ИНВЕСТИРУЕМ
РАЗВИВАЕМ
РАСТЕМ

SAMRUK ENERGY

2024

Годовой отчет



ТОМ 1

Содержание

4 Обращение Председателя Совета директоров
6 Обращение Председателя Правления
8 АО «Самрук-Энерго» 2024 в цифрах
10 Ключевые события АО «Самрук-Энерго» в 2024 году



1 АО «Самрук-Энерго» сегодня

15 Портрет компании
17 Миссия, ценности и принципы
20 Бизнес-модель
24 Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго»
26 География активов

2 Стратегический отчет

30 Обзор рынка электроэнергии и угля в мире
32 Обзор рынка электроэнергии и угля в Казахстане
52 Стратегия развития
75 Инвестиционная деятельность



3 Показатели деятельности

91 Ключевые финансовые показатели
102 Действующие предприятия
122 Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности



4 Управление ESG-аспектами

129 Управление устойчивым развитием
139 Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН
151 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
161 Соблюдение прав человека
165 Инвестиции в человеческий капитал
186 Создание безопасных условий труда
196 Содействие социально-экономическому развитию
206 Забота о нашей планете
226 Вклад в борьбу с изменением климата
246 Экологический бенчмаркинг

5 Корпоративное управление

250 Система корпоративного управления
261 Органы управления
290 Вознаграждение
292 Ценные бумаги
294 Управление рисками и внутренний контроль
301 Информационная безопасность
304 Деловая этика и противодействие коррупции





6 Приложения

318 Об отчете
328 Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
348 Таблица показателей GRI
368 Независимое заключение аудитора
374 Таблица показателей UNCTAD
377 Таблица показателей TCFD
378 Ключевые корпоративные документы
380 Основные финансовые события АО «Самрук-Энерго» в 2024 году
381 Глоссарий

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Казутин Николай

Председатель Совета директоров

2024 год стал для нас периодом стабильного роста, трансформации и ответственного лидерства. Операционные и финансовые показатели остаются уверенно высокими, а выполнение ESG-обязательств подтверждает устойчивость нашей бизнес-модели

Уважаемые акционеры!

Рад представить вашему вниманию Годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2024 финансовый год. Этот документ отражает не только наши финансовые и операционные результаты, но и прогресс в реализации долгосрочной стратегии Компании, направленной на устойчивое развитие, рост эффективности и повышение общественной ценности.

Сегодня АО «Самрук-Энерго» занимает стратегически выгодную позицию для дальнейшего развития благодаря диверсифицированному портфелю энергогенерирующих и распределительных активов. Мы фокусируемся на надёжном обеспечении страны электроэнергией, активно инвестируя в экологически чистые и инновационные источники энергии. Такой подход позволяет эффективно реагировать на внешние вызовы и одновременно создавать долгосрочную социальную и экономическую ценность.

В течение 2024 года мне выпала возможность лично посетить производственные объекты, встретиться с сотрудниками, партнёрами и заинтересованными сторонами. Эти встречи лишь подтвердили актуальность наших стратегических приоритетов: энергобезопасность, эффективность, энергопереход и устойчивое развитие.

АО «Самрук-Энерго» продемонстрировало сильные финансовые результаты. В июле 2024 года Компания осуществила рекордную для группы выплату дивидендов за 2023 год – 24,8 млрд тенге в пользу Единственного акционера, подтвердив тем самым доходность и устойчивость своей бизнес-модели.

Особо отмечу достижения в сфере устойчивого развития. Мы последовательно реализуем программу энергетического перехода до 2060 года, включающую декарбонизацию и развитие ВИЭ. Уже к 2030 году Компания планирует сократить углеродный след на 40%. Стратегические партнёрства, модернизация активов и высокий уровень корпоративного управления позволяют нам уверенно двигаться к этой цели.

В 2024 году Компания заняла 1-е место в рейтинге PwC Kazakhstan по раскрытию ESG-информации среди 98 казахстанских компаний, получив рекордную оценку «A+».

Особое внимание было уделено вопросам гендерного представительства: Компания поставила цель довести долю женщин в Совете директоров и исполнительных органах до 30%, демонстрируя приверженность инклюзивности и международным стандартам управления.

Совет директоров в 2024 году активно поддерживал Правление в реализации ключевых инициатив: модернизация мощностей, развитие ВИЭ, внедрение ESG-принципов и усиление культуры безопасности. Особое внимание было уделено охране труда, промышленной безопасности и вопросам экологии.

Корпоративное управление остаётся в фокусе нашего внимания. В 2024 году Совет директоров обеспечивал соответствие лучшим международным практикам и требованиям Фонда «Самрук-Қазына». Укрепление роли независимых директоров стало важным шагом в усилении контроля, прозрачности и объективности при принятии решений.

АО «Самрук-Энерго» уверенно движется к своей стратегической цели – стать лидером устойчивой и инновационной энергетики в Центральной Азии. В ближайшие годы мы сосредоточим усилия на реализации крупных проектов в сфере ВИЭ, цифровизации и развитии интеллектуальных сетей, а также продолжим переход к низкоуглеродной экономике в рамках Стратегии достижения углеродной нейтральности Казахстана до 2060 года.

Благодарю всех сотрудников Компании за вклад в достижение поставленных целей, Правление – за эффективное управление, а акционеров – за неизменное доверие и поддержку. Уверен, что наша совместная работа продолжит приносить устойчивые результаты и пользу для всей страны.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Максутов Кайрат

Председатель Правления АО «Самрук-Энерго»

В 2024 году АО «Самрук-Энерго» обновило свою Стратегию развития, в которой приоритетной стала «зеленая» повестка

Это не просто шаг навстречу глобальным вызовам – это отражение нашей внутренней трансформации. Пересмотр Стратегии стал логичным ответом на новые вызовы и ожидания – как со стороны акционеров и инвесторов, так и со стороны потребителей, сотрудников и регулирующих органов. Мы утвердили курс, направленный на сокращение углеродного следа, повышение уровня прозрачности корпоративного управления, соблюдение прав человека и улучшение условий труда.

Уважаемые партнёры, инвесторы и коллеги!

Наша миссия в АО «Самрук-Энерго» – обеспечивать энергетическую безопасность страны и способствовать ускоренному энергопереходу, придерживаясь принципов устойчивого развития и эффективного управления ресурсами. В 2024 году мы добились заметного прогресса в этих направлениях.

2024 год стал для АО «Самрук-Энерго» годом устойчивого роста, стратегических решений и значимых достижений. Мы с уверенностью прошли через целый ряд вызовов, добившись существенного прогресса как в финансово-экономическом развитии, так и в ESG-повестке, подтверждая наш статус одного из лидеров энергетической отрасли Казахстана.

Год был успешным как с точки зрения операционных показателей, так и финансов. Мы достигли рекордной чистой прибыли в размере 112,5 млрд тенге – это в 2 раза выше показателя предыдущего года. Компания успешно выпустила облигации на бирже МФЦА и внедрила кэш-пулинг, что позволило повысить эффективность управления ликвидностью.

Значимым стал прогресс и в инвестиционной деятельности, в центре которой – проекты в области возобновляемых источников энергии. Это уже дает свои результаты: по итогам 2024 года доля ВИЭ в общей выработке электроэнергии в нашей Группе компаний выросла на 7,7%.

Мы ввели в эксплуатацию энергоблок №1 на Экибастузской ГРЭС-1 – станция впервые за 30 лет достигла полной мощности. Также начата реконструкция ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в Алматы для частичного покрытия дефицита маневренных мощностей на юге Казахстана и обеспечения стабильного энергоснабжения города и региона.

Мы подписали ряд стратегически значимых соглашений с международными партнёрами по проектам строительства новых мощностей, в том числе в области ВИЭ. Совет директоров утвердил Портфель инвестиционных проектов, реализация которых увеличит общую установленную мощность на 16,4 ГВт.

В 2024 году АО «Самрук-Энерго» обновило свою Стратегию развития, в которой приоритетной стала «зеленая» повестка.

Энергосбережение – один из ключевых факторов устойчивого развития, и мы гордимся тем, каких результатов уже достигли в этом направлении. Всего выполнено 67 мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности и рациональное использование ресурсов. Это позволило сэкономить более 1,2 млрд тенге. Эти результаты стали возможны благодаря командной работе, новым технологиям и постоянному мониторингу эффективности. Мы не собираемся останавливаться на достигнутом и уже работаем над новыми инициативами, чтобы сделать наше потребление энергии ещё более ответственным.

Наши достижения стали возможны благодаря более чем 18 000 сотрудникам, ежедневно работающим над развитием АО «Самрук-Энерго». Мы постоянно уделяем внимание обучению сотрудников и развитию талантов, поощряя карьерный рост на основе заслуг. Ещё одним важным элементом являются наши поставщики, с которыми АО «Самрук-Энерго» разделяет цель создания устойчивых цепочек поставок, приносящих экономическую, социальную и экологическую выгоду.

Мы также неустанно следим за вопросами безопасности на рабочих местах: безопасность – это не только корпоративная цель, но и общая ответственность, разделяемая Компанией, сотрудниками и поставщиками.

АО «Самрук-Энерго» уверенно движется по пути цифровой трансформации, внедряя современные технологии во все ключевые процессы. Мы запустили Ситуационный центр, обеспечивающий мониторинг ключевых производственных и экономических показателей по Группе компаний в режиме реального времени. Также были автоматизированы HR-процессы, комплаенс, IT-услуги, а также сбор данных по ESG и HSE. Реализованы проекты по управлению платежами и «Электронному архиву», что упростило документооборот и повысило оперативность работы.

Конечно, нам пришлось столкнуться и с вызовами. Износ инфраструктуры, дефицит маневренных мощностей, жёсткие экологические требования – всё это требовало быстрых и продуманных решений. Мы ответили на эти вызовы масштабной программой модернизации и активным развитием возобновляемой энергетики, нацеленной на снижение углеродного следа и соответствие международным стандартам.

Я благодарю всех сотрудников и партнёров АО «Самрук-Энерго» за приверженность нашим общим целям. Мы вступаем в 2025 год с твёрдой уверенностью в собственных силах и высокой ответственностью за будущее энергетики Казахстана. Мы будем продолжать реализовывать нашу стратегию и создавать ценность для акционеров, партнеров и всех заинтересованных сторон – сегодня и в будущем.

АО «САМРУК-ЭНЕРГО» 2024 В ЦИФРАХ

Устойчивое развитие

Sustainable Fitch, баллы
52

Количество персонала, чел
18 907

Коэффициент смертельных случаев в результате производственного травматизма
0,09

Валовый объем выбросов загрязняющих веществ, тыс. тонн
345,373

Инвестиции в охрану окружающей среды, млрд тенге
18,5

Финансовые показатели

Валовая прибыль, млн тенге
201 845

EBITDA, млн тенге
226 241

Доход от реализации услуг, млн тенге
573 490

Объем капитальных вложений (с учетом СКО), млн тенге без НДС
229 787

Корпоративное управление

Рейтинг корпоративного управления
BB

Независимых членов Совета директоров
3

Заседаний Совета директоров
19

Заседаний Комитетов Совета директоров
36

Производственные показатели

Объем производства электроэнергии, млрд кВтч
39,77

Объем производства электроэнергии объектами ВИЭ, млрд кВтч
0,58

Объем добычи угля ТОО «Богатырь Комир», млн тонн
42,68

Объемы реализации мощности на ЦТ, МВт
3 594

Объемы передачи электроэнергии, млн кВт*ч
9 259

Объем реализации угля, млн тонн
43,00

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В 2024 ГОДУ

5 марта — Зарегистрирована проектная компания Astana Green Energy Holding Ltd для реализации проекта ВЭС на 1 ГВт.

6 марта — Между АО «Самрук Энерго» и ГП «Китайская Международная Корпорация Водного Хозяйства и Энергетики» подписано Соглашение о сотрудничестве по проекту первой гидроаккумулирующей электростанции в Республике Казахстан.

8 апреля — АО «Самрук-Энерго» направило один млрд тенге пострадавшим от паводков регионам.

2 мая — В периметр портфельных компаний АО «Самрук-Энерго» включены ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС».

10 мая — ТОО «Samruk-Green Energy» выпустил более 15 тыс. зелёных сертификатов I-REC.

17 июня — Группа АО «Самрук-Энерго» приняла в доверительное управление имущественный комплекс Экибастузской ТЭЦ, находящийся в собственности Акимата г. Экибастуз.

24 июня — В периметр портфельных компаний АО «Самрук-Энерго» включены ТОО «Кокшетауская ТЭЦ», ТОО «Семей Энерго» и ТОО «Өскемен Энерго».

19 июля — Утверждена Стратегия Развития АО «Самрук-Энерго» на 2024 год до 2033 года.

26 июля — Подписано Соглашение о совместной деятельности по расширению проекта ВИЭ до 810 МВт в Алматинской и Карагандинской областях в Шелекском коридоре между Qazaq Green Power PLC и Powerchina.

7 августа — Внедрена система бережливых технологий Кайдзен на Алматинской ТЭЦ-3.

14 августа — Создан объединенный Женский клуб группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Сентябрь — Запуск нового корпоративного портала с ChatGPT, ESG, HSE.

6 сентября — Проведен I Форум группы компаний АО «Самрук-Энерго»: «Women in Power / Әйелдер қуаты / Энергия женщин» на тему: «ЖЕНЩИНЫ В ЭНЕРГЕТИКЕ: ПАРТНЁРСТВО, ПРОГРЕСС, ПЕРСПЕКТИВЫ».
Цель Форума: Создание пространства для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов и укрепления сообщества женщин АО «Самрук-Энерго».

9 октября — Запущен онлайн мониторинг эмиссий на ТЭЦ-1 и ЗТК (АлЭС).

15 октября — Подписано Соглашение о совместной разработке проекта ВИЭ 800 МВт между АО «Самрук-Энерго» и Energy China. В рамках проекта планируется строительство ветровой электростанции мощностью 500 МВт в Карагандинской области и солнечной электростанции мощностью 300 МВт в Туркестанской области.

15 октября — Подписано Соглашение об инвестициях и договор покупки электроэнергии по проекту «Строительство ВЭС 1 ГВт с СНЭ совместно с MASDAR».

Октябрь — АО «Самрук-Энерго» удостоено первого места и высшей награды в номинации «Лучший годовой отчет в нефинансовом секторе» в конкурсе Казахстанской фондовой биржи (KASE) по итогам 2023 года.

4 ноября — АО «Самрук-Энерго» – серебряный призер в номинации «Гран-при» – «Лучший годовой отчет непубличной компании» XXVII ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи.

26 ноября — Годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2023 год удостоен самой высокой оценки – 5 звезд и статуса «Наивысшее качество годового отчета» в рейтинге RAEX.

30 ноября — Проведен III Молодежный форум группы компаний АО «Самрук-Энерго».

4 декабря — Председателем Правления АО «Самрук-Энерго» и Президентом группы компаний «Power International Holding» подписано Соглашение о совместной реализации Проекта по строительству электростанции на базе парогазовой установки мощностью 1 100 МВт.

11 декабря — Победа в ESG-рейтинге PwC Kazakhstan по раскрытию ESG-информации за 2023 год среди 98 казахстанских компаний. Присвоена рекордная высшая оценка «A+».
Также АО «Самрук-Энерго» стал победителем в дополнительных номинациях Рейтинга: лучшее раскрытие вопросов корпоративного управления; лучшее раскрытие Стратегии в области устойчивого развития; лучшее раскрытие ESG-информации в энергетическом секторе.

23 декабря — Введён в эксплуатацию энергоблок №1 ЭГРЭС-1.

31 декабря — Завершено строительство Подстанции «Кокозек».

1 АО «САМРУК-ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ

15 Портрет компании
17 Миссия, ценности и принципы
20 Бизнес-модель
24 Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго»
26 География активов



Портрет компании

GRI 2-1

Акционерное общество «Самрук-Энерго» – крупнейший многопрофильный энергетический холдинг Республики Казахстан, успешно интегрированный в международный энергобаланс, создающий стоимость для своих акционеров и направленный на формирование высокоэффективной системы энергоснабжения, реализацию долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и ввод новых генерирующих мощностей с целью обеспечения устойчивого развития всех отраслей страны.

Единственным акционером АО «Самрук-Энерго» является АО «Самрук-Қазына»

подробнее о Компании:

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» расположена и осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан



Адрес местонахождения главного офиса АО «Самрук-Энерго»

010000, г. Астана, пр. Кабанбай батыра, 15А, Блок Б, Бизнес-Центр «Q»

Виды деятельности АО «Самрук-Энерго»

GRI 2-6

Основными видами деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго» являются производство электроэнергии, теплоэнергии и горячей воды на основе традиционной энергетики с использованием угля, углеводородов и водных ресурсов, а также реализация произведенной продукции населению и промышленным предприятиям, транспортировка и распределение электроэнергии, строительство гидроэлектростанций и теплоэлектростанций, строительство и эксплуатация возобновляемых источников электроэнергии, добыча и реализация угля, а также аренда имущественных комплексов гидроэлектростанций.

Основные виды деятельности АО «Самрук-Энерго»:

- управление энергетическими активами в Республике Казахстан – добыча и продажа угля, генерация, передача, распределение и продажа тепловой и электроэнергии;
- модернизация существующих и строительство новых генерирующих мощностей;
- внедрение новых технологий в энергетике Республики Казахстан.

Основная продукция и услуги

- производство тепловой и электрической энергии
- передача и распределение тепловой и электроэнергии
- добыча энергетического угля

Ключевые рынки сбыта:

- Субъекты оптового рынка электрической энергии осуществляют покупку электрической энергии у Единого закупщика электрической энергии. Единый закупщик электрической энергии – юридическое лицо со стопроцентным государственным участием, определяемое уполномоченным органом, осуществляющее централизованную покупку и централизованную продажу плановых объемов электрической энергии.
- Добываемый энергетический уголь реализуется на внутреннем рынке Республики Казахстан и экспортируется в Россию.

История развития

В целях выработки и реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей 18 апреля 2007 года решением Общего собрания учредителей было создано Акционерное Общество «Самрук-Энерго» (АО «Самрук-Энерго»). Учредителями АО «Самрук-Энерго» в момент его создания являлись АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «КазТрансГаз». АО «Самрук-Энерго» было зарегистрировано в г. Алматы 10 мая 2007 года.

3 ноября 2008 года в результате реорганизации, произведенной путем слияния АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «Фонд устойчивого развития «Қазына», акционером АО «Самрук-Энерго» стало АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

Активы АО «Самрук-Энерго»

В состав Группы компаний АО «Самрук-Энерго» входят крупнейшие генерирующие компании Казахстана, включая объекты национального значения – Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, а также станции, регионального значения, производящие электрическую и тепловую энергию. В Группу компаний также входят основные гидроэлектростанции Республики Казахстан, которые являются частью Иртышского каскада ГЭС, и гидроэлектростанции южных регионов страны, а также объекты возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

К активам АО «Самрук-Энерго» также относятся региональная распределительная сеть и сбытовая компания Алматинского региона, а также крупнейшее угледобывающее предприятие в Республике Казахстан – ТОО «Богатырь Комир». Предприятие поставляет уголь как генерирующим объектам Группы компаний АО «Самрук-Энерго», так и третьим лицам в Казахстане и России. Больше о структуре активов АО «Самрук-Энерго» вы можете найти на странице 24 настоящего Отчёта.

Миссия, ценности и принципы

Миссия

Мы обеспечиваем энергетическую безопасность страны и способствуем ускоренному энергопереходу, придерживаясь принципов устойчивого развития и эффективного управления ресурсами

Ценности

Наставничество

оказание помощи и поддержки, выстраивание доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, сохранение и передача накопленного опыта.

Профессионализм

добросовестное отношение к поставленным задачам, совершенствование, внедрение различных методов и подходов для повышения эффективности.

Надежность

обеспечение бесперебойной и качественной работы, осознание ответственности перед будущими поколениями в вопросах окружающей среды и экологии, создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда, верность принятым обязательствам.

Справедливость

объективная оценка и справедливость в решении любых вопросов, равные требования и возможности, возможность высказаться и быть услышанным.

Принципы

Профессионализм

высокий профессионализм залог нашей успешной деятельности. Мы стремимся создавать все условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника Компании, предоставляя равные возможности для персонального и профессионального развития.

Комплаенс

следование правилам позволяет нам быть командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями.

Безопасность

генерируем энергию и стремимся делать это безопасными методами.

Риск-ориентированный подход

осознаем важность управления рисками и принимаем меры, направленные на своевременную идентификацию и снижение их уровня.

Социальная ответственность

стремимся вести производственную деятельность, оберегая окружающую среду и уважая сообщества, с которыми взаимодействуем.

Транспарентность

долгосрочное сотрудничество, диалог, соблюдение прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными сторонами.



Основные элементы миссии и видения АО «Самрук-Энерго»

Энергобезопасность

- Безопасность
- Надежность
- Базовая генерация
- Опора, основа, стержень, «backbone»
- Социальная поддержка
- Маневренность
- Государство
- Люди

Эффективность

- Низкий расход ресурсов
- Передовые и наилучшие доступные технологии
- Высокий КИУМ
- Энергоэффективность



Энергопереход

- Страновые обязательства
- Опережающий ввод ВИЭ
- Чистый уголь
- Международное сотрудничество



ESG Устойчивое развитие

- Устойчивое развитие
- Экология
- Окружающая среда
- Персонал
- Стейкхолдеры



Бизнес-модель

Капиталы

Финансовый капитал

Эффективное использование и управление акционерным и заемным капиталом

Производственный капитал

Развитие и расширение генерирующих мощностей и энергетической инфраструктуры

Человеческий капитал

Штат лучших отраслевых профессионалов, эффективная и справедливая кадровая политика

Операционная модель

Суммарная установленная мощность электростанций АО «Самрук-Энерго»

29,8% от общей установленной мощности электростанций Казахстана

Установленная мощность предприятий группы компаний АО «Самрук-Энерго»

7 344,9 МВт

1 859,8 МВт ГЭС

5 328 МВт ТЭС

157,1 МВт ВИЭ (Каскад ГЭС, СЭС и ВЭС)



Добыча и продажа угля

- **42,7 млн тонн** объем добычи угля
- **66,8%** доля Компании от общего объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейне
- **38,1%** доля Компании от общего объема угледобычи в Казахстане
- **33,7 млн тонн** реализовано на внутреннем рынке
- **9,32 млн тонн** экспорт в Россию

Генерация электроэнергии

- **39,8 млрд кВтч** объем производства электроэнергии АО «Самрук-Энерго»
- **33,7%** доля АО «Самрук-Энерго» в общем объеме производства электроэнергии в Казахстане
- **577,9 млн кВтч** объем производства электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» (СЭС, ВЭС и малые ГЭС)
- **7,7%** доля Компании от общей выработки электроэнергии ВИЭ в Казахстане

Передача и распределение электроэнергии

- **10 476, 59 МВА** мощность подстанций Группы
- **30 722,35 км** протяженность воздушных и кабельных линий электропередач ЛЭП 220-0,4 кВ
- **7 468** количество подстанций
- **9 259 млн кВтч** объемы передачи электроэнергии

Продажа тепла и электроэнергии

- **38,1 млрд кВтч** объем реализации электроэнергии
- **6,8 млн Гкал** объем производства теплоэнергии
- **5,99 млн Гкал** объем отпуска тепловой энергии АО «АлЭС»[1]



Воздействие

Финансовое воздействие

- **112,5 млрд тенге** годовая прибыль, причитающаяся акционерам Группы компаний АО «Самрук-Энерго»
- **173,0 млрд тенге** операционная прибыль
- **1,66** долг/EBITDA (соотношение)

Экологическое воздействие

- **2,5 млрд тенге** затраты на охрану окружающей среды
- **8,6 млрд тенге** экологические платежи
- **1,3 млрд тенге** резерв по обязательствам за ущерб окружающей среде

Экономическое воздействие

- **80,8 млрд тенге** налоги РК[2]
- **24,816 млрд тенге** дивиденды
- **1,568 млрд тенге** вознаграждение по займам
- **330,0 млрд тенге** сумма товаров, работ и услуг, закупленных у отечественных поставщиков

Социальное воздействие

- **7,86 млрд тенге** инвестиции в оздоровление и образование
- **0,18 млрд тенге** инвестиции на социальную поддержку в регионах присутствия
- **1,3 млрд тенге** благотворительность
- **3,1 млрд тенге** инвестиции в производственную безопасность и охрану труда

[1] Без учета ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ).

[2] Без учета ИПН.

Ключевые показатели Бизнес-плана АО «Самрук-Энерго»

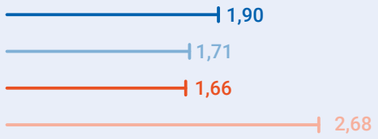
Стратегические КПД 1 уровня

Стратегические и аналитические КПД 1 уровня

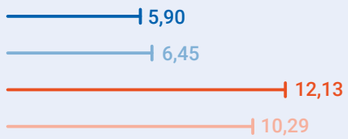
Чистый доход, млн тенге



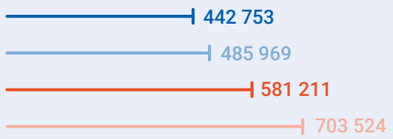
Долг/EBITDA (соотношение)



ROACE, %



Стоимость чистых активов (NAV), млн тенге



	2022 (Факт)	2023 (Факт)	2024 (Факт)	2025 (Прогноз)
ROI, коэф	-12%	-	-	-
FCF, млрд тенге	42,2	37,0	93,3	26,20
ESG-рейтинг, балл[3]	-	24,1	52	≥44
Доля внутристрановой ценности в закупках товаров, %[3]	-	66	73[4]	57,31
Доля внутристрановой ценности в закупках работ и услуг, %	-	92	90[4]	67,38

Лидерский поведенческий аудит безопасности



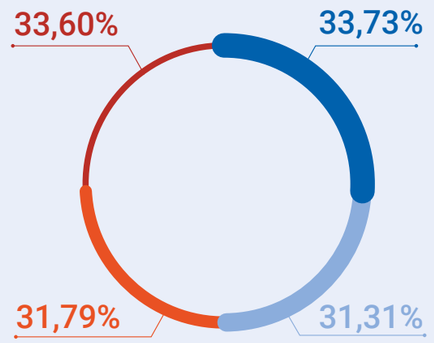
2022 (Факт)
2023 (Факт)
2024 (Факт)
2025 (Прогноз)

[3] Данные КПД введены с 2023 года.

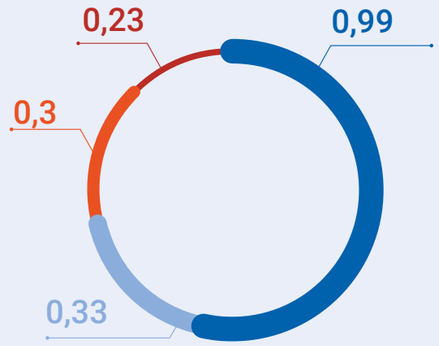
[4] Факт 2024 года по ДВЦ с учетом вновь вошедших ДЗО (ТОО «АЭС «Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС «Шульбинская ГЭС», ТОО «ESC» (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»).

Отраслевые КПД

Доля рынка электроэнергии в РК



LTIFR



2024 (Факт)
2023 (Факт)
2022 (Факт)
2025 (Прогноз)

Ключевые национальные индикаторы

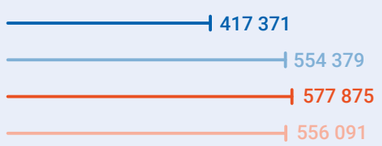
Производительность труда, тыс тенге/чел



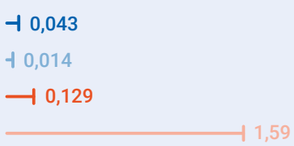
Инвестиции в основной капитал, тыс тенге



Объем выработки электроэнергии от возобновляемых источников энергии, тыс. кВт/ч



Валовый приток прямых иностранных инвестиций, млрд долларов США



2022 (Факт)
2023 (Факт)
2024 (Факт)
2025 (Прогноз)

Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

GRI 2-6

Изменения в структуре Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

В 2024 году АО «Самрук-Энерго» осуществило ряд стратегических изменений, направленных на оптимизацию управления активами и развитие энергетического сектора. 14 мая в периметр активов Компании были включены 100% доли участия в ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС». 17 июня Группа АО «Самрук-Энерго» приняла в доверительное управление имущественный комплекс Экибастузской ТЭЦ, находящийся в собственности акимата г. Экибастуз. 24 июня совместно с АО «Самрук-Қазына» были учреждены три совместных предприятия с равным распределением долей (по 50%): ТОО «Кокшетауская ТЭЦ», ТОО «Семей Энерго» и ТОО «Оскемен Энерго».

В рамках оптимизации активов 28 октября 2024 года завершена ликвидация ООО «Ресурсэнергоуголь» в связи с отсутствием финансово-хозяйственной деятельности с 2021 года. 30 октября была зарегистрирована ликвидация АО «Шульбинская ГЭС» в связи с отсутствием финансово-хозяйственной деятельности с 1997 года. 14 ноября проведена реорганизация компании Forum Muider B.V. (Нидерланды) путем присоединения к Forum Muider Limited (Кипр) в рамках редомициляции иностранных активов в Международный финансовый центр «Астана» (МФЦА). 30 декабря Правительство Республики Казахстан приняло Постановление № 1138 о выдаче разрешения АО «Самрук-Энерго» на передачу стратегических объектов, включая ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» и АО «Шардаринская ГЭС», в Qazaq Green Power PLC. 31 декабря, во исполнение Закона Республики Казахстан «Об электроэнергетике», ТОО «АлматыЭнергоСбыт» было реорганизовано путем присоединения к АО «Алатау Жарык Компаниясы».

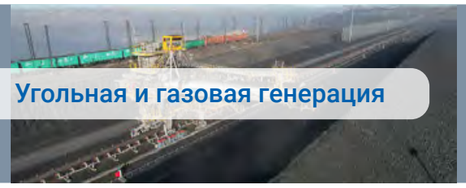
Портфель активов АО «Самрук-Энерго»





Добыча угля

- 50% Forum Muider Limited
- 100% ТОО «Богатырь Комир»



Угольная и газовая генерация

- 100% ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»
- 50% АО «СЭГРЭС-2»
- 100% АО «АлЭС»
- 100% ТОО «Energy Solutions Center»
- 50% ТОО «Семей Энерго»
- 50% ТОО «Оскемен Энерго»
- 50% ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»
- 100% АО «Балхашская ТЭС»



Распределение

- 99,16% АО «Алатау Жарык Компаниясы»





Гидрогенерация

- 96,32% АО «Бухтарминская ГЭС»
- 89,99% АО «Усть-Каменогорская ГЭС»
- 100% АО «Мойнакская ГЭС»
- 100% ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»
- 100% ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»
- 100% АО «Шардаринская ГЭС»



ВИЭ

- 100% ТОО «Ereymentay Wind Power»
- 100% Qazaq Green Power PLC
- 100% ТОО «ПВЭС»
- 100% ТОО «Samruk-Green Energy"
- 25% ТОО «Энергия Семиречья»
- 25% Altyn Dala Energy Ltd
- 100% ТОО «Казгидротехэнерго»
- 95% ТОО «Теплоэнергомаш»

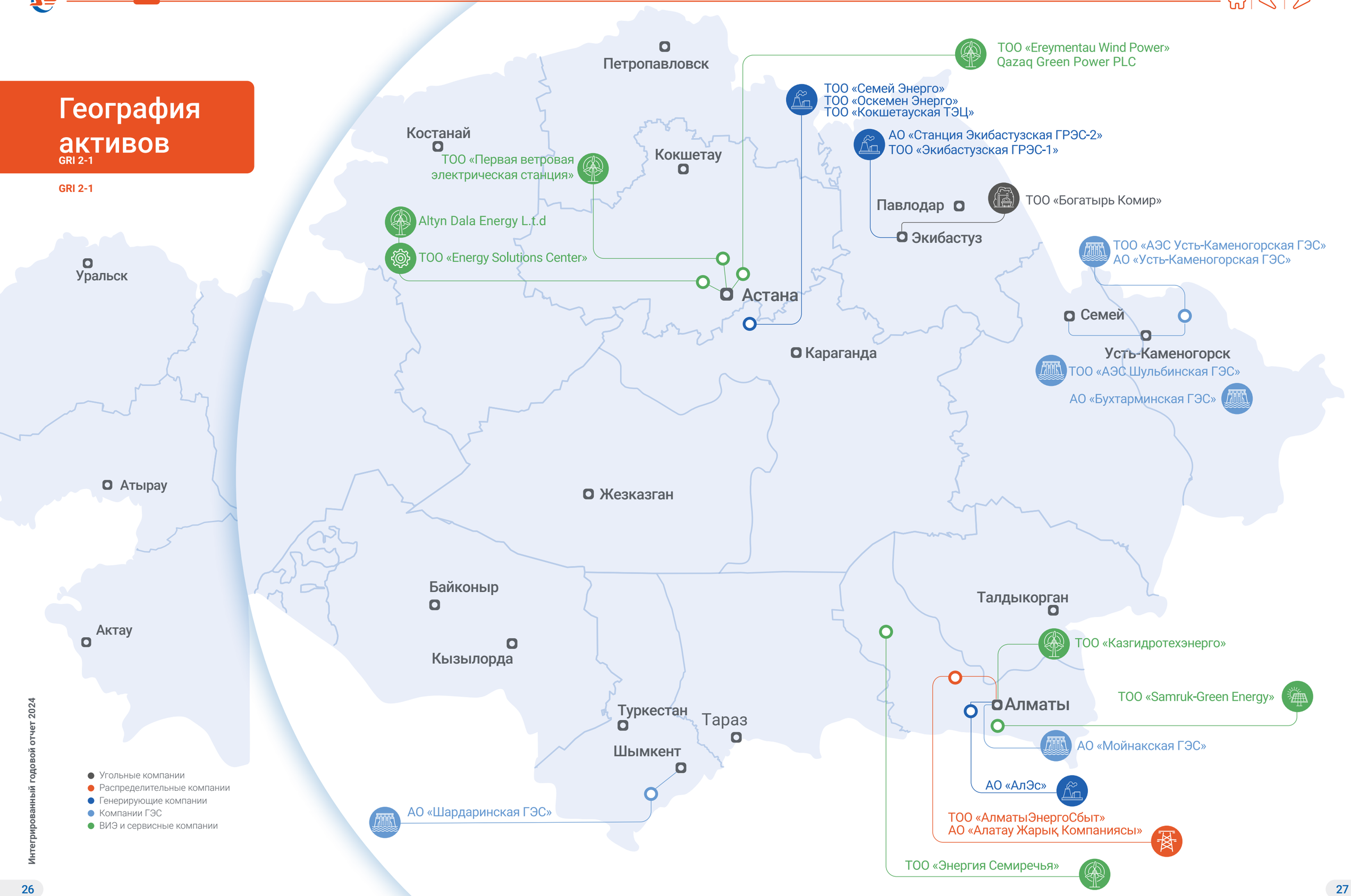
Дочерние компании

Внучатые компании

География активов

GRI 2-1

GRI 2-1



2 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

30 Обзор рынка электроэнергии и угля в мире
32 Обзор рынка электроэнергии и угля в Казахстане
52 Стратегия развития
75 Инвестиционная деятельность

Обзор рынка электроэнергии и угля в мире

Глобальное потребление электроэнергии

Электроэнергия становится ключевым фактором развития современной экономики и повседневной жизни, особенно на фоне стремительного развития технологий, таких как электромобили и тепловые насосы. По данным Международного энергетического агентства, в 2024 году глобальный спрос на электроэнергию увеличился на 3%, достигнув около 28 000 ТВтч, что превышает рост в 2,4%, зафиксированный в 2022 году. Основной вклад в этот рост внес Китай, за которым следуют США и Индия, что отражает смещение глобального энергетического баланса и усиливающееся влияние развивающихся рынков[5].

В то время как во многих развивающихся экономиках наблюдается устойчивый рост спроса на электроэнергию, Африка отстает. Несмотря на достигнутый за последние годы прогресс, 600 миллионов человек в странах Африки к югу от Сахары по-прежнему не имеют доступа к надежному электричеству.

Развивающиеся рынки показывают заметный рост спроса на электроэнергию, поддерживаемый экономическим развитием и электрификацией жилых и транспортных секторов. Основными двигателями роста являются также быстро растущее энергоемкое производство солнечных панелей, аккумуляторов, электромобилей и сопутствующих материалов. В то время как развитые экономики показали снижение спроса: в ЕС ожидается, что он вернется к уровню 2021 года только к 2027 году, после значительного спада в 2022 и 2023 годах, вызванного энергокризисом.

Прогноз на будущий период

Прогнозируется ускорение роста спроса на электроэнергию до более высокого уровня в 4%, что к 2027 году приведет к достижению рекордных 3 500 ТВтч – показателя, превышающего годовое потребление Японии. Этот рост продолжает тенденцию, сформировавшуюся в 2023 году, при этом ключевыми драйверами выступают Китай, Индия, страны Юго-Восточной Азии и США. Динамика распределения потребления электроэнергии между этими регионами отражает трансформацию глобальных энергетических рынков, подчеркивая возрастающую роль развивающихся экономик в мировой энергетической системе.

[5] https://www.iea.org/reports/electricity-2025/executive-summary

Рынок угля

Уголь остается крупнейшим источником электроэнергии, и электроэнергетика – его крупнейшим потребителем, занимая две трети рынка.

По предварительным данным BigMint, мировой экспорт угля (как энергетического, так и металлургического) в 2024 году вырос более чем на 4% по сравнению с 2023 годом и достиг 1 587 млн тонн (1,58 млрд тонн) по сравнению с 1 524 млн тонн годом ранее.

Лидером по экспорту остается Индонезия, поставившая на мировой рынок около 563 млн тонн угля, что на 7% больше, чем в 2023 году (524 млн тонн). Рост объемов экспорта связан с увеличением внутренней добычи, позволившей стране нарастить поставки почти на 200 млн тонн с 2022 года.

Австралия стала вторым по величине экспортером угля в мире с общим объемом поставок около 360 млн тонн в 2023 году, что немного ниже показателя 2020 года (367 млн тонн).

Среди других крупных экспортеров в 2024 году – Россия и США, поставившие 199 млн тонн и 138 млн тонн угля соответственно. При этом российский экспорт сократился примерно на 5% по сравнению с 2023 годом, тогда как США нарастили поставки более чем на 6%.

Примечательно, что Монголия, несмотря на отсутствие выхода к морю, увеличила экспорт угля более чем на 20%, в то время как крупнейший экспортер Африки – ЮАР – зафиксировал снижение объемов поставок примерно на 4%[6].

Прогноз на будущий период

В большинстве стран с развитой экономикой спрос на уголь уже достиг пика и, по прогнозам, продолжит снижаться до 2027 года. Темпы снижения будут зависеть от принятия жестких политических мер, реализуемых в Европейском союзе, а также от доступности альтернативных источников энергии. В частности, дешевый природный газ в США и Канаде играет ключевую роль в постепенном вытеснении угля из энергобаланса[7].

[6] https://www.metallplace.ru/news100225_12/
[7] https://www.iea.org/news

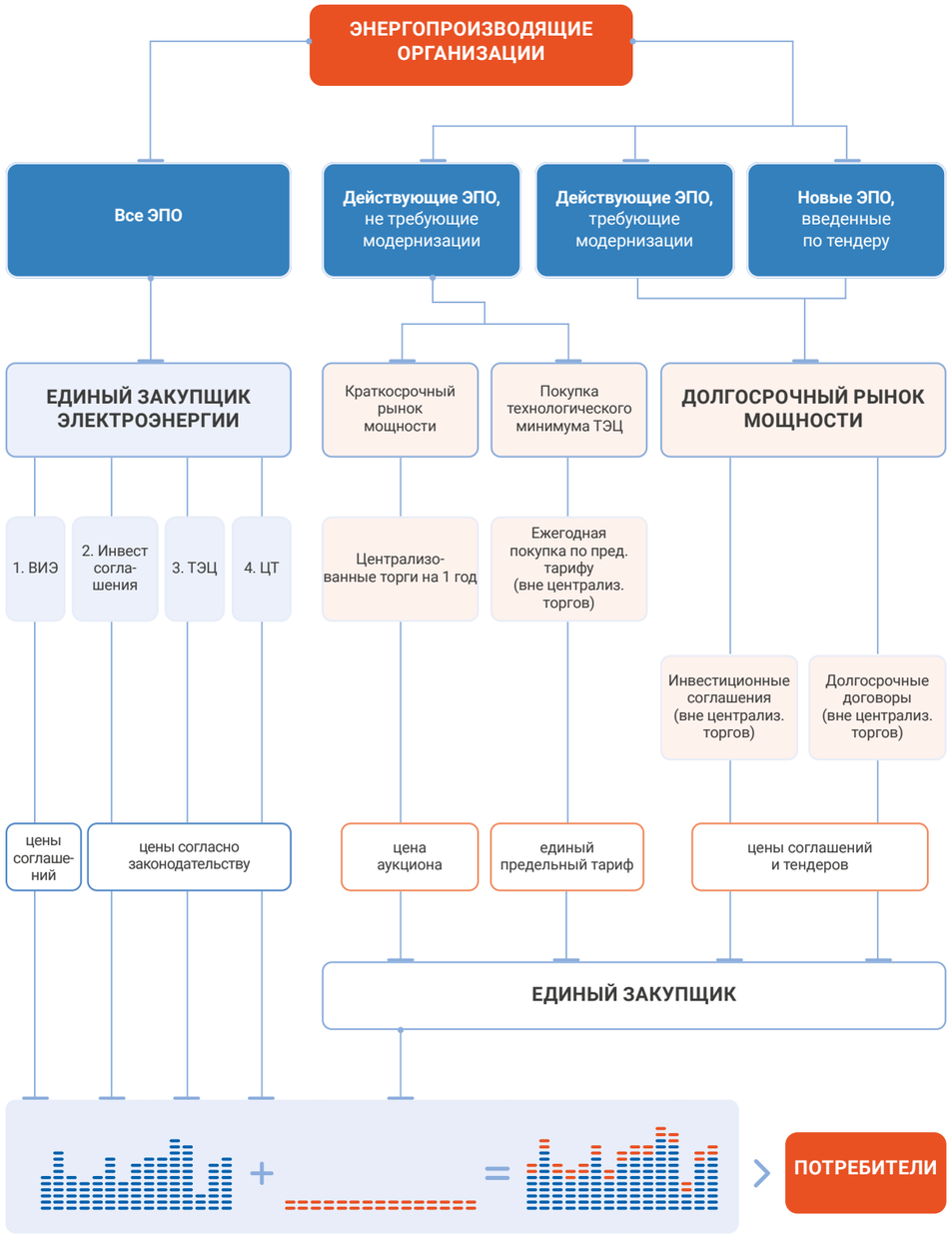
Обзор рынка электроэнергии и угля в Казахстане

Электроэнергетическая отрасль Республики Казахстан функционирует в рамках Единой электроэнергетической системы (ЕЭС), представляющей собой совокупность электрических станций, линий электропередач и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное электроснабжение потребителей по всей территории страны.

Регулирование энергетической отрасли осуществляется уполномоченным государственным органом – Министерством энергетики Республики Казахстан[8], включая сферу ВИЭ[9]. Государственная политика в сфере естественных монополий в части регулируемых услуг по передаче электрической энергии, производству, передаче, распределению и снабжению тепловой энергией реализуется Комитетом по регулированию естественных монополий при Министерстве национальной экономики Республики Казахстан[10]. Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан осуществляет руководство в сфере угольной промышленности[11].

[8] Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике» №588-II от 9 июля 2004 года.
[9] Закон Республики Казахстан «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» №165-IV от 4 июля 2009 года.
[10] Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях» №204-VI от 27 декабря 2018 года.
[11] Кодекс Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» №125-VI от 27 декабря 2017 года.

Рынок электроэнергии и мощности Казахстана



Баланс электроэнергии

В 2024 году производство электроэнергии в ЕЭС осуществлялось преимущественно тепловыми электростанциями (ТЭС) на угле – 74,9%.

На 31 декабря 2024 года установленная мощность электростанций Республики Казахстан составляет

24 641,9 МВт

располагаемая мощность

20 428,4 МВт



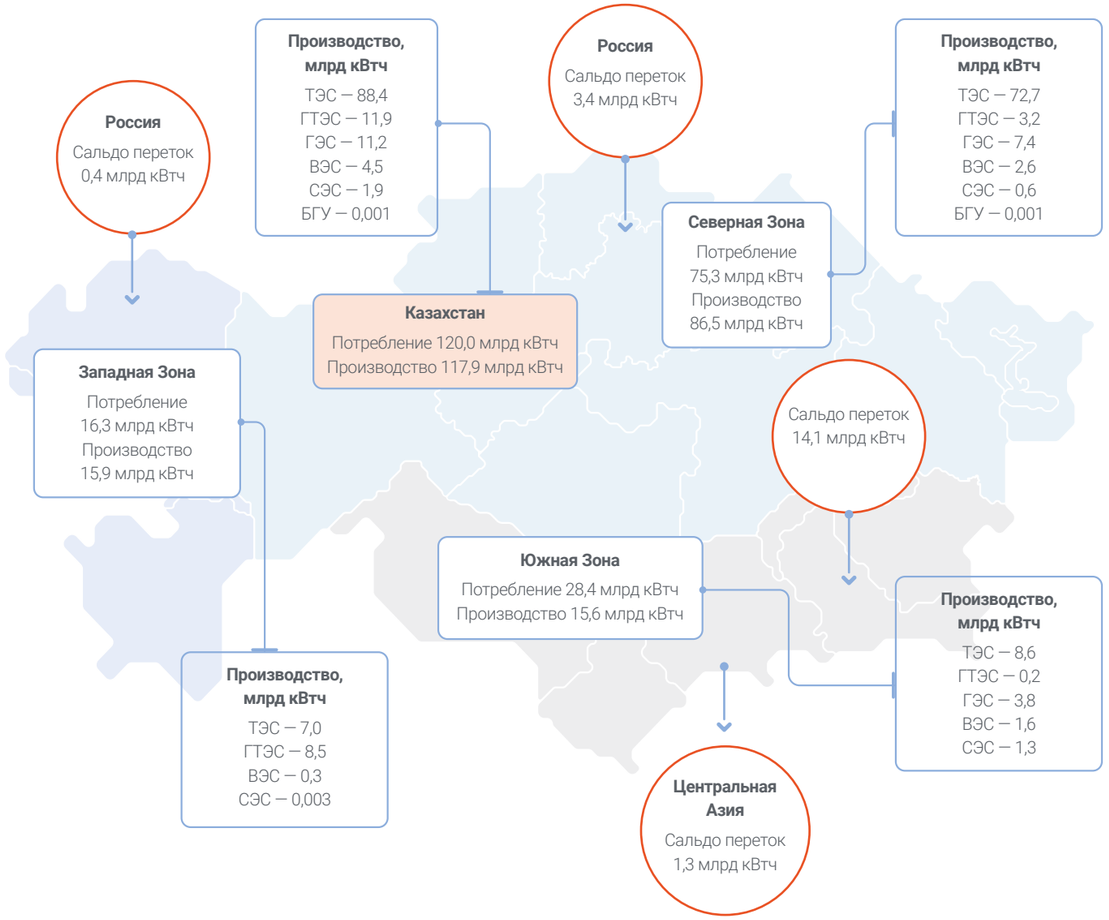
Согласно данным Системного оператора в январе-декабре 2024 года электростанции Казахстана выработали 117,9 млрд кВтч электроэнергии, что на 4,3% (5,1 млрд кВтч) больше по сравнению с 2023 годом.

Баланс производства/потребления электроэнергии, млрд кВтч

Показатели электроэнергии	2022	2023	2024	Δ 2024/2023, %
Производство электроэнергии, в том числе:	112,86	112,82	117,92	4,3
Теплоэлектростанции (ТЭС)	88,62	87,36	88,38	1,1
Газотурбинные электростанции (ГТЭС)	10,94	11,02	11,92	0,73
Гидроэлектростанции (ГЭС)	9,19	8,75	11,22	22,1
Ветроэлектростанции (ВЭС)	2,36	3,80	4,50	15,4
Солнечные электростанции (СЭС)	1,75	1,89	1,90	0,7
Биогазовые установки (БГУ)	0,04	0,001	0,01	-127,3
Потребление электроэнергии	112,94	115,07	120,00	4,1
Сальдо-переток «+» дефицит, «-» избыток, в том числе:	0,79	2,24	2,08	-7,9
Россия	0,47	3,62	3,41	-6,0
Центральная Азия	-0,40	-1,37	-1,33	3,1

ЕЭС Республики Казахстан условно разделена на три зоны – Северную, Южную и Западную.

Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан



В **Северной зоне**, в месте расположения основных угольных месторождений и гидроэнергетических ресурсов в 2024 году было произведено – 73,3% (86,5 млрд кВтч) от общего объема производимой в стране электроэнергии. Северная профицитная зона покрывает дефициты электроэнергии в Южной зоне, а также обеспечивает экспортный потенциал Казахстана.

В 2024 году в **Южной зоне** производство электроэнергии составило – 13,2% (15,6 млрд кВтч) от общего объема. Дефицит электроэнергии в Южной зоне покрывался за счет поставок из Северной зоны.

В отчетном периоде в **Западной зоне** было произведено – 13,5% (15,9 млрд кВтч) от общего объема производимой электроэнергии. Особенностью данной зоны является отсутствие связей электрических сетей с электрическими сетями Северной и Южной зоны ЕЭС Казахстана.

По данным Системного оператора электростанциями РК в январе-декабре 2024 года было выработано 117 915,4 млн кВтч электроэнергии, что на 5 092,3 млн кВтч или на 4,3 % больше аналогичного периода 2023 года. Уменьшение выработки наблюдалось в западной и южной зонах ЕЭС Казахстана.

В январе-декабре 2024 года наблюдался рост производства электроэнергии практически во всех областях Казахстана по сравнению с аналогичным периодом 2023 года.

В то же время уменьшение производства электроэнергии наблюдалось в Акмолинской и Кызылординской областях.

По данным Системного оператора, в период с января по декабрь 2024 года наблюдался рост потребления

Производство электроэнергии в Республике Казахстан, млрд кВтч



электрической энергии в Республике Казахстан по сравнению с аналогичным периодом 2023 года на 4 927,9 млн кВтч или на 4,1%. Так, в северной и южной зонах республики потребление увеличилось на 2,4% и 5,3% соответственно.

За январь-декабрь 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года потребление электроэнергии среди крупных потребителей выросло на 1 638,2 млн кВтч, или на 4,5%. В частности, в январе-декабре 2024 года наблюдался рост потребления электроэнергии компаниями АО «Самрук-Энерго» на 1 656,6 млн кВтч, или на 19,6% по сравнению с 2023 годом.

Потребление электроэнергии в Республике Казахстан , млрд кВтч



Экспорт и импорт электроэнергии

В 2024 году экспорт электроэнергии в Россию вырос на 21,2 % по сравнению с 2023 годом. В то же время также наблюдалось значительное увеличение импорта электроэнергии из России, который возрос на 47,3%.

Экспорт/импорт электрической энергии Республики Казахстан, млрд кВтч

Области	2023	2024	Δ 2024/2023, %
Экспорт Казахстана:	**1,73**	**2,70**	**35,8**
в Россию	1,15	1,46	21,2
в ОЭС Центральной Азии	0,57	1,24	54,0
Импорт Казахстана:	**2,28**	**4,33**	**47,3**
из России	2,21	4,33	47,3
Сальдо-переток «+» дефицит, «-» избыток	**0,55**	**1,63**	**66,3**

Положение АО «Самрук-Энерго» на рынке электроэнергии Казахстана

Производство электроэнергии

В 2024 году доля АО «Самрук-Энерго» в общей выработке электроэнергии по стране по сравнению с 2023 годом увеличилась на

2,426 %

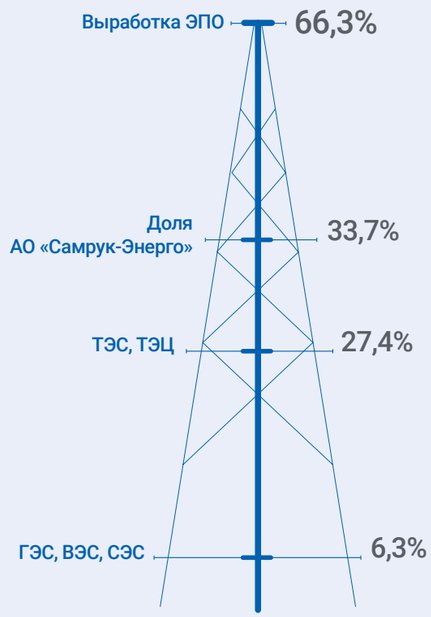
и составила

33,7%

Доля компаний производителей на рынке электроэнергии в 2024 году, %

Производители электроэнергии в Республике Казахстан	Показатель
АО «Самрук-Энерго»	33,7
ERG	16,0
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	4,9
ТОО «Казцинк»	2,9
ТОО «Казахмыс Энерджи»	4,5
ТОО «ККС»	5,3
АО «Жамбылская ГРЭС»	2,9
Другие	29,8

Доля АО «Самрук-Энерго» в общей выработке электроэнергии по Республике Казахстан за 2024 год



Объемы производства электроэнергии в Казахстане, млрд кВтч

Производители электроэнергии в Республике Казахстан	2022	2023	2024
АО «Самрук-Энерго»	35,88	35,33	39,77
ERG	19,23	19,16	18,87
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	5,09	5,59	5,75
ТОО «Казцинк»	2,69	2,33	3,37
ТОО «Казахмыс Энерджи»	4,22	5,8	5,35
ТОО «ККС»	6,14	6,1	6,2
АО «Жамбылская ГРЭС»	3,65	3,07	3,44

Объем выработки электроэнергии на ТЭС, ТЭЦ, млн кВтч

Показатель	2023	2024
ЭГРЭС-1	22 870	22 544
ЭГРЭС-2	5 659	6 045
АлЭС (ТЭЦ-1,-2,-3)	3 955	3 724

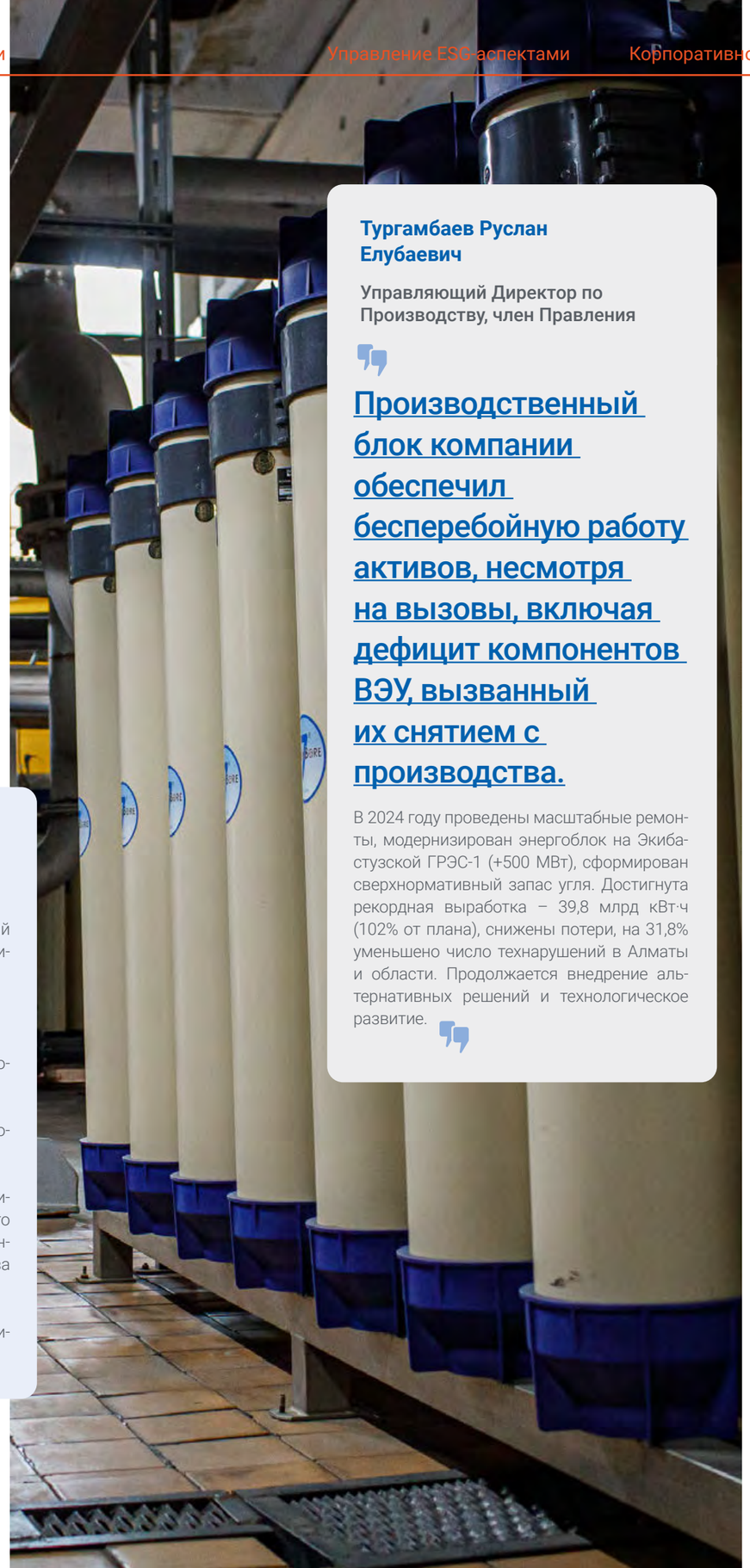
Объем производства электроэнергии за 2024 год составил 39 772 млн кВтч, что выше на 12,6% или 4 442 млн кВтч в сравнении с прошлым годом. Основное увеличение произошло по АО «Мойнакская ГЭС» на 238 млн кВтч (на 28,6%), АО «Шардаринская ГЭС» на 54 млн кВтч (на 10%) по причине увеличения водности бассейнов, АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 386 млн кВтч (на 7%) в связи с увеличением продажи электроэнергии Единому закупщику из-за выхода из строя оборудования ТОО «Экибастузская ГРЭС-1». В объем производства электроэнергии за 2024 г. также вошла выработка УКГЭС и ШГЭС, включенных в периметр АО «Самрук-Энерго» с 2024 г.

Конкурентные преимущества АО «Самрук-Энерго» на рынке электроэнергетики Республики Казахстан в 2024 году:

- значительные запасы энергетического угля с низкой себестоимостью добычи;
- достаточные энергетические мощности с относительным по стране уровнем износа;
- государственная поддержка, а также поддержка от АО «Самрук-Қазына» (SKKZ).

Вызовы для АО «Самрук-Энерго»:

- высокий уровень износа мощностей;
- недостаточный уровень возврата инвестиций на вложенный капитал при реализации социальных проектов;
- высокий уровень долговой нагрузки;
- регуляторная среда в области тарифообразования;
- ограниченные возможности управления ценовым предложением;
- ограничения экспортных поставок энергетического угля из-за замещения Экибастузского угля на традиционных рынках, а также неконкурентоспособность на других рынках из-за низких параметров угля;
- отсутствие разведывательных работ по увеличению добычи угля.



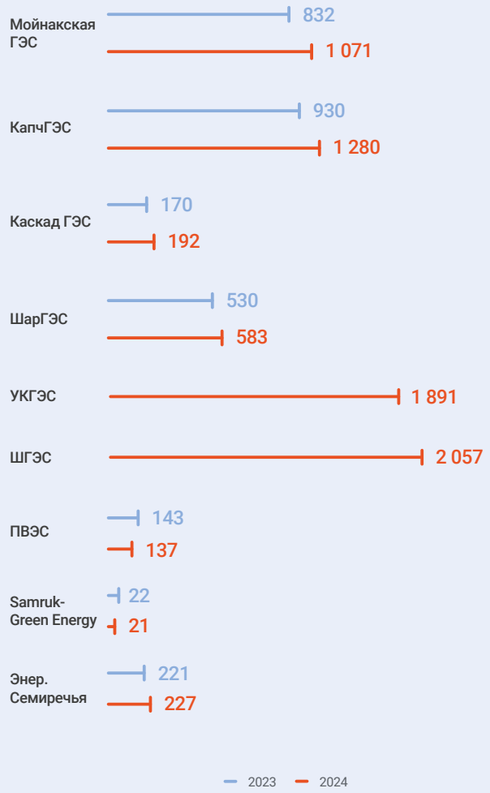
Тургамбаев Руслан Елубаевич

Управляющий Директор по Производству, член Правления

Производственный блок компании обеспечил бесперебойную работу активов, несмотря на вызовы, включая дефицит компонентов ВЭУ, вызванный их снятием с производства.

В 2024 году проведены масштабные ремонты, модернизирован энергоблок на Экибастузской ГРЭС-1 (+500 МВт), сформирован сверхнормативный запас угля. Достигнута рекордная выработка – 39,8 млрд кВт·ч (102% от плана), снижены потери, на 31,8% уменьшено число технарушений в Алматы и области. Продолжается внедрение альтернативных решений и технологическое развитие.

Объемы выработки электроэнергии (млн кВтч) на ГЭС, ВЭС, СЭС



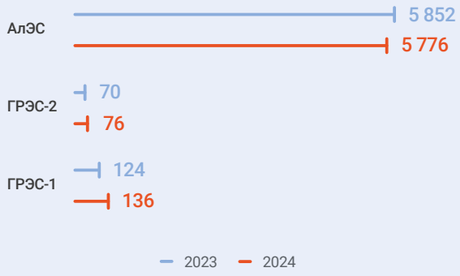
Прогноз на будущий период

Объемы производства электроэнергии на 2025 год прогнозируются с постепенным повышением по отношению к факту 2024 года. Увеличение объемов производства электроэнергии в 2025 году на 3% прогнозируется в основном за счет роста объемов потребления электроэнергии.

Производство теплоэнергии

Объем производства теплоэнергии за 2024 год составил 7 491 тыс. Гкал. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года увеличение составляет 17%, увеличение произошло в связи с включением в периметр консолидации объемов ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ).

Динамика изменения объемов производства теплоэнергии, тыс Гкал



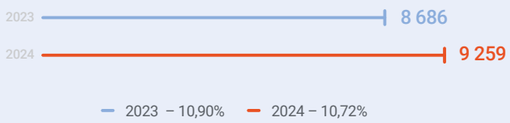
Прогноз на будущий период

Объемы производства теплоэнергии в плане на 2025 год прогнозируются с увеличением на 10% к факту 2024 года в основном за счет того, что в 2024 году учитывался объем ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ) за 5 месяцев с момента действия ДДУ.

Передача электроэнергии

Объемы передачи электроэнергии по сетям АО «АЖК» в 2024 году составили 9 259 млн кВтч, что выше факта 2023 года на 7% или 572 млн кВтч.

Динамика передачи электроэнергии



Прогноз на будущий период

По объемам передачи и распределения электроэнергии в 2025 году ожидается увеличение на 3% по сравнению с фактом 2024 года в связи с прогнозируемым ростом потребления в Алматинском регионе.

Реализация электроэнергии

Общий объем реализации электрической энергии энергоснабжающей организацией ТОО «АлматыЭнергоСбыт» за отчетный период составил 8 737 млн кВтч, что больше аналогичного периода 2023 г. на 23% и связано с увеличением объема потребления электрической энергии в зоне обслуживания Товарищества и изменением законодательства в сфере электроэнергетики.



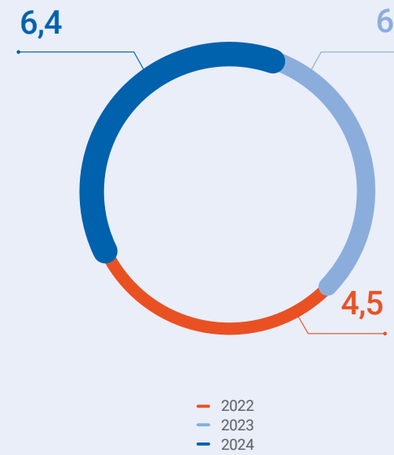
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»

Наименование	Факт 2023	Факт 2024	Откл.	Δ 2024/2023, %
Количество потребителей, в т ч.:	929 929	987 583	57 654	106%
Население	891 214	943 134	51 920	105%
Юридические лица	38 715	44 449	5 734	114%
Объем реализации, млн кВтч	7 086	8 736	1 650	123%

Прогноз на будущий период

Объем реализации электроэнергии в прогнозе на 2025 год увеличится на 3% от уровня факта 2024 года в связи с прогнозируемым ростом потребления электрической энергии в зоне обслуживания ТОО «АлматыЭнергоСбыт».

Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана, %



На **4,2 %**

увеличилось производство электроэнергии объектами ВИЭ на предприятиях Группы компаний АО «Самрук-Энерго» в 2024 году

Развитие ВИЭ в Республике Казахстан

Возобновляемая электроэнергетика является одним из самых перспективных направлений для инвестиций. Несмотря на значительный рост этого сектора в последние годы – с 2014 года установленная мощность объектов ВИЭ в Республике Казахстан увеличилась более чем в 17 раз – доля солнечной и ветровой генерации в стране, как в абсолютных, так и в относительных показателях, по-прежнему значительно отстаёт от других развитых и развивающихся государств.

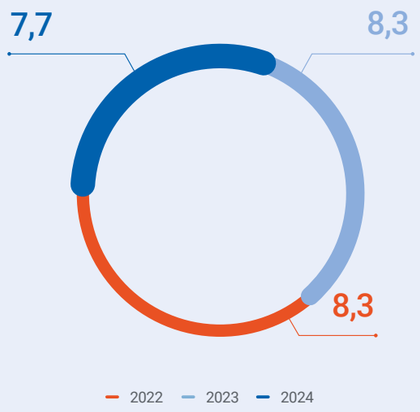
Согласно данным Министерства энергетики РК на 1 января 2025 года, в Казахстане эксплуатируется 153 объекта ВИЭ общей мощностью около 3 032 МВт, обеспечивающих 6,4% от общего объема электроэнергии в стране. В отчетном периоде наблюдался рост выработки электроэнергии с использованием солнечных и ветровых электростанций, а также малых ГЭС. В целом, в 2024 году объекты ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГС, малые ГЭС) выработали 7,5 млрд кВтч электроэнергии, что на 12,5% больше, чем в 2023 году.

В 2024 году в Казахстане было введено в эксплуатацию 8 новых объектов ВИЭ объемом 163,5 МВт. В 2014 году установленная мощность эксплуатируемых по стране объектов ВИЭ составляла – 177,52 МВт, а в 2024 году превысила – 3 032 МВт.

Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» (СЭС, ВЭС и малые ГЭС) за январь-декабрь 2024 года составила – 578 млн кВтч, что соответствует 7,7% от общей доли вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в РК.



Доля производства электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана, %



Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго», млн кВтч

Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	Установленная мощность, МВт	2023	2024
АО «АлЭС», каскад малых ГЭС	43,7	169,5	192,2
ТОО «Samruk-Green Energy», СЭС	3,4	5,6	5,42
ТОО «Samruk-Green Energy», ВЭС Шелек	5	16,1	15,8
ТОО «Первая ветровая электрическая станция», ВЭС	45	142,6	137,4
ТОО «Энергия Семиречья», ВЭС Шелек	60	220,8	227,3
Итого	**157,1**	**554,6**	**578**

Объемы выработки электроэнергии на ГЭС, ВЭС, СЭС, млн кВтч

Показатель	2023	2024
Мойнакская ГЭС	832	1 071
Капчагайская ГЭС	930	1 280
Алматинский каскад ГЭС	170	192
Шардаринская ГЭС	529	583
Усть-Каменогорская ГЭС	1 466[12]	1 891
Шульбинская ГЭС	1 632	2 057
ПВЭС	142	137
Samruk-Green Energy	22	21
Энергия Семиречья	220	227

Рынок мощности

В Казахстане, наряду с рынком электроэнергии, функционирует рынок электрической мощности, введенный в 2019 году. Его основная цель – привлечение инвестиций для поддержания существующих и создания новых мощностей, а также обеспечение баланса между спросом и предложением электроэнергии в стране. Рынок мощности также стимулирует использование ВИЭ и повышение эффективности работы энергетической системы.

В 2024 году электростанции приняли участие в торгах на рынке электрической мощности, проводимых на торговой площадке АО «КОРЭМ».

По итогам централизованных торгов, состоявшихся 27 ноября 2024 года, электростанции АО «Самрук-Энерго» реализовали 3 594 МВт мощности по цене 1 165 тыс. тенге/МВт*мес. В частности:

- ТОО «ГРЭС-1» – 1 390 МВт;
- АО «СЭГРЭС-2» – 877 МВт;
- АО «АлЭС» – 421 МВт.

В соответствии с законодательством[13] для АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» в 2022 году были установлены индивидуальные тарифы на мощность. Для АО «Шардаринская ГЭС» объем мощности составил 61 МВт, для АО «Мойнакская ГЭС» – 298 МВт. Эти тарифы позволят предприятиям обеспечить возврат заемных средств, использованных для строительства электростанции (АО «МГЭС»), модернизации оборудования (АО «ШарГЭС»).

Рынок угля Казахстана

Рынок энергетического угля в Казахстане отличается фрагментарностью. Так, основными крупными игроками являются – ТОО «Богатырь Комир» (АО «Самрук- Энерго» и ОК «РУСАЛ»), АО «ЕЭК» и АО «Шубарколь Комир» («ERG»), ТОО «Корпорация Казахмыс», АО «Каражыра», ТОО «Ангренсор Энерго».

По информации Бюро национальной статистики, в январе-декабре 2024 года угледобывающие предприятия Казахстана добыли 108,46 млн тонн каменного угля, что на 3,8% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года.

Добыча угля, млн тонн

Показатели	2022	2023	2024	Δ, 2024/2023, %
Павлодарская область	68,39	69,48	67,01	-3,6
Карагандинская область	34,28	33,58	32,36	-3,6
Восточно-Казахстанская область	8,83	7,99	20,00	614,3
Итого	113,93	112,74	108,46	-3,8

[12] УКГЭС и ШГЭС в суммарной выработке АО «Самрук-Энерго» 2023 г. не учитываются, т. к. вошли в периметр компании с 2024 г.

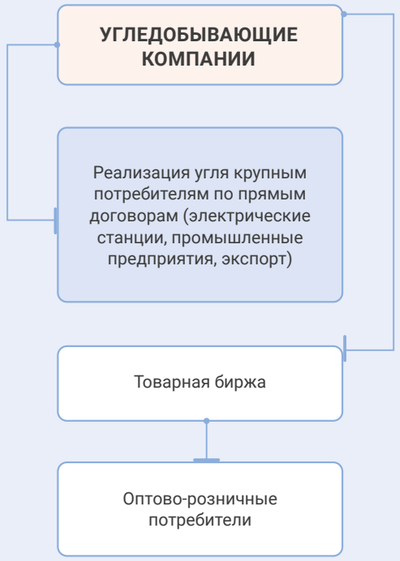
[13] Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам специальных экономических и индустриальных зон, привлечения инвестиций, развития и продвижения экспорта, а также социального обеспечения» №243-VI от 3 апреля 2019 года.

42,68 млн тонн угля

добыто угледобывающей компанией ТОО «Богатырь Комир» в 2024 году

По итогам отчетного периода ТОО «Богатырь Комир» добыто 42,67 млн тонн угля, что на 0,6% меньше, чем в 2023 году. При этом доля компании в добыче по итогам 2024 года составила 38,1% от общего объема угледобычи РК и 66,8% от объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейне (Павлодарская область).

Схема реализации угля



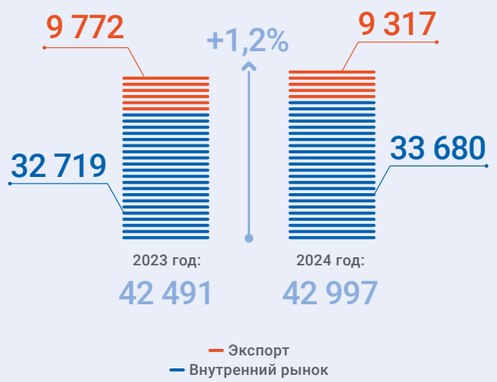
Реализованный ТОО «Богатырь Комир» в 2024 году объем угля составил

43 млн тонн



Коэффициент вскрыши за 2024 год составил 0,94 м³/тонну, при 0,84 м³/тонну в 2023 году.

Реализация угля ТОО «Богатырь Комир», тыс. тонн



Прогноз на будущий период

Объем реализации угля в прогнозе на 2025 год увеличится на 2 003 тыс. тонн, или на 4,7% по сравнению с фактическими показателями 2024 года. Рост обусловлен увеличением спроса со стороны энергопроизводящих организаций.

Среди крупных потребителей угля – ТОО «Богатырь Комир», а также энергосистемы городов Астаны, Алматы, Караганды, Петропавловска, Павлодара, Степногорска, Экибастузские ГРЭС-1, ГРЭС-2. Покупатели угля, в том числе электростанции, самостоятельно организовывали и оплачивали транспортировку угля от станции Экибастуз (ТОО «Богатырь Комир») к месту назначения. Договора на перевозку заключались с экспедиторами, которые привлекают владельцев (операторов) вагонов.

Для малых котельных, расположенных в сельской местности, экибастузский уголь является паспортным (стандартным) топливом. Отгрузка коммунально-бытового угля, по итогам биржевых сделок, осуществлялась как железнодорожным, так и автомобильным транспортом.

Объем реализация угля потребителям, млн тонн

Область	2022	2023	2024
АО «АлЭС»	3,00	3,16	3,21
ТОО «Караганда Энергоцентр»	2,31	2,56	2,57
АО «Астана-Энергия»	3,96	3,65	3,63
АО «Павлодарэнерго» ПТЭЦ-2, 3	2,83	2,90	3,07
ТОО «Степногорская ТЭЦ»	0,80	0,71	0,70
ТОО «ЭГРЭС-1»	13,10	13,39	13,28
АО «Станция ЭГРЭС-2»	3,3	3,59	3,65
ТОО «Bassel Group LLS»	0,48	0,46	0,33
АО «СевКазЭнерго»	1,44	2,11	2,17
ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	0,52	0,45	0,54
ГКП на ПХВ «Кокш. Жылу»	0,32	0,36	0,32
Комбыт	0,19	0,17	0,16
Всего на внутренний рынок РК	**32,32**	**32,72**	**33,68**
Рефтинская ГРЭС	10,08	9,77	9,31
Всего на экспорт в РФ	**10,08**	**9,77**	**9,31**

Средневзвешенная цена реализации угля, тенге/тонна

Наименование	2021 факт	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 прогноз
ТОО «Богатырь Комир»	2 292	2 669	3 084	3 215	4 168

Цена реализации угля ТОО «Богатырь Комир» утверждается самостоятельно – прейскурантом для потребителей РК для 3-х групп потребителей (энергетика на станции примыкания КТЖ, энергетика на углесборочной станции, коммунально-бытовые нужды).

Тарифная политика

Операционная деятельность дочерних компаний Группы компаний АО «Самрук-Энерго» и ее совместных предприятий, являющихся субъектами естественной монополии, субъектами конкурентного и общественно-значимого рынков, регулируется законами РК «Об электроэнергетике», «О естественных монополиях», «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» и Предпринимательским Кодексом РК. Тарифное регулирование, в зависимости от вида деятельности энергокомпаний, относится к компетенции Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК (Комитет) или отраслевого министерства – Министерства энергетики (МЭ).

Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 22 мая 2020 года № 205 утверждена «Методика определения фиксированной прибыли, учитываемой при утверждении предельных тарифов на электрическую энергию, а также фиксированной прибыли на балансирование, учитываемой при утверждении предельных тарифов на балансирующую электроэнергию».

На основании принятой в 2014 году Концепции развития топливно-энергетического комплекса (ТЭК) Казахстана до 2030 года, с 2019 года введен Рынок мощности, как эффективный механизм обеспечения отрасли достаточным уровнем инвестиций, что благоприятно скажется на рынке в долгосрочной перспективе.

Начиная с 2019 года с учетом ввода рынка мощности для энергопроизводящих организаций сформированы:

- предельные тарифы на мощность, включающие в себя затраты на инвестиционные проекты и погашение основного долга (по кредитным средствам, привлекаемым для реализации инвестиционных проектов).
- предельные тарифы на электроэнергию, включающие в себя затраты на производство электроэнергии и норму прибыли. Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 11 марта 2021 года № 76 внесены поправки в Приказ №205 от 22 мая 2020 года об утверждении «Методики определения нормы прибыли, учитываемой при утверждении предельных тарифов на электрическую энергию, а также фиксированной прибыли на балансирование, учитываемой при утверждении предельных тарифов на балансирующую электроэнергию».

С 1 июля 2023 года в РК запущена модель Единого Закупщика, которая предусматривает централизованный закуп электрической энергии и внедрен балансирующий рынок электроэнергии в режиме реального времени (до 1 июля 2023 года функционировал в имитационном режиме).

Тарифы на передачу и распределение электроэнергии для энергопередающих компаний, на производство тепловой энергии и тарифы на энергоснабжение (ЭСО) регулируются Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства экономики. Регулирование и контроль Комитетом осуществляется в строгом соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами.

Решения по тарифам в существенной степени подвержены влиянию социальных и политических вопросов. Экономические, социальные и прочие политики Правительства РК могут иметь существенное влияние на операционную деятельность Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Переход к новой модели рынка электрической энергии на базе механизма Единого закупщика электрической энергии и балансирующего рынка электрической энергии осуществляется в режиме реального времени. С введением балансирующего рынка электроэнергии весь объем покупки электроэнергии осуществляется у Единого закупщика.

В 2024 году тариф на электроэнергию для конечных потребителей формировался с учетом:

- покупки электроэнергии от Единого закупщика;
- цены на передачу/пользование электроэнергии по Национальной сети;
- цены на передачу и распределение по сетям РЭК;
- стоимости услуг по регулированию, балансированию и диспетчеризации;
- стоимости услуг по обеспечению готовности электрической мощности.

Средневзвешенные тарифы на производство электроэнергии (без учета НДС)

Наименование ДЗО	2022 Факт[14]	2023 Факт[15]	2024 Факт[16]	2025 Прогноз
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	**8,06**	**8,00**	**9,18**	**10,50**
тариф на электроэнергию, тенге/кВтч	7,44	7,59	8,12	9,09
тариф РК	7,44	7,59	8,12	9,09
тариф на мощность, тыс.тенге/МВт*мес	590	590	1 049	1 165
индивид.тариф на мощность, тыс.тенге/МВт*мес	-	-	-	1 199
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	**11,39**	**11,46**	**13,65**	**17,92**
тариф на экспорт, тенге/кВтч	13,76	13,76	-	-
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	10,17	10,27	11,76	15,75
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	590	590	1 020	1 160
АО «Алматинские Электрические Станции»	**14,05**	**15,52**	**20,38**	**22,99**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	12,27	13,79	17,81	20,29
средневзвешенный тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	796	809	1 180	1 160
тариф на мощность, тыс.тенге/МВт*мес	590	590	1 062	1 160
индивид.тариф на мощность, тыс.тенге/МВт*мес	3 139	3 139	2 479	-
АО «Мойнакская ГЭС»	**21,69**	**23,51**	**21,59**	**24,05**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	12,92	13,65	14,08	13,77
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	2 564	2 564	2 564	2 564
АО «Шардаринская ГЭС»	**16,03**	**16,33**	**14,69**	**15,53**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	10,79	11,17	9,84	9,82
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	3 868	3 868	3 868	3 868
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	**-**	**-**	**5,79**	**6,85**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	-	-	3,57	4,19
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	-	-	1 060	1 160
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	**-**	**-**	**8,15**	**9,56**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	-	-	4,55	4,93
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	-	-	1 060	1 160
ТОО «Samruk-Green Energy», тенге/кВтч[17]	**20,94**	**23,54**	**27,63**	**30,76**
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	**36,84**	**43,36**	**48,47**	**52,35**
ТОО «Энергия Семиречья», доля 25%	**22,68**	**24,65**	**28,17**	**31,58**

Приказом Министра энергетики РК от 23.10.2023 №376 предельные тарифы на услугу по поддержанию готовности электрической мощности установлены на уровне 1065 тыс.тенге/МВт*месяц, 2025 года – 1 170 тыс. тенге/МВт*месяц[18].

[14] Тариф на электроэнергию состоит из предельного тарифа и сквозной надбавки ВИЭ.

[15] Тариф на электроэнергию является средневзвешенным из предельного тарифа и сквозной надбавки ВИЭ до 1 июля 2023 года, а также из предельного тарифа и тарифа на БРЭ с 1 июля 2023 года.

[16] Тариф на электроэнергию состоит из предельного тарифа и тарифа на БРЭ.

[17] Тариф на электроэнергию ТОО «Samruk-Green Energy» является средневзвешенным из четырех ВИЭ станций.

[18] Приказ и.о. министра энергетики РК от 19 ноября 2024 года №407.

В связи с ожидаемым ростом производственных расходов (увеличение численности персонала, рост расходов на топливо и др.) для достижения безубыточности тарифов, с 2024 года ЭПО подало заявку на корректировку предельного тарифа в соответствии с правилами утверждения предельного тарифа на электрическую энергию[19]. Заявка была направлена до 1 сентября 2023 года. В результате, были утверждены новые предельные тарифы на электрическую энергию, которые вступают в силу с 1 января 2024 года[20].

Таким образом, в течение 2024 года для ЭПО действовали следующие предельные тарифы на электроэнергию (тенге/кВтч, без учета НДС):

Наименование ЭПО	Утвержденный тариф 01.01.2024	Утвержденный тариф с 01.11.2024	Откл,%	Утвержденный тариф от 01.02.2025	Откл,%
1	2	3	4=3/2	5	6=5/3
ТОО «ЭГРЭС-1»	8,05	8,27	3%	9,50	15%
АО «СЭГРЭС-2»	13,17	13,17	0%	15,67	19%
АО «АлЭС»	17,82	17,82	0%	20,93	17%
ТОО «АЭС ШГЭС»	4,14	4,14	0%	5,04	22%
ТОО «АЭС УКГЭС»	3,44	3,44	0%	4,29	25%
АО «ШарГЭС»	9,82	9,82	0%	9,82	0%
АО «МГЭС»	12,77	12,77	0%	12,77	0%

Также Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 27 января 2025 года (№ 42-н/к) были утверждены предельные тарифы на электроэнергию ЭПО с вводом в действие с 1 февраля 2025 года.

Начиная с 2020 г. с Министерством энергетики Республики Казахстан проводится работа по утверждению инвестиционных тарифов для станций, осуществляющих масштабные инвестиционные проекты – АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Алматинские Электрические Станции» и ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

Параметры заключенных инвестиционных соглашений, тыс. тенге /МВт*мес.

Наименование ЭПО	Объем	Индивидуальный тариф (без учета НДС)	Период
АО «Алматинские Электрические Станции»	69,5 МВт	4 168,60	2020–2024 гг.
АО «Мойнакская ГЭС»	298 МВт	2 563,67	2020–2026 гг.
АО «Шардаринская ГЭС»	61 МВт	4 069,3	2020–2028 гг.

28 декабря 2021 года ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» заключено инвестиционное Соглашение с МЭ РК на модернизацию, реконструкцию, расширение и обновление по проекту восстановления энергоблока №1 с установлением тарифа в размере 1 199 тыс. тенге / МВт*мес. на период 2025-2031 гг. в расчете на объём услуги 476,6 МВт.

В течение 2024 года были поданы заявки на индивидуальные тарифы для строительства энергоблоков №3 и №4 с учетом изменений в Правилах отбора инвестиционных программ и уточнением сроков окончания по энергоблоку №3 до сентября 2028 года и по энергоблоку №4 до сентября 2030 года. Президиум Совета рынка одобрил обновленные заявки и направил их в МЭ РК. Подписано Инвестиционное соглашение №41 с МЭ РК на реализацию энергоблока №3 со сроком возврата инвестиций в течение 10 лет (4 кв. 2028 г. – 3 кв. 2038 г.). Подписание соглашения по энергоблоку №4 отложено до решения вопроса об увеличении лимитов на рынке мощности. Завершены корпоративные процедуры для заключения договора о покупке услуги по поддержанию готовности мощности с ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ». Подписан Договор о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности 3-го энергоблока с ТОО «Расчетный финансовый центр».

[19] Приказ Министра энергетики РК от 27.02.2015 г.

[20] Приказ МЭ РК от 28 декабря 2023 года №479.

Тарифы на производство теплоэнергии[21], тенге/Гкал (без учета НДС)

Наименование	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 прогноз
АО «Алматинские электрические станции»	3 782	4 215	5 195	5 394
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	812	874	902	929
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	221	189	183	178
ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ)	-	-	6 018	6 654

Как для субъекта естественной монополии, законодательство предусматривает утверждение долгосрочных (5+ лет) предельных уровней тарифов для организаций, производящих тепловую энергию, с включением в них инвестиционной составляющей и ежегодной индексацией затрат. Предельные тарифы утверждаются Комитетом. Однако, увеличение тарифов по инициативе СЕМ, производится не чаще одного раза в год и существуют риски сохранения тарифов без увеличения, в случаях роста затрат станции по объективным причинам.

Ввиду социальной значимости цен на тепловую энергию КРЕМ реализует государственную политику сдерживания роста тарифов на тепловую энергию, что приводит к убыточности деятельности по производству тепловой энергии.

С 1 января 2023 года тариф АО «АлЭС» на тепловую энергию составлял 4 003,36 тенге/Гкал. В результате работы с ДКРЕМ утверждены новые тарифы на тепловую энергию с учетом увеличения цен на стратегические товары (уголь, мазут) и роста среднемесячной заработной платы:

- с 01.08.2023 г. – 4 550,44 тенге/Гкал, рост к предыдущему тарифу – 13,7%;
- с 01.01.2024 г. – 5 063,54 тенге/Гкал, рост к тарифу 2023 года – 26,5%;
- с 01.09.2024 г. – 5 412,67 тенге/Гкал, рост к тарифу 2023 года – 36,8% (среднегодовой тариф в 2024 году составил 5 195 тенге/Гкал);
- с 01.01.2025 г. – 5 394,18 тенге/Гкал.

В 2025 году АО «Алматинские Электрические Станции» и Компанией планируется дальнейшая работа с ДКРЕМ по обеспечению безубыточной деятельности по теплу.

Тарифы на услуги передачи электроэнергии, тенге/кВтч (без учета НДС)

Наименование	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 прогноз
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	6,58	7,68	9,95	10,6

Совместным приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по г.Алматы от 25 июля 2024 года № 64-ОД и Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Алматинской области от 26 июля 2024 года № 92-ОД, внесены изменения в совместный Приказ Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по городу Алматы от 6 ноября 2020 года № 126-ОД и Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Алматинской области от 6 ноября 2020 года №154-ОД «Об утверждении предельных уровней тарифов и тарифной сметы на регулируемую услугу акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы» по передаче электрической энергии на 2021-2025 годы».

Изменения внесены в соответствии с пунктом 1 Статьи 22 Закона РК «О естественных монополиях» в связи с поданной заявкой АО «АЖК» в рамках реализации программы «Тариф в обмен на инвестиции» по следующим основаниям:

- изменение стоимости стратегических товаров (электроэнергия);

[21] Тарифы на теплоэнергию являются среднегодовыми.

- изменение утвержденной инвестиционной программы в связи с реализацией государственных программ, а также документов системы государственного планирования, утвержденных уполномоченным органом;
- увеличение объемов предоставляемых регулируемых услуг;
- получение на баланс и (или) в доверительное управление имущества, используемого в технологическом цикле при предоставлении регулируемых услуг субъектами естественных монополий;
- изменение среднемесячной номинальной заработной платы одного работника по видам экономической деятельности в регионе (городе), сложившейся по данным статистики за год.

В связи с внесенными изменениями, предельные уровни тарифов АО «АЖК» на регулируемые услуги на 2024–2025 годы утверждены:

- с 1 января 2024 года – 8,87 тенге/кВтч (без НДС);
- с 1 августа 2024 года – 11,4 тенге/кВтч (без НДС) (среднегодовой тариф на передачу в 2024 году составил 9,95 тенге/кВтч);
- на 2025 год – 10,6 тенге/кВтч (без НДС).



Тарифы на реализацию электроэнергии ЭСО, тенге/кВтч (без учета НДС)

Наименование	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 прогноз
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	20,09	23,64	28,03	-
АО «Алатау Жарык Компаниясы» – «Энергосбыт»	-	-	-	34,14

В декабре 2023 года, в результате проведенной работы, приказом Министра Национальной экономики РК от 22 декабря 2023 года №276 ТОО «АлматыЭнергоСбыт» было включено в список получателей адресной поддержки для энергоснабжающих организаций. В результате цена на покупку электроэнергии у Единого закупщика составила 13,00 тенге/кВтч, что позволило ТОО «АлматыЭнергоСбыт» избежать в 2024 году убытков от разницы цен на электроэнергию, предусмотренных в тарифной смете и фактически сложившихся у Единого Закупщика.

10 октября 2024 г. ДКРЕМ г. Алматы и Алматинской области утверждена предельная цена ТОО «АлматыЭнергоСбыт» в размере 29,04 тенге/кВтч (рост 3,7%) с вводом в действие с 15 октября 2024 года.

В связи с изменениями, внесенными в Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике», Законом Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам теплоэнергетики, электроэнергетики и регулируемых услуг» от 31 декабря 2024 года, ТОО «АлматыЭнергоСбыт» прекратило свою деятельность как энергоснабжающая организация с 1 января 2025 года и реорганизовано путем присоединения к региональной энергопередающей компании АО «Алатау Жарык Компаниясы» в качестве Филиала АО «Алатау Жарык Компаниясы» – «Энергосбыт».

Ранее согласованные с Департаментами Комитетов по регулированию естественных монополий по городу Алматы и Алматинской области тарифы ТОО «АлматыЭнергоСбыт» являются переходящими для АО «Алатау Жарык Компаниясы» и действуют с 01 января 2025 года.

АО «АЖК» планирует в 2025 году пересмотреть тариф на реализацию электроэнергии с учетом повышения тарифов покупки электроэнергии от единого закупщика и других расходов.

Стратегия развития

Новая стратегия 2024–2033

19 июля 2024 года решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» была утверждена Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2024–2033 годы (далее – Стратегия). Новая Стратегия учитывает глобальные и внутренние изменения в энергетическом секторе, направлена на развитие ВИЭ, повышение эффективности и надежности энергоснабжения, а также реализацию ESG-принципов.

Ключевые тенденции и вызовы

- К 2024 году прогнозируется энергодефицит в размере 2,8 ГВт, а к 2030 году – 6,2 ГВт. Это требует срочного ввода новых базовых мощностей, включая строительство угольных станций и расширение газовой генерации.
- До 2030 года планируется увеличить мощность проектов ВИЭ на 6,2 ГВт. Однако ускоренное развитие ВИЭ создает потребность в строительстве маневренных мощностей, таких как парогазовые установки (ПГУ) в Туркестане и Кызылорде, а также новых ГЭС и ГАЭС.
- Для повышения эффективности управления активами проводится их реструктуризация. В частности, усматривается целесообразность передачи активов ВИЭ и ГЭС в отдельную подконтрольную юридическую структуру, специализирующуюся на развитии «зеленой» энергетики – Публичную компанию Qazaq Green Power PLC.
- Внедрение Единого закупщика электроэнергии и балансирующего рынка приводит к пересмотру тарифной политики. Это требует адаптации инвестиционных механизмов и новых способов возврата вложений в энергетику.
- Снижение долговой нагрузки остается приоритетом, а для финансирования новых проектов привлекаются средства через «зеленые» облигации и другие устойчивые финансовые инструменты.
- Компания следует национальной стратегии углеродной нейтральности до 2060 года. Это повышает инвестиционную привлекательность ВИЭ и стимулирует развитие «зеленого» финансирования, включая выпуск ESG-облигаций.
- Для повышения эффективности энергосистемы внедряются автоматизированные системы мониторинга выбросов, цифровые решения для управления энергопотреблением и искусственный интеллект в прогнозировании нагрузки.
- На государственном уровне вводятся новые стандарты тарифообразования и механизмы поддержки стратегических проектов, направленных на обеспечение стабильного энергоснабжения и ускоренный переход к ВИЭ.
- Новый вектор на региональное теплоснабжение, строительство ТЭЦ в городах Кокшетау, Усть-Каменогорск, Семей и передача в доверительное управление Экибастузской ТЭЦ.

Камалов Алмасби Низамаддинович

Управляющий директор по Экономике и Финансам АО «Самрук-Энерго», член Правления

Включение ESG-подходов в деятельность Компании — это осознанная необходимость, продиктованная как ожиданиями заинтересованных сторон, так и глобальными вызовами устойчивого развития.

Мы пересмотрели стратегию, сделали «зеленую» повестку приоритетом и нацелились на снижение углеродного следа, развитие ВИЭ и ответственное управление. Устойчивость – это наш путь к росту, доверию и позитивным переменам в обществе.

Энергетическая трилемма определяет внешнюю среду и формирует вектор развития АО «Самрук-Энерго»



Приоритеты АО «Самрук-Энерго» – энергобезопасность, энергопереход, устойчивое развитие и эффективность

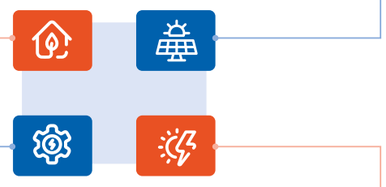
Связь трилеммы энергетической отрасли со стратегическими направлениями развития АО «Самрук-Энерго»

Энергобезопасность

Являясь проводником государственной политики в сфере электроэнергетики, АО «Самрук-Энерго» останется гарантом энергетической безопасности РК. Имеющиеся ограничения со стороны внешних факторов приводят к необходимости поддержания и расширения базовой и маневренной генерации в ближайшей перспективе.

Энергопереход

В долгосрочной перспективе АО «Самрук-Энерго» будет поддерживать государственные цели в части энергоперехода (достижение углеродной нейтральности к 2060 г.) и станет драйвером развития ВИЭ, смещая фокус деятельности в соответствии с государственной политикой.



Эффективность

Доступность электроэнергии и тепла на уровне АО «Самрук-Энерго» могут управляться только с точки зрения эффективности ее деятельности.

Эффективное производство электроэнергии и тепла является ключевым способом сокращения общего уровня затрат, что создает больше возможностей для формирования доступных цен.

Устойчивое развитие

Устойчивое развитие (экологическое, социальное и корпоративное управление) является составным элементом компонента трилеммы – устойчивое энергоснабжение, и носит всеобъемлющий характер на страновом уровне. В то же время на уровне компаний управление устойчивым развитием широко распространено и включает в себя крупный блок задач, что требует вывода ESG в отдельное стратегическое направление.

Стратегические направления, цели, задачи и КПД

Стратегические направления	Энергобезопасность	Эффективность	Энергопереход	Устойчивое развитие
Стратегические цели	Обеспечение покрытия растущего спроса экономики на электрическую мощность и электроэнергию	Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности	Опережающее развитие ВИЭ и снижение негативного воздействия на окружающую среду	Следование лучшим практикам ESG
Задачи	• Реализация инвестиционных проектов по строительству базовой и маневренной мощности через международное сотрудничество • Модернизация и реконструкция действующих активов с применением современных технологий • Проведение своевременного и качественного технического обслуживания и ремонтных работ • Обеспечение надежности цепочки поставок	• Повышение энергоэффективности и внедрение энергосберегающих технологий и процессов • Оптимизация структуры управления активами • Улучшение операционной эффективности (оптимизация себестоимости, бизнес-процессов) • Обеспечение финансовой устойчивости • Внедрение современных цифровых решений и технологий, включая искусственный интеллект • Формирование законодательных инициатив и установление тарифов • Реализация инвестиционных проектов с приемлемой доходностью, в установленные сроки и стоимость	• Реализация инвестиционных проектов ВИЭ и ГЭС и международное сотрудничество • Декарбонизация и снижение углеродного следа • Внедрение практик переработки и полезного использования отходов (использование зольных шлаков) • Обеспечение стабильного электроснабжения от объектов генерации ВИЭ за счет применения систем накопления энергии • Минимизация уровня выбросов загрязняющих веществ • Локализация производств	• Повышение эффективности корпоративного управления и комплаенс • Внедрение климатического риск-менеджмента • Развитие человеческого капитала • Обеспечение социальных гарантий, социальной стабильности и защищенности • Снижение уровня производственного травматизма, применяя передовые практики по H&S • Повышение эффективности взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами • Внедрение современных практик по минимизации вреда для воды, биоразнообразия и почвы при реализации новых проектов
КПД	• Общий объем реализации э/э базовой и газовой генерации • Объем ввода мощностей базовой и газовой генерации • Коэффициент технической готовности • Исполнение плана по обеспечению потребностей в угле	• Долг / EBITDA • Удельный расход условного топлива (УРУТ) • Инвестиции в основной капитал • Валовый приток прямых иностранных инвестиций • NAV • EBITDA margin по бизнес-направлениям	• Снижение удельных выбросов CO_2-экв (по отношению к базовому 2021 году) относительно всей выработки э/э • ВИЭ и ГЭС в структуре генерации	• Повышение уровня ESG рейтинга • Повышение рейтинга социальной стабильности – индекс SRS • Достижение нулевого травматизма и смертности (снижение LTIFR и LDR, FIFR)

С учетом утверждения Стратегии развития на 2024–2033 гг., определены стратегические показатели деятельности для достижения соответствующих стратегических целей развития.

Стратегические показатели деятельности согласно Стратегии развития на 2024–2033 гг.

Цель	КПД	Ед.измерения	Прогноз 2025	Прогноз 2027	Прогноз 2033
Энергобезопасность					
Обеспечение покрытия растущего спроса экономики на электрическую мощность и электроэнергию	Общий объем реализации э/э базовой и газовой генерации	Коэффициент к базовому 2023 году	≥1	≥1,0	≥2,0
	Объем ввода мощностей базовой и газовой генерации	ГВт, накопленным итогом с 2023 года	≥0,5	≥1,5	≥7,0
	Коэффициент технической готовности (КТГ)	%	≥75%	≥75%	≥80%
	Исполнение плана по обеспечению потребностей в угле	%	≥90%	≥90%	≥90%
Эффективность					
Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности	Долг/EBITDA	Коэффициент	≤5,5	≤5,5	≤3,5
	Удельный расход условного топлива	Грамм на 1 кВтч	≤400	≤350	≤330
	Инвестиции в основной капитал	Трлн тенге, накопленным итогом с 2024 года	≥1	≥2,5	≥4,0
	Валовый приток прямых иностранных инвестиций	Млрд долл накопленным итогом с 2024 года	≥1,5	≥4,0	≥8,0
	NAV	Коэффициент к базовому 2023 году		≥1,3	≥2,0
	EBITDA margin по бизнес-направлениям	Коэффициент к базовому 2023 году	Добыча угля (≥25%) Генерация э/э (≥40%) Генерация теплоэнергии (≥0%) Распределение э/э (≥20%)	Добыча угля (≥25%) Генерация э/э (≥45%) Генерация теплоэнергии (≥0%) Распределение э/э (≥20%)	Добыча угля (≥30%) Генерация э/э (≥55%) Генерация теплоэнергии (≥0%) Распределение э/э (≥20%)
Энергопереход					
Опережающее развитие ВИЭ и снижение негативного воздействия на окружающую среду	Снижение удельных выбросов CO_2-экв (по отношению к базовому 2021 году) относительно всей выработки э/э	% к базовому 2021 году	≥20%	≥30%	≥40%
	Доля установленной мощности ВИЭ и ГЭС в структуре генерации	%	≥25%	≥25%	≥40%
Устойчивое развитие					
Следование лучшим практикам ESG	Повышение уровня ESG рейтинга	Рейтинг	Средний рейтинг ESG / Medium Risks	Средний рейтинг ESG / Medium Risks	Высокий рейтинг ESG / Low Risks
	Повышение рейтинга социальной стабильности – индекс SRS	Рейтинг	Условно стабильный	Стабильный	Благоприятный
	Достижение нулевого травматизма и смертности (снижение LTIFR, FIFR, LDR)	Коэффициент	LTIFR (0,26) FIFR (0,09) LDR (195)	LTIFR (0,24) FIFR (0,07) LDR (185)	LTIFR (0,18) FIFR (0,01) LDR (155)

Ответственными за выполнение стратегии АО «Самрук-Энерго» являются несколько ключевых органов и подразделений. Совет директоров утверждает стратегию развития компании, определяет ключевые показатели деятельности и контролирует выполнение стратегических целей. Правление отвечает за непосредственное управление реализацией стратегии, координирует работу структурных подразделений и дочерних компаний, а также интегрирует принципы устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы. Руководство по устойчивому развитию контролирует соблюдение ESG-принципов, стратегическое планирование в этой сфере и внедрение соответствующих инициатив. В свою очередь, ответственные лица в структурных подразделениях разрабатывают детальные планы мероприятий и контролируют их выполнение в своих областях.

Контроль реализации стратегии осуществляется через несколько механизмов. Регулярный мониторинг позволяет анализировать выполнение ключевых показателей деятельности и при необходимости актуализировать стратегические планы. Важную роль играет контроль выполнения инвестиционных проектов, который включает отслеживание сроков и бюджета, а также оценку их эффективности в соответствии с установленными стратегическими целями. Постинвестиционный мониторинг позволяет оценить достигнутые результаты после реализации проектов, проанализировать возвратность инвестиций и влияние выполненных мероприятий на общую стратегию компании.

Риски и вызовы, связанные с реализацией Стратегии развития

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Стратегическое направление – Энергобезопасность	
Риски реализуемых/ перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ	- Мониторинг и корректировка планов мероприятий по перспективным проектам; - Мониторинг реализуемых инвестиционных проектов; - Отчет по исполнению Плана развития АО «Самрук-Энерго» и ДЗО, и мониторинг освоения капитальных вложений; - Формирование еженедельных справок и презентаций по проектам АО «Самрук-Энерго» и предоставление их в АО «Самрук-Қазына»; - Работа с государственными органами РК для получения поддержки для инвестиционных проектов Компании: 1. Строительство Экибастузской ГРЭС-3 с установкой энергоблоков станций №1 и №2; 2. Расширение Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока станции №3; 3. Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока станции №4; 4. Строительство Семипалатинской ГЭС на р. Иртыш мощностью свыше 300 МВт; 5. Строительство комбинированной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в Алматинской области.
Риск невыполнения плана реализации угля	- Развитие дополнительных каналов сбыта на внутреннем и внешнем рынке, сохранение действующих потребителей; - Взаимодействие с акционером, государственными органами и организациями по вопросам развития рынка угля; - Мониторинг исполнения плана реализации угля и выполнения годовой ремонтной программы.
Риск невыполнения плана производства электроэнергии	- Планово-предупредительные ремонты; - Тщательный выбор поставщиков оборудования; - Обучение эксплуатационного и ремонтного персонала; - Мониторинг выполнения годовой рабочей программы; - Мониторинг реализации инвестиционных проектов; - Мониторинг проведения ремонтных программ в части освоения средств и физических объемов в части поддержания технического состояния производственных активов; - Своевременность внесения корректировок в План развития, постинвестиционный мониторинг реализованных инвестиционных проектов в части выхода на проектную мощность.
Риск невыполнения плана передачи и распределения электроэнергии	- Планово-предупредительные ремонты; - Тщательный выбор поставщиков оборудования; - Обучение эксплуатационного и ремонтного персонала; - Мониторинг выполнения годовой рабочей программы; - Мониторинг реализации инвестиционных проектов; проведение переговоров с потребителями.
Риск невыполнения плана реализации электрической энергии	- Взаимодействие с акционером, государственными органами и организациями по вопросам развития рынка электрической энергии и электрической мощности; - Согласование среднесрочного Плана по продажам электроэнергии; - Разработка и исполнение мероприятий, направленных на снижение себестоимости электроэнергии; - Контроль над поступлением денежных средств от Единого закупщика за купленную электроэнергию; - Написание писем, претензионных писем досудебного расследования, судебные разбирательства станций с Единым закупщиком.
Риск процесса закупок	- Мониторинг изменения Порядка осуществления закупок АО «Самрук-Энерго» и своевременное уведомление структурных подразделений; - Согласование проектов договоров департаментом закупок; - Тщательное изучение тендерной комиссией заявок потенциальных поставщиков на соответствие требованиям тендерной документации, Порядка осуществления закупок АО «Самрук-Энерго»; - Контроль за осуществлением процессов закупок; - Мониторинг доли местного содержания; - Проведение разъяснительных работ с инициатором закупки по устранению замечаний; - Своевременное обучение персонала (согласно графику обучения); - Своевременное размещение объявлений о проведении электронных закупок; - Мониторинг реализации закупочных категорийных стратегий.
Риск невыполнения плана добычи угля	- Планово-предупредительные ремонты; - Тщательный выбор поставщиков оборудования; - Обучение эксплуатационного и ремонтного персонала; - Мониторинг выполнения годовой рабочей программы; - Мониторинг реализации инвестиционных проектов; - Мониторинг проведения ремонтных программ в части освоения средств и физических объемов в части поддержания технического состояния производственных активов; - Проведение переговоров с потребителями; - Своевременность внесения корректировок в План развития, постинвестиционный мониторинг реализованных инвестиционных проектов в части выхода на проектную мощность.
Риск невыполнения плана производства и реализации теплоэнергии	- Мониторинг выполнения плана-графика ремонтов по поддержанию работоспособности оборудования и увеличению располагаемой мощности; - Мониторинг модернизации и реконструкция действующего оборудования и ввод новых мощностей согласно инвестиционной программе; - Мониторинг реализации инвестиционных проектов; - Корректировка Планов развития.
Стратегическое направление – Эффективность	
Риск информационной безопасности	- Проведение мероприятий с целью отработки модели поведения сотрудников, ответственных за информационную безопасность, в кризисных ситуациях; - Подготовка запасных информационных мощностей (серверы, компьютеры); - Регламент для получения или ограничения прав доступа.

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Риски информационных систем	- Проведение мероприятий с целью отработки модели поведения сотрудников, ответственных за информационную безопасность, в кризисных ситуациях; - Подготовка запасных информационных мощностей (серверы, компьютеры); - Регламент для получения или ограничения прав доступа.
Риски по энергоэффективности	- Проведение энергоаудита в ДЗО согласно законодательству РК.
Риск тарифообразования	- Внесение предложений касательно необходимости внесения соответствующих изменений в законодательство РК по регулированию тарифов субъектов естественной монополии, регулируемых рынков и конкурентного рынка; - Своевременное выявление негативных факторов и рисков в области тарифообразования; - Качественная подготовка тарифной кампании субъекта по утверждению (согласованию) тарифов; - Своевременная корректировка в КРЕМ ЗК МНЭ тарифной сметы и инвестиционных программ, во избежание ввода компенсирующих (сниженных) тарифов для ДЗО; - Мониторинг тарифной политики; еженедельный отчет по проблемам тарифной политики ДЗО; - Качественная работа с государственными органами РК для получения необходимого тарифа на товары и услуги ДЗО Компании.
Кредитный риск банков-контрагентов	- Диверсификация вложенных временно свободных средств в финансовые инструменты, согласно требованиям основных параметров казначейского портфеля; - Проведение экспертизы рисков банков контрагентов по размещению ВСДС; - Соблюдение лимитов на банки-контрагенты.
Риск санкций	- Проверка на благонадежность партнеров (бенефициаров) на наличие санкций со стороны государственных органов, международных организаций; - Проверка обновлений санкционных списков; - Осуществление мероприятий по исключению Компании, ДЗО из санкционного перечня (СК); - Привлечение консультантов по минимизации риска (ЗСП); - Расторжение договоров с партнерами, в отношении которых вынесены санкции со стороны государственных органов, международных организаций (ЗСП).
Риск нарушения законодательства и несоблюдения НПА	- Подготовка к судебным разбирательствам; - Правовая экспертиза материалов; подготовка справочных материалов, заключений, рекомендаций правового характера; - Осуществление в установленном порядке экспертизы и визирование проектов договоров, в том числе трудовых договоров и договоров о полной материальной ответственности, соглашений, меморандумов и иных сделок, подготовка заключений по проектам; - Работа с юридическими консультантами и другими консультантами по вопросам оказания юридических услуг; - Рассмотрение претензий, обращений по вопросам дебиторской и кредиторской задолженностей Компании, а также по вопросам исполнительного производства; - Мониторинг изменений/дополнений законодательства РК, регламентирующего деятельность Компании; - Своевременное осведомление сотрудников о значительных событиях, требующих начисления и оплаты налогов.
Процентный риск	- Своевременное проведение мероприятий по снижению средней ставки вознаграждения по группе Компаний до оптимальных значений (рефинансирование, снижение действующих ставок и т.д.); - Формирование отчета по процентным разрывам в разрезе валют.

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Валютный риск	- Установление лимитов на открытую валютную позицию; - Рефинансирование валютных займов; - Мониторинг открытой валютной позиции.
Риски, связанные с приобретением, отчуждением акций/долей участия в уставном капитале юридических лиц	- Мониторинг исполнения заключенных договоров с привлеченными независимыми консультантами (финансовых, налоговых, юридических и других) (по мере необходимости); - Соблюдение требований правил Фонда и Компании по передаче в конкурентную среду активов Компании; - Участие в Дне инвестора для привлечения инвесторов/покупателей; - Наличие электронной комнаты данных для работы с потенциальными инвесторами/покупателями.
Риск неисполнения Стратегии развития Компании	- Мониторинг исполнения Руководства по устойчивому развитию; - Мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Стратегии/стратегических КПД; - Своевременная актуализация Стратегии развития Компании; - Своевременное завершение инвестиционных проектов.
Риск террористического акта	- Участие в Координационном совете по обеспечению безопасности на стратегических объектах и противодействию терроризму в группе компаний АО «Самрук-Қазына», и исполнение его рекомендаций; - Анализ и улучшение технической оснащенности системы охраны объектов; - Мониторинг разработки и исполнения Плана мероприятий по антитеррористической защищенности; - Плановые учения и проверки антитеррористической защищенности объектов ДЗО с заинтересованными государственными органами; - Разработка ВНД по действиям персонала при возникновении угроз террористического характера. Проведение обучения персонала на постоянной основе; - Ежегодное проведение инструктажа (учений) персонала по вопросам реагирования на угрозы террористических актов.
Риск недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности	- Составление прогноза денежных средств на ежемесячной основе; - Согласование Планов развития ДЗО по мере поступления, и отчетов об их исполнении, на ежеквартальной основе; - Формирование отчета по долгу и финансовой устойчивости Компании на ежеквартальной основе; - Анализ критичности планируемых капитальных ремонтов; - Проведение работ с финансовыми институтами в целях рефинансирования и/или реструктуризации действующих кредитных соглашений для снижения выплат по вознаграждениям (снижение финансовых расходов); - Плановое и досрочное погашение основного долга по группе Компаний; - Обеспечение всеми структурными подразделениями своевременного предоставления первичной документации, а также своевременное осведомление сотрудников о значительных событиях, требующих отражения в финансовой отчетности.
Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований	- Осуществление мониторинга соблюдения ковенант в соответствие с Политикой по финансовой устойчивости и управления долгом (финансовых и нефинансовых); - Информация о соблюдении ковенант внешних кредиторов и листинговых требований; - Своевременное проведение мероприятий, направленных на получение письма согласия от контрагентов (при угрозе нарушения ковенант) (letter of waiver).
Риск обесценения активов	- Снижение капитальных затрат, анализ обоснованности планируемых капитальных ремонтов; - Проведение теста на обесценение (в случае возникновения признаков обесценения); - Централизованный контроль за формированием и корректировкой инвестиционной программы ДЗО с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска.

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Стратегическое направление – Энергопереход	
Климатические переходные риски (введены в Реестр решением Совета директоров от 23 декабря 2024 года (протокол №17/24))	- Исполнение мероприятии за 2025 год из Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года; - Взаимодействие с уполномоченными государственными органами в процессе разработки НПА в области климата; - Раскрытие информации по климатическому риску в рамках Годового интегрированного отчета.
Стратегическое направление – Устойчивое развитие	
Экологические риски	- Мониторинг использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка; - Обязательное экологическое страхование; - Ликвидационные фонды; - Взаимодействие с уполномоченными государственными органами в процессе разработки НПА в области охраны окружающей среды; - Мониторинг внедрения международных стандартов управления в области охраны окружающей среды; - Мониторинг исполнения бюджета по статье «охрана окружающей среды»; - Мониторинг соблюдения плана модернизации и ремонтных работ основного и вспомогательного природоохранного оборудования; - Мониторинг воздействия хозяйственной деятельности на водные экосистемы, животный и растительный мир.
Риск нарушения режима корпоративного управления	- Проведение работ по получению рейтинга ESG; - Разработка, мониторинг и исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием; - Определение и регламентация прав и обязанностей членов органов управления и контроля, должностных лиц; - Формализация процессов корпоративного управления, разработка и внедрение внутренних нормативных документов в области корпоративного управления; - Контроль за исполнением корпоративных документов; - Взаимодействие с заинтересованными сторонами; - Контроль за исполнением Регламента по подготовке годового отчета Компании и обеспечение проведения оценки Отчета Комитетом по аудиту Совета директоров Компании; - Актуализация информации на корпоративном сайте.
Риск ущерба здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, несчастных случаев на производстве	- Контроль исполнения в ДЗО мероприятий разработанных в рамках Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма в группе компаний АО «Самрук-Энерго»; - Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; - Осуществление плановых и внеплановых выездных проверок ДЗО на предмет соблюдения НПА и ВНД в области охраны труда; - Участие в расследованиях несчастных случаев. Участие в разработке эффективных мероприятий, направленных на недопущение несчастных случаев; - Контроль за исполнением мероприятий, указанных в актах расследования несчастных случаев, в ДЗО допустившем несчастный случай, а также разработка мероприятий по недопущению несчастных случаев в остальных ДЗО. Контроль их исполнения; - Контроль обучения работников в области безопасности и охраны труда, проверки знаний правил технической эксплуатации, техники безопасности; - Контроль над исполнением подрядными организациями требований по БиОТ, в рамках международных стандартов.

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Риски человеческих ресурсов группы АО «Самрук-Энерго»	- Работа с Кадровым резервом, организация преемственности ключевых должностей, профессиональное развитие Кадрового резерва; - Взаимодействие с организациями образования по вопросам подготовки специалистов по приоритетным для электроэнергетической и угольной отраслей специальностям (в соответствии со стратегическими целями Компании); - Организация обучающих семинаров и тренингов для сотрудников Компании/ДЗО; - Развитие принципов меритократии и системы мотивации.
Риск аварий и катастроф на производстве	- Контроль своевременного проведения диагностики оборудования в целях определения технического состояния; - Контроль за своевременным и полным проведением необходимого ремонта оборудования согласно срокам, установленным графиком.
Риск некачественной страховой защиты	- Соблюдение требований Правил организации страховой защиты АО «Самрук-Энерго»; - Оценка высококвалифицированной организацией страховой суммы активов; - Согласие кредиторов/акционеров (при наличии) при выборе страховой компании.
Социальные риски	- Проведение ежегодного исследования Samruk Research Services производственного персонала и благополучия АУП; - Формирование пула медиаторов, развитие института медиаторов; - Подписание трудовых коллективных договоров в Группе компаний; - Вовлечение работников в профсоюз, внедрение принципов меритократии, развитие системы мотивации; - Заключение договоров на добровольное медицинское страхование; - Обеспечение индексации заработной платы согласно Плану развития на соответствующий год; - Внедрение принципов устойчивого развития в практику проектного управления.
Риск ущерба репутации	- Подготовка и публикация тематических статей о деятельности Компании в СМИ, в официальных социальных сетях компании и на корпоративном сайте Компании; - Контроль за соблюдением Правил подготовки и размещения информационных материалов на web-сайте; - Своевременная разработка и размещение на web-сайте Годового отчета; - Своевременная подготовка и отправка ответов на запросы СМИ касательно деятельности Группы компаний; - Рассылка писем первым руководителям с целью профилактики соблюдения информационных стандартов; - Регулярный мониторинг негативных отзывов, своевременное реагирование на инциденты, получившие освещение в СМИ, социальных сетях; - Своевременное инициирование поправок в Законодательство/НПА.
Риск мошенничества/ коррупции/ краж со стороны персонала и третьих лиц	- Ежегодное тестирование работников на знание Политики по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго»; усиление процедур внутреннего контроля за сохранностью активов; - Привлечение к законодательной ответственности работников, допустивших факт мошенничества, кражи, коррупции; - Ознакомление вновь принимаемых должностных лиц и работников с Политикой по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго»; - Соблюдение требований Политики по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго» работниками; - Разработка ежегодного плана по противодействию коррупции; - Проведение обучения работников по этичному ведению бизнеса и формированию комплаенс культуры; - Проведение служебных проверок и расследований в целях выявления причин нарушений и их исключение в будущем.

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Климатические физические риски	- Модернизация производственных мощностей; - Инвестиции в установку систем охлаждения/отопления; - Мониторинг соблюдения плана модернизации и ремонтных работ оборудования и производственных площадок; - Соблюдение технических регламентов и правил эксплуатации зданий и сооружений; - Страхование от природных катаклизмов; - Раскрытие информации по климатическому риску в рамках Годового интегрированного отчета.
Комплаенс-риски	- Экспертиза материалов, консультации, подготовка комплаенс заключений; - Идентификация и оценка присущего риска, определение контрольных процедур и разработка плана мероприятий по предотвращению риска; - Проверка на благонадежность партнеров (бенефициаров) на наличие санкций со стороны государственных органов, международных организаций; - Своевременное рассмотрение жалоб и обращений по линии инициативного информирования и доведение до исполнительного органа и органа управления Компании; - Проведение обучения работников по этичному ведению бизнеса и формированию антикоррупционной комплаенс культуры; - Проведение служебных проверок и расследований в целях выявления причин нарушений и их исключения в будущем.

Реализация Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» в 2024 году

Стратегические показатели нашей Компании демонстрируют тенденцию к улучшению. Основными факторами роста являются увеличение объемов реализации электроэнергии и мощности на внутреннем рынке, получение индивидуальных тарифов на мощность, сокращение удельных расходов топлива и воды на технологические нужды, оптимизация затрат на топливно-энергетические ресурсы и энергосбережение, а также снижение долговой нагрузки.

Стратегические показатели деятельности согласно Стратегии развития на 2022–2031 гг.

Показатель	Факт 2021	Факт 2022	Факт 2023	Факт 2024
Снижение нетто углеродного следа, тыс. тонн	32 952	31 978	31 877	30 880
Производительность труда[22], тыс. тенге/чел	10 154	13 273	47 855	56 234
ROI (стратегический КПД ROI будет применим при условии реализации активов)		-12%		
Стоимость чистых активов (NAV), млн тенге	412 899	442 753	485 969	581 211
Долг/EBITDA (соотношение)	2,41	1,90	1,71	1,66
Рейтинг корпоративного управления	BB	-	-	BB
Выпуск не сырьевых товаров и услуг, тыс. тенге	332 537 144	381 464 992	444 959 627	573 489 842

[22] Производительность труда пересчитана по новой методике с 2022 года.



Стратегические показатели деятельности согласно Стратегии развития на 2024–2033 гг.

Цель	КПД	Ед.измерения	План 2024	Факт 2024	Прогноз 2033
Обеспечение покрытия растущего спроса экономики на электрическую мощность и электроэнергию	Общий объем реализации э/э базовой и газовой генерации	Коэффициент к базовому 2023 году	35,2	30,1	≥2,0
	Объем ввода мощностей базовой и газовой генерации	ГВт, накопленным итогом с 2023 года	500	500	≥7,0
	Коэффициент технической готовности (КТГ)	%	89,7%	90,9%	≥80%
	Исполнение плана по обеспечению потребностей в угле	%	90%	92%	≥90%
Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности	Долг/EBITDA	Коэффициент	2,9	1,66	≤3,5
	Удельный расход условного топлива	Грамм на 1 кВтч	390	365	≤330
	Инвестиции в основной капитал	Трлн тенге, накопленным итогом с 2024 года	0,2	0,2	≥4,0
	Валовый приток прямых иностранных инвестиций	Млрд долл накопленным итогом с 2024 года	0,1	0,1	≥8,0
	NAV	Коэффициент к базовому 2023 году	1,3	1,2	≥2,0
	EBITDA margin по бизнес-направлениям	Коэффициент к базовому 2023 году	Добыча угля (22,3%) Генерация э/э (44,4%) Генерация теплоэнергии (0,3%) Распределение э/э (34,9%)	Добыча угля (15,1%) Генерация э/э (50,6%) Генерация теплоэнергии (4,04%) Распределение э/э (36,2%)	Добыча угля (≥30%) Генерация э/э (≥55%) Генерация теплоэнергии (≥0%) Распределение э/э (≥20%)
Опережающее развитие ВИЭ и снижение негативного воздействия на окружающую среду	Снижение удельных выбросов CO_2-экв (по отношению к базовому 2021 году) относительно всей выработки э/э	% к базовому 2021 году	-25,6%	-28,9%	≥40%
	Доля установленной мощности ВИЭ и ГЭС в структуре генерации	%	31,6%	31,6%	≥40%
Следование лучшим практикам ESG	Повышение уровня ESG рейтинга	Рейтинг	Средний рейтинг ESG / Medium Risks	"3"/52 балла (средний рейтинг)	Высокий рейтинг ESG / Low Risks
	Повышение рейтинга социальной стабильности – индекс SRS	Рейтинг	Условно стабильная	69	Благоприятный
	Достижение нулевого травматизма и смертности (снижение LTIFR, FIFR, LDR)	Коэффициент	LTIFR (0,27) FIFR (0,10) LDR (200)	LTIFR (0,99) FIFR (0,09) LDR (170,69)	LTIFR (0,18) FIFR (0,01) LDR (155)



Стратегические показатели Компании продолжают улучшаться. Основные факторы роста включают:

Производственные: увеличение выработки электроэнергии, рост установленной мощности, обеспечение станций угольным топливом и точное прогнозирование потребностей.

Экономические: рост тарифов, снижение удельных расходов, оптимизация затрат и долговой нагрузки. К 2033 году ожидается рост долга из-за инвестпроектов.

Экологические: сокращение выбросов парниковых газов, развитие ВИЭ и гидрогенерации.

Социальные: соответствие ESG-критериям, повышение удовлетворенности и безопасности условий труда.

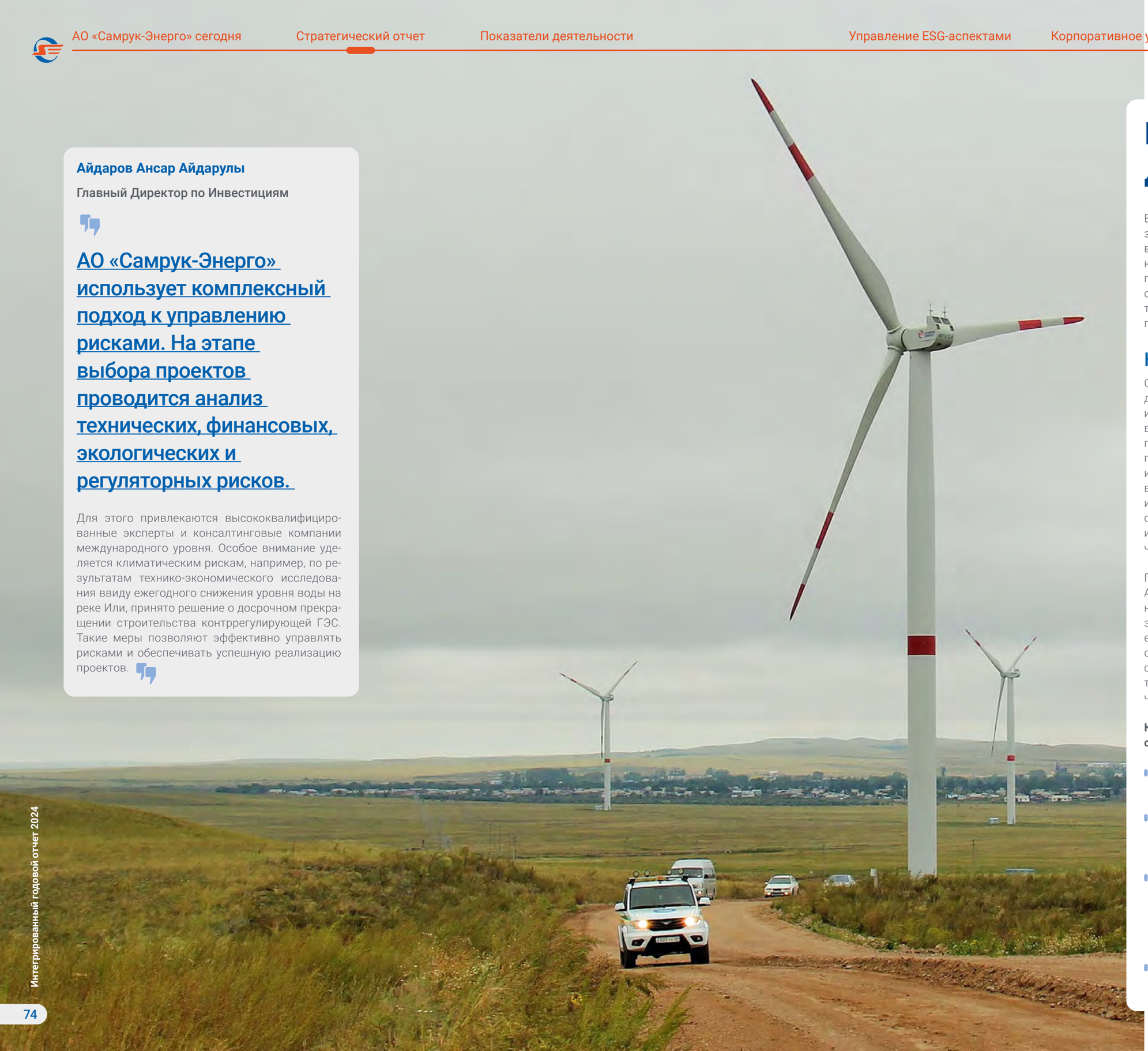
В отчетном периоде Компания реализовала утвержденные этапы инициатив и проектов, соответствующих стратегическим целям и 24 ключевым задачам, согласованным с АО «Самрук-Қазына».

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
Обеспечение покрытия растущего спроса экономики на электрическую мощность и электроэнергию	Строительство угольной станции ГРЭС-3, блоки 1-4	Получены результаты предТЭО	Проект предТЭО разработан, одобрен Правлением СЭ от 17.04.2025 г. и направлен в Комитет государственного имущества и приватизации для дальнейшей передачи в Министерство Энергетики РК.
	Переход разреза «Богатырь» на циклично-поточную технологию	Запущена отгрузка угля	В настоящее время комплексом ЦПТ осуществляется отгрузка угля, после завершения ПНР и устранение имеющихся замечаний, ЦПТ перейдет в промышленную эксплуатацию до конца 2025 года.
	Модернизация Алматинской ТЭЦ-2	Документация проходит экспертизу	Получение заключения планируется на август 2025 года.
	Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 (ПГУ 450 МВт)	Корректировка ТЭО	Получение заключения планируется на июль 2025 года.
	Модернизация энергоблока №3 ЭГРЭС-1	ТЭО на экспертизе	30 декабря 2024 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ТЭО проекта.
	Расширение ЭГРЭС-2 (установка блока ст. №3)	Заключено инвестиционное соглашение	В сентябре 2024 года между Министерством Энергетики РК и АО ГРЭС-2 заключено инвестиционное соглашение на возврат инвестиций.
	Реконструкция электрических сетей Алматы	Проложено 102,22 км кабельных линий 10 кВ	По итогам 2024 года проложено 102,22 км кабельных линий 10 кВ при плане 77,53 км. Производятся строительно-монтажные работы по прокладке кабельных линий, закуп кабельно-проводниковой продукции.
	Восстановление энергоблока №1 на ЭГРЭС-1	Блок №1 введен в эксплуатацию	Подписан акт приемки объекта в эксплуатацию от 23 декабря 2024 года.
	Уменьшение износа электрических сетей	Плановое снижение износа до 88,85% к концу 2024 года	По итогам 2024 года достигнуто уменьшение износа электрических сетей до 88,8%.
	Экспорт угля в РФ	Обеспечение экспорта необогащенного угля в РФ (50% долевая компания)	По итогам 2024 г. экспорт угля составил 9,317 млн тонн.
	Снижение потерь в сетях АО «АЖК»	Снижение уровня технологических потерь в 2024 г. до 11,25%	По итогам 2024 года уровень фактических технических потерь за отчетный период составил 10,72%.
Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности	Реализация Программы по энергосбережению и энергоэффективности	Совершенствование учета энергоресурсов; мероприятия организационно-технического, ремонтно-сервисного и эксплуатационного характера	Выполнено 67 различных мероприятий (с учетом Восточных ГЭС). Реализация мер по повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» позволила сэкономить более 1,2 млрд тенге. Одобрено 54 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 594 млн тенге.
	Редомициляция Forum Muider в юрисдикцию МФЦА	Трансграничное присоединение Forum Muider B.V. (Нидерланды) к Forum Muider Ltd (Кипр)	В ноябре 2024 года получен судебный приказ г. Никосия (Кипр) о присоединении Forum Muider B.V. (Нидерланды) к Forum Muider Ltd (Кипр).
	Ликвидация АО «Усть-Каменогорская ГЭС» и АО «Шульбинская ГЭС»	Проведены мероприятия по ликвидации АО «Шульбинская ГЭС»	АО «Шульбинская ГЭС» ликвидировано. Начало мероприятий по ликвидации АО «Усть-Каменогорская ГЭС» планируется во 2 квартале 2025 года.
	Автоматизация HR-процессов	Автоматизация HR-процессов по Группе компаний АО «Самрук-Энерго»	Система внедрена. Проходит этап адаптации системы под требования заинтересованных лиц.
	Внедрение системы информационной безопасности	Услуги по обеспечению информационной безопасности	Периметр проектов по системе информационной безопасности Корпоративный Центр и 9 ДЗО. Развертывание виртуального сервера с удалённым доступом, настройкой сети и системы, запуск тестового сканирования по определённым методикам. Срок реализации 2024–2025 гг.
	Внедрение системы производственного мониторинга	Система производственного мониторинга (Ситуационный центр), осуществляющая мониторинг бизнес-процессов, связанных с экономической и производственной деятельностью компании и принятия оперативно-управленческих решений	Система введена в эксплуатацию в декабре 2024 года.
	Роботизация бизнес-процессов (RPA)	Услуги по пользованию программным продуктом по роботизации бизнес-процессов	Проведен анализ бизнес-процессов в 8 ДЗО, описаны ключевые процессы маркетинга, закупок и финансов, а также реализованы RPA-боты в IBM для автоматизации процессов. Срок реализации – 2024–2025 гг.
	Электронный архив	Автоматизация бизнес-процесса по организации архивного хранения документов	Работы завершены, система введена в эксплуатацию.
	Соблюдение финансовых ковенант	Финансовые ковенанты кредиторов соблюдены	Долг/EBITDA – 1,62 при пороге не более 3,5. EBITDA/проценты – 12,23 при пороге не менее 3,0.

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
	Реализация проекта «Модернизация платформы 1С» (ERP)	Работы по внедрению автоматизированной информационной системы на базе ПО «1С:ERP» в ГРЭС-1	В 2024 году в ТОО «ЭГРЭС-1» завершены такие ключевые этапы проекта как: кастомизация системы, обучение пользователей, миграция данных (загрузка НСИ), инсталляция ПО, тестовая эксплуатация; миграция данных (перенос остатков и дозагрузка НСИ).
	Реализация проекта «Горизонтальный мониторинг»	Приобретение лицензии «Горизонтальный мониторинг» в КЦ АО «Самрук-Энерго»	Лицензия приобретена, в 2025 году начнется подготовка технической спецификации по внедрению проекта «Горизонтальный мониторинг» в Корпоративном центре.
	Установка на ГРЭС-1 автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду (общестанционная АСМ)	Установка на ГРЭС-1 автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду на энергоблоках ст. №7 и 8	Монтажные и пусконаладочные работы выполнены. Подписаны Акты ввода оборудования в опытную эксплуатацию.
	Установка на ГРЭС-2 автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	Установка на ГРЭС-2 автоматизированной системы мониторинга эмиссий	С 26 июня 2024 года АО «СЭГРЭС-2» осуществляет передачу данных с АСМ в систему уполномоченного органа в области охраны окружающей среды каждые 20 минут на потоке в онлайн режиме. Подписан Акт ввода в эксплуатацию.
	Установка на АлЭС автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	Установка на ТЭЦ-1 и ЗТК (АлЭС) автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	С 21 ноября 2024 года ТЭЦ-1 и ЗТК (АО «АлЭС») осуществляют передачу данных с АСМ в систему уполномоченного органа в области охраны окружающей среды каждые 20 минут на потоке в онлайн режиме. Подписаны Акты выполненных работ.
		Установка на ТЭЦ-2 (АлЭС) автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	В настоящее время ведутся пуско-наладочные и тестовые работы. Ожидаемый срок начала передачи данных в систему уполномоченного органа в области охраны окружающей среды – май 2025 года.
	Формирование законодательных инициатив и установление тарифов	Внесение изменений в нормативно-правовые акты, в целях включения затрат на вспомогательное оборудование в тариф на рынке электрической мощности в рамках модернизации, реконструкции и (или) расширения действующих энергопроизводящих организаций	Поправки включены в ЗРК «Об электроэнергетике» (Законопроект подписан 08 июля 2024 г.), а также в Правила организации и функционирования рынка электрической мощности (Приказ МЭ РК подписан 25 ноября 2024 г.).
		Внесение изменений в нормативно-правовые акты, в целях включения затрат на теплофикационное оборудование и вознаграждения по соответствующим займам в тариф на услугу по поддержанию готовности электрической мощности	13 сентября 2024 г. вступили в силу поправки в НПА по ТЭЦ-2 «Правила рассмотрения инвестиционных программ по модернизации, реконструкции и (или) расширению со строительством генерирующих установок с использованием газа в качестве альтернативного типа топлива, заключения инвестиционных соглашений на модернизацию, реконструкцию и (или) расширение со строительством генерирующих установок с использованием газа в качестве альтернативного типа топлива, соответствующего заключения договоров о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности и установления для данных договоров индивидуальных тарифов на услугу по поддержанию готовности электрической мощности, объемов и сроков покупки услуги по поддержанию готовности электрической мощности».
		Внесение изменений в нормативно-правовые акты, в целях сокращения сроков тендерных процедур. Возможность определения победителя тендера Правительством РК, при наличии менее двух участников	25 ноября 2024 г. зарегистрированы в МЮ РК. Внесены изменения в Правила проведения тендера на строительство генерирующих установок, вновь вводимых в эксплуатацию.
		Участие в разработке и обсуждении законодательных инициатив, подготовка соответствующих рекомендаций в сотрудничестве с отраслевыми объединениями, в целях учета интересов Группы компании	Ведутся работы по разработке и обсуждению законодательных инициатив с госорганами и аккредитованными организациями.
		Мониторинг внесения изменений в законодательство в энергетической отрасли, в целях своевременной адаптации деятельности Компании	Ведется мониторинг внесения изменений в нормативные акты в области электроэнергетики на постоянной основе.
		Внесение изменений в законодательство, в части пересмотра приоритетной покупки электроэнергии у ТЭЦ, что позволит угольным станциям АО «Самрук-Энерго» дополнительно реализовывать вырабатываемую электроэнергию	25 ноября 2024 г. поправки зарегистрированы в МЮ РК.
		Внесение изменений в Экологический Кодекс РК, в части переноса срока предоставления уполномоченному органу в области охраны окружающей среды финансового обеспечения исполнения своих обязательств по ликвидации с 1 июля 2024 г. на 1 июля 2026 г.	Согласно внесенных изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам теплоэнергетики, электроэнергетики и регулируемых услуг Закон Республики Казахстан от 8 июля 2024 года № 121-VIII ЗРК внесены поправки в Экологический кодекс РК в части финансового обеспечения требований по обязательствам, связанным с ликвидацией последствий осуществления деятельности.

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
		Внесение изменений в законодательство, в части возможности корректировки инвестиционной программы по модернизации, реконструкции и (или) расширению со строительством генерирующих установок с использованием газа в качестве альтернативного типа топлива в период принятия МЭ РК решения о заключении Инвестиционного соглашения на модернизацию, реконструкцию и (или) расширение со строительством генерирующих установок с использованием газа в качестве альтернативного типа топлива через повторное рассмотрение Советом рынка	13 сентября 2024 г вступили в силу поправки в НПА по ТЭЦ-2 «Правила рассмотрения инвестиционных программ по модернизации, реконструкции и (или) расширению со строительством генерирующих установок с использованием газа в качестве альтернативного типа топлива», заключения инвестиционных соглашений на модернизацию, реконструкцию и (или) расширение со строительством генерирующих установок с использованием газа в качестве альтернативного типа топлива, соответствующего заключения договоров о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности и установления для данных договоров индивидуальных тарифов на услугу по поддержанию готовности электрической мощности, объемов и сроков покупки услуги по поддержанию готовности электрической мощности.
		Внесение изменений и дополнений к Методике расчета уровня износа основных средств энергопроизводящих организаций	Предложения к Методике расчета уровня износа основных средств энергопроизводящих организаций были направлены в ОЮЛ Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация для инициирования соответствующих изменений в НПА. Поправки были направлены в МЭ РК для принятия.
		Разработка альтернативных механизмов финансового обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.	Согласно внесенных изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам теплоэнергетики, электроэнергетики и регулируемых услуг Закон Республики Казахстан от 8 июля 2024 года № 121-VIII в Экологический Кодекс РК внесен перенос срока по финансовому обеспечению покрытия затрат на ликвидацию последствий на 5 лет. Выработка предложений об альтернативных механизмах на стадии разработки.
		Участие в совершенствовании законодательства РК в целях обеспечения возврата инвестиций для проектов строительства гидроаккумулирующих электростанций/гидроэлектростанций (ГАЭС/ГЭС)	Поправки по обеспечению механизма возврата инвестиций разработаны в рамках работы специально созданной рабочей группы. Проведена рабочая встреча в Министерстве энергетики Республики Казахстан по обсуждению указанных поправок. В дополнение, осуществлены выездные мероприятия: посещены объекты в Китайской Народной Республике и Загорская ГАЭС в Российской Федерации. По результатам визитов подготовлена и представлена информация по применяемым механизмам возвратности инвестиций на действующих объектах.
		Участие в совершенствовании законодательства РК в целях обеспечения возврата инвестиций для проектов строительства систем накопления электроэнергии (СНЭ) через рынок мощности (в рамках реализации проекта по реализации СЭС до 1 ГВт (компания United Green)	Поправки по обеспечению механизма возврата инвестиций разработаны в рамках работы специально созданной рабочей группы. Проведена рабочая встреча в МЭ РК по обсуждению данных поправок. В настоящее время, определена общая концепция бизнес-модели для реализации проектов СНЭ.
		Участие в совершенствовании законодательства, в целях обеспечения возвратности инвестиций на реализацию НДТ через механизм рынка мощности	Согласно внесенных изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам теплоэнергетики, электроэнергетики и регулируемых услуг Закон Республики Казахстан от 8 июля 2024 года № 121-VIII в ЗРК внесены поправки в ЗРК «Об электроэнергетике», позволяющие включать затраты на реализацию НДТ, в рамках инвестиционных соглашений на рынке мощности (в перечне вспомогательного оборудования).
Опережающее развитие ВИЭ и снижение воздействия на окружающую среду	Строительство СЭС (1 ГВт) с ЮНИГРИН ЭНЕРДЖИ	Подписаны договора первой очереди Утвержден перечень проектов 2-ой очереди 500 МВт	Договора купли-продажи э/э подписаны с ТОО «ПГУ-Туркестан», АО «KEGOC» и Казатомпром. 31 декабря 2024 года подписан протокол по определению 2-ой очереди проекта общей мощностью до 500 МВт.
	Технологии улавливания и хранения углерода (CCS)	НИОКР с Назарбаев университетом	По итогам 2024 года проведены эксперименты на лабораторной установке паровой безкислородной газификации угля (ПбКГУ), изучены селективность, проницаемость и эффективность мембранных материалов с улучшенными характеристиками. Исследовано влияние режимных и конструктивных параметров на процесс паровой газификации угля. Представлен отчет, подписан АВР за 2024 год.
	Продажа углеродных единиц (офсетов) и I-REC сертификатов	Заключены контракты	Рассматривается получение I-REC сертификатов.
	Размещение «зеленых» облигаций на KASE и AIX	Информация о Компании предоставлена в AIX	Все отчеты и информация о Компании предоставлена в AIX согласно требованиям в надлежащий срок.
	Привлечение финансирования от DFO, ECA	Получены terms and conditions от MIGA	Получены terms and conditions от MIGA, а также различные предложения от коммерческих банков.
	Строительство ВЭС мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии совместно с «China Power International Holding Ltd»	Подписанный МПС	12 ноября 2024 года подписано МПС между Правительствами РК и КНР о реализации проектов в области ВИЭ. Проект включен в перечень крупных проектов.

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
	Строительство ВЭС (1 ГВт) с системой накопления энергии совместно с «Masdar»	Подписание документации к Проекту (СоИ, SHA, PPA) Создание совместного предприятия	11 ноября 2024 г. на базе МФЦА создана проектная компания Qazaq Wind Power LLP. В ноябре 2024 г. подписаны Соглашение об инвестициях и Договор покупки электроэнергии по проекту. 31 декабря 2024 г. подписано SHA.
Следование лучшим практикам ESG	Усиление качества и доступности информации в публичной отчётности путем использования международных стандартов и развития лучших практик раскрытия информации. Оценка воздействия и определение существенных тем для Интегрированного годового отчета	Интегрированный годовой отчет по итогам 2023 года подготовлен в соответствии с GRI Standard 2021, AA1000, AIX, KASE, ISO 26000:2010, некоторыми индикаторами LSE, IR, SASB, TCFD	При определении существенных тем осуществлена оценка воздействия по принципу «двойной существенности». Интегрированный годовой отчет, подготовленный в соответствии с GRI предварительно рассмотрен Правлением (Протокол №13 от 10.05.2024 г.) и утвержден 31 мая 2024 года Советом директоров (Протокол №07/24).
	Проведение регулярных тренингов и обучения для сотрудников по вопросам антикоррупционной политики и этических норм для повышения осведомленности и предотвращения коррупционных действий	Проведены тренинги и обучения для сотрудников по вопросам антикоррупционной политики и этических норм	Проведены обучения: 1. «Меры противодействия коррупции в квазигосударственном секторе». 2. «Введение в комплаенс. Антикоррупционное законодательство. Горячая линия. Урегулирование конфликта интересов». 3. «Кодекс поведения с учетом изменений. Антикоррупционное законодательство. Горячая линия. Всеобщее декларирование». 4. «Кодекс поведения в новой редакции. Антикоррупционное законодательство. Горячая линия». 5. «Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго» в новой редакции. 6. «Требования антикоррупционного законодательства РК», «Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго», Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго».
	Совершенствование ESG рейтинга	Получен ESG рейтинг с результатом 52 балла, средним уровнем «3»	30 декабря 2024 года получен Отчет от Sustainable Fitch Ltd, присвоен ESG рейтинг с результатом 52 балла, средним уровнем «3».
	Развитие человеческого капитала	Регулярные программы обучения для менеджеров по управленческим навыкам, лидерству, стратегическому планированию и инновациям, а также по лучшим практикам в управлении и операционном менеджменте	За отчетный период работники Общества и ДЗО прошли обучение на темы: корпоративное обучение «HR в ESG контексте», «Разнообразие, равенство и инклюзивность (DEI)», стратегическая сессия «Создание культуры безопасности труда и нулевой терпимости к смертности на рабочих местах», «Навыки публичных выступлений в трудных ситуациях», «Профессионализм в рамках ценностей компании», «Эффективные навыки переговоров», «Ораторское мастерство», встреча пула талантов с членами КНВ на тему «Лидер в новом мире» и т.д.
	Снижение текучести кадров	Снижение текучести кадров, за исключением мероприятий, связанных с оптимизацией персонала	Согласно отчету 2HR за 2024 год текучесть персонала по группе компаний составила 10% (целевой показатель – не более 14%).
	Обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании	Проведены опрос производственного персонала ДЗО Общества Samruk Research Services и исследования благополучия административно-управленческого персонала АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО	Результат опроса производственного персонала ДЗО Общества Samruk Research Services за 2024 год составил 69%. По результатам исследования благополучия административно-управленческого персонала АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО индекс благополучия составил 46%.
	Трудоустройство лиц с ограниченными возможностями в работе, не требующей физической активности, например диспетчеры, сотрудники колл-центра в ДЗО	Утверждена Программа по созданию и поддержанию благоприятной, инклюзивной и доступной среды для лиц с инвалидностью в группе компаний АО «Самрук-Энерго» решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 19 июня 2024 года	За 2024 год трудоустроено 31 лицо с инвалидностью (ЛСИ) по группе компаний АО «Самрук-Энерго», что выше квоты (22 ЛСИ) установленной АО «Самрук-Қазына».
	Утверждение Плана по реализации Стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024-2028 годы	Разработан План и направлен в ДЗО для исполнения	Продолжается реализация Плана по реализации Стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024–2028 гг.
	Подготовка ежегодного отчета в области устойчивого развития в соответствии с GRI	Интегрированный годовой отчет, подготовленный в соответствии с GRI утвержден	Интегрированный годовой отчет, подготовленный в соответствии с GRI предварительно рассмотрен Правлением и утвержден 31 мая 2024 года Советом директоров.
	Предоставление отчетов/информации о Компании кредиторам, финансовым институтам, рейтинговым агенствам согласно их запросам	Предоставление отчетов/информации о Компании кредиторам, финансовым институтам согласно требованиям действующих кредитных соглашений, рейтинговым агенствам согласно их запросам	Все отчеты и информация о Компании кредиторам, финансовым институтам согласно требованиям действующих кредитных соглашений предоставлена в надлежащий срок. Информация рейтинговым агенствам предоставлена в надлежащий срок, рейтинг подтвержден 14 октября 2024 г.
	Воспроизводство рыбных ресурсов	Зарыбление водоемов	16 августа 2024 года ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» осуществило зарыбление водоема в количестве 22 180 штук годовиков сазана (карпа). 8 октября 2024 года ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» осуществило зарыбление водоема в количестве 107 931 штук сеголеток сазана (карпа).



Айдаров Ансар Айдарулы

Главный Директор по Инвестициям

АО «Самрук-Энерго» использует комплексный подход к управлению рисками. На этапе выбора проектов проводится анализ технических, финансовых, экологических и регуляторных рисков.

Для этого привлекаются высококвалифицированные эксперты и консалтинговые компании международного уровня. Особое внимание уделяется климатическим рискам, например, по результатам технико-экономического исследования ввиду ежегодного снижения уровня воды на реке Или, принято решение о досрочном прекращении строительства контррегулирующей ГЭС. Такие меры позволяют эффективно управлять рисками и обеспечивать успешную реализацию проектов.

Инвестиционная деятельность

В 2024 году АО «Самрук-Энерго» продолжил реализацию крупных инвестиционных проектов, принимая во внимание динамично меняющиеся внешнеэкономические условия. Компания сохраняет фокус на повышении надежности энергоснабжения, развития сектора ВИЭ, минимизации воздействия своей деятельности на окружающую среду, укрепление энергобезопасности и энергонезависимости Казахстана.

Наш подход

Стратегия АО «Самрук-Энерго» в инвестиционной деятельности ориентирована на диверсификацию источников финансирования, включая активное привлечение средств от международных финансовых организаций и энергетических компаний. В 2024 году компания заключила соглашения с Total Energies, Masdar и Power China, Energy China для реализации проектов в области возобновляемых источников энергии. Мы используем различные механизмы привлечения инвестиций, такие как государственно-частное партнёрство и выпуск «зелёных» облигаций, что позволяет обеспечивать стабильное финансирование.

Приоритетом инвестиционной деятельности АО «Самрук-Энерго» является создание долгосрочной стоимости, внедрение новых технологий и создание качественных рабочих мест. Компания ориентируется на коммерческую целесообразность и ответственный подход, учитывая экологические, социальные и управленческие факторы для эффективного управления рисками и обеспечения устойчивости.

Ключевые принципы инвестиционной деятельности АО «Самрук-Энерго»:

- инкорпорирование параметров ESG в процесс инвестиционного анализа и принятия решений;
- соблюдение законодательства Республики Казахстан и надлежащее использование конфиденциальной информации;
- подготовка годовых отчетов, в том числе финансовых отчетов, отчетов по устойчивому развитию, включая факторы ESG, в соответствии с общепризнанными международными или национальными стандартами аудита;
- наличие формализованной системы идентификации, оценки и управления рисками.

В соответствии с принципами ESG нашими главными преимуществами являются:

- информированные инвестиционные решения через понимание важных факторов ESG, соответствующих потенциальных обязательств, затрат и влияния на финансовые показатели, а также потенциальные возможности для создания стоимости;
- минимизация подверженности репутационным или юридическим рискам;
- обеспечение наличия адекватных систем для оценки и мониторинга эффективности соответствия принципам ESG Фонда и портфельных компаний, соблюдение применимых требований ESG и управление связанными с ними инвестиционными рисками;
- формирование основы для постоянного взаимодействия с компаниями для обсуждения, оценки и управления рисками и степенью воздействия ESG, а также для выявления и использования возможностей;
- демонстрация надлежащего рассмотрения и управления соответствующими факторами ESG для соответствующих заинтересованных сторон.

АО «Самрук-Энерго» применяет комплексный подход к управлению рисками в рамках реализации инвестиционных проектов. На этапе выбора проектов проводится тщательный анализ технических, финансовых, экологических и регуляторных рисков с привлечением высококвалифицированных экспертов и международных консалтинговых компаний. Особое внимание уделяется климатическим рискам. Например, на основе результатов ТЭИ, с учётом ежегодного снижения уровня воды в реке Иле, было принято решение о досрочном прекращении строительства контррегулирующей ГЭС. Такой подход позволяет эффективно минимизировать риски и гарантировать успешную реализацию проектов.

Эффективность инвестиционных проектов АО «Самрук-Энерго» оценивается по ключевым показателям, таким как сроки реализации, освоение бюджета, достижение плановых мощностей и экологические результаты.

АО «Самрук-Энерго» сформировало перечень капитальных и «зеленых проектов энергоперехода», включенных в Стратегию на 2024–2033 гг. (подробнее на сайте АО «Самрук-Энерго»: www.samruk-energy.kz).

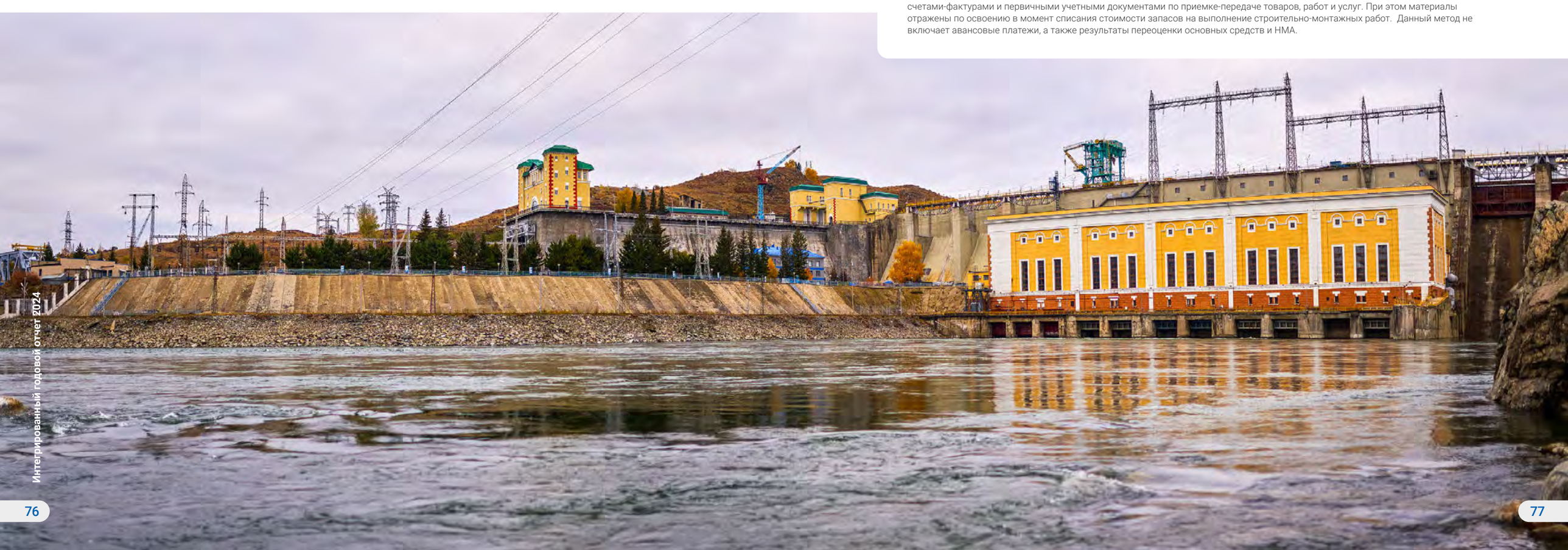
Выполнение Инвестиционной программы АО «Самрук-Энерго» в 2024 году, по методу освоения, млн тенге (без НДС)[23]

CAPEX по направлениям	Факт 2022	Факт 2023	Факт 2024	Прогноз 2025	Прогноз 2026
Объем капитальных вложений, всего	100 580	132 146	229 787	360 587	1 394 336
Инвестиционные проекты	58 372	80 393	136 375	193 275	1 202 537
Поддержание производственных активов	41 052	49 555	89 715	152 403	189 977
Поддержание административных активов	1 157	2 198	2 967	12 107	1 806
Прочие вложения	0	0	731	2 803	15

Капитальные инвестиции на поддержание производственных активов направлены на проведение ремонтов основного и вспомогательного оборудования, а также приобретение основных средств производственного характера с целью обеспечения надежности работы электростанций.

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» продолжит реализацию ключевых проектов, включая строительство ТЭЦ в Кокшетау, Семее и Усть-Каменогорске, завершение газификации Алматинских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, а также развитие ВИЭ – ветровых и солнечных электростанций в различных областях. Планируется завершение строительства Семей ГЭС для повышения регулирующей мощности энергосистемы. В рамках проекта парогазовой установки мощностью 1 100 МВт в Кызылординской области в 2025 году будут завершены разработки ТЭО, экспертиза и финансовое закрытие. Компания также продолжит сотрудничество с международными партнёрами для привлечения инвестиций и технологий, что повысит энергобезопасность и будет способствовать декарбонизации.

[23] По методу освоения отражены данные по капитальным затратам, подтвержденным первичными учетными документами (актами выполненных работ, оказанных услуг, товарными накладными, подтверждающими поставку материалов, оборудования, и т.п.), счетами-фактурами и первичными учетными документами по приемке-передаче товаров, работ и услуг. При этом материалы отражены по освоению в момент списания стоимости запасов на выполнение строительно-монтажных работ. Данный метод не включает авансовые платежи, а также результаты переоценки основных средств и НМА.



Реализованные в 2024 году Инвестиционные проекты

1 Проект «Восстановление энергоблока №1 с установкой новых электрофильтров»

Описание и цель проекта:
Строительство энергоблока установленной мощностью 500 МВт с установкой новых электрофильтров позволит увеличить установленную мощность ГРЭС-1 до 4 000 МВт.

Результаты 2024 года:

- В период с августа по октябрь 2024 года завершены пуско-наладочные работы.
- 23 декабря 2024 года подписан акт приемки объекта в эксплуатацию;
- 26 декабря 2024 года подписан акт результатов аттестации системным оператором АО «KEGOC».

2 Проект Строительство ПС 110/10кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110кВ ПС-220кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области»

Описание и цель проекта:
Строительство новой ПС 110/10-10кВ «Кокозек», направлена на срочное решение вопроса покрытия дефицита свободной трансформаторной мощности и на реализацию инвестиционных проектов в Индустриальной зоне «Боралдай». Новая подстанция даст надежное и стабильное электроснабжение субъектам малого и среднего бизнеса и расширит возможности строительства в регионе необходимых объектов социально-культурного значения.

Результаты 2024 года:

- Завершены корректировка ПСД с положительным заключением Госэкспертизы;
- Завершены СМР по КЛ-10 кВ ПС №180 А Кокозек – ПС №77А «Кокозек»;
- Подписан Акт приёмки объекта в эксплуатацию.

Реализация Проекта дает возможность подключения новых потребителей с установленной мощностью 106 МВА.



Инвестиционные проекты АО «Самрук-Энерго»

1 Проект «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3»

Описание и цель проекта:
Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2, а также строительства энергоблока №3, позволит повысить надежность энергоснабжения всех секторов экономики и населения, а также увеличит экспортный потенциал страны.

Срок реализации:

2006–2028 гг.

Результаты 2024 года:

- 31 мая получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» ТЭО проекта, проводятся корпоративные процедуры по утверждению результатов ТЭО проекта;
- 28 августа 2024 года подписан EPC – контракт с российско-казахстанским консорциумом;
- 12 сентября 2024 года подписано Инвестиционное соглашение с МЭ РК по Блоку №3;
- 8 ноября 2024 года проведено общественное слушание по Оценке воздействия на окружающую среду (далее – ОВОС);
- 27 ноября 2024 года получено заключение по проведенному общественному слушанию по ОВОС от Комитета экологического регулирования и контроля;
- 27 ноября 2024 года в рамках государственного визита В.В. Путина подписано соглашение с ООО «ОРГРЭС» о сотрудничестве по снижению экологических выбросов.

2 Проект «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду»

Описание и цель проекта:
Строительство новой станции с использованием газотурбинных технологий электрической мощностью до 557 МВт и тепловой мощностью 800 Гкал/ч на площадке Алматинской ТЭЦ-2 позволит снизить негативное экологическое влияние станции на экологическую ситуацию в Алматы. Проект реализуется в рамках исполнения поручения Президента Республики Казахстан.

Срок реализации:

2022–2026 гг.

Результаты 2024 года:

- 19 июня 2024 года в Закон РК «Об электроэнергетике» внесены изменения в части включения в тариф на установленную мощность возможности возврата капитальных затрат на строительство теплофикационной части;
- 2 июля 2024 года получили Первую Выборку на сумму 21,2 млрд тенге от ЕБРР;
- 20 сентября 2024 года ИнвестШтабом одобрен выход на площадку до получения положительного заключения РГП «Госэкспертиза» на ПСД и экологических разрешений с минимизацией воздействия на окружающую среду;
- 27 сентября 2024 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» по корректировке ТЭО;
- 01 ноября 2024 года завершена разработка ПСД проекта и загружена на портал РГП «Госэкспертиза»;
- 2 декабря 2024 года получили дополнительный транш по первой выборке на сумму 22,9 млрд тенге от ЕБРР;
- 20 декабря 2024 года получили транш по первой выборке на сумму 15 млрд тенге от АБР;
- 31 декабря 2024 года подписано Инвестиционное соглашение между АО «АлЭС» и МЭ РК.

3 Проект «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3»

Описание и цель проекта: Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 со строительством ПГУ мощностью до 544 МВт не только частично перекроет дефицит маневренных мощностей в Южной зоне Казахстана, но и обеспечит потребителей г. Алматы и Алматинского региона бесперебойным снабжением электрической и тепловой энергией в соответствии с графиками нагрузок и температурными режимами.

Срок реализации:

2021–2026 гг.

Результаты 2024 года:

- 16 февраля 2024 года приказом и.о. Министра энергетики РК приняты Правила организации аукционных торгов увеличивающие сроки ввода в эксплуатацию с 36 на 48 месяца (проводятся корпоративные процедуры по подписанию Дополнительного соглашения с ТОО «РФЦ»);
- 20 февраля 2024 года EPC-подрядчиком подписан договор с Ansaldo Energia (Италия) на поставку 2-х газотурбинных установок со следующими сроками по изготовлению оборудования (FCA): ГТУ с генератором для ПК-1 – февраль 2025 г., ГТУ с генератором для ПК-2 – май 2025 г.;
- 17 мая 2024 года EPC-подрядчиком подписано Соглашение о резервировании с Dongfang Electric International Corporation (Slot Reservation Agreement) на поставку паровых турбин с генераторами;
- 20 июня 2024 года EPC-подрядчиком подписан Договор с Dongfang Electric International Corporation на поставку паровых турбин с генераторами;
- 30 июня 2024 года EPC-подрядчиком подписан Договор с ЗИО Подольск на поставку котла-утилизатора;
- 20 сентября 2024 года Инвест Штабом одобрен выход на площадку до получения положительного заключения РГП «Госэкспертиза» на ПСД и экологических разрешений с минимизацией воздействия на окружающую среду;
- 12 декабря 2024 года состоялись первые испытания оборудования Ansaldo Energia;
- 26 декабря 2024 года проект ПСД прошёл проверку на комплектность после загрузки на портале РГП «Госэкспертиза».

4 Проект «Реконструкция ТЭЦ-1 имени Б.Оразбаева АО «АлЭС» со строительством ПГУ мощностью 200–250 МВт»

Описание и цель проекта: Расширение Алматинской ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200–250 МВт позволит обеспечить надежность теплофикации и электрификации города Алматы и Алматинского региона.

Срок реализации:

2027–2032 гг.

Результаты 2024 года:

- Активная фаза со строительством ПГУ планируется после завершения проектов ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в 2027 году.

5 Проект «Реконструкция кабельных сетей г. Алматы»

Описание и цель проекта: Реконструкция кабельных сетей позволит увеличить пропускную способность г. Алматы на 30%, а также снизит аварийность в распределительных сетях АО «АЖК». Проект утвержден в рамках «Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев».

Результаты 2024 года:

- Заменено 98 км кабельных линий, одна распределительная подстанция (РП), трансформаторные подстанции (ТП) на КТПБ – 8 ед., проведена реконструкция 13 ТП, заменено 15 трансформаторов;
- Введено в эксплуатацию 3 объекта;
- Проводилась корректировка проектно-сметной документации по 3 проектам;
- Продолжилась реализация строительно-монтажных работ по 9 проектам.

Срок реализации: **2022–2030 гг.**

6 Проект «Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС»

Описание и цель проекта: Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС обеспечит надежность и безопасность эксплуатации станций, а также прирост установленной мощности на 7,5 МВт и увеличение выработки электрической энергии на 41,7 млн кВтч в год для обеспечения потребителей г. Алматы и Алматинского региона.

Результаты 2024 года:

- По заказу Всемирного банка в рамках выделенного гранта консалтинговой компанией AFRY Switzerland проведено технико-экономическое исследование (ТЭИ), с предложением пяти вариантов модернизации и реконструкции ГЭС. Технический совет АО «АлЭС» выбрал наиболее оптимальный вариант (2А), включающий полную замену существующего энергетического и механического оборудования (ЭМО), а также всего вспомогательного оборудования. В рамках этого варианта предполагается увеличение мощности ГЭС-11 за счет прямого соединения с ГЭС-7 и уменьшение количества агрегатов с 3 до 2 на ГЭС-1 и ГЭС-2;
- Проводились мероприятия по организации финансирования проекта. Получены предложения от Азиатского банка развития (АБР) (грант на разработку ТЭО), BCC-Invest, Халык Банк, Жусан Банк. Проведены ознакомительные встречи с потенциальными участниками проекта, включая Eser Contracting & Industry Co.Inc (Турция) и ТОО «Genc Kz Construction»;
- Совместно с АБР разработана Дорожная карта проекта. Подписан Меморандум с АБР на разработку ТЭО проектантом банка.

7 Проект «Строительство ВЭС мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии РК совместно с Total Eren»

Описание и цель проекта: В проекте будут применены накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Результаты 2024 года:

- 2 февраля 2024 г. подписан Указ Президента РК о ратификации МПС;
- 28 ноября 2024 г. подписано дополнительное соглашение к Соглашению об Инвестициях.

Срок реализации: **2021–2028 гг.**

8 Проект «ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии в Жамбылской области совместно с MASDAR»

Описание и цель проекта:
В проекте будет применены накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Результаты 2024 года:

- 12 ноября 2024 г. на базе МФЦА создана ПК Qazaq Wind Power LLP;
- 12 ноября 2024 г. подписано Соглашение об инвестициях (СоИ) на полях COP29;
- 15 ноября 2024 г. подписано PPA (договор покупки э/э) на полях COP29;

Срок реализации: **2023–2029 гг.**

9 Проект «ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии в Жамбылской области совместно с China Power International Holding (CPIH)»

Описание и цель проекта:
В проекте планируется применить накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Результаты 2024 года:

- 5 марта 2024 года зарегистрирована компания Astana Green Energy Holding Ltd на МФЦА;
- 12 ноября 2024 года подписано межправительственное соглашение (МПС) между РК и КНР на полях COP29.

Срок реализации: **2023–2029 гг.**

10 Проект «Строительство ВИЭ общей мощностью 1 ГВт совместно с Unigreen Energy»

Описание и цель проекта:
Строительство объектов ВИЭ до 1 ГВт с возможностью применения систем накопления энергии.

Срок реализации:

2023–2028 гг.

Результаты 2024 года:

- 28 декабря 2023 г. подписан Перечень проектов первой очереди 500 МВт.;
- Заключены оффтейк-контракты с ДЗО Фонда с отлагательными условиями;
- 31 декабря 2024 г. подписан протокол по определению 2-ой очереди мощностью 500 МВт.

11 Проект «Строительство Семей ГЭС»

Описание и цель проекта:
Основной предпосылкой для реализации проекта «Строительство Семей ГЭС» является дефицит регулирующей и маневренной мощности в Единой энергосистеме Республики Казахстан. Проект ГЭС, являющейся контррегулятором для Шульбинской ГЭС, включен в План развития гидроэнергетической отрасли РК. Строительство Семей ГЭС на реке Ертис планируется в северо-восточной части Казахстана, в области Абай, в районе города Семей, в среднем течении реки Ертис.

Срок реализации:

2023–2031 гг.

Основные параметры проекта (по результатам предварительного ТЭО):

- Установленная мощность Семей ГЭС – около 300 МВт.
- Среднегодовая выработка электроэнергии Семей ГЭС – примерно 1,244 млрд кВт·ч.

Кроме собственного энергетического эффекта, проект предусматривает создание водохранилища недельно-суточного регулирования для выравнивания неравномерных сбросов Шульбинской ГЭС. Это позволит перевести Шульбинскую ГЭС в режим покрытия пиковой и полупиковой части графиков электрических нагрузок ЕЭС Казахстана, используя всю установленную мощность станции. Таким образом, регулирующая мощность Шульбинской ГЭС может быть увеличена до 500 МВт.

Результаты 2024 года:

- 20 марта 2024 года Правительство Республики Казахстан и Правительство Государства Катар подписали Соглашение об установлении долгосрочного стратегического партнерства для развития проектов в приоритетных отраслях, включая строительство Проекта;
- Завершены работы по разработке предварительного ТЭО Проекта;
- 31 декабря 2024 года подписано Соглашение о совместной разработке Проекта (Joint Development Agreement) с Nebras Power.



12 Проект «Строительство новой станции ГРЭС-3 на базе чистых угольных технологий»

Описание и цель проекта:
Строительство новой угольной станции ГРЭС-3 с маневренным режимом генерации на технологии чистого угля мощностью 2640 МВт (четыре энергоблока по 660 МВт каждый), что позволит покрыть дефицит маневренной мощности в стране с соответствием современным экологическим нормам по выбросам в атмосферу.

Срок реализации:

1 блок – 2030 год

2 блок – 2031 год

блоки 3,4 – 2034-2035 гг.

Результаты 2024 года:

- Совместно с Министерством Энергетики РК определено место размещения ГРЭС-3 в Павлодарской области на территории, прилегающей к ГРЭС-2 (протокол совещания МЭ РК от 25 января 2024 года);
- В мае 2024 года заключено дополнительное соглашение на разработку предТЭО с учетом 4 энергоблоков;
- Определен предварительный шорт-лист потенциальных инвесторов в лице KCG Trading/ТОО «Сан Мир Астана» (консорциум Китай/РК), Zhong Mao Group (Китай) и East Hope Group (Китай);
- 8 июля 2024 года необходимые законодательные поправки по проекту подписаны Главой государства в рамках внесения изменений в законодательные акты по вопросам теплоэнергетики, электроэнергетики и регулируемых услуг;
- 15 ноября 2024 года от инвестора KCG получены материалы ТЭО, разработанного Power China, которые переданы проектной организации для адаптации с материалами пред ТЭО;
- 20 ноября 2024 года получено Распоряжение Акимата поселка Солнечный по выделению земельного участка площадью 170 Га;
- 22 ноября 2024 года подписан Договор о временном возмездном землепользовании с ОЗО г. Экибастуз на участок под станцию;
- 27 декабря 2024 года получено Распоряжение Акимата поселка Солнечный, также подписан Договор о временном возмездном землепользовании с ОЗО г. Экибастуз на земельный участок площадью 32,8 Га.

13 Проект «Модернизация энергоблока №3 ГРЭС-1»

Описание и цель проекта:
С целью продления срока эксплуатации оборудования, улучшения технико-экономических показателей надежности, экономичности и ремонтопригодности, снижения затрат на эксплуатацию и ремонт, увеличения межремонтного периода, а также соблюдения экологических стандартов.

Результаты 2024 года:

- 11 октября 2024 года разработанное ТЭО загружена на портал РГП «Госэкспертиза» для проведения вневедомственной экспертизы проекта;
- 30 декабря 2024 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза».

Срок реализации: **2023–2028 гг.**

Новые инвестиционные проекты

1 Проект «Строительство ВЭС на 500 МВт в Карагандинской области, СЭС на 300 МВт в Туркестанской области совместно с China Energy Overseas Investment Co., Ltd (China Energy)»

Описание и цель проекта:
В проекте предусмотрено использование накопителей электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в соответствии с заявленным прогнозом и снизит риск нестабильности сети, вызванной прерывистостью ветровой и солнечной генерации.

Срок реализации:

2024–2028 гг.

Результаты 2024 года:

- 17 января 2024 года подписан Меморандум о взаимопонимании с Акиматом Туркестанской области;
- 17 апреля 2024 года МЭ РК и Energy China подписали Меморандум о взаимопонимании относительно инвестиций в энергетический сектор;
- 2 июля 2024 года подписано Соглашение о принципах между Energy China и АО «Самрук-Қазына» по реализации Проекта;
- 15 октября 2024 года подписано Соглашение о совместной разработке проекта между АО «Самрук-Энерго» и Energy China (JDA);
- 12 ноября 2024 года на конференции COP29 подписано Соглашение по совместной разработке проекта между АО «Самрук-Энерго» и Energy China (JIA);
- 12 ноября 2024 года подписано межправительственное соглашение (МПС) между РК и КНР на полях COP29.

2 Проект «Строительство теплоэлектроцентрали в городе Кокшетау»

Описание и цель проекта:
Строительство новой теплоэлектроцентрали в городе Кокшетау с электрической мощностью 240 МВт и тепловой мощностью 520 Гкал для обеспечения надежного теплоснабжения и электроснабжения региона.

Срок реализации:

2023–2028 гг.

Результаты 2024 года:

- 17 апреля 2024 года подписано Соглашение между Правительствами РК и РФ о проектах строительства угольных теплоэлектроцентралей в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск на территории Республики Казахстан;
- 24 июня 2024 года зарегистрирована проектная компания ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»;
- 29 августа 2024 года подписан договор между ТОО «Кокшетауская ТЭЦ» и ООО «ИНТЕР РАО-Экспорт» на разработку проектно-сметной документации по проекту;
- Получены технические условия на присоединение к сетям тепло- и водоснабжения, водоотведения, на подключение к электрическим сетям на период строительства и на примыкание к железнодорожным путям;
- Получен земельный участок под строительство станции.

3 Проект «Строительство теплоэлектроцентрали в городе Семей»

Описание и цель проекта:
Строительство новой теплоэлектроцентрали в городе Семей с электрической мощностью 360 МВт и тепловой мощностью 1 060 Гкал для обеспечения надежного теплоснабжения и электроснабжения региона.

Срок реализации:

2023–2029 гг.

Результаты 2024 года:

- 17 апреля 2024 года подписано Соглашение между Правительствами РК и РФ о проектах строительства угольных теплоэлектроцентралей в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск на территории Республики Казахстан;
- 24 июня 2024 года зарегистрирована проектная компания ТОО «Семей Энерго»;
- Получены технические условия на присоединение к электрическим сетям;
- Получены земельные участки под строительство станции, водозабора, строительство и эксплуатацию золоотвала.

4 Проект «Строительство теплоэлектроцентрали в городе Усть-Каменогорск»

Описание и цель проекта:
Строительство новой теплоэлектроцентрали в городе Усть-Каменогорск с электрической мощностью 360 МВт и тепловой мощностью 1 007 Гкал для обеспечения надежного теплоснабжения и электроснабжения региона.

Срок реализации:

2023–2029 гг.

Результаты 2024 года:

- 17 апреля 2024 года подписано Соглашение между Правительствами РФ и РК о проектах строительства угольных теплоэлектроцентралей в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск на территории Республики Казахстан;
- 24 июня 2024 года зарегистрирована проектная компания ТОО «Өскемен Энерго»;
- Получены точки подключения к инженерным сетям (границы проектирования).

5 Проект «Строительство электростанции на базе парогазовой установки мощностью порядка 1100 МВт в Кызылординской области»

Описание и цель проекта:
Проект реализуется в целях введения новых маневренных мощностей в Южной зоне ЕЭС РК. В рамках проекта также запланировано строительство линии электропередач «Кызылорда-Шымкент» и «Кызылорда-Жезказган», которые будут переданы в собственность системному оператору АО «KEGOC»

Срок реализации:

2024–2029 гг.

Результаты 2024 года:

- 14 февраля 2024 г. подписано Соглашение о принципах (Heads of Agreement) между Министерством Энергетики РК, АО «Самрук-Қазына» и Urbacon Concessions Investments WLL (UCC) – инвестором Проекта;
- 20 марта 2024 г. подписано Межправительственное соглашение между Правительством Катара и Правительством Республики Казахстан (МПС);
- 30 октября 2024 г. МПС ратифицировано Законом Республики Казахстан № 133-VIII «О ратификации Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Государства Катар об установлении долгосрочного стратегического партнерства для развития проектов в приоритетных отраслях»;
- в декабре 2024 г. между АО «Самрук-Энерго» и UCC подписано Соглашение о совместной реализации (JIA) Проекта;
- 25 февраля 2025 г. между АО «Самрук-Энерго» и UCC в г. Доха, Катар подписано Соглашение об акционерах (SHA) Проекта.



3 ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

91 Ключевые финансовые показатели
102 Действующие предприятия
122 Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности



Ключевые финансовые показатели

Макроэкономические факторы

В декабре 2024 года годовая инфляция в Казахстане составила 8,6%, снизившись с 9,8% в 2023 году.

Цены на продовольственные товары в декабре выросли на 5,5% в годовом выражении, что указывает на некоторое ускорение роста по сравнению с предыдущими месяцами. Данный тренд обусловлен рядом факторов, включая сезонные колебания цен, изменение мировых цен на продовольствие, а также влияние внутренних факторов, таких как транспортные и логистические издержки. Непродовольственные товары продемонстрировали повышение на 8,3% за год, что также находится в пределах прогнозируемых значений. Однако наиболее выраженный рост наблюдается в секторе платных услуг, где годовой прирост цен составил 13,3%.

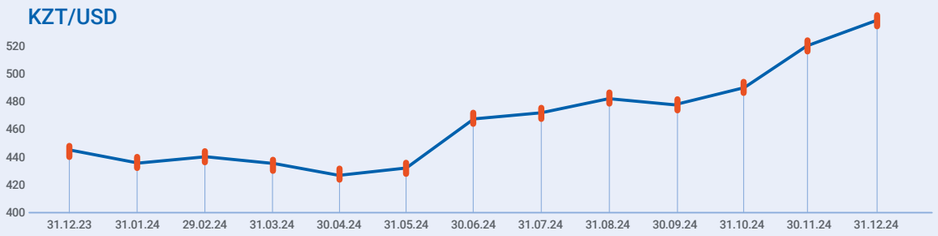
Валютный рынок также претерпел значительные изменения. В декабре 2024 года курс тенге к доллару США достиг 523,54 тенге за доллар, что отражает ослабление национальной валюты на 15% с начала года, которое обусловлено комплексом факторов, включая повышенный спрос на иностранную валюту со стороны импортеров, усиление долларизации экономики, а также внешние экономические факторы, такие как динамика цен на сырьевые товары и политика крупнейших центральных банков мира.

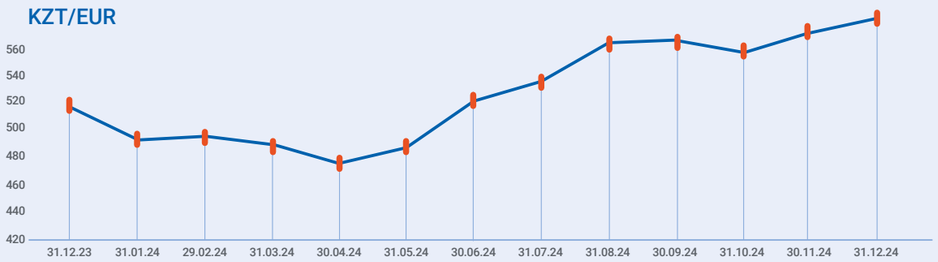
Сокращение дефицита текущего счета до 4,4 млрд долларов и рост международных резервов до 105,7 млрд долларов указывают на улучшение внешнеэкономической позиции страны. Однако сохраняющиеся бюджетные расходы и продолжающееся финансирование дефицита за счет средств Национального фонда представляют собой долгосрочный вызов для макроэкономической стабильности. В будущем возможное снижение зависимости бюджета от трансфертов и диверсификация экономической структуры страны могут сыграть ключевую роль в обеспечении устойчивого экономического роста[24].

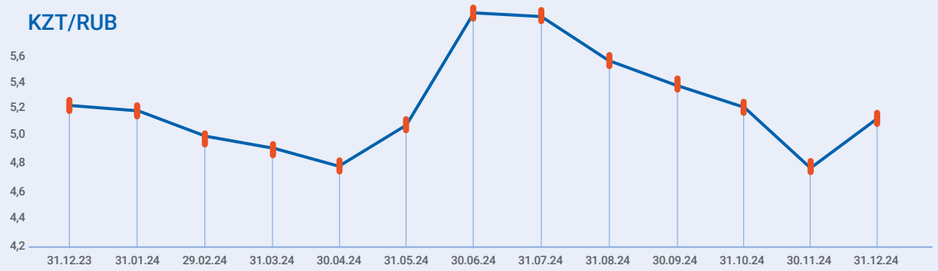
	31.12.2023	31.12.2024	%
KZT/USD	454,56	523,54	115%
KZT/EUR	502,24	546,47	109%
KZT/RUB	5,06	4,99	99%

[24] Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, Национальный Банк РК, Halyk Finance.









Финансово-экономические показатели

Ключевые финансово-экономические показатели, млн тенге[25]

Показатель	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 прогноз
Доход от реализации продукции и оказания услуг	381 465	444 960[26]	573 490	691 659
Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	288 929	329 676[26]	371 645	479 409
Валовая прибыль	92 536	115 284	201 845	212 250
Операционная прибыль	64 574	92 828	172 987	176 610
Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (EBITDA)	141 382	159 484	226 241	266 714
Прибыль (убыток) до налогообложения	46 417	63 082	147 524	147 352
Расходы по корпоративному подоходному налогу	16 111	19 352	34 555	34 009
Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства	30 306	43 730	112 969	113 342
Доля меньшинства	175	649	461	712
Итоговая прибыль, причитающаяся Акционерам Группы	30 132	43 080	112 508	112 631

[25] Расшифровка доходов и себестоимости приведена в разрезе видов деятельности (не по сегментам) и указана без учета элиминирования.

[26] Финансовые показатели за 2023 год представлены без пересчета для отражения приобретения предприятий под общим контролем ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» и ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС».

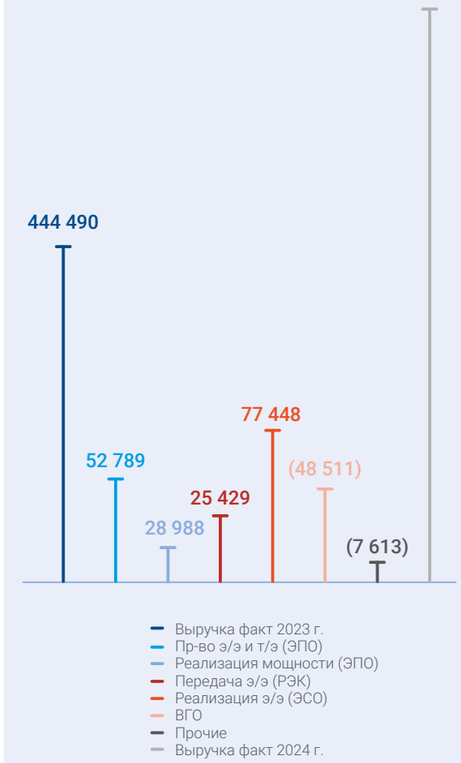
Камалов Алмасби Низамаддинович

Управляющий директор по Экономике и Финансам

В 2024 году мы впервые преодолели рубеж в 110 миллиардов тенге чистой прибыли – это в 2,5 раза выше уровня прошлого года.

Такой рост стал возможен благодаря слаженной работе всей команды, взвешенной финансовой политике, эффективному управлению ликвидностью и своевременной реализации инвестиционных проектов. Это достижение не только подтверждает устойчивость нашей бизнес-модели, но и открывает новые возможности для дальнейшего развития, привлечения инвестиций и укрепления позиций на рынке.

Доходы от реализации продукции и оказания услуг



Доходы от реализации продукции и оказания услуг по Группе компаний Общества в 2024 году составили

573 490 млн тенге

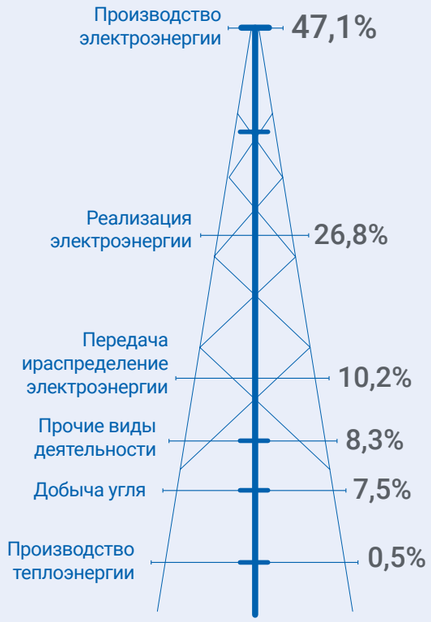
Увеличение консолидированной выручки произошло, в большей степени, по сегменту реализация (сбыт) рост выручки связан с увеличением объемов сбыта электроэнергии на 1 651 млн кВтч (23%) и тарифа на реализацию электроэнергии Филиал АО «Алатау Жарык Компаниясы»-Энергосбыт с 23,64 тенге/кВтч до 28,03 тенге/кВтч. Увеличение выручки по передаче электроэнергии связано с ростом объемов передачи электроэнергии на 572 млн кВтч (7%) и тарифа на передачу электроэнергии АО «Алатау Жарык Компаниясы» с 7,68 тенге/кВтч до 9,95 тенге/кВтч.

По сегменту производство электроэнергии рост выручки имел место за счет включения в периметр консолидации ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», роста объема реализации гидроэлектростанций в связи с большей приточностью, увеличения предельных тарифов ЭПО с 1 января 2024 г., а также за счет увеличения объёмов реализации мощности по итогам проведенных торгов на 2024 г. и включения в периметр консолидации объемов мощностей ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС».

Также увеличение наблюдается по сегменту производство теплоэнергии за счет роста объема реализации АО «Алматинские Электрические Станции» и

включения в периметр консолидации объемов ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ). Дополнительно, увеличился тариф АО «Алматинские Электрические Станции» на тепловую энергию с 4 215 тенге/Гкал до 5 195 тенге/Гкал.

Структура доходов 2024 года по основным видам деятельности



Прогноз на будущий период

В прогнозе на 2025 г. доход от реализации запланирован в размере 691 659 млн тенге, что выше факта 2024 г. на 118 169 млн тенге или 21%. Увеличение обусловлено ростом тарифов по производству и сбыту электроэнергии, объемов и тарифа на мощность (с 1 065 тыс. тенге/МВТ*мес до 1 169 тыс. тенге/МВТ*мес), а также вводом Блока №1 ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».



Доход от реализации продукции и оказания услуг в разбивке по производителям, млн тенге

Показатель	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 прогноз
Доход от реализации продукции и оказания услуг	381 465	444 960	573 490	691 659
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	189 266	186 939	198 847	257 776
Филиал АО «Алатау Жарык Компаниясы»-Энергосбыт	137 578	168 309	247 127	304 146
АО «Алматинские Электрические Станции»	86 220	96 660	125 605	133 983
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	53 842	67 712	94 009	110 428
АО «Мойнакская ГЭС»	22 804	21 720	25 768	21 761
АО «Шардаринская ГЭС»	8 680	8 991	8 602	7 729
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	-	-	10 915	11 190
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	-	-	16 603	16 371
ТОО «Первая Ветровая Электрическая Станция»	4 987	6 170	6 641	7 918
АО «Бухтарминская ГЭС»	4 181	21 837	16 520	24 135
ТОО «Energy Solution Center» (ЭТЭЦ)			4 233	10 594
Филиал ТОО «Energy Solution center» – ОЦО	1 515	1 595	1 945	3 209
ТОО «Samruk-Green Energy»	409	500	659	755
Внутригрупповые обороты (элиминирование)	-128 016	-135 475	-183 986	-218 337

Основную долю в доходах от основной деятельности Общества занимают ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Алматинские Электрические Станции», АО «Алатау Жарык Компаниясы», Филиал АО «Алатау Жарык Компаниясы»-Энергосбыт. Вместе с тем, при консолидации доходов из общей суммы исключаются внутригрупповые обороты в основном по энергопроизводящим и распределительным компаниям.

Себестоимость

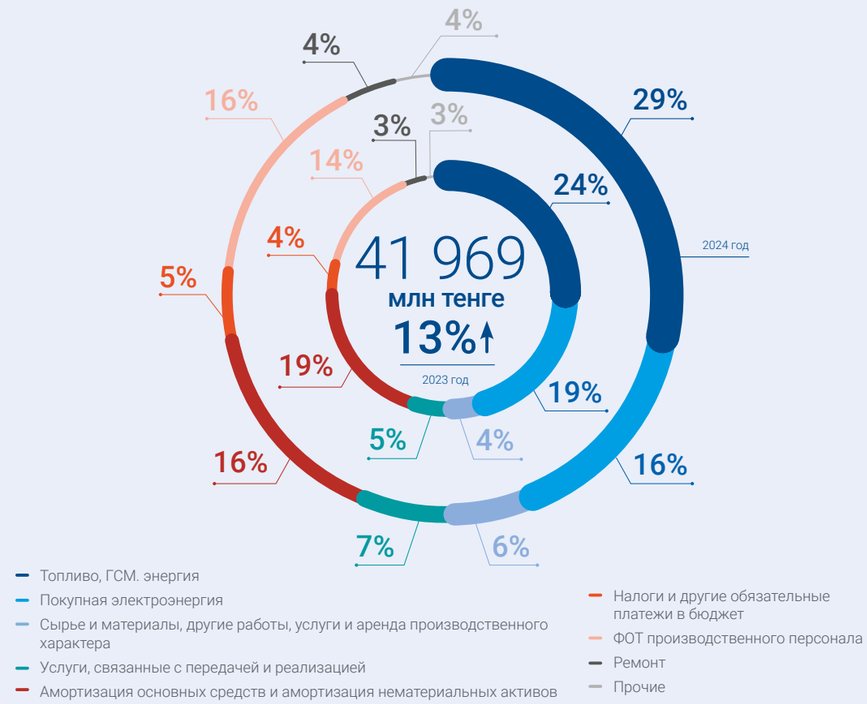
Себестоимость продукции и оказания услуг, млн тенге

Показатель	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 прогноз
Топливо	68 247	91 379	105 269	138 644
Оплата труда и связанные расходы	45 643	53 766	69 099	85 019
Стоимость приобретенной электроэнергии	50 991	56 404	46 366	63 763
Услуги по поддержанию готовности электрической мощности	8 819	8 848	15 644	20 714
Износ основных средств и амортизация НМА	59 764	62 556	58 020	76 220
Ремонт и содержание	9 950	11 377	12 979	16 757
Услуги по передаче электроэнергии	16 847	16 922	20 307	20 752
Материалы	2 181	2 777	4 335	5 425
Водообеспечение	7 106	7 582	10 464	12 092
Потери в сетях	2	2	0	0
Налоги, кроме подоходного налога	4 642	4 633	5 042	7 127
Плата за эмиссии в окружающую среду	7 664	4 435	5 337	9 223
Услуги сторонних организаций	3 385	3 350	11 719	14 507
Прочие	3 688	5 643	7 064	9 166
Итого	288 929	329 676	371 645	479 409

Себестоимость по итогам 2024 г. составила 371 645 млн тенге, что на 13% выше факта 2023 г. Увеличение расходов за счет увеличения переменных производственных расходов (уголь, газ, услуги АО «KEGOC» и др) в связи с ростом цены на товары и услуги, расходов на балансирующем рынке электроэнергии (далее – БРЭ), расходов на оплату труда производственного персонала в рамках оказания социальной поддержки работникам ДЗО, по налогам и другим обязательным платежам в бюджет, индексации цен на сырье и производственные материалы.

Амортизация за 2024 г. составила 58 020 млн тенге, уменьшение к аналогичному периоду прошлого года на 4 536 млн тенге или 8%. Основное уменьшение по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» за счет пересмотра сроков службы основных средств.

Структура себестоимости по основным видам деятельности



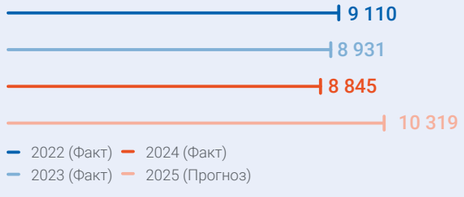
Прогноз на будущий период

В прогнозе на 2025 год себестоимость увеличивается в связи с ростом цен на товары и услуги, расходы по покупку балансирующей электроэнергии на БРЭ, увеличения затрат на оплату труда производственного персонала, а также в связи с увеличением объемов производства.

Прибыль и расходы на реализацию

Расходы на реализацию по итогам 2024 г. уменьшились на (86) млн тенге (на 1%) по сравнению с 2023 годом и составили 8 845 млн тенге. Данное отклонение вызвано снижением затрат на услуги АО «KEGOC» по организации балансирования производства-потребления электрической энергии по причине снижения тарифа.

Расходы на реализацию, млн тенге



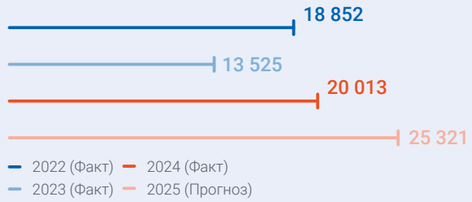
Прогноз на будущий период

В прогнозе на 2025 г. расходы на реализацию продукции запланированы в размере 10 319 млн тенге, что выше факта 2024 г. на 1 474 млн тенге или 17%. Увеличение расходов на реализацию связано с увеличением объема отпуска электроэнергии с шин ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» (ввод Блока №1), а также увеличением цен на услуги АО «KEGOC».

Административные расходы

По итогам 2024 г. административные расходы составили 20 013 млн тенге, что выше на 6 488 млн тенге или 48% аналогичного периода 2023 г., в основном за счет включения в периметр консолидации расходов ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» и ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ).

Общие и административные расходы, млн тенге



Прогноз на будущий период

В прогнозе на 2025 г. административные расходы выше уровня 2024 г. на 5 308 млн тенге. Увеличение в основном связано с индексацией заработной платы в рамках оказания социальной поддержки работникам ДЗО. Также увеличение за счет включения в периметр консолидации Общества ОАР ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ) (в факте 2024 года данные расходы консолидировались за 5 месяцев).

Финансовые расходы

Финансовые расходы по итогам 2024 г. составили 31 322 млн тенге, что выше фактического значения за 2023 г. на 6 078 млн тенге. Увеличение за счет отражения расходов по займам ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» (Блок №1) в текущих расходах.

Расходы на финансирование, млн тенге

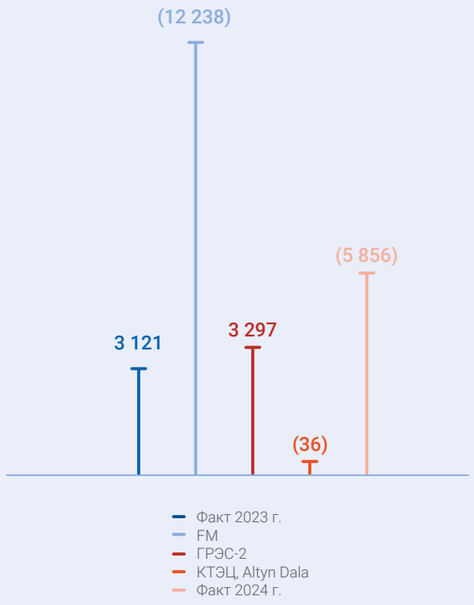


Прогноз на будущий период

В прогнозе на 2025 г. расходы на финансирование составляют 48 891 млн тенге. Увеличение в основном за счет отражения расходов по займам ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» (реконструкция и модернизация топливоподачи) и АО «Алматинские электрические станции» (газификация Алматинского энергокомплекса) в текущих расходах.

Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий

Показатель, млн тенге	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 прогноз
Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий	16 103	3 121	-5 856	12 499



Убыток от долевых компаний за 2024 год составил (5 856) млн тенге, уменьшение по отношению к аналогичному периоду на (8 977) млн тенге, в основном по Forum Muider B.V. за счет уменьшения операционной прибыли в результате снижения доходов от основной деятельности (снижение объема экспорта) и роста операционных затрат, а также за счет увеличения расходов от финансирования (курсовая разница) и прочих расходов от неосновной деятельности (в том числе убыток от обесценения прочих активов).

Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

АО «Самрук-Энерго» достигло целевых показателей по коэффициентам финансовой устойчивости, предусмотренных акционером.

Исполнение ковенант от внешних кредиторов

Ковенант	Норматив	2021 факт	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Примечание
Долг/EBITDA (ЕБРР, АБР)	не более 3,5	2,70	2,14	1,74	1,62	Соблюдается
EBITDA/Проценты (ЕБРР, АБР)	не менее 2,2	5,00	5,92	10,8	12,23	Соблюдается
Долг/Собственный капитал (БРК)	не более 2,0	0,59	0,50	0,43	0,49	Соблюдается

Ковенант	2019 факт	2020 факт	2021 факт	2022 факт	2023 факт	2024 факт
Долг/EBITDA	3,31	2,96	2,41	1,90	1,71	1,66
Долг/Собственный капитал	0,56	0,54	0,59	0,50	0,43	0,49
Текущая ликвидность	0,70	0,75	0,53	0,57	1,04	1

По итогам 2024 года АО «Самрук-Энерго» соблюдены финансовые и нефинансовые ковенанты кредиторов, которые фиксируются на полугодовой основе.

Долговая нагрузка

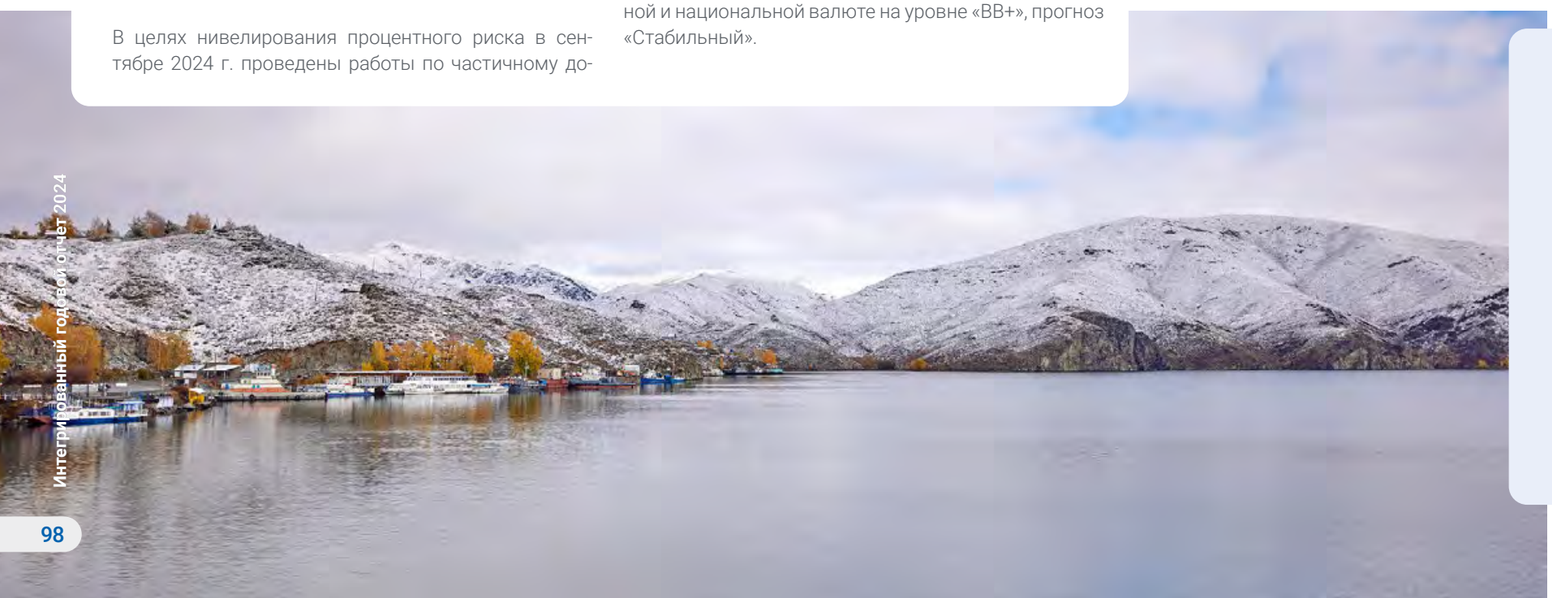
По итогам 2024 года консолидированный номинальный долг Общества составил 403,3 млрд тенге, увеличение номинального долга за отчетный период по сравнению с итогами 2023 года (310,3 млрд тенге) составило – 93 млрд тенге.

Увеличение номинального долга в 2024 году обусловлено привлечением займов на инвестиционные проекты АО «Алматинские Электрические Станции» для проекта ТЭЦ-2, и проектов ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

В целях нивелирования процентного риска в сентябре 2024 г. проведены работы по частичному досрочному погашению займа АО «Народный Банк Казахстана» на сумму 34,7 млрд тенге со снижением ставки с 16,5%-18,75% до 16,25% в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

Кредитный рейтинг (Fitch Ratings)

14 октября 2024 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги АО «Самрук-Энерго» в иностранной и национальной валюте на уровне «BB+», прогноз «Стабильный».



Сравнительный анализ (бенчмаркинг)

Бенчмаркинг – один из важных элементов управления Компании. Целью проведения бенчмаркинга является сопоставление операционных и финансовых показателей с зарубежными компаниями – аналогами для определения слабых и сильных сторон Компании. Для бенчмаркинга применялись следующие показатели:

- EBITDA margin (маржа EBITDA);
- Долг/EBITDA;
- Коэффициент доли заемных средств (Долг/Собственный капитал);
- Рентабельность инвестированного капитала (ROIC).

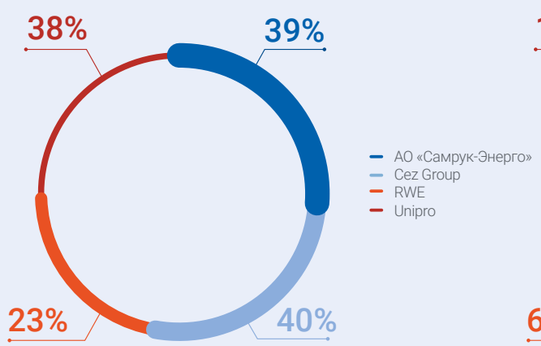
Для бенчмаркинга были использованы данные следующих компаний-аналогов:

- ПАО «Юнипро» (Россия);
- CEZ Group (Чехия);
- RWE (Германия).

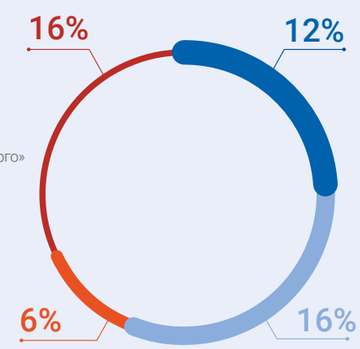
Результаты бенчмаркинга

Критерий	Мера	Статус	Min	Бенчмаркинг	Max
EBITDA margin	%		RWE (23)		Unipro (38), СЭ (39), CEZ (40)
RIOC	%		RWE (6)	СЭ (12), CEZ (16)	Unipro (16)
Долг EBITDA	коэффициент		Unipro (0,02), СЭ (1,66), CEZ (1,79)	RWE (3,29)	
Долг/СК	коэффициент		Unipro (0,005)	СЭ (0,49), RWE (0,56)	CEZ (0,98)

EBITDA margin за 2024 год



Return on Invested capital (ROIC) за 2024 год



В настоящее время по сравнению с зарубежными компаниями-аналогами Компания уступает по некоторым показателям.

Показатель EBITDA margin является ключевым показателем эффективности операций компании, отражая её способность генерировать прибыль до вычета процентов, налогов, амортизации и амортизации. В сравнении с другими компаниями, такими как Unipro, RWE АО «Самрук-Энерго» демонстрирует высокий уровень эффективности операций с коэффициентом маржи EBITDA на уровне 39%, однако незначительно уступает CEZ Group.

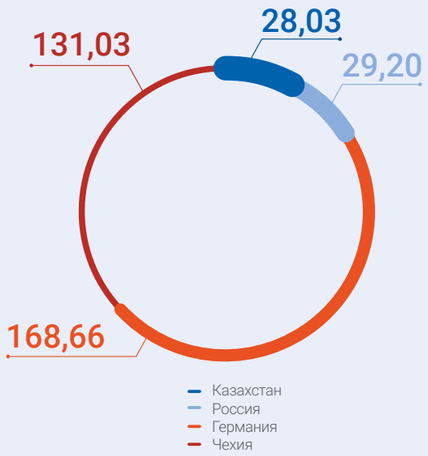
По показателям Долг/EBITDA и Долг/СК АО «Самрук-Энерго» стоит на среднем уровне по сравнению с CEZ Group и RWE, но значительно отстаёт от Unipro в плане финансовой устойчивости.

По показателю ROIC (рентабельность долгосрочного вложенного капитала) АО «Самрук-Энерго» находится ниже CEZ Group и Unipro, при этом на 6% выше компании RWE.

При этом стоит отметить, что в отличие от публичных компаний-аналогов АО «Самрук-Энерго» принадлежит Правительству РК, в связи с чем, Компания является проводником государственной политики в области электроэнергетики. В этой связи, а также с высокой степенью изношенности энергетического сектора, с 2009 года были реализованы социально значимые инвестиционные проекты (направленные на надежность и бесперебойность работы энергосистемы РК), что привело к существенному приросту инвестированного капитала и соответственно снизило показатель рентабельности инвестиций.

Дополнительным фактором, влияющим на показатели рентабельности инвестиций, является низкий уровень тарифа на электроэнергию в Республике Казахстан в сравнении со странами компаний-аналогов.

Средний тариф за электроэнергию за 2024 г., тенге/кВтч



Разница тарифов на электроэнергию в странах компаний-аналогов[27]

Страна	Средний тариф за кВтч[28]	В тенге/кВтч	Средний курс за 2024 г.[29]
Казахстан	28,03 тенге	28,03 тенге/кВтч	
Россия	5,75 рубля	29,20 тенге/кВтч	5,08 тенге/рубль
Германия	0,33 евро	168,66 тенге/кВтч	507,86 тенге/евро
Чехия	6,48 крон	131,03 тенге/кВтч	20,22 тенге/чешская крона

[27] Источник: Евростат, Росстат.
[28] Указан средний тариф для конечного потребителя по группе Общества, без НДС.
[29] Средний курс согласно данным Национального Банка РК.

Действующие предприятия

Угледобывающие предприятия Группы компаний АО «Самрук-Энерго»



ТОО «Богатырь Комир»

Генеральный директор
Ргайбек К.Р.

Адрес
Республика Казахстан, Павлодарская обл., г. Экибастуз, ул. Бауыржана Момышұлы, 23

Сотрудники
6 239
человек

Доля владения
Forum Muider Limited
100%

Запасы и география разрабатываемого месторождения
Балансовые запасы угля ТОО «Богатырь Комир» по состоянию на 1 января 2025 г. составляют около
2,5 млрд тонн

в т.ч. по разрезу «Богатырь»
1,2 млрд тонн

по разрезу «Северный»
1,3 млрд тонн

Официальный сайт компании
www.bogatyr.kz

ТОО «Богатырь Комир» поставляет уголь на электростанции группы компаний АО «Самрук-Энерго» и третьих сторон, расположенные как в Казахстане, так и в России, на рыночных условиях. Угольные разрезы ТОО «Богатырь Комир» расположены в 35 км от ТОО «Экибастузской ГРЭС-1» и в 53 км от АО «Экибастузской ГРЭС-2» (расстояние по железной дороге), что позволяет минимизировать затраты на транспортировку угля для группы компаний АО «Самрук-Энерго». Большая часть угольных электростанций в Казахстане использует марку угля КСН-300, добываемого ТОО «Богатырь Комир».

Цепочка поставок предприятия

ТОО «Богатырь Комир» добывает уголь марки КСН со средней теплотой сгорания ~4 000 ккал/кг, зольностью ~43%, влагой ~5%. Предприятие поставляет энергетический уголь для генерирующих объектов внутреннего рынка РК и осуществляет экспорт в РФ, а также обеспечивает поставки коммунально-бытового угля на внутреннем рынке. Продажа угля для ТЭС РК осуществляется по прямым договорам поставки, для ТЭС РФ – через трейдера. Реализация коммунально-бытового угля производится через товарные биржи[30].

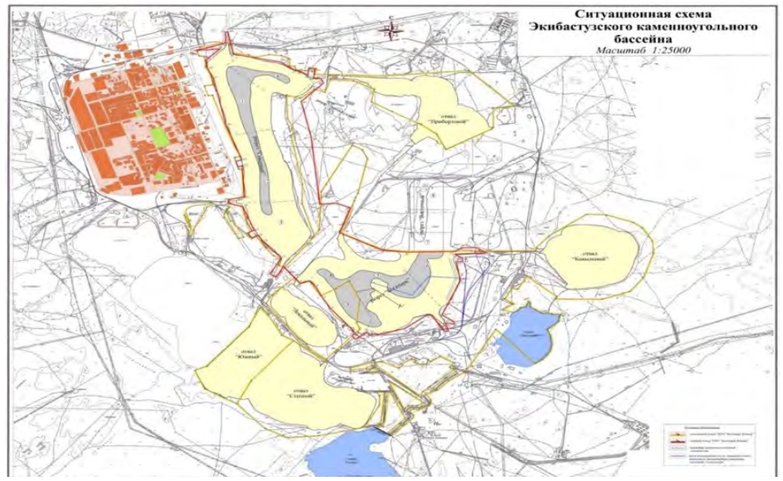
ТОО «Богатырь Комир» владеет правом недропользования на добычу угля Экибастузского каменноугольного месторождения в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный» в Павлодарской области Республики Казахстан по Контракту №975 от 29 июня 2002 года. Разрез «Богатырь», введенный в эксплуатацию в 1970 году, отрабатывает запасы угля в полях 5, 6, 9, 10. На 01 января 2025 г. глубина разреза достигла 300 м от поверхности (высотная отметка дна минус 100 м по Балтийской системе высот).

Разрез «Северный» введён в эксплуатацию в 1955 году, добыча угля ведётся в полях 1, 2, 3, 4. На 01.01.2025 г. глубина разреза достигла 260 м от поверхности (высотная отметка дна минус 60 м по Балтийской системе высот).

Балансовые запасы угля по ТОО «Богатырь Комир» на 01.01.2025 г. составляют около 2,45 млрд тонн, в т.ч. по разрезу «Богатырь» 1,2 млрд тонн, по разрезу «Северный» 1,25 млрд тонн.

[30] Приказ Министра национальной экономики РК «Об утверждении перечня биржевых товаров и минимального размера представляемых партий, которые реализуются через товарные биржи» №142 от 26 февраля 2015 года.

Ситуационная схема Экибастузского каменноугольного бассейна



Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	30 286	26 249	677
EBITDA, млн тенге	37 425	32 911	20 936
EBITDA Margin, %	33	25	15
Сумма освоенных инвестиций (50%), тыс. тенге	16 070 953	12 368 588	9 378

Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Объем добычи угля, млн тонн	42,5	42,9	42,7
Объем реализации угля в РК, млн тонн	32,3	32,7	33,7
на собственные ЭС	19,5	19,4	20,2
сторонним ЭС	12,8	13,3	13,5
Объем экспорта угля, млн тонн	10,1	9,8	9,3

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Выбросы загрязнающих веществ, тыс. тонн	4,1	3,6	3,4
Средняя заработная плата, тенге	391 643	505 800	551 146

Традиционные энергетические предприятия Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

АО «Алматинские электрические станции»

Председатель Правления
Маширов Е.К.

Адрес
Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 7

Сотрудники
2 971
человек

Доля владения АО «Самрук-Энерго»
100%

Официальный сайт компании
www.ales.kz

АО «Алматинские электрические станции» – генерирующее предприятие, производящее тепловую и электрическую энергию и обеспечивающее поставки для всех групп потребителей г. Алматы и Алматинского региона. Покрывает около 70% потребностей города и области. АО «АлЭС» – включено в Республиканский раздел государственного регистра субъектов естественных монополий как субъект естественной монополии по производству и поставкам тепло- и электроэнергии для Алматинского региона и г. Алматы.

В состав АО «АлЭС» входят:

- ТЭЦ-1 им. Б. Оразбаева, ТЭЦ-2 им. А. Жакутова, ТЭЦ-3 – производство тепла и электроэнергии;
- Капшагайская ГЭС им. Ш. Чокина и Каскад ГЭС – производство электроэнергии;
- Западный тепловой комплекс (ЗТК) – производство теплоэнергии;
- Производственно-ремонтное предприятие «Энергоремонт» (ПРП);
- Центр приема и выгрузки топлива (ЦПВТ).

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	4 306	1 321	19 043
EBITDA, млн тенге	16 785	18 541	39 194
EBITDA Margin, %	19	19	31
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	11 036 602	14 277 526	105 440 749

Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	1 235,7	1 235,7	1 235,7
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	5 099	5 055	5 196
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	4 591	4 530	4 596
Объем производства тепловой энергии, тыс. Гкал	5 282	5 852	6 091
Объем реализации тепловой энергии, тыс. Гкал	5 217	5 582	5 775

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	48,03	48,90	47,5
Сбросы, тонн	1,53	1,67	1,56
Средняя заработная плата, тенге	433 391	482 932	571 663

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»



Генеральный директор
Наурзгалиев А.А.

Адрес
Республика Казахстан, Павлодарская обл., г. Экибастуз, Промышленная зона ГРЭС-1, строение 2

Сотрудники
1 462
человека

Доля владения АО «Самрук-Энерго»
100%

Официальный сайт компании
www.gres1.kz

ТОО «Экибастузская ГРЭС-I им. Булата Нуржанова» – тепловая электрическая станция конденсационного типа с проектной мощностью 4 000 МВт, включающая восемь энергоблоков мощностью по 500 МВт. Станция расположена на северном берегу озера Женгельды, в 16 км севернее г. Экибастуз. Самая крупная ТЭС в стране, работающая на твердом топливе Экибастузских месторождений, основное энергопроизводящее предприятие региона, а также одна из крупнейших угольных электростанций в мире.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	25 796	30 678	45 462
EBITDA, млн тенге	72 267	71 803	92 443
EBITDA Margin, %	38	38	46
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	42 557 298	84 862 571	68 529 562

Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	3 500	3 500	3 500
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	23 048	22 870	22 544
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	23 102	22 549	21 619
Объем производства тепловой энергии, тыс. Гкал	378	344	441,7
Объем отпуска тепловой энергии, тыс. Гкал	143	142	135,7

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	242,813	238,9	234,3
Средняя заработная плата, тенге	405 448	495 490	618 416

Объекты ВИЭ Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»



Председатель Правления
Кашаганов Б.З.

Адрес
Республика Казахстан, 141216, Павлодарская область, п. Солнечный

Сотрудники
1 368
человек

Доля владения
АО «Самрук-Энерго»
50%

АО «Самрук-Қазына»
50%

Официальный сайт компании
www.gres2.kz

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – тепловая электрическая станция с установленной мощностью 1 000 МВт (два энергоблока по 500 МВт) и самой высокой в мире дымовой трубой – 420 метров, занесена в Книгу рекордов Гиннесса. Основное топливо – высокозольные угли Экибастузского угольного бассейна.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	4 536	-17 322	-10 728
EBITDA, млн тенге	27 365	20 102	34 501
EBITDA Margin, %	40	30	43
Сумма освоенных инвестиций (50%), тыс. тенге	12 457 528	2 710 689	6 611 681

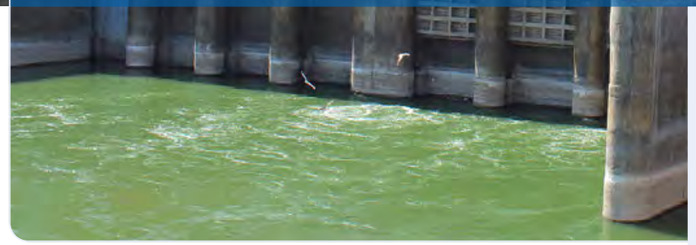
Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	1 000	1 000	1 000
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	6 002	5 659	6 045
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	5 938	5 532	5 823
Объем производства тепловой энергии, тыс. Гкал	172	206	217,5
Объем отпуска тепловой энергии, тыс. Гкал	77,5	70	76,2

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	63,108	63,527	60,115
Средняя заработная плата, тенге	361 870	428 589	611 068

АО «Шардаринская ГЭС»



Председатель Правления
Кундаков А.С.

Адрес
Республика Казахстан, Южно-Казахстанская обл., г. Шардара, ул. Ельмуратова, 13

Сотрудники
135
человек

Доля владения
АО «Самрук-Энерго»
100%

Официальный сайт компании
www.sharges.kz

Шардаринская гидроэлектростанция установленной мощностью 126 МВт, с четырьмя агрегатами, расположена в среднем течении реки Сырдарья и является замыкающей ГЭС Нарын-Сырдаринского каскада. Основное назначение гидроузла – обеспечение орошаемого земледелия, водный режим задается Комитетом по регулированию, охране и использованию водных ресурсов МВРиИ РК, электроэнергия потребляется в Туркестанской области. В 1 квартале 2025 года АО «Шардаринская ГЭС» передано в структуру активов Qazaq Green Power PLC.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

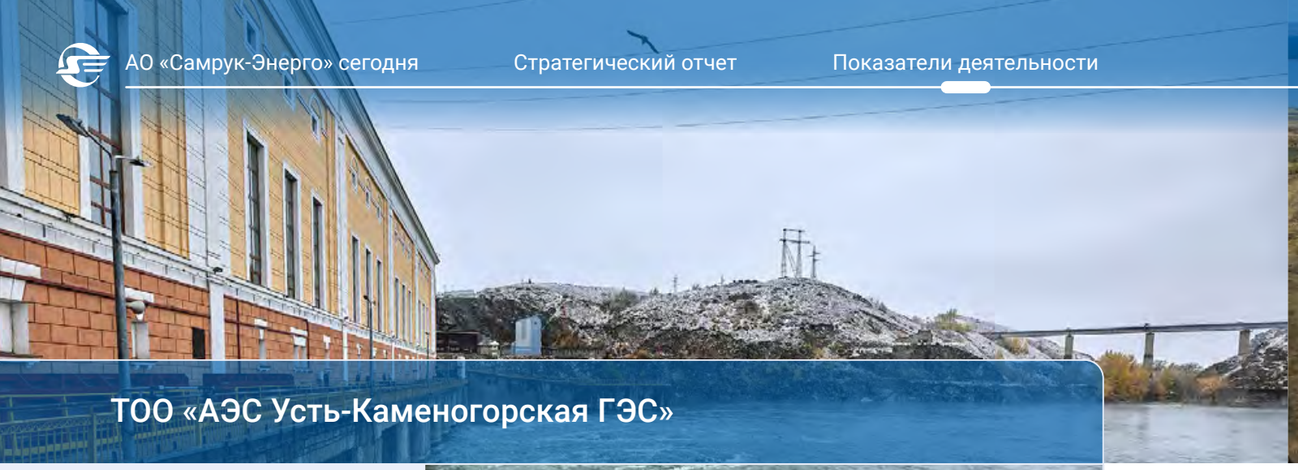
Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	1 939	2 624	2 999
EBITDA, млн тенге	6 026	6 669	6 466
EBITDA Margin, %	69	74	75
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	53 754	22 414	129 802

Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	126	126	126
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	518	529	583
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	540	549	577,4

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	413 506	478 067	656 192



ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»

Генеральный директор
Айдабулов Т.И.

Адрес
Республика Казахстан,
г.Усть-Каменогорск
Шлюзная 35,

Сотрудники
140
человек

Доля владения
АО «Самрук-Энерго»
100%

Официальный сайт
компании
www.ukges.kz



Усть-Каменогорская ГЭС — гидроэлектростанция на реке Иртыш, находится в городе Усть-Каменогорск Восточно-Казахстанской области. Входит в Иртышский каскад ГЭС, являясь его второй, средней ступенью. Основная функция – выработка электроэнергии и компенсационное регулирование стока реки Иртыш. В 1 квартале 2025 года ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» передано в структуру активов Qazaq Green Power PLC.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	2 674	2 763	5 029
EBITDA, млн тенге	3 842	3 927	7 092
EBITDA Margin, %	42	48	65
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	1 809	1 070	1 871

Производственные показатели

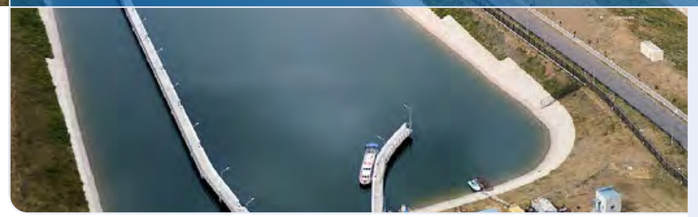
Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	367,8	367,8	367,8
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	1 659,8	1 465,5	1 891
Объем реализации электроэнергии млн кВтч	1 731,1	1 507,1	1 882

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	450 981	564 941	724 672



ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»



Шульбинская ГЭС расположена в 70 километрах от города Семей, является третьей станцией в Иртышском каскаде ГЭС и самой крупной ГЭС в Казахстане по установленной мощности.

Основная функция – выработка электроэнергии; предназначена для компенсационного регулирования стока реки Иртыш, аккумулирования стоков рек Ульба и Уба, обеспечения весеннего затопления пойменных лугов Павлодарской области. В 1 квартале 2025 года ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» передано в структуру активов Qazaq Green Power PLC.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Генеральный директор
Айдабулов Т.И.

Адрес
Республика Казахстан,
область Абай, 071426,
г. Семей, п. Шульбинск,
микрорайон Промзона, дом 1

Сотрудники
173
человека

Доля владения
АО «Самрук-Энерго»
100%

Официальный сайт
компании
www.shges.kz

Финансовые показатели

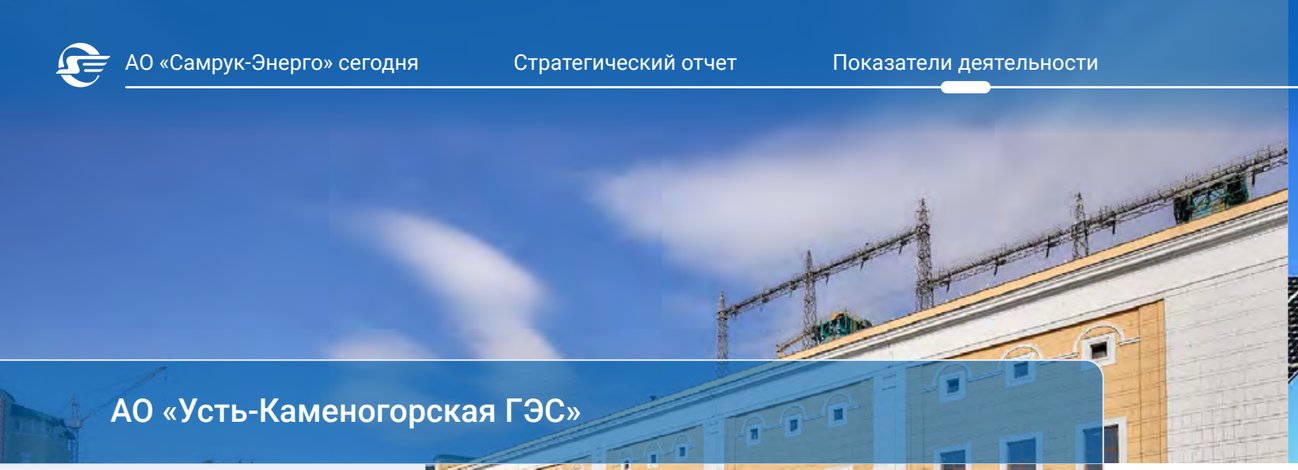
Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	3 182	4 500	8 883
EBITDA, млн тенге	4 943	6 460	11 981
EBITDA Margin, %	49	57	72
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	2 193	2 388	3 509

Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	702	702	702
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	1 553,4	1 631,7	2 057
Объем реализации электроэнергии млн кВтч	1 604,8	1 670,0	2 035

ESG показатели

Показатель	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	562 417	692 015



АО «Усть-Каменогорская ГЭС»



Директор
Егоров А.В.

Юридический адрес
Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, пос. Аблакетка

Местонахождение исполнительного органа
Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан, 303

Доля владения АО «Самрук-Энерго»
89,99%

Основной вид деятельности
Организационно-управленческая деятельность

Акционерное общество, занимающееся организационно-управленческой деятельностью.

АО «Бухтарминская ГЭС»

Адрес
Республика Казахстан, 070825, Восточно-Казахстанская область, Зыряновский район, г. Серебрянск, ул. Графтио, 5

Сотрудники
8
человек

Доля владения АО «Самрук-Энерго»
96,32%

Основной вид деятельности
Аренда и управление собственной недвижимостью, аренда прочих машин, оборудования и материальных средств

Бухтарминская ГЭС – экономичная гидроэлектростанция как в отношении удельной величины объемов работ, так и в части стоимостных показателей производства электроэнергии. Установленная мощность ГЭС – 675 МВт, выработка электроэнергии за отчётный период составила – 3 179 770 тыс. кВтч. Станция обеспечивает покрытие пиковых нагрузок в энергосистеме Республики Казахстан. В 2002 году Бухтарминская плотина признана лучшей в мире по качественным показателям бетона. На данный момент Бухтарминская ГЭС находится в аренде.



Публичная компания «Qazaq Green Power PLC»



Генеральный директор
Касымбеков А.К.

Адрес
Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 15-А

Сотрудники
12
человек

Доля владения АО «Самрук-Энерго»
100%

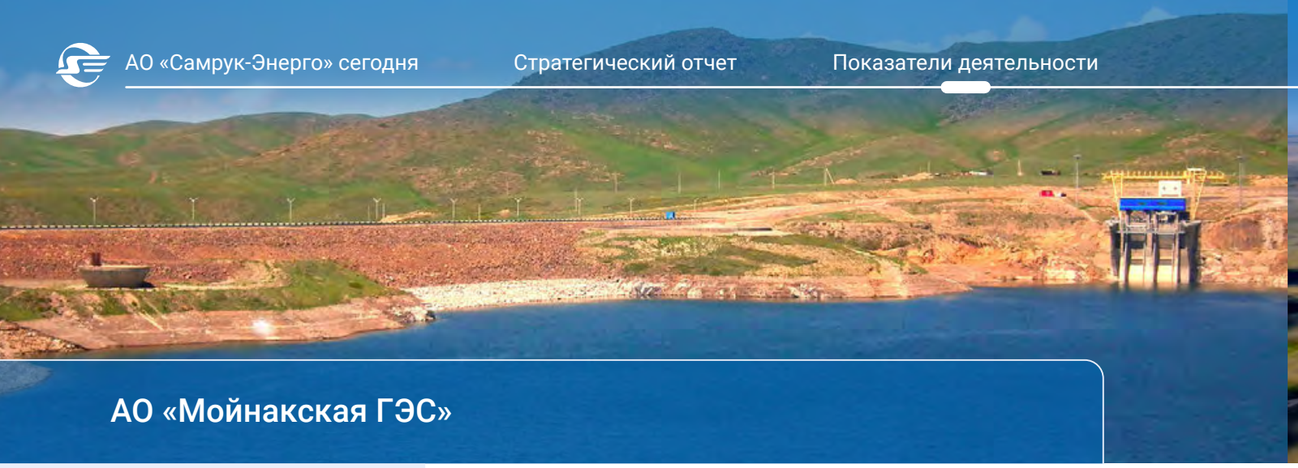
Qazaq Green Power PLC создано 4 ноября 2022 года с целью содействия в модернизации существующих и строительстве новых генерирующих мощностей, внедрения новых технологий в энергетике, обеспечения повышения эффективности работы энергосистем, реализации инвестиционных проектов Республики Казахстан, а также для проведения энергосберегающей политики и обеспечения экологической безопасности энергетических объектов.

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	2 245	3 181
EBITDA, млн тенге	2 005	3 930
EBITDA Margin, %	85	87
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	11 874	120

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	568 718	1 297 570	2 244 991



АО «Мойнакская ГЭС»

Генеральный директор
Жанабаев Б.К.

Адрес
Республика Казахстан, Алматинская обл., Кегенский район, Жылысайский с/о, с. Мойнак, д. 81

Сотрудники
123
человека

Доля владения
Qazaq Green Power PLC
100%

Официальный сайт компании
www.moynak.kz

Мойнакская ГЭС расположена на реке Шарын в Кегенском районе Алматинской области. Станция построена в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития и в соответствии с Программой развития электроэнергетики РК до 2030 года. ГЭС успешно способствует сокращению дефицита электроэнергии в Южной зоне ЕЭС Казахстана (Алматинская, Жамбылская, Кызылординская и Туркестанская обл.), покрывает пиковые нагрузки и участвует в регулировании мощности в энергосистеме. Современное технологическое оборудование обеспечивает максимальную автоматизацию и стабильность процесса производства электроэнергии. На станции установлены гидроагрегаты последней модификации, имеющие высокие технические параметры и эффективность.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	9 981	10 738	14 115
EBITDA, млн тенге	18 265	18 348	22 331
EBITDA Margin, %	80	84	87
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	102 925	606 884	1 286

Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	300	300	300
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	973	832	1 071
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	1 014	912	1 183

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	535 611	570 153	776 445



ТОО «Первая ветровая электрическая станция»

Генеральный директор
Ботабеков Р.К.

Адрес
Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 15-А

Сотрудники
38
человек

Доля владения
Qazaq Green Power PLC
100%

Официальный сайт компании
www.pves.kz

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» – первый проект Казахстана в сфере развития альтернативных источников энергии, прошедший все этапы подготовки в соответствии с действующим законодательством о поддержке ВИЭ. Введён в эксплуатацию 14 августа 2015 года.

Ветропарк из 22 турбин единичной мощностью 2,05 МВт расположен в Акмолинской области, вблизи города Ерейментау. С момента ввода в эксплуатацию ВЭС выработала 1 428 158 тыс. кВтч электроэнергии.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

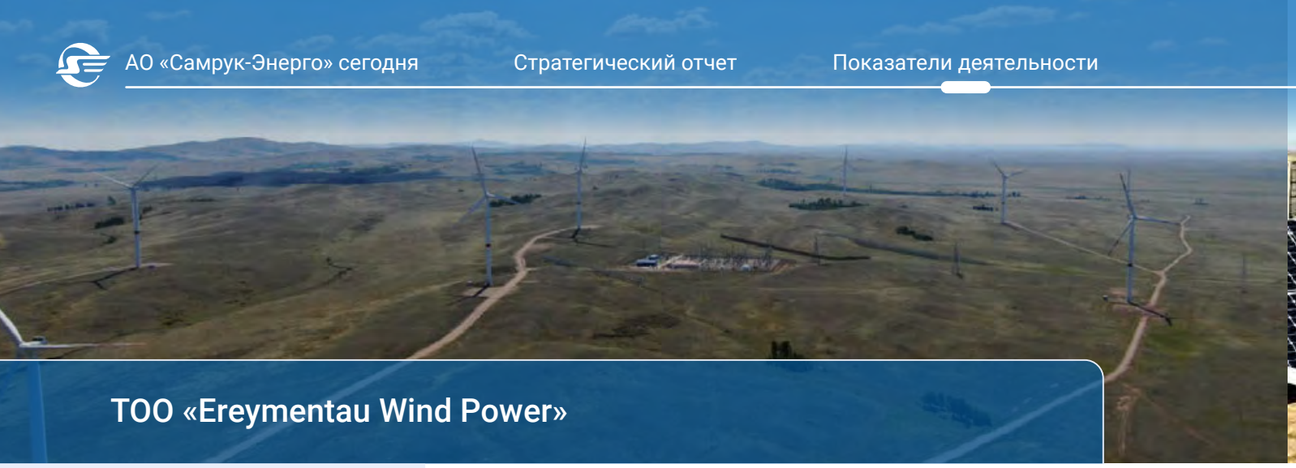
Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	2 248	3 045	3 231
EBITDA, млн тенге	3 974	5 014	5 200
EBITDA Margin, %	80	81	78
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	157 852	475 875	774 329

Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	45	45	45
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	135,72	142,60	137
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	135,37	142,31	137

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	604 532	724 813	882 310



ТОО «Ereymentau Wind Power»

Генеральный директор
Нургалиев А.К.

Адрес
Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 15-А

Сотрудники
9
человек

Доля владения АО «Самрук-Энерго»
100%

Официальный сайт компании
www.ewp.kz

ТОО «Ereymentau Wind Power» осуществляет реализацию проекта «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт», а в дальнейшем и производство электрической энергии.

Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	(6 487)	(10 949)	(1 802)
EBITDA, млн тенге	(243)	(312)	(194)
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	1 064 760	0	0

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	846 798	845 186	855 393





ТОО «Samruk-Green Energy»

Генеральный директор
Исламов Д.У.

Адрес
Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Амангельды 70 а.

Сотрудники
23
человека

Доля владения Qazaq Green Power PLC
100%

Официальный сайт компании
www.samruk-green.kz

ТОО «Samruk-Green Energy» – оказывает услуги по производству электроэнергии с использованием ВИЭ, осуществляет возможность децентрализации обеспечения электроэнергией отдаленных районов.

Реализованные проекты строительства объектов:

- Солнечная электростанция мощностью 2 МВт в г. Конаев;
- Солнечная электростанция мощностью 416 кВт в г. Конаев;
- Солнечная электростанция с мощностью 1 МВт в г. Алматы;
- Ветровая электростанция мощностью 5 МВт в Енбекшиказахском районе Алматинской обл.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

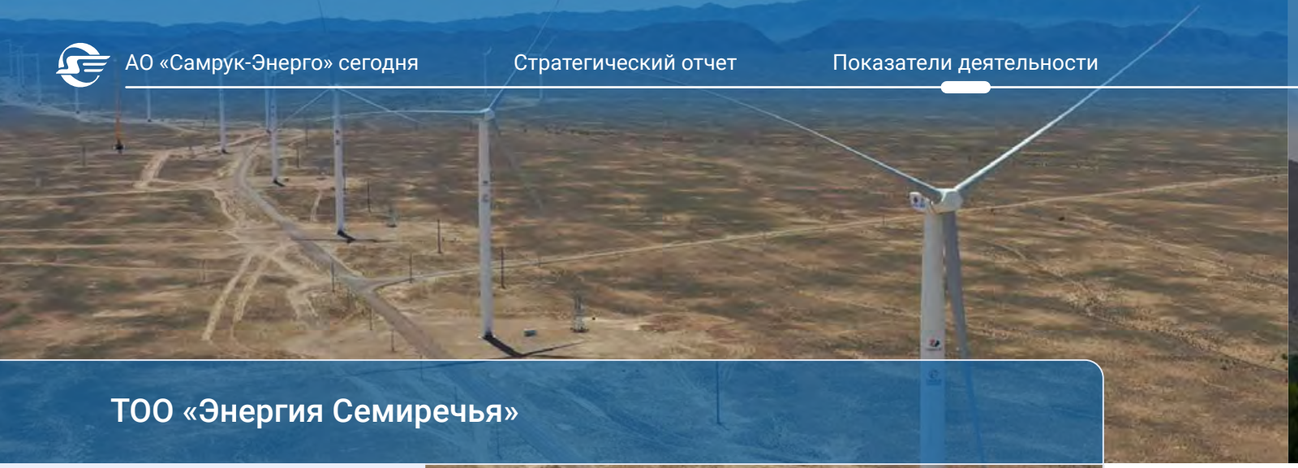
Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	(2 682)	622	147
EBITDA, млн тенге	62	296	192
EBITDA Margin, %	15	59	29
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	35 463	23 866	31 678

Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	8,4	8,4	8,4
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	19,78	21,52	21,01
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	19,53	21,23	23,84

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	481 180	576 464	700 790



ТОО «Энергия Семиречья»

Генеральный директор
Luo Jun

Адрес
Республика Казахстан, Алматинская обл., Енбекшиказахский район, с. Байсеит, ул. Абая, 92

Сотрудники
29
человек

Доля владения
Публичная компания «Qazaq Green Power PLC»
25%

Powerchina Chengdu Engineering Corporation Limited
15%

Powerchina Resources Limited
60%

Официальный сайт компании
www.energy7.kz



ТОО «Энергия Семиречья» – предприятие, созданное в 2009 году для реализации проекта «Строительство ветроэлектростанции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт» и дальнейшего оказания услуг по производству и продаже электрической энергии, проектированию и строительству объектов с использованием ВИЭ. ТОО «Энергия Семиречья» в 2022 году завершило реализацию инвестиционного проекта «Строительство ветровой электростанции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт.

Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	(591)	(85)	(2 295)
EBITDA, млн тенге	872	3 824	(137)
Сумма освоенных инвестиций (25%), тыс. тенге	4 946 597	56 112	5 963

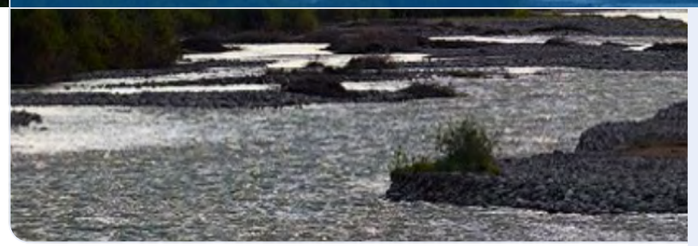
Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	60	60	60
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	88,26	220,75	227,29
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	86,40	216,33	222,76

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	787 204	1 012 040	1 499 970

ТОО «Казгидротехэнерго»



Генеральный директор
Буханов М.Е.

Адрес
Республика Казахстан, г.Алматы, Мкр, Мирас д. 99, 2 этаж, каб. 201

Сотрудники
2
человека

Доля владения
Qazaq Green Power PLC
100%

В рамках реализации проекта «Расширение до 810 МВт проекта ВИЭ в Алматинской области (Power China)» КГТЭ ведет работу по 1 этапу – «Строительство ГЭС 70 МВт на реке Шелек в Алматинской области совместно с Powerchina», по проекту ожидается проведение ПИР и включение в дополнительное соглашение к подписанному МПС между РК и КНР от 12 ноября 2024 год.

Частная Компания Altyn Dala Energy LTD

Генеральный директор
Жаркенов Б.К.

Адрес
Республика Казахстан, г. Астана пр. Қабанбай Батыра, здание 15/1

Сотрудники
2
человека

Доля владения
Публичная компания «Qazaq Green Power PLC»
25%

Доля владения
ТОО «Tumar Commerce»
75%

Компания создана в декабре 2023 года, для реализации проектов ВИЭ в Республике Казахстан.

ТОО «Семей Энерго»

Генеральный директор
Бимуратов Б.Ш.

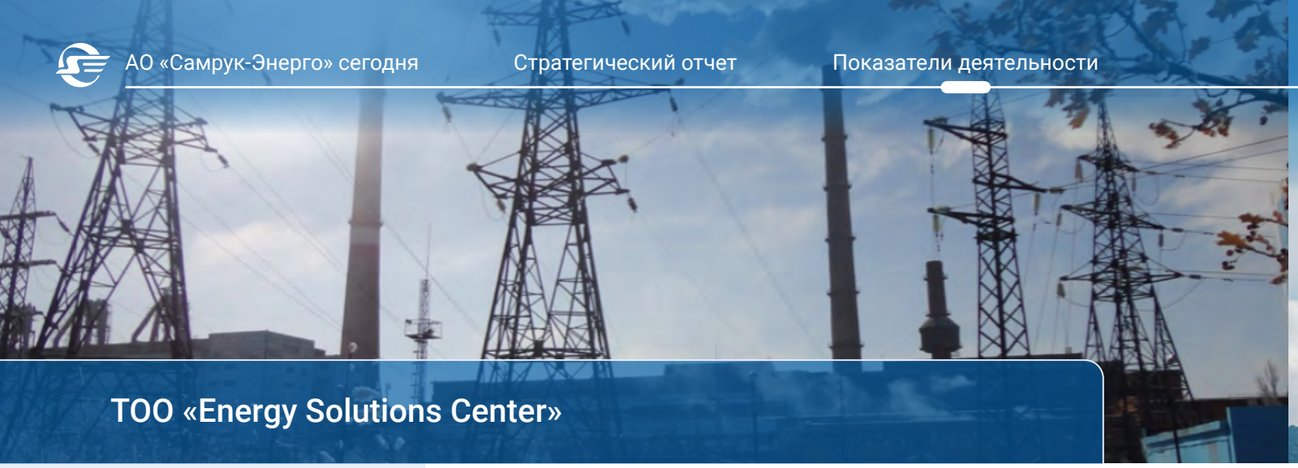
Адрес
РК, г. Астана, пр. Қабанбай Батыра, здание 15А, блок Б, БЦ «Q»

Сотрудники
1
человек

Доля владения
АО «Самрук-Қазына»
50%

Доля владения
АО «Самрук-Энерго»
50%

17 апреля 2024 года в целях реализации проектов строительства ТЭЦ городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск путем возведения новых угольных энергоблоков подписано Соглашении между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Казахстан о проектах строительства угольных тепловых электроцентралей в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск на территории Республики Казахстан. 24 июня 2024 года АО «Самрук-Энерго» совместно с АО «Самрук-Қазына» учреждено совместное юридическое лицо в равных долях по 50% – ТОО «Семей Энерго».



ТОО «Energy Solutions Center»

Генеральный директор
Кыстаубаев А.Т.

Директор Филиала ОЦО
Есенбеков Р.Р.

Адрес
Республика Казахстан, г.Экибастуз, ул.Кунаева, 105

Адрес Филиала ОЦО
Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 15 А

Сотрудники
485
человек

Доля владения
АО «Самрук-Энерго»
100%

Официальный сайт компании
www.e-s-center.kz

17.06.2024 г. подписан договор между Акиматом Павлодарской области и АО «Самрук-Энерго» о передаче в доверительное управление Экибастузской ТЭЦ через ТОО «Enegry Solution Center». Экибастузская ТЭЦ построена в 1960 г., это старейшая ТЭЦ в Павлодарской области. Установленная тепловая мощность 750 Гкал/час. С 2023 г. на ТЭЦ проводится обширная ремонтная кампания.

Сервисная организация для административного обеспечения группы компаний АО «Самрук-Энерго», оказывающая услуги по сопровождению ИТ инфраструктуры, интернет-ресурсов, по управлению недвижимым имуществом (аренда, приобретение, строительство), специальные конторские услуги (аутсорсинг персонала), а также транспортные услуги, с момента передачи Экибастузской ТЭЦ является Филиалом ТОО «Energy Solutions Center» - Общим Центром Обслуживания.

Финансовые показатели ТОО «Energy Solutions Center»

Показатель	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	299
EBITDA, млн тенге	400
EBITDA Margin, %	9,45
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	4 074 092

Финансовые показатели ТОО «Energy Solutions Center» - Филиал ОЦО

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	73	102	104
EBITDA, млн тенге	204	209	314
EBITDA Margin, %	13	13	16
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	107 511	9 536	659 391

Производственные показатели ЭТЭЦ

Показатель	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	12,0	12,0	12,0
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	68,8	38,8	70,3
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал	1 477	1 379	1 499

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата (филиал), тенге	537 600	618 161	709 614
Средняя заработная плата (ЭТЭЦ), тенге	-	-	507 598

ТОО «Өскемен Энерго»



Генеральный директор
Бимуратов Б.Ш.

Адрес
РК, г. Астана, пр. Қабанбай Батыра, здание 15А, блок Б, БЦ «Q»

Сотрудники
1
человек

Доля владения
АО «Самрук-Қазына»
50%

АО «Самрук-Энерго»
50%

17 апреля 2024 года в целях реализации проектов строительства ТЭЦ в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск путем возведения новых угольных энергоблоков подписано Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Казахстан о проектах строительства угольных тепловых электроцентралей в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск на территории Республики Казахстан. 24 июня 2024 года АО «Самрук-Энерго» совместно с АО «Самрук-Қазына» учреждено совместное юридическое лицо в равных долях по 50% – ТОО «Оскемен Энерго».

ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»

Генеральный директор
Тютебаев С.С.

Адрес
РК, г. Астана, пр. Қабанбай Батыра, здание 15А, блок Б, БЦ «Q» (факт. адрес: г. Астана, пр. Туран, здание 21/6, офисы 304-305)

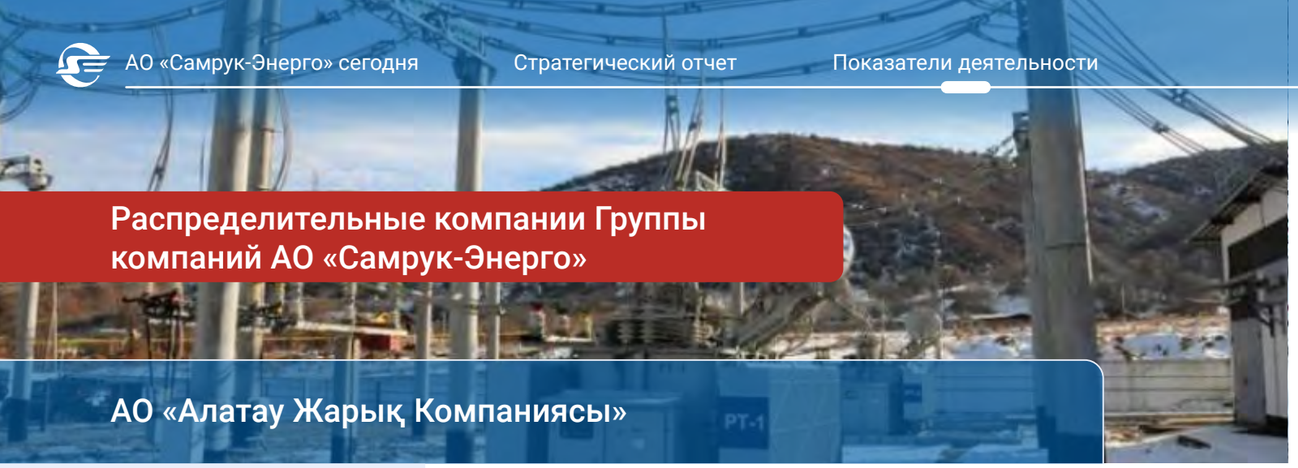
Сотрудники
14
человек

Доля владения
АО «Самрук-Қазына»
50%

АО «Самрук-Энерго»
50%

17 апреля 2024 года в целях реализации проектов строительства ТЭЦ городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск путем возведения новых угольных энергоблоков подписано Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Казахстан о проектах строительства угольных тепловых электроцентралей в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск на территории Республики Казахстан. 24 июня 2024 года АО «Самрук-Энерго» совместно с АО «Самрук-Қазына» учреждено совместное юридическое лицо в равных долях по 50% – ТОО «Кокшетауская ТЭЦ».

29 августа 2024 года между ТОО «Кокшетауская ТЭЦ» и ООО «Интер РАО – Экспорт» (РФ) заключен Контракт на разработку проекта «Строительство ТЭЦ в городе Кокшетау».



Распределительные компании Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

АО «Алатау Жарық Компаниясы»

Председатель Правления
Асылов А.Н.

Адрес
Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Манаса, 24 Б

Сотрудники
3 896
человек

Доля владения
АО «Самрук-Энерго»
99,16%

АО «АЖК»
0,84%

Официальный сайт компании
www.azhk.kz

Электросетевая компания АО «Алатау Жарық Компаниясы» (АО «АЖК») – самая крупная энергосистема на юге Казахстана, поставляющая электроэнергию всем группам потребителей города Алматы и Алматинской области. АО «АЖК» представляет собой основную часть электрических сетей Алматинского энергоузла с сетями классами напряжения 220/110/35/6-10/0,4 кВ. Задача компании обеспечивать надежную и качественную передачу электроэнергии, снижая при этом коммерческие и технические затраты и улучшая технические показатели работы оборудования подстанций с соблюдением правил безопасности труда и охраны окружающей среды.

Цепочка поставок предприятия

Региональные электросетевые компании осуществляют функции передачи электроэнергии от энергопроизводящих организаций конечным потребителям по электросетям в границах своих балансовых принадлежностей.

Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	3 528	5 531	20 497
EBITDA, млн тенге	14 394	20 789	34 014
EBITDA Margin, %	27	31	36
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	11 645 174	16 512 888	29 902

Производственные показатели

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024
ЛЭП-220 кВ	км	410,34	410,34	409,6
ЛЭП-110 кВ	км	2 673,94	2 648,34	2 680,61
ЛЭП-35 кВ	км	2 546,06	2 452,58	2 451,13
ЛЭП-10 кВ	км	9 364,55	9 488,10	9 461,62
ЛЭП-6 кВ	км	140,36	136,93	138,72
ЛЭП-0,4 кВ	км	10 127,52	9 778,56	9 935,16
ПС-220 кВ	шт.	8	8	8
ПС-110 кВ	шт.	93	94	94
ПС-35 кВ	шт.	106	106	104
Передача электроэнергии	млн кВтч	8 154	8 686	9 259
Количество потребителей (коммерческих и других)	шт.	12	12	12

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	352 818	425 296	476 979

ТОО «АлматыЭнергосбыт»

ТОО «АлматыЭнергоСбыт» – одна из крупнейших энергоснабжающих организаций Казахстана, обеспечивающая электроэнергией более 3,6 млн жителей и более 38 тысяч предприятий города Алматы и Алматинской области. Компания является частью энергокомплекса г. Алматы и Алматинской области, состоящего из энергопроизводящей, региональной энергопередающей и энергоснабжающей компаний. Доля ТОО «АлматыЭнергоСбыт» в суммарной поставке электроэнергии потребителям страны составляет 7%.

8 июля 2024 года принят Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам теплоэнергетики, электроэнергетики и регулируемых услуг», согласно которому энергопередающие организации обязаны в срок до 1 января 2025 года получить лицензию на вид деятельности по покупке электрической энергии с целью энергоснабжения потребителей. В свою очередь, лицензии, выданные энергоснабжающим организациям, сохраняют свое действие до 1 января 2025 года и такие энергоснабжающие организации обязаны в срок до 1 января 2025 года обеспечить передачу потребителей в энергопередающие организации.

Генеральный директор
Исламова Г.К

Адрес
Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Кожамкулова, 170 А

Сотрудники
518
человек

Доля владения
АО «Самрук-Энерго»
100%

Официальный сайт компании
www.esalmaty.kz

Таким образом, во исполнение требований закона ТОО «АлматыЭнергоСбыт» прекращает свою основную деятельность с 01 января 2025 года, а АО «Алатау Жарык Компаниясы» начинает деятельность по энергоснабжению потребителей.

Цепочка поставок предприятия

Приобретение электрической энергии у энергопередающих организаций, и реализация конечному потребителю на основании публичных договоров энергоснабжения. Формирование тарифа на электроэнергию осуществляется в соответствии с требованиями Комитета по регулированию естественных монополий.

Финансовые показатели

Показатель	2022	2023	2024
Чистый доход/убыток, млн тенге	(2 784)	(3 207)	2 841
EBITDA, млн тенге	(3 369)	(2 499)	3 581
EBITDA Margin, %	(2,4)	(1,48)	1,4
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	84 922	80 238	89 514

Производственные показатели

Показатель	2022	2023	2024
Объем сбыта электроэнергии, млн кВтч	6 847	7 085	8 736
Средний тариф по сбыту электроэнергии, тенге кВтч	20,09	22,18	28,03
Общее количество потребителей по группам, человек	929 929	952 216	987 583
Население	891 214	911 097	943 134
Небытовые потребители, в том числе:	38 715	41 119	44 449
Промышленные и приравненные к ним потребители	1 912	1 937	2 154
Бюджетные организации	1 337	1 312	1 399
Прочие потребители	35 466	37 870	40 896

ESG показатели

Показатель	2022	2023	2024
Средняя заработная плата, тенге	396 047	445 453	501 331

Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности

Подход к управлению

GRI 3-3

Трансформация энергетической системы наряду с цифровой революцией приводит к изменениям в организации работы, а также в способах поставки товаров и услуг. Это также означает, что поставщики становятся ключевыми партнерами в достижении устойчивого развития во всех сферах деятельности Компании.

АО «Самрук-Энерго» требует от поставщиков не только соблюдения действующих законов и разрешений, но и приверженности лучшим практикам в области корпоративного управления, этики, прав человека, охраны здоровья, безопасности и окружающей среды. Эти принципы соответствуют стратегии Общества, а также ее Кодексу поведения Компании и глобальным программам соблюдения нормативных требований.

Принципы закупочной деятельности:

- Оптимальное и эффективное расходование средств;
- Открытость и прозрачность, с соблюдением прав и/или законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера);
- Добросовестная конкуренция и недопущения сговора между участниками;
- Ответственность участников закупок;
- Недопущения коррупционных проявлений;
- Поддержка отечественных производителей товаров – приоритет закупок у казахстанских поставщиков при условии соответствия международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;
- Приобретение инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг;
- Предоставление равных возможностей поставщикам для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом;
- Соблюдения прав интеллектуальной собственности.

Документы, регулирующие закупочную деятельность Компании:

- Закон РК «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора»[31];
- Порядок осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления[32] (далее – Порядок).

Управление закупочными процедурами

Уполномоченный орган по закупкам осуществляет постоянное совершенствование закупочных процессов, обеспечивая их прозрачность и эффективность. Взаимоотношения с поставщиками и потенциальными поставщиками регулируются Законом Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» и Порядком осуществления закупок. После заключения договора стороны руководствуются нормами гражданского законодательства и условиями контракта.

Все требования к качеству товаров, работ и услуг (ТРУ) устанавливаются технической спецификацией и договором. Договора в обязательном порядке предусматривают предоставление отчетности по доле внутристрановой ценности, штрафные санкции и иные отчеты.

В договорах на закупку строительно-монтажных работ, в которых предусмотрена сметная, предпроектная или проектно-сметная документация, поставщики и субподрядчики обязаны закупать необходимые материалы у товаропроизводителей и организаций, реализующих проекты по созданию новых производств. Закупки осуществляются на основе коммерческих предложений, размещенных на веб-портале закупок АО «Самрук-Қазына» (zakup.sk.kz). Этот портал обеспечивает открытый доступ к информации о закупках и способствует развитию честной конкуренции среди поставщиков.

В случае невыполнения закупочных обязательств поставщик несет штрафные санкции в размере не более 10% от общей стоимости договора.

В 2024 году произошли изменения в обеспечение тендерной заявки. Теперь потенциальные поставщики могут вносить тендерное обеспечение в виде электронной банковской гарантии или денежных средств, размещенных в электронном кошельке на веб-портале закупок.

АО «Самрук-Энерго» применяет унифицированный подход к оценке поставщиков с точки зрения устойчивого развития. Основным инструментом является ESG-анкета, которая включает вопросы по экологическим аспектам, соблюдению прав человека, недопущению детского и принудительного труда, а также соответствию международным трудовым стандартам (в том числе конвенциям МОТ и Декларации ООН по правам человека).

Заполнение ESG-анкеты и соответствие критериев является обязательным условием при заключении договора и проводится на этапе закупки. Таким образом, каждый поставщик при заключении контракта подтверждает соблюдение указанных требований. В соответствии с действующим Порядком закупок, установленным акционером, дополнительные проверки, аудит или углубленная оценка воздействия в настоящее время не проводятся.

Анкета также размещена в открытом доступе на сайте Компании и может быть использована поставщиками для предварительной самооценки.

Компания рассматривает ESG-анкету как ключевой инструмент управления рисками в цепочке поставок в рамках действующего регулирования.

[31] Решение Совета директоров АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» Протокол №193 от 3 марта 2022 года.

[32] Закон Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» №47-VII ЗРК от 8 июня 2021 года.

Балтабаев Аскар Куатбаевич

Управляющий директор по Обеспечению и Рискам

В 2024 году мы заключили 41 оффтейк-контрактов в рамках программы импортозамещения – это не просто сделки, это наш осознанный вклад в развитие национальной промышленности и снижение зависимости от импортных поставок.

Такой подход позволяет стимулировать локализацию производства, создавать новые рабочие места и укреплять промышленную кооперацию внутри страны. Мы рассматриваем импортозамещение как один из ключевых инструментов повышения устойчивости и конкурентоспособности не только компании, но и всей энергетической отрасли Казахстана в условиях глобальных вызовов и нестабильности цепочек поставок.



Импортозамещение

В целях выполнения стратегических задач по стимулированию развития национальной экономики, поставленных Главой государства и Правительством Республики Казахстан, АО «Самрук-Қазына» активно работает над созданием новых конкурентоспособных отечественных производств в перерабатывающих отраслях промышленности.

Для реализации данной цели Фонд реализует программу содействия созданию новых производств (импортозамещение), направленную на заместительство импорта товаров, которые регулярно закупаются группой компаний Фонда.

Программа включает в себя заключение оффтейк-контрактов на закупку товаров. В рамках реализации программы в 2024 году было заключено 41 оффтейк-контрактов общей суммой более 10,2 млрд тенге для группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Категорийное управление закупками

GRI 2-6, 204-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.6

Процесс управления категориями закупок направлен на оптимизацию закупочной деятельности, обеспечивая снижение совокупной стоимости владения – сокращение затрат категории ТРУ на протяжении всего жизненного цикла, а не только на стадии закупки. Такой подход позволяет выбирать наиболее современные и экономически эффективные решения. Внедряемые изменения в закупочную деятельность способствуют не только снижению закупочных цен, но и улучшению качества закупаемых товаров, работ и услуг, а также поддерживают развитие отечественных товаропроизводителей.

Например, в рамках реализации стратегии категорийных закупок по категории «IT оборудование» (далее – Стратегия), управление которой осуществляется на уровне АО «Самрук-Казына», был разработан единый стандарт рабочего места, состоящий из 14 типов оборудования для унификации технических спецификаций. Стратегия также предусматривает обеспечение заказчиков качественным оборудованием путем первоначальных закупок через запрос ценовых предложений с приоритетом для отечественных производителей, включенных в Реестр доверенного программного обеспечения и продукции электронной промышленности, который формируется уполномоченным органом в сфере электронной промышленности.

Результаты реализации стратегии показывают положительную динамику роста доли отечественных производителей и увеличения доли внутристрановой ценности.

По результатам внедрения стратегии категорийных закупок в 2024 году был достигнут фактический экономический эффект в размере 230 млн тенге.

98%

закупок АО «Самрук-Энерго» в 2024 году составили закупки у местных компаний[33]

Доля поставщиков по Группе компаний АО «Самрук-Энерго»

Показатель	Всего	Местные поставщики
Количество поставщиков, шт.	2 859	2 808
Сумма закупок, млрд тенге	350	330

Сумма заключенных договоров по Группе компаний с поставщиками, млрд тенге

Показатель	Сумма	Доля местных поставщиков, %
Закупки, проведенные способом из одного источника	229	94
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	11	100
Закупки, проведенные способом открытого тендера	110	93

Доля внутристрановой ценности (местного содержания)[34], в поставленных ТРУ, млрд тенге

Показатель	2022		2023		2024	
	Общая сумма поставки	% ДВЦ	Общая сумма поставки	% ДВЦ	Общая сумма поставки	% ДВЦ
Товары	174,89	78,42	145,78	66	140,73	73
Работы и услуги	127,06	93	207,57	92	313,25	90
Итого	301,95		353,35	81	453,98	84,8

[33] Компания осуществляет свою деятельность на территории Казахстана, следовательно, значительным местом деятельности является Республика Казахстан. Под «местным» компания подразумевает соответствующую территорию присутствия.

[34] Данные по ДВЦ с учетом вновь вошедших ДЗО (ТОО «АЭС «Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС «Шульбинская ГЭС», ТОО ESC (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»).

4 УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ

129 Управление устойчивым развитием
139 Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН
151 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
161 Соблюдение прав человека
165 Инвестиции в человеческий капитал
186 Создание безопасных условий труда
196 Содействие социально-экономическому развитию
206 Забота о нашей планете
226 Вклад в борьбу с изменением климата
246 Экологический бенчмаркинг



Жапарханов Нурлан Алтынханович

Управляющий директор по Правовому сопровождению и Управлению Активами

Мы воспринимаем устойчивое развитие не как внешнее требование, а как внутренний ориентир, который отражён в Стратегии развития Компании и поддерживается на всех уровнях управления.

Мы не просто декларируем ESG-ориентированный подход, мы последовательно интегрируем его в инвестиционные программы, операционные процессы, систему корпоративного управления и взаимодействие с заинтересованными сторонами. Именно такой подход позволяет нам идти в ногу с глобальными трендами, при этом создавая долгосрочную ценность для общества и экономики страны.

Управление устойчивым развитием

Наш подход

В АО «Самрук-Энерго» устойчивое развитие заложено во всем, что мы делаем, включая цели и стратегию нашего бизнеса, корпоративную культуру, процессы и руководящие принципы. Для нас устойчивость – это не просто цель, а отражение нашей преданности защите планеты, поддержке наших сотрудников, обслуживанию клиентов и потребителей, а также обеспечению долгосрочной устойчивости и успеха нашего бизнеса.

Мы продолжаем развивать нашу отчетность, связанную с климатом. Мы постепенно интегрируем и расширяем информацию о климатических рисках и возможностях, соответствующую рекомендациям TCFD. Эти постоянные меры демонстрируют нашу твердую приверженность устойчивому развитию и ответственным практикам.

Кроме того, в 2024 году мы вновь подтвердили нашу поддержку Глобального договора ООН, Руководящих принципов ООН по предпринимательской деятельности и правам человека, а также Целей устойчивого развития (SDGs).

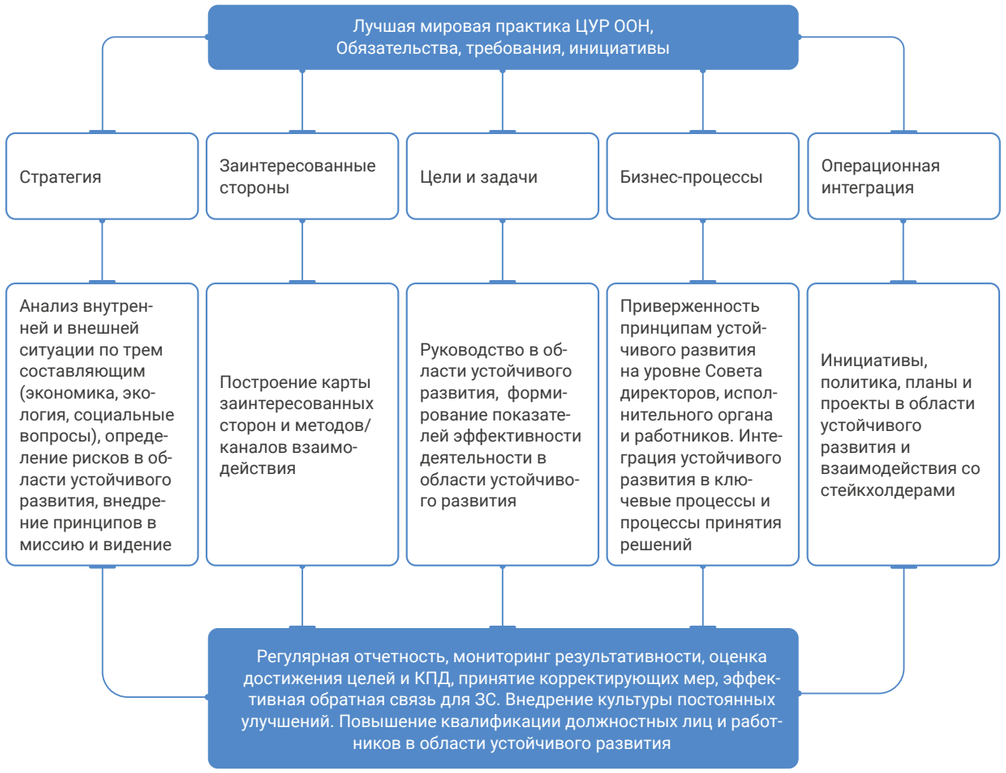
Наши достижения в области устойчивого развития в 2024 году дали нам много поводов для гордости. В 2024 году доля ВИЭ в выработке электроэнергии в группе компаний АО «Самрук-Энерго» увеличилась на 7,7%. На Экибастузской ГРЭС-2, Алматинской ТЭЦ-1 и ЗТК АлЭС в 2024 году внедрена автоматизированная система мониторинга выбросов в атмосферу. Данные с АСМ передаются в онлайн-режиме в информационную систему Министерства экологии и природных ресурсов. В 2024 году удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по группе компаний АО «Самрук-Энерго» сократились на 13,8% в сравнении с 2023 годом. Агентство Sustainable Fitch в рамках проведения рейтинга ESG в 2024 году отметило активную работу группы компаний АО «Самрук-Энерго» по защите биоразнообразия и сокращение выбросов парниковых газов (Охват 1) на 18,9% за последние 4 года.

Наши сотрудники остаются в центре нашего успеха, и мы неизменно стремимся к созданию сбалансированной и инклюзивной рабочей среды. В этом направлении мы продолжаем продвигать равенство в оплате труда и активно бороться с неосознанной предвзятостью. Наша приверженность инклюзивности включает в себя создание позитивной рабочей атмосферы, где приоритетами являются благополучие, развитие карьеры и сотрудничество. Безопасность и благополучие наших сотрудников остаются для нас главным приоритетом.

К сожалению, в 2024 году на наших предприятиях произошли несчастные случаи, в результате которых погибли трое наших коллег. Эти трагедии укрепили нашу решимость повышать осведомленность о безопасности и усиливать меры по защите наших сотрудников. Наши мысли остаются с семьями, друзьями и коллегами, пострадавшим от этих трагических событий.

Смотря в будущее, мы по-прежнему сосредоточены на нашей миссии – улучшать жизнь людей во всем мире, заботясь о благополучии наших сотрудников, поддерживая сообщества и защищая окружающую среду. Мы выражаем искреннюю благодарность нашим коллегам, клиентам, партнерам и поставщикам за их неизменную преданность и сотрудничество. Вместе мы продолжим добиваться значимых результатов.

Мы устанавливаем приоритеты Компании в области устойчивого развития на стратегическом уровне. Затем наша система управления позволяет нам детализировать их до проектного и программного уровня, эффективно оценивать результативность и раскрывать информацию.



Показатели ESG в мотивационных КПД руководителей АО «Самрук-Энерго» на 2024 год

Компонент	Показатель	Вес	Описание
E (Экология)	Реализация ВИЭ-проектов	16%	Реализация инвестиционных проектов, работающих на возобновляемых источниках энергии.
	Инвестиционные проекты по снижению воздействия на окружающую среду	10%	Инвестиционные проекты, направленные на минимизацию экологического воздействия.
	Актуализация Программы энергетического перехода до 2060 года	25%	Обновление стратегии снижения углеродного следа компании.
	Обеспечение уровня удельного расхода условного топлива национального значения (ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2)	20%	Повышение топливной эффективности на ключевых станциях.
	Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	15%	Контроль эмиссий на ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2, АлЭС (ТЭЦ-2, ЗТК).
	Динамика углеродной интенсивности (3 года к базовому году)	5%	Показатель экологичности вырабатываемой электроэнергии.
S (Социальная ответственность)	Промышленная безопасность (LTIFR, поведенческие наблюдения)	15%	Снижение травматизма и повышение культуры безопасности.
	Доля внутристрановой ценности в закупках	10%	Повышение локализации товаров, работ и услуг.
	Отсутствие нарушений при закупках, подтвержденных уполномоченным органом	30%	Соблюдение закупочных процедур, влияющих на итоги.
G (Корпоративное управление)	Реализация крупных и приоритетных инвестиционных проектов	40%	Выполнение плана по 20 ключевым проектам группы компаний.
	Исполнение Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками АО «Самрук-Энерго»	30%	Показатель направлен на управ-лению ключевыми рисками АО «Самрук-Энерго».

GRI-2-24

АО «Самрук-Энерго» интегрирует обязательства ответственного ведения бизнеса на всех уровнях управления, включая высшие органы управления и исполнительные, такие как управление человеческими ресурсами, инвестиционная деятельность, экологические риски, закупочные процедуры и внутренний аудит. Мы стремимся к прозрачности и законности во всех аспектах своей деятельности, придерживаясь высоких стандартов бизнес-этики. Мы работаем над внедрением наших политик и ESG принципов как внутри Компании, так и в работе с внешними партнерами и клиентами.

Совет директоров ответственен за стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития. Совет директоров утверждает соответствующие политики, утверждает ключевые показатели деятельности и осуществляет контроль за выполнением принятых Компанией обязательств.

Исполнительный орган, в рамках своих полномочий, ведет работу по внедрению принципов устойчивого развития, комплаенс-процедур, исполнению политик и доводит ее результаты до сведения Совета директоров.

В утверждённых Картах мотивационных КПД руководящим работникам АО «Самрук-Энерго» на 2025 год установлены показатели в сфере ESG.





Специальная сессия по вопросам устойчивого развития

26 декабря 2024 года в АО «Самрук-Энерго» прошла специальная сессия для членов Правления и руководителей структурных подразделений, посвященная вопросам устойчивого развития. В ходе сессии обсуждались ключевые аспекты Стратегии развития компании на 2024–2033 годы, включая изменения в ESG-инициативах, акцент на устойчивое развитие, внедрение ВИЭ и прогресс в достижении целевых показателей энергоэффективности.

Основные темы обсуждения:

- Оценка выбросов категории Scope 3;
- Поддержка гендерного равенства и вовлеченности сотрудников;
- Снижение производственного травматизма;
- Укрепление комплаенс-практик;
- Расширение раскрываемых ESG-показателей;
- Результаты рейтинга Sustainable Fitch.

В рамках специальной сессии были определены направления для последующего уточнения отдельных экологических показателей, связанных с реализацией инфраструктурных проектов. Также инициированы меры по усилению координации в сфере энергоперехода и устойчивого развития. Кроме того, в числе приоритетных рассмотрен вопрос о возможном расширении охвата оценки косвенного воздействия в рамках климатических инициатив Компании.

Решением Совета директоров от 23 декабря 2024 г. (протокол №17/24) для руководящих работников Компании на 2025 год установлены дополнительно следующие показатели в области ESG:

- «Исполнение мероприятий Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2025 г. в рамках полномочий Правления» с весом 10% соответствующей функциональной карты работника;
- «Внедрение инвестиционных IT проектов» с весом 25% соответствующей функциональной карты работника.

Руководство в области устойчивого развития регламентирует нашу работу в области ESG, и основано на принципе обеспечения фундаментальных прав и свобод человека. Документ выражает позицию Компании о поддержке провозглашенных на международном уровне прав человека не только в рамках деятельности самой Компании, но и в отношении третьих лиц, с которыми работает АО «Самрук-Энерго».

Подробнее с руководством можно ознакомиться здесь: Руководство в области устойчивого развития

Компанией внедрены принятые в политиках и других внутренних документах обязательства в области ответственного ведения бизнеса, включая обязательства соблюдения прав человека, во всей деятельности и деловых отношениях. Мы регулярно проводим обучение по аспектам устойчивого развития, закрепленным в документах, для сотрудников (деловая этика, охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды, права человека и др.), а также ведем информационную работу с поставщиками в рамках требований к устойчивым цепочкам поставок.

Управление ESG рисками и возможностями

Управление рисками и возможностями встроено в нашу деловую практику на всех уровнях АО «Самрук-Энерго». Наша Политика управления рисками описывает подход Компании к выявлению, анализу, управлению и отчетности по существенным рискам и возможностям.

Наш подход формализован в рамках процесса управления рисками Группы, который устанавливает, как наши подразделения и функции Компании оценивают риски и возможности и разрабатывают планы реагирования для наиболее существенных выявленных рисков и возможностей. Это происходит параллельно с разработкой наших бизнес-планов.

Ключевые группы рисков в области устойчивого развития:

- Социальные риски включают вопросы управления персоналом, воздействия на местные сообщества, и права человека;
- Экологические риски охватывают воздействие на окружающую среду и изменение климата;
- Экономические риски включают экономическое воздействие на сообщество и страну в целом.

Мы оцениваем риски, используя системный подход к устойчивому развитию:

- Оцениваем текущие и будущие риски, связанные с глобальными факторами устойчивого развития;
- Прогнозируем экономические, социально-демографические и экологические тренды;
- Анализируем социальные, экологические и экономические аспекты воздействия на регионы;
- Разрабатываем меры по управлению воздействиями, снижаем риски и реализуем возможности;
- Повышаем риск-культуру и оцениваем эффективность мер по управлению рисками.

Подробнее о Рисках в разделе «Управление рисками и внутренний контроль».

Позиции в рейтингах

Название рейтинга	Текущая позиция
Sustainable Fitch	Рейтинг ESG на уровне «3» с рейтингом предприятия на уровне 52 баллов
Рейтинг по раскрытию ESG-информации PWC Kazakhstan	A+ 1. Лучшее раскрытие ESG-информации в энергетическом секторе 2. Лучшее раскрытие Стратегии в области устойчивого развития 3. Лучшее раскрытие вопросов корпоративного управления
Конкурс годовых отчетов Московской биржи	Серебряный призер в номинации «Гран-при» – «Лучший годовой отчет непубличной компании»
Рейтинг годовых отчетов Рейтинговое агентство RAEX	5 звезд, статус «Наивысшее качество годового отчета».

Ключевые события в области устойчивого развития в 2024 году

26 февраля 2024 года Совет директоров АО «Самрук-Энерго» утвердил обновленную Дорожную карту по управлению устойчивым развитием на 2024 год. Изменения внесены с учетом ESG-рейтинга и необходимости его удержания и улучшения, а также завершения части мероприятий в 2023 году. Дорожная карта направлена на совершенствование ESG-процессов, повышение прозрачности и управление ESG-рисками. В 2024 году успешно реализованы меры по улучшению качества раскрываемой информации в Годовом отчете и на сайте компании, внедрен ряд политик и правил в области ESG. По итогам года Дорожная карта выполнена на 98%.

25 сентября 2024 года Совет директоров АО «Самрук-Энерго» утвердил новую редакцию Руководства по устойчивому развитию. Изменения внесены для совершенствования практик и соответствия международным стандартам. В частности, в сфере экологии расширены приоритетные направления, детализированы аспекты, касающиеся воздуха, воды, отходов, биоразнообразия и восстановления объектов. Включен новый раздел о закрытии и восстановлении объектов.

В 2024 году разработана Программа взаимодействия с местными сообществами, основанная на ежегодных инициативах по развитию местных сообществ. Проведен первичный мониторинг реализации Программы в дочерних компаниях, включая АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Мойнакская ГЭС» и другие.

В отчетном периоде АО «Самрук-Энерго» внедрило централизованную цифровую систему сбора и хранения ESG-данных. Она позволяет обрабатывать и экспортировать данные по ключевым показателям устойчивого развития, включая энергопотребление, водопользование, выбросы, кадровые и социальные показатели. С 15 апреля 2024 года система введена в промышленную эксплуатацию в 14 дочерних компаниях.

В 2024 году ТОО «Samruk-Green Energy» впервые выпустило и продало более 15 тысяч сертификатов I-REC, подтверждающих производство электроэнергии из ВИЭ. Это свидетельствует о росте спроса на внутреннем и международном рынках. Сертификаты I-REC признаны в 50+ странах и помогают привлекать инвестиции, развивать ESG-стратегии и поддерживать устойчивое развитие.

8 октября 2024 года АО «Самрук-Энерго» разместило на онлайн платформе ORS Опросник CDP 2024 года для оценки системы управления парниковыми газами, водными ресурсами и биоразнообразием компании. Анкетирование охватывает темы управления, рисков, стратегии и взаимодействия с заинтересованными сторонами. По результатам Международного агентства по раскрытию данных о выбросах парниковых газов Обществу присвоен уровень «D», по аспекту «Вода» присвоен уровень «C-»

В целях надлежащего внедрения в группе компаний принципов корпоративного управления и устойчивого развития, Компания ежегодно проводит аудит указанных процессов и разрабатывает рекомендации для дочерних предприятий, соответствующие лучшим международным практикам. В 2024 году проведен анализ корпоративного управления и устойчивого развития в ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» и ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» в связи с их включением в периметр портфельных компаний.

Обучение и развитие в области ESG и корпоративных ценностей

В 2024 году для повышения осведомленности сотрудников о лучших практиках ESG организованы семинары и онлайн-встречи.

- 25 сентября 2024 года для всех портфельных компаний проведена онлайн-встреча по теме «Годовой отчет. Лучшие практики», организованная Департаментом «Корпоративное управление и Устойчивое развитие».
- 28 ноября проведен корпоративный семинар на тему «Климатические риски для предприятий энергетического сектора», организованный Департаментом «Риск менеджмент и Внутренний контроль» с привлечением обучающей организации.
- 9 декабря 2024 года для портфельных компаний АО «Самрук-Энерго» проведена встреча на тему «Устойчивое развитие: Глобальный контекст, национальные вызовы и вклад группы компаний АО «Самрук-Энерго». Итоги 2024 года и планы на 2025 год».
- 10 декабря 2024 года компанией McKinsey проведено обучение для членов Совета директоров, топ-менеджмента и руководителей на тему «Изменения климата и перспективы развития энергетики».

Кроме того, в рамках укрепления корпоративных ценностей:

- 10 июля 2024 года организован вебинар для сотрудников по теме «Эффективные навыки переговоров. Гарвардский метод».
- 11 июля 2024 года проведен тренинг для сотрудников на тему «Эффективные коммуникации. Управление конфликтами».
- 8 августа 2024 года Департаментом «Управление человеческими ресурсами» с привлечением обучающей организации проведено обучение для всех сотрудников на тему «Профессионализм».
- 27 ноября 2024 года Службой «Комплаенс» проведен семинар на тему «Формирование антикоррупционной культуры в АО «Самрук-Энерго».



Оценка существенности

GRI-3-1

Процесс оценки существенности направлен на выявление и приоритизацию наиболее значительных воздействий на экономику, окружающую среду, людей и права человека. Оценка существенных воздействий включала в себя анализ деятельности АО «Самрук-Энерго» в области ESG, современных тенденций в области ESG, законодательства и нормативно-правовой базы, внешних стандартов и систем в области устойчивого развития, а также учтены мнения заинтересованных сторон.

Мы также учли и рассмотрели существенные темы для отрасли выделенные GRI 12: Coal Sector 2022, SASB, проанализировали перечень существенных тем, которые оцениваются ведущими рейтинговыми агентствами в электроэнергетической отрасли (S&P Global Ratings и MSCI ESG Ratings) и сделали бенчмарк-анализ компаний-аналогов Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Мы следили за соответствием нашего списка существенных тем Принципам Глобального Договора и Целям устойчивого развития ООН.

Выбор наиболее существенных тем проведен на основе принципа «двойной существенности»: мы учли темы, которые являются наиболее существенными с точки зрения влияния на финансовые результаты Компании и темы, которые являются наиболее существенными для общества с точки зрения наших воздействий.

Список существенных тем в 2024 году по сравнению с прошлым отчетным периодом не изменился.



Список существенных тем

GRI 3-2

Существенная тема	Тип воздействия: Негативное	Тип воздействия: Позитивное	Тип воздействия: Прямое	Тип воздействия: Косвенное	Стандарты GRI	Принципы ГД	ЦУР ООН
Изменение климата и окружающая среда							
Изменение климата					305	7,8	
Энергопереход к устойчивым источникам					302	9	
Доступность энергии					302	9	
Управление водными ресурсами					303	7,8	
Качество воздуха					301	7,8	
Рациональное обращение с отходами					305	7,8	
Биоразнообразие					304	7,8	
Забота о людях							
Управление, развитие и мотивация сотрудников					401, 402, 404		
Безопасность и здоровье на рабочем месте					403		
Разнообразие, равенство и инклюзивность					405, 406	1,2,6	
Эффективное управление и добросовестность							
Вклад в экономическую результативность					201, 203		
Устойчивая цепочка поставок					204		
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции					205	10	
Государственная политика					415		

Принципы Глобального Договора ООН

АО «Самрук-Энерго» внедряет принципы охраны окружающей среды, социальной ответственности и лучшего корпоративного управления по всем направлениям деятельности с учетом принципов Глобального договора ООН, к которому Компания присоединилась в 2011 году.

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Соблюдение прав человека
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Инвестиции в человеческий капитал Управление закупочной деятельностью
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Деловая этика и противодействие коррупции
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	



Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

АО «Самрук-Энерго» интегрировало в свою деятельность Принципы устойчивого развития, а также привержено 17 Целям устойчивого развития ООН. Компания, осуществляя свою деятельность, стремится внести вклад в достижение следующих целей устойчивого развития ООН:

01 Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах

Задачи ЦУР ООН

1.1 К 2030 году искоренить крайнюю нищету для всех людей во всем мире, измеряемую в настоящее время численностью людей, живущих менее чем на 2,15 доллара США в день.

1.2 К 2030 году сократить как минимум вдвое долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в бедности во всех ее проявлениях согласно национальным определениям.

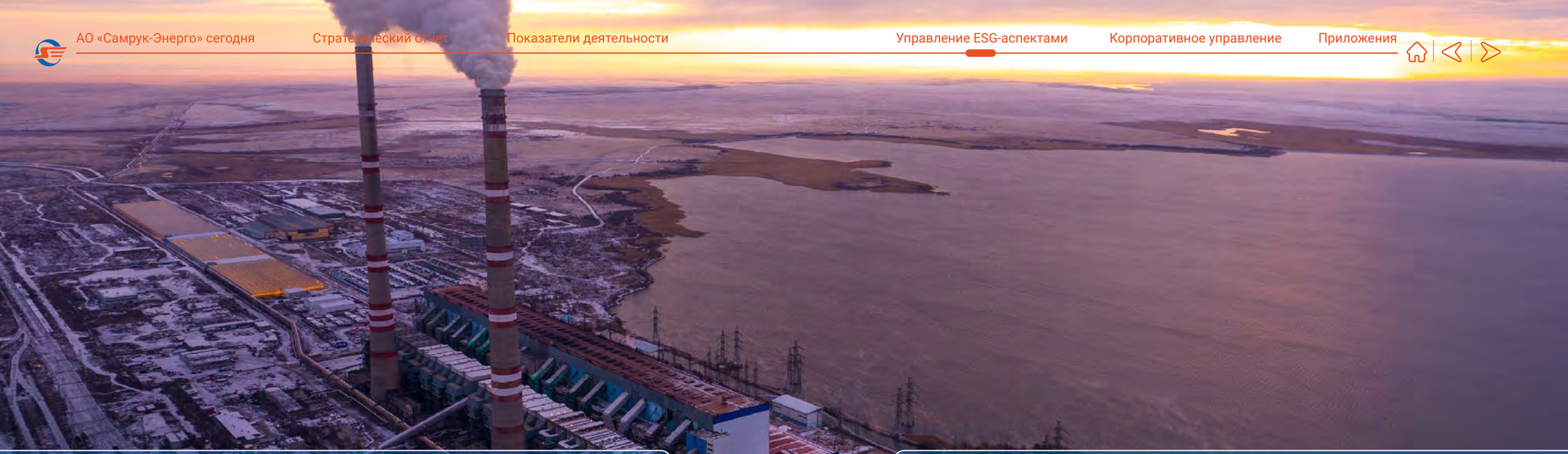
1.3 К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно бедные и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к основным услугам, владению и контролю над землей и другими формами собственности, наследством, природными ресурсами, соответствующим новым технологиям.

Результаты 2024 года:

- Уровень текучести кадров в 2024 году составил 10,9%.
- Средняя заработная плата работников по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» выросла на 15% и составила 561 704 тенге в месяц. Индексация заработных плат составила 9,5%, при этом особое внимание уделялось низкооплачиваемым работникам. В течение 2024 года в соответствии с утвержденными тарифами, дополнительно произведена индексация заработной платы на 10% работникам АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2» и АО «Алматинские электрические станции».
- Уровень социального самочувствия работников (индекс благополучия) достиг 69%.
- Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения составила 100%.
- Доля группы компании на рынке электроэнергии Казахстана составила 33,7%.
- Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана достигла 6,4%.
- Доля компании в добыче составила 38,1% от общего объема угледобычи РК.

Проекты/задачи/КПД компании

Сохранение рабочих мест путем контроля, установленного КПД «Текучесть кадров», не более 14%.
Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, индексация заработных плат.
Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО «Самрук-Энерго».
Мониторинг КПЭ «Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения».
Мониторинг КПД «Степень благополучия персонала» на уровне не менее 65%.
Компания обеспечивает бесперебойное энергоснабжение всех своих регионов присутствия, в том числе в отдаленных районах и населенных пунктах для возможности устойчивого ведения хозяйств местного населения.
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.
Изучение возможности применения технологий улавливания и хранения углерода на угольных электростанциях. Внедрение технологии системы безмазутной растопки котлоагрегатов (плазменно-топливная система).



04 Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

Задачи ЦУР ООН

4.4 К 2030 году существенно увеличить количество молодежи и взрослых, обладающих необходимыми навыками, включая технические и профессиональные навыки, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.

Проекты/задачи/КПД компании

Функционирует Совет по делам молодежи «Jas Energy».
Утверждены Правила организации и проведения практики и стажировки в АО «Самрук-Энерго».
Действует План мероприятий по реализации молодежной политики АО «Самрук-Энерго».
Действуют Правила профессионального обучения и адаптации работников АО «Самрук-Энерго»
В Компании реализуется программа «Пул талантов»

Результаты 2024 года:

- АО «Самрук-Энерго» и АУЭС уже 10 лет совместно выявляют одаренную молодежь через Республиканскую олимпиаду по физико-математическим дисциплинам.
- 30 сентября 2024 года было подписано соглашение о сотрудничестве между АУЭС и АО «Алматинские Электрические Станции» (АлЭС). Документ предполагает организацию студенческой практики на базе АлЭС и последующую стажировку в Университете Генуи (Италия), что позволит углубить знания студентов, расширить их профессиональные навыки и предоставить международный опыт в области теплоэнергетики.
- 700 студентов прошли учебно-производственную практику в Компании, более 60 студентов прошли дуальное обучение.
- С целью социального и профессионального развития личности посредством обмена мыслями, опытом, проведен «III МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ АО «Самрук-Энерго» с участием 100 сотрудников группы Компании.
- В рамках реализации программы по развитию молодежной политики в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» 5 работников Компании завершили участие в модульной программе развития молодых лидеров «Жеті Қадам».
- Компания сотрудничает с 28 ведущими учебными заведениями, включая Назарбаев Университет, Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, АУЭС им. Г. Даукеева, Казахстанско-Британский технический университет, а также ряд технических колледжей, обеспечивая подготовку квалифицированных специалистов.

05 Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Задачи ЦУР ООН

5.1 Положить конец всем формам дискриминации в отношении всех женщин и девочек во всем мире.

5.2 Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в государственной и частной сферах, включая торговлю людьми, а также сексуальную и другие виды эксплуатации.

5.5 Обеспечить полное и эффективное участие женщин и равные возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.

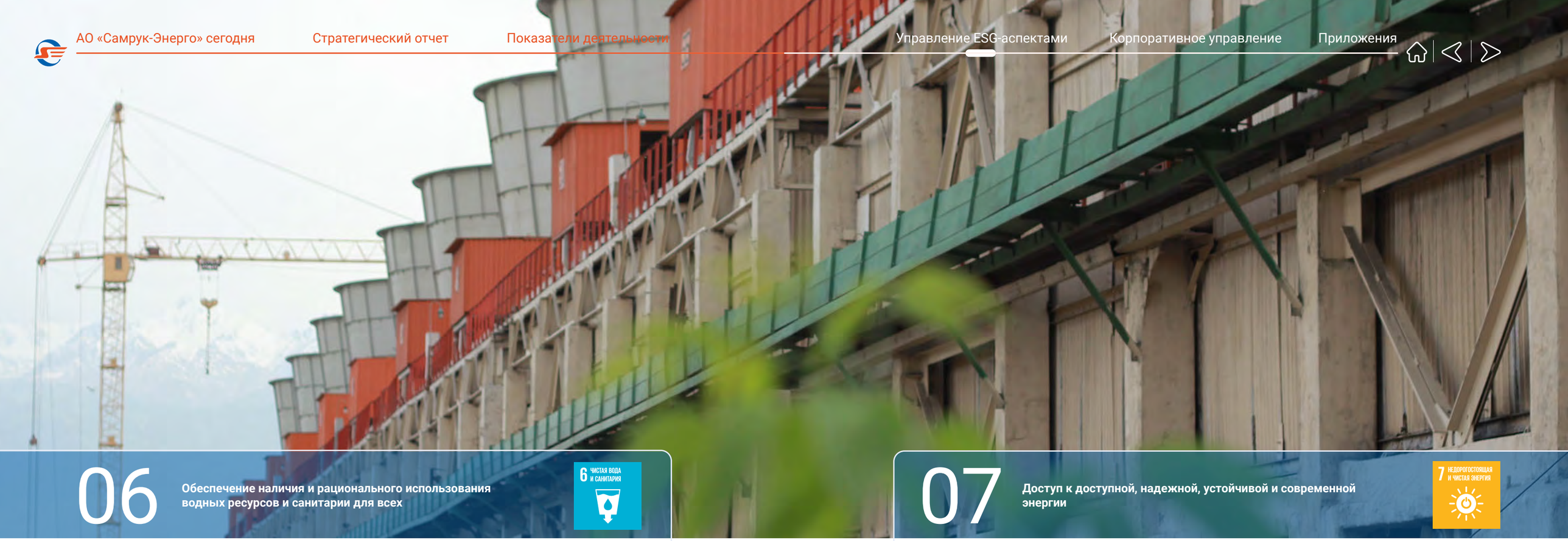
5.C принять и укрепить разумную политику и осуществимое законодательство для содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.

Результаты 2024 года:

- Подтверждённых случаев дискриминации, притеснения, домогательства не зафиксированы.
- Доля женщин в компании – 35%.
- Доля женщин в Совете директоров – 14%.
- В 2024 году в АО «Самрук-Энерго» создан объединенный Женский клуб для поддержки и развития женщин.
- Проведен I Форум группы компаний АО «Самрук-Энерго»: «Women in Power/Әйелдер қуаты/Энергия женщин» на тему: «Женщины в энергетике: Партнёрство, прогресс, перспективы».

Проекты/задачи/КПД компании

Подписано Заявление о поддержке Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН.
Утвержден План мероприятий по повышению доли женщин в Правлении АО «Самрук-Энерго» и Правлениях, Наблюдательных советах/Советах директоров дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» до 30% к 2030 году.
Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе рабочей силы.
Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва.



06 Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

Задачи ЦУР ООН

6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.

6.4 К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды.

Проекты/задачи/КПД компании

Действует План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Имеются Планы рационального использованию водных ресурсов.

Задачи:

- снижение объема потребления пресной воды;
- увеличение доли многократно и повторно используемой воды;
- снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах; дренажных (шахтных) водах – дополнительно образующихся у ТОО «Богатырь Комир»;
- минимизация рисков в отношении водопользования;
- улучшение качества сбрасываемых сточных вод.

Результаты 2024 года:

- В 2024 году проводился регулярный мониторинг состояния водных объектов аккредитованными специализированными лабораториями в соответствии с Программой производственного экологического контроля, в том числе с определением химического состава и качества поверхностных, подземных и сточных вод.
- В отчетном периоде в ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» не было зафиксировано ни одного случая превышения предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ в сбросах сточных вод.
- На всех производственных предприятиях исполнены Планы рационального использованию водных ресурсов с мероприятиями по сокращению использования свежей воды, сброса нормативно очищенной воды, потерь воды при транспортировке и внедрения систем повторного использования сточных вод.

07 Доступ к доступной, надежной, устойчивой и современной энергии

Задачи ЦУР ООН

7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогим, надежным и современным энергетическим услугам.

7.2 К 2030 году существенно увеличить долю возобновляемых источников энергии в мировом энергетическом балансе.

7.3 К 2030 году удвоить глобальные темпы повышения энергоэффективности.

7.A К 2030 году расширять международное сотрудничество для облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области чистой энергетики, включая возобновляемые источники энергии, энергоэффективность и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, а также поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и экологически чистые энергетические технологии.

Результаты 2024 года:

- На 4,2% увеличилось производство электроэнергии объектами ВИЭ на предприятиях Группы компаний АО «Самрук-Энерго».
- Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» в 2024 году составила – 578,1 млн кВтч, что соответствует 7,7% от общей доли вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в РК.
- Инициативы по энергоэффективности в АО «Самрук-Энерго» привели к экономии 258,1 тыс. тонн условного топлива и снижению затрат на 1,2 млрд тенге.
- Компания реализует ряд инвестиционных проектов, направленных на увеличение доли ВИЭ и обеспечению доступа к надежным энергетическим услугам. Подробнее в разделе: «Инвестиционная деятельность».



08

Содействовать инклюзивному и устойчивому экономическому росту, занятости и достойной работе для всех

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Задачи ЦУР ООН

8.5 К 2030 году добиться полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе для молодежи и людей с ограниченными возможностями, а также равной оплаты за труд равной ценности.

8.7 Принять незамедлительные и эффективные меры по искоренению принудительного труда, положить конец современному рабству и торговле людьми, а также обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, и к 2025 году положить конец детскому труду во всех его формах.

8.8 Защищать трудовые права и способствовать созданию безопасных и надежных условий труда для всех работников, включая трудящихся-мигрантов, в частности женщин-мигрантов, и лиц с нестабильной занятостью.

Результаты 2024 года:

- На конец 2024 года в компании работали 206 человек с инвалидностью. По итогам 2024 года в ДЗО было трудоустроено 31 лицо с инвалидностью, что превышает установленную квоту.
- Соотношение минимальной заработной платы женщин и мужчин составляет 100%.
- В 2024 году в ДЗО компании были созданы условия для удобства сотрудников с инвалидностью: парковки, пандусы с кнопкой вызова, тактильные плитки и оборудованные санузлы. Также обеспечивается приоритетное обслуживание граждан с инвалидностью, в том числе возможность подачи заявок онлайн.

Проекты/задачи/КПД компании

Утверждена Кадровая политика АО «Самрук-Энерго».
Действует Политика по недопущению дискриминации.
Функционирует Политика в области прав человека.
Утверждена Программа по созданию доступной и инклюзивной среды для лиц с инвалидностью (ЛСИ) в группе компаний АО «Самрук-Энерго».

09

Создание устойчивой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и стимулированию инноваций

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Задачи ЦУР ООН

9.1 Развивать качественную, надежную и устойчивую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благосостояния человека, уделяя особое внимание доступному и справедливому доступу для всех.

9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и модернизировать отрасли, чтобы сделать их устойчивыми, повысить эффективность использования ресурсов и более широко внедрять чистые и экологически безопасные технологии и промышленные процессы, при этом все страны будут принимать меры в соответствии со своими возможностями.

9.5 Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.

Результаты 2024 года:

- Группа компаний АО «Самрук-Энерго» оказала материальную помощь в размере 800 млн тенге на ликвидацию последствий паводков в регионах Казахстана. Средства перечислены в фонд Samruk-Kazyna Trust.
- 89 млн тенге составили затраты на поддержание производственных активов.
- 136 млн тенге направлено на реализацию инвестиционных проектов, в том числе объектов ВИЭ.
- 229 млн тенге составили капитальные вложения, в том числе в ВИЭ.
- Осуществляется реализация НИОКР по проекту «Технологии улавливания и хранения углерода (CCS), получение продуктов углехимии».



12 Обеспечение устойчивых моделей потребления и производства

Задачи ЦУР ООН

12.2 К 2030 году добиться устойчивого управления и эффективного использования природных ресурсов.

12.5 К 2030 году существенно сократить образование отходов за счет предотвращения, сокращения, переработки и повторного использования.

12.6 Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, внедрять устойчивые практики и включать информацию об устойчивом развитии в свой цикл отчетности.

Проекты/задачи/КПД компании

Действует Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Утвержден План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Результаты 2024 года:

- Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на всех уровнях Компании через систему экологического менеджмента, интегрированную в корпоративное управление и управление нефинансовыми рисками. Утверждено Руководство по реагированию на экологические ЧС. Система регулярно оценивается и совершенствуется с участием международных экспертов.
- Все виды отходов на ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» идентифицированы на основе инвентаризации.
- ТОО «Богатырь-Комир» сокращает захоронения вскрышных пород, используя внутренние отвалы и проводя изоляцию для предотвращения самовозгорания.
- Золошлаки захораниваются с мерами по пылеподавлению и рекультивацией, часть перерабатывается для строительства.
- Радиоактивные отходы не образуются. На предприятиях и в санитарно-защитных зонах проводится ежеквартальный радиационный мониторинг, превышений допустимого уровня не зафиксировано.
- Компания ежегодно готовит Интегрированные отчеты, где раскрывает свое влияние потребление ресурсов в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 3-летней динамике.
- Приняты адаптированные формы для сбора информации по обращению с отходами в соответствии с международными требованиями к отчетности по устойчивому развитию (GRI).

13 Принять срочные меры по борьбе с изменением климата и его последствиями

Задачи ЦУР ООН

13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.

13.3 Улучшить образование, повышение осведомленности, а также человеческий и институциональный потенциал в области смягчения последствий изменения климата, адаптации, уменьшения воздействия и раннего предупреждения.

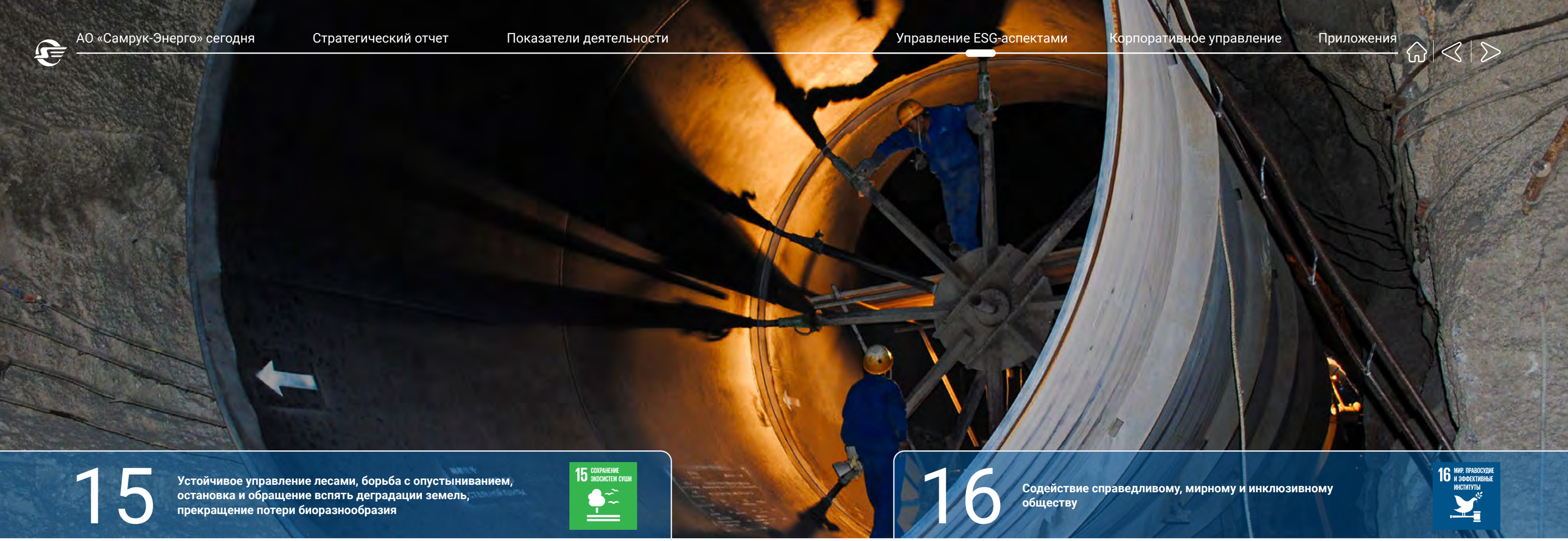
Проекты/задачи/КПД компании

Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года

Результаты 2024 года:

- В соответствии с Программой энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, Компания предусматривает постепенное изменение структуры генерации, планомерное увеличение доли генерации из возобновляемых источников, применение наилучших доступных технологий, изучение и применение технологий улавливания и хранения углерода на угольных станциях Компании, а также реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережения.
- Проведена оценка климатических рисков на ключевых производственных объектах. Разработаны и внедрены адаптационные меры.
- Компания активно участвует в национальных и международных климатических форумах, делясь опытом по снижению углеродного следа и адаптации к изменениям климата.
- 28 ноября проведен корпоративный семинар на тему «Климатические риски для предприятий энергетического сектора», организованный Департаментом «Риск менеджмент и Внутренний контроль» с привлечением обучающей организации.
- 10 декабря 2024 года компанией McKinsey проведено обучение для членов Совета директоров, топ-менеджмента и руководителей на тему «Изменения климата и перспективы развития энергетики».
- Проведён учёт выбросов фторированных парниковых газов в пересчёте на CO_2-эквивалент (тонны):

Наименование фторированного ПГ	2024
Гидрофторуглероды (ГФУ)	526,7
Перфторуглероды (ПФУ)	0
Дифторхлорметан ($CHClF_2$)	424,9
Гексафторид серы (SF_6)	258,5
Трифторид азоты (NF_3)	0
Тетрафторметан (CF_4)	216,8
Итого по АО «Самрук-Энерго»	**1 426,9**



15 Устойчивое управление лесами, борьба с опустыниванием, остановка и обращение вспять деградации земель, прекращение потери биоразнообразия

Задачи ЦУР ООН

15.1 К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем, и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.

15.5 Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания.

Результаты 2024 года:

- Для защиты водных экосистем все гидротурбины оснащены рыбозащитными устройствами, а в тёмное время суток применяется подсветка водозабора для отпугивания рыбы.
- Для охраны птиц проводится реконструкция ЛЭП с установкой изолированных проводов.
- Режимы работы ГЭС согласовываются с водными и природоохранными органами для снижения воздействия на экосистемы.
- При проектировании ВЭУ учитывается влияние на окружающую среду: минимизируется световое загрязнение, а освещение ограничивается габаритными огнями.
- ДЗО ежегодно реализуют программы сохранения биоразнообразия, включая рекультивацию, ликвидацию скважин, полигонов и других объектов.
- По данным мониторинга, в 2024 году значимого воздействия на уязвимые экосистемы не зафиксировано.

Проекты/задачи/КПД компании

Утвержден Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».
Утвержден План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

16 Содействие справедливому, мирному и инклюзивному обществу

Задачи ЦУР ООН

16.5 Существенно сократить коррупцию и взяточничество во всех их формах.

16.10 Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями.

16.B Продвижение и обеспечение соблюдения недискриминационных законов и политики устойчивого развития.

Результаты 2024 года:

- В отчетном периоде подтверждённые случаи коррупции и взяточничества отсутствуют.
- Проведено более 290 обучающих мероприятий с разъяснениями об изменениях в антикоррупционном законодательстве, налоговом декларировании и о порядке работы «горячей линии».

Проекты/задачи/КПД компании

В Группе компаний АО «Самрук- Энерго» назначены Комплаенс офицеры, в круг полномочий, которых входят, в том числе вопросы антикоррупционной экспертизы и работы.
Ежегодно проводится анализ коррупционных рисков.
Комплаенс офицеры проводят комплаенс-проверку контрагентов (due diligence), в том числе на предмет их вовлеченности в коррупционные правонарушения.
Проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.
Действуют равные возможности в трудоустройстве, карьерном росте и оплате труда.
Регулярно проводятся оценки соблюдения этических стандартов и недопущения дискриминации.



17 Укрепить глобальное партнерство в целях устойчивого развития

Задачи ЦУР ООН

7.16 Укреплять глобальное партнерство в целях устойчивого развития, дополняемое многосторонними партнерствами, которые мобилизуют и обмениваются знаниями, опытом, технологиями и финансовыми ресурсами для поддержки достижения целей устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах.

Проекты/задачи/КПД компании

Компания является членом в следующих национальных и Международных организациях:

- Электроэнергетический Совет СНГ;
- Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация;
- Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан;
- Членство в Ассоциации «KAZENERGY»;
- ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»;
- Ассоциация ECOJER;
- Всемирный Энергетический Совет;
- Глобальный договор ООН.

Результаты 2024 года:

- 14 октября 2024 г. принято участие в 7-ом Венском диалоге по вопросам энергетической безопасности (Vienna Energy Security Dialogue).
- 08 ноября 2024 г. принято участие в VI Международном форуме по энергосбережению в Астане.
- 13 ноября принято участие в COP-29 по изменению климата.

В 2024 году руководство АО «Самрук-Энерго» активно взаимодействовало с государственными органами, профильными ассоциациями и международными организациями, приняв участие в ряде значимых мероприятий:

- 16 января – заседания Энергетического совета при Президенте РК и Правительства РК по вопросам развития электроэнергетики;
- 31 января – заседание Совета Ассоциации KAZENERGY;
- 8 февраля – Общее собрание Ассоциации «EcoJer»;
- 22–25 апреля – участие в 26-м Всемирном энергетическом конгрессе, г. Роттердам (Нидерланды);
- 25 апреля – Форум Машиностроителей СМК;
- 3 мая – заседание Энергетического совета при Президенте РК;
- 30 мая – Международный форум по ВИЭ «Qazaq Green Fest», г. Щучинск;
- 6 июня – 64-е заседание Электроэнергетического совета СНГ, г. Санкт-Петербург;
- 14 июня – Общее собрание Союза Машиностроителей Казахстана;
- 18–19 июня – II Международный форум «Теплоэнергетика Центральная Азия 2024», г. Алматы;
- 11 июля – совещание по электроэнергетике под председательством вице-министра энергетики РК;
- 18 июля – Общее собрание СМК;
- 14 августа – совещание по проблемным вопросам нефтегазовой отрасли под председательством Премьер-Министра РК;
- 1–4 октября – мероприятие по обмену опытом в сфере ИИ и нейросетей в ТЭК, г. Новосибирск;
- 18 ноября – заседание Энергетического совета при Президенте РК;
- 4 декабря – заседание Совета Ассоциации KAZENERGY;
- 10 декабря – заседание Рабочей группы по низкоуглеродному развитию электроэнергетики ЭЭС СНГ;
- 20 декабря – заседание Координационного совета СМК и стартовое совещание рабочей группы МЭ РК по изменениям в законодательство в области ВИЭ;
- В течение 2024 года – участие в заседаниях Совета директоров КЭА.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – ключевой элемент нашего подхода к ведению бизнеса. Такой подход способствует доверию и прозрачности, помогая нам лучше понимать внешние изменения, ожидания рынка, а также новые возможности и риски.

Систематическая работа с заинтересованными сторонами и анализ их взглядов на экономические, социальные, экологические, этические аспекты, а также вопросы прав человека позволяют нам учитывать их потребности и эффективно управлять как прямыми, так и косвенными воздействиями на АО «Самрук-Энерго». Такой стратегический подход помогает выстраивать долгосрочные отношения с ключевыми партнерами, предотвращать или смягчать негативные последствия и обеспечивать успех бизнеса. Создавая ценность для всех заинтересованных сторон, включая сотрудников, клиентов и общество в целом, мы развиваем устойчивую бизнес-модель, которая связывает успех с благополучием всей экосистемы.

Руководствуясь лучшими мировыми практиками в области взаимодействия с заинтересованными сторонами (стандарт серии AA1000, GRI) для выстраивания эффективного взаимодействия Компания применяет ряд принципов, позволяющих брать во внимание и учитывать интересы всех заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Компании.

Мы определяем ключевые заинтересованные стороны, с которыми взаимодействуем в рамках нашей деятельности. Для оценки их значимости используем модель Митчела, Агла и Вуда, разделяя стейкхолдеров на внутренние и внешние группы. На основе анализа и идентификации формируем Карту стейкхолдеров, включающую наиболее значимые для Компании группы. Этот подход позволяет нам учитывать их ожидания и выстраивать долгосрочные партнерские отношения.

Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- уважение и учет интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон;
- своевременное и регулярное информирование заинтересованных сторон;
- ответственное выполнение принятых обязательств.

Мы регулярно собираем мнения заинтересованных сторон, приглашая их к обсуждению критически важных вопросов и стратегических приоритетов. Для этого создаются специальные группы, позволяющие оценить влияние нашего бизнеса на стейкхолдеров и определить ключевые аспекты для управления.

У нас есть различные каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами, работающие в разных департаментах и командах. Это включает в себя информацию и обратную связь, полученные в ходе повседневной деятельности.

Мы привержены принципам прозрачности и этики во взаимодействии со стейкхолдерами. Наши Принципы ведения бизнеса устанавливают четкие стандарты добросовестности, уважения и ответственности. С учетом принципа прозрачности, в рамках взаимодействия со стейкхолдерами, мы, ежегодно после выпуска годового отчета, проводим проверку сбалансированности и полноты, раскрытой в годовой отчетности информации, а также определяем темы и аспекты, оказывающие существенное влияние на деятельность Компании и ее заинтересованные стороны.

Мы обеспечиваем ответственное и устойчивое ведение бизнеса с помощью всеобъемлющей системы корпоративного управления, включая регулярно обновляемые политики и Политику в области прав человека.

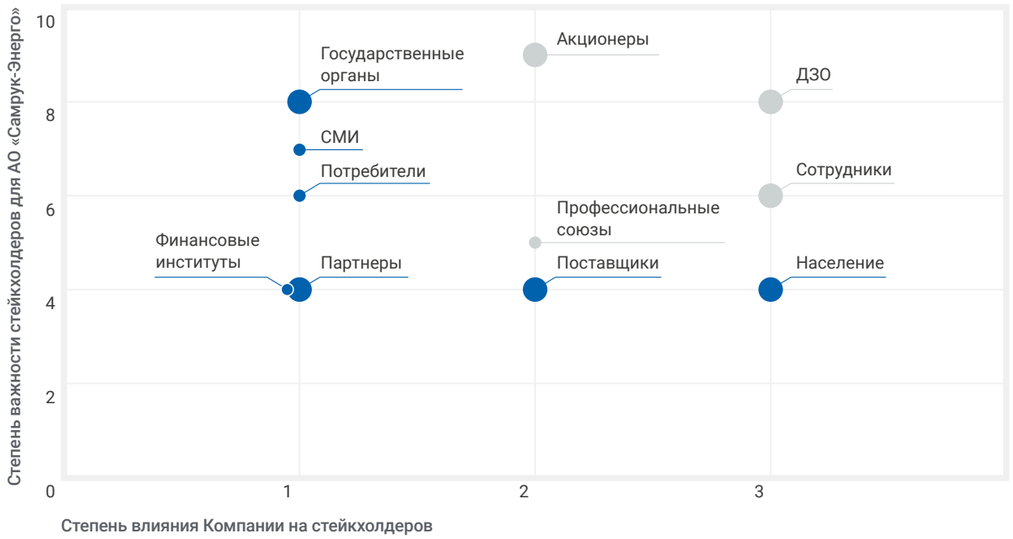
Мы уделяем особое внимание открытому общению и поощряем обратную связь, оперативно реагируя на возникающие вопросы. Наши сотрудники проходят углубленное обучение по вопросам защиты данных, недискриминации и конфиденциальности, что способствует формированию культуры доверия.

Внешний аудит подтверждает нашу приверженность высоким этическим стандартам, обеспечивая уверенность стейкхолдеров в нашей деятельности. В условиях изменяющегося делового ландшафта мы остаемся гибкими, укрепляя доверие через прозрачные и ответственные практики.

Все подобные мероприятия включены в План взаимодействия со стейкхолдерами, который основывается на Карте стейкхолдеров АО «Самрук-Энерго» и практике взаимодействия с заинтересованными сторонами. План также описывает принципы взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, подход к идентификации и анализу заинтересованных сторон, требования к взаимодействию с заинтересованными сторонами, механизмы подачи и рассмотрения жалоб и мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Компания осуществляет мониторинг выполнения Плана, результаты – доводятся до сведения Совета директоров.

Стратегия АО «Самрук-Энерго» на 2024–2033 годы основанная на принципах устойчивого развития, закрепленных в Глобальном договоре ООН, в частности включает построение карты заинтересованных сторон и методов/каналов взаимодействия. В 2024 году мероприятия Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «Самрук-Энерго» были выполнены в полном объеме. В соответствии с Планом дочерние и зависимые организации АО «Самрук-Энерго» в 2024 году осуществили мониторинг утвержденных Планов взаимодействия со стейкхолдерами (ПВЗС) по действующим инвестиционным проектам.

Карта стейкхолдеров АО «Самрук-Энерго»



– внутренние стейкхолдеры, имеющие прямое и существенное влияние на принимаемые решения и/или находящиеся под воздействием этих решений.

– внешние стейкхолдеры, имеющие опосредованное влияние на принимаемые решения.

Размер круга демонстрирует степень взаимодействия Компании со стейкхолдерами. Наименьший размер – ограниченный уровень взаимодействия. С увеличением размера увеличивается степень взаимодействия.

Взаимодействие с ключевыми группами заинтересованных сторон

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
Внутренние		
Акционер		
• Экономическая прибыль/ Консолидированная чистая прибыль/Экономическая результативность; • Свободные средства для развития и дивидендов; • Доля на рынке/Присутствие на рынках; • Социальная и экологическая ответственность, минимизация эмиссий в окружающую среду, соблюдение принципов устойчивого развития, отсутствие жалоб и штрафов за нарушение экологического законодательства.	• Участие в собраниях/периодическая отчетность «АО Самрук-Қазына», о результатах деятельности Компании за отчетный период; • Предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК, внутренними нормативными актами Единственного акционера, соответствующими запросами; • Организация совместных рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, встреч с заинтересованными сторонами; • Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании; • Обсуждение исполнения Стратегии развития, бизнес-плана, реализации инвестиционных проектов и процессов устойчивого развития и др.; • Встречи и переписки по вопросам деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго»; • Проведение опросов, анкетирования, тестирования; • Каналы внутрикорпоративной коммуникации; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление»
Менеджмент и персонал		
• Занятость, взаимоотношения сотрудников и руководства, недопущение дискриминации, разнообразие и равные возможности, уровень удовлетворенности персонала работой, а также работой подконтрольных ему служб Компании; • Обучение и образование; • Повышение уровня культуры безопасности производства.	• Справедливые и прозрачные условия вознаграждения персонала, обеспечение профессионального роста сотрудников, безопасные условия труда; • Развитие кадрового потенциала; • Инструктажи по производственной безопасности и реализация программ улучшений условий труда; • Реализация мер социальной поддержки персонала и членов их семей; • Программы повышения квалификации, обучения и развития персонала; • Регулярные встречи с руководством, проведение переговоров/собраний с коллективом, представителями ДЗО, профессиональным союзом, в том числе по итогам года; • Информирование сотрудников о деятельности Компании, возможностях профессионального роста через корпоративные сайты, социальные сети; • Проведение опросов, анкетирования, тестирования, ежегодного мониторинга показателей вовлеченности персонала «Горячая линия», каналы внутрикорпоративной коммуникации, интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Управление ESG аспектами»

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
Дочерние и зависимые организации		
• Занятость и уровень оплаты труда, взаимоотношения персонала и руководства, недопущение дискриминации, разнообразие и равные возможности; • Повышение уровня культуры безопасности производства, обучение и образование; • Доля на рынке/Присутствие на рынках продукции и услуг; • Содействие при работе с государственными органами, коммерческие интересы.	• Решения Компании как участника/акционера ДЗО; • Проверка соблюдения законодательства РК и внутренних документов Группы компаний АО «Самрук-Энерго»; • Проверки выполнения лицензионно-контрактных обязательств ДЗО АО «Самрук-Энерго»; • Посещение руководством производственных площадок ДЗО; • Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство РК; • Предоставление информации по запросу государственных органов по различным направлениям деятельности Компании; • Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; • Приказы и распоряжения, заслушивание менеджмента ДЗО Компанией; • Информация/отчеты по выполнению бизнес-плана, производственных, инвестиционных и социальных планов/обязательств, достижении ключевых показателей деятельности и других актуальных вопросов, направляемых в Компанию; • Доведение на постоянной основе целевых показателей деятельности, требований к разработке внутренней нормативной документации и др.; • Аппаратные, производственные оперативные и иные совещания, проведение общественных слушаний в рамках реализации инвестиционных проектов; • Инструктажи по производственной безопасности, обучение и образование; • Предоставление обратной связи на обращения и жалобы/«горячая линия», социальные сети, каналы внутрикорпоративной коммуникации, Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Показатели деятельности», «Управление ESG-аспектами», «Корпоративное управление»
Профессиональные союзы		
• Создание и сохранение рабочих мест; • Повышение уровня культуры безопасности производства.	• Проведение общественных слушаний; • Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; • Регулярные встречи с руководством, переговоры/собрания коллективов, представителей ДЗО, отчет по итогам года; • Регулирование трудовых отношений с сотрудниками Компании; • Оплата труда персонала в соответствии с трудовым законодательством РК, обучение и образование, безопасные условия труда; • Информирование о текущей деятельности ДЗО; • Прием писем (обращений) Компании; • «Горячая линия», социальные сети, каналы внутрикорпоративной коммуникации; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Управление ESG-аспектами»

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
Внешние		
Государственные органы		
• Соответствие требованиям, стабильность и устойчивость бизнеса, налоговые поступления, экономический рост; • Создание и сохранение рабочих мест; • Представление экономических интересов страны на международной арене (экономические, политические и имиджевые выгоды для страны); • Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства, сохранение окружающей природной среды для обеспечения здоровья населения и сохранения биоразнообразия, минимизация эмиссий в окружающую среду.	• Проверки выполнения лицензионно- контрактных обязательств ДЗО Компании; • Проверка соблюдения законодательства РК, выработка предложений о внесении изменений в законодательство РК; • Согласование контрактов на недропользование, акта государственной регистрации на право недропользования; • Информация/отчетность (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК о выполнении производственных, инвестиционных и социальных планов и обязательств в соответствии с запросами; • Переговоры, ведение деловой переписки, аппаратные, производственные, оперативные и иные совещания, анкетирование; • Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании; • «Горячая линия»; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Управление ESG-аспектами», «Корпоративное управление»
Потребители		
• Доля на рынке/Присутствие на рынках; • Качество продукции и услуг; • Маркетинговые коммуникации.	• Система обратной связи с потребителями • Проведение встреч, переговоров, анкетирование; • Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании; • Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; • «Горячая линия»; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Стратегический отчет»
Поставщики товаров, работ и услуг		
• Обеспечение равного доступа к участию в конкурсах; • Практики инвестирования и закупок/Выгоды по итогам реализации закупочных категорийных стратегий; • Эффективность сети поставок и цепочки создания стоимости; • Поддержка отечественного товаропроизводителя.	• Запрос ценовых предложений; • Проведение регулярных аналитических встреч, переговоров, деловая переписка; • Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве, лицензирование; • Информация/отчетность по выполнению производственных, инвестиционных и социальных планов и обязательств, направляемых в Компанию; • Отчетность по итогам финансово-хозяйственной деятельности Компании; • Рассмотрение писем (обращений), адресованных Компании; • Проведение опросов, анкетирования, тестирования; • «Горячая линия»; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Показатели деятельности», «Управление ESG-аспектами»

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
Бизнес-сообщества (Ассоциации, Национальная палата предпринимателей, ОЮЛ)		
• Участие в совершенствовании и соблюдении отраслевых стандартов; • Участие в совершенствовании бизнес-среды; • Поддержка в госорганах через механизмы взаимодействия бизнес-среды с госорганами, содействие в продвижении законодательных инициатив Компании.	• Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан; • Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; • Проведение регулярных аналитических встреч, переговоров, деловая переписка; • Создание рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, анкетирование; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегический отчет», «Показатели деятельности»
Общественные организации и местное население		

• Повышение уровня культуры безопасности производства;
• Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства;
• Минимизация эмиссий в окружающую среду;
• Вопросы охраны окружающей среды в рамках оценки воздействия на окружающую среду, включая
  ◦ атмосферный воздух;
  ◦ поверхностные и подземные воды;
  ◦ поверхность дна водоемов;
  ◦ ландшафты;
  ◦ земли и почвенный покров;
  ◦ растительный мир;
  ◦ животный мир;
  ◦ состояние экологических систем и экосистемных услуг;
  ◦ биоразнообразие;
  ◦ состояние здоровья и условия жизни населения;
  ◦ объекты, представляющие особую экологическую, научную, историко-культурную и рекреационную ценность.
• Соответствие законодательным требованиям, спонсорская и иная помощь;
• Возможность трудоустройства, решение социальных проблем, прозрачность деятельности Компании, сохранение окружающей природной среды.
	• Проведение общественных слушаний;
	• Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство РК;
	• Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании в СМИ;
	• Опросы, анкетирование, тестирование;
	• Информирование о текущей деятельности Компании и ДЗО;
	• Рассмотрение писем (обращений), адресованных Компании;
	• «Горячая линия», социальные сети;
	• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.
		Подробная информация представлена в разделе «Управление ESG-аспектами»

Партнеры		
• Доля на рынке/Присутствие на рынках; • Совместная реализация проектов; • Трансферт технологий, компетенций и инноваций.	• Решения Компании как участника/акционера ДЗО, совместных консультативно-совещательных органов; • Организация совместных рабочих групп, проведение проверок; • Совещания, переговоры, деловая переписка, анкетирование; • Отчеты о текущей деятельности; • Ведение переписки по вопросам деятельности ДЗО; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегический отчет», «Показатели деятельности»
Финансовые институты		
• Экономическая прибыль/ Консолидированная чистая прибыль/Экономическая результативность; • Свободные средства для развития и дивидендов.	• Предоставление отчетов/информации о Компании согласно требованиям действующих кредитных соглашений; • Предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК, внутренними нормативными актами Единственного акционера, соответствующими запросами; • Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании в СМИ; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегический отчет», «Показатели деятельности»
Международные организации		
• Участие Компании в международных соглашениях, инициативах.	• Конференции, форумы, ежегодные встречи; • Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; • Создание рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, анкетирование; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегический отчет», «Показатели деятельности»
Кредиторы		
• Экономическая прибыль/ Консолидированная чистая прибыль/Экономическая результативность; • Свободные средства для развития и дивидендов; • Стоимость чистых активов (NAV); • Практики инвестирования и закупок/Выгоды по итогам реализации закупочных категорийных стратегий.	• Проведение регулярных аналитических встреч и переговоров, деловая переписка, анкетирование; • Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании в СМИ; • «Горячая линия»; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегический отчет», «Показатели деятельности»
Местные исполнительные органы		
• Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, спонсорская и иная помощь; • Охрана труда и здоровья персонала; • Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства, минимизация эмиссий в окружающую среду.	• Сотрудничество с местными исполнительными органами с целью поддержки и развития социальной сферы регионов; • Организация и проведение волонтерских и благотворительных акций; • «Горячая линия», социальные сети; • Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегический отчет», «Показатели деятельности»

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
СМИ		
- Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, культура безопасности производства; - Экономическая прибыль и результативность; - Доля на рынке/Присутствие на рынках; - Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства; - Минимизация эмиссий в окружающую среду.	- Проведение пресс-конференций, предоставление пресс-релизов; - Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании; - «Горячая линия», социальные сети; - Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Управление ESG-аспектами»



Кейсы 2024

Дочерние и зависимые организации

В 2024 году руководство АО «Самрук-Энерго» провело ряд рабочих поездок на производственные объекты ДЗО. Кроме того, во всех ДЗО прошли отчетные собрания с участием руководства компании, Омбудсмена, представителей профсоюзов и трудовых коллективов, где обсуждались вопросы социально-трудовых отношений.

В рамках взаимодействия в 2024 году было проведено общее совещание по итогам деятельности ДЗО за 2023 год. В дополнение к этому состоялось 18 заседаний КПиОД, на которых рассматривались результаты работы ДЗО.

Руководство компании посетило предприятия АО «Алатау Жарық Компаниясы», ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», ТОО «Богатырь Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «АлЭС» и другие ключевые активы.

Менеджмент и персонал

В 2024 году в группе компаний АО «Самрук-Энерго» прошло множество мероприятий, направленных на укрепление корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников. Работники приняли участие в торжествах, посвященных государственным и профессиональным праздникам, спортивных соревнованиях (спартакиада среди работников группы компаний АО «Самрук-Қазына») и форуме по продвижению гендерного разнообразия. Также состоялся III Молодежный форум группы компаний.

Для повышения прозрачности и доступности информации о вакансиях на административные должности в 2024 году информация размещалась на внутреннем корпоративном портале с уведомлением сотрудников по электронной почте. Портал интегрирован с единой платформой онлайн-рекрутинга QSamruk.kz, обеспечивающей доступ к актуальным вакансиям.

Ежеквартально ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» проводил исследования социальной стабильности в группе компаний. По итогам 2024 года отмечена положительная динамика:

- Индекс SRS по АО «Самрук-Энерго» увеличился на 17%;
- Индекс вовлеченности вырос на 16%;
- Индекс социального благополучия повысился на 35%;
- Индекс социального спокойствия увеличился на 15%.

Результаты исследований подтверждают рост доверия сотрудников и улучшение социальных условий в компании.

В рамках обратной связи с коллективом, 31 января 2024 года состоялась отчетная встреча Председателя правления АО «Самрук-Энерго» с сотрудниками корпоративного центра, где были представлены итоги работы за 2023 год и планы на 2024 год.

Общественные организации и местное население

В 2024 году предприятия группы компаний АО «Самрук-Энерго» провели общественные слушания по ключевым экологическим и социальным вопросам.

АО «АлЭС» организовало обсуждения проектов по модернизации Алматинских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, нормативов выбросов и управления отходами. АО «СЭГРЭС-2» представило проект расширения и реконструкции станции. ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» провело слушания по реконструкции пруда-охладителя и модернизации оборудования для снижения выбросов. ТОО «АлматыЭнергоСбыт» обсудило предстоящее изменение тарифов на электроэнергию.

Слушания проходили с участием местных жителей, госорганов и экспертов, обеспечивая прозрачность решений и учет общественного мнения.

СМИ

В 2024 году взаимодействие со СМИ охватывало несколько ключевых направлений. Среди них были освещены итоги деятельности АО «Самрук-Энерго» за прошедший год, а также информационное сопровождение реализации инвестиционных проектов и подписания соглашений и договоров. Также большое внимание уделялось освещению ESG-инициатив компании.

Работа со СМИ включала подготовку и распространение пресс-релизов о деятельности АО «Самрук-Энерго» и дочерних организаций, а также публикации в корпоративном издании «SK news». Важной частью было размещение информационных материалов на официальном сайте компании и в социальных сетях, таких как Telegram, Instagram и Facebook.

Компания также активно освещала проведение различных корпоративных, спортивных и культурных мероприятий, включая финальный тур КВН, Спартакиаду, Женский и Молодежный форумы. Одним из направлений было информационное сопровождение участия сотрудников компании в спортивных и куль-

турных мероприятиях, организованных АО «Самрук-Қазына», таких как благотворительный забег и IX Спартакиада.

Кроме того, компания обеспечивала информационную поддержку рабочих поездок руководства на энергетические объекты, а также участие сотрудников в республиканских и международных форумах и конференциях. В рамках экологической акции «Таза Қазақстан» были организованы мероприятия и создано несколько тематических видеороликов.

Важным направлением было создание презентационных видеоматериалов о деятельности компании, а также информационное сопровождение различных конкурсов, таких как конкурс детских рисунков и конкурс среди сотрудников «Үздік өндіріс маманы». Пресс-служба также оперативно отвечала на запросы СМИ и обращения, проводила мониторинг материалов и упоминаний о компании в СМИ и социальных сетях, а также актуализировала информацию на официальном сайте.

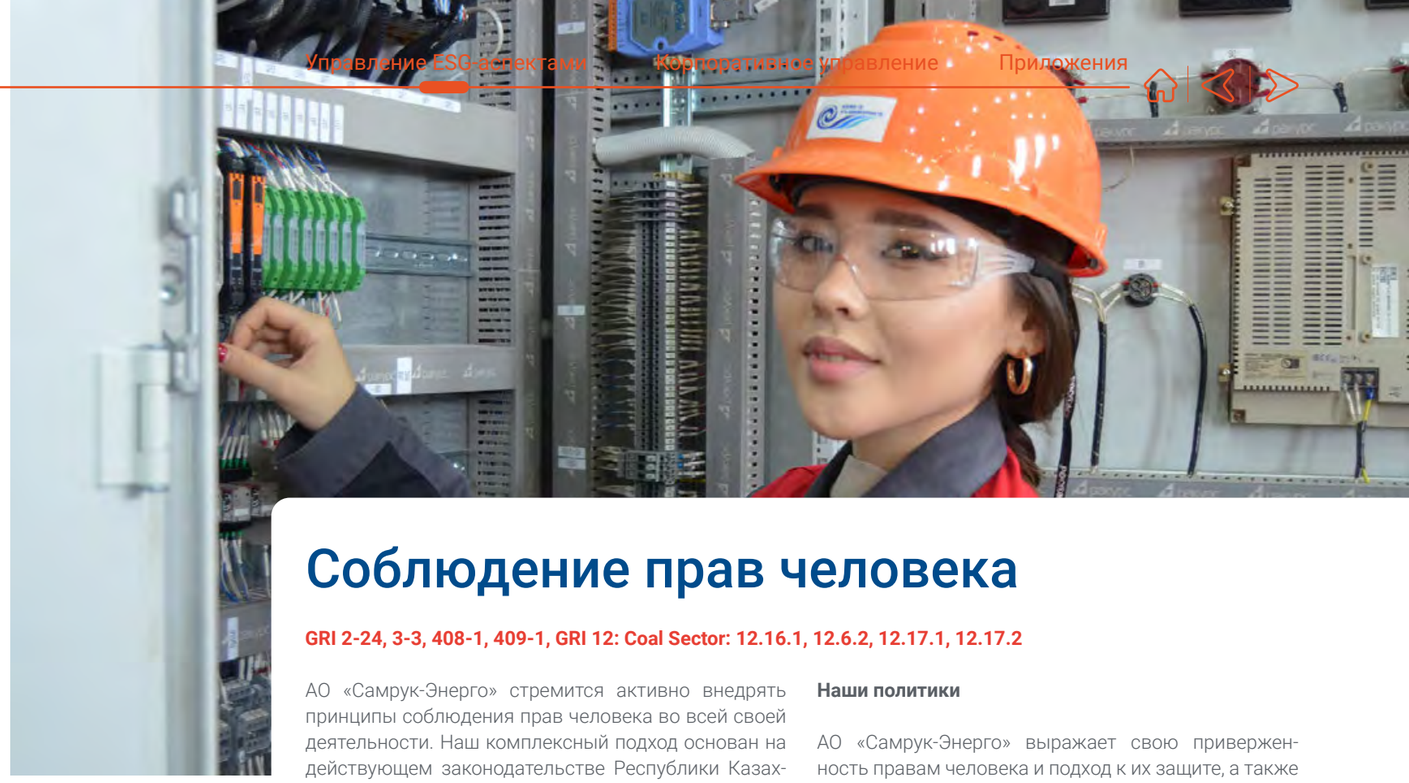
Пресс-службой Компании было подготовлено 85 материалов, опубликованных в ведущих республиканских и региональных СМИ, таких как телеканалы «24 KZ», «Qazaqstan», «КТК», газеты «Egemen Qazaqstan», «Казахстанская правда» и интернет-порталы tengrinews.kz, zakon.kz, nur.kz и другие. Также было организовано 21 интервью, 5 брифингов и 6 пресс-туров для журналистов.

На официальном сайте Компании было размещено 126 материалов о ключевых событиях, а в социальных сетях опубликовано 705 постов, инфографиков и видеоматериалов. За год количество подписчиков на Telegram-канале Компании увеличилось с 500 до 7 тыс., а в Instagram – с 7,1 тыс. до 8,7 тыс., что способствовало росту вовлеченности аудитории.

Ключевые партнерства

GRI 2-28

Обязательства и призывы к действию Чего мы хотим достичь	Глобальный договор ООН Цели устойчивого развития ООН Женщины-ООН
Отчетность Как мы сообщаем о наших достижениях	GRI TCFD <IR> Казахстанская фондовая биржа (KASE) Биржа Astana International Exchange (AIX)
Членство и сотрудничество С кем мы сотрудничаем для достижения наших обязательств	Ассоциация KAZENERGY Казахстанская электроэнергетическая ассоциация (КЭА) Электроэнергетический Совет СНГ (ЭЭС СНГ) Всемирный Энергетический Совет Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан (НПП РК) ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» Ассоциация ECOJER Национальная Конфедерация работодателей РК «PARYZ» Глобальный Договор ООН Carbon Disclosure Project (CDP)
Оценки и рейтинги Внешняя оценка нашей деятельности	Fitch Ratings Sustainable Fitch PwC Kazakhstan RAEX



Соблюдение прав человека

GRI 2-24, 3-3, 408-1, 409-1, GRI 12: Coal Sector: 12.16.1, 12.6.2, 12.17.1, 12.17.2

АО «Самрук-Энерго» стремится активно внедрять принципы соблюдения прав человека во всей своей деятельности. Наш комплексный подход основан на действующем законодательстве Республики Казахстан, а также на международно признанных стандартах и обязательствах, которые мы поддерживаем и реализуем, включая:

- Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека (UNGPs);
- Цели устойчивого развития ООН;
- Десять принципов Глобального договора ООН;
- Всеобщую декларацию прав человека;
- Декларацию Международной организации труда (МОТ) о фундаментальных принципах и правах в сфере труда;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций.

Компания использует целостный подход к уважению прав человека по всей цепочке создания стоимости и стремится обеспечивать соблюдение соответствующих законов и норм с помощью надежной системы управления рисками. Мы постоянно оцениваем фактические и потенциальные негативные воздействия на людей и окружающую среду и интегрируем наши выводы в политику, процедуры и процессы должной осмотрительности Компании.

Наши политики

АО «Самрук-Энерго» выражает свою приверженность правам человека и подход к их защите, а также устанавливает ожидания в этой области через соответствующие политики и регламенты:

- Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго» описывает ожидания в отношении сотрудников и устанавливает стандарты корпоративного поведения, которые применяются ко всей Группе. Все сотрудники и лица, действующие от имени АО «Самрук-Энерго», обязаны соблюдать Кодекс, независимо от местоположения и характера их работы;
- Политика в области прав человека АО «Самрук-Энерго» описывает подход компании к защите прав человека;
- Политика по недопущению дискриминации в АО «Самрук-Энерго» закрепляет приверженность компании принципам равенства, инклюзивности и соблюдения прав человека, устанавливая запрет на любую форму дискриминации и механизмы защиты работников.;
- Руководство в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» регламентирует обязательства Компании по уважению и защите прав человека во всех сферах деятельности, включая недопущение дискриминации, обеспечение безопасных и достойных условий труда, свободу объединений, а также ответственный подход к взаимодействию с сообществами и другими стейкхолдерами.;
- Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» регулирует трудовые практики внутри компании, определяя обязательства перед сотрудниками и ожидания от них.

Управление и ответственность

Показатель	Описание
Совет директоров и комитеты при Совете директоров	Устанавливают стратегические приоритеты и утверждают политику в области прав человека. Осуществляют надзор за управлением рисками в сфере прав человека. Определяют ожидания в отношении третьих лиц (подрядчиков, партнеров и пр.) в аспекте прав человека.
Правление	Внедряет политику в области прав человека в бизнес-процессы. Руководит реализацией программ/планов по защите прав человека.
Департамент «Корпоративное управление и Устойчивое развитие»	Разрабатывает и внедряет политику и процедуры в области прав человека. Отвечает за отчётность, раскрытие информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами.
Департамент «Управление человеческими ресурсами»	Реализует политику по обеспечению равных возможностей, недопущению дискриминации и защите прав работников. Разрабатывает политики в области прав человека, недопущения дискриминации и пр. Разрабатывают и внедряют программы по обеспечению гендерного равенства, социальной поддержки, развития инклюзии и пр. Управляет внутренними жалобами и конфликтами в области трудового законодательства.
Департамент «Управление Закупками»	Внедряет требования по соблюдению прав человека в договоры с поставщиками и подрядчиками.
Служба «Комплаенс»	Проводит внутренние проверки кандидатов на работу и иных третьих лиц, с целью подтверждения их хорошей репутации, соблюдения этических норм и законодательства. Проводит обучение сотрудников по вопросам соблюдения этических норм, антикоррупционной политике и стандартов делового поведения. Управляет механизмами подачи жалоб и разрешения споров.
Департамент «Охрана труда»	Обеспечивает защиту прав работников в области здоровья, безопасности и охраны труда. Проводит аудит условий труда и соблюдения норм безопасности.
Омбудсмен	Принимает жалобы и заявления от работников и заинтересованных сторон. Независимо рассматривает жалобы и содействует урегулированию споров.
Рабочие группы и комитеты по правам человека	Формируются для решения специфических вопросов, связанных с правами человека.



Акылов Нариман Бекетович

Омбудсмен

Взаимоотношения с руководством, возможности для профессионального и личностного развития, а также взаимное уважение – именно на этих ключевых принципах строится доверие внутри нашей Компании.

Когда сотрудники видят поддержку и открытость со стороны руководства, а также имеют реальный шанс расти и развиваться, формируется крепкая основа для долгосрочного сотрудничества и успешной командной работы.

Наши приоритетные области в области прав человека

Мы уважаем основные права человека всех людей, соблюдая все юридические требования. У нас есть строгие политики, процедуры и другие действия, направленные на смягчение потенциальных рисков в следующих пяти категориях прав человека:

- **Принудительный труд и детский труд**
  Мы придерживаемся нулевой терпимости к любому виду принудительного и/или детского труда в наших операциях и цепочке поставок.

В течение 2024 года

случаев нарушения этих принципов и действующего законодательства в этой области не зафиксировано

- **Охрана труда и безопасность**
  Охрана труда и безопасность – наш главный приоритет, и мы стремимся к постоянному улучшению с целью достижения нулевого уровня травматизма. Мы обязуемся обеспечивать безопасность нашей продукции и операций, и это распространяется на подрядчиков и посетителей наших площадок.

- **Заработная плата и рабочие часы**
  Мы не нанимаем людей, чья зарплата ниже минимальной заработной платы, разрешенной местным законодательством для соответствующего типа работы. Мы обязуемся контролировать и принимать меры по снижению чрезмерных рабочих часов и поддерживать гибкие условия труда, где это возможно.

- **Свобода объединений**
  Для сотрудников является основным правом иметь свободу объединений и коллективных переговоров. Мы признаем и уважаем права сотрудников, предусмотренные местным законодательством, включая, где применимо, право на коллективное представительство и переговоры, без каких-либо негативных последствий за участие в легитимной деятельности профсоюзов.

- **Дискриминация**
  Мы обязуемся способствовать равным возможностям и гордимся тем, что строим культуру с нулевой терпимостью к дискриминации, домогательствам и преследованиям.

Механизм подачи жалоб и каналы

Для доступности обратной связи жалоб и обращений в области прав человека в Компании действует «Горячая линия» АО «Самрук-Энерго». Все обращения о возможных нарушениях прав и свобод человека тщательно анализируются, после чего результаты оценки направляются Совету директоров.

В 2024 году подтвержденных нарушений прав человека в отношении работников, подрядчиков и местного населения – не зафиксировано.

По всем обращениям за отчетный период проведены консультации и предоставлены рекомендации руководителям Компании. Также в 2024 году с трудовыми коллективами проведены работы по разъяснению норм Кодексов этики и поведения и комплаенс-политики.

Политическая деятельность и взносы

GRI 415-1, GRI 12: Coal Sector: 12.22.2

Компания осуществляет взаимодействие с лицами, связанными с государством, в соответствии с требованиями применимого законодательства. Компания не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность. А также не допускает осуществление спонсорской/благотворительной/лоббисткой деятельности с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды за оказание подобной помощи.

Принципы Компании в этой сфере:

- Запрещается использовать счета Компании для взносов в политических целях;
- Запрещается использовать ресурсы Компании (включая электронную почту) для ведения политической деятельности;
- Запрещается делать благотворительные пожертвования взамен взносов в политических целях;
- Запрещается допускать использование денежных средств или имущества Компании посредством отраслевых организаций или иным образом для осуществления взносов в адрес политических партий.

По результатам 2024 года в Компании не зафиксированы факты спонсирования мероприятий или праздников, проводимых исключительно в целях политической пропаганды, а также отсутствуют факты прямого или косвенного давления на политические партии.



Максутов Кайрат Берикович

Председатель Правления

Каждый успех Компании – это результат работы наших людей. Никакие технологии, инвестиции или стратегии не заменят вклад увлечённых, целеустремлённых и преданных своему делу сотрудников.

Именно они – настоящая движущая сила, которая ежедневно воплощает в жизнь амбициозные цели и обеспечивает устойчивость бизнеса в условиях быстро меняющегося мира. Мы гордимся тем, что в нашей команде работают талантливые специалисты, готовые брать на себя ответственность, предлагать инициативы и добиваться результатов. Поэтому одна из наших главных задач – создавать такую среду, где каждый чувствует свою значимость, получает возможности для развития и верит: его труд – это вклад в общее дело и будущее энергетики страны.

Инвестиции в человеческий капитал

В 2024 году АО «Самрук-Энерго» остался верен своим обязательствам перед сотрудниками. В рамках принципов социальной ответственности, мы продолжили развивать лучшие практики для защиты каждого работника, создавая комфортные и безопасные условия труда, обеспечивая социальную защиту и равенство возможностей для всех работников, а также предоставляя благоприятную среду для профессионального и личного развития. Такой подход Компании соответствует ЦУР ООН, включая повышение качества жизни и благополучия людей всех возрастов, предоставление инклюзивного и качественного образования на протяжении всей жизни, а также достижение гендерного равенства и создание достойных условий труда для всех без исключения.

Подход к управлению персоналом

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.1, 12.19.1

В отчетном году мы продолжили реализовывать комплексную кадровую политику, сосредоточив усилия на следующих направлениях:

- формирование профессионального и сбалансированного кадрового состава, подбор и адаптация персонала;
- развитие программ обучения и развития персонала;
- создание кадрового резерва;
- реализация социальной политики;
- совершенствование системы мотивации.

Общий подход АО «Самрук-Энерго» к управлению персоналом основывается на лучших международных практиках. При управлении персоналом мы руководствуемся международными и национальными нормативными актами и стандартами, а также внутрикорпоративными документами.

Для обеспечения высокой управленческой эффективности и соответствия изменяющимся нормативным требованиям Компания поддерживает актуальность своих внутренних политик и регламентов. В 2023 году была утверждена Кадровая политика Компании на 2023-2031 годы, направленная на развитие компетенций сотрудников и реализацию стратегических инициатив, является одним из основных корпоративных документов. В рамках реализации Кадровой политики проводится регулярный мониторинг достижения поставленных целей с использованием ключевых показателей эффективности, что позволяет сравнивать результаты с бенчмарками международных компаний.

Оценка эффективности управления человеческими ресурсами осуществляется на основе основных КПД, определённых в Кадровой политике. В рамках системы управления устойчивым развитием также проводится мониторинг КПД Плана инициатив, направленных на повышение социальной ответственности компании, соблюдение принципов Глобального договора ООН, инвестирование в человеческий капитал и обеспечение социальной защищенности. Это включает недопущение дискриминации, защиту прав человека, обеспечение равных прав и возможностей для всех сотрудников, а также следование принципам гендерного равенства – увеличению числа женщин среди работников и кадрового резерва, а также обеспечению их присутствия на руководящих должностях.

Ключевые регулирующие документы в области управления персоналом:

- Конституция Республики Казахстан;
- Глобальный договор ООН;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Корпоративный стандарт по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына»;
- Кадровая политика АО «Самрук-Энерго»;
- Политика по недопущению дискриминации в АО «Самрук-Энерго»;
- Политика в области прав человека АО «Самрук-Энерго»;
- Программа по высвобождению работников группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Ответственность по вопросам управления персоналом разделена между различными органами управления Компании в соответствии с их компетенциями.

Орган управления/ структурное подразделение	Зона ответственности
Единственный акционер	• Назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Компании.
Совет директоров	• Утверждение оргструктуры, штатной численности и HR-политик Компании. • Определение состава, срока полномочий, условий оплаты труда и премирования Правления (кроме Председателя), а также оценка его деятельности. • Назначение и прекращение полномочий работников, подотчетных Совету (внутренний аудит, комплаенс, корпоративный секретарь, омбудсмен), определение условий их оплаты труда. • Формирование и прекращение полномочий исполнительного органа или его отдельных членов. • Установление условий оплаты труда и премирования руководства исполнительного органа, оценка их эффективности.
Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров	• Подготовка Совету директоров рекомендаций по вопросам назначения и вознаграждения независимых директоров, членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, а также иных работников в соответствии с внутренними документами Компании. • Проведение встреч с Пулом талантов Компании. • Предварительное рассмотрение приоритетов и ключевых документов в области управления персоналом. • Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с развитием человеческого капитала.
Комитет по аудиту Совета директоров	• Представление рекомендаций по политике и структуре вознаграждения руководителя и работников Службы внутреннего аудита и Службы «Комплаенс». • Рассмотрение и выработка квалификационных требований для кандидатов на должности руководителя и/или работников Службы внутреннего аудита и Службы «Комплаенс», представленных руководителем Службы внутреннего аудита и Службы «Комплаенс». • Представление рекомендаций по кандидатам на должности руководителя и работников Службы внутреннего аудита и Службы «Комплаенс».
Правление	• Утверждение штатного расписания Компании (кроме случаев, когда это делает Совет директоров). • Утверждение правил оплаты труда, схемы должностных окладов и премирования работников (за исключением членов Правления, СВА, Службы «Комплаенс» и Корпоративного секретаря). • Определение состава, срока полномочий, назначения и досрочного прекращения руководства исполнительных органов аффилированных АО, в которых Компании принадлежит ≥10% акций. • Установление условий оплаты труда, премирования и оценка эффективности таких руководителей. • Утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность Компании (за исключением тех, что утверждаются Единственным акционером или Советом директоров).
Омбудсмен	• Прием жалоб и обращений, связанных с правами работников Компании. • Содействие в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Компании.
Департамент «Управление Человеческими Ресурсами»	• Разработка и реализация кадровой политики. • Разработка и реализация социальной политики.

Создание привлекательных условий труда

GRI 2-7, 2-8, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2, 12.19.6

По состоянию на 31 декабря 2024 года списочная численность персонала составила 18 907 человек. Средний стаж работы – 16 лет. Средний возраст сотрудников – 41 год. В 2024 году доля персонала с полной занятостью составила 99,86%.

Динамика численности персонала, человек

Показатель	2022	2023	2024
Списочная численность персонала	17 650	17 892	18 907
Среднесписочная численность персонала	17 834	18 007	18 731

Списочная численность персонала АО «Самрук-Энерго», включая совместные и зависимые организации, на конец 2024 года, за исключением работников по договору ГПХ, составила 18 907 человек. Увеличение списочной численности персонала по сравнению с 2023 годом связано с включением в периметр Годового отчета ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», переданных АО «Самрук-Энерго» в 2023 году, а также в связи с принятием в доверительное управление Экибастузской ТЭЦ в 2024 году и созданием ТОО «Кокшетауская ТЭЦ».

Для повышения уровня проектного управления, совершенствования системы кэш-пулинга и снижения уровня производственного травматизма, а также для обеспечения промышленной и производственной безопасности в группе компаний, штат Корпоративного центра АО «Самрук-Энерго» был увеличен на 24 человека. На 31 декабря 2024 года штатная численность сотрудников Корпоративного центра составила 174 человека.

По состоянию на 31 декабря 2024 года численность внештатных сотрудников, привлечённых для оказания услуг на условиях аутсорсинга, составила 496 человек. Взаимоотношения с этими работниками регулируются договорами о закупке аутсорсинговых услуг. Основной объем услуг по аутсорсингу персонала осуществляется через филиал дочерней компании ТОО «Energy Solutions Center» – «Общий центр обслуживания», который был создан в рамках бизнес-трансформации для вывода непрофильных функций и специализируется на предоставлении ИТ-услуг и аутсорсинге персонала.

Численность внештатных работников в 2024 году, человек

Показатель	Аутстаффинг	Договор гражданско-правового характера	Всего
Списочная численность персонала	0	496	496

Привлечение услуг аутсорсинга позволяет Компании оптимизировать профильные процессы при передаче непрофильных функций внештатным сотрудникам. Основными видами деятельности, которые выполняют работники на условиях аутсорсинга, являются: делопроизводство, переводческое дело, кадровое делопроизводство, секретарские услуги, выполнение проектной работы.

Подбор персонала и текучесть кадров

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

Практика подбора кадров осуществляется на основе анализа потребностей и стратегических целей Компании. Главными критериями при подборе кандидатов являются их профессиональная компетентность, эффективность работы, мотивация и соответствие корпоративным ценностям Компании. Вакансии публикуются на Единой онлайн-платформе рекрутинга «Samruk Qyzmet» (QSamruk.kz), а также на внутреннем корпоративном портале, интегрированном с Единой онлайн платформой «Samruk Qyzmet» на русском и казахском языках. По результатам конкурсного отбора каждому кандидату предоставляется обратная связь, а результаты публикуются на платформе «Samruk Qyzmet». При проведении конкурсных процедур, преимущественное право имеют внутренние кандидаты, в том числе кандидаты из пула талантов Компании.

В период с 2021 по 2024 годы

53,5 %

вакансий Компании были закрыты внутренними кандидатами

За отчетный период общее количество вакансий, размещенных на qsamruk.kz составило 1 817 вакансий. Из них 419 на административные должности, 1 398 на производственные должности.

Поиск кандидатов на вакансии в группе компаний АО «Самрук-Энерго» осуществляется с учетом специфики должностей через рекрутинговые ресурсы, такие как SamrukQyzmet, enbek, HH и другие, наиболее эффективные в регионе поиска, включая газеты, местное телевидение и онлайн-платформы.

В 2024 году в группу компаний АО «Самрук-Энерго» было принято 2 191 человек, из которых 1 180 через рекрутинговый портал SamrukQyzmet (294 женщины и 886 мужчин), а 1 011 человек – через такие ресурсы как enbek, HH, центры занятости, социальные сети и другие каналы.

Для обеспечения эффективного подбора кандидатов на должности первых руководителей дочерних и зависимых организаций, соответствующих необходимым требованиям по квалификации и личностным качествам, Компания разработала и утвердила Правила согласования назначения и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов дочерних организаций АО «Самрук-Энерго». Эти Правила регулируют порядок поиска и подбора кандидатов на руководящие должности в компаниях, более 50% акций которых принадлежат Компании, а также согласование назначения и досрочного прекращения полномочий.

Кроме того, в отчетный период Правила поиска и подбора административно-управленческого персонала были приведены в соответствие с изменениями в Корпоративном стандарте по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына»[35].

[35] Решение Правления АО «Самрук-Энерго», протокол №17 от 3 июня 2024 года.



Для оценки компетенций кандидатов на должности уровня CEO-1 был заключен договор с ЧУ «Samruk-Business Academy» на проведение структурированного глубинного интервью. Однако в связи с укомплектованностью руководящего состава, в отчетном периоде конкурсные процедуры на эти должности не проводились.

Вместе с тем, в отчетном периоде были подготовлены материалы по вопросам назначения и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов дочерних и зависимых организаций. Регулярно в АО «Самрук-Қазына» предоставляется информация о вакансиях, трудоустройстве резервистов ПМКР и назначениях на должности уровня CEO и CEO-1.

Программа адаптации новых сотрудников

АО «Самрук-Энерго» активно совершенствует механизмы адаптации новых сотрудников с целью развития кадрового потенциала Группы. В компании действует программа адаптации, в рамках которой новые сотрудники проходят электронный адаптационный курс через специальную цифровую платформу. Курс длится три месяца и включает теоретическую и практическую части, помогая сотрудникам быстрее освоиться и создавая основу для их профессионального роста.

Для молодых специалистов без опыта работы, при необходимости, назначается наставник из числа сотрудников структурного подразделения. Наставником может быть как непосредственный руководитель, так и курирующий руководитель, который может одновременно обучать не более двух новых сотрудников. Основные обязанности наставника включают помощь в преодолении трудностей, информирование о распространённых ошибках, ознакомление с порядком взаимодействия с другими подразделениями и сторонними организациями, разъяснение норм корпоративной этики и правил поведения, а также оказание практической помощи в работе.

Программа менторства

В рамках выполнения поручения АО «Самрук-Қазына» по внедрению проекта «HR School» АО «Самрук-Энерго» утвердило Программу Менторства[36]. Также была утверждена Программа менторства для руководителей и сотрудников, подотчетных Совету директоров[37].

[36] Решение Правления АО «Самрук-Энерго» от 10 мая 2024 года (протокол №13).

[37] Решение Совета директоров от 2 августа 2024 года (Протокол №11/24).

Цели Программы:

- развитие культуры менторства в компании;
- развитие лидерских качеств;
- снижение текучести кадров;
- повышение эффективности работы сотрудников;
- адаптация новых сотрудников.

В рамках Программы были созданы пары Ментор-Менти[38]. Для повышения мотивации участников, 7 августа 2024 года прошло онлайн-обучение на тему «Навыки публичных выступлений в трудных ситуациях». Программа активно работает в Компании, и тандемы ежемесячно проводят встречи, обмениваются опытом и выполняют задачи для достижения целей.

Текучесть кадров

В 2024 году общий коэффициент оборота кадров в группе компаний АО «Самрук-Энерго», включая совместные и зависимые организации, составил 15%. При этом показатель текучести кадров составил 10,9%, что соответствует отраслевым нормам (целевой показатель – не более 14%).

Динамика текучести кадров, %

Показатель	2022	2023	2024
Коэффициент общего оборота кадров по выбытию	13	14	15
Текучесть кадров[39]	10	9	10,9

АО «Самрук-Энерго» активно работает над снижением текучести персонала. Благодаря достойным условиям труда, ежегодной индексации заработных плат и эффективной системе мотивации, уровень текучести остается стабильным.

В 2024 году была утверждена Программа по высвобождению работников группы компаний АО «Самрук-Энерго». Она направлена на поддержку сотрудников, увольняемых в связи с сокращением штата, снижением объемов производства, реструктуризацией или трансформацией.

Программа предусматривает:

- Поиск новых проектов в регионе для трудоустройства высвобожденных работников;
- Перевод сотрудников на аналогичные должности в родственных предприятиях;
- Возможность переселения в другие регионы при наличии вакансий.

Оплата труда

GRI 202-1, 405-2, GRI 12: Coal Sector: 12.19.2, 12.19.7

АО «Самрук-Энерго» стремится обеспечить работников конкурентоспособным вознаграждением, что состоит из заработной платы, премий и дополнительных поощрений. Правила оплаты труда и премирования работников АО «Самрук-Энерго» являются ключевым внутренним документом, определяющим систему вознаграждения и стимулирования сотрудников. В этом документе зафиксированы основные принципы оплаты труда, премирования и мотивации персонала.

Политика Компании в области оплаты труда и вознаграждения устанавливает прозрачные и справедливые условия материального стимулирования, направленные на повышение эффективности работы и развитие кадрового потенциала.

В 2024 г. средняя заработная плата работников Группы компаний АО «Самрук-Энерго», включая совместные и зависимые организации, составила 561 704 тенге в месяц.

Компания регулярно проводит индексацию заработной платы, а также внедряет системы премирования. С января 2024 года во всех дочерних и зависимых организациях группы компаний была проведена индексация заработной платы в среднем на 9,5%. Дополнительно, после корректировки Плана развития на 2024 год, в соответствии с утвержденными тарифами, заработная плата работников АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2» и АО «Алматинские электрические станции» была увеличена на 10%.

[38] Приказ Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» (№66-П от 11.06.2024 и №91-П от 07.08.2024).

[39] Показатель текучести кадров рассчитан по методике АО «Самрук-Қазына» для отчетности HR, согласно которой в расчет принимается количество работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести (по собственной инициативе, по соглашению сторон и по вине работника).

Фонд заработной платы (включая совместные и зависимые организации), тыс. тенге

Показатель	2022	2023	2024
Фонд заработной платы	80 631 049	100 687 218	120 316 436

Соотношение средней заработной платы в Компании к уровню в стране, тенге

Показатель	2022	2023	2024
Минимальная заработная плата в стране	60 000	70 000	85 000
Среднемесячная заработная плата производственного персонала	383 307	467 325	536 542

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня женщин и мужчин к уровню в стране, тенге

Показатель	2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Заработная плата работника начального уровня компании	257 000	248 000	279 837	276 080
Минимальная заработная плата в стране	70 000	70 000	85 000	85 000
Соотношение, %	367,1	354,3	329	325



Помимо основной заработной платы, в соответствии с Коллективным договором в Компании предусмотрена:

- оплата сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, в ночное время;
- надбавки и доплаты;
- оплата труда сотрудников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда;
- дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск;
- работникам при расторжении трудового договора, в связи с выходом на пенсию выплачивается компенсационная выплата в размере трех заработных плат.

Соотношение минимальной заработной платы женщин и мужчин составляет

100%

Размер заработной платы определяется условиями труда и системой оплаты в компании. Дополнительно предусмотрены надбавки за работу во вредных условиях, профессиональное мастерство и другие виды выплат.

Соотношение оклада и вознаграждения женщин к мужчинам, %

Показатель	Руководящие должности	Специалисты
Отношение оклада	100	100
Отношение вознаграждения	100	100

Средняя оплата труда мужчин/женщин с учетом операционных (производственных) работников

	2022	2023	2024
Среднемесячная заработная плата			
женщины	412 927	518 696	641 747
мужчины	536 730	640 294	791 833
в том числе производственного персонала			
женщины	306 523	374 815	483 618
мужчины	356 974	421 895	560 536
Средний гендерный разрыв в оплате труда рабочей силы			
по средней оплате труда женщин/мужчин	23	19	19
в том числе производственного персонала женщин/мужчин	14	11	14
Среднемесячная заработная плата в Республике Казахстан			
женщины	265 762	311 217	-
мужчины	355 296	418 788	-
Гендерный разрыв в заработной плате (соотношение заработной платы женщин и мужчин) в Республике Казахстан[40]	25,2%	25,7%	-

В гендерной структуре персонала традиционно преобладают мужчины, что обусловлено спецификой энергетической отрасли, требующей физической работы, технических навыков и связанной с повышенными рисками. Разница в оплате труда женщин и мужчин обусловлена низкой представленностью женщин в технических и производственных сферах, где находится большинство рабочих мест энергетического сектора, а также низким уровнем участия женщин в высшем руководящем звене. В то же время Компания гарантирует равную оплату труда для женщин и мужчин, занимающих аналогичные позиции.

Мотивация и вовлечение персонала

Система мотивации АО «Самрук-Энерго» направлена на раскрытие потенциала сотрудников через гибкие механизмы премирования, учитывающие их индивидуальный вклад. В Компании предусмотрены:

- Единовременные премии к государственным и национальным праздникам (День энергетика, День независимости, День шахтера и др.);
- Нематериальное вознаграждение (награды, благодарственные письма, грамоты);
- Дополнительные отпуска для работников, совмещающих работу с обучением.

В 2024 году

более 250 работников

были удостоены различных наград

[40] Данные с сайта https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-wags/publications/182531 (за 2024 год на момент заполнения отчета данные не опубликованы).

В честь Дня энергетика состоялась церемония награждения 250 работников, среди которых 32 человека, посвятивших энергетике более 30-40 лет. В мероприятии приняли участие представители Министерства энергетики РК, АО «Самрук-Қазына» и отраслевых ассоциаций, которые отметили вклад Компании в развитие отрасли.

Для мотивации персонала и повышения профессионального уровня в ДЗО ежегодно проводятся конкурсы, на которых определяются лучшие работники компаний. В 2024 году были проведены:

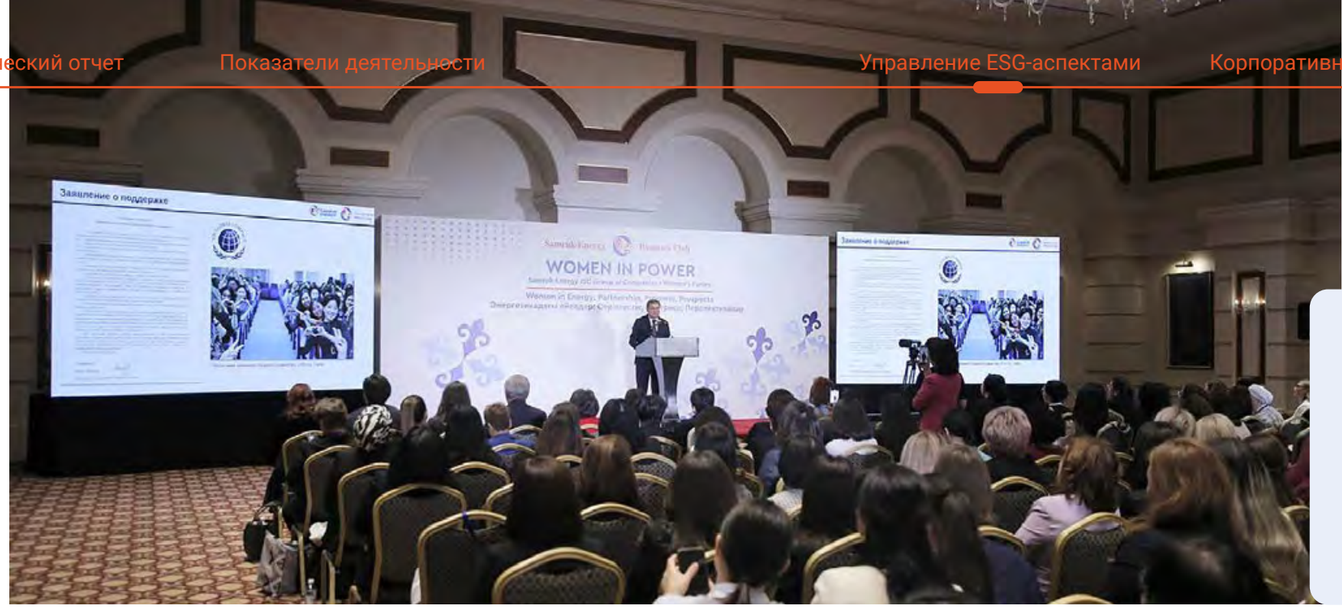
- «Лучший по профессии» – ТОО «Богатырь-Көмір», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «АлматыЭнергоСбыт»;
- «Лучший сварщик» и «Лучший газорезчик» – АО «Алматинские электрические станции»;
- «Лучший работник» (ежемесячно) – АО «Алатау Жарық Компаниясы»;
- «Лучшее подразделение в области охраны труда и техники безопасности» – АО «Шардаринская ГЭС»;
- «Үздік өндіріс маманы» – корпоративный конкурс, где победители определялись онлайн-голосованием среди 23 участников.

В 2024 году ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» провел опрос вовлеченности сотрудников Корпоративного центра АО «Самрук-Энерго» для оценки их благополучия по четырем ключевым направлениям: здоровье, вовлеченность, социальное, физическое и ментальное состояние, а также финансовая стабильность. По итогам исследования индекс социального благополучия персонала составил 46%, что соответствует «удовлетворительной» зоне.

Дополнительно в 2024 году проведено социологическое исследование среди производственного персонала с использованием методики Samruk Research Services для анализа социальной стабильности. По результатам опроса интегральный показатель SRS составил 69%.

Показатель, %	2022	2023	2024	Δ (разница к 2023)
Индекс SRS	62	59	69	9
Индекс социального благополучия	35	43	46	3





Молодежная политика

Перспективные, квалифицированные и активные молодые специалисты влияют на будущее устойчивого развития бизнеса. АО «Самрук-Энерго» продолжает инвестировать в программы обучения и развития молодых талантов, чтобы повысить их мотивацию и создать интересную рабочую среду.

Для организации, совершенствования и стимулирования активности молодых специалистов в Компании действует Совет по делам молодежи «Jas Energy», который способствует их активному участию в решении социальных и операционных задач, а также содействует развитию корпоративной культуры.

В рамках развития молодежной политики в Компании принят План мероприятий по реализации молодежной политики АО «Самрук-Энерго», направленный на развитие и поддержку различных инициатив. В течение отчетного периода также проведен ряд волонтерских мероприятий, таких как «Витаминный день» и «Шын жүректен».

Одним из ключевых событий 2024 года стало проведение III Молодежного форума, который стал платформой для профессионального и социального развития работников. В нем приняли участие 100 молодых специалистов из ДЗО АО «Самрук-Энерго», Корпоративного центра и портфельных компаний АО «Самрук-Қазына». Основной целью форума было сближение молодежи и создание условий для обмена опытом и самореализации.

В рамках программы развития молодежной политики в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» пять сотрудников (из КЦ и ДЗО) успешно завершили участие в модульной программе «Жеті Қадам», направленной на развитие молодых лидеров.

Молодежные Советы

В Группе компаний АО «Самрук-Энерго» функционируют Молодежные Советы, направленные на поддержку молодежной политики компании. Основная цель – создание условий для развития молодежного потенциала в различных сферах, включая социальную, культурную, образовательную и профессиональную. Молодежные Советы активно работают в крупных подразделениях компании, таких как АО «Алатау Жарык Компаниясы» (молодежная организация «Alatay Jastary»), ТОО «Богатырь Комир» (Объединенное молодежное движение), Молодежный Актив при АО «СЭГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции» (молодежная организация «Жарқын Болашақ»).

Основные мероприятия Молодежного совета в 2024 году

Экологические инициативы	▸ Участие в акции «Таза Қазақстан»: сбор макулатуры, батареек, субботники. ▸ Очистка территории Иле-Алатауского национального парка и лагеря «Эдельвейс».
Благотворительность и волонтерство	▸ Проведение акций «Витаминный день» и «Шын жүректен». ▸ Участие в сборе макулатуры с последующим обменом на корм для животных в приютах Астаны. ▸ Посещение ветеранов с оказанием материальной помощи и вручением продуктовых наборов. ▸ Организация акции «Соберем ребенка в школу»: сбор средств и приобретение сертификатов на канцтовары для нуждающихся детей. ▸ Совместно с Омбудсменом АО «Самрук-Энерго» Нариманом Акыловым посещение ОО «Ассоциация глухих «Жаснур» и вручение детям сертификатов и сладких подарков. ▸ Участие в акции «Күшіміз бірлікте»: сбор и сортировка гуманитарной помощи для пострадавших населенных пунктов.
Образовательные и социальные инициативы	▸ Профориентационные экскурсии на ГРЭС-1, ГРЭС-2 и АлЭС для школьников и студентов. ▸ Участие в Дне Донора, популяризация донорства среди сотрудников.

Доля женщин в составах исполнительных органов и СД/НС группы АО «Самрук-Энерго» в 2024 году

составила 20%

Многообразие и инклюзивность

GRI 2-7, 3-3, 405-1, 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6, 12.19.8

Работники АО «Самрук-Энерго» имеют равный доступ к программам обучения и профессионального развития, а также одинаковые возможности для карьерного роста на основе их профессиональных компетенций, независимо от возраста, национальности, пола, расы или вероисповедания. Нормативные документы Компании содержат положения, которые обеспечивают равную оплату труда для мужчин и женщин, выполняющих одинаковую работу. Такой подход гарантирует, что заработная плата, поощрения, льготы и другие формы компенсации – как денежные, так и неденежные – свободны от дискриминации.

Компания обучает сотрудников вопросам инклюзивности и равенства. В ноябре 2024 года HR специалисты прошли обучение по теме «Разнообразие, равенство и инклюзивность (DEI)», чтобы повысить осведомленность и понимание важности равных возможностей на рабочем месте.

Гендерное равенство

Среди наших работников преобладают мужчины, что объясняется особенностями отрасли и физической работой на предприятиях. Тем не менее, наша Кадровая политика придерживается семи принципов гендерного равенства, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН, как ключевого элемента устойчивого развития:

- формирование активной поддержки мер по обеспечению гендерного равенства;
- справедливое отношение к женщинам и мужчинам – отсутствие дискриминации по гендерному признаку, равный подход и доступ к программам обучения и развития, карьерному продвижению и трудоустройству;
- уважение и поддержка прав человека, отсутствие дискриминации;
- обеспечение здоровья, безопасности и благополучия для всех сотрудников;
- содействие образованию, повышению квалификации и профессиональному росту женщин в бизнесе, применение практик, способствующих расширению прав и возможностей женщин;
- содействие равноправию на уровне местных общин;
- оценка результатов и информирование общественности об успехах по достижению гендерного равенства.

В рамках реализации гендерного равенства в 2024 году было проведено несколько важных мероприятий:

- 11 июля 2024 года состоялся онлайн-тренинг «Эффективные коммуникации. Управление конфликтами» для развития женщин Компании.
- В АО «Самрук-Энерго» и его дочерних и зависимых обществах были созданы женские клубы (АО «Самрук-Энерго», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «АЛЭС», ТОО «ШарГЭС», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «ПВЭС»).
- 6 сентября 2024 года в городе Астана прошел Первый Женский Форум Группы компаний АО «Самрук-Энерго», в котором приняли участие 150 женщин-работников ДЗО компании.

Компания стремится увеличить долю женщин в исполнительных органах и Советах директоров/Наблюдательных советах по Группе компаний.

Первый Форум группы компаний АО «Самрук-Энерго»: «Women in Power/Әйелдер қуаты/Энергия женщин»

6 сентября 2024 года проведен I Форум группы компаний АО «Самрук-Энерго»: «Women in Power/Әйелдер қуаты/Энергия женщин» на тему: «Женщины в энергетике: Партнёрство, прогресс, перспективы».

Цель Форума: Создание пространства для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов и укрепления сообщества женщин АО «Самрук-Энерго». Повышение профессиональной эмпатии, развитие лидерских навыков и формирование сети поддержки для женщин, занятых в энергетике.

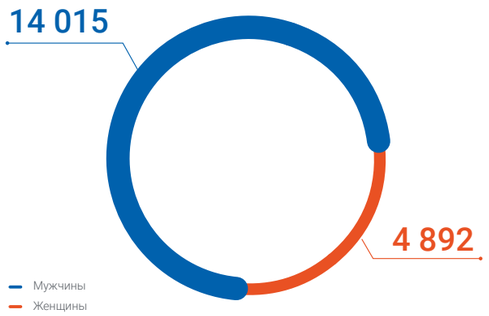
В ходе Форума выступили женщины в энергетике, руководители компаний, представители Национальной комиссии и топ-менеджеры национальных и международных энергетических компаний.

Проведены панельные дискуссии с представителями национальных компаний и АО «Самрук-Энерго». Осуществлен обмен опытом по внедрению гендерного равенства и развитию женских клубов в компаниях. Обсуждение успешных кейсов и инициатив.

Проведена практическая фасилитационная сессия с коучами и тренерами. Разработана дорожная карта для Женского клуба с использованием ИИ (ChatGPT). Определены дальнейшие шаги для устранения барьеров и поддержки карьерного роста женщин.

По результатам проведенного мероприятия утверждены результаты форума с рекомендациями по внедрению инклюзивных стратегий, гендерного равенства, программ наставничества и созданию безопасной рабочей среды, свободной от дискриминации.

Сотрудники в разбивке по полу, человек



Создание инклюзивной среды

GRI 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

АО «Самрук-Энерго» заботится о равных возможностях и предоставляет рабочие места людям с инвалидностью. В 2024 году в рамках выполнения Дорожной карты по улучшению управления устойчивым развитием, была утверждена Программа по созданию доступной и инклюзивной среды для лиц с инвалидностью (ЛСИ) в группе компаний АО «Самрук-Энерго». Основные цели программы – трудоустройство ЛСИ, устранение физических и технических препятствий на рабочих местах, а также предоставление социальных гарантий и льгот.

Так, в 2024 году в ДЗО компании были созданы условия для удобства сотрудников с инвалидностью: парковки, пандусы с кнопкой вызова, тактильные плитки и оборудованные санузлы. Также обеспечивается приоритетное обслуживание граждан с инвалидностью, в том числе возможность подачи заявок онлайн.

На конец 2024 года в компании работали 206 человек с инвалидностью. По итогам 2024 года в ДЗО было трудоустроено 31 ЛСИ, что превышает установленную квоту.

Женский клуб группы компаний АО «Самрук-Энерго»

14 августа 2024 года в группе компаний АО «Самрук-Энерго» создан объединенный Женский клуб для поддержки и развития женщин. Он станет платформой для обмена опытом, поиска наставников, профессионального роста и уверенности в себе.

Основные задачи клуба:

- Развитие программ поддержки карьерного роста женщин.
- Проведение семинаров и встреч по лидерству, балансу работы и жизни, возвращению из декретного отпуска.
- Увеличение числа женщин на руководящих позициях.
- Улучшение условий труда, особенно в сложных и вредных условиях.
- Снятие барьеров, мешающих активному участию женщин в жизни компании.
- Поддержка женских инициатив и сотрудничество с другими организациями.
- Создание условий для равных возможностей.

Обеспечение социальных гарантий и стабильности

GRI 401-2, GRI 403-6, GRI 12: Coal Sector: 12.15.3, 12.14.7

АО «Самрук-Энерго» стремится создавать благоприятную рабочую среду и предоставлять социальные гарантии, отвечающие потребностям работников. Мы предлагаем персоналу широкий спектр программ, направленных на повышение благосостояния и защищенности работников и членов их семей.

Социальные гарантии и льготы АО «Самрук-Энерго»:

- Страхование жизни и добровольное медицинское страхование;
- Компенсации по нетрудоспособности/инвалидности, пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам;
- Отпуск по материнству/отцовству, отпуск по уходу за ребенком до трех лет;
- Предоставление пенсии (в соответствии с законодательством);
- Материальная помощь на рождение ребенка, на погребение близких родственников, а также материальная помощь родственникам на погребение работника Компании.

Программы добровольного медицинского страхования

В Компании для работников действуют программы добровольного медицинского страхования, которые предусматривают:

- Круглосуточное консультационно-диспетчерское обслуживание;
- Медицинский координатор;
- Круглосуточное обслуживание скорой медицинской помощи;
- Амбулаторно-поликлиническую помощь;
- Вызов врача или среднего медицинского работника на дом;
- Стационарное лечение;
- Дополнительные услуги, такие как стоматология и лекарства, лечебные массажи, страхование граждан, выезжающих за рубеж, а также бесплатное прикрепление членов семьи.

Общая численность застрахованных лиц в Корпоративном центре АО «Самрук-Энерго» на конец 2024 года составила 168 человек.

В 2024 году застрахованные сотрудники получали всю необходимую медицинскую помощь в рамках договора на сумму 66,4 млн тенге по договору добровольного медицинского страхования Корпоративного центра АО «Самрук-Энерго»..

Поддержка пенсионеров и людей с ограниченными возможностями

АО «Самрук-Энерго» предоставляет социальную поддержку пенсионерам и людям с ограниченными возможностями:

- Единовременные пособия при выходе на пенсию;
- Материальная помощь к праздникам и Дню энергетика;
- Приглашения на праздничные мероприятия для морально-психологической поддержки;
- Материальная помощь инвалидам, нуждающимся в лечении, лекарствах, профессиональной переподготовке.

При расторжении трудового договора в связи с достижением пенсионного возраста, работнику выплачивается единовременная компенсация в размере трех месячных окладов.

Пенсионные выплаты осуществляются из государственного бюджета и Единого национального пенсионного фонда. Работодатель перечисляет обязательные пенсионные взносы в размере 10% от ежемесячного дохода работника.

Отпуск по уходу за ребенком

GRI 401-3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.4, 12.19.4

Все сотрудники нашей Компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством. Мы придаем большое значение семейным ценностям и оказываем материальную поддержку сотрудникам, у которых родился ребенок.

В 2024 году отпуском по уходу за детьми воспользовались 345 человек, из которых 26 мужчин и 319 женщин.

Программы отдыха и оздоровления

GRI 403-6, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7

Для улучшения здоровья работников и поддержания здорового образа жизни мы предоставляем дополнительные оплачиваемые дни отпуска за выслугу лет. Также частично компенсируем расходы на санаторно-курортное лечение и оздоровительные центры для детей-инвалидов и детей-сирот сотрудников.

В 2024 году был организован летний отдых для 259 детей работников и отдых для самих сотрудников на Горячих источниках Чунджа, озерах Алаколь, Балхаш, Иссык-Куль и Капшагайском водохранилище.

Кроме того, профсоюз АО «Алматинские Электрические Станции» организовал отдых для 200 работников на «Горячих источниках», а более 200 детей провели время в лагерях «Arman Dala» и «Баксы». Больше 350 работников отдохнули на курортах и санаториях Алаколя и Иссык-Куля, а более 100 сотрудников посетили экокурорт «Восемь озер».

Профсоюз ТОО «АлматыЭнергоСбыт» организовал отдых работников в оздоровительном комплексе «Тау-Самал» в Талгарских горах, а также предоставил льготные путевки членам профсоюза. В 2024 году 50 детей и 18 работников прошли оздоровительное лечение в санаториях, получив компенсацию в размере 50% понесенных расходов.

Профсоюз АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» организовал отдых для 151 ребенка в детском оздоровительном центре «Парус».

Для сотрудников ТОО «Богатырь-Комир» организованы путевки и авансы на санаторно-курортное лечение в различных центрах. В 2024 году 397 работников получили аванс на лечение, 3 462 сотрудника отдохнули в доме отдыха «Березка», а более 1 300 детей провели время в детском лагере «Карлыгаш».

Улучшения условий труда

АО «Самрук-Энерго» продолжает улучшение социально-бытовых условий для сотрудников, обеспечивая комфорт, защиту и благоприятную рабочую среду. Эти инициативы являются стратегическим приоритетом компании, направленным на повышение мотивации персонала и устойчивое развитие.

Для мониторинга условий на 77 объектах компании был организован дистанционный мониторинг через платформу Единого оператора по развитию производственных отношений. В 2024 году были разработаны планы по улучшению условий, включая мероприятия по:

1. Развитию внутренних коммуникаций и обратной связи.
2. Профилактике насилия на рабочем месте.
3. Улучшению взаимодействия с подрядными организациями.
4. Обновлению условий в гардеробных, санитарных узлах и душевых.
5. Модернизации комнат для приема пищи.

АО «Самрук-Энерго» ежеквартально формирует консолидированные отчеты по социально-бытовым условиям. В 2024 году были устранены 380 из 1 004 выявленных несоответствий, что составляет 37% от общего числа нарушений. Ожидается устранение оставшихся 512 несоответствий в 2025 году.

Приоритетные направления улучшений в 2024 году:

1. Модернизация санитарной инфраструктуры:
   - Введены в эксплуатацию 3 современных модульных блока и 12 новых санитарных узлов.
   - Все санитарные зоны оснащены раздельными секциями для мужчин и женщин.
2. Совершенствование водоснабжения:
   - Установлены 32 питьевых фонтанчика для обеспечения сотрудников чистой водой.
   - Внедрена улучшенная система водоснабжения.
3. Реконструкция объектов общественного питания:
   - Модернизирована столовая с учетом современных требований.
   - Открыт специализированный магазин для сотрудников.

Отдых и спорт

Мы активно поддерживаем участие сотрудников в спортивных мероприятиях. В отчетный период Локальный профсоюз «Энергия» АО «Алматинские Электрические Станции» организовал чемпионаты по мини-футболу, волейболу, баскетболу (стритболу), шахматам, настольному теннису, армрестлингу и бильярду.

Локальный профсоюз «Серіктес» АО «Алатау Жарық Компаниясы» провел турниры по настольному теннису, Counter Strike 2, командный турнир по боулингу среди женщин, а также соревнования по аркан тарту, армрестлингу, баскетболу, асық ату, шахматам, тоғызқұмалақ и плаванию. Кроме того, был организован большой турнир по мини-футболу и ежегодный турнир по волейболу.



С участием Локального профсоюза работников ТОО «АлматыЭнергоСбыт» «Жас Қуат» прошел турнир по бильярду, в котором приняли участие 16 сотрудников. Соревнования проводились без ограничений по возрасту и полу в дисциплине «свободная пирамида».

Основной целью этих мероприятий является продвижение здорового образа жизни, развитие физической культуры и укрепление корпоративного духа среди работников.

Коллективный договор

GRI 2-30, 402-1, GRI 12: Coal Sector: 12.3.2, 12.15.5

Коллективный договор АО «Самрук-Энерго» – гарант защиты трудовых прав, экономических и социальных гарантий работников. Договор регулирует трудовые отношения и способствует осуществлению эффективного диалога между Компанией и персоналом. Минимальный период уведомления об операционных изменениях согласно Коллективному договору – один месяц.

94% **сотрудников Компании**

охвачены Коллективными договорами

Коллективные договоры предусматривают следующие социальные выплаты и льготы:

- Материальная помощь на оздоровление, рождение ребенка, свадьбу, погребение (работника и близких), лечение пенсионеров, а также в чрезвычайных ситуациях;
- Помощь в связи с потерей дохода (отпуск по беременности и родам, усыновление);
- Добровольное медицинское страхование;

- Санаторно-курортное лечение сотрудников и детей;
- Единовременные поощрения по юбилеям (50, 60, 70 лет), расходы на культурно-массовые и спортивные мероприятия, новогодние подарки детям;
- Выплата ссуд;
- Пособие при увечье и утрате кормильца.

Трудовые отношения работников, не охваченных коллективными договорами (в случае отсутствия Коллективного договора в дочерних и зависимых организациях), регулируются внутренними нормативными документами по оплате труда и социальным выплатам в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

Профсоюзные организации

Мы уважаем право работников на свободный выбор ассоциаций, вступление в профсоюзные или другие организации, проведение коллективных переговоров и защиту их интересов без страха о негативных последствиях. Профессиональные, экономические и социальные права трудящихся защищаются через социальное партнерство с участием уполномоченных представителей. Мы обеспечиваем право работников выбирать своих представителей в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Более 17 000

работников Компании – члены профсоюзов

В августе 2024 года АО «Самрук-Энерго» вступило в Национальную Конфедерация работодателей Республики Казахстан «PARYZ» с целью создания благоприятных условий для повышения эффективности, конкурентоспособности и статуса работодателей в Республике Казахстан и защиты их общих интересов посредством социального диалога, социального партнерства и других общезначимых площадок.



Развитие и обучение персонала

GRI 3-3, 404-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.6, 12.19.5

АО «Самрук-Энерго» стремится к постоянному развитию кадрового потенциала, обеспечивая работникам доступ к современным образовательным программам и возможностям профессионального роста. Мы предлагаем корпоративные тренинги, программы повышения квалификации, наставничество, сотрудничество с образовательными учреждениями и онлайн-обучение. Особое внимание уделяется развитию управленческих компетенций и адаптации к цифровым изменениям. Инвестируя в обучение, мы укрепляем корпоративную культуру и повышаем конкурентоспособность бизнеса.

В Компании действуют Правила профессионального обучения и адаптации работников АО «Самрук-Энерго», которые определяют цели, задачи, ключевые направления, а также порядок взаимодействия подразделений, регламентируя ответственность и обязанности сотрудников и руководителей.

Мы придерживаемся принципа «70-20-10», где 70% обучения происходит в процессе работы, 20% – через наставничество и внутренние программы, а 10% – за счет внешнего обучения. Такой подход обеспечивает баланс между теорией и практикой, позволяя сотрудникам эффективно применять новые знания.

Основные направления обучения включают эксплуатацию энергетического оборудования, программы наставничества, развитие управленческих навыков (MBA, EMBA), изучение английского языка, тематические семинары и тренинги, развитие кадрового резерва, а также корпоративные программы по ESG. Мы стремимся к системному развитию персонала, способствуя профессиональному росту и повышению эффективности работы.

За отчетный период для работников Компании и его ДЗО организовано и проведено корпоративное обучение по следующим темам: «HR в ESG контексте», «Разнообразие, равенство и инклюзивность (DEI)», стратегическая сессия «Создание культуры безопасности труда и нулевой терпимости к смертности на рабочих местах», «ESG, устойчивое развитие и циркулярная экономика: от фундаментальных основ до практики применения».

Реализация программ предусматривается как с отрывом, так и без отрыва от производства, с выдачей сертификата или квалификационного удостоверения.

Затраты на обучение сотрудников

Показатель	2022	2023	2024
Общий объем затрат на обучение сотрудников, тыс. тенге	305 137	440 080	570 000
Затраты на обучение на одного сотрудника в год, тенге	17 373	24 949	30 430

Среднее количество часов обучения одного сотрудника в среднем по Компании, чел/ч

2022	2023	2024
35	57	53

Среднее количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу, чел/ч

Показатель	2022	2023	2024
Мужчины	41	59	56
Женщины	15	52	47

Среднее количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям, чел/ч

Показатель	2022	2023	2024
АУП	31	36	50
Производственный персонал	36	51	54

Таланты и кадровый резерв

GRI 404-3

Для сохранения конкурентоспособности, оперативного реагирования на вызовы и подготовки управленческих кадров мы развиваем систему преемственности и управления талантами.

В 2024 году оценку результативности и карьерного развития прошли

1 186 сотрудников

В 2024 году в кадровом резерве и пуле талантов состояли 784 работника, из которых 23% – женщины. Благодаря системе преемственности 27% вакансий (33 из 121) на ключевые должности были закрыты внутренними кандидатами.

Формирование кадрового резерва основывается на принципах объективности, прозрачности, справедливости, добровольности и эффективности в соответствии с корпоративными правилами управления талантами. Совет директоров и руководство уделяют особое внимание планированию преемственности на руководящие позиции.

Процесс кадрового резерва интегрирован с системой ежегодной оценки сотрудников, которая включает комплексный анализ целей, компетенций, потенциала и разработку индивидуальных планов развития.

По итогам оценки формируется карта талантов, разрабатываются программы менторства, стажировок и преемственности. Результаты также учитываются при пересмотре должностных окладов и выплате годовых премий.

Общее количество сотрудников, прошедших регулярную оценку эффективности и развития карьеры

Показатель	2022	2023	2024
Мужчины (всего)	69	307	630
Руководители	13	82	103
Менеджеры	56	225	527
Женщины (всего)	61	475	556
Руководители	5	21	25
Менеджеры	56	454	531

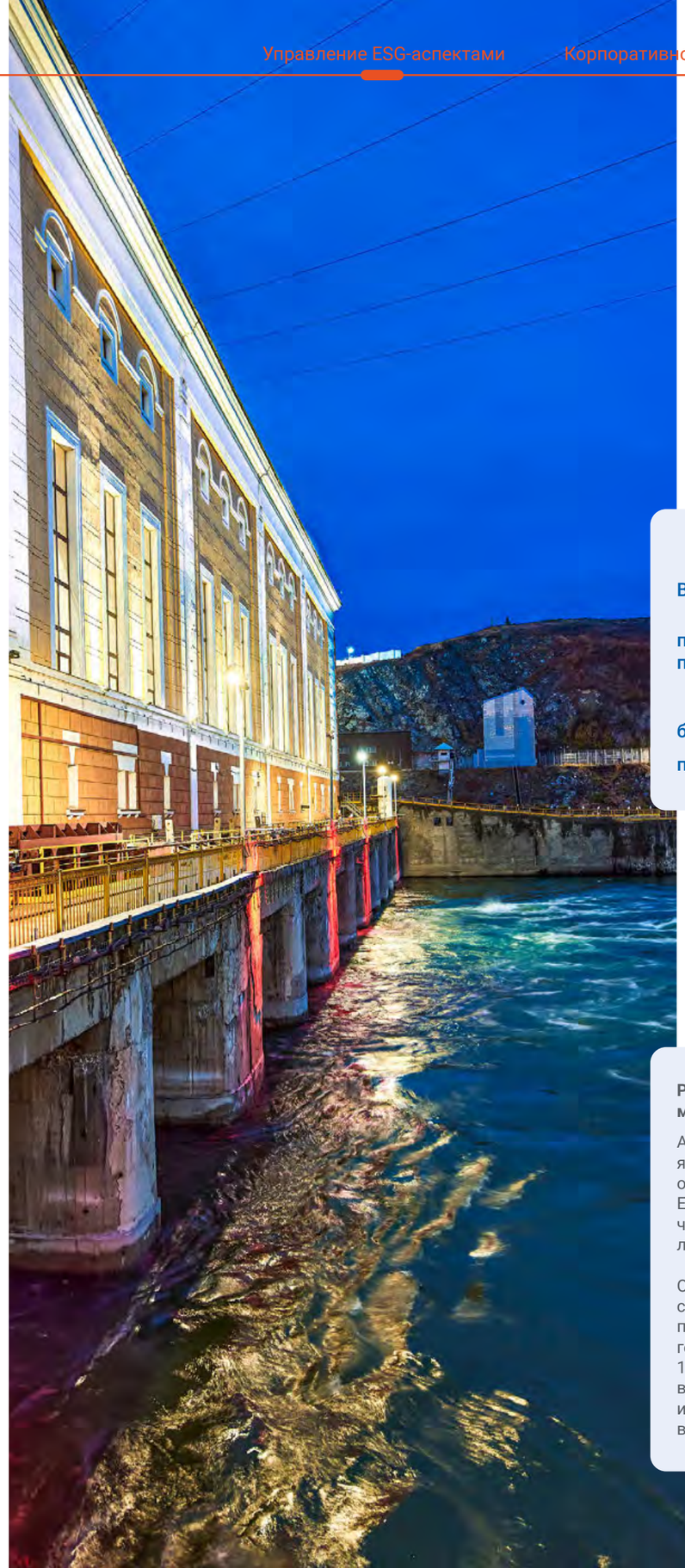
Процент от общего числа сотрудников, регулярно получающих оценку эффективности и развития карьеры

Показатель	2022	2023	2024
Мужчины (всего)	53%	39,25%	4,5%
Руководители	19%	10,48%	
Менеджеры	81%	28,77%	
Женщины (всего)	47%	60,74%	11,37%
Руководители	8%	2,68%	
Менеджеры	92%	58,05%	

Пул талантов

Для развития кадрового потенциала в Компании реализуется программа «Пул талантов», направленная на подготовку руководителей, обеспечение преемственности и создание возможностей для карьерного роста сотрудников в группе компаний АО «Самрук-Энерго».

1 октября 2024 года состоялась ежегодная встреча членов Комитета по назначениям и вознаграждениям с перспективными сотрудниками, включенными в Пул талантов и программу преемственности корпоративного центра.



Взаимодействие с системой образования

Для привлечения наиболее талантливых молодых кадров в АО «Самрук-Энерго» мы традиционно проводим активную работу со студентами и выпускниками вузов. Наша стратегия управления персоналом нацелена на создание имиджа лучшего работодателя.

Мы ежегодно предоставляем студентам места для прохождение производственной и преддипломной практики и стажировок с целью дальнейшего трудоустройства лучших выпускников, а также участвуем в развитии дуального обучения.

В 2024 году более 700 студентов

прошли учебно-производственную практику в Компании,

более 60 студентов

прошли дуальное обучение

Компания сотрудничает с 28 ведущими учебными заведениями, включая Назарбаев Университет, Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, АУЭС им. Г. Даукеева, Казахстанско-Британский технический университет, а также ряд технических колледжей, обеспечивая подготовку квалифицированных специалистов.

Республиканская олимпиада по физико-математическим дисциплинам

АО «Самрук-Энерго» и АУЭС уже 10 лет совместно выявляют одаренную молодежь через Республиканскую олимпиаду по физико-математическим дисциплинам. Ее цель – профориентация, популяризация энергетических специальностей и подготовка будущих специалистов.

Олимпиада проводится среди выпускников школ и студентов 2–3 курсов технических вузов Казахстана по направлениям «Электроэнергетика» и «Теплоэнергетика». В 2024 году в ней участвовали 33 студента из 13 вузов и абитуриенты. Конкурсанты соревновались в профильных дисциплинах и тестировании по физике и математике. Призовые места заняли 7 участников, включая школьники выпускных классов.

Стажировки в Университете Генуи

30 сентября 2024 года было подписано соглашение о сотрудничестве между АУЭС и АО «Алматинские Электрические Станции» (АлЭС). Цель соглашения – профессиональная ориентация студентов, популяризация энергетических профессий, выявление талантливой молодежи, а также повышение качества подготовки специалистов и развитие кадрового потенциала для производственной деятельности.

Документ предполагает организацию студенческой практики на базе АлЭС и последующую стажировку в Университете Генуи (Италия), что позволит углубить знания студентов, расширить их профессиональные навыки и предоставить международный опыт в области теплоэнергетики.

Программа стартовала 3 декабря 2024 года. В настоящее время активно идет сбор заявок от студентов, желающих стать участниками программы стажировок.

Корпоративная культура и внутренние коммуникации

Мы стремимся внедрить высокие этические стандарты и создать эффективную корпоративную культуру, ориентированную на принципы наставничества, доверия, справедливости и профессионализма.

В октябре 2024 года мы организовали встречу с наиболее перспективными работниками из Менеджмент пула и Функционального пула талантов, где обсуждались вопросы лидерства в современном мире. В мероприятии приняли участие члены Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

В 2024 году Департамент «Управление Человеческими Ресурсами» АО «Самрук-Энерго» организовал ежегодную отчетную встречу с HR ДЗО, где были подведены итоги года и обсуждены планы на предстоящий период. Встреча собрала руководителей и специалистов HR направлений дочерних и зависимых организаций, включая АО «АЛЭС», АО «АЖК», ТОО «БК», ТОО «ГРЭС-12», АО «ГРЭС-2», ТОО «АЭС», ТОО «ПВЭС», ТОО «EWP» и других, а также представителей ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций».

Также в отчетном периоде Департамент «Управление Человеческими Ресурсами» АО «Самрук-Энерго» организовал HR Connect, в котором приняли участие руководители и специалисты HR направления ПК Фонда. В рамках встречи HR команда представила ключевые проекты: «Программа по поддержке пенсионеров», «Программа дуального обучения, «Эргономика труда», «Непрерывные улучшения (Система Кайдзен)», «Женские клубы АО «Самрук-Энерго» и «Бренд работодателя: EVP».

В 2024 году в Компании прошла внутренняя Спартакиада, которая стала этапом подготовки к суперфиналу спартакиады Фонда «Самрук-Қазына». Отборочные соревнования среди компаний группы прошли в атмосфере спортивного энтузиазма и дружеского соперничества, где участники продемонстрировали высокий уровень подготовки и спортивные достижения.

Основные каналы коммуникации:

- Корпоративный внутренний портал;
- Корпоративная информационная рассылка;
- Корпоративные страницы в социальных сетях: Instagram, Facebook, Twitter, YouTube, Telegram.

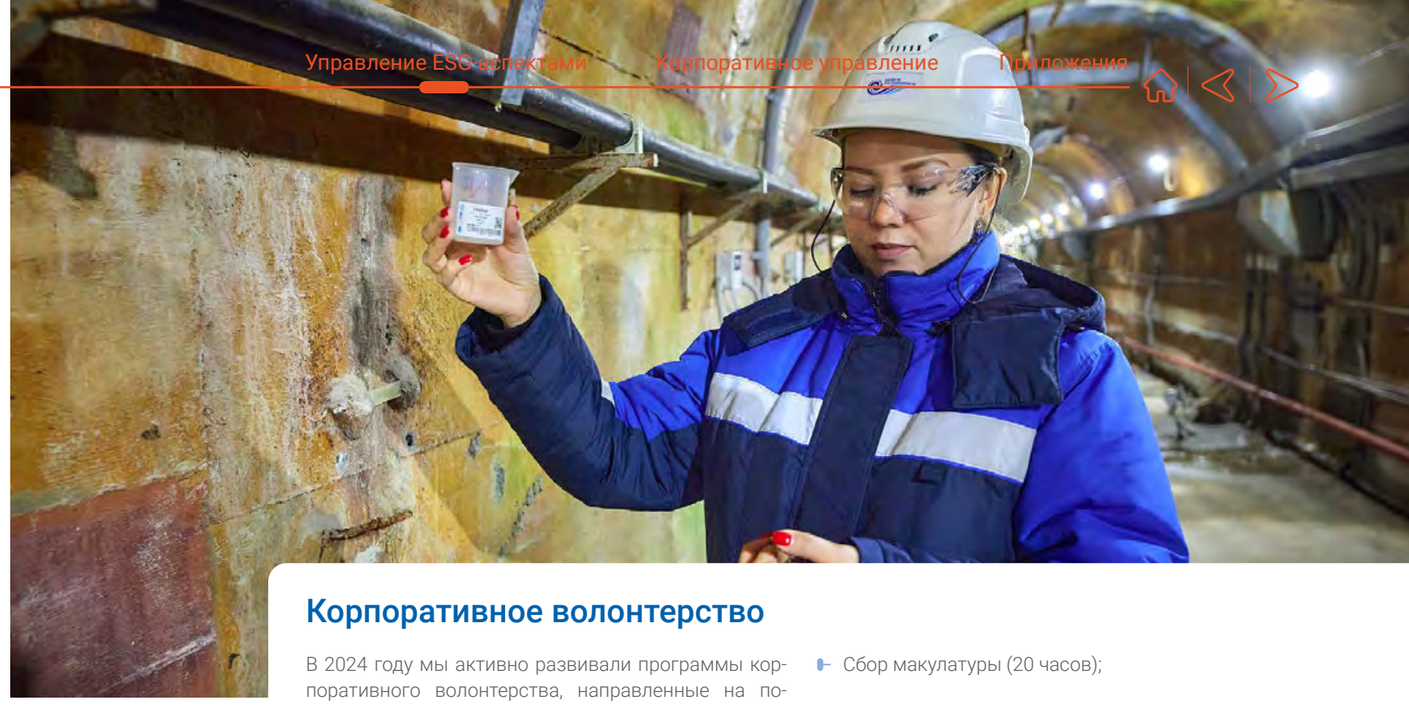
Новости Компании, информация о проектах и инициативах в сфере социальной политики Группы компаний АО «Самрук-Энерго» размещается на страницах социальных сетей.

Запуск нового Корпоративного портала

В сентябре 2024 года был запущен новый Корпоративный портал, ставший ключевым инструментом для улучшения внутренней коммуникации и управления бизнес-процессами.

Основные функции портала:

- ChatGPT – виртуальный помощник на базе ИИ для оперативных консультаций.
- Автоматизация рутинных процессов – модули планирования, согласования платежей, а также интегрированные блоки Комплаенс, ESG и HSE (охрана труда и безопасность).
- Корпоративное хранилище – удобная платформа для обмена файлами и документами, повышающая прозрачность и согласованность в работе подразделений.



Корпоративное волонтерство

В 2024 году мы активно развивали программы корпоративного волонтерства, направленные на повышение вовлеченности сотрудников, укрепление командного духа и достижение морального удовлетворения от добрых дел.

Основные мероприятия волонтерской программы включали:

- Экологическая акция по уборке мусора (более 24 часов);
- Благотворительная акция «Елка желаний» для детей с онкологическими заболеваниями (28 часов);
- Турнир по шахматам на благотворительные цели (20 часов);
- Молодежный совет «Jas Energy» с акцией «Дорога в школу» (112 часов);
- Сбор макулатуры (20 часов);
- Продуктовые корзины для нуждающихся в рамках «Шын жүректен» (8 часов);
- «Витаминный день» (8 часов);
- Визит к ветеранам с материальной поддержкой (8 часов);
- Профориентационные мероприятия и экскурсии для детей и студентов (20 часов);
- День донора (4 часа);
- Помощь пострадавшим в акции «Күшіміз бірлікте» (8 часов);
- Акция «Соберем ребенка в школу» (5 часов).

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В соответствии со Стратегией на 2024–2033 гг. наша цель – стать ведущим и наиболее привлекательным работодателем в регионах присутствия. В рамках внедрения принципов ESG ключевые приоритеты на 2025 год включают:

- Проведение ежегодных исследований вовлеченности и благополучия персонала, а также HR- и IR-аудитов в ДЗО;
- Внедрение и актуализация адаптационных программ для сотрудников всех уровней;
- Грейдирование и автоматизация кадровых процессов;
- Совершенствование профессиональных компетенций HR-работников и проведение корпоративных мероприятий для укрепления ценностей и бренда работодателя;
- Проведение конкурсов профессионального мастерства и мероприятий по увеличению числа женщин в руководящих должностях до 25% к 2025 году.

Мы следуем принципам Глобального договора ООН и стремимся к улучшению социальной ответственности, повышению вовлеченности сотрудников, соблюдению прав человека и гендерного равенства. В частности, планируем создать женские клубы, обучать женщин лидерским навыкам и развивать программу гендерного равенства в компании.

Также, в рамках поручения по инклюзии, до конца 2025 года планируется трудоустройство граждан, вышедших из детских домов.

Создание безопасных условий труда

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

GRI 3-3, 2-25, 403-1, 403-3, 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.1, 12.14.2, 12.14.3, 12.14.4, 12.14.9

АО «Самрук-Энерго» обеспечивает безопасные условия труда для сотрудников и подрядчиков, строго соблюдая законодательство Республики Казахстан и руководствуется рекомендациями международного стандарта ISO 45001, что подтверждается в рамках регулярных аудитов.

Цели АО «Самрук-Энерго» в области ОТ и ПБ:

- улучшение эффективности бизнес-процессов за счет постоянного развития корпоративной системы управления;
- соблюдение всех применимых норм и требований в области охраны здоровья и безопасности труда, определенных законодательством и международными стандартами;
- гарантирование безопасных и комфортных условий труда, уменьшение рисков для здоровья персонала и всех заинтересованных сторон, путем предотвращения и устранения возможных опасностей;
- применение современного оборудования, инновационных технологий и средств защиты для обеспечения безопасности рабочего места;
- организация консультаций с сотрудниками и обеспечение их активного участия в процессах по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда.

В отчетном периоде мы продолжили работу над повышением безопасности труда и адаптацией стратегии к новым условиям. В рамках этого разработан План по достижению нулевого травматизма, включающий:

- Визуализацию инструктажей (слайды/видео) и тестирование знаний сотрудников.
- Проактивные меры: поведенческие аудиты, регистрация и расследование опасных ситуаций (Near Miss), право приостановки работы, коллективная ответственность за нарушения охраны труда.

Для поддержания и повышения уровня безопасности на производственных объектах АО «Самрук-Энерго» систематически инвестирует значительные ресурсы в реализацию мероприятий в сфере ОТиПБ.

4,648 млрд тенге

инвестировано на мероприятия в области охраны здоровья и производственной безопасности в 2024 году

Финансирование мероприятий по обеспечению ОТ и ПБ, млрд тенге

2022	2023	2024
3,789	2,995	4,648

Основные статьи расходов включают в себя затраты на проведение лабораторных исследований, спецодежду и средства индивидуальной и коллективной защиты, затраты на обеспечение молоком и другими пищевыми продуктами, медицинское освидетельствование, минимизацию рисков травматизма (внедрение и/или модернизация технических устройств) и др.

Регламентирующие документы компании в сфере ОТиПБ

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью в АО «Самрук-Энерго» охватывает всех сотрудников компании и подрядчиков. Она основана на законодательстве Республики Казахстан, внутренних корпоративных стандартах и принципах безопасности. Регуляторная основа АО «Самрук-Энерго» в области охраны труда и промышленной безопасности включает комплекс документов, разработанных в соответствии с законодательством Республики Казахстан, международными стандартами и внутренними корпоративными регламентами.

Максутов Кайрат Берикович

Председатель Правления

В процессе развития корпоративной культуры АО «Самрук-Энерго» прилагает значительные усилия, чтобы повысить уровень компетенций сотрудников в области управления рисками безопасности труда.

Наши сотрудники уполномочены приостанавливать или прекращать работу, в случае несоответствия рабочего места нормам и правилам охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) и/или возникновения рабочей ситуации, которая может повлечь получение травмы и/или ухудшение здоровья.

В целях мотивации и вовлечения персонала в программы ОТ и ПБ поощряются личные инициативы сотрудников, направленные на повышение уровня безопасности на рабочих местах. Так, в АО «Самрук-Энерго» на базе стандарта «Мотивация персонала к безопасному поведению» внедрена программа денежной мотивации/поощрения персонала, с помощью которой работники могут сообщить об опасности и опасных ситуациях, связанных с работой.

Создаются безопасные условия труда, проведены ремонтные работы в душевых помещениях, установлены модульные санузлы, питьевые фонтанчики.

Работники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты.

- Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Положение по управлению транспортной безопасностью;
- Положение о профилактике и улучшении здоровья работников;
- Положение об организации работ подрядных организаций в группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Стратегия развития системы производственной безопасности (2024–2028 гг.);
- Стандарт оценки рисков в области промышленной безопасности и охраны труда;
- Стандарт мотивации персонала к безопасному поведению;
- Стандарт учёта и расследования происшествий;
- Стандарт оценки системы управления охраной труда.

Структура управления ОТиПБ

В компании управление охраной труда и промышленной безопасностью осуществляется на всех уровнях.

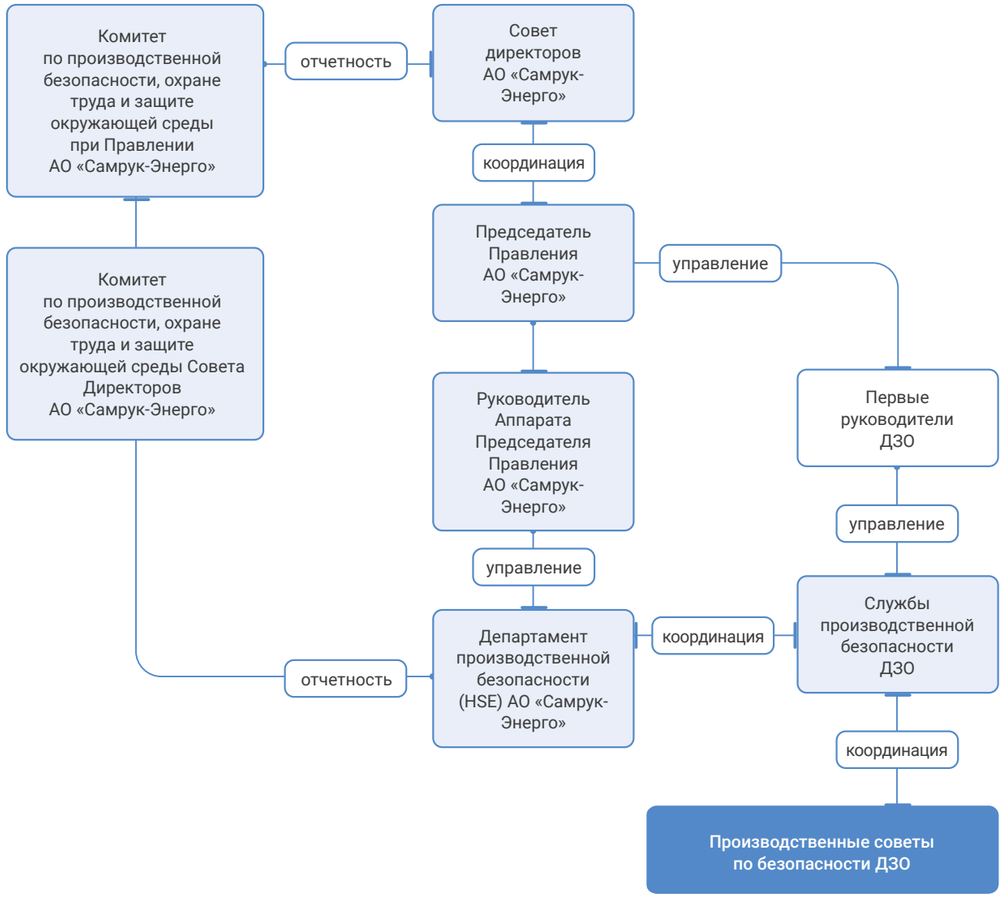
Служба производственной безопасности включает 6 специалистов в центральном аппарате, из которых 4 отвечают за охрану труда, 1 – за промышленную безопасность и 1 – за пожарную безопасность. В дочерних организациях (ДЗО) работают 85 специалистов: 40 – по охране труда, 23 – по промышленной безопасности и 11 – по пожарной безопасности. Вся система охраны труда охватывает 17 898 сотрудников, которые прошли внутренний аудит, а соотношение специалистов по безопасности к общему числу работников составляет 1:200.

Координацию вопросов безопасности осуществляет директор по HSE, который отчитывается перед Председателем Правления и контролирует реализацию мер по улучшению системы охраны труда в компании и ДЗО. Руководитель подразделения HSE отвечает за предотвращение нарушений, реагирование на инциденты, мониторинг и анализ рисков. В дочерних организациях службы производственной безопасности подчиняются первым руководителям, а их квалификационный состав регулярно пересматривается для повышения эффективности.

Для улучшения культуры безопасности и снижения травматизма ежемесячно проводятся совещания с участием Председателя Правления, главных директоров и руководителей дочерних компаний. Комитеты по охране труда и промышленной безопасности проводят анализ состояния безопасности и контролируют выполнение мероприятий. В 2024 году состоялось 5 заседаний комитетов и 48 заседаний производственных советов с участием представителей работодателя и технических инспекторов по охране труда.

Благодаря этим мерам компания поддерживает высокий уровень контроля и постоянно совершенствует систему управления охраной труда.

Система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды АО «Самрук-Энерго»



Оценка рисков и эффективность деятельности в области охраны труда

Внедрение Стандарта «Оценка рисков» и создание Консолидированного регистра рисков отражают ключевой принцип системы управления охраной труда и корпоративного управления рисками. Стандарт предусматривает процедуры для выявления и оценки рисков, влияющих на жизнь и здоровье сотрудников.

Алгоритм оценки рисков:

- Идентификация источников опасностей;
- Подбор экспертов в состав комиссии по идентификации и оценке рисков;
- Утверждение источников опасностей и состава комиссии;
- Проведение идентификации и оценки рисков;
- Согласование проведенной оценки рисков;
- Разработка мер по снижению неприемлемых и контролю допустимых уровней рисков;
- Согласование разработанных мер;
- Утверждение паспорта риска.

Сотрудники могут сообщать о происшествиях через официальные каналы или своему руководителю. Все происшествия расследуются, и принимаются необходимые меры.

АО «Самрук-Энерго» развивает культуру безопасности и повышает компетентность сотрудников в управлении рисками. Работники могут приостановить работу при выявлении нарушений охраны труда и безопасности. В дополнение к этому, мы поощряем личные инициативы работников, направленные на улучшение безопасности, в рамках специально разработанных программ мотивации. В отчетном периоде 1 303 сотрудника были поощрены за активное участие в программе безопасности.

В целях контроля за соблюдением стандартов и своевременного выявления нарушений, мы активно проводим плановые и внеплановые проверки. За отчетный период было проведено 13 плановых и 2 внеплановых проверки, в ходе которых выявлено 1 024 нарушения. В ДЗО и филиалах проведено 29 333 внутренних аудита, выявлено 51 348 несоответствий, из которых 50 356 устранены. 51 проверка государственных органов выявила 452 нарушения, по которым разработаны корректирующие мероприятия.

Перечень мероприятий по идентификации опасностей, оценке рисков и расследованию происшествий

Показатель	2022	2023	2024
Количество остановов небезопасно выполняемых работ	92	22	52
Количество проведенных учений по предотвращению пожаров	650	485	512
Количество учений с привлечением государственных служб	9	36	56
Количество учебных тревог по плану ликвидации аварии	30	36	64
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ руководством ПК	3,911	2,983	2,765
Количество проведенных внутренних аудитов по производственной безопасности	1,338	21,326	29,333
Количество выявленных несоответствий при внутреннем аудите	6,031	52,392	51,348
Количество проверок государственными органами	39	32	51
Количество устраненных несоответствий государственными органами	387	452	247
Сумма оплаченных штрафов государственными органами, млн тенге	1,55	7,07	9,97

Расследование происшествий

Для повышения безопасности на рабочем месте, компания также проводит расследование всех происшествий, несчастных случаев и аварий в соответствии с установленными процедурами. В случае несчастных случаев с потерей трудоспособности, мы оперативно информируем государственные органы. При возникновении серьезных инцидентов с тяжелыми последствиями, включая летальные исходы, проводится специальное расследование с участием государственного инспектора по труду.

Для глубокого анализа причин происшествий мы применяем методы «Дерево причин» и «5 почему», что позволяет нам выявить коренные причины и разработать более эффективные меры по их устранению. Результаты расследований обсуждаются на ежеквартальных совещаниях с руководителями и затем распространяются среди всех ДЗО в форме информационных отчетов.

В Компании внедрены строгие стандарты и процедуры расследования инцидентов, которые включают оценку рисков, выявление опасностей и разработку корректирующих мер. Кроме того, в рамках Реестра рисков учитываются чрезвычайные ситуации и аварии с высоким потенциалом для серьезных последствий. Все эти меры направлены на создание безопасных условий труда, устранение опасностей и активную работу по предотвращению возможных происшествий.



Ключевые мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

- Мониторинг занятости персонала в условиях вредного воздействия (включая аттестацию рабочих мест и производственный контроль);
- Контроль обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- Оказание методической и информационной поддержки дочерним и зависимым обществам (ДЗО);
- Мониторинг прозрачной системы регистрации несчастных случаев на производстве;
- Контроль за системой индивидуальной ответственности сотрудников (например, талоны безопасности);
- Проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- Идентификация опасностей и оценка значимости рисков;
- Разработка механизмов поощрения сотрудников за сообщения о потенциально опасных происшествиях;
- Проведение внутренних расследований несчастных случаев для выявления коренных (системных) причин;
- Учет и расследование потенциально опасных происшествий, не приведших к несчастным случаям;
- Проведение семинаров и совещаний на производственных объектах с участием специалистов, курирующих вопросы охраны труда в ДЗО Компании;
- Контроль за обучением первых руководителей и специалистов охраны труда на курсах IOSH, NEBOSH;
- Разработка концепции единой автоматизированной системы для регистрации инцидентов и нарушений;
- Проведение конкурсов в области охраны труда и промышленной безопасности среди всех ДЗО Компании.

Производственный травматизм

GRI 403-2, 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.3, 12.14.10

Мы принимаем все необходимые меры для обеспечения безопасности и минимизации производственных травм. Через систему «Безопасное производство», доступную через мобильные приложения или ПК, сотрудники получают информацию о возможных опасностях и происшествиях. В 2024 году мы достигли ряда важных шагов в повышении безопасности на рабочих местах и продолжили активно работать над улучшением условий труда для наших сотрудников. Несмотря на принятые меры, в отчетном периоде на наших объектах, к сожалению, произошли трагические случаи, в результате которых погибли 3 штатных и 1 внештатный сотрудник. Основные причины: личная и грубая неосторожность пострадавшего; неудовлетворительная организация производства работ. Основные принятые меры: ознакомление всего персонала предприятия с причинами и обстоятельствами несчастного случая, проведение внеплановых инструктажей на соблюдение техники безопасности и пр. Эти события стали важным стимулом для глубокого анализа и разработки конкретных мер, направленных на устранение корневых причин.

В ответ на произошедшее были внедрены усовершенствованные процедуры по управлению ОТиПБ и повышению культуры безопасности. Мы уверены, что эти изменения помогут предотвратить подобные инциденты в будущем и сделают наши процессы еще более безопасными.

Кроме того, в рамках стремления к непрерывному совершенствованию стандартов безопасности были проведены тщательные расследования каждого случая. Мы внимательно проанализировали обстоятельства происшествий, что позволило выработать конкретные выводы и рекомендации для предотвращения аналогичных событий в будущем. В ходе расследований было разработано 52 корректирующих меры, направленных на предотвращение повторения аналогичных инцидентов в будущем. Эти меры охватывают улучшение надежности оборудования, повышение квалификации персонала и оптимизацию организации трудового процесса.

Подобный подход позволяет нам оперативно реагировать на инциденты, внедрять корректирующие мероприятия и разрабатывать стратегические улучшения, основываясь на результатах расследований. Такой комплексный подход к управлению рисками и безопасности укрепляет нашу способность обеспечивать высокий уровень защиты на всех уровнях нашей организации.

Частота производственного травматизма среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	4	2	3
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом	0,13	0,07	0,09
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4	5	10
Коэффициент частоты производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0,13	0,16	0,31
Общее количество зафиксированных производственных травм	10	10	32
Коэффициент частоты производственного травматизма (1 млн отработанных часов)	0,36	0,33	0,99

Частота производственного травматизма среди подрядных организаций

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	1	1	1
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	2	1	1
Общее количество зафиксированных производственных травм	3	2	3

Типы травм среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Наименование травм	2022	2023	2024
Химический ожог, термический ожог	1	2	2
Ушиб	2	0	20
Травматическая ампутация	0	0	2
Электротравмы (термические ожоги)	1	1	-
Переломы	1		2
Комплексная травма (перелом, ушиб, разрыв внутренних органов)	3	5	3
Травма глаз	1	1	-
Черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга	1	1	3
Итого	**10**	**10**	**32**

Меры по профилактике производственного травматизма:

- Информирование всех сотрудников об обстоятельствах и причинах несчастных случаев для повышения осведомленности и предотвращения повторений;
- Проведение внеплановых инструктажей для всего производственного персонала с целью актуализации знаний о безопасности;
- Регулярные внеочередные проверки знаний работников по ПТЭ, ПТБ, а также инструкциям по охране труда, особенно в подразделениях, где произошел несчастный случай;
- Ежемесячные «Дни безопасности», организуемые с участием первых руководителей предприятий, с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений;
- Комплексные обследования оборудования, зданий, сооружений и рабочих мест службами безопасности и охраны труда, с разработкой конкретных планов действий, сроков исполнения и назначением ответственных лиц;
- Обучение всего производственного персонала в соответствии с установленными стандартами, включая инструктажи и проверки знаний по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;
- Проведение семинаров и совещаний с инженерно-техническим персоналом перед началом ремонтных кампаний, включая практическое обучение правильному допуску бригад к выполнению работ и оформлению необходимых нарядов;
- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, не реже чем раз в пять лет, с обязательной корректировкой рабочих процессов и условий;
- Замена устаревшего оборудования, исчерпавшего свой ресурс, которое представляет опасность для работников;
- Активное вовлечение высшего руководства через проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности, для формирования культуры безопасности на всех уровнях;
- Постоянная актуализация карты/реестра рисков на рабочих местах с учетом дополнительных тренингов и обучения по вопросам идентификации опасностей и оценке рисков.

Охрана здоровья

GRI 403-6, 403-10, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7, 12.14.11

На предприятиях АО «Самрук-Энерго» основными факторами риска для возникновения профессиональных заболеваний являются уровень пыли, шум и воздействие вибрации. Параметры этих факторов регулярно измеряются и контролируются на рабочих местах.

В 2024 году в Компании не было зарегистрировано случаев заболеваний, связанных с производственной деятельностью

В отчетном периоде проводились лабораторные исследования и аттестация рабочих мест для выявления потенциальных вредных или опасных условий труда. Кроме того, осуществляется постоянный производственный контроль на рабочих местах.

В ДЗО Компании численность постоянного медперсонала составляет 48 человек, кроме того, медицинский персонал работает на условиях договоров. Ежегодно ДЗО и Корпоративный центр заключают контракты на страхование работников от несчастных случаев, произошедших в ходе трудовой деятельности, на основе тендерных процедур.

Затраты на мероприятия по охране здоровья и профилактике заболеваний персонала, согласно законодательным требованиям, утверждаются ежегодно в плане развития Компании.

Показатели здоровья и профессиональных заболеваний работников АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2022	2023	2024
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	18	10	4
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	1	7	3
Количество работников, состоящих на «Д» учете	2 060	858	738
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0
Количество работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру	14 679	15 077	16 556
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствие с законодательством РК	13 877	14 878	15 228

Регулярные медицинские осмотры являются важной частью контроля за состоянием здоровья сотрудников. В 2024 году обязательный периодический медицинский осмотр прошли 15 228 работников. На основе этих осмотров сотрудники с хроническими заболеваниями получают своевременное лечение и реабилитацию. Работникам с ограничениями по условиям труда предоставляются необходимые рекомендации и ограничения.

Для работников, занятых на вредных работах, предусмотрено усиленное питание (молоко или его аналоги), а также санаторно-курортное лечение в рамках корпоративной программы оздоровления. На основе медицинских осмотров разрабатывается индивидуальный план оздоровительных мероприятий:

- диспансерное наблюдение за сотрудниками с хроническими заболеваниями для своевременного лечения и реабилитации;
- санаторно-курортное лечение работников с хроническими заболеваниями по рекомендации врачебной комиссии;
- направляют на дообследование работников, не имеющих профпригодности, с последующими ограничениями по условиям труда.

Кроме того, все работники, занятые на работах с повышенной опасностью, проходят предсменные и послесменные медицинские осмотры. Проводятся постоянные профилактические мероприятия, направленные на поддержание здоровья сотрудников и предотвращение негативного воздействия производственной деятельности на их здоровье.

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9

Мы осознаем важность вовлечения подрядчиков в процессы охраны труда и промышленной безопасности, а также их интеграции в систему управления ОТ и ПБ для обеспечения высокого уровня безопасности на всех этапах производственной деятельности.

Ключевым документом в этой сфере является «Положение об организации работ подрядных организаций на территории предприятия», которое устанавливает основные требования к подрядным организациям по системам управления охраной труда и промышленной безопасности. В соответствии с этим документом, мы проводим аудит безопасности и охраны труда как для потенциальных, так и для действующих подрядчиков с целью выявления причин происшествий и несчастных случаев, а также оценки организации рабочих мест.

Система управления охраной труда и промышленной безопасности охватывает 100% персонала подрядных организаций, работающих на предприятиях АО «Самрук-Энерго». Компания устанавливает конкретные требования и условия для своих поставщиков и подрядчиков, направленные на соблюдение стандартов промышленной безопасности и уважение к правам работников, что способствует поддержанию высокого уровня безопасности на всех объектах.

Для всех подрядчиков предусмотрена система штрафных санкций за нарушение правил промышленной безопасности и охраны труда. Перечень таких штрафов, включая прекращение сотрудничества, подробно изложен в договоре с подрядными организациями.

За отчетный период проведено 505 внутренних аудитов деятельности подрядных организаций по соответствию требованиям промышленной безопасности и охраны труда. В результате выявлено 1 058 нарушений, что подтверждает важность постоянного контроля и аудита для поддержания высокого уровня безопасности на всех этапах работы.

Обучение и повышение компетенций персонала

GRI 403-4, 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.5, 12.14.6

Мы активно работаем над повышением компетенций персонала в области охраны труда и производственной безопасности. Обучение по охране труда доступно для всех сотрудников, вне зависимости от занимаемой должности. Программы обучения разрабатываются с учетом требований законодательства и адаптируются под конкретные специальности, включая как групповые, так и индивидуальные формы обучения.

Весь производственный персонал прошел обучение по охране труда и безопасности, что является обязательным условием для поддержания высоких стандартов безопасности на всех уровнях работы.

Сотрудники АО «Самрук-Энерго» обучаются по следующим направлениям:

- Поведенческие аудиты безопасности;
- Охрана труда;
- Пожарная безопасность;
- Оказание первой доврачебной помощи;
- Безопасное вождение;
- Основы безопасности при работе на высоте;
- Культура безопасного труда;
- Другие профессиональные программы.

Весь персонал проходит обязательное обучение по программе БиОТ (Безопасность и охрана труда) по своей профессии и смежным специальностям с выдачей сертификатов, либо учебными центрами предприятия.

23 874 работников

Компании прошли обучение по охране труда и производственной безопасности в 2024 году

Мы активно работаем над повышением осведомленности персонала о вопросах охраны труда и безопасности. Для этого используются специализированные инструктажи, информационные стенды, производственные советы, памятки безопасности и приказы. Информация об опасных факторах и возможных ситуациях передается через автоматизированную систему «Безопасное производство», что позволяет оперативно информировать сотрудников и повышать культуру безопасности на рабочих местах.

Обучение работников в области производственной безопасности

Обучение	2022	2023	2024
Количество работников, обученных в области производственной безопасности в рамках требований законодательства РК	22 344	12 449	23 874
по охране труда	7 523	1 825	4 058
по промышленной безопасности	12 291	5 459	9 664
по пожарной безопасности	4 535	3 458	5 232
другие направления	4 237	1 904	4 920
Количество работников, обученных в области производственной безопасности вне требований законодательства РК	236	244	12 350
по охране труда	82	102	12 350
по промышленной безопасности	0	0	0
по пожарной безопасности	0	0	0
другие направления	294	316	0
Количество работников, обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте	73	213	410
Количество работников, обученных по программе NEBOSH	7	13	15
Количество работников, обученных по программе IOSH	4	102	55
Количество работников, обученных по курсу «Защитное вождение»	25	11	117



Обеспечение противопожарной безопасности

Мы обеспечиваем все предприятия, входящие в Группу компаний АО «Самрук-Энерго», основными средствами для тушения пожаров, включая переносные и передвижные огнетушители, а также оборудование для противопожарного водоснабжения, такие как пожарные краны. Кроме того, на этих предприятиях имеются ящики с порошковым составом (песком) и огнестойкими материалами, такими как кошма, войлок и другие.

В 2024 году случаев существенного возгорания на предприятиях АО «Самрук-Энерго» не зафиксировано

Представители АО «Самрук-Энерго», органы государственного контроля и специалисты по охране труда на всех предприятиях Компании проводят плановые и внеплановые проверки для обеспечения наличия исправных средств пожаротушения.

Мы активно инвестируем в подготовку своих работников и организуем тренинги и учения по предотвращению пожаров и возгораний. В 2024 году наши внутренние формирования провели 355 учений в этой области. Также было организовано 8 учений с привлечением государственных противопожарных служб.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году мы продолжим реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности, с фокусом на постоянное совершенствование корпоративной системы менеджмента и ее процессов. Среди приоритетных направлений:

- Обучение производственного персонала по курсу «Культура безопасного труда» и международным стандартам в области БиОТ;
- Привлечение первых руководителей к вопросам БиОТ через проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- Развитие и внедрение цифровых решений в процессы управления безопасностью, включая цифровизацию процессов HS;
- Запуск проекта с искусственным интеллектом «Видеоаналитика» для повышения контроля и профилактики рисков;
- Реализация Плана мероприятий в рамках Года «Безопасности»;
- Увеличение количества касок с камерами и видеожетонов для повышения уровня безопасности;
- Проведение психологических тренингов для работников ДЗО с участием квалифицированных специалистов;
- Организация и проведение профилактической акции «В ритме здорового сердца»;
- Проведение встреч с руководителями структурных подразделений и подрядных организаций для обсуждения актуальных вопросов безопасности и здоровья.

Содействие социально-экономическому развитию

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.8.1, 12.9.1

Мы играем ключевую роль в национальной инфраструктуре, обеспечивая электроэнергией около 19 миллионов потребителей и создавая более 17 тысяч рабочих мест во всем Казахстане. Наша деятельность способствует экономическому росту регионов и устанавливает справедливые отношения с поставщиками и подрядчиками. Мы также придаем приоритет улучшению жизни населения и поддержке социальных инициатив, инвестируя в инфраструктуру, образование и использование более чистой энергии из ВИЭ.

Основой социальной стратегии Компании АО «Самрук-Энерго» является комплексный подход к устойчивому развитию, закрепленный в ряде регулирующих документов, включая Руководство в области устойчивого развития, Кадровую политику, и Политику в области охраны труда и окружающей среды. Эти документы определяют принципы и стратегические направления взаимодействия с местными сообществами и другими заинтересованными сторонами, что позволяет компании эффективно интегрировать социальные инициативы в свою деятельность. В частности, в Компании внедрена Политика по взаимодействию с местными сообществами, разработанная в соответствии с долгосрочной Стратегией АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы. Эта политика учитывает существующие корпоративные стандарты и нормы, а также требования применимого законодательства Республики Казахстан, обеспечивая гармоничное и целенаправленное развитие отношений с ключевыми стейкхолдерами.

Ответственность и обязательства в области управления внешней социальной политикой и взаимодействия с местными сообществами осуществляет Департамент корпоративного управления и устойчивого развития, Департамент по управлению человеческими ресурсами, а также каждое структурное подразделение в рамках вида своей деятельности.

АО «Самрук-Энерго» ведет активный диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах реализации проектов Компании, учитывает их интересы на всех уровнях управления деятельностью. Стратегия взаимодействия с местными сообществами описывает подходы к определению заинтересованных сторон, обеспечению обратной связи и открытости в информировании (подробнее см. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).

Основными механизмами взаимодействия с местными сообществами являются:

- идентификация и анализ заинтересованных сторон, которые прямо или косвенно затронуты (будут затронуты) или могут быть заинтересованы в рамках взаимодействия и развития местных сообществ;
- планирование, с определением процедур на всех этапах подготовки и реализации, проведение консультаций;
- раскрытие информации для принятия и понимания рисков/последствий, преимуществ, а также мониторинг и предоставление отчетности;
- механизм подачи и рассмотрения жалоб.

Социально-экономический вклад

В отчетном периоде мы последовательно реализовывали мероприятия, направленные на обеспечение долгосрочных плодотворных отношений с регионами присутствия и укрепление имиджа социально ответственной Компании.

Мы вносим значительный вклад в благополучие и социально-экономическое развитие регионов своего присутствия за счет:

- обеспечения населения электрической энергией, теплом и углем;
- обеспечения рабочими местами местного населения, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников;
- реализации инвестиционных проектов, влияющих на развитие регионов присутствия, улучшение жизни населения, создание рабочих мест;
- поддержания общественной инфраструктуры обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов;
- инвестиций в местные сообщества посредством пожертвований благотворительным и неправительственным организациям, исследовательским учреждениям через единого оператора Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»;
- поддержки социальных программ, культурных и образовательных мероприятий.

GRI 203-1, 203-2, GRI 12: Coal Sector: 12.8.4

В 2024 году Компания реализовала ряд социальных инициатив, направленных на поддержку общества. В рамках гуманитарных программ была организована помощь пострадавшим от паводков, включая сбор необходимых ресурсов и предоставление финансовой поддержки на сумму 800 млн. тенге. Компания также приняла активное участие в благотворительном марафоне, организованном АО «Самрук-Қазына», направив на эти цели 18 млн тенге.

Мы имеем портфель инвестиционных проектов, которые соответствуют национальным программам экономического развития страны и принципам ответственного инвестирования.

Кроме того, мы определили для себя 3 существенных[41] инвестиционных проекта, реализация которых обеспечит создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры регионов присутствия.

Восстановление энергоблока №1 Экибастузской ГРЭС-1 с установкой новых электрофильтров	В декабре 2024 года завершены работы по восстановлению энергоблока ГРЭС-1 с установленной мощностью до 500 МВт, осуществляется установка новых электрофильтров. В 2024 году получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» по ТЭО проекта, проводятся процедуры по утверждению результатов. Подписаны EPC-контракт с российско-казахстанским консорциумом и инвестиционное соглашение с МЭ РК по Блоку №3. Проведено общественное слушание по ОВОС, получено заключение от Комитета экологического регулирования.
Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду	В период с 2022 по 2026 годы запланирована реализация проекта по строительству новой станции с применением газотурбинных технологий на площадке Алматинской ТЭЦ-2. Ее электрическая мощность составит до 600 МВт, тепловая мощность – 800 Гкал/ч. В 2024 году были получены несколько траншей от международных финансовых организаций, включая ЕБРР и АБР, на общую сумму 59,1 млрд тенге. Одобрен выход на площадку до получения заключений РГП «Госэкспертиза» и завершена разработка ПСД проекта. Подписано инвестиционное соглашение между АО «АлЭС» и МЭ РК.
Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3	С 2021 по 2026 год ведется проект по модернизации Алматинской ТЭЦ-3, который включает в себя строительство ПГУ мощностью до 545 МВт. Цель проекта – обеспечить бесперебойное электрическое и тепловое энергоснабжение потребителей в Алматинском регионе. В 2024 году были подписаны важные контракты на поставку газотурбинных установок, паровых турбин и котла-утилизатора с международными компаниями. Одобрены выход на площадку и начальные испытания оборудования.

Соблюдая принципы ответственного инвестирования, мы учитываем экологические, социальные и управленческие факторы при принятии инвестиционных решений, для эффективного управления рисками. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании варьируется в зависимости от масштаба и характера проекта, потенциальных рисков и негативных последствий для затронутых сообществ и окружающей среды, и степени интереса со стороны общественности.

При реализации новых проектов нами проводятся консультации с местным населением в формате общественных слушаний с подготовкой соответствующих материалов, в рамках законодательства, и взаимодействие с органами власти. Решение разногласий проходит в правовом поле, общая оценка проектов учитывает интересы местного населения.

Экономическая устойчивость регионов

GRI 201-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.2, 12.21.2

Мы создаем экономическую стоимость для сотрудников и местных сообществ, и, будучи социально ответственной Компанией, поддерживаем благополучие страны, выплачивая налоги, созданием рабочих мест и развитием инфраструктуры.

[41] Существенные проекты – проекты, предполагающие увеличение существующих электрогенерирующих мощностей от 500 МВт в 2024–2026 годы.

Созданная экономическая стоимость отражает наши основные источники формирования дохода Компании, а именно доход от производства, передачи и сбыта электроэнергии, а также от реализации угля и полученные вознаграждения.

Созданная стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками, сотрудниками АО «Самрук-Энерго», акционерами и кредиторами, государством, а также местными сообществами.

Распределенная экономическая стоимость	
Выплаты поставщикам и подрядчикам	Операционные затраты – денежные платежи контрагентам по оплате материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг, арендных платежей и т.д.
Выплаты сотрудникам	Фонд заработной платы, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников.
Выплаты поставщикам капитала	Дивиденды всем категориям акционеров и проценты, выплачиваемые кредиторам.
Выплаты государству	Налоговые отчисления.
Инвестиции в местные сообщества	Пожертвования благотворительным и неправительственным организациям и исследовательским учреждениям, затраты на поддержку общественной инфраструктуры, а также прямое финансирование социальных программ, культурных и образовательных мероприятий.

По итогам 2024 года созданная экономическая стоимость составила 579 млрд тенге, и распределенная экономическая стоимость составила 491 млрд тенге, в результате нераспределенная экономическая стоимость составила 88 млрд тенге. Согласно утвержденному Плану развития на 2025-2029 гг. в 2025 году планируется увеличение созданной и распределенной экономической стоимости.

Созданная и распределенная экономическая стоимость, тыс. тенге

Area of focus	2024
1. Созданная экономическая стоимость	**579 349 549**
Выручка и прочие поступления*	573 489 841
Прочие доходы/расходы	2 126 560
Выручка от доли в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	(5 855 910)
Финансовый доход	9 589 058
2. Распределенная экономическая стоимость	**(491 196 605)**
Операционные расходы	(307 768 150)
Заработная плата и льготы сотрудников	(81 532 105)
Зарплата	(80 957 740)
Прочие льготы и надбавки работникам	(574 365)
Платежи поставщикам капитала	(35 671 225)
Процентные расходы	(10 855 356)
Дивиденды	(24 815 869)
Инвестиции в общины	(823 878)
Платежи в пользу государства	(44 934 278)
Налоги, за исключением налога на прибыль	(10 379 183)
Текущие расходы по налогу на прибыль	(34 555 095)
Прочие расходы	(20 466 969)
Расходы на аренду жилья (%)	(368 739)
Прочие финансовые расходы	(20 098 230)
3. Нераспределенная экономическая стоимость	**88 152 944**

Налоговые обязательства

GRI 3-3, 207-1, GRI 12: Coal Sector: 12.21.1, 12.21.4

Являясь крупным налогоплательщиком и неукоснительно соблюдая нормативно-правовое законодательство Республики Казахстан в сфере налогообложения, мы способствует общему развитию регионов страны.

Казахстанское законодательство и практика налогообложения находятся в состоянии непрерывного развития, и поэтому подвержены различному толкованию и частым изменениям, которые могут иметь обратную силу. В некоторых случаях, в целях определения налогооблагаемой базы, налоговое законодательство ссылается на положения МСФО, при этом толкование соответствующих положений МСФО казахстанскими налоговыми органами может отличаться от учётных политик, суждений и оценок, применённых руководством при подготовке данной консолидированной финансовой отчётности, что может привести к возникновению дополнительных налоговых обязательств у Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Налоговые органы могут проводить ретроспективную проверку в течение пяти лет после окончания налогового года.

С июля 2020 года Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (далее – «КГД») осуществлен запуск пилотного проекта по внедрению горизонтального мониторинга, который продлился до 31 декабря 2023 года. Так, в 2021-2022 годах КГД в рамках пилотного проекта по горизонтальному мониторингу было проведено изучение исторических данных на ТОО «ЭГРЭС-1» и АО «Самрук-Энерго» (Корпоративный центр) за пятилетний период, по итогам которого проведены налоговые проверки, выставлены Уведомления о результатах налоговой проверки. Основные выявленные нарушения включали в себя вычеты по вознаграждениям по займам, а также занижение КПН у источника выплаты. Мы выразили свое несогласие, были поданы иски и жалобы в суды и Апелляционную комиссию Министерства Финансов РК. В декабре 2023 года Апелляционная комиссия Министерства Финансов РК вынесла решение по Корпоративному центру в пользу Группы, 14 августа 2024 года Верховный Суд вынес решение касательно вычетов вознаграждений по кредитам, которые были направлены на проект «Восстановление энергоблока №1» и на погашение обязательств по выплатам дивидендов, в пользу ЭГРЭС-1, касательно вычетов вознаграждений по займу, которые были направлены на приобретение облигаций, в пользу налогового органа. В результате, ЭГРЭС-1 выплатила штраф и пеню в размере 502 миллиона тенге за счет ранее начисленного резерва.

В 2024 году мы перечислили в пользу государства

93 424 миллионов тенге

С целью регламентации налогового учета на принципах обязательности, определенности и единства налоговой системы нами внедрена Налоговая учетная политика АО «Самрук-Энерго», разработанная на основе Налогового Кодекса Республики Казахстан и законодательных актов в сфере налогообложения РК, а также учитывающая требования международных стандартов финансовой отчетности.

Налоговая политика АО «Самрук-Энерго» утверждается Правлением Компании. Решение об изменении и дополнении в Налоговой политике принимает Правление Компании. Инициатором внесения изменений могут быть руководители структурных подразделений финансово-экономического блока. Контроль над внедрением требований осуществляет управляющий директоров по экономике и финансам. Ответственность за управление и выполнение требований, за соответствие и достоверность представления информации несет директор Департамента бухгалтерский и налоговый учет.

Изменения в Налоговой политике Компании могут быть инициированы в случаях: при внесении изменений в Налоговый Кодекс, влияющих на изменение в налоговом учете, а также если эти изменения приведут к более достоверному представлению событий и хозяйственных операций в налоговой отчетности Компании.

Принятая Налоговая политика соответствует общей бизнес-стратегии и подходу к корпоративному управлению и управлению рисками.

Подход к налогообложению заключается в полном соблюдении требований применимого налогового законодательства, договоров, нормативных актов и других налоговых инструкций, обеспечении надлежащего контроля за налоговым учетом и налоговой отчетностью.

Для поддержки и управления рисками во всех бизнес-подразделениях Компании мы внедрили процесс регулярного пересмотра политики и процедур управления рисками с целью учета новых разработок и внедрения передового опыта.

Текущие изменения в международном и местном налоговом законодательстве, а также меняющая практика применения этих законов в судах, могут привести к налоговым спорам и потенциальным дополнительным налоговым обязательствам, в связи с чем нами проводится непрерывный мониторинг и анализ внутреннего и международного налогового законодательства, прецедентного права, руководств и практики. Мы регулярно оцениваем свои налоговые позиции, чтобы обеспечить их адекватного отражение в финансовой отчетности.

Налоговый учет в Компании ведется на основе данных бухгалтерского учета, который осуществляется Департаментом финансового и налогового учета в соответствии с нормативными правовыми актами и внутренними документами:

- Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»;
- Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;
- Международными стандартами финансовой отчетности;
- Типовым планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным приказом Министра финансов РК;
- Корпоративной учетной политикой Компании;
- Корпоративным планом счетов Компании;
- Методическими рекомендациями, инструкциями, внутренними положениями и другими нормативными актами по организации и ведению бухгалтерского учета.

Налоговая политика обладает низкой толерантностью к налоговому риску – мы стремимся свести к минимуму риск возникновения споров с налоговыми органами, будучи открытым и прозрачным в отношении своих налоговых операций. Мы стремимся снизить уровень налогового риска, возникающего при осуществлении деятельности, в той мере, в какой это практически осуществимо, посредством оказания должного внимания процессам, которые могут существенно повлиять на соблюдение налоговых обязательств.

Наш подход основывается на управлении налоговыми рисками и налоговыми платежами в соответствии с применимыми законодательными требованиями и наиболее высокими долгосрочными ожиданиями акционеров с учетом операционных, экономических и репутационных факторов. Поддержание открытого диалога с представителями налоговых органов на разных уровнях позволяет нам избегать неблагоприятных налоговых последствий и является неотъемлемым аспектом нашей Налоговой политики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам налоговой деятельности

GRI 207-3, GRI 12: Coal Sector: 12.21.6

Мы ведем активный диалог с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налоговой деятельностью. Мы выступаем за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки.

В связи с налоговыми рисками, возникшими в ходе реализации проекта КГД МФ РК «Горизонтальный мониторинг», была проведена работа с государственными органами по уточнению правильности отнесения оборудования для выработки и преобразования электрической энергии в соответствии с Классификатором основных фондов к группе «Оборудование», в результате которой было дано положительное для Компании заключение.

Также мы принимаем участие в обсуждениях по внесению поправок в Налоговый кодекс в части НДС, КПН у источника выплат. Предложения внесены для обсуждения вопросов по включению в Новый налоговый кодекс.

При осуществлении своей деятельности мы не используем недобросовестных схем уклонения от уплаты налогов.

О любых случившихся и/или предполагаемых фактах нарушений налогового законодательства можно сообщить на «горячую линию 24/7» отправив сообщение: на электронную почту mail@sk-hotline.kz, в WhatsApp 8 771 191 88 16, по телефону 8 800 080 47 47, либо воспользоваться формой обратной связи на сайте https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation- and-support/hotline



Развитие местных сообществ

GRI 413-1, GRI 12: Coal Sector: 12.9.2

Мы активно участвуем в реализации различных проектов и программ, способствующих развитию социально-экономических аспектов в регионах присутствия и содействию взаимодействия с местными сообществами. Деятельность АО «Самрук-Энерго» основана на создании и внедрении программ и проектов, ежегодно формирующихся с учетом потребностей и приоритетов заинтересованных сторон. Инициативы направлены на достижение стратегических целей Компании в отчетном периоде, включая ЦУР ООН.

Основные проекты и программы, реализованные в 2024 году

ЦУР 1 Ликвидация нищеты

Наименование ДЗО	Мероприятие
Финансовая помощь населению	
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	Работники станции добровольно организовали сбор средств и оказание помощи регионам, пострадавшим от паводков. На собранные средства приобретено 41 электрогенератор. Сотрудники ГРЭС-2 объединились с жителями поселка Солнечный для сбора средств и направили гуманитарную помощь в Атырау, Уральск и Атбасар. Кроме того, был организован пункт сбора вещей для пострадавших. Совместно с волонтерами Lider.kz из Экибастуза помощь была направлена наиболее нуждающимся.
АО «Алматинские электрические станции»	В ответ на стихийное бедствие АО «АлЭС» оперативно направило 50 миллионов тенге на поддержку пострадавших регионов. Средства были выделены на восстановление инфраструктуры и помощь местным жителям, пострадавшим от природных катастроф.
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	16 апреля 2024 года заключен договор благотворительного пожертвования для поддержки жителей Атырауской области, пострадавших от паводков. Средства направлены на оказание помощи пострадавшим, а также на закупку необходимых материалов для укрепления береговых плотин, включая полиэтиленовые мешки, резиновые лодки, сапоги, лопаты, фонари и другие средства.
АО «Шардаринская ГЭС»	Ежемесячно производится оплата 39 пенсионерам Компании и 8 воинам-интернационалистам за 350 кВт·ч потребленной электроэнергии. В рамках акции «Біз біргеміз» оказана гуманитарная помощь жителям Западно-Казахстанской области, пострадавшим от паводков, на сумму 1 040 000 тенге.
ТОО «Samruk Green Energy»	В апреле 2024 года сотрудники Компании инициировали акцию помощи пострадавшим от паводков, добровольно направив 1% своей заработной платы на поддержку пострадавших. На сумму около 500 000 тенге были приобретены и переданы необходимые вещи.
ТОО «Богатырь Комир»	Оказанная благотворительная помощь: - Религиозным конфессиям – 8 252 тыс. тг (уголь, погашение задолженностей по коммунальным услугам). - Некоммерческим организациям – 248 568 тыс. тг (уголь, щебень, новогодние подарки детям, организация форумов и мероприятий, ремонт зданий и оборудования). - Физическим лицам – 15 561 тыс. тг (на лечение, операции, похороны).
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»	Оплата электроэнергии ветеранам ВОВ (Восточно-Казахстанская область): на лицевые счета ветеранов зачислено по 6 500 тенге в счет оплаты электроэнергии. Акция проводится с 2010 года. Помощь пострадавшим от паводков: на средства сотрудников (355 000 тенге) приобретены подушки, одеяла, газовые плиты, баллоны, тушенка, средства гигиены и переданы пострадавшим в Костанайской области.



Наименование ДЗО	Мероприятие
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	Сотрудники компании добровольно перечислили однодневную зарплату, собрав 29,4 млн тенге. Средства были переданы в общественный фонд «Қазақстан халқына». В поддержку пострадавших регионов компания отправила 20 тонн гуманитарной помощи, включая продукты питания, средства гигиены и другие необходимые вещи в соответствии с запросами населения.
ТОО Шульбинская ГЭС	Компания организовала праздничное мероприятие для жителей поселка, включая: - Угощение пловом, наурыз коже, горячим чаем. - Раздачу саркытов. - Накрытие праздничного стола. Общая сумма расходов составила 1 221 000 тенге.
Поддержка социально уязвимых групп	
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	В 2024 году в рамках праздника Курбан Айт были переданы продуктовые наборы многодетным семьям и родителям учеников местных школ. Также в рамках проекта «Дорога в школу» 162 сотрудникам из социально уязвимых слоев населения была оказана денежная помощь.
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	Проведен благотворительный музыкальный конкурс «Две звезды», на котором собрали 6 миллионов тенге для детей, нуждающихся в лечении. Средства были переданы семьям детей с тяжелыми заболеваниями.
АО «Алматинские электрические станции»	Организованы благотворительные акции для детей и пожилых людей, включая помощь детским домам и домам престарелых в Алматы и Илийском районе. Также была проведена акция в честь Рамадана — ауызашар для детей в мусульманском детском доме «Perzent».
АО «Шардаринская ГЭС»	Участие в акции «Мектепке жол», выделено 250,000 тенге на школьные принадлежности для детей из малоимущих семей.
ТОО «Samruk Green Energy»	Организован сбор вещей с «Ящиков добра» и развозка продуктовых наборов для многодетных и малоимущих семей, а также проведены благотворительные концерты и ярмарки.

ЦУР 3 Хорошее здоровье и благополучие

Наименование ДЗО	Мероприятие
Укрепление здоровья сотрудников и их семей	
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	Компания обеспечила 1 064 сотрудникам отдых в зонах «Аңыз land» и «Березовая роща» в зимний период, а летом 1045 работников смогли отдохнуть на берегу озера Жасыбай. Также 136 работников прошли санаторно-курортное лечение, а 110 детей сотрудников отдохнули в детском лагере «Карлыгаш».
АО «Алматинские электрические станции»	Оказана поддержка в организации отдыха 247 детей и внуков сотрудников компании, направленных в лагерь «Эдельвейс» с компенсацией 50% стоимости путёвок на общую сумму свыше 16 миллионов тенге.
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	Оказана материальная помощь 21 сотруднику на санаторно-курортное лечение, выделив из профсоюзного фонда 1,2 млн тенге. Также при поддержке профсоюза был организован детский летний лагерь, где отдохнули 39 детей работников компании.
АО «Шардаринская ГЭС»	131 сотрудник направлен на санаторно-курортное лечение. Кроме того, один ребенок сотрудника принял участие в экскурсионном туре по городам Казахстана в рамках программы «TyFan елге саяхат» от АО «Самрук-Қазына».
ТОО «Богатырь Комир»	Компания выделила 130 путёвок в санаторий «Сарыагаш», из которых 49 сотрудников уже воспользовались возможностью отдохнуть, в том числе 18 человек — на бесплатной основе в связи с работой в сложных условиях. Кроме того, 397 работников получили аванс на санаторно-курортное лечение. В летний период 2 595 сотрудников отдохнули в доме отдыха «Березка», а 1 340 детей — в детском оздоровительном центре «Карлыгаш».
ТОО «Шульбинская ГЭС»	Частично оплачено (50%) санаторное лечение и детские путевки для 5 сотрудников на сумму 455 520 тенге.

ЦУР 4 Качественное образование

Наименование ДЗО	Мероприятие
Взаимодействие с образовательными учреждениями	
АО «Алматинские электрические станции»	В рамках подготовки будущих машинистов турбинного и котельного оборудования реализовано дуальное обучение, сочетающее теоретические знания с практическими навыками. Компания активно сотрудничает с Satbayev University и КазНУ им. Аль-Фараби, предоставляя студентам возможности для экскурсий, стажировок и производственной практики. В 2024 году производственные объекты Компании также посетили студенты Казахстанско-Немецкого университета.
ТОО «Samruk Green Energy»	Подписан договор с КазНУ им. Аль-Фараби о проведении профессиональной практики для четырех студентов. Также Компания организовала экскурсию на солнечную электростанцию в Конаеве для 20 студентов и специалистов в рамках проекта USAID, посвященного возобновляемым источникам энергии.
ТОО «Богатырь Комир»	Проведены ежеквартальные встречи со студентами, а также заключены соглашения о практике с колледжами и вузами Экибастуза. В 2024 году на практику приняты более 300 студентов.

ЦУР 15 Сохранение экосистем суш

Наименование ДЗО	Мероприятие
Экологические инициативы	
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	Озеленение промплощадки: высажено 1800 деревьев (план 1200). Озеленение санитарно-защитной зоны золоотвала: высажено 500 карагачей. Реализовано 8,58 тонн макулатуры. Организованы общегородские субботники, собрано 5 210 тонн мусора.
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	Высажены саженцы ели в парке Победы п. Солнечный. Проведен плоггинг ко Всемирному дню окружающей среды, собранный мусор направлен на переработку.
АО «Алматинские электрические станции»	Озеленено 6,099 га, высажено 11 100 деревьев и 623 саженца. Проведены экологические акции: очистка реки Проходная, уборка Бутаковского ущелья, очистка реки Проходная. Установлены контейнеры для сбора батареек (сдано 80,1 кг). Проведен челлендж «Будь в эко-тренде!» по отказу от пластиковых пакетов.
АО «Шардаринская ГЭС»	Озеленено 0,84 га, высажено 240 саженцев. Проведены субботники (19 марта и 12 апреля) – уборка территории станции, автогаража, центральной дороги. Организован конкурс «Самый чистый участок/цех» ко Дню окружающей среды.
ТОО «Богатырь Комир»	Озеленено 16,2213 га, высажено: лох серебристый – 1793 шт., вяз мелколистный – 554 шт., ель – 64 шт., акация – 413 шт. Реализовано 25,2 тонн макулатуры. Участие в субботниках – задействовано 1 600 работников, очищено 700 м² территории, вывезено 115 тонн мусора.



Забота о нашей планете

Подход к управлению

GRI 3-3

АО «Самрук-Энерго» как ведущая энергетическая компания Казахстана уделяет приоритетное внимание вопросам экологической безопасности. Мы руководствуемся национальным законодательством, международным стандартом ISO 14001 и лучшими практиками устойчивого развития, стремясь минимизировать воздействие на окружающую среду.

Компания ведет работу в области охраны окружающей среды по следующим основным направлениям:

- предотвращение и снижение воздействия на окружающую среду, в том числе улучшение качества воздуха, ответственное обращение с отходами и управление водными ресурсами;
- вклад в борьбу с изменением климата;
- сохранение и рациональное использование энергетических ресурсов;
- эффективный экологический мониторинг и оценка воздействия на окружающую среду;
- сохранение ландшафтов и биоразнообразия.

Для эффективного контроля и управления экологическими аспектами в Компании утверждены ключевые документы:

- Политика корпоративной системы менеджмента;
- Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Руководство по чрезвычайным экологическим ситуациям и реагированию на них;
- Программа экологической безопасности Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Экологическая безопасность интегрирована во все уровни корпоративного управления Компании. Высшее руководство несет ответственность за соблюдение принятых Компанией экологических обязательств, целей и показателей эффективности. Совет директоров утверждает стратегию и политики в области ООС. Департамент «Энергоэффективность, Инновационное Развитие и Экологическая Безопасность» АО «Самрук-Энерго» берет на себя роль ответственного в управлении экологическими инициативами. В ДЗО сформированы отделы, ответственные за реализацию политики и стратегии в сфере ООС, а также за поддержание соответствия действий партнеров и подрядчиков установленным экологическим стандартам Компании.

Каждый год разрабатывается Производственная программа, определяющая ключевые стратегические цели, включая:

- Повышение экологических стандартов;
- Совершенствование системы управления качеством;
- Оптимизацию энергетического менеджмента;
- Улучшение условий и безопасности труда;
- Укрепление антикоррупционных инициатив.

В рамках стратегии комплексной экологической безопасности Компания внедрила Систему экологического менеджмента (СЭМ). СЭМ регулярно оценивается для соответствия мировым стандартам с помощью независимых международных экспертов и постоянно улучшается. В рамках СЭМ разработано Руководство для действий в чрезвычайных экологических ситуациях, определяющее процедуры, меры реагирования, а также организацию групп реагирования при возникновении чрезвычайной ситуации на местах, которое обновляется после стихийных бедствий и улучшается в соответствии с современными и эффективными практиками.

В контексте устойчивого развития и экологической ответственности АО «Самрук-Энерго» систематически отслеживает ключевые экологические индикаторы, такие как интенсивность выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ, объем водозабора и образование отходов. В отчетном 2024 году Группа компаний продемонстрировала положительную динамику по снижению удельных воздействий на окружающую среду относительно экономических показателей деятельности.

Динамика удельных показателей углеродной интенсивности, интенсивности выбросов загрязняющих веществ, водозабора и образования отходов Группы компаний АО «Самрук-Энерго» (относительно дохода)

Показатель	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (факт)
Выбросы ПГ, млн тонн CO_2экв	40,323	33,007	33,021	32,020
Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO_2экв (Охват 1)	40,308	32,993	33,010	32,007
Косвенные выбросы ПГ, млн тонн CO_2экв (Охват 2)	0,015	0,013	0,011	0,014
Выбросы ЗВ, тонн	362 647,6	358 079,1	354 922,3	345 373,0
Общий объем забираемой воды, млн м^3	63 842,0	63 520,8	63 686,2	80 188,8
Образовано отходов, тыс. тонн	88 839,7	89 928,9	98 498,1	108 784,9
Доход от реализации продукции и оказания услуг, млн тенге	332 537	381 465	444 960	573 490
Углеродная интенсивность, тонн CO_2экв/тыс. тенге	0,121	0,087	0,074	0,056
Среднее значение углеродной интенсивности за 3 года, тонн CO_2экв/тыс. тенге		0,094		
Динамика относительно ср. знач. 2021–2023 гг., %				-41
Отклонение от 2021 года, %	–	-29	-39	-54
Интенсивность выбросов ЗВ, кг/тыс. тенге	1,091	0,939	0,798	0,602
Среднее значение интенсивности выбросов ЗВ за 3 года, кг/тыс. тенге		0,092		
Динамика относительно ср. знач. 2021–2023 гг., %				-36
Отклонение от 2021 года, %	–	-14	-27	-45
Интенсивность водозабора, м^3/тенге	0,192	0,167	0,143	0,140
Среднее значение интенсивности водозабора за 3 года, м^3/тенге		0,167		
Динамика относительно ср. знач. 2021–2023 гг., %				-16
Отклонение от 2021 года, %	–	-13	-25	-27
Интенсивность образования отходов, тонн/тыс. тенге	0,267	0,236	0,221	0,190
Среднее значение интенсивности образования отходов за 3 года, тонн/тыс. тенге		0,241		
Динамика относительно ср. знач. 2021–2023 гг., %				-21
Отклонение от 2021 года, %	–	-12	-17	-29

Программа экологической безопасности Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

Для реализации ключевых стратегических целей Компании на период до 2033 года, в 2024 году Советом директоров утверждена Программа экологической безопасности Группы компаний Общества. Данная Программа является основным инструментом планирования природоохранной деятельности Группы, определяющим цели и мероприятия, направленные на достижение экологической устойчивости и повышение социальной ответственности.

Программа носит долгосрочный целевой характер и служит основанием для включения предусмотренных ею мероприятий в документы долгосрочного, среднесрочного и оперативного планирования Группы. Общий срок реализации Программы с 2024 по 2033 годы. Фактические результаты по достижению целевых значений за 2024 год представлены в таблице ниже.

План природоохранных мероприятий Группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2024-2027 годы

Наименование мероприятия	Ед. измерения	2023 (факт)	2024 (цель)	2024 (факт)
Снижение выбросов загрязняющих веществ				
Увеличение выработки электрической энергии объектами ВИЭ	млрд. кВт*ч	2,85	5,64	7,46
Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий (NOx, SO_2, CO и пыль) в атмосферу.	Кол-во предприятий: %	0	57	57
Перевод Алматинских ТЭЦ на газ.	тыс. тонн ЗВ	49,1	48,6	46,4
Повышение КПД электростатических фильтров за счет выполнения ремонтных работ.	%	99,4	99,4	99,4
Эффективное управление водными ресурсы				
Снижение водозабора на единицу продукции.	$м^3$/кВт*ч	0,67	0,66	2,02
Соблюдение требований к качеству водных ресурсов, в том числе сточных вод.	%	100	100	100
Ремонт систем гидрозолоудаления трубопроводов и насосного оборудования на очистных сооружениях.	%	100	100	100
Безопасное обращение с отходами				
Передача опасных отходов производства специализированным организациям.	Кол-во предприятий: %	100	100	100
Рекультивация зольных пляжей на накопителе отходов (золоотвал).	%	100	100	50
Размещение вскрышных пород во временные внутренние отвалы.	млн.$м^3$	21,98	25,1	28,0
Реализация сухой золы уноса.	тонн	15 829	не менее 11 000	14 461
Передача золошлаковых отходов для вторичного использования.	тонн	1 000	2 000	4 116
Сохранения биоразнообразия				
Оценка воздействия на окружающую среду с участием местных жителей и сообществ при реализации новых проектов.	Кол-во предприятий: %	100	100	100
Озеленение территории санитарно-защитной зоны предприятия.	%	100	100	100
Еженедельный мониторинг столкновения птиц с ветроэнергетическими установками.	Кол-во ВЭС: %	100	100	100
Еженедельный осмотр речной глади на предмет гибели рыбы.	Кол-во ГЭС: %	100	100	100
Воспроизводство рыбных ресурсов (зарыбление).	%	100	100	100

Отклонения зафиксированы по двум показателям:

1. Снижение водозабора на единицу продукции ($м^3$/кВт·ч) – цель не достигнута в связи с передачей активов ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» в уставной капитал Компании, что повлияло на расчётную базу и структуру водопользования.

2. Рекультивация зольных пляжей на золоотвале – мероприятие не выполнено из-за затянувшихся тендерных процедур на ГРЭС-1 по выбору подрядной организации. Конкурс состоялся только в январе 2025 года.

При этом, с учётом невыполненного объёма рекультивации в 30 га в 2024 году, в 2025 году запланированы работы на площади 60 га, что позволит выполнить обязательства прошлого года в полном объёме.

По итогам 2024 года из 17 мероприятий, предусмотренных Программой экологической безопасности, целевые значения были достигнуты по 15 показателям.

Принцип предосторожности

GRI 2-23

В АО «Самрук-Энерго» при планировании и реализации проектов уделяется особое внимание оценке возможных последствий и экологических рисков. В соответствии с корпоративными стандартами, для каждого проекта проводится тщательный анализ рисков, включая воздействие на окружающую среду и потенциальные долгосрочные последствия. Оценка рисков осуществляется с привлечением квалифицированных экспертов, что соответствует внутренним регламентам по управлению рисками инвестиционных проектов.

В рамках реализации экологической политики проводятся мероприятия как текущего, так и капитального характера, направленные на минимизацию рисков для окружающей среды. Осуществляется постоянный контроль за их эффективностью, а также совершенствование инструментов для оценки и управления экологическими рисками.

Для повышения мотивации и ответственности сотрудников за реализацию мероприятий по снижению экологических рисков в АО «Самрук-Энерго» внедрены экологические ключевые показатели эффективности, что позволяет более эффективно управлять экологической безопасностью и достигать поставленных целей.

Мониторинг и прозрачность

В целях поддержания высокого уровня экологической ответственности Компания на регулярной основе предоставляет детализированные отчеты о деятельности в области охраны окружающей среды. Ежеквартально отчетность представляется членам Правления и профильному Комитету по безопасности, охране труда и охране окружающей среды, а также ежегодно Совету директоров АО «Самрук-Энерго» – «Отчет о работе в области охраны окружающей среды за отчетный период».

В 2024 году в группе компаний АО «Самрук-Энерго» успешно пройден внешний надзорный аудит по подтверждению соответствия корпоративной системы менеджмента требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 и ISO 37001. Следует отметить, что данные международные стандарты распространяются на следующие активы (производственные площадки) Компании: ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Samruk Green Energy», АО «Алатау Жарық Компаниясы», ТОО «АлматыЭнерго Сбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», а также корпоративный центр АО «Самрук-Энерго».

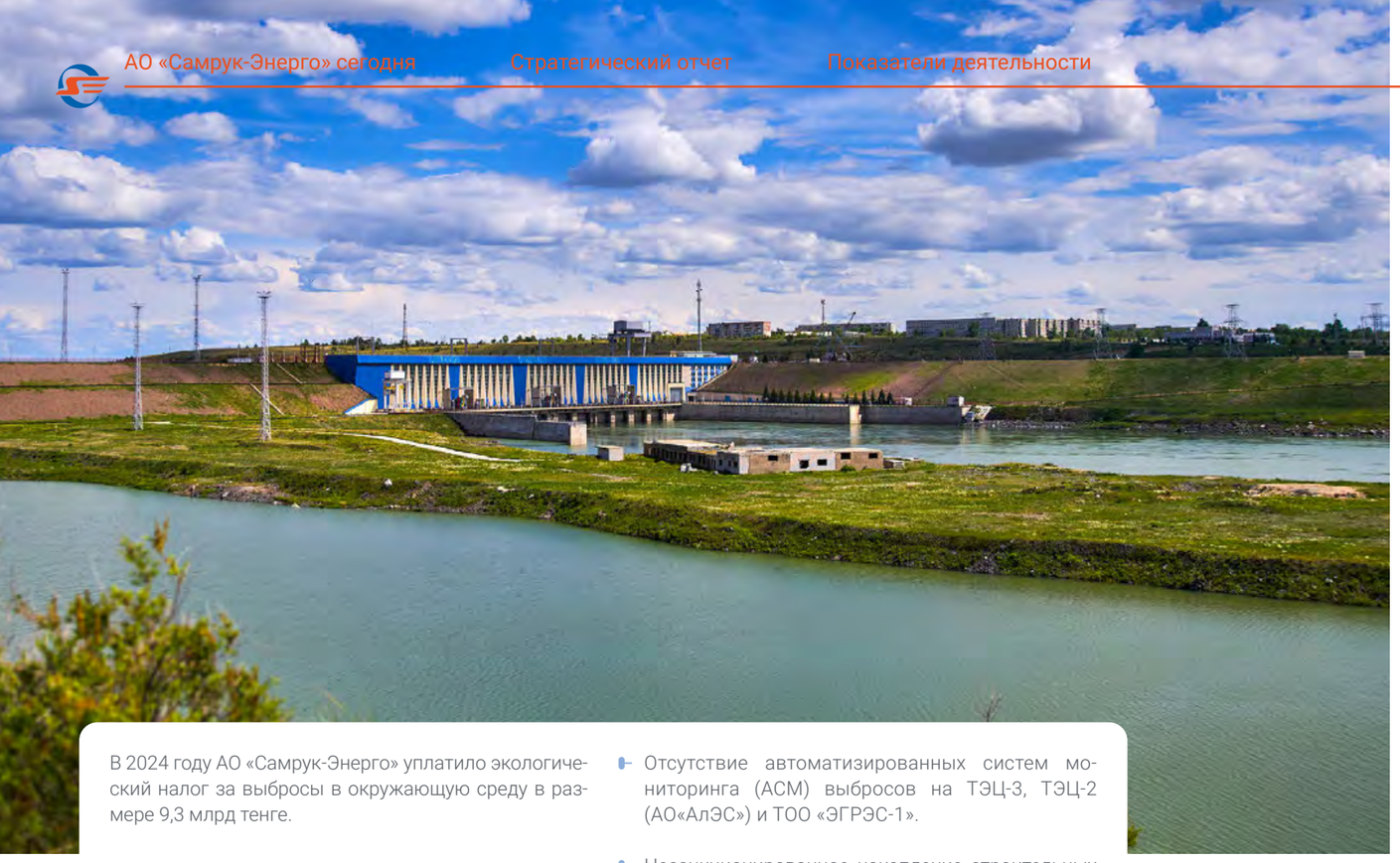
Инвестиции в природоохранную деятельность

В рамках реализации Плана мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2024 год, а также согласованных с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды Планов мероприятий по охране окружающей среды ДЗО на 2024 год, исполнено 94% запланированных природоохранных мероприятий. Освоено 14,416 млрд тенге из предусмотренных 16,192 млрд тенге. Основные мероприятия, направленные на снижение экологического воздействия и повышение экологической эффективности, включали:

- Модернизацию оборудования: ремонт горелок котлоагрегатов, реконструкцию электростатических фильтров для сокращения выбросов пыли.
- Оптимизацию промышленных процессов: ремонт оборотной системы производственного назначения (багерной), техническое обслуживание пылегазоочистных установок.
- Системные меры по снижению загрязнения: внедрение автоматизированного мониторинга выбросов загрязняющих веществ, пылеподавление зольных пляжей на накопителе отходов (золоотвал).
- Рациональное обращение с отходами: утилизация отходов, размещение вскрышных пород во временные внутренние отвалы, что позволит снизить объем вскрышных пород на внешних отвалах на 69,511 млн тонн.
- Водосбережение и очистка сточных вод: техническое обслуживание комплексов системы сбора и очистки ливневых и талых вод.
- Озеленение и благоустройство: увеличение площади зеленых насаждений на территории предприятий.
- Повышение надежности оборудования: ремонт узлов и настройка режима работы оборудования в соответствии с режимными картами.

Инвестиции АО «Самрук-Энерго» в мероприятия по охране окружающей среды, млрд тенге





В 2024 году АО «Самрук-Энерго» уплатило экологический налог за выбросы в окружающую среду в размере 9,3 млрд тенге.

Соответствие экологическому законодательству

Экологический кодекс Республики Казахстан относит основную деятельность дочерних предприятий АО «Самрук-Энерго» к категории особого природопользования, что требует строгого соблюдения экологических стандартов и регуляций. Каждое предприятие Компании несет ответственность за воздействие на окружающую среду, действуя в рамках экологических разрешений и норм.

Мы стремимся соответствовать всем установленным требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон. В соответствии с Экологическим кодексом и Орхусской конвенцией, перед запуском новых проектов и объектов проводится оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) с обязательными общественными слушаниями в формате открытых собраний. Этот процесс включает информационную кампанию, обеспечивающую прозрачность и учет мнения общественности.

АО «Самрук-Энерго» активно участвует в разработке предложений по совершенствованию Экологического кодекса, что способствует улучшению экологической ситуации и финансово-экономических показателей предприятий.

В 2024 году уполномоченные органы провели профилактические проверки на предмет соблюдения экологических норм. По их итогам выявлены следующие нарушения:

- Отсутствие автоматизированных систем мониторинга (АСМ) выбросов на ТЭЦ-3, ТЭЦ-2 (АО«АлЭС») и ТОО «ЭГРЭС-1».
- Несанкционированное накопление строительных отходов на территории золоотвала ТЭЦ-3.
- Загрязнение почвы опасными химическими веществами (утечка мазута на ТЭЦ-1 вследствие повреждения фланцевого соединения подогревателя мазута), не повлекшее значительного экологического ущерба.

Все выявленные нарушения были оперативно устранены, проведены дополнительные мероприятия по предотвращению подобных случаев в будущем, а также усилен контроль за соблюдением экологических норм на всех объектах Компании.

Мероприятия по охране окружающей среды

В 2024 году реализовано 94% запланированных природоохранных мероприятий, включая охрану воздуха, водных и земельных ресурсов, флоры, фауны и биоразнообразия.

Ключевым достижением стало внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий на АО «СЭГРЭС-2» и АО «АлЭС» (ТЭЦ-1 и ЗТК), а также на ТОО «Богатырь Комир» (при сбросе дренажных и сточных вод в озеро-накопитель Акбидаик) с передачей данных в «Нацбанк данных об окружающей среде» каждые 20 минут в онлайн-режиме.

С 1 января 2025 года предприятия из перечня ТОП-50 обязаны получить Комплексное экологическое разрешение (КЭР), стимулирующее внедрение наилучших доступных технологий (НДТ). Основанием для получения КЭР является Справочник по НДТ, утверждённый Постановлением Правительства РК от 11.03.2024 №161.

Одним из обязательных условий получения КЭР является разработка Программы повышения экологической эффективности (ППЭЭ). Компанией поставлена задача подготовить такие программы для всех ДЗО, входящих в ТОП-50.

В связи с высокими затратами на внедрение НДТ ЭПО и КЭА выступили с инициативой об отсрочке сроков реализации. В результате, Постановлением Правительства РК от 27.12.2024 №1131 срок внедрения НДТ для энергетических предприятий перенесён с 2025 на 2031 год.

Совместно с ДЗО разработаны предварительные мероприятия по снижению выбросов NOx, SO_2 и улавливанию золы, которые будут включены в ППЭЭ. Также подготовлены обновлённые Дорожные карты по переходу на КЭР, направленные в МЭ РК на согласование.

17 января 2025 года подведены итоги реализации Плана мероприятий по охране окружающей среды за 2024 год, определены дальнейшие шаги для ДЗО по соблюдению экологического законодательства.

В рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан» в течение 2024 года АО «Самрук-Энерго» реализовало ряд экологических мероприятий, направленных на повышение экологической культуры и формирование ответственного отношения к окружающей среде среди работников и населения. Одним из значимых мероприятий стал ЭКО Челлендж, в рамках которого участникам предлагалось придерживаться экологичных привычек в повседневной жизни:

- Отказаться от использования пластиковых пакетов в пользу многоразовых экосумок (шоперов, портфелей);
- Использовать собственную (многоразовую) посуду вместо одноразовой посуды;
- Рационально использовать бумагу и другие ресурсы.

На регулярной основе на территории ДЗО проводились субботники по расчистке прилегающих территорий. В рамках ЭКО Челленджа молодые активисты Компании приняли участие в экологическом субботнике на берегу реки Большая Алматинка, а также провели плоггинг в поселке Боровое.

Кроме того, в рамках реализации Плана мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2024 год проведен ряд культурно-просветительских и экологических мероприятий среди работников ДЗО, приуроченных к празднованию Всемирного дня окружающей среды – 5 июня. К ключевым мероприятиям можно отнести:

- Работниками АО «СЭГРЭС-2» организована экологическая акция – плоггинг, направленная на сохранение окружающей среды и формирование бережного отношения к природе;
- Экологи производственных департаментов и специалисты головного офиса АО «АлЭС» провели экологическую акцию «#Бірге – таза таулар»/«Вместе – чистые горы» в Бутаковском ущелье, по итогам которой собрано 18 мешков (объемом 160 литров) мусора;
- На ТОО «ЭГРЭС-1» проведен тимбилдинг «Зеленое единство» среди работников станции с целью повышения экологической культуры и формирования ответственности за сохранение окружающей среды;
- На ТОО «Богатырь Комир» организован конкурс видеороликов и детских рисунков на тему «Всемирный день окружающей среды»;
- Различные тематические мероприятия и акции на предприятиях АО «АЖК», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» и ТОО «ПВЭС», направленные на популяризацию бережного отношения к природе и формирование экологического мышления у работников.

Участие коллектива Самрук-Энерго в общегородском субботнике

В рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан», которая прошла в Астане в апреле 2024 году, коллектив АО «Самрук-Энерго» принял активное участие в общегородском субботнике. Основной целью мероприятия было повышение осведомленности об экологической культуре и важности сохранения окружающей среды.

Сотрудники компании очистили от мусора «Аллею энергетиков», которая была высажена АО «Самрук-Энерго» в честь 15-летия Фонда «Самрук-Қазына». Это мероприятие стало важным вкладом в улучшение экологической обстановки города и еще раз подчеркнуло ответственность компании за устойчивое развитие и заботу об окружающей среде.

Открытый диалог с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам

Мы постоянно поддерживаем диалог с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды. Это позволяет нам отслеживать эффективность принятых решений и реализованных мероприятий, а также актуализировать экологические риски.

В 2024 году Компания провела общественные слушания по четырем проектам, по результатам которых были получены положительные заключения.

Руководствуясь принципом прозрачности информации и подотчетности, АО «Самрук-Энерго» организует встречи, пресс-конференции и круглые столы для обсуждения экологических вопросов с представителями общественности, СМИ, волонтерских и некоммерческих организаций. В этих инициативах участвуют топ-менеджеры Компании, а также представители руководства дочерних организаций.

В 2024 году представители компании участвовали в следующих мероприятиях:

1. Обсуждение влияния на тарифы и дальнейших поправок по возврату инвестиций для ЭПО в рамках диалогов с Казахстанской электроэнергетической ассоциацией.

2. Участие в круглых столах по вопросу альтернативного варианта финансового обеспечения для объектов I категории совместно с НПП «Атамекен» и другими ассоциациями.

3. Разработка предложений по внесению изменений в Кодекс РК об административных правонарушениях в части превышения технологических нормативов выбросов и сбросов. Данные предложения были направлены в рамках работы совместной рабочей группы по энергетике, экологии и нефтегазовой отрасли Совета иностранных инвесторов при Президенте Республики Казахстан.

4. Участие в Круглом столе на тему управления отходами. Главный менеджер ДЭИРЭБ АО «Самрук-Энерго» выступила модератором на сессии «Устойчивое управление промышленными и опасными отходами: ESG-подходы».

5. Вебинар, организованный АО «Самрук-Энерго» для ДЗО по экологическому регулированию с участием спикеров, обсуждавших вопросы экологического регулирования.

Прямые обращения по экологическим вопросам можно направить через официальную Линию доверия https://samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline, которая позволяет зарегистрировать сообщения в системе управления инцидентами. После этого они анализируются, проверяются и передаются в соответствующие подразделения для принятия необходимых мер.

Обучение сотрудников в области охраны окружающей среды

В АО «Самрук-Энерго» действует Корпоративная программа экологических тренингов, направленная на формирование, развитие и повышение квалификации сотрудников в сфере охраны окружающей среды. Цель программы – обеспечить необходимый уровень знаний и компетенций для эффективного выполнения экологических задач, а также содействовать устойчивому стратегическому развитию Компании.

Обучение проводится не реже одного раза в год и охватывает широкий спектр экологических тем, включая:

- Основные требования экологического законодательства Республики Казахстан;
- Идентификация и управление экологическими рисками;
- Методы минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- Внедрение наилучших доступных технологий;
- Международные стандарты и практики в области устойчивого развития (включая ISO 14001, ISO 9001, GRI, TCFD, CDP, принципы ESG).

В рамках Корпоративной программы в 2024 году был проведён онлайн-семинар для ДЗО АО «Самрук-Энерго» на тему: «Новшества в области экологического регулирования и подзаконных нормативных правовых актов в части процедуры проведения ОВОС и выдачи экологических разрешений».

28 ноября Департаментом «Риск менеджмент и Внутренний контроль» с привлечением обучающей организации проведен корпоративный семинар на тему: «Климатические риски для предприятий энергетического сектора».

10 декабря 2024 года, компанией McKinsey проведено обучение для членов Совета директоров, топ-менеджмента и руководителей Компании на тему: «Изменения климата и перспективы развития энергетики».

Выбросы в атмосферу

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.1.1, 12.4.1

Мы обязуемся снижать выбросы в атмосферу и реализуем мероприятия, направленные на сокращение загрязняющих веществ. Особое внимание уделяется минимизации атмосферного загрязнения на таких предприятиях, как ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир», работающих на ископаемом топливе и оказывающих значительное влияние на уровень выбросов.

Компания обеспечивает контроль за соблюдением нормативов максимально допустимых выбросов с обязательной отчетностью для надзорных органов. Проводится регулярный мониторинг качества воздуха в рамках Программы производственного экологического контроля, чтобы гарантировать соответствие экологическим стандартам.

Ежеквартально анализируются фактические технические и экологические показатели, с их сравнением с нормами и данными предыдущих лет. Информация о возможных экологических рисках предоставляется руководителям объектов и высшему управленческому составу.

Эмиссии загрязняющих веществ строго регулируются законодательством РК и соответствуют проектным и нормативным документам, согласованным с государственными органами.

Мониторинг эмиссий включает наблюдение за выбросами у источников для отслеживания их объемов и качества. На основе данных мониторинга проводится анализ загрязняющих веществ в соответствии с национальными экологическими стандартами.

ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» проводят измерения выбросов вредных веществ в дымовых газах, таких как оксиды азота, диоксид серы и частицы пыли, в соответствии с Планом-графиком производственного мониторинга. Измерения выполняются аккредитованными лабораториями, а для расчета объемов выбросов используется специализированное программное обеспечение. На основе этих данных составляется «Отчет об охране атмосферного воздуха» (форма №2-ТП (воздух)).



Для минимизации выбросов регулярно проверяется эффективность работы оборудования, а при необходимости внедряются новые технологические решения. На предприятиях ведется постоянный надзор за техническими характеристиками оборудования, влияющими на выбросы, стоки и отходы.

При планировании новых объектов учитываются факторы для минимизации воздействия на атмосферу. В случае с новыми станциями в Экибастузе особое внимание уделяется расположению рядом с источниками топлива, что минимизирует экологические риски транспортировки угля. Правильный выбор высоты дымовых труб способствует более эффективному распределению выбросов, принимая во внимание рельеф, направление ветров и расстояние до населенных пунктов.

Показатели выбросов загрязняющих веществ

GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в Компании являются котельные агрегаты, маслохозяйства, мазутохозяйства, золоотвалы и другие объекты, расположенные на территории топливных станций и котельных (ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир»). Ключевыми загрязняющими веществами, образующимися при сжигании топлива на этих предприятиях, являются оксиды азота (NOx), диоксид серы (SO_2), мазутная зола, зола/пыль, углеродный оксид (CO) и летучие органические соединения.

Расчёт выбросов загрязняющих веществ осуществляется в соответствии с методическими документами в области охраны окружающей среды, утверждёнными приказом Министра окружающей среды и водных ресурсов Республики Казахстан от 12 июня 2014 года №221-Ө. При расчётах учитываются основные характеристики используемого топлива: низшая теплота сгорания (кКал/кг), рабочая зольность (%), рабочая сернистость (%), доля золы в уносе (%) и его расход в натуральном выражении.

Мониторинг выбросов загрязняющих веществ проводится согласно Программам экологического контроля ДЗО, согласованным с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды.

В соответствии с требованиями по использованию природных ресурсов, установленными в разрешениях на выбросы в окружающую среду, ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «Мойнакская ГЭС» разработали и согласовали с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды планы мероприятий по охране окружающей среды.

Указанные планы включают комплекс мер, направленных на:

- охрану атмосферного воздуха;
- рациональное использование и охрану водных ресурсов;
- охрану земель;
- сохранение биоразнообразия (флоры и фауны);
- безопасное обращение с отходами производства и потребления;
- обеспечение радиационной, биологической и химической безопасности;
- внедрение систем экологического менеджмента и наилучших доступных технологий.

Реализация мероприятий в рамках данных планов является обязательной и осуществляется в установленном порядке.

В 2024 году выбросы в атмосферу Группы компаний АО «Самрук-Энерго» не превысили установленных предельно допустимых значений и составили

345 373 тонны

Динамика удельных выбросов в атмосферу на единицу продукции, г/кВтч

2022	2023	2024	Δ 2024/2023, %
9,5	9,5	8,2	-13,8

По данным за 2024 год, удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу снизились на 13,8% по сравнению с показателем 2023 года.

Положительная динамика обусловлена:

- снижением удельного расхода условного топлива (УРУТ) на АО «СЭГРЭС-2» с 381,3 г/кВтч до 374,7 г/кВтч;
- увеличением производства электроэнергии из ВИЭ в 2,6 раза, с 2,849 млрд кВтч до 7,460 млрд кВтч в результате передачи активов ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» в уставной капитал Компании.

Ключевые мероприятия в области охраны атмосферного воздуха в 2024 году:

- Обеспечение высокой степени очистки дымовых газов от золы (содержание SiO2 70-20%) путём ремонта электростатических фильтров;
- Разработка проектно-сметной документации для реконструкции горелочных устройств с целью снижения эмиссии окислов азота;
- Проведение ремонта аспирационных установок, используемых при подаче топлива;
- Ремонт пылеулавливающих систем на буровых станках.

Экологический контроль в онлайн-режиме

В 2024 году АО «Самрук-Энерго» внедрило автоматизированные системы мониторинга и контроля (АСМ) за эмиссиями в атмосферный воздух на стационарных источниках выбросов АО «СЭГРЭС-2», энергоблоках №7 и №8 ТОО «ЭГРЭС-1», а также ТЭЦ-1 им. Б. Оразбаева и Западного теплового комплекса (ЗТК) АО «АлЭС». Эти системы являются важным элементом компанииПрограммы экологической безопасности Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Цель установки АСМ – обеспечение контроля, мониторинга, и стимулирование предприятий к снижению воздействия на городскую и природную среду. Система позволяет отслеживать выбросы таких веществ, как оксиды азота (NO, NO_2, NOx), диоксид серы (SO_2) и другие, а также рассчитывать валовый объем этих выбросов.

Все данные передаются в реальном времени в информационную систему Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан.

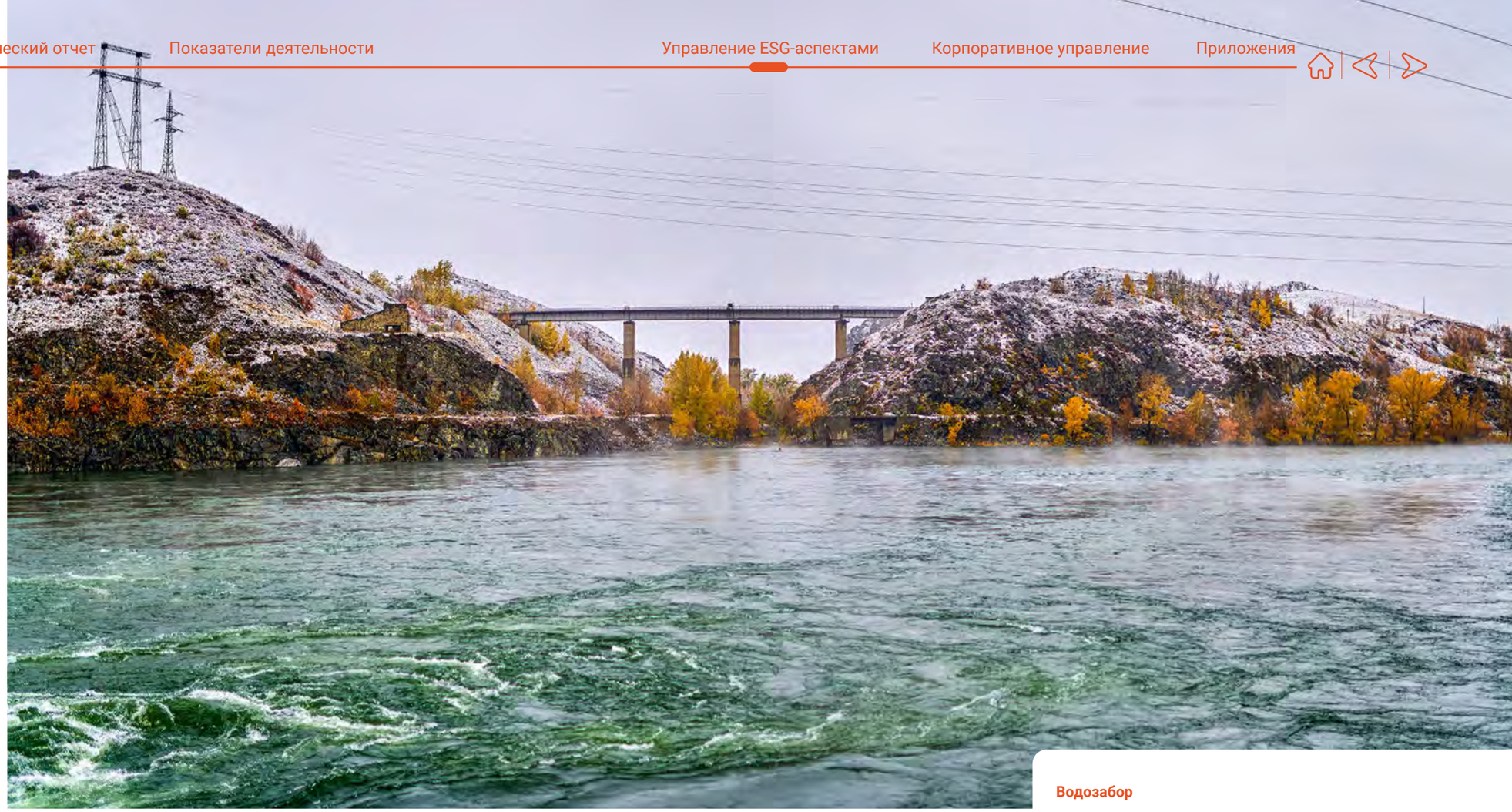


Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Изучение передовых методов очистки дымовых газов на ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» с фокусом на удаление золы, пыли, оксидов азота (NOx) и серы (SOx).

Определение окончательных затрат на внедрение НДТ после всестороннего анализа доступных технологических решений.

Строительство насосной станции возврата осветленной воды в рамках проектно-сметной документации на стадии «П» для проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблоков ст.№3, 4».



Ответственное водопользование

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.1, 12.7.2, 12.7.6

АО «Самрук-Энерго» работает над выявлением и предотвращением возможного воздействия своей деятельности на водные ресурсы. Компания тщательно контролирует забор и использование водных ресурсов на своих производственных предприятиях, чтобы обеспечить соблюдение экологических норм.

Наши дочерние компании, включая ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и АО «АЖК», не эксплуатируют водные ресурсы в регионах с дефицитом воды, однако мы придаем большое значение устойчивому управлению водопользованием. Это включает оценку рисков и внедрение стратегий для минимизации потребления чистой воды и эффективной очистки сточных вод, чтобы гарантировать их безопасное возвращение в природу.

Управление водными ресурсами в нашей компании соответствует Водному кодексу РК и основным разрешительным документам, обеспечивая надлежащую охрану водных ресурсов.

Основные принципы в управлении водными ресурсами:

- Ответственное водопользование и поддержание устойчивого водного баланса;
- Оценка и учёт всех точек водозабора, включая забор воды через посредников;
- Непрерывное улучшение стратегий для оптимизации использования водных ресурсов;
- Минимизация использования питьевой воды в производственных целях;
- Ежегодная ревизия учётных приборов для водозабора и водоотведения, проверка их наличия, функциональности, а также своевременная калибровка и пломбировка со стороны регулирующих органов;
- Исключение деятельности в регионах с дефицитом водных ресурсов, что подчеркивает нашу экологическую ответственность.

Мы активно сотрудничаем с местными органами власти для обеспечения доступа к качественной питьевой воде. Открытость к диалогу позволяет нам тщательно рассматривать обращения граждан, касающиеся воздействия нашей деятельности на состояние местных водных ресурсов.

Основные источники водных ресурсов:

- Бестюбинское водохранилище (Мойнакская ГЭС);
- Шардаринское водохранилище (Шардаринская ГЭС);
- Шульбинское водохранилище (Шульбинская ГЭС);
- Усть-Каменогорское водохранилище (Усть-Каменогорская ГЭС);
- Канал имени К. Сатпаева (ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»);
- Шидертинский канал (АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»);
- Большое Алматинское озеро и бассейн реки Большая Алматинка (Каскад ГЭС);
- Капшагайское водохранилище (Капшагайская ГЭС).

На предприятиях ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и АО «АЖК» регулярно проводится мониторинг качества водных ресурсов. Аккредитованные лаборатории анализируют сточные воды и источники водоснабжения, выявляя загрязнители и обеспечивая высокий уровень экологической безопасности. На основе этих данных разрабатывается план действий для оптимизации управления водными ресурсами и минимизации экологического воздействия.

Водозабор

GRI 303-1, GRI 12: Coal Sector: 12.7.2

ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» забирают воду в объемах, необходимых для производственных процессов, при строгом соблюдении проектных и нормативных требований, одобренных регулирующими органами. Эти предприятия активно разрабатывают планы устойчивого управления водными ресурсами, включая меры по снижению потребления пресной воды, эффективной очистке сточных вод, минимизации потерь воды в процессе транспортировки и совершенствованию систем повторного использования сточных вод.

В рамках стратегии сохранения водных ресурсов мы активно использовали замкнутые системы водоснабжения, включая аккумулирующие водохранилища-охладители и прямоточные системы удаления золы на Экибастузских ТЭС. На Алматинских ТЭЦ применялись системы оборотного охлаждения с градирнями, а также использовалась вода из золоотвалов, что способствовало повышению эффективности водопользования и защите окружающей среды.

Объем многократно и повторно используемой воды, мегалитры

Показатель	2022	2023	2024	Δ2024/2023, %
Объем повторно используемой воды	7 327	8 328	8 620	3,5
Объем оборотной воды	3 527 190	3 490 881	3 541 091	1,4

В 2024 году объём забираемой воды ТЭС на единицу выпущенной продукции составил 6,81 м³/тыс. кВт*ч, что на 3,1% меньше, чем в предыдущем году. Это указывает на снижение водоемкости производственных процессов ТЭС в отчётном периоде.

Водоэффективность производства, м³/тыс. кВт*ч

Показатель	2022	2023	2024	Δ 2024/2023, %
Объем забираемой воды на единицу выпускаемой продукции	6,30	7,03	6,81	-3,1

Водоотведение

GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5,
GRI 12: Coal Sector: 12.7.3, 12.7.4, 12.7.5, 12.7.6

Мы придерживаемся высоких стандартов обращения со сточными водами, чтобы минимизировать их негативное воздействие на водные экосистемы. АО «Самрук-Энерго» стремится не превышать установленные лимиты сброса сточных вод и соблюдать нормативы, что позволяет защитить биологическое разнообразие и природные среды обитания.

В 2024 году мы провели тщательный контроль качества водных ресурсов, включая поверхностные, подземные и сточные воды, с помощью сертифицированных лабораторий, в рамках Программы экологического мониторинга. По результатам анализа на объектах ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и АО «АЖК» не было зафиксировано нарушений установленных норм по содержанию загрязняющих веществ.

Водоотвод происходит в специально отведенные места: дождевые воды направляются в речные системы и аккумуляционные водоемы, а промышленные сточные воды для транспортировки золошлаков – в золоотвалы, исключая сброс в природные водоемы. Все сточные воды, кроме тех, что используются для гидротранспорта золошлаков, проходят очистку до достижения санитарных и экологических норм, установленных законодательством.

В процессе производственной и хозяйственной деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и АО «АЖК» формируются две категории сточных вод:

- Более 99% общего объема составляют сточные воды системы гидрозолоудаления, а также воды, прошедшие очистку и используемые для охлаждения технических узлов ТЭЦ, и воды, применяемые для производства электрической энергии на ГЭС.
- Менее 1% общего объема составляют хозяйственно-бытовые сточные воды, собранные из административных зданий, столовых и служебных помещений.

Очистка сточных вод проводится с применением современных физико-химических и биологических технологий. Разработка стандартов максимально разрешенных сбросов основывается на методике, утвержденной Министерством экологии, геологии и природных ресурсов РК в марте 2021 года. Качество очищенной сточной воды контролируется сертифицированной лабораторией, обеспечивая соблюдение экологических норм.

Бытовые сточные воды очищаются на биологической очистной станции «Сток», которая имеет две параллельные линии обработки мощностью по 15 м³ в сутки. Система очистки включает блок биологической очистки, дополнительную фильтрацию и установку для обеззараживания воды, обеспечивая высокий уровень очистки перед сбросом в природные водоемы.

Оценка качества поверхностных водных ресурсов проводится по общим и специальным индикаторам. Общие включают минерализацию, pH, жесткость и другие параметры, а специальные – химический и биохимический потребительный кислород, содержание нефтепродуктов, аммонийных солей, нитратов, фосфатов и других загрязняющих веществ.

GRI 303-3, 303-4, 303-5, GRI 12: Coal Sector: 12.7.4, 12.7.6

В 2024 году компании ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» и АО «АЖК» отведено 80 043 391 мегалитр сточных вод для производственных и хозяйственно-питьевых нужд. При этом 99% забираемой воды используется для работы гидрогенераторов ГЭС с целью выработки электрической энергии. Общий объем забора воды составил 80 188 759 мегалитров в отчетном периоде.

Процесс сбора данных для мониторинга потребления и забора воды

Предприятие	Процесс сбора данных
АО «Самрук-Энерго»	Ежегодно, согласно форме отчетности, а также в случае необходимости информации по водопользованию, осуществляется запрос в ДЗО.
АО «АлЭС»	Ежедневный сбор данных по водозабору/потреблению осуществляется путем запроса данных по электронной почте о количестве переданной подпиточной воды в ТОО «Тепловые сети», расходе воды из Алматинского и Талгарского водозаборов для нужд ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, а также попусках воды в соответствии с указаниями БАБИ по факсограмме для Капшагайской ГЭС и Каскада ГЭС. Все данные отображаются в ежедневном отчете – Суточный рапорт по станциям АО «АлЭС». Ежемесячный отчетный сбор данных осуществляется с использованием электронной почты с предоставлением баланса водозабора/потребления/отведения с каждого ПД.
ТОО «ЭГРЭС-1 и АО «ГРЭС-2»	Ведется детализированный учет водопотребления через автоматизированную систему, который включает ежедневное отслеживание объемов воды, забираемой из канала имени Каныша Сатпаева для хозяйственно-питьевых нужд, а также воды, предоставляемой вторичным пользователям, используемой в системах гидрозолоудаления и на другие вспомогательные цели, в том числе для производственно-противопожарных нужд. Сбор и анализ данных осуществляются путем занесения информации в электронную таблицу Excel и ведение журнала первичного учета воды, что обеспечивает точность и прозрачность мониторинга водных ресурсов.
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», АО «МГЭС» и АО «ШГЭС»	Использование воды через турбины электростанции подлежит постоянному мониторингу и записи оперативными сотрудниками станции круглосуточно. Отслеживание расхода воды для хозяйственно-питьевых целей осуществляется оператором основного насосного водозабора.
ТОО «Богатырь- Комир»	Ежемесячно, согласно утвержденным процедурам обслуживания энергетических объектов, специалисты, ответственные за водные приборы учета, передают данные с этих устройств для верификации и составления официального акта показаний в сотрудничестве с ГКП «Горводоканал». Архивные данные о сбросе сточных вод, регистрируемые установленными на ключевых объектах счетчиками, ежемесячно распечатываются в соответствии с условиями контракта с сервисной компанией. Для наблюдения за оборотом водных ресурсов, включая потребление, забор и сброс дренажных вод, данные с водомеров фиксируются каждый день и вносятся в специальный журнал учета согласно приложению к правилам первичной регистрации водопользования.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В рамках Программы производственного экологического контроля на 2025 год предприятия Компании, с привлечением лицензированных и аккредитованных специализированных лабораторий, будут проводить экологический контроль с целью оценки воздействия деятельности электростанций на состояние поверхностных вод в районах их расположения.

Для мониторинга водных ресурсов в зоне влияния предприятия запланированы следующие виды наблюдений:

- Контроль качественного состава воды;
- Контроль количественного и качественного состава воды системы охлаждения конденсаторов турбин и воды для транспортировки золошлаковых отходов на золоотвал;
- Ежемесячные наблюдения за воздействием на водные объекты, согласно графику мониторинга, представленному в программе.

Качество подземных вод будет контролироваться через сеть наблюдательных скважин, расположенных по направлению стока подземных вод. Скважины оснащены металлическими оголовками и имеют порядковые номера.

Управление отходами

Подход к управлению

GRI 3-3, 306-1, 306-2, GRI 12: Coal Sector: 12.6.1, 12.6.2, 12.6.3

Ответственное обращение с отходами является важной составляющей экологической стратегии АО «Самрук-Энерго». Мы стремимся к эффективному использованию ресурсов и минимизации воздействия отходов на окружающую среду на всех этапах нашей деятельности, от генерации электроэнергии до эксплуатации объектов.

Компания осуществляет деятельность по обращению с отходами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, в том числе ведет учет образовавшихся, обработанных, утилизированных, обезвреженных, переданных другим лицам или полученных от других лиц, а также размещенных отходов. Данные обобщаются ежеквартально и ежегодно.

Управление отходами организовано в строгом соответствии с установленными стандартами и процедурами, включая:

- Корпоративный стандарт по охране окружающей среды;
- Программы управления отходами;
- План мероприятий по управлению отходами.

На предприятиях осуществляется тщательный контроль за подрядчиками, работающими с отходами. В процессе закупок проверяется наличие у подрядчиков необходимых лицензий и соответствие материально-технического обеспечения для безопасного обращения с отходами. Подрядчики обязаны подписывать договоры, подтверждающие соблюдение экологических норм и законодательства Республики Казахстан. Экологические службы регулярно инспектируют их деятельность.

Мы активно взаимодействуем с заинтересованными сторонами, предоставляя каналы для подачи экологических замечаний через АО «Самрук-Энерго», все обращения фиксируются и тщательно рассматриваются.

В ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» проведена инвентаризация отходов, и для каждого типа отходов разработаны методы их аккумуляции, учитывающие класс опасности, токсичность, физическое состояние и другие характеристики.

Опасные отходы требуют специализированной утилизации, а неопасные подлежат раздельному сбору и переработке. Для раздельного сбора отходов оборудованы специальные пункты и зоны с контейнерами и металлическими емкостями, маркированными для удобства идентификации. Также установлены критерии для отходов, которые не подлежат захоронению, и материалы, пригодные для переработки во вторичное сырье.

ТОО «Богатырь Комир» активно работает над снижением воздействия на окружающую среду, уменьшая объем размещаемых вскрышных пород на внешних отвалах. Компания разрабатывает планы адаптации выработанных пространств карьеров «Северный» и «Богатырь» для их использования как внутренних отвалов. Для предотвращения окисления и самовозгорания углесодержащих пород применяются инертные материалы для изолирования и уплотнения поверхностного слоя отвалов.

Развитие ГЭС и объектов ВИЭ в АО «Самрук-Энерго» способствует снижению количества золошлаковых отходов на единицу произведенной продукции.

Показатели в области управлении отходами

GRI 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.6.4

На предприятиях организован сбор использованных батареек, содержащих токсичные вещества, такие как свинец, ртуть и кадмий, которые могут нанести вред здоровью и окружающей среде. Отработанные батарейки направляются на переработку, чтобы избежать их попадания на свалки. С 2020 по 2024 год было собрано и отправлено на утилизацию 285 кг батареек.

В процессе своей работы ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» не образуют радиоактивные отходы. Каждый квартал проводится радиационный контроль, и результаты показывают, что уровни радиации остаются в пределах безопасного стандарта 2,5 мкЗв/час, подтверждая эффективность существующих мер по радиационной безопасности.

В 2024 году было образовано 108,784 млн тонн отходов, что соответствует экологическим требованиям. Основными отходами являются вскрышные породы и золошлаковые отходы. Объем отходов увеличился на 10% по сравнению с 2023 годом, что связано с приобретением ТОО «Богатырь Комир» экскаватора и автосамосвалов, а также с привлечением подрядной организации для выполнения вскрышных работ. Эти меры позволили увеличить объем вскрышных работ с 2,344 млн м³ до 8,364 млн м³ в 2024 году.



При этом объем золошлаковых отходов снизилось на 0,8% за счет уменьшения выработки электроэнергии на ГРЭС-1 и Алматинской ТЭЦ-2, а также снижения удельного расхода топлива на ГРЭС-2.

Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», тонн

Показатель	2022	2023	2024	Δ 2024/2023, %
Всего образовано отходов, из них	**89 929 927**	**98 496 096**	**108 784 900**	**10,4**
Опасных	647	1 732	534	-69,2
Неопасных	89 928 281	98 496 364	108 784 366	10,4
Из них по основным видам отходов, характерным для специфики производства	**89 912 725**	**98 474 212**	**108 760 267**	**10,4**
Золошлаковые отходы	7 129 158	8 853 230	8 781 174	-0,8
Вскрышные породы	82 783 567	89 620 982	99 979 093	11,6

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

- Разработка и внедрение мер, направленных на минимизацию воздействия отходов на окружающую среду и здоровье работников.
- Ежемесячный учет образования, сдачи, регенерации и утилизации отходов.
- Передача отходов сторонним организациям для переработки или утилизации.
- Разработка технологий для эффективного обращения с золошлаковыми отходами с применением пылеподавления.
- Соблюдение норм для временного складирования отходов (не более 6 месяцев) до их дальнейшей утилизации или переработки.



В 2024 году деятельность ДЗО не оказала значительного прямого или косвенного воздействия на уязвимые экосистемы и биоразнообразие

Сохранение биоразнообразия

Подход к управлению

GRI 3-3, 304-1, 304-2, GRI 12: Coal Sector: 12.5.1, 12.5.2

Мы заботимся о сохранении биоразнообразия и проводим мониторинг эффективности мероприятий по снижению воздействия на него. Наши предприятия не ведут производственную деятельность в заповедных природных зонах и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия.

Мы внедрили Корпоративный стандарт по управлению охраной окружающей среды, который является основой для приверженности выполнению мероприятий по защите природы. Этот стандарт направлен на предотвращение или сведение к минимуму воздействия наших операций на биоразнообразие и включает в себя стратегии по сохранению природы, управлению экологическими рисками и аспектами, затрагивающими биологическое разнообразие.

Ключевые направления для поддержания и защиты биоразнообразия:

- Внедрение передовых технологий, снижающих экологическое воздействие на окружающую среду в процессе производства.
- Разработка и реализация программ по защите и сохранению биоразнообразия на территориях, прилегающих к производственным зонам.
- Регулярный мониторинг состояния окружающей среды с целью оперативного выявления и устранения угроз для экосистем.

В соответствии с экологическим законодательством Республики Казахстан, при расширении или модернизации производственной деятельности, Компания проводит анализ возможного воздействия на экологическую систему и биологическое разнообразие региона, где расположены наши производственные объекты.

Результаты деятельности по защите биоразнообразия

GRI 304-2, 304-3, 304-4, GRI 12: Coal Sector: 12.5.3, 12.5.4, 12.5.5

Мы активно работаем над охраной и улучшением состояния природных экосистем на всех этапах своей деятельности, от генерации энергии до вывода оборудования из эксплуатации.

В рамках этой работы реализуются проекты по сохранению дикой природы, налаживается сотрудничество с научными и исследовательскими институтами, а также с государственными органами. Одним из примеров взаимодействия с международными природоохранными организациями является проект АО «Мойнакская ГЭС» по сохранению реликтовой ясеневой рощи на реке Чарын, реализуемый с экспертами ПРООН в Казахстане.

В соответствии с Планом мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2024 год, в АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», АО «АЖК» и ТОО «ПВЭС» были разработаны и утверждены планы мониторинга воздействия хозяйственной деятельности на животный и растительный мир.

В рамках реализации данных планов в 2024 году проведены следующие мероприятия:

- визуальный осмотр водной поверхности Бестюбинского, Шардаринского, Усть-Каменогорского и Шульбинского водохранилищ на предмет возможной гибели рыбы;
- проведение инструктажей по охране окружающей среды для повышения экологической культуры персонала;
- посадка саженцев ели и карагача;
- зарыбление водоемов;
- визуальный осмотр трасс ЛЭП и территорий ВЭС на предмет обнаружения гибели птиц.

Все запланированные мероприятия по сохранению биоразнообразия в 2024 году были выполнены в полном объеме. Случаев гибели рыбы и птиц в отчетном периоде не зафиксирована. Проведено зарыбление Шульбинского водохранилища и реки Иртыш, осуществлена посадка саженцев ели и карагача, организовано экологическое информирование сотрудников ДЗО, опубликованы тематические экологические вестники.

На территории ВЭС мощностью 45 МВт в районе города Ерейментау (ТОО «ПВЭС») зарегистрировано два вида птиц, занесенных в Красную книгу Казахстана: орел-могильник и степной орел[42]. Птицы обитают в долинах и вдоль дорог, однако на расстоянии от мест установки турбин. Оценка показала, что риск столкновения птиц с ветряными установками минимален. В ходе эксплуатации ВЭС инцидентов с мигрирующими птицами не зафиксировано, что подтверждается записями в журнале учета.

Наши объекты расположены в Павлодарской и Алматинской областях характеризуются высоким уровнем антропогенного воздействия. Они находятся на промышленных территориях, где не обитают виды флоры и фауны, занесенные в Красную книгу или находящиеся под угрозой исчезновения. Мы стремимся минимизировать экологический след и постоянно контролируем влияние на природную среду.

Мы активно поддерживаем биоразнообразие, внедряя программы, направленные на защиту флоры и фауны. Наши усилия в этом направлении способствуют выполнению Целей устойчивого развития ООН №14 и №15, что подчеркивает нашу приверженность ответственному бизнесу и охране окружающей среды.

В 2024 году на благоустройство и озеленение санитарно-защитной зоны ДЗО Компании было инвестировано 224,1 млн тенге, что на 95,4% превышает инвестиции предыдущего года.

[42] Согласно Заключительному отчету зоологического исследования, датированному 07.10.2013 года.

Инвестиции в сохранение биоразнообразия, млн тенге

2022	2023	2024	Δ 2024/2023, %
57,9	114,7	224,1	95,4



В целях защиты рыбных популяций на гидроэлектростанциях нашей Компании установлены специализированные рыбозащитные системы на гидротурбинах. В соответствии с рекомендациями Казахского научно-исследовательского института рыбного хозяйства, для защиты икрометающихся рыб реализована мера: освещение водной поверхности прожекторами в ночное время возле водозаборов перед турбинными водоводами. Это эффективно отпугивает рыбу и минимизирует её попадание в турбины, способствуя сохранению экосистемы.

Для защиты птиц, использующих опоры воздушных линий электропередач в качестве мест отдыха, АО «АЖК» реализует проекты по реконструкции опор с установкой изолированных проводов и специальных ёршиков, препятствующих посадке птиц на траверсы. Эти меры существенно снижают риск электроконтактных повреждений, способствуя обеспечению безопасности птиц и сохранению их популяций.

Рабочие режимы наших гидроэлектростанций координируются с Министерством по водным ресурсам, местными властями и управлением особо охраняемых природных территорий, особенно в области Мойнакской ГЭС. Регулирование водных потоков для нужд сельского хозяйства и водоснабжения осуществляется в тесном сотрудничестве с уполномоченными органами для обеспечения баланса интересов и защиты экосистем.

На стадии предпроектной и проектной подготовки ВЭУ особое внимание уделяется минимизации воздействия на природу. Например, для уменьшения светового загрязнения, которое может нарушить биоритмы флоры и фауны, освещение на ВЭУ ограничено необходимыми габаритными огнями, что способствует поддержанию и восстановлению биоразнообразия.

Восстановление популяции рыбы в реке Иртыш

Усть-Каменогорская и Шульбинская ГЭС продолжают вносить вклад в сохранение экологического баланса региона, регулярно реализуя мероприятия по воспроизводству водных биоресурсов. В 2024 году в рамках экологической акции в реку Иртыш было выпущено 130 111 молодых особей карпа. Выбор места для выпуска рыбы был тщательно согласован с научной организацией, что позволило определить оптимальную локацию для этого процесса – село Азовое, расположенное по руслу реки Иртыш. Этот участок водоема был выбран не случайно: его природные условия являются благоприятными для обитания и размножения молоди, что в свою очередь способствует укреплению популяции данных видов рыб.

Проведение подобных экологических акций оказывает положительное влияние на поддержание рыбного баланса в водоеме и способствует сохранению экосистемы региона в целом.

Рекультивация земель

Мы строго следуем своему обязательству в области рекультивации земель, что позволяет существенно снижать отрицательные экологические последствия и одновременно увеличивать экологические и социальные выгоды. Для обеспечения устойчивости процессов закрытия и реабилитации отработанных карьеров мы выделяем значительные средства на покрытие всех связанных с этим затрат.

Ключевым элементом рекультивации является активное участие местных сообществ, что повышает прозрачность наших действий и учитывает интересы жителей. Это сотрудничество помогает лучше понять потребности сообщества и создает основу для разработки эффективных планов восстановления экосистем.

Мы уделяем особое внимание разработке и реализации мероприятий, направленных на уменьшение воздействия своей деятельности на окружающую природную среду. В этом контексте особенное внимание уделяется не только восстановлению экологической ценности рекультивированных территорий, но и поддержке биологического разнообразия и защите уникальных экосистем.

Ликвидация золоотвалов

В соответствии с Экологическим кодексом, мы несем законные обязательства по ликвидации золоотвалов, которые являются специализированными территориями для размещения отходов, генерируемых в ходе нашей операционной деятельности.

В 2024 году оценочная стоимость фонда для ликвидации золоотвалов составила 3 739,3 млн тенге, что на 18,96% превышает показатели предыдущего года. Это увеличение связано с повышением стоимости работ и материалов для рекультивации.

Балансовая стоимость резерва на ликвидацию золоотвалов, млн тенге

2023	2024	Δ 2024/2023, %
3 143,4	3 739,3	18,96

Оценка текущего резерва для устранения золоотвалов основывается на действующем экологическом законодательстве Республики Казахстан и поддерживается технико-экономическими расчетами и инженерными исследованиями, соответствующими современным стандартам и методикам рекультивации. Оценка может быть скорректирована в зависимости от результатов будущих экологических исследований и обновлений в программах по рекультивации и восстановлению.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

- Озеленение территории и увеличение площади зеленых насаждений;
- Регулярные лабораторные исследования в рамках производственного экологического контроля для мониторинга и оценки воздействия деятельности Компании на окружающую среду;
- Рекультивация отработанных территорий золоотвалов, включая восстановление и преобразование их в экологически безопасные и функциональные зоны.

Вклад в борьбу с изменением климата

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.2.1

АО «Самрук-Энерго» поддерживает цели Парижского соглашения, направленные на сокращение выбросов парниковых газов в контексте устойчивого развития и улучшения качества жизни населения. Компания стремится внести вклад в достижение цели ограничить повышение средней температуры планеты на уровень значительно ниже 2°C выше доиндустриальных уровней. Для этого необходимо масштабное преобразование энергетической системы, что является важной задачей для всего общества. В этом процессе важную роль играют как правительство, так и бизнес, инвесторы и потребители.

АО «Самрук-Энерго» стремится обеспечить доступ к надежной, доступной и экологически чистой энергии для максимально возможного числа людей. В этом контексте компания ориентирована на достижение углеродной нейтральности к 2060 году. В рамках этой цели АО «Самрук-Энерго» активно внедряет инновационные и устойчивые технологии, направленные на повышение энергоэффективности, декарбонизацию и сокращение углеродного следа.

В своей деятельности компания ориентируется на реализацию инициатив по снижению выбросов парниковых газов, повышение энергоэффективности и внедрение современных экологически безопасных технологий. АО «Самрук-Энерго» активно работает над улучшением своей энергетической инфраструктуры, интеграцией возобновляемых источников энергии и разработкой устойчивых решений для устойчивого энергоснабжения, которые способствуют экологической безопасности и экономическому росту страны.



Модель управления для борьбы с изменением климата

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-24, GRI 12: Coal Sector: 12.2.2, TCFD: Governance

Система корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» ориентирована на достижение устойчивого успеха, поскольку направлена на создание долгосрочной ценности для акционеров, с осознанием важности экологических и социальных аспектов деятельности Компании и, как следствие, необходимости учитывать интересы всех заинтересованных сторон.

АО «Самрук-Энерго» придает первостепенное значение управлению климатическими рисками, обеспечивая надежную основу для достижения стратегических целей. Добровольно принимая обязательства по снижению выбросов парниковых газов, Компания активно реализует меры по декарбонизации.

Совет Директоров

Председатель Совета Директоров несет прямую ответственность за стратегическое руководство устойчивым развитием, включая снижение углеродного следа. Совет Директоров определяет как краткосрочные, так и долгосрочные климатические цели.

Кроме того, Совет Директоров является первым уровнем в процессе осуществления надзора за корпоративной системой управления рисками, куда в том числе входят риски в области климата определённые как стратегические риски компании.

Совет Директоров ежегодно утверждает:

- Уровни ответственности по мониторингу и контролю рисков;
- Регистр и Карту рисков, включая климатические;
- Ключевые рисковые показатели (КРП);
- План мероприятий по управлению ключевыми рисками.

Также, Совет Директоров утверждает риск-аппетит компании на консолидированном уровне, а отчёты по рискам предоставляются Комитету по аудиту на ежеквартальной основе.

Совет директоров периодически проходит обучение по вопросам климатической повестки. В 2024 году 28 ноября Департаментом «Риск менеджмент и Внутренний контроль» с привлечением обучающей организации проведен корпоративный семинар на тему: «Климатические риски для предприятий энергетического сектора».

10 декабря 2024 года обучающей организацией проведен обучающий семинар с привлечением международных экспертов для членов Совета директоров, топ-менеджмента и руководителей Компании на тему: «Изменения климата и перспективы развития энергетики».

Роль исполнительного органа

Текущую деятельность Компании осуществляет Правление, которое взаимодействует с Советом Директоров и заинтересованными сторонами. Председатель Правления, являясь членом Совета Директоров, отвечает за реализацию стратегических целей, включая климатическую политику.

Обязанности Председателя Правления в области климата включают:

- Координацию бюджетов для мероприятий по снижению углеродного следа;
- Руководство капитальными и операционными вложениями в низкоуглеродные технологии;
- Контроль сделок по покупке, слиянию и продаже активов с учетом климатических факторов.

Климатические вопросы рассматриваются при пересмотре стратегии и планов компании.

Специализированные комитеты и рабочие группы

Для углубленного рассмотрения вопросов охраны труда, промышленной безопасности и экологии в компании действует специализированный комитет под контролем Совета Директоров. Он разрабатывает рекомендации по политике и процедурам, связанным с устойчивым развитием и климатической политикой.

Кроме того, функционирует рабочая группа по энергопереходу, объединяющая сотрудников различных подразделений для всестороннего управления этим процессом. Руководителем рабочей группы является Председатель Правления.



Изменение климата и долгосрочные сценарии

GRI 3-3, 201-2, TCFD: Strategy

АО «Самрук-Энерго» разрабатывает краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные сценарии макроэкономических, финансовых, энергетических и климатических условий для поддержки планирования, распределения капитала, стратегического позиционирования, а также оценки устойчивости стратегии и рисков.

Для анализа сценариев и внешнего контекста Компания определяет и исследует краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные тенденции, формируя общее представление о том, как структурные факторы и текущие макроэкономические тренды влияют на темпы энергетического перехода и ожидаемые последствия для энергетического сектора, в частности для бизнес-направлений, в которых работает Общество.

Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года

TCFD: Strategy

АО «Самрук-Энерго» стремится достичь углеродной нейтральности к 2060 году. Для реализации этой цели разработана Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060, которая определяет стратегические направления, цели и задачи по внедрению ресурсосберегающих и экологически чистых технологий. Программа охватывает всю Группу компаний и включает среднесрочные (до 2030 года) и долгосрочные (до 2060 года) планы, учитывая социально-экономические и климатические риски.

Для оценки рисков и возможностей, связанных с энергетическим переходом, были определены альтернативные сценарии по отношению к базовому сценарию, которые зависят от уровня климатических амбиций на глобальном и локальном уровнях:

- **Business as usual – Базовый сценарий** развития, предполагающий отсутствие значительных технологических изменений или политических мер, направленных на достижение углеродной нейтральности. Этот сценарий служит эталоном для сравнения с результатами других сценариев. Он предусматривает дальнейшее развитие всех видов генерации (ВИЭ, альтернативной энергетики, традиционной генерации) и экстраполяцию исторических трендов, наблюдаемых в Казахстане, в будущее. Сценарий был смоделирован с учетом условий STEP (The Stated Policies Scenario), что позволяет оценить возможные траектории развития энергетического сектора в условиях сохранения действующих и запланированных политических мер без введения дополнительных решений. В рамках этой модели не предполагается, что правительства и компании достигнут всех заявленных целей.

- **Сценарий декарбонизации** предполагает умеренное сокращение выбросов парниковых газов. Он основывается на условиях моделирования APS (The Announced Pledges Scenario), которые отражают возможные пути развития энергетической системы с использованием передовых технологий. Это позволяет Обществу оценить максимальный потенциальный эффект от текущих климатических обязательств страны и определить, насколько амбициозными являются эти обязательства, а также способны ли они способствовать достижению глобальных климатических целей в рамках деятельности Компании. Этот сценарий помогает выявить области, где необходимо усилить климатические меры для достижения более амбициозных целей.

- **Сценарий глубокой декарбонизации (амбициозный)** предполагает значительное увеличение доли ВИЭ (возобновляемых источников энергии) в компании за счет перспективных и будущих проектов, а также применения существующих низкоуглеродных технологий. Этот сценарий соответствует ключевым принципам модели нулевых выбросов NZE50 (Net Zero Emissions). В рамках NZE предполагается, что страны достигнут нулевых выбросов углерода к 2050 году. В сценарии глубокой декарбонизации учтены слабые стороны более умеренного сценария и значительно увеличены амбиции по выводу традиционных энергоблоков из эксплуатации, а также по расширению мощностей ВИЭ. Траектории выбросов в сценарии глубокой декарбонизации соответствуют 50% вероятности ограничения глобального потепления до 1,5°C, без превышения критического температурного порога.

Сценарий Декарбонизация (безусловный):

Наименование	2030	2040	2050	2060
Доля рынка СЭ	64%	63%	55%	47%
Доля «чистой» энергетики	33%	30%	34%	37%
Доля традиционной генерации (уголь, газ)	67%	70%	66%	63%
Нетто УС	+33%	-22%	-87%	-100%

Сценарий Глубокая декарбонизация (условный)

Наименование	2030	2040	2050	2060
Доля рынка СЭ	64%	65%	56%	48%
Доля «чистой» энергетики	33%	32%	40%	46%
Доля традиционной генерации (уголь, газ)	67%	68%	60%	54%
Нетто УС	+33%	-30%	-100%	-100%

Сценарий Business as usual используется как модель для сравнения и не является целевым. В этом сценарии углеродная нейтральность не достигается. Сценарий Декарбонизация представляет собой безусловную целевую модель и оптимальный путь развития, в то время как сценарий Глубокой декарбонизации может быть реализован при наличии благоприятных условий.

В рамках анализа сценариев развития Программы Компания определила существенные климатические физические, а также климатические переходные риски (экологические риски в рамках Программы не учитываются).

Климатические риски и их влияние на энергетический сектор

Категория энергетики	Риски	Последствия	Меры минимизации
Физические риски			
Ветровая энергетика	Низкая скорость ветра.	Нестабильность выработки электроэнергии, снижение эффективности системы.	Модернизация инфраструктуры, мониторинг и адаптация к изменениям ветровых условий.
Солнечная энергетика	Облачность и осадки.	Снижение мощности солнечных панелей, нестабильная выработка энергии.	Разработка технологий для повышения эффективности в условиях облачности и осадков.
Гидроэнергетика	Неравномерные осадки, колебания температуры и ветра.	Нестабильность в выработке электроэнергии, возможные колебания водных ресурсов.	Развитие систем управления водными ресурсами, создание резервных водохранилищ и дамб.
Традиционная энергетика (ТЭС)	Экстремальные температуры.	Повышение рисков аварий, увеличение затрат на обслуживание оборудования и системы.	Усиление конструктивной устойчивости оборудования, модернизация для работы в экстремальных температурах.
Энергетическая инфраструктура	Осадки и экстремальные погодные явления.	Повышение риска аварий, снижение общей эффективности энергетических систем.	Создание резервных источников энергии, повышение устойчивости к экстремальным погодным условиям, модернизация оборудования.
Климатические переходные риски			
Политико-правовые риски	Ужесточение международной и национальной политики в области изменения климата, внедрение трансграничного углеродного налога (CBAM), ужесточение экологического законодательства, ценообразование на выбросы углерода.	Повышение затрат на соблюдение новых стандартов, возможные штрафы и санкции, необходимость изменений в бизнес-моделях.	Адаптация компании к новым требованиям, активное участие в формировании климатической политики, соблюдение экологических норм.
Репутационные риски	Восприятие заинтересованными сторонами участия компании в переходе к низкоуглеродной экономике.	Потеря доверия со стороны потребителей, инвесторов и других заинтересованных сторон, снижение конкурентоспособности.	Прозрачность в деятельности, публичная отчетность о климатической стратегии, участие в экологически устойчивых инициативах.
Инвестиционные риски	Несвоевременное или некачественное исполнение инвестиционных проектов, высокая стоимость, недостаток финансирования, технологические сложности и тарифные вопросы.	Задержки в реализации проектов, перерасход бюджета, технологические неудачи, увеличение финансовых рисков.	Привлечение стратегических инвесторов, тщательное планирование и оценка инвестиционных проектов, управление рисками.
Технологические, социальные и экономические риски энергетического перехода			
Технологические риски	Ускорение перехода к низкоуглеродной экономике и необходимость постоянного мониторинга и внедрения новых технологий.	Задержки в процессе перехода, недостаточная адаптация к новым технологиям, снижение конкурентоспособности.	Инвестирование в исследования и разработки, внедрение инновационных решений, мониторинг и внедрение новых технологий.
Социальные риски	Сокращение рабочих мест в традиционных отраслях и необходимость переквалификации персонала.	Увеличение социальной напряженности, недовольство сотрудников, дефицит квалифицированных кадров.	Разработка программ переквалификации, поддержка сотрудников в переходный период, создание новых рабочих мест в «зеленых» секторах.
Экономические риски	Угроза энергетической безопасности, рост электропотребления, ограниченность энергетических ресурсов, валютные риски, связанные с финансированием проектов в иностранной валюте.	Повышение стоимости энергии, дефицит ресурсов, финансовые риски из-за валютных колебаний.	Диверсификация энергетических источников, привлечение стратегических инвесторов, мониторинг валютных рисков и стабильность финансирования.

Представленные ниже сценарии и допущения были заложены в основу данной оценки потенциального влияния:

Предприятие	Ключевые допущения
NDC – Мягкий	• Национальный экологический кодекс – LRF 1.5%; • Обеспечение бесплатными квотами до 2060 г. – до 42% начиная с 2022 г.; • Умеренная плата за выбросы CO_2 до 29 евро/тонн CO_2 в 2060 г.; • Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; • Отсутствие инвестиций в ВИЭ; • Потери от угольной выручки – 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.
NDC –Жёсткий	• Национальный экологический кодекс – 4% LRF; • Обеспечение бесплатными квотами до 2060 г. – до 15% начиная с 2022 г.; • Высокие платежи за выбросы CO_2 до 222 евро/тонн CO_2 в 2060 г.; • Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; • Отсутствие инвестиций в ВИЭ; • Потери от угольной выручки – 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.
Net Zero – Мягкий	• Тенденция к сокращению квот USAID CN (сокращение на 50% в 2031 году и на 60% в 2036 году); • Обеспечение бесплатными квотами до 2039 г. – до 4% начиная с 2022 г.; • Высокие платежи за выбросы CO_2 до 200 евро/тонн CO_2 в 2060 г.; • Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; • Инвестирование в ВИЭ, обеспечение развития бизнеса; • Потери от угольной выручки – 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.
Net Zero – Жёсткий	• CBAM тренд бесплатных квот (0% в 2032); • Обеспечение бесплатными квотами до 2031 г. – до 24% начиная с 2022 г.; • Высокие платежи за выбросы CO_2 до 603 евро/тонн CO_2 в 2060 г.; • Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; • Инвестирование в ВИЭ, обеспечение развития бизнеса; • Потери от угольной выручки – 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.

По результатам проведенного анализа потенциального воздействия переходных климатических рисков на нашу деятельность были выделены следующие результаты:

- АО «Самрук-Энерго» устойчиво к сценариям NDC Мягкий и Net Zero Мягкий. В первом случае уровень подверженности ограничен, а во втором случае предпосылки перехода обеспечивают компенсационные рычаги для бремени, связанного с переходными рисками. Ценовой шок 2031 года может быть компенсирован более ранней реализацией программ экологического и энергетического перехода, чтобы гарантировать достаточный уровень прибыльности и ликвидности. Сценарий NDC Мягкий может быть применим к 2020-м годам для поддержки реализации NDC Правительством Казахстана, в то время как Net Zero Мягкий – к 2030 годам и далее для поддержки политики энергетического перехода и достижения углеродной нейтральности к 2060 году.
- Жёсткие варианты сценариев NDC и Net Zero менее реалистичны и используются, скорее, для проверки финансовой чувствительности шоковых сценариев для финансового положения АО «Самрук-Энерго». Учитывая тот факт, что Правительство Казахстана постоянно откладывает введение ценообразования на CO_2 в рамках, уже созданных КазСТВ, следование тенденциям ценообразования NGFS является менее реалистичным.

Два наиболее вероятных сценария – NDC Мягкий и Net Zero Мягкий – допустимы для Группы Компании АО «Самрук-Энерго». Соответствующее влияние может быть оценено как низкое и среднее соответственно при наличии управленческих рычагов для его компенсации.

Жёсткие варианты сценариев NDC и Net Zero менее реалистичны, неприменимы и должны быть компенсированы одной из стратегий смягчения последствий или их комбинацией.

Стратегия по борьбе с изменением климата

GRI 3-3, TCFD: Strategy

Усилия АО «Самрук-Энерго» по борьбе с изменением климата являются одной из ключевых составляющих стратегии Компании как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Мы выполняем свою роль через определение лучших мер адаптации, чтобы приспособиться к изменениям, которые в той или иной степени, с большей или меньшей частотой и интенсивностью, неизбежно произойдут.

Адаптация включает все инициативы, реализуемые Компанией для повышения устойчивости своих активов, увеличения способности реагировать на экстремальные климатические события и разработки стратегических вариантов и бизнес-моделей, которые будут учитывать различные потребности в условиях изменения климата.

Компания возглавляет энергетический переход через декарбонизацию генерации электроэнергии, увеличение доли ВИЭ, снижение выбросов загрязняющих веществ, реализации новых инвестиционных проектов. Эти факторы представляют возможности как для увеличения создания стоимости для всех заинтересованных сторон, так и для более быстрого достижения целей Парижского соглашения, а также Целей устойчивого развития, определённых Организацией Объединённых Наций в Повестке на 2030 год.

В частности, основные действия по смягчению воздействия на климат и окружающую среду, предпринимаемые Группой, следующие:

- **Увеличение доли ВИЭ.** АО «Самрук-Энерго» нацелено на увеличение доли возобновляемых источников энергии в своей генерации и снижение негативного воздействия на окружающую среду. Компания ориентируется на развитие альтернативных источников энергии, таких как ВИЭ и гидрогенерация. Компания планирует модернизацию существующих и строительство новых объектов ВИЭ, а также расширение гидроэлектростанций. Уже сейчас АО «Самрук-Энерго» обеспечивает более 70% мощностей ВИЭ в Казахстане, и в дальнейшем компания планирует увеличить эту долю, реализуя проекты в партнерстве с международными стратегическими партнерами.

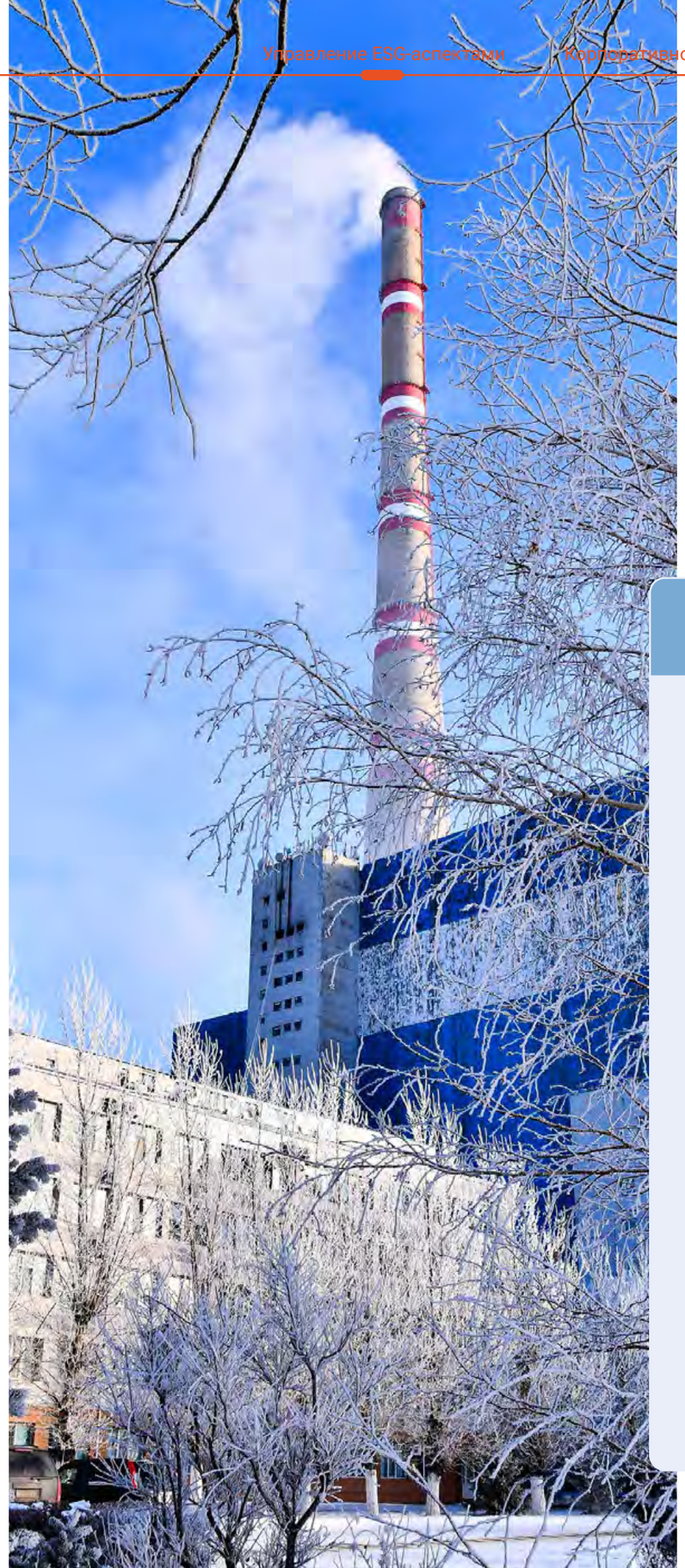
- **Перераспределение структуры генерации.** Сравнивая темпы роста мощности ВИЭ и угольных станций, АО «Самрук-Энерго» планирует значительно опережать традиционные источники энергии, увеличив долю ВИЭ в приросте мощностей до 40%, в то время как доля угольных станций составит 34%. Это позволит значительно изменить структуру генерации в сторону более экологичных и устойчивых источников энергии.

- **Декарбонизация и снижение углеродного следа.** До 2033 года деятельность АО «Самрук-Энерго» по снижению нетто углеродного следа будет сосредоточена на увеличении доли ВИЭ в структуре электрогенерации, реализации углеродных офсетных и климатических проектов. Также планируется внедрение новых технологий и реализация климатических проектов, которые способствуют снижению нетто выбросов парниковых газов.

- **Реализация инвестиционных проектов ВИЭ и ГЭС и международное сотрудничество.** Ключевой задачей энергоперехода является строительство новых объектов ВИЭ и ГЭС. ВИЭ обеспечат прирост мощности на 6,2 ГВт (40%), включая масштабные ветровые и солнечные проекты с накоплением энергии в сотрудничестве с международными партнёрами. Развитие гидрогенерации предполагает как строительство новых станций, так и модернизацию существующих, обеспечивая прирост на 1,6 ГВт (10%). Эти меры позволят значительно повысить долю чистой энергии в общем энергобалансе.

- **Внедрение практик переработки и полезного использования отходов (использование зольных шлаков).** Внедрение практик переработки отходов снижает экологическое воздействие и углеродный след, поддерживая циркулярную экономику. В электроэнергетике зольные шлаки могут применяться в производстве стройматериалов, заменяя часть исходных компонентов, что снижает затраты и экономит природные ресурсы.

- **Обеспечение стабильного электроснабжения от объектов генерации ВИЭ за счет применения систем накопления энергии.** Выработка электроэнергии от объектов возобновляемой энергетики сильно зависит от погодных условий (скорость ветра для ветроустановок) и времени суток (уровень освещенности для солнечных электростанций), поэтому внедрение систем накопления и хранения энергии на объектах ВИЭ позволит обеспечить стабильное электроснабжение потребителей в период повышенного спроса и пиковых значений электропотребления, так как сделает возможным аккумулирование ранее сгенерированой объектами ВИЭ электроэнергии и ее отпуск в сеть в течение следующих нескольких часов.



Климатические риски и возможности

TCFD: Strategy and Risk Management

В рамках стратегического подхода к управлению климатическими рисками, АО «Самрук-Энерго» уделяет особое внимание возможностям, которые открывает переход к зеленой экономике. Мы стремимся использовать менее углеродоемкие технологии и рассматриваем энергоэффективность как приоритетное направление для достижения наших климатических целей. Это включает в себя разработку и внедрение новых процессов и технологий для снижения энергоемкости, а также инвестиции в модернизацию оборудования и технологии, сокращающие выбросы парниковых газов.

Климатические возможности

Ресурсоэффективность

Мы видим возможность в реализации мер по повышению энергоэффективности и энергосбережению, и стремимся к эффективному использованию ресурсов, включая топливно-энергетические и водные.

Основным мерами по повышению энергосбережения и энергоэффективности является рациональное использование ТЭР на основе применения инновационных технологий, модернизации и технического перевооружения оборудования.

Выполнение намеченных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности позволит снизить удельный расход топлива на производство единицы продукции, тем самым сократив удельные выбросы CO_2 на единицу продукции.

Применение новых технологий

Изучение и последующее внедрение новых современных технологий по улавливанию, использованию и хранению углерода, как ключевого фактора по достижению климатических целей и удовлетворению энергетических потребностей общества по снижению антропогенных выбросов CO_2 и снижения углеродоемкости продукции.

В следующих отчётных периодах мы планируем углублять раскрытие информации о влиянии проблем изменения климата на Компанию, о рисках и возможностях в соответствии с международной методологией TCFD (Рекомендации отражения влияния климатических рисков в финансовой отчётности).

Управление рисками

TCFD: Risk Management

Управление климатическими и экологическими рисками является ключом к реализации нашей Стратегии, помогая переходу к экономике с низким уровнем выбросов углерода,и выполняя наши амбиции по достижению нулевых выбросов углерода к 2060 году.

В декабре 2024 года в Компании идентифицированы «Климатические физические риски» и «Климатические переходные риски», которые вошли в Консолидированный регистр рисков и Карту рисков на 2025 год.

Подход к идентификации рисков был основан на рекомендациях Технического Комитета по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), что обеспечило комплексный анализ как текущих климатических рисков, так и перспективных изменений в деятельности компании в процессе перехода к углеродной нейтральности.

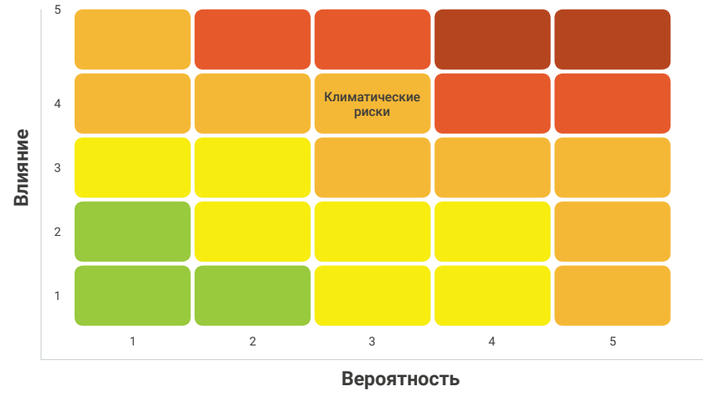
Физические риск-факторы	Переходные риск-факторы
Изменение погодных условий, природные катаклизмы. **Хронические явления** Глобальное потепление климата, физические риски связанные с погодно-климатическими изменениями; Изменение погодных условий, природные катаклизмы, дефицит воды.	**Политические и регуляторные риски** Сокращение потребления углеводородов основных потребителей электроэнергии; Ужесточение требований экологического, водного законодательства; Ограничение объёма дополнительных квот на выбросы парниковых газов, ввод углеродного налога; Регулирование тарифов со стороны государства; Ограничение объёма дополнительных квот на выбросы парниковых газов в резерве Национального плана; Ограничение Государственным органом объёмов на добычу и потребления водных ресурсов; Нарушения требований законодательства в сфере экологического, водного регулирования; Превышение объёма квот на выбросы парниковых газов; Запрет на использования водных ресурсов из трансграничных рек (международно-правовые договорённости о совместном пользовании водных ресурсов, отсутствие договорённости о совместном управлении трансграничных рек); Загрязнение водных источников (неудовлетворительное качество), не возможность применения воды для использования на ДЗО; Несвоевременное оформление разрешительных документов в области охраны окружающей среды; Нарушение сроков, предусмотренных экологическим законодательством для получения дополнительных квот. **Технологические риски** Отток инвестиций в углеродоемкие технологии; Ввод в эксплуатацию новых источников выбросов загрязняющих веществ, несовершенство применяемых технологий на производстве, не позволяющих работать в режиме изменяемых экологических норм; Наличие изношенного оборудования, не отвечающего современным требованиям по очистке отходящих газов и сточных вод, препятствующих оптимальным режимам работы; Отсутствие финансирования на модернизацию и природоохранные мероприятия; Отсутствие возможности поддержания оптимальной нагрузки на оборудование (нагрузку определяет АО «KEGOC»); Превышение загрязняющих веществ в сточных водах; Разрушение или авария плотины ГЭС. **Рыночные риски** Переход развитых стран на низкоуглеродную экономику и снижение спроса на традиционные продукты; Отсутствие средств для покупки углеродных единиц/ограничение углеродных единиц для покупки на бирже. **Репутационные риски** Ненадёжные поставщики услуг/подрядные организации.

В рамках проведения оценки и анализа рисков в АО «Самрук-Энерго» используются качественный, количественный анализы или их комбинация, которые создают методическую базу процесса управления рисками.

Оценка рисков включает рассмотрение источников и причин возникновения каждого риска, негативные последствия при их реализации, и вероятность, что определённый риск реализуется.

Все риски отражены на Карте рисков, где по одной оси указана их значимость, а по другой – вероятность возникновения.

Карта рисков АО «Самрук-Энерго» на 2024 год



В целях повышения эффективности мониторинга рисков в АО «Самрук-Энерго» применяются КРП (ключевые рисковые показатели), используя два подхода:

- На основании риск-факторов – определяются риск-факторы по каждому ключевому риску. Риск-факторы могут быть как внешние, так и внутренние по отношению к АО «Самрук-Энерго». Риск-факторы анализируются на предмет измеримости. По каждому риск-фактору определяются соответствующие единицы измерения и частота измерения показателя, которые могут быть выражены в виде коэффициентов, процентов, чисел и т. д.

- На основании предупредительных мероприятий по управлению рисками – структурное подразделение, ответственное за управление рисками совместно с задействованными структурными подразделениями АО «Самрук-Энерго» и/или ДЗО определяют единицу измерения уровня исполнения для каждого предупредительного мероприятия по управлению риском, частоту измерения показателя и источник информации для расчёта. КРП, разработанный на основании предупредительных мероприятий, может быть выражен в процентном выражении или в фактическом исполнении предупредительных мероприятий.

Мероприятия по управлению рисками

Для эффективного управления климатическими рисками и адаптации к их потенциальному воздействию в АО «Самрук-Энерго» разработан комплексный план мероприятий, направленный на снижение экологических рисков и соблюдение законодательства. В рамках этого плана предусмотрены следующие действия:

- Контроль соблюдения норм законодательства в области охраны окружающей среды и водных ресурсов, включая сроки подачи заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы;
- Мониторинг использования квот на выбросы парниковых газов с возможной корректировкой лимитов;
- Мониторинг соблюдения планов модернизации и ремонтов природоохранного оборудования;
- Соблюдение технических регламентов и правил эксплуатации зданий и сооружений;
- Обязательное экологическое страхование и создание ликвидационных фондов;
- Взаимодействие с государственными органами в процессе разработки нормативных актов в области охраны окружающей среды;
- Мониторинг внедрения международных экологических стандартов и управления в области охраны окружающей среды;
- Контроль исполнения бюджета на охрану окружающей среды;
- Оценка воздействия хозяйственной деятельности на водные экосистемы, а также флору и фауну.

Мероприятия по управлению рисками, связанными с выбросами парниковых газов в атмосферу и смягчению соответствующего воздействия на окружающую среду:

Альтернативная энергетика	ВЭС и ГЭС; Солнечная энергетика; Геотермальная энергетика; Водородная энергетика; Международное сотрудничество.
Традиционная энергетика	Снижение выбросов CO_2 посредством газификации угольных ТЭС.
Сетевая инфраструктура и регулирование	Модернизация сетей и внедрение Smart Grid; Системы накопления энергии и маневренная генерация.
Управление выбросами	Обогащение и газификация угля; Улавливание и хранение диоксида углерода (CCUS); Энергоэффективность и ресурсосбережение; Зеленый транспорт; Карбоновые фермы и офсеты.
Поддерживающие мероприятия	Карбоновый учет и цифровизация; Изменения в регуляторную среду; «Зеленое» финансирование; Соответствие ESG критериям; Локализация производства.

Результаты деятельности в борьбе с изменением климата

GRI 303-1, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-7, 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5, 12.1.6, 12.4.2, 12.5.3, 12.5.4, 12.6.4, 12.7.1, 12.7.2, 12.7.6, TCFD: Metrics & Targets

Для достижения углеродной нейтральности на глобальном уровне мы разработали цели и внедрили ключевые показатели, направленные на эффективное управление своей деятельностью и сокращение углеродного следа.

Средне- и долгосрочные цели Программы Энергоперехода АО «Самрук-Энерго»

К 2031

Снижение удельных выбросов ПГ

>=40%

Увеличение доли чистой энергии в структуре генерации АО «Самрук-Энерго» до

31%

- Получение ESG рейтинга в 2023 году и его последующее повышение
- Изучение и реализация технологий Carbon Capture & Storage — «улавливание и хранение углерода»

К 2060

Снижение удельных выбросов ПГ

100%

с учётом проводимых мероприятий и офсетных углеродных единиц

Увеличение объёма чистой э/э до

46%*

в структуре активов

Лесоклиматический проект

Озеленение территории площадью 1000 га

- Изучение и реализация технологий Carbon Capture & Storage — «улавливание и хранение углерода»

*В рамках сценария «Глубокая декарбонизация»





Прогресс в достижении целей АО «Самрук-Энерго» в 2024 году

Показатель	2021, Базовый год	2023	2024	Цель на 2060 год*
Снижение нетто углеродного следа, млн т CO_2	32,95	31,87	30,88	0
Лесоклиматический проект, га	0	Начиная с 2045 года	Начиная с 2045 года	1 000 Га

* В рамках сценария «глубокая декарбонизация»

В 2024 году в Казахстане было введено в эксплуатацию 8 новых объектов ВИЭ объемом 163,5 МВт. В 2014 году установленная мощность эксплуатируемых по стране объектов ВИЭ составляла – 177,52 МВт, а в 2024 году превысила – 3 032 МВт.

В 2024 году АО «Самрук-Энерго» рассмотрело возможность компенсации негативного экологического воздействия от производственной деятельности путём получения углеродных (офсетных) единиц. Одна офсетная единица эквивалентна одной метрической тонне CO_2.

В рамках реализации Плана мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2024 год была утверждена Дорожная карта по получению офсетных единиц ДЗО (ГЭС). В соответствии с Правилами одобрения углеродного офсета и предоставления офсетных единиц[43], разработали соответствующие концепции проектов.

Однако уполномоченный орган возвратил представленные документы на доработку. Причиной стало положение Крупномасштабной консолидированной методологии ACM0002 «Производство электроэнергии из ВИЭ, подключённых к сети», согласно которому ГЭС могут получать офсетные единицы только на объёмы электроэнергии, произведённой после модернизации или реконструкции объектов.

В настоящее время все замечания учтены, и документы планируется повторно направить на рассмотрение в 2025 году. Для остальных ВИЭ-объектов Компании (за исключением ГЭС) получение офсетных единиц за 2024 год также запланировано на 2025 год.

Дополнительно в качестве альтернативного механизма рассматривается получение международных сертификатов I-REC, что позволит не только подтвердить происхождение произведенной «чистой» энергии, но и получить дополнительные доходы, а также стимулировать развитие действующих объектов ВИЭ.

[43] Приказ и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов РК от 5 ноября 2021 года №455, ДЗО (ГЭС).

Показатели, связанные с изменением климата

Показатель	2022	2023	2024
Парниковые газы			
Охват 1, тонн CO_2e			
Углекислый газ (CO_2)	31 978 242	31 877 469	30 883 547
Метан (CH_4)	940 989	1 065 127	1 058 713
Закись азота (N_2O)	74 182	66 980	64 326
Охват 2, тонн CO_2e			
CO_2	13 334	11 343	13 883
Генерация электроэнергии	1 527	1 415	1 515
Генерация тепла	11 807	9 928	12 368
Выбросы загрязняющих веществ			
Динамика удельных выбросов в атмосферу на единицу продукции, г/кВтч	9,48	9,54	8,22
Энергоэффективность			
Общее энергосбережение, тыс. Гдж	14 271	10 043	9 192
Ответственное водопользование			
Объем повторно используемой воды	7 327	8 328	8 620
Объем оборотной воды	3 527 190	3 490 881	3 541 091
Объем забираемой воды ТЭС на единицу выпускаемой продукции	6,30	7,03	6,81
Управление отходами			
Всего образовано отходов, из них:	89 929 927	98 496 096	108 784 900
Опасных, тонн	647	1 732	534
Неопасных, тонн	89 928 281	98 496 364	108 784 366
из них по основным видам отходов, характерным для специфики производства, тонн	89 912 725	98 474 212	108 760 267
золошлаковые отходы, тонн	7 129 158	8 853 230	8 781 174
вскрышные породы, тонн	82 783 567	89 620 982	99 979 093
Сохранение биоразнообразия			
Инвестиции в сохранение биоразнообразия, млн тг	57,9	114,7	224,1

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, GRI 305-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5, 12.1.8, TCFD: Metrics & Targets

Таксономия ЕС включает конкретные критерии для определения существенного вклада в смягчение последствий изменения климата. Гидроэлектростанции соответствуют существенным критериям вклада (SCC), если установка является речной установкой без искусственного резервуара или если удельная мощность установки превышает 5 Вт/м^2, или если выбросы на протяжении жизненного цикал ниже 100 г CO_2/кВтч.

В АО «Самрук-Энерго» заявленному критерию удовлетворяют: Мойнакская ГЭС – 28,7 Вт/м^2, Алматинский каскад ГЭС – 54,6 Вт/м^2, УКГЭС – 9,7 Вт/м^2. Не удовлетворяют: Капшагайская ГЭС – 0,26 Вт/м^2, Шардаринская ГЭС – 0,14 Вт/м^2, Шульбинская ГЭС – 2,75 Вт/м^2.

Выбросы CO_2 на ГЭС отстутствуют.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан предприятия, включая ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь Комир», подлежащие системе квотирования выбросов парниковых газов, обязаны проводить инвентаризацию этих выбросов. Процесс инвентаризации включает в себя заверение результатов независимой аккредитованной организацией, что обеспечивает прозрачность и достоверность данных о выбросах.

В 2024 году затраты на мероприятия по управлению климатическими рисками составили около 8,6 млн тенге, включая разработку и верификацию Отчета об инвентаризации парниковых газов для квотируемых установок АО «Самрук-Энерго».

Прямые выбросы ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», происходящие от сжигания топлива в котельных агрегатах для производства электроэнергии и тепла, а также от добычи угля на ТОО «Богатырь Комир», относятся к категории охвата 1. Сбор данных о выбросах осуществляется на основе первичных источников, таких как официальные технические отчеты и лабораторные журналы. Эти данные обрабатываются в соответствии с национальными методиками и руководствами, указанными в GHG Protocol Scope 1 Guidance. На основе собранных данных рассчитываются коэффициенты выбросов парниковых газов и их общий объем для каждого источника и каждого предприятия: ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь Комир». Расчеты включают в себя анализ выбросов от котельного оборудования и добычи угля, а также подтверждаются независимыми аккредитованными организациями для каждой дочерней компании.

Для анализа выбросов парниковых газов проводятся точные измерения расхода и характеристик сырья, включая объем потребляемого топлива, его состав (содержание углерода, низшую теплотворную способность), а также тепловые потери, вызванные неполнотой сгорания топлива. В процессе перевода выбросов метана и закиси азота в эквивалентные тонны углекислого газа применяются актуальные коэффициенты потенциала глобального потепления (для метана – 28, для закиси азота – 265), определенные в соответствии с пунктом 4 Решения Конференции Сторон 6/CP.27 от 17 ноября 2022 года.

Прямые выбросы ПГ[44] (Охват 1), тонн CO_2-экв[45,46]

Показатель	Единицы измерения	2022	2023	2024	Δ 2024/2023, %
Углекислый газ (CO_2)	тонн CO_2	31 978 242	31 877 469	30 883 547	-3,1
Метан (CH_4)	тонн CO_2 экв.	940 989	1 065 127	1 058 713	-0,6
Закись азота (N_2O)	тонн CO_2 экв.	74 182	66 980	64 326	-4,0

Все выбросы в области охвата 1 показали снижение в 2024 году по сравнению с 2023 годом. Это свидетельствует о успешной работе Компании по снижению углеродного следа. Мы продолжаем внедрять экологически безопасные технологии и улучшать процессы, что помогает не только улучшать экологическую ситуацию, но и укреплять нашу репутацию как Компании, ориентированной на устойчивое развитие.

Удельные выбросы ПГ (Охват 1)

Вид деятельности	Единицы измерения	2021	2022	2023	2024	Δ 2024/2023, %
Выработка электроэнергии	тонн CO_2экв/тыс. кВт*ч	0,862	0,831	0,838	0,728	-13,1
Выработка теплоэнергии	тонн CO_2экв/тыс. Гкал	324,485	318,530	294,127	288,945	-1,76
Добыча угля	тонн CO_2экв/тыс. тонн	173,552	33,519	35,549	25,978	-26,9

[44] Объём прямых выбросов парниковых газов приведён по ЭГРЭС-1, ЭГРЭС-2, АлЭС, Богатырь-Комир.

[45] Компания не проводит расчет биогенных выбросов парниковых газов.

[46] Компанией был выбран метод консолидации на базе контроля. При определении общего объёма парниковых газов учтены 100% выбросов от тех консолидированных объектов, которые контролируются Компанией.

По итогам 2024 года наблюдается снижение удельных выбросов ПГ по всем видам деятельности АО «Самрук-Энерго» по сравнению с 2023 годом. Этому способствовали следующие ключевые факторы:

- увеличения производства электрической энергии ВИЭ в 2,6 раза – с 2,849 млрд кВт*ч до 7,460 млрд кВт*ч;
- снижение удельного расхода условного топлива на отпуск теплоэнергии на ТОО «ЭГРЭС-1» с 161,0 кг/Гкал до 156,7 кг/Гкал;
- сокращение объемов складируемой внутренней вскрыши на ТОО «Богатырь Комир» с 3,084 млн тонн до 2,652 млн тонн.

GRI 305-2, GRI 12: Coal Sector: 12.1.6

Компания рассчитывает косвенные выбросы в соответствии с утвержденной Инструкцией по расчету парниковых газов и офсетных единиц по группе компаний АО «Самрук-Энерго», основанной на Руководстве по охвату 2 GHG Protocol Scope 2 Guidance, а также на перечне бенчмарков в регулируемых секторах экономики, утвержденном приказом исполняющего обязанности Министра экологии, геологии и природных ресурсов РК от 19 июля 2021 года №260.

В связи с изменениями в системе энергопоставок в Республике Казахстан, обусловленными введением Единого закупщика электроэнергии с 1 июля 2023 года – далее РФЦ, компании имеют возможность применять как территориальный метод (location-based method), так и рыночный метод (market-based) для расчета косвенных энергетических выбросов ПГ в Охвате 2. В соответствии с GHG Protocol, приобретение электроэнергии от РФЦ в группе компании АО «Самрук-Энерго» рассматривается как договоры обратного выкупа с точки зрения перспектив для целей консолидации группы. В связи с этим для расчета Охвата 2 применяется только рыночный метод на основе прямых договоров (market-based).

Косвенные выбросы ПГ (Охват 2), тонн CO_2-экв[47]

Показатель	2022	2023	2024	Δ 2024/2023, %
Валовые косвенные выбросы парниковых газов (Охвата 2)	13 334	11 344	13 883	22,4
Газы, включенные в расчет	CO_2	CO_2	CO_2	

В 2024 году косвенные выбросы второго уровня увеличились на 22,4% по сравнению с 2023 годом, достигнув 0,014 млн тонн CO_2. Рост обусловлен увеличением потребления покупной теплоэнергии.

АО «Самрук-Энерго» в 2025 году планирует провести анализ категорий выбросов парниковых газов Охвата 3, которые учитывают все косвенные эмиссии, не охваченные Охватами 1 и 2. В настоящее время эти выбросы не подлежат обязательному отчетному учету по стандарту GHG Protocol.

Косвенные выбросы Охвата 3 делятся на 15 категорий и классифицируются на восходящие (Upstream emissions) и нисходящие (Downstream emissions) потоки. В восходящие потоки входят выбросы от приобретенного сырья, товаров и услуг, за исключением выбросов, учтенных в Охватах 1 и 2. В нисходящие потоки – выбросы, связанные с эксплуатацией и завершением жизненного цикла продукции за пределами организации.

После утверждения категоризации АО «Самрук-Энерго» в 2025-2026 годах планирует поэтапно внедрить учет и мониторинг выбросов Охвата 3.

GRI 305-5, GRI 12: Coal Sector: 12.2.3

В 2024 году реализация мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению на Алматинских ТЭС (АО «АлЭС») способствовала снижению выбросов ПГ на 17,587 тыс. тонн CO_2. В числе реализованных мероприятий, замена кубов воздухоподогревателя 1 ступени котлов №2, 5 и 6 ТЭЦ-2 позволила сэкономить 8,9 тыс. тонн угля, а также ряд других мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности.

Сокращения выбросов парниковых газов, тонн CO_2

Компания	Мероприятие	2023	2024
АО «АлЭС»	Реализация мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению	26 588	17 587
ТОО «ЭГРЭС-1»	Покупка углеродного офсета	387 150	-
Итого по АО «Самрук-Энерго»		**413 738**	**17 587**

[47] В периметр показателя вошли данные по покупной внешней энергии ТОО «Богатырь Комир».

Энергоэффективность

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.1.1

АО «Самрук-Энерго» продолжает работать над повышением энергоэффективности своих предприятий для снижения воздействия на окружающую среду и поддержки борьбы с изменением климата. Мы внедряем инновационные решения и оптимизационные меры для сокращения потребления энергии и природных ресурсов.

В Компании функционирует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015-2025 годы. Программа является основополагающим документом для планирования и осуществления деятельности в области энергосбережения и повышения энергоэффективности и направлена на снижение энергоемкости продукции и повышение энергоэффективности дочерних компаний. Это достигается через рациональное использование ресурсов, снижение воздействия на окружающую среду и выполнение установленных целевых показателей.

Основные инструменты Программы:

- Установление ключевых показателей для энергосбережения.
- Постоянный контроль и анализ выполнения целей.
- Реализация мероприятий для повышения энергоэффективности.

В ноябре 2024 года мы успешно прошли надзорный аудит корпоративной системы менеджмента и подтвердили соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001.

Мероприятия по энергосбережению и улучшению энергоэффективности

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.2

Основные показатели надежности – это снижение количества технологических нарушений. Благодаря реализации намеченных мероприятий, ежедневной работе энергетиков, поэтапной реконструкции энергообъектов и финансовым вложениям удалось сократить количество технологических нарушений на 11%.

В соответствии с ЗРК «Об энергосбережении и повышения энергоэффективности» в 2024 году были проведены энергоаудиты на объектах АО «СЭГРЭС-2» и АО «АлЭС».



В 2024 году инициативы по энергоэффективности в АО «Самрук-Энерго» привели к экономии

258,229 тыс. тонн

условного топлива

Всего выполнено 67 мероприятий, включая работы на Восточные ГЭС, направленные на повышение энергетической эффективности и рациональное использование ресурсов. Это позволило сэкономить более 1,2 млрд тенге.

В 2024 году общее потребление энергии составило 195 026 тыс. ГДж, что на 2,5% меньше по сравнению с 2023 годом (200 194 тыс. ГДж).

Реализация мер по повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» позволили добиться сокращения потребления энергии до 9 192 тыс. ГДж (подробнее см. Приложение «Потребление ресурсов и энергоэффективность»).

Ключевые энергетические показатели, тыс. ГДж

Сокращение энергии	2022	2023	2024	Δ 2024/ 2023, %
Объем энергосбережения	14 271	10 043	9 291	8,4

Участие сотрудников АО «Самрук-Энерго» в VI Международном форуме по энергосбережению

8 ноября 2024 года накануне Международного дня энергосбережения сотрудники АО «Самрук-Энерго» приняли активное участие в VI Международном форуме по энергосбережению, который состоялся в Астане. Форум стал важной платформой для обсуждения ключевых вопросов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности на уровне как государственного сектора, так и бизнеса.

В ходе мероприятия были затронуты вопросы, касающиеся развития политики энергосбережения в Казахстане, а также обмена опытом и лучшими практиками между представителями государственных органов, бизнеса, неправительственных организаций и экспертного сообщества.

Особое внимание на форуме было уделено вопросам декарбонизации промышленности, внедрения технологий автоматизации и цифровизации, а также стандартизации энергосбережения в стране. Участие в таком мероприятии позволило АО «Самрук-Энерго» быть в курсе современных тенденций и инициатив в сфере устойчивого развития, а также усилить свою роль в продвижении эффективных практик энергосбережения и повышения энергоэффективности.



Мероприятия, оказавшие наибольшее влияние на повышение энергоэффективности:

- Повышение мощности энергоблоков.
- Увеличение времени работы энергоблоков с питанием от IV отбора турбины.
- Чистка теплообменных поверхностей конденсатора турбин.
- Проведение наладки оборудования.
- Уплотнение топки газоходов котла.
- Замена теплоизоляции трубопроводов тепловых сетей.

Благодаря выполненным мероприятиям, направленных на энергоэффективность, расход электроэнергии на собственные нужды по ЭПО АО «Самрук-Энерго» при плане 5,67% составил 5,41%.

Доступность энергии

GRI 3-3

Казахстан обладает высокоразвитыми энергетическими системами, обеспечивающими стабильное электроснабжение как для населения, так и для промышленности. Энергетическая отрасль регулируется Министерством энергетики Республики Казахстан, которое также контролирует вопросы использования возобновляемых источников энергии. Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК следит за регулированием услуг по передаче электрической и тепловой энергии, а Министерство индустрии и инфраструктурного развития РК контролирует угольную промышленность.

Согласно данным Министерства энергетики РК, более 99% населения страны имеет доступ к электричеству. В сельской местности реализуются программы по модернизации электросетей и улучшению качества электроснабжения, что способствует сокращению разрыва между городом и деревней.

В группе компаний АО «Самрук-Энерго» все генерирующие компании электрическую энергию реализуют через Единого закупщика. Этот процесс централизованно контролируется юридическим лицом с государственным участием, что обеспечивает эффективную покупку и продажу электроэнергии.

Наши дочерние компании, такие как ТОО «АлматыЭнергоСбыт», занимаются продажей электроэнергии, а ТОО «Богатырь Комир» отвечает за продажу угля. В свою очередь, АО «Алатау Жарык Компаниясы» предоставляет технические условия для подключения к электрическим сетям.

Группой компаний осуществляется регулярный мониторинг показателей надежности электроснабжения, таких как потери энергии и технические нарушения, а также коэффициенты надежности (SAIFI, SAIDI). В Компании наблюдается ежегодная тенденция к снижению потерь в сетях.

Потери в сетях АО «АЖК»,%

Наименование	2020	2021	2022	2023	2024
Нормативные потери	14,4	12,9	12,8	12,8	12,7
Фактические потери	12,6	11,9	11,4	10,9	10,7

Потери электроэнергии в сетях АО «АЖК» рассчитываются как отношение общих фактических потерь к объёму поступления электроэнергии в сеть АО «АЖК».

С учетом ежегодного прироста потребителей, в АО «АЖК» имеется тенденция к улучшению показателей отключений (SAIFI) и продолжительности отключений на одного потребителя за один календарный год (SAIDI). Показатели надежности улучшились благодаря реализации мероприятий, направленных на снижение количества отключений и их продолжительности.

Количество отключений и продолжительность отключений:

- **SAIFI** в 2024 году составил 2,61, что ниже нормативного показателя (3,7).
- **SAIDI** в 2024 году составил 3,19 часа, что также соответствует нормативам.

Доступ к услугам и улучшение клиентского сервиса

Для удобства клиентов, АО «Алатау Жарык Компаниясы» предоставляет доступ к основным услугам через веб-сайт. На сайте можно получить технические условия для подключения, ознакомиться с графиками отключений и тарифами, а также подать заявки для подключения к электросетям. А также, в АО «АЖК» услуга «Выдача технических условий» полностью переведена в электронный формат и осуществляется посредством ИС «Модуль ТУ». Информационная система позволяет подать заявку на получение технических условий в режиме онлайн, отслеживать статус поданной заявки, получать подготовленные технические условия в виде цифровой копии в формате pdf. Подготовка и выдача актов разграничения балансовой принадлежности и эксплуатационной ответственности сторон осуществляются в соответствии с Правилами пользования электрической энергией. Формирование и выдача актов разграничения балансовой принадлежности осуществлялось через ИС «Модуль ТУ».

Подробнее см. Приложение «Отчет показателей надежности электроснабжения АО «АЖК» за 2017–2024 г., SAIDI, SAIFI».

ТОО «АлматыЭнергоСбыт» предлагает дифференцированные тарифы для различных категорий потребителей, включая льготы для пенсионеров и инвалидов. Подробности доступны по ссылке: https://esalmaty.kz/ru/home-tariffs/1level-2.

ТОО «Богатырь Комир», в свою очередь, активно участвует в социальной поддержке, предоставляя уголь для социальных объектов и благотворительных организаций. В 2024 году было отгружено более 160 тыс. тонн угля для социальных нужд и благотворительных целей. Подробнее можно узнать на сайте: http://www.bogatyr.kz/ru/social/social_report/.

В 2024 году одобрено 54 рационализаторских предложений с экономическим эффектом

594 млн тенге

Инициативы по улучшению качества производственных процессов, направленные на ресурсосбережение

АО «Самрук-Энерго» активно внедряет инновации для повышения энергоэффективности и снижения воздействия на окружающую среду.

В ходе внедрения рационализаторских предложений особое внимание было уделено вопросам энергоэффективности. Основной целью являлось снижение энергозатрат без ущерба для качества производственных процессов.

Реализованные меры позволили:

- сократить потребление ресурсов;
- снизить потери энергии за счёт оптимизации технологических режимов;
- внедрить автоматизированные системы контроля и учёта энергоресурсов.

Наиболее значимые из них включают оптимизацию потерь химически обессоленной воды, улучшение обслуживания локомотивов и ускорение очистки оборудования на теплоэлектростанциях.

- Повышение энергоэффективности оборудования, инженерных систем и производственных процессов.
- Снижение расходов на энергоресурсы.
- Повышение экономической эффективности производственной деятельности.
- Сокращение выбросов парниковых газов.
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду.
- Внедрение современных энергоэффективных технологий и оборудования.
- Переход на энергоэффективные решения (светодиодное освещение, автоматизированные системы управления и др.).
- Повышение осведомлённости и обучение персонала и населения.
- Пропаганда ответственного и рационального потребления ресурсов.
- Укрепление устойчивости к возможным энергетическим кризисам и внешним рискам.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

- Планируется обновление Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности с учётом современных вызовов и приоритетов устойчивого развития, по следующим ключевым направлениям:
  - Оптимизация использования электроэнергии, тепла, угля и других ресурсов.
- Запланирована реализация 65 мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности, с ожидаемым экономическим эффектом более 1 млрд тенге.
- Запланированы энергоаудиты на ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», ТОО «Богатырь Комир» и АО «Мойнакская ГЭС» для выявления возможностей улучшения энергоэффективности.

Экологический бенчмаркинг

Экологический бенчмаркинг представляет собой инструмент оценки и управления экологической эффективностью АО «Самрук-Энерго» путем сопоставления собственных показателей с результатами ведущих компаний в отрасли. Такой подход способствует внедрению лучших международных практик в области экологического управления и устойчивого развития. В рамках текущего анализа использованы общедоступные данные за 2021–2023 годы. После публикации экологических показателей за 2024 год бенчмаркинг будет актуализирован, а его результаты размещены на официальном сайте Компании.

Для бенчмаркинга определены следующие показатели:

- использование пресной воды для технологических и хоз-питьевых нужд;
- прямые (Scope 1) и косвенные (Scope 2) выбросы парниковых газов.

Для определения экологической тенденции были проанализированы крупнейшие компании энергетической отрасли Казахстана и мира, а именно:

- Enel;
- ERG;
- ПАО «РусГидро».

Производственные показатели

Компания	2021		2022		2023	
	Выработка эл.энергии, млрд кВт*ч	Установленная мощность, ГВт	Выработка эл.энергии, млрд кВт*ч	Установленная мощность, ГВт	Выработка эл.энергии, млрд кВт*ч	Установленная мощность, ГВт
АО «Самрук-Энерго»	35,61	6,215	35,88	6,275	35,33	6,275
ERG	19,91	3,387	19,23	3,387	19,16	3,387
Enel	222,6	87,1	227,8	84,6	207,33	81,4
ПАО «РусГидро»	143,8	38,2	135,7	38,4	140,9	38,5

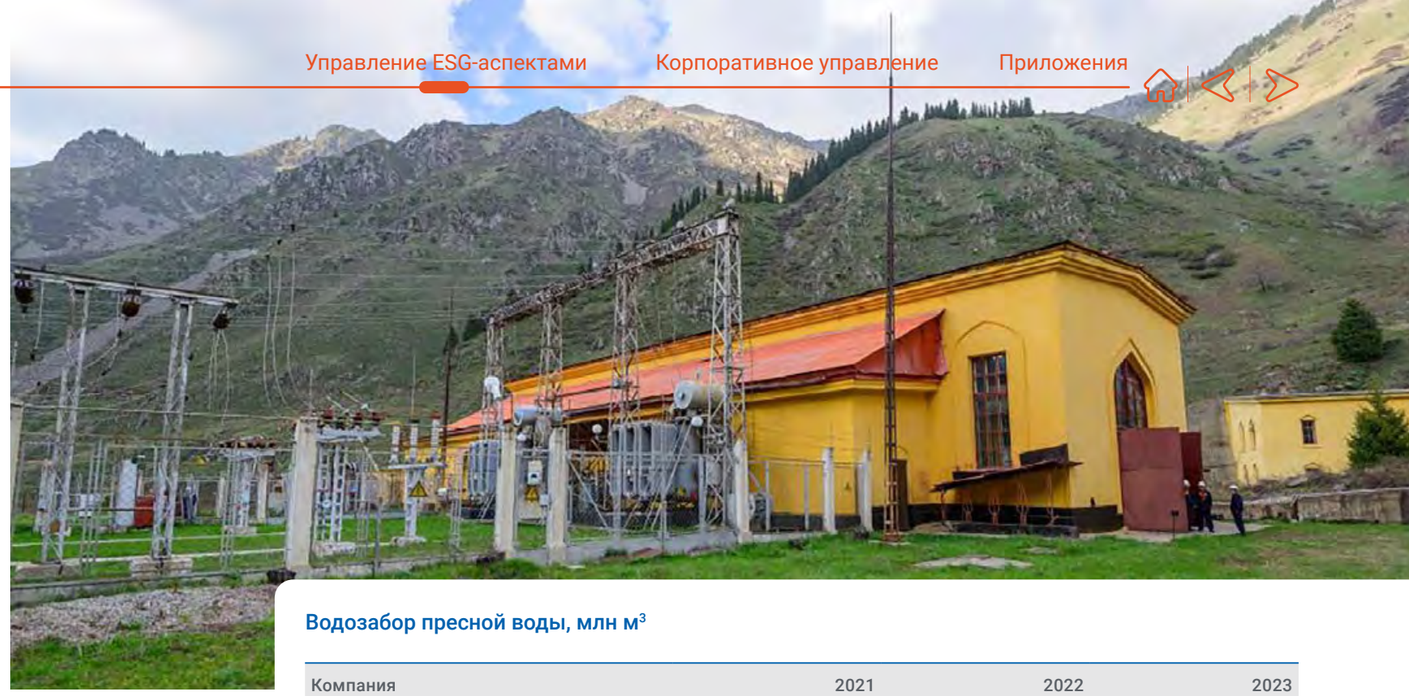
Выбросы парниковых газов (Охват 1,2)[48,49]

Компания	2021		2022		2023	
	Прямые выбросы ПГ, млн тонн $CO_{2экв}$ (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн $CO_{2экв}$ (Охват 2)	Прямые выбросы ПГ, млн тонн $CO_{2экв}$ (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн $CO_{2экв}$ (Охват 2)	Прямые выбросы ПГ, млн тонн $CO_{2экв}$ (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн $CO_{2экв}$ (Охват 2)
АО «Самрук-Энерго»	40,3	0,015	32,99	0,013	33,010	0,011
ERG[50]	30,2	0,13	29,7	0,1	29,3	0,1
Enel	51,6	9,9	53,1	8,92	34,5	7,79
ПАО «РусГидро»	30,58	-	30,88	-	32,05	-

[48] Компания ПАО «РусГидро» не раскрывает Охват 2.

[49] Компании Enel и ПАО «РусГидро» занимаются производством энергии, основанном на эксплуатации гидроэлектростанций, в результате деятельности которых выбросы парниковых газов минимальны.

[50] Компания ERG в своем активе помимо энергопроизводящих объектов, имеет горнорудные и перерабатывающие, Охват 1 включает в себя все виды производств.



Водозабор пресной воды, млн м³

Компания	2021	2022	2023
АО «Самрук-Энерго»	211,247	230,694	222,398
ERG	2 069	1 989	1 947
Enel	73,1	76,0	55,0
ПАО «РусГидро»	672,96	686,76	708,6

Удельные показатели

Компания	2021		2022		2023	
	м³/тыс. кВт*ч	тонн $CO_{2экв}$/ тыс. кВт*ч	м³/тыс. кВт*ч	тонн $CO_{2экв}$/ тыс. кВт*ч	м³/тыс. кВт*ч	тонн $CO_{2экв}$/ тыс. кВт*ч
АО «Самрук-Энерго»	5,93	1,13	6,43	0,92	6,29	0,93
ERG	103,92	1,52	103,43	1,55	101,62	1,53
Enel	0,33	0,28	0,33	0,27	0,27	0,20
ПАО «РусГидро»	4,68	0,21	5,06	0,23	5,03	0,23

Компании различаются по установленной мощности и объёму вырабатываемой электроэнергии, поэтому проведенный сравнительный анализ удельных показателей выбросов парниковых газов и водозабора пресной воды носит условный характер.

Согласно полученным результатам АО «Самрук-Энерго» имеет следующую тенденцию:

- удельные выбросы ПГ в 2023 году остались на уровне 2022 года без существенных изменений, как и у компаний ERG и ПАО «РусГидро». В то же время компания Enel демонстрирует ежегодное снижение показателя: на 3,6% в 2022 году и на 25,9% в 2023 году;
- средний удельный водозабор за 2021–2023 годы составил 6,22 м³/тыс. кВт*ч, что:
  - в 20 раз выше по сравнению с Enel (0,31 м³/тыс. кВт*ч);
  - на 26,4% выше, чем у ПАО «РусГидро» (4,92 м³/тыс. кВт*ч);
  - в 16,6 раза ниже, чем у ERG (103 м³/тыс. кВт*ч).

По результатам проведённого анализа АО «Самрук-Энерго» подтверждает свою приверженность курсу на устойчивое развитие. Мы продолжим системную работу по снижению углеродного следа, внедрению современных технологий и решений, направленных на сокращение выбросов парниковых газов. Важным приоритетом остается модернизация основного и вспомогательного оборудования, что позволит повысить ресурсную эффективность и снизить водозабор на технологические нужды наших дочерних организаций.

5 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

250 Система корпоративного управления
261 Органы управления
290 Вознаграждение
292 Ценные бумаги
294 Управление рисками и внутренний контроль
301 Информационная безопасность
304 Деловая этика и противодействие коррупции

Система корпоративного управления

Ответственный подход к ведению бизнеса – наш приоритет. Мы строим работу на основе прозрачной и эффективной системы корпоративного управления, соответствующей отраслевым стандартам и лучшим мировым практикам. Постоянное её совершенствование позволяет нам учитывать интересы всех заинтересованных сторон и вносить вклад в устойчивое развитие всей группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Основная цель эффективного корпоративного управления – создание условий для принятия взвешенных и обоснованных решений. Высокая результативность деятельности АО «Самрук-Энерго» достигается благодаря выстроенным процессам корпоративного управления на всех уровнях, что обеспечивает прозрачность, контроль, четкое распределение полномочий и своевременное реагирование на риски.

Корпоративная структура и распределение ответственности

GRI 2-9

Компания достигла зрелого уровня корпоративного управления, что выражается в четкой структуре управления и распределении ролей и обязанностей. Совет директоров осуществляет стратегическое руководство, контроль за деятельностью исполнительного органа и защиту интересов акционеров. Руководство Компании эффективно управляет операционной деятельностью, поддерживая высокие стандарты деловой этики и прозрачности. Компетенция органов и порядок принятия решений четко определены и закреплены в Уставе.

Система корпоративного управления обеспечивает:

- соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений;
- четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками;
- своевременное и качественное принятие решений органами АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО;
- эффективность процессов в деятельности АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО;
- соответствие законодательству, Кодексу корпоративного управления и внутренним документам АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО.



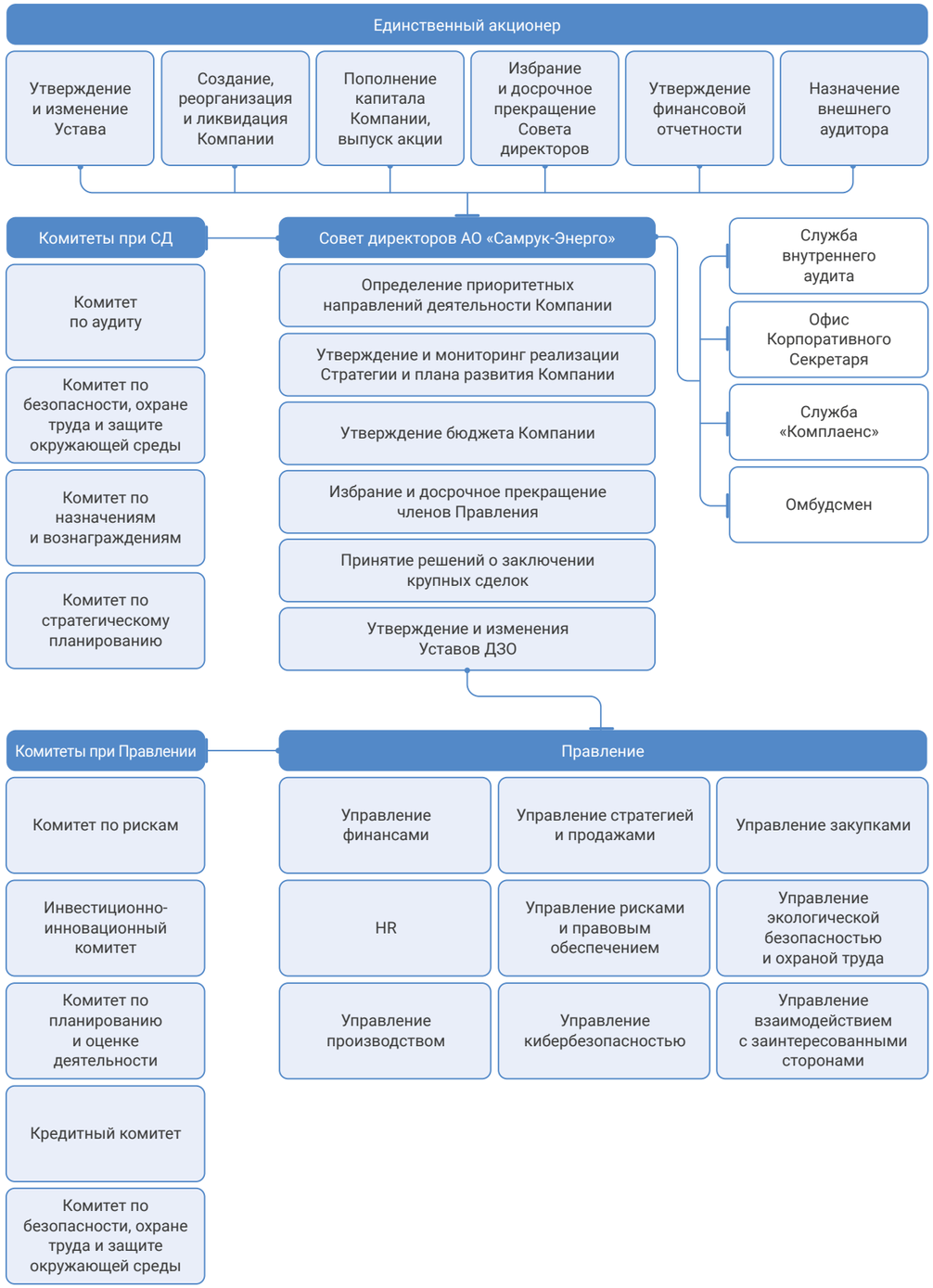
Жапарханов Нурлан Алтынханович

Управляющий директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами АО «Самрук-Энерго», член Правления

Мы стремимся к тому, чтобы корпоративное управление в Компании не просто соответствовало лучшим практикам, но и отражало наши ценности — прозрачность, ответственность и устойчивость.

Именно поэтому мы сделали акцент на продвижении гендерного баланса: Компания поставила цель — достичь не менее 30% женщин в составах Советов директоров и Исполнительных органов в группе компаний АО «Самрук-Энерго». Это — наш вклад в построение инклюзивной, справедливой и прогрессивной корпоративной среды.

Структура корпоративного управления



В АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО утверждены положения об органах управления, исполнительных органах, структурных подразделениях и должностные инструкции для соответствующих позиций. Соблюдение положений данных документов обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.

Основополагающими внутренними документами Компании в области корпоративного управления являются:

- Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Энерго»;
- Политика по управлению активами АО «Самрук-Энерго»;
- Регламент по взаимодействию с дочерними и зависимыми организациями АО «Самрук-Энерго»;
- Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2024 год.

Основные политики АО «Самрук-Энерго» в сфере корпоративного управления:

Документ	Дата вступления в силу последней версии
Устав АО «Самрук-Энерго»	26.01.2023 г.
Кодекс корпоративного управления	10.11.2023 г.
Кодекс поведения	22.05.2019 г.
Положение о Совете директоров	24.02.2020 г.
Положение о Комитете по стратегическому планированию Совета директоров	14.07.2022 г.
Положение о Комитете по аудиту Совета директоров	25.05.2018 г.
Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров	25.05.2018 г.
Положение о Комитете по безопасности, охране труда и защите окружающей среды Совета директоров	14.07.2022 г.
Политика по повышению квалификации и привлечению внешних экспертов членами Совета директоров	24.03.2011 г.
Положение о Корпоративном Секретаре	27.12.2021 г.
Положение о Правлении	23.08.2019 г.
Положение о Комитете по рискам	16.07.2018 г.
Положение о Комитете по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды Правления	25.06.2018 г.
Положение о Комитете по планированию и оценке деятельности	07.06.2021 г.
Положение о Кредитном комитете	13.08.2018 г.
Политика управления рисками	26.05.2014 г.
Политика корпоративной системы менеджмента	26.02.2024 г.
Политика противодействия мошенничеству и коррупции	25.09.2024 г.

Мы руководствуемся принципами прозрачности, подотчетности, ответственности и справедливости. Все решения принимаются с учетом интересов заинтересованных сторон и долгосрочной устойчивости Компании. Разработана политика по предотвращению конфликта интересов и обеспечению независимости Совета директоров.

Компания придерживается международных стандартов раскрытия информации, предоставляя акционерам и заинтересованным сторонам своевременную, достоверную и полную информацию. Годовые отчеты и нефинансовая отчетность подготавливаются в соответствии с Руководством GRI и стандартами в области ESG (подробнее в разделе «Об Отчете»).

Обучение и развитие в области корпоративного управления

В 2024 году в АО «Самрук-Энерго» продолжалась системная работа по обучению и развитию сотрудников в области корпоративного управления, устойчивого развития и управления рисками. Образовательные мероприятия проводились с участием внешних экспертов и международных организаций, что позволило обеспечить высокий уровень подготовки персонала.

Особое внимание было уделено вопросам устойчивого развития. Для портфельных компаний в сентябре 2024 года была проведена онлайн-встреча на тему подготовки годовой отчетности с разбором лучших практик. В декабре 2024 года состоялась дискуссионная сессия, посвящённая глобальному контексту устойчивого развития, национальным вызовам и вкладу группы компаний АО «Самрук-Энерго», по итогам 2024 года и с ориентацией на задачи 2025 года.



Одним из ключевых направлений стало обучение по вопросам климатических изменений. В ноябре отчетного периода был организован корпоративный семинар по климатическим рискам для энергетического сектора. В декабре 2024 года компания McKinsey провела обучающую сессию для членов Совета директоров и топ-менеджмента, посвящённую изменениям климата и перспективам развития энергетики.

В рамках укрепления корпоративной культуры и ценностей в течение отчетного периода были проведены тренинги по темам профессионализма, эффективной коммуникации, управления конфликтами, а также навыкам ведения переговоров по Гарвардской методике. Эти мероприятия были направлены на развитие личностных и профессиональных компетенций сотрудников.

Дополнительно, в ноябре 2024 года Службой «Комплаенс» был организован обучающий семинар по вопросам формирования антикоррупционной культуры в компании, что подчеркивает стремление АО «Самрук-Энерго» к соблюдению этических стандартов и принципов добросовестного ведения бизнеса.

Корпоративное управление в группе компаний АО «Самрук-Энерго»

В 2024 году АО «Самрук-Энерго» утвердило Политику по управлению активами, направленную на повышение эффективности и прозрачности в управлении дочерними и зависимыми организациями.

Управление активами в Группе реализуется на основе Стратегии развития и включает координацию деятельности дочерних компаний для достижения общих стратегических целей, способствует повышению эффективности и конкурентоспособности каждой компании, входящей в Группу.

Основной целью является обеспечение стратегической согласованности компаний Группы, их финансовой устойчивости и операционной эффективности. Особое внимание уделяется внедрению современных стандартов корпоративного управления, управлению рисками, развитию внутреннего контроля,

интеграции ESG-принципов, а также продвижению инноваций и развитию человеческого капитала.

Ключевая задача управления активами – укрепление энергетической безопасности страны и повышение эффективности производственных мощностей через модернизацию инфраструктуры, оптимизацию структуры активов, устойчивое развитие и минимизацию рисков. Политика также направлена на укрепление взаимодействия с акционерами, инвесторами и партнерами в интересах долгосрочного устойчивого роста.

Принципы управления Группой

- Баланс: Обеспечение баланса между управлением, осуществляемым АО «Самрук-Энерго» в Группе, и предоставлением самостоятельности в принятии оперативных решений компаниям для осуществления ими своей деятельности.
- Прозрачность и подотчетность: Обеспечение открытости в принятии решений и подотчетности перед акционерами и заинтересованными сторонами.
- Эффективность и результативность: Постоянное повышение операционной эффективности и достижение стратегических целей.
- Независимость и объективность: Формирование Советов директоров с участием квалифицированных независимых директоров, представителей акционера для объективного контроля и принятия решений.
- Интеграция ESG-факторов: Внедрение стандартов экологической, социальной ответственности и корпоративного управления в деятельность Группы.

АО «Самрук-Энерго» формирует единую политику в отношении Группы компаний и утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для ДЗО. Такие направления включают вопросы управления человеческими ресурсами, информационными технологиями, инвестициями, рисками, а также планирование, экономику, финансы и корпоративное управление.

Цели системы управления активами:

- Соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений;
- Своевременное принятие решений корпоративными органами группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Повышение управляемости процессов для органов ДЗО;
- Повышение рейтинга соответствия уровня корпоративного управления ДЗО лучшей мировой практике.

Приоритетные инструменты управления дочерними и зависимыми организациями АО «Самрук-Энерго»:

- Повышение уровня корпоративного управления ДЗО за счет формирования профессиональных Советов директоров/Наблюдательных советов, обеспечения результативности деятельности Советов директоров/Наблюдательных советов и руководителей ДЗО;
- Обеспечение эффективного руководства ДЗО путем определения стратегических целей (КПД) ДЗО, мониторинга и оценки эффективности исполнения Стратегии развития и Плана развития ДЗО;
- Формирование единых политик, корпоративных стандартов и методических рекомендаций для обеспечения единых подходов по ключевым вопросам по Группе компаний АО «Самрук-Энерго», продвижения лучших практик управления и текущей деятельности в ДЗО;
- Оказание поддержки и экспертизы деятельности ДЗО с соблюдением действующих принципов корпоративного управления и в пределах компетенций Компании для внедрения политик, стандартов и методических рекомендаций, наращивания компетенций, улучшения результатов деятельности и/или решения проблемных вопросов ДЗО;
- Продвижение интересов группы Компании и отдельных ДЗО с целью достижения стратегических целей Компании, увеличения стоимости инвестиционного портфеля группы компаний АО «Самрук-Энерго» по таким вопросам, как взаимодействие с государственными органами, антимонопольное регулирование, тарифная политика, привлечение инвесторов и т.д.;
- Поиск и реализация бизнес-синергии для достижения синергетического эффекта на уровне Группы компаний АО «Самрук-Энерго» путем поиска и предложения возможностей для сотрудничества между ДЗО, например, за счет дополняющих видов деятельности, создания сервисных фабрик, общих центров обслуживания, с целью оптимизации затрат, внедрения новых функциональных стандартов и т.д.

Ключевые механизмы управления Группой АО «Самрук-Энерго»:

1 Корпоративное управление и контроль
- Формируются Советы директоров с участием независимых экспертов.
- Четкое распределяются полномочия между акционерами, Советами директоров и исполнительными органами.
- Проводится регулярная оценка эффективности работы Советов директоров и менеджмента.

2 Финансовый и инвестиционный контроль
- Утверждаются и отслеживаются бюджеты и финансовые планы.
- Оптимизируется структура капитала и инвестиционные решения в соответствии с долгосрочными целями.
- Осуществляется контроль за дивидендной политикой для сбалансированного распределения прибыли.

3 Система управления рисками и внутреннего контроля
- Функционирует система внутреннего аудита и риск-менеджмента.
- Обеспечивается соответствие законодательству, ESG-стандартам и антикоррупционным требованиям.
- Применяются механизмы предупреждения и реагирования на ключевые риски, включая киберугрозы.

4 Управление активами и сделки M&A
- Осуществляется реализация активов в рамках Комплексных планов приватизации.
- Проводится оптимизация портфеля путем вывода непрофильных и неэффективных активов.

5 Интеграция ESG-принципов и устойчивого развития
- ESG-критерии включены в управленческие и операционные процессы.
- Обеспечивается раскрытие нефинансовой информации по международным стандартам (GRI, TCFD).
- Контролируется соблюдение экологических и социальных стандартов в деятельности ДЗО.

6 Развитие человеческого капитала и преемственность
- Реализуются программы развития и подготовки управленческих кадров.
- Формируются профессиональные Советы директоров с учетом разнообразия.
- Продвигается корпоративная культура, основанная на этике и инновациях.

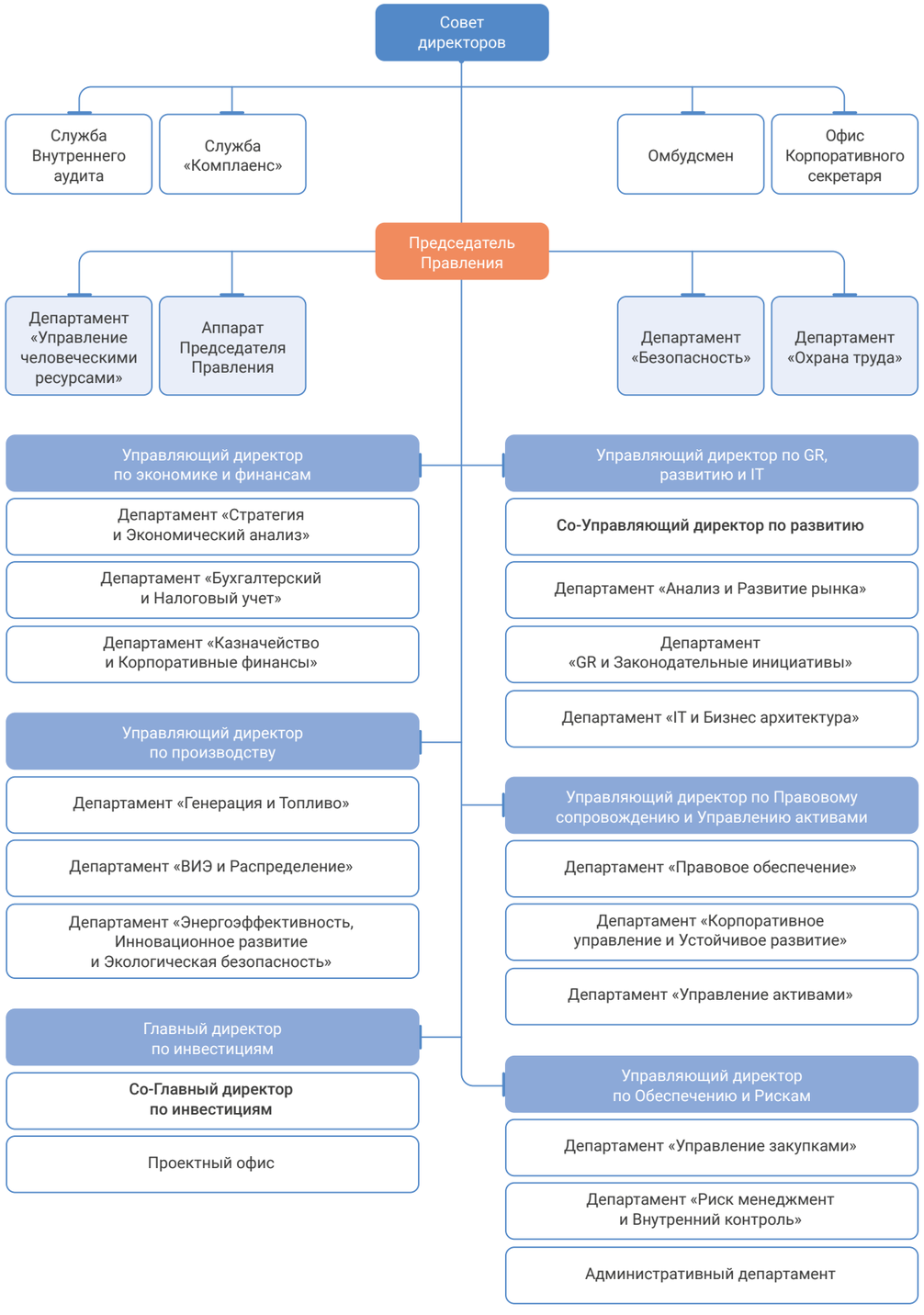
7 Диджитализация и повышение операционной эффективности
- Внедряются цифровые решения и автоматизация бизнес-процессов.
- Используются инструменты аналитики и ИИ для повышения эффективности и стратегического планирования.
- Повышается энергоэффективность и внедряются инновационные технологии.

8 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Ведется постоянный диалог с акционерами, инвесторами и государственными структурами.
- Развиваются партнерства и привлекаются инвестиции через прозрачное управление.
- Реализуется коммуникационная стратегия, способствующая доверию и открытости.

9 Мониторинг и аудит
- Проводятся регулярные внутренние и внешние аудиты состояния активов и процедур.
- Оценивается соответствие стандартам финансовой отчетности и экологическим требованиям.

Организационная структура АО «Самрук-Энерго» от 27.08.2024 года

GRI 2-6



Действующая организационная структура и штатная численность АО «Самрук-Энерго» утверждены решением Совета директоров от 27 августа 2024 года и составляет 174 штатные единицы.

В рамках актуализации структуры, направленной на реализацию ключевых проектов ТОО «Богатырь Комир», усиление мониторинга отраслевых тенденций, привлечение инвесторов, а также повышение уровня промышленной безопасности и снижения травматизма, в ранее утверждённую структуру были внесены изменения:

- введена должность Со-управляющего директора по развитию;
- увеличен штат Департамента «Охрана труда» на 5 единиц.

Повышение эффективности системы корпоративного управления

В соответствии с проведенной в 2021 году АО «Самрук-Қазына» диагностикой системы корпоративного управления по утвержденной методике в организациях, в которых АО «Самрук-Қазына» владеет напрямую или косвенно более чем 50% голосующих акций, рейтинг корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» установлен на уровне «BB» (уровень зрелости «средний»). Были проанализированы ключевые аспекты корпоративного управления:

- Эффективность Совета директоров и исполнительного органа;
- Управление рисками;
- Внутренний контроль и аудит;
- Устойчивое развитие, права акционеров;
- Прозрачность.

В соответствии со Стратегией развития мы ориентированы на повышение эффективности корпоративного управления через призму концепции устойчивого развития и принципов ESG, охватывающих такие направления, как охрана здоровья и обеспечение безопасности труда, охрана окружающей среды, энергоэффективность, противодействие коррупции и мошенничеству.

Для обеспечения управленческого подхода, при котором учитываются социальное и экологическое воздействия деятельности на человека и окружающую среду, в 2024 году мы утвердили Дорожную карту по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2024 год, которая включает мероприятия, направленные на совершенствование нашей деятельности в экологических и социальных аспектах, а также в вопросах корпоративного управления, которые сформированы по итогам независимой диагностики корпоративного управления Компании и результатов оценки ESG-процессов ведущими международными рейтинговыми агентствами.

Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2024 год предусматривает реализацию 106 мероприятий, направленных на развитие областей, требующих, помимо прочего, улучшения и развития практики корпоративного управления.

В 2024 году выполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием составило

98%

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 10 ноября 2023 года в АО «Самрук-Энерго» утвержден Кодекс корпоративного управления в новой редакции.

В целях применения единых стандартов, решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 15 декабря 2023 года утвержден обновлённый Кодекс корпоративного управления в новой редакции для Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

С Кодексом корпоративного управления можно ознакомиться на сайте: https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/KKU_2024_ru.pdf

Корпоративная система менеджмента АО «Самрук-Энерго»

Для эффективного и транспарентного управления деятельностью мы внедрили корпоративную систему менеджмента, ориентированную на концепцию устойчивого развития.

Ключевым документом АО «Самрук-Энерго» в данной области является Политика корпоративной системы менеджмента (подробнее на сайте АО «Самрук-Энерго» – https://samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM_08_2024_ru.pdf)

С целью обеспечения объективной оценки текущего состояния корпоративной системы менеджмента, а также для повышения уровня взаимодействия, обеспечения реализации принципов аудита и формирования необходимой базы знаний, мы используем подход кроссфункционального аудита, предполагающего проведение аудитов внутри АО «Самрук-Энерго» как специалистами дочерних и зависимых организаций, так и корпоративного центра.

В 2024 был успешно пройден внешний надзорный аудит по подтверждению соответствия корпоративной системы менеджмента требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 и ISO 37001.

Сертификация проводилась согласно процедурам международного органа по подтверждению соответствия MS Certification Services с привлечением аудиторов международного класса и охватывала следующие активы (производственные площадки) Компании: ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Samruk Green Energy», АО «Алатау Жарық Компаниясы», ТОО «АлматыЭнерго Сбыт», АО«Шардаринская ГЭС», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», а также корпоративный центр – АО «Самрук-Энерго».

По итогам сертификационного аудита, отмечены положительные стороны развития и функционирования корпоративной системы менеджмента Компании, в частности:

- Высокая степень ориентации руководства на достижение поставленных целей Компании;
- Организация и проведение кроссфункциональных корпоративных аудитов системы менеджмента в зависимых организациях;
- Хороший уровень обмена документированной информацией в электронном виде в деятельности Компании;
- Применение информационных систем для планирования и управления процессами;
- Поддержка развития корпоративной системы менеджмента со стороны зависимых организаций;
- Внесение изменений в действующее законодательство с целью установления требований, направленных на защиту интересов всех участников энергетического рынка.

Соблюдение Кодекса корпоративного управления

В отчетный период Компания руководствовалась Кодексом корпоративного управления, утвержденного решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 10 ноября 2023 года (протокол №54/23, (далее – Кодекс)).

Компанией проведена самооценка и анализ фактического соответствия текущей деятельности.

Результаты проведенной самооценки показывают, что в 2024 году Компания обеспечила соблюдение основных принципов и положений Кодекса. По итогам 2024 года из 120 положений Кодекса соответствовали 117 положений, 3 положения – соответствовали частично.

Так, нижеуказанные пункты определены как частично соответствующие положениям Кодекса:

1

Пункт 64 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа»

В соответствии с положением, в составе Совета директоров необходимо обеспечивать разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. Рекомендуемый уровень представленности женщин в Совете директоров составляет не менее 30% от общего количества членов.

В 2024 году состав Совета директоров Компании соответствовал требованиям по разнообразию навыков, знаний и компетенций, однако не обеспечивал необходимого гендерного баланса.

Следует отметить, что 13 марта 2025 года решением Правления АО «Самрук-Қазына» (протокол №10/25) в состав Совета директоров Компании избрана независимым директором Атамкулова Г.Т. Таким образом, представленность женщин в составе Совета директоров в 2025 году составляет 14%.

2

Пункт 65 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа»

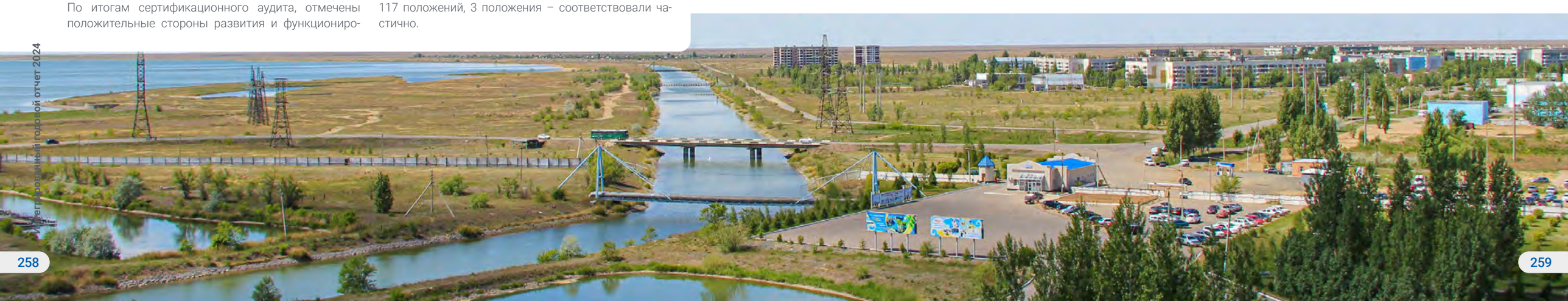
Пунктом предусмотрено, что в составе Совета директоров должно быть достаточное количество независимых директоров для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемый уровень представленности независимых директоров – до 50% от общего количества членов Совета директоров.

В составе Совета директоров, действовавшем в 2024 году, из 7 членов трое являются независимыми директорами, что составляет 43% от общего количества и не полностью соответствует рекомендованному уровню.

3

Пункт 91 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа»

Согласно данному пункту, председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям должен являться председатель Совета директоров. В 2024 году данную функцию исполнял старший независимый директор – член Совета директоров Огай В.Д., что является отклонением от указанного положения.



Планы Компании по совершенствованию системы корпоративного управления

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» сосредоточит усилия на укреплении корпоративного управления с учетом климатических вызовов, интеграции ESG-принципов и повышения прозрачности. Основные направления включают:

1. **Управление климатическими рисками.** Планируется проведение сценарного анализа достижения углеродной нейтральности с оценкой физических и переходных климатических рисков, анализ финансовых последствий, разработка методологии оценки рисков по секторам (уголь, ТЭЦ, ГЭС, ВИЭ) и раскрытие информации в соответствии с рекомендациями TCFD.

2. **Развитие ESG-подходов.** В целях повышения устойчивости и прозрачности Компания планирует получение международного ESG-рейтинга, а также пересмотр и актуализацию внутренних политик и практик управления в соответствии с ESG-критериями. Будет продолжена работа по внедрению ESG-принципов, в том числе обновление информации на официальных ресурсах.

3. **Участие в CDP и климатический рейтинг.** Компания примет участие в раскрытии данных в рамках CDP и будет работать над повышением качества отчетности для получения климатического рейтинга.

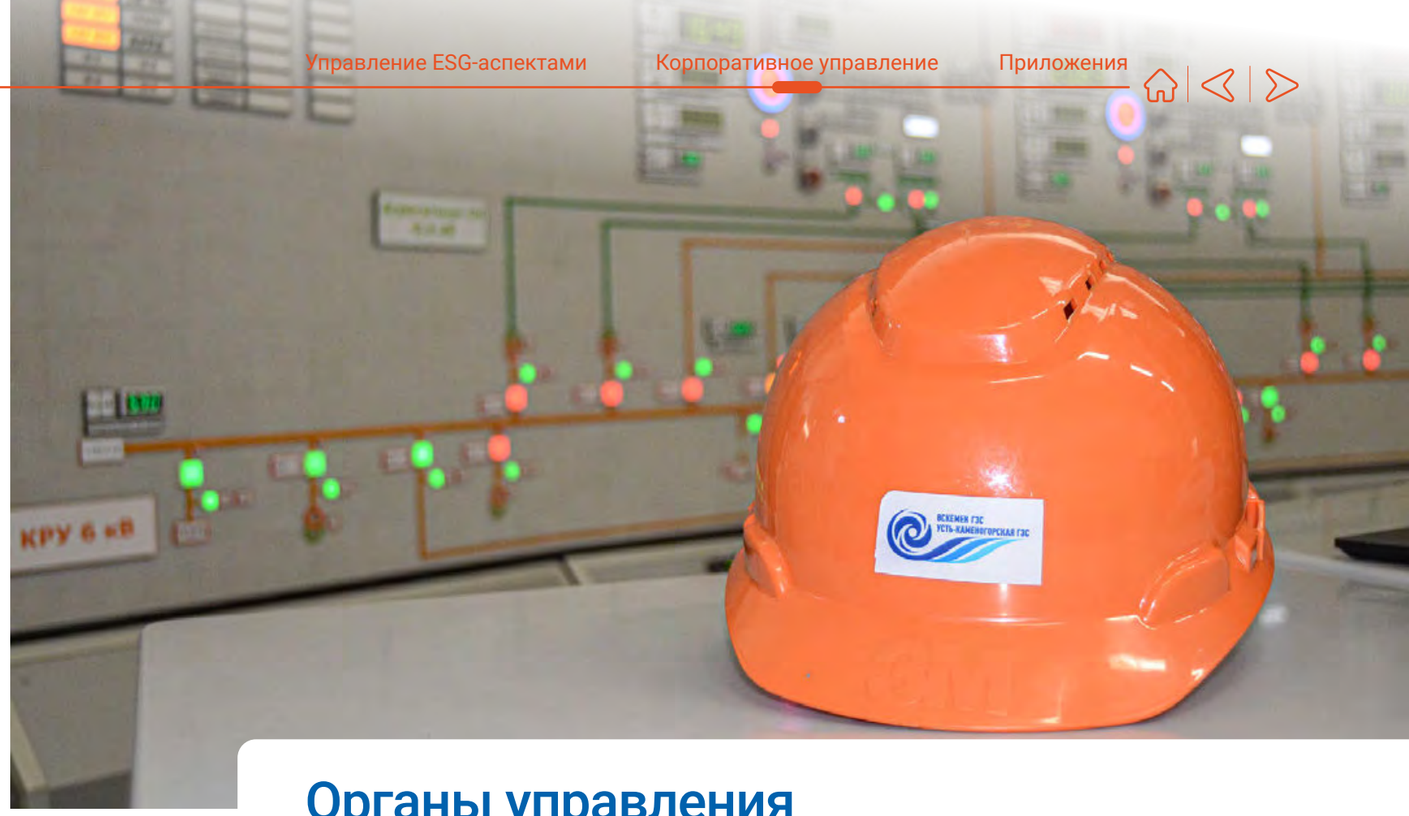
4. **Интегрированный отчет.** Будет продолжена разработка Интегрированного годового отчета, включающего информацию об устойчивом развитии в соответствии с требованиями GRI, ISSB, TCFD и лучшими международными практиками, включая стандарты LSE и МФЦА.

5. **Независимая верификация отчетности.** Планируется проведение независимой верификации ключевых нефинансовых показателей Интегрированного отчета.

6. **Обучение и развитие персонала.** В 2025 году будут проведены обучающие мероприятия для топ-менеджмента и сотрудников по вопросам корпоративного управления и ESG-факторов в энергетике.

7. **Актуализация корпоративных документов.** Планируется утверждение новой редакции Кодекса корпоративного управления и приведение внутренних нормативных документов в соответствие с его положениями.

8. **Развитие в дочерних организациях.** В дочерних компаниях будет продолжена интеграция принципов корпоративного управления: проведен аудит существующих документов и процессов, даны рекомендации по их совершенствованию и реализованы мероприятия по их внедрению.



Органы управления

Акционер АО «Самрук-Энерго»

100% акций АО «Самрук-Энерго» принадлежат Единственному акционеру АО «Самрук-Қазына» (с подробной информацией об АО «Самрук-Қазына» можно ознакомиться по данной ссылке http://www.sk.kz).

Взаимоотношения АО «Самрук-Энерго» с Единственным акционером основаны на честности, подотчетности, ответственности и прозрачности, и заключаются в обеспечении защиты и уважения к его правам и законным интересам.

Единственный акционер обеспечивает управление Компанией путем установления приоритетных задач и стратегических направлений деятельности. Деятельность, исключительные компетенции, права и обязанности Единственного акционера регулируются Уставом. Мы стремимся соблюдать интересы Единственного акционера обеспечивая рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития деятельности.

Реализация прав Единственного акционера осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об Акционерных Обществах» и Уставом АО «Самрук-Энерго». Права акционеров включают, но не ограничиваются:

- Своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании в области раскрытия информации;
- Голосованием по вопросам своей компетенции;
- Участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения;
- Получением дивидендов на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.

В отчетном периоде Единственным акционером были рассмотрены ключевые вопросы:

- Об утверждении годовой финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго» за 2023 год, порядок распределения чистого дохода АО «Самрук-Энерго» за 2022 год и размер дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «Самрук-Энерго», также была рассмотрена информация об обращениях Единственного акционера АО «Самрук-Энерго» на действия АО «Самрук-Энерго» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения за 2023 год;
- Об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго» на 2025–2029 годы, и определении размера оплаты ее услуг.

Совет директоров АО «Самрук-Энерго»

GRI 2-9

Совет директоров обеспечивает стратегическое руководство Компанией и долгосрочную эффективность деятельности путем принятия взвешенных решений с учетом интересов всех стейкхолдеров на основе принципов устойчивого развития. Компания стремится к тому, чтобы Совет директоров и исполнительный орган взаимодействовали в духе сотрудничества, действуя в интересах Компании и принимали решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения к Единственному акционеру.

Совет директоров обладает необходимыми полномочиями для управления Компанией и контроля за деятельностью исполнительного органа. В соответствии с Уставом он уделяет особое внимание ключевым вопросам:

- Определение Стратегии развития и интеграции ESG-целей;
- Постановка и мониторинг ключевых показателей эффективности;
- Организация и надзор за системой управления рисками и внутреннего контроля;
- Утверждение и контроль реализации крупных инвестиционных и стратегических проектов;
- Выбор, вознаграждение и оценка работы руководства Компании;
- Корпоративное управление и этика;
- Соблюдение норм Кодекса корпоративного управления и внутренних стандартов Компании.

Члены Совета директоров придерживаются следующих принципов в своей деятельности:

- Действовать в пределах своих полномочий согласно Уставу Компании.
- Уделять достаточно времени заседаниям и подготовке к ним. Допускается участие не более чем в четырех советах директоров и председательство максимум в двух из них (при наличии одобрения Совета директоров).
- Способствовать долгосрочной стоимости и устойчивому развитию Компании, учитывая влияние решений на общество, окружающую среду, репутацию и заинтересованные стороны.
- Соблюдать высокие стандарты деловой этики и быть примером для сотрудников.
- Избегать конфликта интересов и не участвовать в обсуждениях, где личная заинтересованность может повлиять на объективность.
- Действовать разумно и осмотрительно, постоянно повышая свою квалификацию в вопросах корпоративного управления, финансов, рисков и устойчивого развития, а также посещая ключевые объекты и взаимодействуя с персоналом.

В 2024 году состав Совета директоров Компании состоял из семи членов, из которых три независимые директора – А. Кашкинбеков, А. Жубаев, В. Огай, обладающие значительным опытом в области финансов, бухгалтерского учета, аудита, инженерии, стратегического управления, энергетики в том числе развития зеленой энергетики, ESG.

Действующий состав Совета директоров АО «Самрук-Энерго» сбалансирован с точки зрения отраслевого опыта, навыков, международных связей и независимости, однако не обеспечивает разнообразие по гендерной составляющей.

Члены Совета директоров не владеют акциями Компании (долей участия в Компании), аффилированных компаний, а также не владеют акциями поставщиков и конкурентов Компании.

В 2024 году доля женщин в Совете директоров достигла

14%

и Компания продолжает стремиться к дальнейшему увеличению их представительства в управляющем органе

Политика подбора и переизбрания

GRI 2-9, 2-10

Порядок деятельности и компетенция Совета директоров, права и обязанности его членов определяют Устав Компании и Положение о Совете директоров. Процесс формирования, поиска и отбора кандидатов проводится до истечения полного срока полномочий всего состава Совета директоров и полномочий индивидуальных членов.

Единственный акционер избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации, профессионального опыта кандидатов, характеристикам и гендерному составу. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Компании.

При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

- Опыт работы на руководящих должностях;
- Опыт работы в качестве члена Совета директоров;
- Стаж работы;
- Образование, наличие международных сертификатов;
- Наличие компетенций по направлениям и отраслям;
- Деловая репутация;
- Отсутствие конфликта интересов.

В состав Совета директоров избираются независимые директора. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.

При избрании независимого директора дополнительно принимаются во внимание следующие обстоятельства, которые могут нанести ущерб независимости независимого директора:

- Работа в АО «Самрук-Энерго» или в Группе в последние три года;
- Наличие или недавнее завершение материальных деловых отношений с Компанией;
- Получение дополнительного вознаграждения, участие в опционной программе или корпоративной пенсионной схеме;
- Членство в других советах директоров, создающее потенциальный конфликт интересов;
- Представление крупного акционера;
- Более девяти лет в составе Совета директоров.

Инициировать избрание или обновление состава могут Единственный акционер либо Комитет по назначениям и вознаграждениям.

Члены Совета директоров избираются из числа:

- Акционеров – физических лиц;
- Лиц, предложенных/рекомендованных к избранию в совет директоров в качестве представителей интересов акционеров;
- Независимых кандидатов.

Независимые директора возглавляют ключевые комитеты (по аудиту, назначениям и вознаграждениям) и обязаны своевременно уведомлять о возможной утрате независимости. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров, председатель Совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения Единственного акционера для принятия соответствующего решения. По итогам 2024 года Независимые директора Компании полностью соответствовали критериям независимости.

В компаниях, все голосующие акции которых принадлежат АО «Самрук-Қазына», существуют особенности в отношении процесса избрания членов Совета директоров:

- Председатель Совета директоров избирается решением Единственного акционера;
- Если председатель Совета директоров избирается из числа представителей Фонда, Советом директоров избирается старший независимый директор из числа независимых директоров;

- Поиск и отбор кандидатов в состав Совета директоров осуществляется Фондом совместно с председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Компании.

Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в дальнейшем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, могут быть переизбраны еще на срок до трех лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия общим собранием акционеров решения о избрании нового состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет. Избрание независимого директора в Совет директоров происходит ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.

Роль Совета директоров в продвижении принципов ESG

GRI 2-12

Совет директоров внедряет политику в области устойчивого развития и рассматривает основные документы в области ESG. Советом директоров утверждено Руководство в области устойчивого развития, являющееся основным документом в данной сфере, которое направлено на систематизацию процессов устойчивого развития по Группе компаний АО «Самрук- Энерго». В Компании также Советом директоров утвержден План инициатив в области устойчивого развития, который определяет ключевые показатели эффективности по всем аспектам ESG и соответствуют Стратегии развития Компании. Советом директоров утверждена Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2024 г., которая включает мероприятия, направленные на совершенствование деятельности и продвижение принципов ESG в Компании.

Оценка эффективности деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Эффективность Совета директоров, его Комитетов и членов оценивается ежегодно в рамках утвержденного процесса. Оценка проводится методом самооценки или с привлечением независимого консультанта (не реже одного раза в три года).

Оценка направлена на повышение профессионализма Совета директоров и учитывается при переизбрании или досрочном прекращении полномочий его членов. Основная цель – улучшение качества работы Совета и его комитетов, что способствует росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию Компании.

Задачи оценки:

- Анализ эффективности работы Совета, его Комитетов, Председателя, членов и корпоративного секретаря.
- Выявление сильных и слабых сторон в сравнении с международными стандартами.
- Определение направлений для улучшения.
- Оптимизация состава Совета с учетом необходимого опыта и компетенций.

В 2024 году в соответствии с лучшей международной практикой корпоративного управления в Компании проведена самооценка деятельности Совета директоров по итогам 2023 года. Самооценка проводилась силами заинтересованных структурных подразделений Компании, на основе утвержденной Советом директоров Компании Методики оценки деятельности Совета директоров и его Комитетов, разработанной на основе Методики диагностики корпоративного управления, а также ведущей практики в области корпоративного управления.

Согласно методике, технология оценки включает в себя анкетирование всех членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров. Результат оценки деятельности Совета директоров определил направления по дальнейшему развитию практики корпоративного управления. По итогам проведенной оценки, сформирован План практических мероприятий, направленных на устранение слабых сторон в целях повышения уровня деятельности Совета директоров и корпоративного управления Компании в целом.

Члены Совета директоров, принимавшие участие в оценке:

- Казутин Николай Юрьевич – Председатель Совета директоров, представитель Единственного акционера.
- Огай Алексей Владимирович – член Совета директоров, представитель Единственного акционера. Член Комитета по назначениям и вознаграждениям.
- Молдабаев Каныш Танирбергенович – член Совета директоров, представитель Единственного акционера. Член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.
- Огай Валерий Дмитриевич – Старший независимый директор, Председатель Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Комитета по аудиту.
- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, Председатель Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по аудиту, Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, Комитета по стратегическому планированию.
- Максутов Кайрат Берикович – член Совета директоров, Председатель Правления АО «Самрук-Энерго».

Совет директоров соответствует ключевым критериям эффективности. Общий рейтинг – 6 (АА) из 7 (ААА).

- Оценка по компонентам и целям: 6,9 (6,7 в 2023 году).
- Оценка по разделам: 98% (95,8% в 2023 году).

В 2025 году планируется независимая оценка деятельности Совета по итогам 2024 года.

GRI 2-16

Процедура информирования Совета директоров о критически важных финансовых и нефинансовых проблемах регулируется в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами. По результатам 2024 года указанные случаи отсутствовали.

Программа введения в должность

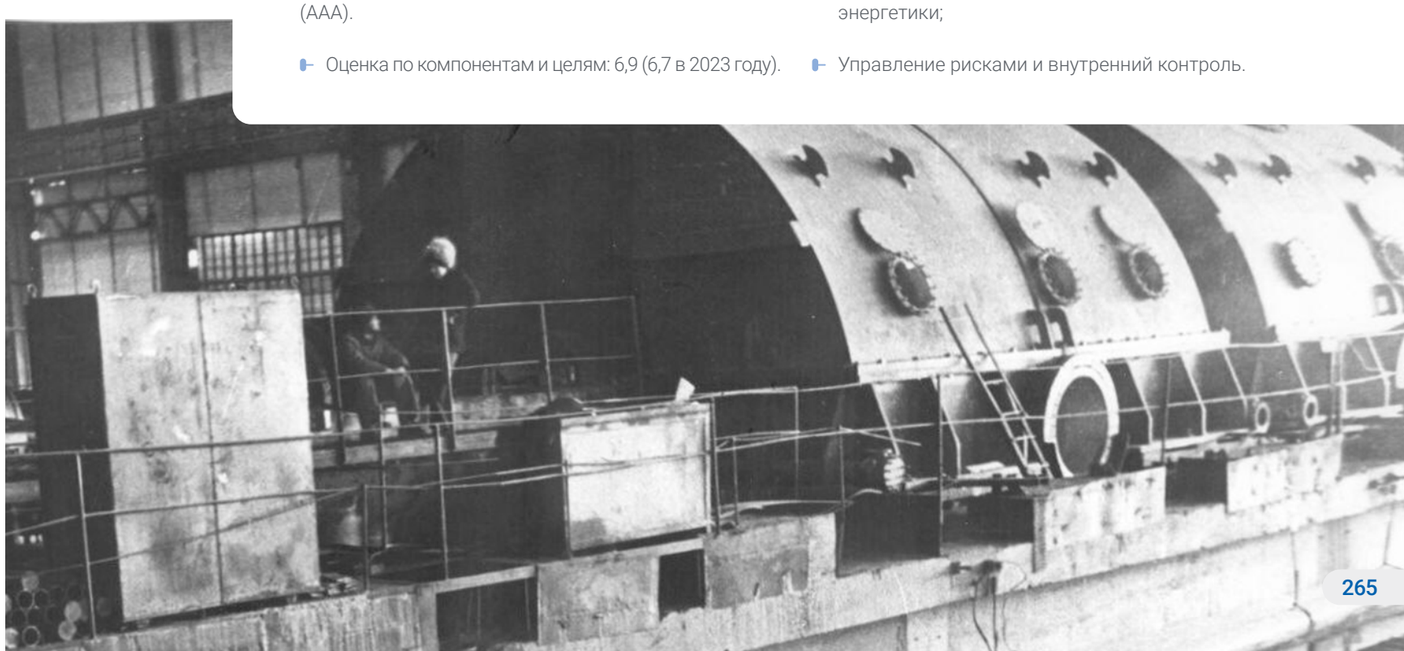
В Компании с 2016 года действует Программа введения в должность для новых членов Совета директоров, реализацию которой обеспечивает Корпоративный секретарь. В рамках программы новые члены Совета знакомятся со своими правами и обязанностями, ключевыми аспектами деятельности Компании, а также с основными документами, включая те, которые касаются наибольших рисков.

Обучение и развитие членов Советов директоров

GRI 2-17

Для повышения уровня осведомленности высшего органа корпоративного управления о вопросах устойчивого развития и корпоративного управления в отчетном периоде проведены семинары на тему:

- Изменения климата и перспективы развития энергетики;
- Управление рисками и внутренний контроль.



Состав Совета директоров Компании по состоянию на 31.12.2024 г.

GRI 2-9, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Казутин Николай Юрьевич – Председатель Совета директоров, представитель Единственного акционера.

Огай Алексей Владимирович – член Совета директоров, представитель Единственного акционера. Член Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Молдабаев Каныш Танирбергенович – член Совета директоров, представитель Единственного акционера. Член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.

Огай Валерий Дмитриевич – Старший независимый директор, Председатель Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Комитета по аудиту.

Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, Председатель Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по аудиту, Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.

Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, Комитета по стратегическому планированию.

Максутов Кайрат Берикович – член Совета директоров, Председатель Правления Общества.

Изменения в составе Совета директоров на момент публикации Отчета 13 марта 2025 года решением Правления АО «Самрук-Қазына» (протокол №10/25) были прекращены полномочия независимого директора Огая В.Д., а новым независимым директором и членом Совета директоров назначена Атамкулова Гульназ Тулеухановна. Атамкулова Г.Т. – эксперт в сфере управления ценными бумагами и инвестиционными проектами, что особенно актуально для масштабной инвестиционной деятельности Компании.

Общее количество членов Совета директоров

7 чел.

Независимые члены Совета директоров

3 чел.

30-50 лет

57%

50 лет и больше

43%

Мужчины

100%



Казутин Николай Юрьевич

Должность

Председатель Совета директоров, представитель Единственного акционера

Эксперт в области стратегического и корпоративного управления, экономики, финансов, юриспруденции и аудита.

- **Гражданство:** Республика Казахстан
- **Дата рождения:** 28 ноября 1982 года
- **Дата первого избрания:** 18 февраля 2022 года
- **Срок полномочий:** до 23 июня 2025 года

Образование

Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, специальность «Бухгалтерский учет и аудит»

Опыт работы

- 2023 – Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам, АО «Самрук-Қазына»
- 2020 – Заместитель председателя Комитета государственных доходов, Министерство финансов РК
- 2018–2019 – Руководитель службы внутреннего аудита, АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»
- 2016–2018 – Советник председателя правления, АО «Кокшетауские минеральные воды»
- 2006–2016 – Старший менеджер департамента, ТОО «Прайсуотерхаускуперс Такс энд Эдвайзори»
- 2005–2006 – Финансовый аналитик, ТОО «Страховой брокер «Казинтерполис»
- 2003–2005 – Финансовый аналитик, АО «Страховая компания Amanat Insurance»
- 2001–2003 – Специалист по страхованию и бухгалтерскому учету филиалов, ОАО «Промышленная страховая группа»



Максутов Кайрат Берикович

Должность

Член Совета директоров, Председатель Правления АО «Самрук-Энерго»

Эксперт в области энергетики, стратегического планирования, корпоративного управления, финансов, развития рынка и юриспруденции.

- **Гражданство:** Республика Казахстан
- **Год рождения:** 16 мая 1970 года
- **Дата первого избрания:** 19 июня 2023 года
- **Срок полномочий:** до 23 июня 2025 года

Образование

- 1991 – Карагандинский кооперативный институт Казпотребсоюза
- 2019 – Алматинский университет энергетики и связи

Опыт работы

- 2018–2023 – Руководящие должности в коммерческих структурах
- 2016–2018 – Управляющий директор по экономике и финансам, АО «Самрук-Энерго»
- 2013–2016 – Заместитель Председателя Правления, АО «Самрук-Энерго»
- 2012–2013 – Управляющий директор по корпоративному управлению, АО «Самрук-Энерго»
- 2009–2013 – Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике, АО «Самрук-Энерго»
- 2008–2009 – Управляющий директор, Евразийская холдинговая компания
- 2004–2008 – Вице-президент по экономике, Горно-отраслевой холдинг «Гефест»
- 1999–2004 – Директор Карагандинского филиала, АО ДБ «Альфа-Банк»
- 1997–1999 – Заместитель акима г. Каражал



Огай Алексей Владимирович

Должность

Член Совета директоров, представитель Единственного акционера

Эксперт в корпоративном управлении, стратегии, коммерческом управлении, инвестициях, слияниях и поглощениях.

- **Гражданство:** Республика Казахстан
- **Дата рождения:** 1 декабря 1970 года
- **Дата избрания:** 24 августа 2023 года
- **Срок полномочий:** до 23 июня 2025 года

Участие в комитетах

Член Комитета по назначениям и вознаграждениям
Член Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Образование

Алматинский энергетический институт

Опыт работы

- С 08.2023 по настоящее время – Директор Департамента энергетических и горнорудных активов, АО «Самрук-Қазына»
- 2020–2023 – Директор Департамента «Реорганизация и Реализация Активов», АО «Самрук-Энерго»
- 2016–2018 – Управляющий директор по трансформации бизнеса, АО «Самрук-Энерго»
- 2015–2016 – CDO, Заместитель Председателя Правления, АО «Самрук-Энерго»
- 2014–2015 – Заместитель Главного директора по управлению активами, АО «Самрук-Қазына»
- 2011–2014 – Директор по управлению электроэнергетическими активами, АО «Самрук-Қазына»
- 2008–2011 – Главный эксперт Дирекции электроэнергетических активов, АО «Самрук-Қазына»
- 2006–2008 – Главный эксперт, Группа АО «KEGOC», АО «Холдинг «Самрук»
- 1998–2006 – Начальник отдела экономического анализа, АО «KEGOC»



Молдабаев Каныш Танирбергенович

Должность	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера
	Эксперт в области энергетики, стратегического планирования, корпоративного управления и финансов. - **Гражданство:** Республика Казахстан - **Дата рождения:** 23 октября 1963 года - **Дата первого избрания:** 1 августа 2023 года - **Срок полномочий:** до 23 июня 2025 года - **Контракт:** 01.08.2023–23.06.2025
Участие в комитетах	- Член Комитета по стратегическому планированию - Член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды
Образование	- 2016–2020 – Doctor of Business Administration (DBA), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ - 2003–2004 – Менеджер государственной службы, Академия государственной службы при Президенте РК - 1999–2002 – Экономист-юрист, Карагандинский государственный технический университет - 1981–1987 – Инженер-электрик, Павлодарский индустриальный институт - Международная сертификация: IPMA Level B
Опыт работы	- 2021–2023 – Председатель Правления АО «KEGOC» - 2021 – Директор Дирекции энергетических и горнорудных активов АО «Самрук-Қазына» - 2019–2021 – Руководитель сектора «Энергетика» АО «Самрук-Қазына» - 2018–2019 – Заместитель Генерального директора АО «Казахстанские атомные электрические станции» - 2017–2018 – Управляющий директор по развитию и продажам, член Правления АО «Самрук-Энерго» - 2016–2017 – Управляющий директор по стратегии и продажам, член Правления АО «Самрук-Энерго» - 2015–2016 – Первый заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» - 2014–2015 – Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» - 2012–2014 – Управляющий директор по развитию АО «Самрук-Энерго» - 2012 – Директор Департамента инновационно-технологической политики и развития АО «Самрук-Энерго» - 2011–2012 – Директор по управлению индустриальными активами АО «Самрук-Қазына» - 2009–2011 – Директор департамента развития НЭС АО «KEGOC» - 2007–2009 – Директор филиала Северные МЭС АО «KEGOC» - 2004–2007 – Начальник управления электроэнергетики Министерства энергетики и минеральных ресурсов РК - 2003–2004 – Слушатель Академии госслужбы при Президенте РК (подготовка госслужащих высшего звена) - 1999–2003 – Заместитель акима Баянаульского района Павлодарской области - 1997–1999 – Президент АО «Баянаульский район электрических сетей» - 1996–1997 – Начальник АО «Баянаульский район электрических сетей» - 1989–1996 – Главный инженер АО «Баянаульский район электрических сетей» - 1988–1989 – Диспетчер АО «Баянаульский район электрических сетей» - 1987–1988 – Мастер АО «Баянаульский район электрических сетей» - 1987 – Электрослесарь АО «Баянаульский район электрических сетей»



Кашкинбеков Арман Каирберлиевич

Должность	Независимый директор
	Эксперт в управлении бизнесом и экономикой, энергетике, стратегическом планировании. - **Гражданство:** Республика Казахстан - **Дата рождения:** 25 марта 1977 года - **Дата избрания:** 27 мая 2022 года - **Срок полномочий:** до 23 июня 2025 года
Участие в комитетах	- Председатель Комитета по стратегическому планированию - Член Комитета по аудиту - Член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды
Образование	- Казахстанско-японский центр развития, программа «Стратегический менеджмент» - Норвежский нефтяной директорат, специальность «Нефтяная политика и менеджмент» - Университет Вандербильта (США), магистр экономики (по программе «Болашак») - Карагандинский государственный университет
Опыт работы	- С 2022 г. – Президент АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы», член Национального курултая при Президенте РК - 2021–2022 – Директор международного Фонда по снежным барсам - 2020–2021 – Глава по устойчивому развитию Программы развития ООН - 2019–2020 – Заместитель Председателя Правления Фонда науки - 2018–2019 – Заместитель Председателя Правления Международного центра зеленых технологий и инвестиционных проектов - 2016–2017 – Вице-президент «Энзен» - С 2015 г. – Почетный генеральный директор и член Совета директоров Ассоциации возобновляемой энергетики Казахстана - 2012–2014 – Генеральный директор «Роллс-Ройс Энерджи Казахстан» - 2009–2012 – Член Правления, директор по работе с правительством и связям с общественностью «АрселорМиттал Темиртау» - 2008–2009 – Директор по международному сотрудничеству ФНБ «Самрук-Қазына» - 2007–2008 – Исполнительный директор KAZENERGY - 2006–2007 – Президент «Казинвест» - 2005–2006 – Директор по развитию бизнеса, связям с правительством и общественностью «КонокоФиллипс» - 2004–2005 – Директор Совета иностранных инвесторов при Президенте РК - 2000–2004 – Главный менеджер НК «Казмунайгаз»/«Казахойл» - 1999–2000 – Медиа-аналитик Бизнес-школы «ОУЭН» (Университет Вандербильта) - 1998–1999 – Научный сотрудник Института общественной политики (Университет Вандербильта)
Участие в советах директоров	- Член Национального Совета Общественного Доверия при Президенте РК - Член Национального научного совета по энергетике и машиностроению - Член комитета по энергетике НПП «Атамекен» - С 2021 г. – Независимый член Совета директоров НАО «Центр поддержки гражданских инициатив» - С 2017 г. – Независимый член Совета директоров АО ШТЭЦ-3/ERG - 2014–2018 – Независимый член Совета директоров Байтерек Венчур Фонда - 2019–2020 – Независимый член Совета директоров АО «НИТ»



Жубаев Арманбай Сапарбаевич

Должность

Независимый директор

Эксперт в области стратегического планирования, корпоративного управления, финансов и аудита.

- **Гражданство:** Республика Казахстан
- **Год рождения:** 28 января 1977 года
- **Дата избрания:** 6 октября 2022 года
- **Срок полномочий:** до 23 июня 2025 года
- **Срок контракта:** с 06.10.2022 до 23.06.2025

Участие в комитетах

- Председатель Комитета по аудиту
- Член Комитета по назначениям и вознаграждениям
- Член Комитета по стратегическому планированию

Образование

- Университет Дюкейн, Питсбург, США, специальность «Управление бизнесом» (BSBA)
- Университет Оксфорда, Великобритания, магистр наук по сравнительной социальной политике (MSc Comparative Social Policy)
- Университет Калифорнии Беркли, США, степень MBA
- Сертифицированный финансовый аналитик (CFA)

Опыт работы

- С 2020 г. по настоящее время – Основатель консультационной компании ТОО «strategyLab»
- 2006–2008 – Специалист по маркетингу, компания SAP, США
- 2009–2010 – Консультант, компания МакКинзи, РФ
- 2010–2012 – Компания Полиметалл, Казахстан
- 2012–2013 – Старший менеджер, компания КПМГ, Казахстан
- 2013–2020 – Старший менеджер, директор, компания PwC, Казахстан

Участие в советах директоров

С 2022 г. по настоящее время – Независимый директор АО «Казахтелеком»



Атамкулова Гульназ Турехановна

Должность

Независимый директор

Эксперт в в сфере управления ценными бумагами и инвестиционными проектами, а также в области устойчивого развития.

- **Гражданство:** Республика Казахстан
- **Год рождения:** 9 сентября 1968 года
- **Дата избрания:** 24 июня 2025 года
- **Срок полномочий:** до 23 июня 2028 года
- **Срок контракта:** с 24.06.2025 до 23.06.2028

Участие в комитетах

- Член Комитета по назначениям и вознаграждениям
- Член Комитета по аудиту

Образование

- 1986–1991 – Казахский государственный университет имени С.М. Кирова, квалификация – философ, преподаватель
- 1996–1998 – Евразийский институт рынка при Казахском государственном университете имени Т. Рыскулова, квалификация – экономист
- 2013 – Лондонская школа бизнеса и финансов, LSBF
- 2012–2014 – Казахский гуманитарно-юридический университет, MBA
- 2016–2021 – Российская академия народного хозяйства и государственной службы, РАНХиГС, ВШКУ, DBA

Опыт работы

- 2020 – Директор частной компании Ellington City Tourism Ltd.
- 2019 – заместитель Председателя правления НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов»
- 2018 – проректор по науке и инновациям АО «Финансовая Академия»
- 2017–2018 – заместитель Председателя Правления АО «Национальный холдинг «КазАгро»
- 2015–2017 – Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»
- 2013–2015 – и.о. Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»
- 2007–2012 – Председатель Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»
- 2004–2007 – региональный представитель АО «Центрально-Азиатская трастовая компания»
- 2001–2004 – генеральный директор ТОО «Регистратор»
- 1995–2001 – начальник фондового отдела Управления ценных бумаг и инвестиционных проектов ЗАО «Евразийский банк»

Продолжительность пребывания членов Совета директоров в его составе



Матрица компетенций Совета директоров

Необходимые знания	Огай В.Д.	Кашкинбеков А.К.	Жубаев А.С.	Молдабаев К.Т.	Огай А.В.	Казутин Н.Ю.	Максутов К.Б.
Профессиональные навыки							
Стратегическое планирование		+		+	+	+	+
Аудит, риск менеджмент, внутренний аудит, контроль	+		+			+	+
Environmental, Social, and Corporate Governance, ESG	+	+		+			+
Финансы и экономика			+			+	+
Управление кадрами и вознаграждение	+		+	+	+		
Управление проектами	+	+	+	+	+		
Охрана труда и техника безопасности в отрасли	+	+		+	+	+	+
Энергетика/ Возобновляемая энергетика	+	+		+	+		+
Опыт							
Применимый отраслевой опыт (энергетика)	+				+		
Опыт работы на руководящей должности (CEO, CEO-1)		+	+				+
Опыт работы по профилю деятельности		+	+	+			+
Опыт членства в Совете директоров	+	+	+	+	+	+	+
Образование							
PhD/MBA/другая степень магистра	+	+		+	+	+	+
CFA/CPA/другая аналогичная степень			+				
CIA/другая аналогичная степень			+				

Деятельность Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года, включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на очных заседаниях Совета директоров. Материалы к заседаниям Совета директоров направляются заблаговременно – не менее чем за семь календарных дней, а по более важным и стратегическим вопросам не менее чем за 15 рабочих дней.

Посещаемость заседаний членами Совета директоров составила

100%

В 2024 году Советом директоров Компании было проведено

19 заседаний:

11 в очном формате

8 в заочном формате

Статистика посещаемости членов Совета директоров заседаний СД и Комитетов в 2024 году

ФИО	Совет директоров	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по аудиту	Комитет по стратегическому планированию	Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды
Казутин Н.Ю.	100%	-	-	-	-
Молдабаев К.Т.	100%	-	-	100%	100%
Огай А.В.	100%	100%	-	-	-
Огай В.Д.	100%	100%	100%	-	100%
Кашкинбеков А.К.	100%	-	100%	100%	100%
Жубаев А.С.	100%	100%	100%	100%	-
Максутов К.Б.	100%	-	-	-	-

Статистика деятельности Совета директоров в 2024 году

Показатель	Совет директоров	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по аудиту	Комитет по стратегическому планированию	Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды
Исполнение годового Плана работы (%)	100	100	100	100	100
Количество очных/заочных заседаний (шт.)	12/7	10/0	10/0	7/0	4/0
Средняя продолжительность заседаний (час/мин.)	50	50	34	33	22
Среднее количество вопросов в повестки дня (шт.)	9	7	6	4	2
Средняя продолжительность обсуждений вопросов повестки дня (мин.)	5	7	6	7	9



На заседаниях Совета Директоров было рассмотрено 200 вопросов, в том числе:

- Об одобрении регистрации Программы управления ликвидностью для группы Компаний на площадке Astana International Exchange.
- Отчет о верификации результатов исполнения Программы трансформации Компании.
- О предоставлении согласия члену Совета директоров для работы в качестве независимого члена Наблюдательного совета.
- Об утверждении Схемы должностных окладов работников, подотчетных Совету директоров АО «Самрук-Энерго».
- О некоторых вопросах компании Forum Muider B.V.
- Об утверждении Программы преемственности на ключевые позиции CEO-1 на 2024 год.
- Об утверждении Стратегии развития Компании на 2024–2033 годы.

В рамках ежеквартальной отчетности в 2024 году Советом директоров были заслушаны отчеты:

- Об освоении инвестиций и инвестиционных проектов;
- О работе в области безопасности и охраны труда, производственном травматизме и в области охраны окружающей среды;
- Об исполнении плана мероприятий по реализации Стратегии развития.

Также Советом директоров были рассмотрены отчеты:

- По взаимодействию со стейкхолдерами и механизму обратной связи;
- О соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления;
- Об исполнении мероприятий Плана инициатив в области устойчивого развития;
- По обеспечению информационной безопасности (кибербезопасности), а также по анализу и оценке достаточности внутренних контролей Компании в части защиты и поддержания IT-систем и инфраструктур.

В 2025 году работа Совета директоров будет сосредоточена на вопросах стратегического характера, в частности по сокращению корпоративных вопросов, носящих административный и операционный характер.

Комитеты Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

GRI 2-9

С целью выполнения определенных задач, эффективного функционирования и должного внимания к углубленному изучению и качественной проработке вопросов и принимаемых решений Совет директоров делегирует полномочия своим Комитетам. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с Положением о Комитете.

Действующие Комитеты при Совете директоров ответственны за подготовку рекомендаций в экономической, экологической и социальных сферах:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.

Совет директоров принимает решения по указанным аспектам с учетом принципов устойчивого развития и на основании углубленного изучения разработанных Комитетами рекомендаций.

В отчетном периоде изменений функций имеющихся Комитетов при Совете директоров или Правлении – не происходило, новые Комитеты – не создавались.

Комитет по аудиту

Цель деятельности Комитета – оказание содействия Совету директоров для углубленной проработки вопросов по установлению эффективной системы контроля за финансово- хозяйственной деятельностью Компании в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности, контроль за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, за исполнением документов в области корпоративного управления, контроль за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан.

Состав Комитета:

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, член Комитета;
- Огай Валерий Дмитриевич – Независимый директор, член Комитета.

В 2024 году Комитет по аудиту провел

8 очных заседаний,

на которых было рассмотрено

58 вопросов

Среди основных – работа Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль».

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила

100%

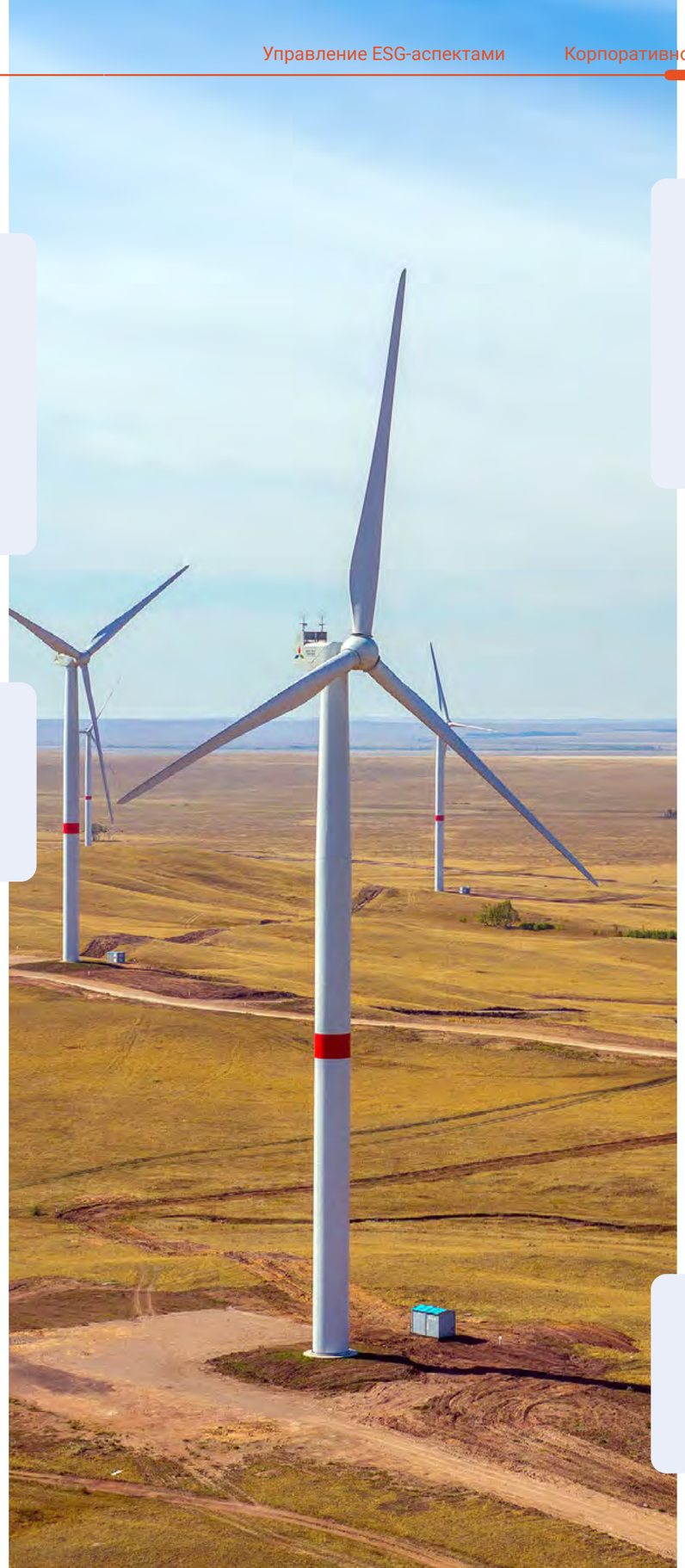
Также в отчетном периоде Комитет проводил встречи с внешними аудиторами и исполнительным органом по вопросам подготовки финансовой отчетности.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям – консультативно-совещательный орган Совета директоров, обеспечивающий подготовку рекомендаций по вопросам назначения и вознаграждения членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, а также иных работников в соответствии с внутренними нормативными документами Компании.

Состав Комитета:

- Огай Валерий Дмитриевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, член Комитета;
- Огай Алексей Владимирович – член Комитета, Представитель Единственного акционера.



В 2024 году Комитет по назначениям и вознаграждениям провел

12 очных заседаний,

на которых было рассмотрено

78 вопросов

Среди основных:

- Предоставлены рекомендации Совету директоров по вопросам избрания членов Наблюдательных советов/Советов директоров по Группе компаний АО «Самрук- Энерго».
- Об утверждении описаний должностей Председателя Правления, Управляющего Директора по Производству, Управляющего Директора по Экономике и Финансам, Управляющего директора по GR, Развитию и IT, Управляющего директора по Правовому Сопровождению и Управлению Активами, Управляющего директора по Обеспечению и Рискам, Главного директора по Инвестициям.
- Рассмотрены индивидуальные планы развития Председателя и членов Правления АО «Самрук-Энерго» на 2024 год.
- Рассмотрены фактические значения ключевых показателей деятельности членов Правления, руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго», а также мотивационные КПД этих лиц.
- Рассмотрены Правила оплаты труда и премирования руководящих работников, работников Служб внутреннего аудита, «Комплаенс», Корпоративного секретаря и Омбудсмена АО «Самрук-Энерго» в новой редакции.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила

100%



Комитет по стратегическому планированию

Цель деятельности Комитета – обеспечение подготовки рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Компании, внедрению системы управления устойчивым развитием, включая вопросы охраны труда и окружающей среды, реализации инвестиционных проектов, мастер- плана и мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

Состав Комитета:

- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – член комитета, Независимый директор;
- Молдабаев Каныш Танирбергенович – член Комитета, Представитель Единственного акционера.

В 2024 году Комитет по стратегическому планированию провел

11 очных заседаний,

на которых был рассмотрен

71 вопрос

Среди основных – ежеквартальные Отчеты:

- О предварительном рассмотрении Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2024–2033 годы.
- О предварительном рассмотрении Плана развития (бизнес-плана) Общества на 2025–2029 годы.
- О рассмотрении Плана мероприятий по реализации Стратегии развития Компании на 2024–2033 годы.
- Об исполнении Плана развития Компании.
- О предварительном одобрении Матрицы существенности АО «Самрук-Энерго».
- Об освоении инвестиций и инвестиционным проектам.
- О предоставлении Совету директоров АО «Самрук-Энерго» рекомендаций по вопросу об утверждении Программы энергетического перехода Компании до 2060 года в новой редакции.
- О предварительном рассмотрении Руководства в области устойчивого развития в новой редакции.
- О предоставлении рекомендаций по вопросу утверждения Отчета об итогах исполнения Программы трансформации АО «Самрук-Энерго» за 2015–2022 годы с учетом верификации данных.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила

100%

Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Цель Комитета – обеспечение повышения эффективности деятельности Компании путем подготовки рекомендаций, оценки, анализа и эффективной работы по вопросам безопасности, охраны труда и защиты окружающей среды.

В 2024 году Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды провел

5 очных заседаний,

на которых было рассмотрено

17 вопросов

Состав Комитета:

- Огай Валерий Дмитриевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, член Комитета;
- Молдабаев Каныш Танирбергенович – член Комитета, Представитель Единственного акционера.

Среди основных – ежеквартальные Отчеты:

- О работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизмом.
- Об исполнении плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и защиты окружающей среды.
- О плане мероприятий по достижению нулевого травматизма на 2024 год.
- О плане мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды на 2024 год.
- О рассмотрении вопроса о наложении дисциплинарного взыскания за произошедшие в 2024 году несчастные случаи.
- О рассмотрении Программы экологической безопасности Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила

100%

Правление

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет коллегиальный исполнительный орган в форме Правления, который сотрудничает с Советом директоров и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами.

Правление обеспечивает соответствие деятельности Компании Стратегии развития, плану развития и решениям, принятым Единственным акционером и Управляющим органом.

Порядок формирования состава Правления, права, обязанности и ответственность его членов, а также регламент деятельности определяются Уставом и Положением о Правлении.

В соответствии с Уставом, Совет директоров определяет количественный состав, срок полномочий Правления, избирает членов Правления и досрочно прекращает их полномочия (за исключением Председателя Правления). Вопрос назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий Председателя Правления относится к компетенции Единственного акционера.

Председатель и члены исполнительного органа обладают достаточными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения своих функций, а также имеют безупречную деловую и личную репутацию.

Правление обеспечивает оперативное и эффективное решение ежедневных задач Компании, а также реализацию стратегии и плана развития.

Правление обеспечивает:

- Деятельность в соответствии с законодательством, Уставом и внутренними документами Компании, а также решениями Единственного акционера и Совета директоров.
- Надлежащее управление рисками и внутренний контроль.
- Выделение ресурсов для реализации решений Единственного акционера и Совета директоров.
- Обеспечение безопасности труда персонала.
- Создание атмосферы заинтересованности и лояльности работников, развитие корпоративной культуры.

Состав Правления

GRI 2-9, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Состав Правления АО «Самрук-Энерго» состоит из семи членов. Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, в 2024 году составила 100%.

Возраст

30-50 лет 57%

50 и больше 43%

Гендерный состав

Мужчины 86%

Женщины 14%



Максутов Кайрат Берикович

Председатель Правления

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 16 мая 1970 года

Обязанности:

Отвечает за операционную деятельность, реализацию стратегии, производство энергоресурсов, рост акционерного капитала, управление проектами, повышение производительности и развитие человеческого капитала. Несет персональную ответственность за меры по противодействию коррупции, выполнение комплаенс-поручений и соблюдение системы антикоррупционного менеджмента.



Тургамбаев Руслан Елубаевич

Управляющий директор по Производству

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 30 апреля 1974 года

Обязанности:

Отвечает за выполнение планов развития, контроль производства, капитального строительства, ремонтов и инвестиционных программ. Осуществляет надзор за энергосбережением, повышением энергоэффективности и экологической безопасностью. Курирует внедрение инновационных технологий и управление проектами капитального строительства. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Камалов Алмасби Низамаддинович

Управляющий директор по Экономике и Финансам

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 7 апреля 1989 года

Обязанности:

Отвечает за финансовую устойчивость, экономическую и тарифную политику, инвестиционную деятельность, налоговый анализ и стратегическое планирование. Обеспечивает достоверную отчетность, контроль реализации стратегии и эффективность инвестиционных решений. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Жапарханов Нурлан Алтынханович

Управляющий директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами

Гражданство:
Республика Казахстан

Дата рождения:
26 мая 1982 года

Обязанности:

Обеспечивает правовую поддержку, корпоративное управление и юридическое сопровождение деятельности Компании и ДЗО. Контролирует реализацию целевой структуры активов, правовое сопровождение инвестиционных проектов и эффективное использование финансовых ресурсов. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Ивченко Елена Дмитриевна

Управляющий директор по GR, Развитию и IT

Гражданство:
Республика Казахстан

Дата рождения:
09 апреля 1975 года

Обязанности:

Контролирует реализацию объемов электроэнергии и угля, развитие новых рынков и совершенствование модели энергорынка. Отвечает за цифровизацию, автоматизацию бизнес-процессов и внедрение IT-решений. Осуществляет взаимодействие с Акционером, госорганами и разрабатывает предложения по улучшению законодательства. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Балтабаев Аскар Куатбаевич

Управляющий директор по Обеспечению и Рискам

Гражданство:
Республика Казахстан

Дата рождения:
16 сентября 1979 года

Обязанности:

Отвечает за управление рисками, внутренний контроль, непрерывность деятельности, закупки, маркетинг и административное обеспечение. Контролирует эффективное использование средств и повышение доходности. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Айдаров Ансар Айдарулы

Главный Директор по Инвестициям

Гражданство:
Республика Казахстан

Дата рождения:
24 апреля 1986 года

Обязанности:

Руководит анализом и оценкой инвестиционных проектов, привлечением инвестиций и финансирования, а также оптимизацией и реорганизацией активов в сфере энергетики. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.

С ПОЛНЫМ РЕЗЮМЕ КАЖДОГО ЧЛЕНА СОВЕТА МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ НА САЙТЕ: WWW.SAMRUK-ENERGY.KZ

Деятельность Правления

Исполнительный орган проводит очные заседания и обсуждает вопросы реализации плана развития, решений Единственного акционера, Совета директоров и операционной деятельности. Особое внимание уделяется вопросам производственной безопасности.

В отчетном периоде Правление ограничило случаи проведения заочных заседаний.

В 2024 году проведено 41 заседаний Правления, рассмотрено 326 вопросов. В частности, обсуждались вопросы реализации Стратегии развития, Решения Единственного акционера, Совета директоров и операционной деятельности.

Особое внимание Правление уделяло вопросам охраны труда и техники безопасности, обеспечению информационной безопасности (кибербезопасности), а также анализу и оценке достаточности внутренних контролей Компании в части защиты и поддержания IT-систем и инфраструктур.

Утверждены Политика по недопущению дискриминации в АО «Самрук- Энерго», Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года.

Также были утверждены внутренние нормативные документы ДЗО, общая численность персонала, организационная структура, штатное расписание и схемы должностных окладов работников Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Рассмотрены вопросы по инвестиционным проектам ДЗО, об изменении размеров уставных капиталов ДЗО и внесении изменений в уставы ДЗО. Определены позиции для голосования представителями АО «Самрук-Энерго» в органах ДЗО и прочее.

Комитеты Правления

GRI 2-9

Для более углубленной и качественной проработки вопросов при Правлении созданы постоянно действующие Комитеты. Деятельность комитетов при Правлении способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию Правления и повышению качества принимаемых решений. Окончательное решение по рассматриваемым Комитетами вопросам принимается Правлением. Все Комитеты подотчетны Правлению Компании и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением. Функции, полномочия, состав и процесс организации деятельности комитетов регламентированы в соответствующих положениях и утверждены Правлением.

Комитет по рискам

Оказывает содействие Правлению при принятии решений в области управления рисками и внутреннего контроля Компании, готовит рекомендации и предложения по организации и поддержанию эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивая их функционирование и развитие процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски, а также занимается подготовкой предложений по контролю за координацией работы в этих областях.

Состав Комитета:

- Председатель Комитета – Управляющий директор по обеспечению и рискам;
- Члены Комитета – Управляющий директор по GR, развитию и IT, Управляющий директор по экономике и финансам, Управляющий директор по производству, Управляющий директор по правовому сопровождению и управлению активами, Главный директор по Инвестициям, Директор департамента «Риск менеджмент и внутренний контроль», Руководитель Службы внутреннего аудита (без права голоса), Руководитель Службы «Комплаенс» (без права голоса).

В 2024 году Комитет по рискам провел

5 очных заседаний,

на которых было рассмотрено

9 вопросов

Основные вопросы:

- О предварительном одобрении Отчета по управлению рисками (с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков АО «Самрук-Энерго» за IV квартал 2023 года, I, II и III кварталы 2024 года);
- О предварительном одобрении консолидированного Регистра рисков, консолидированной Карты рисков, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, Паспортов ключевых рисковых показателей АО «Самрук-Энерго» на 2025 год;
- О рассмотрении Отчета по исполнению Плана работы Департамента за 2024 год и утверждении Плана работы Департамента на 2025 год;
- О рассмотрении Отчета по исполнению Плана работы Комитета по рискам за 2024 год и утверждение Плана работы Комитета по рискам на 2025 год.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила

94%

Комитет по планированию и оценке деятельности

Цель Комитета – повышение эффективности деятельности Группы компаний АО «Самрук- Энерго», в том числе оптимизация структуры их активов и затрат, мониторинг КПД, рассмотрение Планов развития, финансовой отчетности.

Состав Комитета:

- Председатель комитета – Управляющий Директор по экономике и финансам;
- Заместитель Председателя Комитета –Управляющий Директор GR, Развитию и IT;
- Члены комитета – Управляющий Директор по производству и управлению активами, Управляющий директор по обеспечению и Рискам, Руководитель Департамента «Управление закупками», Главный аудитор службы внутреннего аудита (без права голоса).

В 2024 году Комитет по планированию и оценке деятельности провел

55 очных заседаний,

на которых было рассмотрено

107 вопросов

Среди основных: согласование корректировки бюджета Корпоративного центра и ДЗО в пределах утверждённых показателей годового бюджета на первый календарный год, а также рассмотрение отчетов об исполнении Плана развития ДЗО за 2023, 2024 годы и проекта Плана развития ДЗО на 2024-2028 гг.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила

100%

Инвестиционно-инновационный совет

Совет способствует повышению эффективности инвестиционной и инновационной деятельности по Группе компаний АО «Самрук-Энерго». Для обеспечения достижения своей основной цели Совет выполняет следующие функции путем рассмотрения и (или) выработки рекомендаций для уполномоченных органов АО «Самрук-Энерго» и ДЗО по вопросам инвестиционной и инновационной деятельности, по реализации определённых этапов стадий прединвестиционного и инвестиционного проекта, определению новых, перспективных бизнес-направлений развития Компании и ДЗО, приобретению и отчуждению Компанией акций (долей участия) других юридических лиц.

Состав Совета:

- Председатель Совета – Председатель Правления;
- Заместитель Председателя Совета – Управляющий Директор по производству;
- Члены Совета – Управляющий Директор GR, Развитию и IT, Управляющий Директор по Экономике и Финансам, Управляющий Директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами, Управляющий Директор по обеспечению и рискам, Главный директор по Инвестициям, Руководитель Службы «Комплаенс» (эксперт без права голоса), Главный аудитор Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» (эксперт без права голоса).

В 2024 году Инвестиционно-инновационный Совет провел

7 очных заседаний,

на которых было рассмотрено

15 вопросов

Среди основных: «О некоторых вопросах проекта «Строительство угольной тепловой электроцентрали (ТЭЦ) в городе Кокшетау», «О некоторых вопросах проекта «Строительство Первой Гидроаккумулирующей станции в Казахстане».

Посещаемость членов Инвестиционно-инновационного Совета, имеющих право голоса составила

90%

Кредитный комитет

Основные задачи Кредитного комитета – обеспечение своевременного и качественного принятия решений по вопросам, связанным с привлечением, предоставлением кредитов (займов), финансовой помощи и выдачей гарантий, минимизацией рисков, с выработкой рекомендаций по эффективному управлению структурой активов и пассивов АО «Самрук- Энерго».

Состав Комитета:

- Председатель Комитета – Управляющий Директор по экономике и финансам;
- Члены комитета – Управляющий Директор по Производству, Управляющий Директор по Обеспечению и рискам, Директор Департамента «Казначейство и корпоративные финансы», Директор Департамента «Риск менеджмент и внутренний контроль», Главный Директор по Инвестициям;
- Независимый эксперт – Руководитель Службы «Комплаенс».

В 2024 году Кредитный комитет провел

17 **очных заседаний,**

на которых было рассмотрено

18 **вопросов**

Среди основных: вопросы по привлечению/предоставлению займов и финансовой помощи, размещению свободных денежных средств АО «Самрук-Энерго» на депозиты в банках второго уровня.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила

86%

Комитет по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Цель деятельности Комитета – обеспечение эффективного решения вопросов, касающихся охраны труда и охраны окружающей среды Компании путем предоставления соответствующих рекомендаций по вопросам оценки эффективности политик и систем по идентификации и управлению рисками, связанными с охраной труда и окружающей среды. Анализ всех несчастных случаев со смертельным исходом, а также серьезных инцидентов, и мероприятий, предпринимаемых в результате таких случаев и инцидентов. Изучение результатов любых независимых аудиторских проверок в части охраны труда и окружающей среды, обзор любых стратегий и планов действий, разработанных в ответ на поднимаемые вопросы и, при возможности, предоставление Совету Директоров рекомендаций в отношении данных вопросов.

Состав Комитета:

- Председатель Комитета – Председатель Правления;
- Заместитель Председателя Комитета – Директор департамента «Охрана труда»;
- Члены Комитета – Директор департамента «Генерация и топливо», Директор департамента «ВИЭ и распределение», Директор департамента «Корпоративное управление и устойчивое развитие», Главный менеджер департамента «Охрана труда».

В 2024 году Комитет по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды провел

7 **очных заседаний,**

на которых было рассмотрено

8 **вопросов**

Среди основных рассмотренных Отчетов: о работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизме, План по достижению нулевого травматизма по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2025 год, Положение о профилактике и улучшении здоровья работников группы компаний Общества, Положение о Клубе добровольного объединения работников АО «Самрук-Энерго» по вопросам производственной безопасности, а также годового отчёта о работе Комитета.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила

100%

Конфликт интересов

GRI 2-9

С целью создания эффективной системы управления конфликтами интересов, а также для определения требований к поведению работников, соблюдение которых позволяет минимизировать риски принятия решений под влиянием личных интересов и связей в Компании, проводится ряд мероприятий.

Мы внедрили Политику по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, в рамках которой руководящими работниками и руководителями структурных подразделений заполняется декларация об отсутствии конфликта интересов.

С целью исключения коррупционных рисков и конфликта интересов в процессе отбора кандидатов на вакантные должности в АО «Самрук-Энерго» и руководящие должности в ДЗО (согласно перечню должностей) проходят проверку на соответствие квалификационным требованиям и аффилированность с должностными лицами Группы компаний АО «Самрук- Қазына».

В соответствии с Политикой по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, в 2024 году членами Совета директоров не было допущено конфликта интересов, ситуации, при которых личная заинтересованность членов Совета директоров могла бы повлиять на надлежащее выполнение ими своих обязанностей – не возникали. Ситуаций возникновения конфликта интересов, влияющих и/или тех, что могут потенциально повлиять на беспристрастное принятие решений – не зафиксировано, члены Совета директоров не принимали участия в обсуждении и принятии подобных решений.



Внутренний и внешний аудит

Служба внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» предоставляет независимые консультации и объективные аудиторские гарантии Совету директоров, направленные на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления с целью достижения стратегических целей и задач Компании (подробнее о работе Службы внутреннего аудита на сайте АО «Самрук-Энерго» https://www.samruk-energy.kz/ru/company/corporate-governance/corporate-governance-main/internal-audit).

Миссия Службы заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Исполнительному органу в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании и его ДЗО.

Основной целью деятельности Службы является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО.

Основными задачами Службы являются:

- оценка и содействие совершенствованию системы внутреннего контроля;
- оценка и содействие совершенствованию системы управления рисками;
- оценка риска совершения мошенничества и эффективности управления риском мошенничества в Группе компаний;
- оценка и содействие совершенствованию системы корпоративного управления в Группе компаний;
- оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и надежности финансовой отчетности;
- оценка выполнения требований законодательства Республики Казахстан, требований нормативных документов АО «Самрук-Қазына», в установленном порядке распространяющихся на Компанию (комплаенс контроль) и его ДЗО;
- оценка рациональности и эффективности использования ресурсов в Группе компаний, а также применяемых методов (способов) обеспечения сохранности активов в Группе компаний;
- методологическое обеспечение службы внутреннего аудита, ревизионных комиссий ДЗО Компании.



Касымбеков Бекжан

Руководитель СВА

Эффективный внутренний аудит — это не просто контроль, а стратегический инструмент повышения устойчивости и прозрачности Компании. Наша задача — обеспечить уверенность Совета директоров и Акционера в том, что Компания управляется прозрачно, ответственно и в интересах всех заинтересованных сторон.

Именно такая этика делает Компанию по-настоящему устойчивой и ставит ее на ряду с лучшими международными практиками.

Приоритетность аудиторских заданий определялась путем выбора процессов с наиболее высокими рисками, а также в связи с приоритетными запросами на проведение аудиторских проверок от Единственного акционера и Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

Основные направления проверок отчетного периода:

- Аудит финансово-хозяйственной деятельности;
- Оценка степени достижения КПД менеджмента;
- Аудит взаимодействия портфельных компаний с профсоюзными организациями;
- Аудит организации и эффективности деятельности функции комплаенс;
- Оценка процесса охраны труда и техники безопасности;
- IT аудит;
- Оценка процессов закупок.

В 2024 году Службой внутреннего аудита выполнено

24 **аудиторских проверок,**

в том числе внеплановые проверки и аудиторские проверки в соответствии с Годовым аудиторским планом. В рамках аудиторских отчетов Служба внутреннего аудита предоставила

293 **рекомендации:**

37 **– категории «А»**

74 **– категории «В»**

184 **– категории «С»**

Все аудиторские задания выполнены в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и содержат заключения, обнаружения и рекомендации, направленные на принятие корректирующих/предупреждающих мер для улучшения систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Оценка деятельности Службы осуществляется ежегодно с целью обеспечения соответствия деятельности Службы Стандартам и соответствия деятельности внутренних аудиторов Кодексу этики, а также для выявления возможностей для совершенствования деятельности Службы.

Раз в пять лет в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита проводится независимая внешняя оценка Службы.

Совет директоров АО «Самрук-Энерго» ежегодно осуществляет оценку эффективности деятельности Службы.

По итогам 2024 года

деятельность Службы внутреннего аудита оценена Советом директоров как «ЭФФЕКТИВНАЯ»

Внешний аудит

С 2012 года внешним аудитором Компании является всемирная сеть фирм PricewaterhouseCoopers (PwC).

Стоимость аудиторских услуг, оказанных внешним аудитором PwC в 2024 году (без НДС), млн тенге

	2024
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	256,39
В том числе корпоративный центр АО «Самрук-Энерго»	84,45

Вознаграждение, выплаченное аудиторской организации в 2024 году за аудиторские услуги (с НДС), млн тенге

	2024
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	274,37
В том числе корпоративный центр АО «Самрук- Энерго»	92,1

Вознаграждение

GRI 2-19

В соответствии с Уставом Компании размер и порядок выплаты вознаграждений членам Совета директоров определяется решением Единственного акционера, а размер вознаграждения, порядок и условия выплаты вознаграждений Председателя и членов Правления определяется в соответствии с «Правилами оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук-Энерго».

Вознаграждение членов Совета директоров

За выполнение обязанностей члена Совета директоров АО «Самрук-Энерго» Независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение.

Независимому директору компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и Комитетов Совета директоров АО «Самрук-Энерго», проводимые вне места постоянного жительства Независимого директора.

Вознаграждение Независимым директорам за 2024 год составило

47,281 **тыс. тенге.**

Независимые директора – члены Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2024 года составляют четыре человека. Иные выплаты отсутствуют

Вознаграждение членов Правления

Выплаты вознаграждения Правлению осуществляются на условиях и в порядке соответствия «Правилам оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук-Энерго».



Правила оценки основываются принципах:

- Взаимосвязи вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам Компании и ее акционера;
- Простоте и прозрачности принципов определения размера вознаграждения;
- Зависимости размера вознаграждения от результатов деятельности Компании и результативности работников.

Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД.

Вознаграждение ключевого руководящего персонала представляет собой заработную плату, премии и прочие краткосрочные вознаграждения работникам.

В 2024 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило

337,311 **тыс. тенге.**

По состоянию на 31 декабря 2024 года ключевой руководящий персонал Компании составляет семь человек

Размер вознаграждения, тыс. тенге

Показатель	2023	2024
Ключевой руководящий персонал	358,801	337,311
Независимые директора – члены Совета директоров (расходы)	41,686	47,281
Независимые директора – члены Совета директоров (обязательство)	12,017	8,667

Ценные бумаги

Акционерный капитал

По итогам деятельности Компании по состоянию на 31 декабря 2024 года количество объявленных ценных бумаг достигло 8,602,187 штук, из них размещенных – 6,952,267 штук.

На 31 декабря 2024 года 6,952,267 выпущенных простых акций были полностью оплачены в размере 507,435,225 тысяч тенге (31 декабря 2023 года: 6,311,967 акций в размере 443,567,998 тысяч тенге). Каждая простая акция предоставляет право одного голоса. Компания не имеет привилегированных акций. Количество объявленных акций равняется 8,602,187 (31 декабря 2023 года: 8,602,187 акций). На 31 декабря 2024 года АО «Самрук-Қазына» является 100% акционером Компании (2023 год: 100%).

Номинальная стоимость одной простой акции по состоянию на 31 декабря 2024 года составила

10 000 тенге

Базовая прибыль на акцию рассчитывается как отношение прибыли, приходящейся на долю акционеров Группы компаний АО «Самрук-Энерго», к средневзвешенному числу обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение года.

У Группы компаний АО «Самрук-Энерго» отсутствуют разводняющие потенциальные обыкновенные акции, следовательно, разводненная прибыль на акцию совпадает с базовой прибылью на акцию.

Прибыль на акцию, тыс. тенге

Показатель	2024	2023
Прибыль за год, причитающаяся акционерам Группы (в тысячах казахстанских тенге)	112,507,839	56,734,968
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, штук	6,736,618	5,849,608
Прибыль на акцию, причитающаяся акционерам Группы компаний АО «Самрук-Энерго» (с округлением до тенге)	16,701	9,699

В соответствии с решением Биржевого совета АО «Казахстанская фондовая биржа» (КФБ) от 4 октября 2010 года, консолидированная финансовая отчётность должна содержать данные о балансовой стоимости одной акции (простой и привилегированной) на отчётную дату, рассчитанной в соответствии с утвержденными КФБ правилами.

На 31 декабря 2024 года данный показатель, рассчитанный руководством Группы на основании данных консолидированной финансовой отчетности, составил 110,361 тенге (31 декабря 2023 года: 109,006 тенге).

Балансовая стоимость одной акции, тыс. тенге

Показатель	2022	2023	2024
Все активы	**965,846,026**	**1,147,518,441**	**1,414,286,399**
Минус: нематериальные активы	(3,726,203)	(3,873,844)	(5,545,328)
Минус: все обязательства	(432,732,405)	(455,602,222)	(641,483,819)
Чистые активы для простых акций	529,387,418	688,042,375	767,257,252
Количество простых акций на 31 декабря	5,632,537	6,311,967	6,952,267
Балансовая стоимость одной акции, тенге	**93,987**	**109,006**	**110,361**

Дивидендная политика

Наша дивидендная политика основывается на принципах соблюдения интересов Единственного акционера, увеличения долгосрочной стоимости, прозрачности механизма определения размера дивидендов и обеспечения финансовой устойчивости Компании.

Расчет размера дивидендов производится, исходя из суммы чистого дохода Компании, отраженного в годовой аудированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности, а также международных стандартов финансовой отчетности.

Для принятия решения о выплате дивидендов Совет директоров предоставляет на рассмотрение Единственного акционера предложения о распределении чистого дохода организации за истекший финансовый год и размере дивиденда за год в расчете на одну простую акцию.

Дивиденды выплачиваются в срок, установленный решением Единственного акционера.

Выплата дивидендов, тыс тенге тенге

Период	Сумма
2024 г. (по результатам 2023 г.)	24 815 868
2023 г. (по результатам 2022 г.)	2 041 000
2022 г. (по результатам 2021 г.)	2 041 000

Управление рисками и внутренний контроль

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-16

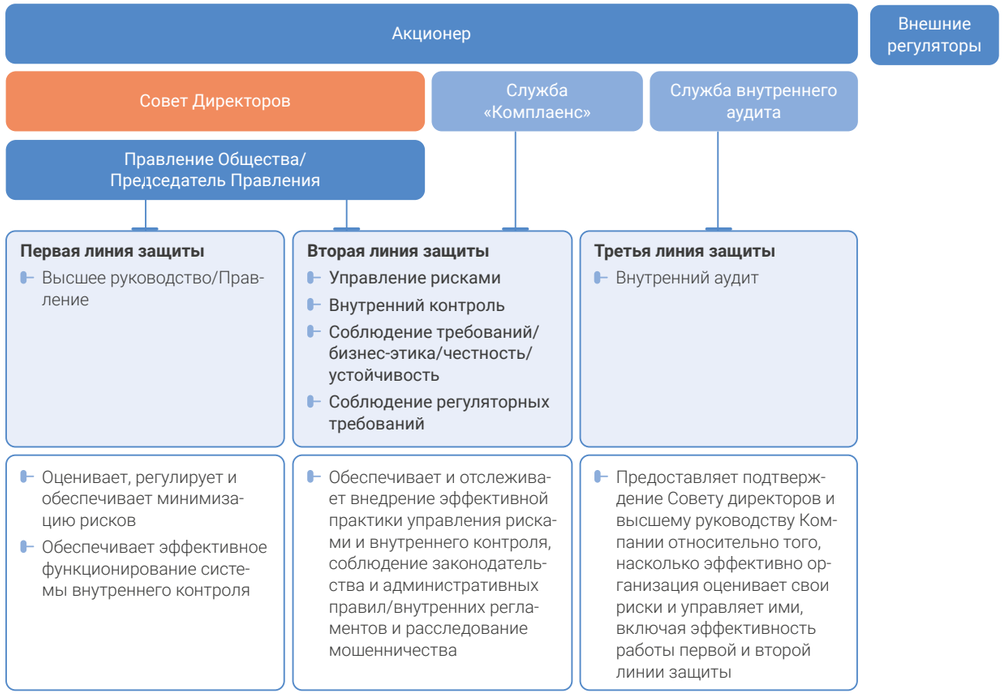
В рамках стратегии обеспечения устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» важным элементом является эффективное управление рисками, что позволяет компании достичь своих стратегических целей и минимизировать потенциальные угрозы. Управление рисками охватывает все аспекты деятельности Компании, включая экологические, социальные и экономические составляющие, а также специфические риски, связанные с охраной труда, корпоративным управлением и правовыми аспектами.

Компания придерживается международных стандартов, включая стандарт COSO и модель «Трех линий защиты», что обеспечивает всесторонний подход к управлению рисками. Система управления рисками направлена на своевременное выявление, оценку, управление, мониторинг и контроль корпоративных рисков. Этот процесс позволяет руководству принимать решения с учетом рисков, адекватно оценивая их влияние на бизнес в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Для эффективного контроля используются современные инструменты анализа и управления рисками, что позволяет оптимизировать бизнес-процессы и принимать обоснованные управленческие решения.

К основным внутрикорпоративным документам, отражающим ключевые принципы и компоненты системы управления рисками, функциональные обязанности субъектов управления рисками, относятся:

- Политика управления рисками в АО «Самрук-Энерго»
- Правила идентификации и оценки рисков АО «Самрук-Энерго»
- Положение о системе внутреннего контроля АО «Самрук-Энерго»

Организационная структура АО «Самрук-Энерго» от 27.08.2024 года



В 2024 году проанализированы социальные риски, риски в сфере человеческих ресурсов, охраны труда, а также правовые, комплаенс риски и риски корпоративного управления. В Регистр и Карту рисков на 2024 год включены 33 риска (подробное описание на стр 56-62). Кроме того, в рамках исполнения Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием, было проведено расширенное выявление и оценка рисков в области устойчивого развития. Особое внимание было уделено экологическим, физическим и переходным климатическим рискам, которые были включены в консолидированный Регистр рисков на 2025 год, а именно:

Наименование риска	Описание возможных последствий от реализации риска
Климатические физические риски	Прямой физический ущерб на актив Ухудшение условий эксплуатации Повышение частоты обслуживания Ухудшение условий труда работников Перерывы в производстве Наводнения и затопления территории Изменение рельефа Снежные заносы, гололед, обледенение
Климатические переходные риски	Увеличение налоговых ставок за выбросы эмиссий в окружающую среду и увеличение затрат Компании Снижение климатических рейтингов и потеря доверия Изменения сроков реализации проектов и/или удорожания проектов Возможность несоответствия технологиям Угроза энергетической безопасности Возможность несоответствия уровня углеродоемкости при росте энергопотребления Возможная недостаточность ВИЭ ресурсов Социальная напряженность Увеличение затрат за счет изменения курса валют
Экологические риски	Повышение ставок платы за выбросы загрязняющих веществ Штрафы за нарушения требований экологического и/или водного законодательства Негативное влияние на рыбные популяции и биоразнообразие Деградации районов водосбора

Для каждого из этих рисков разработаны мероприятия по их управлению, с учетом возможных последствий. Система управления рисками позволяет минимизировать негативное влияние на компанию и гарантировать высокие результаты на всех уровнях управления.

Система внутреннего контроля и управление непрерывностью деятельности

Организация системы внутреннего контроля обеспечивает контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами, а также эффективное реагирование на риски. Система ориентирована на оперативное информирование руководства о значительных недостатках и областях для улучшения, что способствует повышению прозрачности и устойчивости процессов компании. Важно, что система управления непрерывностью деятельности, выстроенная в компании, соответствует международным стандартам и предусматривает регулярный мониторинг и тестирование планов обеспечения и восстановления деятельности.

В 2025 году департамент «Риск-менеджмент и внутренний контроль» продолжит совершенствование системы, с акцентом на поддержку дочерних и зависимых организаций, чтобы повысить их устойчивость к рискам и обеспечить комплексное управление непрерывностью.

Риск-аппетит и мониторинг рисков

Совет директоров установил риск-аппетит Компании, который включает ограничения на основные виды деятельности. Это позволяет эффективно управлять рисками и своевременно принимать меры по их снижению. Риск-аппетит Компании регулярно мониторится и обновляется ежеквартально для учета изменений внешней среды и бизнес-реалий.

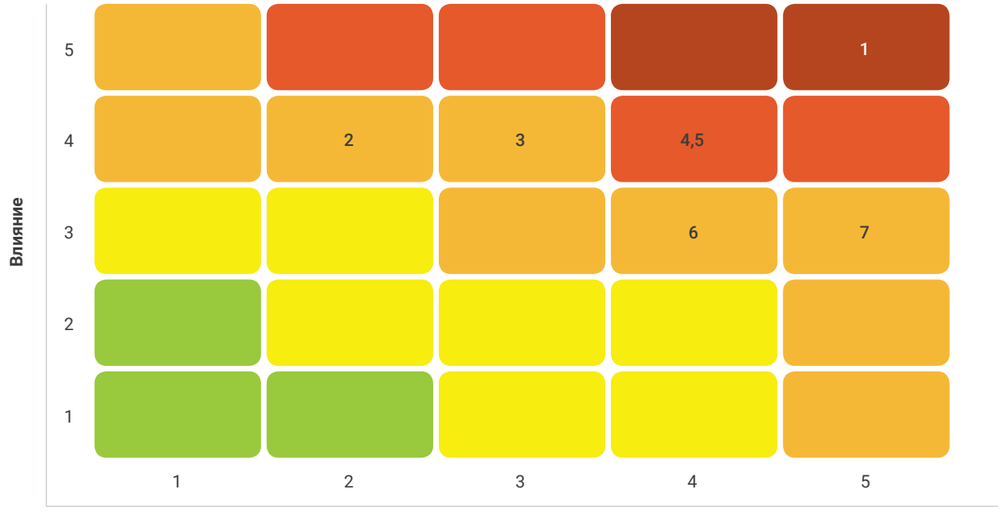
План мероприятий по управлению рисками

Мы ежегодно формируем и предоставляем на рассмотрение и утверждение Совету директоров – Регистр рисков, Карту рисков, ключевые рисковые показатели (КРП) и План мероприятий по управлению ключевыми рисками.

По результатам проведенной работы по идентификации рисков Группы компаний АО «Самрук-Энерго» в 2024 году идентифицированы и оценены 33 риска, присущие деятельности Компании, обновлены пороговые значения КПД, владельцами рисков актуализированы факторы рисков и мероприятия по их снижению.

По результатам переоценки семь рисков попали в ключевую зону Карты рисков компаний АО «Самрук-Энерго» на 2024 год (в 2023 году – 9 ключевых рисков).

Карта рисков АО «Самрук-Энерго» на 2024 год (Ключевые риски)



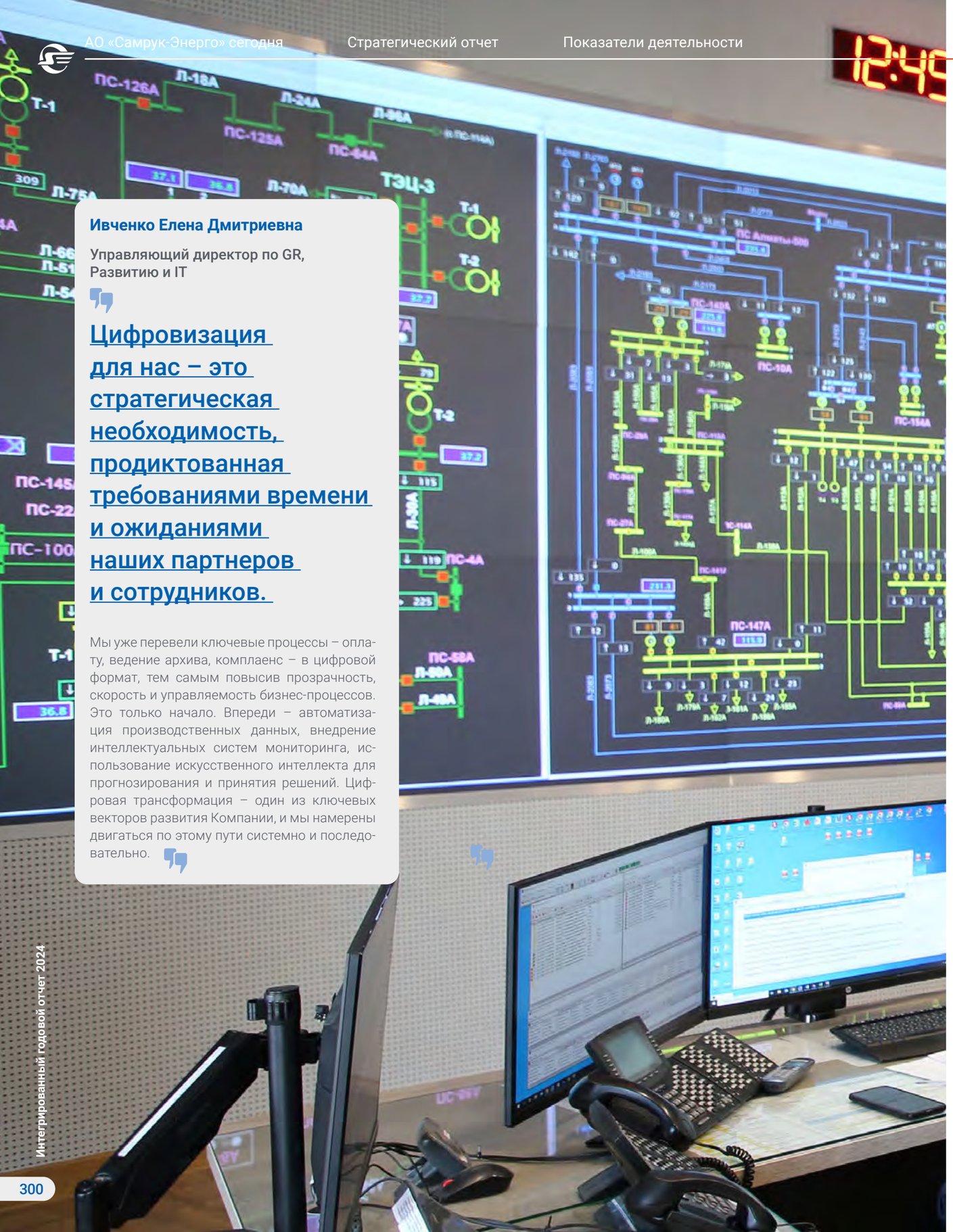
1. Риск ущерба здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, несчастных случаев на производстве
2. Риск аварий и катастроф на производстве
3. Климатические риски
4. Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО
5. Риск обесценения активов
6. Кредитный риск банков-контрагентов
7. Процентный риск

Ключевые риски АО «Самрук-Энерго» и меры по управлению ими

Описание возможных последствий от реализации риска	Основные изменения	Реализованные мероприятия по управлению рисками
Риск ущерба здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, несчастных случаев на производстве		
• Нанесение вреда здоровью и жизни производственного персонала; • Судебные разбирательства, выплата компенсаций; • Снижение репутации АО «Самрук-Энерго» и ДЗО; • Штрафы за нарушение требований законодательства РК.	Без изменений	• Контроль исполнения в ДЗО мероприятий разработанных в рамках Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма в Группе компаний АО «Самрук-Энерго». • Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. • Осуществление плановых и внеплановых выездных проверок ДЗО на предмет соблюдения НПА и ВНД в области охраны труда. • Контроль обучения работников в области безопасности и охраны труда, проверки знаний правил технической эксплуатации, техники безопасности. • Участие в расследованиях несчастных случаев (при возникновении и включении в приказ о создании комиссии). • Контроль за исполнением мероприятий, указанных в актах расследования несчастных случаев, в ДЗО допустившем несчастный случай, а также разработка мероприятий по недопущению несчастных случаев в остальных ДЗО.
Риск аварий и катастроф на производстве		
• Травматизм и летальный исход на производстве; • Ущерб окружающей среде; • Аварии, Отказ I и II степени согласно Правил проведения расследования и учета технологических нарушений. Технологические отказы производственного оборудования (аварийные и внеплановые ремонты генерирующей установки); • Недоотпуск электрической и тепловой энергии; • Внеплановые ремонты оборудования; • Возникновение непредвиденных расходов; • Простой оборудования; • Возникновения убытков из-за возмещения аварийно выбывшей мощности по цене электроэнергии выше отпускной цены; • Отсутствие резервов электрической мощности в энергосистеме Казахстана.	Без изменений	• Выполнение капитальных и текущих ремонтов. Периодические освидетельствования технического состояния оборудования. • Проведение инструктажей и противоаварийных тренировок оперативного персонала предприятий.
Климатические риски		
• Физическое повреждение производственных активов; • Увеличение налоговых ставок за выбросы парниковых газов; • Штрафы за нарушения требований законодательных ограничений; • Срывы цепочки поставок электроэнергии, угля; • Удорожание и увеличение срока реализации инвестиционных проектов; • Перерывы в производстве; • Наводнения и затопления территории; • Негативное влияние на рыбные популяции и биоразнообразие; • Деградации районов водосбора.	Без изменений	• Контроль соблюдения норм законодательства в области охраны окружающей среды, водных ресурсов и сроков предоставления заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы. • Мониторинг использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка. • Обязательное экологическое страхование. • Мониторинг внедрения международных стандартов управления в области охраны окружающей среды. • Мониторинг исполнения бюджета по статье «охрана окружающей среды».

Описание возможных последствий от реализации риска	Основные изменения	Реализованные мероприятия по управлению рисками
Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО		
• Экономическая нецелесообразность, в том числе вновь внедренных технологий; • Повышение стоимости реализуемых проектов; • Увеличение сроков реализации проектов; • Невыполнение стратегических целей по приросту установленной и располагаемой мощности и объемов производства; • Неполучение запланированного эффекта; • Снижение долгосрочной стоимости активов; • Отказ соинвесторов/партнеров от участия в реализуемых совместных проектах; • Негативное влияние на репутацию Компании; • Технологический отказ оборудования; • Нереализация экономически целесообразных проектов; • Недостижение целевых показателей по проекту, снижение показателя эффективности инвестиций; • Неосвоение запланированных денежных средств по реализуемым инвестиционным проектам.	Без изменений	• Предоставление материалов СД Компании об освоении инвестиций по инвестиционным проектам АО «Самрук-Энерго». • Ежеквартальный отчет по исполнению Плана развития в части инвестиций. • Постоянный мониторинг и корректировка планов мероприятий по перспективным проектам.
Риск обесценения активов		
• Убыток в связи с обесценением; • Снижение стоимости активов; • Снижение инвестиционной привлекательности активов.	Без изменений	• Проведение теста на обесценение. Централизованный контроль за формированием и корректировкой инвестиционной программы ДЗО. Отражение обесценения инвестиций, основных средств и незавершенного строительства в отчетности ДЗО.
Кредитный риск банков-контрагентов		
• Потеря временно свободных денежных средств, размещенных в банках второго уровня; • Потеря временно свободных денежных средств, вложенных в корпоративные ценные бумаги; • Снижение ликвидности.	Снижение по влиянию	• Улучшение ситуации в связи с положительной динамикой снижения «проблемных» требований в течение истекших трех лет. • Осуществляется мониторинг соблюдения лимитов на банки-контрагенты, а также регулярная оценка устойчивости БВУ.
Процентный риск		
• Увеличение расходов на обслуживание заемного капитала; • Снижение размера прибыли; • Снижение объема временно свободных денежных средств, • Увеличение периода окупаемости инвестиционных вложений; • Неисполнение договорных обязательств перед кредитором.	Без изменений	• Наблюдается тенденция по плавному снижению двух основных показателей (базовая процентная ставка НБ РК и уровень инфляции стабильны), что дает предпосылки к пересмотру риска к смягчению в будущих периодах.





Ивченко Елена Дмитриевна

Управляющий директор по GR, Развитию и IT

Цифровизация для нас – это стратегическая необходимость, продиктованная требованиями времени и ожиданиями наших партнеров и сотрудников.

Мы уже перевели ключевые процессы – оплату, ведение архива, комплаенс – в цифровой формат, тем самым повысив прозрачность, скорость и управляемость бизнес-процессов. Это только начало. Впереди – автоматизация производственных данных, внедрение интеллектуальных систем мониторинга, использование искусственного интеллекта для прогнозирования и принятия решений. Цифровая трансформация – один из ключевых векторов развития Компании, и мы намерены двигаться по этому пути системно и последовательно.

Информационная безопасность

GRI 3-3

В соответствии с Политикой информационной безопасности АО «Самрук-Энерго», Компания нацелена на построение системы защиты информации, соответствующей международному стандарту СТ РК ISO 27001 «Информационные технологии. Методы и средства обеспечения безопасности. Системы управления информационной безопасностью». Для реализации этой цели были разработаны и утверждены внутренние нормативные документы, а также внедряются следующие ключевые мероприятия:

- Разработка и актуализация системы управления информационной безопасностью (СУИБ);
- Идентификация рисков информационной безопасности и определение владельцев информационных активов;
- Оценка и обработка рисков информационной безопасности;
- Координация разработки и внедрения контрольных мероприятий;
- Исполнение мероприятий по обеспечению информационной безопасности;
- Мониторинг рисков информационной безопасности и подготовка отчетности;
- Постоянное совершенствование системы управления информационной безопасностью.

Ответственность за обеспечение информационной безопасности в компании возложена на Департамент по безопасности, который является самостоятельным структурным подразделением и непосредственно подчиняется Председателю Правления АО «Самрук-Энерго». В рамках своей деятельности по обеспечению информационной безопасности, подразделение выполняет следующие ключевые функции:

- Разработка нормативно-распорядительной документации и требований по информационной безопасности;
- Обеспечение взаимодействия между бизнес-подразделениями по вопросам информационной безопасности;
- Контроль соблюдения требований информационной безопасности;
- Мониторинг деятельности ДЗО в области информационной безопасности;
- Взаимодействие с государственными органами по вопросам информационной безопасности Компании;
- Координация действий по управлению рисками информационной безопасности;
- Взаимодействие с Оперативным центром информационной безопасности.

В процессе обеспечения ИБ в Компании учитываются три основных направления:

- Управление информационной безопасностью;
- Техническое обеспечение информационной безопасности;
- Контроль и реагирование на инциденты информационной безопасности.

Управление информационной безопасностью

В рамках процесса управления информационной безопасностью в Компании разработаны ряд документов, которые регламентируют работу в этой области:

- Политика информационной безопасности АО «Самрук-Энерго»;
- Правила обеспечения информационной безопасности информационных систем в АО «Самрук-Энерго»;
- Инструкция по обеспечению сохранности конфиденциальной информации в АО «Самрук-Энерго».

Техническое обеспечение информационной безопасности

Функция технического обеспечения информационной безопасности осуществляется Департаментом по безопасности совместно со специалистами ТОО «Energy Solutions Center». Под техническим обеспечением подразумевается комплекс мероприятий,

направленных на защиту информационных активов Компании с использованием современных программно-технических средств.

Ключевые мероприятия, выполняемые в рамках данной функции:

- Обеспечение антивирусной защиты корпоративной сети и филиалов с применением специализированного программного обеспечения для защиты от вредоносного кода;
- Создание демилитаризованной зоны (ДМЗ) для повышения уровня информационной безопасности корпоративной сети и ресурсов с доступом в интернет. ДМЗ реализована на базе программно-аппаратного комплекса пакетных фильтров Firewall (брандмауэров), что обеспечивает дополнительную фильтрацию пакетов на уровне распределения;
- Контроль программного обеспечения для мониторинга отправляемых и получаемых электронных писем. Система позволяет блокировать спам-отправителей в периметре АО «Самрук-Энерго», анализировать электронные письма на наличие вредоносных программ и предотвращать утечку конфиденциальной информации за пределы корпоративной сети.

Контроль и реагирование на инциденты информационной безопасности

Функция контроля и реагирования на инциденты информационной безопасности выполняется работниками Департамента по безопасности совместно с специалистами ТОО «Energy Solutions Center». Все инциденты регистрируются и обрабатываются в Оперативном центре информационной безопасности (ОЦИБ) с использованием программно-аппаратного комплекса для обеспечения ИБ.

Ключевые мероприятия включают:

- Централизованный сбор, хранение и анализ журналов событий безопасности;
- Обнаружение инцидентов в реальном времени;
- Определение приоритетов инцидентов;
- Контроль над процессом исправления инцидентов и соблюдение времени реагирования;
- Создание отчетов о соблюдении нормативных требований.

Результаты контроля и реагирования на инциденты документируются в следующих отчетах:

- Ежемесячный аналитический отчет, содержащий анализ состояния инфраструктуры информационной безопасности АО «Самрук-Энерго» в рамках договора с Оперативным центром информационной безопасности;
- Ежеквартальный отчет по рискам информационной безопасности для Совета директоров АО «Самрук-Энерго»;
- Ежегодный отчет по обеспечению информационной безопасности (кибербезопасности), а также анализ и оценка достаточности внутренних контролей АО «Самрук-Энерго» для Комитета по аудиту и Совету директоров.

В течение отчетного периода проводились работы над повышением уровня осведомленности о системе управления информационной безопасностью. Ежегодно утверждается план работ, в рамках которого разрабатываются обучающие материалы, такие как памятки, скринсерверы и видеоролики, для всех сотрудников Компании. Также осуществляется рассылка о нововведениях, требованиях и превентивных мерах по информационной безопасности. Ежегодно все работники Компании проходят онлайн-тестирование на знание норм информационной безопасности, что подтверждает их компетентность в этой области.

При приеме на работу все новые сотрудники проходят «Адаптационный курс», включающий обучение по информационной безопасности. В 2024 году это обучение было проведено для всех вновь принятых сотрудников, что позволяет обеспечить высокую осведомленность и соблюдение стандартов информационной безопасности с самого начала их работы в компании.

GRI 418-1

За отчетный период в Компании не было зафиксировано ни одной обоснованной жалобы на нарушение конфиденциальности, утечку, кражу или потерю данных клиентов



Оперативный центр информационной безопасности

АО «Самрук-Энерго» подключено к Оперативному центру информационной безопасности (далее – ОЦИБ), который осуществляет мониторинг всех событий информационной безопасности в режиме 24/7. ОЦИБ предоставляется в рамках договора с ТОО «QazCloud», оказывающим следующие услуги:

- Круглосуточный мониторинг событий информационной безопасности, зафиксированных системами мониторинга и управления событиями информационной безопасности, а также системами защиты внешнего периметра;
- Круглосуточный мониторинг событий информационной безопасности, происходящих на серверном оборудовании и сетевых устройствах (далее – Зона мониторинга);
- Выявление инцидентов информационной безопасности, которые происходят в Зоне мониторинга;
- Регистрация выявленных инцидентах, а также методов реагирования на них и рекомендаций по их устранению;
- Предоставление экспертной поддержки в процессе реагирования на инциденты;
- Проведение расследований инцидентов информационной безопасности;
- Трехуровневая линия поддержки ОЦИБ, состоящая из командной работы по обеспечению мониторинга ИБ, включающей Red team и Blue team. Blue team занимается защитой инфраструктуры, осуществляя круглосуточный мониторинг событий и реагируя на киберугрозы. Red team, в свою очередь, профессионально выявляет уязвимости инфраструктуры;
- Защита веб-приложений и WEB трафика;
- Защита от DDOS-атак;
- Еженедельный дайджест по информационной безопасности;
- Аудит (penetration test), включающий внешнее тестирование на проникновение и выявление уязвимостей.

Деловая этика и противодействие коррупции

АО «Самрук-Энерго» придерживается высоких стандартов деловой этики и принципов добросовестного ведения бизнеса, осознавая свою ответственность перед акционерами, партнёрами и обществом. Мы уверены, что соблюдение норм корпоративной этики эффективное противодействие коррупции, как внутри Компании, так и на всех этапах цепочки создания ценности, являются важнейшими условиями для устойчивого развития и укрепления доверия к Компании.

Подход к управлению

GRI 2-23, 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.20.1

Принципы и нормы АО «Самрук-Энерго» в сфере деловой этики основываются на лучших мировых практиках, международных стандартах и требованиях законодательства Казахстана. Компания не приемлет никаких форм проявления коррупции и активно работает над их предотвращением, а также недопущением конфликтов интересов. Правила деловой этики распространяются на отношения как с коллегами, так и с деловыми партнерами АО «Самрук-Энерго».

Ключевые корпоративные документы, регулирующие вопросы этики и противодействия коррупции:

- Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго»
- Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго» (обновлена в 2024 году)
- Правила проверки благонадежности контрагентов АО «Самрук-Энерго» (утверждены в 2024 году)
- Политика инициативного информирования АО «Самрук-Энерго»
- Политика урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов АО «Самрук-Энерго»
- Политика управления комплаенс риском АО «Самрук-Энерго»

Кодекс поведения

GRI 2-26

Кодекс поведения устанавливает ценности, основные принципы и стандарты поведения, руководствуясь которыми мы сможем обеспечить защиту интересов всех заинтересованных сторон. Кодекс поведения направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Компании как открытого и честного участника рынка. В Кодексе поведения, определены нормы поведения для всех сотрудников и членов руководства, независимо от уровня занимаемой должности.

В 2023 году Компания провела комплексную актуализацию Кодекса, привела его в соответствие с международными стандартами и лучшими практиками в области ESG. Обновлённый документ уделяет особое внимание вопросам соблюдения прав человека, предотвращению конфликта интересов и защите лиц, сообщающих о нарушениях. В Кодексе определены роли Совета директоров Компании, Службы комплаенс, Омбудсмена, Исполнительного органа в управлении и внедрении Кодекса поведения. Актуализация также коснулась вопросов связанных с политической деятельностью, конкуренцией и антимонопольным законодательством, лоббизмом и отмыванием денег, принципов «зеленых» закупок, управления конфиденциальной, инсайдерской информацией, регламентированы подходы Компании к конкуренции и антимонопольному законодательству, внесены нормы о непреследовании и защите сотрудников, которые добросовестно сообщают о нарушениях норм Кодекса поведения.

С Кодексом поведения можно ознакомиться по ссылке: https://www.samruk-energy.kz/images/documents/2024/kodeks_pov_se_ru.pdf

Корпоративные ценности:

- Наставничество
- Надежность
- Справедливость
- Профессионализм

Кодекс поведения применяется ко всем сотрудникам, должностным лицам и директорам Компании. Дочерние и зависимые организации Группы должны соблюдать Кодекс в соответствии с их комплаенс-рисками. Деловым партнерам и поставщикам рекомендуется следовать положениями Кодекса или аналогичным политикам комплаенс.

Члены Совета директоров контролируют соблюдение Кодекса поведения. Служба «Комплаенс» и Омбудсмен предоставляют отчеты Комитету по аудиту о соблюдении Кодекса и выявленных этических нарушениях. Члены Совета директоров периодически пересматривают и обновляют Кодекс поведения, а также решают корпоративные конфликты в рамках своей компетенции.

По вопросам разъяснений требований Кодекса и возникшим этическим вопросам, а также по фактам нарушений, коррупции и других противоправных действий сотрудники АО «Самрук-Энерго», деловые партнеры и заинтересованные стороны могут обращаться:

- В Службу «Комплаенс»
- К руководителю
- К омбудсмену
- В службу внутреннего аудита
- В службу корпоративного секретаря
- По телефону или электронной почте доверия, «горячей линии» (информация опубликована на сайте и в офисе)
- Через почтовый ящик для жалоб и предложений в офисе компании.

По итогам 2024 года нарушений норм Кодекса поведения со стороны членов Совета директоров и исполнительного органа не зафиксировано.

Политика по противодействию коррупции

В 2024 году была актуализирована и утверждена Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго»[51], определяющая основные положения антикоррупционной политики Компании и ДЗО. Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго» разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Кодексом поведения компании и внутренними нормативными актами. Она устанавливает основные принципы борьбы с коррупцией и организационные меры для предотвращения коррупционных нарушений.

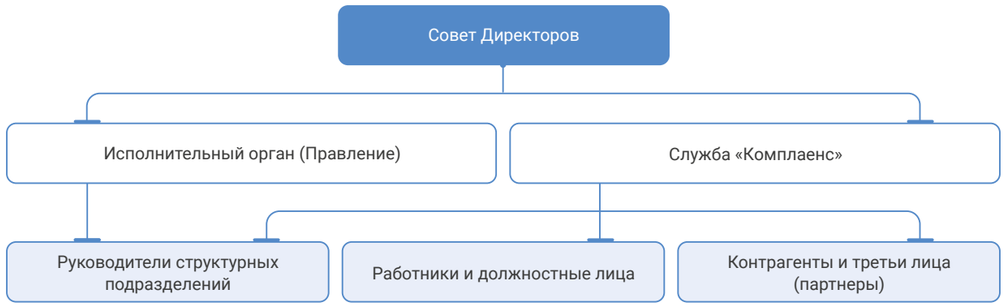
Принципы по противодействию коррупции

- Нулевая терпимость к проявлениям коррупции
- Приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»
- Вовлеченность работников
- Неотвратимость ответственности
- Законность
- Гласность
- Соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции
- Эффективность антикоррупционных процедур
- Мониторинг и контроль
- Недопущение конфликта интересов
- Должная осмотрительность
- Лидерство и координация

Структура управления

GRI 2-24

В АО «Самрук-Энерго» действует система управления противодействия коррупции, направленная на обеспечение соблюдения антикоррупционных стандартов и снижение рисков коррупции в своей деятельности.



[51] Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго» утверждена решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 25 сентября 2024 года (протокол № 13/24).

Орган	Ответственность
Совет Директоров	– Утверждает политику и стратегию по противодействию коррупции. – Осуществляет контроль за внедрением и эффективностью комплаенс-системы. – Получает регулярные отчёты от Службы «Комплаенс». – Обеспечивает независимость и достаточность ресурсов для Службы «Комплаенс».
Правление	– Внедряет и поддерживает систему противодействия коррупции. – Формирует корпоративной культуры «нулевой терпимости к коррупции». – Обеспечивает ресурсы и условия для реализации антикоррупционной политики. – Обеспечивает гарантию защиты информаторов и работу горячей линии.
Служба «Комплаенс»	– Разрабатывает и осуществляет мониторинг исполнения антикоррупционной политики. – Проводит внутренние проверки и оценку коррупционных рисков. – Ведет антикоррупционный мониторинг и анализ эффективности мер. – Организовывает обучение и информирование сотрудников. – Управляет механизмом информирования (горячая линия).
Руководители структурных подразделений	– Внедряют антикоррупционные процедуры на уровне подразделений. – Осуществляют контроль за соблюдением политики и выявление коррупционных рисков. – Обеспечивают выполнение требований политики среди сотрудников.
Работники и должностные лица	– Соблюдают антикоррупционные нормы и раскрытие конфликта интересов. – Ежегодно подтверждают приверженность политике. – Используют механизмы обратной связи при выявлении нарушений.
Контрагенты и третьи лица	– Проходят антикоррупционную проверку. – Выполняют антикоррупционные обязательства, закреплённые в договорах. – Соблюдают принципы этичного ведения бизнеса.



Жогибаев Жаксылык Мухамбеткалиевич

Руководитель Службы «Комплаенс»

В 2025 году Служба «Комплаенс» сосредоточится на снижении коррупционных рисков, развитии антикоррупционной культуры и повышении ответственности сотрудников.

В приоритете — мониторинг, анализ, проверки, устранение факторов коррупции и поддержка механизмов внутреннего контроля.

Комплаенс

В АО «Самрук-Энерго» функционирует Служба «Комплаенс» – независимое подразделение, подчинённое Совету директоров как организационно, так и функционально. Оценка работы Службы «Комплаенс» проводится Советом директоров на основе ежеквартальной отчётности. В целях соблюдения антикоррупционного законодательства в организационные структуры ДЗО Группы компаний внедрены должности комплаенс-офицеров, которые подотчетны Совету директоров или Наблюдательному Совету ДЗО.

В 2024 году

внесены изменения и дополнения в Корпоративный стандарт по комплаенс функции Группы компаний АО «Самрук-Қазына»[52]. АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО строго следуют положениям данного Корпоративного стандарта

[52] Решение Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 декабря 2024 г. (протокол № 67/27).



В отчетном периоде мы сосредоточили свое внимание на детальной проработке ряда аспектов и реализовали следующие мероприятия:

- Разработан и утвержден План минимизации коррупции на 2024-2025 гг., включающий информацию об источниках и ситуациях потенциальных комплаенс рисков;
- Разработаны и утверждены Правила проверки благонадежности контрагентов АО «Самрук-Энерго»,
- Обновлена Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго» в новой редакции;
- Проведены внутренние анализы коррупционных рисков в ДЗО с рекомендациями;
- Проведено более 290 обучений для сотрудников и топ-менеджмента;
- Внедрена система учета служебных расследований и комплаенс проверок на базе информационной системе BPMS;
- Рассмотрено более 66 обращений, из которых 6 подтвердились, 6 частично подтверждены.

Мониторинг и Оценка Коррупционных Рисков

Руководство Компании и ДЗО на периодической основе инициирует проведение мониторинга, анализа и оценки рисков коррупции в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Целью данной работы является выявление и минимизация коррупционных рисков в конкретных процессах и видах деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений.

Количество и доля ДЗО, прошедших оценку рисков, связанных с коррупцией

Организация	2024	
	шт.	%
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	9	50

ДЗО с выявленными существенными коррупционными рисками

Организация	2024
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	0

Меры противодействия коррупции

GRI 205-1, 205-3, GRI 12: Coal Sector: 12.20.2, 12.20.4

В целях предупреждения фактов коррупции в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» реализуются следующие меры противодействия коррупции:

- Внутренний анализ коррупционных рисков
- Меры повышения антикоррупционной культуры
- Принятие антикоррупционных ограничений
- Предупреждение конфликта интересов
- Практика проверки благонадёжности контрагентов
- Функционирование «горячей линии»
- Другие меры в соответствии с законодательством РК и внутренними нормативными документами

В ноябре 2024 года АО «Самрук-Энерго» успешно прошло внешний надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендация по применению»

По результатам 2024 года по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» подтвержденных случаев коррупции не зафиксировано

Обучение и информирование

GRI 2-24, 205-2, GRI 12: Coal Sector: 12.20.3

Для формирования антикоррупционной культуры и нулевой толерантности к любым формам проявления взяточничества и коррупции проводятся регулярные обучающие мероприятия для персонала, направленные на разъяснение требований комплаенс-политик и антикоррупционного законодательства.

В 2024 году в рамках антикоррупционной работы были организованы семинары для сотрудников Компании и ДЗО, включая встречи с представителями уполномоченных органов, на которых разъяснялись изменения в законодательстве о противодействии коррупции.

За отчетный период в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» проведено более 290 обучающих мероприятий, где обсуждались меры по противодействию коррупции, изменения в законодательстве, внутренние нормативные документы и порядок работы «горячей линии».

12 247 сотрудников АО «Самрук-Энерго» ознакомлены с требованиями Политики по противодействию коррупции, отраслевыми нормативно-правовыми актами и внутренними документами

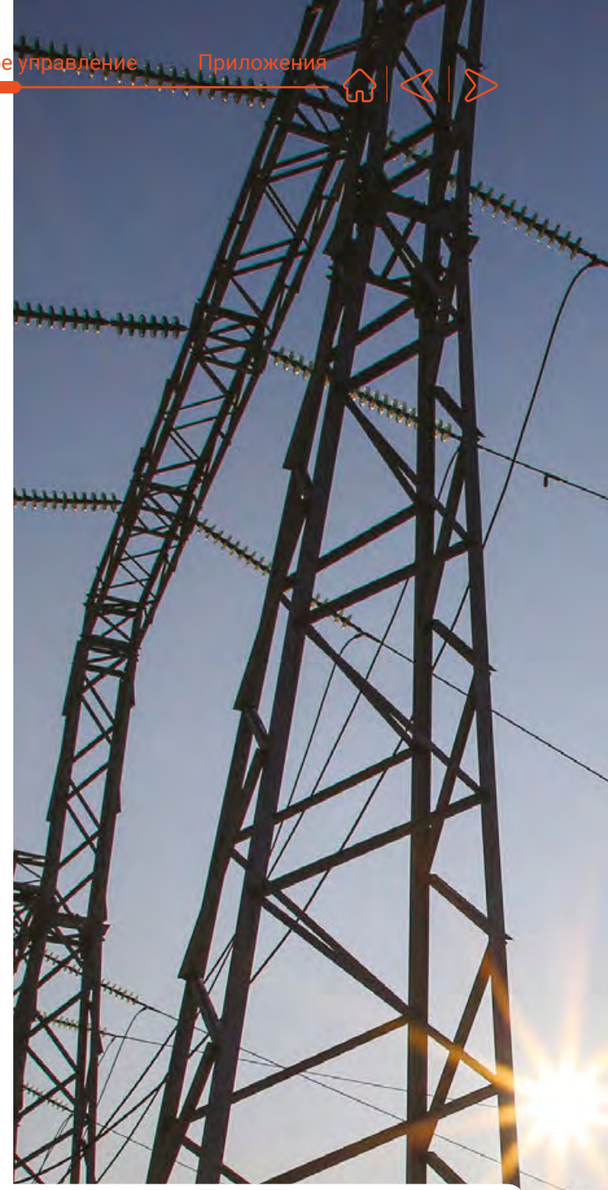
Информирование об антикоррупционной политике АО «Самрук-Энерго»

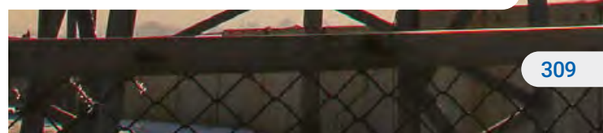
Показатель	2022		2023		2024	
	человек	%	человек	%	человек	%
Правление	12	100%	65	100%	29	100%
Персонал	17 650	100%	11 541	100%	12247	100%
Деловые партнеры	159	100%	8 420	100%	9 235	100%

Количество сотрудников, прошедших обучение по борьбе с коррупцией

Показатель	2022		2023		2024[53]	
	человек	%	человек	%	человек	%
Правление	12	100%	65	100	29	100%
Персонал	17 650	100%	11 541	100%	12 247	100%

[53] В 2024 году среди деловых партнеров тренинги по борьбе с коррупцией не проводились.





Механизм обратной связи и защиты информаторов

GRI 2-26

В АО «Самрук-Энерго» действуют следующие инструменты обратной связи для стейкхолдеров, гарантирующие защиту от ответных мер и преследования любого, кто добросовестно оставляет сообщение:

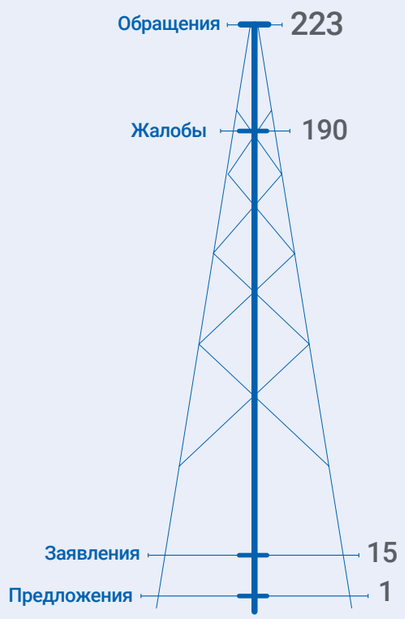
Горячая линия 24/7	https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline **Почтовый адрес:** mail@sk-hotline.kz **Телефон:** 8 800 080 47 47
Форма «Обратной связи» на корпоративном сайте	https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/feedback-all
Форма «Обратной связи» для категории лиц, связанных с внедряемыми инвестиционными проектами, где местные сообщества, работники подрядчиков, либо лица, имеющие отношение к проекту, могут выразить свое мнение	https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/feedback-all/feedback-other
Обратная связь для акционеров и инвесторов. Анкета инвестора	https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholders-and-investors/feedback-for-shareholders-and-investors
Обращения по возникающим вопросам с указанием контактных данных на сайте	https://www.samruk-energy.kz/ru/company/contact-information
Омбудсмен	**Электронная почта:** akylov@samruk-energy.kz **Телефон:** 8 (7172) 55-30-15, +7-701-788-8416
Блог Председателя Правления	https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/chairmans-blog

В Компании действует Единая База жалоб и обращений по Группе компаний. Компания ежегодно осуществляет мониторинг взаимодействия со стейкхолдерами по всем каналам обратной связи и анализирует все поступившие обращения (жалоб и предложений) по Группе компаний АО «Самрук-Энерго». Результаты анализа поступивших обращений и жалоб на ежегодной основе доводятся до сведения Совета директоров Компании.

Результаты анализа способствуют реализации следующих задач:

- привлечение к решению затрагиваемых вопросов и проблем руководителей соответствующего уровня, принятие в учет предложений для улучшения работы;
- анализ и принятие предупредительных мер в отношении обеспокоенности внешних заинтересованных сторон, общественности и отдельных граждан;
- укрепление репутации Компании и сохранение доверия к ней как к социально ответственному энергохолдингу;
- реализация прав Акционера на получение информации о деятельности АО «Самрук-Энерго».

Статистика обращений и жалоб по категориям



Статистика обращений и жалоб

Источник	Количество		
	2022	2023	2024
Горячая линия (вкл. личные обращения к комплаенс офицерам)	91	95	100
Канцелярия АО «Самрук-Энерго», из них:	9 457	9 339	9 999
от Государственных органов	335	315	1 096
от Акционера	758	802	793
Обращения, в т.ч. канцелярии ДЗО	101	112	35
E-otinish			92
Веб-портал https://zakup.sk.kz/			47
Служба безопасности	4	0 (11)[54]	1 (6)
Форма «Обратная связь» на сайте	6	0	0
Омбудсмены и профсоюзы	90	41	30 (33)[55]
Суды и надзорные органы	4	4	20
Письменные обращения к руководителю (в т.ч. Блог руководителя по компаниям)	12	4	13
Согласительные комиссии	36	34	91
ИТОГО	**344**	**290**	**429**

Статистика по предмету обращений



Наибольшее количество обращений связано с вопросами по процедурам закупок, заработной платы, вознаграждений и иных выплат, отмены дисциплинарного взыскания и перерасчета ОППВ.

Обращающихся интересовали вопросы, связанные с отменой приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности, организации труда, нарушения условий труда техники безопасности и трудового законодательства. Зафиксированы также обращения, связанные с неэтичным поведением и превышением должностных полномочий.

По подтвержденным фактам несоответствий/нарушений предприняты соответствующие меры. Конфиденциальность и анонимность обращений гарантирована.

[54] Обращения и жалобы, рассмотренные Службой безопасности, поступили от различных источников обратной связи. В скобках указано количество рассмотренных Департаментом «Безопасность» обращений и жалоб.

[55] Данные с учетом Горячей линии.

Работа Горячей линии

GRI 2-26

Горячая линия является одним из ключевых механизмов взаимодействия АО «Самрук-Энерго» как с внутренними, так и с внешними заинтересованными сторонами. Все заинтересованные стороны могут сообщить на Горячую линию о фактических и предполагаемых нарушениях законодательства, регуляторных требований и внутренних документов по вопросам этики и комплаенс.

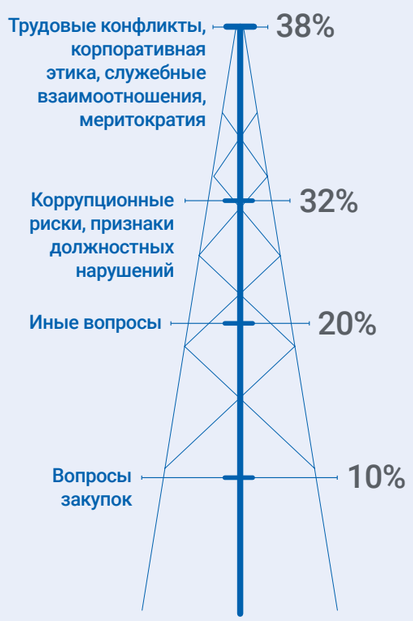
Ежегодно Служба «Комплаенс» проводит разъяснительные мероприятия и обучающие сессии для сотрудников Компании и ДЗО, направленные на повышение осведомленности о работе Горячей линии. Информация о Горячей линии размещена в общедоступных местах на территории всех компаний группы АО «Самрук-Энерго».

В соответствии с международными стандартами и для защиты интересов осведомителей, Горячая линия администрируется независимой компанией. Все обращения, поступающие через Горячую линию, регистрируются и направляются в Службу «Комплаенс», которая обеспечивает их профессиональное и конфиденциальное рассмотрение.

В 2024 году на Горячую линию было получено 100 обращений.

Конфиденциальность и анонимность обращений гарантированы. По всем обращениям проведены проверки и предоставлены ответы.

Специфика обращений на Горячую линию





Омбудсмен

GRI 2-26

С целью защиты прав работников в Компании действует должность Омбудсмена, призванная оказывать содействие в предотвращении/урегулировании корпоративных конфликтов, конфликта интересов и сообщениях о противозаконных действиях, а также способствовать установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального поведения и деловой этики в Компании. Омбудсмен – независимый менеджер высокого уровня, подотчетный только Совету директоров.

Решением Совета Директоров, с 1 апреля 2021 года Омбудсменом АО «Самрук-Энерго», а также семи ДЗО назначен Акылов Нариман Бекетович.

Основные задачи Омбудсмена:

- Решение трудовых споров и социальных вопросов сотрудников;
- Контроль соблюдения деловой этики;
- Содействие повышению имиджа Компании;
- Предупреждение и урегулирование конфликтов;
- Обеспечение открытого диалога между руководством и сотрудниками;
- Внесение предложений по улучшению корпоративных политик и процедур;
- Информирование Совета директоров о системных проблемах и предложениях по их решению.

Деятельность Омбудсмена основывается на принципах:

- Независимости;
- Гласности;
- Беспристрастности;
- Объективности;
- Честности;
- Добросовестности;
- Неформальности;
- Конфиденциальности.



Акылов Нариман Бекетович
Омбудсмен АО «Самрук-Энерго»

В 2024 году сотрудники чаще всего поднимали вопросы справедливой оплаты труда, премирования и карьерного роста.

Также отмечались обращения по конфликтам с руководством, несогласию с дисциплинарными мерами и отсутствию прозрачности при назначениях на вакантные должности.

Обращения к Омбудсмену и меры реагирования

GRI 2-26, 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.8

Омбудсмен обязан гарантировать анонимность сотрудников и должностных лиц, сообщивших о нарушениях Кодекса деловой этики, законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Компании.



Сообщить о нарушениях в сфере социально-трудовых вопросов можно путем обращения к Омбудсмену напрямую:

+7 (7172) 55-30-15

+7 (701) 788-84-16 (WhatsApp)

akylov@samruk-energy.kz, ombudsman@samruk-energy.kz

В 2024 году Омбудсмен получил 33 официальных обращения через различные каналы связи (групповой электронный документооборот, горячая линия «Нысана», e-otynish, сотовый телефон, мессенджер WhatsApp, электронную почту, письменные и устные обращения).

Основные темы обращений:

- вопросы трудового законодательства;
- жалобы на неправомерные действия руководства;
- конфликты в коллективе;
- незаконное увольнение;
- несправедливое наказание и лишение премии;
- неудовлетворенность оплатой труда и премированием.

Дополнительно более 150 человек обратились за консультацией по телефону.

Омбудсмен рассмотрел все обращения, предоставил консультации и рекомендации, обеспечил конфиденциальность и анонимность, а также оказал моральную и психологическую поддержку. В ряде случаев проведены личные встречи с работниками и даны рекомендации руководителям.

Подтвержденных случаев дискриминации по национальному, половому, расовому признаку или вероисповеданию не выявлено. Соблюдаются все права работников, исключающие возможность возникновения враждебной или унизительной атмосферы.

Работа Омбудсмена в ДЗО

В 2024 году Омбудсмен посетил все ДЗО Компании. В ходе визита было:

- Представлено «Отчет Омбудсмена о проделанной работе за 2023 год»;
- Рассмотрены наиболее частые обращения и пути их досудебного урегулирования;
- Провено обсуждение темы «Домогательства на работе: как их избежать» в трех ДЗО.

В целях предотвращения и предупреждения потенциальных конфликтов и урегулирования проблемных вопросов с работниками ДЗО проведена информационно-разъяснительная беседа, направленная на единое понимание и решение социально-трудовых споров, проблем и конфликтов, проведена непосредственная работа по разъяснению внутренних нормативных документов и процедур Компании. С желающими, Омбудсменом проводился личный прием (в том числе конфиденциальный). По всем вопросам, обратившимся даны разъяснения и рекомендации.

При непосредственном общении с руководящим составом ДЗО высшего и среднего звена, на постоянной основе доводится принцип «Слышащего руководства среднего звена» – систематическое взаимодействие с коллективом, фиксацию и решение проблем. Благодаря этому принципу решены многие социально-бытовые, санитарно-гигиенические и сезонные вопросы.

Анонимный опрос сотрудников

Омбудсмен регулярно проводит анкетирование сотрудников КЦ и ДЗО для выявления системных проблем и оценки атмосферы в коллективе. Основные темы опроса:

- Психологический климат в подразделении;
- Возможность самостоятельного принятия решений и использования инновационного подхода;
- Взаимоотношения в коллективе;
- Доверие руководству и стратегическому развитию Компании;
- Удовлетворенность оплатой труда, премированием и социальным пакетом;
- Информированность о механизмах подачи жалоб и обращений.

Все поступившие предложения и выявленные проблемы находятся на рассмотрении у Омбудсмена и при необходимости выносятся на обсуждение с руководством ДЗО и Правлением АО «Самрук-Энерго».

Повышение квалификации

В апреле 2024 года Омбудсмен АО «Самрук-Энерго» проходил обучение по программе подготовки медиаторов, по итогам обучения и сдачи экзаменов присвоена квалификация «Профессиональный медиатор», с добавлением в реестр Медиаторов Республиканского общественного объединения ICPR «Международного правозащитного центра».

В сентябре 2024 года Омбудсмен АО «Самрук-Энерго», в рамках заседания Совета Омбудсменов АО «Самрук-Қазына», проходил обучение по теме «Должная осмотрительность при соблюдении прав человека».

Полученные в ходе обучения знания и навыки, положительно сказываются на деятельности Омбудсмена при рассмотрении обращений и поиск решения для мирного урегулирования спорных вопросов и конфликтных ситуаций.

Взаимодействие и коммуникация

Омбудсмен АО «Самрук-Энерго» активно участвует в заседаниях Совета Омбудсменов портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», где обсуждаются актуальные вопросы, обмениваются опытом и вырабатываются решения.

Так, в 2024 году Совет Омбудсменов проводился в городах Астана, Алматы, Шымкент, Жаркент, Конаев, Щучинск и Актау с посещением и ознакомлением предприятий АО «НАК «КазАтомПром», АО «Самрук-Энерго», АО «Казахстан Темір Жолы», АО «КазМунайГаз», АО «Казахтелеком», АО «KEGOC», АО «Казпочта» и АО «ЭмбаМунайГаз».

В июне 2024 года Совет Омбудсменов проходил на площадке АО «Самрук-Энерго». Все участники Совета посетили объекты АО «АлЭС» (Капчагайская ГЭС) и ТОО «Samruk-Green Energy», тем самым напрямую ознакомившись с полным циклом генерации (производства) электрической энергии из воды и солнца.

Омбудсменом АО «Самрук-Энерго» осуществляется постоянное взаимодействие с профсоюзными и общественными организациями Казахстана, в частности в 2024 году:

- Проведены рабочие встречи с руководством ТОО «Богатырь комір» и 4 профсоюзами для обсуждения принципов работы Омбудсмена и решения проблемных вопросов.
- Встреча с Омбудсменом АО «АлЭС» и председателем ОО «Локальный профсоюз Энергия» – обсуждение итогов работы и условий коллективного договора.
- Совещание с ОО «Локальный профсоюз энергетиков» по минимизации рисков забастовок и разработке «Алгоритма совместных действий».
- Встреча с представителями партии «Аманат» по вопросам законодательных инициатив в энергетике.

18 декабря 2024 года Омбудсмен АО «Самрук-Энерго» назначен Председателем Комиссии партийного контроля района Нура (г. Астана).

В АО «Алатау Жарық Компаниясы» и АО «Алматинские электрические станции» назначены новые Омбудсмены. Омбудсмен АО «Самрук-Энерго» провел обучение по рассмотрению жалоб и соблюдению прав работников, оказывает постоянную поддержку и участвует в урегулировании конфликтов.

В рамках внешних коммуникации, осуществляется работа с представителями местных исполнительных органов (Акимат), на территории которых расположены объекты Компании, в целях улучшения социально-бытовых, спортивно-оздоровительных и культурно-развлекательных мероприятий, главной задачей которого является завлечение работников Компании к развитию региона либо личностного развития сотрудников в свободное от работы время.



6 ПРИЛОЖЕНИЯ

318 Об отчете
328 Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
348 Таблица показателей GRI
368 Независимое заключение аудитора
374 Таблица показателей UNCTAD
377 Таблица показателей TCFD
378 Ключевые корпоративные документы
380 Основные финансовые события АО «Самрук-Энерго» в 2024 году
381 Глоссарий

Об отчете

Общая информация

Настоящий интегрированный Годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2024 год (Отчет) – 18-ый по счету, раскрывающий информацию о финансово-хозяйственной, операционной деятельности, а также данные о достижениях Компании в области управления устойчивым развитием. Документ адресован широкому кругу заинтересованных сторон. Данный Отчет подготовлен в соответствии GRI Standards.

Отчет отражает финансовую и нефинансовую деятельность АО «Самрук-Энерго», связанную с проектами как в Республике Казахстан, так и за ее пределами. Нефинансовые элементы раскрытия показаны преимущественно по дочерним и зависимым организациям с долей владения Компании 50% и более, т.е. по Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

GRI 2-4

По сравнению с интегрированным Годовым отчетом Компании за 2023 год в Отчете произошли изменения в отношении отдельных показателей, а также в части раскрытия дополнительных показателей (подробные объяснения приведены в тексте Отчета).

Финансовые показатели выражены в национальной валюте Республики Казахстан – тенге и соответствуют аудированной консолидированной финансовой отчетности (по стандартам МСФО).

Отчет комплексно отражает:

- реализацию Стратегии развития АО «Самрук-Энерго»;
- подходы менеджмента к управлению Компанией;
- существенные финансово-экономические и производственные планы и результаты по основным видам деятельности;
- результаты в области обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды;
- вклад в развитие территории присутствия, реализацию социальной политики и другие аспекты устойчивого развития.

В Отчете под понятиями АО «Самрук-Энерго», «Группа компаний АО «Самрук-Энерго», «Компания» в различных формах понимается АО «Самрук-Энерго» и его дочерние компании.

Стандарты и нормативные требования

В Отчете раскрываются основные данные, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними требованиями и регламентами Компании, и международными практиками корпоративного управления. При составлении Отчета были учтены следующие документы:

- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» №415-II от 13 мая 2003 года;
- Правила раскрытия эмитентом информации, Требований к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, утвержденные постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан №189 от 27 августа 2018 года;
- Регуляторные требования Казахстанской фондовой биржи (KASE), биржи Astana International Exchange (AIX);
- Международный стандарт интегрированной отчетности (<IR> International Framework);
- Международный стандарт по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (The Global Reporting Initiative Standards), а также GRI 12: Coal Sector;
- Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES;
- 10 принципов Глобального Договора ООН (UN Global Compact);
- Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года;
- Руководство в сфере социальной ответственности ISO 26000:2010.
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures) (частичное раскрытие).

АО «Самрук-Энерго» стремится развивать отчетность с точки зрения применяемых стандартов, раскрывая отраслевые индикаторы GRI и принимая во внимание рекомендации TCFD. Ключевой особенностью данного Отчета считается его интерактивность и перекрестная навигацию: в нем вы найдете ссылки не только на корпоративные документы, но и на официальный сайт АО «Самрук-Энерго», куда вынесены ключевые управленческие практики.

Периметр информации

GRI 2-3

Границы Отчета соответствуют годовому циклу отчетности Компании. Предыдущий Отчет был опубликован в июне 2024 года. Электронные версии отчетов за предыдущие годы доступны на официальном сайте Компании. Нынешний Отчет отражает деятельность АО «Самрук-Энерго» за период с 1 января 2024 по 31 декабря 2024 года.

В целях осуществления внутреннего контроля и управления рисками Компании в отношении процесса финансовой отчетности решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 16 марта 2020 года (протокол №5), утверждены «Матрицы рисков и контролей процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго».

В данной матрице отражена карта процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности на всех уровнях Холдинга (ДЗО, ДБНУ АО «Самрук-Энерго», СП АО «Самрук- Энерго», Фонд), и она включает в себя 5 этапов:

- Формализация процесса подготовки финансовой отчетности;
- Сверка внутригрупповых операций и операций со связанными сторонами;
- Сбор данных для подготовки консолидированной финансовой отчетности;
- Подготовка консолидированной финансовой отчетности;
- Утверждение консолидированной финансовой отчетности.

В целом документ включает в себя матрицы по следующим процессам:

- Подготовка финансовой отчетности;
- Закупки и расчеты с кредиторами;
- Учет ОС и НМА;
- Учет казначейских операций;
- Учет дивидендов;
- Учет финансовой помощи;
- Учет налогов;
- Учет вознаграждений работникам;
- Учет командировочных расходов;
- Инвестиции;
- Полученные займы;
- Товарно-материальные запасы.

По процессу «Подготовка финансовой отчетности» учтены основные риски и контроли процесса начиная от формализации процесса подготовки финансовой отчетности, закрытия периода и подготовки отдельной финансовой отчетности, подготовки консолидированной финансовой отчетности до подготовки раскрытий к финансовой отчетности. Всего в матрице отражены 50 контрольных процедур для минимизации 5 рисков при формировании консолидированной финансовой отчетности.

Наличие высокой риск-культуры АО «Самрук-Энерго», основанной на трех линиях защиты и нацеленной на самосовершенствование обеспечивает соблюдение, а также актуальность матрицы рисков и контрольных точек процесса подготовки финансовой отчетности.

Отчет включает важные факты, которые выходят за границы отчетного периода, но непосредственно с ним связаны, а также среднесрочные планы Группы компаний АО «Самрук- Энерго». В Отчете раскрыта информация о наиболее существенных итогах деятельности АО «Самрук-Энерго» и ДЗО. При сборе данных, учтены и раскрыты все данные количественного и качественного характера по всей Группе компаний АО «Самрук-Энерго», которые могут оказать существенное влияние на принятие взвешенного решения в отношении того или иного существенного вопроса, события или решения. Компания планомерно развивает систему работы с показателями устойчивого развития и стремится в ближайшее время в полной мере выровнять периметр раскрытия нефинансовой информации с раскрытием финансовых данных.

Границы отчетности

GRI 2-2

Существенная тема	Показатель	АО «Самрук-Энерго»	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	АО «Алматинские Электрические Станции»	АО «Алатау Жарық Компаниясы»	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	АО «Мойнакская ГЭС»	АО «Шардаринская ГЭС»	ТОО «Samruk-Green Energy»	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	ТОО «Богатырь Комир»	ТОО «Энергия Семиречья»	Qazaq Green Power PLC	АО «Бухтарминская ГЭС»	ТОО Ereymentau Wind Power	Филиал ТОО «Energy Solutions Center» ОЦО	ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ)	ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»	ТОО «Казгидротехэнерго»
GRI 2-7	Работники	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	
GRI 2-8	Внештатные работники	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	
GRI 2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+
GRI 2-30	Коллективные договоры	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+		+
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+		+
GRI 203-1	Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+					
GRI 203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	+	+		+	+	+	+	+	+	+		+				+					
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+
GRI 205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	+	+	+	+	+	+			+												
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	+	+	+	+	+	+			+												
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации		+	+	+	+		+	+	+	+			+								
GRI 302-3	Энергоемкость		+	+	+	+		+	+	+	+			+								
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления		+	+	+	+		+	+		+			+								
GRI 303-3	Водозабор		+	+	+	+		+	+	+	+			+								
GRI 303-4	Сброс воды		+	+	+	+		+	+	+	+			+								
GRI 303-5	Водопотребление		+	+	+	+		+	+	+	+			+								
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+								
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+								

Существенная тема	Показатель	АО «Самрук-Энерго»	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	АО «Алматинские Электрические Станции»	АО «Алатау Жарық Компаниясы»	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	АО «Мойнакская ГЭС»	АО «Шардаринская ГЭС»	ТОО «Samruk-Green Energy»	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	ТОО «Богатырь Комир»	ТОО «Энергия Семиречья»	Qazaq Green Power PLC	АО «Бухтарминская ГЭС»	ТОО Ereymentau Wind Power	Филиал ТОО «Energy Solutions Center» ОЦО	ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ)	ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»	ТОО «Казгидротехэнерго»
GRI 304-4	Виды, занесённые в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+								
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)		+	+	+									+								
GRI 305-2	Косвенные выбросы ПГ (область охвата 2)													+								
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		+	+	+									+								
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов				+																	
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		+	+	+									+								
GRI 306-1	Образование отходов и значительные последствия, связанные с отходами		+	+	+									+								
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами		+	+	+									+								
GRI 306-3	Образующиеся отходы		+	+	+									+								
GRI 401-1	Принятые в отчетном году работники и текучесть кадров	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+
GRI 401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+
GRI 401-3	Декретный отпуск	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+
GRI 403-8	Система управления вопросами ОТиПБ		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+						+		
GRI 403-9	Производственные травмы		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+						+		
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+
GRI 404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+			+
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+		+
GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	+	+				+			+			+				+		+	+		
GRI 418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потерю данных	+	+	+	+	+	+			+	+								+			

В целях единого подхода при составлении Отчета об итогах финансово-хозяйственной деятельности Группой компаний АО «Самрук-Энерго» в консолидации применяется метод долевого участия. Кроме того, в соответствии с действующей учетной политикой, отражение основных средств и нематериальных активов проводится по первоначальной стоимости, то есть без учета переоценки. Дочерние компании включаются в консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

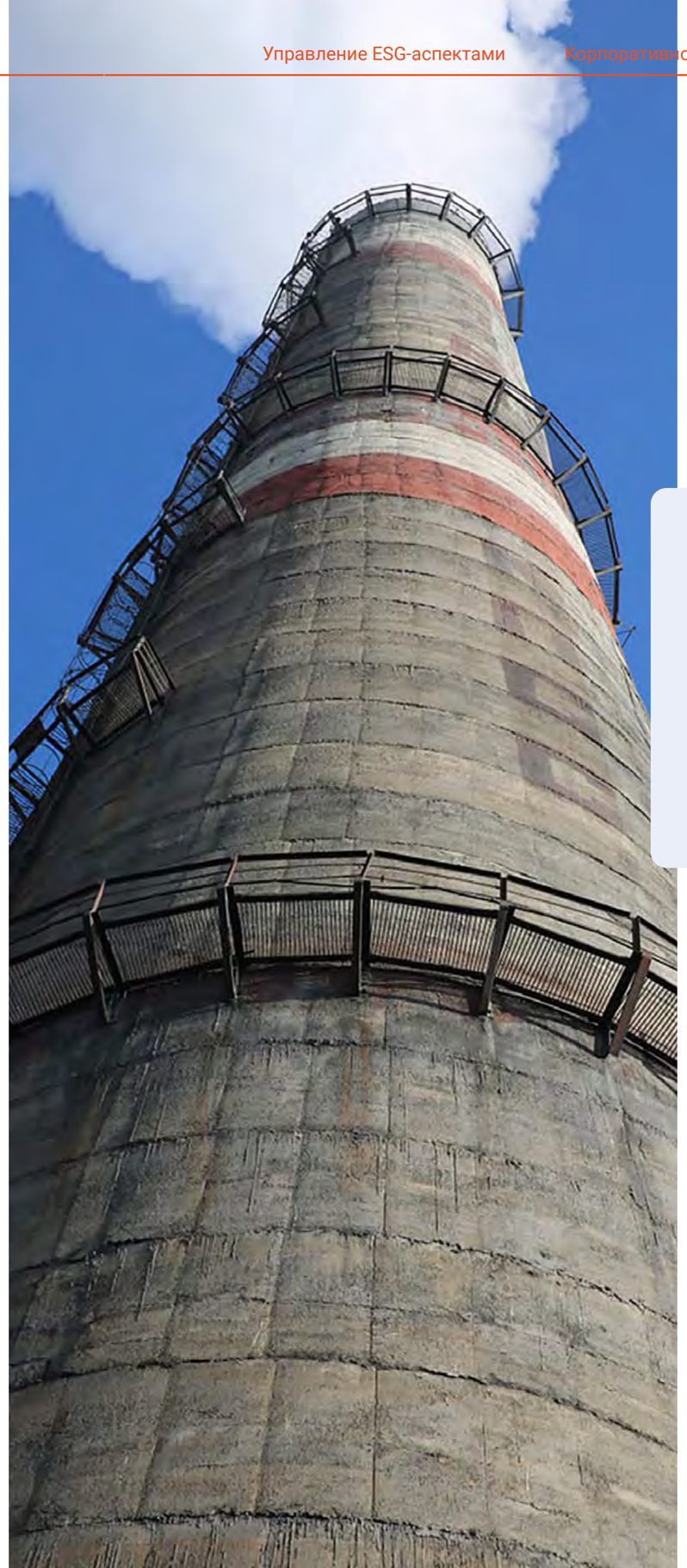
На основании вышеизложенного, при использовании метода долевого участия в консолидированном балансе исключены обороты таких крупных компаний, как АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», компания угольных активов «ForumMuiderB.V.», доля владения в которых со стороны АО «Самрук-Энерго» составляет 50%. При формировании консолидированного финансового результата АО «Самрук-Энерго» доля прибыли по этим компаниям находит отражение в статье «доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия и обесценение инвестиции».

По индикаторам, прошедшим независимое заверение, консолидация данных осуществлялась методом операционного контроля (GRI 2-7, 2-8, 2-27, 2-30, 201-1, 201-4, 203-1, 203-2, 204-1, 205-1, 205-2, 205-3, 302-1, 302-3, 302-4, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-2, 304-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-8, 403-9, 404-1, 404-3, 405-1, 406-1, 418-1).

Приципы обеспечения качества

Качество Отчета обеспечивается применением ключевых принципов Стандартов GRI:

Принципы	Описание
Контекст Устойчивого развития	Отчет представляет информацию о вкладе Компании в разрезе экономического, экологического и социального аспектов. Раскрыта информация о степени вклада АО «Самрук-Энерго» в 17 Целей устойчивого развития по итогам 2024 года.
Сбалансированность	В данном Отчете отражены положительные и отрицательные аспекты результатов Компании за отчетный год.
Полнота	Показатели и содержание Отчета являются достаточными для того, чтобы отразить существенное воздействие Компании на экономику, окружающую среду и общество.
Сопоставимость	Отчет содержит информацию в динамике за несколько лет, что позволяет заинтересованным сторонам получить представление по всем важным для них показателям.
Ясность	Отчет написан максимально доступным языком, понятным широкой аудитории, а также содержит глоссарий.
Надежность	Все сведения для отчета предоставлены профильными подразделениями Компании и проверены на достоверность. В тексте отчета приведены ссылки на источники данных.
Точность	Информация по всем существенным темам представлена подробно и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Компании. Все данные официально признаются АО «Самрук-Энерго», подтверждаются внутренними и открытыми документами.
Своевременность	Отчет представляет информацию за 2024 календарный год, публикуется в 2025 году.



Обратная связь

АО «Самрук-Энерго» заинтересовано в получении обратной связи для дальнейшего совершенствования интегрированного Годового отчета и качественного раскрытия информации для заинтересованных сторон. Компания будет признательна за заполнение онлайн-опросника, размещенного на сайте АО «Самрук-Энерго» в интерактивной версии данного Отчета.

GRI 2-3

Вы можете поделиться своим мнением об Отчете за 2024 год и задать интересующие вопросы, касающиеся Отчета, связавшись по указанным ниже контактам.

Айсариева Мадина Бекайдаровна,

директор департамента «Корпоративное Управление и Устойчивое Развитие»

+7 (7172) 55-30-20

m.aisarieva@samruk-energy.kz

Независимое заверение

GRI 2-5

АО «Самрук-Энерго» обеспечивает прозрачность и независимое подтверждение раскрываемой информации. В отчетном году внешнее заверение проводилось PricewaterhouseCoopers в отношении вошедшей в Интегрированный годовой отчет за 2024 год финансовой информации и в отношении выборочной нефинансовой информации.

PricewaterhouseCoopers провела аудит финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с применимым законодательством и Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), принятыми в Великобритании и выпущенными IASB.

Кроме того, PwC предоставила заверение в отношении выборочной нефинансовой информации, опубликованной в соответствии с GRI Standards.

Заявления относительно будущего

Настоящий Отчет следует читать целиком, принимая во внимание содержание всех его разделов, а также содержащихся в нем примечаний и пояснений, в т.ч. принимая во внимание информацию, изложенную в настоящем разделе.

Настоящий Отчет был подготовлен на основе информации, имеющейся у АО «Самрук-Энерго» по состоянию на 31 декабря 2024 года, если иное не следует из смысла или содержания такой информации.

Прогнозные заявления не основываются на актуальных обстоятельствах и включают все заявления, касающиеся намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности и реализации стратегии развития. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, поэтому получатели представленной в Отчете информации не должны основывать свои предположения исключительно на ней.

АО «Самрук-Энерго» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности, или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Отчете или где-либо еще.

АО «Самрук-Энерго» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения вожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Бенчмаркинг раскрытия информации

В рамках подготовки годового отчета за 2024 год АО «Самрук-Энерго» провело бенчмарк-анализ практик раскрытия нефинансовой информации ведущих международных и региональных энергетических компаний. Целью анализа являлось определение лучших практик, актуальных подходов к определению существенных тем, а также применения стандартов GRI и иных международных рамок, включая TCFD, SASB и Цели устойчивого развития ООН.

В качестве референтных компаний были выбраны:

- Enel (Италия) – одна из крупнейших энергетических компаний Европы;
- РусГидро (Россия) – лидер в области возобновляемой генерации в регионе СНГ;
- Iberdrola (Испания) – международная компания, ориентированная на ESG и энергетический переход.

Показатель	АО «Самрук-Энерго»	Enel	РусГидро	Iberdrola
Используемые стандарты	- Международный стандарт интегрированной отчетности (<IR> International Framework); - Международный стандарт по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards, включая GRI 12: Coal Sector); - Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами (AA1000SES); - 10 принципов Глобального Договора ООН (UN Global Compact); - Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года; - Руководство в сфере социальной ответственности (ISO 26000:2010).	- GRI Standards - SASB - TCFD - European taxonomy - Accountability AA1000 Stakeholder Engagement Standard	- GRI Standards - Руководство к основным показателям корпоративной отчетности по вкладу в достижение Целей устойчивого развития ООН до 2030 года UNCTAD - AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES)	- GRI Standards - SASB - TCFD - AccounAbility Principles 2018 - UN Global Compact - International Integrated Reporting Framework - World Economic Forum Report
Количество раскрытых GRI показателей	- GRI 200 – 14 - GRI 300 – 20 - GRI 400 – 24	- GRI 200 – 14 - GRI 300 – 28 - GRI 400 – 34	- GRI 200 – 10 - GRI 300 – 20 - GRI 400 – 20	- GRI 200 – 18 - GRI 300 – 11 - GRI 400 – 25
Существенные темы	- Изменение климата - Энергопереход к устойчивым источникам - Доступность энергии - Управление водными ресурсами - Качество воздуха - Рациональное обращение с отходами - Биоразнообразие - Управление, развитие и мотивация сотрудников - Безопасность и здоровье на рабочем месте - Разнообразие, равенство и инклюзивность - Вклад в экономическую результативность - Устойчивая цепочка поставок - Соблюдение законодательства и противодействие коррупции - Государственная политика	- Климатические изменения и выбросы парниковых газов - Энергетический переход и декарбонизация - Возобновляемая энергетика - Энергоэффективность - Управление водой - Отходы и круговая экономика - Биологическое разнообразие - Кибербезопасность - Охрана труда и производственная безопасность - Права человека - Равенство и инклюзия - Кадровое развитие - Поставщики и устойчивые закупки - Антикоррупционные практики - Корпоративное управление - Электрификация потребления - Инновации и цифровизация - Вовлечение заинтересованных сторон - Качество клиентского обслуживания - Социальное воздействие и сообщество - Налоговая прозрачность - Финансовая устойчивость и устойчивое инвестирование - ESG-интеграция в управление - Электросетевые риски и устойчивость инфраструктуры	- Развитие энергетических систем (модернизация, строительство) - Обеспечение безопасности энергообъектов - Реализация проектов импортозамещения - Возобновляемая энергетика и вклад в низкоуглеродную экономику - Обеспечение достойных условий труда - Охрана труда и промышленная безопасность - Наука и инновации - Качество обслуживания потребителей - Обучение, образование и развитие карьерных возможностей - Водопользование и водосброс - Биологическое разнообразие - Энергетическая эффективность - Управление отходами и загрязнениями - Противодействие коррупции	- Борьба с изменением климата - Энергетический переход - Биологическое разнообразие - Устойчивое использование ресурсов и циркулярная экономика - Защита прав человека - Гендерное и социальное равенство - Качество и безопасность услуг - Ответственное управление цепочкой поставок - Инновации и цифровизация - Кибербезопасность и защита данных - Надёжность и устойчивость инфраструктуры - Социальное воздействие и работа с сообществами - ESG-финансирование и налоговая прозрачность - Эффективное корпоративное управление и этика

Полученные результаты были учтены при формировании структуры и содержания отчета АО «Самрук-Энерго», что позволило обеспечить соответствие международным стандартам, а также повысить релевантность информации для внутренних и внешних стейкхолдеров.

Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.

Социальные показатели

GRI 2-7, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Численность сотрудников, чел.

Показатель	2022	2023	2024
Среднесписочная численность	17 471	17 639	18 731
Списочная численность персонала на 31 декабря отчетного года[56]	17 650	17 892	18 907
Мужчины	13 053	13 273	14 015
Женщины	4 597	4 619	4 892

Общая численность сотрудников с разбивкой по категории, возрасту и полу, чел.

Показатель	2022			2023			2024		
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего
АУП	**426**	**925**	**1 351**	**423**	**887**	**1 310**	**460**	**967**	**1 427**
До 30 лет	63	131	194	61	115	176	58	124	182
в т.ч. руководители до 30 лет (от уровня руководителей структурных подразделений и выше)	1	-	1	-	1	1	3	0	3
От 30 до 50 лет	269	641	910	265	605	870	306	668	974
Свыше 50 лет	94	153	247	97	167	264	96	175	271
ПП	**12 627**	**3 672**	**16 299**	**12 850**	**3 732**	**16 582**	**13 555**	**3 925**	**17 480**
До 30 лет	2 112	448	2 560	1 961	386	2 347	2 157	415	2 572
в т.ч. руководители до 30 лет (от уровня руководителей структурных подразделений и выше)	3	1	4	-	-	-	24	2	26
От 30 до 50 лет	6 631	2 063	8 694	6 913	2 147	9 060	7 539	2 233	9 772
Свыше 50 лет	3 884	1 161	5 045	3 976	1 199	5 175	3 859	1 277	5 136

Общая численность сотрудников с разбивкой по категории, возрасту и полу, чел.

Показатель	2022			2023			2024		
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего
До 30 лет	2 175	579	2 754	2 022	501	2 523	2 215	539	2 754
в т.ч. руководители до 30 лет (от уровня руководителей структурных подразделений и выше)	4	1	5	-	1	1	27	2	33
От 30 до 50 лет	6 900	2 704	9 604	7 178	2 752	9 930	7 845	2 901	10 746
Свыше 50 лет	3 978	1 314	5 292	4 073	1 366	5 439	3 955	1 452	5 407

[56] В связи с включением в периметр ПК новых ДЗО: Кокшетауская ТЭЦ, Экибастузская ТЭЦ, Шульбинская ГЭС, Усть-Каменогорская ГЭС.

Численность постоянных и временных работников с разбивкой по полу и региону, чел.

Показатель	2023		2024	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
Центр				
Численность постоянных работников	-	-	-	-
Численность временных работников	-	-	-	-
Восток				
Численность постоянных работников	2	6	241	84
Численность временных работников	-	-	1	2
Север				
Численность постоянных работников	7 270	2 429	7 690	2 717
Численность временных работников	57	153	29	109
Юг				
Численность постоянных работников	5 880	1 876	5 981	1 864
Численность временных работников	64	155	73	116
Всего				
Численность постоянных работников	13 152	4 311	13 912	4 665
Численность временных работников	121	308	103	227

Численность работников с полной и неполной занятостью с разбивкой по полу и региону, чел., 2024 год

Показатель	мужчин	женщин
Центр		
Численность работников с полной занятостью	-	-
Численность работников с неполной занятостью	-	-
Восток		
Численность работников с полной занятостью	241	86
Численность работников с неполной занятостью	1	-
Север		
Численность работников с полной занятостью	7 716	2 826
Численность работников с неполной занятостью	5	-
Юг		
Численность работников с полной занятостью	6 043	1 970
Численность работников с неполной занятостью	9	10
Всего		
Численность работников с полной занятостью	14 000	4 882
Численность работников с неполной занятостью	15	10

Численность внештатных работников, чел., 2024 год

GRI 2-8

Показатель	Аутстаффинг	Договор гражданско-правового характера	Всего
Списочная численность персонала	0	496	496

Количество принятых на работу сотрудников с разбивкой по полу и региону, чел.

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

Регион	2022			2023			2024		
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего
Алматы	642	207	849	677	218	895	702	157	859
Астана	53	24	77	66	33	99	55	28	83
Северный Казахстан	1 058	456	1 514	1 180	367	1 547	1 541	718	2 259
Южный Казахстан	8	1	9	200	77	277	270	63	333
Восточный Казахстан	-	-	-	-	-	-	24	22	46
Центральный Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Западный Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	**1 761**	**688**	**2 449**	**2 123**	**695**	**2 818**	**2 592**	**988**	**3 580**

Количество принятых на работу сотрудников с разбивкой по полу и региону, чел.

Показатель	2022			2023			2024		
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего
До 30 лет	679	206	885	790	207	997	903	233	1 136
От 30 до 50 лет	872	353	1 225	1 052	327	1 379	1 337	533	1 870
Свыше 50	210	129	339	281	161	442	352	222	574

Количество работников, с которыми расторгнуты трудовые договора по полу и региону, чел.

Регион	2022			2023			2024		
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего
Центр	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Восток	-	-	-	2	-	2	22	22	44
Север	1 060	415	1 475	1 066	422	1 488	1 210	504	1 714
Юг	679	218	897	841	219	1060	859	271	1 130
Запад	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	**1 739**	**633**	**2 372**	**1 909**	**641**	**2 550**	**2 091**	**797**	**2 888**

Количество работников, с которыми расторгнуты трудовые договора по полу и возрасту, чел.

Показатель	2022			2023			2024		
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего
До 30 лет	457	134	591	449	127	576	495	141	636
От 30 до 50 лет	777	312	1 089	894	312	1 206	894	387	1 281
Свыше 50	505	187	692	566	202	768	702	269	971

Текучесть кадров в АО «Самрук-Энерго» с разбивкой по полу и региону, %

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

Регион	2022			2023			2024		
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего
Алматы	0,05%	0,05%	0,05%	0,05	0,04%	0,05 %	4%	4%	4%
Астана	0%	0%	0%	0%	0,01%	0%	0%	0%	0%
Северный Казахстан	0,08	0,09	0,08	0,08	0,08	0,08	8%	10%	9%
Южный Казахстан	0%	0%	0%	0,01	0,01	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%
Восточный Казахстан	0	0	0	0	0		0%	0%	0%
Центральный Казахстан	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
Западный Казахстан	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
Всего	**0,13**	**0,14**	**0,13**	**0,14**	**0,14**	**0,14**	**14%**	**16%**	**15%**

Текучесть кадров в АО «Самрук-Энерго» с разбивкой по полу и возрасту, %

Показатель	2022			2023			2024		
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего
До 30 лет	0,04%	0,03%	0,03%	0,03%	0,03%	0,03%	4%	3%	3%
От 30 до 50 лет	0,06%	0,07%	0,06%	0,07%	0,07%	0,07%	6%	8%	7 %
Свыше 50	0,04%	0,04%	0,04%	0,04%	0,04%	0,04%	4%	5%	5%

Ключевые показатели по отпуску по уходу за ребенком с разбивкой по полу, чел.

GRI 401-3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.4, 12.19.4

Показатель	2022	2023	2024
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК)	17 650	17 892	18 907
Мужчины	13 053	13 273	14 015
Женщины	4 597	4 619	4 892
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком	329	354	345
Мужчины	29	16	26
Женщины	300	338	319
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	144	132	149
Мужчины	10	11	12
Женщины	134	121	137
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев	189	134	138
Мужчины	11	7	14
Женщины	178	127	124

Показатель	2022	2023	2024
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году[57]	47	54	128
Мужчины	2	6	12
Женщины	45	48	116
Коэффициент возвращения, %	3	2	1
Мужчины	5	2	1
Женщины	3	3	1
Коэффициент удержания	1	1	1
Мужчины	1	1	1
Женщины	1	1	1

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника по полу и категории, 2024 год

GRI 404-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.6

Показатель	АУП			ПП			Всего		Итого
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	
Общее количество часов обучения, час	22 637	48 845	71 482	759 814	179 798	939 612	782 451	228 643	**1 011 094**
Среднее количество часов обучение на одного работника в год	49,21	50,51	50,09	56,05	45,8	53,75	55,82	46,73	**53,47**

Расходы на обучение работников в год, млн тенге

Показатель	2022	2023	2024
Расходы на обучение работников в год	305	440	570

Оценка результативности и развития карьеры сотрудников АО «Самрук-Энерго» с разбивкой по полу и категории

GRI 404-3

Показатель	2022	2023	2024
Количество работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры (оценку деятельности):	1 073	782	1 186
АУП	627	403	572
Мужчины	241	133	209
Женщины	386	270	363
ПП	446	379	614
Мужчины	244	174	421
Женщины	202	205	193
Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры, %	0,06%	4%	6,27%
АУП	0,46%	0,31%	40,08%
Мужчины	0,57%	0,31%	45,43%
Женщины	0,42%	0,30%	37,53%
ПП	0,03%	0,02	3,51%
Мужчины	0,02%	0,01%	3,10%
Женщины	0,06%	0,05%	4,91%

[57] В показателе учитываются работники, которые вернулись, и те, с кем были расторгнуты договора, исключаются работники, которые продлили отпуск по материнству/отцовству в отчетном году.

Соотношение заработной платы наиболее оплачиваемого сотрудника к остальным

GRI 2-21

Показатель		2022	2023	2024
Прирост среднегодового вознаграждения сотрудников Компании	%	10	20	15
Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников	ratio	285	285	285

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня женщин и мужчин к уровню в стране, тенге

GRI 202-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.2

Показатель	2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Заработная плата работника начального уровня компании	257 000	248 000	279 837	276 080
Минимальная заработная плата в Стране	70 000	70 000	85 000	85 000
Соотношение, %	367,1	354,3	329	325

Численность работников с ограниченными возможностями здоровья с разбивкой по категории, полу и региону, чел., 2024 год

GRI 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Регион	АУП			ПП			Всего		Итого
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	
Центр	-	-	-	-	-	-	-	-	**-**
Восток	-	1	1	1	2	3	1	3	**4**
Север	3	5	8	67	20	87	70	25	**95**
Юг	3	2	5	87	15	102	90	17	**107**
Всего	**6**	**8**	**14**	**155**	**37**	**192**	**161**	**45**	**206**

Состав членов Правления в разбивке по возрасту и полу, чел.

GRI 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Показатель	2022			2023			2024		Итого
	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	
До 30 лет	-	-	-	-	-	-	-	-	**-**
От 30 до 50 лет	3	1	4	3	1	4	19	3	**22**
Старше 50 лет	1	-	1	1	-	1	7	0	**7**
Всего	**4**	**1**	**5**	**4**	**1**	**5**	**26**	**3**	**29**

Охрана труда

Количество и доля работников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью в разбивке по категории

GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9

Показатель	2022		2023		2024	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании[58]:						
Штатные работники	17 650	100%	17 892	100%	18 907	100%
Внештатные работники (аутсорсинг, работники подрядных организаций и стажеры)	465	100%	474	100%	496	100%
Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании, прошедшей процедуру внутреннего аудита (системы производственного контроля)[58]:						
Штатные работники	17 650	100%	17 892	100%	18 907	100%
Внештатные работники (аутсорсинг, работники подрядных организаций и стажеры)	465	100%	474	100%	496	100%
Количество и процент всех служащих и рабочих, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, которые охвачены такой системой, которая была проверена или сертифицирована внешней стороной						
Штатные работники	16 761	100%	16 749	100%	13 584	100%
Внештатные работники (аутсорсинг, работники подрядных организаций и стажеры)	584	100%	429	100%	416	100%

Уровень производственного травматизма среди штатных сотрудников АО «Самрук-Энерго»

GRI 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.10

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	4	2	3
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом	0,13	0,07	0,09
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4	5	10
Коэффициент частоты производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0,13	0,16	0,31
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью (в том числе погибшие)	10	10	32
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIF)	0,34	0,33	0,99
Общее количество отработанных человеко-часов	29 804 062	30 711 861	32 470 550

Уровень производственного травматизма среди подрядных организаций АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2022	2023	2024
Количество погибших работников подрядных организациях при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	0	1	1
Количество пострадавших (без погибших) работников в подрядных организациях при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	1	1	2

[58] В связи с увеличением объема работ и количества подрядных организаций, а также включения в периметр восточных ГЭС и Экибастуской ТЭЦ.

Укрепление здоровья и профессиональные заболевания работников АО «Самрук-Энерго»

GRI 403-10, GRI 12: Coal Sector:12.14.11

Показатель	2022	2023	2024
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	1	7	3
Количество работников, состоящих на «Д» учете	605	858	738
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0
Количество работников, прошедших медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	14 911	14 878	15 228

Количество дорожно-транспортных происшествий

Показатель	2022	2023	2024
Количество всех дорожно-транспортных происшествий, ед.	0	0	1
Количество пройденных км автотранспортными средствами Компании, ед.	16 734 956	13 534 698	17 440 458
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий	0	0	0,057

Финансирование мероприятий по обеспечению ОТ и ПБ, млрд тенге

Показатель	2022	2023	2024
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе по направлениям:	**2,53**	**2,99**	**4,65**
Охрана труда	1,78	2,16	0,02
Пожарная безопасность	0,11	0,11	0,11
Промышленная безопасность	0,02	0,04	0,04
Обучение	0,09	0,07	0,08
Другое	0,53	0,62	1,22

Обучение работников в области производственной безопасности, чел.

GRI 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.6

Обучение	2022	2023	2024
Количество работников, обученных в рамках требования законодательства РК, в том числе:	**12 089**	**12 449**	**23 874**
Охрана труда	1 687	1 825	4 058
Пожарная безопасность[59]	4 224	3 458	9 664
Промышленная безопасность	6 031	5 459	5 232
Другое	135	1 904	4 920
Количество работников обученных выходящих за рамки требований законодательства РК	192	1 444	12 350
Количество специалистов, обученных по программе NEBOSH	8	13	15
Количество специалистов, обученных по программе IOSH	4	102	55
Количество работников, обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте	145	213	410
Количество специалистов, обученных по курсу «Защитное вождение»[60]	10	11	117

[59] Подошли сроки периодического обучения.

[60] В соответствии с исполнением мероприятий Плана мероприятий АО «Самрук-Казына» по производственной безопасности.

Экологические показатели

Расходы на охрану окружающей среды, млн тенге

Статья расходов	2022	2023	2024
Обращение с отходами и ликвидация экологического ущерба	5,220	19,794	11,460
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод, очистка сточных вод	0,452	0,463	4,350
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	1,365	3,050	2,398
Благоустройство и озеленение территорий	0,058	0,115	0,224
Обучение и повышение квалификации персонала	0,002	0,002	0,002
Разработка документов	0,011	0,019	0,062
Иные направления деятельности в сфере охраны окружающей среды (анализ воды и воздуха)	0,008	0,009	0,019
Итого	**7,117**	**23,452**	**18,516**

Выплаты за эмиссии (налог) и обязательные платежи в сфере охрану окружающей среды, млрд тенге

Показатель	2022	2023	2024
Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	6,197	6,992	7,739
Плата за пользование водными объектами (водный налог)	0,127	0,093	0,189
Плата за сбросы загрязняющих веществ	0,010	0,011	0,011
Плата за размещение отходов в природной среде	1,265	1,470	1,542
Итого	**7,599**	**8,566**	**9,480**

Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, млн тенге

GRI 2-27

Показатель	2022	2023	2024
Сумма предъявленных штрафов	32 090,575	2,260	5,538
Сумма оплаченных штрафов	20,322	4,604	5,538
Случаи нефинансовых санкций, кол-во	-	1	-

Общий объем забираемой воды АО «Самрук-Энерго», тыс.м³

GRI 303-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.4

Показатель	2022	2023	2024	Регионы с дефицитом воды
Поверхностные источники[61]	63 472 445	63 638 303	80 138 803	нет
Подземные источники	6 527	5 704	5 907,5	нет
Городские системы водоснабжения	39 369	39 916	41 760,9	нет

[61] Увеличение выработки электроэнергии ГЭС на 27% в 2024 году по сравнению с 2023 годом.

Показатель	2022	2023	2024	Регионы с дефицитом воды
пластовые воды	-	-	-	нет
Воды сторонних организаций «Магистральный канал «Аксай-Карагалинский» (АО «АлЭС»)	132	233	277,5	нет
Море	-	-	-	нет
Муниципальные и другие системы водоснабжения	-	-	-	нет
Дренажные/шахтные и карьерные воды	2 351	2 003	2 010,3	нет
Общий объем забираемой воды по Компании[62]	63 520 823,63	63 686 158,80	80 188 759,2	нет
Топливная генерация, угледобывающая промышленность и распределительные компании	211 247	230 694	222 398	нет
ГЭС	63 309 576,63	63 455 464,8	79 966 361	нет

Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду, тыс.м³

Показатель	2022	2023	2024	Регионы с дефицитом воды
Пресная вода	63 518 473	63 684 156	80 186 748,9	нет
Другая вода	2 351	2 003	2 010,3	нет
Итого	**63 520 823,63**	**63 686 158,80**	**80 188 759,2**	**нет**

Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, тыс.м³

GRI 303-4, GRI 12: Coal Sector: 12.7.5

Показатель	2022	2023	2024
Поверхностные воды[63]	63 309 506	63 455 394	79 966 299,0
Подземные воды (закачка)	-	-	-
Искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации)	2 289	1 923	1 922,6
Передано другим сторонам для очистки	609	630	458,0
Золоотвал	74 688	73 299	74 711,5
Центральная канализация	-	-	-
Общий объем сбросов всего по Компании[63]:	**63 387 091,89**	**63 531 246,37**	**80 043 391,10**
Топливная генерация, угледобывающая промышленность и распределительные компании	77 585,7	75 852,1	77 092,1
ГЭС[62]	63 309 506,2	63 455 394,3	79 966 299,0

Общий объем сброса воды с разбивкой на пресную и другую воду, тыс.м³

Показатель	2022	2023	2024	Регионы с дефицитом воды
Пресная вода	63 384 965	63 529 467	80 041 590,7	нет
Другая вода	2 127	1 780	1 800,4	нет
Итого	**63 387 092**	**63 531 246**	**80 043 391,1**	**нет**

[62] Общий объем забираемой воды за 2022-2023 годы пересчитан с учетом данных ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС».

[63] Увеличение выработки электроэнергии ГЭС на 27% в 2024 году по сравнению с 2023 годом.

Водопользование по типу операций, тыс.м³

Показатель	2022	2023	2024
Производственные нужды	63 391 725	63 557 239	80 063 149,3
Хозяйственно-питьевые	1 069	1 102	990,5
Переданы без использования, включая	-	-	-
Передано третьим сторонам	122 455	122 241	119 240
Передано в структуру Фонда	-	-	-
Прочие	5 575	5 576	5 379,3
Итого[64]	**63 520 824**	**63 686 159**	**80 188 759**

Объем безвозвратного водопотребления АО «Самрук-Энерго», тыс.м³

GRI 303-5, GRI 12: Coal Sector: 12.7.6

Показатель	2022	2023	2024	Регионы с дефицитом воды
Общее количество водопотребления	133 732	154 912	145 368	нет

Общий объем многократно и повторно используемой воды, тыс.м³

Показатель	2022	2023	2024
Объем повторно-используемой воды (после очистки)	7 327	8 328	8 620
Объем оборотной воды	3 527 190	3 490 881	3 541 091

Объём воды, извлечённой в процессе производственной деятельности, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024
Объем добытой попутно-пластовой воды	-	-	-
Дренажные/шахтные и карьерные воды	2 351	2 003	2 010,3

Потребление ресурсов и энергоэффективность, тыс. ГДж

GRI 302-1, GRI 12: Coal Sector: 12.1.2

Показатель	2022	2023	2024
Потребление ресурсов	340 079	339 604	352 022
Суммарное потребление энергии, в т.ч.	15 153	15 171	16 237
Электроэнергия, в т.ч.:	**12 331**	**12 444**	**12 847**
ГЭС	38	48	53
Сумма покупной энергии	10 900	9 303	5 256
Покупная электроэнергия, в т.ч.:	**10 782**	**9 201**	**5 129**
ВИЭ	5 826	4 231	-
ГЭС от ВИЭ	295	197	-

[64] Увеличение выработки электроэнергии ГЭС на 27% в 2024 году по сравнению с 2023 годом.

Показатель	2022	2023	2024
Собственное производство электроэнергии, в т.ч.:	**129 183**	**127 187**	**143 181**
Производство электроэнергии энергоемкими ДЗО	127 681	125 802	141 100
ВИЭ	1 503	1 996	2 081,2
Реализация электроэнергии всего	**127 534**	**124 916**	**137 181**
Потребление тепловой энергии всего, в т.ч.:	**2 823**	**2 727**	**3 390**
Покупная тепловая энергия	118	102,4	127
Собственное производство тепловой энергии	23 039	26 807	28 265
Реализация тепловой энергии	**22 632**	**23 798**	**25 070**
Уголь	**326 562**	**325 818**	**337 534**
Газ, включая:	**11 024**	**10 842**	**11 382**
природный газ	11 023	10 841	11 381
СПБТ (СУГ)	0,7	0,68	0,56
Жидкое топливо, включая:	**1 530**	**1 661**	**1 907**
бензин	156	155	175
дизельное топливо	1 374	1 506	1 732
Котельное топливо, включая:	**963**	**1 283**	**1 199**
мазут	963	1 283	1 199

Энергоёмкость

GRI 302-3

Показатель	Ед.измерения	2023	2024
Производство электроэнергии	тыс. ГДж/тыс. МВт*ч	0,00961	0,00885
Производство теплоэнергии	тыс. ГДж/тыс. Гкал	53,05	52,14

Энергоэффективность, млн тенге

2022	2023	2024
1 873,2	3 562,5	2 755,9

Сокращение энергопотребления, тыс. ГДж[65]

GRI 302-4

Показатель	2022	2023	2024
Бензин	-	0,30	0,29
Дизельное топливо	-	0,34	0,16
Мазут	7	34,45	-
Уголь	14 155	9 928	9 187
Природный газ	35	20,43	54
Электроэнергия	47	36,15	35
Тепловая энергия	28	23,49	14

[65] Компания учитывает снижение энергопотребления с помощью технических мероприятий в соответствии с установленной методикой для оценки их влияния.

Отчет показателей надежности электроснабжения АО «АЖК» за 2017–2024 гг., SAIDI, SAIFI

Показатель	2022	2023	2024
Количество отключений потребителей в системе электроснабжения Ca(i)	2 539 847	3 165 368	2 577 065
Продолжительность отключения, t, час	4 452,26	6 397,75	4 827,47
Общая продолжительность перерыва электроснабжения, t, час (Ca(i)xt)	3 192 020,85	3 239 976,24	3 149 424,2
Общее количество потребителей в системе электроснабжения Cs	952 991	952 739	987 610
Средний показатель количества откл. на одного потребителя (SAIFI)	2,67	3,32	2,61
Средний показатель продолжительности откл. на одного потребителя.t, час (SAIDI)	3,35	3,4	3,19

Виды животных, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, обитающих в районах производственной деятельности организации, по видам риска

GRI 304-4, GRI 12: Coal Sector: 12.5.5

Вид риска	Вид животного
Находящиеся на грани исчезновения	-
Находящиеся под угрозой исчезновения	орел степной
Уязвимые	орел-могильник
Потенциально уязвимые	-
Имеющие минимальный риск исчезновения	-

Общая масса отходов с разбивкой по видам, тонн

GRI 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.6.4

Виды отходов	2022	2023	2024
Опасные отходы	647	1 732	534
Неопасные отходы	89 928 280	98 496 364	108 784 366
Золошлак	7 129 158	8 853 230	8 781 174
Вскрышные породы	82 783 567	89 620 982	99 979 093
Прочие	15 555	22 152	24 099
Итого	89 928 927	98 498 095	108 784 900

Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», направленных на восстановление, тонн

GRI 306-4, GRI 12: Coal Sector: 12.6.5

Показатель	2022		2023		2024	
	В компании	Вне компании	В компании	Вне компании	В компании	Вне компании
Общий объем восстановленных отходов	**12 856,78**	**22 951,87**	**9 663,65**	**28 223,13**	**9 843,86**	**25 945,88**
Общий объем опасных отходов, восстановленных, в т.ч.	**87,58**	**211,53**	**49,71**	**1 097,81**	**48,45**	**592,44**
повторно использовано	87,58	-	49,71	-	48,42	-
переработано	-	14,96	-	125,75	-	136,93
утилизировано	-	4,87	-	32,84	0,03	65,43
другие способы	-	191,69	-	939,22	-	390,07

Показатель	2022		2023		2024	
	В компании	Вне компании	В компании	Вне компании	В компании	Вне компании
Общий объем неопасных отходов, восстановленных, в т.ч.	**12 769,19**	**2 740,34**	**9 613,94**	**27 125,32**	**9 795,41**	**25 353,44**
повторно использовано	12 769,19	-	9 613,94	-	9 795,41	1,00
переработано	-	14 057,29	-	12,13	-	4,63
утилизировано	-	4 770,63	-	1 885,95	-	3 570,08
другие способы	-	3 912,42	-	25 227,25	-	21 777,74

Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», направленных на утилизацию, тонн

GRI 306-5, GRI 12: Coal Sector: 12.6.6

Показатель	2022		2023		2024	
	В компании	Вне компании	В компании	Вне компании	В компании	Вне компании
Общий объем отходов, направленных на захоронение	**90 267 675**	**2 223,91**	**97 975 466**	**2 805,30**	**109 421 294**	**2 978,37**
Общий объем опасных отходов, направленных на уничтожение	**-**	**60,54**	**1,34**	**88,80**	**-**	**88,02**
сжигание (с извлечением энергии)	-	-	-	-	-	-
сжигание (без извлечения энергии)	-	43,15	1,11	80,64	-	74,02
другие способы	-	17,39	0,24	8,16	-	14,00
Общий объем неопасных отходов, направленных на уничтожение, в т.ч.	**-**	**3 632,60**	**-**	**4 328,92**	**-**	**4 930,81**
сжигание (с извлечением энергии)	-	-	-	-	-	-
сжигание (без извлечения энергии)	-	1,74	-	14,92	-	22,85
другие способы	-	3 630,86	-	4 314,00	-	4 907,96

Объем прямых (область охвата 1) выбросов парниковых газов в разбивке по видам ПГ и сегментам деятельности, млн т CO_2-экв.[66,67]

GRI 305-1, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5

Виды отходов	2022	2023	2024
По видам ПГ:			
Углекислый газ (CO_2)	31,978243	31,877469	30,883547
Метан (CH_4)	0,940988	1,065127	1,058713
Закись азота (N_2O)	0,074182	0,066980	0,064326
По сегментам деятельности:			
Производство электроэнергии	29,82	29,60	28,95
Производство теплоэнергии	1,75	1,88	1,95
Добыча угля	1,42	1,53	1,11
Общий объем прямых выбросов (Область охвата 1) парниковых газов	**32,993413**	**33,009576**	**32,006586**

[66] Согласно ст. 283 ЭК РК (Национальный вклад РК в глобальное реагирование на изменение климата) Республика Казахстан ставит своей целью обеспечение снижения к 31 декабря 2030 года углеродного баланса РК не менее чем на 15% от уровня углеродного баланса 1990 года. Для АО «Самрук-Энерго» согласно «Программе энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года" базовым годом для Scope 1 принят 2021 год, для Scope 2 – 2022 год.

[67] Методолгии расчета: 1) Утвержденный Приказом Министра экологии и природных ресурсов РК от 17 января 2023 года №9 «Методики по расчету выбросов и поглощения парниковых газов»; 2) Утвержденный Приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов РК от 19 июля 2021 года №260 «Перечень бенчмарков в регулируемых секторах экономики»; 3) GHG Protocol Scope 2 Guidance.

GRI 305-2, GRI 12: Coal Sector: 12.1.6

Объем косвенных (область охвата 2) выбросов парниковых газов в разбивке по видам энергии и сегментам деятельности, млн т CO_2-экв.

Показатель	2022	2023	2024
по видам энергии:			
Покупная электроэнергия	0,001527	0,001415	0,001515
Покупная тепловая энергия	0,011807	0,009928	0,012368
по сегментам деятельности:			
Добыча угля	0,013334	0,011343	0,013883
Общий объем косвенных выбросов (Область охвата 2) парниковых газов	**0,013334**	**0,011343**	**0,013883**

Интенсивность выбросов парниковых газов

GRI 305-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.8

Показатель	Ед.измерения	2023	2023	2024
Общий объем прямых выбросов (Охват 1) парниковых газов	млн т CO_2-экв	32,993	33,010	32,007
Общий объем косвенных выбросов (Охват 2) парниковых газов	млн т CO_2-экв	0,013334	0,011343	0,013883
Сумма выручки	млн тенге	381 465,00	444 959,63	573 489,84
Удельное потребление по Охват 1	тCO_2-экв/ тенге	0,000086	0,000074	0,000056
Удельное потребление по Охват 2	тCO_2-экв/ тенге	0,000000035	0,000000025	0,000000024

Сокращения выбросов парниковых газов, т CO_2-экв.

GRI 305-5, GRI 12: Coal Sector: 12.2.3

Показатель	2022	2023	2024
Снижение выбросов Охвата 1 (прямые)	7 556	413 738	17 587
Снижение выбросов Охвата 2 (косвенные)	-	-	-
Общее снижение выбросов ПГ	**7 556**	**413 738**	**17 587**

Объем выбросов загрязняющих веществ, тонн[68]

GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2

Загрязняющие вещества	2022	2023	2024
Оксиды азота (NO_x)	80 147,348	77 745,593	75 446,900
Диоксид серы (SO_x)	223 331,130	221 132,549	214 202,600
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	-	-	-
Летучие органические соединения (ЛОС)	313,382	274,489	168,595
Опасные загрязнители воздуха (НАР)	-	-	-
Оксид углерода (CO)	6 217,230	6 520,516	6 426,460
Твердые частицы (PM)	48 063,653	49 234,931	49 109,156
Прочие	6,326	14,193	19,300
Итого	**358 079,069**	**354 922,271**	**345 373,010**

[68] Компания классифицирует все выбросы загрязняющих веществ как опасные загрязнители воздуха (ОЗВ).

Инвестиционные показатели

Выполнение Инвестиционной программы АО «Самрук-Энерго» в 2024 году, млн тенге (без НДС)

GRI 203-1

ДЗО	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 прогноз
ВСЕГО	**100 580**	**132 146**	**229 787**	**360 587**
Инвестиционные проекты, в т. ч.	**58 372**	**80 393**	**136 375**	**193 275**
Восстановление Блока 1 с установкой новых электрофильтров*	32 681	71 113	38 540	-
Модернизация энергоблока №3 ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	-	-	679	-
Расширение и реконструкции АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» с установкой энергоблока №3	10 209	121	373	17 611
Разработка ТЭО строительства энергоблока ст.№4 АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	-	-	145	19
Переход на циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» Экибастузского угольного месторождения	7 896	5 373	1 426	-
Строительство ПС «Кокозек»	354	-	2 433	-
Строительство ПС Турксиб	-	-	521	945
Реконструкция ПС-220/110/10кВ №7 АХБК	2	-	-	1 620
Реконструкция электрических сетей	-	1 928	3 930	-
Модернизация ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду. Разработка ТЭО и прохождение экспертизы*	560	1 683	63 244	105 731
Расширение ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт	271	3	-	-
Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ с увеличением мощности станции до 450 МВт*	334	123	24 550	52 699
Строительство ветровой электрической станции в Шелекском коридоре, мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт	4 944	49	2	-
Строительство ВЭС Ерейментау мощностью 50 МВт	1 065	-	-	-
Расширение существующей ВЭС «Ерейментау-1» мощностью 45 МВт на две ветроэнергетические установки мощностью 2,5 МВт каждая	56	0,06	-	-
Разработка ПредТЭО Семей ГЭС	-	-	364	-
Строительство угольной тепловой электрической станции в городе Кокшетау	-	-	-	4 106
Строительство угольной тепловой электрической станции в городе Семей	-	-	-	3 260
Строительство угольной тепловой электрической станции в городе Усть-Каменогорск	-	-	-	3 152
Реализация проектов ВИЭ общей мощностью 1ГВт. (Altyn Dala)	-	-	13	2 065
Прочие проекты	2	-	155	2 066
Поддержание в рабочем состоянии производственных активов	**41 052**	**49 555**	**89 715**	**152 403**
ТОО «Богатырь Комир» (50%)	7 995	6 824	7 785	12 851
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (50%)	1 985	2 483	6 022	3 316
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	9 859	12 957	28 738	60 644
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	11 289	14 173	22 924	35 565
АО «Алматинские электрические Станции»	9 563	11 947	16 860	24 134
АО «Мойнакская ГЭС»	103	574	1 145	1 458
АО «Шардаринская ГЭС»	54	22	130	261
Филиал АО «Алатау Жарык Компаниясы»-Энергосбыт	85	77	87	90
ТОО «Samruk-Green Energy»	22	21	27	132
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	96	476	767	1 165
ТОО «Ereymentau Wind Power»	-	-	-	-
ТОО «Энергия Семиречья» (25%)		0,3	4	-
ТОО «Energy Solutions Center»	-	-	-	6 476
Шульбинская ГЭС	-	-	3 509	5 001
Усть-Каменогорская ГЭС	-	-	1 717	1 310
Поддержание в рабочем состоянии административных активов	**1 157**	**2 198**	**2 967**	**12 107**
Прочие	**-**	**-**	**731**	**2 803**

* Существенные инвестиционные проекты, вошедшие в периметр GRI 203-1.

Производственные показатели

Ключевые производственные показатели

Статья расходов	Ед.изм	2022	2023	2024
Энергетика				
Объем производства электроэнергии, в т.ч.	млрд кВт*ч	35,88	35,33	39,77
на угле	млрд кВт*ч	33,09	32,52	31,99
ГЭС	млрд кВт*ч	2,55	2,42	7,07
ВЭС	млрд кВт*ч	0,239	0,379	0,381
СЭС	млрд кВт*ч	0,005	0,005	0,005
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 0,4-220 кВ)	км	25 262,77	30 240,39	30 722
Объем добычи угля	млн тонн	42,47	42,93	42,68
Объем производства теплоэнергии	тыс. Гкал	5 502,50	6 402,00	6 751,08*

*В соответствии с границами отчетности по показателю GRI 302-3, без учета ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ)

Производственные КПД (в разрезе производителей)

Наименование ДЗО	2022 факт	2023 факт	2024 факт	% к факту 2023	2025 прогноз
Объемы производства электроэнергии, млн кВтч					
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	23 048	22 870	22 544	99%	24 565
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	6 002	5 659	6 045	107%	6 000
АО «Алматинские электрические станции»	5 099	5 054	5 196	103%	5 148
АО «Мойнакская ГЭС»	973	832	1 071	129%	857
АО «Шардаринская ГЭС»	518	529	583	110%	500
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	-	-	1 891		1 721
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	-	-	2 057		1 743
ТОО «Samruk-Green Energy»	19,78	21,52	21,01	98%	20,06
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	136	143	137	96%	152
ТОО «Энергия Семиречья»	88	221	227	103%	214
Итого	**35 884**	**35 330**	**39 772**	**113%**	**40 919**
Объемы реализации электроэнергии, млн кВтч					
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	23 102	22 796	21 619	95%	23 413
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	5 938	5 532	5 823	105%	5 661
экспорт	473	577		0%	
АО «Алматинские электрические станции»	4 591	4 530	4 596	101%	4 373
АО «Мойнакская ГЭС»	1 014	912	1 183	130%	892
АО «Шардаринская ГЭС»	540	549	584	106%	496
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	-	-	1 883	-	1 712
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	-	-	2 035	-	1 717
ТОО «Samruk-Green Energy»	19,53	21,23	23,84	112%	24,56
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	135	142	137	96%	151
ТОО «Энергия Семиречья»	86	216	223	103%	208
Итого	**35 426**	**34 699**	**38 106**	**110%**	**38 648**
Объемы реализации мощности, МВт.					
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	2 024	1 330	1 830	138%	2 601
в т.ч. объем мощности по индивид.тарифу					477
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	779	647	899	139%	877
АО «Алматинские электрические станции»	859	808	834	103%	850
в т.ч. объем мощности по индивид. тарифу	70	70	70	100%	-
АО «Мойнакская ГЭС»	289	292	289	99%	298
АО «Шардаринская ГЭС»	61	61	61	100%	61
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»			329		330
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»			576		576
Итого	**4 013**	**3 138**	**4 818**	**154%**	**5 593**
Объемы производства теплоэнергии, тыс. Гкал					
АО «Алматинские электрические станции»	5 282	5 582	5 776	103%	5 503
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	78	70	76	109%	76
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	143	124	136	109%	292
ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ)			672	-	1 459
Итого:	**5 502**	**5 776**	**6 660**	**115%**	**7 329**
Объемы передачи электроэнергии, млн кВтч					
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	8 154	8 686	9 259	107%	9 189
Итого	**8 154**	**8 686**	**9 259**	**107%**	**9 189**
Объемы реализации электроэнергии, млн кВтч					
Филиал АО «Алатау Жарық Компаниясы»-Энергосбыт	6 847	7 086	8 736	123%	8 848
Итого	**6 847**	**7 086**	**8 736**	**123%**	**8 848**
Объемы реализации угля, млн тонн	**42,41**	**42,49**	**43,00**	**101%**	**45,00**

Управленческие показатели

GRI 205-2, GRI 12: Coal Sector:12.20.3

Количество сотрудников, ознакомленных с антикоррупционными политиками и процедурами в разбивке по категориям и регионам

Показатель	2022		2023		2024	
	человек	%	человек	%	человек	%
Правление	**12**	**100%**	**65**	**100%**	**29**	**100%**
Юг	-	-	25	38,4	17	41,4
Центр	-	-	0	0	0	0
Восток	-	-	12	18,4	0	0
Север	12	100	28	43,2	12	58,6
Персонал	**17 650**	**100%**	**11 541**	**100%**	**12 247**	**100%**
Юг (Административно-управленческий персонал)	7 856	44,5	133	1,15	362	2
Юг (Производственный персонал)	-	-	7 808	67,65	7 638	61
Центр (Административно-управленческий персонал)	258	1,45	0	0	0	0
Центр (Производственный персонал)	-	-	0	0	0	0
Восток (Административно-управленческий персонал)	10	0,05	12	0,1	83	1
Восток (Производственный персонал)	-	-	316	2,74	245	2
Север (Административно-управленческий персонал)	9 518	54	75	0,65	470	3
Север (Производственный персонал)	-	-	3 197	27,7	3 919	31

Показатель	2022		2023		2024	
	человек	%	человек	%	человек	%
Деловые партнеры	**159**	**100%**	**8 420**	**100%**	**9 235**	**100%**
Юг	-	-	3 085	36,6	3 162	34
Центр	-	-	0	0	0	0
Восток	-	-	44	0,5	83	1
Север	159	100	5 291	62,9	5 990	65

Количество сотрудников, прошедших антикоррупционный тренинг[69]

Показатель	2022		2023		2024	
	человек	%	человек	%	человек	%
Правление	**12**	**100%**	**65**	**100%**	**29**	**100%**
Юг	-	-	25	38,4	17	41,4
Центр	-	-	0	0	0	0
Восток	-	-	12	18,4	0	0
Север	12	100	28	43,2	12	58,6
Персонал	**17 650**	**100%**	**11 541**	**100%**	**12 247**	**100%**
Юг (Административно-управленческий персонал)	7 856	44,5	794	1,15	362	2
Юг (Производственный персонал)	-	-	7 808	67,65	7 638	61
Центр (Административно-управленческий персонал)	258	1,45	0	0	0	0
Центр (Производственный персонал)	-	-	0	0	0	0
Восток (Административно-управленческий персонал)	10	0,05	12	0,12	83	1
Восток (Производственный персонал)			316	2,74	245	2
Север (Административно-управленческий персонал)	9 518	54	75	0,65	470	3
Север (Производственный персонал)			3 197	27,7	3 919	31

Количество подтвержденных случаев коррупции и принятых мер, ед.

GRI 205-3, GRI 12: Coal Sector: 12.20.4

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	0	0	0
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия	0	0	0
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	0	0	0
Количество публичных судебных дел о коррупции, возбужденных против организации или ее сотрудников в течение отчетного периода	0	0	0

Доля поставщиков по Группе компаний АО «Самрук-Энерго»

GRI 204-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.6

Показатель	2022	2023	2024
Кол-во поставщиков, всего, ед.	2 137	2 360	2 859
Общая сумма закупок, млрд тенге	263	239	350

[69] В 2024 году среди деловых партнеров тренинги по борьбе с коррупцией не проводились, ознакомление осуществлено в форме условий в договорах.

Показатель	2022	2023	2024
Кол-во местных поставщиков, всего, ед.	2 090	2 308	2 808
Сумма закупок у местных, млрд тенге	258	232	330
%, по кол-ву	98%	98%	98%
%, по сумме	98%	97%	94%

Сумма заключенных договоров по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» с поставщиками

Показатель	2022		2023		2024	
	млрд тенге	%	млрд тенге	%	млрд тенге	%
Закупки, проведенные способом из одного источника[70]	72	27%	128	54%	229	65%
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	9	4%	11	4%	11	3%
Закупки, проведенные способом открытого тендера	74	28%	99	41%	110	31%
Закупки, путем проведения конкурентных переговоров[71]	64	24%	0	0%	0	0%
Закупки, в рамках внутрихолдинговой кооперации[71]	42	16%	0	0%	0	0%

Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потерю данных клиента, ед.

GRI 418-1

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество обоснованных жалоб, полученных относительно нарушения конфиденциальности клиентов, с разбивкой по категориям, из них:	0	0	0
Кол-во жалоб, полученных от сторонних лиц и обоснованные организацией	0	0	0
Кол-во жалоб, полученных от контролирующих органов	0	0	0
Общее количество выявленных утечек, краж или потерь данных клиентов	0	0	0

Соблюдение законов и нормативных актов в 2024 году

GRI 2-27

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, в том числе:	**ед.**	**69**	**40**	**28**
случаи наложения штрафов	ед.	60	40	28
случаи применения неденежных санкций	ед.	9	0	0
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, штрафы которых были оплачены	**ед.**	**60**	**40**	**31**
предъявлены в отчетном году	ед.	24	40	28
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	ед.	36	0	3
Общая сумма штрафов, несоблюдение законов и нормативных актов[72]	**тыс. тенге**	**934 475**	**60 287**	**582 514**
предъявлены в отчетном году[73]	тыс. тенге	297 069	60 287	289 726
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	тыс. тенге	637 406	0	292 788

[70] Увеличение закупок способом из одного источника связано с увеличением периметра ДЗО (ТОО «АЭС «Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС «Шульбинская ГЭС», ТОО ESC (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»), реализацией проектов по которым закупки осуществляются способом из одного источника на основании подпункта 13) пункта 1.

[71] С начала 2022 года способы закупок, путем проведения конкурентных переговоров и в рамках внутрихолдинговой кооперации исключены из Порядка Фонда.

[72] В связи с выплатой штрафа ЭГРЭС-1 по результатам налоговой проверки за прошлые годы.

[73] В связи с предъявлением ГРЭС-2 административного штрафа в сумме 263 421 275 тенге применен к АО «СЭГРЭС-2» по ч.3 статьи 278 КоАП РК за период 2021 год в связи с выявленным нарушением п.1 статьи 305 Налогового кодекса РК, а именно превышение суммы фактически начисленного КПН над суммой авансовых платежей в 2021 году в размере более 20% в течение налогового периода по результатам проверки Прокуратуры Павлодарской области и полученного уведомления от Налогового Управления по г.Экибастуза.

Таблица показателей GRI

Заявление об использовании			Компания АО «Самрук-Энерго» представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года		
GRI 1 использован			GRI 1: Основа 2021		
Применимый(ые) отраслевой(ые) стандарт(ы) GRI			GRI 12: Угольный сектор		
Индикатор	**Раскрытие**	**Раздел/комментарии**	**Причины нераскрытия**		
			Требование(я) не раскрыто	**Причина**	**Пояснение**
GRI 2: Компания и ее практика отчетности					
2-1	Сведения об организации	РАЗДЕЛ 1. АО «САМРУК-ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ Портрет компании География активов			
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете			
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете			
2-4	Пересмотр информации	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем месте отчета об этом оставлены комментарии.			
2-5	Внешнее заверение	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете			
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники					
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	РАЗДЕЛ 1. АО «САМРУК-ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ Портрет компании Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго» РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Система корпоративного управления			
2-7	Работники	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг. В Компании не ведется учет по негарантированным часам работы сотрудников с разбивкой по полу и регионам.			
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.	2-8c.		
GRI 2: Корпоративное управление					
2-9	Структура и состав органов управления	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Система корпоративного управления Органы управления			
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным директором.			
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
GRI 2: Корпоративное управление					
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата В Компании имеются Комитеты при Совете директоров и Правлении, созданные для тщательной и глубокой проработки вопросов, а также разработки рекомендаций по экологическим, экономическим, социальным и управленческим вопросам (подробнее в разделе «Корпоративное управление»). Кроме того, в соответствии с организационной структурой в Компании предусмотрены должности, отвечающие за управление экологическими, экономическими и социальными вопросами. Также имеется структурное подразделение, Департамент «Корпоративное управление и устойчивое развитие».			
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Совет директоров утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Отдельные вопросы в области устойчивого развития рассматриваются Комитетами Совета директоров в рамках текущей деятельности.			
2-15	Конфликты интересов	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-19	Политика вознаграждения	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Вознаграждение			
2-20	Процесс определения размера вознаграждения			Не применимо	Размер вознаграждения определяется решением Единственного участника.
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
GRI 2: Стратегия, политика, практики					
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
2-23	Приверженность политикам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Управление устойчивым развитием Соблюдение прав человека Вклад в борьбу с изменением климата РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
2-28	Членские ассоциации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Взаимодействие с заинтересованными сторонами			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
2-30	Коллективные договоры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
GRI 3: Существенные темы					
3-1	Процесс определения существенных тем	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Управление устойчивым развитием			
3-2	Список существенных тем	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Управление устойчивым развитием			
GRI 201: Экономические показатели					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			Компания оказывает существенное влияние только на территории Республики Казахстан.
201-2	Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.			
GRI 202: Присутствие на рынках					
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения по итогам 2024 года составила 100%.			
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
GRI 204: Практики закупок					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
GRI 205: Противодействие коррупции					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
205-2	Коммуникации и обучение антикоррупционной политике и процедуры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
GRI 206: Антиконкурентное поведение					
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст и монопольную практику	В течение отчетного периода Компания не получала судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст и монопольную практику.			
GRI 207: Налог					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
207-1	Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
GRI 302: Энергия					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
302-1	Потребление энергии внутри организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
302-3	Энергоёмкость	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
302-4	Сокращение энергопотребления	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг. Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго», вырабатывают как электрическую, так и тепловую энергию. Пар используется для приведения в движение (в качестве движущей силы) в паровых турбинах. Паровая турбина – часть оборудования, которая необходима для производства электроэнергии, то есть генерирует пар в собственных котлах с целью получения электрической энергии (товар, который реализовывается/отпускается). Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго» продают энергию пара сторонним потребителям в виде нагретой сетевой воды для их отопления и горячего водоснабжения. Во избежание двойного учета потребления энергии энергия пара учитывается единожды в потреблении угля и не учитывается в потреблении энергии. Также энергия охлаждения является частью технологической цепочки генерирующих предприятий АО «Самрук-Энерго». Компания не потребляет и не продает третьим сторонам энергию охлаждения.			
GRI 303: Вода					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
303-3	Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			Компания не осуществляет водозабор в регионах с дефицитом воды и не располагает объектами в прибрежной зоне океанов.
303-4	Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			Компания не осуществляет водосброс в регионах с дефицитом воды и не располагает объектами в прибрежной зоне океанов.
303-5	Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			Компания не осуществляет водопотребление в регионах с дефицитом воды Изменения хранения воды не замеряются.
GRI 304: Биоразнообразие					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы компаний АО «Самрук-Энерго».			
304-3	Сохранение или восстановление мест обитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата			
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
GRI 305: Выбросы					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг. Данные рассчитаны с использованием подхода, указанного в Руководстве GHG Protocol и по прямым выбросам парниковых газов рассчитаны по методике расчета выбросов парниковых газов от котлов тепловых электростанций, электроцентралей и котельных, и методике по расчету выбросов парниковых газов от добычи угля открытым и закрытым способом, утвержденным Министерством экологии и природных ресурсов РК (Методики доступны для ознакомления на официальном сайте Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo).			
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
305-4	Удельные выбросы парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
GRI 306: Отходы					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
306-3	Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
306-4	Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
306-5	Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
GRI 401: Занятость					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Компания стремится к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, при этом подрядчики не имеют тех же льгот, что и работники Компании.			
401-3	Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства					
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-3	Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
403-6	Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Создание безопасных условий труда			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
403-7	Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.			
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг. Информация по учету человеко-часов и расчет LTIFR, расчет коэффициентов смертельных случаев в результате производственного травматизма, производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) не ведется для подрядных организаций.			
403-10	Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
GRI 404: Подготовка и образование					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
GRI 406: Недискриминация					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции В Компании в течение отчетного периода не было зарегистрировано случаев дискриминации по каким-либо признакам.			
GRI 407: Свобода ассоциаций и коллективных переговоров					
407-1	Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой	В течение отчетного периода Компания не выявила поставщиков, у которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой.			
GRI 408: Детский труд					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
408-1	Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
GRI 409: Принудительный труд					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
409-1	Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
GRI 413: Местные сообщества					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
413-2	Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.			
GRI 414: Социальная оценка поставщиков					
414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.			
GRI 415: Государственная политика					
415-1	Политические взносы	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
GRI 418: Конфиденциальность клиентов					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Информационная безопасность			
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Информационная безопасность ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.1 Выбросы парниковых газов	12.1.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
	12.1.2	302-1 Потребление энергии внутри организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.1.4	302-3 Энергоёмкость	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.1.5	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.1.6	305-2 Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.1.8	305-4 Удельные выбросы парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
Тема 12.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период	12.2.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата
	12.2.2	201-2 Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата
	12.2.3	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
Тема 12.3 Прекращение деятельности и восстановительные работы	12.3.2	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
Тема 12.4 Выбросы в атмосферу	12.4.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.4.2	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.5 Биоразнообразие	12.5.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.5.2	304-1 Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.5.3	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы компаний АО «Самрук-Энерго».
	12.5.4	304-3 Сохранение или восстановление местообитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
	12.5.5	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
Тема 12.6 Отходы	12.6.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.6.2	306-1 Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.6.3	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.6.4	306-3 Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.6.5	306-4 Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.6.6	306-5 Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
Тема 12.7 Вода и сточные воды	12.7.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.7.2	303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
	12.7.3	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.7.4	303-3 Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.7.5	303-4 Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.7.6	303-5 Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
Тема 12.8 Экономические воздействия	12.8.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.3	202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения по итогам 2024 года составила 100%.
	12.8.4	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.8.5	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.6	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
Тема 12.9 Местные сообщества	12.9.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.9.2	413-1 Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
	12.9.3	413-2 Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.
Тема 12.14 Охрана труда и техника безопасности	12.14.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.2	403-1 Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.3	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.4	403-3 Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.5	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.6	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.14.7	403-6 Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Создание безопасных условий труда
	12.14.8	403-7 Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.
	12.14.9	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.14.10	403-9 Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.14.11	403-10 Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.15 Трудовая практика	12.15.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.15.2	401-1 Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.15.3	401-2 Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Компания стремится к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, при этом подрядчики не имеют тех же льгот, что и работники Компании.
	12.15.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.15.5	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.15.6	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.15.8	414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.
Тема 12.16 Детский труд	12.16.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека
	12.16.2	408-1 Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека
	12.16.3	414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.
Тема 12.17 Принудительный труд и современное рабство	12.17.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека
	12.17.2	409-1 Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
	12.17.3	414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.
Тема 12.18 Свобода ассоциации и коллективных переговоров	12.18.2	407-1 Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров можетмоказаться под угрозой	В течение отчетного периода Компания не выявила поставщиков, у которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой.
Тема 12.19 Недискриминация и равные возможности	12.19.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.19.2	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.19.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.19.5	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.19.6	405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.19.7	405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.19.8	406-1 Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции В Компании в течение отчетного периода не было зарегистрировано случаев дискриминации по каким-либо признакам.

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.20 Противодействие коррупции	12.20.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции
	12.20.2	205-1 Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции
	12.20.3	205-2 Коммуникации и обучение антикоррупционной политике и процедуры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.20.4	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
Тема 12.21 Платежи правительствам	12.21.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.3	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.
	12.21.4	207-1 Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.6	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с Налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
Тема 12.22 Раскрытие информации о государственной политике	12.22.2	415-1 Политические взносы	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека

Независимое заключение аудитора

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающий ограниченную уверенность

Совету директоров АО «Самрук - Энерго»

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

Мы были привлечены для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении выборочной информации об устойчивом развитии (далее – «Выборочная информация об устойчивом развитии») АО «Самрук – Энерго» и его выборочных дочерних предприятий (далее – «Компания»), представленной на страницах 116-381 Интегрированного Годового Отчета (далее – «Годовой отчет») и изложенной в Приложении 1 к данному отчету, по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на эту дату.

Выборочная информация об устойчивом развитии раскрывает информацию в отношении Компании согласно GRI 2-2 «Периметр информации» Годового Отчета.

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация об устойчивом развитии не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с GRI Стандартами отчетности в области устойчивого развития, опубликовавшими Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Стандарты GRI»).

Основа для вывода

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «*Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов*», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
Бизнес-центр «Q2», 4 этаж пр. Кабанбай батыра, дом 15/1 район «Есиль», Астана, Казахстан, Z05M6H9
Т: +7 (7172) 55 07 07 Ф: +7 (7172) 55 07 08, www.pwc.kz

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- Подготовку Выборочной информации об устойчивом развитии в соответствии со Стандартами GRI;
- Разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство Компании считает необходимой для подготовки Выборочной информации об устойчивом развитии в соответствии со Стандартами GRI, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок; и
- Выбор и применение соответствующих методов отчетности в области устойчивого развития, а также выдвижение предположений и оценок, которые являются обоснованными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки отчетности об устойчивом развитии Компании.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии

С точки зрения Стандартов GRI существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством Компании описанной в Годовом Отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация об устойчивом развитии не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе Выборочной информации об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего уверенность, проводимого в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- Определяем целесообразность использования Компанией Стандартов GRI в качестве основы для подготовки Выборочной информации об устойчивом развитии;
- Проводим процедуры оценки рисков, включая получение представления о внутреннем контроле, имеющем отношение к заданию, с целью выявления возможного возникновения

существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, но не с целью предоставления заключения об эффективности внутренних контролей Компании;

- Разрабатываем и проводим процедуры с учетом возможного возникновения существенных искажений в Выборочной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает проведение процедур с целью получения доказательств в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии. Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру, срокам, а также объему от задании, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученной в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уверенности, которая была бы получена при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая определение возможного возникновения существенных искажений в Выборочной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- Получение представления о процессах отчетности Компании, имеющих отношение к подготовке Выборочной информации об устойчивом развитии;
- Проведение опросов соответствующего персонала в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии;
- Проведение ограниченного тестирования, по существу, на выборочной основе в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Ограничения по использованию и распространению

Наш отчет был подготовлен исключительно для Совета директоров Компании с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании в области устойчивого развития и результатах этой деятельности, а также в выполнении обязанностей в сфере корпоративного управления путем получения отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии. Следовательно, Выборочная информация об устойчивом развитии не может и не должна использоваться для других целей.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Годового Отчета, который будет опубликован на сайте Компании.

За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации об устойчивом развитии в случае их публикации на сайте Компании.

В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

6 мая 2025 года
Астана, Казахстан

Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, от 6 мая 2025 года

Выборочная информация об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, раскрытая на страницах на страницах 116-381 Годового Отчета и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI, которая была предметом процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, приведена ниже:

GRI стандарт	Заявленное исполнение (Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии)
2-7	Сотрудники
2-8	Внештатные сотрудники
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов
2-30	Коллективные договоры
201-1	Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и оказываемые услуги
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия по их устранению
302-1	Потребление энергии внутри организации
302-3	Энергоемкость
302-4	Сокращение энергопотребления
303-3	Водозабор
303-4	Водоотведение
303-5	Водопотребление
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ
304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие
304-4	Виды, включенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых расположены на территориях, затронутых деятельностью предприятия
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов

305-5	Сокращение выбросов парниковых газов
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx), и других значимых загрязняющих веществ
306-1	Образование отходов и их воздействие
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами
306-3	Образующиеся отходы
401-1	Нанятые работники и текучесть кадров
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим полный рабочий день, но не предоставляемые временным сотрудникам или сотрудникам работающим неполный рабочий день
401-3	Отпуск по уходу за ребенком
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте
403-9	Производственные травмы
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника
404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности или на потерю данных

Таблица показателей UNCTAD

	Область	Показатели	Результаты деятельности
A Экономическая область			
A.1	Выручка и/или (чистая) добавленная стоимость	A.1.1: выручка	573 490 млн тенге
		A.1.2: добавленная стоимость	88 153 млн тенге
		A.1.3: чистая добавленная стоимость	29 055 млн тенге
A.2	Отчисления государству	A.2.1: налоги и другие отчисления государству	93 424 млн тенге
A.3	Новые инвестиции/ расходы	A.3.1: «зеленые» инвестиции	14,4 млрд тенге
		A.3.2: инвестиции в социальную сферу	347 млн тенге
		A.3.3: общие расходы на исследования и разработки	-
A.4	Общая стоимость местных программ поставок/ закупок	A.4.1: процентная доля закупок на местах	98%
B Экологическая область			
B.1	Рациональное использование водных ресурсов	B.1.1: рециркуляция воды	8 260 мегалитров – объем повторно используемой воды; 3 541 091 – объем оборотной воды
		B.1.2: эффективность водопользования	Общий объем забираемой воды составил 80 188 759,2 тыс. м^3
		B.1.3: нагрузка на водные ресурсы	Водозабор воды в 2024 году: - подземные воды 5 907,5 мегалитров - поверхностные воды – 80 138 803 мегалитров - муниципальные и другие системы водоснабжения – 41 760,9 мегалитров - дренажные/шахтные и карьерные воды – 2 010,3 мегалитров
B.2	Удаление отходов	B.2.1: сокращение отходов	В 2024 году общий объем образованных Компанией отходов составил 108 784 900 тонн.
		B.2.2: рециркуляция отходов	Общий объем восстановленных отходов - В Компании – 9 843,86 тонн - Вне Компании – 25 945,88 тонн
		B.2.3: опасные отходы	534 тонны
B.3	Выбросы парниковых газов	B.3.1: выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	32,007 млн тонн CO_2-экв.
		B.3.2: выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	0,014 млн тонн CO_2-экв.
B.4	Химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	B.4.1: химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	- NOx – 75 446,900 тонн; - SOx – 214 202,600 тонн; - Твердые частицы – 49 109,156 тонн; - CO – 6 426,460 тонн; - Летучие органические соединения (ЛОС) – 168,595 тонн; - Прочие газообразные вещества – 19,300 тонн; - Стойкие органические загрязнители (СОЗ) – 0.
B.5	Потребление энергии	B.5.1: возобновляемые источники энергии	На 1 января 2025 года установленная мощность эксплуатируемых по стране объектов ВИЭ превысила 3 032 МВт, обеспечивающих 6,4% от общего объема электроэнергии в стране. В отчетном периоде наблюдался рост выработки электроэнергии с использованием солнечных и ветровых электростанций, а также малых ГЭС. В целом, в 2024 году объекты ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГС, малые ГЭС) выработали 7,5 млрд кВтч электроэнергии, что на 12,5% больше чем в 2023 году.
		B.5.2: энергоэффективность	Суммарное потребление энергии –195 156 тыс. ГДж.
C Социальная область			
C.1	Гендерное равенство	C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Количество женщин на руководящих должностях в 2024 году составило 495 человек. Доля женщин в составах исполнительных органов и СД/НС группы АО «Самрук-Энерго» в 2024 году составила 20%. Представленность женщин в Совете директоров Компании в 2025 году составляет – 14%.
C.2	Человеческий капитал	C.2.1: среднегодовая продолжительность подготовки в расчете на одного работника	Среднее количество часов, затраченных на обучение одного работника составило 53 чел/ч.
		C.2.2: расходы за год на подготовку одного работника	30 430 тенге
		C.2.3: заработная плата и пособия работников в разбивке по виду занятости и полу	Заработная плата работника начального уровня Компании: - Мужчины – 279 837 тенге; - Женщины – 276 080 тенге.
C.3	Безопасность и гигиена труда	C.3.1: расходы на охрану здоровья работников и производственную безопасность в % от выручки	Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности в 2024 году составила 4,648 млрд тенге.
		C.3.2: частота/количество случаев производственного травматизма	Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью – 12.
C.4	Коллективные трудовые договоры	C.4.1 Процент работников, охваченных коллективными трудовыми договорами	94% сотрудников Компании охвачены Коллективными договорами.

	Область	Показатели	Результаты деятельности
D Институциональная область			
D.1	Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	В 2024 году Советом директоров Компании было проведено 19 заседаний из них очных заседаний – 11, в заочном формате – 8. Посещаемость заседаний членами Совета директоров составила – 100%.
		D.1.2: численность/доля женщин в советах директоров	На конец 2024 года – 0%, в марте 2025 года – 14%
		D.1.3: члены советов директоров в разбивке по возрастным группам	– 0–50 лет – 57% – 50 лет и больше – 43%
		D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	В 2024 году Комитет провел 8 очных заседаний на которых было рассмотрено 58 вопросов. Среди основных – работа Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль». Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.
		D.1.5: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения в расчете на каждого члена Совета директоров и руководства	Вознаграждение Независимым директорам за 2024 год составило 55,948 тыс. тенге. В 2024 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило 337,311 тыс. тенге.
D.2	Меры по борьбе с коррупцией	D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и нормативно-правовых актов – 31. Во всех случаях были наложены штрафы на общую сумму 913 051 тыс. тенге. Случаи, по которым были применены неденежные санкции – отсутствуют.
		D.2.2: среднее количество часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией, в разбивке по годам на работника	За отчетный период в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» проведено более 290 обучающих мероприятий, где обсуждались меры по противодействию коррупции. Всего обучение прошло 12 247 представителей персонала и 71 – членов Правления и Совета Директоров. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника – 53,47 часов

Таблица показателей TCFD

Индикатор	Разделы Отчета
Управление	
a. Опишите процесс осуществления Советом директоров надзора за рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Совет Директоров, с. 227
b. Опишите роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Роль исполнительного органа, с. 227
Стратегия	
a. Опишите связанные с климатом риски и возможности, которые организация определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, с. 228
b. Опишите влияние рисков и возможностей, которые связаны с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации.	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, с. 228 Климатические риски и возможности, с. 233
c. Опишите устойчивость стратегии организации, принимая во внимание различные сценарии, связанные с климатом, включая сценарий 2°C или ниже.	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, с. 228 Стратегия по борьбе с изменением климата, с. 232
Управление рисками	
a. Опишите процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом.	Климатические риски и возможности, с. 233 Управление рисками, с. 234
b. Опишите процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом.	Мероприятия по управлению рисками, с. 235
c. Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общее управление рисками организации.	Управление рисками, с. 234
Метрики и целевые показатели	
a. Опишите метрики, которые организация использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками.	Результаты деятельности в борьбе с изменением климата, с. 237
b. Раскройте информацию о выбросах парниковых газов (ПГ) в Областях охвата 1, 2 и, при необходимости, 3, а также о связанных с ними рисках.	Выбросы парниковых газов, с. 240
c. Опишите цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, и результаты работы по достижению целей.	Результаты деятельности в борьбе с изменением климата, с. 237

Ключевые корпоративные документы

Существенная тема	Ключевые документы	Ссылки
Изменение климата и окружающая среда		
Устойчивое развитие	Руководство в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/board-of-directors/1.pdf
	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго»» до 2060 года	https://samruk-energy.kz/images/documents/2025/programa_energoperehoda_2060.pdf
	Политика по климатическому корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
Управление водными ресурсами Качество воздуха Рациональное обращение с отходами	Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «Самрук-Энерго» (в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству)	https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM.pdf
Забота о людях		
Управление, развитие и мотивация сотрудников	Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» на 2023–2031 годы	https://www.samruk-energy.kz/images/documents/kadr_politika_se_ru.pdf
	Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/documents/2024/kodeks_pov_se_ru.pdf
	Политика по взаимодействию с местными сообществами Группы компаний АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
Безопасность и здоровье на рабочем месте	- СЭ-СТ-02/01Стандарт предприятия «Мотивация персонала к безопасному поведению» - Стандарт предприятия «Золотые правила безопасности» - СЭ-СТ-04-02 Оценка системы управления ОТ и ЗОС - Инструкция по безопасности и охране труда для работников АО «Самрук-Энерго» - Стандарт предприятия «Оценка рисков ПБ, ОТ, РБ, ОС» - СЭ-СТ-06-02 Учёт и расследование происшествий - Инструкция по использованию информационной системы Безопасное производство - Стандарт предприятия «Проведение лидерского поведенческого аудита безопасности»	Доступны на внутренних источниках
	СЭ-ПЛ-03/01 Положение о Комитете по безопасности, охране труда и защите окружающей среды	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/2022/hse_2022_ru.pdf
Разнообразие, равенство и инклюзивность	Политика в области прав человека АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/2023/politika_prava_chel_ru.pdf
	Политика по недопущению дискриминации в АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/2023/politika_nedopu_diskriminacii_ru.pdf
Эффективное управление и добросовестность		
Вклад в экономическую результативность	Политика в области «зеленого» финансирования	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs6/Polit_v_obl_zel_fin.pdf
	Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2024–2033 годы	https://samruk-energy.kz/images/Strategiya_Razvitiya_Samruk-Energo_na_2024-2033_Rus.pdf
	Отчет руководства АО «Самрук-Энерго» о результатах деятельности за 2024 год (отчет M&A)	https://www.samruk-energy.kz/images/documents/2025/rez_deyatelnosti_SE_2024_ru.pdf
	Положение о системе внутреннего контроля	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/3.pdf
	Правила идентификации и оценки рисков АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/2.pdf
	Политика управления рисками АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/1.pdf
Устойчивая цепочка поставок	Порядок осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, 50% и более голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления	www.zakup.sk.kz
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции	Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/AAINTRO/12.pdf
	Политика управления комплаенс рисками АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
	Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/documents/politika_konflict_ru.pdf
	Политика инициативного информирования АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/documents/politika_inform.pdf
	Кодекс корпоративного управления	https://samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/KKU_2024_ru.pdf

Основные финансовые события АО «Самрук-Энерго» в 2024 году

16 января — Заключено с Биржей МФЦА прелистинговое соглашение по программе управления ликвидностью, что позволит группе АО «Самрук-Энерго» производить выпуск облигаций на AIX в оперативные сроки и с льготными комиссиями.

Май-июнь — В Группе компаний АО «Самрук-Энерго» путем поэтапного включения ДЗО запущен физический кэш-пулинг, что позволило повысить эффективность управления денежными средствами Группы, увеличить финансовые доходы и оптимизировать расходы по банковскому обслуживанию.

02 июля — Осуществлена первая выборка от ЕБРР в рамках проекта АО «АлЭС» по газификации ТЭЦ-2 на сумму 21 млрд тенге. Проект направлен на улучшение экологической ситуации и повышение эффективности работы ТЭЦ. Последующая выборка от ЕБРР на сумму 22,9 млрд тенге была осуществлена 2 декабря.

18 июля — Между ТОО «ГРЭС-1» и АО «Народный Банк Казахстана» заключено кредитное соглашение на финансирование реконструкции ТОО «ГРЭС-1» на сумму 79 млрд тенге, освоенная сумма в 2024 года составила 39,3 млрд тенге. Модернизация топливоподачи осуществлена для улучшения работы станции.

24 июля — Группа АО «Самрук-Энерго» осуществила выплату дивидендов в пользу Единственного акционера за 2023 год в размере 24,8 млрд тенге. Эта сумма стала рекордной для Группы.

25 июля — Решением Правления одобрено увеличение уставного капитала ТОО «Кокшетауской ТЭЦ» путем внесения участниками дополнительных вкладов: АО «Самрук-Энерго» 4 137 млн тенге и АО «Самрук-Қазына» 4 137 млн тенге. Увеличение капитала позволит улучшить финансовые показатели компании и развивать инфраструктуру.

30 июля — Облигационная программа Liquidity Management Program была зарегистрирована на AIX с лимитом 250 млрд тенге. Программа обеспечит более оперативный выпуск облигаций для дочерних компаний группы.

19 сентября — Часть займа ГРЭС-1 по проекту «Восстановление Блока 1» была рефинансирована через выпуск долгосрочных облигаций на сумму 34,7 млрд тенге, что позволило оптимизировать процентные расходы.

27 сентября — Между АО «Народный Банк Казахстана» и АО «СЭГРЭС-2» заключено кредитное соглашение на сумму 5,5 млрд тенге в целях финансирования проектов «Замена трубопровода ГЗУ» и «Приобретение комплекта облопачивания рабочих колес РНД (4,5 ступеней)».

14 октября — Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило кредитные рейтинги АО «Самрук-Энерго» на уровне «BB+», прогноз – «Стабильный».

20 декабря — Осуществлена первая выборка от АБР в рамках проекта АО «АлЭС» по газификации ТЭЦ-2 на сумму 15 млрд тенге.

31 декабря — Группа АО «Самрук-Энерго» на фоне роста тарифов и повышения операционной эффективности достигла рекордного уровня финансовых доходов по итогам 2024 года – 9,6 млрд тенге, что существенно превышает показатели предыдущих лет. В сравнении с 2023 годом доход увеличился в 1,3 раза (с 7,3 млрд тенге), в 3,5 раза – по сравнению с 2022 годом (2,75 млрд тенге) и в 3,7 раза – по сравнению с 2021 годом (2,6 млрд тенге).

Глоссарий

AIX – Астанинская международная биржа (Astana International Exchange), фондовая биржа для инвестиций в Казахстан и Центральную Азию, образованная в рамках развития Международного финансового центра «Астана».

CAPEX – Capital expenditure (капитальные вложения).

CDP – Carbon Disclosure Project (международная некоммерческая организация, которая помогает компаниям и государственным органам раскрывать свое воздействие на окружающую среду).

CCS – Carbon capture and storage (улавливание и хранение углерода).

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) – прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН, а также доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия.

EPC – Engineering, Procrurement and Construction (инжиниринг, снабжение, строительство).

EPC контракт – договор между заказчиком и подрядчиком, который берет на себя ответственность за проектирование, закупку, строительство объекта и его ввод в эксплуатацию.

FCA – Free career (условия поставки перевозчика).

FCF – Free Cash Flow (поток свободных денежных средств).

HSE – Health, Security and Environment (Здоровье, безопасность и окружающая среда).

IEA – The International Energy Agency (Международное энергетическое агентство).

IFC – the International Finance Corporation (Международная Финансовая Копорация).

I-REC – International Renewable Energy Certificate (международные сертификаты на возобновляемую энергию), рыночный инструмент, подтверждающий, что электричество было произведено с помощью возобновляемых источников энергии.

JDA – Поставщик товаров и услуг.

LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности).

KASE – Казахстанская фондовая биржа (Kazakhstan Stock Exchange), фондовая биржа со штаб-квартирой в г. Алматы.

MASDAR – Арабская компания, занимающаяся исследованиями в сфере энергетики будущего.

NAV – Net Assets Value (величина чистых активов).

PPA – Power Purchase Agreement (договор на поставку электроэнергии).

PESTEL анализ – это методология, которая используется для изучения влияния различных внешних факторов на проект. Эти факторы включают в себя политические (P), экономические (E), социальные (S), технологические (T), экологические (E) и правовые (L).

ROACE – Return on Average Capital Employed (показатель рентабельности капитала).

ROI (return on investment) – стратегический КПД/коэффициент возврата инвестиций/показатель эффективности, демонстрирующий эффективность вложений как при большом объеме бюджета, так и при незначительных расходах, направленных на покрытие текущих потребностей.

SCADA – Supervisory Control And Data Acquisition (диспетчерское управление и сбор данных).

SLB – Sustainability Linked Bonds (Облигация, привязанная к устойчивому развитию).

SRA – Slot reservation agreement.

АО «ФНБ «Самрук-Қазына» – казахстанский инвестиционный холдинг, созданный в 2008 году для повышения национального благосостояния Казахстана и проведения работ по модернизации его экономики.

Единственный акционер – АО «Самрук-Қазына».

АСДУ – автоматизированная система диспетчерского управления технологическим процессом, предна-

значенная для контроля и управления режимами работы оборудования объекта автоматизации.

АСКУЭ – автоматизированная система контроля и учета электроэнергии.

Баланс электроэнергии энергосистемы – система количественных показателей, отражающая соответствие между объемом выработанной электроэнергии в пределах энергосистемы и суммарным объемом её использования, включающим потребление, расход на собственные нужды, потери в электрических сетях, а также перетоки электроэнергии между данной и другими энергосистемами.

Бенчмаркинг (benchmarking) – сопоставительный анализ на основе эталонных показателей как процесс определения, понимания и адаптации имеющихся примеров эффективного функционирования предприятия с целью улучшения собственной работы. Анализ включает в себя два процесса: оценивание и сопоставление. Обычно за образец принимают «лучшую» продукцию и маркетинговый процесс, используемые прямыми конкурентами и фирмами, работающими в других подобных областях, для выявления фирмой возможных способов совершенствования её собственных продуктов и методов работы.

ВИЭ – возобновляемые источники энергии, относительно постоянные или циклические потоки энергии, получаемые из природных источников, которые пополняются со скоростью, превышающей скорость ее потребления. К источникам возобновляемой энергии относятся: солнечные (СЭС) и ветровые электростанции (ВЭС), малые ГЭС, биогазовые станции.

Всемирный банк – международная финансовая организация, созданная с целью организации финансовой и технической помощи развивающимся странам.

ВЭС – ветряная электростанция, одна или несколько ветроэлектрических установок, собранных в одном или нескольких местах и объединённых в единую сеть. Крупные ветровые электростанции могут состоять из 100 и более ветрогенераторов. Иногда ветровые электростанции называют ветряными парками (ветропарками)

ГТУ – Газотурбиновая установка

ГРЭС – государственная районная электростанция/конденсационная электростанция (КЭС), тепловая электростанция, производящая преимущественно электрическую энергию с использованием местного энергоресурса (торф, бурый уголь и т.д.) и расчетом преимущественного электроснабжения конкретного энергетического района.

ГЭС – гидроэлектростанция, электростанция, использующая в качестве источника энергии движение водных масс в русловых водотоках и приливных движениях.

Денежно-кредитные условия/денежно-кредитная политика (ДКП) – политика государства, комплекс мер, направленных на управление совокупным спросом через условия денежного рынка (краткосрочная процентная ставка, номинальный валютный курс или уровень текущей ликвидности банковского сектора) для достижения комбинации конечных целей, в которые могут входить ценовая стабильность, сохранение устойчивого валютного курса, финансовая стабильность и содействие сбалансированному экономическому росту.

ДЗО – дочерние и зависимые организации Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

ЕАБР – Евразийский банк развития, международная финансовая организация, осуществляющая инвестиционную деятельность на евразийском пространстве и содействующая укреплению и расширению экономических связей, и всестороннему развитию стран-участниц: Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана. Уставный капитал ЕАБР составляет 7 млрд долларов США. Основную долю в портфеле ЕАБР занимают проекты с интеграционным эффектом в сферах транспортной инфраструктуры, цифровых систем, зеленой энергетики, сельского хозяйства, промышленности и машиностроения. В своей деятельности Банк руководствуется целями в области устойчивого развития ООН и принципами ESG.

ЕБРР – Европейский банк реконструкции и развития, инвестиционный механизм, созданный для поддержки рыночной экономики частной и предпринимательской деятельности, а также демократии в 34 странах – от Центральной Европы до Центральной Азии.

ЕЭС РК – Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан, совокупность электрических станций, линий электропередачи и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное энергоснабжение потребителей Республики Казахстан.

МФЦА – Международный финансовый центр «Астана», созданный по инициативе Первого Президента Республики Казахстан Елбасы Нурсултана Назарбаева. Целью МФЦА является формирование ведущего центра финансовых услуг международного уровня для содействия и привлечения инвестиций в экономику страны, создания привлекательной среды для инвестирования в сфере финансовых услуг, развития рынка ценных бумаг Республики Казахстан и обеспечения его интеграции с международными рынками капитала.



НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

ПИР – Проектно-изыскательные работы.

Операционная прибыль – представляет собой доходы от основной деятельности за вычетом себестоимости, расходов на реализацию продукции и оказания услуг, общих и административных расходов.

Располагаемая мощность – установленная мощность генерирующего агрегата (электростанции) за вычетом ограничений его мощности.

Рынок мощности – мощность является особым товаром, покупка которого предоставляет участнику оптового рынка право требовать от продавцов мощности поддерживать генерирующее оборудование в состоянии готовности к выработке электроэнергии.

СВМ – Система выдачи мощности

СУОТ – система управления охраной труда в организации/на предприятии, обеспечивающая безопасность и охрану здоровья всех работников предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

СЭС – солнечная электростанция, инженерное сооружение, преобразующее солнечную радиацию в электрическую энергию. Способы преобразования солнечной энергии различны и зависят от конструкции электростанции.

ТЭО – технико-экономическое обоснования проекта, документ, в котором представлена информация о целесообразности/нецелесообразности создания продукта или услуги, а также анализ затрат и результатов проекта.

Установленная мощность – суммарная номинальная электрическая мощность однотипных электрических машин. Термин применяется для оценки, генерируемой или потребляемой мощности электрических систем как отдельных организаций и предприятий, так и отраслей, и географических регионов в целом. За номинальную мощность может приниматься либо номинальная активная мощность, выражаемая в ваттах, либо номинальная полная мощность, выражаемая в вольт-амперах. В энергетике установленной мощностью электроустановки также называется наибольшая активная электрическая мощность, с которой электроустановка может длительно работать без перегрузки в соответствии с технической документацией на оборудование.

ЦПТ – циклично-поточная технология добычи и транспортировки угля при которой организация производства осуществляется в едином технологическом потоке горного предприятия одни процессы выполняются в цикличном, другие – в непрерывных режимах.

SAMRUK ENERGY

Годовой отчет

2024

