

**Выписка из Протокола заседания Правления  
акционерного общества «Самрук-Энерго»**

г. Астана

№7

«09» марта 2023 года

**Местонахождение акционерного общества «Самрук-Энерго»**  
(далее - Общество): Республика Казахстан, г. Астана, пр. Кабанбай батыра, дом 15А.

**Место проведения заседания Правления Общества:**

Республика Казахстан, г. Астана, пр. Кабанбай батыра, дом 15А.

Кворум для проведения заседания Правления имеется.

**Повестка дня заседания:**

2.«Об утверждении Политики по недопущению дискриминации в АО «Самрук-Энерго».

**По второму вопросу повестки дня:**

В соответствии с пунктом 1 статьи 59 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и подпунктом 6) пункта 4 статьи 16 Устава АО «Самрук-Энерго», Правление АО «Самрук-Энерго» **РЕШИЛО:**

1. Утвердить Политику по недопущению дискриминации в АО «Самрук-Энерго» согласно приложению №2 к настоящему протоколу.

2. Департаменту «Управление человеческими ресурсами» АО «Самрук-Энерго» принять необходимые меры, вытекающие из настоящего решения.

Секретарь Правления



Алдабергенова А.А.



УТВЕРЖДЕНА  
решением Правления  
АО «Самрук-Энерго»  
от «10» октября 2023 года  
(протокол №7)

## **Политика по недопущению дискриминации в АО «Самрук-Энерго»**

1. Настоящая Политика по недопущению дискриминации (далее – Политика) в АО «Самрук-Энерго» (далее - Общество) разработана в соответствии с положениями Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, Кодексом поведения Общества, а также во исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием с целью получения высоких позиций Общества в ESG-рейтинге, утвержденной решением Правления Общества от 10 октября 2022 года (протокол №37).

2. Политика распространяется на всех работников Общества.

3. Целью настоящей Политики является недопущение дискриминации и создание таких условий труда, где все работники имеют равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда.

4. Для достижения указанных целей в Обществе не допускается и запрещается следующее:

1) дискриминация при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, принадлежности к общественным объединениям или по иным обстоятельствам;

2) действия, подвергающие пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию;

3) действия, нарушающие в соответствии с трудовым законодательством и иным законодательством право работника на условия труда, отдых, вознаграждение за труд, оздоровление, обязательное социальное страхование, страхование от несчастных случаев при выполнении трудовых (служебных) обязанностей, возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых (служебных) обязанностей и т.д.

5. Общество стремится в соответствии с положениями законодательства, внутренними нормативными документами Общества, коллективным договором Общества оказывать работникам равные возможности при исполнении ими трудовых обязанностей.

6. Работники Общества, чьи права нарушены или ущемлены, вправе обжаловать такие действия путем подачи жалобы в структурное подразделение, ответственное за управление человеческими ресурсами, службу «Комплаенс» и Омбудсмену Общества.