

**Выписка из Протокола заседания Правления
акционерного общества «Самрук-Энерго»**

г. Астана

№24

«27» июля 2023 года

Местонахождение акционерного общества «Самрук-Энерго»
(далее - Общество): Республика Казахстан, г. Астана, пр. Кабанбай батыра, дом 15А.

Место проведения заседания Правления Общества:
Республика Казахстан, г. Астана, пр. Кабанбай батыра, дом 15А.
Кворум для проведения заседания Правления имеется.

Повестка дня заседания:

13.«Об утверждении Политики в области прав человека АО «Самрук-Энерго».

По тринадцатому вопросу повестки дня:

В соответствии с пунктом 1 статьи 59 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и подпунктом 6) пункта 4 статьи 16 Устава Общества, Правление Общества **РЕШИЛО:**

1. Утвердить Политику в области прав человека АО «Самрук-Энерго» согласно приложению №15 к настоящему протоколу.
2. Омбудсмену АО «Самрук-Энерго» принять необходимые меры, вытекающие из настоящего решения.

Секретарь Правления



Алдабергенова А.А.



Политика в области прав человека АО «Самрук-Энерго»

1. Настоящая Политика в области прав человека (далее – Политика) в АО «Самрук-Энерго» (далее - Общество) разработана в соответствии с положениями Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, Кодексом поведения Общества.

2. Политика распространяется на всех работников Общества.

3. Целью настоящей Политики является обеспечение соблюдения прав человека во всех аспектах деятельности Общества и регионах присутствия и создания таких условий труда, где все работники имеют равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда, недопущение всех видов дискриминации и обеспечение многообразия и инклюзивности.

4. Общество признает важность соблюдения и уважения прав человека, продвижения основных прав работников, работая в рамках программ и политик, придерживаясь принципов, изложенных в следующих международных стандартах и документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Основных конвенциях Международной организации труда;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (Руководящие принципы ООН в отношении бизнеса и прав человека);
- Принципах Глобального договора ООН;
- Добровольных принципах в отношении безопасности и прав человека ООН;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларации ООН о правах коренных народов.

5. Общество обязуется обеспечить своим работникам работу в окружении и условиях, при которых соблюдаются их права.

Общество выплачивает вознаграждение работникам на конкурентной основе по отношению к отрасли и местным рынкам труда в соответствии с условиями применимых коллективных договоров. Общество работает над тем, чтобы обеспечить полное соблюдение применимых законов о заработной плате, рабочем времени, сверхурочной работе и льготах.

Общество уважает право работников на свободу ассоциаций в их выборе вступать или не вступать в профсоюзные или другие организации и вести коллективные переговоры в поддержку их взаимных интересов, не опасаясь репрессий, запугиваний и преследований.

Общество стремится обеспечить и поддерживать безопасные, здоровые и продуктивные рабочие места, предотвращая и устраняя выявленные риски несчастных случаев, травм и последствий для здоровья. Общество стремится соблюдать все применимые законы в области охраны труда и безопасности и внедрять лучшие международные практики.

В Обществе действует запрет на использование всех форм принудительного труда, включая детский труд, труд заключенных, труд военных, рабский труд, любую форму торговли людьми и др.

6. Общество взаимодействует с различными сообществами в регионах присутствия в отношении вопросов, которые являются особо важными для них, таких как права на землепользование, доступ к воде и здоровый образ жизни. Цель Общества – установить диалог, в процессе которого Общество будет узнавать, изучать и учитывать мнения заинтересованных сторон в рамках своей деятельности и влияния бизнеса на них. Общество признает и соблюдает социальные, экономические, экологические и культурные интересы местного населения и их права, а также стремится избегать принудительного переселения.

Следуя требованиям законодательства, Общество обязуется содействовать эффективному взаимодействию с сообществами на соответствующих этапах реализации проектов на основе открытого диалога, в том числе через проактивное участие в общественных слушаниях с местными сообществами, консультации на ранних этапах реализации проектов, сбор, регистрацию и обработку жалоб и претензий.

Общество стремится всецело содействовать социально-экономическому развитию регионов присутствия, поддержанию достойных условий труда и благополучия населения.

7. Общество привержено предотвращению нарушений прав человека в деятельности своих поставщиков в сфере здоровья и безопасности работников, минимальной заработной платы и максимальной продолжительности рабочего времени, свободы ассоциации и прав на ведение коллективных переговоров, детского и принудительного труда, приемлемых условий жизни, недискриминации и дисциплинарных мер.

Общество приветствует поставщиков, которые соблюдают права человека, законодательство и ключевые принципы Международной организации труда.

8. В рамках законодательства Общество обязуется принять программы для решения вопросов, связанных с влиянием на права человека в отрасли, с согласованием на уровне высшего руководства, отслеживать воздействие на права человека и сообщать о нем, соблюдать принятые в Обществе механизмы

рассмотрения жалоб и претензий с составлением соответствующей отчетности, предоставлять средства возмещения и правовой защиты для устранения или смягчения негативного воздействия.

9. Общество понимает, что многообразие и инклюзивность – основная практика недискриминации.

Общество предоставляет равные возможности вне зависимости от пола, расы, возраста и других характеристик и не терпит дискриминации при трудоустройстве, исполнении трудовых обязанностей, продвижении по службе, распределении ответственности, оценке результатов труда и его оплате. Общество стремится к повышению многообразия на всех уровнях, включая руководящие позиции и основывает свои решения на образовании, опыте, знаниях и навыках кандидатов.

Общество поддерживает кандидатов из регионов присутствия, а также лиц с ограниченными возможностями, стремится расширить многообразие привлекаемых талантов для повышения эффективности деятельности Общества.

Общество стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности и управления, ежегодно ставит цели по улучшению представленности женщин в составе персонала, а также на руководящих должностях.

10. Работники Общества, чьи права нарушены или ущемлены, вправе обжаловать такие действия путем подачи жалобы в структурное подразделение, ответственное за управление человеческими ресурсами, службу «Комплаенс» и Омбудсмену Общества.

Для регистрации, сбора и обработки жалоб, обратной связи с третьими лицами на корпоративном веб-сайте Общества и ДЗО функционирует горячая линия.

11. Общество открыто заявляет о неприятии нарушений прав человека и размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном веб-сайте. Общество принимает меры для того, чтобы работники были ознакомлены с настоящей Политикой и разделяли приверженность к соблюдению прав человека.