1 том

SAMRUK ENERGY

Біріктірілген жылдық есеп

ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІКТІҢ ЖАҢА КЕЗЕҢІ

2025

МАЗМҰНЫ

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ 2

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ 4

2025 САНДЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРМЕН 6

2025 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАРЫ 8

01. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ БҮГІНГІ ТАҢДА

Компанияның портреті 12

Миссия, құндылықтар және қағидаттар 14

Бизнес-модель 18

«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының құрылымы 22

Жұмыс істеп тұрған кәсіпорындар 28

«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының көмір өндіруші кәсіпорындары 28

«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының дәстүрлі энергетикалық кәсіпорындары 30

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының ЖЭК объектілері 34

«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының тарату компаниялары 49

02. ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

Қазақстандағы электр энергиясы мен көмір нарығына шолу 54

Стратегия 72

Инвестициялық қызмет 102

03. ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

Негізгі қаржылық көрсеткіштер 114

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Корпоративтік басқару жүйесі 126

Басқару органдары 136

Сыйақы 162

Бағалы қағаздар 163

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау 165

Цифрлық технологиялар, автоматтандыру және ақпараттық қауіпсіздік 170

Этика және комплаенс адал бизнес жүргізу жүйесі 173

05. ESG-АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ

Басқару қағидаттары 190

Елеулікті айқындау және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл 195

ESG тәуекелдері және оларды басқару жүйесіне интеграциялау 210

2025 жылғы негізгі бастамалар 211

Адам капиталына инвестициялар 228

Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау 255

Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты 271

Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу 274

Планетамызға қамқорлық жасау 289

Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі 312

Экологиялық бенчмаркинг 343

06. ҚОСЫМШАЛАР

Есеп туралы 348

2023–2025 жылдардағы негізгі көрсеткіштері 354

GRI көрсеткіштер кестесі 387

TCFD/IFRS S2 ұсынымдарына сәйкес ақпаратты ашу 405

Негізгі корпоративтік құжаттар 406

Аудитордың тәуелсіз қорытындысы 408

GRI көрсеткіштер кестесі 416

Глоссарий 419

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

> 2025 жыл «Самұрық-Энерго» АҚ үшін стратегиялық шешімдерді жүйелі түрде іске асыру және Компанияның институционалдық тұрақтылығын нығайту кезеңі болды.

ҚАЗУТИН НИКОЛАЙ ЮРЬЕВИЧ

«Самұрық Энерго» АҚ
Директорлар кеңесінің төрағасы

Құрметті оқырмандар!

2025 жыл «Самұрық-Энерго» АҚ үшін стратегиялық шешімдерді жүйелі түрде іске асыру және Компанияның институционалдық тұрақтылығын нығайту кезеңі болды. Электр энергиясына сұраныстың артуы және энергетика саласындағы ұзақ мерзімді құрылымдық сын-қатерлер жағдайында Директорлар кеңесі тұрақты даму үшін берік негіз қалыптастыруға және Компанияның ұзақ мерзімді құнын арттыруға назар аударды.

Директорлар кеңесінің негізгі басымдықтарының қатарында Қазақстан Республикасының энергетикалық қауіпсіздігі, қаржылық тұрақтылық және корпоративтік басқару сапасы мәселелері болды. Жыл бойы Кеңес 2024–2033 жылдарға арналған «Самұрық-Энерго» АҚ даму стратегиясының іске асырылуына, сондай-ақ базалық генерацияны жаңғыртуға, маневрлік қуаттарды дамытуға және жаңартылатын энергия көздері портфелін кезең-кезеңмен кеңейтуге бағытталған теңгерімді инвестициялық портфельді қалыптастыруға стратегиялық қадағалау жүргізді. Компания қызметі Мемлекет басшысының энергетикалық қауіпсіздікті нығайту және тұрақты энергетиканы дамыту жөніндегі тапсырмаларын ескере отырып жүзеге асырылды. Директорлар кеңесі олардың орындалуын өзінің қадағалау функциясының ажырамас бөлігі ретінде қарастырып, энергожүйенің сенімділігіне, инвестициялық жобаларды уақытылы іске асыруға және активтердің тиімділігін арттыруға басымдық берді.

Есепті кезеңде Директорлар кеңесі Басқарма қатысуымен жекелеген стратегиялық сессия өткізді, оның барысында Стратегияны жүзеге асыру терең талданды. Бұл сессия аясында тұрақты даму, энергетикалық қауіпсіздікті нығайту және ұлттық басымдықтарға қол жеткізу контекстінде «жасыл» экономикаға кезең-кезеңімен көшу мәселелеріне ерекше назар аударылды.

Директорлар кеңесі жаһандық технологиялық және салалық трендтердің ықпалы күшейіп келе жатқанын атап өтті. Негізгі бағыттардың қатарында жасанды интеллект технологияларын қоса алғанда цифрлық шешімдерді дамыту, сондай-ақ энергетикалық компаниялардың тиімділігі мен сенімділігіне жаңа талаптар қалыптастыратын энергияны жинақтау жүйелері белгіленді. Сонымен қатар ішкі нарықта электр энергиясын тұтынудың өсуі және энергожүйеге түсетін жүктеменің артуы операциялық тиімділікті арттыру мен заманауи басқару құралдарын енгізудің маңыздылығын күшейтеді..

Осы жағдайларда цифрлық трансформация бәсекеге қабілеттілікті арттырудың негізгі факторы ретінде қарастырылады. Өнеркәсіптік қауіпсіздік деңгейін арттыру үшін жасанды интеллект негізіндегі шешімдерді енгізуге, жабдықтардың болжамды диагностикасын дамытуға және жаңартылатын энергетика объектілерінің генерациясын болжауды жетілдіруге ерекше көңіл бөлінуде.

Стратегиялық басымдықтардың қатарында жобалар портфелін әртараптандыру, оның ішінде жаңа нарықтарға шығу және гидро-, күн, жел және газ генерациясы, сондай-ақ энергияны жинақтау жүйелері салаларындағы жобаларды дамыту (негізінен Орталық Азия елдерінде) белгіленді. Бұл бастамалар ішкі нарық конъюнктурасына тәуелділікті төмендетуге және тұрақты табыс көздерін қалыптастыруға бағытталған.

Ғылыми-зерттеу және қолданбалы қызметті дамытуға, оның ішінде шетелдік және отандық ұйымдармен әріптестікте жүзеге асыруға ерекше мән беріледі. Ұлттық энергетиканың ерекшеліктерін ескере отырып технологиялық шешімдерді бейімдеу басым бағыт болып қала береді.

Директорлар кеңесі энергожүйенің сенімділігі мәселелеріне айрықша назар аударды. 2025 жылы Екібастұз МАЭС-1 электр энергиясын өндіру бойынша тарихи максимумға — 24,6 млрд кВт*сағ көрсеткішіне жетіп, соңғы онжылдықтарда алғаш рет толық орнатылған қуатына шықты. Бұл бұрын қабылданған басқарушылық және инвестициялық шешімдердің тиімділігін растады.

Директорлар кеңесі сондай-ақ негізгі инвестициялық бастамаларды қолдады, олардың қатарында жел, күн, газ және гидроаккумуляциялық генерация салаларында жобалық компаниялар құру, сондай-ақ Көкшетау, Семей және Өскемен қалаларында жаңа жылу электр орталықтарының құрылысын бастау бар. «Самұрық-Энерго» АҚ жүзеге асыратын жаңа ЖЭО құрылысы бойынша EPC-келісімшарттар жасалып, тиісті шешімдер қабылданды.

Кең ауқымды инвестициялық бағдарламаны іске асыру аясында Директорлар кеңесі Компанияның қаржылық тұрақтылығын бақылауды қамтамасыз етті. 2025 жылдың қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ 154,8 млрд теңге көлеміндегі таза пайданы қоса алғанда, тұрақты қаржылық көрсеткіштерді сақтап, кредиттік рейтингін растады және қарыз жүктемесінің бақыланатын деңгейін қамтамасыз етті.

Есепті жылы тұрақты даму саласында да ілгерілеу байқалды. Sustainable Fitch нұсқасы бойынша Компанияның ESG рейтингі 57 балға дейін көтеріліп, экология, әлеуметтік жауапкершілік және корпоративтік басқару салаларындағы жүйелі жұмыстың нәтижесін көрсетті.

Әлеуметтік салада 2025 жылы 2025–2027 жылдарға арналған «Самұрық-Энерго» АҚ жаңа Ұжымдық шарты қабылданып, онда әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту және Топ қызметкерлерінің еңбек жағдайларын жақсарту қарастырылды. Әлеуметтік бастамаларды іске асыру аясында «Алматы электр станциялары» АҚ-ның 38 қызметкері тұрғын үймен қамтамасыз етілді, бұл жүргізілген әлеуметтік саясаттың нақты нәтижесі болды.

Тұрақты ілгерілеуді қамтамасыз ете отырып, Компания орта мерзімді перспективада маневрлік және жаңартылатын генерацияны дамытуға, инфрақұрылымды жаңғыртуға және 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізу жөніндегі ұлттық мақсатты қолдай отырып, төмен көміртекті модельге кезең-кезеңімен көшуге баса назар аударатын болады.

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

2025 жылы жұмыстың басты бағыты Қазақстан Республикасының энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз ету болып қала берді.

МАҚСҰТОВ ҚАЙРАТ БЕРІКҰЛЫ

«Самұрық-Энерго» АҚ
Басқарма төрағасы

Құрметті серіктестер, инвесторлар және әріптестер!

«Самұрық-Энерго» АҚ үшін өткен жыл жоғары операциялық белсенділікпен, ауқымды инвестициялық бағдарламаны іске асырумен және өндірістік әрі қаржылық қызметтегі маңызды нәтижелерге қол жеткізумен ерекшеленді. Электр энергиясын тұтынудың өсуі және Бірыңғай электр энергетикалық жүйесіндегі қуат тапшылығы жағдайында Компания өз активтерінің сенімді жұмысын қамтамасыз етіп, стратегиялық міндеттерді дәйекті түрде жүзеге асырды.

2025 жылы жұмыстың басты бағыты Қазақстан Республикасының энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз ету болып қала берді. Жөндеу бағдарламаларын іске асыру, жабдықтарды қалпына келтіру және жаңғырту есебінен Топтың электр энергиясын өндіру көлемі 40,4 млрд кВт*сағ құрады, бұл ең жоғары жүктемелер кезеңі саналатын күзгі-қысқы маусымды сенімді өткеруге мүмкіндік берді.

2025 жылғы қаржылық көрсеткіштер компанияның тұрақты нәтижелерін көрсетеді. «Самұрық-Энерго» АҚ-ның табысы 752,8 млрд теңгеге жетті, EBITDA көрсеткіші 314,9 млрд теңгені, ал таза пайда 154,8 млрд теңгені құрады. Қарыз/EBITDA коэффициенті 1,9 деңгейінде қалыптасып, белсенді инвестициялық кезең жағдайында қаржылық басқарудың консервативті және теңгерімді тәсілін растады.

Есепті жылы Компания базалық, маневрлік және жаңартылатын генерацияны дамытуға бағытталған ауқымды инвестициялық бағдарламаны іске асырды. Бірнеше гигаватт жиынтық орнатылған қуаты бар жел, күн, газ және гидроаккумуляциялық генерация салаларында жобаларды іске асыру басталып, негізгі инвестициялық келісімдерге қол қойылды. Бұл жобалар қуат тапшылығын жабу және елдің энергетикалық жүйесін одан әрі дамыту үшін негіз қалыптастырады.

Инвестициялық жобаларды іске асыру халықаралық технологиялық және қаржылық ынтымақтастықты кеңейтумен қатар жүрді. 2025 жылы Компания Қытай, Еуропа және Жапонияның жетекші энергетикалық және қаржы ұйымдарымен серіктестікті нығайтып, озық технологиялар мен қаржыландыру көздеріне қол жеткізуді қамтамасыз етті.

Адам капиталын дамытуға және тұрақты даму мәселелеріне елеулі көңіл бөлінді. Топта 19 мыңнан астам қызметкер еңбек етті, бір қызметкерге шаққанда орта есеппен 55 сағат оқыту қамтамасыз етілді, өндірістік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және әлеуметтік тұрақтылық деңгейін арттыру бойынша шаралар іске асырылды.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ қауіпсіздік мәдениетін және қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарауды жүйелі түрде нығайтуды жалғастырды. Денсаулық сақтау мен өндірістік қауіпсіздік саласындағы іс-шараларға 7,393 млрд теңге бағытталды, бұл қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын сақтау бойынша басымдықтарды көрсетеді.

Сонымен қатар табиғатты қорғау іс-шараларын іске асыруға 23,2 млрд теңге инвестицияланды. Бұл қаражат қоршаған ортаға әсерді азайтуға, өндірістік процестердің экологиялық тиімділігін арттыруға және Компанияның тұрақты дамуын қолдауға бағытталды.

2026 жылы және орта мерзімді перспективада Компания жаңа генерация қуаттарын іске қосуға, жаңартылатын энергия көздері мен маневрлік генерацияны одан әрі дамытуға, энергетикалық инфрақұрылымды жаңғыртуға және Мемлекет басшысы қойған міндеттерге толық сәйкес операциялық тиімділікті арттыруға күш-жігерін шоғырландырады.

2025 САНДЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРМЕН

Өндірістік көрсеткіштер

40,44 млрд кВт сағ
Электр энергиясын өндіру көлемі

45,251 млн тонна
«Богатырь Көмір» ЖШС көмір өндіру көлемі

9 947 млн кВт сағ
Электр энергиясын тарату көлемі

552,9 млн кВт сағ
Жаңартылатын энергия көздері нысандарының электр энергиясын өндіру көлемі

5 082 МВт
Қуатты сату көлемі

44,4 млн тонна
Көмірді сату көлемі

Тұрақты даму

57 балл
Sustainable Fitch

0,10
Өндірістік жарақаттану салдарынан болған өлім жағдайларының коэффициенті

23,2 млрд теңге
Қоршаған ортаны қорғауға бағытталған инвестициялар

19 301 адам
Қызметкерлер саны

340 мың тонна
Ластаушы заттар шығарындыларының жалпы көлемі

Қаржылық көрсеткіштер

265 424 млн теңге
Жалпы пайда

752 843 млн теңге
Қызметтерді сатудан түскен кіріс

314 866 млн теңге
EBITDA

438 731 млн теңге ҚҚС-сыз
Капиталдық салымдар көлемі (ББҰ-ны қоса алғанда)

Корпоративтік басқару

3 Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшелері

22 Директорлар кеңесінің отырыстары

42 Директорлар кеңесі комитеттерінің отырыстары

A Директорлар кеңесінің тәуелсіз бағалауы

2025 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАРЫ

15 ақпан

«Самұрық-Энерго» АҚ Қазақстан қор биржасының (KASE) нұсқасы бойынша «Қаржылық емес сектордағы үздік жылдық есеп» номинациясында бірінші орынға ие болып, ең жоғары наградамен марапатталды.

25 ақпан

АХҚО биржасында «Samruk-Green Energy» ЖШС қатысуымен i-REC (International Renewable Energy Certificate) «жасыл» сертификаттарымен сауда іске қосылды.

«Самұрық-Энерго» АҚ мен UCC Қызылорда облысында қуаты шамамен 1100 МВт болатын бу-газ қондырғысы (БГҚ) негізіндегі электр станциясын салу жобасы бойынша Акционерлік келісімге (SHA) қол қойды.

30 мамыр

«Самұрық-Энерго» АҚ мен SACE S.p.A. арасында Италия Республикасы Министрлер кеңесінің төрағасының ресми сапары аясында өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды. Құжат 300 млн еуроға дейінгі инвестициялық жобаларды дамыту мен қолдауды көздейді.

16 маусым

Power Central Asia+China энергетикалық форумы аясында Қазақстан Республикасының аумағында алғашқы гидроаккумуляциялық электр станциясын салу жобасы бойынша ынтымақтастық туралы келісімге қол қойылды.

18 маусым

China Power International Holding (CPIH) компаниясымен бірлесіп энергия сақтау жүйесі бар 1 гВт жел электр станциясын салу жобасы бойынша акционерлік келісімге қол қойылды.

24 маусым

Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі мен «Көкшетау ЖЭО» ЖШС арасында Көкшетау қаласында жылу электр орталығын салу туралы келісімшарт жасалды.

27 маусым

«Самұрық-Энерго» АҚ «Орталық Азия жылу энергетикасы» III халықаралық форумында жылу энергетикасы нысандарын пайдалану және қызмет көрсету саласындағы инновациялар үшін марапатқа ие болды.

14 шілде

Қуаты 1 ГВт жел электр станциясын салу жобасы бойынша «Pavlodar Green Energy» ЖШС жобалық компаниясы тіркелді.

2 қыркүйек

ҚР–ҚХР Іскерлік кеңесі отырысы аясында Түркістан облысында қуаты 300 МВт күн электр станциясын салу жобасы бойынша инвестициялық келісімге қол қойылды.

4 қыркүйек

Қазақстандық білім беру бағдарламасы шеңберінде-Қытай іскерлік кеңесі China Southern Power Grid International компаниясымен СЭС жобасын жүзеге асыру туралы және China Energy Engineering Corporation компаниясымен энергетика саласындағы стратегиялық ынтымақтастық туралы келісімдерге қол қойылды.

12-13 қыркүйек

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесі мен Басқармасының 2024–2033 жылдарға арналған Даму стратегиясын іске асыру барысын және менеджмент ұсынған жаңа бастамаларды қарауға арналған стратегиялық сессиясы өткізілді.

17 қазан

АлЭС-тің корпоративтік тұрғын үй бағдарламасы аясында 38 қызметкері дамыған инфрақұрылымы бар заманауи тұрғын үй кешендеріндегі жаңа пәтерлердің кілттеріне ие болды.

22 қазан

Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігімен Семей және Өскемен қалаларында жылу электр орталықтарын салу бойынша келісімшарттар жасалды.

29 қазан

Самұрық-Энерго мен Harbin Electric International арасында энергетикалық инфрақұрылымды жаңғыртуға, ЖЭК-ті дамытуға және инновациялық технологияларды енгізуге бағытталған ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды.

31 қазан

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының жұмысшы мамандықтарындағы әйелдерге арналған кәсіби құзыреттерді дамытуға және өндірістік саладағы олардың рөлін нығайтуға бағытталған даму бағдарламасы іске асырылды.

30 қараша

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында әлеуметтік тұрақтылық индексі (SRS) 77%-ға жетіп, 2024 жылмен салыстырғанда 8%-ға артты.

5 желтоқсан

Қарағанды облысында қуаты 500 мВт ЖЭС салу жобасы бойынша «Karaganda Wind Power» ЖШС жобалық компаниясы тіркелді.

12 желтоқсан

«Самұрық-Энерго» АҚ жылдық және интеграцияланған есептіліктің жоғары сапасы үшін MarCom Awards және RAEX халықаралық жүлделерге ие болды.

15 желтоқсан

Түркістан облысында қуаты 300 МВт күн электр станциясының құрылысын бастауға арналған естелік капсула салу рәсімі өтті.

20 желтоқсан

Mitsubishi Heavy Industries компаниясымен 2026–2036 жылдары Екібастұз МАЭС-1 және МАЭС-2-ні жаңғырту туралы, шамамен 120 млн АҚШ доллары көлеміндегі инвестицияларды көздейтін келісімге қол қойылды.

23 желтоқсан

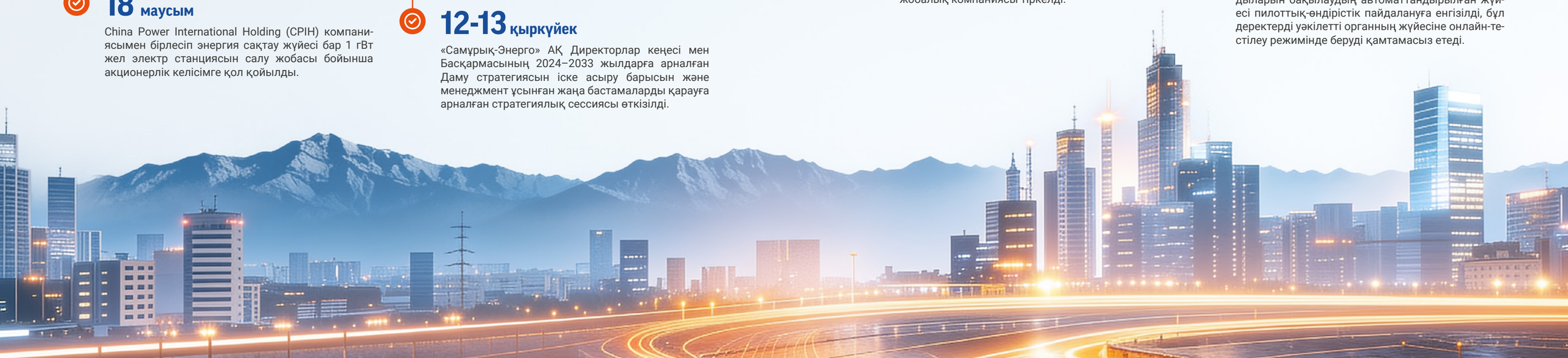
«Самұрық-Энерго» АҚ PwC Kazakhstan нұсқасы бойынша ESG ақпаратты ашу рейтингісінде көшбасшы ретінде танылып, Қазақстан компаниялары арасында ESG ақпаратты ашу сапасы бойынша 1-орынды иеленді.

30 желтоқсан

«Самұрық-Энерго» АҚ Павлодар облысының әкімдігімен өңірдің әлеуметтік инфрақұрылымын дамытуға және жалпы құны шамамен 20 млрд теңге болатын қолжетімді тұрғын үй жобаларын іске асыруға бағытталған ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойды.

31 желтоқсан

Екібастұз МАЭС-1-де ластаушы заттар шығарындыларын бақылаудың автоматтандырылған жүйесі пилоттық-өндірістік пайдалануға енгізілді, бұл деректерді уәкілетті органның жүйесіне онлайн-тестілеу режимінде беруді қамтамасыз етеді.



«САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ БҮГІНГІ ТАҢДА

01

Компанияның портреті 12
Миссия, құндылықтар және қағидаттар 14
Бизнес-модель 18
«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының құрылымы 22
Жұмыс істеп тұрған кәсіпорындар 28

КОМПАНИЯНЫҢ ПОРТРЕТІ

GRI 2–1

«САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ – ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ІРІ КӨПСАЛАЛЫ ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ ХОЛДИНГ, ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ ТЕҢГЕРІМГЕ ТАБЫСТЫ КІРІКТІРІЛГЕН. КОМПАНИЯ АКЦИОНЕРЛЕРІ ҮШІН ҚҰН ҚАЛЫПТАСТЫРЫП, ЭНЕРГИЯМЕН ЖАБДЫҚТАУДЫҢ ЖОҒАРЫ ТИІМДІ ЖҮЙЕСІН ҚҰРУҒА, ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ГЕНЕРАЦИЯЛАЙТЫН ҚУАТТАРДЫ ЖАҢҒЫРТУ ЖӘНЕ ЖАҢА ҚУАТТАРДЫ ЕНГІЗУ ЖӨНІНДЕГІ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ МЕМЛЕКЕТТІК САЯСАТТЫ ІСКЕ АСЫРУҒА БАҒЫТТАЛҒАН, БҰЛ ЕЛ ЭКОНОМИКАСЫНЫҢ БАРЛЫҚ САЛАЛАРЫНЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУГЕ МҮМКІНДІК БЕРЕДІ.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан және осы аумақта өз қызметін жүзеге асырады. Компания туралы толығырақ www.samruk-energy.kz

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның жалғыз акционері «Самұрық-Қазына» АҚ болып табылады. Компания туралы толығырақ www.sk.kz

Негізгі қызмет бағыттары

GRI 2–6

Негізгі қызмет бағыттары

«Самұрық-Энерго» АҚ өз қызметін Қазақстан Республикасының аумағында жүзеге асырады.

Негізгі қызмет түрлері өндірістен бастап өткізуге дейінгі бүкіл тізбек бойынша энергетикалық активтерді кешенді басқаруды қамтиды, оның ішінде энергетикалық көмірді өндіру және өткізу, электр және жылу энергиясын өндіру, магистральдық және тарату желілері арқылы электр энергиясын беру, сондай-ақ соңғы тұтынушыларға өткізу.

Электр және жылу энергиясын өндіру көмір және газ электр станциялары, су электр станциялары және жаңартылатын энергия көздері (ЖЭК) объектілері базасында жүзеге асырылады.

Электр энергиясын өткізу нарықтың орталықтандырылған моделі аясында Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады, ал беру және тарату қызметтері лицензияланған қызмет шеңберінде желілік ұйымдармен, соның ішінде Топ компанияларымен көрсетіледі.

Негізгі өнімдері мен қызметтері

Электр және жылу энергиясын өндіру

Электр энергиясын магистральдық және тарату желілері арқылы тасымалдау

Энергетикалық көмірді өндіру және сату

Негізгі өткізу нарықтары

- Электр энергиясы негізінен электр энергиясының Бірыңғай сатып алушысы арқылы көтерме нарықта, сондай-ақ халық пен өнеркәсіптік кәсіпорындарды қоса алғанда, соңғы тұтынушыларға өткізіледі.
- Энергетикалық көмір Қазақстан Республикасының ішкі нарығында өткізіледі және Ресей Федерациясына экспортталады.

Даму тарихы

Қолданыстағы генерациялайтын қуаттарды жаңғырту және жаңа қуаттарды енгізу жөніндегі ұзақ мерзімді мемлекеттік саясатты қалыптастыру және іске асыру мақсатында 2007 жылғы 18 сәуірде құрылтайшылардың жалпы жиналысының шешімімен «Самұрық-Энерго» акционерлік қоғамы құрылды. Құрылу сәтінде «Самұрық-Энерго» АҚ құрылтайшылары «Самұрық» мемлекеттік активтерді басқару жөніндегі Қазақстан холдингі» АҚ және «ҚазТрансГаз» АҚ болды. «Самұрық-Энерго» АҚ 2007 жылғы 10 мамырда Алматы қаласында тіркелді.

2008 жылғы 3 қарашада «Самұрық» мемлекеттік активтерді басқару жөніндегі Қазақстан холдингі» АҚ мен «Қазына» тұрақты даму қоры» АҚ бірігу жолымен қайта ұйымдастырылуы нәтижесінде «Самұрық-Энерго» АҚ акционері «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ болды, ол «Самұрық» АҚ-ның құқықтық мұрагері болып табылады.

Активтері

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының құрамына Қазақстандағы ірі генерациялаушы компаниялар кіреді, оның ішінде ұлттық маңызы бар нысандар – Екібастұз МАЭС-1 және МАЭС-2, сондай-ақ өңірлік маңызы бар электр және жылу энергиясын өндіретін станциялар. Топ құрамына сондай-ақ Ертіс каскадының құрамына кіретін Қазақстан Республикасының негізгі су электр станциялары, еліміздің оңтүстік өңірлеріндегі су электр станциялары және жаңартылатын энергия көздері объектілері кіреді.

«Самұрық-Энерго» АҚ активтеріне Алматы өңірінің өңірлік тарату электр желісі мен өткізуші компаниясы, сондай-ақ Қазақстан Республикасындағы ең ірі көмір өндіруші кәсіпорын – «Богатырь Көмір» ЖШС жатады. Кәсіпорын көмірді «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының генерациялау нысандарына да, сондай-ақ Қазақстан мен Ресейдегі үшінші тараптарға да жеткізеді. «Самұрық-Энерго» АҚ активтерінің құрылымы туралы толығырақ ақпаратты сіз Есептің тиісті 24 бетінде таба аласыз.

МИССИЯ, ҚҰНДЫЛЫҚТАР ЖӘНЕ ҚАҒИДАТТАР

МИССИЯ

БІЗ ЕЛДІҢ ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕМІЗ ЖӘНЕ РЕСУРСТАРДЫ ТҰРАҚТЫ ДАМЫТУ ЖӘНЕ ТИІМДІ БАСҚАРУ ҚАҒИДАТТАРЫН ҰСТАНА ОТЫРЫП, ЭНЕРГИЯНЫҢ ЖЕДЕЛ ӨТУІНЕ ЫҚПАЛ ЕТЕМІЗ.

ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

Тәлімгерлік

Компания өзара қолдауды, ашық өзара іс-қимылды және білім алмасуды қолдайды, кәсіби тәжірибені сақтау мен дамытуға ықпал етеді.

Сенімділік

Компания қызметтің үздіксіздігі мен сапасына, қабылданған міндеттемелердің орындалуына, қауіпсіз және бәсекеге қабілетті еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге, сондай-ақ қоршаған орта мен болашақ ұрпаққа ұқыпты қарауға жауапты.

Әділдік

Компания шешім қабылдау кезінде объективтілік, тең мүмкіндіктер және әрбір пікірге құрмет қағидаттарын басшылыққа алады.

Кәсібилік

Компания міндеттерді сапалы орындауға, қызметкерлердің құзыреттерін үздіксіз дамытуға және үздік тәжірибелер мен әртүрлі тәсілдерді қолдана отырып тұрақты нәтижелерге қол жеткізуге ұмтылады.

ҚАҒИДАТТАРЫ

Кәсіпқойлық

Компания қызметкерлердің кәсіби құзыреттілігін дамытуға жағдай жасайды және жеке және мансаптық өсу үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етеді.

Комплаенс

Компания адалдық пен жауапкершілік мәдениетін қолдай отырып, заңнама талаптарын, ішкі саясаттарды және этикалық стандарттарды сақтайды.

Қауіпсіздік

Еңбектің қауіпсіз жағдайларын және өндірістік объектілерді қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз ету Компания қызметінің ажырамас басымдығы болып табылады.

Тәуекелге бағдарланған тәсіл

Компания тәуекелдерді уақтылы анықтауға және олардың қызмет пен беделге теріс әсерін барынша азайтуға бағытталған жүйелі тәуекелдерді басқаруды енгізеді.

Әлеуметтік жауапкершілік

Компания еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау талаптарын ескере отырып қызметін жүзеге асырады, сондай-ақ жергілікті қоғамдастықтар мен Компания мүдделерін құрметтейді.

Транспаренттілік

Компания ашықтық және мүдделі тараптармен сындарлы өзара іс-қимыл қағидаттарын ұстанады, барлық қатысушылардың құқықтарын сақтай отырып, мүдделер теңгерімін қамтамасыз етеді.

КОМПАНИЯНЫҢ МИССИЯСЫ МЕН КӨЗҚАРАСЫНЫҢ НЕГІЗГІ ЭЛЕМЕНТТЕРІ

ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІК

- Қауіпсіздік
- Мемлекет
- Базалық генерация
- Сенімділік
- Тірек, негіз («backbone»)
- Маневрлік қабілеттілік
- Жаңғырту
- Жеткізу тізбегі

ТИІМДІЛІК

- Ресурсттарды тиімді пайдалану
- Жоғары КИУМ (орнатылған қуатты пайдалану коэффициенті)
- Озық және үздік технологиялар
- Энергия тиімділігі
- Операциялық тиімділік
- Қаржылық тұрақтылық
- Заңнамалық бастамалар
- Тарифтер

ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ КӨШУ

- Елдік міндеттемелер
- Таза көмір
- ЖЭК-ті жедел енгізу
- Халықаралық ынтымақтастық

ESG ТҰРАҚТЫ ДАМУ

- Тұрақты даму
- Экология
- Қоршаған орта
- Қызметкерлер
- Мүдделі тараптар
- Әлеуметтік қолдау
- Адамдар
- Корпоративтік басқару
- Өндірістік жарақаттану деңгейін төмендету

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

КАПИТАЛДАР

Қаржы капиталы

Акционерлік және қарыз капиталын тиімді пайдалану және басқару

Өндірістік капитал

Өндіруші қуаттар мен энергетикалық инфрақұрылымды дамыту және кеңейту

Адами капитал

Саланың үздік мамандарының штаты, тиімді және әділ кадрлық саясат

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ МОДЕЛЬ

2026 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Қазақстан Республикасының электр станцияларының белгіленген қуаты

26 791,8 МВт құрайды

«Самұрық-Энерго» АҚ электр станцияларының жиынтық орнатылған қуаты Қазақстанның электр станцияларының жалпы орнатылған қуатының

30,4% құрайды

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы кәсіпорындарының белгіленген қуаты

7 885 МВт

«Самұрық-Энерго»АҚ компаниялар тобы кәсіпорындарының қолжетімді қуаты

5 556 МВт

Электр энергиясын өндіру

"Самұрық-Энерго" АҚ құрамына ірі өндіруші активтер кіреді «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ, «Алматы электр станциялары» АҚ, «Мойнақ СЭС» АҚ, «Шардара СЭС» АҚ, «Өскемен СЭС» АЭС ЖШС, «Шүлбі СЭС» АЭС ЖШС.

- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның электр энергиясын өндіру көлемі - **40,4 млрд кВТ сағ**
- «Самұрық-Энерго» АҚ–ның Қазақстандағы электр энергиясын өндірудің жалпы көлеміндегі үлесі - **32,8%**
- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның ЖЭК объектілері (КЭС, ЖЭС және шағын СЭС) арқылы өндірілген электр энергиясы – **553 млн кВт*сағ**
- Қазақстандағы ЖЭК электр энергиясын жалпы өндіруден Компанияның үлесі - **6,4%.%**
- ЖЭС–5 тобының генерациясының белгіленген қуаты - **868 МВт,** СЭС – 1 **904 МВт,** ЖЭК (КЭС, ЖЭС және шағын СЭС – **157,1 МВт**

Көмірді өндіру және сату

«Самұрық-Энерго» АҚ құрамына кіретін «Богатырь Көмір» ЖШС Қазақстанның электр энергиясын өндіруші кәсіпорындарын энергетикалық көмірмен қамтамасыз етеді, сондай-ақ Ресей Федерациясына экспорттық жеткізілімдерді жүзеге асырады. Компания сонымен қатар еліміздің ішкі нарығында коммуналдық-тұрмыстық көмірді және Павлодар облысының әлеуметтік нысандарын коммуналдық-тұрмыстық көмірмен қамтамасыз етуші болып табылады.

- Көмір өндіру көлемі - **45,3 млн тонна**
- Екібастұз көмір бассейнінде өндірілетін көмірдің жалпы көлемінен Компанияның үлесі - **65%**
- Қазақстандағы көмір өндірудің жалпы көлемінен Компанияның үлесі **- 39%**
- Ішкі нарықта **34,4 млн тонна** сатылды
- Ресейге экспорт - **9,9 млн тонна**

Электр энергиясын беру және тарату

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының құрамына өңірлік тарату компаниясы – «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ кіреді.

- Топтық қосалқы станциялардың қуаты **- 10 476,59 МВА**
- **220–0,4 кВ** электр беру әуе және кабельдік желілерінің ұзындығы
- Қосалқы станциялар саны (ТП, РП) - **7 512 дана**
- Электр энергиясын беру көлемі - **9 947 млн кВТ/сағ**

Жылу және электр энергиясын сату

Жылы "Самұрық-Энерго" АҚ ЕТҰ периметріне жылу өндіретін компаниялар кіреді "АлЭС" АҚ, "Екібастұз МАЭС-1" ЖШС, "Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2" АҚ, сондай–ақ 2024 жылдың шілдесінен бастап - "Energy Solutions Center" ЖШС (Екібастұз ЖЭО). "Алатау Жарық компаниясы" АҚ құрылымына кіретін "АлматыЭнергоСбыт" филиалы бөлшек сауда нарығында 3,8 миллионнан астам тұрғынға және Алматы қаласы мен Алматы облысының 44 мыңнан астам кәсіпорнына электр энергиясын сатуды қамтамасыз етеді.

- Электр энергиясын өткізу көлемі - **38,55 млрд кВТ сағ**
- Жылу энергиясын өндіру көлемі - **7,2 млн Гкал**
- «АлЭС» АҚ жылу энергиясын жіберу көлемі - **6,9 млн Гкал**

Орталықтандырылған сауда-саттық қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ электр станциялары **1 170** мың теңгеге 3836 мВт қуаттылықты сатты/мВт*ай Оның ішінде

- «МАЭС-1» ЖШС – **1 673,5 МВт**
- «Екібастұз 2-МАЭС станциясы» **АҚ – 887 МВт**
- "АлЭС" АҚ – **486 МВт**
- «Өскемен СЭС» ЖШС – **330 МВт**
- «Шүлбі СЭС» ЖШС – **459 Мвт**

ӘСЕР ЕТУ

Әлеуметтік әсер

Сауықтыруға және білім беруге арналған шығындар	10 700	млн теңге
Жұмыс істейтін өңірлерде әлеуметтік қолдауға арналған шығындар	300	млн теңге
Қайырымдылыққа арналған шығындар	400	млн теңге
Өндірістік қауіпсіздік талаптарын қамтамасыз етуге арналған шығындар	1 500	млн теңге
Акционерге өзге төлемдер	5 300	млн теңге

Қоршаған ортаға әсері

Қоршаған ортаны қорғауға арналған шығындар	23 164	млн теңге
Экологиялық төлемдер	8 989	млн теңге
Қоршаған ортаға келтірілген залал бойынша міндеттемелер резерві	2 300	млн теңге
Пайдалану объектілерін жою бойынша резервтер	41 800	млн теңге

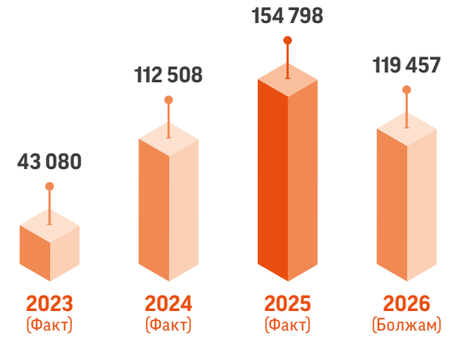
Экономикалық әсер

Қазақстан Республикасындағы салықтар	102 600	млн теңге
Акционерге төлемдер, барлығы - дивидендтер: **20 566 млн теңге** - қарыздар бойынша сыйақылар: **1 790 млн теңге**	22 350	млн теңге
Отандық өнім берушілерден сатып алулар	170 000	млн теңге

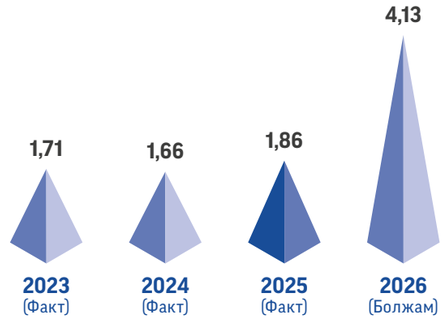
БИЗНЕС-ЖОСПАРЫНЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

1-деңгейдегі стратегиялық және аналитикалық тиімділік көрсеткіштері

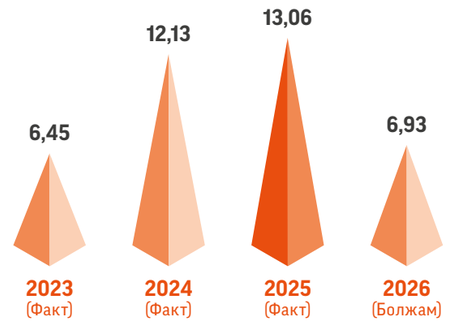
Таза кіріс, млн теңге



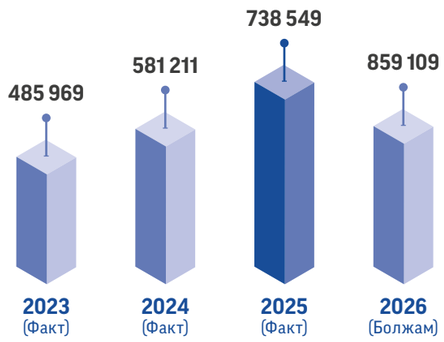
Қарыз/EBITDA (арақатынас)



ROACE, %



Таза активтердің құны (NAV), млн теңге

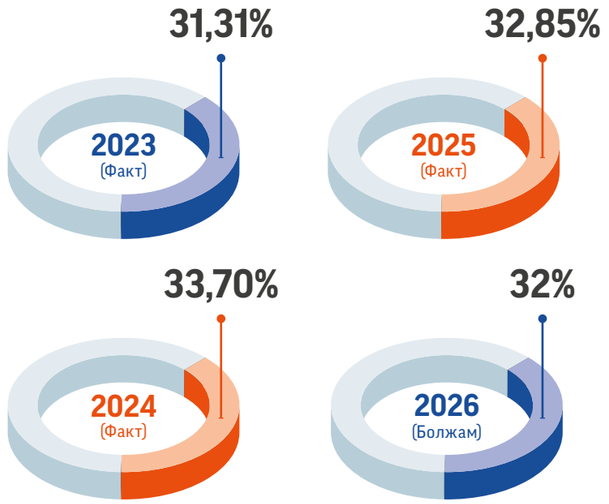


Атауы	2023 Факт	2024 Факт	2025 Факт	2026 Болжам
FCF, млрд теңге	37,0	93,3	**44,3**	6,43
ESG-рейтинг, балл	24,1	52	**57 ESG / Medium Risks орташа рейтингі**	ESG / Medium Risks орташа рейтингі
Тауарларды сатып алудағы елішілік құндылықтың үлесі, %[1]	66	73	**82**	-
Жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алудағы елішілік құндылықтың үлесі, %	92	90	**92**	-

1. 2025 жылғы ел ішіндегі құндылық үлесі жөніндегі деректер жаңадан қосылған ЕТҰ-ларды («Көкшетау ЖЭО» ЖШС, «Өскемен Энерго» ЖШС, «Семей Энерго» ЖШС) ескере отырып және «Богатырь Көмір» ЖШС-ні есепке алмағанда ұсынылды.

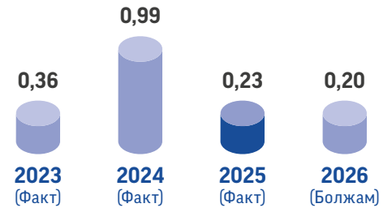
Салалық ҚНК

ҚР электр энергиясы нарығының үлесі

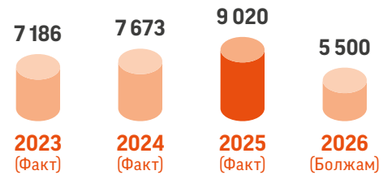


Өндірістік қауіпсіздік көрсеткіштері

Еңбекке уақытша жарамсыздықпен жарақаттану жиілігінің коэффициенті (LTIF)

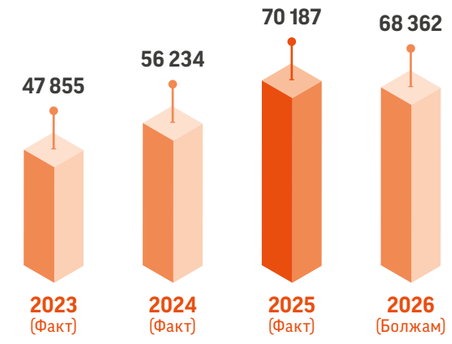


Қауіпсіздік бойынша жүргізілген мінез-құлық бақылауларының/аудиттерінің/диалогтарының саны (ПАБ, ПНБ, ПДБ)

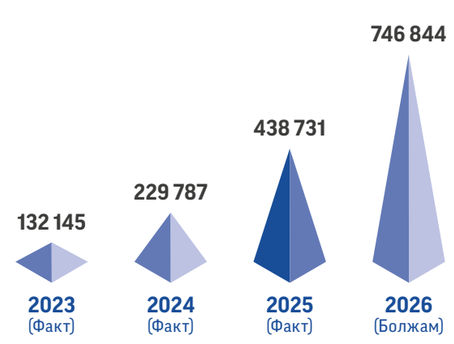


Негізгі ұлттық индикаторлар

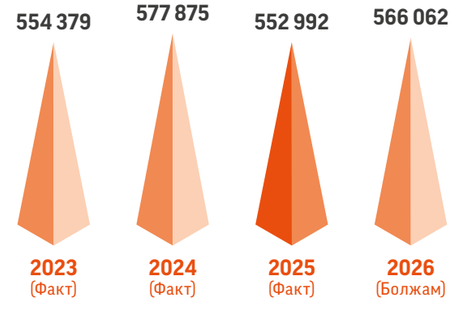
Еңбек өнімділігі, мың теңге/адам



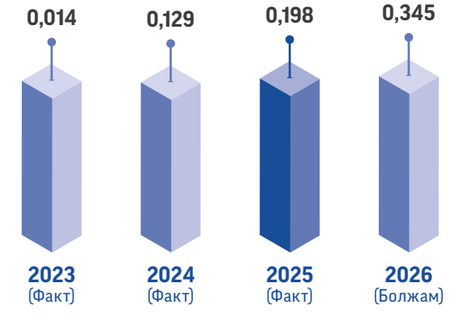
Негізгі капиталға инвестициялар, мың теңге



Жаңартылатын энергия көздерінен өндірілетін электр энергиясының көлемі, мың кВТ/сағ



Тікелей шетелдік инвестициялардың жалпы ағыны, млрд АҚШ доллары



«САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

GRI 2–6

Топ құрылымындағы өзгерістер

2025 жылғы наурызда Компания Директорлар кеңесі бекіткен «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясын іске асыру аясында «Самұрық-Энерго» АҚ аясынан келесі құрылымдар Qazaq Green Power PLC-ке берілді

«Шүлбі СЭС» ЖШС

100% қатысу үлесі

«Өскемен СЭС» ЖШС

100% қатысу үлесі

«Шардара СЭС» АҚ

100% қатысу үлесі

«Бұқтырма СЭС» АҚ

96,3% қатысу үлесі

Мемлекет басшысының 2020 жылғы 11 мамырдағы №20-01-7.11 "Коронавирус жағдайы және дағдарысқа қарсы шаралар туралы" тапсырмасын орындау аясында ұлттық компанияларға тиесілі жекелеген құрылымдарды шетелдік юрисдикциялардан "Астана" халықаралық қаржы орталығына ауыстыруға қатысты Компания Forum Muider B.V. Форум Muider Limited (Кипр). Қосылу нәтижесінде Forum Muider B.V.-тің барлық активтері, мүліктері, құқықтары мен міндеттемелері мұрагерлікпен Forum Muider Limited компаниясына өтті. Forum Muider B.V. өз кезегінде өз қызметін тоқтатты және Нидерланды компанияларының тізілімінен шығарылды.

«Жылу энергетикасы, электр энергетикасы және реттелетін қызметтер мәселелері бойынша Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Заңды (08.07.2024 ж.) орындау шеңберінде 2025 жылғы қаңтарда «АлматыЭнергоСбыт» ЖШС-ні «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ға қосу жолымен қайта ұйымдастыру жүргізілді. Нәтижесінде «АлматыЭнергоСбыт» ЖШС-нің барлық құқықтары, міндеттемелері мен мүлкі әмбебап құқықтық сабақтастық тәртібімен «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ға өтті. Қазіргі уақытта «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ электр энергиясын беру және тұтынушыларды электр энергиясымен қамтамасыз ету қызметін жүзеге асыруда, ал «АлматыЭнергоСбыт» ЖШС өз қызметін тоқтатты.

«Қызылорда облысында қуаты шамамен 1100 МВт бу-газ қондырғысы негізіндегі электр станциясының құрылысы» жобасын іске асыру шеңберінде UCC компаниясымен бірлесіп 2025 жылғы 2 мамырда АХҚО юрисдикциясында Kyzylorda Energy Ltd жобалық компаниясы құрылды. Жобалық компаниядағы «Самұрық-Энерго» АҚ үлесі 30%, UCC үлесі – 70%.

«Қуаты 300 МВт және электр энергиясын жинақтау жүйесі (90 МВт/360 МВт·сағ. бар күн электр станциясының құрылысы» жобасы шеңберінде Qazaq Green Power PLC Dutch Green Power Investment B.V. (China Energy-дің аффилиирленген тұлғасы) компаниясымен бірлесіп 2025 жылғы 21 шілдеде «Sauran Solar Power» ЖШС жобалық компаниясын құрды. Жобалық компаниядағы Qazaq Green Power PLC үлесі 30%, Dutch Green Power Investment B.V. үлесі – 70%.

2025 жылғы қыркүйекте Директорлар кеңесі бекіткен «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясын іске асыру мақсатында Qazaq Green Power PLC-ке «Бұқтырма СЭС» АҚ акцияларының 96,3%-ы берілді.

2025 жылғы 24 қыркүйекте Forum Muider Limited компаниясының 7 779 акциясына қосымша эмиссия жүргізіліп, олар Primet LLC (Қатар) инвесторының пайдасына орналастырылды. Нәтижесінде «Самұрық-Энерго» АҚ-ның акционерлік капиталдағы үлесі 50%-дан 35%-ға дейін азайды.

2025 жылғы қазанда Forum Muider Limited компаниясын «Астана» халықаралық қаржы орталығы юрисдикциясына редомициляциялау рәсімі аяқталып, Компанияның АХҚО қатысушысы ретіндегі мәртебесін растайтын қызметін жалғастыру туралы сертификат алынды.

2025 жылғы 5 желтоқсанда «Karaganda Wind Power» ЖШС жобалық компаниясы «Қарағанды облысында China Energy Overseas Investment Co., Ltd компаниясымен бірлесіп қуаты 500 МВт ЖЭС салу» жобасын одан әрі іске асыру үшін тіркелді. Жоба қуаты 500 МВт және электр энергиясының болжамды орташа жылдық өндірілуі 1,66 млн МВт*сағ деңгейінде болуын көздейді. Жоба шеңберінде сондай-ақ қуаты 150 МВт/300 МВт сағ болатын энергия жинақтау жүйесін (ЭЖЖ) салу қарастырылған.

2025 жылғы 5 желтоқсанда «China Energy Overseas Investment Co., Ltd» компаниясымен бірлесіп Қарағанды облысында қуаты 500 МВт жел электр станциясын салу жобасын іске асыру үшін «Karaganda Wind Power» ЖШС жобалық компаниясы тіркелді. Жоба шешімдік қуаты 500 МВт және жыл сайын шамамен 1,66 млн МВт*сағ электр энергиясын өндіруді көздейді. Жоба аясында сондай-ақ қуаты 150 МВт/300 МВт*сағ энергия жинақтау жүйесін салу қарастырылған. Qazaq Green Power PLC үлесі – 30%, Energy China – 70%.

2025 жылғы желтоқсанда Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 29 желтоқсандағы №908 «2021–2025 жылдарға арналған жекешелендірудің кейбір мәселелері туралы» қаулысын орындау шеңберінде Forum Muider Limited компаниясының 35% акциясын сату бойынша іс-шаралар жүзеге асырылды.

«Самұрық-Энерго» АҚ активтерінің портфелі

КӨМІР ӨНДІРУ

Forum Muider Limited	35%
«Богатырь Көмір» ЖШС	100%

КӨМІР ЖӘНЕ ГАЗ ӨНДІРІСІ

«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	100%
«Екібастұз МАЭС 2 станциясы» АҚ	50%
«АлЭС» АҚ	100%
«Energy Solutions Center» ЖШС	100%
«Семей Энерго» ЖШС	50%
«Өскемен Энерго» ЖШС	50%
«Көкшетау ЖЭО» ЖШС	50%
«Балқаш ЖЭС» АҚ	100%
Kyzylorda Energy Ltd	30%

ТАРАТУ

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ	99,16%

ЖЭК

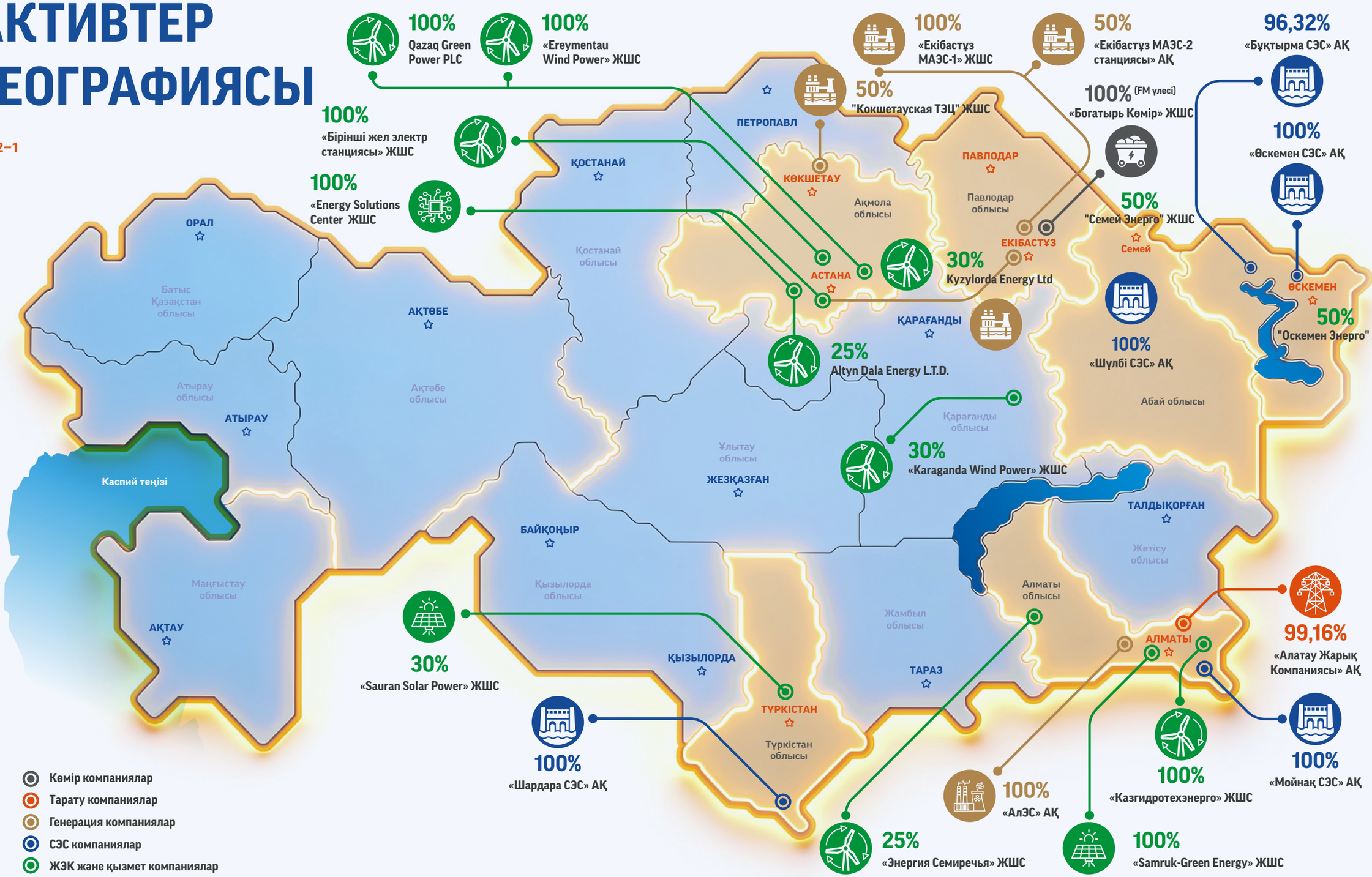
«Өскемен СЭС» АҚ	89,99%
«Ereymentau Wind Power» ЖШС	100%
Qazaq Green Power PLC	100%
«Бұқтырма СЭС» АҚ	96,32%
«Мойнақ СЭС» АҚ	100%
«Өскемен СЭС» ЖШС	100%
«Шүлбі СЭС» ЖШС	100%
«Шардара СЭС» АҚ	100%
«БЖЭС» ЖШС	100%
«Samruk-Green Energy» ЖШС	100%
«Энергия Семиречья» ЖШС	25%
Altyn Dala Energy Ltd	25%
«Sauran Solar Power» ЖШС	30%
«Karaganda Wind Power» ЖШС	30%
«Қазгидротехэнерго» ЖШС	100%
«Теплоэнергомаш» ЖШС	95%

Еншілес компаниялар

Немерелі компаниялар

АКТИВТЕР ГЕОГРАФИЯСЫ

GRI 2–1



ӨНДІРІСТІК КӘСІПОРЫНДАРЫ

Компаниялар тобының көмір өндіруші кәсіпорындары

«Богатырь Көмір» ЖШС

Жобалық қуаты жылына 50 млн тонна көмірді құрайтын «Богатырь» разрезі 1965–1979 жылдары салынды. «Богатырь Көмір» ЖШС разрездерінің жиынтық жобалық қуаты жылына 42 млн тонна көмірді құрайды. Компания «Самұрық-Энерго» АҚ тобының электр станцияларына және Қазақстан мен Ресейдегі бөгде тұтынушыларға көмір жеткізеді көмірдің негізгі маркасы — КСН-300.

2025 жылы Forum Muider Limited компаниясы АХҚО юрисдикциясына қайта тіркеліп, жекешелендіру шеңберінде оның акцияларының 35%-ы сатылды.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

«Богатырь Көмір» ЖШС КСН маркалы көмір өндіреді және энергетикалық әрі коммуналдық-тұрмыстық көмірді Қазақстан Республикасының ішкі нарығына жеткізуді, сондай-ақ Ресей Федерациясына экспорттауды жүзеге асырады. ҚР ЖЭС-тері үшін көмір тікелей шарттар бойынша, РФ ЖЭС-тері үшін — трейдер арқылы, ал коммуналдық-тұрмыстық көмір — тауар биржалары арқылы өткізіледі.

Компания жер қойнауын пайдалану келісімшарты негізінде «Богатырь» және «Северный» разрездері шегіндегі Екібастұз таскөмір кен орнында өндіру жұмыстарын жүзеге асырады. 2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша көмірдің баланстық қорлары шамамен 2,45 млрд тоннаға бағаланады.

Игерілетін кен орнының қоры мен географиясы

2026 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша «Богатырь Көмір» ЖШС көмірінің баланстық қорлары шамамен 2,75–3,0 млрд тоннаны құрайды. Бұл қорлар Екібастұз көмір бассейніндегі екі разрезде — «Богатырь» және «Северный» разрездерінде шоғырланған.

БАС ДИРЕКТОР

Мастернак Е.В.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Павлодар обл., Екібастұз қ., Бауыржан Момышұлы көш., 23

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

6 558 адам

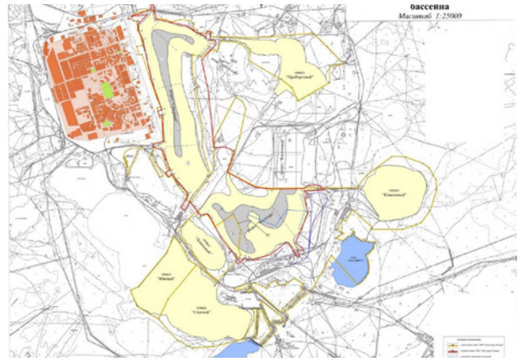
ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

Forum Muider B.V. иелену үлесі 2025 жылғы қыркүйекте Primet LLC (Катар) инвесторының пайдасына Forum Muider Limited компаниясының 7 779 акциясының қосымша эмиссиясы жүзеге асырылды, соның нәтижесінде «Самұрық-Энерго» АҚ-ның акционерлік капиталдағы үлесі 50%-дан 35%-ға дейін төмендеді.

КОМПАНИЯНЫҢ РЕСМИ САЙТЫ

www.bogatyr.kz

Екібастұз тас көмір бассейнінің ахуалдық схемасы



Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	26 249	677	**29 111**
EBITDA, млн теңге	32 911	20 935	**55 739**
EBITDA Margin, %	25	15	**29**
Игерілген инвестициялар сомасы (50%), мың теңге	**12 368 588**	**9 377 701**	**9 013 582**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Көмір өндіру көлемі, млн тонна	42,9	42,7	**45,3**
ҚР-да көмір өткізу көлемі, млн тонна	**32,7**	**33,7**	**34,4**
меншікті ЭЖ-ге	19,4	20,2	**21,8**
бөгде ЭЖ	13,3	13,5	**12,5**
Көмір экспортының көлемі, млн тонна	9,8	9,3	**9,9**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Ластаушы заттардың шығарындылары, мың тонна	3,6	3,5	**3,6**
Орташа жалақы, теңге	505 800	551 146	**656 513**

Компаниялар тобының дәстүрлі энергетикалық кәсіпорындары

«Алматы электр станциялары» АҚ

«Алматы электр станциялары» АҚ — жылу және электр энергиясын өндіруді қамтамасыз ететін әрі Алматы қаласы мен Алматы өңірінің қажеттіліктерінің шамамен 70%-ын жабатын өндіруші кәсіпорын. Компания жылу және электр энергиясын өндіру және жеткізу бойынша табиғи монополиялар субъектілерінің мемлекеттік тіркелімінің республикалық бөліміне енгізілген.

«АлЭС» АҚ құрамына Б. Оразбаев атындағы ЖЭО-1, А. Жақұтов атындағы ЖЭО-2 және ЖЭО-3, Ш. Шөкин атындағы Қапшағай СЭС-і және СЭС каскады, Батыс жылу кешені, «Энергоремонт» өндірістік-жөндеу кәсіпорны және Отынды қабылдау және түсіру орталығы кіреді

БАС ДИРЕКТОР

Маширов Е.К.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Достық даңғ., 7

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

3 121 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

«Самұрық-Энерго» АҚ **100%**

КОМПАНИЯНЫҢ РЕСМИ САЙТЫ

www.ales.kz

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Электр энергиясын сату 01.07.2023 жылдан бастап Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады.

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіштер	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	1 321	19 043	**5 466**
EBITDA, млн теңге	18 541	39 194	**30 426**
EBITDA Margin, %	19	31	**22**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**14 277 526**	**105 440 749**	**277 386 075**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	1 235,7	1 235,7	**1 235,7**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	5 054	5 196	**5 121**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	4 540	4 603	**4 517**
Жылу энергиясын өндіру көлемі, мың Гкал	5 592	5 776	**5 549**
Жылу энергиясын өткізу көлемі, мың Гкал	5 518	5 724	**5 588**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
ЛЗ шығарындылары, мың тонна	48,90	47,5	**47,5**
Төгінділер, тонна	1,67	1,56	**1,58**
Орташа жалақы, теңге	482 932	571 663	**667 073**

«Болат Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС

«Болат Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС — жобалық қуаты 4 040 МВт (1 энергоблок — 540 МВт және әрқайсысы 500 МВт болатын 7 энергоблок) болатын конденсациялық үлгідегі жылу электр станциясы, Қазақстандағы ең ірі көмір ЖЭС-і және Екібастұз кен орындарының отынымен жұмыс істейтін өңірдің негізгі энергия өндіруші объектілерінің бірі.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Электр энергиясын сату 01.07.2023 жылдан бастап Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады.

БАС ДИРЕКТОР

Наурзгалиев А.А.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Павлодар облысы, Екібастұз қаласы, Өнеркәсіптік аймақ МАЭС-1, 2 құрылыс

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

1 888 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

«Самұрық-Энерго» АҚ **100%**

РЕСМИ САЙТЫ

www.gres1.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіштер	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	30 678	45 462	**40 457**
EBITDA, млн теңге	71 803	92 442	**98 147**
EBITDA Margin, %	38	46	**40**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**84 862 571**	**68 529 562**	**77 644 635**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	3 500	3 500	**4 040**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	22 870	22 543,7	**24 572,9**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	22 796	21 619	**23 502**
Жылу энергиясын өндіру көлемі, мың Гкал	344	441,7	**462**
Жылу энергиясын өткізу көлемі, мың Гкал	124	135,7	**122**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
ЛЗ шығарындылары, мың тонна	238,9	234,3	**230,9**
Орташа жалақы, теңге	495 490	618 416	**713 725**

«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ

«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ — белгіленген қуаты 1 000 МВт (әрқайсысы 500 МВт болатын екі энергоблок) және биіктігі 420 метр болатын әлемдегі ең биік түтін мұржасы бар, Гиннестің рекордтар кітабына енгізілген жылу электр станциясы. Негізгі отыны — Екібастұз көмір бассейнінің күлділігі жоғары көмірлері.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Электр энергиясын сату 01.07.2023 жылдан бастап Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады.

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ

Кашаганов Б.З.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, 141216, Павлодар облысы, Солнечный кенті, МАЭС-2 өнеркәсіптік аймағы, 1/1 құрылыс.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

1 492 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

«Самұрық-Энерго» АҚ **50%**

«Самұрық-Қазына» АҚ **50%**

РЕСМИ САЙТЫ

www.gres2.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	(17 322)	(10 727)	**(6 982)**
EBITDA, млн теңге	20 102	34 500	**28 111**
EBITDA Margin, %	30	43	**35**
Игерілген инвестициялар сомасы (50%), мың теңге	**2 710 689**	**6 611 680**	**9 827 584**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	1 000	1 000	**1000**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	5 659	6 045,2	**5 246,2**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	5 601	5 823	**4 983**
Жылу энергиясын өндіру көлемі, мың Гкал	206	217,5	**230**
Жылу энергиясын өткізу көлемі, мың Гкал	70	76,2	**76**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
ЛЗ шығарындылары, мың тонна	63,527	60,115	**53,023**
Орташа жалақы, теңге	428 589	611 068	**696 680**

Компаниялар тобының ЖЭК объектілері

«Шардара СЭС» АҚ

Белгіленген қуаты 126 МВт (4 агрегат) болатын Шардара СЭС-і Сырдария өзенінде орналасқан және Нарын–Сырдария каскадының тұйықтаушы станциясы болып табылады. СЭС кешенді функцияларды орындайды және бекітілген ирригациялық кесте бойынша жұмыс істейді өндірілетін электр энергиясы Түркістан облысында тұтынылады.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Электр энергиясын сату 01.07.2023 жылдан бастап Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады.

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ

Есхожин Р.К.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Оңтүстік Қазақстан облысы, Шардара қаласы, Елмұратов көшесі, 13

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

138 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

Qazaq Green Power PLC **100%**

РЕСМИ САЙТЫ

www.sharges.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	2 624	2 999	**1 139**
EBITDA, млн теңге	6 669	6 465	**4 704**
EBITDA Margin, %	74	75	**66**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**22 414**	**129 802**	**781 724**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	126	126	**126**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	529	583,4	**436**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	549	584	**438**

ESG көрсеткіштері

Показатель	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	478 067	656 192	**790 549**

«Өскемен СЭС» ЖШС

Өскемен СЭС-і — Ертіс өзеніндегі су электр станциясы, Шығыс Қазақстан облысының Өскемен қаласында орналасқан. Ертіс СЭС-тер каскадының құрамына кіреді, оның екінші, орта буыны болып табылады. Негізгі функциясы – электр энергиясын өндіру және Ертіс өзенінің ағысын өтемдік реттеу.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Электр энергиясын сату 01.07.2023 жылдан бастап Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады.

БАС ДИРЕКТОР

Әділбекұлы М.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Өскемен қаласы, Шлюзная көшесі, 35

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

155 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

Qazaq Green Power PLC **100%**

РЕСМИ САЙТЫ

www.ukges.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	2 763	5 029	**5 655**
EBITDA, млн теңге	3 962	7 092	**8 164**
EBITDA Margin, %	48	65	**64**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**1 070 054**	**1 870 719**	**2 550**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	367,8	367,8	**367,8**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	1 465,5	1 891,2	**1 827,4**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	1 567	1 883	**1 821**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	564 941	724 672	**836 403**

«Шүлбі СЭС» ЖШС

Шүлбі СЭС-і Семей қаласынан 70 километр қашықтықта орналасқан, Ертіс СЭС-тер каскадындағы үшінші станция болып табылады және орнатылған қуаты бойынша Қазақстандағы ең ірі су электр станциясы саналады.

Негізгі функциясы – электр энергиясын өндіру Ертіс өзенінің ағысын өтемдік реттеуге, Үлбі және Уба өзендерінің ағындарын жинақтауға, сондай-ақ Павлодар облысындағы жайылмалы шалғындардың көктемгі су басуын қамтамасыз етуге арналған.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Электр энергиясын сату 01.07.2023 жылдан бастап Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады.

БАС ДИРЕКТОР

Кундаков С.К.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Абай облысы, 071426, Семей қаласы, Шүлбі кенті, Промзона шағынауданы, 1-үй

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

188 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

Qazaq Green Power PLC **100%**

КОМПАНИЯНЫҢ РЕСМИ САЙТЫ

www.shges.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	4 500	8 883	**9 366**
EBITDA, млн теңге	6 460	11 980	**13 197**
EBITDA Margin, %	57	72	**72**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**2 387 918**	**3 509 442**	**4 847 275**

Өндірістік көрсеткіш

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	702	702	**702**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	1 631,7	2 056,7	**1 871,5**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	1 744	2 035,5	**1 848,4**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	562 417	692 015	**837 045**

«Өскемен СЭС» АҚ

«Өскемен СЭС» АҚ - Үйымдастыру-басқару қызметімен айналысатын акционерлік қоғам.

ДИРЕКТОР

Майтанов Д.А.

ЗАҢДЫ МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Өскемен қ. Қазақстан көш., 27а

АТҚАРУШЫ ОРГАННЫҢ ОРНАЛАСҚАН ЖЕРІ

Қазақстан Республикасы, Өскемен қ. Қабанбай батыр көш., 87/2

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

«Самұрық-Энерго» АҚ **89,99%**

ҚЫЗМЕТТІҢ НЕГІЗГІ ТҮРЛЕРІ

Үйымдастыру-басқару қызметі

«Бұқтырма СЭС» АҚ

Белгіленген қуаты 675 МВт болатын су электр станциясы жоғары экономикалық тиімділігімен ерекшеленеді және Қазақстан Республикасының энергия жүйесіндегі шекті жүктемелерді жабуды қамтамасыз етеді. Есепті кезеңдегі электр энергиясын өндіру көлемі 3 084 604 мың кВт*сағ құрады. 2002 жылы Бұқтырма бөгеті бетон сапасы бойынша әлемдегі үздік деп танылды қазіргі уақытта кәсіпорын жалға берілген.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, 070825, Шығыс Қазақстан облысы, Зырян ауданы, Серебрянск қаласы,. Графтио көш., 5

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

4 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

Qazaq Green Power PLC **96,32%**

ҚЫЗМЕТТІҢ НЕГІЗГІ ТҮРЛЕРІ

Жеке меншіктегі жылжымайтын мүлікті жалға беру және басқару, өзге де машиналарды, жабдықтар мен материалдық құралдарды жалға беру.

«Qazaq Green Power PLC» жария компаниясы

2022 жылғы 4 қарашада құрылған Qazaq Green Power PLC электр өндіру қуаттарын дамыту және жаңғырту, энергетикаға жаңа технологияларды енгізу, инвестициялық жобаларды іске асыру, сондай-ақ Қазақстан Республикасының энергия жүйесінің тиімділігі мен экологиялық қауіпсіздігін арттыру жөніндегі қызметті жүзеге асырады.

БАС ДИРЕКТОР
Касымбеков А.К.

МЕКЕНЖАЙЫ
Қазақстан Республикасы, Астана қ., Қабанбай батыр даңғ., 15А

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
26 адам

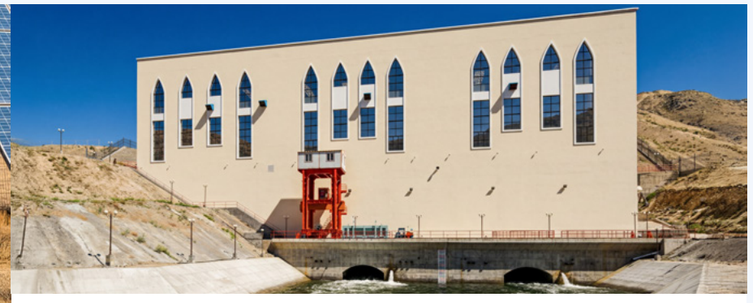
ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ
«Самұрық-Энерго» АҚ **100%**

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	2 245	3 180	**15 839**
EBITDA, млн теңге	2 005	3 929	**15 878**
EBITDA Margin, %	85	87	**94**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**11 874**	**120**	**128 150**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	1 297 570	2 244 991	**2 002 270**



«Мойнақ СЭС» АҚ

Мойнақ СЭС-і Алматы облысындағы Шарын өзенінде орналасқан және электр энергетикасын дамыту жөніндегі мемлекеттік бағдарлама шеңберінде салынған. Станция Қазақстан БЭЖ-інің Оңтүстік аймағындағы электр энергиясы тапшылығын төмендетеді, шекті жүктемелерді жабады және қуатты реттеуге қатысады. Заманауи жабдықтар мен соңғы модификациядағы гидроагрегаттар электр энергиясын өндірудің жоғары автоматтандырылуы мен тиімділігін қамтамасыз етеді.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Электр энергиясын сату 01.07.2023 жылдан бастап Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады.

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ
Исмухамбетов Г.Ж.

МЕКЕНЖАЙЫ
Қазақстан Республикасы, Алматы облысы, Кеген ауданы, Жылысай а/о, Мойнақ а., 81-үй

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
127 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ
Qazaq Green Power PLC **100%**

РЕСМИ САЙТЫ
www.moynak.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	10 738	14 114	**15 833**
EBITDA, млн теңге	18 348	22 331	**22 665**
EBITDA Margin, %	84	87	**87**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**606 884**	**1 286 329**	**1 248 333**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	300	300	**300**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	832	1 071	**979**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	931	1 183	**1063**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	570 153	776 445	**896 875**

«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС

«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС — Қазақстандағы ЖЭК саласындағы баламалы энергетиканы қолдау туралы заңнамаға сәйкес іске асырылып, 2015 жылғы 14 тамызда пайдалануға берілген алғашқы жоба. Әрқайсысының қуаты 2,05 МВт болатын 22 турбинадан тұратын жел паркі Ақмола облысында, Ерейментау қаласының маңында орналасқан пайдалануға берілген сәттен бастап жиынтық электр энергиясын өндіру көлемі 1 577 433 мың кВт*сағ құрады.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Электр энергиясын сату 01.07.2023 жылдан бастап Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады.

БАС ДИРЕКТОР

Ботабеков Р.К.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Астана қ., Қабанбай батыр даңғ., 15-А

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

40 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

Qazaq Green Power PLC **100%**

РЕСМИ САЙТЫ

www.pves.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	3 045	3 230	**3 806**
EBITDA, млн теңге	5 014	5 200	**6 103**
EBITDA Margin, %	81	78	**78**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**475 875**	**774 329**	**854 955**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	45	45	**45**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	142,60	137,35	**149,27**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	142,31	137,01	**149,09**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	724 813	882 310	**1 023 395**

«Ereymentau Wind Power» ЖШС

«Ereymentau Wind Power» ЖШС «Ерейментау қаласы ауданында қуаты 50 МВт жел электр станциясын салу» жобасын іске асыруды, ал кейіннен электр энергиясын өндіруді жүзеге асырады.

БАС ДИРЕКТОР

Бадылбаев Е.Б.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Астана қ., Қабанбай батыр даңғ., 15А

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

3 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

Qazaq Green Power PLC **100%**

РЕСМИ САЙТЫ

www.ewp.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	(10 949)	(1 802)	**(1 551)**
EBITDA, млн теңге	(312)	(193)	**(95)**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	780 182	1 126 610	**1 109 851**

«Samruk-Green Energy» ЖШС

«Samruk-Green Energy» ЖШС – ЖЭК пайдалану арқылы электр энергиясын өндіру бойынша қызмет көрсетеді, шалғай аудандарды электр энергиясымен қамтамасыз етуді орталықсыздандыру мүмкіндігін жүзеге асырады.

Объектілер құрылысының іске асырылған жобалары

- Қонаев қаласындағы қуаты 2 МВт күн электр станциясы
- Қонаев қаласында қуаты 416 кВт күн электр станциясы
- Алматы қаласында қуаты 1 МВт күн электр станциясы
- Алматы облысы Еңбекшіқазақ ауданындағы қуаты 5 МВт жел электр станциясы.

БАС ДИРЕКТОР
Исламов Д.У.

МЕКЕНЖАЙЫ
Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Гоголь көшесі, 2-үй, 144-кеңсе

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
24 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ
Qazaq Green Power PLC **100%**

РЕСМИ САЙТЫ
www.samruk-green.kz

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Электр энергиясын сату 01.07.2023 жылдан бастап Бірыңғай сатып алушы арқылы жүзеге асырылады

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	622	147	**191**
EBITDA, млн теңге	296	192	**98**
EBITDA Margin, %	59	29	**12**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**23 866**	**31 678**	**60 627**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	8,4	8,4	**8,4**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	21,52	21,01	**21,10**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	23,47	23,84	**24,57**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	576 464	700 790	**847 223**

«Энергия Семиречья» ЖШС

«Энергия Семиречья» ЖШС 2009 жылы құрылған және жел энергетикасы мен ЖЭК саласындағы жобаларды іске асырады. 2022 жылы компания Шелек дәлізінде белгіленген қуаты 60 МВт болатын жел электр станциясының құрылысын аяқтады.

БАС ДИРЕКТОР
Luo Jun

МЕКЕНЖАЙЫ
Қазақстан Республикасы, Алматы обл., Еңбекшіқазақ ауданы, Байсейіт ауылы, Абай к-сі., 92-үй

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
29 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ
Qazaq Green Power PLC **25%**
Powerchina Chengdu Engineering Corporation Limited» **15%**
Powerchina Resources Limited **60%**

РЕСМИ САЙТЫ
www.energy7.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	(85)	(2 295)	**638**
EBITDA, млн теңге	3 824	(136)	**5 064**
Игерілген инвестициялар сомасы (25%), мың теңге	**56 112**	**5 963**	**179 700**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	60	60	**60**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	220,75	227,29	**211,61**
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	216,33	222,76	**207,53**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	1 012 040	1 499 970	**1 516 815**

«Қазгидротехэнерго» ЖШС

«Алматы облысындағы ЖЭК жобасын 810 МВт-қа дейін кеңейту (Power China)» жобасын іске асыру шеңберінде «Казгидротехэнерго» ЖШС 1-кезең бойынша – «Алматы облысындағы Шелек өзенінде Powerchina компаниясымен бірлесіп қуаты 70 МВт СЭС салу» жобасы бойынша жұмыс жүргізуде жоба бойынша жобалау-іздестіру жұмыстары жүргізу және 2024 жылғы 12 қарашада ҚР мен ҚХР арасында үкіметаралық қол қойылған қосымша келісімге енгізу күтілуде.

БАС ДИРЕКТОР
Буханов М.Е.

МЕКЕНЖАЙЫ
Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Мирас ықш. үй 99 2-қабат, каб. 201

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
1 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ
Qazaq Green Power PLC **100%**

«Energy Solutions Center» ЖШС

2024 жылғы 17 маусымда Екібастұз ЖЭО «Самұрық-Энерго» АҚ-ға «Energy Solutions Center» ЖШС арқылы сенімгерлік басқаруға берілді. Қуаты 750 Гкал/сағ болатын станцияда (1960 ж.) ауқымды жөндеу науқаны жүргізілуде сервистік сүйемелдеуді Energy Solutions Center Жалпы қызмет көрсету орталығы жүзеге асырады.

БАС ДИРЕКТОР
Қыстаубаев А.Т.

ҚЖО ФИЛИАЛЫНЫҢ ДИРЕКТОРЫ
Есенбеков Р.Р.

МЕКЕНЖАЙЫ
Қазақстан Республикасы, Екібастұз қаласы, Қонаев көшесі, 105

ҚЖО ФИЛИАЛЫНЫҢ МЕКЕНЖАЙЫ
Қазақстан Республикасы, Астана қ., Қабанбай батыр даңғ., 15А

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
625 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ
«Самұрық-Энерго» АҚ **100%**

РЕСМИ САЙТЫ
www.e-s-center.kz

«Energy Solutions Center» ЖШС қаржылық көрсеткіштері

Көрсеткіш	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	298	(5 223)
EBITDA, млн теңге	399	(1 971)
EBITDA Margin, %	9	(20)
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**4 074 092**	**5 619 507**

«Energy Solutions Center» ЖШС - ҚЖО филиалының қаржылық көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	102	104	**284**
EBITDA, млн теңге	209	314	**571**
EBITDA Margin, %	13	16	**22**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**9 536**	**659 391**	**1 147 841**

ЕЖЭО өндірістік көрсеткіштері

Көрсеткіш	2024	2025
Белгіленген электр қуаты, МВт	12,0	**12,0**
Электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ	35,6	**64,1**
Жылу энергиясын жіберу, мың Гкал	672	**1 365**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы (филиал), теңге	618 161	709 614	917 389
Орташа жалақы (ЭЖЭО), теңге		507 598	**596 207**

Altyn Dala Energy LTD меншікті компаниясы

Компания 2023 жылғы желтоқсанда Қазақстан Республикасында ЖЭК жобаларын іске асыру үшін құрылды.

БАС ДИРЕКТОР

Жаркенов Б.К.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Астана қ., Қабанбай батыр даңғ., 15/1 ғимарат

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

2 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

«Qazaq Green Power PLC» **25%**
ТОО «Tumar Commerce» **75%**

«Өскемен Энерго» ЖШС

2024 жылғы 24 маусымда «Самұрық-Энерго» АҚ «Самұрық-Қазына» АҚ-мен бірлесіп, Өскемен қаласында жаңа көмір энергоблогын салу арқылы ЖЭО құрылысы жобасын іске асыру мақсатында әрқайсысының үлесі 50%-дан тең болатын «Өскемен Энерго» ЖШС бірлескен заңды тұлғасын құрды.

БАС ДИРЕКТОР

Талканов Е.Е.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Өскемен қ., Сәтбаев даңғылы, 62, 350-кеңсе.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

23 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

«Самұрық-Энерго» АҚ **50%**
«Самұрық-Қазына» АҚ **50%**

«Семей Энерго» ЖШС

2024 жылғы 24 маусымда «Самұрық-Энерго» АҚ «Самұрық-Қазына» АҚ-мен бірлесіп, Семей қаласында жаңа көмір энергоблогын салу арқылы ЖЭО құрылысы жобасын іске асыру мақсатында әрқайсысының үлесі 50%-дан тең болатын «Семей Энерго» ЖШС бірлескен заңды тұлғасын құрды.

БАС ДИРЕКТОР

Канафин К.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Семей қ., Севастополь көшесі, 20

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

24 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

«Самұрық-Энерго» АҚ **50%**
«Самұрық-Қазына» АҚ **50%**

«Көкшетау ЖЭО» ЖШС

2024 жылғы 24 маусымда «Самұрық-Энерго» АҚ «Самұрық-Қазына» АҚ-мен бірлесіп, Көкшетау қаласында жаңа көмір энергоблогын салу арқылы ЖЭО құрылысы жобасын іске асыру мақсатында әрқайсысының үлесі 50%-дан тең болатын «Көкшетау ЖЭО» ЖШС бірлескен заңды тұлғасын құрды.

БАС ДИРЕКТОР

Кияков М.К.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Көкшетау қ., Сарыарқа шағын ауданы, 3А үй, 254 тұрғын емес үй-жай

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

34 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

«Самұрық-Энерго» АҚ **50%**
«Самұрық-Қазына» АҚ **50%**

Kyzylorda Energy Ltd

«Қызылорда облысында жалпы қуаты шамамен 1100 МВт болатын БГҚ базасындағы электр станциясын салу» жобасын UCC компаниясымен бірлесіп іске асыру шеңберінде 2025 жылғы 2 мамырда АХҚО юрисдикциясында Kyzylorda Energy Ltd жобалық компаниясы құрылды.

БАС ДИРЕКТОР

МАХАСЕН АМЕР

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Астана қ., Есіл ауданы, Мәңгілік Ел даңғылы, 55/22 ғимарат

Иелену үлесі

«Самұрық-Энерго» АҚ **30%**

UCC **70%**

«Karaganda Wind Power» ЖШС

2025 жылғы 5 желтоқсанда «Karaganda Wind Power» ЖШС жобалық компаниясы «Қарағанды облысында China Energy Overseas Investment Co., Ltd компаниясымен бірлесіп қуаты 500 МВт ЖЭС салу» жобасын одан әрі іске асыру үшін тіркелді. Жоба қуаты 500 МВт және электр энергиясының болжамды орташа жылдық өндірілуі 1,66 млн МВт⋅сағ деңгейінде болуын көздейді. Жоба шеңберінде сондай-ақ қуаты 150 МВт/300 МВт⋅сағ болатын энергия жинақтау жүйесін (ЭЖЖ) салу қарастырылған.

БАСШЫ

ЧЭНЬ ЦЗЯЦЗЯ

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Қарағанды облысы, Осакаров ауданы, Сарыөзек ауылдық округі, Сарыөзек ауылы, Терешкова көшесі, 1-үй

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

Qazaq Green Power PLC **30%**

Energy China (Gezhouba International FZE) **70%**

«Sauran Solar Power» ЖШС

«Электр энергиясын жинақтау жүйесі 90 МВт/360 МВт·сағ болатын қуаты 300 МВт күн электр станциясын салу» жобасын іске асыру шеңберінде Qazaq Green Power PLC Dutch Green Power Investment B.V. компаниясымен (China Energy үлестес тұлғасы) бірлесіп, 2025 жылғы 21 шілдеде «Sauran Solar Power» ЖШС жобалық компаниясын құрды.

БАС ДИРЕКТОР

ЧЭНЬ ЦЗЯЦЗЯ

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Түркістан облысы, Сауран ауданы, Оранғай ауылдық округі, Бостандық ауылы, Құсшы ата көшесі, 3-үй.

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

Qazaq Green Power PLC **30%**

Energy China (Dutch Green Power Investment B.V. арқылы) **70%**

Компаниялар тобының тарату компаниялары

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ («АЖК» АҚ) — Қазақстанның оңтүстігіндегі ең ірі электр желілік компания, ол 220–0,4 кВ кернеулі желілер арқылы Алматы қаласы мен Алматы облысын электр энергиясын беру және жабдықтаумен қамтамасыз етеді. Компания Алматы энергия торабының сенімді әрі сапалы жұмысына жауап береді.

2025 жылғы қаңтарда заңнамадағы өзгерістерге сәйкес «АлматыЭнергоСбыт» ЖШС «АЖК» АҚ-ға қосылу жолымен қайта ұйымдастырылды, соның нәтижесінде «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ барлық құқықтар мен міндеттемелер бойынша құқықтық мирасқор болып, электр энергиясын беру және жабдықтау жөніндегі қызметті жүзеге асырады.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Өңірлік электр желілік компаниялар электр энергиясын өндірушілерден түпкілікті тұтынушыларға дейін өздерінің электр желілері шеңберінде жеткізуді жүзеге асырады.

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ

Асылов А.Н.

МЕКЕНЖАЙЫ

Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Манас к-сі 24Б

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

4 119 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ

«Самұрық- Энерго» АҚ**99,16%**

«АЖК» АҚ **0,84%**

ресми сайты

www.azhk.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	5 531	20 497	**26 408**
EBITDA, млн теңге	20 789	34 013	**43 176**
EBITDA Margin, %	31	36	**33**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**16 512 888**	**29 901 769**	**46 548 655**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	Өлш. бір.	2023	2024	2025
ЭБЖ-220 кВ	км	410,34	**409,60**	**409,60**
ЭБЖ-110 кВ	км	2 648,34	**2 680,61**	**2 680,61**
ЭБЖ-35 кВ	км	2 452,58	**2 451,13**	**2 451,13**
ЭБЖ-10 кВ	км	9 488,10	**9 461,62**	**9 479,49**
ЭБЖ-6 кВ	км	136,93	**138,72**	**138,72**
ЭБЖ-0,4 кВ	км	9 778,56	**9 935,16**	**9 978,90**
ҚС-220 кВ	Дана	8	**8**	**8**
ҚС-110 кВ	Дана	94	**94**	**93**
ҚС-35 кВ	Дана	106	**104**	**105**
Электр энергиясын беру	млн кВт·с	8 686	**9 259**	**9 947**
Тұтынушылар саны (коммерциялық және басқа)	дана	12	**12**	**8**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	425 296	476 979	**685 292**

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның «Энергосбыт» филиалы

Алматы қаласы мен Алматы облысының тұтынушыларын энергиямен жабдықтау қызметі.

Кәсіпорын жеткізу тізбегі

Энергия жеткізуші ұйымдардан электр энергиясын сатып алу және оны көпшілікке арналған энергиямен жабдықтау шарттары негізінде түпкілікті тұтынушыларға өткізу жүзеге асырылады. Электр энергиясына тарифті қалыптастыру Табиғи монополияларды реттеу комитетінің талаптарына сәйкес жүргізіледі.

БАС ДИРЕКТОР
Исламова Г.М.

МЕКЕНЖАЙЫ
Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Қожамқұлов, 170 А

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
535 адам

ИЕЛЕНУ ҮЛЕСІ
«Самұрық-Энерго» АҚ **100%**

РЕСМИ САЙТЫ
www.esalmaty.kz

Қаржылық көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Таза кіріс/шығын, млн теңге	(3 207)	2 841	**(4 368)**
EBITDA, млн теңге	(2 499)	3 581	**(4 016)**
EBITDA Margin, %	(1,48)	1,45	**(1,31)**
Игерілген инвестициялар сомасы, мың теңге	**80 238**	**89 514**	**80 147**

Өндірістік көрсеткіштер

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт сағ	7 085	8737	**9 816**
Электр энергиясын өткізу бойынша орташа тариф, теңге кВт·с	23,64	28,03	**30,97**
Топтар бойынша тұтынушылардың жалпы саны, адам	952 216	987 583	**1 021 593**
Жергілікті халық	911 097	943 134	**974 542**
Тұрмыстық емес тұтынушылар, оның ішінде	41 119	44 449	**47 051**
Өнеркәсіптік және оларға теңестірілген тұтынушылар	1937	2154	**2300**
Бюджеттік ұйымдар	1 312	1399	**1437**
Өзге де тұтынушылар	37 870	40896	**43314**

ESG көрсеткіштері

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа жалақы, теңге	445 453	501 331	**586 927**

02

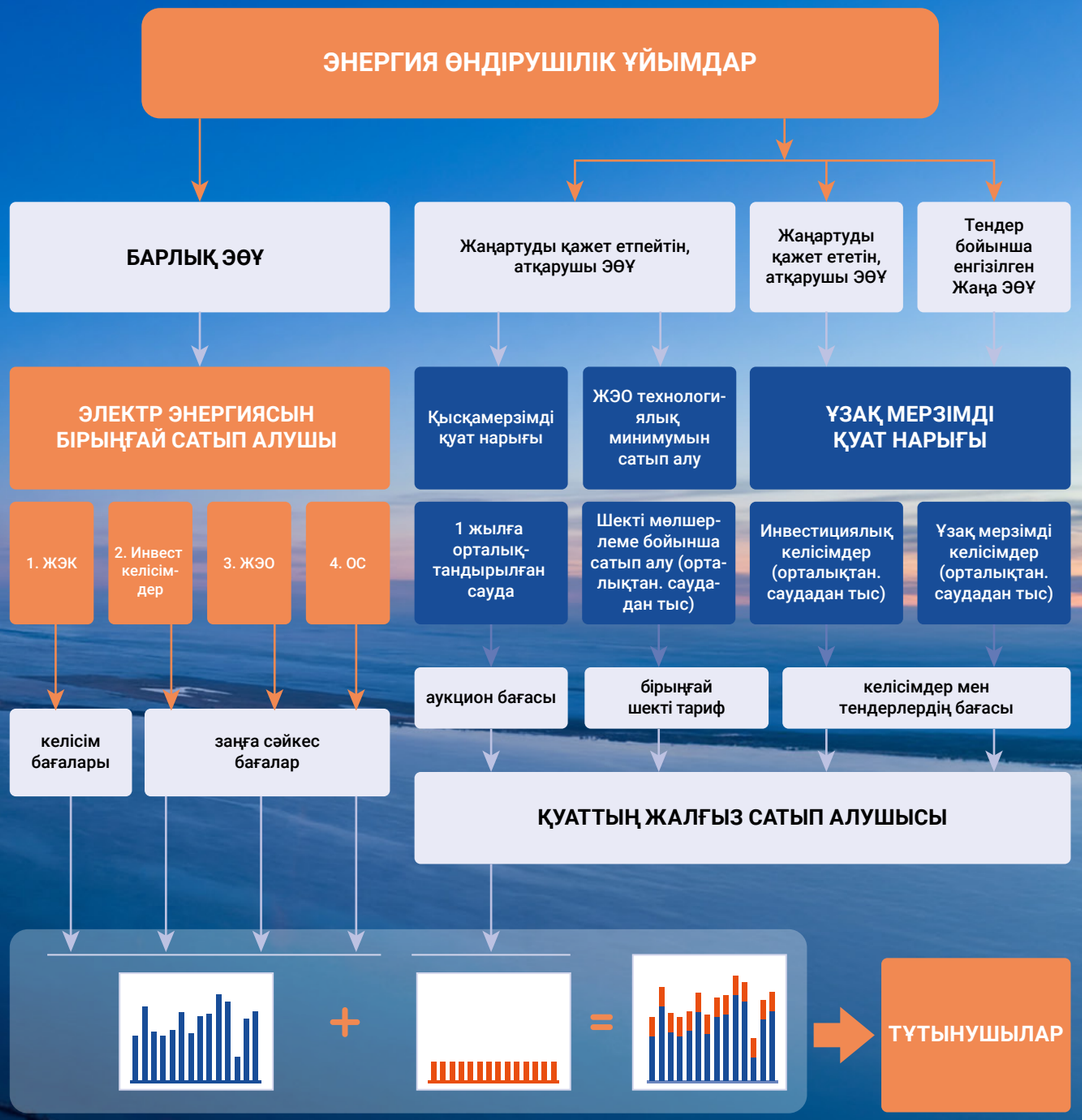
«САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ-НЫҢ ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

Қазақстандағы электр энергиясы мен көмір нарығына шолу 54
Стратегия 72
Инвестициялық қызмет 102

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫ МЕН КӨМІР НАРЫҒЫНА ШОЛУ

Қазақстанның электр энергетикасы Энергетика министрлігі реттейтін Бірыңғай энергия жүйесі шеңберінде жұмыс істейді.

Қазақстанның электр энергиясы және қуат нарығы



Электр энергиясының теңгерімі

2025 жылы БЭЖ-де электр энергиясын өндіру негізінен көмірмен жұмыс істейтін жылу электр станцияларымен (ЖЭС) жүзеге асырылды – 75%.

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қазақстан Республикасы электр станцияларының белгіленген қуаты – 26 791,8 МВт, қолда бар қуаты – 22 735,8 МВт.

Жүйелік оператордың деректері бойынша, 2025 жылғы қаңтар–желтоқсан аралығында ҚР электр станциялары 123 110,9 млн кВт*сағ. электр энергиясын өндірді, бұл 2024 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 5 195,5 млн кВт*сағатқа немесе 4,41%-ға артық.

2025 жылғы қаңтар–желтоқсан кезеңінде 2024 жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда Ақмола, Ақтөбе, Атырау, Жамбыл, Жетісу, Қарағанды, Қызылорда, Павлодар, Солтүстік Қазақстан және Ұлытау облыстарында электр энергиясын өндіру елеулі түрде артты.

Сонымен бірге Алматы, Абай, Шығыс Қазақстан, Батыс Қазақстан, Қостанай, Маңғыстау және Түркістан облыстарында электр энергиясын өндірудің төмендеуі байқалды.

Жүйелік оператордың мәліметтері бойынша, 2025 жылғы қаңтардан желтоқсанға дейінгі кезеңде 2024 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда Қазақстан Республикасында электр энергиясын тұтыну 4 611 млн кВт*сағатқанемесе 3,8%-ға өсті. Атап айтқанда, республиканың батыс, оңтүстік және солтүстік аймақтарында тұтыну сәйкесінше 13,2%, 8% және 0,3%-ға артты.

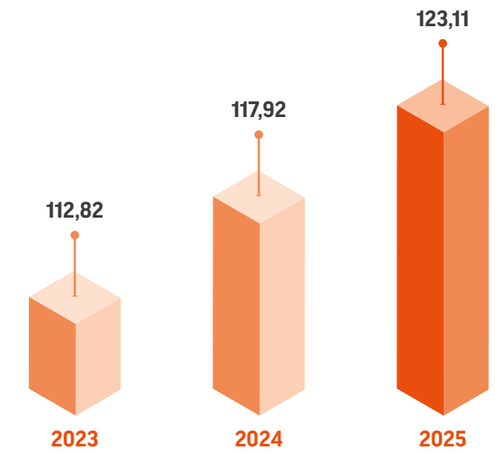
2025 жылдың қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ электр энергиясын өндіру көлемі

40 436,3 млн кВтч

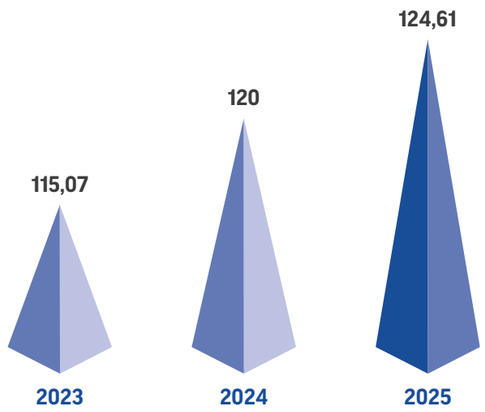
2025 жылғы қаңтар–желтоқсан айларында энергия холдингтері мен ірі электр энергиясын өндіруші ұйымдардың электр энергиясын өндіру көлемі 51 910,2 млн кВт*сағ. құрады, бұл 2024 жылдың ұқсас кезеңімен (50 569,8 млн кВт*сағ. салыстырғанда 1 340,4 млн кВт*сағатқаартық. Олардың жалпы өндіріс көлеміндегі жиынтық үлесі 42,2%-ды құрады.

2025 жылғы қаңтар–желтоқсан кезеңінде «Самұрық-Энерго» АҚ-ның энергия өндіруші ұйымдарының электр энергиясын өндіру көлемі 40 436,3 млн кВт*сағ.құрады. 2024 жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда электр энергиясын өндірудің өсімі 39 772,3 млн кВт*сағ.немесе 2%-ды құрады.

Қазақстан Республикасында электр энергиясын өндіру



Қазақстан Республикасында электр энергиясын тұтыну

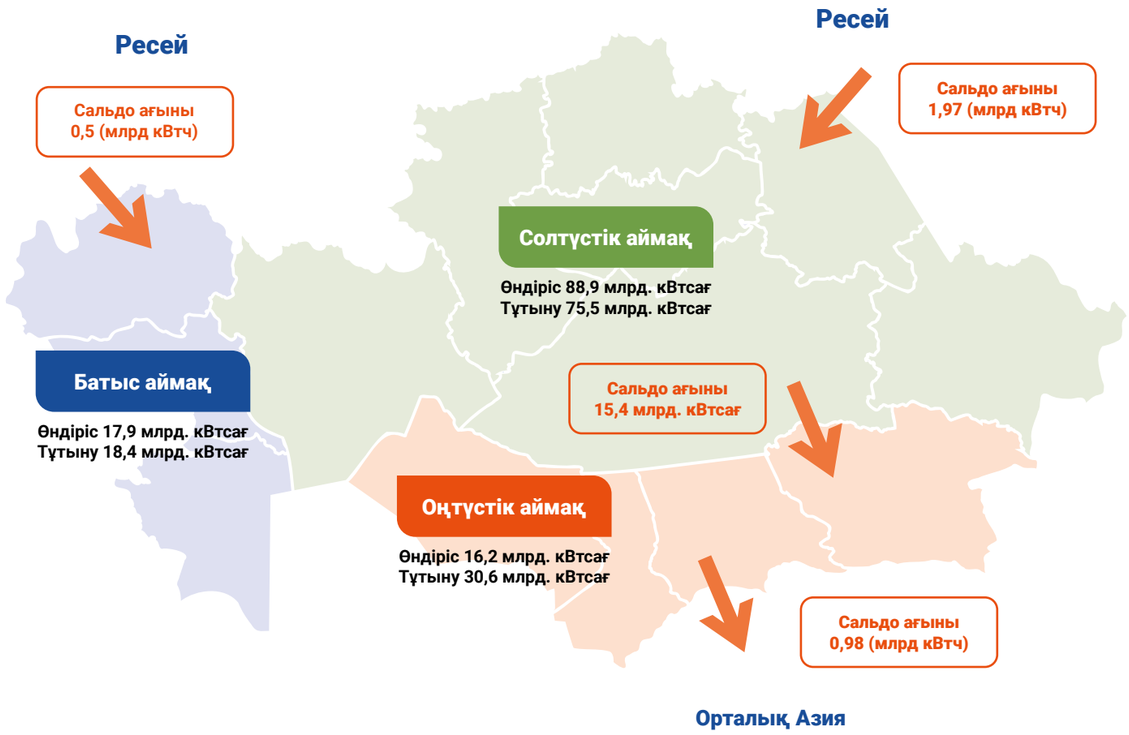


Қазақстан Республикасының Бірыңғай электр энергетикалық жүйесі

ӨНДІРІС
123,1 млрд. кВтсағ

ТҰТЫНУ
124,6 млрд. кВтсағ

Қазақстан Республикасының **БЭЖ** шартты түрде үш аймаққа бөлінген – Солтүстік, Оңтүстік және Батыс.



Орталық Азия

Электр энергиясын өндіру көлемі, млрд кВТ*сағ

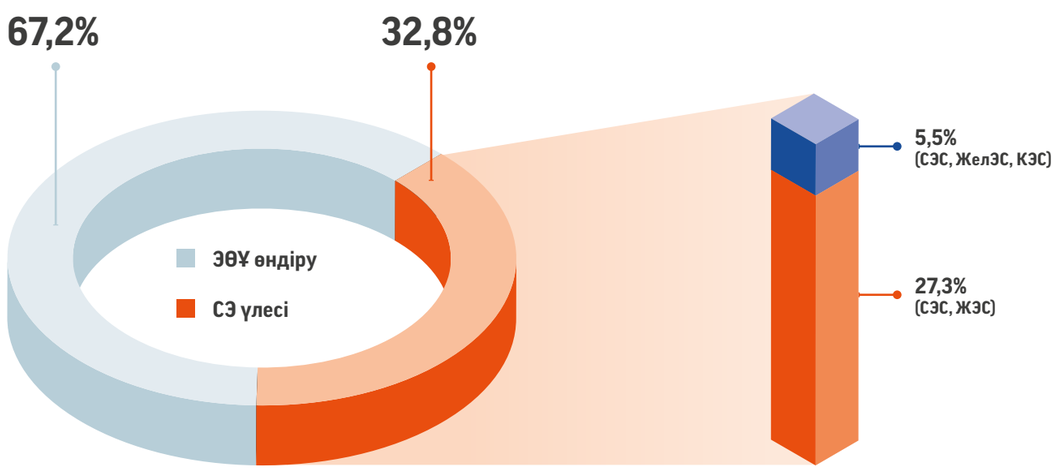
ҚАЗАҚСТАН		СОЛТҮСТІК АЙМАҚ		ОҢТҮСТІК АЙМАҚ		БАТЫС АЙМАҚ	
ЖЭС	91,6	ЖЭС	74,7	ЖЭС	9,4	ЖЭС	7,5
ГТЭС	13,45	ГТЭС	3,2	ГТЭС	0,4	ГТЭС	9,8
СЭС	10,49	СЭС	7,0	СЭС	3,5	ЖелЭС	0,5
ЖелЭС	5,4	ЖелЭС	3,3	ЖелЭС	1,6	КЭС	0,016
КЭС	2,1	КЭС	0,6	КЭС	1,4		
БГҚ	0,002	БГҚ	0,002				

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның Қазақстан электр энергиясы нарығындағы орны

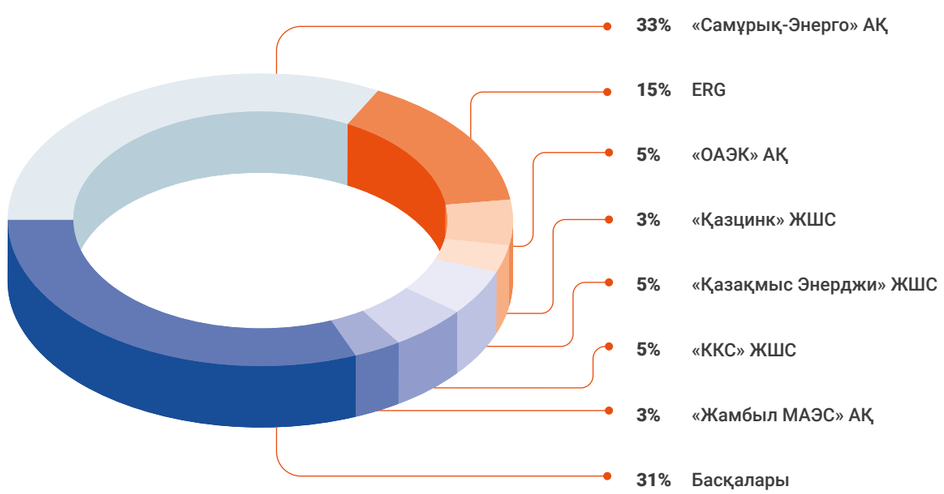
Электр энергиясын өндіру

Компанияның 2025 жылы ҚР бойынша электр энергиясын жалпы өндірудегі үлесі 32,8%-ды құрады, бұл 2024 жылмен салыстырғанда 1,7%-ға төмен.

2025 жылғы электр энергиясы нарығындағы өндіруші компаниялардың үлесі, %



Қазақстан Республикасындағы электр энергиясын өндірушілер



Қазақстандағы электр энергиясын өндіру көлемі, млрд кВт сағ

Қазақстан Республикасындағы электр энергиясын өндірушілер	2023	2024	2025
«Самұрық-Энерго» АҚ	35,33	39,77	**40,44**
ERG	19,16	18,87	**18,68**
«Орталық Азия электр энергетикалық корпорациясы» АҚ	5,59	5,75	**5,78**
«Қазцинк» ЖШС	2,33	3,37	**3,28**
«Қазақмыс Энерджи» ЖШС	5,8	5,35	**6,04**
«ККС» ЖШС	6,1	6,2	**5,76**
«Жамбыл МАЭС» АҚ	3,07	3,44	**4,22**

2025 жылы Қазақстан Республикасының электр энергетикасы нарығындағы «Самұрық-Энерго» АҚ-ның негізгі бәсекелестік артықшылықтары мыналарды қамтиды

- Салыстырмалы түрде төмен өзіндік құны бар энергетикалық көмірдің елеулі қорларының болуы
- Сала бойынша тозу деңгейі салыстырмалы түрде қалыпты жағдайдағы генерациялаушы қуаттардың айтарлықтай көлемі
- Мемлекеттік қолдау, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ тарапынан көрсетілетін қолдау.

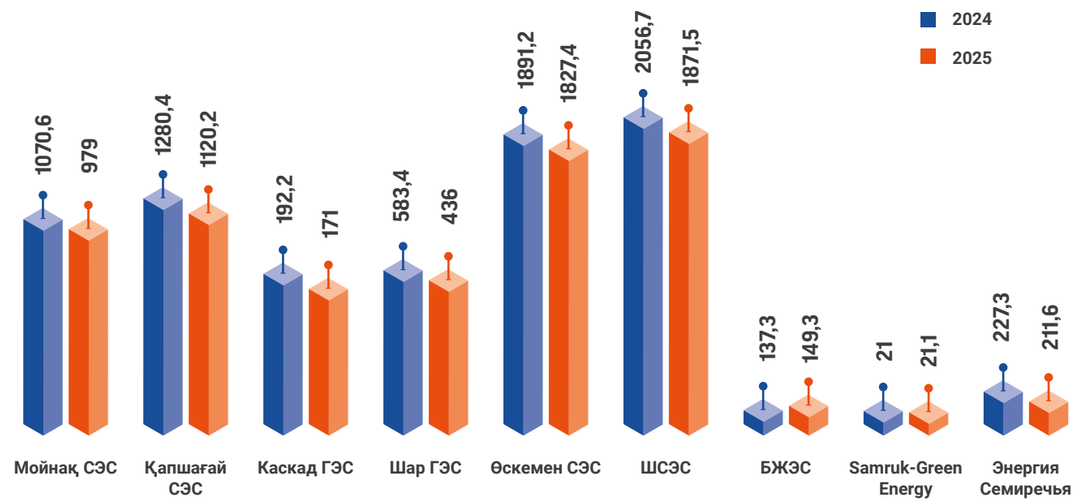
Негізгі сын-қатерлер

- Генерациялаушы қуаттардың тозу деңгейінің жоғары болуы
- Әлеуметтік жобаларды іске асыру кезінде инвестицияланған капитал табыстылығының жеткіліксіз деңгейі
- Айтарлықтай борыштық жүктеме
- Тариф қалыптастыру саласындағы қолданыстағы реттеу саясатына байланысты шектеулер
- Нарықтағы баға ұсынысын басқару мүмкіндіктерінің шектеулілігі
- Дәстүрлі нарықтарда Екібастұз көмірінің ығыстырылуына, сондай-ақ сапалық сипаттамаларына байланысты басқа нарықтардағы бәсекеге қабілеттілігінің төмен болуына орай энергетикалық көмір экспортын жеткізу көлемдерінің шектелуі
- Көмір өндірудің ресурстық базасын кеңейтуге бағытталған геологиялық барлау жұмыстары көлемінің жеткіліксіздігі.

ЖЭС, ЖЭО-ларда электр энергиясын өндіру көлемі, млн кВт сағ

Көрсеткіш	2024	2025
Екібастұз МАЭС-1	22 544	**24 573**
Екібастұз МАЭС-2	6 045	**5 246**
АлЭС (ЖЭО-1, -2, -3)	3 724	**3 830**

СЭС, ЖЭС, КЭС бойынша электр энергиясын өндіру көлемдері, млн кВт*сағ.



2025 жылдағы электр энергиясын өндіру көлемі 40 436 млн кВт*сағ. құрады, бұл өткен жылмен салыстырғанда 1,7%-ға немесе 664 млн кВт*сағатқажоғары. Негізгі өсім «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС бойынша электр энергиясын Бірыңғай сатып алушыға сату көлемінің ұлғаюына байланысты 2 029 млн кВт*сағатқа (9%-ға) артумен қамтамасыз етілді, ал «Шардара СЭС» АҚ бойынша өндіріс көлемі 147 млн кВт*сағатқа (25,3%-ға), «Мойнақ СЭС» АҚ бойынша 92 млн кВт*сағатқа (8,6%-ға), «Өскемен СЭС» ЖШС («АЭС Өскемен СЭС») бойынша 63,8 млн кВт*сағатқа (3,4%-ға), «Шүлбі СЭС» ЖШС («Шүлбі СЭС») бойынша 185 млн кВт*сағатқа (9%-ға) су бассейндеріндегі су деңгейінің төмендеуіне байланысты қысқарды, сондай-ақ «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ бойынша жабдықтардың істен шығуына байланысты 799 млн кВт*сағатқа (13,2%-ға) төмендеді.

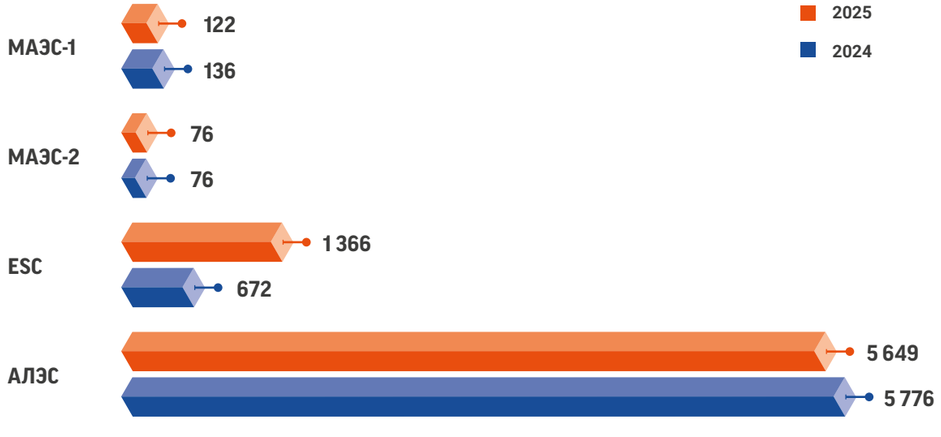
Болашақ кезеңге болжам

2026 жылы электр энергиясын өндіру көлемі 2025 жылғы деңгейге ұқсас деңгейде сақталады деп болжануда.

Жылу энергиясын босату

2025 жылы жылу энергиясын босату көлемі 7 212 мың Гкал құрады. Өткен жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда өсім 8%-ды құрады, өсім негізінен 2024 жылы «Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО) бойынша СБШ күшіне енген сәттен бастап тек 5 айлық көлемнің есепке алынуымен байланысты.

Жылу энергиясын өндіру көлемдерінің өзгеру динамикасы, мың Гкал



Болашақ кезеңге болжам

2026 жылға жылу энергиясын өндіру көлемі 2025 жылғы нақты көрсеткішпен салыстырғанда 2%-ға ұлғаяды деп болжануда, бұл «Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО) тұтынушылары санының артуына байланысты жылу жүктемесінің өсімімен түсіндіріледі.

Электр энергиясын беру

2025 жылы «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ желілері арқылы электр энергиясын беру көлемі 9 947 млн кВт*сағ. құрады, бұл 2024 жылғы нақты көрсеткіштен 7%-ға немесе 688 млн кВт*сағатқа жоғары. Бұл өсім Алматы өңірінде тұтыну көлемінің артуы нәтижесінде қалыптасты.

Болашақ кезеңге болжам

2026 жылы электр энергиясын беру және тарату көлемдері 2025 жылғы нақты көрсеткішпен салыстырғанда 2%-ға ұлғаяды деп күтілуде, бұл Алматы өңіріндегі тұтыну болжамының өсуіне байланысты.

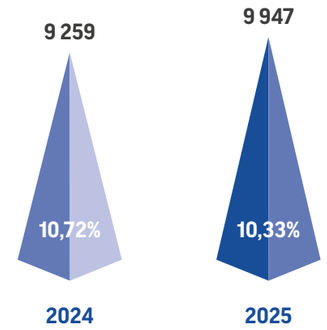
Желілердегі технологиялық шығындарды төмендету

2025 жылға арналған «АЖК» АҚ технологиялық шығындарының жоспарлы деңгейі енгізілген түзетулерді ескере отырып 10,70% мөлшерінде белгіленді, бұл Компанияның 2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясында бекітілген 11,23% көрсеткішінен төмен. 2025 жылдың қорытындысы бойынша нақты деңгей 10,33%-ды құрады, бұл жоспарлы мәннен төмен.

Желілердегі технологиялық шығындарды төмендету мақсатында «АЖК» АҚ-да жабдықтардың жұмыс режимдерін оңтайландыруға және электр желілерінің тиімділігін арттыруға бағытталған ұйымдастырушылық-техникалық іс-шаралар кешені іске асырылуда, оның ішінде

- трансформаторлардың жұмыс режимдерін оңтайландыру, оның ішінде жүктеме аз болған кезде оларды ажырату
- жүктемесі маусымдық сипатқа ие қосалқы станциялардағы (35/220 кВ) трансформаторларды ең төменгі тұтыну кезеңдерінде ажырату

Электр энергиясын беру көлемдері (млн кВт сағ) және желілердегі шығындар (%)



- қосалқы станциялардың меншікті қажетіне электр энергиясы шығынын төмендету
- артық жүктелген электр беру желілеріндегі сымдарды ауыстыру
- артық жүктелген трансформаторларды ауыстыру және қосымша трансформаторлық қуаттарды пайдалануға енгізу.

Электр желілеріндегі технологиялық шығындарды (ТШ) есептеу формуласы

Желілердегі электр энергиясының шығындары желіге босатылған электр энергиясы мен пайдалы босату (нақты тұтынылған электр энергиясы) арасындағы айырма ретінде айқындалады шығындар = (Босату – Пайдалы босату) / Босату × 100%

Электр энергиясын өткізу

Есепті кезеңде энергиямен жабдықтаушы ұйымның электр энергиясын өткізудің жалпы көлемі 9 816 млн кВт-сағ құрады, бұл 2024 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 12%-ға жоғары. Өсім «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның «Энергосбыт» филиалы қызмет көрсету аймағында электр энергиясын тұтыну көлемінің ұлғаюына байланысты.

Атауы	2024 ж. нақты	2025 ж. нақты	Ауытқу	%
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ филиалы – Энергосбыт				
Тұтынушылар саны, оның ішінде	**987 583**	**1 021 593**	**34 010**	**103%**
Халық	943 134	974 542	31 408	**103%**
заңды тұлғалар	44 449	47 051	2 602	**106%**
Өткізу көлемі, млн кВт сағ	**8 737**	**9 816**	**1 080**	**112%**

Болашақ кезеңге болжам

2026 жылға арналған болжам бойынша электр энергиясын өткізу көлемі 2025 жылғы нақты деңгеймен салыстырғанда 2%-ға ұлғаяды, бұл «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның «Энергосбыт» филиалы қызмет көрсету аймағында электр энергиясын тұтыну көлемінің болжамды

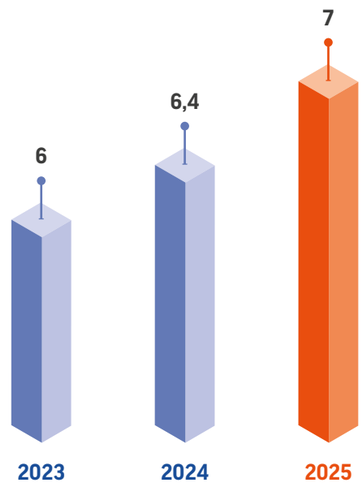
Көрсеткіштер	2024	2025
Электрмен жабдықтау жүйесінде тұтынушыларды ажырату саны (SA(i), бірлік)	2 577 065	**2 602 962**
Ажыратулардың ұзақтығы, t, сағ	4 827,47	**4 827,47**
Электрмен жабдықтаудағы үзілістердің жалпы ұзақтығы, (Ca(i)×t), сағ	3 149 424,20	**3 130 226,16**
Электрмен жабдықтау жүйесіндегі тұтынушылардың жалпы саны (Cs), бірлік	987 610	**1 021 604**
Бір тұтынушыға шаққандағы ажыратулардың орташа саны (SAIFI), бірлік	2,61	**2,55**
Бір тұтынушыға шаққандағы ажыратулардың орташа ұзақтығы (SAIDI), сағ	3,19	**3,06**

2025 жылдың қорытындысы бойынша электрмен жабдықтаудың сенімділік көрсеткіштерінің жақсаруы байқалады. Бір тұтынушыға шаққандағы ажыратулардың орташа саны (SAIFI) 2,61-ден 2,55-ке дейін төмендеді, ал бір тұтынушыға шаққандағы ажыратулардың орташа ұзақтығы (SAIDI) 3,19-дан 3,06-ға дейін қысқарды.

Тұтынушылар санының жыл сайынғы өсуіне қарамастан, «АЖК» АҚ-да сенімділік көрсеткіштерінің тұрақты оң динамикасы сақталып отыр ажыратулар жиілігі төмендеуде және олардың орташа ұзақтығы қысқаруда. Қол жеткізілген нәтижелер технологиялық бұзушылықтар санын және оларды жою уақытын қысқартуға бағытталған іс-шаралар кешенін жүйелі түрде іске асырудың нәтижесі болып табылады, оның ішінде

- электр желілерін жаңғырту және қайта құру (тозған жабдықтарды ауыстыру, электр беру желілерін жаңарту)
- күрделі және ағымдағы жөндеулер кестелерін орындау
- автоматтандыру және диспетчерлік басқару жүйелерін енгізу (SCADA, АСКУЭ)

Қазақстанның электр энергиясы нарығындағы ЖЭК арқылы электр энергиясын өндіру үлесі, %



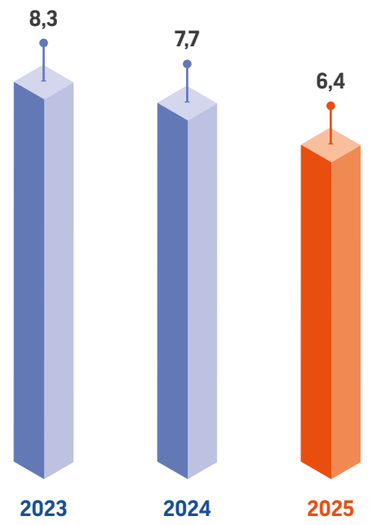
Қазақстан Республикасында жаңартылатын энергия көздерін дамыту

ҚР Энергетика министрлігінің деректеріне сәйкес, 2026 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Қазақстанда жалпы қуаты шамамен 3 537 МВт болатын 162 ЖЭК нысаны пайдаланылуда, олар елдегі электр энергиясы өндірісінің жалпы көлемінің 7%-ын қамтамасыз етеді. Есепті кезеңде күн және жел электр станциялары, сондай-ақ шағын СЭС арқылы электр энергиясын өндіру көлемінің өсуі байқалды. Жалпы алғанда, 2025 жылы ЖЭК нысандары (КЭС, ЖЭС, БГС, шағын СЭС) 8,6 млрд кВт*сағ. электр энергиясын өндірді, бұл 2024 жылмен салыстырғанда 13,7%-ға артық.

2025 жылы Қазақстанда жиынтық қуаты 505 МВт болатын ЖЭК-тің тоғыз жаңа нысаны пайдалануға берілді. 2014 жылы ЖЭК нысандарының белгіленген қуаты 177,52 МВт болса, 2025 жылы бұл көрсеткіш 3 537 МВт-тан асты.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы кәсіпорындарында 2025 жылы ЖЭК нысандары (күн және жел электр станциялары, сондай-ақ шағын СЭС) арқылы электр энергиясын өндіру 4,4%-ға төмендеді. 2025 жылғы қаңтар–желтоқсан аралығында «Самұрық-Энерго» АҚ тобының ЖЭК нысандарының электр энергиясын өндіруі 553 млн кВт*сағ құрады, бұл Қазақстандағы ЖЭК арқылы өндірілген электр энергиясының жалпы көлемінің 6,4%-ына сәйкес келеді.

Қазақстандағы «Самұрық-Энерго» АҚ-ның ЖЭК арқылы электр энергиясын өндіру үлесі, %



«Самұрық-Энерго» АҚ-ның ЖЭК нысандарында электр энергиясын өндіруі, млн кВт сағ

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы	Орнатылған қуат, МВт	2024	2025
«АлЭС» АҚ, шағын СЭС каскады	43,7	192,2	**171,0**
«Samruk-Green Energy» ЖШС, СЭС	3,4	5,2	**5,56**
«Samruk-Green Energy» ЖШС, Шелек ЖЭС	5	15,77	**15,53**
«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС, ЖЭС	45	137,3	**149,3**
«Энергия Семиречья» ЖШС, Шелек ЖЭС	60	227,3	**211,6**
Барлығы		**577,8**	**552,9**

СЭС, ЖЭС, КЭС бойынша электр энергиясын өндіру көлемдері, млн кВт сағ

Көрсеткіш	2024	2025
Мойнақ СЭС	1 071	**979**
Қапшағай СЭС	1 280	**1120**
Алматы СЭС каскады	192	**171**
Шардара СЭС	583	**436**
Өскемен СЭС	1 891	**1827**
Шүлбі СЭС	2 057	**1871,5**
БЖЭС (жел электр станциясы)	137	**149**
Samruk-Green Energy ЖШС	21	**21**
«Энергия Семиречья» ЖШС	227	**212**

Қуат нарығы

Қазақстанда электр энергиясы нарығымен қатар 2019 жылы енгізілген электр қуаты нарығы да жұмыс істейді. Оның негізгі мақсаты – қолданыстағы генерациялаушы қуаттарды сақтау және жаңа қуаттарды құру үшін инвестициялар тарту, сондай-ақ электр энергиясына сұраныс пен ұсыныс арасындағы теңгерімді қамтамасыз ету. Сонымен қатар, бұл тетік жаңартылатын энергия көздерін дамытуға және энергетикалық жүйенің жұмыс істеу тиімділігін арттыруға ықпал етеді.

2025 жылы Қазақстан Республикасының заңнамасына электр қуатының дайын күйін ұстап тұру қызметін қосымша іске асыру мүмкіндігін көздейтін өзгерістер енгізілді. Тиісті түзетулер 2024 жылғы 1 желтоқсанда қабылданды және тұтынушылардың келісімшарттық қуат көлемдерін ұлғайтуынан Бірыңғай сатып алушы алған қаражат есебінен, сондай-ақ апаттық түрде істен шыққан генерация көлемдерін алмастыру кезінде төмендетуші коэффициенттерді қолдану арқылы қуаттың қосымша көлемін сатуды көздейді. Аталған тетікті іске асыру нәтижесінде «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС 2025 жылы қосымша 5 553 МВт қуатты шамамен 6,5 млрд теңгеге сатты.

2025 жылы электр станциялары «КОРЭМ» АҚ сауда алаңында өткізілетін электр қуаты нарығындағы орталықтандырылған сауда-саттыққа қатысты. 2025 жылғы 19 қарашада өткен сауда-саттық қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ тобының электр станциялары айына 1 МВт үшін 1 170 мың теңге бағамен 3 836 МВт қуатты сатты. Атап айтқанда

- «МАЭС-1» ЖШС – 1 673,5 МВт
- «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ – 887 МВт
- «АлЭС» АҚ – 486 МВт
- «Өскемен СЭС» АЭС ЖШС – 330 МВт
- «Шүлбі СЭС» АЭС ЖШС – 459 Мвт

Қолданыстағы заңнамаға сәйкес 2022 жылы «Мойнақ СЭС» АҚ мен «Шардара СЭС» АҚ үшін жеке қуат тарифтері белгіленді. «Шардара СЭС» АҚ үшін қуат көлемі 61 МВт, ал «Мойнақ СЭС» АҚ үшін – 298 МВт. Бұл тарифтер Мойнақ СЭС құрылысын қаржыландыру үшін тартылған қарыз қаражаттарын өтеуді және Шардара СЭС жабдықтарын жаңғыртуды қамтамасыз етуге бағытталған.

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ-ның электр энергиясын өткізуінің жалпы көлемі рекордтық деңгейге – 38,5 млрд кВт*сағ -қа жетті.

Қазақстанның көмір нарығы

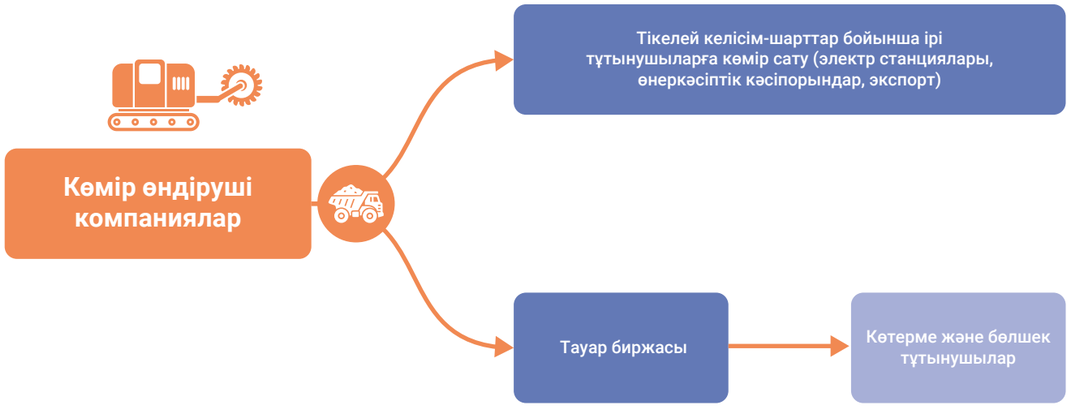
Қазақстандағы энергетикалық көмір нарығы фрагментелген сипатқа ие. Негізгі ірі ойыншылар «Богатырь Көмір» ЖШС («Самұрық-Энерго» АҚ және «РУСАЛ» ОК), «ЕЭК» АҚ және «Шұбаркөл Көмір» АҚ («ERG»), «Қазақмыс корпорациясы» ЖШС, «Қаражыра» АҚ, «Ангренсор Энерго» ЖШС.

Ұлттық статистика бюросының мәліметтері бойынша, 2025 жылғы қаңтар–желтоқсан аралығында Қазақстанның көмір өндіруші кәсіпорындары 115,91 млн тонна тас көмір өндірді, бұл 2024 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 6,9%-ға аз.

Көмір өндіру көлемі, млн тонна

Көрсеткіштер	2023	2024	2025	Δ, 2025/2024, %
Павлодар облысы	69,48	67,01	69,57	**3,7%**
Қарағанды облысы	33,58	32,36	37,27	**13,2%**
Шығыс Қазақстан облысы	7,99	20,00	16,63	**-20,3%**
Барлығы	**112,74**	**108,46**	**115,91**	**6,43%**

Қазақстан Республикасында көмірді өткізу схемасы



Есепті кезеңнің қорытындысы бойынша «Богатырь Көмір» ЖШС 45,25 млн тонна көмір өндірді, бұл 2024 жылмен салыстырғанда 6%-ға аз. Бұл ретте 2025 жылғы қорытынды бойынша компанияның үлесі Қазақстан Республикасының жалпы көмір өндіру көлемінің 39%-ын және Екібастұз көмір бассейнінде (Павлодар облысы) өндірілетін көмір көлемінің 65%-ын құрады.

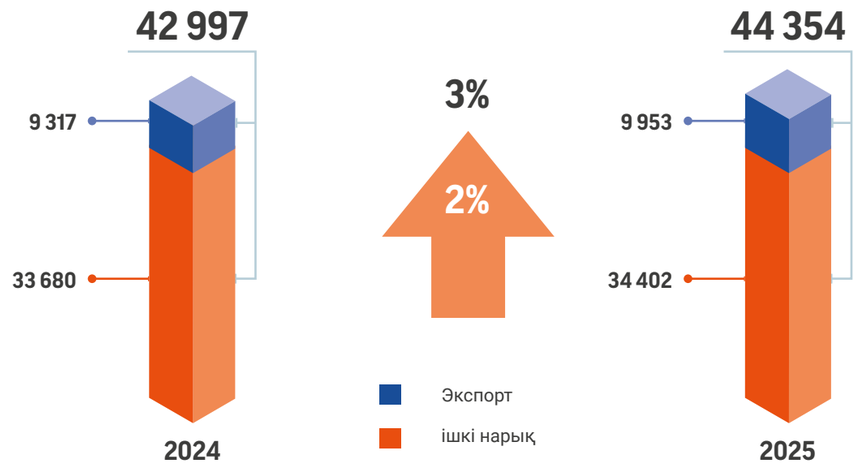
2025 жылы «Богатырь Көмір» ЖШС өткізген көмір көлемі 44,35 млн тоннаны құрады.

2025 жылғы аршу коэффициенті 0,96 м³/тоннаны құрады, 2024 жылы – 0,94 м³/тонна.

45,25 млн тонна көмір өндірді

2025 жылы «Богатырь Көмір» ЖШС көмір өндіруші компаниясы

«Богатырь Көмір» ЖШС көмірді өткізуі



Болашақ кезеңге болжам

2026 жылға арналған болжам бойынша көмірді өткізу көлемі 2025 жылғы нақты көрсеткішпен салыстырғанда 805 мың тоннаға немесе 2%-ға ұлғаяды. Өсім энергия өндіруші ұйымдар тарапынан сұраныстың артуымен негізделеді.

Көмірдің ірі тұтынушылары қатарында – «Богатырь Көмір» ЖШС, сондай-ақ Астана, Алматы, Қарағанды, Петропавл, Павлодар, Степногорск қалаларының энергожүйелері, Екібастұз МАЭС-1 және МАЭС-2 бар. Көмірді сатып алушылар, оның ішінде электр станциялары, көмірді Екібастұз станциясынан («Богатырь Көмір» ЖШС) жеткізу пунктіне дейін тасымалдауды өз бетінше ұйымдастырып, төлем жасаған. Тасымалдау шарттары вагон иелерін (операторларын) тартатын экспедиторлармен жасалған.

Ауылдық жерлерде орналасқан шағын қазандықтар үшін Екібастұз көмірі паспорттық (стандартты) отын болып табылады. Биржалық мәмілелер қорытындысы бойынша коммуналдық-тұрмыстық көмірді жөнелту теміржол және автомобиль көлігі арқылы жүзеге асырылды.

Тұтынушыларға көмірді өткізу көлемі, млн тонна

Облыс	2023	2024	2025
«АлЭС» АҚ	3,16	3,21	**2,92**
«Қарағанда Энергоцентр» ЖШС	2,56	2,57	**2,19**
«Астана-Энергия» АҚ	3,65	3,63	**3,66**
«Павлодарэнерго» АҚ, ЖЭО-2, 3	2,90	3,07	**3,02**
«Степногорск ЖЭО» ЖШС	0,71	0,70	**0,81**
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	13,39	13,28	**14,79**
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ	3,59	3,65	**3,60**
«Nova Novatis Ltd.» ЖШҚ, Қара МАЭС-1 («Bassel Group LLS» ЖШС)	0,46	0,33	**0,13**
«СевКазЭнерго» АҚ	2,11	2,17	**2,33**
«Energy Solutions Center» ЖШС («Екібастұзтеплоэнерго» ЖШС)	0,45	0,54	**0,50**
ШЖҚ «Көкшетау Жылу» МКК	0,36	0,32	**0,33**
Коммуналдық-тұрмыстық сектор	0,17	0,16	**0,12**
Қазақстан Республикасының ішкі нарығына барлығы	**32,72**	**33,68**	**34,40**
Рефтинск МАЭС	9,77	9,31	**9,92**
«ТГК-11» АҚ, Омбы ЖЭО-5	0	0	**0,03**
Ресей Федерациясына экспорт барлығы	**9,77**	**9,31**	**9,95**

Тарифтік саясат

Табиғи монополиялар, бәсекелі және қоғамдық маңызы бар нарықтар саласында қызмет жүзеге асыратын Топтың еншілес және бірлескен кәсіпорындарының операциялық қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, оның ішінде «Электр энергетикасы туралы», «Табиғи монополиялар туралы», «ЖЭК пайдалануды қолдау туралы» заңдарымен және ҚР Кәсіпкерлік кодексімен реттеледі. Тарифтік реттеуді қызмет түріне қарай ҚР Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау комитеті немесе ҚР Энергетика министрлігі жүзеге асырады.

2020 жылы электр энергиясы мен теңгерімдеуге арналған шекті тарифтерді белгілеу кезінде ескерілетін тіркелген пайданы айқындау әдістемесі бекітіліп, 2021 жылы оған өзгерістер енгізілді. Қазақстанның отын-энергетика кешенін 2030 жылға дейін дамыту тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде 2019 жылдан бастап қуат нарығы енгізілді, ол энергия өндіруші ұйымдардың инвестициялық жобаларын қуат пен электр энергиясына арналған шекті тарифтер арқылы қаржыландыруды қамтамасыз етеді.

2023 жылғы 1 шілдеден бастап Қазақстан Республикасында электр энергиясының Бірыңғай сатып алушы моделі енгізіліп, электр энергиясының барлық көлемін орталықтандырылған сатып алуды көздейтін нақты уақыт режиміндегі теңгерімдеуші нарық іске қосылды.

Электр энергиясын беру мен таратуға, жылу энергиясын өндіруге және энергиямен жабдықтауға арналған тарифтер қолданыстағы заңнамаға сәйкес Комитетпен реттеледі.

Тарифтік шешімдер елеулі түрде әлеуметтік және мемлекеттік саясатқа тәуелді, бұл фактор Топтың операциялық қызметіне айтарлықтай әсер етеді.

2025 жылы түпкі тұтынушы үшін электр энергиясының тарифі келесі құрамдастарды ескере отырып қалыптастырылды

- Бірыңғай сатып алушыдан электр энергиясын сатып алу
- Ұлттық электр желісі бойынша электр энергиясын беру/пайдалану бағасы
- Өңірлік электр желілік компаниялар (РЭК) желілері арқылы беру және тарату бағасы
- Реттеу, теңгерімдеу және диспетчерлік басқару қызметтерінің құны
- Электр қуатының дайын күйін қамтамасыз ету қызметтерінің құны.

Электр энергиясын өндіруге арналған орташа салмақталған тарифтер

ДЗО атауы	2023 нақты [2]	2024 нақты [3]	2025 нақты [4]
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	**8,00**	**9,18**	**10,49**
электр энергиясына тариф, теңге/кВт сағ	7,59	8,12	**9,17**
ҚР тарифі	7,59	8,12	**9,17**
қуатқа тариф, мың теңге/МВт*ай	590	1 049	**1 165**
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ	**11,46**	**13,65**	**16,25**
экспортқа тариф, теңге/кВт*сағ.	13,76	-	**-**
электр энергиясына тариф, теңге/кВт сағ	10,27	11,76	**14,01**
қуатқа тариф, мың теңге/МВт*ай	590	1 020	**1 160**
«Алматы электр станциялары» АҚ	**15,52**	**20,38**	**23,13**
электр энергиясына тариф, теңге/кВт сағ	13,79	17,82	**20,60**
қуатқа орташа салмақталған тариф, мың теңге/МВт*ай	809	1 180	**1 165**
қуатқа тариф, мың теңге/МВт*ай	590	1 062	**1 165**
жеке тариф, мың теңге/МВт*ай	3 139	2 479	**-**

ДЗО атауы	2023 нақты [2]	2024 нақты [3]	2025 нақты [4]
«Мойнақ СЭС» АҚ	**23,51**	**21,59**	**24,35**
электр энергиясына тариф, теңге/кВт сағ	13,65	14,08	**15,73**
қуатқа тариф, мың теңге/МВт*ай	2 564	2 564	**2 564**
«Шардара СЭС» АҚ	**16,33**	**14,69**	**16,26**
электр энергиясына тариф, теңге/кВт сағ	11,17	9,84	**9,79**
қуатқа тариф, мың теңге/МВт*ай	3 868	3 868	**3 868**
«Өскемен СЭС» ЖШС	**-**	**5,79**	**7,01**
электр энергиясына тариф, теңге/кВт сағ	-	3,57	**4,49**
қуатқа тариф, мың теңге/МВт ай	-	1 060	**1 160**
«Шүлбі СЭС» ЖШС	**-**	**8,15**	**9,93**
электр энергиясына тариф, теңге/кВт сағ	-	4,55	**5,69**
қуатқа тариф, мың теңге/МВт*ай	-	1 060	**1 160**
«Samruk-Green Energy» ЖШС, теңге/кВт сағ	**23,54**	**27,63**	**32,25**
«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС	**43,36**	**48,47**	**52,49**
«Энергия Семиречья» ЖШС – 25% үлес	**24,65**	**28,17**	**30,99**

Орташа салмақталған баға, теңге/тонна

Атауы	2022 нақты	2023 нақты	2024 нақты	2025 нақты	2026 болжам
«Богатырь Көмір» ЖШС	2 669	3 084	3 215	**4 326**	**4 792**

Бағаға қатысты бөлімді құрылымын сақтай отырып аудару ЭҚҰ «Богатырь Көмір» ЖШС көмірді өткізу бағасын дербес түрде бекітеді – ҚР тұтынушылары үшін 3 топқа (ҚТЖ түйісу станциясындағы энергетика, көмір жинақтау станциясындағы энергетика, коммуналдық-тұрмыстық қажеттіліктер) арналған прейскурант арқылы.

ҚР Энергетика министрінің 2024 жылғы 19 қарашадағы №407 бұйрығына сәйкес электр қуатының дайын күйін ұстап тұру қызметінің шекті тарифтері 1065 мың теңге/МВтай деңгейінде, ал 2025 жылға – 1170 мың теңге/МВтай деңгейінде белгіленді (ҚР Энергетика министрінің м.а. 2025 жылғы 22 қазандағы №401-н/қ бұйрығы).

Бұрын белгіленген ЭӨҮ үшін шекті тарифтердің жеті жылдық қолданылу мерзімінің аяқталуына байланысты, Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің 2025 жылғы 27 қаңтардағы №147 бұйрығымен бекітілген электр энергиясына шекті тарифті бекіту қағидаларының 8 және 11-тармақтарына сәйкес, 2025 жылғы 1 қыркүйекте келесі жеті жылдық кезеңге арналған электр энергиясына шекті тарифті бекітуге жаңа өтінім берілді.

Сонымен қатар, макроэкономикалық тұрақтылықты қамтамасыз ету жөніндегі қолданыстағы тапсырманы ескере отырып және бағаны көтеруге енгізілген мораторий жағдайында, Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі жаңа шекті тарифтерді бекіту мәселесін қарауды 2026 жылдың I тоқсанына ауыстырды.

Осылайша, 2025 жыл бойы энергия өндіруші ұйымдар үшін электр энергиясына келесі шекті тарифтер (теңге/кВт*сағ . қолданылды

2. Электр энергиясына арналған тариф 2023 жылғы 1 шілдеге дейін шекті тариф пен ЖЭК-тің өтпелі үстемеақысының, ал 2023 жылғы 1 шілдеден бастап шекті тариф пен БЭТ тарифінің орташа өлшенген мәні болып табылады.

3. Электр энергиясына арналған тариф шекті тариф пен БЭТ тарифінен тұрады.

4. «Samruk-Green Energy» ЖШС-нің электр энергиясына арналған тарифі төрт ЖЭК станциясы тарифтерінің орташа өлшенген мәні болып табылады.

ЭӨҮ атауы	01.11.2024–31.01.2025 аралығында бекітілген тариф	01.02.2025–31.03.2026 аралығында бекітілген тариф	Ауытқу, %
1	2	3	4=3/2
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	8,27	9,5	**15%**
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ	13,17	15,67	**19%**
«Алматы электр станциялары» АҚ	17,82	20,93	**17%**
«Шүлбі СЭС» ЖШС («Шүлбі СЭС»)	4,14	5,04	**22%**
«Өскемен СЭС» ЖШС («АЭС Өскемен СЭС»)	3,44	4,29	**25%**
«Шардара СЭС» АҚ	9,82	9,82	**0%**
«Мойнақ СЭС» АҚ	12,77	12,77	**0%**

2020 жылдан бастап Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігімен бірлесіп ауқымды инвестициялық жобаларды іске асыратын станциялар үшін инвестициялық тарифтерді бекіту бойынша жұмыс жүргізілуде «Мойнақ СЭС» АҚ, «Шардара СЭС» АҚ және «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС.

Жасалған инвестициялық келісімдердің параметрлері, мың теңге/МВт*ай

ЭӨҮ атауы	Көлемі	Жеке тариф (ҚҚС-сыз)	Кезеңі
«Мойнақ СЭС» АҚ	298 МВт	2 563,67	**2020–2026 гг.**
«Шардара СЭС» АҚ	61 МВт	3 867, 99	**2020–2028 гг.**
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	476,6 МВт	1 199,00	**2025–2031 гг.**

Есепті кезеңде Топтың генерациялаушы қуаттарын жаңғырту шеңберінде негізгі инвестициялық бастамалар іске асырылды.

2021 жылғы 28 желтоқсанда «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігімен №1 энергоблокты қалпына келтіру жобасы бойынша жаңғырту, реконструкциялау, кеңейту және жаңарту жүргізу үшін инвестициялық келісім жасасты. Келісімге сәйкес 2025–2031 жылдар кезеңіне 476,6 МВт қызмет көлеміне есептегенде 1 199 мың теңге/МВт*ай мөлшерінде тариф белгіленді.

2024 жылғы 24 қыркүйекте «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігімен №3 энергоблокты қалпына келтіру жобасы бойынша инвестициялық келісім жасасты. Келісімде 2028 жылғы IV тоқсаннан 2038 жылғы III тоқсанға дейінгі кезеңге 495 МВт қызмет көлемі кезінде қуатқа орташа тарифті 10 жыл мерзімге 29 037 мың теңге/МВт·ай деңгейінде белгілеу қарастырылған.

2024 жылғы 31 желтоқсанда «Алматы электр станциялары» АҚ Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігімен ЖЭО-2-ні баламалы отын ретінде газды пайдалана отырып жаңғырту және реконструкциялау жобасы бойынша инвестициялық келісім жасасты. Қуатқа орташа тариф 2027–2038 жылдар кезеңіне 535 МВт қызмет көлемі кезінде 12 жыл мерзімге 11 012 мың теңге/МВт·ай мөлшерінде белгіленді.

2025–2026 жылдары «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ-ның №4 энергоблогын және «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС-нің №3 энергоблогын салу жобаларын іске асыру үшін жеке тарифтерді белгілеуге өтінімдер беріліп, тиісті материалдар қарау және мақұлдау үшін Нарық кеңесіне жолданды.

Жылу энергиясын өндіруге арналған тарифтер, теңге/Гкал

Атауы	2023 нақты	2024 нақты	2025 нақты	2026 болжам
«Алматы электр станциялары» АҚ	4 215	5 195	**5 539**	6 412
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ	874	902	**925**	953
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	189	183	**195**	204
«Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО)	-	6 018	**6 778**	7 702

«Алматы электр станциялары» АҚ табиғи монополия субъектісі ретінде инвестициялық құрамдасты және шығындардың жыл сайынғы индексациясын ескере отырып, жылу энергиясына ұзақ мерзімді (5 жылдан астам) шекті тарифтерді бекітуді көздейтін мемлекеттік тарифтік реттеу жағдайында қызметін жүзеге асырады. Табиғи монополия субъектісінің бастамасы бойынша тарифтерді арттыру жылына бір реттен жиі емес жол беріледі, бұл ретте шығындардың өсуі аясында тарифтердің тоқтатылып қалу тәуекелдері сақталады.

Жылу энергиясы бағасының жоғары әлеуметтік маңыздылығына байланысты уәкілетті орган тарифтердің өсуін тежеу саясатын іске асырады, бұл қаржылық нәтижелерге қысым көрсетіп, жылу энергиясын өндіру қызметінің шығындылығына әкеледі.

2025 жылы «АлЭС» АҚ-ның жылу энергиясына тарифтері өткізу көлемдерінің өзгеруін, инвестициялық жобалар бойынша міндеттемелердің аяқталуын, отын бағасының және еңбекақының өсуін ескере отырып түзетілді

- 01.01.2025 бастап — 5 394,18 теңге/Гкал (2024 жылмен салыстырғанда 0,3%-ға төмендеу)
- 01.09.2025 бастап — 5 241,05 теңге/Гкал (2,84%-ға төмендеу)
- 05.09.2025 бастап — 5 740,81 теңге/Гкал (9,5%-ға өсу)
- 2025 жылғы орташа жылдық тариф — 5 529,07 теңге/Гкал
- 01.01.2026 бастап — 6 095,31 теңге/Гкал (6,2%-ға өсу).

2026 жылы Компания жылумен жабдықтау сегментінде шығынсыз қызметті қамтамасыз ету мақсатында ДКРЕМмен өзара іс-қимылды жалғастыруды жоспарлап отыр.

Электр энергиясын беру қызметтеріне арналған тарифтер, теңге/кВт сағ

Атауы	2023 нақты	2024 нақты	2025 нақты	2026 болжам
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ	7,68	9,95	**12,83**	14,31

Алматы қаласы және Алматы облысы бойынша ДКРЕМнің 2025 жылғы 25 шілдедегі бірлескен бұйрықтарымен «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның 2021–2025 жылдарға арналған электр энергиясын беру қызметі бойынша бұрын бекітілген тарифтердің шекті деңгейлеріне және тарифтік сметасына өзгерістер енгізілді.

2025 жылға түзетулер Қазақстан Республикасының «Табиғи монополиялар туралы» Заңының 22-бабы 1-тармағына сәйкес жүргізілді

- уәкілетті орган бекіткен мемлекеттік бағдарламалар және (немесе) ұлттық жобаларды, сондай-ақ мемлекеттік жоспарлау жүйесі құжаттарын іске асыруға байланысты бекітілген инвестициялық бағдарламаның өзгеруі
- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ көрсететін реттелетін қызметтер көлемінің ұлғаюы.

Енгізілген өзгерістерді ескере отырып, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның электр энергиясын беру жөніндегі реттелетін қызметіне арналған 2025 жылға шекті тариф деңгейлері келесі мөлшерде бекітілді

- 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап – ҚҚС-сыз 10,6 теңге/кВт*сағ.
- 2025 жылғы 1 сәуірден бастап – ҚҚС-сыз 12,96 теңге/кВт*сағ.
- 2025 жылғы 1 тамыздан бастап – ҚҚС-сыз 14,25 теңге/кВт*сағ..

2024 жылға арналған тарифтік смета мен инвестициялық бағдарламаның орындалуы туралы «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ есептерін қарау қорытындысы бойынша уәкілетті орган тарифтік смета шығындарының жекелеген баптарының және инвестициялық бағдарлама іс-шараларының 5%-дан астам орындалмауына байланысты уақытша өтемдік тариф белгіледі.

Тиісті шешім Алматы қаласы және Алматы облысы бойынша ДКРЕМ-нің 2025 жылғы тамыздағы бірлескен бұйрықтарымен бекітіліп, 2025 жылғы 1 қазаннан 31 желтоқсанға дейін қолданысқа енгізілді. Электр энергиясын беру қызметінің тарифі ҚҚС-сыз 13,99 теңге/кВт*сағ деңгейінде белгіленді, бұл оның 0,26 теңге/кВт*сағ -қа (2%) төмендеуіне әкелді.

2025 жылдың қорытындысы бойынша электр энергиясын беру қызметтерінің орташа тарифі ҚҚС-сыз 12,83 теңге/кВт*сағ құрады.

Энергиямен жабдықтаушы ұйымдардың электр энергиясын өткізу тарифтері, теңге/кВт сағ

Атауы	2023 нақты	2024 нақты	2025 нақты	2026 болжам
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ филиалы – Энергосбыт	23,64	28,03	**30,97**	35,57

Қазақстан Республикасының электр энергетикасы саласындағы заңнамасындағы өзгерістерге байланысты 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап «АлматыЭнергоСбыт» ЖШС энергиямен жабдықтаушы ұйым ретінде қызметін тоқтатып, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-қа қосылу арқылы қайта ұйымдастырылды. Бұрын бекітілген «Энергосбыт» филиалының өтпелі тарифтері аталған күннен бастап «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ тарапынан қолданылуда.

2025 жылы Бірыңғай сатып алушыдан электр энергиясын сатып алу тарифі 13,00 теңге/кВт*сағ деңгейінде сақталды. 2025 жылғы қаңтардан шілде айына дейін Алматы қаласы мен Алматы облысының тұтынушылары үшін шекті баға 29,04 теңге/кВт*сағ деңгейінде болды.

2025 жылғы 15 шілдеден бастап ДКРЕМ 31,85 теңге/кВт*сағ (өсім 9,7%) деңгейінде жаңа шекті бағаны бекітті, ал 2025 жылғы 1 қазаннан бастап — 34,31 теңге/кВт*сағ (қосымша өсім 7,7%).

Инфляцияны тежеу мақсатында ДКРЕМ 2025 жылғы 1 қыркүйектен бастап халық үшін тарифтерді 12%-ға төмендетті.

Тарифтерді саралау және тұтынушыларды әлеуметтік қолдау шаралары

Тұрмыстық тұтынушыларды әлеуметтік қолдау және электр энергиясын ұтымды тұтынуды ынталандыру мақсатында тұтыну көлеміне байланысты тарифтерді саралау қолданылады. Алматы қаласы мен Алматы облысының тұрғындары үшін бірінші топтың тарифі өзіндік құннан 18%-ға төмен, ал бірінші деңгей тарифі 26%-ға төмен деңгейде белгіленген.

Үш деңгейлі тариф жүйесін енгізу энергия үнемдеуді ынталандыра отырып, халықты әлеуметтік қорғауды қамтамасыз етеді. Электр энергиясын тұтыну нормалары пайдалану түрін (электр плитасымен және онсыз), әлеуметтік мәртебені (зейнеткерлер, мүгедектігі бар тұлғалар, ҰОС қатысушылары), бірден артық тұрғын үйдің болуын және өңірлік ерекшеліктерді ескере отырып белгіленген.

Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларын өндірушілерді қолдау

Қазақстан Республикасы Үкіметінің әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарлары бағасын тұрақтандыру жөніндегі Жол картасы шеңберінде тұтынушылардың жеке тобы – әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларын өндіретін кәсіпорындар бөлініп көрсетілген. Олар үшін ішкі нарықтағы бағаның өсуін тежеу мақсатында электр энергиясына тарифтер бекітілген. Бұл шара жылыжай шаруашылықтарын, ұн тарту және наубайхана кәсіпорындарын, мал және құс шаруашылық кешендерін, сондай-ақ сүт-тауар фермаларын қамтиды.

Электрмен жабдықтаудың сенімділігі

2025 жылдың қорытындысы бойынша электрмен жабдықтаудың сенімділік көрсеткіштері

- SAIFI — 2,55;
- SAIDI — 3,06.

Аталған көрсеткіштер есепті кезеңде электр желілерінің тұрақты және сенімді жұмыс істегенін көрсетеді.

СТРАТЕГИЯ

2024 жылғы 19 шілдеде «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясы (бұдан әрі – Стратегия) бекітілді. Стратегия энергетика секторындағы жаһандық және ішкі өзгерістерді ескере отырып әзірленген, ол ЖЭК-ті дамытуға, энергиямен жабдықтаудың тиімділігі мен сенімділігін арттыруға, сондай-ақ ESG қағидаттарын іске асыруға бағытталған.

Стратегиялық сын-қатерлер және даму басымдықтары

ҚУАТ ТАПШЫЛЫҒЫНЫҢ КҮШЕЮІ ЖӘНЕ БОЛЖАМДАРДАН ЖОБАЛАРДЫ ПРАКТИКАЛЫҚ ІСКЕ АСЫРУҒА КӨШУ

2025 жылға қарай энергия тапшылығы жөніндегі болжамдар практикалық деңгейге өтті. ҚР Энергетика министрлігінің болжамдық балансы мен KEGOC деректеріне сәйкес, 2025 жылы Қазақстанның Бірыңғай электр энергетикалық жүйесінде электр энергиясының тапшылығы 5,7 млрд кВт*сағ деңгейінде бағаланады, ал күзгі-қысқы кезеңде қуат тапшылығы 0,9–1,0 ГВт-қа жетеді. Бұл 2030 жылға қарай күтілген тапшылық бойынша бұрын берілген бағалардың дұрыстығын растайды.

ӨҢІРЛІК ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІКТІҢ ЭЛЕМЕНТІ РЕТІНДЕ ЖАҢА ЖЭО САЛУ

2025 жылы жылумен жабдықтау саласындағы стратегиялық басымдық «Самұрық-Энерго» АҚ іске асыратын Көкшетау, Семей және Өскемен қалаларында жаңа ЖЭО салу жөніндегі жобаларды іске асыру кезеңіне өтті.

ҚАРЖЫЛЫҚ ТҰРАҚТЫЛЫҚ ЖӘНЕ «ЖАСЫЛ» ҚАРЖЫЛАНДЫРУ

2025 жылы негізгі басымдықтардың бірі – инвестициялық бағдарламаны кеңейту жағдайында борыштық жүктемені төмендету болып қала береді. Ұлттық климаттық күн тәртібі және 2060 жылға қарай көміртектік бейтараптыққа қол жеткізу мақсаты Компанияның тұрақты қаржыландыру құралдарына, оның ішінде «жасыл» және ESG-облигацияларына, сондай-ақ халықаралық даму институттарының қаржыландыруына қол жеткізу мүмкіндігін кеңейтеді.

ЖЭК-ТІ ДАМЫТУ ЖӘНЕ МАНЕВРЛІК ГЕНЕРАЦИЯҒА СҰРАНЫСТЫҢ АРТУЫ

2024 жылдың қорытындысы бойынша Қазақстанда ЖЭК-тің белгіленген қуаты 3,0 ГВт-тан асты, ал электр энергиясын өндірудегі үлесі 6,43%-ға жетті, бұл 2019 жылмен салыстырғанда үш еседен астам өсімді көрсетеді. Сонымен қатар, 2025 жылдың бірінші тоқсанында ЖЭК үлесі 5,93%-ға дейін төмендеді. Бұл маневрлік қуаттардың тапшылығы және инфрақұрылымның тозуы жағдайында тұрақсыз генерацияны энергия жүйесіне біріктірудің жүйелік шектеулерін көрсетеді. Осыған байланысты ЖЭК-ті жедел дамыту газ генерациясына, энергияны жинақтау жүйелеріне, су электр станцияларына (СЭС) және сорғы-аккумуляциялық электр станцияларына (САЭС) сұраныстың артуымен қатар жүреді. Аталған қуаттар энергия жүйесінің теңгерімін қамтамасыз етуге қабілетті. Мемлекет пен жүйелік оператор СЭС пен перспективалы САЭС-ті ЖЭК жұмысын тұрақтандырудың және болашақ атом электр станцияларының (АЭС) тиімді жұмыс істеуінің негізгі элементі ретінде қарастырады.

НАРЫҚТЫҢ ИНСТИТУЦИОНАЛДЫҚ ӨЗГЕРІСТЕРІ ЖӘНЕ БІРЫҢҒАЙ САТЫП АЛУШЫНЫҢ ӘСЕРІ

2023 жылдан бастап енгізілген Бірыңғай сатып алушы моделі мен нақты уақыт режиміндегі теңгерімдеуші нарықтың жұмыс істеуі 2024–2025 жылдары генерацияның қаржылық-экономикалық моделіне елеулі әсер етті. ЖЭК объектілері үшін жоспарлы және нақты көрсеткіштер арасындағы ауытқулар үшін жауапкершіліктің енгізілуі болжамдаудың сапасына қойылатын талаптарды күшейтіп, цифрлық шешімдерге инвестициялардың өсуіне ықпал етті, сондай-ақ энергия жүйесінде маневрлік қуаттардың тапшылығын айқындады.

ЦИФРЛАНДЫРУ ЖӘНЕ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ЖАҢҒЫРТУ

Энергия жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін арттыру мақсатында 2025 жылы келесі бағыттар бойынша жұмыстар жалғасуда

- шығарындыларды мониторингтеудің цифрлық жүйелерін енгізу
- жүктемелерді болжауға арналған предиктивтік аналитика мен жасанды интеллектті пайдалану
- жабдықтарды интеллектуалдық диагностикалау жүйелерін және өнеркәсіптік қауіпсіздік шешімдерін енгізу.

Аталған шешімдер салынып жатқан ЖЭО мен көмір электр станцияларын қоса алғанда, жаңа және қолданыстағы активтерге енгізілуде және Компанияның ұзақ мерзімді бәсекеге қабілеттілігінің міндетті элементі ретінде қарастырылады.

Энергетикалық трилемма сыртқы ортаны айқындайды және «Самұрық-Энерго» АҚ даму бағытын қалыптастырады

«Самұрық-Энерго» АҚ энергетика саласындағы негізгі квазимемлекеттік компания ретінде

Тұрақты энергиямен қамтамасыз ету — 01

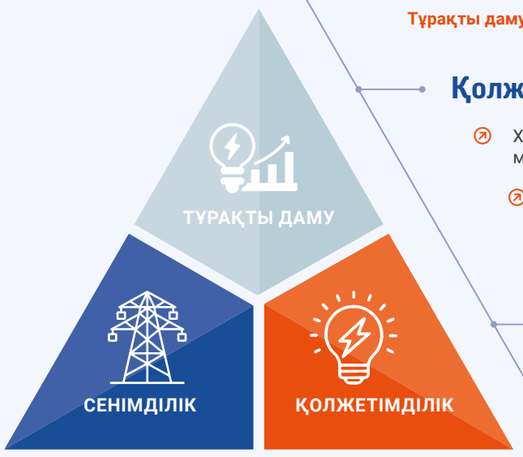
Энергетикалық көшу

- Қазақстан Республикасының көміртегі бейтараптылығына қол жеткізу жөніндегі қабылданған міндеттемелері
- Жаңартылатын энергия көздерінің (ЖЭК) құндық тұрғыдан тартымдылығының артуы
- ЖЭК үшін тарифтік жағдайлардың жақсаруы

Тұрақты даму

Қолжетімділік — 02

- Халықтың сатып алу қабілетінің төмендігі: тарифтерді көтеру мүмкіндігінің шектеулілігі
- Климаттық ерекшеліктер: жылу энергиясына деген қажеттілік



Электр энергиясымен жабдықтаудың сенімділігі — 03

- Арзан отын көздерінің мол қоры (көмір)
- Газ қорының шектеулілігі және газ инфрақұрылымының болмауы
- Маневрлік генерация қуаттарының жеткіліксіздігі
- Энергетикалық инфрақұрылымның тозуы

«Самұрық-Энерго» АҚ басымдықтары – энергетикалық қауіпсіздік, энергия өтпелі, тұрақты даму және тиімділік

Энергетика саласының үштілдімесімен байланысты «Самұрық-Энерго» АҚ стратегиялық даму бағыттарымен байланыс

Электр энергетикасы саласындағы мемлекеттік саясатты іске асырушы бола отырып, «Самұрық-Энерго» АҚ Қазақстан Республикасының энергетикалық қауіпсіздігінің кепілі болып қала береді. Сыртқы факторлардан туындайтын шектеулер таяу перспективада базалық және маневрлік генерацияны қолдау және кеңейту қажеттігін негіздейді.

Ұзақ мерзімді перспективада «Самұрық-Энерго» АҚ энергетикалық ауысу саласындағы мемлекеттік мақсаттарды (2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізу) қолдап, өз қызметінің басымдықтарын мемлекеттік саясатқа сәйкес өзгерте отырып, ЖЭК-ті дамытудың негізгі драйверіне айналады.

Электр энергиясы мен жылудың қолжетімділігін «Самұрық-Энерго» АҚ деңгейінде Компания қызметінің тиімділігін арттыру тұрғысынан ғана басқаруға болады. Электр энергиясы мен жылуды тиімді өндіру жалпы шығындар деңгейін төмендетудің негізгі тәсілі болып табылады, бұл қолжетімді бағаларды қалыптастыру үшін кеңірек мүмкіндіктер жасайды.

Тұрақты даму (экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару) трилемма құрамдасының — орнықты энергиямен жабдықтаудың ажырамас элементі болып табылады және ел деңгейінде кешенді сипатқа ие. Сонымен қатар компаниялар деңгейінде тұрақты дамуды басқару кеңінен таралған және ауқымды міндеттер кешенін қамтиды, бұл ESG-ді жеке стратегиялық бағыт ретінде айқындауды талап етеді.

Даму стратегиясын іске асыруға байланысты тәуекелдер мен сын-қатерлер

Тәуекел немесе қауіп атауы	Тәуекелдерді басқару шаралары
Стратегиялық бағыт – Энергетикалық қауіпсіздік	
Іске асырылып жатқан/перспективалық инвестициялық жобалардың және ЕТҰ инвестициялық бағдарламаларының тәуекелдері	Перспективалық жобалар бойынша іс-шаралар жоспарларын мониторингтеу және түзету Іске асырылып жатқан инвестициялық жобаларды мониторингтеу «Самұрық-Энерго» АҚ мен оның ЕЖҰ-сының Даму жоспарының орындалуы бойынша есеп беру және капитал салымдарын игеруді мониторингтеу «Самұрық-Энерго» АҚ жобалары бойынша апта сайынғы анықтамалар мен презентациялар дайындау және оларды «Самұрық-Қазына» АҚ-ға ұсыну Компанияның инвестициялық жобаларына қолдау алу мақсатында ҚР мемлекеттік органдарымен жұмыс жүргізу 1. №1 және №2 энергоблоктарды орната отырып, Екібастұз МАЭС-3 салу 2. №3 энергоблокты орната отырып, Екібастұз МАЭС-2-ні кеңейту және реконструкциялау 3. №4 энергоблокты орната отырып, Екібастұз МАЭС-2-ні кеңейту 4. Ертіс өзенінде қуаты 300 МВт-тан асатын Семей СЭС-ін салу
Көмірді өткізу жоспарының орындалмау тәуекелі	Көмірді өткізу жоспарының орындалуын мониторингтеу Көмір нарығын талдау
Электр энергиясын өндіру жоспарының орындалмау тәуекелі	Электр энергиясын өндіру жоспарының орындалуын мониторингтеу Өндірістік активтердің техникалық жай-күйін қамтамасыз ету шеңберінде нақты көлемдерді игеру бөлігінде жөндеу жұмыстары мен инвестициялық жобаларды іске асыру кестесінің орындалуын мониторингтеу. Пайдалану және жөндеу персоналын оқыту Даму жоспарына түзетулерді уақтылы енгізу, іске асырылған инвестициялық жобалардың жобалық қуатқа шығуы бөлігінде постинвестициялық мониторинг жүргізу.
Электр энергиясын беру және тарату жоспарының орындалмау тәуекелі	Жоспарлы-алдын алу жөндеулері кестесін бекіту Электр желілеріндегі шығындар бойынша мониторинг жүргізу Сенімділік көрсеткіштері бойынша мониторинг жүргізу
Электр энергиясын өткізу жоспарының орындалмау тәуекелі	Акционермен, мемлекеттік органдармен және ұйымдармен электр энергиясы және электр қуаты нарығын дамыту мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасау Компанияның Даму жоспарының орындалуын мониторингтеу (электр энергиясын өткізу)
Сатып алу процестеріне байланысты тәуекел	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның Сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына өзгерістерді мониторингтеу және құрылымдық бөлімшелерді уақтылы хабардар ету Шарт жобаларын сатып алу департаментімен келісу Тендерлік комиссияның әлеуетті жеткізушілер өтінімдерін тендерлік құжаттама талаптарына және «Самұрық-Энерго» АҚ сатып алу қағидаларына сәйкестігіне мұқият қарауы Сатып алу процестерінің жүзеге асырылуын бақылау Ішкі елдік құн үлесін мониторингтеу Сатып алу веб-порталында тендерлік құжаттаманы алдын ала талқылауды өткізу персоналды уақтылы оқыту (оқыту кестесіне сәйкес) Қордың сатып алу веб-порталында электрондық сатып алулар туралы хабарландыруларды уақтылы орналастыру Сатып алу санаттық стратегияларының іске асырылуын мониторингтеу.

Тәуекел немесе қауіп атауы	Тәуекелдерді басқару шаралары
Көмір өндіру жоспарының орындалмау тәуекелі	Пайдалану және жөндеу персоналын оқыту Инвестициялық жобаларды іске асыруды мониторингтеу Жөндеу бағдарламаларының нақты көлемдерді орындау және қаражатты игеру бөлігінде іске асырылуына мониторинг жүргізу; Даму жоспарына түзетулерді уақтылы енгізу, іске асырылған инвестициялық жобалар бойынша постинвестициялық мониторинг жүргізу.
Жылу энергиясын өндіру және өткізу жоспарының орындалмау тәуекелі	Жабдықтың жұмыс қабілеттілігін қамтамасыз ету бойынша жөндеу жұмыстарының жоспар-кестесінің орындалуын мониторингтеу Қолданыстағы жабдықты жаңғырту мен реконструкциялауды және инвестициялық бағдарламаға сәйкес жаңа қуаттарды енгізуді мониторингтеу Инвестициялық жобалардың іске асырылуын мониторингтеу Даму жоспарларын түзету.
Стратегиялық бағыт – Тиімділік	
Ақпараттық қауіпсіздік тәуекелі	Сыртқы ену тестілеуін және осалдықтарды анықтауды қамтитын аспаптық аудит (пентест) жүргізу IT-инфрақұрылымды басқару қызметтері бойынша шартты уақтылы жасасу Қол жеткізу құқықтарын беру немесе шектеу регламентін сақтау Қол жеткізу құқықтарына аудит жүргізу, артық артықшылықтары бар пайдаланушылардың есептік жазбаларын жою.
Ақпараттық жүйелер тәуекелдері	IT-инфрақұрылымды басқару қызметтері бойынша шартты уақтылы жасасу IT қызметінің үздіксіздігін қамтамасыз ету Қол жеткізу құқықтарын алу немесе шектеу шарттарын сақтау.
Энергия тиімділігі бойынша тәуекелдер	ҚР заңнамасына сәйкес ЕҮҰ-да (еншілес және бірлескен ұйымдарда) энергия аудитін жүргізу
Тариф қалыптастыру тәуекелі	Табиғи монополиялар, реттелетін және бәсекелі нарықтар субъектілерінің тарифтерін реттеу бөлігінде ҚР заңнамасына тиісті өзгерістер енгізу қажеттілігі бойынша ұсыныстар енгізу Тариф қалыптастыру саласындағы теріс факторлар мен тәуекелдерді уақтылы анықтау Тарифтерді бекіту (келісу) бойынша субъектінің тарифтік науқанын сапалы дайындау тарифтік саясатты мониторингтеу
Банктер-контрагенттердің кредиттік тәуекелі	Қазынашылық портфельдің негізгі параметрлері талаптарына сәйкес уақытша бос қаражатты қаржы құралдарына әртараптандыру Банктер-контрагенттердің тәуекелдері бойынша ВСДС орналастыруға сараптама жүргізу Банктер-контрагенттерге қатысты лимиттерді сақтау.

Тәуекел немесе қауіп атауы	Тәуекелдерді басқару шаралары
Заңнаманы бұзу және НҚА сақтамау тәуекелі	Сот ісін жүргізуге дайындық «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің және/немесе «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының қарауына ұсынылатын материалдардың Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарына сәйкестігіне құқықтық сараптама жүргізу Белгіленген тәртіппен шарт жобаларына сараптама жүргізу және визалау Заңдық қызметтер көрсету мәселелері бойынша заң консультанттарымен және басқа да кеңесшілермен жұмыс жүргізу Қоғам қызметін реттейтін ҚР заңнамасындағы өзгерістер мен толықтыруларды мониторингтеу Салықтарды есептеу және төлеуді талап ететін маңызды оқиғалар туралы ҚҚБжНЕ (ДБиНУ) қызметкерлерін хабардар ету қажеттілігі жөнінде жұмысшыларды тұрақты түрде хабардар ету.
Пайыздық тәуекел	Пайыздық шығындарды оңтайландыру бойынша шаралар қабылдау Қарыздар бойынша пайыздардағы өзгерістерді талдау үшін қарыз бойынша есепті қалыптастыру және мониторингтеу.
Валюталық тәуекел	Ашық валюталық позиция бойынша лимиттерді белгілеу Валюталық қарыздарды қайта қаржыландыру Ашық валюталық позицияны мониторингтеу.
Заңды тұлғалардың жарғылық капиталындағы акцияларды/қатысу үлестерін сатып алуға, иеліктен шығаруға, жаңа заңды тұлғалар құруға, сондай-ақ заңды тұлғаларды қайта ұйымдастыру мен таратуға байланысты тәуекелдер	Қордың және Компанияның ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын сақтау, олар заңды тұлғалардың жарғылық капиталындағы қатысу үлестерін (акциялар пакеттерін) сатып алу, иеліктен шығару, жаңа заңды тұлғалар құру, сондай-ақ заңды тұлғаларды қайта ұйымдастыру және тарату бойынша іс-шараларды жүзеге асыру тәртібі мен мерзімдерін реттейді Тартылған тәуелсіз консультанттармен (қаржылық, салықтық, құқықтық және басқа) жасалған шарттардың орындалуын мониторингтеу Әлеуетті инвесторлармен/сатып алушылармен жұмыс істеу үшін электрондық деректер бөлмесінде қажетті ақпараттың болуы және оны уақтылы енгізу.
Компанияның даму стратегиясының орындалмау тәуекелі	Стратегияны/стратегиялық КПД-ны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын мониторингтеу Компанияның даму стратегиясын уақтылы өзектендіру Инвестициялық жобаларды уақтылы аяқтау.
Террористік акт тәуекелі	«Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының стратегиялық объектілеріндегі қауіпсіздікті қамтамасыз ету және терроризмге қарсы іс-қимыл жөніндегі Үйлестіру кеңесіне қатысу және оның ұсынымдарын орындау Объектілерді күзету жүйесінің техникалық жарақталуын талдау және жетілдіру Антитеррористік қорғалуды қамтамасыз ету жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу мен оның орындалуын мониторингтеу Мүдделі мемлекеттік органдармен бірлесіп, ЕЖҮ объектілерінің антитеррористік қорғалуына жоспарлы оқу-жаттығулар мен тексерулер жүргізу Террористік сипаттағы қауіптер туындаған жағдайда персоналдың іс-қимылдары бойынша ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу. Персоналды тұрақты негізде оқыту Террористік актілер қаупіне ден қою мәселелері бойынша персоналға жыл сайын нұсқама беру (жаттығулар өткізу).

Тәуекел немесе қауіп атауы	Тәуекелдерді басқару шаралары
Операциялық, инвестициялық және қаржылық қызметті жүзеге асыру үшін өтімділіктің жеткіліксіздігі тәуекелі	Ақша қаражаттарын ай сайынғы негізде болжау ЕЖҮ-ның даму жоспарларын олар түскен сайын келісу және олардың орындалуы туралы есептерді тоқсан сайын қарау Компанияның қарызы мен қаржылық тұрақтылығы бойынша есепті тоқсан сайын қалыптастыру Компания бойынша негізгі қарызды жоспарлы және мерзімінен бұрын өтеу Алғашқы құжаттаманы ДБиНУ-ға уақтылы ұсыну қажеттілігі туралы қызметкерлерді тұрақты түрде хабардар ету, сондай-ақ қаржылық есептілікте көрсетуді талап ететін маңызды оқиғалар туралы ДБиНУ қызметкерлерін дер кезінде хабардар ету.
Сыртқы кредит берушілердің ковенанттарының және листингтік талаптардың бұзылу тәуекелі	Қаржылық тұрақтылық және қарызды басқару саясатына сәйкес ковенанттардың (қаржылық және қаржылық емес) сақталуын мониторингтеу Сыртқы кредит берушілердің ковенанттары мен листингтік талаптардың сақталуы туралы ақпарат Ковенанттардың бұзылу қаупі туындаған жағдайда контрагенттерден келісім-хат (waiver letter) алу бойынша іс-шараларды уақтылы жүргізу.
Қаржылық емес активтердің құнсыздану тәуекелі	Капиталдық шығындарды төмендету, жоспарланған күрделі жөндеулердің негізділігін талдау, ЕТҰ инвестициялық жобаларын уақтылы іске асыру Құнсыздану белгілері туындаған жағдайда құнсыздануға тест жүргізу ЕТҰ инвестициялық бағдарламасын қалыптастыру мен түзетуге орталықтандырылған бақылауды жүзеге асыру.
Стратегиялық бағыт – Энергетикалық көшу	
Климаттық өтпелі тәуекелдер	Климат саласындағы нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу процесінде уәкілетті мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл жасау Климаттық тәуекелдер бойынша ақпаратты Жылдық интеграцияланған есеп шеңберінде ашу «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасы шеңберінде 2025 жылға жоспарланған іс-шараларды орындау.
Стратегиялық бағыт – Тұрақты даму	
Экологиялық тәуекелдер	Парниктік газдар шығарындыларына квоталар лимитін пайдалануды мониторингтеу, түзету Міндетті экологиялық сақтандыру Қоршаған ортаны қорғау саласындағы нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу процесінде уәкілетті мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл жасау «Қоршаған ортаны қорғау» бабы бойынша бюджеттің орындалуын мониторингтеу Шаруашылық қызметтің су экожүйелеріне, жануарлар мен өсімдіктер дүниесіне әсерін мониторингтеу Қоршаған ортаны қорғау, су ресурстары саласындағы заңнама нормаларының сақталуын және эмиссияларға рұқсат алу мен есептілікті мемлекеттік реттеуші органдарға ұсыну мерзімдерін бақылау.

Тәуекел немесе қауіп атауы	Тәуекелдерді басқару шаралары
Корпоративтік басқару режимін бұзу тәуекелі	ESG рейтингін алу бойынша жұмыстар жүргізу •тұрақты даму жүйесін жетілдіру жөніндегі Жол картасын әзірлеу, мониторингтеу және іске асыру Басқару және бақылау органдары мүшелерінің, лауазымды тұлғалардың құқықтары мен міндеттерін айқындау және регламенттеу Корпоративтік басқару процестерін формализациялау, корпоративтік басқару саласында ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу және енгізу корпоративтік басқару саласындағы корпоративтік құжаттардың орындалуын бақылау Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау Компанияның жылдық есебін дайындау регламентінің орындалуын бақылау және Директорлар кеңесінің Аудит комитеті тарапынан Есепті бағалауды қамтамасыз ету Корпоративтік сайттағы ақпаратты өзектендіру.
Қызметтік міндеттерін орындау процесінде қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына зиян келтіру, өндірістік жазатайым оқиғалар тәуекелі	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша нөлдік жарақаттану деңгейіне қол жеткізу жөніндегі іс-шаралар жоспары аясында әзірленген іс-шаралардың ЕТҰ-да орындалуын бақылау, олардың орындалуын тоқсан сайын мониторингтеу Еңбек қорғау саласындағы НҚА және ІНҚ талаптарының сақталуына қатысты ЕТҰ-да жоспарлы және жоспардан тыс көшпелі тексерулер жүргізу Жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеруге қатысу (туындаған жағдайда және комиссия құру туралы бұйрыққа енгізілген кезде) Қызметкерлердің қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы оқытылуын, техникалық пайдалану қағидалары мен қауіпсіздік техникасы бойынша білімін тексеруді бақылау Мердігер ұйымдардың еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау (БжЕҚ) талаптарын орындауын бақылау Еншілес және тәуелді ұйымдардың басшыларымен кеңестер ұйымдастыру және өткізу.
Компания адами ресурстар тәуекелдері	Таланттар пулымен жұмыс жүргізу, негізгі лауазымдар бойынша сабақтастықты ұйымдастыру, таланттар пулын кәсіби дамыту Электр энергетикасы және көмір салалары үшін басым мамандықтар бойынша мамандар даярлау мәселелері жөнінде білім беру ұйымдарымен өзара іс-қимыл жасау (Компанияның стратегиялық мақсаттарына сәйкес) Қоғам/ЕТҰ қызметкерлері үшін оқыту семинарлары мен тренингтер ұйымдастыру Меритократия қағидаттарын және ынталандыру жүйесін дамыту.
Өндірістегі авариялар мен апаттар тәуекелі	Жабдықтың техникалық жай-күйін айқындау мақсатында диагностиканы уақтылы жүргізуді бақылау Кестеде белгіленген мерзімдерге сәйкес жабдықты қажетті жөндеу жұмыстарын уақтылы және толық көлемде жүргізуді бақылау.
Әлеуметтік тәуекелдер	Samruk Research Services тарапынан өндірістік персонал мен әкімшілік-басқару персоналының әл-ауқатын жыл сайын зерттеу жүргізу Медиаторлар пулын қалыптастыру, медиаторлар институтын дамыту Қоғамда және ЕТҰ-да ұжымдық еңбек шарттарын жасасу Қызметкерлерді кәсіподаққа тарту, меритократия қағидаттарын енгізу, ынталандыру жүйесін дамыту Ерікті медициналық сақтандыру шарттарын жасасу Тиісті жылға арналған Даму жоспарына сәйкес жалақыны индексациялауды қамтамасыз ету.

Тәуекел немесе қауіп атауы	Тәуекелдерді басқару шаралары
Беделге нұқсан келтіру тәуекелі	Қоғам қызметі туралы БАҚ-та, Компанияның ресми әлеуметтік желілерінде және корпоративтік сайтында тақырыптық мақалаларды дайындау және жариялау Жылдық есепті уақтылы әзірлеу және веб-сайтта орналастыру Қоғам және оның ЕТҰ қызметіне қатысты БАҚ сұрауларына жауаптарды уақтылы дайындау және жіберу Теріс пікірлерді тұрақты мониторингтеу, БАҚ-та және әлеуметтік желілерде жарияланған оқиғаларға жедел ден қою Заңнамаға/нормативтік құқықтық актілерге өзгерістер енгізуді уақтылы бастамалау.
Персонал және үшінші тұлғалар тарапынан алаяқтық/ұрлық тәуекелі	Активтердің сақталуын қамтамасыз ету бойынша ішкі бақылау рәсімдерін күшейту Алаяқтық, ұрлық фактілеріне жол берген қызметкерлерді заңнамаға сәйкес жауапкершілікке тарту
Климаттық физикалық тәуекелдер	Су тасқыны және найзағай кезеңдеріне дайындық Салқындату/жылыту жүйелерін орнатуға инвестициялар Негізгі жабдықтарды жөндеудің бекітілген кестелерін орындау Климаттық тәуекелдер бойынша ақпаратты Жылдық интеграцияланған есеп шеңберінде ашу Табиғи сипаттағы төтенше жағдайларды (апаттарды) жою жөніндегі іс-шараларды әзірлеу.
Комплаенс тәуекелдері	Тәуекелдерді айқындау және бағалау, бақылау рәсімдерін анықтау және тәуекелдердің алдын алу бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлеу Реттеуші талаптардың сақталуын бақылау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жүйелерін іске асыру Құқық бұзушылыққа жол берген қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларды заңнамаға сәйкес жауапкершілікке тарту бойынша уәкілетті органдарға жәрдем көрсету Жаңадан қабылданған қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларды сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ішкі нормативтік құжаттармен таныстыру Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс мәдениетін қалыптастыру бойынша оқыту іс-шараларын өткізу Контрагенттердің (бенефициарлардың) адалдығын тексеру Бастамашылық ақпараттандыру арналары бойынша келіп түскен шағымдар мен өтініштерді уақтылы қарау, есептілікті ұсыну Бұзушылықтардың себептерін анықтау және оларды азайту мақсатында қызметтік тексерулер/тергеп-тексерулер жүргізу Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жыл сайынғы жұмыс жоспарын әзірлеу.

Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, міндеттер және НҚК

Энергетикалық қауіпсіздік	Тиімділік	Энергетикалық көшу	Тұрақты даму
Стратегиялық мақсаттар			
Экономиканың өсіп келе жатқан сұранысын электр қуаты мен электр энергиясымен қамтамасыз ету	Операциялық, қаржылық және инвестициялық қызметтің тиімділігін арттыру	ЖЭК-ті жедел дамыту және қоршаған ортаға теріс әсерді төмендету	ESG саласындағы үздік тәжірибелерді ұстану
Міндеттер			
Халықаралық ынтымақтастық арқылы базалық және маневрлік қуаттарды салу бойынша инвестициялық жобаларды іске асыру Заманауи технологияларды қолдана отырып қолданыстағы активтерді жаңғырту және реконструкциялау Техникалық қызмет көрсету мен жөндеу жұмыстарын уақтылы және сапалы жүргізу Жеткізілім тізбегінің сенімділігін қамтамасыз ету	Энергия тиімділігін арттыру және энергия үнемдейтін технологиялар мен процестерді енгізу Активтерді басқару құрылымын оңтайландыру Операциялық тиімділікті арттыру (өзіндік құнды, бизнес-процестерді оңтайландыру) Қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету Заманауи цифрлық шешімдер мен технологияларды, оның ішінде жасанды интеллектті енгізу Заңнамалық бастамаларды қалыптастыру және тарифтерді белгілеу Қолайлы табыстылықпен, белгіленген мерзімдерде және құн шегінде инвестициялық жобаларды іске асыру	ЖЭК және СЭС жобалары бойынша инвестициялық жобаларды іске асыру және халықаралық ынтымақтастықты дамыту Декарбонизация және көміртектік ізді азайту Қалдықтарды қайта өңдеу және пайдалы пайдалану тәжірибелерін енгізу (күл-қож қалдықтарын пайдалану) Энергияны жинақтау жүйелерін қолдану арқылы ЖЭК генерация объектілерінен тұрақты электрмен жабдықтауды қамтамасыз ету Ластаушы заттардың шығарындылары деңгейін барынша төмендету Өндірісті оқшаулау (локализация)	Корпоративтік басқару мен комплаенстің тиімділігін арттыру Климаттық тәуекелдерді басқару жүйесін енгізу Адами капиталды дамыту Әлеуметтік кепілдіктерді, әлеуметтік тұрақтылық пен қорғалу деңгейін қамтамасыз ету H&S озық тәжірибелерін қолдана отырып өндірістік жарақаттану деңгейін төмендету Негізгі стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл тиімділігін арттыру Жаңа жобаларды іске асыру кезінде су ресурстарына, биоалуантүрлілікке және топыраққа келетін зиянды барынша азайту бойынша заманауи тәжірибелерді енгізу
Негізгі қызмет көрсеткіштері (КПД)			
Базалық және газ генерациясы бойынша электр энергиясын өткізудің жалпы көлемі КТГ бойынша базалық және газ генерациясы қуаттарын енгізу көлемі Көмірге қажеттілікті қамтамасыз ету жоспарының орындалуы Көмірге қажеттілікті қамтамасыз ету жоспарының орындалуы	Қарыз / EBITDA Шартты отынның меншікті шығыны (ШОМШ) Негізгі капиталға инвестициялар Тікелей шетелдік инвестициялардың жалпы ағыны NAV Бизнес бағыттары бойынша EBITDA маржасы	Электр энергиясын өндірудің жалпы көлеміне қатысты CO_2-баламасының үлестік шығарындыларын төмендету (2021 жылғы базалық деңгеймен салыстырғанда) Генерация құрылымында ЖЭК және СЭС орнатылған қуатының үлесі	ESG рейтингін арттыру SRS әлеуметтік тұрақтылық индексін арттыру Нөлдік жарақаттану мен өлім-жітім деңгейіне қол жеткізу (LTIFR, LDR және FIFR көрсеткіштерін төмендету)

2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясының бекітілуін ескере отырып, даму мақсаттарына қол жеткізу үшін негізгі қызмет көрсеткіштері айқындалды.

«Самұрық-Энерго» АҚ стратегиясын іске асыруға бірнеше негізгі органдар мен құрылымдық бөлімшелер жауапты.

Директорлар кеңесі Компанияның даму стратегиясын бекітеді, негізгі қызмет көрсеткіштерін айқындайды және стратегиялық мақсаттардың орындалуын бақылайды. Басқарма стратегияның іске асырылуын тікелей басқаруға жауап береді, құрылымдық бөлімшелер мен еншілес және тәуелді ұйымдардың жұмысын үйлестіреді, сондай-ақ тұрақты даму қағидаттарын негізгі бизнес-процестерге енгізуді қамтамасыз етеді. Тұрақты даму жөніндегі басшылық ESG қағидаттарының сақталуын, осы бағыттағы стратегиялық жоспарлауды және тиісті бастамаларды енгізуді бақылайды. Өз кезегінде құрылымдық бөлімшелердегі жауапты тұлғалар іс-шаралардың егжей-тегжейлі жоспарларын әзірлеп, өз бағыттары бойынша олардың орындалуын бақылауды жүзеге асырады.

Стратегияны іске асыруды бақылау бірнеше тетік арқылы жүргізіледі. Тұрақты мониторинг негізгі қызмет көрсеткіштерінің орындалуын талдауға және қажет болған жағдайда стратегиялық жоспарларды өзектендіруге мүмкіндік береді. Инвестициялық жобалардың орындалуын бақылау маңызды рөл атқарады, ол мерзімдер мен бюджетті бақылауды, сондай-ақ олардың белгіленген стратегиялық мақсаттарға сәйкесті тиімділігін бағалауды қамтиды. Постинвестициялық мониторинг жобаларды іске асырғаннан кейін қол жеткізілген нәтижелерді бағалауға, инвестициялардың қайтарымдылығын талдауға және жүзеге асырылған іс-шаралардың Компанияның жалпы стратегиясына әсерін анықтауға мүмкіндік береді.

2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясына сәйкес стратегиялық қызмет көрсеткіштерінің орындалуы

Мақсат	КПД	Өлшем бірлігі	2025 жоспар	2025 (нақты)	2026 болжам	2033 болжам
Экономиканың өсіп келе жатқан сұранысын электр қуаты мен электр энергиясымен қамтамасыз ету	Базалық және газ генерациясы бойынша электр энергиясын өткізудің жалпы көлемі	млн кВт сағ	32,0	**33,0**	32	≥2,0
	Базалық және газ генерациясы қуаттарын енгізу көлемі	МВт	500	**500**	1 037	≥7,0
	Техникалық дайындық коэффициенті (ТДК)	%	90%	**90,9%**	84%	≥80%
	Көмірге қажеттілікті қамтамасыз ету жоспарының орындалуы	%	90%	**98%**	90%	≥90%
Операциялық, қаржылық және инвестициялық қызметтің тиімділігін арттыру	Қарыз / EBITDA	Коэффициент	4,3	**1,66**	5,0	≤3,5
	Шартты отынның меншікті шығыны	1 кВт сағатқа грамм	354,6	**354**	297,9	≤330
	Негізгі капиталға инвестициялар	трлн теңге	0,6	**0,2**	1,1	≥4,0
	Тікелей шетелдік инвестициялардың жалпы ағыны	млрд АҚШ доллары	1,3	**0,2**	1,9	≥8,0
	NAV	2023 жылғы базалық деңгейге қатысты коэффициент	1,7	**1,5**	1,6	≥2,0
	Бизнес бағыттары бойынша EBITDA маржасы	%	Көмір өндіру (31,5%) Электр энергиясын өндіру (46,4%) Жылу энергиясын өндіру (0,1%) Электр энергиясын тарату (41,7%)	**Көмір өндіру (29%)** **Электр энергиясын өндіру (44%)** **Жылу энергиясын өндіру (10%)** **Электр энергиясын тарату (33%)**	Көмір өндіру (31,3%) Электр энергиясын өндіру (45,6%) Жылу энергиясын өндіру (16,1%) Электр энергиясын тарату (25,6%)	Көмір өндіру (≥30%) Электр энергиясын өндіру (≥55%) Жылу энергиясын өндіру (≥0%) Электр энергиясын тарату (≥20%)
ЖЭК-ті жедел дамыту және қоршаған ортаға теріс әсерді төмендету	CO2-баламасының үлестік шығарындыларын төмендету (2021 жылғы базалық деңгеймен салыстырғанда, электр энергиясын жалпы өндіруге қатысты)	2021 жылғы базалық деңгейге қатысты, %	-26,2%	**- 30%**	-25,40%	≥40%
	Генерация құрылымында ЖЭК және СЭС орнатылған қуатының үлесі	%	31,6%	**31,6%**	31,70%	≥40%
ESG саласындағы үздік тәжірибелерді ұстану	ESG рейтингін арттыру	Рейтинг	ESG рейтингінің орташа деңгейі/ Medium Risks	**«3» / 57 балл (орташа рейтинг)**	ESG рейтингінің орташа деңгейі / Medium Risks	ESG рейтингі – жоғары деңгей / Low Risks
	Әлеуметтік тұрақтылық рейтингін арттыру – SRS индексі	Рейтинг	Шартты түрде тұрақты	**77**	Шартты түрде тұрақты	Қолайлы
	Нөлдік жарақаттану мен өлім-жітім деңгейіне қол жеткізу (LTIFR, FIFR, LDR көрсеткіштерін төмендету)	Коэффициент	LTIFR [5] (0,26) FIFR [6] (0,09) LDR [7] (195)	**LTIFR (0,23)** **FIFR (0,10)** **LDR (168,57)**	LTIFR (0,25) FIFR (0,08) LDR (190)	LTIFR (0,18) FIFR (0,01) LDR (155)

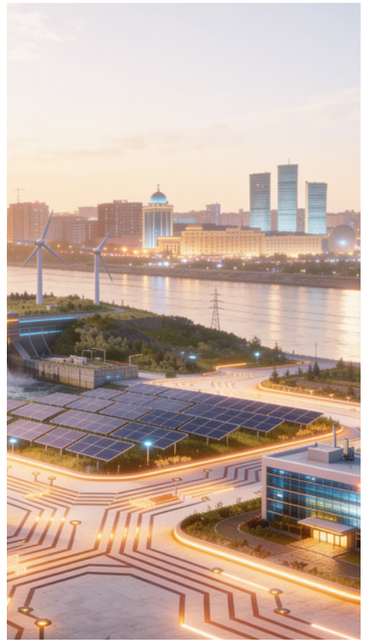
Компанияның стратегиялық көрсеткіштері оң динамиканы сақтап отыр. Негізгі өсу факторлары мыналарды қамтиды

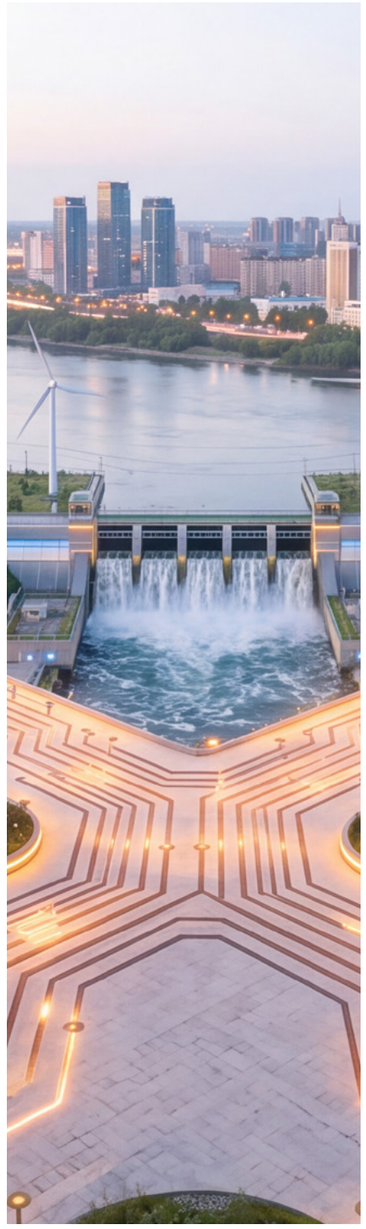
- қажеттіліктерді болжау
- **экономикалық** факторлар тарифтердің өсуі, үлестік шығындардың төмендеуі, шығындар мен борыштық жүктемені оңтайландыру. 2033 жылға қарай инвестициялық жобаларға байланысты қарыздың өсуі күтіледі
- **экологиялық** факторлар парниктік газдар шығарындыларын қысқарту, ЖЭК пен гидрогенерацияны дамыту
- **әлеуметтік** факторлар ESG-критерийлеріне сәйкестік, еңбек жағдайларына қанағаттану деңгейі мен қауіпсіздікті арттыру.

5. КПД «Еңбекке уақытша жарамсыздықпен байланысты жарақат алу жиілігінің коэффициенті (LTIFR)
6. КПД «Өндірістік қызметпен байланысты өлім жағдайлары жиілігінің коэффициенті (FIFR)
7. КПД «Жарақаттануға байланысты жұмыс уақыты шығындарының коэффициенті (LDR)

Есепті кезеңде Компания даму стратегиясында көзделген стратегиялық мақсаттар мен 24 негізгі міндетке сәйкес бекітілген бастамалар мен жобалардың кезеңдерін іске асырды.

Стратегиялық мақсат	Міндет	Іс-шара	Орындалу мәртебесі
Экономиканың электр қуаты мен электр энергиясына өсіп келе жатқан сұранысын қамтамасыз ету.	МАЭС-3 көмір электр станциясының 1–4 энергия блоктарын салу	Техникалық-экономикалық негіздемеге (ТЭН) дейінгі материалдар	2025 жылғы 17 сәуірде «МАЭС-3 көмір электр станциясының 1–4 блоктарының құрылысы» жобасының ТЭН алдындағы материалдарын әзірлеу аяқталды. 2025 жылғы 30 мамырда ТЭН алдындағы материалдар Астана қаласы бойынша Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру департаментімен жасалған сыйға тарту шарты және Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігімен қол қойылған қабылдау-тапсыру актісі негізінде мемлекеттік меншікке берілді.
	Көкшетау қаласында ЖЭО салу	Жобалау, жабдықтарды жеткізу және құрылыс-монтаж жұмыстарын жүзеге асыруға арналған келісімшарттар	2025 жылы жобалау, жабдықтарды жеткізу және құрылыс-монтаж жұмыстарын орындау бойынша шарттар жасалды. Сыртқы инфрақұрылым бойынша шаруашылық-ауыз сумен жабдықтау, шаруашылық-тұрмыстық кәріз жүйесі, сондай-ақ жол өткелі бар автомобиль жолдары объектілері үшін жобалау-сметалық құжаттаманы (ЖСҚ) әзірлеу жұмыстары аяқталу сатысында. Жобалау жөніндегі мердігер құрылыс кезеңдері бойынша бөлініспен «Жоба» (П) сатысындағы жобалау-сметалық құжаттаманы әзірлеуді жүзеге асыруда.
	Қызылорда облысында бу-газ қондырғысын (БГҚ) салу	Жоба бойынша техникалық-экономикалық негіздемені (ТЭН) әзірлеу	2025 жылғы 25 ақпанда Доха қаласында (Катар) «Самұрық-Энерго» АҚ мен UCC арасында Жоба акционерлерінің келісіміне (SHA) қол қойылды. 2025 жылғы 2 мамырда АХҚО юрисдикциясында жеке компания мәртебесімен Kyzylorda Energy Ltd бірлескен жобалық компаниясы тіркелді. Жоба бойынша ТЭН әзірлеу жұмыстарын сатып алу туралы шарт жасалды.
	«Богатырь» көмір кенішінде циклдік-ағындық технологияны енгізу жобасы	Іске қосу-баптау жұмыстары	Іске қосу-баптау жұмыстары аяқталды. Қазіргі уақытта ЦАТ кешені (циклдік-ағындық технология кешені) 1-желі бойынша көмірді тасымалдау және тиеп жөнелту процестерін тәжірибелік-өнеркәсіптік режимде жүзеге асыруда.
	«АлЭС» АҚ Алматы ЖЭО-2-сін қоршаған ортаға әсерді барынша азайта отырып жаңғырту	Жобалау-сметалық құжаттамаға «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы	2025 жылғы 27 маусымда ГТҚ-ның бірінші жиынтығының генераторы мен турбинасын іргетасқа орнату аяқталды. 2025 жылғы 6 қазанда жобаның ЖСҚ-сына «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы алынды. 2025 жылғы 23 қазанда Siemens Energy компаниясының турбинасы мен генераторының екінші жиынтығы іргетасқа орнатылды. 2025 жылғы қараша-желтоқсан аралығында 4 су жылыту қазандығы, 3 бу қазандығы, генераторы бар бу турбинасы жеткізілді. Құрылыс-монтаждау жұмыстары жүргізілуде, КРУЭ, ППГ, су дайындау жүйесін, су жылыту қазандығын, бас корпусты және қосалқы объектілерді қоса алғанда, барлық негізгі ғимараттар мен құрылыстарға арналған қадалы іргетастарды құю аяқталды. Сонымен қатар, тіреу қабырғасын бетондау жұмыстары толық орындалып, газтурбиналық қондырғылар аралының іргетасын орнату аяқталды.





Стратегиялық мақсат	Міндет	Іс-шара	Орындалу мәртебесі
	Алматы ЖЭО-3-ті қуаты 450 МВт-қа дейінгі бу-газ қондырғысы (БГҚ) негізінде реконструкциялау	Жобаның жобалау-сметалық құжаттамасына «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысын алу	«Алматы ЖЭО-3-ті реконструкциялау» жобасы шеңберінде 2025 жылы «ҚазҚСҒЗИ» АҚ-дан арнайы техникалық шарттар алынды. 2025 жылғы желтоқсанда Ansaldo Energia компаниясы өндірген турбина мен генератордың бірінші жиынтығы құрылыс алаңына жеткізілді. Турбинаның екінші жиынтығы жөнелтіліп, 2025 жылдың соңындағы жағдай бойынша кедендік тазарту рәсімінен өтіп жатты. Алматы ЖЭО-3-те құрылыс-монтаждау жұмыстары жүргізілуде. Атап айтқанда, Бас корпус бойынша жұмыстар кестеге сәйкес орындалуда: ГТҚ-1 және кәдеге жарату қазандығы бойынша бетон дайындау, арматуралау және іргетасты бетондау жұмыстары орындалып, ГТҚ-1 мен кәдеге жарату қазандығының іргетастары құйылды. 2025 жылдың соңындағы жағдай бойынша 220 кВ және 110 кВ КРУЭ ғимараттарының, айналым жүйелері бар су дайындау ғимаратының және газ дайындау пунктінің іргетастарын салу жұмыстары аяқталды. Алынған арнайы техникалық шарттар шеңберінде сынақ қадалары сынақтан өткізіліп, қадаларды құю жұмыстары басталды. 220 кВ, 110 кВ және 35 кВ әуе электр беру желілерінің тіректері толық көлемде монтаждалды. «АЖК» АҚ және «KEGOC» АҚ-мен келісу бойынша электр желілерін шығару және қайта қосу жұмыстары басталды.
	№3 станциялық энергоблокты орната отырып, Екібастұз ГРЭС-2-ні кеңейту және реконструкциялау	Түзетілген жобалау-сметалық құжаттамаға «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы	EPC-мердігер әзірлеген жобалау-сметалық құжаттама «Мемсараптама» РМК порталына жүктелді.
		Құрылыс-монтаждау жұмыстары	EPC-мердігер дайындық жұмыстарын бастады.
	№4 станциялық энергоблокты орната отырып, Екібастұз ГРЭС-2-ні кеңейту және реконструкциялау	Түзетілген жобалау-сметалық құжаттамаға «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы	EPC-мердігер әзірлеген жобалау-сметалық құжаттама «Мемсараптама» РМК порталына жүктелді.
	Өскемен ГЭС гидроагрегатын жаңғырту	Жобалау-сметалық құжаттаманы (ЖСҚ) әзірлеу	Сараптаманың оң қорытындысы алынды.
		Құрылыс-монтаждау жұмыстары (ҚМЖ)	Құрылыс-монтаждау жұмыстарын жүргізуге шарт жасалды.
	Отын беру өндірістік кешенін қайта жаңғырту және техникалық жаңарту жобасы	Құрылыс-монтаж жұмыстары	2025 жылы келесі құрылыс жұмыстары орындалды ↗ қайта тиеу торабы бойынша жұмыстар – 90% ↗ қайта тиеу торабының металл конструкцияларын монтаждау – 70% ↗ конвейерлік галереяның бетон құю жұмыстарына арналған металл қаңқаларын дайындау – 60% ↗ №3 ұсату корпусының жабдықтарын монтаждау – 60% ↗ жабық көмір қоймасының бетон құю жұмыстары – 40%.
	«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС-де №1 түтін мұржасын салу	Жобалау-сметалық құжаттаманы әзірлеу жұмыстары	2025 жылғы 19 қыркүйекте «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы алынды.
	«Түрксіб» 110/10-6 кВ қосалқы станциясын салу	Пайдалануға беру актісі	Жоба бойынша құрылыс-монтаждау және іске қосу-баптау жұмыстары толық көлемде аяқталып, объектіні пайдалануға беру актісі алынды.
	Екібастұз МАЭС-1-дегі №1 энергия блогын қалпына келтіру	Объектіні пайдалануға қабылдау актісі	Құрылыс-монтаж жұмыстары аяқталды объектіні пайдалануға қабылдау актісіне қол қойылды.
	Электр желілерінің тозу деңгейін төмендету	2025 жылы электр желілерінің тозу деңгейін 85,4%-ға дейін төмендету	Инвестициялық бағдарламаның іс-шараларын іске асыру қорытындысы бойынша электр желілерінің нақты тозу деңгейі 84,4%-ды құрады.
	Ресей Федерациясына көмір экспорттау	Ресей Федерациясына байытылмаған көмір экспортын қамтамасыз ету	2025 жылдың қорытындысы бойынша көмір экспортының көлемі 9,953 млн тоннаны құрады.
	«Алатау Жарық Компаниясы» акционерлік қоғамының желілеріндегі шығындарды төмендету	2025 жылы технологиялық шығындар деңгейін 11,23%-ға дейін төмендету	2025 жылдың қорытындысы бойынша есепті кезеңдегі технологиялық шығындардың нақты деңгейі 10,33%-ды құрады.

Операциялық, қаржылық және инвестициялық қызметтің тиімділігін арттыру.

Стратегиялық мақсат	Міндет	Іс-шара	Орындалу мәртебесі
	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасын іске асыру	Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасының орындалуы туралы есеп	2025 жылға 65 іс-шара жоспарланған. Жыл қорытындысы бойынша жедел деректерге сәйкес 67 түрлі іс-шара орындалды. «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында энергия тиімділігін арттыру жөніндегі шараларды іске асыру нәтижесінде 243,7 мың тонна шартты отыннан астам көлемде үнемдеуге қол жеткізілді, бұл 2,7 млрд теңге көлеміндегі экономикалық тиімділікті қамтамасыз етті (жоспар бойынша – 1,5 млрд теңге).
	«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ мен «АлматыЭнергоСбыт» АҚ-ны қайта ұйымдастыру, «АлматыЭнергоСбыт» АҚ-ны «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-қа қосу жолымен жүзеге асыру	«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕАҚ-та қайта ұйымдастыруды мемлекеттік тіркеу	2025 жылғы 30 қаңтарда «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕАҚ бұйрығымен «АлматыЭнергоСбыт» ЖШС-нің қызметі «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-қа қосылуына байланысты тоқтатылуы мемлекеттік тіркеуден өткізілді.
	Forum Muider компаниясын АХҚО юрисдикциясына редомициляциялау	АХҚО органдарында Forum Muider компаниясының құқықтық тексеруі (Legal Certification)	2025 жылғы қазанда Forum Muider Limited компаниясын АХҚО юрисдикциясына редомициляциялау рәсімі аяқталды. Нәтижесінде Компанияның АХҚО қатысушысы мәртебесін растайтын Қызметін жалғастыру туралы сертификат (Certificate of Continuation) алынды.
	HR-процестерді автоматтандыру	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша HR-процестерді автоматтандыру	Жүйе енгізілді. 2025 жылы жүйені бейімдеу кезеңі аяқталды Enbek.kz және Egov жүйелерімен (ЭЦҚ пайдалану арқылы) интеграция жүзеге асырылды. Сондай-ақ 1С және Qsamruk жүйелерімен интеграциялау жұмыстары жүргізілді.
	Ақпараттық қауіпсіздік жүйесін енгізу	Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету қызметтері	2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша шарт шеңберінде барлық еншілес және тәуелді ұйымдарда енгізілген ақпараттық қауіпсіздік жүйелері штаттық режимде жұмыс істеп тұр.
	Өндірістік мониторинг жүйесін енгізу	Компанияның экономикалық және өндірістік қызметіне байланысты бизнес-процестерді мониторингтеуді және жедел басқарушылық шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін өндірістік мониторинг жүйесі (Жағдаяттық орталық)	Жүйе 2025 жылғы 31 қаңтарда енгізілді.
	Бизнес-процестерді роботтандыру (RPA)	Бизнес-процестерді роботтандыруға арналған бағдарламалық өнімді пайдалану қызметтері	2025 жылы Бас компанияда және еншілес әрі тәуелді ұйымдарда бизнес-процестерге талдау жүргізілді. IBM RPA платформасында бағдарламалық роботтар (боттар) әзірленіп, енгізілді.
	Электрондық архив	Құжаттарды архивтік сақтауды ұйымдастыру бизнес-процесін автоматтандыру	Жұмыстар аяқталды, жүйе пайдалануға енгізілді.
	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша Инвестициялық жобаларды басқару жүйесін (СҮИЖ) енгізу	Орындалған жұмыстар актісі	Жұмыстар орындалды, жүйе енгізіліп, бапталды.
	Нарықты талдау әдіснамаларын жетілдіру	Қазақстан Республикасындағы және көршілес елдердегі (Өзбекстан, Қырғызстан, Ресей Федерациясы, Қытай және т.б.) электр энергиясы мен көмірдің әлеуетті жаңа тұтынушылары нарығына мониторинг жүргізу	Ақпарат «Қазақстанның электр энергетикасы саласы нарығын талдау» атты ай сайынғы есепке енгізілді.
	Қызметкерлер үшін цифрлық сервистерді енгізу (BPMS жүйесі HSE, ITSM, Compliance, ESG)	«Богатырь Көмір» ЖШС-не BPMS жүйесіне қолжетімділік беру	Жұмыстар іске асырылды.
	Қаржылық коваленттердің сақталуы	Кредиторлардың қаржылық коваленттері сақталды	Кредиторлардың қаржылық коваленттері сақталды
	Ақша ағындарын басқару қағидаттарына негізделген Компанияның Қаржы стратегиясы шараларын енгізу және іске асыру	Компанияның кредиттік рейтингтерін халықаралық рейтинг агенттігінің жыл сайын қайта қарауы (рейтинг сессиясын өткізу, сұралған материалдарды ұсыну)	Fitch Ratings рейтинг агенттігіне барлық есептер мен ақпарат тиісті мерзімде ұсынылды, рейтинг 2025 жылғы 30 қыркүйекте BB+ деңгейінде расталды, болжам — «Тұрақты».
	«1С платформасын жаңғырту» жобасын іске асыру (ERP)	МАЭС-1-де «1CERP» бағдарламалық қамтылымы негізінде автоматтандырылған ақпараттық жүйені енгізу жұмыстары	2025 жылы «ЭМАЭС-1» ЖШС-де ақпараттық жүйе өнеркәсіптік пайдалануға енгізілді.

Стратегиялық мақсат	Міндет	Іс-шара	Орындалу мәртебесі
Операциялық, қаржылық және инвестициялық қызметтің тиімділігін арттыру.	МАЭС-1-де қоршаған ортаға эмиссияларды автоматтандырылған мониторинг жүйесін орнату (жалпыстансалық АМЖ)	МАЭС-1-де ст.№№3, 4, 5 және 6 энергоблоктарында қоршаған ортаға эмиссияларды автоматтандырылған мониторинг жүйесін орнату	АМЖ жабдығы орнатылды.
	МАЭС-2-де қоршаған ортаға эмиссияларды автоматтандырылған мониторинг жүйесін орнату	МАЭС-2-де эмиссияларды автоматтандырылған мониторинг жүйесін орнату	АМЖ жабдығы орнатылды.
	АлЭС-те қоршаған ортаға эмиссияларды автоматтандырылған мониторинг жүйесін орнату	ТЭЦ-1 және ЗТК-да (АлЭС) қоршаған ортаға эмиссияларды автоматтандырылған мониторинг жүйесін орнат	Пайдалануға қабылдау актілеріне қол қойылды
	ЭМАЭС-2-де тұрақты электронды мониторинг жүйесі бар щеткалы-контактілі аппараттарды жаңғырту (№1 блок)	ЩКА жаңғырту жөніндегі іс-шара	МАЭС-2-нің №1 және №2 энергоблоктарында үздіксіз электронды мониторинг жүйесін енгізе отырып, щеткалы-контактілі аппараттарды жаңғырту орындалды.
	Жаңа технологияларды енгізу және пилоттық жобаларды іске асыру орындылығын талдау	Ақылды есептегіштер (Smart Meters)	2025 жылы тұтынушылардың электр энергиясын есепке алу аспаптарынан деректерді жинау және беру үшін шарттар жасалып, жабдық сатып алынды.
	Ақпараттық қауіпсіздікті арттыру	«Самұрық-Қазына» АҚ Ақпараттық қауіпсіздіктің корпоративтік стандарты талаптарын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары	«Самұрық-Қазына» АҚ Ақпараттық қауіпсіздіктің корпоративтік стандарты талаптарын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленіп, бекітілді
	«Облыстық РЭС қосалқы станцияларында және Алматы қаласының тарату қосалқы станцияларында электр энергиясын коммерциялық есепке алудың автоматтандырылған жүйесін әзірлеу, «АЖК» АҚ ЖРЭС, ТРЭС-те телемеханика және байланыс жүйелерін орната отырып, қолданыстағы диспетчерлендіру жүйелерін кеңейту» (SCADA)	ЖРЭС, ТРЭС жобасын іске асыру аясында жоғары жиілікті байланыстың цифрлық арна құрушы жабдығына ауыстыру бөлігіндегі жұмыстар. Облыстың торап қосалқы станцияларында телемеханика жабдығын орнату	Жүйе әзірленіп, орнатылды
	Компания мен ЕТҰ мүдделерін ескеру мақсатында салалық бірлестіктермен ынтымақтаса отырып, заңнамалық бастамаларды әзірлеуге және талқылауға қатысу, тиісті ұсынымдарды дайындау	Салалық бірлестіктермен өзара іс-қимыл	Қоғам мен ЕТҰ мүдделерін ескеруге бағытталған заңнамалық бастамаларды әзірлеу және талқылау мен ұсынымдарды дайындау аясында салалық бірлестіктермен өзара іс-қимыл тұрақты негізде жүзеге асырылады.
	Қоғам мен ЕТҰ қызметін уақтылы бейімдеу мақсатында энергетика саласындағы заңнамаға өзгерістер енгізуді мониторингтеу	Нормативтік құқықтық актілерге өзгерістер енгізуді мониторингтеу	Электр энергетикасы саласындағы нормативтік құқықтық актілерге өзгерістер енгізуді мониторингтеу тұрақты негізде жүргізіледі. Қабылданған түзетулер құрылымдық бөлімшелер үшін түсіндірілді. Ұсынылып отырған өзгерістер нарық қатысушыларымен, оның ішінде ЕТҰ-мен талқыланып жатыр
	Энергия өндіруші ұйымдардың негізгі құралдарының тозу деңгейін есептеу әдістемесіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу	Энергия өндіруші ұйымдардың негізгі құралдарының тозу деңгейін есептеу әдістемесіне ұсыныстар	Энергия өндіруші ұйымдардың негізгі құралдарының тозу деңгейін есептеу әдістемесіне ұсыныстар әзірленіп, НҚА-ға тиісті өзгерістерді бастамалау үшін «Қазақстан Электр энергетикалық қауымдастығы» ЗТБ-ға жіберілді. Түзетулер қабылдау үшін ҚР Энергетика министрлігіне жіберілді. Жөндеу жұмыстарының номиналды мерзімі бөлігінде Қуат нарығының қағидаларына өзгерістер дайындалып, нарық қатысушыларына жіберілді. Энергетика министрлігі әдістемені ЗТБ-мен келісуге жіберді.

Операциялық, қаржылық және инвестициялық қызметтің тиімділігін арттыру.

ЖЭК-ті озық дамыту және қоршаған ортаға әсерді азайту

Стратегиялық мақсат	Міндет	Іс-шара	Орындалу мәртебесі
	Гидроаккумуляциялық электр станциялары/гидроэлектр станцияларын (ГАЭС/ГЭС) салу жобалары бойынша инвестициялардың қайтарылуын қамтамасыз ету мақсатында ҚР заңнамасын жетілдіруге қатысу	Инвестицияларды қайтару тетігін қамтамасыз ету жөніндегі түзетулер	ҚР Энергетика министрлігінде осы түзетулерді талқылау бойынша жұмыс кездесуі өткізілді ҚР Энергетика министрлігіне «Электр энергетикасы туралы» ҚР Заңына өзгерістер енгізу туралы ұсынысы бар хат жіберілді.ҚР Мәжіліс депутаттарымен және мүдделі мемлекеттік органдармен кездесулер мен талқылаулар өткізілді. 2025 жылғы 22 қазанда Мәжіліс депутаттарының жұмыс тобы түзетулер жобасын қарады, оның қорытындысы бойынша оларды ҚР Үкіметінің қорытындысына жіберу және ГАЭС жобасының тікелей презентациясын өткізу туралы шешім қабылданды. 2025 жылғы 28 қарашада Энергетика министрлігі Үкімет Аппаратына мемлекеттік органдардың келісілген ұстанымдары бар қорытынды жобасын жіберді, 2025 жылғы 1 желтоқсанда материалдар ҚР Президенті Әкімшілігіне жіберілді Үкімет Аппаратының заң бөлімінен ескертулер алынды.
	Қуат нарығы арқылы электр энергиясын жинақтау жүйелерін (ЭЖЖ) салу жобалары бойынша инвестициялардың қайтарылуын қамтамасыз ету мақсатында ҚР заңнамасын жетілдіруге қатысу (1 ГВт-қа дейінгі КЭС іске асыру жобасын жүзеге асыру аясында (United Green компаниясы)	ҚР Энергетика министрлігінде осы түзетулерді талқылау бойынша жұмыс кездесуі өткізілді	Осы түзетулер ҚР Энергетика министрлігі әзірлеген «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне баламалы энергия көздерін дамыту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» ҚР Заңының жобасына енгізілді (заң жобасы әзірлеу және талқылау сатысында). 2025 жылғы 1 сәуірде заң жобасы «Ашық НҚА» платформасы аясында жария талқылауға жіберілді. 2025 жылғы 18 сәуірде ҚЭҚ ескертулер мен ұсыныстары бар жиынтық кестені ҚР Энергетика министрлігіне жіберді. 2025 жылғы 2 тамызда «ҚР кейбір заңнамалық актілеріне баламалы энергия көздерін дамыту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» заң жобасы қорытынды алу үшін ҚР Үкіметінің Аппаратына енгізілді. Бұдан бөлек, келісу және ұстанымды алу үшін заң жобасы ҚР Президенті Әкімшілігіне жіберілді. ҚР Президенті Әкімшілігінен ұстаным алынды. 2025 жылғы 28 қарашада заң жобасы ҚР Энергетика министрлігінен ҚР Парламенті Мәжілісіне жіберілді.
	Алматы облысында ЖЭК жобасын 810 МВт-қа дейін кеңейту (Power China)	Қуат беру схемасын (ҚБС) әзірлеу, техникалық шарттарды алу	2025 жылғы 30 желтоқсанда «KEGOC» АҚ ескертулерді ескере отырып, қуат беру схемасын келісті.
	ЮНИГРИН ЭНЕРДЖИ компаниясымен жалпы қуаты 1 ГВт-қа дейінгі КЭС салу	500 МВт-қа арналған 1-ші кезек жобалары үшін электр энергиясын сатып алу-сату шарттарына қол қою	Электр энергиясын сатып алу-сату шарттары «KEGOC» АҚ және ҚАП-пен жасалды
	Көміртекті ұстау және сақтау технологиялары (CCS)	«Самұрық-Энерго» АҚ көмір электр станцияларында көмір химиясы үшін газдандыру технологиясын қолдану және синтез-газ алу мүмкіндіктерін зерттеу	Көмір энергетикасын декарбонизациялаудың бір нұсқасы — көміртекті ұстау, сақтау және CO2-ні пайдалану технологиясын — CCS/CCUS (Carbon Capture & Usage and Storage) қолдану болып табылады. Бұл технология қолданыстағы энергетикалық жүйенің өмір сүруін ұзарту және ел экономикасын декарбонизациялау бойынша қабылданған міндеттемелерді орындау мүмкіндігі ретінде қарастырылады, бірақ сонымен қатар өндірілетін электр энергиясы көлемінің елеулі азаюына және электр энергиясы құнының айтарлықтай өсуіне әкеледі. Қазақстанның бу турбиналық циклді энергоблоктары бар жұмыс істеп тұрған ЖЭС-терінде бұл технологияны пайдалану мүмкін емес әрі орынсыз, өйткені бұл ұсынылып отырған технология бойынша циклішілік газдандыруы бар жаңа ЖЭС салу шығындарымен шамалас, не одан асып түсетін елеулі шығындарды талап етеді..
	Көміртекті бірліктерді (офсеттерді) және I-REC сертификаттарын сату	Жасалған келісімшарттар	2025 жылғы қыркүйекте «Энергия Семиречья» ЖШС 320 офсеттік бірлікті өткізді. 2025 жылғы қазанда Серіктестік 3366 офсеттік бірлікті өткізді.
	KASE және AIX-те «жасыл» облигацияларды орналастыру	Компания туралы ақпарат AIX-ке ұсынылды	Компания туралы барлық есептер мен ақпарат талаптарға сәйкес тиісті мерзімде AIX-ке ұсынылды
	DFO, ECA-дан қаржыландыру тарту	MIGA-дан алынған terms and conditions (шарттар мен талаптар)	MIGA-дан terms and conditions (шарттар мен талаптар), сондай-ақ коммерциялық банктерден түрлі ұсыныстар алынды
	«China Power International Holding Ltd.» компаниясымен бірлесіп энергия жинақтау жүйесі бар қуаты 1 ГВт жел электр станциясын салу	Ынтымақтастық қағидаттары туралы меморандум	ҚР мен ҚХР Үкіметтері арасында ЖЭК саласындағы жобаларды іске асыру туралы МПС-ке қол қойылды. Жоба ірі жобалар тізбесіне енгізілді.
		Жоба құжаттамасына қол қою (СоИ, PPA)	2025 жылы Жоба құжаттамасына қол қою бойынша жұмыс жүргізілді. 2026 жылғы 29 қаңтарда СоИ мен PPA-ға қол қойылды.

Стратегиялық мақсат	Міндет	Іс-шара	Орындалу мәртебесі
	«Masdar» компаниясымен бірлесіп энергия жинақтау жүйесі бар қуаты 1 ГВт жел электр станциясын салу	Қуат беру схемасын (ҚБС) әзірлеу, техникалық шарттарды алу	Қуат беру схемасы келісілді. «KEGOC» АҚ-ға техникалық шарттарды алуға өтінім жіберілді.
		Жоба құжаттамасына қол қою (СоИ, SHA, PPA)	Жоба құжаттарына қол қойылды (СоИ, SHA, PPA)
		Бірлескен кәсіпорын (БК) құру	2025 жылғы 11 қарашада АХҚО базасында Qazaq Wind Power LLP жобалық компаниясы құрылды
	«Total Eren» компаниясымен бірлесіп энергия жинақтау жүйесі бар қуаты 1 ГВт жел электр станциясын салу	Әзірленген ЖСҚ-ға оң сараптама қорытындылары алынды	ЖСҚ әзірлеу бойынша жұмыс жүргізілді. ЖСҚ-ның бірінші пакеті 2025 жылғы желтоқсанда «Мемсараптама» РМК-ға енгізілді. ЖСҚ-ның 10 кезегінің ішінен. ЖСҚ 10 іске асыру кезегін қамтиды.
	Ел ішіндегі құндылық үлесі төмен тауарлар тізбесін егжей-тегжейлі талдау	Жергілікті қамту үлесін арттыру мақсатында тауарларды айқындау	Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу шарттары шеңберінде сатып алынған тауарлар бойынша есептілік нысаны (ІҚҮ бойынша 4-нысан) Сатып алудың ақпараттық жүйесінде (САЖ) тапсырылады. Аталған нысанда ел ішіндегі құндылық үлесі (ІҚҮ) нөлге тең тауарлар көрсетіледі. Қазақстан Республикасының аумағында өндірілмейтін тауарларды 2025 жылға арналған импортты алмастыру тауарлары пулының құрамына енгізу мақсатында (Қор ұйымдары тарапынан ұзақ мерзімді сұранысқа ие импортталатын өнімдер тізбесі) тоқсан сайын «Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС-не тиісті ұсыныстар жолданады.
ESG саласындағы үздік тәжірибелерді ұстану	Халықаралық стандарттарды қолдану және ақпаратты ашудың үздік тәжірибелерін дамыту арқылы жария есептіліктегі ақпараттың сапасы мен қолжетімділігін арттыру. Интеграцияланған жылдық есеп үшін әсерді бағалау және маңызды тақырыптарды айқындау жүргізілді.	2024 жылдың қорытындылары бойынша Интеграцияланған жылдық есеп GRI Standards 2021, AA1000, AIX және KASE талаптарына, ISO 260002010 стандартына, сондай-ақ LSE, Халықаралық интеграцияланған есептілік (Framework), SASB және TCFD көрсеткіштерінің жекелеген талаптарына сәйкес дайындалды.	2024 жылғы Интеграцияланған жылдық есеп пен Маңыздылық матрицасы «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің шешімдерімен бекітілді.
	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және этикалық нормалар мәселелері бойынша қызметкерлердің хабардарлығын арттыру және сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің алдын алу мақсатында тұрақты тренингтер мен оқытулар өткізу	Қызметкерлер үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және этикалық нормалар мәселелері бойынша тренингтер мен оқытулар өткізілді	Есепті кезеңде Компанияда және ЕДБ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру және парақорлық пен сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік қағидатын нығайту мақсатында 275-тен астам оқыту іс-шаралары мен түсіндіру кездесулері өткізілді. Сондай-ақ Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының талаптарын, Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен «Самұрық-Энерго» АҚ Мінез-құлық кодексінің ережелерін, сыйлықтар алмасу тәртібі мен мүдделер қақтығысын декларациялау ерекшеліктерін (оның ішінде топ-менеджмент пен жаңадан қабылданған қызметкерлер үшін) түсіндіру бойынша 65-тен астам ақпараттық тарату жұмыстары жүргізілді.
	ESG рейтингін жетілдіру	57 балл нәтижесімен және орташа «3» деңгейімен ESG рейтингі алынды	2025 жылғы 18 желтоқсанда Sustainable Fitch Ltd компаниясының бағалау қорытындысы бойынша Компанияға 57 балл беріліп, ESG рейтингі бойынша орташа «3» деңгейі тағайындалды.
	Директорлар кеңесінің тәуелсіз бағалауы	2025 жылы Dostyk Advisory компаниясының қатысуымен Директорлар кеңесінің тәуелсіз бағалауы жүргізілді	Есеп Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілді.
	Компанияның негізгі қызмет түрлері бойынша климаттық тәуекелдерді анықтау және бағалау тәжірибесін жетілдіру өңірлік климаттық тәуекелдердің (орташа ауа температурасының жоғарылауы, су ресурстары қолжетімділігінің төмендеуі) электр және жылу энергетикасы секторына әсерін бағалау. Климаттық тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды әзірлеу.	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның шоғырландырылған тәуекелдер тізілімі	Компанияның Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 20 маусымдағы №10/25 хаттамасымен Тәуекелдердің шоғырландырылған тізілімі жаңа редакцияда бекітілді. Тізілімге «70-С-СЭ – Климаттың физикалық тәуекелдері» және «71-С-СЭ – Климаттың өтпелі тәуекелдері» тәуекелдері енгізілді. Аталған климаттық тәуекелдерді басқару бойынша іс-шаралар әзірленді.

ESG саласындағы үздік тәжірибелерді ұстану

Стратегиялық мақсат	Міндет	Іс-шара	Орындалу мәртебесі
	Адами капиталды дамыту	Басқарушылық дағдылар, көшбасшылық, стратегиялық жоспарлау және инновациялар, сондай-ақ басқару және операциялық менеджмент саласындағы үздік тәжірибелер бойынша менеджерлерге арналған тұрақты оқыту бағдарламаларын өткізу	2025 жылғы 23 қыркүйекте Таланттар пулының қатысушылары «Ағындағы көшбасшылық мотивация, ықпал ету және энергия» тақырыбында оқытудан өтті. 2025 жылғы 18 қарашада CEO-2 деңгейіндегі басшылар «Бүгінгі көшбасшылық» тақырыбында оқытудан өтті. 2025 жылғы 28 қарашада 76 қызметкер «Гендерлік теңдік» тақырыбында оқытудан өтті.
	Кадрлар тұрақтамаушылығын төмендету	Персоналды оңтайландыруға байланысты іс-шараларды қоспағанда, кадрлардың тұрақтамаушылық деңгейін төмендету	2025 жылы кадрлардың тұрақтамаушылық деңгейі жоспарланған 14% көрсеткішке қарсы 10,3%-ды құрады.
	Компанияда әлеуметтік кепілдіктер мен әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету	Компанияның ЕТҰ өндірістік персоналы арасында Samruk Research Services ұйымы әлеуметтік сауалнама жүргізді, сондай-ақ «Самұрық-Энерго» АҚ мен оның ЕТҰ әкімшілік-басқарушылық персоналының әл-ауқатына зерттеу жүргізілді	2025 жылғы Samruk Research Services жүргізген Компанияның ЕТҰ өндірістік персоналы арасындағы сауалнама нәтижесі 77%-ды құрады. «Самұрық-Энерго» АҚ және оның ЕТҰ әкімшілік-басқарушылық персоналының әл-ауқатын зерттеу нәтижесі 59%-ды құрады.
	Дене белсенділігін талап етпейтін жұмыс орындарына (мысалы, диспетчерлер, байланыс орталығының қызметкерлері) мүгедектігі бар адамдарды ЕТҰ-ларда жұмысқа орналастыру.	«Самұрық-Энерго» АҚ Басқармасының 2024 жылғы 19 маусымдағы шешімімен «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы үшін мүгедектігі бар адамдарға қолайлы, инклюзивті және қолжетімді орта құру және қолдау бағдарламасы бекітілді.	2025 жылдың қорытындысы бойынша Компанияда жұмыс істейтін мүгедектігі бар адамдардың саны 213 адамды құрады.
	Энергия өндіретін кәсіпорындардың (гранты) есебінен болашағы зор студенттерді оқыту, еншілес және еншілес ұйымдардағы техникалық мамандар мен жұмыс мамандықтарына қажеттілікті әрі қарай жабу	Еншілес және тәуелді ұйымдардағы техникалық мамандар мен жұмысшы кәсіптерге деген қажеттілікті қамтамасыз ету мақсатында болашағы зор студенттерді энергия өндіруші кәсіпорындардың гранттары есебінен оқыту	2025 жылы студенттерге гранттар «АлЭС» АҚ, «Болат Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС және «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ тарапынан берілді.
	Өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында мердігер ұйымдарды басқару сапасын арттыру.	Еншілес және тәуелді ұйымның мердігер ұйымдарды басқару жөніндегі бекітілген ішкі нормативтік құжаты	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында мердігер ұйымдардың жұмыстарын ұйымдастыру жөніндегі үлгілік ереже бекітілді.
	«Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2024–2028 жылдарға арналған өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамыту стратегиясын іске асыру жөніндегі жоспарды бекіту	Жоспар әзірленіп, орындау үшін еншілес және тәуелді ұйымдарға жолданды	«Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2024–2028 жылдарға арналған өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамыту стратегиясын іске асыру жоспарын жүзеге асыру жалғасуда.
	GRI стандарттарына сәйкес тұрақты даму саласындағы жыл сайынғы есепті дайындау	GRI стандарттарына сәйкес дайындалған Интеграцияланған жылдық есеп бекітілді.	GRI стандарттарына сәйкес дайындалған Интеграцияланған жылдық есеп Компанияның Директорлар кеңесімен бекітілді.
	Компания туралы есептерді/ақпаратты кредиторларға, қаржы институттарына және рейтингтік агенттіктерге олардың сұраныстарына сәйкес ұсыну.	Қолданыстағы кредиттік келісімдердің талаптарына сәйкес компания туралы есептерді/ақпаратты кредиторлар мен қаржы институттарына, сондай-ақ олардың сұраныстарына сәйкес рейтингтік агенттіктерге ұсыну	Fitch Ratings рейтингтік агенттігіне барлық есептер мен ақпарат тиісті мерзімде ұсынылды, рейтинг расталды.
	Балық ресурстарын молайту	Су айдындарын балықтандыру	2025 жылы «АлЭС» АҚ (Қапшағай ГЭС) және «Өскемен СЭС» ЖШС-де су айдындарын балықтандыру жұмыстары жүргізілді.

Стратегиялық сессия

2025 жылғы қыркүйек айында Алматы қаласында «Самұрық-Энерго» АҚ-ның Директорлар кеңесінің мүшелері, Басқарма мүшелері және негізгі құрылымдық бөлімшелердің басшылары қатысқан стратегиялық сессия өтті.

Сессия жаһандық және салалық үрдістерге ден қоюға арналды, оның ішінде бәсекелестіктің күшеюі, Қазақстанда электр энергиясын тұтынудың өсуі, технологиялық сын-қатерлер және Компанияның инновациялық белсенділігі мен тұрақтылығын арттыру қажеттілігі қарастырылды.

Стратегиялық сессияны өткізу елдің энергетика секторында тұрған өзекті сын-қатерлермен, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың 2025 жылғы 8 қыркүйектегі «Қазақстан жасанды интеллект дәуірінде өзекті міндеттер және оларды цифрлық трансформация арқылы шешу» атты Қазақстан халқына Жолдауында айқындалған басымдықтарды іске асыру қажеттілігімен байланысты.

Стратегиялық сессияны өткізудің негізгі алғышарттары ретінде келесі факторлар айқындалды

1. Жаһандық трендтер

Әлемдік энергетика жаһандық үрдістердің ықпалымен терең өзгерістерге ұшырауда. Бәсекелестік күшейіп, жасанды интеллект, цифрландыру, сондай-ақ энергия сақтау саласындағы жаңа шешімдер секілді жаңа технологиялар пайда болуда. Бұл инновациялар энергияны өндіру мен тұтыну тәсілдерін түбегейлі өзгертіп қана қоймай, саланың тиімділігі мен тұрақтылығын арттыру үшін жаңа мүмкіндіктер ашады.

2. Нарық конъюнктурасының өзгеруі

Қазақстанның ішкі нарығы электр энергиясын тұтынудың өсуімен сипатталады. Қазақстанның энергожүйесінде генерация мен тұтыну арасында тәуліктік теңгерімсіздік байқалады. Тұтынудың өсуімен бірге энергожүйеге түсетін жүктеме де артуда. Тұтыну шыңында электр энергиясының тапшылығы шамамен 1,7 ГВт-қа жетеді, бұл импорттық электр энергиясы арқылы өтеледі. Осы жағдайларда операциялық тиімділікті арттыру міндеті энергожүйенің тұрақтылығы мен тұрақты дамуын қамтамасыз ету үшін басым бағытқа айналады.

3. Технологиялық сын-қатерлер және мүмкіндіктер

Ағымдағы міндеттерді шешу үшін энергияға сұранысты неғұрлым дәл болжауға, өндірістік процестерді басқаруға және шығындарды оңтайландыруға мүмкіндік беретін заманауи цифрлық құралдарды интеграциялау қажет. Алдыңғы қатарлы зерттеу әзірлемелерімен қолдау тапқан өндірістік оңтайландыру бәсекеге қабілеттіліктің негізгі факторына айналуда.

4. Ұзақ мерзімді тұрақтылық сын-қатерлері

Ұзақ мерзімді тұрақтылық Компанияның инновациялық белсенділікті үздіксіз арттыру және бәсекеге қабілеттілікті нығайту қабілетіне тікелей байланысты. Жаңа технологияларды әзірлеу мен енгізуді ынталандыру, ғылыми әлеуетті дамыту және жүйелі өзгерістер үшін жағдай жасау қажет.

Стратегиялық сессияның негізгі мақсаттары 2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясын іске асыру мәртебесімен танысу және жаңа стратегиялық бастамаларды талқылау болды.

Жасанды интеллект пен цифрландыруды дамыту бойынша мемлекеттік деңгейде жүзеге асырылып жатқан курс шеңберінде келесі жобалар қаралып, талқыланды – еңбек қауіпсіздігі мен қорғауды арттыру үшін интеллектуалды бейнеаналитика жүйелері, жоспардан тыс жөндеулер мен тоқтап қалуларды қысқарту үшін ақауларды алдын ала анықтау, ЖЭК объектілерінің генерациясын болжау дәлдігін арттыру үшін жасанды интеллектті пайдалану.

Жобалар портфелін жаңа нарықтарға шығу арқылы әртараптандыру бастамасына ерекше мән берілді. Орталық Азия елдерінде СЭС, КЭС, ЖЭС, газ генерациясы және энергия жинақтау жүйелері саласындағы перспективалы жобалар қарастырылды. Мұндай жобаларға қатысу ішкі нарық конъюнктурасына тәуелділікті төмендетуге, Компанияның географиялық қатысуын кеңейтуге және тұрақты валюталық түсім көздерін қалыптастыруға мүмкіндік беретіні атап өтілді.

Шетелдік серіктестермен ынтымақтастық шеңберінде пилоттық жобаларды әзірлеуге, сондай-ақ қазақстандық жоғары оқу орындарымен өзара іс-қимылға бағытталған ғылыми-зерттеу және ғылыми-қолданбалы қызметті күшейту ұсынылды. Негізгі міндет ретінде импорттық шешімдерге тәуелділікті төмендету және технологияларды Қазақстан энергетикасының ерекшеліктеріне, оның ішінде көмір базасының, климаттық жағдайлардың және қолданыстағы инфрақұрылымның сипаттарына бейімдеу белгіленді.

Операциялық тиімділікті, сондай-ақ электр энергиясын өндіру және беру процестерінің тиімділігін арттыру мақсатында жұмыс режимдерін және активтер табыстылығын орталықтандырылған басқару тәсілдерін одан әрі дамыту көзделуде. Жоспарлы міндеттемелердің орындалуын тәулік бойы мониторингтеуді, ауытқуларға жедел әрекет етуді, теңгерімдеуге өтінімдерді орталықтандырылған басқаруды, сондай-ақ технологиялық параметрлерді нақты уақыт режимінде визуализациялау мен өңдеуді қамтамасыз ететін интеграцияланған жүйені енгізу мүмкіндіктері қарастырылуда. Бұл шешімдерді іске асыру басқару ашықтығын арттыруға, өндірістік процестерді үйлестіруді жақсартуға және энергетикалық активтерді неғұрлым тиімді пайдалануға мүмкіндік береді.

Талқылау қорытындысы бойынша стратегиялық сессияларды өткізуінің маңыздылығы мен тұрақтылығы даму стратегиясын іске асыруды басқарудың тиімді құралы және жаңа өсу бағыттарын қалыптастыру тетігі ретінде расталды.

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ сыртқы экономикалық жағдайлардың қарқынды өзгеруін ескере отырып, ірі инвестициялық жобаларды іске асыруды жалғастырды. Компания энергиямен жабдықтау сенімділігін арттыруға, ЖЭК секторын дамытуға, өз қызметінің қоршаған ортаға әсерін барынша азайтуға, Қазақстанның энергетикалық қауіпсіздігі мен тәуелсіздігін нығайтуға назар аударуды жалғастыруда.

Біздің тәсіл

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның инвестициялық қызметіндегі стратегиясы қаржыландыру көздерін әртараптандыруға бағытталған, соның ішінде халықаралық қаржы ұйымдары мен энергетикалық компаниялардан қаражатты белсенді тарту көзделеді. Біз инвестициялар тартудың әртүрлі тетіктерін, мысалы, мемлекеттік-жекешелік әріптестік және «жасыл» облигациялар шығару құралдарын қолданамыз, бұл тұрақты қаржыландыруды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның инвестициялық қызметіндегі басымдық – ұзақ мерзімді құндылықты қалыптастыру, жаңа технологияларды енгізу және сапалы жұмыс орындарын құру. Компания тәуекелдерді тиімді басқару және тұрақтылықты қамтамасыз ету үшін экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық факторларды ескере отырып, коммерциялық орындылық пен жауапты тәсілді басшылыққа алады.

«Самұрық-Энерго» АҚ инвестициялық қызметінің негізгі қағидаттары

- Инвестициялық талдау және шешім қабылдау процесіне ESG параметрлерін енгізу
- Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау және құпия ақпаратты тиісті деңгейде пайдалану
- Қаржылық есептілікті, тұрақты даму бойынша есептілікті, оның ішінде ESG факторларын халықаралық немесе ұлттық аудит стандарттарына сәйкес жыл сайын дайындау
- Тәуекелдерді айқындау, бағалау және басқарудың формалдандырылған жүйесінің болуы.

ESG қағидаттарына сәйкес біздің басты артықшылықтарымыз

- ESG факторларын түсіну, ықтимал міндеттемелерді, шығындарды және қаржылық көрсеткіштерге әсерін, сондай-ақ құндылық жасау мүмкіндіктерін ескере отырып, негізделген инвестициялық шешімдер қабылдау
- беделдік немесе құқықтық тәуекелдерге ұшырауды барынша азайту
- Қор мен портфельдік компаниялардың ESG қағидаттарына сәйкестігін бағалау және мониторингтеу үшін тиісті жүйелердің болуын қамтамасыз ету, ESG талаптарын сақтау және онымен байланысты инвестициялық тәуекелдерді басқару
- ESG тәуекелдерін және олардың әсер ету деңгейін талқылау, бағалау және басқару, сондай-ақ мүмкіндіктерді айқындау және пайдалану үшін компаниялармен тұрақты өзара іс-қимыл негізін қалыптастыру
- Мүдделі тараптар үшін ESG факторларын тиісті түрде қарастыру және басқаруды көрсету.

«Самұрық-Энерго» АҚ инвестициялық жобаларды іске асыру кезінде тәуекелдерді басқарудың кешенді тәсілін қолданады. Таңдау кезеңінде техникалық, қаржылық, экологиялық және реттеуші тәуекелдерге талдау жүргізіліп, сарапшылар мен халықаралық консультанттар тартылып, климаттық факторларға ерекше назар аударылады. Мысалы, Іле өзеніндегі су деңгейінің төмендеуін ескере отырып, қарсы реттеуші СЭС құрылысын мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылданды.

Инвестициялық жобалардың тиімділігі негізгі көрсеткіштер бойынша бағаланады, оның ішінде іске асыру мерзімдері, бюджет қаражатын игеру, жоспарланған қуаттарға қол жеткізу және экологиялық нәтижелер.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ-ның инвестициялық бағдарламасының орындалуы, игеру әдісі бойынша, млн теңге (ҚҚС-сыз)

CAPEX бағыттар бойынша	2022 нақты	2023 нақты	2024 нақты	2025 нақты	2026 болжам
Инвестициялық жобалар, оның ішінде	58 372	80 393	136 375	264 540	474 673
Өндірістік активтерді жұмыс жағдайында ұстау	41 052	49 555	89 715	166 519	258 763
Әкімшілік активтерді жұмыс жағдайында ұстау	1 157	2 198	2 967	7 159	8 214
Басқа			731	513	5 195

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның инвестициялық жобалары

1 «№3 және №4 энергоблоктарды орнату арқылы Екібастұз МАЭС-2-ні кеңейту және реконструкциялау» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Екібастұз МАЭС-2-ні кеңейту және реконструкциялау, сондай-ақ №3 және №4 энергоблокты салу барлық экономика секторлары мен халықты энергиямен жабдықтау сенімділігін арттыруға, сондай-ақ елдің экспорттық әлеуетін ұлғайтуға мүмкіндік береді.

Іске асыру мерзімі

2023–2030

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 30 мамырда қазақстандық консорциуммен EPC-келісімшарт жасалды.
- 2025 жылғы 29 желтоқсанда «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ мен «Мемсараптама» РМК арасында сараптама жүргізу туралы шарт жасалды.

2 «Алматы ЖЭО-2-ні қоршаған ортаға әсерін барынша азайта отырып жаңғырту» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Алматы ЖЭО-2 алаңында электр қуаты 557 МВт-қа дейін және жылу қуаты 957 Гкал/сағ болатын газ-турбиналық технологияларды қолдана отырып жаңа станция салу Алматы қаласындағы экологиялық жағдайға станцияның теріс әсерін төмендетуге мүмкіндік береді. Жоба Қазақстан Республикасы Президентінің тапсырмаларын орындау шеңберінде іске асырылуда.

Іске асыру мерзімі

2022–2026

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 27 маусымда бірінші газтурбиналық қондырғының турбинасы мен генераторының бірінші жиынтығының іргетасқа орнатылуы аяқталды.
- 2025 жылғы 6 қазанда жоба бойынша жобалық-сметалық құжаттамаға «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы алынды.
- 2025 жылғы 23 қазанда Siemens Energy компаниясының турбинасы мен генераторының екінші жиынтығы іргетасқа орнатылды.
- 2025 жылғы қараша–желтоқсан айлары аралығында 4 су жылыту қазандығы, 3 бу қазандығы, генераторы бар бу турбинасы жеткізілді.
- Құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілуде, КРУЭ, ППГ, су дайындау, су жылыту қазандығы, бас корпус және қосалқы объектілерді қоса алғанда барлық негізгі ғимараттар мен құрылыстар үшін қадалы іргетастарды құю аяқталды. Сонымен қатар, тірек қабырғаны бетондау толық орындалып, газтурбиналық қондырғылар аралы астындағы іргетасты орнату аяқталды.

3 «Алматы ЖЭО-3-ті реконструкциялау» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Алматы ЖЭО-3-ті қуаты 544 МВт-қа дейінгі бу-газ қондырғысын салу арқылы реконструкциялау Қазақстанның Оңтүстік аймағындағы маневрлік қуат тапшылығын ішінара жабуға, сондай-ақ Алматы қаласы мен Алматы өңірінің тұтынушыларын жүктеме кестелері мен температуралық режимдерге сәйкес электр және жылу энергиясымен үздіксіз қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Іске асыру мерзімі

2021–2026

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- Алматы ЖЭО-3-ті реконструкциялау» жобасы бойынша 2025 жылы «ҚазҚСҒЗИ» АҚ-дан Арнайы техникалық шарттар алынды. 2025 жылғы желтоқсанда Ansaldo Energia компаниясы тарапынан турбина мен генератордың бірінші жиынтығы алаңға жеткізілді.
- 2025 жылғы желтоқсанда Ansaldo Energia компаниясының турбинасы мен генераторының бірінші жиынтығы құрылыс алаңына жеткізілді.
- 2025 жылдың соңына қарай турбинаның екінші жиынтығы жөнелтіліп, кедендік ресімдеу рәсімдерінен өтіп жатты.
- Алматы ЖЭО-3 бойынша құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілуде, атап айтқанда бас корпус бойынша жұмыстар кестеге сәйкес орындалуда ГТҚ-1 және қалдық жылуды кәдеге жарататын қазандық бойынша іргетасқа арналған дайындық бетондары құйылып, арматуралау және бетондау жұмыстары жүргізілді, ГТҚ-1 және қалдық жылуды кәдеге жарататын қазандық үшін іргетас құю жүзеге асырылды.
- 2025 жылдың соңына қарай 220 кВ және 110 кВ КРУЭ ғимараттарының, су дайындау және айналым жүйелері ғимаратының, сондай-ақ газ дайындау пунктінің іргетасын салу жұмыстары аяқталды. Алынған арнайы техникалық шарттар шеңберінде сынақ қадаларына сынақ жүргізіліп, қадаларды құю жұмыстары басталды. 220 кВ, 110 кВ және 35 кВ электр беру желілерінің (ЭБЖ) тіректерін монтаждау толық көлемде орындалды. «АЖК» АҚ және «KEGOC» АҚ-мен келісу негізінде электр желілерін көшіру және қайта қосу жұмыстары басталды.

4 «Алматы қаласының кабельдік желілерін реконструкциялау» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Кабель желілерін реконструкциялау Алматы қаласының өткізу қабілетін 30%-ға арттыруға, сондай-ақ «АЖК» АҚ-ның тарату желілеріндегі апаттылықты төмендетуге мүмкіндік береді. Жоба «Қазақстандықтардың әл-ауқатын арттыруға бағытталған тұрақты экономикалық өсім» ұлттық жобасы шеңберінде бекітілген.

Іске асыру мерзімі

2022–2030

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 98 км кабель желілері ауыстырылды, бір тарату қосалқы станциясы (РП), трансформаторлық қосалқы станциялар (ТП) КТПБ-ге ауыстырылды – 8 дана, 13 ТП реконструкцияланды, 15 трансформатор ауыстырылды
- 3 объект пайдалануға енгізілді
- 3 жоба бойынша жобалық-сметалық құжаттамаға түзетулер енгізілді
- 9 жоба бойынша құрылыс-монтаж жұмыстарын іске асыру жалғастырылды

5 «СЭС каскадын реконструкциялау және жаңғырту» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

СЭС каскадын реконструкциялау және жаңғырту станциялардың сенімділігі мен қауіпсіз пайдаланылуын қамтамасыз етеді, сондай-ақ орнатылған қуатты 7,5 МВт-қа арттырып, Алматы қаласы мен Алматы өңірінің тұтынушыларын қамтамасыз ету үшін электр энергиясын жылына 41,7 млн кВт*сағатқа ұлғайтады.

«СЭС каскадын реконструкциялау және жаңғырту» жобасы бойынша 2024 жылы AFRY Switzerland компаниясы тарапынан техникалық-экономикалық зерттеу әзірленді.

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 6 наурызда Азия даму банкімен СЭС-ті тексеру жүргізу үшін грант беру туралы Меморандумға қол қойылды.
- 2025 жылғы қарашада тендерлік рәсімдер қорытындысы бойынша Жобаны тексеру жұмыстарын орындаушы ретінде австриялық «ILF» компаниясы анықталды.

6 «Total Eren» компаниясымен бірлесіп Қазақстан Республикасында энергияны жинақтау жүйесімен қуаты 1 ГВт жел электр станциясын (ЖЭС) салу жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Жоба шеңберінде электр энергиясын жинақтау жүйелері қолданылатын болады, бұл электр энергиясын өндіруді жоспарланған болжам шегінде ұстап тұруға мүмкіндік береді және, тиісінше, жел генерациясының үзіктілігіне байланысты желі тұрақсыздығы тәуекелін төмендетеді.

Іске асыру мерзімі

2021–2028

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 3 қазанда «Актас Энерджи» ЖШС мен Envision (800 МВт), сондай-ақ «Актас Энерджи» ЖШС мен SANY (200 МВт) арасында қуаты 1 000 МВт жел генераторларын жеткізуге келісімшарттарды беру туралы хаттарға (Letter of Award) қол қойылды.
- 2025 жылғы 5 желтоқсанда энергияны жинақтау жүйелерін (ЭЖЖ) жеткізуге шартты келісімшарттарды беру туралы хаттарға (Conditional Letters of Award) қол қойылды – «Актас Энерджи» ЖШС мен Saft арасында.

7 «Masdar» компаниясымен бірлесіп Жамбыл облысында энергияны жинақтау жүйесімен қуаты 1 ГВт жел электр станциясын (ЖЭС) салу жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Жоба шеңберінде электр энергиясын жинақтау жүйелері қолданылатын болады, бұл электр энергиясын өндіруді жоспарланған болжам шегінде ұстап тұруға мүмкіндік береді және, тиісінше, жел генерациясының үзіктілігіне байланысты желінің тұрақсыздығы тәуекелін төмендетеді.

Іске асыру мерзімі

2023–2029

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 10 мамырда «Қазақстан Республикасы Үкіметі мен Біріккен Араб Әмірліктері Үкіметі арасындағы жел электр станциясы жобасын іске асыру туралы келісімді ратификациялау туралы» Заңға қол қойылды.

8 «China Power International Holding (CPIH)» компаниясымен бірлесіп Жамбыл облысында энергияны жинақтау жүйесімен қуаты 1 ГВт жел электр станциясын (ЖЭС) салу жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Жоба шеңберінде электр энергиясын жинақтау жүйелері қолданылатын болады, бұл электр энергиясын өндіруді жоспарланған болжам шегінде ұстап тұруға мүмкіндік береді және, тиісінше, жел генерациясының үзіктілігіне байланысты желінің тұрақсыздығы тәуекелін төмендетеді.

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 18 маусымда Qazaq Green Power мен CPIH арасында акционерлік келісімге (SHA) қол қойылды.
- 2025 жылғы 14 шілдеде «Pavlodar Green Energy» ЖШС жобалық компаниясы тіркелді.

Іске асыру мерзімі

2023–2029

9 «Unigreen Energy» компаниясымен бірлесіп жалпы қуаты 1 ГВт жаңартылатын энергия көздері объектілерін салу жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Энергияны жинақтау жүйелерін қолдану мүмкіндігімен қуаты 1 ГВт-қа дейінгі ЖЭК объектілерін салу

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- ҚАП 60 МВт жобасы бойынша жобалық-сметалық құжатамаға (ЖСҚ) «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы алынды.
- ҚАП (60 МВт) және KEGOC (185 МВт) күн электр станцияларын салу жобалары бойынша қаржыландырудың негізгі шарттары мақұлданды.
- 2025 жылғы 29 желтоқсанда «Altyn Dala Energy» ЖШҚ энергияны жинақтау жүйелерін қолдана отырып қуаты 600 МВт күн электр станциясын салу бойынша ЖЭК жобаларын іріктеу аукциондық саудасының жеңімпазы болып айқындалды.

Іске асыру мерзімі

2023–2028

10 «PetroKazakhstan» компаниясымен бірлесіп Ұлытау облысында энергияны жинақтау жүйесімен қуаты 100 МВт жел электр станциясын (ЖЭС) салу жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Жоба шеңберінде электр энергиясын жинақтау жүйелері қолданылатын болады, бұл электр энергиясын өндіруді жоспарланған болжам шегінде ұстап тұруға мүмкіндік береді және, тиісінше, жел генерациясының үзіктілігіне байланысты желінің тұрақсыздығы тәуекелін төмендетеді.

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- Объектіде жел өлшеу мачталары орнату аяқталды, жобалық-іздестіру жұмыстары аяқталып, қорытынды есептер алынды.
- 2025 жылғы 13 қазанда KEGOC желілеріне қосылуға техникалық шарттар алынды.
- ЖЭС үшін жалпы ауданы 215 га жер учаскесіне мемлекеттік акт алынды.

Іске асыру мерзімі

2024–2027

11 «Таза көмір технологиялары негізінде жаңа МАЭС-3 станциясын салу» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Таза көмір технологиясына негізделген, маневрлік генерация режимімен қуаты 2640 МВт (әрқайсысы 660 МВт төрт энергоблок) жаңа МАЭС-3 көмір электр станциясын салу елдегі маневрлік қуат тапшылығын жабуға мүмкіндік береді, сондай-ақ атмосфераға шығарындылар бойынша заманауи экологиялық нормаларға сәйкестікті қамтамасыз етеді.

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 17 сәуірде «Жаңа МАЭС-3 станциясын салу» жобасының алдын ала техникалық-экономикалық негіздемесін (алдын ала ТЭН) әзірлеу аяқталды.
- 2025 жылғы 30 мамырда «Жаңа МАЭС-3 станциясын салу» жобасының алдын ала ТЭН-і Астана қаласы бойынша мемлекеттік мүлік және жекешелендіру департаментімен сыйға тарту шартына және Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігімен қабылдау-тапсыру актісіне қол қою арқылы мемлекеттік меншікке берілді.

Іске асыру мерзімі

1-блок – 2030 жыл | 2-блок – 2031 жыл | 3 және 4-блоктар – 2034–2035 жылдар

12 «МАЭС-1 №3 энергоблогын жаңғырту» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Жабдықтың пайдалану мерзімін ұзарту, сенімділік, үнемділік және жөндеуге жарамдылықтың технико-экономикалық көрсеткіштерін жақсарту, пайдалану және жөндеу шығындарын төмендету, жөндеуаралық кезеңді ұлғайту, сондай-ақ экологиялық стандарттарды сақтау мақсатында.

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2024 жылғы 30 желтоқсанда әзірленген техникалық-экономикалық негіздемеге (ТЭН) «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы алынды.
- 2025 жылы жоба бойынша корпоративтік рәсімдер аяқталды, олардың шеңберінде ТЭН нәтижелері қаралып, мақұлданды.

Іске асыру мерзімі

2023–2030

13 «China Energy Overseas Investment Co., Ltd (China Energy)» компаниясымен бірлесіп Қарағанды облысында қуаты 500 МВт жел электр станциясын (ЖЭС) салу жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Жоба аясында энергия жинақтау жүйесімен (BESS) жабдықталған жел электр станциясын салу көзделген. Бұл қуат өндірудің тұрақтылығын қамтамасыз етуге, электр энергиясын жеткізу кестесін болжамға сәйкес сақтауға және жел генерациясының құбылмалылығының энергожүйенің сенімділігіне әсерін азайтуға мүмкіндік береді.

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы мамырда желді өлшеу үшін мачта орнатылды, ай сайынғы жел мониторингі бойынша жұмыстар жалғасуда.
- 2025 жылғы 5 желтоқсанда «Karaganda Wind Power» ЖШС жобалық компаниясы тіркелді.

Іске асыру мерзімі

2024–2028

14 «China Energy Overseas Investment Co., Ltd (China Energy)» компаниясымен бірлесіп Түркістан облысында қуаты 300 МВт күн электр станциясын (КЭС) салу жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Жоба аясында энергия жинақтау жүйесімен (BESS) жабдықталған күн электр станциясын салу көзделген. Бұл қуат өндірудің тұрақтылығын қамтамасыз етуге, электр энергиясын жеткізу кестесін болжамға сәйкес сақтауға және күн генерациясының құбылмалылығының энергожүйенің сенімділігіне әсерін азайтуға мүмкіндік береді.

Іске асыру мерзімі

2024–2027

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 16 маусымда Energy China мен «РФЦ» ЖШС арасында PPA шартына қол қойылды.
- 2025 жылғы 2 қыркүйекте ҚР–ҚХР Іскерлік кеңесінің отырысы шеңберінде «Sauran Solar Power» ЖШС-мен инвестициялар туралы келісімге қол қойылды.
- 2025 жылғы 15 желтоқсанда China Energy Overseas Investment Co. Ltd компаниясымен бірлесіп жүзеге асырылатын Түркістан облысында қуаты 300 МВт күн электр станциясының құрылысын бастау белгісі ретінде естелік капсула салу рәсімі өтті.
- 2026 жылғы 25 желтоқсанда EPC-келісімшартқа қол қойылды.

15 «Көкшетау қаласында жылу электр орталығын (ЖЭО) салу» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Көкшетау қаласында электр қуаты кемінде 240 МВт және жылу қуаты 820 Гкал болатын жаңа жылу электр орталығын (ЖЭО) салу өңірді сенімді жылумен және электрмен жабдықтауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Іске асыру мерзімі

2023–2029

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 24 маусымда «Көкшетау ЖЭО» ЖШС мен ҚР Энергетика министрлігі арасында инвестициялардың қайтарымдылығын қамтамасыз ететін ЖЭО салу туралы шарт жасалды.
- 2025 жылғы 15 шілдеде «Көкшетау ЖЭО» ЖШС жобалау, жабдықтарды жеткізу, құрылыс-монтаж және іске қосу-реттеу жұмыстарына келісімшарттар жасасты.
- 2025 жылғы 28 шілдеде «ЖЭК-ті қолдау жөніндегі қаржы-есептік орталығы» ЖШС-мен электр қуатының дайын күйін қолдау қызметін сатып алу туралы шарт жасалды.

16 «Семей қаласында жылу электр орталығын (ЖЭО) салу» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Семей қаласында электр қуаты кемінде 360 МВт және жылу қуаты 1 000 Гкал болатын жаңа жылу электр орталығын (ЖЭО) салу өңірді сенімді жылумен және электрмен жабдықтауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Іске асыру мерзімі

2023–2029

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 22 қазанда «Семей Энерго» ЖШС мен ҚР Энергетика министрлігі арасында инвестициялардың қайтарымдылығын қамтамасыз ететін Семей қаласындағы ЖЭО құрылысы бойынша шарт жасалды.
- 2025 жылғы 24 желтоқсанда «ЖЭК-ті қолдау жөніндегі қаржы-есептік орталығы» ЖШС-мен электр қуатының дайын күйін қолдау қызметін сатып алу туралы шарт жасалды.

17 «Өскемен қаласында жылу электр орталығын (ЖЭО) салу» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Өскемен қаласында электр қуаты кемінде 360 МВт және жылу қуаты 1 000 Гкал болатын жаңа жылу электр орталығын (ЖЭО) салу өңірді сенімді жылумен және электрмен жабдықтауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Іске асыру мерзімі

2023–2029

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 22 қазанда «Өскемен Энерго» ЖШС мен ҚР Энергетика министрлігі арасында инвестициялардың қайтарымдылығын қамтамасыз ететін Өскемен қаласындағы ЖЭО құрылысы бойынша шарт жасалды.
- 2025 жылғы 24 желтоқсанда «ЖЭК-ті қолдау жөніндегі қаржы-есептік орталығы» ЖШС-мен электр қуатының дайын күйін қолдау қызметін сатып алу туралы шарт жасалды.

18 «Қызылорда облысында қуаты шамамен 1100 МВт бу-газ қондырғысы негізіндегі электр станциясын салу» жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

Жоба ҚР БЭЖ-нің Оңтүстік аймағында жаңа маневрлік қуаттарды енгізу мақсатында іске асырылуда. Жоба шеңберінде «Қызылорда — Шымкент» және «Қызылорда — Жезқазған» электр беру желілерін салу да жоспарланған. Газ көзі ретінде ББШ газ құбырының салынып жатқан екінші желісі қарастырылған.

Іске асыру мерзімі

2024–2029

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 25 ақпанда «Самұрық-Энерго» АҚ мен UCC арасында Доха қаласында (Катар) Жоба бойынша акционерлік келісімге (SHA) қол қойылды.
- 2025 жылғы 2 мамырда АХҚО юрисдикциясында жеке компания мәртебесінде Kyzylorda Energy Ltd бірлескен жобалық компаниясы 250440900943 сәйкестендіру нөмірімен тіркелді.

19 Алматы облысында гидроаккумуляциялық электр станцияларын (САЭС) салу жобасы

Жобаның сипаттамасы және мақсаты

САЭС-ті маневрлік генерация көзі ретінде пайдалану жүктеменің ең жоғары сағаттарында электр энергиясы тапшылығын жабуға және түнгі сағаттардағы төмендеулерді өтеуге мүмкіндік береді (САЭС-тің жылдам қолжетімді реттеу мүмкіндіктері және үлкен жинақтау сыйымдылығы жел және күн энергиясының үлесі жоғары жүйелерде тұрақтылықты қамтамасыз ету үшін қажет).

2025 жылғы негізгі нәтижелер

- 2025 жылғы 16 маусымда Power Central Asia+China энергетикалық форумы алаңында «Самұрық-Энерго» АҚ мен КМКВХЭ арасында Жобаның келесі кезеңіне – техникалық-экономикалық негіздемені әзірлеуге дайындық форматын айқындайтын келісімге қол қойылды.
- 2025 жылғы 15 шілдеде «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы мен Басқарма төрағасының ҚХР-ға ресми сапары шеңберінде Қытайда «Самұрық-Энерго» АҚ мен CSPG арасында ынтымақтастық туралы келісімге қол қойылды.
- 2025 жылғы 2 қыркүйекте Қазақстан–Қытай Іскерлік кеңесінің отырысында «Самұрық-Энерго» АҚ мен CSPGI арасында жобаны бірлесіп әзірлеу туралы келісімге (JDA) қол қойылды, онда тараптардың негізгі міндеттемелері мен өзара іс-қимыл тәртібі бекітілді.

Жасыл және төмен көміртекті инвестициялар

«Самұрық-Энерго» АҚ жасыл және төмен көміртекті инвестицияларды дамытуды инвестициялық қызметтің және ұзақ мерзімді стратегиялық дамудың негізгі бағыты ретінде қарастырады. Инвестициялық портфельді қалыптастыру тәсілдері тұрақты даму, климаттық жауапкершілік қағидаттарына және кең ауқымды стейкхолдерлер мүдделерін ескеруге негізделген.

Жасыл инвестицияларды корпоративтік басқару

Тұрақты даму және ESG-факторларды инвестициялық қызметке интеграциялау саласындағы стратегиялық басшылықты «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесі жүзеге асырады. Тұрақты даму, климаттық күн тәртібі және ESG тәуекелдер мәселелері Директорлар кеңесінің отырыстарында (тоқсан сайын) және оның Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеті шеңберінде тұрақты түрде қаралады.

Компанияда ESG бастамаларын әдістемелік сүйемелдеу және үйлестіру үшін «Корпоративтік басқару және тұрақты даму» мамандандырылған департаменті жұмыс істейді, ол экологиялық және климаттық факторларды инвестициялық жоспарлау және шешім қабылдау процестеріне енгізуді қамтамасыз етеді.

Инвестициялық шешімдердің экологиялық және климаттық аспектілері

«Самұрық-Энерго» АҚ инвестициялық жобаларды іске асыру кезінде экологиялық және климаттық тәуекелдерді басқарудың жүйелі тәсілін қолданады, ҚР заңнамасын, ISO 14001 стандартын және тұрақты дамудың халықаралық тәжірибелерін басшылыққа алады. Кеңейту және жаңғырту жобалары үшін қоршаған ортаға әсерді бағалау (ҚОӘБ) жүргізіледі, оған қоршаған ортаға әсерді талдау, қоғамдық тыңдаулар және экологиялық мониторинг кіреді.

Компания инвестициялық портфельді қалыптастыру кезінде ескерілетін көміртектік бейтараптыққа қол жеткізуге бағытталған 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасын іске асыруда.

Жасыл және төмен көміртекті инвестициялар құрылымы

Компанияда жасыл және төмен көміртекті инвестицияларды іске асыруды реттейтін нормативтік және стратегиялық база қалыптастырылған. Инвестициялық қызмет Қордың корпоративтік стандарттары мен ESG қағидаттарын ескере отырып, Компанияның Инвестициялық саясаты мен даму стратегиясына сәйкес жүзеге асырылады.

«Самұрық-Энерго» АҚ инвестициялық портфелі ЖЭК және гидрогенерация жобаларының жоғары үлесімен сипатталады. Жобалардың жалпы белгіленген қуаты шамамен 11,4 ГВт құрайды, оның ішінде шамамен 7,2 ГВт (шамамен 63%) төмен көміртекті энергия көздеріне жатады, соның ішінде

- жел генерациясы — 3,6 ГВт
- күн генерациясы — 1,1 ГВт
- су электр және гидроаккумуляциялық станциялар — 2,5 ГВт.

19 инвестициялық жобаның 7-сі ЖЭК жобаларына жатады, бұл инвестициялық бағдарламаның төмен көміртекті энергетиканы дамытуға тұрақты бағытталғанын дәлелдейді.

Жасыл қаржыландыру және облигациялар

«Самұрық-Энерго» АҚ экологиялық маңызды инвестициялық жобаларды іске асыру үшін тұрақты қаржыландыру құралдарын қолданады. 2021 жылы Компания Astana International Exchange алаңында 18,4 млрд теңге сомасына жасыл облигациялар шығарды.

Тартылған қаражат энергия тиімділігін арттыруға, жабдықтың сенімділігін күшейтуге және ЖЭК интеграциясы үшін қажет маневрлік қуаттарды дамытуға бағытталған Шардара СЭС жаңғырту жобасын қаржыландыруға жұмсалды.

Компания AIX Business Rules талаптарына сәйкес жыл сайынғы постэмиссиялық есептілікті жүргізеді, қаражаттың мақсатты пайдаланылуын және экологиялық әсерлердің қол жеткізілуін растайды.

Энергия тиімділігі және тұрақты дамуға инвестициялар

Қосымша түрде Компаниялар тобында 2026–2031 жылдарға арналған энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасы іске асырылуда, ол отын-энергетикалық ресурстарды тұтынуды азайтуға және активтерді пайдалану тиімділігін арттыруға бағытталған.

2025 жылы Компания сондай-ақ энергетикалық активтердің тиімділігі мен тұрақтылығын арттыруға бағытталған технологиялық шешімдерді іздеуге арналған ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарға (R&D) инвестициялар салды.

2025 жылғы 31 желтоқсан жағдай бойынша:

- айналымдағы жасыл облигациялар көлемі – 18,4 млрд теңге
- айналымдағы облигациялардың жалпы көлемі – 46,2 млрд теңге
- қарыз портфеліндегі жасыл қаржыландыру үлесі – шамамен 40%.

03

«САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ-НЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІ

Негізгі қаржылық көрсеткіштер **114**

НЕГІЗГІ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер[7]

Көрсеткіш, млн теңге	2023 (нақты)	2024 (нақты)	2025 (нақты)	2026 (болжам)
Өнімді сату және қызмет көрсету бойынша табыс	**444 960**	**573 490**	**752 843**	**774 950**
Сатылған өнімнің және көрсетілген қызметтердің өзіндік құны	329 676	371 645	**487 420**	558 492
Жалпы пайда	115 284	201 845	**265 424**	216 459
Операциялық пайда	92 828	172 987	**225 777**	173 267
Амортизация, пайыздар және корпоративтік табыс салығына дейінгі пайда (EBITDA)	159 484	226 241	**314 866**	285 796
Салық салуға дейінгі пайда (шығын)	63 082	147 524	**205 355**	157 273
Корпоративтік табыс салығы бойынша шығындар	19 352	34 555	**47 709**	36 470
Азшылық үлесін шегергенге дейінгі жалпы пайда (шығын)	43 730	112 969	**157 645**	120 802
Азшылық үлесі	649	461	**2 847**	1 344
Топ акционерлеріне тиесілі таза пайда	43 080	112 508	**154 798**	119 459

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ бойынша өнімді сату және қызмет көрсету бойынша табыс 752 843 млн теңгені құрады

8. Өнімді сатудан және қызмет көрсетуден түскен өндірушілер бойынша табыс

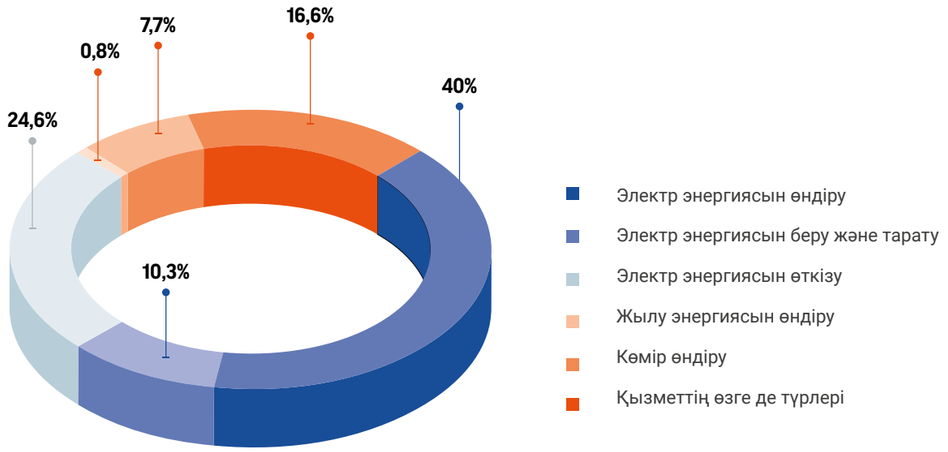
Консолидацияланған түсімнің ұлғаюы негізінен өткізу (сату) сегментінде байқалды. Түсімнің өсуі электр энергиясын өткізу көлемінің 1 079 млн кВт*сағ.(12%)-қа ұлғаюына, сондай-ақ «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның Энергосбыт филиалында электр энергиясын өткізу тарифінің 28,03 теңге/кВт*сағ.-тан 30,97 теңге/кВт*сағ.-қа дейін (10% өсім) көтерілуіне байланысты.

Электр энергиясын беру бойынша түсімнің артуы электр энергиясын беру көлемінің 688 млн кВт*сағ. (7%)-қа өсуімен және «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның электр энергиясын беру тарифінің 9,95 теңге/кВт*сағ.-тан 12,83 теңге/кВт*сағ.-қа дейін ұлғаюымен байланысты.

Электр энергиясын өндіру сегментінде түсімнің өсуі гидроэлектр станцияларының өткізу көлемінің артуымен, бұл 2025 жылғы 1 ақпаннан бастап электр энергиясы өндіруші ұйымдар үшін шекті тарифтердің өсуіне байланысты, сондай-ақ 2025 жылға арналған өткізілген сауда-саттық қорытындылары бойынша қуат өткізу көлемінің ұлғаюы есебінен қамтамасыз етілді.

Сондай-ақ жылу энергиясын өндіру сегментінде «Алматы Электр Станциялары» АҚ және «Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО) өнім өткізу көлемдерінің өсуі есебінен түсімнің ұлғаюы байқалды. Бұдан бөлек, «Алматы Электр Станциялары» АҚ-ның жылу энергиясына тарифі 5 195 теңге/Гкал-дан 5 539 теңге/Гкал-ға дейін артты.

2025 жылғы негізгі қызмет түрлері бойынша кірістер құрылымы



Болашақ кезеңге болжам 2026 жылға арналған болжам бойынша өнімді сату және қызмет көрсету бойынша табыс 774 950 млн теңге деңгейінде жоспарланды, бұл 2025 жылғы нақты көрсеткіштен 22 107 млн теңгеге немесе 3%-ға жоғары. Өсім электр энергиясын өндіру және өткізу тарифтерінің жоспарлы ұлғаюымен, сондай-ақ қуат көлемі мен тарифінің өсуімен (1 165 мың теңге/МВт·айдан 1 170 мың теңге/МВт·айға дейін) байланысты.

Өнімді сатудан және қызмет көрсетуден түскен өндірушілер бойынша табыс

Көрсеткіш, млн теңге	2023 (нақты)	2024 (нақты)	2025 (нақты)	2026 (болжам)
Өнімді сату және қызмет көрсету бойынша табыс	**444 960**	**573 490**	**752 843**	**774 950**
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	186 939	198 847	**246 631**	275 120
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ – Энергосбыт филиалы	168 309	247 127	**307 166**	356 751
«Алматы Электр Станциясы» АҚ	96 660	125 605	**139 513**	154 656
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ	67 712	94 009	**129 111**	145 064
«Мойнақ СЭС» АҚ	21 720	25 768	**26 196**	17 882
«Шардара СЭС» АҚ	8 991	8 602	**7 137**	8 357
«Өскемен СЭС» ЖШС		10 915	**12 794**	12 616
«Шүлбі СЭС» ЖШС		16 603	**18 429**	18 328
«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС	6 170	6 641	**7 826**	8 574
«Бұқтырма СЭС» АҚ	21 837	16 520	**93 693**	43 590
«Energy Solution Center» ЖШС (ЭЖЭО)		4 233	**9 512**	11 795
«Energy Solution Center» ЖШС филиалы – Ортақ қызмет көрсету орталығы (ОҚО)	1 595	1 945	**2 643**	3 729
«Samruk-Green Energy» ЖШС	500	659	**814**	797
Топішілік айналымдар (элиминация)	**-135 475**	**-183 986**	**-248 622**	**-282 309**

Компанияның негізгі қызметі бойынша табыстарының негізгі үлесін «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Алматы Электр Станциясы» АҚ, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ және «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-ның Энергосбыт филиалы құрайды. Сонымен қатар, табыстарды шоғырландыру кезінде жалпы сомадан негізінен электр энергиясын өндіруші және таратушы компаниялар бойынша топішілік айналымдар алынып тасталады.

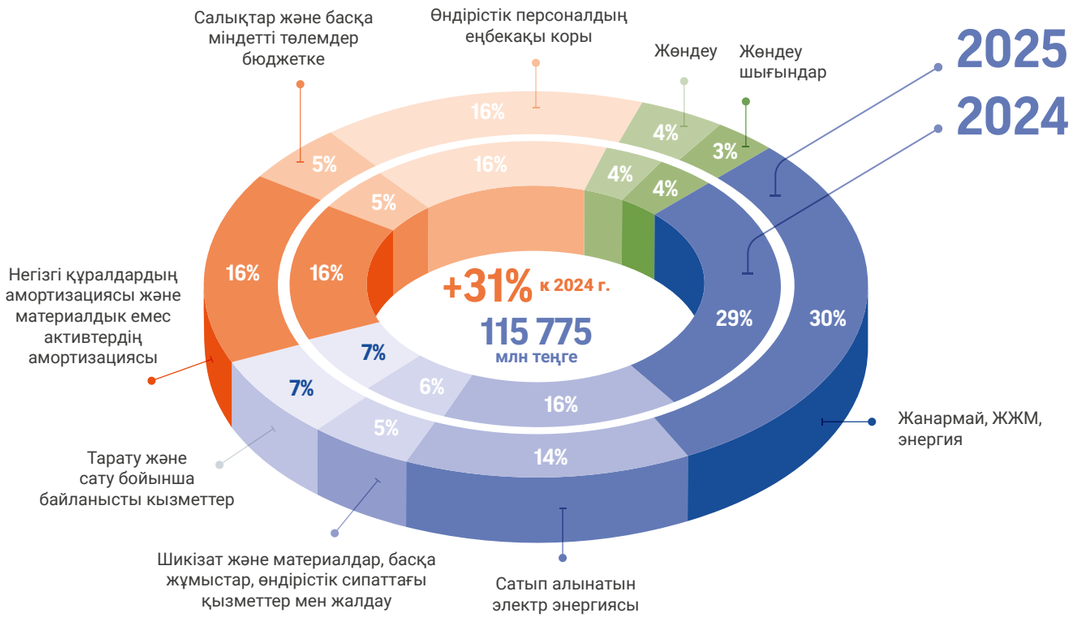
Өнімнің және көрсетілген қызметтердің өзіндік құны

Көрсеткіш, млн теңге	2023 (нақты)	2024 (нақты)	2025 (нақты)	2026 (болжам)
Отын	91 379	107 507	**143 961**	159 826
Еңбекақы және байланысты шығыстар	53 766	70 084	**95 143**	108 931
Сатып алынған электр энергиясының құны	56 404	57 128	**44 268**	41 747
Электр қуатының дайын болуын қамтамасыз ету бойынша қызметтер	8 848	2 822	**23 320**	26 650
Негізгі құралдардың тозуы және материалдық емес активтердің амортизациясы	62 556	58 033	**78 029**	100 064
Жөндеу және күтіп ұстау	11 377	12 993	**18 958**	17 494
Электр энергиясын беру қызметтері	16 922	19 828	**27 959**	34 904
Материалдар	2 777	3 373	**5 020**	5 787
Сумен қамтамасыз ету	7 582	10 625	**13 000**	15 864
Желілердегі шығындар	2	0	**0**	0
Табыс салығын қоспағандағы салықтар	4 633	6 055	**7 727**	10 701
Қоршаған ортаға эмиссиялар үшін төлем	4 435	5 054	**8 038**	9 243
Үшінші тарап ұйымдарының қызметтері	3 350	11 985	**13 949**	15 857
Басқа	5 643	6 159	**8 047**	11 423
Барлығы	**329 676**	**371 645**	**487 420**	**558 492**

Өзіндік құн 2025 жылдың қорытындысы бойынша 487 420 млн теңгені құрады, бұл 2024 жылғы нақты көрсеткіштен 31%-ға жоғары. Шығыстардың өсуі негізінен айнымалы өндірістік шығындардың (көмір, газ, «KEGOC» АҚ қызметтері және т.б.) артуымен байланысты, бұл тауарлар мен қызметтер бағасының өсуімен, электр энергиясының теңгерімдеу нарығындағы (бұдан әрі – ЭЭТН) шығындардың ұлғаюымен, инфляцияға байланысты өндірістік персоналдың еңбекақысына жыл сайынғы индексация жүргізумен, сондай-ақ бекітілген тарифтің өсуіне байланысты өндірістік персоналдың еңбекақы қорының қайта қаралуымен және шикізат пен өндірістік материалдар бағасының индексациялануымен түсіндіріледі.

2025 жылға амортизация 78 029 млн теңгені құрады, бұл өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 19 996 млн теңгеге немесе 34%-ға артық. Негізгі өсім «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС бойынша жөндеу кестесіне сәйкес жүргізілген кеңейтілген ағымдағы жөндеу жұмыстары аясында пайдалануға енгізілген объектілер есебінен, сондай-ақ түтін мұнарасы бойынша амортизацияның қайта есептелуіне байланысты орын алды.

Өзіндік құн құрылымы



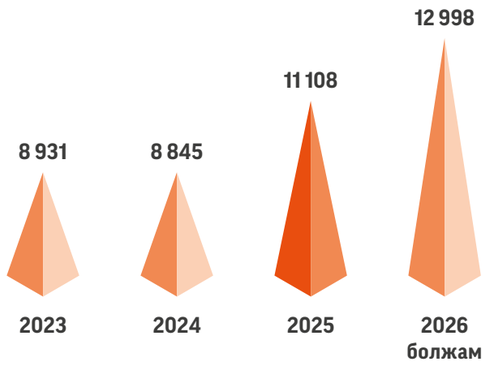
Болашақ кезеңге болжам 2026 жылға арналған болжамда өзіндік құн тауарлар мен қызметтер бағасының өсуіне, электр энергиясының теңгерімдеу нарығында (ЭЭТН) баланс жасайтын электр энергиясын сатып алу шығындарының артуына, өндірістік персоналдың еңбекақы шығындарының ұлғаюына, сондай-ақ өндіріс көлемдерінің өсуіне байланысты артады.

Өткізу шығындары, млн теңге

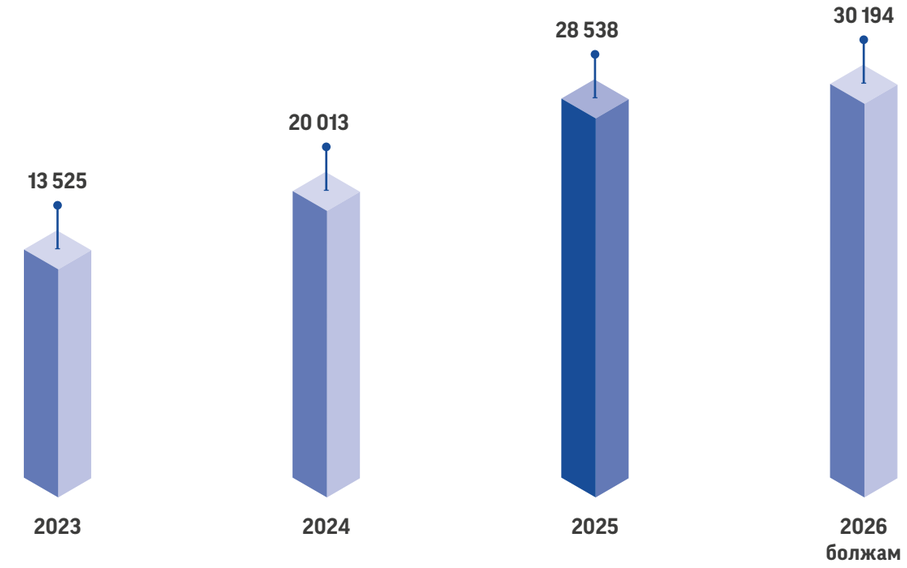
Болашақ кезеңге болжам 2026 жылға арналған болжамда өзіндік құн тауарлар мен қызметтер бағасының өсуіне, электр энергиясының теңгерімдеу нарығында (ЭЭТН) баланс жасайтын электр энергиясын сатып алу шығындарының артуына, өндірістік персоналдың еңбекақы шығындарының ұлғаюына, сондай-ақ өндіріс көлемдерінің өсуіне байланысты артады.

Болашақ кезеңге болжам 2026 жылға арналған болжамда өнімді өткізу бойынша шығындар 12 998 млн теңге көлемінде жоспарланған, бұл 2025 жылғы нақты көрсеткіштен 1 890 млн теңгеге немесе 17%-ға жоғары. Өткізу шығындарының ұлғаюы «KEGOC» АҚ қызметтерінің бағасының өсуіне байланысты.

Өткізу шығындары, млн теңге



Жалпы және әкімшілік шығындар, млн теңге



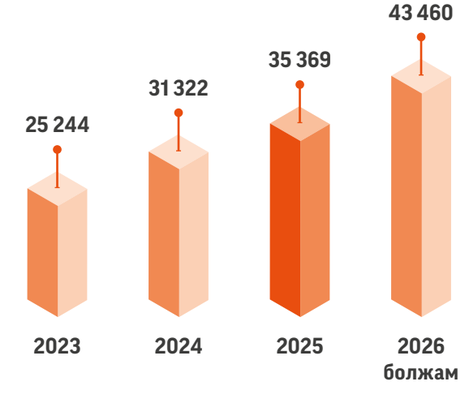
Болашақ кезеңге болжам 2026 жылға арналған болжам бойынша әкімшілік шығындар 2025 жылғы деңгейден 1 656 млн теңгеге жоғары болады. Өсім негізінен топтың еншілес және тәуелді ұйымдары қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету аясында еңбекақыны индексациялаумен байланысты.

Қаржылық шығындар, млн теңге

2025 жылдың қорытындысы бойынша қаржылық шығындар 35 369 млн теңгені құрады, бұл 2024 жылғы нақты көрсеткіштен 4 047 млн теңгеге жоғары. Өсу «АлЭС» бойынша кассалық алшақтықтарды жабу үшін қарыз қаражатын тартумен, сондай-ақ 2024 жылы сыйақы бойынша шығындардың бір бөлігі МАЭС-1 1-энергоблок жобасы аясында 6 241 млн теңге сомасында капиталдандырылғанымен байланысты.

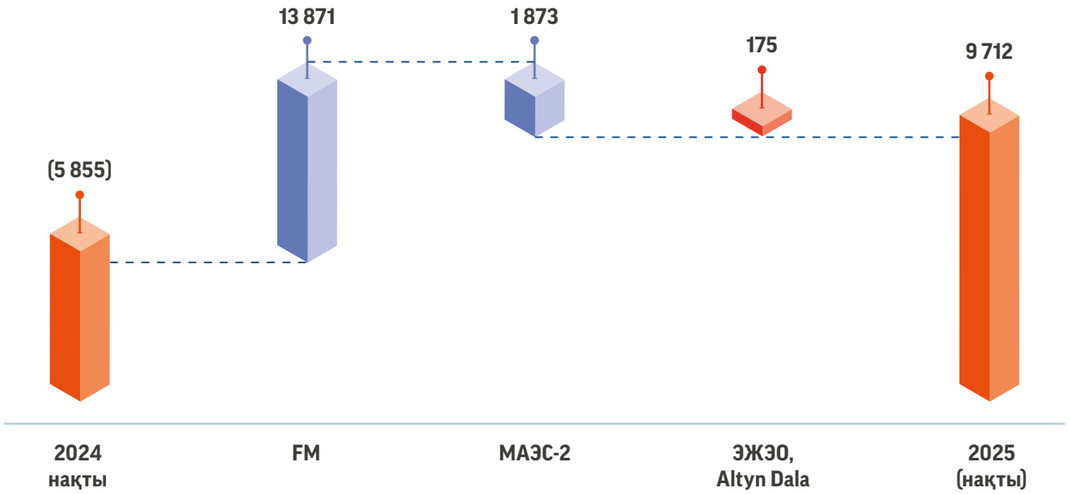
Болашақ кезеңге болжам 2026 жылға арналған болжам бойынша қаржыландыру шығындары 43 460 млн теңгені құрайды. Өсім негізінен АлЭС жобалары (ЖЭО-2, ЖЭО-3) мен МАЭС-2 бойынша шығыстарды қаржыландыру үшін Қазақстан қор биржасында облигациялық бағдарлама шеңберінде қаражат тартумен, сондай-ақ МАЭС-1 бойынша кассалық алшақтықтарды жабу үшін қарыз қаражатын тартумен байланысты.

Қаржыландыру шығындары, млн теңге



Бірлескен және қауымдастырылған кәсіпорындардың пайдасындағы үлес

Көрсеткіш, млн теңге	2023 (нақты)	2024 (нақты)	2025 (нақты)	2026 (болжам)
Бірлескен және қауымдастырылған кәсіпорындардың пайдасындағы үлес	3 121	-5 856	**9 712**	**10 789**



2025 жылдың қорытындысы бойынша үлестік қатысу бойынша алынған пайда 9 712 млн теңгені құрады, бұл алдыңғы жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 15 568 млн теңгеге жоғары. Өсім негізінен Forum Muider B.V. есебінен орын алды, бұл ішкі және сыртқы нарықтарда көмір бағасының өсуі нәтижесінде операциялық пайданың артуымен байланысты.

Сыртқы кредиторлар ковенанттарының орындалуы

Өтімділік пен қаржылық тұрақтылық көрсеткіштері

Ковенант	Норматив	2022 нақты	2023 нақты	2024 нақты	2025 нақты	Ескерту
Қарыз/EBITDA (Б)	3,5-тен аспау	2,14	1,74	1,62	**1,92**	Сақталады
EBITDA/Пайыздар (АДБ)	2,2-ден кем емес	5,92	10,8	12,23	**14,44**	Сақталады
Қарыз/Меншікті капитал (ҚРДБ)	2,0-ден аспау	0,50	0,43	0,49	**0,62**	Сақталады

Атауы	2020 нақты	2021 нақты	2022 нақты	2023 нақты	2024 нақты	2025 нақты
Қарыз/EBITDA	2,96	2,41	1,90	1,71	1,66	**1,86**
Қарыз/Меншікті капитал	0,54	0,59	0,50	0,43	0,49	**0,62**
Ағымдағы өтімділік	0,75	0,53	0,57	1,04	1	**1,45**

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ кредиторлардың жартыжылдық негізде бақылана-тын қаржылық және қаржылық емес ковенанттарын орындады.

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ акционер белгілеген қаржылық тұрақтылық коэффи-циенттері бойынша мақсатты көрсеткіштерге қол жеткізді.

Қарыз жүктемесінің өсуі

2025 жылғы 12 ай қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ-ның шоғырландырылған қарыз деңгейі 601,50 млрд теңгені құрады, жоспар 686,04 млрд теңге, ауытқу 84,54 млрд теңгені құрады. Төмендеуінің негізгі себептері – Алматы электр станцияларының ЖЭО-2 және ЖЭО-3 жобалары бойынша газдандыру жобалары-ның мерзімдерінің ауыстырылуына байланысты игеру мерзімдерінің кейінге қалдырылуы.

Қаржылық тұрақтылықты одан әрі қамтамасыз ету мақ-сатында «Самұрық-Энерго» АҚ топ бойынша қаржы-ландыру тартуды тұрақты түрде мониторинг жүргізеді, сондай-ақ қаржылық ковенанттардың орындалуын қамтамасыз ететін деңгейде несиелік портфельді сақтау бойынша іс-шаралар іске асырылады. Сонымен қатар жоспарлы қаржылық тұрақтылық көрсеткіштері бақыла-нып, қарыз алу шарттарының кредиттік рейтинг деңгейіне әсері талданады.

Сондай-ақ алдағы кезеңдерде елдегі генерация тұрақтылығын қамтамасыз етуге және Алматы өңірін газдандыруға бағытталған басым жобаларды іске асыру мақсатында шоғырландырылған қарыздың өсуі күтіледі.

Кредиттік рейтинг (Fitch Ratings)

2025 жылғы 30 қыркүйекте халықаралық рейтингтік агенттік Fitch Ratings Компанияның шетел және ұлттық валюталар-дағы ұзақ мерзімді кредиттік рейтингін «BB+» деңгейінде «Тұрақты» болжамымен растады.

Салыстырмалы талдау (бенчмаркинг)

Бенчмаркинг – Компаниядағы басқарудың маңызды элементтерінің бірі. Бенчмаркинг жүргізудің мақсаты – Компанияның әлсіз және күшті жақтарын анықтау үшін операциялық және қаржылық көрсеткіштерді шетелдік ұқсас компаниялармен салыстыру. Бенчмаркинг үшін келесі көрсеткіштер қолданылды

- EBITDA margin (EBITDA маржасы)
- Қарыз/EBITDA
- Қарыз қаражатының үлесі коэффициенті (Қарыз/Меншікті капитал)
- Инвестицияланған капиталдың рентабельділігі (ROIC)

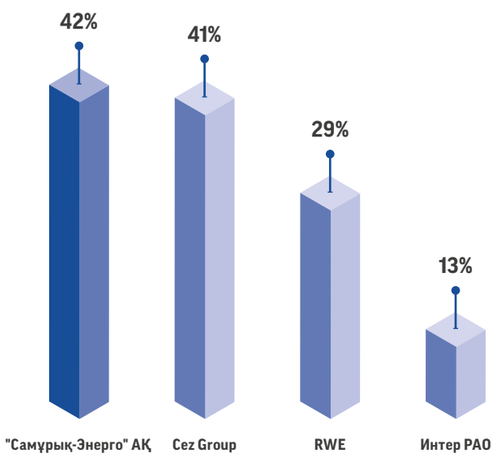
Бенчмаркинг үшін келесі ұқсас компаниялардың деректері пайдаланылды

- ПАО «Интер РАО» (Ресей)
- CEZ Group (Чехия)
- RWE (Германия)

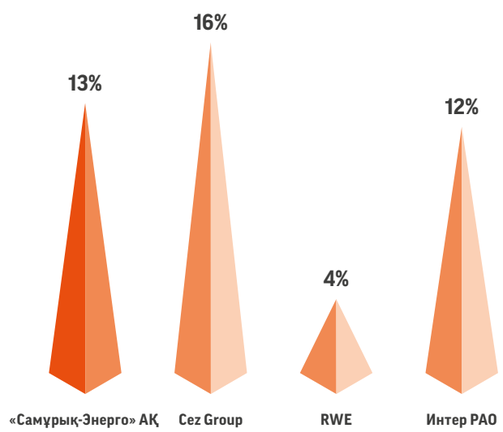
Бенчмаркинг нәтижелері

Критерий	Мақсат	Статус	Min----------Бенчмаркинг----------Max
EBITDA margin	%		Интер РАО (13); RWE (29); CEZ (41); СЭ (42)
ROIC	%		RWE (4); Интер РАО (12); СЭ (13); CEZ (16)
Қарыз / EBITDA	Коэффициент		Интер РАО (0,02); СЭ (1,86); CEZ (1,82); RWE (3,87)
Қарыз/МК	Коэффициент		Интер РАО (0,004); RWE (0,47); СЭ (0,62); CEZ (1)

2025 жылғы EBITDA маржасы



2025 жылғы Return on Invested capital (ROIC)



Қазіргі уақытта «Самұрық-Энерго» АҚ шетелдік ұқсас компаниялармен салыстырғанда кейбір көрсеткіштер бойынша артта қалып отыр.

EBITDA маржасы көрсеткіші Компания қызметінің тиімділігінің негізгі индикаторы болып табылады, ол пайыздар, салықтар, амортизация шығындарына дейінгі пайданың қалыптасу қабілетін көрсетеді. Интер РАО, RWE, CEZ Group сияқты компаниялармен салыстырғанда «Самұрық-Энерго» АҚ операциялық тиімділіктің жоғары деңгейін көрсетеді, EBITDA маржасы шамамен 42% деңгейінде.

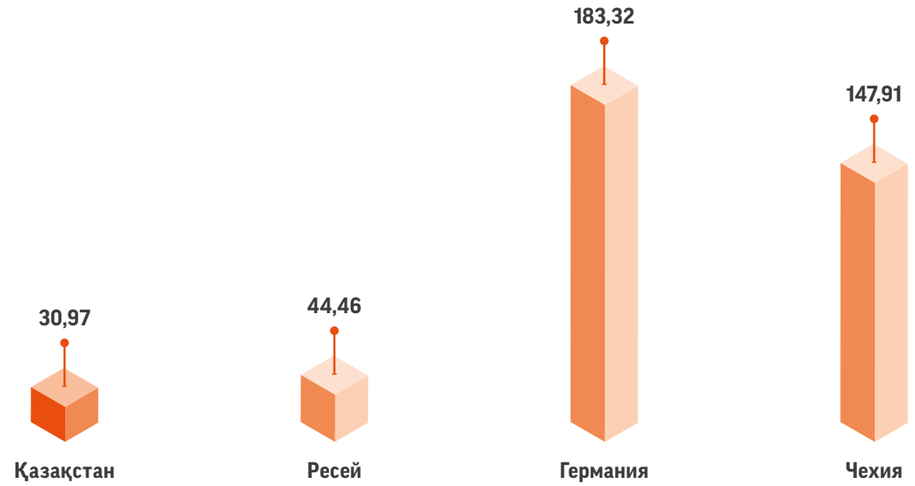
Қарыз/EBITDA және Қарыз/Меншікті капитал көрсеткіштері бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ CEZ Group және RWE компанияларымен салыстырғанда орташа деңгейде орналасқан, алайда қаржылық тұрақтылық тұрғысынан Интер РАО-дан айтарлықтай төмен.

ROIC көрсеткіші (инвестицияланған капиталдың рентабельділігі) бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ CEZ Group компаниясынан төмен, бірақ RWE және Интер РАО-дан жоғары.

Сонымен қатар, ашық акционерлік компаниялардан айырмашылығы, «Самұрық-Энерго» АҚ Қазақстан Республикасының Үкіметіне тиесілі екенін атап өткен жөн, сол себепті Компания электр энергетикасы саласындағы мемлекеттік саясатты жүзеге асырушы болып табылады. Осыған байланысты, сондай-ақ энергетика секторының негізгі құралдарының тозу деңгейінің жоғары болуына орай, 2009 жылдан бастап әлеуметтік маңызы бар инвестициялық жобалар (Қазақстан Республикасының энергожүйесінің сенімділігі мен үздіксіз жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған) жүзеге асырылды. Бұл инвестицияланған капиталдың едәуір өсуіне алып келіп, сәйкесінше инвестициялар рентабельділігі көрсеткішінің төмендеуіне әсер етті.

Инвестициялар рентабельділігі көрсеткіштеріне әсер ететін қосымша фактор ретінде Қазақстан Республикасындағы электр энергиясына тарифтердің ұқсас компаниялар орналасқан елдермен салыстырғанда төмен деңгейде болуы болып табылады.

2025 жылғы электр энергиясының орташа тарифі, теңге/кВт сағ



Ел	Орташа тариф кВт*сағ. үшін[9]	Теңге/кВт*сағ.	2025 жылға орташа айырбас бағамы.[10]
Қазақстан	**30,97 теңге**	**30,97 теңге/кВт*сағ.**	
Ресей	7,08 рубль	44,46 теңге/кВт*сағ.	**6,28 теңге/рубль**
Германия	0,31 еуро	183,32 теңге/кВт*сағ.	**590,15 теңге/еуро**
Чехия	6,18 крон	147,91 теңге/кВт*сағ.	**23,94 теңге/чех кронасы**

9. Қоғам тобы бойынша соңғы тұтынушыға арналған орташа тариф ҚҚС-сыз көрсетілген
10. Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің деректері бойынша орташа айырбас бағамы Дереккөз: Евростат, Росстат

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

04

Корпоративтік басқару жүйесі 126
Басқару органдары 136
Сыйақы 162
Бағалы қағаздар 163
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау 165
Цифрлық технологиялар, автоматтандыру және ақпараттық қауіпсіздік 170
Этика және комплаенс адал бизнес жүргізу жүйесі 173

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ

Жауапты және тұрақты дамуға бағытталған тәсіл «Самұрық-Энерго» АҚ қызметінің негізінде жатыр. Топтың жұмысы халықаралық және салалық үздік тәжірибелерге сәйкес келетін ашық және тиімді корпоративтік басқару жүйесі негізінде құрылған.

Корпоративтік басқару жүйесі акционердің, инвесторлардың, қызметкерлердің және басқа да мүдделі тараптардың мүдделерін теңестіруге бағытталған және операциялық тиімділікті арттыруға, ұзақ мерзімді құн құруға және Топтың тұрақты дамуына ықпал етеді.

Корпоративтік басқарудың негізгі мақсаты – басқарушылық шешімдерді уақтылы және теңгерімді қабылдауды қамтамасыз ету. Бұл басқару және бақылау органдарының айқын құрылымы, өкілеттіктерді бөлу, сондай-ақ ішкі бақылау мен тәуекелдерді басқарудың тиімді тетіктері арқылы жүзеге асырылады.

Корпоративтік басқару Топтың барлық деңгейлерін қамтиды және есептілік, ашықтық, кәсібилік және іскерлік әдеп қағидаттарына негізделген. Директорлар кеңесінің, оның комитеттерінің және корпоративтік хатшының рөліне, сондай-ақ басқару органдары мен лауазымды тұлғалардың қызмет тиімділігін тұрақты бағалауға ерекше назар аударылады.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі бизнес-процестерге интеграцияланған, бұл Компанияның тұрақтылығын қамтамасыз етеді. Топта мінез-құлық кодексі, комплаенс-механизмдер және кері байланыс арналары қолданылады, олар сенімнің жоғары деңгейін қолдауға мүмкіндік береді.

Корпоративтік басқаруды дамыту инвестициялық тартымдылықты, іскерлік беделді нығайтуға және ұзақ мерзімді өсімді қамтамасыз етуге бағытталған үздіксіз процесс ретінде қарастырылады.

Корпоративтік құрылым және жауапкершілікті бөлу

GRI 2–9

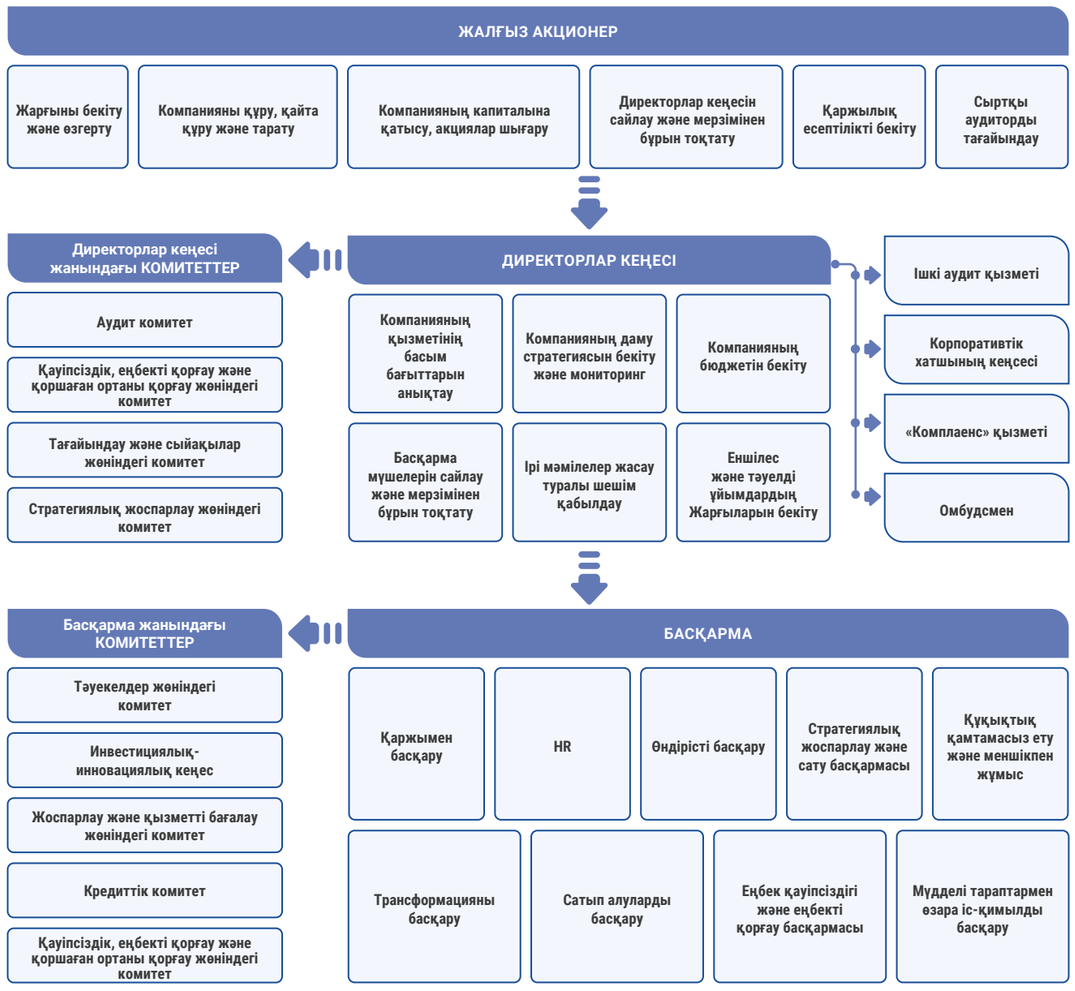
[A] Компанияның корпоративтік басқару жүйесі рөлдер, өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты бөлудің негізінде құрылған және басқару органдарының құрылымдалған жүйесін қамтиды. Директорлар кеңесі Компанияның стратегиялық басшылығын жүзеге асырады, атқарушы органның қызметін бақылайды және акционердің мүдделерін қорғауды қамтамасыз етеді.[A]

Атқарушы басшылық операциялық қызметті тиімді басқара отырып, іскерлік әдептің, ашықтықтың және айқындықтың жоғары стандарттарын ұстанады. Басқару органдарының өкілеттіктері мен шешім қабылдау тәртібі ресми түрде бекітілген және Топтың Жарғысында айқындалған.

«Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік басқару жүйесі мыналарды қамтамасыз етеді

- мәселелерді қарау және басқарушылық шешімдер қабылдауда белгіленген иерархияның сақталуын
- басқару органдары, лауазымды тұлғалар және қызметкерлер арасында өкілеттіктер мен жауапкершіліктің нақты бөлінуін
- «Самұрық-Энерго» АҚ және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының басқару органдарында шешімдердің уақтылы әрі сапалы қабылдануын
- Топ пен оның еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметіндегі процестердің тиімділігінің артуын
- Қазақстан Республикасының заңнамасы, Корпоративтік басқару кодексі және «Самұрық-Энерго» АҚ мен оның еншілес және тәуелді ұйымдарының ішкі нормативтік құжаттарының талаптарына сәйкестікті.

Корпоративтік басқару құрылымы



«Самұрық-Энерго» АҚ мен оның еншілес және тәуелді ұйымдарында басқару органдарының, атқарушы органдардың, құрылымдық бөлімшелердің қызметін реттейтін ережелер, сондай-ақ тиісті функциялар бойынша лауазымдық нұсқаулықтар бекітілген. Осы құжаттардың талаптарын сақтау корпоративтік басқару процестерін ұйымдастыруда жүйелі әрі бірізді тәсілді қамтамасыз етеді.

Топтағы корпоративтік басқару саласындағы негізгі ішкі құжаттар мыналар болып табылады

- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның Корпоративтік басқару кодексі
- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның активтерді басқару саясаты
- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның еншілес және тәуелді ұйымдарымен өзара іс-қимыл регламенті
- 2025–2026 жылдарға арналған тұрақты дамуды басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі жол картасы.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның корпоративтік басқару саласындағы негізгі саясаттары

Құжат	Соңғы нұсқаның күшіне ену күні
«Самұрық-Энерго» АҚ Жарғысы	26.01.2023
«Самұрық-Қазына» АҚ Корпоративтік басқару кодексі	03.07.2025
«Самұрық-Энерго» АҚ Корпоративтік басқару кодексі	06.08.2025
«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобына Корпоративтік басқару кодексін енгізу жоспары	12.09.2025
«Самұрық-Энерго» АҚ Мінез-құлық кодексі	25.12.2023
Директорлар кеңесі туралы ереже	24.02.2020
Директорлар кеңесінің стратегиялық жоспарлау комитеті туралы ереже	14.07.2022
Директорлар кеңесінің аудит комитеті туралы ереже	25.05.2018
Директорлар кеңесінің тағайындаулар және сыйақы комитеті туралы ереже	25.05.2018
Директорлар кеңесінің қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау комитеті туралы ереже	14.07.2022
Директорлар кеңесінің мүшелерінің біліктілігін арттыру және сыртқы сарапшыларды тарту саясаты	24.03.2011
Корпоративтік хатшы туралы ереже	27.12.2021
Басқарма туралы ереже	23.08.2019
Тәуекелдер жөніндегі комитет туралы ереже	29.08.2025
Басқарманың өндірістік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау комитеті туралы ереже	25.06.2018
Жоспарлау және қызметті бағалау комитеті туралы ереже	19.06.2014
Кредиттік комитет туралы ереже	13.08.2018
Тәуекелдерді басқару саясаты	26.05.2014
Корпоративтік басқару жүйесі саясаты	26.02.2024
«Самұрық-Энерго» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты	25.09.2024

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік басқару жүйесін жаңа деңгейге сапалы түрде шығарып, «Самұрық-Қазына» тобының жаңартылған тәсілдері мен квазимемлекеттік сектордың тәуелсіздігін, ашықтығын және тиімділігін арттыруға бағытталған мемлекеттік реформаларды белсенді түрде іске асырушы болды.

2025 жылғы 3 шілдеде «Самұрық-Қазына» АҚ үшін Корпоративтік басқару кодексін бекітті. Кодекстің қолданыстағы редакциясы Топтағы корпоративтік басқару тәсілдерінің кезең-кезеңімен даму нәтижесі болып табылады және басқарудың неғұрлым жетілген, тәуелсіз және ашық моделіне көшуді бекітті.

Алдыңғы редакциялармен салыстырғанда Кодекс келесі бағыттар бойынша айтарлықтай күшейтілді

- Директорлар кеңесінің рөлі мен тәуелсіздігі, оның ішінде тәуелсіз қадағалау тәжірибесін кеңейту
- Директорлар кеңесі комитеттерінің құрамына және құзыреттеріне қойылатын талаптар
- Басқару органдары мүшелерін іріктеу және тағайындау рәсімдерінің ашықтығы мен формалдандырылуы
- Акционер, Директорлар кеңесі және атқарушы орган арасындағы өкілеттіктердің нақты бөлінуі
- Акционердің операциялық қызметке араласпау қағидатын енгізу
- ESG тәсілдерін шешім қабылдау жүйесіне және бизнес-процестерге енгізу
- Басқару органдарының құрамындағы гендерлік теңгерім мен әртүрлілікке қойылатын талаптар.

Комплаенс функциясын дамытуға, іскерлік әдеп талаптарын күшейтуге және ішкі бақылау мен тәуекелдерді басқару тетіктерін нығайтуға ерекше назар аударылды.

Корпоративтік басқару кодексімен келесі сайтта танысуға болады https//samruk-energy.kz/images/documents/2025/KKU_2025_ru.pdf

«Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік басқарудың жаңартылған талаптарын тәжірибе жүзінде енгізіп, ішкі процестер мен басқару тәжірибелерін жаңа модельге бейімдеді. Бұл стратегиялық бақылау сапасын арттыруға, есептілікті күшейтуге және мүдделі тараптардың сенімін нығайтуға мүмкіндік берді.

2025 жылғы 6 тамыздағы Басқарма шешімімен Корпоративтік басқару кодексінің жаңартылған редакциясы бүкіл Топ деңгейінде бекітіліп, еншілес және тәуелді ұйымдар үшін бірыңғай стандарт ретінде қабылданды. Осылайша басқару, ашықтық және есептілік талаптары біріздендірілген бірыңғай корпоративтік кеңістік қалыптастырылды.

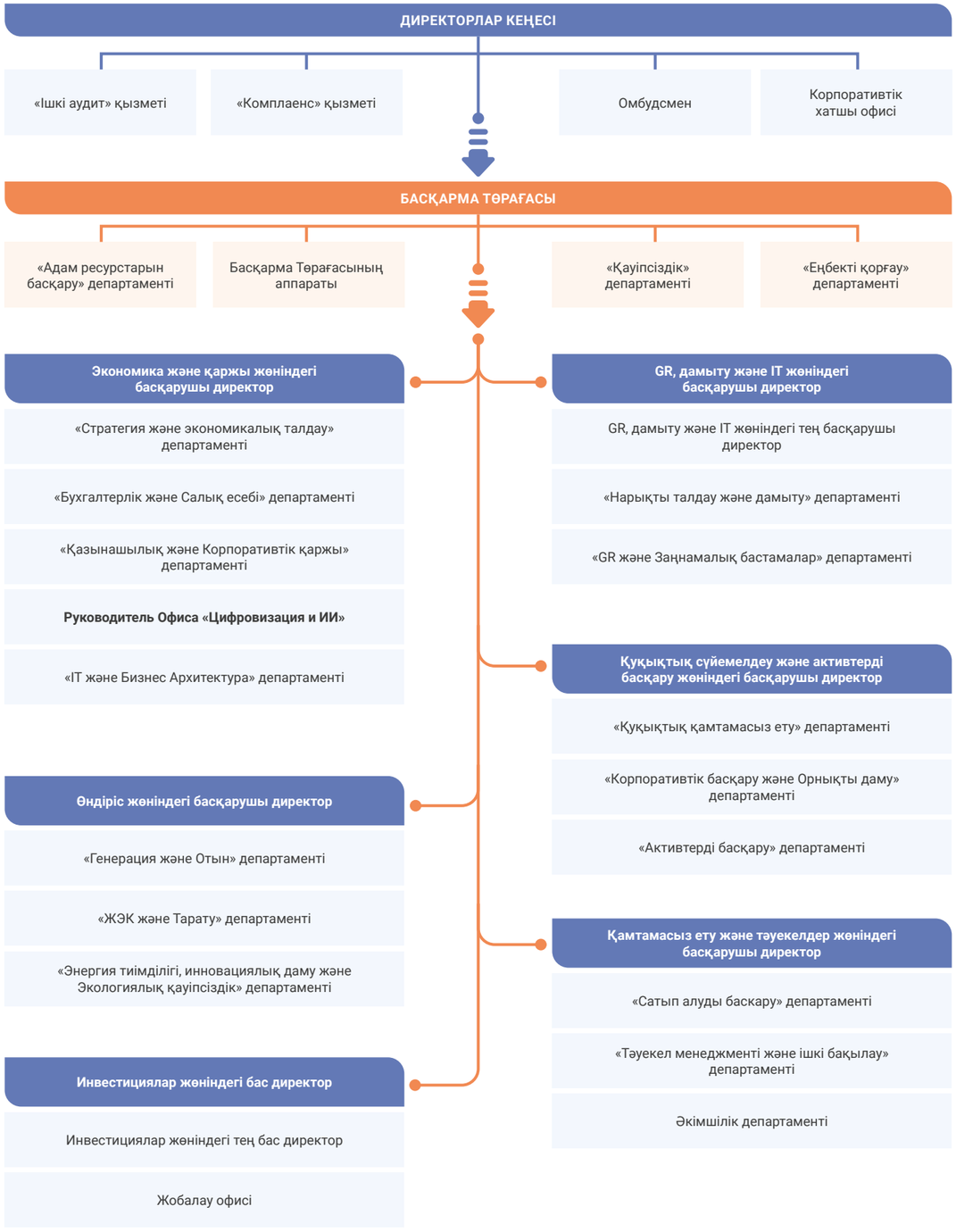
Кодекс ережелерін жүйелі түрде енгізу үшін 2025 жылғы 12 қыркүйекте Топ пен ЕТҰ деңгейінде тәсілдердің бірізділігін қамтамасыз ететін басқару жүйесінің негізгі элементтерін қамтитын кешенді іс-шаралар жоспары әзірленіп, іске асырылуда. Нәтижесінде Компания корпоративтік басқару жетілуін арттыруда және оның ұзақ мерзімді құн қалыптастыру мен тұрақты дамуға қосатын үлесін күшейтуде жетекші рөл атқаруда.

«Самұрық-Энерго» АҚ ашықтық, есептілік, жауапкершілік және әділдік қағидаттарын жүйелі түрде ұстанады. Топта мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу тетіктері енгізілген, сондай-ақ Директорлар кеңесінің институционалдық рөлі мен тәуелсіздігін нығайту бойынша шаралар қабылданған.

Компания ақпаратты ашудың үздік халықаралық тәжірибелерін ұстана отырып, қаржылық және қаржылық емес ақпаратты уақтылы әрі сенімді түрде жариялайды. Жылдық және ESG есептілік халықаралық мойындалған стандарттарға, оның ішінде GRI стандарттарына сәйкес әзірленеді, бұл мүдделі тараптардың ашықтық пен сенім деңгейін арттыруға ықпал етеді.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның ұйымдық құрылымы

GRI 2–6



Қолданыстағы ұйымдық құрылым 2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 20 маусымдағы шешімімен (№10/25 хаттама) бекітілген, ал Компания қызметкерлерінің штаттық саны 177 (бір жүз жетпіс жеті) бірлік мөлшерінде Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 5 қарашадағы шешімімен (№19/25 хаттама) бекітілген.

Жасанды интеллектіні табысты енгізу, Компанияның IT-жобаларын іске асыруды тиісті басқару мен бақылауды қамтамасыз ету, сондай-ақ активтерді басқару құрылымын оңтайландыру мақсатында 2025 жылы Компанияның ұйымдық құрылымына келесі өзгерістер енгізілді

1. экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор лауазымы экономика, қаржы және цифрландыру жөніндегі басқарушы директор лауазымына өзгертілді

2. GR, дамыту және IT жөніндегі басқарушы директор лауазымы GR және дамыту жөніндегі басқарушы директор лауазымына өзгертілді

3. «Цифрландыру және ЖИ» офисінің жетекшісі лауазымы құрылып, экономикалық, қаржылық және цифрландыру жөніндегі басқарушы директорға тікелей бағынды

4. «IT және бизнес архитектура» департаменті «ЖИ және цифрлық технологияларды дамыту» департаменті болып қайта аталды және экономика, қаржы және цифрландыру жөніндегі басқарушы директор блогына берілді

5. «Активтерді басқару» департаменті қосымша бір штат бірлігімен күшейтілді.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобындағы корпортивтік басқару

АО «Самұрық-Энерго» компаниялар тобы деңгейінде корпоративтік басқару активтерді басқару саясаты аясында жүзеге асырылады, ол еншілес және тәуелді ұйымдарды басқарудың тиімділігін, ашықтығын және үйлесімділігін арттыруға бағытталған.

Активтерді басқару даму стратегиясына сәйкес жүзеге асырылады және Топ компанияларының стратегиялық үйлесімділігін, олардың қаржылық тұрақтылығын және операциялық тиімділігін арттыруды қамтамасыз етуге бағытталған. Негізгі басымдықтар қатарына корпоративтік басқарудың заманауи тәсілдерін енгізу, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерін дамыту, сондай-ақ ESG қағидаттарын интеграциялау жатады.

Негізгі міндет – активтер құрылымын оңтайландыру, инфрақұрылымды жаңғырту және тұрақты даму қағидаттарын іске асыру арқылы энергетикалық қауіпсіздікті нығайту және өндірістік қуаттардың тиімділігін арттыру.

Бұл ұзақ мерзімді өсім мен акционерлер және серіктестермен өзара іс-қимылдың негізін қалыптастырады.

Топты басқару қағидаттары орталықтандырылған басқару мен компаниялардың операциялық дербестігі арасындағы теңгерімге, ашықтық пен есептілікке, тиімділікті арттыруға, басқару органдарының тәуелсіздігі мен объективтілігіне, сондай-ақ ESG факторларын Топ қызметіне енгізуге негізделген.

«Самұрық-Энерго» АҚ басқарудың бірыңғай саясатын қалыптастырады және кадрлық басқару, IT, инвестициялар, тәуекелдер, жоспарлау, қаржы және корпоративтік басқару сияқты негізгі бағыттар бойынша корпоративтік стандарттар мен әдістемелік ұсынымдарды бекітеді.

Активтерді басқару жүйесінің мақсаттары

- Мәселелерді қарау және шешім қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтау
- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының корпоративтік органдарының шешімдерді уақтылы қабылдауы
- Еншілес және тәуелді ұйымдар деңгейінде процестердің басқарылуын арттыру
- Еншілес және тәуелді ұйымдардағы корпоративтік басқару деңгейін халықаралық үздік тәжірибелерге сәйкес арттыру.

«Самұрық-Энерго» АҚ Тобын басқарудың басым құралдары

- Корпоративтік басқаруды дамыту — кәсіби директорлар кеңестерін қалыптастыру және еншілес ұйымдар басшылығының тиімділігін арттыру
- Стратегиялық басқару және бақылау — стратегиялық мақсаттар мен KPI белгілеу және даму стратегияларын іске асыруды мониторингтеу
- Топ деңгейінде стандарттау — негізгі қызмет бағыттары бойынша бірыңғай саясаттар, стандарттар мен әдістемелерді енгізу
- Еншілес ұйымдарға сараптамалық қолдау — әдіснамалық сүйемелдеу, құзыреттерді дамыту және операциялық тиімділікті арттыру
- Топ мүдделерін ілгерілету — Компания мен еншілес ұйымдардың мүдделерін қорғау, мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл және инвестициялар тарту
- Топішілік синергия — еншілес ұйымдар арасындағы ынтымақтастықты дамыту, шығындарды оңтайландыру және бірыңғай функционалдық стандарттарды енгізу.

«Самұрық-Энерго» АҚ Тобын басқарудың негізгі тетіктері

Корпоративтік басқару және бақылау	Директорлар кеңестерін тәуелсіз директорлардың қатысуымен қалыптастыру акционер, директорлар кеңесі және атқарушы орган арасында өкілеттіктерді нақты бөлу басқару органдарының тиімділігін тұрақты негізде бағалау
Қаржылық және инвестициялық бақылау	Бюджеттер мен қаржылық жоспарларды бекіту және мониторинг жүргізу капитал құрылымын және инвестициялық шешімдерді оңтайландыру дивидендтік саясатты бақылау
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау	Ішкі аудит және тәуекелдерді басқару жүйелерінің жұмыс істеуі заңнаманың, ESG стандарттарының және сыбайлас жемқорлыққа қарсы талаптардың сақталуы негізгі тәуекелдерді басқару
Активтерді басқару және M&A	Жекешелендіру іс-шараларын іске асыру активтер портфелін оңтайландыру бейінді емес және төмен тиімді активтерді шығару
ESG және тұрақты даму интеграциясы	Басқарушылық және операциялық процестерге ESG критерийлерін енгізу GRI және TCFD стандарттарына сәйкес қаржылық емес ақпаратты ашу еншілес және тәуелді ұйымдарда экологиялық және әлеуметтік талаптарды бақылау
Адами капиталды дамыту және сабақтастық	Басқарушылық кадрларды дамыту бағдарламаларын іске асыру әртүрлілік қағидаттарын ескере отырып кәсіби директорлар кеңестерін қалыптастыру корпоративтік мәдениетті дамыту
Цифрландыру және операциялық тиімділік	Цифрлық және аналитикалық шешімдерді енгізу, бизнес-процестерді автоматтандыру энергия тиімділігін арттыру және инновацияларды енгізу
Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл	Акционерлермен, инвесторлармен және мемлекеттік органдармен жүйелі диалог жүргізу серіктестіктерді дамыту және инвестициялар тарту коммуникациялық стратегияны іске асыру
Мониторинг және аудит	Ішкі және сыртқы аудиттер жүргізу қаржылық және экологиялық талаптарға сәйкестікті бағалау

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобындағы корпоративтік басқару

2025 жылғы 23 желтоқсанда «Самұрық-Энерго» АҚ-да еншілес және тәуелді ұйымдардың директорлар кеңестері мен байқаушылар кеңестерінің құрамын қалыптастыру қағидалары бекітілді. Құжат компаниялар тобы деңгейінде тиімді басқару органдарын қалыптастыруға бірыңғай жүйелі тәсілді бекітеді.

Қағидалар директорлар кеңестері мен байқаушылар кеңестерінің қалыптастырылуы мен қызмет етуінің негізгі аспектілерін қамтиды, оның ішінде

- сандық құрамды айқындау тәртібі, тәуелсіздік критерийлері, кандидаттарға қойылатын біліктілік талаптары және оларды сайлау рәсімдері
- кандидаттарды іздеу және іріктеу тетіктері, кәсіби тәжірибесін, іскерлік беделін, мүдделер қақтығысының болуын және корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкестігін ескере отырып
- кеңес мүшелерінің сыйақылары мен шығындарын өтеу тәртібі
- өкілеттіктерді мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ кеңес мүшелерін сайлау және қайта сайлау рәсімдері.

Қағидаларды енгізу корпоративтік басқару жүйесін одан әрі нығайтуға бағытталған және мыналарды қамтамасыз етеді

- директорлар кеңестері мен байқаушылар кеңестерінің құрамын ашық, бірыңғай және түсінікті қағидаттар негізінде қалыптастыру
- басқару органдарындағы тәуелсіз және кәсіби құзыретті мүшелердің үлесін арттыру
- қабылданатын басқарушылық шешімдердің сапасы мен акционерлер мен инвесторлар тарапынан сенім деңгейінің өсуі
- мүдделер қақтығысы мен корпоративтік даулар тәуекелдерінің төмендеуі.

Корпоративтік басқару кодексінің сақталуы

Есепті кезеңде Компания қызметі «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2025 жылғы 3 шілдедегі шешімімен (№33/25 хаттама бұдан әрі — Кодекс) бекітілген Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес жүзеге асырылды.

Компания ағымдағы қызметінің нақты сәйкестігіне өзін-өзі бағалау және талдау жүргізді.

2025 жылдың қорытындысы бойынша Компания Кодекс ережелерінің сақталуының жоғары деңгейін көрсетті 127 ереженің ішінде (2024 жылы 120 ереже) 124 ереже толық сақталған (2024 жылы 117), ал 3 ереже ішінара орындалған.

Төменде көрсетілген тармақтар Кодекс талаптарына ішінара сәйкес деп анықталды

1. **1. 5-тараудың 64-тармағы «Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі»**

Осы тармаққа сәйкес Директорлар кеңесі құрамында мүшелердің кәсіби тәжірибесі, жеке құзыреттері және гендерлік құрамы бойынша әртүрлілік қамтамасыз етілуі тиіс. Директорлар кеңесінде әйелдердің ұсынылатын үлесі жалпы мүшелер санының кемінде 30%-ын құрауы керек.

2025 жылы Компанияның Директорлар кеңесі 7 мүшеден тұрды, оның ішінде үш тәуелсіз директор – А. Қашқынбеков, А. Жұбаев, Атамқұлова Г.Т. Тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесі комитеттерін басқарады және қаржы, бухгалтерлік есеп, аудит, инженерия, стратегиялық басқару, энергетика, оның ішінде «жасыл» энергетика және ESG салаларында сарапшылар болып табылады. 2025 жылғы 13 наурызда «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының шешімімен (№10/25 хаттама) Атамқұлова Г.Т. тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланды, нәтижесінде 2025 жылы Директорлар кеңесіндегі әйелдердің үлесі 14%-ды құрады.

2. **2. 5-тараудың 65-тармағы «Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі»**

Аталған тармаққа сәйкес Директорлар кеңесінде тәуелсіз директорлардың жеткілікті саны болуы тиіс, бұл қабылданатын шешімдердің объективтілігін және барлық акционерлерге тең қатынас қағидаттарының сақталуын қамтамасыз етеді. Тәуелсіз директорлардың ұсынылатын үлесі Директорлар кеңесінің жалпы мүшелер санының 60%-ына дейін болуы тиіс.

2025 жылғы жағдай бойынша Директорлар кеңесінің қолданыстағы құрамында 7 мүшенің 3-еуі тәуелсіз директорлар болып табылады, бұл 43%-ды құрайды және ұсынылған деңгейге ішінара сәйкес келеді.

3. **3. 5-тараудың 91-тармағы «Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі»**

Осы тармақ бойынша Тағайындаулар мен сыйақылар комитетінің төрағасы Директорлар кеңесінің төрағасы болуы тиіс. Алайда 2025 жылы бұл міндетті аға тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі Жұбаев А.С. орындады.

«Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік басқару жүйесі

Тиімді және ашық басқаруды қамтамасыз ету мақсатында «Самұрық-Энерго» АҚ-да тұрақты даму қағидаттарына негізделген корпоративтік басқару жүйесі енгізілген. Осы саладағы негізгі нормативтік құжат – корпоративтік басқару жүйесі саясаты болып табылады.

Жүйенің жай-күйін объективті бағалау және өзара іс-қимыл сапасын арттыру мақсатында корпоративтік орталық пен еншілес және тәуелді ұйымдардың мамандарының қатысуымен кросс-функционалдық аудиттер тетігі қолданылады, бұл бірыңғай білім базасын қалыптастыруға және үздіксіз жетілдіру мәдениетін дамытуға ықпал етеді.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ менеджмент жүйелерінің халықаралық стандарттарына сәйкестігі бойынша сертификаттау аудитінен сәтті өтті.

Жылдың маңызды жетістіктерінің бірі – **ISO 373012021 (Compliance Management System) стандарты бойынша сертификатталу.** «Самұрық-Энерго» АҚ «Самұрық-Қазына» АҚ тобы ішінде осы сертификатты алған алғашқы компания болып, комплаенс-менеджмент жүйесінің жоғары жетілу деңгейін, корпоративтік басқарудың тиімділігін және ашықтық пен іскерлік этика қағидаттарына бейілділігін дәлелдеді.

Сонымен қатар келесі халықаралық стандарттарға сәйкестік расталды:

- **ISO 9001:2015** — сапа менеджменті жүйесі
- **ISO 14001:2015** — экологиялық менеджмент
- **ISO 45001:2018** — еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік
- **ISO 50001:2018** — энергетикалық менеджмент
- **ISO 37001:2016** — сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл.

Аталған стандарттар «Самұрық-Энерго» АҚ-ға және Топтың 12 еншілес және тәуелді ұйымына қолданылады.

Аудит қорытындысы бойынша корпоративтік басқару жүйесінің негізгі күшті жақтары атап өтілді, оның ішінде басшылықтың жоғары деңгейдегі қатысуы, кросс-функционалдық аудиттерді жүйелі жүргізу, тиімді электрондық құжат айналымы, бизнес-процестерді басқаруда IT жүйелерін белсенді қолдану және жүйені еншілес және тәуелді ұйымдар тарапынан қолдау.

Корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігін арттыру

«Самұрық-Қазына» АҚ 2021 жылы қор 50%-дан астам дауыс беруші акцияларға иелік ететін ұйымдарға арналған бекітілген әдістеме бойынша жүргізген корпоративтік басқару жүйесінің диагностикасына сәйкес «Самұрық-Энерго» АҚ-ның корпоративтік басқару деңгейі «BB» деңгейінде анықталды, бұл орташа жетілу деңгейіне сәйкес келеді.

Келесі негізгі аспектілер қарастырылды:

- Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі;
- Тәуекелдерді басқару;
- Ішкі бақылау және аудит;
- Тұрақты даму және акционерлер құқықтарын қорғау;
- Ашықтық.

Компания жыл сайын Sustainable Fitch ESG-рейтингі аясында корпоративтік басқаруға тәуелсіз бағалау жүргізеді. 2025 жылдың қорытындысы бойынша «Басқару» аспектісі «2» бағасын алып, корпоративтік тәжірибелердің жоғары жетілу деңгейін растады.

Рейтингтік агенттік корпоративтік басқарудың екі деңгейлі моделінің тиімділігін, нақты қадағалау тетіктерінің болуын және маңызды ESG көрсеткіштерінің басшылықтың сыйақы жүйесіне енгізілуін атап өтті.

Даму стратегиясына сәйкес Компания тұрақты даму және ESG қағидаттарын ескере отырып, корпоративтік басқаруды жүйелі түрде жетілдіруде, оның ішінде еңбекті қорғау және қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау, энергия тиімділігі және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері қамтылады.

2025 жылы корпоративтік басқаруды тәуелсіз диагностикалау және ESG-процестерді бағалау нәтижелері негізінде әзірленген 2025–2026 жылдарға арналған тұрақты даму жүйесін жетілдіру жөніндегі Жол картасы бекітілді. Жол картасы экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару тәжірибелерін дамытуға бағытталған 110 іс-шарадан тұрады.

2025 жылы тұрақты дамуды басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі Жол картасын орындау 99%-ды құрады.

Корпоративтік басқару саласындағы оқыту және дамыту

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің, топ-менеджменттің және Топ қызметкерлерінің құзыреттерін жүйелі түрде арттыру арқылы корпоративтік басқару мен тұрақты даму мәдениетін бірізді дамытып келеді. Оқыту ESG күн тәртібінің трансформациясы жағдайында тиімді басқару мен бизнестің тұрақтылығының негізгі элементі ретінде қарастырылады.

Жыл ішінде ESG, корпоративтік басқару, комплаенс және көшбасшылық салаларында білім беру іс-шараларының кешені іске асырылды. 2025 жылғы 25 қарашада McKinsey & Company («Global Energy Perspective 2025») қатысуымен Директорлар кеңесі мен топ-менеджментке арналған оқыту сессиясы өткізілді.

Қызметкерлер үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, көшбасшылық құзыреттерді дамыту және тәуекелдерді басқару бойынша оқыту іс-шаралары ұйымдастырылды, оның ішінде Таланттар пулы үшін тренингтер және жұмысшы мамандықтарының жастар форумы өткізілді. Сонымен қатар ESG, корпоративтік басқару, гендерлік теңдік және инклюзивтілік салаларындағы құзыреттерді дамытуға бағытталған іс-шаралар жүзеге асырылды.

Аталған бастамаларды іске асыру қызметкерлердің тартылу деңгейін арттыруға, адал бизнес жүргізу мәдениетін нығайтуға және корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелеріне сәйкес басқарушылық және кәсіби құзыреттерді дамытуға ықпал етті.

Компанияның корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру бойынша жоспарлары

2026 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ климаттық сын-қатерлерді ескере отырып, ESG қағидаттарын интеграциялау және ашықтықты арттыру негізінде корпоративтік басқаруды нығайтуға басымдық береді. Негізгі бағыттар мыналарды қамтиды

- **Климаттық тәуекелдерді басқаруды дамыту.** Климаттық мақсаттарды басқаруда Директорлар кеңесі мен Аудит комитетінің рөлін одан әрі формализациялау, климаттық есептілікті жыл сайын қарау, стратегиялық және қаржылық жоспарлау мақсатында негізгі көрсеткіштер мен STEPS/APS/NZE 2050 сценарийлерін талдау, климаттық тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру, сондай-ақ қаржылық-климаттық стресс-тестілеу мен активтердің тұрақтылығын бағалауды қамтитын климаттық тәуекел көрсеткіштерін енгізу.
- **ESG тәсілдерін дамыту.** Компания тұрақтылық пен ашықтықты арттыру мақсатында халықаралық ESG рейтингісін алуды, сондай-ақ ESG критерийлеріне сәйкес ішкі саясаттар мен басқару тәжірибелерін қайта қарау мен өзектендіруді жоспарлап отыр. ESG қағидаттарын енгізу бойынша жұмыс жалғасады, оның ішінде ресми ресурстардағы ақпаратты жаңарту қарастырылған.
- **CDP шеңберінде қатысу және климаттық** рейтинг. Компания CDP шеңберінде деректерді ашуға қатысып, климаттық рейтинг алу үшін есептілік сапасын арттыру бойынша жұмыстар жүргізеді.
- **Интеграцияланған есеп.** GRI, ISSB, TCFD талаптарына және халықаралық үздік тәжірибелерге, оның ішінде LSE және АХҚО стандарттарына сәйкес тұрақты даму туралы ақпаратты қамтитын жылдық интеграцияланған есепті әзірлеу жалғасады.
- **Есептілікті тәуелсіз верификациялау.** Интеграцияланған есептің негізгі көрсеткіштері бойынша тәуелсіз верификация жүргізу жоспарланып отыр.
- **Қызметкерлерді оқыту және дамыту.** 2026 жылы топ-менеджмент пен қызметкерлер үшін корпоративтік басқару және энергетикадағы ESG факторлары бойынша оқыту іс-шаралары өткізіледі.
- **Еншілес ұйымдарда дамыту.** Еншілес компанияларда корпоративтік басқару қағидаттарын интеграциялау жалғасады қолданыстағы құжаттар мен процестерге аудит жүргізіліп, оларды жетілдіру бойынша ұсынымдар беріледі және енгізу шаралары іске асырылады.

БАСҚАРУ ОРГАНДАРЫ

Акционер

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның 100% акциясы Жалғыз акционер — «Самұрық-Қазына» АҚ-на тиесілі. Қор қызметі туралы ақпарат оның ресми сайтында қолжетімді (www.sk.kz).

Жалғыз акционермен өзара іс-қимыл корпоративтік этика, ашықтық және есептілік қағидаттарына негізделе отырып, заңнама талаптарын қатаң сақтау жағдайында жүзеге асырылады. Компания акционердің барлық заңды құқықтарының іске асырылуын және оның мүдделерінің қорғалуын қамтамасыз етеді.

Акционердің басқарушылық функциялары Компанияның стратегиялық бағдарларын, қызметінің негізгі бағыттарын және ұзақ мерзімді даму басымдықтарын айқындау арқылы жүзеге асырылады. Акционердің өкілеттіктері мен жауапкершілігі «Самұрық-Энерго» АҚ Жарғысында бекітілген. Өз қызметінде Компания акционердің ұстанымын жүйелі түрде ескере отырып, тұрақты даму мен ұзақ мерзімді құнның өсуін қамтамасыз етеді.

Жалғыз акционердің негізгі құқықтарына мыналар жатады:

- Қазақстан Республикасының заңнамасына, Жарғыға және ақпаратты ашу саласындағы Компанияның ішкі регламенттеріне сәйкес шешім қабылдауға жеткілікті және уақтылы ақпарат алу;
- Өз құзыретіне жататын мәселелер бойынша дауыс беруге қатысу;
- Директорлар кеңесінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындауға, оның мүшелеріне сыйақы төлеу тәртібін бекітуге, сондай-ақ олардың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылдауға қатысу;
- Бекітілген және ашық дивидендтік саясатқа сәйкес дивидендтер алу;
- Есепті кезеңде Жалғыз акционер келесі негізгі шешімдерді қарады;
- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2024 жылға арналған жылдық қаржылық есептілігін бекіту;
- 2024 жылға арналған таза табысты бөлу тәртібі және «Самұрық-Энерго» АҚ-ның бір жай акциясына шаққандағы дивиденд мөлшерін айқындау;
- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның және оның лауазымды тұлғаларының іс-әрекеттеріне қатысты Жалғыз акционердің өтініштері және оларды қарау қорытындылары (2024 жылға);
- «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің құрамын сайлау.

Директорлар кеңесі

GRI 2–9

Директорлар кеңесі Компанияның стратегиялық басшылығын жүзеге асырып, тұрақты дамуды қамтамасыз етеді және қызметінің ұзақ мерзімді тиімділігін арттыруға бағытталған. Басқару органдары барлық мүдделі тараптардың мүдделерін ескере отырып және тұрақты даму қағидаттарын сақтай отырып, негізделген және теңгерімді шешімдер қабылдайды.

Директорлар кеңесі атқарушы орган қызметіне тиімді бақылау жасайды. Жарғыға сәйкес Директорлар кеңесі өз жұмысын келесі негізгі бағыттарға шоғырландырады:

- Даму стратегиясын айқындау және ESG мақсаттарын бизнес-процестерге интеграциялау;
- Негізгі тиімділік көрсеткіштерін белгілеу және оларды тұрақты мониторингтеу;
- Тәуекелдерді басқару жүйесін ұйымдастыру және тиісті ішкі бақылауды қамтамасыз ету;
- Ірі инвестициялық және стратегиялық жобаларды бекіту және олардың іске асырылуын бақылау;
- Компания басшылығын тағайындау, сыйақыландыру және олардың қызметін бағалау;
- Корпоративтік басқару және іскерлік этика;
- Корпоративтік басқару кодексі талаптары мен ішкі нормативтік құжаттардың сақталуын қамтамасыз ету.

Өз қызметінде Директорлар кеңесінің мүшелері келесі қағидаттарды басшылыққа алады:

- Компанияның Жарғысында белгіленген өкілеттіктер шеңберінде әрекет ету;
- Отырыстарға және оларға дайындыққа жеткілікті уақыт бөлу. Бір адамға төрттен артық директорлар кеңесіне қатысуға және (Директорлар кеңесінің келісімі болған жағдайда) ең көбі екі кеңесте тұрақтылық етуге жол беріледі;
- Компанияға, қоршаған ортаға, беделге және барлық мүдделі тараптардың мүдделеріне әсерін ескере отырып, шешімдер қабылдау арқылы Компанияның ұзақ мерзімді құнын арттыруды және тұрақты дамуын қамтамасыз ету;
- Іскерлік этиканың жоғары стандарттарын ұстану және қызметкерлер үшін жеке үлгі көрсету;
- Мүдделер қақтығысын болдырмау және жеке мүдделілік болуы мүмкін мәселелерді талқылауға қатыспау;
- Корпоративтік басқару, қаржы, тәуекелдерді басқару және тұрақты даму мәселелері бойынша кәсіби деңгейін үнемі арттыра отырып, кәсіби және теңгерімді әрекет ету, сондай-ақ негізгі өндірістік объектілерге барып, қызметкерлермен өзара іс-қимыл жасау.

2025 жылы Директорлар кеңесінің төрағасы міндеттері акционер өкілі Николай Юрьевич Казутинге жүктелді. Аға тәуелсіз директор функциялары Арман Қайырберліұлы Қашқынбековке тапсырылды.

Есепті кезеңде Директорлар кеңесінің құрамы акционер өкілдері А. Огай мен К. Молдабаевты сайлау арқылы күшейтілді, олар энергетика және стратегиялық жоспарлау салаларында елеулі тәжірибеге ие.

2025 жылы Компанияның Директорлар кеңесі жеті мүшеден тұрды, оның ішінде үш тәуелсіз директор – А. Қашқынбеков, А. Жұбаев және Г. Атамқұлова болды. Тәуелсіз директорлар қаржы, бухгалтерлік есеп, аудит, инженерия, стратегиялық менеджмент және дәстүрлі әрі «жасыл» энергетиканы, оның ішінде ESG бағыттарын дамыту салаларында кең кәсіби тәжірибеге ие.

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің қолданыстағы құрамы салалық сараптама, дағдылар, халықаралық байланыстар, тәуелсіздік деңгейі тұрғысынан теңгерімді және гендерлік әртүрлілікті қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесінің мүшелері Компанияның, оның еншілес және аффилиирленген ұйымдарының, сондай-ақ жеткізушілер немесе бәсекелестердің акцияларына иелік етпейді, бұл тәуелсіздіктің жоғары деңгейін сақтауға және мүдделер қақтығысын болдырмауға мүмкіндік береді.

2025 жылы Директорлар кеңесіндегі әйелдердің үлесі 14%-ға жетті, және Компания басқару органындағы олардың үлесін одан әрі арттыруға ұмтылуда. Корпоративтік басқару жүйесі

Іріктеу және қайта сайлау саясаты

GRI 2-9, 2-10

Директорлар кеңесінің қызмет тәртібі, құзыреттері, сондай-ақ оның мүшелерінің құқықтары мен міндеттері Компания Жарғысында және Директорлар кеңесі туралы Ережеде бекітілген. Директорлар кеңесінің құрамын қалыптастыру, оның ішінде кандидаттарды іздеу және іріктеу, бүкіл Кеңестің немесе оның жекелеген мүшелерінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін алдын ала жүзеге асырылады.

Директорлар кеңесінің мүшелері жалпы акционерлер жиналысында айқын әрі ашық рәсімдерге сәйкес сайланады. Бұл ретте кандидаттардың кәсіби құзыреттері, практикалық тәжірибесі, жетістіктері, іскерлік беделі, жеке қасиеттері, сондай-ақ гендерлік және кәсіби әртүрлілікті қамтамасыз ету ескеріледі. Директорлар кеңесінің мүшелерін немесе оның толық құрамын қайта сайлау кезінде олардың Кеңес пен Компания қызметінің тиімділігін арттыруға қосқан үлесі назарға алынады.

Директорлар кеңесіне кандидаттарды іріктеу кезінде мыналар ескеріледі:

- басшылық лауазымдардағы жұмыс тәжірибесі, оның ішінде директорлар кеңесінің мүшесі ретінде;
- еңбек өтілі;
- білімі, мамандығы, халықаралық сертификаттарының болуы және қызмет бағыттары бойынша құзыреттері;
- іскерлік беделі;
- тікелей немесе әлеуетті мүдделер қақтығысының болуы.

Директорлар кеңесінің толық құрамын немесе жекелеген мүшелерін сайлау туралы мәселені Жалғыз акционер немесе Тағайындаулар және сыйақылар комитеті ұсынуы мүмкін.

Директорлар кеңесінің мүшелері келесілер қатарынан сайланады:

- Акционерлер – жеке тұлғалар;
- Жеке тұлға болып табылатын акционерлер акционерлердің мүдделерін білдіру үшін ұсынылған немесе ұсынылған тұлғалар;
- Компанияның жалғыз акционері болып табылмайтын және жалғыз акционердің өкілі ретінде ұсынылмаған жеке тұлғалар.

Директорлар кеңесі құрамының кемінде үштен бір бөлігін тәуелсіз директорлар құрауы тиіс. Тәуелсіз директор — жеткілікті кәсіби сараптамаға және дербестікке ие тұлға, бұл оған жекелеген акционерлердің, атқарушы органның немесе басқа мүдделі тараптардың ықпалына тәуелсіз объективті шешімдер қабылдауға мүмкіндік береді.

Тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесінің негізгі комитеттерін, соның ішінде Аудит комитетін, Тағайындаулар және сыйақылар комитетін басқарады, сондай-ақ басқа комитеттердің жұмысына қатысады. Өз міндеттерін орындау барысында тәуелсіз директор өзінің тәуелсіз мәртебесін жоғалтуға әкелуі мүмкін факторларды дербес бақылауға және мұндай жағдайлар туындаған жағдайда Директорлар кеңесінің төрағасын уақтылы хабардар етуге міндетті. Осындай факторлар анықталған жағдайда, Директорлар кеңесінің төрағасы тиісті шешімдер қабылдау үшін Жалтғыз акционерді дереу хабардар етеді.

2025 жылдың қорытындысы бойынша Компанияның тәуелсіз директорлары белгіленген тәуелсіздік критерийлеріне толық сәйкес келді.

«Самұрық-Қазына» АҚ Қорының барлық дауыс беруші акциялары тиесілі компанияларда Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлау процесіне ерекше тәсілдер қолданылады:

- Директорлар кеңесінің төрағасы Жалғыз акционердің шешімімен сайланады
- Егер Директорлар кеңесінің төрағасы Қор өкілдері қатарынан сайланса, Директорлар кеңесі тәуелсіз мүшелер қатарынан аға тәуелсіз директорды сайлайды
- Директорлар кеңесінің құрамына кандидаттарды іздеу және іріктеу Қор тарапынан Директорлар кеңесінің төрағасымен және Компанияның Тағайындаулар және сыйақылар комитетінің төрағасымен бірлесіп жүргізіледі.

Бұл тәртіп Қордың корпоративтік басқару органдарын қалыптастырудағы бірыңғай тәсілдерін қамтамасыз етеді, Директорлар кеңесінің негізгі функцияларының тәуелсіздігін нығайтады және оның жұмысының тиімділігін арттыруға ықпал етеді.

Директорлар кеңесінің құрамына Үкімет мүшелерінің және мемлекеттік органдардың лауазымды тұлғаларының қатысуына жол берілмейді.

Директорлар кеңесінің мүшелері үш жылға дейінгі мерзімге сайланады. Қанағаттанарлық жұмыс нәтижелері бойынша олардың өкілеттіктері тағы бір үш жылдық мерзімге ұзартылуы мүмкін. Алты жылдан астам (қатарынан екі мерзім) өкілеттік мерзімге сайлау Директорлар кеңесінің құрамын сапалы жаңарту қажеттілігін ескере отырып жеке қарастыруды талап етеді. Әрбір мүшенің өкілеттік мерзімі бүкіл Кеңестің өкілеттік мерзімімен сәйкес келеді және жаңа құрамды қалыптастыру туралы Жалпы акционерлер жиналысының шешімі қабылданған сәтте тоқтатылады.

Тәуелсіз директордың қызметте болу мерзімі қатарынан тоғыз жылдан аспауы тиіс. Ерекше жағдайларда көрсетілген мерзімнен асқан жағдайда оны ұзартуға жол беріледі. Тәуелсіз директорды Директорлар кеңесіне сайлау жыл сайын жүргізіліп, оның қажеттілігі мен мұндай шешімнің тәуелсіздікке ықпалы туралы егжей-тегжейлі түсіндірме беріледі.

Ешбір тұлға өзін тағайындау, сайлау немесе қайта сайлау мәселелерін талқылауға және шешім қабылдауға қатысуға құқылы емес, бұл тиісті рәсімдердің объективтілігі мен ашықтығын қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесінің ESG қағидаттарын ілгерілетудегі рөлі

GRI 2-12

Директорлар кеңесі тұрақты даму саласындағы саясатты енгізуді қамтамасыз етеді және Компанияның ESG саласындағы қызметін реттейтін негізгі құжаттарды қарастырады. Есепті кезеңде Директорлар кеңесі тұрақты даму саласындағы басшылықты бекітті, ол «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша тұрақты даму процестерін біріздендіруге және жүйелеуге бағытталған негізгі нормативтік құжат болып табылады. Сонымен қатар 2025 жылға арналған «Самұрық-Энерго» АҚ тұрақты дамуды басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі Жол картасы бекітілді, ол Компания қызметінің тиімділігін арттыруға және ESG қағидаттарын одан әрі ілгерілетуге бағытталған іс-шаралар кешенін қамтиды.

Директорлар кеңесі қызметінің тиімділігін бағалау

GRI 2–18

Директорлар кеңесінің, оның комитеттерінің және жекелеген мүшелерінің қызмет тиімділігі Директорлар кеңесі бекіткен құрылымдалған процесс аясында жыл сайын бағаланады. Бағалау өзін-өзі бағалау нысанында немесе объективтілікті қамтамасыз ету және талдау сапасын арттыру мақсатында тәуелсіз консультантты тарту арқылы жүргізілуі мүмкін. Тәуелсіз консультанттың қатысуымен бағалау кемінде үш жылда бір рет өткізіледі.

Директорлар кеңесінің қызметін бағалау оның кәсіби деңгейін арттыруға бағытталған және Кеңес мүшелерін қайта сайлау немесе олардың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылдауда ескеріледі. Негізгі мақсат — Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің жұмыс сапасын жақсарту, бұл Компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына ықпал етеді.

Бағалаудың негізгі міндеттері

- Директорлар кеңесінің, оның комитеттерінің, төрағаның, мүшелердің және корпоративтік хатшының қызмет нәтижелілігін кешенді талдау
- Халықаралық үздік тәжірибелерді ескере отырып, күшті жақтар мен жақсарту аймақтарын анықтау
- Одан әрі жетілдірудің басым бағыттарын айқындау
- Қажетті тәжірибе, сараптама және құзыреттерді ескере отырып, Кеңес құрамын оңтайландыру.

2025 жылы Директорлар кеңесінің, оның төрағасының, әр мүшесінің, комитеттерінің және корпоративтік хатшының қызмет тиімділілігіне тәуелсіз бағалау жүргізілді.

Тәуелсіз бағалау тәуелсіз компания жинаған құжаттар мен материалдарды талдау нәтижелеріне, сондай-ақ сұхбаттар барысында алынған ақпаратқа негізделіп, келесіні көрсетті

- Директорлар кеңесі мен оның қызметі сандық көрсеткіштерді талдау негізінде белгіленген талаптарға, стандарттарға және рәсімдерге қаншалықты сәйкес келетіні
- Директорлар кеңесі мен оның қызметі Компания қызметінің тиімділігін арттыруға, акционерлік құнын өсіруге және Компания, оның акционері және басқа да мүдделі тараптардың мүдделеріне қаншалықты сәйкес келетіні.

Бағалау әдістемесі Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің барлық мүшелерін сауалнама арқылы қамтиды. Алынған нәтижелер корпоративтік басқару жүйесін одан әрі дамыту бағыттарын анықтауға мүмкіндік береді. Тәуелсіз бағалау нәтижелері бойынша Директорлар кеңесі белгіленген критерийлердің көпшілігіне елеулі дәрежеде сәйкес келетіні анықталды, бұл оның тиімді жұмыс істеуін растайды. Сәйкестік деңгейі 87,32%-ды құрады, бұл «А» жетілу деңгейіне сәйкес келеді. Бағалау қорытындысы бойынша анықталған кемшіліктерді жою және Директорлар кеңесі мен корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігін арттыруға бағытталған іс-шаралар жоспары әзірленіп бекітілді.

Сәйкестік деңгейі

87,32% **құрады, бұл «А» жетілу деңгейіне сәйкес келеді.**

GRI 2–16

Директорлар кеңесін маңызды қаржылық және қаржылық емес тәуекелдер туралы хабардар ету тәртібі қолданыстағы заңнама және Компанияның ішкі нормативтік құжаттарымен реттеледі. 2025 жылдың қорытындысы бойынша мұндай жағдайлар тіркелген жоқ.

Қызметке кіріспе бағдарламасы

2016 жылдан бастап Компанияда Директорлар кеңесінің жаңа мүшелеріне арналған қызметке кіріспе бағдарламасы қолданылады, оны үйлестіруді корпоративтік хатшы жүзеге асырады. Бағдарлама аясында жаңа мүшелер Компанияның қызметінің негізгі бағыттарымен, олардың құқықтары мен міндеттерімен, сондай-ақ негізгі ішкі құжаттармен, оның ішінде маңызды тәуекелдер бойынша материалдармен жан-жақты таныстырылады.

2025 жылы Атамқұлова Г. сайлануына байланысты оған арналған қызметке кіріспе бағдарламасы ұйымдастырылып, табысты іске асырылды.

Директорлар кеңесінің мүшелерін оқыту және дамыту

GRI 2–17

2025 жылғы 25 қарашада McKinsey & Company компаниясының қатысуымен Директорлар кеңесінің мүшелері мен топ-менеджментке арналған оқыту сессиясы өтті. Сессия «Жаһандық энергетикалық жүйе және оның даму сценарийлері (Global Energy Perspective 2025)» тақырыбына арналды және қатысушыларға Компанияның стратегиялық басымдықтарына әсер ететін жаһандық трендтерді талқылауға мүмкіндік берді.

2025 жылғы 27–28 қарашада «Инвестициялық жобаларды іске асыру кезіндегі тәуекелдер» тақырыбында оқыту курсы өткізілді.

Компанияның Директорлар кеңесінің құрамы 31.12.2025 жағдай бойынша[11]

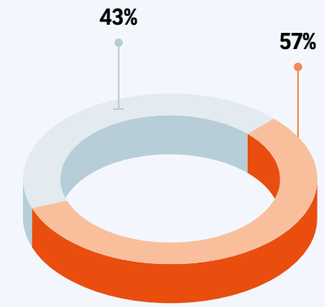
GRI 2-9, 405–1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

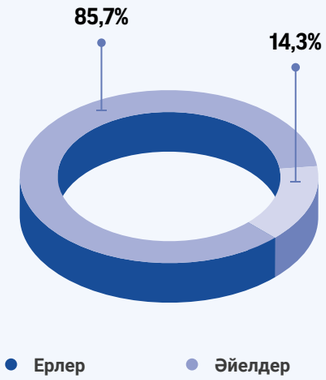
7 адам

Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы саны

3 адам

Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшелері





Казутин Николай Юрьевич

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, «Самұрық-Қазына» АҚ мүдделерінің өкілі

Стратегиялық және корпоративтік басқару, экономика, қаржы, құқық және аудит салаларындағы сарапшы.

Азаматтығы	Туған күні
Қазақстан Республикасы	1982 жылғы 28 қараша
Алғаш сайланған күні	**Өкілеттік мерзімі**
2022 жылғы 18 ақпан	2028 жылғы 23 маусым

Білімі

Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университеті, «Бухгалтерлік есеп және аудит» мамандығы

Жұмыс тәжірибесі

2023 – «Самұрық-Қазына» АҚ құқықтық сүйемелдеу, қамтамасыз ету және тәуекелдер жөніндегі басқарушы директоры

2020 г. – Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитеті төрағасының орынбасары

2018–2019 – «Шығыс Қазақстан өңірлік энергетикалық компаниясы» АҚ ішкі аудит қызметінің басшысы, Өскемен қаласы

2016–2018 жж. – «Көкшетау минералды сулары» АҚ басқарма төрағасының кеңесшісі

2006–2016 жж. – «Прайсуотерхаускуперс Такс энд Эдвайзори» ЖШС департаментінің аға менеджері, Алматы қаласы

2005–2006 жж.– «Қазинтерполис» сақтандыру брокері» ЖШС қаржылық талдаушысы, Алматы қаласы

2003–2005 жж. – «Amanat Insurance» сақтандыру компаниясы» АҚ қаржылық талдаушысы, Алматы қаласы

2001–2003 жж. – «Өнеркәсіптік сақтандыру тобы» ААҚ филиалдарының сақтандыру және бухгалтерлік есеп жөніндегі маманы, Алматы қаласы.

11. Кеңестің әрбір мүшесінің толық түйіндемесімен сайттан танысуға болады: www.samruk- energy.kz

Мақсұтов Қайрат Берікұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма төрағасы

Энергетика, стратегиялық жоспарлау, корпоративтік басқару, қаржы, нарықты дамыту және құқық салаларындағы тәжірибелі сарапшы.

Азаматтығы	Туған күні
Қазақстан Республикасы	16.05.1970
Алғаш сайланған күні	**Өкілеттік мерзімі**
19.06.2023	23.06.2028

Білімі

1991 – Қарағанды кооперативтік институты (Қазтұтынуодағы)

2019 – Алматы энергетика және байланыс университеті

Жұмыс тәжірибесі

2023 жылдан бастап – «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма төрағасы.

2018–2023 жж. – коммерциялық құрылымдарда басшылық лауазымдар

2016 –2018 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директоры

2013 –2016 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары

2012 –2013 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік басқару жөніндегі басқарушы директоры

2013 –2012 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ қаржы және экономика жөніндегі басқарушы директоры

2009 –2013 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ қаржы және экономика жөніндегі Басқарма төрағасының орынбасары

2008 –2009 жж. – Еуразиялық холдингтік компанияның басқарушы директоры

2004 –2008 жж. – «Гефест» тау-кен салалық холдингі экономика жөніндегі вице-президенті

1999 –2004 жж. – «Альфа-Банк» ЕБ АҚ Қарағанды филиалы директорының орынбасары, директоры

1997 –1999 жж. – Әкімшілік кеңес төрағасының орынбасары, Қаражал қаласы әкімінің орынбасары

Огай Алексей Владимирович

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, «Самұрық-Қазына» АҚ мүдделерінің өкілі

«Корпоративтік басқару, стратегия, коммерциялық басқару, инвестициялар, бірігу және жұтылу (M&A) салаларындағы сарапшы.

Азаматтығы	Туған күні
Қазақстан Республикасы	01.12.1970
Алғаш сайланған күні	**Өкілеттік мерзімі**
24.08.2023	23.06.2028

Білімі

Алматы энергетикалық институты

Жұмыс тәжірибесі

2023 ж. – қазіргі уақытқа дейін – «Самұрық-Қазына» АҚ энергетика және тау-кен активтері департаментінің директоры

2020–2023 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ, Астана қ., «Қайта ұйымдастыру және активтерді іске асыру» департаментінің директоры

2016–2018 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ бизнесті трансформациялау жөніндегі басқарушы директоры

2015–2016 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары, CDO
2014–2015 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ активтерді басқару жөніндегі бас директордың орынбасары

2011–2014 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ электр энергетикалық активтерді басқару жөніндегі директоры

2008–2011 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ электр энергетикалық активтер дирекциясының бас сарапшысы

2006–2008 жж. – «KEGOC» АҚ, «Самұрық» холдингі тобының бас сарапшысы
1998–2006 жж. – «KEGOC» АҚ жоспарлау және экономикалық талдау департаментінде маман, бөлім басшысы

Комитеттерге қатысуы

Тағайындау және сыйақылар жөніндегі комитеттің мүшесі

Молдабаев Қаныш Тәңірбергенұлы

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, «Самұрық-Қазына» АҚ мүдделерінің өкілі

Энергетика, стратегиялық жоспарлау, корпоративтік басқару және қаржы салаларындағы тәжірибелі сарапшы.

Азаматтығы	Туған күні
Қазақстан Республикасы	23.10.1963
Алғаш сайланған күні	**Өкілеттік мерзімі**
01.08.2023	12.06.2028

Білімі

2016–2020 жж. – Іскерлік әкімшілендіру докторы (Doctor of Business Administration, Ресей Федерациясы Президенті жанындағы Ресей халық шаруашылығы және мемлекеттік қызмет академиясы

2003–2004 жж. – Мемлекеттік қызмет менеджері, Қазақстан Республикасы Президенті жанындағы Мемлекеттік басқару академиясы

1999–2002 жж. – Экономист-заңгер, Қарағанды мемлекеттік техникалық университеті

1981–1987 жж. – Инженер-электрик, Павлодар индустриялық институты

Халықаралық сертификат IPMA Level B

Жұмыс тәжірибесі

2021 –2023 жж. – «KEGOC» АҚ Басқарма төрағасы

2021 –2021 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ Энергетика және таукен активтері дирекциясының директоры

2019 –2021 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ «Энергетика» секторының басшысы

2018 –2019 жж. – «Қазақстандық атом электр станциялары» АҚ Бас директордың орынбасары

2017 – 2018 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ Даму және сату жөніндегі басқарушы директоры, Басқарма мүшесі

2016 –2017 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ Стратегия және сату жөніндегі басқарушы директоры, Басқарма мүшесі

2015 –2016 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма төрағасының бірінші орынбасары

2014 –2015 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары

2012 –2014 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ даму жөніндегі басқарушы директоры

2012–2012 жж. – «Самұрық-Энерго» АҚ инновациялық-технологиялық саясат және даму департаментінің директоры

2011 – 2012 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ индустриялық активтерді басқару жөніндегі директоры

2009 – 2011 жж. – «KEGOC» АҚ ҮЭС дамыту департаментінің директоры
2007 – 2009 жж. – «KEGOC» АҚ Солтүстік ЖЭТ филиалының директоры

2004 – 2007 жж. – Қазақстан Республикасы Энергетика және минералдық ресурстар министрлігі электр энергетикасы басқармасының бастығы

2003 – 2004 жж. – ҚР Президенті жанындағы Мемлекеттік басқару академиясының тыңдаушысы

1999 – 2003 жж. – Павлодар облысы Баянауыл ауданы әкімінің орынбасары

1997 – 1999 жж. – Баянауыл аудандық электр желілері АҚ президенті

1996 – 1997 жж. – Баянауыл аудандық электр желілерінің бастығы
1989 – 1996 жж. – Баянауыл аудандық электр желілерінің бас инженері

1988 – 1989 жж. – Баянауыл аудандық электр желілерінің диспетчері
1987 – 1988 жж. – Баянауыл аудандық электр желілерінің шебері

1987 – 1987 жж. – Баянауыл аудандық электр желілерінің электр слесарі

Комитеттерге қатысуы

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің мүшесі

Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі комитеттің мүшесі

Қашқынбеков Арман Қайырберліұлы

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің тәуелсіз директоры

Бизнес басқару және экономика, энергетика және стратегиялық жоспарлау салаларындағы сарапшы.

Азаматтығы	Туған күні
Қазақстан Республикасы	25.03.1977
Сайланған күні	**Өкілеттік мерзімі**
24.06.2025	23.06.2028

Білімі

Қазақстан-Жапон даму орталығы – «Стратегиялық менеджмент» бағдарламасы

Норвегия мұнай директораты – «Мұнай саясаты және менеджмент»

Vanderbilt University (АҚШ) – экономика магистрі (ҚР Президентінің «Болашақ» бағдарламасы)
Қарағанды мемлекеттік университеті

Жұмыс тәжірибесі

2022 ж.– қазіргі уақытқа дейін – «Ұлттық мемлекеттік ғылыми-техникалық сараптама орталығы» АҚ президенті, ҚР Президенті жанындағы Ұлттық құрылтай мүшесі

2021–2022 жж. – Қар барысын сақтау жөніндегі халықаралық қордың директоры

2020–2021 жж. – БҰҰ Даму бағдарламасының тұрақты даму жөніндегі басшысы

2019–2020 жж. – Ғылым қоры Басқарма төрағасының орынбасары

2018–2019 жж. – Жасыл технологиялар және инвестициялық жобалар халықаралық орталығы Басқарма төрағасының орынбасары

2016–2017 жж. – Enzen компаниясының вице-президенті

2015 ж. – қазіргі уақытқа дейін – Қазақстанның жаңартылатын энергетика қауымдастығының құрметті бас директоры және Директорлар кеңесінің мүшесі

2012–2014 жж. – Rolls-Royce Energy Kazakhstan бас директоры

2009–2012 жж. – «ArcelorMittal Temirtau» АҚ Басқарма мүшесі, Үкіметпен байланыс және қоғаммен байланыс жөніндегі директоры

2008–2009 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ халықаралық ынтымақтастық жөніндегі директоры

2007–2008 жж. – KAZENERGY қауымдастығының атқарушы директоры

2006–2007 жж. – «KazInvest» президенті

2005–2006 жж. – ConocoPhillips компаниясында бизнесті дамыту, Үкіметпен және қоғаммен байланыс жөніндегі директор

2004–2005 жж. – ҚР Президенті жанындағы Шетелдік инвесторлар кеңесінің директоры

2000–2004 жж. – «ҚазМұнайГаз» / «Қазақойл» ҰК бас менеджері

1999–2000 жж. – Vanderbilt University жанындағы Owen бизнес мектебінің медиа-талдаушысы

1998–1999 жж. – Vanderbilt University Қоғамдық саясат институтының ғылыми қызметкері

Комитеттерге қатысуы

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің төрағасы

Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі комитеттің төрағасы

Аудит жөніндегі комитеттің мүшесі

Директорлар кеңестеріне қатысуы

ҚР Президенті жанындағы Қоғамдық сенім ұлттық кеңесінің мүшесі
Энергетика және машина жасау жөніндегі ұлттық ғылыми кеңестің мүшесі

«Атамекен» ҰКП энергетика комитетінің мүшесі
2021ж. – қазіргі уақытқа дейін – «Азаматтық бастамаларды қолдау орталығы» КеАҚ тәуелсіз директор

2017ж. – қазіргі уақытқа дейін – ШТЭЦ-3 / ERG АҚ тәуелсіз директор

2014–2018 жж. – «Бәйтерек Венчурлық қоры» Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшесі
2019–2020 жж. – «Ұлттық ақпараттық технологиялар» АҚ тәуелсіз директоры

Yessenov University Директорлар кеңесінің төрағасы

«Энергоорталық» АҚ (ERG) тәуелсіз директоры

Қазақстанның жаңартылатын энергетика қауымдастығының CEO және Директорлар кеңесінің мүшесі

Атамқұлова Гүлназ Төреханқызы

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің тәуелсіз директоры

Стратегиялық жоспарлау және қаржыландыру салаларындағы сарапшы.

Азаматтығы	Туған күні
Қазақстан Республикасы	09.09.1968

Сайланған күні	Туған күні
24.06.2025	28.01.1977

Комитеттерге қатысуы

Тағайындау және сыйақылар жөніндегі комитеттің мүшесі

Аудит жөніндегі комитеттің мүшесі

Білімі

1986–1991 жж. – С.М. Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университеті, философ, оқытушы

1996–1998 жж. – Т. Рысқұлов атындағы Қазақ мемлекеттік университеті жанындағы Еуразиялық нарық институты, экономист

2013 – Лондон бизнес және қаржы мектебі (LSBF)

2012–2014 жж. – Қазақ гуманитарлық-заң университеті, MBA

2016–2021 жж. – Ресей халық шаруашылығы және мемлекеттік қызмет академиясы (РАНХиГС), Жоғары корпоративтік басқару мектебі, DBA

Жұмыс тәжірибесі

1991–1995 жж. – Т. Рысқұлов атындағы Қазақ мемлекеттік экономикалық университеті, философия оқытушысы

1995–2001 жж. – «Еуразиялық банк» ЖАҚ бағалы қағаздар және инвестициялық жобалар басқармасының қор бөлімінің бастығы

2001–2004 жж. – «Регистратор» ЖШС бас директоры

2004–2007 жж. – «Орталық-Азиялық траст компаниясы» АҚ өңірлік өкілі

2007 – «Ауыл шаруашылығын қаржылай қолдау қоры» АҚ топ басшысы

2007–2012 жж. – «Ауыл шаруашылығын қаржылай қолдау қоры» АҚ Басқарма төрағасы

2013–2015 жж. – «ҚазАгроФинанс» АҚ Басқарма төрағасының міндетін атқарушы

2015–2017 жж, – «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Басқарма төрағасы

2017–2018 жж. – «ҚазАгро» ұлттық холдингі» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары

2018 ж. – «Қаржы академиясы» АҚ ғылым және инновациялар жөніндегі проректоры

2019 ж.– «Жасыл технологиялар және инвестициялық жобалардың халықаралық орталығы» КеАҚ Басқарма төрағасының орынбасары

2020 ж.– Ellington City Tourism Ltd жеке компаниясының директоры

Жұбаев Арманбай Сапарбайұлы

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

Стратегиялық жоспарлау, корпоративтік басқару, қаржы және аудит салаларындағы сарапшы.

Азаматтығы	Туған күні
Қазақстан Республикасы	28.01.1977

Туған күні	Өкілеттік мерзімі
28.01.1977	23.06.2028

Білімі

Дюкейн университеті, АҚШ – «Бизнес басқару» мамандығы (BSBA)

Оксфорд университеті, Ұлыбритания – салыстырмалы әлеуметтік саясат бойынша ғылым магистрі (MSc Comparative Social Policy)

Калифорния университеті, АҚШ – MBA

Сертификатталған қаржы талдаушысы (CFA)

Жұмыс тәжірибесі

2020 ж. – қазіргі уақытқа дейін – «strategyLab» ЖШС консультациялық компаниясының негізін қалаушы

2006–2008 жж. – SAP компаниясында маркетинг жөніндегі маман (АҚШ)

2009–2010 жж. – McKinsey & Company компаниясында консультант (РФ)

2010–2012 жж. – «Полиметалл» компаниясы, Қазақстан

2012–2013 жж. – KPMG компаниясында аға менеджер, Қазақстан

2013–2020 жж. – PwC компаниясында аға менеджер, директор, Қазақстан

Комитеттерге қатысуы

Аудит жөніндегі комитеттің төрағасы

Тағайындау және сыйақылар жөніндегі комитеттің төрағасы

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің мүшесі

Директорлар кеңестеріне қатысуы

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тәуелсіз директоры

«Қазатомөнеркәсіп» АҚ тәуелсіз директоры

«Тау-Кен Самұрық» АҚ тәуелсіз директоры

Директорлар кеңесінің құзыреттер матрицасы

Қажетті білімдер	Атамқұлова Г.Т.	Қашкинбеков А.Қ.	Жұбаев А.С.	Молдабаев Қ.Т.	Огай А.В.	Казутин Н.Ю.	Мақсұтов Қ.Б.
ҚҰЗЫРЕТ							
Стратегиялық жоспарлау	+	+		+	+	+	+
Аудит, тәуекелдерді басқару, ішкі аудит және бақылау	+		+		+	+	+
Environmental, Social, and Corporate Governance, ESG	+	+		+			+
Қаржы және экономика	+		+		+	+	+
Кадрларды басқару және сыйақы төлеу	+		+	+			
Жобаларды басқару		+	+	+	+		
Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік		+		+	+	+	+
Энергетика / жаңартылатын энергетика		+		+	+		+
ТӘЖІРИБЕ							
Салаға қатысты тәжірибе (энергетика)		+		+	+		
Басшылық лауазымдағы жұмыс тәжірибесі (CEO, CEO-1)	+	+	+	+	+		+
Қызмет саласы бойынша жұмыс тәжірибесі		+	+	+	+		+
Директорлар кеңесінің мүшесі ретінде тәжірибе	+	+	+	+	+	+	+
БІЛІМІ							
PhD/MBA/магистр дәрежесі немесе оған тең дәрежелер	+	+		+		+	+
CFA/CPA немесе өзге де баламалы кәсіби біліктілік			+	+			
CIA немесе өзге де баламалы біліктілік			+				

Директорлар кеңесінің қызметі

Директорлар кеңесінің отырыстары күнтізбелік жыл басталғанға дейін бекітілетін және қаралатын мәселелер тізбесін, сондай-ақ отырыстардың өткізілу кестесін қамтитын жылдық жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі. Стратегиялық маңызы бар мәселелер және өзге де түйінді сипаттағы шешімдер тек қана Директорлар кеңесінің күндізгі отырыстарында қаралады, бұл талқылау сапасының жоғары деңгейін және негізделген шешімдер қабылдауды қамтамасыз етеді. Отырыстарға арналған материалдар Директорлар кеңесінің мүшелеріне алдын ала жіберіледі отырысқа дейін кемінде жеті күнтізбелік күн бұрын, ал ерекше маңызды мәселелер бойынша – кемінде 15 жұмыс күні бұрын. Мұндай тәртіп ұсынылған материалдарды жан-жақты талдауға жеткілікті уақыт беріп, негізделген әрі теңгерімді шешімдер қабылдауға ықпал етеді.

2025 жылы Компанияның Директорлар кеңесі

22 ОТЫРЫС ӨТКІЗДІ

ОНЫҢ ІШІНДЕ КҮНДІЗГІ ОТЫРЫСТАР **14**

СЫРТТАЙ ФОРМАТЫНДА **8**

Директорлар кеңесі мүшелерінің отырысқа қатысу деңгейі 100% құрады.

Директорлар кеңесі қызметінің статистикасы

Көрсеткіш	ДК	ТСЖК	АК	СЖК	ҚЕҚҚОҚ
Жылдық жұмыс жоспарының орындалуы (%)	100%	100%	100%	100%	100%
Күндізгі/сырттай отырыстар саны (дана)	14/8	12/0	13/0	12/0	5/0
Отырыстардың орташа ұзақтығы (сағ/мин)	38	25	21	21	16
Күн тәртібіндегі мәселелердің орташа саны (дана)	9	4	4	3	2
Күн тәртібіндегі мәселелерді талқылаудың орташа ұзақтығы (мин)	4	6	5	7	8

ДК мүшелерінің ДК және комитеттердің отырыстарына қатысу статистикасы

Аты-жөні	ДК	ТСЖК	АК	СЖК	ҚЕҚҚОҚ
Казутин Н.Ю.	100%	-	-	-	-
Молдабаев Қ.Т.	100%	-	-	100%	100%
Огай А.В.	100%	100%	-	-	100%
Атамқұлова Г.Т.	100%	100%	100%	-	-
Қашкинбеков А.Қ.	100%	-	100%	100%	100%
Жұбаев А.С.	100%	100%	100%	100%	-
Мақсұтов Қ.Б.	100%	-	-	-	-

Директорлар кеңесінің отырыстарында 207 мәселе қаралды, оның ішінде

- Компанияның Директорлар кеңесіне есеп беретін қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларының схемасын бекіту туралы
- Forum Muider B.V. компаниясының кейбір мәселелері туралы
- 2025 жылға арналған CEO-1 деңгейіндегі негізгі лауазымдарға мұрагерлік бағдарламасын бекіту туралы
- Компаниялар тобы шеңберінде жасанды интеллектті қолдану арқылы жобаларды іске асырудың кейбір мәселелері туралы
- Компанияның 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекіту туралы
- Басқарма төрағасы мен мүшелерінің 2025 жылға арналған жеке даму жоспарларын бекіту туралы
- Компания қызметкерлерінің штаттық саны мен ұйымдық құрылымын жаңа редакцияда бекіту туралы
- Қоғам компаниялар тобы шеңберінде 2025–2026 жылдарға арналған жасанды интеллектті енгізу жобалары жөніндегі жол картасын бекіту туралы.

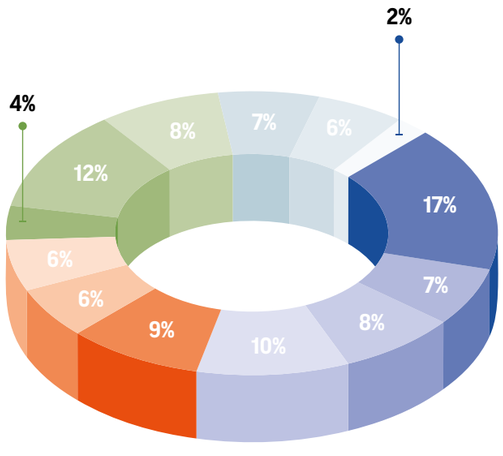
2025 жылы тоқсан сайынғы есептілік шеңберінде Директорлар кеңесі келесі есептерді тыңдады

- Инвестицияларды игеру және инвестициялық жобалар
- Қауіпсіздік және еңбекті қорғау, өндірістік жарақаттану және қоршаған ортаны қорғау саласындағы жұмыстар туралы
- Даму стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуы туралы.

Сондай-ақ Директорлар кеңесі келесі есептерді қарады

- 2024 жыл үшін стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл және кері байланыс тетіктері туралы
- Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы/сақталмауы туралы
- Тұрақты даму саласындағы бастамалар жоспары
- Ақпараттық қауіпсіздікті (киберқауіпсіздікті) қамтамасыз ету, сондай-ақ Компанияның IT-жүйелері мен инфрақұрылымын қорғау және қолдау бөлігінде ішкі бақылаулардың жеткіліктілігін талдау және бағалау туралы.

2025 жылғы Директорлар кеңесінде қаралған мәселелер құрылымы



- Корпоративтік басқару, Директорлар кеңесі, Бақылау кеңестері
- Стратегия, даму жоспарлары, бизнес-жоспарлау және т.б.
- Қаржылық есептілік және дивидендтер
- Инвестициялар және инвестициялық жобалар
- Ірі жобалар мен құрылыс (ЖЭО, ГЭС, ЖЭК)
- Шарттар, EPC-келісімшарттар, оларға өзгерістер енгізу және оларды бұзу
- Акциялар, улестер, эмиссиялар, корпоративтік келісімдер
- Мүдделі тараптармен келісімдер, несиелер, кепілдіктер
- Кадрлар, ұйымдық құрылым, тағайындаулар, ЖКҚ
- Комплаенс, этика, омбудсмен
- Ішкі аудит және тәуекелдерді басқару
- Турақты даму, ESG, еңбекті қорғау және экология
- Цифрландыру, IT және жасанды интеллект

2025 жылы Директорлар кеңесінің қызметі стратегиялық, инвестициялық және корпоративтік сипаттағы ауқымды мәселелерді қарауға бағытталды. Күн тәртібінің елеулі бөлігі корпоративтік басқаруды дамытуға, стратегияға, инвестициялық жобаларға және Компанияның, сондай-ақ тұтастай алғанда компаниялар тобының қаржылық-экономикалық қызметін бақылауға арналды.

Есепті кезеңде қаралған мәселелердің басым бөлігі корпоративтік басқару саласына тиесілі болды, оның ішінде Директорлар кеңестері мен Бақылау кеңестерінің құрамдарын қалыптастыру және өзгерту, Директорлар кеңесі комитеттерінің қызметі, сондай-ақ басқару органдарының тиімділігін бағалау және ішкі нормативтік құжаттарды жетілдіру мәселелері қамтылды. Бұл Директорлар кеңесінің корпоративтік басқару сапасын арттыру және оны үздік тәжірибелер мен Акционер талаптарына сәйкестендіру бағытындағы басымдығын көрсетеді.

Сонымен қатар, мәселелердің едәуір көлемі Компанияның даму стратегиясын іске асырумен, даму жоспарлары мен бюджеттердің орындалуын бекіту және мониторингтеумен, сондай-ақ ірі инвестициялық және инфрақұрылымдық жобаларды қараумен байланысты болды. Олардың қатарында генерация объектілері, жаңартылатын энергия көздері саласындағы жобалар және қолданыстағы қуаттарды жаңғырту жобалары бар. Директорлар кеңесі аталған жобалардың іске асырылу барысына, инвестицияларды игеру тиімділігіне және жобалық тәуекелдерді басқаруға жүйелі бақылау жүргізді.

Кадр саясаты, басшылық құрамды ынталандыру және сыйақы төлеу, негізгі көрсеткіштер карталарын қалыптастыру, мұрагерлік бағдарламалар және басқарушылық құзыреттерді дамыту мәселелеріне де ерекше назар аударылды. Сонымен қатар, жыл бойы комплаенс, ішкі аудит, тәуекелдерді басқару, тұрақты даму, еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік мәселелері қаралды.

Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес, Директорлар кеңесінің төрағасы Кеңес қызметіне жалпы басшылық жасап, оның жұмысының тиімді ұйымдастырылуын қамтамасыз етті, сондай-ақ Кеңес мүшелері, Акционер және Басқарма арасындағы тиімді өзара іс-қимыл үшін жағдай жасады. Директорлар кеңесінің төрағасы мен атқарушы органның өкілеттіктері мен функциялары Компанияның Жарғысымен және ішкі нормативтік құжаттарымен нақты бөлінген.

Алдағы кезеңдерде Директорлар кеңесі стратегиялық күн тәртібі мәселелері бойынша жұмысын жалғастыруды жоспарлап отыр. Бұл ретте корпоративтік рәсімдерді одан әрі оңтайландыруға, инвестициялық жобаларды басқару тиімділігін арттыруға, ESG тәсілдерін дамытуға және күн тәртібіндегі әкімшілік және операциялық сипаттағы мәселелер үлесін азайтуға ерекше назар аударылатын болады.

Директорлар кеңесінің комитеттері

GRI 2–9

Тиімді жұмыс істеуді қамтамасыз ету және негізгі мәселелерді жан-жақты әрі сапалы қарау мақсатында Директорлар кеңесі жекелеген өкілеттіктерді мамандандырылған комитеттерге береді. Комитеттердің қызметі Комитет туралы ережеге сәйкес жүзеге асырылады және сараптамалық бағалауды талап ететін мәселелерді жан-жақты пысықтауға бағытталған.

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттер экономикалық, экологиялық және әлеуметтік салалар бойынша ұсынымдар береді. Директорлар кеңесінің құрылымында келесі комитеттер жұмыс істейді

- Аудит жөніндегі комитет
- Тағайындау және сыйақылар жөніндегі комитет
- Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет
- Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі комитет.

Директорлар кеңесі аталған мәселелер бойынша шешімдерді тұрақты даму қағидаттарын ескере отырып және комитеттер дайындаған ұсынымдарды жан-жақты зерделеу негізінде қабылдайды.

Есепті кезеңде Директорлар кеңесі мен Басқарма жанындағы қолданыстағы комитеттердің функциялары өзгеріссіз қалды, жаңа комитеттер құрылмады.

Аудит жөніндегі комитет

Комитет қызметінің мақсаты – Компанияның қаржылық-шаруашылық қызметіне тиімді бақылау жүйесін қалыптастыру мәселелерін терең пысықтауда Директорлар кеңесіне қолдау көрсету. Комитеттің міндеттеріне қаржылық есептіліктің толықтығы мен дұрыстығын мониторингтеу, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің сенімділігі мен тиімділігін бағалау, корпоративтік басқару талаптарының сақталуын бақылау, сондай-ақ сыртқы және ішкі аудиттің тәуелсіздігін қадағалау кіреді. Бұдан басқа, Комитет Қазақстан Республикасының заңнамасының сақталуына байланысты мәселелерді қарастырады.

Комитет құрамы

- Жұбаев Арманбай Сапарбайұлы – тәуелсіз директор, Комитет төрағасы
- Қашкинбеков Арман Қайырберліұлы – тәуелсіз директор, Комитет мүшесі
- Атамқұлова Гүлназ Төреханқызы – тәуелсіз директор, Комитет мүшесі.

2025 жылы Комитет 13 (он үш) күндізгі отырыс өткізді, онда

63 МӘСЕЛЕ ҚАРАЛДЫ

Негізгілері қатарында – Ішкі аудит қызметінің, «Комплаенс» қызметінің және «Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау» департаментінің қызметі.

Есепті кезеңде Комитет қаржылық есептілікті дайындаудың негізгі аспектілерін талқылау мақсатында Компанияның сыртқы аудиторларымен және атқарушы органымен жұмыс кездесулерін өткізді.

Дауыс беру құқығы бар Комитет мүшелерінің отырыстарға қатысу деңгейі 100% құрады.

Тағайындау және сыйақылар жөніндегі комитет

Тағайындау және сыйақылар жөніндегі комитет Директорлар кеңесінің консультативтік-кеңесші органы болып табылады және Директорлар кеңесі мүшелерін, Басқарма мүшелерін, корпоративтік хатшыны, сондай-ақ Компанияның өзге де қызметкерлерін тағайындау, бағалау және оларға сыйақы төлеу мәселелері бойынша ұсынымдар дайындайды. Комитеттің қызметі ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады және кадрлық шешімдердің ашықтығын, объективтілігін және тиімділігін қамтамасыз етуге бағытталған.

Комитет құрамы

- Жұбаев Арманбай Сапарбайұлы – тәуелсіз директор, Комитет төрағасы
- Огай Алексей Владимирович – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі
- Атамқұлова Гүлназ Төреханқызы – тәуелсіз директор, Комитет мүшесі.

2025 жылы Комитет 12 (он екі) күндізгі отырыс өткізді, онда

56 МӘСЕЛЕ ҚАРАЛДЫ

Негізгі мәселелер қатарында

- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша Бақылау кеңестері/Директорлар кеңестері мүшелерін сайлау мәселелері бойынша Директорлар кеңесіне ұсынымдар беру
- Компанияның басқарушы қызметкерлерінің қызметін бағалау және сыйақы беру қағидаларына өзгерістерді қарау туралы
- 2024 жылдың қорытындысы бойынша басқарушы қызметкерлердің негізгі қызмет көрсеткіштерінің нақты мәндерін қарау
- 2024 жылдың қорытындысы бойынша Компанияның басқарушы қызметкерлеріне сыйақы төлеу туралы
- «Самұрық-Энерго» АҚ компанияларының Директорлар кеңестері/Бақылау кеңестері құрамдарын қалыптастыру қағидаларын бекіту туралы.

Дауыс беру құқығы бар Комитет мүшелерінің отырыстарға қатысу деңгейі 100% құрады.

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет

Комитет қызметінің мақсаты – Компанияның дамуының басым бағыттарын айқындау, стратегиялық мақсаттарын қалыптастыру және өзектендіру, сондай-ақ тұрақты даму жүйесін енгізу мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлеу. Комитеттің жауапкершілік аясына сонымен қатар еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау мәселелері, инвестициялық жобаларды, мастер-жоспарларды және Компания қызметінің ұзақ мерзімді тиімділігін арттыруға бағытталған бастамаларды қарау кіреді.

Комитет құрамы

- Қашкинбеков Арман Қайырберліұлы – тәуелсіз директор, Комитет төрағасы
- Жұбаев Арманбай Сапарбайұлы – тәуелсіз директор, Комитет мүшесі
- Молдабаев Қаныш Тәңірбергенұлы – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі.

2025 жылы Комитет 12 (он екі) күндізгі отырыс өткізді, онда

38 МӘСЕЛЕ ҚАРАЛДЫ

Негізгілерінің қатарында – тоқсан сайынғы есептер

- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының стратегиялық және бизнес-жоспарлау қағидаларын алдын ала қарау туралы
- «Самұрық-Энерго» АҚ тұрақты даму жүйесін жетілдіру жөніндегі 2025–2026 жылдарға арналған Жол картасын бекіту бойынша Директорлар кеңесіне ұсынымдар беру туралы
- Компанияның 2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының 2024 жылға арналған орындалуы туралы есепті бекіту туралы
- Компанияның даму жоспарының орындалуы туралы
- «Самұрық-Энерго» АҚ маңыздылық матрицасын алдын ала мақұлдау туралы
- Инвестицияларды игеру және инвестициялық жобалар туралы
- 2024 жыл қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ 2024–2028 жылдарға арналған даму жоспарының (бизнес-жоспардың) орындалуы туралы есепті алдын ала қарау туралы
- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы шеңберінде жасанды интеллектті қолдану арқылы жобаларды іске асырудың кейбір мәселелері туралы
- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында Корпоративтік басқару кодексін енгізу жоспарын алдын ала қарау туралы.

Дауыс беру құқығы бар Комитет мүшелерінің отырыстарға қатысу деңгейі 100% құрады.

Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі комитет

Комитет қызметінің мақсаты – қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау, талдау жүргізу және бағалау арқылы Компания қызметінің тиімділігін арттыруға жәрдемдесу. Комитет аталған бағыттар бойынша сараптамалық қарауды жүзеге асырып, қызметтің қауіпсіз және тұрақты шарттарын қамтамасыз етуге бағытталған шешімдерді қалыптастыруға ықпал етеді.

Комитет құрамы

- Қашкинбеков Арман Қайырберліұлы – тәуелсіз директор, Комитет төрағасы
- Огай Алексей Владимирович – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі
- Молдабаев Қаныш Тәңірбергенұлы – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі.

2025 жылы Комитет 5 (бес) күндізгі отырыс өткізді, онда

11 МӘСЕЛЕ ҚАРАЛДЫ

Негізгілерінің қатарында – тоқсан сайынғы есептер

- Қауіпсіздік және еңбекті қорғау, өндірістік жарақаттану саласындағы жұмыс туралы
- Қоршаған ортаны қорғау саласындағы жұмыс туралы
- Еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау мәселелерін басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуы туралы
- 2025 жылға арналған нөлдік жарақаттануға қол жеткізу бойынша іс-шаралар жоспары туралы
- 2025 жылға арналған қоршаған ортаны қорғау мәселелерін басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары туралы.

Дауыс беру құқығы бар Комитет мүшелерінің отырыстарға қатысу деңгейі 100% құрады.

Басқарма

Компанияның ағымдағы қызметін Директорлар кеңесімен өзара іс-қимыл жасайтын және барлық негізгі мүдделі тараптармен коммуникацияны қамтамасыз ететін алқалы атқарушы орган – Басқарма жүзеге асырады. Басқарма Компанияның даму стратегиясы мен даму жоспарын іске асыруға, сондай-ақ Жалғыз акционер мен басқару органының шешімдерін орындауға жауап береді.

Басқарманың құрамын қалыптастыру, өкілеттіктерді бөлу, оның мүшелерінің жауапкершілігі және жұмыс тәртібі Компанияның Жарғысымен және Басқарма туралы ережемен реттеледі. Жарғыға сәйкес, Директорлар кеңесі Басқарманың сандық құрамын және өкілеттік мерзімін айқындайды, оның мүшелерін тағайындайды және олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылдайды. Басқарма төрағасын тағайындау және оның өкілеттігін тоқтату Жалғыз акционердің құзыретіне жатады.

Атқарушы органның төрағасы мен мүшелері өз міндеттерін орындау үшін қажетті білімге, тәжірибеге және кәсіби дағдыларға ие, сондай-ақ іскерлік және жеке беделге қойылатын жоғары талаптарға сәйкес келеді.

Басқарма Компания қызметін жедел басқаруды қамтамасыз етеді, стратегиялық міндеттердің орындалуын үйлестіреді және негізгі даму басымдықтарын іске асыруға жауап береді.

Басқарманың жауапкершілік аясы

- Заңнаманың, Жарғының, Компанияның ішкі құжаттарының, сондай-ақ Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесі шешімдерінің сақталуын қамтамасыз ету
- Тәуекелдерді басқару жүйесін дамыту және тиімді ішкі бақылауды қамтамасыз ету
- Директорлар кеңесі мен Жалғыз акционер бекіткен міндеттерді іске асыру үшін қажетті ресурстарды бөлу
- Қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігінің жоғары деңгейін қамтамасыз ету
- Тартылу, адалдық және тұрақты құндылықтарға негізделген корпоративтік мәдениетті қалыптастыру.

Басқарма құрамы

(GRI 2-9, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6)

[A] «Самұрық-Энерго» АҚ Басқармасының құрамына жеті мүше кіреді. 2025 жылы Басқарма мүшесі ретінде сайланған басшы қызметкерлердің жергілікті қоғамдастық өкілдері қатарынан тартылған үлесі 100% құрады.[A]

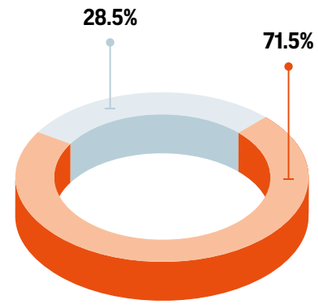
2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ Өндіріс жөніндегі басқарушы директорының өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және аталған лауазымға кандидат сайлау туралы шешім қабылданды.

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 5 қарашадағы шешімімен (№19/25 хаттама) Ауталипов Ғалымбек Темкешұлы «Самұрық-Энерго» АҚ өндіріс жөніндегі басқарушы директоры болып сайланды және Компания Басқармасының мүшесі болып бекітілді.

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің 2026 жылғы 27 ақпандағы шешімімен (№02/26 хаттама) 2026 жылғы 2 наурыздан бастап «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма мүшесі Жапарханов Н.А.-ның өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды.

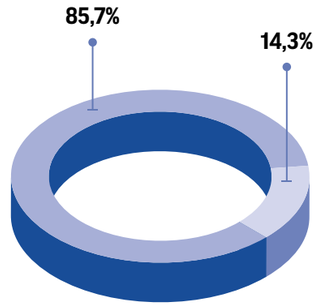
«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің 2026 жылғы 26 маусымдағы №13/26 хаттамасымен Заңнамалық сүйемелдеу және активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор Исабаев Нұржан Шағанбекұлы Басқарма мүшесі болып сайланды.

Басқарманың жас құрамы

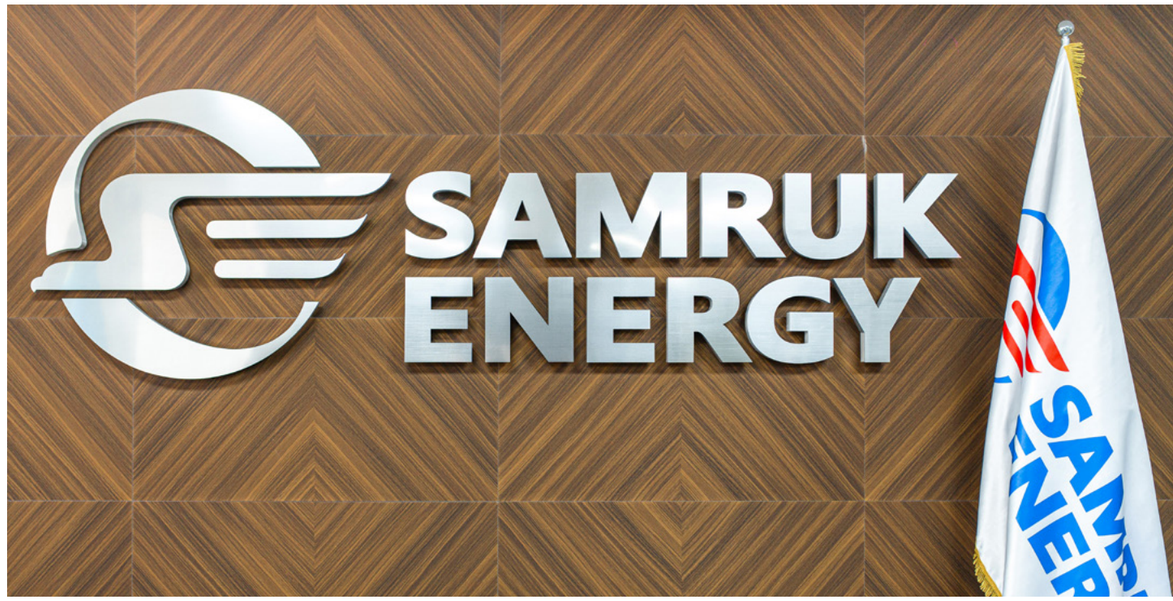


30–50 жас аралығы
50 жас және одан жоғары

Басқарманың гендерлік құрамы



Ерлер
Әйелдер



Мақсұтов Қайрат Берікұлы

Басқарма төрағасы

Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Туған күні
16.05.1970

Міндеттері

Операциялық қызметке, стратегияны іске асыруға, энергия ресурстарын өндіруге, акционерлік капиталдың өсуіне, жобаларды басқаруға, өнімділікті арттыруға және адами капиталды дамытуға жауап береді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары, комплаенс талаптарын орындау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесін сақтау бойынша жеке жауапкершілікке ие.

Әутәліпов Ғалымбек Темкешұлы

Өндіріс жөніндегі басқарушы директор

Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Туған күні
20.10.1977

Міндеттері

Даму жоспарларының орындалуына, өндірісті, күрделі құрылыс жұмыстарын, жөндеу жұмыстарын және инвестициялық бағдарламаларды бақылауға жауап береді. Энергия үнемдеу, энергия тиімділігін арттыру және экологиялық қауіпсіздік саласында қадағалауды жүзеге асырады. Инновациялық технологияларды енгізуді және күрделі құрылыс жобаларын басқаруды үйлестіреді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары, комплаенс талаптарын орындау және комплаенс тәуекелдерін төмендету бойынша жеке жауапкершілікке ие.

Қамалов Алмасби Низамаддинұлы

Экономика, қаржы және цифрландыру жөніндегі басқарушы директор

Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Туған күні
07.04.1989

Міндеттері

Қаржылық тұрақтылыққа, экономикалық және тарифтік саясатқа, инвестициялық қызметке, салықтық талдауға және стратегиялық жоспарлауға жауап береді. Сенімді есептілікті қамтамасыз етеді, стратегияның іске асырылуын бақылауды және инвестициялық шешімдердің тиімділігін қамтамасыз етеді.

Қоғамда және ЕТҰ-ларда цифрландыруға, бизнес-процестерді автоматтандыруға, IT-шешімдер мен жасанды интеллектіні енгізуге жауап береді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары, комплаенс талаптарын орындау және комплаенс тәуекелдерін төмендету бойынша жеке жауапкершілікке ие. Қоғамда және еншілес әрі тәуелді ұйымдарда тауарлардың, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің бағаларына маркетингтік талдау жүргізу үдерісін басқарады және бақылайды.

Исабаев Нұржан Шағанбекұлы

Құқықтық сүйемелдеу және активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор

Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Туған күні
17.05.1980

Міндеттері

Қоғам мен ЕТҰ қызметінің құқықтық сүйемелдеуін, корпоративтік басқаруды, ESG қағидаттарын ықпалдастыруын және құқықтық қамтамасыз етілуін жүзеге асырады. Активтердің нысаналы құрылымын іске асыруды, инвестициялық жобаларды құқықтық сүйемелдеуді және қаржы ресурстарын тиімді пайдалануды бақылауды қамтамасыз етеді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары, комплаенс талаптарын орындау және комплаенс тәуекелдерін төмендету бойынша жеке жауапкершілікке ие.

Ивченко Елена Дмитриевна

GR және даму жөніндегі басқарушы директор

Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Туған күні
09.04.1975

Міндеттері

Электр энергиясы мен көмірдің сату көлемдерін іске асыруды, жаңа нарықтарды дамытуды және энергия нарығы моделін жетілдіруді бақылауды қамтамасыз етеді. Акционермен, мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылды жүзеге асырады және заңнаманы жетілдіру бойынша ұсыныстар әзірлейді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары, комплаенс талаптарын орындау және комплаенс тәуекелдерін төмендету бойынша жеке жауапкершілікке ие.

Балтабаев Асқар Қуатбайұлы

Қамтамасыз ету және тәуекелдер жөніндегі басқарушы директор

Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Туған күні
16.09.1979

Міндеттері

Тәуекелдерді басқаруға, ішкі бақылауға, қызметтің үздіксіздігін қамтамасыз етуге, сатып алуға және әкімшілік қамтамасыз етуге жауап береді. Қаражатты тиімді пайдалану мен кірістілікті арттыруды бақылауды жүзеге асырады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары, комплаенс талаптарын орындау және комплаенс тәуекелдерін төмендету бойынша жеке жауапкершілікке ие. Құрылыс және объектілерді пайдалануға беру кезеңдерінде жобалардың іске асырылуын бақылайды.

Айдаров Аңсар Айдарұлы

Инвестициялар жөніндегі бас директор

Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Туған күні
24.04.1986

Міндеттері

Инвестициялық жобаларды талдау және бағалау, инвестициялар мен қаржыландыруды тарту, сондай-ақ энергетика саласындағы активтерді оңтайландыру және қайта ұйымдастыру жұмыстарын басқарады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары, комплаенс талаптарын орындау және комплаенс тәуекелдерін төмендету бойынша жеке жауапкершілікке ие. Халықаралық және стратегиялық ынтымақтастықты дамыту мен қолдауға бақылау жүргізеді.

Басқарма қызметі

Атқарушы орган өз қызметін күндізгі отырыстар өткізу арқылы жүзеге асырды, онда даму жоспарын іске асыру, Жалғыз акционердің шешімдерін, Директорлар кеңесінің ұсынымдарын орындау, сондай-ақ ағымдағы операциялық қызмет мәселелері жүйелі түрде қаралды. Өндірістік қауіпсіздік мәселелеріне ерекше назар аударылды.

Басқарма сырттай отырыстар өткізу практикасын қолданбайды. 2025 жылы Басқарманың 40 күндізгі отырысы өткізілді, олардың барысында 340 мәселе қаралды. Талқылау барысында даму стратегиясын іске асыру, Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындау, сондай-ақ операциялық қызметті мониторингтеу мәселелері қаралды.

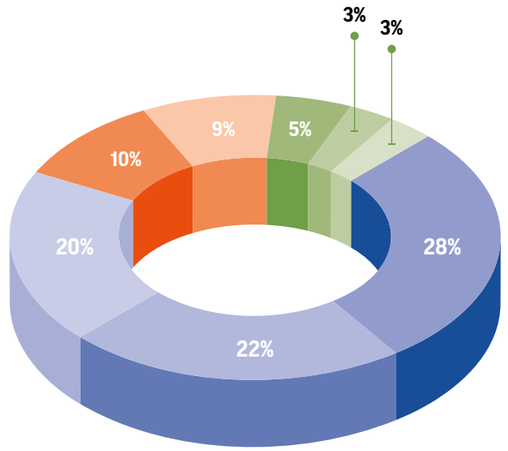
Есепті жылы Басқарма қызметінің басым бағыттары ретінде еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы, ақпараттық қауіпсіздікті (киберқауіпсіздікті) қамтамасыз ету, сондай-ақ Компанияның IT-жүйелері мен инфрақұрылымын қорғау және қолдау бөлігінде ішкі бақылаулардың жеткіліктілігін талдау және бағалау мәселелері айқындалды.

Есепті кезеңде Басқармамен келесі негізгі құжаттар бекітілді

- «Самұрық-Энерго» АҚ климаттық корпоративтік басқару саясаты
- ақпараттық технологиялар және цифрландыру саласындағы қызметті реттейтін ішкі нормативтік құжаттар
- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі 2026–2031 жылдарға арналған бағдарламасы (жаңа редакцияда)
- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша Scope 3 аясындағы парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі.

Сонымен қатар, еншілес және тәуелді ұйымдардың ішкі нормативтік құжаттары, оның ішінде персонал саны, ұйымдық құрылым, штаттық кесте және компаниялар тобы қызметкерлерінің лауазымдық жалақы схемалары мәселелері бойынша құжаттар бекітілді. Сондай-ақ ЕТҰ инвестициялық жобалары, олардың жарғылық капиталдарының мөлшерін өзгерту және жарғыларына өзгерістер енгізу мәселелері қаралды. «Самұрық-Энерго» АҚ өкілдерінің ЕТҰ басқару органдарындағы дауыс беру позициялары айқындалды.

2025 жылы Басқармада қаралған мәселелер құрылымы



Басқарма комитеттері

GRI 2-9

Мәселелерді неғұрлым терең әрі сапалы пысықтауды қамтамасыз ету мақсатында Басқарма жанында тұрақты жұмыс істейтін комитеттер құрылды. Олардың қызметі Басқарманың құзыретіне кіретін мәселелерді жан-жақты қарауға бағытталған және басқарушылық шешімдердің сапасын арттыруға ықпал етеді. Комитеттер қараған мәселелер бойынша түпкілікті шешімдерді Басқарма қабылдайды. Барлық комитеттер Басқармаға есеп береді және белгіленген тәртіпте өздеріне берілген өкілеттіктер шегінде жұмыс істейді. Комитеттердің функциялары, өкілеттіктері, құрамы және қызметін ұйымдастыру тәртібі тиісті ішкі ережелермен реттеліп, Басқарма бекітеді.

Тәуекелдер жөніндегі комитет

Тәуекелдер жөніндегі комитет тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласында шешімдер қабылдау кезінде Басқармаға әдіснамалық және сараптамалық қолдау көрсетеді. Комитет тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін қалыптастыруға және қолдауға бағытталған ұсынымдар әзірлейді, тәуекелдерді анықтау, бағалау, мониторингтеу және бақылау процестерінің үздіксіз жұмыс істеуін және дамуын қамтамасыз етеді. Сонымен қатар, Комитет тәуекелдерді басқару және ішкі бақылауға қатысатын құрылымдық бөлімшелердің қызметін үйлестіруге байланысты ұсыныстар дайындайды.

2025 жылғы тамызда Басқарманың шешімімен (29.08.2025 жылғы №24 хаттама) Комитеттің құрамы жаңартылды.

Комитет құрамы

- Комитет төрағасы – қамтамасыз ету және тәуекелдер жөніндегі басқарушы директор
- Комитет мүшелері – өндіріс жөніндегі басқарушы директор, экономика, қаржы және цифрландыру жөніндегі басқарушы директор, құқықтық сүйемелдеу және активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, GR және даму жөніндегі басқарушы директор, инвестициялар жөніндегі бас директор, даму жөніндегі қос басқарушы, «Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау» департаментінің директоры, ішкі аудит қызметінің басшысы (дауыс беру құқығынсыз), комплаенс қызметінің басшысы (дауыс беру құқығынсыз).

2025 жылы Комитет төрт күндізгі отырыс өткізді, онда тоғыз мәселе қаралды.

Негізгі мәселелер

- 2024 жылдың IV тоқсаны және 2025 жылдың I, II және III тоқсандары бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ тәуекелдерді басқару жөніндегі есебін (негізгі тәуекелдердің сипаттамасы мен талдауын, сондай-ақ тәуекелдерді азайту жөніндегі жоспарлар мен бағдарламаларды іске асыру туралы ақпаратты қоса алғанда) алдын ала мақұлдау туралы
- 2026 жылға арналған «Самұрық-Энерго» АҚ шоғырландырылған тәуекелдер тізілімін, шоғырландырылған тәуекелдер картасын, әрбір негізгі тәуекел бойынша тәуекелге төзімділік деңгейлері айқындалған негізгі тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын және негізгі тәуекел көрсеткіштерінің паспорттарын алдын ала мақұлдау, сондай-ақ 2025 жылға арналған ұқсас құжаттарға өзгерістер енгізу туралы
- 2025–2028 жылдарға арналған «Самұрық-Энерго» АҚ тәуекел-тәбетін (risk appetite) жаңа редакцияда алдын ала мақұлдау туралы.

Комитет мүшелерінің қатысу деңгейі 89,4% құрады.

Жоспарлау және қызметті бағалау жөніндегі комитет

Комитеттің негізгі мақсаты – «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы қызметінің тиімділігін арттыру. Өз қызметі шеңберінде Комитет активтер мен шығындар құрылымын оңтайландыруға, тиімділік көрсеткіштерін мониторингтеуге, сондай-ақ даму жоспарлары мен қаржылық есептілікті қарауға ерекше назар аударады.

Комитет құрамы

- Комитет төрағасы – экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор
- Комитет төрағасының орынбасары – даму және сату жөніндегі басқарушы директор
- Комитет мүшелері – өндіріс және активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, даму, сату және өзгерістер жөніндегі басқарушы директор, құқықтық сүйемелдеу, қамтамасыз ету және тәуекелдер жөніндегі басқарушы директор, «Сатып алуларды басқару» департаментінің басшысы, ішкі аудит қызметінің бас аудиторы (дауыс беру құқығынсыз).

2025 жылы Комитет 68 күндізгі отырыс өткізді, онда 126 мәселе қаралды.

Негізгі мәселелер қатарында

- Корпоративтік орталық пен еншілес және тәуелді ұйымдардың (ЕТҰ) бюджеттерін жылдық бюджеттің бірінші күнтізбелік жылына бекітілген көрсеткіштер шегінде түзетуді келісу
- 2025 жылдың I жартыжылдығы бойынша ЕТҰ даму жоспарының орындалуы туралы есептерді және 2025–2029 жылдарға арналған ЕТҰ даму жоспарының жобасын қарау.

Комитет мүшелерінің қатысу деңгейі 85% құрады.

Инвестициялық-инновациялық кеңес

Кеңес «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының инвестициялық және инновациялық қызметінің тиімділігін арттыруға ықпал етеді. Осы мақсатқа қол жеткізу үшін Кеңес Қоғам мен ЕТҰ-ның уәкілетті органдарына инвестициялық және инновациялық қызметті іске асыру мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлейді.

Өз қызметі шеңберінде Кеңес келесі функцияларды жүзеге асырады

- инвестициялық алдындағы және инвестициялық жобалардың кезеңдері бойынша қарау және ұсынымдар дайындау
- Компания мен ЕТҰ дамуының перспективалық бизнес бағыттарын айқындау
- Компанияның басқа заңды тұлғалардың акцияларын (қатысу үлестерін) сатып алу немесе иеліктен шығару мәселелері бойынша ұсыныстар әзірлеу.

Кеңес құрамы

- Кеңес төрағасы – Басқарма төрағасы
- Кеңес төрағасының орынбасары – өндіріс жөніндегі басқарушы директор
- Кеңес мүшелері – GR және даму жөніндегі басқарушы директор, экономика, қаржы және цифрландыру жөніндегі басқарушы директор, құқықтық сүйемелдеу және активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор, қамтамасыз ету және тәуекелдер жөніндегі басқарушы директор, инвестициялар жөніндегі бас директор, «Комплаенс» қызметінің басшысы (дауыс беру құқығынсыз сарапшы), «Самұрық-Энерго» АҚ Ішкі аудит қызметінің бас аудиторы (дауыс беру құқығынсыз сарапшы).

2025 жылы Инвестициялық-инновациялық кеңес 19 отырыс өткізді, онда 25-тен астам мәселе қаралды.

Негізгі мәселелер қатарында

- China Energy Overseas Investment Co., Ltd (China Energy) компаниясымен бірлесіп Түркістан облысында қуаты 300 МВт күн электр станциясын салу жобасының кейбір мәселелері туралы
- Жасыл энергетиканы дамыту
- №3 және №4 энергия блоктарын орнату арқылы Екібастұз МАЭС-2 кеңейту және қайта жаңғырту инвестициялық жобасының түзетілген негізгі параметрлерін бекіту туралы
- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның энергияны жинақтау жүйелері (СНЭ) бойынша перспективалық жобалары.

Комитет мүшелерінің қатысу деңгейі 85% құрады.

Кредиттік комитет

Кредиттік комитеттің негізгі міндеті – кредиттерді (қарыздарды) тарту және беру, қаржылық көмек көрсету және кепілдіктер беру мәселелері бойынша шешімдерді уақтылы әрі сапалы қабылдауды қамтамасыз ету. Сонымен қатар, Комитет қаржылық тәуекелдерді азайтуға және «Самұрық-Энерго» АҚ активтері мен міндеттемелерінің құрылымын тиімді басқару бойынша ұсынымдар әзірлеуге жауап береді.

Комитет құрамы

- Комитет төрағасы – экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор
- Комитет мүшелері – өндіріс жөніндегі басқарушы директор, қамтамасыз ету және тәуекелдер жөніндегі басқарушы директор, «Қазынашылық және корпоративтік қаржы» департаментінің директоры, «Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау» департаментінің директоры, инвестициялар жөніндегі бас директор
- Тәуелсіз сарапшы – «Комплаенс» қызметінің басшысы.

2025 жылы Комитет 13 күндізгі отырыс өткізді, онда 40 мәселе қаралды.

Негізгі мәселелер қатарында қарыздарды тарту/беру және қаржылық көмек көрсету мәселелері «Самұрық-Энерго» АҚ бос ақша қаражаттарын екінші деңгейдегі банктердегі депозиттерге орналастыру мәселелері.

Комитет мүшелерінің қатысу деңгейі 80% құрады.

Өндірістік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі комитет

Комитеттің мақсаты – Компанияда еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау мәселелерін тиімді қарауды қамтамасыз ету. Комитет аталған салаларда тәуекелдерді сәйкестендіруге және басқаруға бағытталған қолданыстағы саясаттар мен жүйелердің тиімділігін бағалау бойынша ұсынымдар қалыптастырады.

Өз қызметі шеңберінде Комитет

- Өліммен аяқталған барлық жазатайым оқиғаларды, сондай-ақ күрделі инциденттерді, оның ішінде қабылданған кейінгі шараларды бағалай отырып талдайды
- Еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау мәселелеріне қатысты тәуелсіз аудит нәтижелерін зерделейді
- Анықталған мәселелер мен тәуекелдерге жауап ретінде әзірленген стратегиялар мен іс-қимыл жоспарларын қарайды
- Қажет болған жағдайда Директорлар кеңесіне тиісті мәселелер бойынша ұсынымдар дайындайды.

Комитет құрамы

- Комитет төрағасы – Басқарма төрағасы
- Комитет төрағасының орынбасары – «Еңбекті қорғау» департаментінің директоры
- Комитет мүшелері – «Генерация және отын» департаментінің директоры, «ЖЭК және тарату» департаментінің директоры, «Корпоративтік басқару және тұрақты даму» департаментінің директоры, «Еңбекті қорғау» департаментінің бас менеджері.

2025 жылы Комитет бес күндізгі отырыс өткізді, онда жеті мәселе қаралды.

Негізгі мәселелер қатарында

- Еңбекті қорғау, өндірістік қауіпсіздік саласындағы жұмыс нәтижелері және өндірістік жарақаттану деңгейін талдау
- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша 2026 жылға арналған нөлдік жарақаттануға қол жеткізу жоспары
- Еншілес ұйымдар арасында өндірістік қауіпсіздік саласындағы жетістіктері үшін «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма төрағасының жыл сайынғы номинациясына конкурстар өткізу қағидалары.

Комитет мүшелерінің қатысу деңгейі 100% құрады.

Мүдделер қақтығысы

GRI 2–15

Мүдделер қақтығыстарын басқарудың тиімді жүйесін қалыптастыру және қызметкерлердің кәсіби мінез-құлқына бірыңғай талаптар белгілеу мақсатында, жеке мүдделердің шешім қабылдау процесіне әсер етуін болдырмауға бағытталған іс-шаралар кешені іске асырылуда.

Осы шаралар шеңберінде корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығыстарын реттеу саясаты енгізілді. Осы саясатқа сәйкес басшы қызметкерлер мен құрылымдық бөлімше басшылары мүдделер қақтығысының жоқтығы туралы декларацияларды ұсынады.

Бұдан басқа, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту және бос лауазымдарға, сондай-ақ ЕТҰ-дағы басшылық қызметтерге кандидаттарды іріктеу кезінде мүдделер қақтығысының туындауын болдырмау мақсатында кандидаттардың біліктілік талаптарына сәйкестігі, сондай-ақ олардың «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының лауазымды тұлғаларымен аффилиирленуі тексеріледі.

Аталған шараларды іске асырудың негізгі құралы E-Compliance ақпараттық жүйесі болып табылады. Бұл бірыңғай цифрлық платформа комплаенс-процестерін автоматтандыруды, ашықтықты арттыруды және операциялық тәуекелдерді төмендетуді қамтамасыз етеді. Платформа бақылау, мониторинг және талдау құралдарын біріктіреді, оның ішінде

- «Декларациялар» модулі (мүдделер қақтығыстары мен сыйлықтарды тіркеу және мониторингілеу)
- «Аффилиирленген тұлғалар» модулі (аффилиирленген тұлғалар бойынша есептерді қалыптастыру және жіберу).

Есепті жылы саясат талаптарына сәйкес Директорлар кеңесі мүшелері арасында мүдделер қақтығысы жағдайлары анықталған жоқ. Сондай-ақ жеке мүдделердің олардың объективтілігіне, бейтараптығына немесе міндеттерін тиісінше орындауына әсер етуі мүмкін жағдайлар тіркелген жоқ. Директорлар кеңесінің мүшелері әлеуетті мүдделер қақтығысын тудыруы мүмкін шешімдерді талқылауға және қабылдауға қатысқан жоқ.

Ішкі және сыртқы аудит

«Самұрық-Энерго» АҚ Ішкі аудит қызметі Директорлар кеңесіне тәуелсіз консультациялық қызметтер мен объективті аудиторлық кепілдіктер ұсынады. Қызметтің жұмысы тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерінің тиімділігін арттыруға бағытталған, бұл Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге ықпал етеді (Ішкі аудит қызметінің жұмысы туралы толығырақ ақпарат «Самұрық-Энерго» АҚ сайтында: https://www.samruk-energy.kz/ru/company/corporate-governance/corporate-governance-main/internal-audit).

Қызметтің миссиясы – Директорлар кеңесі мен атқарушы органға олардың өкілеттіктерін тиімді жүзеге асыру және Қоғам мен оның ЕТҰ стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу үшін қажетті сараптамалық қолдау көрсету.

Қызметтің негізгі мақсаты – Директорлар кеңесіне компанияда және оның ЕТҰ-да тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерінің нәтижелілігін арттыруға бағытталған тәуелсіз және объективті кепілдіктер мен консультациялар ұсыну.

Ішкі аудит қызметінің негізгі міндеттері

1. Ішкі бақылау жүйесін бағалау және жетілдіруге жәрдемдесу
2. Тәуекелдерді басқару жүйесін бағалау және жетілдіруге жәрдемдесу
3. Компаниялар тобында алаяқтық тәуекелін және оны басқару тиімділігін бағалау
4. Корпоративтік басқару жүйесін бағалау және жетілдіруге жәрдемдесу
5. Бухгалтерлік есеп жүйесінің дұрыстығын, толықтығын, объективтілігін және қаржылық есептіліктің сенімділігін бағалау
6. Қазақстан Республикасының заңнамасы талаптарының, «Самұрық-Қазына» АҚ нормативтік құжаттарының (комплаенс-бақылау) сақталуын бағалау
7. Компаниялар тобында ресурстарды тиімді пайдалану және активтердің сақталуын қамтамасыз ету әдістерінің тиімділігін бағалау
8. Компанияның Ішкі аудит қызметін және еншілес ұйымдардың тексеру комиссияларын әдіснамалық қамтамасыз ету.

2025 жылы Ішкі аудит қызметімен 22 аудиторлық тексеру жүргізілді, оның ішінде жылдық аудиторлық жоспармен көзделген іс-шаралар, сондай-ақ жоспардан тыс тексерулер.

Аудиторлық тексерулердің қорытындысы бойынша 228 ұсыным әзірленді, оның ішінде

- «А» санаты бойынша – 17 ұсыным
- «В» санаты бойынша – 49 ұсыным
- «С» санаты бойынша – 149 ұсыным.

Аудиторлық тапсырмалардың басымдылығы ең жоғары тәуекелдері бар процестерді анықтау негізінде, сондай-ақ «Самұрық-Энерго» АҚ Жалғыз акционерінің және Директорлар кеңесінің аудит жүргізу бойынша басым сұраныстарын ескере отырып айқындалды.

Есепті кезеңдегі тексерулердің негізгі бағыттары

- қоршаған ортаны қорғау процесін бағалау
- инвестициялық жобаларды басқару процестерінің тиімділігі мен нәтижелілігін бағалау
- менеджменттің негізгі қызмет көрсеткіштеріне қол жеткізу деңгейін бағалау
- өндірістік процестердің тиімділігін және активтерді пайдалану тиімділігін бағалау
- тариф қалыптастыру және баға белгілеу процестерінің тиімділігін бағалау
- еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы процесін бағалау
- қорлар мен материалдық ресурстарды басқару тиімділігін бағалау
- адами ресурстарды басқару тиімділігін бағалау
- әкімшілік шығыстар аудиті
- сатып алу процестерінің аудиті.

Есепті кезеңде барлық аудиторлық тексерулер Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарына қатаң сәйкес жүргізілді. Дайындалған аудиторлық есептерде қорытындылар, анықталған ескертулер және тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерінің тиімділігін арттыруға бағытталған түзету және алдын алу шараларын қабылдау жөніндегі ұсынымдар қамтылды.

2025 жылы аудит жүргізу тәсілі қосымша түрде кеңейтіліп, компаниялар тобы деңгейінде жекелеген бизнес-процестерге жүйелі кешенді талдау енгізілді. Тексеру тәуекелдерді анықтауды және қолданыстағы бақылау рәсімдерінің тиімділігін бағалауды қамтиды, бұл компаниялар тобы деңгейінде тексерілетін процестің сенімділігі туралы тұтас түсінікті қалыптастыруға мүмкіндік береді.

Сонымен қатар, қосымша тәсіл шеңберінде «Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік орталығы тарапынан тексерілетін бизнес-процестерге бақылаудың бар болуы мен тиімділігі бағаланады, бұл басқару тобы деңгейінде бақылау тетіктерін қолданудың бірыңғай тәсілін қамтамасыз етеді.

2025 жылдың қорытындысы бойынша Ішкі аудит қызметінің қызметі Директорлар кеңесі тарапынан «тиімді» деп бағаланды.

2025 жылы KPMG компаниясы Қызметтің қызметіне тәуелсіз сыртқы бағалау жүргізді, оның нәтижелері бойынша Ішкі аудиттің халықаралық стандарттарына 97% сәйкестік расталды.

Ішкі аудиторлардың жоғары кәсібилігі, әдіснамалық жетілгендігі, тәуекелдерді бағалаудың тұрақты тәжірибелері, сондай-ақ халықаралық талаптарға толық сәйкес келетін есептілік рәсімдерінің сапалы формализациясы атап өтілді.

Сыртқы аудит

2025 жылдан бастап Компанияның сыртқы аудиторы ретінде Ernst & Young (EY) фирмаларының халықаралық желісі белгіленді.

2025 жылы EY сыртқы аудиторы көрсеткен аудиторлық қызметтердің құны (ҚҚС-сыз), млн теңге

	2025
«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы	168,36
оның ішінде «Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік орталығы	47,93

2025 жылы аудиторлық ұйымға аудиторлық қызметтер үшін төленген сыйақы (ҚҚС-мен), млн теңге

	2025
«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы	187,88
оның ішінде «Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік орталығы	74,68

СЫЙАҚЫ

GRI 2–19

Сыйақы мөлшері мен оны төлеу тәртібі Компанияның Жарғысына сәйкес айқындалады және Жалғыз акционердің шешімімен бекітіледі. Басқарма төрағасы мен мүшелерінің сыйақысы, оның ішінде мөлшері, сондай-ақ төлемдерді жүзеге асыру шарттары мен тәртібі «Самұрық-Энерго» АҚ басшы және басқарушы қызметкерлерінің қызметін бағалау және сыйақы төлеу қағидаларына сәйкес айқындалады.

Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі функцияларын орындағаны үшін тәуелсіз директорларға жыл сайынғы тіркелген сыйақы белгіленеді. Сонымен қатар, тәуелсіз директорларға олардың тұрақты тұрғылықты жерінен тыс өткізілетін Директорлар кеңесі және оның комитеттері отырыстарына қатысуына байланысты құжатпен расталған шығыстар (жол жүру, тұру және тәуліктік шығындар) өтеледі.

2025 жыл қорытындысы бойынша тәуелсіз директорларға төленген сыйақы 49 873 мың теңгені құрады. 2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша тәуелсіз директорлар саны төрт адамды құрады. Өзге төлемдер көзделмеген.

Басқарма мүшелерінің сыйақысы

Басқарма мүшелеріне сыйақы төлеу «Самұрық-Энерго» АҚ басшы және басқарушы қызметкерлерінің қызметін бағалау және сыйақы төлеу қағидаларында белгіленген шарттар мен тәртіпке сәйкес жүзеге асырылады.

Аталған қағидалар келесі принциптерге негізделеді

- сыйақының Компания мен оның акционерінің мүдделеріне сәйкес келетін міндеттердің орындалуымен өзара байланысын қамтамасыз ету
- сыйақы мөлшерін айқындау тетіктерінің қарапайымдылығы мен ашықтығын сақтау
- сыйақы мөлшерінің Компания қызметінің нәтижелеріне және қызметкерлердің жеке нәтижелілігіне тәуелділігі.

Басқарма төрағасы мен мүшелерінің қызметін бағалауды Директорлар кеңесі жүзеге асырады, бұл ретте негізгі өлшем ретінде бекітілген негізгі қызмет көрсеткіштеріне (ҚҚК) қол жеткізу деңгейі алынады.

Негізгі басшылық құрамының сыйақысы жалақыны, сыйлықақы төлемдерін, сондай-ақ қысқа мерзімді сыйақылардың өзге де түрлерін қамтиды.

2025 жылы негізгі басқарушы персоналдың сыйақысы 658 430 мың теңгені құрады. 2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның негізгі басқарушы персоналы 7 адамды құрайды.

Сыйақылардың мөлшері, мың теңге

Көрсеткіш	2025
Негізгі басшылық персонал	658,430
Тәуелсіз директорлар – Директорлар кеңесі мүшелері	49,873

БАҒАЛЫ ҚАҒАЗДАР

Акционерлік капитал

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның жарияланған бағалы қағаздарының саны 8 602 187 дана болды, оның ішінде орналастырылғаны – 7 198 467 акция.

2025 жылғы 31 желтоқсанда 7 198 467 шығарылған жай акция толық төленді және олардың жалпы сомасы 538,908,267 мың теңгені құрады (2024 жылғы 31 желтоқсанда 6 952 267 акция, сомасы 507 435 225 мың теңге).

Әрбір жай акция бір дауыс беру құқығын береді. Компанияда артықшылықты акциялар жоқ. Жарияланған акциялар саны 8 602 187 дана (2024 жылғы 31 желтоқсанда да – 8 602 187 акция).

2025 жылғы 31 желтоқсанда «Самұрық-Қазына» АҚ Компанияның 100% акциясына иелік ететін жалғыз акционер болып табылады (2024 жылы – 100%).

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бір жай акцияның номиналды құны 10 000 теңгені құрады.

Базалық бір акцияға шаққандағы пайда «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы акционерлеріне тиесілі пайданың есепті жыл ішінде айналымда болған жай акциялардың орташа өлшенген санына қатынасы ретінде айқындалады. «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында ықтимал жай акциялардың сұйылту әсері жоқ. Осыған байланысты акцияға шаққандағы сұйылтылған пайда көрсеткіші акцияға шаққандағы базалық пайда мәніне толық сәйкес келеді.

Бір акцияға шаққандағы пайда, мың теңге

Көрсеткіш	2024	2025
Жыл ішіндегі Компаниялар тобы акционерлеріне тиесілі пайда (мың теңге)	**154,798,267**	**112,507,839**
Айналымдағы жай акциялардың орташа өлшенген саны, дана	**7,066,816**	**6,735,443**
«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы акционерлеріне тиесілі бір акцияға шаққандағы пайда (теңге бойынша дөңгелектелген)	**21,905**	**16,704**

Қор биржасы кеңесінің 2010 жылғы 4 қазандағы шешіміне сәйкес, «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) талаптарына сай Компанияның шоғырландырылған қаржылық есептілігінде есепті күнге бір акцияның (жай және артықшылықты) баланстық құны туралы мәліметтер қамтылуы тиіс, бұл көрсеткіш KASE бекіткен қағидаларға сәйкес есептеледі.

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компаниялар тобы басшылығы шоғырландырылған қаржылық есептілік деректері негізінде айқындаған бір акцияның баланстық құны 129,45 теңгені құрады. Салыстыру үшін 2024 жылғы 31 желтоқсанда бұл көрсеткіш 110,361 теңге болған.

Бір акцияның баланстық құны, мың теңге

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Барлық активтер	**1,147,518,441**	**1,414,286,399**	**1,823,896,040**
Минус материалдық емес активтер	(3,873,844)	(5,545,328)	(7,678,079)
Минус барлық міндеттемелер	(455,602,222)	(641,483,819)	(885,135,182)
Жай акциялар үшін таза активтер	688,042,375	767,257,252	931,082,779
31 желтоқсандағы жай акциялар саны	6,311,967	6,952,267	7,198,467
Бір акцияның баланстық құны, теңге	**109,006**	**110,361**	**129,345**

Дивидендтік саясат

Компанияның дивидендтік саясаты Жалғыз акционердің мүдделерін сақтау, Компания құнының ұзақ мерзімді өсуін қамтамасыз ету, дивиденд мөлшерін айқындау тетіктерінің ашықтығы және қаржылық тұрақтылықты қолдау қағидаттарына негізделеді.

Дивидендтер мөлшері Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік саласындағы заңнамасына, сондай-ақ халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының талаптарына сәйкес дайындалған жылдық аудиттелген қаржылық есептілікте көрсетілген Компанияның таза табысы негізінде есептеледі.

Дивидендтер төлеу мәселесін қарау кезінде Директорлар кеңесі Жалғыз акционерге өткен қаржы жылы үшін таза табысты бөлу туралы ұсыныстар енгізеді, оның ішінде бір жай акцияға шаққандағы дивиденд мөлшерін айқындайды.

Дивидендтерді төлеу Жалғыз акционердің шешімімен белгіленген мерзімде жүзеге асырылады.

Кесте 84. Дивидендтер төлеу, мың теңге

Кезең	Сомасы
2025 ж. (2024 жылдың қорытындылары бойынша)	**20 565 918**
2024 ж. (2023 жылдың қорытындылары бойынша)	**24 815 868**
2023 ж. (2022 жылдың қорытындылары бойынша)	**2 041 000**
2022 ж. (2021 жылдың қорытындылары бойынша)	**2 041 000**

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ІШКІ БАҚЫЛАУ

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-16

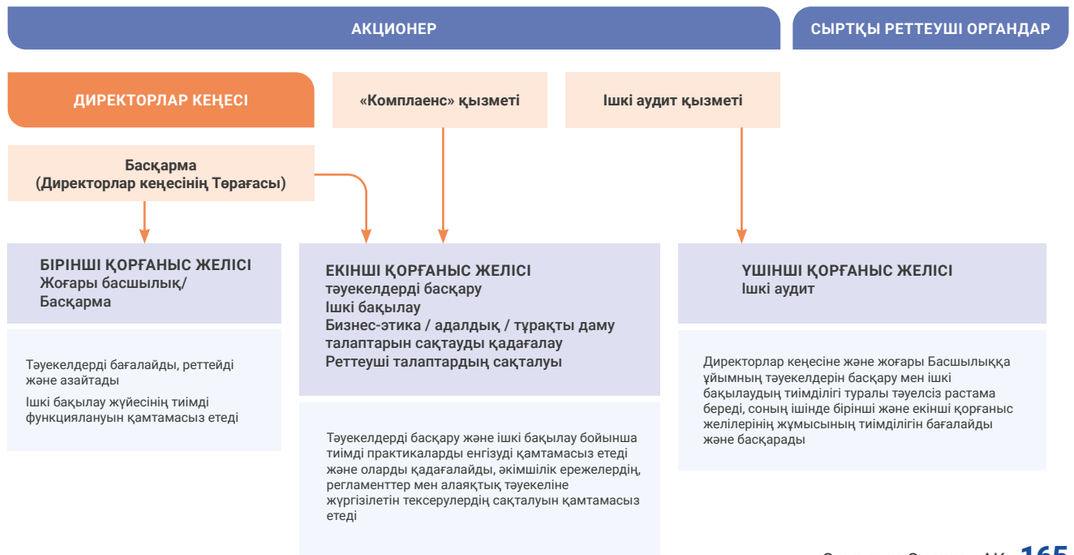
В «Самұрық-Энерго» АҚ тұрақты даму жүйесінде стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге және ықтимал тәуекелдерді азайтуға бағытталған тиімді тәуекелдерді басқару басты рөл атқарады. Тәуекелдерді басқару қызметтің экологиялық, әлеуметтік және экономикалық аспектілерін, сондай-ақ еңбекті қорғау, корпоративтік басқару, комплаенс және құқықтық сәйкестік салаларындағы тәуекелдерді қамтиды.

Компания COSO халықаралық стандарттарын және «Қорғаныстың үш желісі» моделін қолданады, бұл тәуекелдерді анықтау, бағалау, мониторингтеу және бақылау бойынша жүйелі әрі кешенді тәсілді қамтамасыз етеді. Бұл басқарушылық шешімдерді қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді тәуекелдер әсерін ескере отырып қабылдауға мүмкіндік береді және бизнес-процестердің тиімділігін арттырады.

Тәуекелдерді басқару жүйесінің қағидаттары мен элементтерін, сондай-ақ оған қатысушылардың функцияларын айқындайтын негізгі ішкі құжаттар

- «Самұрық-Энерго» АҚ тәуекелдерді басқару саясаты
- «Самұрық-Энерго» АҚ тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау қағидалары
- «Самұрық-Энерго» АҚ ішкі бақылау жүйесі туралы ереже
- «Самұрық-Энерго» АҚ комплаенс тәуекелдерді басқару саясаты.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі



2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ тұрақты даму жүйесін жетілдіру жөніндегі Жол картасын іске асыру шеңберінде ESG-тәуекелдерді кеңейтілген түрде анықтау және бағалау жүргізілді. Экологиялық, физикалық және өтпелі климаттық тәуекелдерге ерекше назар аударылды, олар 2025 және 2026 жылдарға арналған шоғырландырылған Тәуекелдер тізілімдеріне енгізілді. Әлеуметтік, кадрлық, өндірістік, құқықтық, комплаенс және корпоративтік тәуекелдердің бағасы жаңартылды.

Анықталған барлық тәуекелдер бойынша ықтимал салдарларды ескере отырып басқару шаралары әзірленді, бұл Компания қызметіне теріс әсерді барынша төмендетуге мүмкіндік береді. Климаттық тәуекелдер (физикалық және өтпелі) тәуекелдерді басқару жүйесінде көрсетілген және негізгі тәуекелдер қатарына жатқызылмаған.

Тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы есептер, оның ішінде негізгі тәуекелдердің сипаттамасы мен талдауы, сондай-ақ «Самұрық-Энерго» АҚ тәуекелдерді азайту жөніндегі жоспарлар мен бағдарламаларды іске асыру туралы ақпарат белгіленген мерзімдерде Аудит жөніндегі комитеттің қарауына ұсынылды.

Ішкі бақылау жүйесі негізгі бизнес-процестерді бақылауды және тәуекелдер мен жетілдіру аймақтары туралы басшылықты уақтылы хабардар етуді қамтамасыз етеді. Қызметтің үздіксіздігін басқару халықаралық стандарттарға сәйкес құрылған және қалпына келтіру жоспарларын тұрақты мониторингтеу мен тестілеуді қамтиды.

2026 жылы тәуекелдерді басқару және бизнестің үздіксіздігін қамтамасыз ету жүйесін дамыту еншілес және тәуелді ұйымдарды қолдауға басымдық бере отырып жалғасатын болады.

Тәуекел-тәбет және тәуекелдерді мониторингтеу

Директорлар кеңесі қызметтің негізгі бағыттары бойынша тәуекелдердің рұқсат етілген деңгейлерін айқындайтын тәуекел-тәбетті бекітті. Тәуекел-тәбет сыртқы ортадағы және қаржылық-экономикалық көрсеткіштердегі өзгерістерді ескере отырып тұрақты түрде қайта қаралып, түзетіліп отырады.

2025 жылғы маусымда негізгі қаржылық көрсеткіштердің елеулі өзгеруіне, ірі инвестициялық жобаларды іске асыруға және ішкі кірістілік нормасының (IRR) өзгеруіне байланысты 2025–2028 жылдарға арналған тәуекел-тәбет өзектендірілді.

Тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары

Жыл сайын Директорлар кеңесінің қарауына және бекітуіне келесі құжаттар ұсынылады

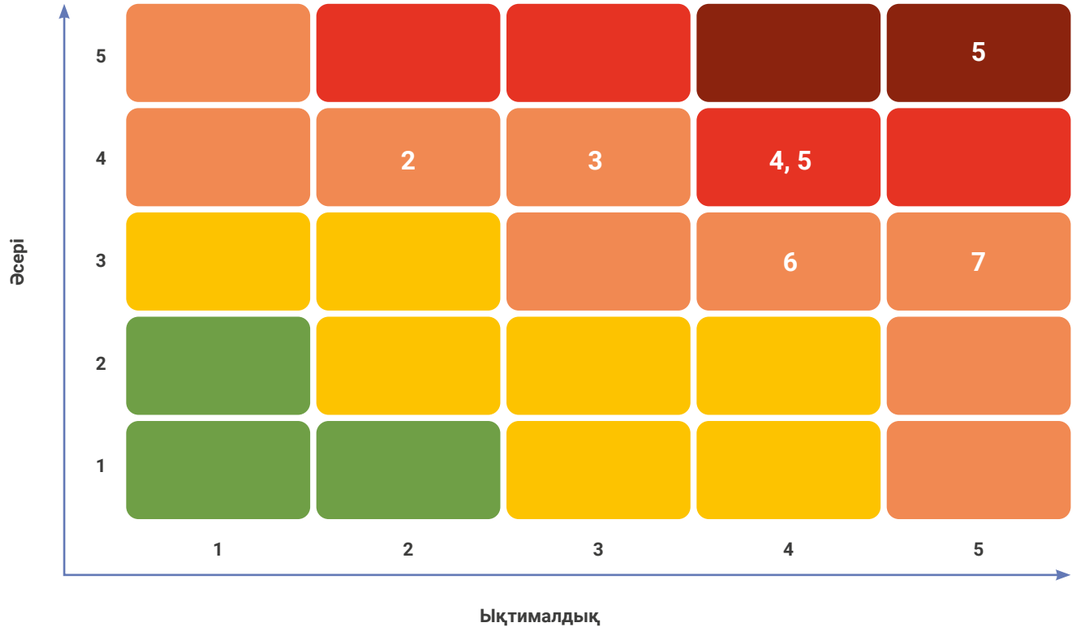
- тәуекелдер тізілімі
- тәуекелдер картасы
- негізгі тәуекел көрсеткіштері (НТК)
- негізгі тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары.

2025 жылға арналған «Самұрық-Энерго» АҚ және еншілес және тәуелді ұйымдар бойынша тәуекелдерді сәйкестендіру нәтижесінде 34 тәуекел анықталып бағаланды, негізгі тәуекел көрсеткіштерінің шекті мәндері жаңартылды, ал тәуекелдердің иелері оларды төмендету факторлары мен шараларын өзектендірді.

Қайта бағалау нәтижесінде жеті тәуекел 2025 жылғы тәуекелдер картасының негізгі (жоғары) аймағына енгізілді.

№	Негізгі тәуекелдің атауы
1	Қызметтік міндеттерді орындау барысында қызметкерлердің денсаулығы мен өміріне зиян келтіру, өндірістегі жазатайым оқиғалар тәуекелі
2	Өндірістегі авариялар мен апаттар тәуекелі
3	Экологиялық тәуекелдер
4	Іске асырылып жатқан/перспективалық инвестициялық жобалар мен ЕТҰ инвестициялық бағдарламаларының тәуекелдері
5	Қаржылық емес активтердің құнсыздану тәуекелі
6	Табиғи монополия субъектілерінің тариф қалыптастыру тәуекелі
7	Пайыздық тәуекел

2025 жылға арналған «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының тәуекелдер картасы



«Самұрық-Энерго» АҚ-тың негізгі тәуекелдері және оларды басқару шаралары

Тәуекелге бейімделудің ықтимал салдары сипаттамасы	Негізгі өзгерістер	Тәуекелдерді басқару шаралары енгізілді
Қызметтік міндеттерді орындау кезінде қызметкерлердің денсаулығы мен өміріне зиян келтіру қаупін, жұмыс орнындағы апаттар		
1. Өндіріс қызметкерлерінің денсаулығы мен өміріне зиян келтіру 2. Сот істері, өтемақы төлеу 3. Компания мен оның еншілес компанияларының беделінің төмендеуі 4. Қазақстан Республикасының заңнамасы талаптарын бұзғаны үшін айыппұлдар.	Өзгеріс жоқ	"Самұрық-Энергия" АҚ-ның еншілес және еншілес компаниялардағы компаниялар тобы бойынша жарақатсыз жарақатқа қол жеткізу бойынша іс-әрекет жоспары аясында әзірленген шараларды жүзеге асыруды бақылау. Олардың жүзеге асырылуын тоқсан сайын бақылау Еншілес және серіктес компаниялардың еңбек қауіпсіздігі және қауіпсіздігі саласындағы нормативтік құқықтық актілер мен ішкі ережелерге сәйкестік бойынша жоспарлы және жоспарланбаған тексерулер Апаттарды тергеуге қатысу (егер олар орын алса және комиссия құрылу туралы бұйрыққа енгізілсе). Қызметкерлердің қауіпсіздік және еңбек қауіпсіздігі саласындағы оқытуын бақылау, техникалық пайдалану ережелері, қауіпсіздік туралы білімдерді тексеру. Мердігерлердің денсаулық және қауіпсіздік талаптарына сәйкестігін бақылау Еншілес және серіктес компаниялардың басшыларымен кездесулер ұйымдастыру және өткізу.

Тәуекелге бейімделудің ықтимал салдары сипаттамасы	Негізгі өзгерістер	Тәуекелдерді басқару шаралары енгізілді
Жұмыс кезінде апат пен апат қаупі		
1. Жұмыс орнындағы жарақаттар мен өлімдер 2. Қоршаған ортаға зиян келтіру 3. Технологиялық бұзушылықтарды тергеу және есепке алу ережелеріне сәйкес I және II дәрежелердің бұзылуы, апаттар. Өндірістік жабдықтардың технологиялық ақаулары (генераторлық агрегаттың төтенше және жоспарлы емес жөндеуі) 4. Электр және жылу энергиясының жетіспеушілігі 5. Жоспарланбаған жабдықты жөндеу 6. Күтпеген шығындардың пайда болуы 7. Жабдықтардың тоқтауы 8. Электр энергиясының сату бағасынан жоғары бағада төтенше қызметтен шығарылған қуатқа өтемақы төлеу нәтижесінде шығындардың пайда болуы 9. Қазақстан электр жүйесінде электр қуат қорының жетіспеушілігі.	Өзгеріс жоқ	↗ Техникалық жағдайды анықтау үшін жабдықты уақытында диагностикалауды бақылау ↗ Қажетті жабдықтарды жөндеуді белгіленген кестеге сәйкес уақытында және толық орындауды бақылау
Экологиялық қауіптер		
1. Ластаушы заттар шығарындылары үшін төлем мөлшерлемесін арттыру 2. Қоршаған орта және/немесе су заңнамасын бұзғаны үшін айыппұлдар 3. Балық популяциясы мен биологиялық әртүрлілікке теріс әсерлер 4. Су жинау аймақтарының нашарлауы	Өзгеріс жоқ	↗ Қоршаған ортаны қорғау, су ресурстары саласындағы заңнама нормаларының сәйкестігін және шығарындыларға рұқсаттар тапсыру мерзімдерін және мемлекеттік реттеуші органдарға есеп беру мерзімдерін бақылау ↗ Парниктік газдар шығару квоталарының шегін пайдалануды бақылау, оларды реттеу ↗ Міндетті экологиялық сақтандыру ↗ Қоршаған ортаны қорғау саласындағы нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу барысында уәкілетті мемлекеттік органдармен өзара әрекеттестік ↗ "Қоршаған ортаны қорғау" тармағы бойынша бюджет орындалуын бақылау ↗ Экономикалық қызметтердің су экожүйелеріне, фауна мен флораға әсерін бақылау
Жүзеге асыруға болатын тәуекелдер/Перспективалы инвестициялық жобалар мен инвестициялық бағдарламалар Еншілес және серіктес компаниялар		
1. Экономикалық тиімсіздік, оның ішінде жаңа енгізілген технологиялар 2. Жүзеге асырылған жобалардың құнын арттыру 3. Жобаны жүзеге асыру уақытының артуы 4. Орнатылған және қолжетімді қуат пен өндіріс көлемін арттыру бойынша стратегиялық мақсаттарды орындамау 5. Жоспарланған нәтижеге қол жеткізе алмау 6. Активтердің ұзақ мерзімді құнының төмендеуі 7. Бірлескен инвесторлар/серіктестердің бірлескен жобаларға қатысудан бас тартуы 8. Компанияның беделіне теріс әсері 9. Жабдықтың технологиялық істен шығуы 10. Экономикалық тұрғыдан тиімді жобаларды жүзеге асырмау 11. Жоба мақсаттарына қол жеткізе алмау, инвестиция тиімділігінің төмендеуі 12. Ағымдағы инвестициялық жобаларға жоспарланған қаражатты бөлмеу.	Өзгеріс жоқ	↗ Басымдықтағы жобаларға арналған іс-қимыл жоспарларын бақылау және реттеу ↗ Ағымдағы инвестициялық жобаларды бақылау ↗ Самұрық-Энерго АҚ мен Самұрық-Қазына еншілес компаниялары мен серіктес ұйымдарының даму жоспарын жүзеге асыру туралы есеп ↗ Самұрық-Қазына АҒА-ға ай сайынғы тыңдауға арналған ағымдағы және болашағы зор жобалар туралы презентация жіберу ↗ "Самұрық-Энергия" АҚ-ның капиталдық инвестицияларының дамуын бақылау ↗ Қазақстан Республикасының мемлекеттік органдарымен бірге компанияның инвестициялық жобаларына қолдау алу үшін жұмыс істеу

Тәуекелге бейімделудің ықтимал салдары сипаттамасы	Негізгі өзгерістер	Тәуекелдерді басқару шаралары енгізілді
Қаржылық емес активтердің құнсыздану қаупі		
1. Активтердің құнының төмендеуі активтердің инвестициялық тартымдылығының төмендеуі акционер алдында нарықтағы беделдің нашарлауы 2. Инвестициялық жобаларды жүзеге асыруды бұзу 3. Даму стратегиясын қайта қарау қажеттілігі 4. Ықтимал бірігу және сатып алу	Өзгеріс жоқ	↗ Капиталдық шығындарды қысқарту, жоспарланған ірі жөндеулердің тиімділігін талдау, инвестициялық жобаларды уақытында жүзеге асыру ↗ Кемістік тестін жүргізу (егер бұзылу белгілері болса) ↗ Еншілес және серіктес компаниялардың инвестициялық бағдарламасын құру мен реттеуді орталықтандырылған бақылау
Табиғи монополиялық субъектілердің тариф орнату қаупі		
1. Компанияның Компаниялар тобының қаржылық нәтижелерінің нашарлауы 2. Даму жоспарының көрсеткіштерін орындамау 3. Жаза қолдану. 4. Қарыз міндеттемелерінің өсуі 5. Қаржылық емес активтердің құнсыздануы 6. Инвестициялық тартымдылықтың төмендеуі 7. Қызметкерлерге әлеуметтік қолдаудың нашарлауы 8. Ұзақ мерзімді жобаларды жүзеге асырудан бас тарту 9. Шығынға әкелетін қызметтерді кросс-субсидиялау		↗ Қазақстан Республикасының табиғи монополиялардың, реттелетін нарықтардың және бәсекеге қабілетті нарықтың тарифтерін реттеу туралы заңнамасына тиісті өзгерістер енгізу қажеттілігі туралы ұсыныстар енгізу ↗ Тариф орнату саласындағы теріс факторлар мен тәуекелдерді уақтылы анықтау ↗ Тарифтерді бекіту (үйлестіру) үшін субъектінің тарифтік науқанын жоғары сапалы дайындау ↗ Тарифтік саясатты бақылау
Пайыздық мөлшерлемелер тәуекелі		
1. Қарызға алынған капиталды қызмет көрсету шығындарының өсуі 2. Пайданың азаюы 3. Уақытша бос қаражат көлемінің азаюы, 4. Инвестициялардың қайтарым мерзімінің артуы 5. Кредитор алдындағы шарттық міндеттемелерді орындамау. 6. Қаржылық келісімдерді бұзу.	Өзгеріс жоқ	↗ Пайыздық шығындарды оңтайландыру шараларын қабылдау ↗ Қарыз туралы есепті жасау және бақылау, несиелер бойынша пайыздық көрсеткіштердің өзгеруін талдау

ЦИФРЛЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАР, АВТОМАТТАНДЫРУ ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІК

Жасанды интеллект пен цифрлық технологияларды дамыту

Заманауи энергетика цифрлық шешімдерді, автоматтандыруды, үлкен деректерді өңдеуді және жасанды интеллект (AI) технологияларын белсенді енгізумен сипатталады. «Самұрық-Энерго» АҚ үшін AI және цифрлық технологияларды дамыту операциялық тиімділікті арттыруға, өндірістік активтердің сенімділігін күшейтуге және басқарушылық шешімдердің сапасын жақсартуға бағытталған стратегиялық басымдық болып табылады.

2025 жылғы 23 маусымда «IT және Бизнес архитектурасы» департаменті «Жасанды интеллект және цифрлық технологияларды дамыту» департаментіне трансформацияланды, ол компаниялар тобы бойынша цифрлық трансформация және AI жобаларын іске асырудың құзырет орталығына айналды.

2025 жылдың екінші жартыжылдығында 2025–2030 жылдарға арналған жасанды интеллект жобаларын енгізу жөніндегі Жол картасы әзірленіп, бекітілді. Құжаттың негізгі бағыттары

- өндірістік процестерді оңтайландыру
- жабдықтардың сенімділігін арттыру
- өндірістік тәуекелдерді төмендету
- өндірістік және ақпараттық қауіпсіздік деңгейін арттыру
- басқарушылық шешімдердің сапасы мен жеделдігін жақсарту.

Жол картасын іске асыру цифрлық трансформацияға жүйелі тәсілді қамтамасыз етеді және Компанияның ұзақ мерзімді тұрақты дамуы үшін негіз қалыптастырады.

Жасанды интеллект жүйелерін енгізу

Зияткерлік бейнеаналитика

«Алматы электр станциялары» АҚ және «Өскемен СЭС» АҚ-да жасанды интеллект негізіндегі зияткерлік бейнеаналитика жүйесі өнеркәсіптік пайдалануға енгізілді.

Жүйе келесілерді қамтамасыз етеді

- өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптарының сақталуын автоматты бақылау
- инциденттерді бірыңғай цифрлық журналда тіркеу
- жеке қорғаныс құралдарының жоқтығын, персоналдың қауіпті аймақтарда болуын, қалдырылған заттарды анықтау
- 24/7 режимінде үздіксіз мониторинг
- тұлғаларды тану.

«АлЭС» АҚ-да еңбекті қорғау бойынша инциденттер саны 80%-дан астамға төмендеп, шешімнің тиімділігін дәлелдеді және оны басқа ЕТҰ-дарға таратуға мүмкіндік берді.

Кәсіпорынды басқарудың интеграцияланған жүйелері (ERP)

2025 жылы ERP жүйелеріне көшу бойынша ауқымды бағдарлама басталды

- 2025 жылы ERP жүйесі Екібастұз ГРЭС-1-де, Мойнақ СЭС-інде және Шардара СЭС-інде енгізілді;
- АлЭС пен АЖК-де енгізу жұмыстары жалғасуда.

Корпоративтік орталықта 2025 жылғы 16 маусымда «1С Консолидациядан» «1С Холдингті басқаруға» көшу жүзеге асырылды, бұл қаржылық есептіліктің сапасын, ашықтығын және жеделдігін арттырды.

ERP енгізудің күтілетін нәтижесі – қажеттіліктерді жоспарлаудан бастап өзіндік құнды талдауға дейінгі процестерді қамтитын бірыңғай цифрлық басқару ортасын қалыптастыру.

Роботтандыру (RPA)

2025 жылы Корпоративтік орталықта, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ-да, «Өскемен ГЭС АЭС» ЖШС-де, «Бірінші жел электр станциясы» ЖШС-де және Qazaq Green Power компаниясында роботтандырылған бағдарламалық шешімдер (RPA) енгізілді.

Қолдану бағыттары

- маркетинг және сатып алу
- қаржы-экономикалық процестер
- жекелеген өндірістік функциялар.

Роботтандыруды пайдалану қолмен орындалатын операциялар көлемін едәуір қысқартуға, деректердің дәлдігін арттыруға және күнделікті процестердің орындалуын жеделдетуге мүмкіндік берді.

AI бойынша стратегиялық сессия

2025 жылғы желтоқсанда топтың еншілес және тәуелді ұйымдарында жасанды интеллектті енгізуге арналған «AI Leaders» стратегиялық сессиясы өткізілді.

Мақсаттары

- AI жобалары бойынша бірыңғай бағыт қалыптастыру
- Цифрландырудың басым бағыттарын анықтау
- Шешімдерді масштабтау бойынша іс-қимылдарды келісу.
- Сессия нәтижелері «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында жасанды интеллект пен цифрлық технологияларды одан әрі дамыту жөніндегі жоспарлардың негізіне алынды.

Ақпараттық қауіпсіздік

GRI 3-3, GRI 418-1

«Самұрық-Энерго» АҚ ақпараттық қауіпсіздік саясатына сәйкес, Компания ҚР СТ ISO 27001 халықаралық стандартының талаптарына сай келетін ақпаратты қорғау жүйесін қалыптастыруға бағытталған.

Осы мақсатты іске асыру шеңберінде ішкі нормативтік құжаттар әзірленіп, бекітілді, сондай-ақ келесі негізгі іс-шаралар жүзеге асырылуда

- ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін (АҚБЖ) әзірлеу және өзектендіру
- ақпараттық қауіпсіздік тәуекелдерін және ақпараттық активтер иелерін сәйкестендіру
- тәуекелдерді бағалау және өңдеу
- бақылау іс-шараларын үйлестіру және орындау
- тәуекелдерді мониторингтеу және есептілік әзірлеу
- АҚБЖ-ны тұрақты жетілдіру.

Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету жауапкершілігі дербес құрылымдық бөлімше болып табылатын және тікелей «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма төрағасына бағынатын «Қауіпсіздік» департаментіне жүктелген.

Есепті кезеңде Компанияда деректердің құпиялылығының бұзылуына, жоғалуына, таралуына немесе ұрлануына байланысты негізді шағымдар тіркелген жоқ.

Ақпараттық қауіпсіздікті басқару

Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету қызметінде үш негізгі бағыт есепке алынады

- ақпараттық қауіпсіздікті басқару
- ақпараттық қауіпсіздікті техникалық қамтамасыз ету
- инциденттерді бақылау және оларға ден қою.

Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі

Компанияда келесі негізгі құжаттар қолданылады

- «Самұрық-Энерго» АҚ ақпараттық қауіпсіздік саясаты
- ақпараттық жүйелердің ақпараттық қауіпсіздігін қамтамасыз ету қағидалары
- құпия ақпараттың сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі нұсқаулық.

Ақпараттық қауіпсіздікті техникалық қамтамасыз ету

Техникалық қамтамасыз етуді Компанияның «Қауіпсіздік» департаменті «Energy Solutions Center» ЖШС мамандарымен бірлесіп жүзеге асырады және ол мыналарды қамтиды

- корпоративтік желі мен филиалдарды антивирустық қорғау
- firewall шешімдері негізінде демилитаризацияланған аймақты (DMZ) ұйымдастыру
- зиянды кодтардың таралуын және деректердің ағып кетуін болдырмау мақсатында электрондық поштаны мониторингтеу және сүзу.

Инциденттерді бақылау және оған ден қою

Бұл функция Ақпараттық қауіпсіздік жедел орталығымен (ОЦИБ) бірлесіп және арнайы бағдарламалық-аппараттық шешімдерді қолдана отырып жүзеге асырылады және мыналарды қамтиды

- корпоративтік желіні қорғау құралдары
- нақты уақыт режимінде инциденттерді анықтау
- әрекет ету мерзімдерін (SLA) басымдыққа бөлу және бақылау
- талдамалық және регламенттік есептілік әзірлеу.

«Самұрық-Энерго» АҚ «QazCloud» ЖШС ОЦИБ жүйесіне қосылған, ол тәулік бойы (24/7) ақпараттық қауіпсіздік мониторингін, DDoS-шабуылдардан қорғауды, веб-қорғауды, аудитті (penetration test), сараптамалық қолдауды және тұрақты есептілікті қамтамасыз етеді. Жыл бойы ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі бойынша хабардарлық деңгейін арттыру жұмыстары жүргізіледі. Жыл сайын жұмыс жоспары бекітіліп, оның шеңберінде қызметкерлер үшін оқу материалдары (жадынамалар, экрандық хабарламалар, бейнероликтер) әзірленеді. Сондай-ақ ақпараттық қауіпсіздік саласындағы жаңалықтар, талаптар және алдын алу шаралары туралы тұрақты ақпараттық тарату жүзеге асырылады.

Компанияның барлық қызметкерлері жыл сайын ақпараттық қауіпсіздік талаптары бойынша онлайн-тестілеуден өтеді, бұл олардың осы саладағы құзыреттілігін растайды.

Жаңа қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде ақпараттық қауіпсіздік бойынша оқытуды қамтитын «Бейімдеу курсы» ұйымдастырылады.

ЭТИКА ЖӘНЕ КОМПЛАЕНС АДАЛ БИЗНЕС ЖҮРГІЗУ ЖҮЙЕСІ

Тәсіл және қағидаттар

GRI 2-23, 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.20.1

«Самұрық-Энерго» АҚ іскерлік этиканың жоғары стандарттарын және адал бизнес жүргізу қағидаттарын ұстанады, акционер, серіктестер және компания алдындағы өзінің жауапкершілігін толық сезінеді. Компания корпоративтік этика нормаларын сақтау мен сыбайлас жемқорлықтың алдын алудың тиімді жүйесін тұрақты дамудың, қызметтің ашықтығын арттырудың және мүдделі тараптардың сенімін нығайтудың негізгі шарттары ретінде қарастырады. Сыбайлас жемқорлыққа «нөлдік төзімділік» саясаты басқарудың барлық деңгейлеріне және «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы қызметінің барлық кезеңдеріне қолданылады.

Сыбайлас жемқорлыққа «нөлдік төзімділік» саясаты басқарудың барлық деңгейлеріне және «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы қызметінің барлық кезеңдеріне қолданылады.

«Самұрық-Энерго» АҚ-дағы іскерлік этиканың қағидаттары мен нормалары Қазақстан Республикасы заңнамасына, халықаралық стандарттарға және комплаенс пен тұрақты даму саласындағы озық тәжірибелерге негізделеді. Компания сыбайлас жемқорлыққа нөлдік төзімділік қағидатын ұстанады, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу және мүдделер қақтығысын басқару бойынша профилактикалық шараларды белсенді енгізеді. Бұл талаптар Компания қызметкерлеріне де, іскерлік серіктестеріне де қолданылады.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік басқарудың үздік халықаралық тәжірибелеріне сәйкес комплаенс және корпоративтік этика жүйесін дамытуды жалғастырды. Негізгі назар адалдық мәдениетін нығайтуға, комплаенс тәуекелдерін басқару тетіктерін жетілдіруге және бизнес-процестердің ашықтығын арттыруға аударылды.

Комплаенс жүйесі реттеуші құжаттар

Комплаенс саласындағы қызмет этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелерін реттейтін негізгі корпоративтік құжаттар негізінде жүзеге асырылады

- «Самұрық-Энерго» АҚ Мінез-құлық кодексі (2023 жылы бекітілген)
- «Самұрық-Энерго» АҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты (2024 жылы өзектендірілген)
- «Самұрық-Энерго» АҚ Комплаенс тәуекелдерді басқару саясаты (2025 жылы өзектендірілген)
- «Самұрық-Энерго» АҚ Инициативалық хабарлау саясаты
- «Самұрық-Энерго» АҚ Корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу саясаты
- «Самұрық-Қазына» АҚ тобының комплаенс функциясы бойынша корпоративтік стандарты (2025 жылы енгізілген)
- «Самұрық-Энерго» АҚ «Комплаенс» қызметі туралы ереже
- Комплаенс функциясының ақпараттық жүйесінде тіркелген өтініштерді қарау және ішкі тергеп-тексерулер жүргізу регламенті («Самұрық-Қазына» АҚ тобының комплаенс функциясы бойынша корпоративтік стандартына сәйкес).

Корпоративтік мәдениет және іскерлік этика

Мінез-құлық кодексі

GRI 2-26

«Самұрық-Энерго» АҚ Мінез-құлық кодексі корпоративтік этика және комплаенс жүйесінің негізгі құжаты болып табылады және Компания қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының іскерлік мінез-құлқының құндылықтарын, қағидаттары мен стандарттарын айқындайды. Кодекс жоғары корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға, қызметтің ашықтығын қамтамасыз етуге және акционер мен өзге де мүдделі тараптардың сенімін нығайтуға бағытталған.

Кодекс іскерлік этика нормаларын сақтау және жауапты бизнес жүргізу бойынша бірыңғай талаптарды белгілейді, оның ішінде адам құқықтарын сақтау, мүдделер қақтығысының алдын алу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, монополияға қарсы заңнаманы сақтау, қаржылық есептіліктің ашықтығы, сондай-ақ құпия және инсайдерлік ақпаратты қорғау мәселелерін қамтиды. Кодекстің негізінде Компанияның корпоративтік құндылықтары жатыр тәлімгерлік, сенімділік, әділдік және кәсібилік.

Кодекс ережелері Компанияның барлық қызметкерлеріне, лауазымды тұлғаларына және директорларына қолданылады. Еншілес және тәуелді ұйымдар оны өз қызметінің ерекшеліктері мен комплаенс тәуекелдерінің деңгейін ескере отырып қолданады. Іскерлік серіктестер мен жеткізушілерге осыған ұқсас іскерлік этика стандарттарын ұстану ұсынылады.

Мінез-құлық кодексінің сақталуын бақылауды Директорлар кеңесі жүзеге асырады. «Комплаенс» қызметі мен Омбудсмен мониторингті, консультация беруді және ішкі тергеп-тексерулерді қамтамасыз етеді. Компаниялар тобының барлық қызметкерлері Кодекс нормалары мен қағидаларын іске асыруды қамтамасыз етеді. Кодекстің сақталуы туралы ақпарат Аудит жөніндегі комитет пен Директорлар кеңесінде тұрақты түрде қаралады. Компания бұзушылықтар туралы хабарлау үшін құпия арналарды қамтамасыз етеді және адал хабарлаған тұлғаларды қорғауға кепілдік береді.

2025 жылдың қорытындысы бойынша Директорлар кеңесі мүшелері мен атқарушы орган тарапынан Мінез-құлық кодексінің нормаларын бұзу фактілері анықталған жоқ.

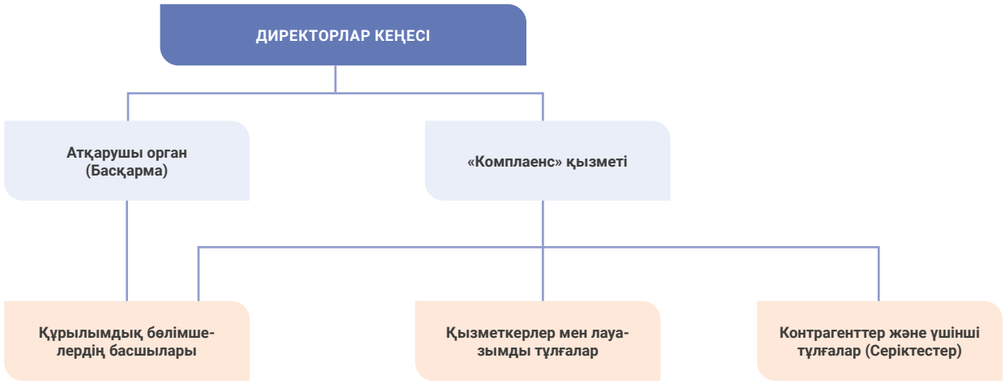
Компания Мінез-құлық кодексін корпоративтік сайтта ашық қолжетімділікте орналастырады, бұл әлеуетті жеткізушілер мен мердігерлерге онымен танысуға мүмкіндік береді. Бұл ашықтықты арттыруға, өзара іс-қимылды жақсартуға және іскерлік этика мен комплаенстің бірыңғай стандарттарын сақтауға ықпал етеді.

Мінез-құлық кодексімен келесі сілтеме арқылы танысуға болады https//www.samruk-energy.kz/images/documents/2024/kodeks_pov_se_ru.pdf

Басқару құрылымы және рөлдердің бөлінуі

GRI 2-24

«Самұрық-Энерго» АҚ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды басқару жүйесі қалыптастырылған, ол қызмет барысында сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды сақтауды қамтамасыз етуге және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендетуге бағытталған.



Орган	Жауапкершілік
Директорлар кеңесі	сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты мен стратегиясын бекітеді; комплаенс жүйесін енгізу және оның тиімділігін бақылауды жүзеге асырады; «Комплаенс» қызметінен тұрақты есептер алады; «Комплаенс» қызметінің тәуелсіздігін және жеткілікті ресурстармен қамтамасыз етілуін қамтамасыз етеді.
Басқарма	Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесін енгізеді және қолдайды; сыбайлас жемқорлыққа «нөлдік төзімділік» корпоративтік мәдениетін қалыптастырады және іскерлік этика қағидаттарының сақталуын қамтамасыз етеді; сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру үшін қажетті ресурстар мен ұйымдастырушылық жағдайларды қамтамасыз етеді; ықтимал құқықбұзушылықтар туралы адал хабарлаған тұлғаларды қорғау кепілдігін қамтамасыз етеді.
«Комплаенс» қызметі	сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен комплаенс рәсімдерін әзірлейді және олардың іске асырылуын қамтамасыз етеді; сыбайлас жемқорлыққа қарсы талаптардың және ішкі нормативтік құжаттардың сақталуын мониторингтейді; ішкі тексерулер жүргізеді және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалайды; сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізеді және қабылданған шаралардың тиімділігін талдайды; қызметкерлерді сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және іскерлік этика мәселелері бойынша оқыту мен ақпараттандыруды ұйымдастырады; инициативалық хабарлау желісін (жедел желі) үйлестіреді.
Құрылымдық бөлімшелердің басшылары	құрылымдық бөлімшелер деңгейінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдерді енгізеді; Саясаттың сақталуын және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтауды бақылауды жүзеге асырады; қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат талаптарын сақтауын қамтамасыз етеді.
Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар	сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын және ішкі нормативтік құжаттарды сақтайды; ықтимал және туындаған мүдделер қақтығыстары туралы уақтылы мәлімдейді; сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатқа және іскерлік этика қағидаттарына адалдығын растайды; сыбайлас жемқорлыққа қарсы талаптардың бұзылуы мүмкін жағдайлар туралы хабарлау үшін қолжетімді кері байланыс тетіктерін пайдаланады.
Контрагенттер және үшінші тұлғалар	Компаниямен іскерлік қатынастар орнату кезінде сенімділікті тексеру рәсімдерінен өтеді; шарттарда бекітілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы міндеттемелерді орындайды; бизнесті әдепті және адал жүргізу қағидаттарын ұстанады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін басқару және қарсы іс-қимыл шаралары

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін мониторингтеу және бағалау

«Самұрық-Энерго» АҚ комплаенс тәуекелдерді басқаруда тәуекелге бағдарланған тәсілді қолданады. Компания Қазақстан Республикасының заңнамасына және ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тұрақты түрде мониторингтеп, талдайды.

Аталған жұмыстың мақсаты – сыбайлас жемқорлық құқықбұзушылықтарының туындауына ықпал ететін факторларды анықтау, сондай-ақ оларды жою және алдын алу бойынша шараларды әзірлеу.

2025 жылы Компания Директорлар кеңесінің шешімімен «Самұрық-Энерго» АҚ комплаенс тәуекелдерді басқару саясаты бекітілді. Аталған саясат комплаенс және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, бағалау және азайту, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқықбұзушылықтардың алдын алу бойынша жүйелі тәсілді белгілейді.

«Самұрық-Энерго» АҚ комплаенс тәуекелдерді басқару саясатына сәйкес, Компаниядағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін айқындау комплаенс тәуекелдерді басқару жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады. Негізгі құралдар ретінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау, комплаенс тергеп-тексерулері (ішкі тергеп-тексерулер), сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасында және «Самұрық-Қазына» АҚ мен «Самұрық-Энерго» АҚ ішкі нормативтік құжаттарында көзделген өзге де құралдар пайдаланылады.

Талдау нәтижелері комплаенс тәуекелдер тізілімі түрінде рәсімделеді, олар «Самұрық-Энерго» АҚ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту жоспарына және Компанияның шоғырландырылған тәуекелдер тізіліміне енгізіледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бағалау жүргізілген ЕТҰ саны және үлесі

GRI 205-1

Показатель	2025	
	дана	%
«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы	19 [A]	100 [A]

Елеулі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған ЕТҰ

Ұйым	2025
«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы	0

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары

GRI 205-1, 205-3, GRI 12: Coal Sector: 12.20.2, 12.20.4

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу мақсатында жүйелі шаралар кешені іске асырылады, олардың қатарында

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг
- ішкі (комплаенс) тергеп-тексерулер жүргізу
- үшінші тұлғаларды комплаенс тексеру
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті арттыру шаралары
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді енгізу
- мүдделер қақтығысының алдын алу және анықтау
- контрагенттер мен кандидаттардың сенімділігін тексеру
- инициативалық хабарлау арналарының («жедел желі») жұмыс істеуі
- Қазақстан Республикасының заңнамасына және Компанияның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес өзге де шаралар.

2025 жылы комплаенс жүйесін іске асыру

«Самұрық-Энерго» АҚ-да ұйымдық және функционалдық тұрғыдан Компанияның Директорлар кеңесіне бағынатын тәуелсіз «Комплаенс» қызметі жұмыс істейді. «Комплаенс» қызметінің негізгі мақсаты – комплаенс бағдарламасын әзірлеу және енгізу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты айқындау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды іске асыруға бақылау жүргізу, оның ішінде компания мен оның ЕТҰ-ларында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау болып табылады.

2025 жылы Компания бірқатар бағыттарды терең пысықтауға назар аударып, келесі іс-шараларды іске асырды

- 2025 жылғы 28 наурыздағы шешіммен (№05/25 хаттама) «Самұрық-Қазына» АҚ тобының комплаенс функциясы бойынша корпоративтік стандарты қабылданып, енгізілді
- 2025 жылғы 28 наурыздағы шешіммен (№05/25 хаттама) «Самұрық-Энерго» АҚ комплаенс тәуекелдерді басқару саясаты әзірленіп, бекітілді
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы талаптардың сақталуына тұрақты мониторинг қамтамасыз етілді
- Ішкі нормативтік құжаттарды комплаенс саласындағы халықаралық стандарттар мен Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкестікке келтіру бойынша жұмыстар жүргізілді
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптық мониторингтер жүргізіліп, тәуекелдерді азайту бойынша ұсынымдар енгізілді
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері бойынша Компанияда және бірқатар ЕТҰ-ларда тәуекелдерге ішкі талдау жүргізіліп, оларды азайту жөнінде ұсынымдар берілді
- Компания мен ЕТҰ-лар бойынша үшінші тұлғалардың сенімділігін тексерудің 3 713-тен астам рәсімі жүргізілді
- Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы, корпоративтік мәдениет және этика мәселелері бойынша 275-ке жуық оқыту іс-шарасы өткізілді
- 75 өтініш қаралды, оның ішінде 4-еуі расталды, 11-і ішінара расталды
- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында ISO 370012016 «Парақорлыққа қарсы менеджмент жүйелері» стандарты талаптарына сәйкестігі бойынша ішкі аудиттер өткізілді.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы ISO 37001:2016 халықаралық стандарты талаптарына сәйкестігі бойынша корпоративтік менеджмент жүйесінің қайта сертификаттауынан сәтті өтті.

Сонымен қатар, Компания ISO 37301:2021 «Сәйкестік менеджменті жүйелері» халықаралық стандарты талаптарына сәйкестігін растады және «Самұрық-Қазына» АҚ тобының ішінде осы сертификатты алғаш алған ұйымдардың бірі болды.

Халықаралық сертификаттарды алу және растау Компанияның корпоративтік басқару жүйесінің комплаенс, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және тәуекелдерді басқару салаларындағы үздік халықаралық тәжірибелерге сәйкестігін көрсетеді.

Комплаенс функциясын дамыту шеңберінде 2025 жылы «Комплаенс» қызметі ЕТҰ-лардың комплаенс-офицерлері үшін оқыту және әдіснамалық сессиялар өткізді.

Бұл іс-шаралардың негізгі мақсаты – комплаенс-офицерлердің кәсіби құзыреттілігін арттыру, бірыңғай тәсілді дамыту және комплаенс тәуекелдерді басқару мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында тәжірибе алмасуды қамтамасыз ету.

Аталған тәжірибе адал бизнес жүргізу қағидаттарын тиімді енгізуге, комплаенс тәуекелдерді басқару сапасын арттыруға және «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті нығайтуға мүмкіндік береді.

Оқыту және хабардарлықты арттыру

GRI 2-24, 205-2, GRI 12: Coal Sector: 12.20.3

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру және парақорлық пен сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қағидатын сақтау мақсатында қызметкерлер мен іскерлік серіктестер үшін тұрақты негізде оқыту және ақпараттық іс-шаралар өткізіледі.

Оқыту қызметкерлердің Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары, Компанияның ішкі нормативтік құжаттары және іскерлік этика қағидаттары туралы хабардарлығын арттыруға, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін уақтылы анықтау және алдын алу дағдыларын дамытуға бағытталған.

2025 жылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыс шеңберінде Компания және ЕТҰ қызметкерлері үшін оқыту семинарлары, ақпараттық таралымдар мен кездесулер ұйымдастырылды, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамадағы өзгерістер түсіндірілген уәкілетті органдар өкілдерімен кездесулер өткізілді.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында 275-ке жуық оқыту іс-шарасы өткізілді. Осы іс-шаралар барысында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, комплаенс талаптары, Қазақстан Республикасы заңнамасындағы өзгерістер, сондай-ақ кері байланыс тетіктерін, оның ішінде «жедел желі» құралдарын пайдалану тәртібі қарастырылды. Компанияның топ-менеджменті үшін қосымша арнайы тренингтер өткізіледі.

Негізгі оқыту бағдарламалары

- комплаенс негіздері (жаңа жұмысқа қабылданған қызметкерлер үшін)
- «Самұрық-Энерго» АҚ Мінез-құлық кодексі және оны Компания қызметінде қолдану ерекшеліктері
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру
- өзгерістерді ескере отырып, Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы
- негізгі халықаралық ұйымдар және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары
- іскерлік этика және жоғары менеджменттің корпоративтік комплаенс жүйесіндегі рөлі
- декларациялау мәселелері
- «жедел желіні» насихаттау және бұзушылықтар туралы хабарлау рәсімдері.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының 19 272 қызметкері Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының талаптарымен, Мінез-құлық кодексімен, салалық нормативтік құқықтық актілермен және ішкі нормативтік құжаттармен таныстырылды.

2 983 іскерлік серіктеске Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының талаптары, Мінез-құлық кодексінің ережелері және «жедел желі» арқылы инициативалық хабарлау арналарының жұмысы туралы ақпарат берілді.

Іскерлік серіктестерді ақпараттандыру комплаенс жүйесінің маңызды элементі болып табылады және контрагенттермен өзара іс-қимылдың ашықтығын қамтамасыз етуге, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық және беделдік тәуекелдердің алдын алуға бағытталған.

«Самұрық-Энерго» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты туралы қызметкерлер мен іскерлік серіктестерді хабардар ету

Көрсеткіш	2023		2024		2025	
	адам	%	адам	%	адам	%
Басқарма	65	100%	29	100%	29 A	100% A
Қызметкерлер	11 541	100%	12 247	100%	12 743 A	100% A
Іскерлік серіктестер	2 360	100%	9 235	100%	2 983 A	100% A

Қоррупцияға қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша оқудан өткен қызметкерлер саны

Көрсеткіш	2023		2024		2025	
	адам	%	адам	%	адам	%
Басқарма	65	100	29	100%	29 A	100% A
Қызметкерлер	11 541	100%	12247	100%	12 743 A	100% A

Кері байланыс және хабарлаушыларды қорғау тетігі

GRI 2-26

«Самұрық-Энерго» АҚ-да кері байланыс жүйесі жұмыс істейді, ол қызметкерлерге, іскерлік серіктестерге, инвесторларға және басқа да мүдделі тараптарға Қазақстан Республикасының заңнамасын, ішкі нормативтік құжаттарды және іскерлік әдеп қағидаттарын ықтимал бұзу фактілері туралы хабарлауға мүмкіндік береді.

Компания өтініштердің құпиялылығын және ықтимал бұзушылықтар туралы адал хабарлайтын тұлғаларды кез келген қысым, кемсітушілік немесе құдалау түрлерінен қорғауды қамтамасыз етеді.

Ақпарат беру тетіктерінің қолжетімділігін қамтамасыз ету мақсатында Компанияда келесі кері байланыс арналары жұмыс істейді.

Кері байланыс арналары

Жедел желі (24/7)	https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline Эл. пошта: mail@sk-hotline.kz Интернет-портал: www.sk-hotline.kz WhatsApp нөмірі: +7 771 191 88 16 Жедел желі: 8 800 080 47 47 Жедел желіні KPMG тәуелсіз операторы басқарады
«Nysana» call-орталығы Мерекелік күндерді қоса алғанда, тәулік бойы әлеуметтік және еңбек заңнамасы бұзушылықтары бойынша тегін қоңырауларды қабылдайды	Веб-сайт: https//nysana.cscc.kz/website Эл. пошта: nysana@cscc.kz Көпарналы: тел. 8 800 080 30 30 WhatsApp нөмірі: +7 778 120 99 11
Корпоративтік сайттағы «Кері байланыс» нысаны	https://www.samruk-energy.kz/ru/feedback-all
Инвестициялық жобаларға қатысушылар мен жергілікті қауымдастықтар үшін кері байланыс нысаны	https://www.samruk-energy.kz/ru/obrat
Акционерлер мен инвесторлар үшін кері байланыс. Инвестор сауалнамасы	https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholder/independent-registrar
Сайтта байланыс деректерін көрсете отырып туындайтын мәселелер бойынша өтініштер	https://www.samrukenergy.kz/ru/company/contact
Омбудсмен	Электрондық пошта: akylov@samruk-energy.kz 8 (7172) 55-30-15, +7-701-788-8416
Басқарма төрағасының блогы	https://www.samrukenergykz/ru/navigation-and-support/chairmans-blog

Компанияда «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша шағымдар мен өтініштердің Бірыңғай базасы жұмыс істейді. Компания жыл сайын кері байланыс арналарының барлығы бойынша стейкхолдерлермен өзара іс-қимылға мониторинг жүргізеді және «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша келіп түскен барлық өтініштерді (шағымдар мен ұсыныстарды) талдайды. Келіп түскен өтініштер мен шағымдарды талдау нәтижелері жыл сайын Компанияның Директорлар кеңесіне ұсынылады.

Талдау нәтижелері келесі міндеттерді іске асыруға ықпал етеді

- Қозғалған мәселелер мен проблемаларды шешуге тиісті деңгейдегі басшыларды тарту және жұмысты жақсарту үшін ұсыныстарды ескеру
- Сыртқы мүдделі тараптардың, Компанияның және жекелеген азаматтардың алаңдаушылықтарын талдау және алдын алу шараларын қабылдау
- Компанияның беделін нығайту және оның әлеуметтік жауапты энергия холдингі ретіндегі сенімін сақтау
- Акционердің «Самұрық-Энерго» АҚ қызметі туралы ақпарат алу құқығын іске асыру.

Жедел желінің жұмысы

«Самұрық-Энерго» АҚ-да бастамашылық хабарлау жүйесі жұмыс істейді, ол корпоративтік комплаенс және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің маңызды элементі болып табылады. Осы жүйенің негізгі құралдарының бірі – Жедел желі, ол Қазақстан Республикасының заңнамасын, ішкі нормативтік құжаттарды және іскерлік әдеп стандарттарын бұзушылықтарды уақтылы анықтауға және алдын алуға арналған.

Жедел желі Компания қызметкерлері, іскерлік серіктестері, мердігерлер және басқа да мүдделі тараптар үшін қолжетімді. Осы тетік арқылы сыбайлас жемқорлық және алаяқтық фактілері, өкілеттіктерді асыра пайдалану, қызметкерлер құқықтарының бұзылуы, сондай-ақ Компанияға және оның беделіне зиян келтіруі мүмкін өзге де іс-әрекеттер туралы хабарлауға болады.

Жедел желінің жұмысы «Самұрық-Энерго» АҚ-ның ықтимал бұзушылықтар туралы ашық хабарлау мәдениетін дамытуға және Компания қызметінің ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған бастамашылық хабарлау саясатына сәйкес жүзеге асырылады.

Жедел желіні басқару тәуелсіз сыртқы оператор арқылы жүзеге асырылады, бұл ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз етеді және хабарламаларды анонимді түрде жіберуге мүмкіндік береді. Мұндай тәсіл бастамашылық хабарлау жүйесіне деген сенімді арттырады және ықтимал бұзушылықтар туралы адал хабарлайтын тұлғаларға қысым көрсету немесе құдалау қаупін төмендетеді. Жедел желі арқылы келіп түскен барлық өтініштер тіркеліп, «Комплаенс» қызметіне жіберіледі, ол олардың кәсіби және құпия түрде қаралуын қамтамасыз етеді.

Жыл сайын «Комплаенс» қызметі Компания мен оның еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметкерлері үшін Жедел желінің жұмысы туралы түсіндіру іс-шаралары мен оқыту сессияларын өткізеді. Жедел желі туралы ақпарат «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының барлық объектілерінде жалпыға қолжетімді орындарға орналастырылған.

2025 жылы Жедел желіге 75 өтініш түсті. Өтініштердің құпиялылығы мен анонимдігі қамтамасыз етілді.

Барлық өтініштер бойынша тексерулер жүргізіліп, жауаптар берілді.

Жедел желіге келіп түскен өтініштердің сипаты

Нәтижелер және тиімділік көрсеткіштері

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімділігін арттыру мақсатында Компания жыл сайын кері байланыс арналарының жұмысын қадағалап, сондай-ақ стейкхолдерлердің алаңдаушылықтарын талдайды.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл мониторингінің нәтижелері жыл сайын Директорлар кеңесіне ұсынылады.

Өтініштер мен шағымдар статистикасы

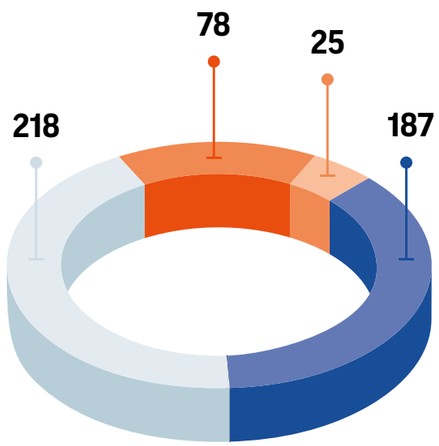
Показатель	Саны		
	2023	2024	2025
Жедел желі (оның ішінде комплаенс офицерлеріне жеке өтініштер)	95	100	**75**
«Самұрық-Энерго» АҚ канцеляриясы, оның ішінде	9 339	9 999	**10 677**
мемлекеттік органдардан	315	1 096	**760**
Акционерден	802	793	**896**
Өтініштер, оның ішінде еншілес және тәуелді ұйымдардың канцеляриялары	112	35	**213**
E-otinish		92	**37**
https//zakup.sk.kz/ веб-порталы		47	**38**
Қауіпсіздік қызметі	0 (11) [12]	1 (6)	**3 (19)** [13]
Сайттағы «Кері байланыс» нысаны	0	0	**0**
Омбудсмендер және кәсіподақтар	41	30 (33) [14]	**35**
Соттар және қадағалау органдары	4	20	**25**
Басшылыққа жазбаша өтініштер (оның ішінде компаниялар бойынша басшы блогы)	4	13	**42**
Татуластыру комиссиялары	34	91	**40**
Барлығы	**290**	**429**	**508**

12. Қауіпсіздік қызметі қарағаны өтініштер мен шағымдар кері байланыстың әртүрлі көздерінен түскен. Жақша ішінде «Қауіпсіздік» департаменті қарағаны өтініштер мен шағымдардың саны көрсетілген.
13. қайталама өтініштер
14. деректер Жедел желіні ескере отырып келтірілген

Өтініштер мен шағымдардың статистикасы

Категориялар бойынша статистика

- етініштер
- шағымдар
- ұсыныстар / шақырулар
- талап арыздар



Өтініштер мазмұны бойынша статистика

Есепті кезеңде Компаниялар тобының қызмет бағыттары бойынша ынтымақтастыққа қатысты, сондай-ақ түрлі семинарларға, дөңгелек үстелдерге және басқа да іс-шараларға шақыруларға байланысты көптеген өтініштер келіп түсті. «Басқа» санатына біржолғы сипатқа ие өтініштер енгізілді, оның ішінде практикадан өту, университеттегі дипломдық жоба аясында кеңес алу туралы сұраулар, қабылдауға жазылу, оқушыларға экскурсия ұйымдастыру және т.б.

Есепті кезеңде стейкхолдерлерді тәртіптік жауапкершілікке тарту туралы бұйрықтардың күшін жою, еңбек ұйымдастыру, еңбек қауіпсіздігі талаптарының және еңбек заңнамасының бұзылуы мәселелері қызықтырды. Сондай-ақ әдепсіз мінез-құлық пен лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану фактілеріне қатысты өтініштер тіркелді.

2025 жылы шағымдардың басым бөлігі сатып алу рәсімдеріне, әдепсіз мінез-құлыққа және лауазымды тұлғалардың өкілеттіктерін асыра пайдалануына, сондай-ақ ұйымдардың әрекеттері/әрекетсіздігіне қатысты келіп түсті.

2025 жылдың қорытындысы бойынша дискриминацияның расталған жағдайлары тіркелген жоқ.

2025 жылдың қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлықтың расталған фактілері анықталған жоқ. Расталған сәйкессіздіктер/бұзушылықтар фактілері бойынша тиісті шаралар қабылданды. Өтініштердің құпиялылығы мен анонимділігіне кепілдік беріледі.

Антимонополиялық мінез-құлық және адал бәсекелестік

GRI 206-1

«Самұрық-Энерго» АҚ өз қызметін адал бәсекелестік қағидаттарына сәйкес жүзеге асырады, «Табиғи монополиялар туралы» ҚР Заңы талаптарының сақталуын қамтамасыз етеді, сондай-ақ «Самұрық-Энерго» АҚ-ның Мінез-құлық кодексін басшылыққа алады және корпоративтік басқарудың үздік халықаралық тәжірибелеріне сүйенеді.

Антимонополиялық талаптарды сақтау Компания үшін ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару және іскерлік этика жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады. Компания баға бойынша келісімдер жасау, үстем жағдайды теріс пайдалану және бәсекелестікті шектеудің өзге де нысандары сияқты бәсекеге қарсы тәжірибелерге нөлдік төзімділік саясатын ұстанады.

Компанияда антимонополиялық қызметті басқару тәуекелдерді басқару және комплаенс-бақылау жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады, ол Компанияның Мінез-құлық кодексіне, «Самұрық-Энерго» АҚ комплаенс тәуекелдерін басқару саясатына және тәуекелдерді басқару саясатына сәйкес іске асырылады.

Басқарудың негізгі бағыттары мыналарды қамтиды

1. **Реттеушілік және құқықтық тәуекелдерді басқару**

Заңнама мен нормативтік-құқықтық актілер талаптарын сақтамау тәуекеліне арналған кросс-функционалдық тәуекел (48-П-СЭ) мыналарды қамтиды

- антимонополиялық заңнама талаптарын ішкі нормативтік құжаттар мен операциялық процестерге интеграциялау
- мәмілелерді, инвестициялық жобалар мен бастамаларды бәсекелестік талаптарына сәйкестігі бойынша міндетті құқықтық және комплаенс-сараптамадан өткізу
- заңнамадағы өзгерістерді және құқық қолдану тәжірибесін тұрақты мониторингтеу
- уәкілетті мемлекеттік органдармен жүйелі өзара іс-қимыл.

2. Компания комплаенс тәуекелдерін (33-П-СЭ) ескереді

Бұл Қазақстан Республикасының заңнамасы, ішкі нормативтік құжаттар және іскерлік әдеп нормалары талаптарының бұзылуының алдын алуға, сондай-ақ сот талқылаулары мен санкциялар қаупін төмендетуге бағытталған құралдардың бірі болып табылады. Негізгі факторларға мыналар жатады адал емес немесе санкциялық контрагенттермен өзара іс-қимыл үшінші тұлғалардың заңсыз әрекеттерге тарту тәуекелдері санкциялар мен басқа да реттеушілік шектеулерді қолдану қызметкерлердің адал емес әрекеттері комплаенс мәдениетінің жеткіліксіз дамуы сыбайлас жемқорлыққа қарсы талаптардың бұзылуы өтініштерді уақтылы қарамау бақылау рәсімдерінің және контрагенттерге due diligence жүргізудің жеткіліксіздігі. Осы тәуекелдерді басқару Компанияның комплаенс және тәуекелдерді басқару жүйелері шеңберінде жүзеге асырылады.

3. Сатып алу қызметінің тәуекелдерін басқару (28-О-СЭ)

Сатып алу рәсімдері аясында ашықтық пен бәсекелестікті қамтамасыз етуге бағытталған тетіктер іске асырылады, оның ішінде

- бекітілген қағидаларға сәйкес жеткізушілерді таңдаудың стандартталған рәсімдері
- бәсекелестікті шектеу мен мүдделер қақтығысының алдын алу бойынша бақылау
- сатып алу шешімдерінің бәсекелестік ортаға ықтимал әсерін бағалау.

4. Табиғи монополия субъектілерінің тариф белгілеу тәуекелдерін басқару (24/1-ФСЭ)

Табиғи монополия жағдайында жұмыс істейтін еншілес ұйымдарға қатысты Компания

- тарифтерді қалыптастыру кезінде реттеуші органдар талаптарының сақталуын бақылауды
- тарифтік саясаттың негізділігін мониторингтеуді
- инфрақұрылым мен қызметтерге кемсітушіліксіз қол жеткізу қағидаттарының сақталуын қамтамасыз етеді.

5. Репутациялық тәуекелдерді басқару (1-С-СЭ)

Компания антимонополиялық бұзушылықтардың іскерлік беделмүдделі тараптардың сеніміне ықтимал әсерін ескере отырып, мыналарды қамтамасыз етеді

- ішкі бақылау және бұзушылықтарды анықтау тетіктерінің жұмыс істеуі
- кері байланыс арналары арқылы келіп түскен өтініштер мен сигналдарды қарау
- ықтимал инциденттерге жедел әрекет ету.

Электр энергиясының реттелетін нарықтарындағы қызметке ерекше назар аударылады, онда Компания әлеуметтік міндеттемелерді орындау мен нарықтық бәсекелестік қағидаттарын сақтау арасындағы теңгерімді қамтамасыз етеді.

Антимонополиялық тәуекелдердің алдын алу мақсатында Компанияда мыналар қолданылады

1. Мінез-құлық кодексі, онда этикалық мінез-құлық қағидаттары, оның ішінде бәсекеге қарсы келісімдердің және Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзудың өзге де түрлеріне жол бермеу талаптары бекітілген
2. ішкі бақылау тетіктері, олар заңнама талаптарын, ішкі нормативтік құжаттарды және іскерлік әдеп нормаларын бұзушылықтарды анықтауды, алдын алуды және оларға әрекет етуді қамтамасыз етеді
3. Мәмілелер мен әріптестіктерді келісу рәсімдері, олар бәсекелестік ортаға ықтимал әсерін құқықтық бағалауды қамтиды
4. «Самұрық-Қазына» АҚ тобының сатып алу рәсімдері, олар жеткізушілер үшін ашықтықты, бәсекелестікті және тең қолжетімділікті қамтамасыз етуге бағытталған.

2025 жылы Компаниялар тобының қатысуымен антимонополиялық мінез-құлыққа байланысты «А» санатына жататын 2[A] жағдай тіркелді.

2025–2026 жылдары «АлЭС» АҚ сот тәртібімен Қазақстан Республикасының Бәсекелестікті қорғау және дамыту агенттігінің Алматы қаласы бойынша департаментінің ұйғарымы мен бұйрығына дау келтірді. Бұл құжаттар «АлЭС» АҚ-ның әрекеттерін антимонополиялық заңнаманы бұзу ретінде бағалауға байланысты болды, атап айтқанда контрагентке электр энергиясын әртүрлі станциялардан белгілі бір пропорцияда сатып алуды таңуға қатысты, бұл агенттік департаментінің пікірінше экономикалық тұрғыдан негізсіз шығындарға алып келген. Бірінші және апелляциялық сот инстанциялары «АлЭС» АҚ талап арыздарын қанағаттандырудан бас тартты.

Сонымен қатар, 2025 жылы Қазақстан Республикасының Бәсекелестікті қорғау және дамыту агенттігінің Павлодар облысы бойынша департаменті «Богатырь Көмір» ЖШС бағасын монополиялық жоғары деп таныды. «Богатырь Көмір» ЖШС мемлекеттік органның бұйрығына шағым жасап, сот органдарына жүгінді. Павлодар облыстық сотының 2026 жылғы 31 наурыздағы қаулысымен «Богатырь Көмір» ЖШС талаптары қанағаттандырылды.

Аталған жағдайларды қарау нәтижелері бойынша Компания болашақта осындай жағдайлардың алдын алуға бағытталған жүйелі шараларды, оның ішінде ішкі рәсімдерді өзектендіруді және Қазақстан Республикасының заңнамасын және іскерлік әдеп нормаларын сақтау бойынша ішкі бақылауды күшейтуді іске асыруды жоспарлап отыр.

Омбудсмен және қызметкерлердің құқықтарын қорғау

GRI 2-26

Қызметкерлердің құқықтарын қорғау мақсатында Компанияда Омбудсмен лауазымы енгізілген, оның негізгі міндеті корпоративтік қақтығыстарды, мүдделер қақтығысын және заңсыз әрекеттер туралы хабарламаларды алдын алу және реттеуге жәрдемдесу, сондай-ақ Компанияда корпоративтік құндылықтар мен мәдениетті, кәсіби мінез-құлықтың және іскерлік этиканың жоғары стандарттарын қалыптастыру және дамыту болып табылады. Омбудсмен – тек Директорлар кеңесіне есеп беретін жоғары деңгейдегі тәуелсіз менеджер.

Директорлар кеңесінің шешімімен 2021 жылғы 1 сәуірден бастап «Самұрық-Энерго» АҚ-ның, сондай-ақ оның тоғыз еншілес және тәуелді ұйымының Омбудсмені болып Ақылов Нариман Бекетович тағайындалды.

Омбудсменнің негізгі міндеттері

- Қызметкерлердің еңбек даулары мен әлеуметтік мәселелерін шешу
- Іскерлік әдептің сақталуын бақылау
- Компания имиджін арттыруға ықпал ету
- Қақтығыстардың алдын алу және оларды реттеу
- Басшылық пен қызметкерлер арасындағы ашық диалогты қамтамасыз ету
- Корпоративтік саясаттар мен рәсімдерді жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу
- Жүйелі проблемалар және оларды шешу жолдары туралы Директорлар кеңесін хабардар ету.

Қызмет Омбудсменнің қызметі келесі қағидаттарға негізделеді

- Тәуелсіздік
- Ашықтық
- Бейтараптылық
- Объективтілік
- Адалдық Ізгі ниет
- Ресмиліктің болмауы
- Құпиялылық

Омбудсменге өтініштер және әрекет ету шаралары

GRI 2-26, 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.8

Омбудсмен қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың іскерлік әдеп кодексін, Қазақстан Республикасының заңнамасын және Компанияның ішкі құжаттарын бұзу фактілері туралы хабарлаған кезде олардың анонимділігін қамтамасыз етуге міндетті.

Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер тарапынан болған бұзушылықтар туралы келесі сенім телефондары арқылы хабарлауға болады

- +7 (7172) 55-30-15
- +7 (7017) 88-84-16 (WhatsApp)
- akylov@samruk-energy.kz, ombudsman@samruk-energy.kz

2025 жылы Омбудсмен түрлі байланыс арналары арқылы (топтық электрондық құжат айналымы, «Нысана» жедел желісі, e-otynish, ұялы телефон, WhatsApp мессенджері, электрондық пошта, жазбаша және ауызша өтініштер) 27 ресми өтініш қабылдады.

Негізгі өтініш тақырыптары

- еңбек заңнамасы мәселелері
- басшылықтың заңсыз әрекеттеріне шағымдар
- ұжымдағы қақтығыстар
- заңсыз жұмыстан босату
- әділетсіз жаза қолдану және сыйақыдан айыру
- еңбекақы мен сыйақыға қанағаттанбау.

Қосымша ретінде 120-дан астам адам телефон арқылы кеңес алу үшін жүгінді.

Омбудсмен барлық өтініштерді қарастырып, консультациялар мен ұсынымдар берді, құпиялылық пен анонимділікті қамтамасыз етті. Омбудсмен психолог ретінде, ал кейбір жағдайларда мотиватор және тәлімгер ретінде моральдық және психологиялық қолдау көрсетті. Бірқатар жағдайларда қызметкерлермен жеке кездесулер өткізілген, сондай-ақ басшылыққа тиісті ұсынымдар берілді.

Ұлттық, жыныстық, нәсілдік немесе діни белгілері бойынша дискриминацияның расталған жағдайлары анықталған жоқ. Қызметкерлердің барлық құқықтары сақталып, дұшпандық немесе кемсітушілік сипаттағы ортаның туындауына жол берілмейді.

Омбудсменнің еншілес және тәуелді ұйымдардағы жұмысы

2025 жылы Омбудсмен Компанияның барлық еншілес және тәуелді ұйымдарына барды. Іссапар барысында

- «2024 жылға арналған Омбудсменнің атқарылған жұмысы туралы есебі» ұсынылды
- ең жиі кездесетін өтініштер және оларды сотқа дейін реттеу жолдары қарастырылды
- «Жұмыс орнындағы әлімжеттілік оны қалай болдырмау керек» және «Қақтығыстардың алдын алу» тақырыптарында ақпараттық-консультациялық сессиялар өткізілді.

Потенциалды қақтығыстардың алдын алу және еншілес және тәуелді ұйымдар қызметкерлерімен проблемалық мәселелерді шешу мақсатында ақпараттық-түсіндіру әңгімелері жүргізілді. Бұл шаралар әлеуметтік-еңбек даулары, проблемалар мен қақтығыстарды бірыңғай түсіну және шешуге бағытталды, сондай-ақ Компанияның ішкі нормативтік құжаттары мен рәсімдерін түсіндіру бойынша тікелей жұмыс жүргізілді. Қалаған қызметкерлер үшін Омбудсмен жеке қабылдаулар өткізді (оның ішінде құпия түрде). Барлық көтерілген мәселелер бойынша түсініктемелер мен ұсынымдар берілді.

Еншілес және тәуелді ұйымдардың жоғары және орта буын басшыларымен тікелей өзара іс-қимыл барысында «тыңдай білетін басшы» қағидаты тұрақты түрде жеткізіліп отырады, бұл еңбек ұжымымен жүйелі өзара әрекеттесуді, проблемаларды тіркеуді және оларды шешуді көздейді. Осы қағидаттың арқасында әлеуметтік-тұрмыстық, санитарлық-гигиеналық және маусымдық сипаттағы көптеген мәселелер шешілді.

Қызметкерлердің анонимді сауалнамасы

Омбудсмен корпоративтік орталық пен еншілес және тәуелді ұйымдардың қызметкерлері арасында ұжымдағы атмосфераны бағалау және жүйелі мәселелерді анықтау мақсатында тұрақты негізде сауалнама жүргізеді. Сауалнаманың негізгі тақырыптары

- құрылымдық бөлімшелердегі психологиялық ахуал
- шешімдерді дербес қабылдау және инновациялық тәсілді қолдану мүмкіндігі
- ұжымдағы өзара қарым-қатынас
- басшылыққа және Компанияның стратегиялық дамуына деген сенім
- еңбекақы, сыйақылар және әлеуметтік пакетке қанағаттану деңгейі
- шағымдар мен өтініштер беру тетіктері туралы хабардар болу.

Барлық түскен ұсыныстар мен анықталған проблемалар Омбудсменнің қарауында болады және қажет болған жағдайда еншілес және тәуелді ұйымдардың басшылығымен және «Самұрық-Энерго» АҚ Басқармасымен талқылауға шығарылады.

Біліктілікті арттыру

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ Омбудсмені адам құқықтары, этика және заманауи құзыреттер салаларындағы негізгі бағыттар бойынша оқудан өтті. Жыл ішінде Біріккен Ұлттар Ұйымының адам құқықтары саласындағы халықаралық құзыреттер бойынша бағдарламасы меңгеріліп, халықаралық сертификат алынды. Қосымша түрде дискриминация мен онлайн-буллингтің алдын алу, әлеуметтік шиеленіс жағдайында корпоративтік омбудсменнің рөлі, жасанды интеллект негіздері, сондай-ақ корпоративтік омбудсмендерге арналған медиация және келіссөздер жүргізу бойынша курстар өтті.

Өзара іс-қимыл және коммуникация

«Самұрық-Энерго» АҚ Омбудсмені «Самұрық-Қазына» АҚ портфельдік компаниялары Омбудсмендері кеңесінің жұмысына белсенді қатысып, тәжірибе алмасуды және өзекті әлеуметтік-еңбек мәселелері бойынша шешімдер әзірлеуді қамтамасыз етті. 2025 жылы Кеңес отырыстары Астана, Алматы қалаларында және Алматы облысында өткізіліп, «Самұрық-Энерго» АҚ, «KEGOC» АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ және «Қазақстан Темір Жолы» АҚ объектілеріне бару ұйымдастырылды. 2025 жылғы сәуірде Кеңес «Самұрық-Энерго» АҚ және «KEGOC» АҚ алаңдарында өткізіліп, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ және «Мойнақ СЭС» объектілеріне бару жүзеге асырылды.

Жыл бойы Омбудсмен кәсіподақ және қоғамдық ұйымдармен жүйелі өзара іс-қимыл жүргізді, оның ішінде жұмыс берушілер мен кәсіподақтармен кездесулер ұйымдастырылды, ұжымдық шарттар талқыланды, еңбек қақтығыстарының алдын алу және ереуіл тәуекелдерін төмендету шаралары қарастырылды, сондай-ақ энергетика саласындағы заңнамалық бастамалар бойынша диалогқа қатысу қамтамасыз етілді.

Сонымен қатар Компания қызмет ететін өңірлерде жергілікті атқарушы органдармен өзара іс-қимыл жүргізіліп, әлеуметтік-тұрмыстық, спорттық және мәдени инфрақұрылымды дамытуға және қызметкерлердің өңірлердің дамуына қатысуын арттыруға бағытталған жұмыстар жүзеге асырылды.

2025 жыл қорытындысы бойынша Омбудсменнің ұсынымдары мен ұсыныстары

Еншілес және тәуелді ұйымдарды аралау барысында Омбудсменге қызметкерлер еңбекақыны арттыру туралы өтініштермен жиі жүгінеді, олар азық-түлік тауарларының, тұрғын үйді жалға алу құнының, медициналық қызметтердің және балаларды оқыту шығындарының тұрақты өсуіне сілтеме жасайды. Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының ресми деректеріне сәйкес, 2025 жылғы желтоқсан айының қорытындысы бойынша елдегі инфляция деңгейі 12,6%-ды құрады.

Баға өсімі келесі динамикада қалыптасты қаңтар айының қорытындысы бойынша 8,9%-дан желтоқсан айының қорытындысы бойынша 12,6%-ға дейін өсті.

Нәтижесінде азық-түлік тауарлары 13,5%-ға, азық-түлікке жатпайтын тауарлар 11%-ға, ақылы қызметтер 12,9%-ға қымбаттады тұрғын үйді жалға алу бағасы 13,5%-ға, білім беру қызметтері 18%-ға, медициналық және стоматологиялық қызметтер 13,4%-дан 19%-ға дейін өсті.

Омбудсменнің ұсынымдары

Жұмысшыларды әлеуметтік қолдау және ынталандыру бойынша

- Еңбекақыны инфляция деңгейі мен өмір сүру құнының өсуіне сәйкес арттыру мүмкіндігін қарастыру
- Барлық ұлттық және корпоративтік мерекелерге орай сыйақы төлеу мүмкіндігін қарастыру
- Қиын өмірлік жағдайға тап болған қызметкерлерге (емделу, асыраушыдан немесе мүліктен айырылу және т.б.) материалдық көмек көрсету бағдарламасын әзірлеу

Еңбек қақтығыстары тәуекелдерін төмендету және кадрлық әлеуетті дамыту бойынша

- Басшыларға медиация негіздері мен жанжалдардың алдын алу бойынша тұрақты түрде оқыту жүргізу
- Компанияда қалыптасқан «Кадрлық резерв» және «Жас таланттар пулы» тізімдерін ұстану.

Корпоративтік мәдениет және коммуникациялар бойынша

- Ішкі коммуникацияларды күшейту – басшылықтың еңбек ұжымдарымен және кәсіподақтармен тұрақты кездесулерін өткізу
- Қызметкерлерді ерекше еңбегі үшін ынталандыру (сыйақылар, грамоталар, алғыс хаттар, санаторийге жолдамалар және т.б.)

Сәйкестікті қамтамасыз ету жүйесін дамыту басымдықтары

2026 жылы «Комплаенс» қызметінің жұмысы келесі бағыттарға бағытталатын болады

- комплаенс тәуекелдерін басқару жүйесін дамыту
- Компанияның ішкі нормативтік құжаттарын жетілдіру
- қызметкерлерді оқыту бағдарламаларын кеңейту
- бұзушылықтарды анықтау тетіктерін дамыту.

05

ESG-АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ

Басқару қағидаттары	190
Елеулікті айқындау және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл	195
ESG тәуекелдері және оларды басқару жүйесіне интеграциялау	210
жылғы негізгі бастамалар	211
Адам капиталына инвестициялар	228
Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау	255
Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты	271
Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу	274
Планетамызға қамқорлық жасау	289
Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі	312
Экологиялық бенчмаркинг	343

БАСҚАРУ ҚАҒИДАТТАРЫ

«Самұрық-Энерго» АҚ-та тұрақты даму қағидаттары стратегиялық басымдықтар мен бизнес-мақсаттардан бастап корпоративтік мәдениетке, ішкі процестерге және шешім қабылдау жүйесіне дейінгі қызметтің негізгі бағыттарына терең ықпалдастырылған. Біз тұрақтылықты Компанияның қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарауға, қызметкерлер үшін қауіпсіз әрі қолайлы орта қалыптастыруға, сондай-ақ тұтынушыларды сенімді энергиямен қамтамасыз етуге бағдарланған ұзақ мерзімді дамуының ажырамас бөлігі ретінде қарастырамыз.

Тұрақты даму саласындағы қағидаттар Компанияның Тұрақты дамудың 17 жаһандық мақсатына өз үлесін қосуға ұмтылысына және Компания 2011 жылы қосылған БҰҰ Жаһандық шартының 10 қағидатына бейілділігіне негізделген. «Самұрық-Энерго» АҚ-ның тұрақты даму саласындағы Нұсқаулығы Компанияның осы бағыттағы қызметін жетілдіруге арналған негіз қалаушы құжат болып табылады.

Қоршаған ортаны қорғау, әлеуметтік жауапкершілік және тиісті корпоративтік басқару қағидаттары қызметтің барлық бағыттарына енгізіліп, осы Есептің тиісті бөлімдерінде көрініс тапқан. БҰҰ Жаһандық шартының Он қағидатына сәйкестік және оларды Компания қызметіне ықпалдастыру төмендегі кестеде берілген.

Жаһандық шарттың қағидаттары	Есептің бөлімі
Іскер топтар халықаралық деңгейде жарияланған адам құқықтарын қорғауды қолдап, құрметтеуі тиіс	Адами капиталға инвестициялар Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу қызметінің саясаты
Іскер топтар адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс	
Іскер топтар бірлесу бостандығын және ұжымдық шарттар жасасу құқығын нақты тануды қолдауы тиіс	
Іскер топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық нысандарын жоюды жақтауы тиіс	
Іскер топтар балалар еңбегін толықтай жоюды жақтауы тиіс	
Іскер топтар еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жоюды жақтауы тиіс	
Іскер топтар экологиялық мәселелерге қатысты сақтық қағидатына негізделген тәсілді қолдауы тиіс	Планетамызға қамқорлық Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлес
Іскер топтар қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамаларды қолға алуы тиіс	
Іскер топтар экологиялық қауіпсіз технологияларды дамыту мен таратуды қолдауы тиіс	Әдеп және комплаенс адал бизнес жүргізу жүйесі
Іскер топтар сыбайлас жемқорлықтың барлық нысандарына, соның ішінде бопсалау мен парақорлыққа қарсы тұруы тиіс	

Экологиялық аспектілерді тиімді басқару мақсатында Компанияда Корпоративтік менеджмент жүйесінің саясатын, Қоршаған ортаны қорғауды басқару жөніндегі корпоративтік стандартты, Төтенше экологиялық жағдайларға ден қою жөніндегі нұсқаулықты және Экологиялық қауіпсіздік бағдарламасын қамтитын корпоративтік құжаттардың кешені қолданылады. Аталған құжаттар экологиялық тәуекелдерді барынша азайтуға арналған бірыңғай негіз қалыптастырады.

Компанияның экономикалық қызметі, оның ішінде қаржылық тәртіп пен ашықтық мәселелері Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарына және салықтық, бухгалтерлік әрі басқарушылық есепті реттейтін ішкі корпоративтік регламенттерге сәйкес жүзеге асырылады.

Сатып алу қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен және «Самұрық Қазына» АҚ-ның сатып алуды жүзеге асыру тәртібімен реттеледі. Сатып алу рәсімдерін уәкілетті бөлімше жеткізушілермен өзара іс-қимыл барысында ашықтықты, нәтижелілікті және белгіленген талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ету мақсатында іске асырады.

ESG тәсілінің маңызды құрамдас бөлігі еңбек қауіпсіздігі мен өнеркәсіптік қауіпсіздік болып табылады. Осы саладағы басқару жүйесі барлық жұмыскерлер мен мердігер ұйымдарға қолданылады және заңнама талаптары мен корпоративтік стандарттарға, оның ішінде 2024–2028 жылдарға арналған өндірістік қауіпсіздік жүйесін дамыту стратегиясына және тәуекелдерді бағалау мен басқару жөніндегі бейіндік стандарттарға сәйкес жүзеге асырылады.

2025 жылы «Самұрық Энерго» АҚ адами капиталды жауапты басқару тәжірибелерін дамыта отырып, әлеуметтік жауапкершілік саласындағы міндеттемелерін дәйекті түрде іске асырды. Компанияның тәсілі БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына сәйкес келеді және қауіпсіз еңбек жағдайларын, жұмыскерлердің әлеуметтік қорғалуын, тең мүмкіндіктерді және қолайлы жұмыс ортасын қамтамасыз етуге бағдарланған. Персоналды басқару халықаралық тәжірибелер, ұлттық нормативтік құқықтық актілер және ішкі корпоративтік құжаттар негізінде жүзеге асырылады.

Есепті жылы Қордың әлеуметтік саясат жөніндегі корпоративтік стандарты бекітілді, оны енгізу аясында fit-gap талдауы жүргізіліп, еңбек жағдайлары, жұмыскерлердің әл-ауқаты, әлеуметтік тәуекелдерді басқару, адам құқықтары және инклюзивтілік салаларындағы процестерді дамыту бойынша шаралар қабылданды.

Адам құқықтарын сақтау мен қорғауға ерекше назар аударылады. Компания Қазақстан Республикасының заңнамасын және халықаралық деңгейде мойындалған стандарттарды, оның ішінде БҰҰ-ның бизнес және адам құқықтары жөніндегі басшылық қағидаттарын, БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарын және ХЕҰ конвенцияларын басшылыққа ала отырып, тиісті қағидаттарды қызметтің барлық бағыттарына ықпалдастырады. Адам құқықтары мен әлеуметтік жауапкершілік саласындағы міндеттемелер Топтың ішкі құжаттарында бекітілген, ал оларды іске асыруға жауапкершілік Компанияның басқару органдары арасында олардың құзыреттеріне сәйкес бөлінген.

Тұрақты дамуды басқару

GRI 3-3

Компанияның тұрақты даму қағидаттары үш деңгейлі тәсіл шеңберінде енгізілген

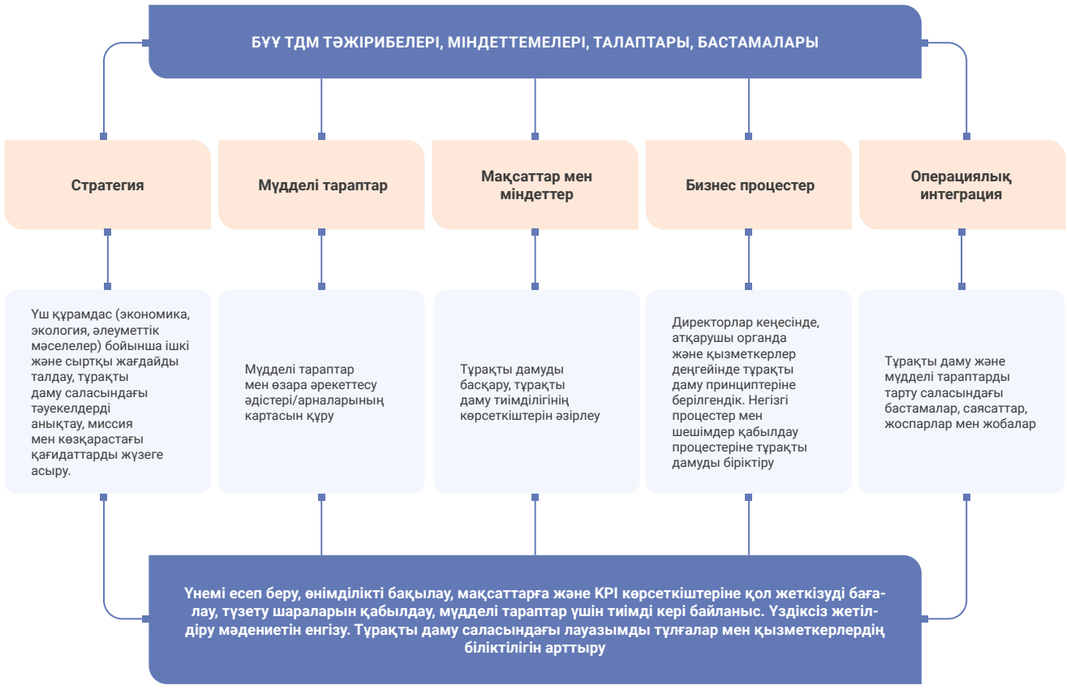
1. **Стратегиялық интеграция** – тұрақты даму қағидаттары Компанияның Стратегиясына, оның ішінде миссиясына, құндылықтарына және стратегиялық мақсаттарына енгізілген
2. **Операциялық интеграция –** Компания басшылығы барлық корпоративтік шешімдерді тұрақты даму саласындағы қағидаттар мен мақсаттарға сәйкестік өлшемшарттарын негізге ала отырып қабылдайды
3. **Мәдени интеграция** – оқыту іс-шараларын өткізу, Компанияның корпоративтік порталында мақалалар жариялау, сондай-ақ Мінез-құлық кодексін іске асыру аясында қамтамасыз етіледі.

Тұрақты даму мынадай бағыттарға ықпалдастырылған

- басқару жүйесіне (тұрақты даму саласындағы басқару жүйесінде әрбір органның және барлық жұмыскерлердің тұрақты даму қағидаттарын, стандарттарын, сондай-ақ осы саладағы тиісті саясаттар мен жоспарларды іске асырудағы рөлі, құзыреті мен жауапкершілігі нақты айқындалып, бекітілген)
- Environmental, Social, and Corporate Governance мақсаттарын (бұдан әрі – ESG) интеграциялау арқылы даму жоспарына/стратегиясына
    1. тәуекелдерді басқару жүйесіне (климаттың өзгеруіне байланысты экологиялық және климаттық тәуекелдерді басқару тәжірибесін үздіксіз жетілдіру)
    2. инвестициялық шешімдер қабылдау процесіне (Компания қызметінің нәтижелеріне елеулі ықпал ету ықтималдығы жоғары инвестициялық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді айқындау мақсатында маңызды ESG факторларын талдау және ESG тәуекелдерін бағалау)
    3. жоғары басқару органдары мен менеджментті сыйақыландыру жүйесіне (Компания ESG саласындағы мақсаттарды әзірлейді және оларды жария түрде ашады, ал ESG нысаналы көрсеткіштері басшылар қызметінің тиімділігін бағалау үшін қолданылады)
    4. жоспарлауды (ұзақ мерзімді, орта мерзімді (5 жылдық жоспар) және қысқа мерзімді (жылдық бюджет) кезеңдерді), есептілікті, адам ресурстарын басқаруды, операциялық қызметті және өзге де негізгі процестерді қамтитын негізгі бизнес-процестерге, сондай-ақ басқарудың барлық деңгейлерінде шешім қабылдау процестеріне
    5. мүдделі тараптармен жүйелі өзара іс-қимыл тетігіне, бұл маңызды әрі сенімді ақпарат ұсынуды, екіжақты диалог мүмкіндігін қамтамасыз етуді, Компания қызметіне байланысты экологиялық қауіптер мен тәуекелдер туралы хабардар етуді, сондай-ақ шағымдар беру бойынша икемді тетікті әзірлеуді көздейді.

Компанияның қағидаттары, бағдарламалары, есептері және әлеуметтік, экономикалық әрі экологиялық салалардағы жаңа жобалары туралы барлық ақпарат Компанияның корпоративтік сайтындағы «Тұрақты даму» бөлімінде қолжетімді болуына қарай орналастырылады. (GRI 2-24).

"Самұрық-Энерго" АҚ-ның тұрақты дамуды басқару схемасы



Директорлар кеңесі тұрақты даму қағидаттарын стратегиялық басқаруды жүзеге асыруға және олардың тиімді енгізілуіне жүйелі бақылау жүргізуге жауапты. Кеңестің құзыретіне тиісті саясаттарды, негізгі қызмет көрсеткіштерін бекіту, сондай-ақ Компания қабылдаған міндеттемелердің орындалуын қадағалау кіреді. Атқарушы орган өз өкілеттіктері аясында тұрақты даму қағидаттарын дәйекті түрде енгізуді, комплаенс рәсімдері мен корпоративтік саясаттарды тиімді іске асыруды қамтамасыз етеді және осы бағыттағы қызметтің нәтижелері туралы Директорлар кеңесін тұрақты негізде хабардар етеді.

«Самұрық Энерго» АҚ-ның 2026 жылға арналған басшы қызметкерлеріне бекітілген мотивациялық ПӘК карталарында ESG саласындағы нысаналы көрсеткіштер көзделген, бұл тұрақты даму қағидаттарын басқарушылық ынталандыру жүйесіне жан-жақты әрі жүйелі түрде ықпалдастыруды қамтамасыз етеді.

Компонент	Көрсеткіш	%	Сипаттамасы
E (Экология)	Ірі және басым инвестициялық жобаларды, оның ішінде жаңартылатын энергия көздері (ЖЭК) жобаларын және қоршаған ортаға әсерді төмендетуге бағытталған жобаларды іске асыру	30%	Инвестициялық жобаларды, оның ішінде жаңартылатын энергия көздері негізінде жұмыс істейтін жобаларды және қоршаған ортаға әсерді азайтуға бағытталған жобаларды іске асыру.
	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2060 жылға дейінгі Энергетикалық көшу бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу, бекіту және 2025 жылға арналған іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз ету	20%	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2060 жылға дейінгі Энергетикалық көшу бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу, бекіту және 2025 жылға арналған іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз ету.
	Ұлттық маңызы бар станциялар (Екібастұз МАЭС-1, ЕСМАЭС-2) бойынша шартты отынның үлестік шығыны деңгейін қамтамасыз ету	20%	Негізгі станцияларда отын тиімділігін арттыру
	Қоршаған ортаға шығарындыларды мониторингтеудің автоматтандырылған жүйесін енгізу	15%	Екібастұз МАЭС-1 станциясындағы эмиссияларды бақылау.
	Көміртегі қарқындылығының серпіні (3 жыл, базалық жылмен салыстырғанда)	5%	Өндірілетін электр энергиясының экологиялық көрсеткіші.
S (Әлеуметтік)	Басқарманың құзыреті шеңберінде «Самұрық-Энерго» АҚ-да тұрақты дамуды басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2025 жылға арналған Жол картасы іс-шараларының орындалуы	10%	Басқарманың құзыреті шеңберінде «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2025 жылға арналған тұрақты дамуды басқару жүйесін жетілдіру.
	Өнеркәсіптік қауіпсіздік (LTIFR, мінезқұлықтық бақылаулар)	10%	Жарақаттанушылық деңгейін төмендету және қауіпсіздік мәдениетін арттыру.
	Сатып алулардағы ішкі елдік үлес деңгейін арттыру	10%	Тауарлар, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің жергілікті қамтылуын ұлғайту.
	Офтейк-келісімшарттар жасасу	20%	Офтейк-келісімшарт – бұл тапсырыс беруші мен жеткізуші арасында жеткізуші болашақта өндіруді жоспарлап отырған тауарды алдын ала келісілген құны, саны (көлемі) және жеткізу мерзімдері негізінде жеткізу туралы жасалған шарт.
G (Басқару)	Ірі және басым инвестициялық жобаларды іске асыру	30%	Компаниялар тобының 18 негізгі жобасы бойынша жоспардың орындалуы.
	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның негізгі тәуекелдерін басқару жөніндегі Іс-шаралар жоспарының орындалуы	30%	Көрсеткіш «Самұрық-Энерго» АҚ-ның негізгі тәуекелдерін басқаруға бағытталған.
	Жасанды интеллект технологияларын қолдану арқылы жобаларды іске асыру жөніндегі Жол картасын бекіту	30%	ПӘК компаниялар тобы шеңберінде жасанды интеллект қолданылатын жобаларды айқындау және енгізуді көрсетеді («Самұрық-Энерго» АҚ).
	Энергетика саласы мәселелері бойынша Қазақстан Республикасы заңнамасына өзгерістер енгізуді бастамалау/енгізу	25%	Қомпания мен еншілес және тәуелді ұйымдардың қызмет мүдделерін қорғау мақсатында Қазақстан Республикасы энергетика саласы бойынша заңнамасына өзгерістерді уақтылы бастамалау
	Цифрлық жетілу деңгейін бағалау	10%	Цифрлық технологияларды, процестер мен құзыреттерді дамыту, цифрлық шешімдердің негізгі бизнес-процестерге интеграциялану деңгейі.
	Инвестициялық IT жобаларды енгізу	20%	Бизнес-процестерді цифрландыруға, автоматтандыруға және олардың тиімділігін арттыруға бағытталған ақпараттық технологиялар саласындағы инвестициялық жобаларды енгізу.

ЕЛЕУЛІКТІ АЙҚЫНДАУ ЖӘНЕ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

Елеулілікті бағалау

GRI 3-1

«Самұрық Энерго» АҚ-та елеулікті бағалау Компанияның экономикаға, қоршаған ортаға, адамдарға және адам құқықтарына ықпал ететін елеулі әсерлерін айқындауға әрі оларды басымдыққа қоюға, сондай-ақ бизнес тұрақтылығына және Компанияның ұзақ мерзімді дамуына ықпал ететін негізгі факторларды жүйелі түрде анықтауға бағытталған.

Елеулілікті бағалау әдіснамасы

Елеулі тақырыптарды айқындау үдерісі келесі негізгі кезеңдерді қамтыды.

1-кезең. Ықтимал елеулі тақырыптарды айқындау

Бастапқы кезеңде ESG тақырыптарының кеңейтілген тізбесі мынадай негіздерге сүйене отырып қалыптастырылды

- «Самұрық Энерго» АҚ мен оның еншілес ұйымдарының қызметін кешенді талдау
- тұрақты даму саласындағы халықаралық стандарттардың талаптары, оның ішінде GRI стандарттары және салалық GRI 12 Coal Sector (2022)
- SASB стандарттары
- Электр энергетикасы саласындағы жетекші ESG-рейтингтік агенттіктердің (S&P Global Ratings, MSCI ESG Ratings) елеулі тақырыптар тізбелері
- Ұқсас компаниялар бойынша салыстырмалы (бенчмарк) талдау
- Қазақстан Республикасының заңнамалық талаптары мен салалық реттеу ерекшеліктерін талдау
- БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарына және БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарына сәйкестік.

Елеулі тақырыптарды айқындау шеңберінде Компания саланың жетекші өкілдері мен ұқсас компаниялардың жылдық есептеріндегі ақпаратты ашу тәжірибесіне кеңейтілген салыстырмалы талдау (бенчмаркинг) жүргізді. Бұл тәсіл ақпаратты ашудың үздік халықаралық практикаларын ескеруге, жекелеген тақырыптардың өзектілік деңгейін тереңірек бағалауға және оларды маңызды мәселелердің түпкілікті тізбесін қалыптастыру барысында тиімді интеграциялауға мүмкіндік берді.

Ақпаратты ашу тәжірибелері бойынша бенчмаркинг

Ұсынылып отырған бенчмарк «Самұрық Энерго» АҚ-ның қаржылық емес және ESG-ақпаратты ашу тәжірибелерін жетекші халықаралық энергетикалық компаниялардың (Enel, E.ON, RWE Germany, GEZ Group, ПАО «Юнипро») тәжірибелерімен есептілік стандарттарын қолдану, GRI көрсеткіштерін қамту деңгейі және негізгі елеулі ESG тақырыптары тұрғысынан салыстырмалы түрде бағалауды көрсетеді.

«Самұрық Энерго» АҚ халықаралық және ерікті стандарттардың кең спектрін (GRI, оның ішінде Coal Sector, TCFD, UNGC, БҰҰ ТДМ, ISO) қолданады, бұл ақпаратты ашудың жаһандық тәжірибелермен жоғары деңгейде үйлесімділігін қамтамасыз етеді. Сонымен қатар, еуропалық компаниялар CSRD/ESRS, EU Taxonomy, ESEF сияқты міндетті реттеуші талаптар мен мамандандырылған бастамалардың ықпалымен реттеушілік интеграцияның неғұрлым жоғары деңгейімен ерекшеленеді.

GRI стандарттары аясында «Самұрық Энерго» АҚ халықаралық және ресейлік компаниялармен салғастырмалы негізгі экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық көрсеткіштерді толық қамтиды, ал еуропалық компаниялар есептілікті қалыптастыруда ESRS стандарттарына анағұрлым басымдық береді. Компанияның елеулі тақырыптары салалық басымдықтарға толық сәйкес келеді және климаттың өзгеруі мен энергетикалық көшу, ресурстарды ұтымды басқару, еңбек қауіпсіздігі, адами капиталды дамыту, тұрақты жеткізу тізбегі және корпоративтік басқару мәселелерін жүйелі түрде қамтиды.

Көрсеткіш	«Самұрық-Энерго» АҚ	Enel	GEZ group	ПАО «Юнипро»
Қолданылатын стандарттар	1. GRI 2. GRI 12 (Coal Sector) 3. TCFD 4. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл стандарты 5. UNGC 6. ЦҮР ООН 2030 7. Әлеуметтік жауапкершілік жөніндегі басшылық ISO 8. IFR	1. IFRS / IAS 2. CSRD / ESRS 3. EU Taxonomy 4. TCFD 5. IFR	1. IFRS 2. CSRD / ESRS 3. EU Taxonomy 4. TCFD 5. GHG Protocol 6. GRI / SASB	1. GRI 2. SASB 3. IFR 4. AA1000AP (есептілік қағидаттары, мүдделі тараптарды тарту) 5. AA1000SES (вовлечение стейкхолдеров)
GRI	**E** – GRI 302–306 **S** – GRI 401–409, 413–415, 418 **G** – GRI 201–207	**E** – GRI 207	**E** – GRI 301–306 **S** – GRI 401–409, 413–415, 418 **G** – GRI 205–207, 402, 2 9, 2 27	**E** – GRI 302; 303; 305; 306 **S** – GRI 401; 403; 404; 406; 407 **G** – GRI 201; 202; 203; 204; 205
Елеулі тақырыптар	**Климаттың өзгеруі және қоршаған орта** Климаттың өзгеруі Тұрақты энергия көздеріне көшу Энергияның қолжетімділігі Су ресурстарын басқару Ауаның сапасы Қалдықтарды ұтымды басқару Биологиялық әртүрлілік **Адамдарға қамқорлық** Қызметкерлерді басқару, дамыту және ынталандыру Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық Әртүрлілік, теңдік және инклюзивтілік **Тиімді басқару және адалдық** Экономикалық нәтижелілікке қосқан үлес Тұрақты жеткізу тізбегі Заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Мемлекеттік саясат	Климат Жеткізу тізбегіндегі жұмыс күші Су және теңіз ресурстары Электрлендіру Желілердің тұрақтылығы мен сенімділігі Биологиялық әртүрлілік Циркулярлық экономика және қалдықтарды басқару Әсерге ұшыраған қауымдастықтар Тұтынушылар мен түпкілікті пайдаланушылар Іскерлік мінез-құлық	**(E) Стратегиялық әсерлер** Парниктік газдар шығарындылары Қазба отын мен жаңартылмайтын ресурстарды тұтыну Жергілікті су режимдері мен экожүйелерге әсер ету және оларды бұзу Ластаушы заттар шығарындылары Тұрақты энергетикалық трансформацияға жәрдемдесу Тиісті тексеру үшін мәнді әсерлер Биологиялық әртүрлілікке қауіп төндіретін табиғи ортадағы жасанды кедергілерді қалыптастыру Қалдықтардың, оның ішінде радиоактивті қалдықтардың пайда болуы Су алу және су тұтыну **(S) Стратегиялық әсерлер** Еңбек жағдайларын стандарттан жоғары деңгейде қамтамасыз ету, қызметкерлерді оқыту және қайта даярлау Тиісті тексеру үшін мәнді әсерлер Денсаулық, қауіпсіздік және өзге де инциденттер Жергілікті қауымдастықтарға әсер Клиент деректерінің қорғалуын қамтамасыз ету және ақпараттың сенімділігін сақтау **(G) Стратегиялық әсерлер** Басшылықтағы әйелдердің үлесі Тұрақты әрі қауіпсіз корпоративтік мәдениет, инновациялар мен білім беруді қолдау Тиісті тексеру үшін мәнді әсерлер Жеткізушілермен өзара қатынастарды басқару	Сенімді, қолжетімді және қауіпсіз энергиямен жабдықтауды қамтамасыз ету Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік Экономикалық нәтижелілік Лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету Өндірістік активтерді жаңғырту, тиімділікті арттыру Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Тиімді корпоративтік басқару Бизнес жүргізу этикасы Қызметкерлерді оқыту және дамыту Атмосфераға шығарындылар Жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік Ресурстарды ұтымды пайдалану Қалдықтарды басқару Энергия тұтыну және энергия тиімділігі Су пайдалану

2-кезең.
Мүдделі тараптардың пікірлерін ескеру

Қалыптастырылған тақырыптар тізбесі негізінде барлық ішкі және шамамен 40 сыртқы мүдделі тараптың қатысуымен сауалнама жүргізілді. Сауалнама барысында респонденттер әрбір тақырыптың маңыздылық деңгейін 1-ден 5-ке дейінгі шкала бойынша бағалады. Алынған нәтижелер елеулілік матрицасын қалыптастыру кезінде пайдаланылып, ESG тақырыптарының өзектілігі мен басымдығын мүдделі тараптар мен Компанияның көзқарастары тұрғысынан кешенді түрде салыстыруға мүмкіндік берді.

3-кезең.
Тақырыптарды басымдыққа қою

Тақырыптарды басымдыққа айқындау қосарланған маңыздылық қағидаты негізінде жүргізілді. Сауалнама аясында ішкі және сыртқы мүдделі тараптар тақырыптардың маңыздылығын Компания қызметінің қоршаған ортаға, қоғамға, жұмыскерлерге және жергілікті қауымдастықтарға ықпалы тұрғысынан, сондай-ақ олардың Компанияның тұрақтылығы мен ұзақ мерзімді дамуы үшін әлеуетті мәні тұрғысынан бағалады. Басым елеулі тақырыптар тізбесін қалыптастыру мақсатында елеулілік-тің шекті деңгейі кемінде 4 балл ретінде белгіленді.

Сауалнама нәтижелері, GRI стандарттарының талаптары және салалық ерекшеліктер ескеріле отырып, басым маңызға ие ESG тақырыптарының тізбесі қалыптастырылып, «Самұрық Энерго» АҚ-ның Директорлар кеңесімен бекітілді. Қорытынды тізбе сондай-ақ Компанияның стратегиялық басымдықтарын, ұзақ мерзімді тәуекелдері мен мүмкіндіктерін, сондай-ақ тұрақты даму саласындағы қабылданған міндеттемелерін ескере отырып пысықталды.

Компанияның елеулі тақырыптар

Елеулі тақырып	Әсер ету түрі				GRI стандарттары	ГД Қағидаттар	БҰҰ ТДМ
	Жағымсыз	Жағымды	Тікелей	Жанама			
КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІ ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТА							
Климаттың өзгеруі	+		+		305	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
Тұрақты көздерге энергиялық өту	+		+		302	9	7, 8, 12, 13
Энергияның қолжетімділігі		+	+		302	9	7, 8, 11, 12
Су ресурстарын басқару	+		+		303	7, 8	6, 12
Ауа сапасы	+		+		301	7, 8	8, 12
Қалдықтармен ұтымды жұмыс істеу	+		+		305	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
Биоалуандық	+		+		304	7, 8	13, 14, 15
АДАМДАРҒА ҚАМҚОРЛЫҚ ЖАСАУ							
Қызметкерлерді басқару, дамыту және ынталандыру		+	+		401, 402, 404		3, 4, 5, 8, 10
Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық		+	+		403		3, 8, 16
Әртүрлілік, теңдік және инклюзивтілік		+	+		405, 406	1, 2, 6	5, 8, 10
ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ АДАЛДЫҚ							
Экономикалық нәтижелілікке үлес		+	+		201, 203		1, 3, 5, 8, 9, 11, 13
Жеткізудің тұрақты тізбегі		+	+		204		8
Заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл		+	+		205	10	16
Цифрлық шешімдер және жасанды интеллект		+	+				
Ақпаратты қорғау		+	+		418	1,2	9

Маңызды тақырыптар бойынша әсерлердің сипаты

Маңыздылықты бағалау нәтижесінде айқындалған басым тақырыптар «Самұрық Энерго» АҚ қызметінің қоршаған ортаға, қоғамға, жұмыскерлерге, тұтынушыларға және Компания қызметі жүзеге асырылатын өңірлердің экономикасына тигізетін негізгі әрі жүйелі әсерлерін кешенді түрде сипаттайды.

Экологиялық сипаттағы маңызды тақырыптар (шығарындылар, энергия, су ресурстары, қалдықтар) Компанияның өндірістік қызметінің қоршаған орта мен климатқа тікелей ықпалымен байланысты. Бұл ретте табиғи ресурстарды пайдаланудың ауқымы, шығарындылардың қалыптасуы, экологиялық тәуекелдер, сондай-ақ климатқа байланысты реттеушілік және көшу факторлары ескеріледі.

Әлеуметтік маңызды тақырыптар (еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік, тұтынушылардың денсаулығы, жұмыспен қамту, персоналды дамыту, адам құқықтары, деректердің құпиялылығы) Компанияның жұмыскерлерге, мердігер ұйымдарға, тұтынушыларға және жергілікті қауымдастықтарға тікелей ықпалын көрсетеді. Бұл мәселелер еңбек қауіпсіздігі, еңбек жағдайлары, әл-ауқат және әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету аспектілерін қамтиды.

Экономикалық және басқарушылық тақырыптар (экономикалық көрсеткіштер, сатып алу қызметі, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, салықтық тәртіп) Компания қызметінің қаржылық тұрақтылыққа, іскерлік қызметтің ашықтығы мен адалдығына, реттеушілік талаптардың сақталуына, сондай-ақ мүдделі тараптар сенімінің нығаюына ықпалын айқындайды.

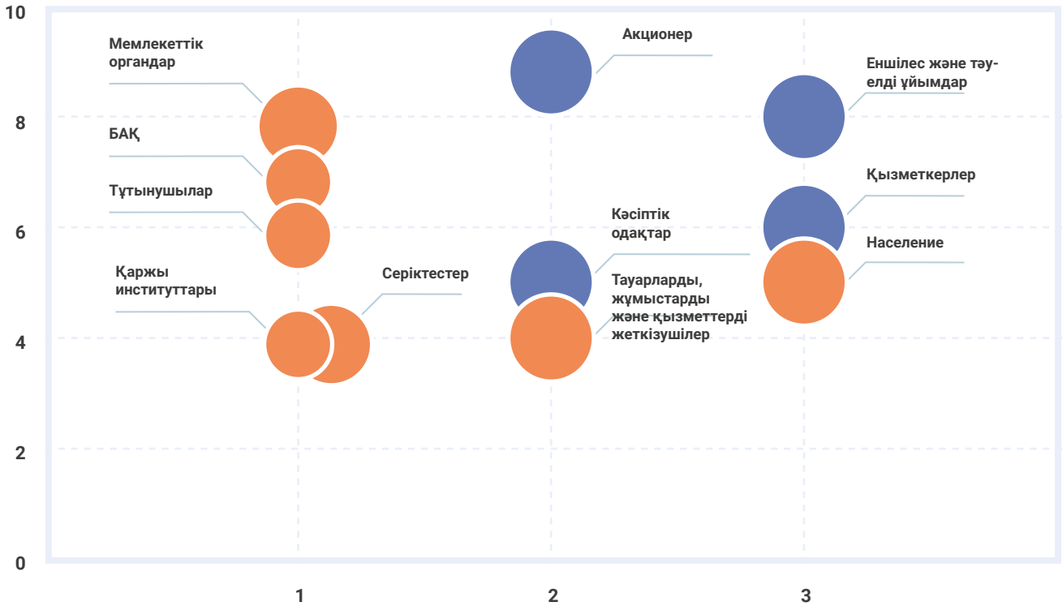
Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

GRI 2-29

«Самұрық Энерго» АҚ тұрақты даму саласындағы Нұсқаулыққа, «Стейкхолдерлермен кері байланыс тетігі» процесінің картасына, АА сериялы стандарттарға және үздік халықаралық тәжірибелерге сүйене отырып, мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың жүйелі моделін қалыптастырады. Бұл тәсіл Компания қызметінің жоғары деңгейдегі ашықтығын қамтамасыз етіп, негізгі мүдделі тараптардың мүдделерін ескеруге әрі ықтимал тәуекелдерді дер кезінде айқындап, тиімді басқаруға мүмкіндік береді.

Компанияда Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген мүдделі тараптар картасы қолданылады. Мүдделі тараптарды сәйкестендіру және басымдыққа бөлу Митчелл, Агл және Вуд моделіне сәйкес жүзеге асырылады, бұл модель ықпал ету дәрежесі, легитимділік және өзектілік (шұғылдық) сияқты негізгі өлшемшарттарды ескереді. Компанияның негізгі мүдделі тараптарына акционер, еншілес және тәуелді ұйымдар, жұмыскерлер мен кәсіподақтар, тұтынушылар, жеткізушілер мен іскерлік серіктестер, мемлекеттік органдар, қаржы институттары, жергілікті қауымдастықтар және бұқаралық ақпарат құралдары жатады.

Төменде ұсынылған мүдделі тараптар картасы Компанияның өзара іс-қимыл құрылымын көрнекі түрде бейнелейді X осі бойынша Компанияның мүдделі тараптарға әсер ету деңгейі, ал Y осі бойынша олардың Компания үшін стратегиялық маңыздылығы көрсетілген.



Шеңбердің ең кіші өлшемі өзара іс-қимылдың шектеулі деңгейін білдіреді.
Шеңбердің ұлғаюына қарай өзара іс-қимыл деңгейі де арта түседі.

ішкі стейкхолдерлер — қабылданатын шешімдерге тікелей және елеулі ықпал ететін және/немесе осы шешімдердің әсеріне тікелей ұшырайтын мүдделі тараптар.

сыртқы стейкхолдерлер — қабылданатын шешімдерге жанама ықпал ететін мүдделі тараптар. Шеңбердің көлемі Компанияның стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл деңгейін көрсетеді.

Мүдделі тараптармен тұрақты әрі дәйекті диалогты қамтамасыз ету мақсатында 2021 жылы Директорлар кеңесі бекіткен Өзара іс-қимыл жоспары қолданылады және ол тұрақты негізде іске асырылады. Оның орындалуына мониторинг жыл сайын жүргізіледі. 2025 жылы Жоспар аясында көзделген барлық іс-шаралар толық көлемде орындалды, оның ішінде инвестициялық жобалар шеңберінде еншілес және тәуелді ұйымдар деңгейінде іске асырылған ұқсас жоспарлар да қамтылды.

Компания энергетика саласындағы саясатты қалыптастыруға, нормативтік-құқықтық ортаны жетілдіруге және тұрақты даму қағидаттарын ілгерілетуге белсенді қатыса отырып, ұлттық және халықаралық салалық ұйымдармен ынтымақтастықты жүйелі түрде дамытады. Есепті жылы «Самұрық Энерго» АҚ басшылығы салалық қауымдастықтардың, сараптамалық топтардың жұмысына, Қазақстан Республикасы Үкіметі мен Энергетика министрлігінің іс-шараларына, сондай-ақ халықаралық форумдарға, оның ішінде Kazakhstan Energy Week / Kazenergy алаңына қатысты.

Мүдделі тараптардың түйінді топтарымен өзара әрекеттесу

Компанияға қатысты стейкхолдердің мүддесі	Өзара іс-қимыл тетіктері	Өзара іс-қимыл нәтижелері
ІШКІ		
Акционер		
↗ Экономикалық пайда/ Шоғырландырылған таза пайда/ Экономикалық нәтижелілік ↗ Дамуға және дивидендтерге арналған бос қаражат ↗ Нарықтағы үлес/Нарықтарға қатысу ↗ Әлеуметтік және экологиялық жауапкершілік, қоршаған ортаға эмиссияларды барынша азайту, тұрақты даму қағидаттарын сақтау, экологиялық заңнаманы бұзғаны үшін шағымдар мен айыппұлдардың болмауы.	↗ Жиналыстарға қатысу/ «Самұрық-Қазына» АҚ есепті кезеңдегі компания қызметінің нәтижелері туралы мерзімді есептілік ↗ ҚР заңнамасының талаптарына, Жалғыз акционердің ішкі нормативтік актілеріне, тиісті сұрауларына сәйкес есептілікті (қаржылық, қаржылық емес) ұсыну ↗ Бірлескен жұмыс топтарын ұйымдастыру, мүдделі тараптармен кеңестер, келіссөздер, кездесулер өткізу ↗ Медиа-жоспарды қалыптастыру/Компания қызметі туралы ақпаратты жариялау ↗ Даму стратегиясының, бизнес-жоспардың орындалуын, инвестициялық жобаларды және тұрақты даму процестерін іске асыруды және т.б. талқылау ↗ «Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобы қызметінің мәселелері бойынша кездесулер және хат алмасулар ↗ Сауалнама, пікіртерім, тестілеу жүргізу ↗ Корпоративішілік коммуникация арналары ↗ Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «Корпоративтік басқару» бөлімінде берілген
Менеджмент және персонал		
↗ Жұмыспен қамту, қызметкерлер мен басшылықтың өзара қарым-қатынасы, кемсітушілікке жол бермеу, әртүрлі және тең мүмкіндіктер, қызметкерлердің жұмысқа, сондай-ақ Компанияның оның бақылауындағы қызметтерінің жұмысына қанағаттану деңгейі ↗ Оқыту және білім беру ↗ Өндіріс қауіпсіздігі мәдениетінің деңгейін арттыру.	↗ Персонал сыйақысының әділ және ашық жағдайлары, қызметкерлердің кәсіби өсуін қамтамасыз ету, қауіпсіз еңбек жағдайлары ↗ Кадрлық әлеуетті дамыту ↗ Өндірістік қауіпсіздік бойынша нұсқаулықтар және еңбек жағдайларын жақсарту бағдарламаларын іске асыру ↗ Персоналды және олардың отбасы мүшелерін әлеуметтік қолдау шараларын іске асыру ↗ Персоналдың біліктілігін арттыру, оқыту және дамыту бағдарламалары ↗ Басшылықпен тұрақты кездесулер, ұжыммен, ЕТҰ өкілдерімен, кәсіптік одақпен, оның ішінде жыл қорытындылары бойынша келіссөздер/ жиналыстар өткізу ↗ Қызметкерлерді Компанияның қызметі, корпоративтік сайттар, әлеуметтік желілер арқылы кәсіби өсу мүмкіндіктері туралы хабардар ету ↗ «Жедел желі» персоналының тартылу көрсеткіштеріне, корпоративішілік коммуникация арналарына, Компанияның интернет-ресурсына сауалнама, сауалнама, тестілеу, жыл сайынғы мониторинг жүргізу.	Толық ақпарат «ESG аспектілерін басқару» бөлімінде берілген

Компанияға қатысты стейкхолдердің мүддесі	Өзара іс-қимыл тетіктері	Өзара іс-қимыл нәтижелері
Еншілес және тәуелді ұйымдар		
Жұмыспен қамту және еңбекақы төлеу деңгейі, персонал мен басшылықтың өзара қарым қатынасы, кемсітушілікке жол бермеу, әртүрлі және тең мүмкіндіктер Өндіріс қауіпсіздігі мәдениетінің деңгейін арттыру, оқыту және білім беру Нарықтағы үлесі/ Нарықтарда өнімдер мен қызметтердің болуы Мемлекеттік органдармен жұмыс істеу кезінде жәрдемдесу, коммерциялық мүдделер.	ЕТҰ қатысушысы/акционері ретіндегі Компанияның шешімдері ҚР заңнамасының және «Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының ішкі құжаттарының сақталуын тексеру «Самұрық-Энерго» АҚ ЕТҰ лицензиялық келісімшарттық міндеттемелерінің орындалуын тексеру Басшылықтың ЕТҰ өндірістік алаңдарына баруы ҚР заңнамасына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ұсыныстар әзірлеу Компания қызметінің әртүрлі бағыттары бойынша мемлекеттік органдардың сұраулары бойынша ақпарат беру Стратегиялық ынтымақтастық туралы шарттарға, меморандумдарға, келісімдерге қол қою Компанияның ЕТҰ менеджментінің бұйрықтары мен өкімдерін тыңдауы Бизнес-жоспарды, өндірістік, инвестициялық және әлеуметтік жоспарларды/міндеттемелерді орындау, қызметтің түйінді көрсеткіштеріне қол жеткізу және Компанияға жіберілетін басқа да өзекті мәселелер бойынша ақпарат/ есептер Қызметтің нысаналы көрсеткіштерін, ішкі нормативтік құжаттаманы әзірлеуге қойылатын талаптарды және т.б. тұрақты негізде жеткізу Инвестициялық жобаларды іске асыру шеңберінде аппараттық, өндірістік жедел және өзге де кеңестер, қоғамдық тыңдаулар өткізу Өндірістік қауіпсіздік бойынша нұсқаулықтар, оқыту және білім беру Өтініштер мен шағымдарға кері байланыс беру/ «жедел желі», әлеуметтік желілер, корпоративішілік коммуникация арналары, Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «Негізгі қаржылық көрсеткіштері», «ESG аспектілерін басқару», «Корпоративтік басқару» бөлімдерінде берілген
Кәсіптік одақтар		
Жұмыс орындарын құру және сақтау Өндіріс қауіпсіздігі мәдениетінің деңгейін арттыру.	Қоғамдық тыңдауларды жүргізу Стратегиялық ынтымақтастық туралы шарттарға, меморандумдарға, келісімдерге қол қою Басшылықпен тұрақты кездесулер, ұжымдардың, ЕТҰ өкілдерінің келіссөздері/ жиналыстары, жыл қорытындылары бойынша есеп Компания қызметкерлерімен еңбек қатынастарын реттеу ҚР еңбек заңнамасына сәйкес персоналдың еңбегіне ақы төлеу, оқыту және білім беру, қауіпсіз еңбек жағдайлары ЕТҰ-ның ағымдағы қызметі туралы хабарлау Компанияның хаттарын (өтініштерін) қабылдау «Жедел желі«, әлеуметтік желілер, корпоративішілік коммуникация арналары Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «ESG аспектілерін басқару» бөлімінде берілген

Компанияға қатысты стейкхолдердің мүддесі	Өзара іс-қимыл тетіктері	Өзара іс-қимыл нәтижелері
СЫРТҚЫ		
Мемлекеттік органдар		
Талаптарға сәйкестігі, бизнестің тұрақтылығы мен тұрақтылығы, салықтық түсімдер, экономикалық өсу Жұмыс орындарын құру және сақтау Халықаралық аренада елдің экономикалық мүдделерін білдіру (ел үшін экономикалық, саяси және имидждік пайдалар) Өндірістің энергия және ресурс тиімділігі деңгейін арттыру, халықтың денсаулығын қамтамасыз ету және биологиялық әртүрлілікті сақтау үшін қоршаған табиғи ортаны сақтау, қоршаған ортаға эмиссияларды барынша азайту.	Компанияның ЕТҰ лицензиялық-келісімшарттық міндеттемелерінің орындалуын тексеру ҚР заңнамасының сақталуын тексеру, ҚР заңнамасына өзгерістер енгізу туралы ұсыныстар әзірлеу Жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшарттарды, жер қойнауын пайдалану құқығына арналған мемлекеттік тіркеу актісін келісу Сұраныстарға сәйкес ҚР өндірістік, инвестициялық және әлеуметтік жоспарлар мен міндеттемелерді орындау туралы заңнамасының талаптарына сәйкес ақпарат/ есептілік (қаржылық, қаржылық емес) Келіссөздер, іскерлік хат алмасу, аппараттық, өндірістік, жедел және өзге де кеңестер, сауалнама жүргізу Медиа-жоспарды қалыптастыру/Компания қызметі туралы ақпаратты жариялау «Жедел желі» Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «ESG аспектілерін басқару», «Корпоративтік басқару» бөлімдерінде берілген.
Тұтынушылар		
Нарықтағы үлес/Нарықтарға қатысу Өнімдер мен қызмет сапасы Маркетингтік коммуникациялар.	Тұтынушылармен кері байланыс жүйесі Кездесулер, келіссөздер өткізу, сауалнама жүргізу Медиа-жоспарды қалыптастыру/Компаня қызметі туралы ақпаратты жариялау Стратегиялық ынтымақтастық туралы шарттарға, меморандумдарға, келісімдерге қол қою «Жедел желі» Компанияның жылдық есебі және интернет-ресурсы.	Толық ақпарат «Стратегия» бөлімінде берілген
Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді жеткізушілер		
Конкурстарға қатысуға тең қол жеткізуді қамтамасыз ету Инвестициялау және сатып алу практикалары/Сатып алу санаттық стратегияларын іске асыру қорытындылары бойынша пайдалар Жеткізу желісінің тиімділігі және құн жасау тізбегі Отандық тауар өндірушіні қолдау.	Баға ұсыныстарын сұрату Тұрақты талдамалық кездесулер, келіссөздер өткізу, іскерлік хат алмасу Стратегиялық ынтымақтастық туралы шарттарға, меморандумдарға, келісімдерге қол қою, лицензиялау Компанияға жіберілетін өндірістік, инвестициялық және әлеуметтік жоспарлар мен міндеттемелердің орындалуы бойынша ақпарат/есептілік Компанияның қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындылары бойынша есептілік Компанияға жолданған хаттарды (өтініштерді) қарау Сауалнама, пікіртерім, тестілеу жүргізу «Жедел желі» Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «ESG аспектілерін басқару», «Негізгі қаржылық көрсеткіштері» бөлімдерінде берілген.

Компанияға қатысты стейкхолдердің мүддесі	Өзара іс-қимыл тетіктері	Өзара іс-қимыл нәтижелері
Бизнес-қоғамдастықтар (Қауымдастықтар, Ұлттық кәсіпкерлер палатасы, ЗТБ)		
↗ Салалық стандарттарды жетілдіруге және сақтауға қатысу ↗ Бизнес ортаны жетілдіруге қатысу ↗ Бизнес-ортаның мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл тетіктері арқылы мемлекеттік органдарда қолдау көрсету, Компанияның заңнамалық бастамаларын ілгерілетуге жәрдемдесу.	↗ Қазақстан Республикасының заңнамасына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ұсыныстар әзірлеу ↗ Стратегиялық ынтымақтастық туралы шарттарға, меморандумдарға, келісімдерге қол қою ↗ Тұрақты талдамалық кездесулер, келіссөздер өткізу, іскерлік хат алмасу ↗ Жұмыс топтарын құру, кеңестер, келіссөздер өткізу, сауалнама жүргізу ↗ Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «Стратегия», «Негізгі қаржылық көрсеткіштері» бөлімдерінде берілген.
Қоғамдық ұйымдар және жергілікті халық		
↗ Өндіріс қауіпсіздігі мәдениетінің деңгейін арттыру ↗ Өндірістің энергия және ресурс тиімділігі деңгейін арттыру Қоршаған ортаға эмиссияларды барынша азайту ↗ Қоршаған ортаға әсерді бағалау шеңберінде қоршаған ортаны қорғау мәселелері ↘ атмосфералық ауа ↘ жер үсті және жер асты сулары ↘ су қоймалары түбінің беті ↘ ландшафттар ↘ жер және топырақ жамылғысы ↘ өсімдіктер әлемі ↘ жануарлар әлемі ↘ экологиялық жүйелердің және экожүйелік қызметтердің жай-күйі ↘ биоалуандық ↘ халықтың денсаулық жағдайы мен өмір сүру жағдайлары ↘ экологиялық, ғылыми, тарихи-мәдени және рекреациялық жағынан ерекше құнды объектілер. ↗ Заңнамалық талаптарға сәйкестігі, демеушілік және өзге де көмек ↗ Жұмысқа орналасу мүмкіндігі, әлеуметтік проблемаларды шешу, Компания қызметінің ашықтығы, қоршаған табиғи ортаны сақтау.	↗ Қоғамдық тыңдауларды жүргізу ↗ ҚР заңнамасына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ұсыныстар әзірлеу ↗ Медиа-жоспарды қалыптастыру/Компанияның қызметі туралы ақпаратты БАҚ-та жариялау ↗ Сауалнамалар, пікіртерімдер, тестілеу ↗ Компанияның және ЕТҰ-ның ағымдағы қызметі туралы хабарлау ↗ Компанияға жолданған хаттарды (өтініштерді) қарау ↗ «Жедел желі», әлеуметтік желілер ↗ Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы	Толық ақпарат «ESG аспектілерін басқару» бөлімінде берілген

Компанияға қатысты стейкхолдердің мүддесі	Өзара іс-қимыл тетіктері	Өзара іс-қимыл нәтижелері
Серіктестер		
↗ Нарықтағы үлес/Нарықтарға қатысу ↗ Жобаларды бірлесіп іске асыру ↗ Технологиялар, құзыреттер және инновациялар трансферті.	↗ Компанияның ЕТҰ қатысушысы/акционері, бірлескен консультативтік-кеңесші органдар ретіндегі шешімдері ↗ Бірлескен жұмыс топтарын ұйымдастыру, тексерулер жүргізу ↗ Кеңестер, келіссөздер, іскерлік хат алмасу, сауалнама жүргізу ↗ Ағымдағы қызмет туралы есептер ↗ ЕТҰ қызметі мәселелері бойынша хат алмасу ↗ Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «Стратегия», «Негізгі қаржылық көрсеткіштері» бөлімдерінде берілген.
Қаржы институттары		
↗ Экономикалық пайда/ Шоғырландырылған таза пайда/ Экономикалық нәтижелілік ↗ Дамуға және дивидендтерге арналған бос қаражат.	↗ Қолданыстағы кредиттік келісімдердің талаптарына сәйкес компания туралы есептерді/ ақпаратты ұсыну ↗ ҚР заңнамасының талаптарына, Жалғыз акционердің ішкі нормативтік актілеріне, тиісті сұрауларына сәйкес есептілікті (қаржылық, қаржылық емес) ұсыну ↗ Медиа-жоспарды қалыптастыру/Компанияның қызметі туралы ақпаратты БАҚ-та жариялау ↗ Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «Стратегия», «Негізгі қаржылық көрсеткіштері» бөлімдерінде берілген.
Халықаралық ұйымдар		
↗ Компанияның халықаралық келісімдерге, бастамаларға қатысуы	↗ Конференциялар, форумдар, жыл сайынғы кездесулер ↗ Стратегиялық ынтымақтастық туралы шарттарға, меморандумдарға, келісімдерге қол қою ↗ Жұмыс топтарын құру, кеңестер, келіссөздер өткізу, сауалнама жүргізу ↗ Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «Стратегия», «Негізгі қаржылық көрсеткіштері» бөлімдерінде берілген.
Кредиторлар		
↗ Экономикалық пайда/ Шоғырландырылған таза пайда/ Экономикалық нәтижелілік ↗ Дамуға және дивидендтерге арналған бос қаражат ↗ Таза активтердің (NAV) құны ↗ Инвестициялау және сатып алу практикалары/Сатып алу санаттық стратегияларын іске асыру қорытындылары бойынша пайдалар.	↗ Тұрақты талдамалық кездесулер мен келіссөздер өткізу, іскерлік хат алмасу, сауалнама жүргізу ↗ Медиа-жоспарды қалыптастыру/Компанияның қызметі туралы ақпаратты БАҚ-та жариялау ↗ «Жедел желі» ↗ Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «Стратегия», «Негізгі қаржылық көрсеткіштері» бөлімдерінде берілген.
Жергілікті атқарушы органдар		
↗ Талаптарға сәйкестігі, жұмыс орындарын құру және сақтау, демеушілік және өзге де көмек ↗ Персоналдың еңбегі мен денсаулығын қорғау ↗ Өндірістің энергия және ресурс тиімділігі деңгейін арттыру, қор шаған ортаға эмиссияларды ба рынша азайту.	↗ Өңірлердің әлеуметтік саласын қолдау және дамыту мақсатында жергілікті атқарушы органдармен ынтымақтастық ↗ Волонтерлік және қайырымдылық акцияларын ұйымдастыру және өткізу ↗ «Жедел желі», әлеуметтік желілер ↗ Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат «Стратегия», «Негізгі қаржылық көрсеткіштері» бөлімдерінде берілген.

Компанияға қатысты стейкхолдердің мүддесі	Өзара іс-қимыл тетіктері	Өзара іс-қимыл нәтижелері
БАҚ		
Талаптарға сәйкестігі, жұмыс орындарын құру және сақтау өндіріс қауіпсіздігінің мәдениеті Экономикалық пайда және нәтижелілік Нарықтағы үлес/Нарықтарға қатысу Өндірістің энергия және ресурс тиімділігі деңгейін арттыру Қоршаған ортаға эмиссияларды барынша азайту.	Баспасөз конференцияларын өткізу, баспасөз релиздерін беру Медиа-жоспарды қалыптастыру/Компания қызметі туралы ақпаратты жариялау «Жедел желі», әлеуметтік желілер Компанияның жылдық есебі және интернет ресурсы.	Толық ақпарат аспектілерін «ESG басқару» Ұжыммен кері байланыс әлеуметтік аясында бөлімінде берілген

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жоспары

«Самұрық-Энерго» АҚ-да 2021 жылғы 23 қыркүйектегі Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген (№10/21 хаттама) Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жоспары тұрақты негізде іске асырылады. Жоспардың орындалуына мониторинг жыл сайын жүргізіледі.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ-ның мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жоспары шеңберінде көзделген іс-шаралар толық көлемде орындалды (қосымшаны қараңыз).

Еншілес және тәуелді ұйымдарда МТӨІЖ іске асыру

Компанияның еншілес және тәуелді ұйымдары қолданыстағы инвестициялық жобалар шеңберінде бекітілген Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жоспарларының орындалуына мониторинг жүргізді. «АлЭС» АҚ, «У.Д. Қантаев атындағы Мойнақ СЭС» АҚ және «АЖК» АҚ негізгі жобалары бойынша МТӨІЖ орындалуы туралы есептер 2025 жылы тиісті еншілес және тәуелді ұйымдардың директорлар кеңестерімен бекітілді.

Ұлттық және халықаралық ұйымдармен өзара іс-қимыл

«Самұрық-Энерго» АҚ ТМД Электроэнергетикалық кеңесі, Қазақстан электр энергетикасы қауымдастығы, «Атамекен» ҚР ҰКП, «KAZENERGY» қауымдастығы, Қазақстан машина жасаушылар одағы, ECOJER қауымдастығы, Дүниежүзілік энергетикалық кеңес, БҰҰ Жаһандық шарты және «Paryz» жұмыс берушілердің ұлттық конфедерациясы сияқты бірқатар ұлттық және халықаралық салалық әрі қоғамдық бірлестіктердің мүшесі болып табылады.

Аталған ұйымдардағы қатысу салалық диалогты дамытуға, нормативтік-құқықтық базаны жетілдіруге, халықаралық ынтымақтастықты нығайтуға және ESG күн тәртібін ілгерілетуге ықпал етеді.

2025 жылы Компания басшылығы ұлттық және халықаралық деңгейдегі отырыстарға, кеңестерге және салалық іс-шараларға, оның ішінде Kazakhstan Energy Week 2025 пен бейінді қауымдастықтардың отырыстарына белсенді қатысты.

Мемлекеттік органдармен және Акционермен өзара іс-қимыл

Мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл (GR)

2025 жылы Компания инвестициялық жобаларды іске асыру, «жасыл» және дәстүрлі энергетиканы дамыту, сондай-ақ заңнамаға өзгерістер енгізуді бастамалау мәселелері бойынша мемлекеттік органдармен және жалғыз акционермен белсенді хат алмасу жүргізді.

Есепті кезеңде 10 677 кіріс және 3 155 шығыс құжат қаралды және жолданды. Компания «Электр энергетикасы туралы» ҚР Заңына түзетулер әзірлеуге және талқылауға, электр энергиясы мен қуат нарықтарының жұмыс істеу қағидаларын жетілдіруге, сондай-ақ перспективалы цифрлық және инфрақұрылымдық жобалар бойынша ведомствоаралық өзара іс-қимылға қатысты.

Акционермен өзара іс-қимыл

2025 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның медиа-жоспарлары шеңберінде Компания қызметін ақпараттық және есептік сүйемелдеу қамтамасыз етілді, оның ішінде инвестициялық жобаларды, ESG-бастамаларды және корпоративтік іс-шараларды жария ету жүзеге асырылды.

Компания Акционерге басқарушылық, қаржылық және кадрлық есептілікті уақтылы ұсынып отырды, сондай-ақ қызмет нәтижелері бойынша ай сайынғы тыңдауларға қатысты (12 тыңдау).

Еншілес және тәуелді ұйымдармен және ішкі стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл

Еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара іс-қимыл

ЕТҰ-мен өзара іс-қимыл корпоративтік басқару қағидаттарына және ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады. 2025 жылы Компания басшылығы операциялық және әлеуметтік қызметті мониторингтеу мақсатында ЕТҰ өндірістік алаңдарына тұрақты түрде барды.

2024–2025 жылдары еңбек жағдайларын және санитариялық-тұрмыстық инфрақұрылымды жақсарту жөніндегі іс-шаралар іске асырылды. 2025 жылы есептік жиналыстар, алқалы органдардың отырыстары және 2024–2033 жылдарға арналған Даму стратегиясын іске асыру мәселелері бойынша стратегиялық сессия өткізілді.

Ішкі стейкхолдерлер

Компания корпоративтік мәдениетті дамытуға және персоналдың әл-ауқатын арттыруға айрықша мән береді. 2025 жылы спорттық, мәдени және әлеуметтік іс-шаралар, сондай-ақ персоналдың әл-ауқаты мен әлеуметтік тұрақтылығына қатысты зерттеулер жүргізілді.

Әкімшілік-басқарушылық персоналдың әл-ауқат индексі 59%-ға жетті (13 п.т. өсім), әлеуметтік тұрақтылық индексі — 77% (8 п.т. өсім), бұл қызметкерлердің тартылу деңгейінің оң динамикасын көрсетеді.

Жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл

2025 жылы Компания мен ЕТҰ жаңартылатын және дәстүрлі энергетика салаларындағы инвестициялық жобаларды іске асыру шеңберінде қоғамдық және жария тыңдаулар ұйымдастырды, сондай-ақ тарифтік мәселелер мен генерация объектілерін жаңғырту жобалары бойынша халықпен кездесулер өткізді.

БАҚ-пен өзара іс-қимыл

2025 жылы Компания бұқаралық ақпарат құралдарымен жүйелі әрі проактивті өзара іс-қимылды қамтамасыз етті. БАҚ-та және әлеуметтік желілерде 100-ден астам материал жарияланып, сұхбаттар, пресс-турлар, брифингтер және экскурсиялар өткізілді.

Аудиторияны қамту мен тартылу деңгейінің өсуі байқалды әлеуметтік желілердегі жазылушылар саны, қаралымдар және өзара әрекеттесу көрсеткіштері артты. Медиакеңістікке күнделікті мониторинг жүргізіліп, жарияланымдарға, оның ішінде теріс мазмұндағы материалдарға жедел ден қою қамтамасыз етілді.

Негізгі серіктестер

GRI 2-28

Бағыт	Мазмұны
Міндеттемелер мен іс-әрекетке шақыру	БҰҰ-ның жаһандық шарты БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары БҰҰ әйелдері
Есеп беру	GRI TCFD Қазақстан қор биржасы (KASE) Astana International Exchange биржасы (AIX)
Мүшелік және ынтымақтастық	KAZENERGY қауымдастығы Қазақстан электр энергетикасы қауымдастығы (ҚЭҚ) ТМД Электр энергетикалық кеңесі (ТМД ЭЭК) Дүниежүзілік Энергетикалық Кеңес Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасы (ҚР ҰКП) «Қазақстанның машина жасаушылар одағы» ЗТБ ECOJER қауымдастығы «PARYZ» ҚР жұмыс берушілер ұлттық конфедерациясы БҰҰ-ның жаһандық шарты Carbon Disclosure Project (CDP)
Бағалаулар мен рейтингтер	Fitch Ratings Sustainable Fitch PwC Kazakhstan RAEX

Мемлекеттік органдармен және Акционермен жүйелі өзара іс-қимыл Компанияның стратегиялық және инвестициялық жобаларын іске асыруға бағытталған. 2025 жылы дәстүрлі және «жасыл» энергетика саласындағы бастамалар, заңнамадағы өзгерістер, оның ішінде «Электр энергетикасы туралы» Заң, қуат нарығы тетіктерін дамыту және цифрлық инфрақұрылым саласындағы жобалар сүйемелденді. Акционерге басқарушылық, қаржылық және ESG есептілік тұрақты негізде ұсынылып отырды. Компания Акционер өткізген 12 айлық тыңдауға қатысты.

Еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара іс-қимыл тұрақты мониторинг, басшылықтың көшпелі сапарлары, стратегиялық сессиялар, бейінді комитеттердің отырыстары және еңбек ұжымдары мен кәсіподақтардың қатысуымен өткізілетін есептік жиналыстар арқылы жүзеге асырылды. «Самұрық-Энерго» АҚ басшылығы 2025 жыл бойы ЕТҰ-ның өндірістік алаңдарына бару жұмыстарын жүргізді. Әрбір ЕТҰ қызметінің қорытындыларын қарау бойынша 44 КПиОД отырысы өткізілді. Еңбек жағдайлары мен әлеуметтік тұрақтылық мәселелеріне айрықша назар аударылды 2025 жылдың қорытындылары бойынша қызметкерлердің әл-ауқат индексі 59%-ды, әлеуметтік тұрақтылықтың SRS индексі 77%-ды құрады. 2024–2025 жылдары санитариялық-тұрмыстық инфрақұрылымды жаңғырту және еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шаралардың кешені іске асырылды, оның ішінде 50 модульдік дәретхана салу және 74 ауыз су бұрқағын орнату қамтамасыз етілді. Оларды толыққанды пайдалану үшін 10 мың метрден астам сумен жабдықтау және кәріз желілері төселіп, жаңғыртылды. Келесі жылға Компания ЕТҰ ұсынған және әлеуметтік мәселелерді шешуге бағытталған сегіз басым міндетті айқындады. Іске асырылу сатысындағы өзге бастамалар олардың басымдық дәрежесін ескере отырып, тоқсан сайынғы қарау қорытындылары бойынша ПӘК жүйесіне кезең-кезеңімен енгізіледі.

Компания қызмет жүргізілетін өңірлердегі жергілікті қауымдастықтармен ашық әрі сындарлы диалогты қамтамасыз етеді. 2025 жылы энергетика объектілерін салу және жаңғырту жобалары шеңберінде, оның ішінде күн, жел және гидроэнергетика жобалары бойынша жария және қоғамдық тыңдаулар өткізілді, онда қоршаған ортаға әсерді бағалау, әлеуметтік-экономикалық үлес және тарифтік саясат мәселелері кеңінен талқыланды. 2025 жылы келесі қоғамдық/жария тыңдаулар өткізілді

- 2025 жылғы 23 қыркүйектен 29 қыркүйекке дейін «China Energy Overseas Investment Co., Ltd (China Energy)» компаниясымен бірлесіп Түркістан облысында 300 МВт күн электр станциясын салу жобасының қоршаған ортаны қорғау бөлімі бойынша
- «TotalEnergies Renewable S.A.S.» компаниясымен бірлесіп «Қазақстан Республикасында жалпы қуаты 1 ГВт жел электр станциясын салу» жобасы аясында қоршаған ортаға әсерді бағалау бойынша тыңдаулар
  - 2025 жылғы 28 қазан – Мирный кенті
  - 2025 жылғы 29 қазан – Мойынқұм кенті
  - 2025 жылғы 30 қазан – Шу қаласы
  - 2025 жылғы 31 қазан – Үлкен ауылы.

«Өскемен су электр станциясы» АҚ

- 19 қыркүйекте Өскемен су электр станциясының №4 гидроагрегатын күрделі жөндеу жобасына арналған қоғамдық тыңдаулар өтті.

«Energy Solutions Center» ЖШС

- 28.04.2025 ж. – 2024 жылға арналған тарифтік сметаның орындалуы мәселесі бойынша халықпен кездесу өткізілді
- 28.07.2025 ж. – 2025 жылдың бірінші жартыжылдығы бойынша тарифтік сметаның орындалуы мәселесі бойынша халықпен кездесу өткізілді.

Бұқаралық ақпарат құралдарымен және цифрлық платформалармен өзара іс-қимыл Компанияның хабардарлығын арттыруға және ашықтық деңгейін күшейтуге бағытталған. Есепті жылы Компания мен ЕТҰ қызметін жүйелі ақпараттық сүйемелдеу жүзеге асырылды, оның ішінде БАҚ-та жарияланымдар орналастыру, сұхбаттар ұйымдастыру, брифингтер мен пресс-турлар өткізу, сондай-ақ аудиторияның тартылуын арттыруға және Компанияның іскерлік беделін нығайтуға ықпал еткен цифрлық коммуникация арналарының дамуы қамтамасыз етілді. Осы бағыттар шеңберінде компания мен еншілес компаниялардың қызметі туралы 100-ден астам материал дайындалып, БАҚ-та жарияланды. Материалдар «24 KZ», «Qazaqstan», «Jibek Joly», «Turkistan», «Мир» телеарналарында, «Egemen Qazaqstan», «Литер» газеттерінде, сондай-ақ tengrinews.kz, zakon.kz, kapital.kz, liter.kz, inform.kz, kursiv.kz, inbusiness.kz интернет-порталдарында және өзге де жетекші республикалық БАҚ-та жарияланды.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ және еншілес компаниялар басшылары мен өкілдерінің қатысуымен 21 сұхбат ұйымдастырылып, 5 брифинг, журналистер мен жұртшылық үшін электр станцияларына 7 пресс-тур, мектеп оқушылары мен студенттер үшін 11 экскурсия өткізілді, сондай-ақ бұқаралық ақпарат құралдары мен қоғамдық бірлестіктердің 31 сұранысына жауап берілді.

Компанияның ресми веб-сайтында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының негізгі оқиғалары туралы 138 ақпараттық материал жарияланды. «Самұрық-Энерго» АҚ-ның әлеуметтік желілердегі ресми парақшаларында (Telegram, Instagram, Facebook, Aitu, TikTok) Компания қызметіне қатысты 626 пост, инфографика және бейнематериал орналастырылды.

2025 жылы әлеуметтік желілердегі ресми парақшалардағы белсенділік және аудиторияның тартылу көрсеткіштері айтарлықтай жақсарды. Атап айтқанда, Instagram желісіндегі жазылушылар саны 8,7 мыңнан 10,5 мыңға дейін өсті, бұл Компания қызметіне және оның жобаларына деген қызығушылықтың артқанын көрсетеді. Сонымен қатар, БАҚ-та және әлеуметтік желілерде Қомпания қызметі туралы жарияланымдардың қаралымы 50%-ға артты, бұл аудитория қамтылуының кеңейгенін және материалдарға жоғары қызығушылықты растайды. Компания қызметіне қатысты материалдар мен жарияланымдарды қайта тарату көлемі де 38%-ға ұлғайды. Өз кезегінде әлеуметтік желілердегі пайдаланушылардың тартылу деңгейі (лайктар, пікірлер және өзге де өзара әрекеттесу нысандары) 42%-ға өсті, бұл аудиторияның Компания қызметіне деген назарын және қызығушылығын айқын көрсетеді.

ESG ТӘУЕКЕЛДЕРІ ЖӘНЕ ОЛАРДЫ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІНЕ ИНТЕГРАЦИЯЛАУ

ESG тәуекелдерін басқару

«Самұрық Энерго» АҚ-да ESG тәуекелдері мен мүмкіндіктерін басқару жалпы корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесіне толыққанды ықпалдастырылған және басқарудың барлық деңгейлерінде күнделікті іскерлік қызметтің ажырамас элементі болып табылады. Компания операциялық қызметінде тәуекелге бағдарланған тәсілді қолдана отырып, ұзақ мерзімді перспективада құнның тұрақты өсуін қамтамасыз етуге және бәсекеге қабілеттілікті арттыруға жүйелі түрде ұмтылады.

Компанияның тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару саласындағы тәсілдері Тәуекелдерді басқару саясатында бекітілген, онда тұрақты даму аспектілерін қоса алғанда, елеулі тәуекелдер мен мүмкіндіктерді айқындау, бағалау, мониторингтеу және есептілік жүргізу қағидаттары нақты айқындалған.

Тәуекелдерді басқару процесі жүйелі және формалдандырылған сипатқа ие және Компанияның барлық құрылымдық бөлімшелері мен функционалдық блоктарында бірыңғай тәртіппен қолданылады.

Компания тәуекелдерді басқару құралдарын және тұрақты даму қағидаттарына негізделген жүйелі тәсілді пайдалана отырып, тәуекелдерді кешенді бағалауды жүзеге асырады

1. тұрақты дамудың жаһандық факторларының ықпалына байланысты ағымдағы және перспективалық тәуекелдерді бағалау
2. экономикалық, әлеуметтік-демографиялық және экологиялық трендтерді болжамдау
3. Компания қызметінің қатысу өңірлеріне тигізетін ағымдағы әсерінің әлеуметтік, экологиялық және экономикалық аспектілерін талдау
4. Компанияның өңірлік әсерін басқаруға, тәуекелдерді төмендетуге және мүмкіндіктерді тиімді іске асыруға бағытталған іс-шараларды әзірлеу
5. тәуекел мәдениетін жүйелі түрде дамыту, тәуекелдерді басқару жөніндегі қабылданған шаралардың тиімділігін талдау және ағымдағы әрі болашақ тәуекелдермен байланысты мүмкіндіктерді айқындау.

ESG тәуекелдері мен мүмкіндіктерін қарау стратегиялық және бизнес-жоспарлау процестерімен қатар жүргізіледі, бұл басқарушылық шешімдер қабылдау барысында тұрақты даму факторларын жан-жақты ескеруге мүмкіндік береді.

Тұрақты даму контекстінде Компания ESG тәуекелдерінің келесі негізгі топтарын айқындайды

- персоналды басқару, жергілікті қауымдастықтарға әсер ету және адам құқықтарын сақтау мәселелерін қамтитын әлеуметтік тәуекелдер
- қоршаған ортаға әсер ету және климаттың өзгеруімен байланысты факторларды қамтитын климаттық және экологиялық тәуекелдер
- Компанияның өңірлер мен жалпы ел экономикасына ықпалымен байланысты экономикалық тәуекелдер.

ESG тәуекелдері мен мүмкіндіктерін бағалау тұрақты дамудың ағымдағы және перспективалық факторларын кешенді талдауды, жаһандық экономикалық, әлеуметтік-демографиялық және экологиялық трендтерді зерделеуді, сондай-ақ Компания қызметінің өңірлік және ұлттық деңгейлердегі ықтимал әсерлерін бағалауды қамтитын әдіснамалық тәсіл негізінде жүзеге асырылады. Жүргізілген бағалау нәтижелері бойынша тәуекелдерді төмендетуге, теріс әсерлерді барынша азайтуға және айқындалған мүмкіндіктерді іске асыруға бағытталған басқарушылық шаралар әзірленеді.

Басқару жүйесінде тәуекел мәдениетінің жетілу деңгейін арттыруға, қызметкерлердің ESG тәуекелдері саласындағы хабардарлығын кеңейтуге және қабылданатын шаралардың нәтижелілігін бағалауға ерекше мән беріледі. Тәуекелдерді басқару тиімділігі белгіленген корпоративтік рәсімдер шеңберінде тұрақты негізде қайта қаралып отырады.

Негізгі тәуекелдер туралы, сондай-ақ оларды басқару құралдары мен ішкі бақылау жүйесі туралы ақпарат «Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау» бөлімінде ашып көрсетілген.

2025 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ БАСТАМАЛАР

2025 жылы «Самұрық Энерго» АҚ тұрақты даму саласында корпоративтік және климаттық басқару жүйесін дамытуға, ақпаратты ашудың ашықтығын арттыруға, мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды күшейтуге және Компанияда ESG тәжірибелерін ауқымдауға бағытталған негізгі іс-шаралар кешенін іске асырды. Есепті кезеңнің негізгі оқиғалары ESG тәсілдерін стратегияға, басқарушылық процестерге және еншілес ұйымдардың қызметіне дәйекті түрде интеграциялауды көрсетеді. Тұрақты дамудың негізгі бағыттары бөлінісінде іске асырылған бастамалар мен қол жеткізілген нәтижелер төмендегі кестеде көрсетілген.

Аталған бағыттарды дамыту шеңберінде 2025 жылғы маңызды бастамалардың бірі климаттық тәуекелдерді басқарудың және ақпаратты ашудың озық халықаралық тәжірибелерін TCFD ұсынымдары мен IFRS S2 талаптарына сәйкес енгізу жобасы болды. Жоба климаттық күн тәртібін корпоративтік басқаруға, стратегиялық жоспарлауға және Компанияның есептілігіне жүйелі түрде интеграциялау үшін әдіснамалық негіз қалыптастыруға бағытталды.

Жоба аясында «Самұрық Энерго» АҚ-ның стратегиясы мен қаржылық көрсеткіштеріне өтпелі және физикалық климаттық тәуекелдердің әсеріне сандық бағалау жүргізілді, климаттық мақсаттарға қол жеткізу бойынша сценарийлік алғышарттар мен траекториялар нақтыланды, сондай-ақ басқарушылық және есептілік процестерінде климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді есепке алудың қолданбалы тәсілдері әзірленді. Жоба нәтижелері есепті кезеңде климат және тұрақты даму саласындағы негізгі басқарушылық шешімдер мен бастамаларды қабылдауға негіз болды.

2025 жылғы тұрақты даму саласындағы негізгі оқиғалар

Негізгі бағыт	Іске асырылған іс-шаралар және нәтижелер
ESG рейтингі	Sustainable Fitch Компанияға ESG рейтингін «3» деңгейінде, жиынтық 57 балл (+5 балл) көрсеткішімен берді.
Климат және стратегиялық басқару	2025 жылы «Самұрық Энерго» АҚ климат және тұрақты даму саласында келесі негізгі басқарушылық құжаттарды бекітті - 2025–2026 жылдарға арналған климаттық корпоративтік басқару жоспары TCFD ұсынымдарына сәйкестікті бағалау нәтижелері негізінде әзірленіп, 18 іс-шараны қамтиды. Жоспарды іске асыру климаттық күн тәртібін жүйелі түрде интеграциялауға және ақпаратты ашудың айқындығын арттыруға бағытталған. - «Самұрық-Энерго» АҚ-ның климаттық корпоративтік басқару саясаты. - «Самұрық-Энерго» АҚ-ның климат саласындағы процестерді басқару регламенті. - «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша Scope 3 санатындағы парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі. - 2025–2026 жылдарға арналған тұрақты дамуды басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі Жол картасы. 2025 жылдың қорытындылары бойынша 103 іс-шараның 102-сі орындалды (99%). Жаңарту барысында Жол картасына TCFD тәсілдерін енгізу және климаттық ақпаратты ашуға дайындықты қамтамасыз етуге байланысты қосымша 17 жаңа іс-шара енгізілді. «Самұрық-Энерго» АҚ RAEX рейтингтік агенттігінің зерттеуі бойынша өнеркәсіптік компаниялар арасында климаттық тәуекелдерді басқару тұрғысынан көшбасшылар қатарына енді. Компания Ресей, Қазақстан, Өзбекстан және Моңғолияның 145 ірі компаниясы арасында 8-орынды иеленді.

Негізгі бағыт	Іске асырылған іс-шаралар және нәтижелер
ESG бастамаларын және Тұрақты даму мақсаттарын іске асыру	Компания 2022–2026 жылдарға арналған тұрақты даму бастамалары жоспарын іске асыруды жалғастырды, бұл жоспар ұзақ мерзімді мақсаттарға қол жеткізуге және БҰҰ-ның 17 Тұрақты даму мақсатына үлес қосуға бағытталған. ↗ 2025 жылғы 22 мамырда Директорлар кеңесі 2024 жылға арналған Жоспардың орындалуы туралы есепті бекітті ↗ 40 іс-шараның 30-ы іске асырылды (орындалу деңгейі — 75%). ↗ Бастамалар экологиялық жауапкершілік, әлеуметтік қорғалу, еңбекті қорғау, сондай-ақ корпоративтік басқару мен ESG тәжірибелерін дамыту бағыттарын қамтиды. Компания RAEX ESG-рэнкингінде «Басқару» бағыты бойынша ТОП-10 құрамына еніп, 5-орынға ие болды.
Халықаралық есептілік және ашықтық	Халықаралық стандарттарға бейілділік шеңберінде Компания негізгі қаржылық емес ақпараттың ашықтығын қамтамасыз етті ↗ 2025 жылғы 3 маусымда БҰҰ Жаһандық шарты платформасында 2024 жылға арналған Ілгерілеу туралы есеп (Communication on Progress) жарияланды, онда БҰҰ Жаһандық шартының 10 қағидатын іске асыру барысы көрсетілген. ↗ 2026 жылғы 8 қаңтарда 2024 жылға арналған CDP сауалнамасының нәтижелері жарияланды. Сауалнама климат, су ресурстары, биоәртүрлілік, тәуекелдер және стратегия мәселелерін қамтыды. CDP халықаралық агенттігінің парниктік газдар шығарындылары мен су ресурстарын басқару жөніндегі ақпаратты ашу бағалауы нәтижесінде Компанияға «D» деңгейі берілді. PWC Kazakhstan ESG-ақпаратты ашу рейтингі нәтижелері бойынша Компанияға ең жоғары A+ рейтингі берілді. Компания келесі номинациялар бойынша көшбасшы ретінде танылды 1. Энергетика секторында ESG-ақпаратты ашудың үздік деңгейі — қаржылық емес есептілікке кешенді тәсілді көрсетеді. 2. Қоршаған ортаны қорғау мәселелерін ашудың үздік деңгейі — экологиялық аспектілерге және табиғи ортаға әсерді азайту тәжірибелеріне басымдық береді. 3. Тұрақты даму стратегиясын ашудың үздік деңгейі — ұзақ мерзімді мақсаттарды, басқару процестерін және ESG басымдықтарының корпоративтік стратегияға интеграциясын айқын ұсынады. 4. Әлеуметтік мәселелерді ашудың үздік деңгейі — әлеуметтік жауапкершілік, персоналмен, қауымдастықтармен және өзге де мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл туралы ақпаратты жүйелі түрде жариялау. Қазақстан қор биржасы 2023 жыл қорытындылары бойынша жылдық есептер конкурсында Компанияға «Қаржылық емес сектордағы үздік жылдық есеп» номинациясы бойынша 1-орын берді. RAEX рейтинг агенттігінің жылдық есептер рейтингісінде Компанияға 5 жұлдыз және «Жылдық есептің ең жоғары сапасы» мәртебесі берілді. Компания MarCom Awards 2025 халықаралық жылдық есептер конкурсында Publications | Annual Report | Government санатында алтын мүсіншеге ие болды.

Негізгі бағыт	Іске асырылған іс-шаралар және нәтижелер
Мүдделі тараптармен және қауымдастықтармен өзара іс-қимыл	2025 жылы Компания мүдделі тараптармен және жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимылды жүйелі түрде күшейтті ↗ 2025 жылғы 24 ақпанда Директорлар кеңесі 2024 жылға арналған мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл туралы есепті бекітті. ↗ 2025 жылғы мамырда «Samruk Kazyna Trust» КҚ қолдауымен ҮЕҰ үшін оқыту вебинары өткізілді. ↗ 2025 жылғы қыркүйекте қатысу өңірлеріндегі ҮЕҰ арасында басым әлеуметтік мәселелерді айқындау мақсатында сауалнама жүргізілді (4 облыстан 23 ұйым). ↗ 9 еншілес және тәуелді ұйым бойынша жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл бағдарламасының іске асырылуына мониторинг жүргізілді.
Еншілес компанияларды және ESG тәжірибелерін дамыту	2025 жылғы қазанда «Samruk Green Energy» ЖШС-де корпоративтік басқару және тұрақты даму процестеріне көшпелі кешенді талдау жүргізілді. Талдау мынадай бағыттарды қамтыды ↗ ESG процестерінің жетілу деңгейін бағалау ↗ күшті тұстар мен даму аймақтарын айқындау ↗ практикалық ұсынымдар қалыптастыру. Қалыптастырылған ұсынымдар 2026 жылға арналған Жол картасын әзірлеу барысында ескерілетін болады.

Тұрақты даму мәселелері бойынша арнайы сессия

2025 жылғы 12 желтоқсанда корпоративтік басқару және ESG мәселелеріне арналған стратегиялық сессия өтті, оған Корпоративтік орталықтың және Топтың еншілес ұйымдарының 40-тан астам бейінді маманы қатысты.

Іс-шара 2025 жылдың қорытындыларын шығаруға, 2026 жылға арналған басымдықтарды талқылауға және ішкі сараптамалық өзара іс-қимылды дамытуға арналды

Ашық пікірталас барысында тұрақты дамудың негізгі бағыттары қарастырылды, оның ішінде еңбекті қорғау және қауіпсіздік, адами капиталды дамыту, экологиялық жауапкершілік және корпоративтік процестерді жетілдіру. Еншілес ұйымдар өз жетістіктері мен іске асырылған бастамаларын ұсынды, бұл Топтың ілгерілеуі туралы кешенді түсінік қалыптастыруға мүмкіндік берді.

Сессия қорытындысы бойынша ESG тәжірибелерін дамытуға, корпоративті деңгейлер арасындағы өзара іс-қимылды күшейтуге және Компания қызметінің тиімділігі мен о тұрақтылығын арттыруға бағытталған 2026 жылға арналған бірлескен бастамалар айқындалды.

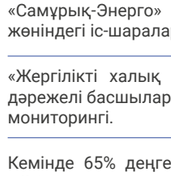
«Самұрық Энерго» АҚ тұрақты даму қағидаттарын өз қызметіне интеграциялады және БҰҰ-ның 17 Тұрақты даму мақсатына бейілділігін растайды. Компания өз қызметі шеңберінде басым ТДМ-ға қол жеткізуге үлес қосады, бұл іске асырылып жатқан жобаларда, тиімділік көрсеткіштерінде және есепті кезең нәтижелерінде көрініс тапқан.

2025 жылы «Самұрық Энерго» АҚ қызметкерлердің хабардарлығын арттыруға, басқарушылық құзыреттерді дамытуға және іскерлік әдеп пен комплаенс мәдениетін нығайтуға бағытталған ESG және корпоративтік құндылықтар саласындағы оқыту бастамаларын іске асырды. Есепті кезеңдегі негізгі оқыту іс-шаралары төмендегі кестеде ұсынылған.

Есепті кезеңнің негізгі оқыту іс-шаралары

Күні	Мақсатты аудитория	Формат	Оқу тақырыбы/мазмұны	Мақсаты және негізгі нәтиже
25.11.2025	Директорлар кеңесі, топ-менеджмент, бөлімшелер басшылары	Офлайн сессия	«McKinsey & Company» компаниясымен бірлесіп «Ағымдағы энергетикалық жүйеге шолу және энергетиканың даму болжамы (Global Energy Perspective 2025)»	Басшылықтың құзыреттерін энергетиканың жаһандық трансформациясы және ESG күн тәртібі жағдайында арттыру
30.06.2025	Барлық жұмыскерлер	Онлайн-оқыту	«Самұрық Энерго» АҚ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру	Сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілік корпоративтік мәдениетін күшейту
	Компаниялар тобының жұмыскерлері	Оқыту курсы	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша Scope 3 санатындағы парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі	Scope 3 санатындағы парниктік газдар шығарындыларын есептеу бойынша практикалық-бағдарланған оқыту
23.09.2025	Таланттар пулының қатысушылары	Офлайн-тренинг	«Ағымдағы ағын жағдайындағы көшбасшылық мотивация, ықпал және энергия»	Көшбасшылық құзыреттерді және команданы басқару дағдыларын дамыту
25.09.2025	Барлық жұмыскерлер	Онлайн-оқыту	Негізгі халықаралық ұйымдар және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс саласындағы халықаралық талаптар мен тәжірибелер бойынша жұмыскерлердің білім деңгейін арттыру
17.11.2025	Барлық жұмыскерлер	Оқыту материалдары	Комплаенс, Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат	Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының және ішкі нормативтік құжаттардың сақталуын қамтамасыз ету
28.11.2025	Барлық жұмыскерлер	Вебинар	«Гендерлік теңдік»	Кадр саясатын іске асыру және тең мүмкіндіктер қағидаттарын ілгерілету
27–28.11.2025	Компания жұмыскерлері	Оқыту курсы	«Инвестициялық жобаларды іске асыру кезіндегі тәуекелдер»	Инвестициялық және жобалық тәуекелдерді басқару саласындағы құзыреттерді арттыру
04.12.2025	Таланттар пулының қатысушылары	Кездесу, тренинг	Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитетінің қатысуымен «Стратегиялық ойлау»	Стратегиялық ойлауды және басқарушылық әлеуетті дамыту
19.12.2025	Барлық жұмыскерлер	Онлайн-оқыту	«Самұрық Энерго» АҚ-ның Мінез-құлық кодексі қолдану ерекшеліктері	Іскерлік әдеп және корпоративтік құндылықтар мәселелері бойынша саналы көзқарасты арттыру

Компанияның басым Тұрақты даму мақсаттарына қосқан үлесі



Кедейшілікті оның барлық нысандарында жаппай жою

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

1. 2030 жылға қарай қазіргі уақытта күніне 2,15 АҚШ долларынан кем тұратын адамдардың санымен өлшенетін бүкіл әлемдегі барлық адамдар үшін ең соңғы кедейшілікті жою.
2. 2030 жылға қарай ұлттық анықтамаларға сәйкес кедейшілікте өмір сүретін барлық жастағы ерлер, әйелдер мен балалардың кемінде екі есе азайту.
3. 2030 жылға қарай барлық ерлер мен әйелдердің, әсіресе кедей және осал әйелдердің экономикалық ресурстарға тең құқықтарына, сондай-ақ жаңа технологияларға сәйкес келетін негізгі қызметтерге, жерді және меншіктің басқа да нысандарын, мұраны, табиғи ресурстарды иеленуге және бақылауға қол жеткізуін қамтамасыз ету.

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

«Кадрлардың тұрақтамауы» ПӘК белгілеген бақылау арқылы жұмыс орындарын сақтау, 14% -дан аспайды.

Бәсекеге қабілетті жалақыны қамтамасыз ету, жалақыны индекстеу.

«Самұрық-Энерго» АҚ әлеуметтік тұрақтылығын арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспары.

«Жергілікті халық өкілдері қатарынан жалданған жоғары дәрежелі басшылар үлесінің сәйкестігін қамтамасыз ету» ТТК мониторингі.

Кемінде 65% деңгейінде «Персоналдың әл-ауқат дәрежесі» ПӘК мониторингі.

Компания жергілікті халықтың шаруашылықтарын тұрақты жүргізу мүмкіндігі үшін өзінің барлық өңірлерінде, оның ішінде шалғай аудандар мен елді мекендерде үздіксіз энергиямен жабдықтауды қамтамасыз етеді.

Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар.

Көмір электр станцияларында көміртекті ұстау және сақтау технологияларын қолдану мүмкіндігін зерделеу. Қазандық агрегаттарын азықсыз жағу жүйесінің технологиясын енгізу (плазмалық-отын жүйесі)

2025 жылдың нәтижелері

СЭ-нің даму стратегиясы еңбек жағдайларын үздіксіз жетілдіруге, қауіпсіздік деңгейін арттыруға және қызметкерлердің әл-ауқатын жақсартуға бағытталған әлеуметтік бастамаларды дамытуға бағдарланған. Қатысу өңірлеріндегі негізгі міндеттердің бірі өндірістік тәсілдер мен әлеуметтік басымдықтар арасындағы теңгерімді сақтау болып табылады. Төмен көміртекті дамуға көшу аясында әлеуметтік аспектілерді ескеретін кешенді тәсілді қолдану қажет. Бұл еңбек ұжымын жаңа жағдайларға дайындауды, оның ішінде релокация бағдарламаларын және қажет болған жағдайда кадрларды уақтылы қайта даярлауды талап етеді.

- 2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында, оның ішінде бірлескен және тәуелді ұйымдарды қоса алғанда, кадрлар айналымының жалпы коэффициенті 13%-ды құрады. Бұл ретте кадрлар тұрақтамауының көрсеткіші 10,3%-ды құрады.
- 2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы қызметкерлерінің, оның ішінде бірлескен және тәуелді ұйымдарды қоса алғанда, орташа айлық жалақысы 692 741 теңгені құрады.
- 2025 жылғы қаңтардан бастап компаниялар тобының барлық еншілес және тәуелді ұйымдарында жалақы орта есеппен 8%-ға индекстелді.
- 2025 жылы «Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникация орталығы» ЧУ «Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлерінің әл-ауқатын төрт негізгі бағыт бойынша бағалау үшін қызметкерлердің тартылуын анықтауға сауалнама жүргізді денсаулық, тартылу деңгейі, әлеуметтік, физикалық және менталдық жай-күй, сондай-ақ қаржылық тұрақтылық. 2025 жылға арналған әкімшілік-басқарушылық персонал бойынша зерттеу қорытындысы негізінде «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша индекс 59%-ды құрады. Бұл өткен жылдың көрсеткішінен (46%) 13 т.п.-ке жоғары.
- 2025 жылы әлеуметтік тұрақтылықты талдау үшін Samruk Research Services әдістемесін пайдалана отырып, өндірістік персонал арасында социологиялық зерттеу жүргізілді. Сауалнама нәтижелері бойынша SRS интегралдық көрсеткіші 77%-ды құрады.
- Ұйым қызметін жүзеге асырудың елеулі өңірлеріндегі жоғары деңгейдегі басшылардың жергілікті халық өкілдерінің қатарынан жұмысқа қабылданған үлесі 100%.
- Компаниялар тобының Қазақстанның электр энергиясы нарығындағы үлесі 32,8%-ды құрады.
- Қазақстанның электр энергиясы нарығындағы ЖЭК электр энергиясын өндіру үлесі 6,4%.
- Компанияның көмір өндірудегі үлесі ҚР жалпы көмір өндіру көлемінің 39%-ын құрады.

4 САПАЛЫ БІЛІМ

Барлық қамтылған және әділ сапалы білім беруді қамтамасыз ету және барлық адамдар үшін өмір бойы оқыту мүмкіндігін көтермелеу

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

4.4. 2030 жылға қарай жұмысқа орналасу, лайықты жұмыс пен кәсіпкерлік үшін техникалық және кәсіптік дағдыларды қоса алғанда, қажетті дағдылары бар жастар мен ересектердің санын айтарлықтай ұлғайту.

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

Жастар ісі жөніндегі «Jas Energy» кеңесі жұмыс істейді.

«Самұрық-Энерго» АҚ-да тәжірибе мен тағылымдаманы ұйымдастыру және өткізу ережесі бекітілді.

«Самұрық-Энерго» АҚ жастар саясатын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары әрекет етеді

2025 жылдың нәтижелері

Даму стратегиясы персоналды Компанияның негізгі стратегиялық ресурсы және маңызды бәсекелестік артықшылығы ретінде айқындайды. Генерация көлемінің күтілетін өсуі және ЖЭК-тің белсенді дамуы жағдайында саланың кадрлық әлеуетін арттыру үшін жағдай жасау жөніндегі жұмыс жалғасуда. Компания өзінің қатысу өңірлеріндегі ең беделді жұмыс берушілердің біріне айналуға ұмтылады.

- Компанияда 800 студент оқу-өндірістік практикадан өтті, 70-тен астам студент дуальды оқудан өтті.
- Компания тұрақты негізде жұмыс істейтін оқу орындарын есепке алмағанда, оқу орындарымен ынтымақтастық туралы шамамен 30 жаңа келісім мен меморандум жасалды.
- «Самұрық-Энерго» АҚ жетекші қазақстандық жоғары оқу орындары және колледждермен стратегиялық серіктестікті жүйелі түрде кеңейтіп келеді. Олардың қатарында «Алматы энергетика және байланыс университеті» КеАҚ, әл-Фараби атындағы ҚазҰУ КеАҚ, Д. Серікбаев атындағы Шығыс Қазақстан техникалық университеті, «Торайғыров университеті» КеАҚ, М. Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті КеАҚ, Мұхамеджан Тынышбаев атындағы ALT университеті, «Электротехникалық колледж» КМҚК, «Екібастұз политехникалық колледжі» ШЖҚ КМК және өзге де білім беру ұйымдары бар.
- 2025 жылы Компания «Алматы электр станциялары» АҚ және «АЭжБУ» КеАҚ арасындағы келісім аясында (30.09.2024 жылғы) «АЭжБУ» КеАҚ студенттері үшін Генуя университетінде (Италия) халықаралық тағылымдаманы ұйымдастырды. Бағдарлама шеңберінде 4 студент бір семестр (120 күн) бойы тағылымдамадан өтті. Тағылымдама 2025 жылғы желтоқсанда сәтті аяқталып, қатысушыларға халықаралық тәжірибе алуға және заманауи бу-газ қондырғылары мен жылу энергетикасы саласында тереңдетілген білім алуға бірегей мүмкіндік берді.
- Конкурс ұйымдастырылып, оның қорытындысы бойынша жоғары оқу орындарының студенттеріне 16 білім беру гранты бөлінді.
- Ой-пікірлермен және тәжірибемен алмасу арқылы тұлғаның әлеуметтік және кәсіби дамуы мақсатында «Жұмысшы кәсіптері болашақ энергиясы» атты инфо-сессия форматындағы «IV Жұмысшы кәсіптері жастарының форумы» өткізілді. Іс-шараға «Самұрық-Энерго» тобының барлық еншілес және тәуелді ұйымдарынан жұмысшы мамандықтарындағы 100 жас қызметкер қатысты.
- АО «Самұрық-Қазына» компаниялар тобындағы жастар саясатын дамыту бағдарламасы шеңберінде «7 Qadam PRO» бағдарламасына қатысу үшін «Богатырь Көмір» ЖШС, «Алатау Жарық Компаниясы» және «Шүлбі СЭС» ЖШС»-тен жас мамандар іріктелді. «7 Qadam master» бағдарламасына еңбек қауіпсіздігі, зертханалық және химиялық талдау, сондай-ақ электрмонтаж мамандықтары бойынша 3 қызметкер мен 3 тәлімгер қатысты.

5 ГЕНДЕРЛІК ТЕҢДІК

Барлық әйелдер мен қыздардың гендерлік теңдігін қамтамасыз ету және құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

5.1 Бүкіл әлемдегі барлық әйелдер мен қыздарға қатысты кемсітушіліктің барлық нысандарына шек қою.

5.2 Адам саудасын, сондай-ақ жыныстық және пайдаланудың басқа да түрлерін қоса алғанда, мемлекеттік және жеке салалардағы барлық әйелдер мен қыздарға қатысты зорлық зомбылықтың барлық нысандарын жою.

5.5. Әйелдердің толық және тиімді қатысуын және саяси, экономикалық және қоғамдық өмірде шешімдер қабылдаудың барлық деңгейлерінде көшбастышылық үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету.

5.C Барлық деңгейдегі барлық әйелдер мен қыздардың гендерлік теңдігі мен құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейтуге жәрдемдесу үшін орынды саясат пен жүзеге асырылып жатқан заңнаманы қабылдау және нығайту қажет.

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

«БҰҰ-әйелдер» серіктестігі және БҰҰ Жаһандық шарты шеңберінде әзірленген Әйелдердің құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттарын қолдау туралы мәлімдемеге қол қойылды.

«Самұрық-Энерго» АҚ Басқармасындағы және «Самұрық-Энерго» АҚ еншілес және тәуелді ұйымдарының Байқау кеңестеріндегі/Директорлар кеңестеріндегі әйелдердің үлесін 2030 жылға қарай 30% -ға дейін арттыру жөніндегі іс шаралар жоспары бекітілді.

ПӘК орнатылды Жұмыс күшінің құрамындағы әйелдер санын ұлғайту.

ПӘК орнатылды Кадр резерві құрамындағы әйелдер санын ұлғайту.

2025 жылдың нәтижелері

Кемсітушілік, қысым көрсету және құдалау бойынша расталған жағдайлар тіркелген жоқ.

Компаниялар тобындағы әйелдердің үлесі – 26%.

«Самұрық-Энерго» Директорлар кеңесіндегі әйелдердің үлесі – 14%.

Компаниялар тобының ДК/ҚК құрамындағы әйелдердің үлесі – 28% (87 мүше, оның ішінде 24 әйел).

2024 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ-да әйелдерді қолдау және дамыту мақсатында біріккен Әйелдер клубы құрылды.

2025 жылғы 24 қазанда «Самұрық-Энерго» АҚ әйелдеріне арналған «Көшбасшылық шабыт, саналылық және тиімділік» атты форум-тренинг өткізілді, ол көшбасшылық құзыреттерді, саналылықты және жеке тиімділікті дамытуға бағытталды, әйел-көшбасшылардың қатысуымен және қарқынды оқыту сессияларымен өтті, сондай-ақ Компанияның корпоративтік орталығы мен еншілес ұйымдарының 80 өкілін қамтыды.

2025 жылғы 30–31 қазанда Жұмысшы мамандықтар жылы аясында Алматы қаласында КИМЭП базасында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының жұмысшы мамандықтарындағы әйелдеріне арналған «Шабыт жолы энергетика саласындағы әйелдер» атты екі күндік даму бағдарламасы іске асырылды, ол олардың өндірістік саладағы рөлін нығайтуға, кәсіби құзыреттерін дамытуға және тұлғалық әлеуетін ашуға бағытталды.

6 ТАЗА СУ ЖӘНЕ САНИТАРИЯ

Барлығы үшін су ресурстары мен санитарияның болуын және ұтымды пайдаланылуын қамтамасыз ету

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

6.3 2030 жылға қарай ластануды азайту, қалдықтардың төгілуін жою және қауіпті химиялық заттар мен материалдардың шығарындыларын барынша азайту, тазартылмаған сарқынды сулардың үлесін екі есеге қысқарту және рециркуляция ауқымын едәуір ұлғайту арқылы судың сапасын арттыру және бүкіл әлемде сарқынды суларды қауіпсіз қайта пайдалану.

6.4 2030 жылға қарай барлық секторларда су пайдаланудың тиімділігін айтарлықтай арттыру және судың жетіспеушілігі проблемасын шешу және судың жетіспеушілігінен зардап шегетін адамдар санының айтарлықтай қысқаруы үшін тұщы судың тұрақты алынуын және берілуін қамтамасыз ету

2025 жылдың нәтижелері

- Су ресурстарын сақтау стратегиясы аясында біз сумен жабдықтаудың жабық жүйелерін, оның ішінде Екібастұз ЖЭС-теріндегі су жинақтаушы салқындатқыш су қоймаларын және күлді тікелей ағынды жүйемен шығару жүйелерін белсенді қолдандық. Алматы ЖЭО-ларында градирнялары бар айналымды салқындату жүйелері қолданылды, сондай-ақ күл үйінділерінен алынатын су пайдаланылды, бұл су пайдаланудың тиімділігін арттыруға және қоршаған ортаны қорғауға ықпал етті.
- 2025 жылы аккредиттелген мамандандырылған зертханалар Өндірістік экологиялық бақылау бағдарламасына сәйкес су объектілерінің жай-күйіне тұрақты мониторинг жүргізді, оның ішінде жерүсті, жерасты және сарқынды сулардың химиялық құрамы мен сапасын айқындау жүзеге асырылды.
- Есепті кезеңде ЕТҰ-ларда сарқынды сулар төгінділеріндегі ластаушы заттардың шекті жол берілетін концентрацияларының артуының бірде-бір жағдайы тіркелген жоқ.
- Барлық өндірістік кәсіпорындарда тұщы суды пайдалануды, нормативтік тұрғыдан тазартылған суды ағызуды, суды тасымалдау кезіндегі шығындарды қысқарту және сарқынды суларды қайта пайдалану жүйелерін енгізу жөніндегі іс-шараларды қамтитын су ресурстарын ұтымды пайдалану жоспарлары орындалды.

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобындағы еңбекті және қоршаған ортаны қорғау мәселелерін басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары.

Су ресурстарын ұтымды пайдалану жоспарлары

Міндеттер:

- бірнеше рет және қайталап пайдаланылатын судың үлесін ұлғайту;
- су пайдалану саласындағы тәуекелдерді барынша азайту;
- ағызылатын сарқынды сулардың сапасын жақсарту.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның Экологиялық қауіпсіздік бағдарламасына су ресурстарын тиімді басқару жөніндегі мынадай іс-шаралар енгізілген:

- өнім бірлігіне шаққандағы су алу көлемін төмендету;
- су ресурстарының, оның ішінде сарқынды сулардың сапасына қойылатын талаптарды сақтау;
- гидрокүл шығару жүйелерін, құбыржолдарды және тазарту құрылыстарындағы сорғы жабдықтарын жөндеу.

7 ҚОЛЖЕТІМДІ ЖӘНЕ ТАЗА ЭНЕРГИЯ

Қолжетімді, сенімді, тұрақты және қазіргі заманғы энергияға қол жеткізу

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

7.1 2030 жылға қарай арзан, сенімді және қазіргі заманғы энергетикалық қызметтерге жалпыға бірдей қолжетімділікті қамтамасыз ету

7.2 2030 жылға қарай әлемдік энергетикалық тең-герімдегі жаңартылатын энергия көздерінің үлесін айтарлықтай ұлғайту.

7.3 2030 жылға қарай энергия тиімділігін арттырудың жаһандық қарқынын екі есеге ұлғайту.

7.A 2030 жылға қарай жаңартылатын энергия көздерін, энергия тиімділігін және қазбалы отынды пайдаланудың озық және неғұрлым таза технологияларын қоса алғанда, таза энергетика саласындағы зерттеулер мен технологияларға қол жеткізуді жеңілдету үшін халықаралық ынтымақтастықты кеңейту, сондай-ақ инфрақұрылым таза мен энергетикалық энергетикалық экологиялық технологияларға инвестицияларды көтермелеу.

2025 жылдың нәтижелері

Электр энергиясына өсіп келе жатқан қажеттілікті жабу стратегиясы аясында жаңа қуаттарды, ең алдымен, ЖЭК объектілері мен базалық қажеттілікті жабуға арналған көмір генерациясы есебінен іске қосу көзделеді. Сондай-ақ, сұраныстың тәуліктік ауытқуларын және ЖЭК объектілерінің электр энергиясын біркелкі өндірмеуін өтеу үшін маневрлік газ станцияларын, маневрлік жұмыс режимдері бар гидрогенерациялаушы объектілерді және энергия жинақтау жүйелерін іске қосу жоспарланған.

- 2025 жыл бойы негізгі инфрақұрылымдық жобаларды іске асыру жөніндегі жұмыстар жалғастырылды, бұл СЭ-нің белгіленген қуатын 2024 жылғы 8,0 ГВт-тан 2033 жылға қарай 23,5 ГВт-қа дейін ұлғайтады (2024–2033 жылдарға арналған Даму стратегиясының деректері бойынша).
- 2025 жылдың қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ электр энергиясын өндіру көлемі 40 436 млн кВт*сағ -қа жетіп, 2024 жылғы көрсеткіштен 1,7%-ға асты.
- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның ЖЭК объектілерінде 2024 жылы электр энергиясын өндіру көлемі 553 млн кВт*сағ-ты құрады, бұл ҚР-дағы ЖЭК өндіретін электр энергиясының жалпы үлесінің 6,4%-ына сәйкес келеді.
- Сенімділіктің негізгі индикаторы технологиялық бұзушылықтар санының азаюы болып табылады. Жоспарланған іс-шараларды орындау, энергетиктердің жүйелі күнделікті жұмысы және қаражатты дәйекті инвестициялау нәтижесінде олардың санын 2024 жылмен салыстырғанда 7%-ға төмендетуге қол жеткізілді.
- 2025 жылдың қорытындысы бойынша 67 түрлі іс-шара орындалды (жоспар бойынша – 65), «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында энергия тиімділігін арттыру жөніндегі шараларды іске асыру 2,7 млрд теңге сомасына (жоспар бойынша – 1,5 млрд теңге) 247 мың астам үнемдеуге мүмкіндік берді.
- «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында энергия тиімділігін арттыру жөнінде жүргізілген іс-шаралар энергия тұтынуды 9 616 мың ГДж-ға дейін қысқартуды қамтамасыз етті.
- 2025 жылы Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасы өзектендірілді. Бағдарламаны әзірлеу кезінде Компанияның 12 өндірістік еншілес ұйымына (ЕҰ) тексеру жүргізіліп, энергия үнемдеу мен энергия тиімділігін арттыру жөніндегі ұйымдастырушылық, техникалық, нормативтік, кадрлық және басқа да іс-шаралар қалыптастырылды.
- 2025 жылғы 11 қарашада «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі үздік рационализаторлық ұсыныс» жыл сайынғы конкурсы өтті. Іс-шара еншілес ұйымдардың белсенді қызметкерлерін көтермелеуге, тұрақты инновациялық ортаны қалыптастыруға және практикаға бағдарланған технологиялық шешімдерді өндірістік қызметке енгізуге бағытталған.
- 2025 жылғы 11 желтоқсанда «Самұрық-Қазына» АҚ алғаш рет технологиялық дамуды қолдауға және портфельдік компаниялардағы инновациялық белсенділікті көтермелеуге бағытталған «Үздік инновациялық компания» конкурсын өткізді. «Үздік инноватор» номинациясында Екібастұз МАЭС-2 қызметкері Дмитрий Мартыненко жеңімпаз атанды.

Стратегиялық есеп Өнімділік көрсеткіштері Инклюзивті және тұрақты экономикалық өсуге, жұмыспен қамтуға және барлығына лайықты жұмысқа жәрдемдесу

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

8.5. 2030 жылға қарай барлық әйелдер мен ерлер үшін, оның ішінде жастар мен мүмкіндігі шектеулі адамдар үшін толық және өнімді жұмыспен және лайықты жұмысқа, сондай-ақ тең құндылықтағы еңбек үшін тең ақы төлеуге қол жеткізу.

8.7. Мәжбүрлеу еңбегін жою жөнінде дереу және тиімді шаралар қабылдау, қазіргі заманғы құлдық пен адам саудасына шек қою, сондай ақ бала еңбегінің ең нашар нысандарына тыйым салу мен жою, соның ішінде сарбаз балаларды тарту мен пайдалануды қамтамасыз ету және 2025 жылға қарай оның барлық нысандарындағы балалар еңбегіне шек қою.

8.8. Еңбекші-мигранттарды, атап айтқанда көшіп қонушы әйелдерді және тұрақсыз жұмыспен қамтылған адамдарды қоса алғанда, барлық қызметкерлер үшін еңбек құқықтарын қорғауға және қауіпсіз және сенімді еңбек жағдайларын жасауға ықпал ету.

- Тұрақты дамуды басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі Жол картасын іске асыру аясында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында мүгедектігі бар адамдар үшін қолжетімді және инклюзивті орта құру бағдарламасын іске асыру жалғастырылды. Бағдарламаның негізгі мақсаттары мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру, жұмыс орындарындағы физикалық және техникалық кедергілерді жою, сондай-ақ әлеуметтік кепілдіктер мен жеңілдіктерді қамтамасыз ету болып табылады.
- Еншілес және тәуелді ұйымдарда мүгедектігі бар қызметкерлердің жайлы жұмыс істеуі үшін қажетті жағдайлар жасалған автотұрақ орындары жабдықталған, шақыру түймелері бар пандустар, тактильді тақталар орнатылған, санитарлық-тұрмыстық үй-жайлар бейімделген. Мүгедектігі бар азаматтарға басым тәртіппен қызмет көрсету қамтамасыз етіледі, оның ішінде өтініштер мен өтінімдерді онлайн форматта беру мүмкіндігі көзделген.
- Есепті жылдың қорытындысы бойынша Компания мүгедектігі бар қызметкерлердің тізімдік санын сақтап қалды. Жыл соңында Компанияның компаниялар тобында 213 мүгедектігі бар адам еңбек етеді.
- Әйелдер мен ерлердің ең төменгі жалақысының арақатынасы 100%-ды құрайды.

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

Бекітілген «Самұрық-Энерго» АҚ кадрлық саясаты.

Кемсітушілікке жол бермеу жөніндегі саясат әрекет етеді

Компанияның адам құқықтары саласындағы саясаты жұмыс істейді.

2025 жылдың нәтижелері

- Компания қызметкерлерді инклюзивтілік және теңдік мәселелері бойынша оқытады. 2024 жылғы қарашада HR мамандары жұмыс орнында тең мүмкіндіктердің маңыздылығы туралы хабардарлық пен түсінікті арттыру мақсатында «Әртүрлілік, теңдік және инклюзивтілік (DEI)» тақырыбы бойынша оқытудан өтті.
- «Тәлімгер» жобасы. «Тәлімгер» жобасын іске асыру және «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында Жұмысшы мамандықтар жылын өткізу аясында Қор 5 жетім баланы жұмысқа орналастыруға квота бөлді. Компаниялар тобы белгіленген квотаны сәтті түрде арттырып орындады — 2025 жылы 8 жетім бала жұмысқа орналастырылды.

Корпоративтік басқару Қосымшалар Тұрақты инфрақұрылым құру, тұрақты индустрияландыруға және инновацияларды ынталандыруға жәрдемдесу

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

9.1. Экономикалық даму мен адамның әл-ауқатын қолдау үшін өңірлік және трансшекаралық инфрақұрылымды қоса алғанда, сапалы, сенімді, тұрақты және тұрақты инфрақұрылымды дамыту, барлығына қолжетімді және әділ қолжетімділікке ерекше назар аудару.

9.4. 2030 жылға қарай инфрақұрылымды жаңғырту және ету, салаларды тұрақты ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыру және таза және экологиялық қауіпсіз технологиялар мен өнеркәсіптік процестерді неғұрлым кеңінен енгізу үшін салаларды жаңғырту, бұл ретте барлық елдер өз мүмкіндіктеріне сәйкес шаралар қабылдайтын болады.

9.5. Ғылыми зерттеулерді жандандыру, өнеркәсіп секторларының технологиялық әлеуетін барлық елдерде, әсіресе дамушы елдерде, оның ішінде 2030 жылға қарай инновациялық қызметті ынталандыру және ҒЗТКЖ саласындағы қызметкерлер санын 1 млн адамға, сондай-ақ ҒЗТКЖ-ға арналған мемлекеттік және жеке шығыстарға есептегенде едәуір ұлғайту жолымен арттыру

2025 жылдың нәтижелері

Тиімділік жөніндегі стратегиялық мақсатты іске асыру аясында энергия тиімділігін арттыру, энергия үнемдейтін технологиялар мен процестерді енгізу, операциялық тиімділікті жақсарту, сондай-ақ жасанды интеллектіні қоса алғанда, заманауи цифрлық шешімдер мен технологияларды енгізу бойынша жұмыстар жалғасуда.

- Қатысу өңірлеріндегі әлеуметтік қолдауға арналған шығыстар – 10 млн теңге.
- Өндірістік активтерді қолдауға жұмсалған шығындар 89 млн теңгені құрады.
- Инвестициялық жобаларды, оның ішінде ЖЭК объектілерін іске асыруға 449 млн теңге бағытталды.
- Күрделі салымдар, оның ішінде ЖЭК-ке салынған инвестициялар 229 млн теңгені құрады.
- «Samruk Úmiti» жобасын іске асыру «Самұрық-Энерго» АҚ қолдауымен Өскемен СЭС-і базасында кәсіптік бағдар беру іс-шарасы өткізілді және Риддер қаласындағы балалар үйінің 4 тәрбиеленушісіне қамқорлық бастамасы көтерілді.
- «Көміртекті ұстап қалу және сақтау технологиялары (CCS), көмір химиясы өнімдерін алу» жобасы бойынша ҒЗТКЖ іске асырылуда.

12 ЖАУАПТЫ ТҰТЫНУ ЖӘНЕ ӨНДІРІС

Тұтыну мен өндірістің тұрақты модельдерін қамтамасыз ету

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

12.2 2030 жылға қарай табиғи ресурстарды тұрақты басқаруға және тиімді пайдалануға қол жеткізу.

12.5. 2030 жылға қарай қалдықтардың пайда болуын болдырмау, қысқарту, қайта өңдеу және қайта пайдалану есебінен едәуір қысқарту.

12.6. Компанияларға, әсіресе ірі және трансұлттық компанияларға тұрақты практикаларды енгізуді және тұрақты даму туралы ақпаратты өз есептілік циклінде енгізуді ұсыну.

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобындағы қоршаған ортаны қорғауды басқару жөніндегі корпоративтік стандарт

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының экологиялық қауіпсіздік бағдарламасы

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының экологиялық қауіпсіздік бағдарламасы

2025 жылдың нәтижелері

- Қоршаған ортаны қорғау мәселелерін басқару Компанияның барлық деңгейінде корпоративтік басқаруға және қаржылық емес тәуекелдерді басқаруға интеграцияланған экологиялық менеджмент жүйесі арқылы жүзеге асырылады. Экологиялық төтенше жағдайларға ден қою жөніндегі нұсқаулық бекітілді. Жүйе халықаралық сарапшылардың қатысуымен тұрақты түрде бағаланып, жетілдіріліп отырады.
- ЕТҮ-дағы қалдықтардың барлық түрлері түгендеу негізінде сәйкестендірілген.
- «Богатырь-Көмір» ЖШС ішкі үйінділерді пайдалану және өздігінен жанудың алдын алу үшін оқшаулау жүргізу арқылы аршынды жыныстарды көму көлемін қысқартуда.
- Күл-қож қалдықтары шаң басуды төмендету және рекультивациялау шараларын қолдана отырып көміледі, олардың бір бөлігі құрылыс үшін қайта өңделеді.
- Радиоактивті қалдықтар түзілмейді. Кәсіпорындарда және санитариялық-қорғау аймақтарында тоқсан сайын радиациялық мониторинг жүргізіледі, рұқсат етілген деңгейден асып кету жағдайлары тіркелген жоқ.
- Компания жыл сайын Интеграцияланған есептерді дайындайды, онда «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобындағы ресурстарды тұтыну мен өз әсерін 3 жылдық динамикада ашады.
- Тұрақты даму бойынша есептілікке қойылатын халықаралық талаптарға (GRI) сәйкес қалдықтармен жұмыс істеу жөніндегі ақпаратты жинауға арналған бейімделген нысандар қабылданды.
- ЕТҰ қауіпті өндірістік қалдықтарды олармен қауіпсіз жұмыс істеу, кәдеге жарату және/немесе залалсыздандыру мақсатында мамандандырылған ұйымдарға береді.

13 КЛИМАТТЫҚ ӨЗГЕРУІНЕ ҚАРСЫ КҮРЕС

Климаттың өзгеруіне және оның салдарына қарсы күрес жөнінде шұғыл шаралар

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

13.1 Барлық елдерде қауіпті климаттық құбылыстар мен дүлей апаттарға бейімделу қабілеті мен қарсылығын арттыру.

13.3 Климаттың өзгеруі салдарын жұмсарту, бейімдеу, әсерді азайту және ерте алдын алу саласындағы білімді жақсарту, хабардарлықты арттыру, сондай-ақ адами және институционалдық әлеуетті арттыру

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

2022–2060 жылдарға арналған энергетикалық көшу бағдарламасы

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның климаттық корпоративтік басқару саясаты

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның климат саласындағы процестерді басқару регламенті

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның климат саласындағы процестерді басқару регламенті

2025 жылдың нәтижелері

СЭ-нің 2024–2033 жылдарға арналған Даму стратегиясында негізгі мақсаттардың бірі ретінде энергетикалық көшу айқындалған. Осы мақсат аясында негізгі әрі ең ауқымды міндет жаңа ЖЭК және СЭС объектілерін салу болып табылады. Генерация түрлері бойынша көлемдерді ұлғайту тұрғысынан белгіленген қуаттың 6,2 ГВт өсімі (40%) тиесілі ЖЭК жобалары ең үлкен үлес қосады. СЭ-де энергетикалық көшу мақсатына қол жеткізу үшін декарбонизациялау және көміртегі ізін азайту жөніндегі жұмыстар жалғасуда.

- 2060 жылға дейінгі «Самұрық-Энерго» энергетикалық көшу бағдарламасына сәйкес Компания энергия тиімділігін арттыру, төмен көміртекті технологияларды (нарықта қолжетімді) пайдалану, ЖЭК-ті дамыту және офсеттік тетіктерді қолдану арқылы төмен көміртекті даму бойынша мақсаттар қойып, ұзақ мерзімді көзқарасты қалыптастырады. Климаттың өзгеруін шектеу жөніндегі жаһандық трендтердің маңыздылығына және дәстүрлі генерацияға негізделген қызметпен байланысты тәуекелдерге байланысты «Самұрық-Энерго» АҚ 2060 жылға дейінгі кезеңде қоршаған ортаға теріс әсерін барынша азайтуға ұмтылады.
- 2025 жылғы 28 наурызда «Самұрық-Энерго» АҚ-ның климаттық корпоративтік басқару жөніндегі саясаты бекітілді (Компания Басқармасының № 9 хаттамасы). Аталған құжат климаттық мақсаттарға қол жеткізу үшін басшылықтың жауапкершілігін бекітеді және компанияны басқаруды TCFD ұсынымдарына сәйкестендіреді
- 2025 жылғы 3 сәуірде «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары» бекітілді (Компания Басқармасының № 10 хаттамасы), онда көміртегі бейтараптығына қол жеткізу үшін энергетикалық көшу бағдарламасында сипатталған бағыттар бойынша қажетті шараларды орындаудың нақты мерзімдері мен жауапкершілігі айқындалған

2025 жылғы 13 қарашада «Самұрық-Энерго» АҚ-ның климат саласындағы процестерді басқару жөніндегі регламенті бекітілді (Компания Басқармасының № 34 хаттамасы), онда климат жөніндегі ортақ мақсаттарды шешу үшін құрылымдық бөлімшелердің өзара іс-қимыл тетігі нақты белгіленген

- Негізгі өндірістік объектілерде климаттық тәуекелдерге бағалау жүргізілді. Бейімделу шаралары әзірленіп, енгізілді. Климаттық тәуекелдер мен өтпелі кезең тәуекелдерін егжей-тегжейлі айқындайтын және бөліп көрсететін шоғырландырылған тәуекелдер тізілімі әзірленді.
- Компания Компания көміртегі ізін азайту және климаттың өзгеруіне бейімделу бойынша тәжірибе алмаса отырып, ұлттық және халықаралық климаттық форумдарға белсенді қатысады. «Power Central Asia + China» өңірлік энергетикалық форумында (2025 жылғы маусым) «Самұрық-Энерго» 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасын таныстырды. XVI KAZENERGY Еуразиялық форумы аясында (2025 жылғы қазан) «Самұрық-Энерго» АҚ энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету мен климаттық міндеттемелерді орындау арасындағы тепе-теңдікке назар аударды. Сондай-ақ декарбонизация құралдарының бірі ретінде ЖЭК-ті дамыту жөніндегі міндеттемелер халықаралық серіктестермен COP30-да (БҰҰ-ның Климаттың өзгеруі жөніндегі конференциясы) талқыланды.

2025 жылғы 25 қарашада McKinsey & Company қатысуымен ESG саласында «Әлемдегі қазіргі энергетикалық жүйеге шолу және әртүрлі сценарийлердегі энергетиканың даму болжамы (Global Energy Perspective 2025)» тақырыбында «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесі мен топ-менеджментіне арналған оқыту сессиясы өткізілді.

Генуя университетінің Құзыреттер орталығын құру

ЖЭО-2 мен ЖЭО-3-ті реконструкциялау жобасы, оның ішінде газға көшу және газтурбиналық қондырғылар салу, Қазақстанның энергетикалық инфрақұрылымын жаңғырту үшін стратегиялық маңызды болып табылады. Осы салада жоғары білікті кадрларды даярлау мақсатында АУЭС, «АлЭС» АҚ, ANSALDO және Генуя университеті өкілдерімен бірқатар кездесулер өткізілді. Нәтижесінде студенттерді халықаралық тағылымдама шеңберінде оқытуға бағытталған бірнеше келісімге қол қойылды, сондай-ақ АУЭС-тегі «Жылу энергетикасы» кафедрасы базасында Генуя университетінің Құзыреттер орталығын құру міндеті қойылды. Бұл халықаралық ынтымақтастық жөніндегі ұзақ мерзімді стратегияның бір бөлігі болып табылады.

Жоба бу-газ қондырғылары бойынша мамандар даярлауға бағытталған, бұл Қазақстанның энергетика секторын дамыту үшін аса маңызды.

CO2-баламаға шаққандағы фторланған парниктік газдар шығарындыларының есебі жүргізілді (тонна)

Фторланған ПГ атауы	2025
Гидрофторкөміртектер (ГФК)	**285,740**
Перфторкөміртектер (ПФК)	0
Дифторхлорметан (CHClF2)	22,716
Күкірт гексафториді (SF6)	2,585
Азот трифториді (NF3)	0
Тетрафторметан (CF4)	2,168
«Самұрық-Энерго» АҚ бойынша барлығы	**313,209**

15 ЖЕР БЕТІНДЕГІ ТІРШІЛІКТІ ҚОРҒАУ

Ормандарды тұрақты басқару, шөлейттенуге қарсы күрес, жердің тозуын тоқтату және айналымға түсіру, биологиялық әртүрлілікті жоғалтуды тоқтату

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

15.1 2020 жылға қарай жерүсті және ішкі тұщы су экожүйелерін және олардың қызметтерін, оның ішінде ормандарды, сулы-батпақты алқаптарды, таулар мен құрғақ жерлерді халықаралық келісімдерден туындайтын міндеттемелерге сәйкес сақтауды, қалпына келтіруді және . ұтымды пайдалануды қамтамасыз ету

15.5 Табиғи мекендеу ортасының тозуын тежеу жөніндегі елеулі шараларды дереу қабылдау, биологиялық әртүрлілікті жоғалтуды тоқтату және 2020 жылға қарай жойылу қаупі төнген түрлердің жойылып кетуін сақтауды және болдырмауды қамтамасыз ету

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобындағы Қоршаған ортаны қорғауды басқару жөніндегі корпоративтік стандарт

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының экологиялық қауіпсіздік бағдарламасы

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының экологиялық қауіпсіздік бағдарламасы

2025 жылдың нәтижелері

- Су экожүйелерін қорғау мақсатында жекелеген СЭС-терде гидротурбиналар балық қорғайтын құрылғылармен жабдықталады, ал қараңғы уақытта балықты үркіту үшін су алу орындарын жарықтандыру қолданылады.
- Құстарды қорғау үшін электр беру желілерін оқшауланған сымдарды орната отырып реконструкциялау жүргізіледі.
- СЭС-тердің жұмыс режимдері экожүйелерге әсерді азайту мақсатында су шаруашылығы және табиғат қорғау органдарымен келісіледі.
- Жел электр қондырғыларын жобалау кезінде қоршаған ортаға әсер ескеріледі жарықтық ластану барынша азайтылады, ал жарықтандыру габариттік шамдармен шектеледі.
- ЕТҰ жыл сайын санитариялық-қорғау аймақтарын көгалдандыру жұмыстарын жүргізеді.
- Мониторинг деректері бойынша 2025 жылы осал экожүйелерге елеулі әсер тіркелген жоқ.

16 БЕЙБІТШІЛІК, ӘДІЛДІК ЖӘНЕ ТИІМДІ ИНСТИТУТТАР

Әділ, бейбіт және инклюзивті қоғамға жәрдемдесу

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

16.5 Сыбайлас жемқорлық пен парақорлықты олардың барлық нысандарында айтарлықтай қысқарту

16.10. Ұлттық заңнамаға және халықаралық келісімдерге сәйкес жұртшылықтың ақпаратқа ол жеткізуін қамтамасыз ету және негізгі еркіндіктерді қорғау.

16.B Кемсітпеушілік заңдар мен тұрақты даму саясатын ілгерілету және сақтауды қамтамасыз ету

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобында өкілеттіктер шеңберіне, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама және жұмыс мәселелері кіретін Комплаенс офицерлері тағайындалды.

Жыл сайын сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізіледі.

Комплаенс офицерлері контрагенттерді (due diligence), оның ішінде олардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға тартылуын комплаенс-тексеруді жүргізеді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстары жүргізілуде.

Жұмысқа орналасуда, мансаптық өсуде және еңбекақы төлеуде тең мүмкіндіктер бар.

Әдеп стандарттарының сақталуына және кемсітушілікке жол бермеуге үнемі бағалау жүргізіледі

2025 жылдың нәтижелері

Стратегиялық жоспарлау аясында корпоративтік басқаруды жетілдірудің негізгі басым бағыттары мыналар болып қала береді

- Директорлар кеңесінің, атқарушы органның және олардың комитеттерінің тиімділігін арттыру
- Компания органдары мен бөлімшелері арасындағы өкілеттіктерді нақты бөлу
- Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығыстарын болдырмау
- Басқарушылық есептілік жүйесін жетілдіру
- Барлық мүдделі тараптар үшін ақпараттық ашықтық
- Ішкі бақылау жүйесін жетілдіру
- Тәуекелдерді басқару процестерін автоматтандыру.
  - Есепті кезеңде сыбайлас жемқорлық пен парақорлық бойынша расталған жағдайлар тіркелген жоқ.
  - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамадағы өзгерістерді, салықтық декларациялауды және «жедел желінің» жұмыс тәртібін түсіндіру бойынша 290-нан астам оқыту іс-шарасы өткізілді.

«Самұрық-Энерго» АҚ халықаралық стандарттарға сәйкестігін растады және ISO 37301 «Комплаенс-менеджмент жүйесі (Compliance Management System)» сертификатын алды. «Самұрық-Энерго» АҚ Қор компаниялары тобында осы халықаралық стандартқа сәйкес комплаенс-менеджмент жүйесін енгізіп, сертификаттаған алғашқы компаниялардың бірі болды.

17 ТҰРАҚТЫ ДАМУ ҮШІН ӘРІПТЕСТІК

Тұрақты даму мақсатында жаһандық серіктестікті нығайту

БҰҰ ТДМ МІНДЕТТЕРІ

17.16 Барлық елдерде, әсіресе дамушы елдерде тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуді қолдау үшін білімді, тәжірибені, технологияларды және қаржы ресурстарын жұмылдыратын және алмасатын көпжақты серіктестіктермен толықтырылатын тұрақты даму мақсатында жаһандық серіктестікті нығайту.

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

Компания мынадай ұлттық және халықаралық ұйымдарға мүше

- ТМД Электр энергетикалық кеңесі Қазақстан Электр Энергетикалық Қауымдастығы
- Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасы
- «KAZENERGY» қауымдастығына мүшелік
- «Қазақстанның машина жасаушылар одағы» ЗТБ ECOJER қауымдастығы
- Дүниежүзілік Энергетикалық Кеңес
- БҰҰ-ның жаһандық шарты.
- Қазақстан Республикасы жұмыс берушілерінің «Paryz» ұлттық конфедерациясы

2025 жылдың нәтижелері

- 2025 жылғы 24 қаңтардан желтоқсанға дейін Компания Басқарма Төрағасы «Қазақстандық электр энергетикалық қауымдастығы» ЗТБ директорлар кеңесінің күндізгі отырысына қатысты.
- 2025 жылғы 6 ақпанда Компания Басқарма Төрағасы ҚР Премьер-Министрінің орынбасары Скляр Р.В. төрағалығымен өткен энергетика және атом саласын дамыту мәселелері жөніндегі кеңеске қатысты.
- 2025 жылғы 18 ақпанда Компания Басқарма Төрағасы цифрлық активтерді нормативтік реттеуді жетілдіру жөніндегі жұмыс тобына қатысты.
- 2025 жылғы 26 ақпанда Компания Басқарма Төрағасы ҚР Энергетика министрлігінің 2024 жылғы қорытындыларды және 2025 жылға арналған міндеттерді талқылауға арналған кеңейтілген алқа отырысына қатысты.
- 2025 жылғы 9 шілдеде Компания Басқарма Төрағасының ТМД ЭЭС Атқарушы комитетінің төрағасымен жұмыс кездесуі өтті.
- 2025 жылғы 2 қазанда Компания Басқарма Төрағасы Kazakhstan Energy Week 2025 / Kazenergy Еуразиялық форумы аясында «Орталық Азия энергетикалық инфрақұрылымына инвестициялар» тақырыбындағы дөңгелек үстелге қатысты.
- 2025 жылғы 5 желтоқсанда Компания Басқарма Төрағасы «Қазақстанның машина жасаушылар одағы» ЗТБ Үйлестіру кеңесінің отырысына қатысты.
- 2025 жылғы 9 желтоқсанда Компания Басқарма Төрағасы «KAZENERGY» қауымдастығы кеңесінің отырысына қатысты.

Рейтингтердегі позициялар

«Самұрық Энерго» АҚ-ның ұлттық және халықаралық рейтингтердегі позициялары тұрақты даму жүйесінің даму деңгейін, корпоративтік басқару сапасын және қаржылық емес ақпаратты ашудың ашықтығын көрсетеді. Есепті кезеңнің қорытындылары бойынша Компанияның ESG рейтингтеріне, конкурстарға және сыртқы ұйымдардың бағалауларына қатысу нәтижелері төмендегі кестеде ұсынылған.

«Самұрық Энерго» АҚ-ның ұлттық және халықаралық рейтингтердегі позициялары

Рейтингтің атауы	Ағымдағы позиция
Sustainable Fitch	ESG рейтингі «3» деңгейінде, жиынтық 57 балл (+5 балл), бұл агенттік шкаласына сәйкес «орташа» деңгейге сәйкес келеді
PWC Kazakhstan компаниясының ESG-ақпаратты ашу рейтингі	A+ 1. Энергетика секторында ESG-ақпаратты ашудың үздік деңгейі — Компанияның саладағы қаржылық емес есептілікке кешенді көзқарасын көрсетеді. 2. Қоршаған ортаны қорғау мәселелерін ашудың үздік деңгейі — қызметтің экологиялық аспектілеріне және табиғатқа әсерді азайту тәжірибелеріне басымдық беріледі. 3. Тұрақты даму стратегиясын ашудың үздік деңгейі — ұзақ мерзімді мақсаттарды, басқару процестерін және ESG басымдықтарының корпоративтік стратегияға интеграциясын ашық көрсету. 4. Әлеуметтік мәселелерді ашудың үздік деңгейі — әлеуметтік жауапкершілік, персоналмен, қауымдастықтармен және өзге де мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл туралы ақпаратты жүйелі ұсыну.
Қазақстан қор биржасының (KASE) жылдық есептер конкурсы	2023 жыл қорытындылары бойынша жылдық есептер конкурсында «Қаржылық емес сектордағы үздік жылдық есеп» номинациясы бойынша 1-орын.
RAEX рейтинг агенттігінің жылдық есептер рейтингі	5 жұлдыз, «Жылдық есептің ең жоғары сапасы» мәртебесі.
MarCom Awards 2025	Publications | Annual Report | Government санатында алтын мүсінше.
RAEX ESG-рэнкингі	2025 жылдың қорытындылары бойынша ТОП-15 ішінде 13-орын
RAEX ESG-рэнкингі Басқару	ТОП-10 ішінде 5-орын RAEX ESG-рэнкингі: Климатқа әсерді басқару
RAEX ESG-рэнкингі: Климатқа әсерді басқару	145 өнеркәсіптік компанияның ішінде 8-орын

АДАМ КАПИТАЛЫНА ИНВЕСТИЦИЯЛАР

Адам капиталын басқару тәсілі

GRI 3 3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.1, 12.19.1

2025 жылы «Самұрық Энерго» АҚ қызметкерлер алдындағы міндеттемелерін дәйекті түрде орындап, адам капиталын жауапты басқару практикасын дамытуды жалғастырды. Компанияның тәсілі қауіпсіз және жайлы еңбек жағдайларын жасауға, қызметкерлердің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге, кәсіби даму үшін тең мүмкіндіктер ұсынуға және қолайлы жұмыс ортасын қалыптастыруға бағытталған.

Адам капиталын басқару тәжірибелері БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына сәйкес келеді, оның ішінде өмір сапасы мен әл-ауқатты арттыру, өмір бойы инклюзивті және сапалы білім беруді қамтамасыз ету, гендерлік теңдікті ілгерілету және лайықты еңбек жағдайларын қалыптастыру.

Есепті жылы персоналды проактивті жоспарлауға, қызметкерлерді оқыту мен дамытуға, мұрагерлік жүйесін және таланттарды басқаруды дамытуға, әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз етуге, корпоративтік мәдениетті дамытуға, еңбекақы төлеудің әділ жүйесін қалыптастыруға және еңбек қатынастарын дамытуға бағытталған кешенді кадрлық саясат іске асырылды.

2025 жылы Қордың әлеуметтік саясат жөніндегі корпоративтік стандарты бекітіліп, оны енгізу нәтижелері бойынша fit gap талдауы жүргізілді және бейінді бөлімшелердің лауазымдық нұсқаулықтарына өзгерістер енгізілді.

Кадрлық саясаттар мен регламенттердің өзектілігі тұрақты негізде қамтамасыз етіледі. 2023 жылы бекітілген кадрлық саясат қызметкерлердің құзыреттерін дамытуға және стратегиялық бастамаларды іске асыруға бағдарланған. Оны іске асыру тиімділігі халықаралық компаниялардың бенчмарктері ескеріле отырып, негізгі көрсеткіштер негізінде бағаланады.

Персоналды басқару мәселелері бойынша жауапкершілік Компанияның әртүрлі басқару органдары арасында олардың құзыреттеріне сәйкес бөлінген.

Персоналды басқару мәселелері бойынша жауапкершілікті бөлу

Басқару органы/ құрылымдық бөлімше	Жауапкершілік аймағы
Жалғыз акционер	Компания Басқармасының Төрағасын тағайындау және мерзімінен бұрын тоқтату.
Директорлар кеңесі	• Компанияның ұйымдық құрылымын, штат санын және HR-саясатын бекіту. • Басқарманың (Төрағадан басқа) құрамын, өкілеттік мерзімін, еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру шарттарын айқындау, сондай-ақ оның қызметін бағалау. • Кеңеске есеп беретін қызметкерлерді (ішкі аудит, комплаенс, корпоративтік хатшы, омбудсмен) тағайындау және олардың өкілеттіктерін тоқтату, оларға еңбекақы төлеу шарттарын айқындау. • Атқарушы органның немесе оның жекелеген мүшелерінің өкілеттіктерін қалыптасты ру және тоқтату. • Атқарушы орган басшылығының еңбегіне ақы төлеу және сыйлықақы беру шартта рын белгілеу, олардың тиімділігін бағалау.
Директорлар кеңесінің Тағайындау және сыйақы комитеті	• Директорлар кеңесіне Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес тәуелсіз директорлар ды, Директорлар кеңесінің, Басқарма мүшелерін, Корпоративтік хатшыны, сондай-ақ өзге де қызметкерлерді тағайындау және сыйақы беру мәселелері бойынша ұсы нымдар дайындау. • Компанияның Таланттар пулымен кездесулер өткізу. • Персоналды басқару саласындағы басымдықтар мен негізгі құжаттарды алдын ала қарау. • Адами капиталды дамытуға байланысты мәселелерді алдын ала қарау.
Директорлар кеңесінің Аудит комитеті	• Ішкі аудит қызметі мен «Комплаенс» қызметінің басшысы мен қызметкерлеріне сый ақы саясаты мен құрылымы бойынша ұсынымдар беру. • Ішкі аудит қы зметінің және «Комплаенс» қызметінің басшысы және/немесе қызметкерлері лауа зымдарына кандидаттар үшін біліктілік талаптарын қарау және әзірлеу. • Ішкі аудит қызметі мен «Комплаенс» қызметінің басшысы мен қызметкерлері лауа зымдарына кандидаттар бойынша ұсынымдар беру.
Басқарма	• Компанияның штат кестесін бекіту (Директорлар кеңесі жасайтын жағдайлардан басқа). • Қызметкерлерге (Басқарма, ІАҚ, Комплаенс-қызмет және Корпоративтік хатшы мү шелерін қоспағанда) еңбекақы төлеу қағидаларын, лауазымдық жалақылар мен сый лықақы беру схемасын бекіту. • Компанияға акциялардың ≥10% -ы тиесілі аффилиирленген АҚ атқарушы органда рының құрамын, өкілеттік мерзімін, тағайындауын және басшылығының мерзімінен бұрын тоқтатылуын айқындау. • Мұндай басшыларға еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру шарттарын белгілеу және олар дың тиімділігін бағалау. • Компания қызметін реттейтін ішкі құжаттарды бекіту (Жалғыз акционер немесе Дирек торлар кеңесі бекітетіндерді қоспағанда).
Омбудсмен	• Компания қызметкерлерінің құқықтарына байланысты шағымдар мен өтініштерді қа былдау. • Еңбек дауларын, жанжалдарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәсе лерді шешуге, сондай-ақ Компания қызметкерлерінің іскерлік этика қағидаттарын сақтауына жәрдемдесу. • Дағдарыстық жағдайларды уақтылы анықтау және бағалау. • Қызметкерлер мен жұмыс беруші арасындағы тартылу деңгейі мен сенім деңгейін арттыру.
«Адам Ресурстарын Басқару» департаменті	• Кадр саясатын әзірлеу және іске асыру. • Әлеуметтік саясатты әзірлеу және іске асыру.

Тұрақты даму жүйесі аясында әлеуметтік жауапкершілікті арттыруға, БҰҰ-ның Жаһандық шарты қағидаттарын сақтауға, адам капиталына инвестиция жасауға және қызметкерлердің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге бағытталған Бастамалар жоспары көрсеткіштерінің мониторингі жүзеге асырылады. Кемсітушілікті болдырмауға, адам құқықтарын қорғауға, тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге және гендерлік теңдік қағидаттарын ілгерілетуге, оның ішінде кадрлық резервте және басшылық лауазымдардағы әйелдердің үлесін арттыруға ерекше көңіл бөлінеді.

Адам құқықтарын сақтау

GRI 2 24, 3 3, 408 1, 409 1, GRI 12: Coal Sector

«Самұрық Энерго» АҚ халықаралық деңгейде мойындалған адам құқықтарын мойындайды және құрметтейді, сондай-ақ тиісті қағидаттарды адам капиталын басқарудың барлық процестеріне енгізеді. Компанияның тәсілі Қазақстан Республикасының заңнамасына, БҰҰ-ның бизнес және адам құқықтары жөніндегі басшылық қағидаттарына және ішкі корпоративтік саясаттарға негізделген.

Адам құқықтары саласындағы рөлдер мен жауапкершіліктерді бөлу корпоративтік басқару жүйесінде бекітілген. Директорлар кеңесі және оның комитеттері стратегиялық қадағалауды жүзеге асырады, Басқарма қағидаттарды бизнес-процестерге енгізуді қамтамасыз етеді, бейінді бөлімшелер (HR, сатып алу, комплаенс, еңбекті қорғау) тиісті шараларды іске асырады және бақылайды. Омбудсмен институты қызметкерлердің өтініштерін қарауды және еңбек дауларын шешуге жәрдемдесуді қамтамасыз етеді.

Адам құқықтарын басқарудың басым аспектілері балалар және мәжбүрлі еңбектің жол бермеу, еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптарын сақтау, әділ еңбекақы төлеу мен жұмыс уақыты нормаларын қамтамасыз ету, бірлестіктер бостандығын құрметтеу және кемсітушілікті болдырмау болып табылады.

2025 жылы адам құқықтарының бұзылуының расталған жағдайлары тіркелген жоқ.

Бұзушылықтар туралы хабарлау үшін «жедел желі» және басқа да кері байланыс арналары жұмыс істейді. Барлық өтініштер белгіленген тәртіппен талданады, ал ақпарат басқару органдарына жеткізіледі.

Тартымды еңбек жағдайларын жасау

GRI 2-7, 2-8, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2, 12.19.6

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қызметкерлердің тізімдік саны

19 301 адамды құрады

Орташа еңбек өтілі

17 жыл

Қызметкерлердің орташа жасы

41 жыл

Персонал санының динамикасы, адам

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Персоналдың тізімдік саны	17 892	18 907	**19 301** A
Қызметкерлердің орташа тізімдік саны	17 639	18 731	**19 090**

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның, оның ішінде бірлескен және тәуелді ұйымдарды қоса алғанда, 2025 жылдың соңындағы қызметкерлердің тізімдік саны, азаматтық-құқықтық шарттар бойынша қызметкерлерді қоспағанда, 19 301 адамды құрады. 2024 жылмен салыстырғанда қызметкерлердің тізімдік санының өсуі Жылдық есептің периметріне жаңадан құрылған «Семей Энерго» ЖШС және «Өскемен Энерго» ЖШС-нің енгізілуімен, сондай-ақ өндірістік қызмет көлемдерінің өзгеруіне және тарифтік сметаның қайта қаралуына байланысты «Екібастұз МАЭС-1» АҚ басшылығын қоса алғанда, жекелеген еншілес және тәуелді ұйымдардағы штат санының ұлғаюымен байланысты.

Жасанды интеллектіні қоса алғанда, заманауи цифрлық шешімдерді табысты енгізу, Компанияның IT-жобаларын іске асыруды тиісінше басқару мен бақылауды қамтамасыз ету, сондай-ақ активтерді басқару құрылымын оңтайландыру мақсатында «Самұрық-Энерго» АҚ Корпоративтік орталығының штат саны 3 бірлікке ұлғайтылды. 2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Корпоративтік орталық қызметкерлерінің бекітілген штат саны 177 бірлікті құрады. 2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның штаттан тыс қызметкерлерінің саны туралы ақпарат 2023–2025 жылдарға арналған Негізгі көрсеткіштерде ұсынылған.

Персоналды іріктеу және кадрлардың тұрақсыздығы

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

Кадрларды іріктеу практикасы Компанияның қажеттіліктері мен стратегиялық мақсаттарын талдау негізінде жүзеге асырылады. Кандидаттарды іріктеудегі негізгі критерийлер олардың кәсіби құзыреттілігі, жұмыс тиімділігі, мотивациясы және Компанияның корпоративтік құндылықтарына сәйкестігі болып табылады. Бос жұмыс орындары «Samruk Qyzmet» бірыңғай онлайн-рекрутинг платформасында (QSamruk.kz), сондай-ақ «Samruk Qyzmet» бірыңғай онлайн платформасымен интеграцияланған ішкі корпоративтік порталда орыс және қазақ тілдерінде жарияланады. Байқау қорытындысы бойынша әрбір кандидатқа кері байланыс беріледі, ал нәтижелер «Samruk Qyzmet» платформасында жарияланады. Байқау рәсімдерін өткізу кезінде ішкі кандидаттарға, оның ішінде Компанияның таланттар пулындағы кандидаттарға басым құқық беріледі.

2025 жылы рекрутинг процесіне өзгерістер енгізілген жоқ. Жаңартулар 2026 жылға жоспарланған «SBA» ЖМ-мен бірлесіп Qsamruk платформасында жасанды интеллект технологияларын пайдалана отырып рекрутингтің моделі әзірленуде.

2022–2025 жылдары Компаниядағы бос жұмыс орындарының 48%-ы ішкі кандидаттар есебінен жабылды.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында бос лауазымдарға кандидаттарды іздеу лауазымдардың ерекшелігін ескере отырып SamrukQyzmet, enbek, HH және басқа да өңірдегі ең тиімді рекрутингтік ресурстар арқылы, соның ішінде газеттер, жергілікті теледидар және онлайн-платформалар арқылы жүзеге асырылады.

2025 жылы Компанияның компаниялар тобына 3 373 адам қабылданды, оның ішінде 1 270 адам SamrukQyzmet рекрутингтік порталы арқылы (314 әйел және 956 ер адам), ал 2 103 адам enbek, HH, жұмыспен қамту орталықтары, әлеуметтік желілер және басқа да арналар арқылы қабылданды.

Еншілес және тәуелді ұйымдардың бірінші басшылары лауазымдарына кандидаттарды тиімді іріктеуді қамтамасыз ету, олардың біліктілік пен жеке қасиеттерге қойылатын талаптарға сәйкестігін қамтамасыз ету мақсатында Компания «Самұрық-Энерго» АҚ еншілес ұйымдарының атқарушы органдары басшыларын тағайындауды келісу және олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату қағидаларын басшылыққа алады. Бұл қағидалар Қоғамға тиесілі акциялардың 50%-дан астамы бар компанияларда басшылық лауазымдарға кандидаттарды іздеу және іріктеу тәртібін, сондай-ақ тағайындауды келісу және өкілеттіктерді мерзімінен бұрын тоқтату тәртібін реттейді.

Сонымен қатар есепті кезеңде әкімшілік-басқарушылық персоналды іздеу және іріктеу қағидалары «Самұрық-Қазына» АҚ тобының адам ресурстарын басқару жөніндегі корпоративтік стандартындағы өзгерістерге [15]сәйкестендірілді.

ЕТҰ-ның CEO және CEO-1 деңгейіндегі лауазымдарға кандидаттардың құзыреттерін бағалау үшін «Samruk-Business Academy» ЖМ-мен құрылымдалған тереңдетілген сұхбат жүргізу туралы шарт жасалды. Есепті кезеңде белгіленген конкурстық рәсімдер аясында «Балқаш ЖЭС» АҚ, «Ereymentau Wind Power» ЖШС бірінші басшылары лауазымдарына және Компанияның Өндіріс жөніндегі басқарушы директоры лауазымына кандидаттар тәуелсіз сарапшының құрылымдалған тереңдетілген сұхбатынан өту арқылы бағалаудан өтті.

Есепті кезеңде еншілес және тәуелді ұйымдардың атқарушы органдары басшыларын тағайындау және олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату мәселелері бойынша материалдар дайындалды. «Самұрық-Қазына» АҚ-ға ПМКР резервіндегі тұлғаларды жұмысқа орналастыру, бос жұмыс орындары және CEO және CEO-1 деңгейіндегі лауазымдарға тағайындаулар туралы ақпарат тұрақты түрде ұсынылады.

Жаңа қызметкерлерді бейімдеу бағдарламасы

«Самұрық-Энерго» АҚ Топтың кадрлық әлеуетін дамыту мақсатында жаңа қызметкерлерді бейімдеу тетіктерін белсенді түрде жетілдіруде. Компанияда бейімдеу бағдарламасы жұмыс істейді, оның аясында жаңа қызметкерлер арнайы цифрлық платформа арқылы электрондық бейімдеу курсынан өтеді. Курс үш айға созылады және теориялық әрі практикалық бөліктерді қамтиды, бұл қызметкерлердің жұмысқа тезірек бейімделуіне ықпал етіп, олардың кәсіби өсуіне негіз қалайды.

Жұмыс тәжірибесі жоқ жас мамандар үшін қажеттілік туындаған жағдайда құрылымдық бөлімшенің қызметкерлері қатарынан тәлімгер тағайындалады. Тәлімгер тікелей басшы да, жетекшілік ететін басшы да болуы мүмкін, әрі ол бір мезгілде екіден артық жаңа қызметкерді оқыта алмайды. Тәлімгердің негізгі міндеттеріне қиындықтарды еңсеруге көмек көрсету, жиі кездесетін қателіктер туралы хабардар ету, басқа бөлімшелермен және сыртқы ұйымдармен өзара іс-қимыл тәртібімен таныстыру, корпоративтік әдеп нормалары мен мінез-құлық қағидаларын түсіндіру, сондай-ақ жұмыста практикалық көмек көрсету жатады.

15. «Самұрық-Энерго» АҚ Басқармасының 2025 жылғы 22 сәуірдегі №12 хаттамасы.

Менторлық бағдарламасы

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ «HR School» жобасын дамыту бойынша «Самұрық-Қазына» АҚ тапсырмасы аясында енгізілген Менторлық бағдарламасын іске асыруды жалғастырды. Директорлар кеңесіне есеп беретін басшылар мен қызметкерлерге арналған менторлық бағдарламасы да өз қызметін жалғастырды.

Есепті жылы Бағдарлама компаниядағы менторлық мәдениетті одан әрі нығайтуға, көшбасшылық құзыреттер мен басқарушылық әлеуетті дамытуға, қызметкерлердің тартылуын арттыруға, сондай-ақ бейімделу және кәсіби өсу процестерін қолдауға бағытталды.

2025 жылы «Ментор–Менти» 11 тандемдік жұбы құрылды. Жыл бойы қатысушылар тұрақты кездесулер өткізіп, кәсіби тәжірибелерімен алмасып, жеке даму мақсаттарына қол жеткізу үшін бірлесіп жұмыс істеді. Тиімді коммуникация дағдыларын дамытуға, басқарушылық шешімдер қабылдауға және қызмет нәтижелері үшін жеке жауапкершілікті арттыруға ерекше көңіл бөлінді.

Менторлық бағдарламасы кадрлық резервті қалыптастыруға, сабақтастықты нығайтуға және персонал жұмысының жалпы тиімділігін арттыруға ықпал етуді жалғастыруда.

Кадрлардың тұрақтамауы

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында, оның ішінде бірлескен және тәуелді ұйымдарды қоса алғанда, кадрлар айналымының жалпы коэффициенті 13%-ды құрады. Бұл ретте кадрлардың тұрақтамау көрсеткіші 10,3% деңгейінде қалыптасты, бұл салалық нормаларға сәйкес келеді (мақсатты көрсеткіш – 14%-дан аспау).

Кадрлардың тұрақтамау динамикасы, %

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Кету бойынша кадрлардың жалпы айналымының коэффициенті	14%	15%	**13%**
Кадрлардың тұрақтамауы[16]	9%	10,9%	**10,3%**

«Самұрық-Энерго» АҚ персоналдың тұрақтамауын төмендетуге және кадр құрамының тұрақтылығын арттыруға бағытталған шараларды дәйекті түрде іске асырады. Еңбекақының бәсекеге қабілетті деңгейі, жалақыны тұрақты индекстеу, дамыған мотивация жүйесі және әлеуметтік кепілдіктер тұрақты жұмыс ортасын қалыптастыруға және қызметкерлердің ұзақ мерзімді жұмыспен қамтылуына ықпал етеді. Нәтижесінде Компаниядағы кадрлардың тұрақтамау деңгейі тұрақты деңгейде сақталып, салалық көрсеткіштерге сәйкес келеді. «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында қызметкерлерді босату бағдарламасы жұмыс істейді, ол қайта құрылымдау, штат санын оңтайландыру немесе бизнес-процестерді трансформациялау сияқты ұйымдастырушылық өзгерістер жағдайында қызметкерлерді қолдауға бағытталған. Бағдарлама қызметкерлерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесетін кешенді шараларды көздейді, оның ішінде топтың басқа ұйымдарындағы ұқсас лауазымдарға ауыстыру, қатысу өңірлерінде баламалы жұмыс орындарын іздеу және қажет болған жағдайда басқа өңірлерде жұмысқа орналастыру мүмкіндігі қарастырылған. Есепті 2025 жылы аталған Бағдарлама аясында қызметкерлерді босату жүзеге асырылған жоқ.

16. Кадрлардың тұрақсыздық көрсеткіші HR есептілігі үшін «Самұрық-Қазына» АҚ әдістемесіне сәйкес есептелді, оған сәйкес есепке еңбек қатынастары тұрақсыздық себептері бойынша тоқтатылған қызметкерлер саны алынады (өз еркімен, тараптардың келісімімен және қызметкердің кінәсі бойынша).

Еңбекақы төлеу

GRI 202-1, 405-2, GRI 12: Coal Sector: 12.19.2, 12.19.7

Компания жалақыны тұрақты түрде индекстейді, сондай-ақ сыйақы беру жүйелерін енгізеді

2025 жылғы қаңтардан бастап жүргізілген индексация нәтижесінде компаниялар тобы бойынша жалақының орташа өсімі **8%**

Компаниядағы орташа жалақының елдегі деңгейге арақатынасы, теңге

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Елдегі ең төменгі жалақы	70 000	85 000	**85 000**
Өндірістік қызметкерлердің орташа айлық жалақысы	467 325	536 542	**664 538**

Әйелдер мен ерлердің бастапқы деңгейіндегі стандартты жалақының елдегі деңгейге арақатынасы, теңге

Көрсеткіш	2023		2024		2025	
	Еркектер	Еркектер	Еркектер	Әйелдер	Еркектер	Әйелдер
Компанияның бастапқы деңгейдегі жұмыскерінің жалақысы	266 336	250 506	320 239	300 528	**427 854** [A]	**361 445** [A]
Елдегі орта айлық жалақы	70 000	70 000	85 000	85 000	**85 000** [A]	**85 000** [A]
Арақатынасы, %	380	358	377	354	**503** [A]	**425** [A]

Негізгі жалақыдан бөлек, Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына және Компанияның Ұжымдық шартына сәйкес қызметкерлер үшін қосымша төлемдер мен әлеуметтік кепілдіктер көзделген, оның ішінде

- үстеме жұмысқа, сондай-ақ мереке және демалыс күндеріндегі және түнгі уақыттағы жұмысқа ақы төлеу
- түрлі үстемеақылар мен қосымша төлемдер
- ауыр жұмыстарда, зиянды (аса зиянды) және қауіпті еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлердің еңбегіне жоғары мөлшерде ақы төлеу
- жыл сайынғы қосымша ақылы еңбек демалысын беру
- зейнеткерлікке шығуға байланысты еңбек шартын бұзу кезінде қызметкерлерге үш орташа айлық жалақы мөлшерінде біржолғы өтемақы төлеу.

Әйелдер мен ерлердің ең төменгі жалақысының арақатынасы

100%

Қызметкерлердің жалақысы еңбек жағдайларына және Компанияда белгіленген еңбекақы төлеу жүйесіне сәйкес айқындалады. Қолданыстағы нормативтік құжаттарға сәйкес түрлі үстемеақылар мен қосымша төлемдер, соның ішінде зиянды және қауіпті еңбек жағдайларындағы жұмыс үшін төлемдер, кәсіби шеберлік үшін және өзге де ынталандырушы төлемдер көзделген

Әйелдердің жалақысы мен сыйақысының еркектерге арақатынасы, %

Көрсеткіш	Басқарушы лаузымдар	Мамандар
Жалақы қатынасы	100	100
Сыйақы қатынасы	100	100

Еңбекақыдағы гендерлік алшақтық

Орташа жалақы	2023	2024	2025
Әкімшілік-басқарушылық персонал			
Еркектер	831 132	1 082 378	**1 316 099**
Әйелдер	644 618	846 882	**979 113**
Өндірістік персонал			
Еркектер	487 448	601 238	**724 661**
Әйелдер	398 719	522 807	**627 986**
Еңбекақыдағы гендерлік алшақтық			
ӘБП	22,44	21,76	**25,60**
ӨП	18,20	13,05	**13,34**
Қазақстан Республикасындағы еңбекақыдағы гендерлік алшақтық	25,70%	26,50%	**-**

Персоналдың гендерлік құрылымында дәстүрлі түрде ерлер басым, бұл энергетика саласының ерекшелігімен байланысты, мұнда жұмыс орындарының едәуір бөлігі техникалық және өндірістік бағыттарға жатады. Әйелдер мен ерлер арасындағы орташа еңбекақы деңгейіндегі айырмашылықтар, ең алдымен, жұмыспен қамтудың салалық құрылымымен және ерлердің өндірістік және техникалық лауазымдардағы, сондай-ақ жекелеген басқарушылық рөлдердегі үлесінің жоғары болуымен шартталған.

Сонымен қатар Компания тең мүмкіндіктер қағидаттарын ұстанады және бірдей құндылықтағы жұмыс атқаратын әрі салыстырмалы лауазымдарды иеленетін әйелдер мен ерлерге тең еңбекақы төлеуді қамтамасыз етеді.

Персоналды ынталандыру және тарту

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның мотивация жүйесі қызметкерлердің тартылуын арттыруға, олардың кәсіби әлеуетін ашуға және әрбір қызметкердің Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлесін мойындауға бағытталған. Материалдық және материалдық емес ынталандыру тетіктері еңбек нәтижелерінің жеке көрсеткіштерін ескеруге мүмкіндік береді және тұрақты корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға ықпал етеді.

- Компанияда қызметкерлерді ынталандыру және мойындау үшін келесі құралдар қолданылады мемлекеттік және ұлттық мерекелерге біржолғы сыйақылар (Энергетик күні, Тәуелсіздік күні, Шахтер күні және т.б.)
- Материалдық емес көтермелеу түрлері, оның ішінде марапаттар, алғыс хаттар және құрмет грамоталары
- Өндірістік қызметкерлерге жазатайым оқиғалар болмаған жағдайда тоқсан қорытындысы бойынша қосымша сыйақы төленеді
- Еңбек қызметін оқумен және біліктілікті арттырумен ұштастыратын қызметкерлерге қосымша демалыстар беру

2025 жылы 700-ден астам қызметкер түрлі марапаттарға ие болды.

2025 жылы Энергетик күніне орай Компанияның бастамасымен сала дамуына қосқан үлесі және жоғары өндірістік жетістіктері үшін компаниялар тобының 250-ден астам қызметкері марапатталды. Марапатталғандардың шамамен 50-і энергетика саласына 30–40 жылдан астам еңбек арнаған қызметкерлер болып табылады, олардың көпжылдық кәсіби тәжірибесі Компанияның тарихы мен тұрақты дамуының маңызды бөлігі болып саналады. Салтанатты марапаттау рәсімі Астана қаласында өтті, оған Компанияның компаниялар тобынан шамамен 60 қызметкер шақырылды.

Сонымен қатар бірқатар қызметкерлер Қазақстан Республикасының Президенті мен Премьер-Министрі жеке өздері табыстаған мемлекеттік наградалармен марапатталды. Бұл олардың кәсіби үлесіне, көпжылдық адал еңбегіне және сала мен ел алдындағы еңбегіне жоғары баға болды.

Персоналды ынталандыру және кәсіби деңгейін арттыру мақсатында ЕТҰ-ларда жыл сайын компаниялардың үздік қызметкерлерін айқындайтын конкурстар өткізіледі. 2025 жылы келесі конкурстар өткізілді

- «Samruk-Green Energy» ЖШС — «Үздік инженер»
- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ — «Үздік қызметкер»
- «Екібастұз МАЭС-2» АҚ — «Үздік тәлімгер»
- «Булат Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС — «2025 жылдың үздік маманы»
- «АлЭС» АҚ — «Үздік газкесуші» және «Үздік электрдәнекерлеуші»
- У.Д. Қантаев атындағы «Мойнақ СЭС» АҚ — «Өндірістік қауіпсіздік бойынша үздік қызметкер»
- «АЭС Өскемен СЭС» ЖШС — «Үздік жас қызметкер»
- «Шардара СЭС» АҚ — I–III тоқсандарда «Үздік энергетик», «Үздік дәнекерлеуші», «Жас үздік маман», «Мамандығы бойынша үздік жас қызметкер», «Үздік өндіріс маманы» және «Өндірістік қауіпсіздіктің үздік қызметкері» номинациялары бойынша конкурстар өткізілді IV тоқсанда «Жыл қызметкері» номинациясы бойынша конкурс өтті
- «Шүлбі СЭС» ЖШС — «Үздік жас қызметкер»
- «Energy Solutions Center» ЖШС — «Қолмен доғалық дәнекерлеу бойынша үздік электрдәнекерлеуші маман».

Сонымен қатар «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ қызметкері «Самұрық-Қазына» АҚ ұйымдастырған «Үздік инновациялық компания – 2025» конкурсында «Үздік инноватор – 2025» номинациясы бойынша жеңімпаз атанды.

«Үздік инноватор» номинациясында «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ электр цехының зертхана бастығы Дмитрий Мартыненко жеңіске жетті. 2023–2025 жылдары оның бастамасымен жабдықтардың сенімділігін арттыруға және өндірістік процестерді оңтайландыруға бағытталған 18 рационализаторлық ұсыныс енгізілді. Дмитрий Мартыненконың рационализаторлық ұсыныстары станцияның өндірістік процестерінің тиімділігін арттыруға және компаниялар тобында инновациялық мәдениетті дамытуға елеулі үлес қосты.

Осындай конкурстарды өткізу қызметкерлердің кәсіби шеберлігін арттыруға, кадрлық әлеуетті дамытуға және өндірістік қауіпсіздік мәдениетін нығайтуға ықпал етеді.

2025 жылы «Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникация орталығы» ЧУ «Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлерінің әл-ауқатын төрт негізгі бағыт бойынша бағалау үшін қызметкерлердің тартылуын анықтауға сауалнама жүргізді денсаулық, тартылу деңгейі, әлеуметтік, физикалық және менталдық жай-күй, сондай-ақ қаржылық тұрақтылық. 2025 жылға арналған әкімшілік-басқарушылық персонал бойынша зерттеу қорытындысы негізінде «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша индекс 59%-ды құрады. Бұл өткен жылдың көрсеткішінен (46%) 13 т.п.-ке жоғары.

Қосымша түрде 2025 жылы Samruk Research Services әдістемесін пайдалана отырып өндірістік персонал арасында әлеуметтік тұрақтылықты талдау мақсатында социологиялық зерттеу жүргізілді. Сауалнама нәтижелері бойынша SRS интегралдық көрсеткіші 77%-ды құрады.

Көрсеткіш, %	2023	2024	2025	Δ (2024 қарай айырма)
SRS индексі	59	69	77	8
Әлеуметтік әл-ауқат индексі	43	46	59	13

«Жұмысшы мамандықтар қаласы» фестиваліне қатысу

Ақпан айында «Самұрық-Энерго» «Жұмысшы мамандықтар қаласы» фестиваліне қатысып, электр станциясының динамикалық макетін – Екібастұз МАЭС-1 макетін, заманауи жеке қорғаныс құралдарын және энергетиктердің құралдарын ұсынды. Фестиваль аясында гидроэнергетиканың дамуы, перспективалы жобалар және гидроэлектр станцияларындағы сұранысқа ие мамандықтар туралы ақпарат ұсынылды.

Қазақстан мен Ресейдің өңіраралық ынтымақтастығының XXI форумы көрмесіне қатысу

Қараша айында «Самұрық-Энерго» Қазақстан мен Ресейдің өңіраралық ынтымақтастығының XXI форумы көрмесіне қатысты. Компания стендінде МАЭС-2 және жел генераторының макеттері, сондай-ақ электр станцияларында қолданылатын заманауи жабдықтар мен жеке қорғаныс құралдары таныстырылды. Экспозиция технологиялық процестер мен саланың негізгі жұмысшы мамандықтарын көрсетуге бағытталды.

Жұмысшы мамандықтар жылының қорытындысына арналған салтанатты іс-шараға қатысу

24 желтоқсанда Астана қаласында «Самұрық-Энерго» Жұмысшы мамандықтар жылының қорытындысын шығаруға арналған салтанатты іс-шараға қатысты. Іс-шара аясында өндірістік мамандықтағы қызметкерлердің жетістіктері атап өтіліп, саланы дамытудағы жұмысшы мамандықтардың рөлі көрсетілді.

Осы іс-шараларға қатысу жұмысшы мамандықтардың танымалдылығын арттыруға, болашақ кадрларды тарту бойынша жұмысты күшейтуге және жастардың энергетика саласындағы жұмысшы мамандықтарға деген қызығушылығын арттыруға мүмкіндік берді.

Жастар саясаты

«Самұрық-Энерго» АҚ жастар әлеуетін дамытуды бизнестің тұрақты дамуының маңызды факторы ретінде қарастырады және жас мамандарды оқыту мен тартуға инвестициялауды жалғастырады. Осы мақсатта Компанияда жастардың әлеуметтік және операциялық бастамаларды іске асыруға қатысуын қамтамасыз ететін және корпоративтік мәдениетті дамытатын «Jas Energy» жастар істері жөніндегі кеңесі жұмыс істейді.

Жастар саясатын іске асыру аясында іс-шаралар жоспары бекітіліп, «Витамин күні» және «Шын жүректен» сияқты еріктілер акциялары өткізілді. 2025 жылдың негізгі оқиғасы «Жұмысшы мамандықтар болашақ энергиясы» атты IV Жастар форумы болды, оған Топтың барлық ЕТҰ-ларынан 100 жас қызметкер қатысты. Форум жұмысшы мамандықтардың беделін арттыруға, кәсіби мотивацияны дамытуға және тәжірибе алмасуға бағытталды.

Топтың жас мамандары «Самұрық-Қазына» АҚ бағдарламаларына да қатысты «7 Qadam PRO» бағдарламасына «Богатырь Көмір» ЖШС, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ және «Шүлбі СЭС» ЖШС қызметкерлері іріктелді, ал «7 Qadam master» бағдарламасына бейінді техникалық бағыттар бойынша 3 қызметкер мен 3 тәлімгер қатысты.

Компаниялар тобында әлеуметтік, мәдени және кәсіби бағыттар бойынша жастар әлеуетін дамытуды қамтамасыз ететін Жастар кеңестері жұмыс істейді, оның ішінде «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ, «Богатырь Көмір» ЖШС, «СЭМАЭС-2» АҚ және «Алматы электр станциялары» АҚ жанындағы жастар ұйымдары бар.

2025 жылы Жастар кеңесінің негізгі іс-шаралары

Экологиялық бастамалар	«Таза Қазақстан» акциясына қатысу макулатура, батареялар жинау, сенбіліктер өткізу, ағаш отырғызу.
Қайырымдылық және еріктілік	«Дәруменді күн» және «Шын жүректен» акцияларын өткізу. Астана қаласының баспаналарында кейіннен мал азығына айырбастау арқылы макулатура жинауға қатысу. Ардагерлерге материалдық көмек көрсету және азық-түлік жиынтықтарын тапсыру. «Баланы мектепке жинаймыз» науқанын ұйымдастыру
Білім беру және әлеуметтік бастамалар	Білім беру және жастар бағыты аясында елеулі жұмыс жүргізілді 583-тен астам студент өндірістік немесе диплом алдындағы практикадан өтті дуальды оқытудың географиясы кеңейтілді жас мамандарға арналған модульдік бағдарламалар іске асырылды. Кәсіби бағдар беру іс-шараларымен (барлығы 99 іс-шара өткізілді) мектеп оқушылары мен студенттердің кең аудиториясы қамтылды, компанияның барлық қатысу өңірлерінде ондаған дәрістер, экскурсиялар және ашық есік күндері өткізілді.

Әртүрлілік және инклюзивтілік

GRI 2-7, 3-3, 405-1, 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6, 12.19.8

«Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлері жасына, ұлтына, жынысына, нәсіліне немесе дініне қарамастан кәсіби құзыреттері мен жұмыс нәтижелеріне негізделген оқыту және кәсіби даму бағдарламаларына тең қол жеткізуге, сондай-ақ мансаптық өсудің тең мүмкіндіктеріне ие.

Компанияның ішкі нормативтік құжаттары кемсітушілікке жол бермеу және бірдей құндылықтағы жұмыс үшін тең еңбекақы қағидаттарын бекітеді. Бұл тәсіл әділ еңбекақы төлеу жағдайларын қамтамасыз етеді және жалақының, көтермелеудің, жеңілдіктердің және басқа да өтемақы түрлерінің — ақшалай да, ақшалай емес те — кемсітусіз және бірыңғай корпоративтік қағидаттар негізінде ұсынылуына кепілдік береді.

«Тәлімгер» жобасы

«Тәлімгер» жобасын іске асыру және «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында Жұмысшы мамандықтар жылын өткізу аясында Қор тарапынан 5 жетім баланы жұмысқа орналастыруға квота берілді. Компаниялар тобы белгіленген квотаны табысты түрде арттырып орындады — 2025 жылы 8 жетім бала жұмысқа орналастырылды. Студенттер «Самұрық-Энерго» АҚ-ның келесі еншілес және тәуелді ұйымдарына жұмысқа орналастырылды

1. «Шардара СЭС» АҚ (Түркістан облысы, Шардара ауданы)
2. «АЭС Өскемен СЭС» ЖШС (Шығыс Қазақстан облысы)
3. «Шүлбі СЭС» ЖШС (Абай облысы)
4. «АЖК» АҚ филиалы — «Энергосбыт» (Алматы қаласы)
5. «Богатырь Көмір» ЖШС (Павлодар облысы)
6. «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ (Алматы қаласы және Алматы облысы)
7. «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ (Павлодар облысы)
8. «АлЭС» АҚ (Алматы облысы)

Гендерлік теңдік

Компания персоналының құрылымында ерлер басым, бұл энергетика саласының ерекшелігімен байланысты, мұнда жұмыс орындарының едәуір бөлігі техникалық және өндірістік мамандықтарға тиесілі. Сонымен қатар «Самұрық-Энерго» АҚ гендерлік теңдік және барлық қызметкерлер үшін тең мүмкіндіктер қағидаттарын дәйекті түрде ұстанады.

Компанияның кадрлық саясаты «БҰҰ-әйелдер» және БҰҰ-ның Жаһандық келісімі серіктестігі аясында әзірленген әйелдердің құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттарына негізделген және гендерлік теңдікті тұрақты дамудың маңызды құрамдас бөлігі ретінде қарастырады. Компания келесі қағидаттарды ұстанады

- гендерлік теңдікті қамтамасыз етуге бағытталған бастамаларды қолдау
- әйелдер мен ерлерге әділ қатынас, гендерлік белгі бойынша кемсітушілікке жол бермеу, оқытуға, кәсіби дамуға, мансаптық өсуге және жұмысқа орналасуға тең қол жеткізуді қамтамасыз ету
- адам құқықтарын құрметтеу және кемсітпеу қағидаттарын сақтау
- барлық қызметкерлердің денсаулығын, қауіпсіздігін және әл-ауқатын қамтамасыз ету
- әйелдердің білім алуына, біліктілігін арттыруына және кәсіби дамуына жәрдемдесу, сондай-ақ олардың мүмкіндіктерін кеңейтуге ықпал ететін тәжірибелерді қолдану
- жергілікті қауымдастықтар деңгейінде тең құқықтылық және гендерлік теңгерім қағидаттарын қолдау
- қол жеткізілген нәтижелерді мониторингтеу және гендерлік теңдік саласындағы ілгерілеу туралы мүдделі тараптарды хабардар ету.

Гендерлік теңдікті іске асыру аясында 2025 жылы бірқатар маңызды іс-шаралар өткізілді

- 24 қазанда «Көшбасшылық шабыт, саналылық және тиімділік» атты әйелдерге арналған форум-тренинг өткізілді. «Самұрық-Энерго» АҚ-да Әйелдер клубының ұйымдастыруымен корпоративтік орталық пен еншілес компаниялардың әйелдері үшін форум-тренинг өтті
- 30–31 қазанда Жұмысшы мамандықтар жылы аясында Алматы қаласында КИМЭП базасында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының жұмысшы мамандықтарындағы әйелдеріне арналған «Шабыт жолы энергетика саласындағы әйелдер» атты екі күндік даму бағдарламасы іске асырылды
- 28 қарашада Компания қызметкерлері «Гендерлік теңдік» тақырыбы бойынша оқытудан өтті
- Қараша айында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының қызметкер әйелдері «Энергетикадағы әйелдер энергияны ілгерілету. Прогресті қалыптастыру» ұранымен өткен KAZENERGY Әйелдер энергетикалық клубының VII форумына қатысып, тәжірибе алмасу, мотивация алу және мансаптық өсу стратегияларын талқылау үшін тиімді алаңға айналды
- 2025 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ тапсырмасы бойынша «Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникациялар орталығы» ЖМ-мен бірлесіп адам құқықтары және гендерлік теңдік саласында ұйымдық диагностика жүргізілді
- Диагностиканың бірінші кезеңінің қорытындылары бойынша жүйелі алшақтықтар мен жақсарту аймақтары айқындалып, негізгі тұжырымдар, ұсынымдар және іс-қимыл жоспары қалыптастырылды, оларды іске асыру 2026 жылға екінші кезең аясында жоспарланған.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша атқарушы органдар мен Директорлар кеңестері/Бақылау кеңестері құрамындағы әйелдердің үлесін арттыруға ұмтылады. 2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының атқарушы органдары мен ДК/БК құрамындағы әйелдердің үлесі 28%-ды құрады.

Қызметкерлерді жынысы бойынша бөлу, адам

Еркектер	14 325
Әйелдер	4 976

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының Әйелдер клубы

2024 жылдан бастап «Самұрық-Энерго» АҚ-да әйел қызметкерлердің кәсіби дамуын қолдау мақсатында құрылған біріккен Әйелдер клубы жұмыс істейді. Клуб тәжірибе алмасу, оқыту бағдарламаларына қатысу және еңбек жағдайларын жақсартуға, мансаптық өсу мүмкіндіктерін кеңейтуге бағытталған бастамаларды дамыту үшін алаң болып табылады. Оның қызметіне көшбасшылық, жұмыс пен жеке өмір арасындағы теңгерім мәселелері және декреттік демалыстан кейін бейімделу бойынша іс-шаралар да кіреді.

2025 жылғы 24 қазанда «Самұрық-Энерго» АҚ әйелдерге арналған «Көшбасшылық шабыт, саналылық және тиімділік» атты форум-тренинг өткізді, ол көшбасшылық құзыреттерді, саналылықты және жеке тиімділікті дамытуға бағытталды. Іс-шара Компанияның корпоративтік орталығы мен еншілес ұйымдарының 80 өкілін біріктіріп, әйел көшбасшылардың қатысуымен қарқынды оқыту және мотивациялық сессияларды қамтыды.

Форумның арнайы қонақтары ретінде Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің кеңесшісі, Түркі мемлекеттері ұйымы жанындағы Түркі елдерінің кәсіпкер әйелдер кеңесінің төрайымы Ләззат Рамазанова, «KAZENERGY» қауымдастығының атқарушы директоры Ләззат Ахмурзина, сондай-ақ журналист, тележүргізуші және медиаменеджер Майя Бекбаева қатысты. Спикерлер өз сөздерінде кәсіби қалыптасу жолындағы жеке тәжірибелерімен бөлісіп, көшбасшылыққа жету барысында кездесетін негізгі сын-қатерлер туралы айтып, қатысушыларды одан әрі дамуға және жаңа мақсаттарға жетуге шабыттандырды.

Бағдарламаның негізгі бөлігін қазақстандық белгілі психолог әрі бизнес-коуч Вахтанг Джапаридзе жүргізген қарқынды оқыту сессиялары құрады. Форум тек білім беру ғана емес, сонымен қатар өзін-өзі дамытуға, кәсіби өсуге және корпоративтік әрі әлеуметтік ортада оң өзгерістерге ұмтылатын Компания әйелдерін біріктірген шабыттандыру алаңы болды.

2025 жылғы 30–31 қазанда Жұмысшы мамандықтар жылы аясында Алматы қаласында КИМЭП университеті базасында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының жұмысшы мамандықтарындағы әйелдеріне арналған «Шабыт жолы энергетика саласындағы әйелдер» атты екі күндік даму бағдарламасы іске асырылды. Бағдарлама әйелдердің өндірістік саладағы рөлін нығайтуға, кәсіби құзыреттерін дамытуға, сондай-ақ олардың тұлғалық және көшбасшылық әлеуетін ашуға бағытталды.

Бірінші күні қатысушылар психология, көшбасшылық және өзін-өзі таныстыру дағдылары бойынша практикаға бағытталған тренингтерге қатысты. Екінші күн этноауылдағы мәдени-танымдық бағдарламаға арналды, оған командалық өзара іс-қимылды дамытуға және корпоративтік бірегейлікті нығайтуға ықпал ететін шеберлік сабақтары мен интерактивті іс-шаралар кірді.

Бағдарламаны іске асыру жұмысшы мамандықтарындағы әйелдерді қолдау мен дамытуға маңызды үлес болып, олардың өндірістік қызметтегі белсенді әрі маңызды рөлін және кәсіби өсу мен өзін-өзі іске асыруға ұмтылысын айқындады.

Есепті кезеңде Компаниялар тобында гендерлік теңдікті қамтамасыз ету және еншілес және тәуелді ұйымдардың басқару органдарында әйелдердің қатысуын кеңейту бойынша жүйелі жұмыс жалғастырылды.

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ЕТҰ басқару органдарындағы әйелдердің үлесі 28%-ды құрады, бұл белгіленген 25% мақсатты көрсеткіштен жоғары. Мақсатты деңгейдің орындалуы және асыра орындалуы Компанияның инклюзивті корпоративтік басқару және тең мүмкіндіктер қағидаттарына бейілділігін растайды.

2024–2025 жылдары ЕТҰ басқару органдарындағы әйелдердің үлесі келесі тағайындаулар есебінен ұлғайтылды

- «Energy Solutions Center» ЖШС — «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (19.06.2025 ж. №09/25 хаттама) Бақылау кеңесінің құрамына Амирова Л.К. сайланды
- «Семей Энерго» ЖШС — қатысушылардың кезектен тыс жалпы жиналысының шешімімен (29.08.2025 ж. №6 хаттама) Бақылау кеңесінің құрамына Мунтинова А. сайланды«Оскемен Энерго»
- ЖШС — қатысушылардың кезектен тыс жалпы жиналысының шешімімен (29.08.2025 ж. №5 хаттама) Бақылау кеңесінің құрамына Мунтинова А. Сайланды
- «Шардара СЭС» АҚ — «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (24.10.2024 ж. №15/24 хаттама) Директорлар кеңесінің құрамына Маринина О.Ю. сайланды
- «Samruk-Green Energy» ЖШС — ПК QGP Директорлар кеңесінің шешімімен (29.08.2025 ж. №17 хаттама) Бақылау кеңесінің құрамына Тасым М. Сайланды
- «Бірінші жел электр станциясы» ЖШС — QGP Директорлар кеңесінің шешімімен (20.07.2025 ж.) Бақылау кеңесінің құрамына Исалиева Гульжайнәт сайланды
- «EWP» ЖШС — «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (06.08.2025 ж. №13/25 хаттама) Бақылау кеңесінің құрамына Жақыпбаева М.М. сайланды.

Компания гендерлік теңгерімді одан әрі дамытуды тұрақты дамудың негізгі элементтерінің бірі ретінде қарастырады және басқару органдары мен басшылық лауазымдар деңгейінде әйелдердің ұсынылуын арттыруға бағытталған шараларды іске асыруды жалғастырады.

Инклюзивті орта құру

A, GRI 405-1, GRI 12 Coal Sector 12.19.6

«Самұрық-Энерго» АҚ тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге ерекше көңіл бөледі және мүгедектігі бар адамдарды жұмыспен қамтуды дәйекті түрде жүзеге асырады. Тұрақты дамуды басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі Жол картасын іске асыру аясында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында мүгедектігі бар адамдар үшін қолжетімді және инклюзивті орта құру бағдарламасын іске асыру жалғастырылды. Бағдарламаның негізгі мақсаттары мүгедектігі бар адамдарды жұмыспен қамту, жұмыс орындарындағы физикалық және техникалық кедергілерді жою, сондай-ақ әлеуметтік кепілдіктер мен жеңілдіктерді қамтамасыз ету болып табылады.

Еншілес және тәуелді ұйымдарда мүгедектігі бар қызметкерлердің жайлы еңбек етуі үшін қажетті жағдайлар жасалған автотұрақ орындары жабдықталған, шақыру түймелері бар пандустар орнатылған, тактильді плиткалар төселген, санитариялық-тұрмыстық үй-жайлар бейімделген. Мүгедектігі бар азаматтарға басым қызмет көрсету қамтамасыз етіледі, оның ішінде өтініштер мен өтінімдерді онлайн форматта беру мүмкіндігі қарастырылған.

Есепті жылдың қорытындысы бойынша Компания мүгедектігі бар қызметкерлердің тізімдік санын сақтап қалды. Жыл соңында Компанияның компаниялар тобында 213 мүгедектігі бар адам еңбек етеді.

Әлеуметтік кепілдіктер мен тұрақтылықты қамтамасыз ету

GRI 401-2, GRI 403-6, GRI 12: Coal Sector: 12.15.3, 12.14.7

«Самұрық-Энерго» АҚ қолайлы еңбек ортасын қалыптастыруға және қызметкерлердің қажеттіліктеріне сәйкес әлеуметтік кепілдіктерді қамтамасыз етуге ұмтылады. Компания қызметкерлер мен олардың отбасыларының әл-ауқатын және әлеуметтік қорғалу деңгейін арттыруға бағытталған кең ауқымды әлеуметтік бағдарламаларды іске асырады.

Әлеуметтік саясат аясында қызметкерлерге келесі кепілдіктер мен жеңілдіктер ұсынылады

- Өмірді сақтандыру және ерікті медициналық сақтандыру
- Уақытша еңбекке жарамсыздық немесе мүгедектік жағдайында өтемақы төлемдері, сондай-ақ жүктілік және босану бойынша жәрдемақылар
- Жүктілік және босану бойынша демалыс, бала үш жасқа толғанға дейін бала күтімі демалысы
- Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес зейнетақымен қамсыздандыру
- Бала тууына байланысты материалдық көмек, жақын туыстарды жерлеуге көмек, сондай-ақ асыраушысынан айырылған жағдайда қызметкерлердің отбасыларына қолдау көрсету
- Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау Компанияның кадрлық саясатының маңызды элементі болып табылады және әлеуметтік тұрақтылықты нығайтуға әрі қызметкерлердің әл-ауқатын арттыруға ықпал етеді.

Ерікті медициналық сақтандыру бағдарламалары

Компанияда қызметкерлер үшін ерікті медициналық сақтандыру бағдарламалары қарастырылған, олар мыналарды қамтиды

- тәулік бойы консультациялық-диспетчерлік қызмет көрсету
- медициналық үйлестіруші
- тәулік бойы жедел медициналық көмек қызметі
- амбулаториялық-емханалық көмек
- дәрігерді немесе орта медициналық қызметкерді үйге шақыру
- стационарлық емдеу
- жүктілік пен босану кезеңінде толық медициналық бақылау
- стоматологиялық қызметтер мен дәрі-дәрмектер, емдік массаждар, шетелге шығатын азаматтарды сақтандыру, сондай-ақ отбасы мүшелерін тегін тіркеу сияқты қосымша қызметтер.

2025 жылдың соңына қарай «Самұрық-Энерго» АҚ Корпоративтік орталығында сақтандырылған тұлғалардың жалпы саны 165 адамды құрады.

2025 жылы сақтандырылған қызметкерлер шарт шеңберінде барлық қажетті медициналық көмекті алды.

64,4 млн теңге

«Самұрық-Энерго» АҚ Корпоративтік орталығы бойынша ерікті медициналық сақтандыру шартының жалпы сомасы

Зейнеткерлер мен мүмкіндігі шектеулі адамдарды қолдау

«Самұрық-Энерго» АҚ зейнеткерлер мен мүмкіндігі шектеулі қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсетіп, олардың әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге және өмір сапасын арттыруға бағытталған шараларды жүзеге асырады.

Компанияның әлеуметтік саясаты аясында келесі қолдау шаралары көзделген

- зейнетке шығу кезінде қызметкерлерге біржолғы төлемдер
- мемлекеттік және кәсіби мерекелерге, оның ішінде Энергетик күніне материалдық көмек
- ұрпақтар сабақтастығын сақтау және моральдық қолдау көрсету мақсатында ардагерлер мен зейнеткерлерді корпоративтік іс-шараларға шақыру
- емделуге, дәрілік заттарды сатып алуға немесе кәсіби қайта даярлауға мұқтаж мүгедектігі бар адамдарға материалдық көмек көрсету.

Еңбек шарты зейнет жасына жетуіне байланысты тоқтатылған кезде қызметкерге үш айлық жалақы мөлшерінде біржолғы өтемақы төленеді.

Қызметкерлерді зейнетақымен қамсыздандыру Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік зейнетақы жүйесі және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры арқылы жүзеге асырылады. Жұмыс беруші қызметкердің ай сайынғы табысының 10%-ы мөлшерінде міндетті зейнетақы жарналарын аударады.

Бала күтіміне байланысты демалыс

GRI 401-3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.4, 12.19.4

«Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлері Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес бала күтіміне байланысты демалыс алуға құқылы. Компания қызметкерлердің кәсіби және отбасылық өмірі арасындағы теңгерімді қолдайды және бала тууына байланысты әлеуметтік қолдау көрсетеді.

2025 жылы бала күтіміне байланысты демалысты 221 адам пайдаланды, оның ішінде 11 ер адам және 210 әйел.

Демалыс және сауықтыру бағдарламалары

GRI 403-6, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7

Қызметкерлердің денсаулығын нығайту және салауатты өмір салтын қолдау мақсатында Компания еңбек өтілі үшін қосымша ақылы демалыс күндерін ұсынады. Сондай-ақ қызметкерлердің санаторий-курорттық емделу шығындарын ішінара өтеуді және қызметкерлердің балалары, оның ішінде мүгедектігі бар балалар мен жетім балалар үшін сауықтыру бағдарламаларын қамтитын әлеуметтік қолдау шаралары іске асырылады.

Қызметкерлердің денсаулығын нығайту және салауатты өмір салтын қолдау мақсатында Компанияда санаторий-курорттық емделу, қызметкерлер мен олардың отбасыларының демалысын ұйымдастыру, сондай-ақ қызметкерлердің балалары үшін сауықтыру бағдарламаларын қамтитын әлеуметтік қолдау шаралары жүзеге асырылады.

«Екібастұз МАЭС-2» АҚ қызметкерлері мен олардың балаларының демалысы мен сауықтыруын қамтамасыз етті 135 қызметкердің баласы балалар сауықтыру лагеріне барды, қызметкерлер санаторий-курорттық емделуден өтті, сондай-ақ Баянауыл курорттық аймағына демалыс күндері жолдамаларды пайдаланды.

«Алматинские электрические станции» АҚ қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелерінің сауықтырылуын ұйымдастырып, қызметкерлердің балалары үшін 295 жолдама берді, сондай-ақ 2 873 қызметкерді қамтыған тегін ыстық тамақтандырудың пилоттық жобасын енгізді.

«Шардара СЭС» АҚ 124 қызметкер үшін санаторий-курорттық емдеуді қамтамасыз етті, сондай-ақ қызметкерлер мен олардың балаларының демалысын ұйымдастырып, 23 адамның «ABADAN» сауықтыру лагеріне шығуын қамтамасыз етті.

«Богатырь Көмір» ЖШС қызметкерлерді сауықтыру шараларын іске асырып, «Арман» санаторийіне 30 жолдама берді, сондай-ақ 331 қызметкерге санаторий-курорттық емделуге аванстық төлемдер жүргізді, бұл қызметкерлерге түрлі сауықтыру және санаторий мекемелерінде ем қабылдауға мүмкіндік берді.

«Energy Solutions Center» ЖШС қызметкерлер мен олардың отбасыларының демалысын ұйымдастырып, «Золотые пески» демалыс үйіне демалыс күндері 108 жолдама ұсынды, сондай-ақ 55 қызметкердің баласының «Қарлығаш» балалар сауықтыру лагерінде демалуын қамтамасыз етті.

Аталған шараларды іске асыру қызметкерлердің денсаулығын нығайтуға, олардың әл-ауқатын арттыруға және қызметкерлердің отбасыларын қолдауға ықпал етеді.

Еңбек жағдайларын жақсарту

«Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлер үшін жайлылықты, қорғанысты және қолайлы жұмыс ортасын қамтамасыз ете отырып, әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсартуды жалғастыруда. Бұл бастамалар персоналды ынталандыруды арттыруға және тұрақты дамуға бағытталған Компанияның стратегиялық басымдығы болып табылады.

Шарттарды мониторингтеу мақсатында Компанияның 77 объектісінде өндірістік қатынастарды дамыту жөніндегі Бірыңғай оператор платформасы арқылы қашықтан мониторинг ұйымдастырылды.

2025 жылы жағдайларды жақсарту бойынша жоспарлар әзірленді, олар мынадай бағыттарды қамтиды

- ішкі коммуникациялар мен кері байланысты дамыту
- жұмыс орнындағы зорлық-зомбылықтың алдын алу
- мердігер ұйымдармен өзара іс-қимылды жақсарту
- киім ілетін бөлмелер, санитариялық тораптар және душ бөлмелеріндегі жағдайларды жаңарту
- тамақтану бөлмелерін жаңғырту

2025 жылға арналған «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша әлеуметтік тұрақтылық деңгейін арттыру және әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсарту жөніндегі түзету шараларының кешенді жоспары 07.02.2025 ж. «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма төрағасы аппаратының басшысымен бекітілді.

Өндірістік бөлімшелердің әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларына жүргізілген аудит/тексеру нәтижелері бойынша жұмыстар тізбесі қалыптастырылып, ол 2025–2026 жылдарға арналған ЕТҰ бюджетінде көзделген.

Сонымен қатар есепті кезеңде «Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникациялар орталығы» ЖМ Екібастұз, Өскемен, Алматы, Шардара және Шүлбі кентіндегі ЕТҰ өндірістік объектілерінде IR-скринингтер жүргізді.

2025 жылғы 23 сәуірде өндірістік қызметкерлер үшін тегін ыстық тамақ «АлЭС»-те ұйымдастырылды. Жұмысшы мамандықтар жылы аясындағы әлеуметтік бағдарлама шеңберінде «АлЭС» кәсіпорындарында алғаш рет өндірістік цехтар қызметкерлерін тегін ыстық тамақпен қамтамасыз ету жобасы іске қосылды. А. Жақұтов атындағы ЖЭО-2-де 900-ден астам адам күн сайын сапалы, тең-герімді тамақ алады. Ауысымдық бригадалардың ыңғайлылығы үшін асхана тәулік бойы жұмыс істейді

ЕТҰ-ның әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларын жақсарту бойынша іс-шаралар жүргізілуде.

2025 жылғы жақсартулардың басым бағыттары

САНИТАРЛЫҚ ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫ ЖАҢҒЫРТУ

- 3 заманауи модульдік блок пен 12 жаңа санитариялық торап пайдалануға берілді
- барлық санитариялық аймақтар ерлер мен әйелдерге арналған бөлек секциялармен жабдықталған.

СУМЕН ЖАБДЫҚТАУДЫ ЖЕТІЛДІРУ

- қызметкерлерді таза ауыз сумен қамтамасыз ету үшін 32 ауыз су фонтаны орнатылды
- сумен жабдықтаудың жетілдірілген жүйесі енгізілді.

ҚОҒАМДЫҚ ТАМАҚТАНУ ОБЪЕКТІЛЕРІН ҚАЙТА ҚҰРУ

- асхана заманауи талаптарға сәйкес жаңғыртылды
- қызметкерлер үшін арнайы дүкен ашылды.

Демалыс және спорт

Біз қызметкерлердің спорттық іс-шараларға қатысуын белсенді түрде қолдаймыз.

«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ «Серіктес» жергілікті кәсіподағы үстел теннисі, Counter Strike 2, әйелдер арасында командалық боулинг турнирі, сондай-ақ арқан тарту, армрестлинг, баскетбол, асық ату, шахмат, тоғызқұмалақ және жүзу бойынша жарыстар өткізді. Сонымен қатар шағын футболдан ірі турнир және жыл сайынғы волейбол турнирі ұйымдастырылды.

«АлматыЭнергоСбыт» ЖШС қызметкерлерінің «Жас Қуат» жергілікті кәсіподағының қатысуымен бильярд турнирі өтті, оған 16 қызметкер қатысты. Жарыстар жас пен жыныс бойынша шектеусіз «еркін пирамида» форматында өткізілді.

Бұл іс-шаралардың негізгі мақсаты — салауатты өмір салтын насихаттау, дене мәдениетін дамыту және қызметкерлер арасында корпоративтік рухты нығайту.

Ұжымдық шарт

GRI 2-30, 402-1, GRI 12: Coal Sector: 12.3.2, 12.15.5

«Самұрық-Энерго» АҚ және жергілікті кәсіподақ 2025–2027 жылдарға арналған жаңа ұжымдық шартқа қол қойды.

Негізгі өзгерістерге келіспеушіліктерді реттеу тетіктерін күшейту және әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту, оның ішінде қосымша демалыстар, жалақыны индексациялау, еңбекті қорғау, қызметкерлердің демалыс және сауықтыру жағдайларын жақсарту кіреді.

Шартқа қол қою корпоративтік мәдениетті нығайтудың және еңбек ұжымымен сындарлы диалогты дамытудың маңызды қадамы болып табылады.

«Самұрық-Энерго» АҚ ұжымдық шарты әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеудің және қызметкерлердің еңбек, экономикалық және әлеуметтік құқықтарын қорғауды қамтамасыз етудің негізгі құралы болып табылады. Құжат Компания мен қызметкерлер арасындағы сындарлы әлеуметтік әріптестікті дамытуға ықпал етеді және тұрақты әрі қауіпсіз жұмыс ортасын қолдауға бағытталған.

Ұжымдық шарт талаптарына сәйкес қызметкерлерді операциялық өзгерістер туралы хабардар ету мерзімі ең кемінде он бес күнтізбелік күн бұрын белгіленген. [A]

Компания қызметкерлерінің 95%-ы ұжымдық шарттармен қамтылған.

Ұжымдық шарттар қызметкерлерге арналған әлеуметтік төлемдер мен жеңілдіктердің кең ауқымын қарастырады, оның ішінде

- сауықтыруға, бала тууына, неке қиюға, қызметкердің немесе оның жақын туыстарының қайтыс болуына байланысты материалдық көмек, зейнеткерлерді емдеуге көмек, сондай-ақ төтенше жағдайларда қолдау
- табысты уақытша жоғалтуға байланысты төлемдер, оның ішінде жүктілік және босану демалысы кезеңінде және бала асырап алған жағдайда
- ерікті медициналық сақтандыру
- қызметкерлер мен олардың балаларына санаторий-курорттық емделу
- мерейтойлық даталарға (50, 60, 70 жас) біржолғы көтермелеу, сондай-ақ мәдени-бұқаралық және спорттық іс-шараларды қаржыландыру және қызметкерлердің балаларына жаңа жылдық сыйлықтар беру
- қызметкерлерге қарыздар (ссудалар) беру
- жарақат алу немесе асыраушысынан айырылу жағдайында төлемдер.

Ұжымдық шарттармен қамтылмаған қызметкерлердің еңбек қатынастары (жекелеген еншілес және тәуелді ұйымдарда ұжымдық шарт болмаған жағдайда) Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес еңбекақы төлеу және әлеуметтік төлемдер ұсыну тәртібін белгілейтін ішкі нормативтік құжаттармен реттеледі.

GRI 2-30

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Ұжымдық шарттармен қамтылған қызметкерлер	17 412	17 814	18 243
Ұжымдық шарттармен қамтылған қызметкерлердің үлесі	97%	94%	95% A

Кәсіподақ ұйымдары

«Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлердің бірігу бостандығына, оның ішінде кәсіподақтар мен өзге де қоғамдық бірлестіктерді құру және оларға кіру, ұжымдық келіссөздерге қатысу және өз мүдделерін теріс салдарларға ұшырамастан қорғау құқықтарын құрметтейді.

Қызметкерлердің кәсіби, экономикалық және әлеуметтік құқықтары қызметкерлер мен жұмыс берушінің уәкілетті өкілдерінің қатысуымен әлеуметтік әріптестік жүйесі аясында жүзеге асырылады. Компания Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қызметкерлердің өз өкілдерін таңдау құқығының сақталуын қамтамасыз етеді.

Компанияның 18 мыңнан астам қызметкері кәсіподақ мүшелері болып табылады.

2024 жылдан бастап «Самұрық-Энерго» әлеуметтік жауапкершілікті нығайту және еңбек қатынастарын дамыту құралы ретінде «PARYZ» Ұлттық жұмыс берушілер конфедерациясымен ынтымақтастық орнатты. Өзара іс-қимылдың басымдықтарына еңбек жағдайлары стандарттарын арттыру, жұмысшы мамандықтарды дамыту, әлеуметтік әріптестікті және еңбек қатынастары тетіктерін жетілдіру, қауіпсіздік мәдениетін ілгерілету, сондай-ақ оқыту бағдарламалары мен сараптамалық алаңдарға қатысу кіреді. Ынтымақтастық адам капиталын нығайтуға және Компанияның әлеуметтік саясатының тиімділігін арттыруға бағытталған.

2024 жылғы тамызда «Самұрық-Энерго» АҚ Қазақстан Республикасындағы жұмыс берушілердің тиімділігін, бәсекеге қабілеттілігін және мәртебесін арттыру үшін қолайлы жағдайлар қалыптастыруға жәрдемдесу, сондай-ақ әлеуметтік диалог және әріптестік тетіктері арқылы олардың мүдделерін қорғау мақсатында «PARYZ» Ұлттық жұмыс берушілер конфедерациясына мүше болды.

2025 жылы Конфедерацияға «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 11 еншілес және тәуелді ұйымы қосылды.

2026 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ «PARYZ» Конфедерациясымен өзара іс-қимылды компаниялар тобында әлеуметтік жауапкершілікті дамыту және еңбек қатынастарын жетілдірудің маңызды құралы ретінде қарастырады.

Персоналды дамыту және оқыту

GRI 3-3, 404-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.6, 12.19.5

«Самұрық-Энерго» АҚ кадрлық әлеуетті үздіксіз дамытуға ұмтылады, қызметкерлерге заманауи білім беру бағдарламаларына және кәсіби өсу мүмкіндіктеріне қолжетімділікті қамтамасыз етеді. Біз корпоративтік тренингтерді, біліктілікті арттыру бағдарламаларын, тәлімгерлікті, білім беру мекемелерімен ынтымақтастықты және онлайн-оқытуды ұсынамыз. Басқарушылық құзыреттерді дамытуға және цифрлық өзгерістерге бейімделуге ерекше назар аударылады. Оқытуға инвестиция салу арқылы біз корпоративтік мәдениетті нығайтып, бизнестің бәсекеге қабілеттілігін арттырамыз.

Компанияда «Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлерін кәсіби оқыту және бейімдеу қағидалары қолданылады, олар оқытудың мақсаттары мен міндеттерін, негізгі бағыттарын, сондай-ақ бөлімшелердің өзара іс-қимыл тәртібін айқындайды және қызметкерлер мен басшылардың жауапкершілігі мен міндеттерін реттейді.

Біз «70-20-10» қағидатын ұстанамыз, оған сәйкес оқытудың 70%-ы жұмыс процесінде, 20%-ы тәлімгерлік пен ішкі бағдарламалар арқылы, ал 10%-ы сыртқы оқыту есебінен жүзеге асырылады. Мұндай тәсіл теория мен тәжірибе арасындағы теңгерімді қамтамасыз етіп, қызметкерлерге жаңа білімді тиімді қолдануға мүмкіндік береді.

Оқытудың негізгі бағыттарына энергетикалық жабдықтарды пайдалану, тәлімгерлік бағдарламалары, басқарушылық дағдыларды дамыту (MBA, EMBA), ағылшын тілін үйрену, тақырыптық семинарлар мен тренингтер, кадрлық резервті дамыту, сондай-ақ ESG бойынша корпоративтік бағдарламалар кіреді. Біз қызметкерлердің кәсіби өсуіне және жұмыс тиімділігін арттыруға ықпал ете отырып, персоналды жүйелі дамытуға ұмтыламыз.

Есепті кезеңде Компания мен оның ЕТҰ қызметкерлері үшін келесі негізгі бағыттар бойынша корпоративтік оқыту ұйымдастырылып, өткізілді нөлдік жарақаттанушылыққа қол жеткізу жоспарын іске асыру аясында еңбек қауіпсіздігі бойынша оқыту, «Жасанды интеллект негіздері практикалық қолдану» курсы, сондай-ақ гендерлік теңдік мәселелері бойынша оқыту. Топ-менеджмент үшін энергетика, мұнай-газ секторы, қаржы, логистика және тау-кен-металлургия кешенін қоса алғанда, негізгі салаларда жасанды интеллектіні енгізудің халықаралық тәжірибесі мен практикалық кейстерімен алмасуға бағытталған «AI Leaders» стратегиялық сессия бағдарламасы іске асырылды.

2025 жылы келесі тақырыптар бойынша тренингтер мен оқыту өткізілді ESG-дің үздік тәжірибелері, қазіргі энергетикалық жүйеге шолу және энергетиканың даму болжамы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, көшбасшылық және мотивация, комплаенс және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, гендерлік теңдік, инвестициялық жобаларды іске асыру кезінде туындайтын тәуекелдер, стратегиялық ойлау, сондай-ақ «Самұрық Энерго» АҚ Мінез-құлық кодексін қолдану.

Бағдарламаларды іске асыру өндірістен қол үзе отырып та, қол үзбей де жүзеге асырылады және сертификат немесе біліктілік куәлігін берумен сүйемелденеді.

[A] Бір қызметкерге жылына орташа оқыту сағат саны, сағат

Жыл	Санат	Еркектер	Әйелдер	Барлығы
2023	ӘБП	90,10	56,06	67,05
	ӨП	56,80	50,28	55,33
	Барлығы	57,86	51,39	56,19
2024	ӘБП	49,21	50,51	50,09
	ӨП	56,05	45,81	53,75
	Барлығы	55,83	46,74	53,48
2025	**ӘБП**	**46,06** [A]	**52,86** [A]	**50,52** [A]
	ӨП	**57,65** [A]	**50,22** [A]	**55,98** [A]
	Барлығы	**57,23** [A]	**50,74** [A]	**55,56** [A]

Қызметкерлерді оқытуға арналған шығындар

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Қызметкерлерді оқытуға жұмсалатын шығындардың жалпы көлемі, мың теңге	440 000	570 000	773 000
Жылына бір қызметкерге оқытуға жұмсалатын шығындар, теңге	24 949	30 430	40 493

Компания бойынша орташа бір қызметкерді оқыту сағаттарының орташа саны, адам/сағ

2023	2024	2025
56	53	**56** [A]

Бір қызметкерді жынысы бойынша бөліп оқыту сағаттарының орташа саны, адам/сағ

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Еркектер	57	56	57 [A]
Әйелдер	51	47	51 [A]

Бір қызметкерді санаттар бойынша бөліп оқыту сағаттарының орташа саны, адам/сағ

Көрсеткіш	2023	2024	2025
ӘБП	66	50	51
ӨП	55	54	56

[A] Оқу сағаттарының жалпы саны, сағат

Жыл	Санат	Еркектер	Әйелдер	Барлығы
2023	ӘБП	38 111,7	49 728,3	87 840,0
	ӨП	729 884,0	187 631,0	917 515,0
	Барлығы	767 995,7	237 359,3	1 005 355,0
2024	ӘБП	22 637,0	48 845,0	71 482,0
	ӨП	759 814,0	179 798,0	939 612,0
	Барлығы	782 451,0	228 643,0	1 011 094,0
2025	**ӘБП**	**23 815,0**	**51 860,0**	**75 675,0**
	ӨП	**796 052,5**	**200 630,0**	**996 682,5**
	Барлығы	**819 867,5**	**252 490,0**	**1 072 357,5** [A]

Таланттар және кадрлық резерв

GRI 404-3

2025 жылы кадрлық резерв пен таланттар пулында 588 қызметкер болды, олардың 25%-ын әйелдер құрады. Сабақтастық жүйесінің арқасында негізгі лауазымдар бойынша бос жұмыс орындарының 22%-ы (189-дан 41) ішкі кандидаттар есебінен жабылды.

Кадрлық резервті қалыптастыру объективтілік, ашықтық, әділдік, еріктілік және тиімділік қағидаттарына негізделеді, олар таланттарды басқару жөніндегі корпоративтік қағидаларға сәйкес жүзеге асырылады. Директорлар кеңесі мен басшылық басқарушылық лауазымдарға сабақтастықты жоспарлауға ерекше көңіл бөледі.

Кадрлық резерв процесі қызметкерлерді жыл сайын бағалау жүйесімен интеграцияланған, ол мақсаттарды, құзыреттерді, әлеуетті кешенді талдауды және жеке даму жоспарларын әзірлеуді қамтиды.

2025 жылы нәтижелілік пен мансаптық даму бойынша бағалаудан 1 628 қызметкер өтті.

Бағалау қорытындылары бойынша таланттар картасы қалыптастырылады, менторлық, тағылымдамалар және сабақтастық бағдарламалары әзірленеді. Нәтижелер сондай-ақ лауазымдық жалақыны қайта қарау және жылдық сыйақыларды төлеу кезінде ескеріледі.

Мансаптың тиімділігі мен дамуын тұрақты бағалаудан өткен қызметкерлердің жалпы саны

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Еркектер (барлығы)	307	627	902 A
ӘБП	133	194	392 A
ӨП	174	433	510 A
Әйелдер (барлығы)	475	560	726 A
ӘБП	270	363	515 A
ӨП	205	193	211 A

Мансаптың тиімділігі мен дамуына тұрақты баға алатын қызметкерлердің жалпы санының пайызы

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Еркектер (барлығы)	2,31%	4,5%	6,33% A
ӘБП	31,29%	42,1%	75,82% A
ӨП	1,35%	3,19%	3,73% A
Әйелдер (барлығы)	10,28%	11,45%	14,49% A
ӘБП	30,44%	36,3%	51,99% A
ӨП	5,49%	5,32%	5,28% A

Таланттар пулы

Кадрлық әлеуетті дамыту және басқарушылық кадрлардың сабақтастығын қамтамасыз ету мақсатында «Самұрық-Энерго» АҚ-да компаниялар тобы аясында перспективалы қызметкерлерді анықтауға және дамытуға, сондай-ақ олардың кәсіби және мансаптық өсуіне мүмкіндік жасауға бағытталған «Таланттар пулы» бағдарламасы іске асырылады.

2025 жылғы 23 қыркүйекте Таланттар пулы қатысушылары үшін «Ағында көшбасшылық мотивация, ықпал ету және энергия» тақырыбында офлайн тренинг өткізілді. Тренингтің мақсаты қатысушылардың көшбасшылық құзыреттерін арттыру, персоналды ынталандыру дағдыларын дамыту, қысымсыз ықпал ету әдістерін қолдану, сондай-ақ команданы тиімді басқару үшін жеке энергияны қалыптастыру мен сақтауды дамыту.

2025 жылғы 4 желтоқсанда Тағайындау және сыйақы жөніндегі комитет мүшелерінің Таланттар пулы мен корпоративтік орталықтың сабақтастық бағдарламасына енгізілген перспективалы қызметкерлермен жыл сайынғы кездесуі өтті.

Білім беру жүйесімен өзара іс-қимыл

«Самұрық-Энерго» АҚ жас мамандарды тарту және тартымды жұмыс беруші имиджін қалыптастыру мақсатында жоғары оқу орындары мен колледждердің студенттері және түлектерімен өзара іс-қимылды белсенді түрде дамытады. Компания өндірістік және диплом алдындағы практикалардан өтуге, тағылымдамаларға мүмкіндік береді және үздік түлектерді кейіннен жұмысқа орналастырумен дуальды оқытуды дамытуға қатысады.

2025 жылы Компанияда 800-ден астам студент практикадан өтті, 70-тен астам студентпен дуальды оқыту туралы шарттар жасалды. Жұмысшы мамандықтар жылы аясында Компания білім беру ұйымдарымен ынтымақтастықты кеңейтіп, шамамен 30 жаңа келісімге және серіктестік туралы меморандумдарға қол қойды.

«Самұрық-Энерго» АҚ Қазақстанның жетекші жоғары оқу орындары мен колледждерімен тұрақты байланыстарды қолдайды, бұл энергетика, электр энергетикасы, жылу энергетикасы және ақпараттық технологиялар салаларында білікті кадрларды даярлауды қамтамасыз етеді.

«Самұрық-Энерго» АҚ Қазақстанның жетекші университеттері мен колледждерімен, оның ішінде «АЭжБУ» КеАҚ , «әл-Фараби атындағы ҚазҰУ» КеАҚ, Д. Серікбаев атындағы Шығыс Қазақстан техникалық университеті, «Торайғыров университеті» КеАҚ, М. Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан университеті КеАҚ, Мұхамеджан Тынышбаев атындағы ALT университеті, «Электротехникалық колледж» КМҚК, «Екібастұз политехникалық колледжі» ШЖҚ КМК және басқа да оқу орындарымен серіктестікті белсенді түрде дамытуды жалғастыруда. Бұл қатынастар энергетика, электр энергетикасы, жылу энергетикасы және ақпараттық технологиялар салаларында жоғары білікті мамандарды даярлауға бағытталған.

Генуя университетіндегі тағылымдамалар

2025 жылғы ең маңызды жобалардың бірі АО «Алматы Электр Станциялары» және «АЭжБУ» КеАҚ арасындағы келісім аясында НАО «АУЭС» студенттері үшін Генуя университетінде (Италия) ұйымдастырылған халықаралық тағылымдама болды.

Бағдарлама аясында 4 студент бір семестр (120 күн) бойы тағылымдамадан өтті. Тағылымдама 2025 жылғы желтоқсанда сәтті аяқталып, қатысушыларға халықаралық тәжірибе алуға және заманауи бу-газ қондырғылары мен жылу энергетикасы саласында терең білім алуға бірегей мүмкіндік берді. Іссапарға байланысты барлық шығындар — жол жүру, тұру және тамақтану — «АлЭС» АҚ тарапынан толық өтелді, бұл бағдарламаның үздік студенттер үшін қолжетімділігін қамтамасыз етті және саладағы кадрлық әлеуеттің дамуына ықпал етті.

Генуя университетінің Құзыреттер орталығын құру

ЖЭО-2 және ЖЭО-3-ті реконструкциялау жобасы, оның ішінде газға көшу және газтурбиналық қондырғылар салу Қазақстанның энергетикалық инфрақұрылымын жаңғырту үшін стратегиялық маңызды болып табылады. Осы салада жоғары білікті кадрларды даярлау мақсатында АУЭС, «АлЭС» АҚ, ANSALDO және Генуя университеті өкілдерімен бірқатар кездесулер өткізілді. Нәтижесінде студенттерді халықаралық тағылымдама шеңберінде оқытуға бағытталған бірнеше келісімге қол қойылды, сондай-ақ АУЭС-тегі «Жылу энергетикасы» кафедрасы базасында Генуя университетінің Құзыреттер орталығын құру міндеті қойылды. Бұл халықаралық ынтымақтастық жөніндегі ұзақ мерзімді стратегияның бір бөлігі болып табылады.

Жоба бу-газ қондырғылары бойынша мамандар даярлауға бағытталған, бұл Қазақстанның энергетика секторын дамыту үшін аса маңызды.

Білім беру гранттары

Инженерлік-техникалық кадрларды даярлауды қолдау бастамаларын іске асыру, сондай-ақ білім, ғылым және өндіріс интеграциясын дамытуға жәрдемдесу аясында «Самұрық-Энерго» АҚ-ның еншілес және тәуелді ұйымдары — «Алматинские электрические станции» АҚ, Булат Нұржанов атындағы «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС және «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ — студенттерге білім беру гранттарын беру тәртібін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарды (ІНҚ) әзірлеп, бекітті, тиісті бюджет бөлді, сондай-ақ ашық конкурстар өткізіп, грант иегерлері болған студент жеңімпаздарды айқындады.

Мансаптың тиімділігі мен дамуына тұрақты баға алатын қызметкерлердің жалпы санының пайызы

№	ЕТҰ	Оқу орны	Гранттар саны
1	«Алматы электр станциялары» АҚ	«Алматы энергетика және байланыс университеті» КеАҚ	7 грант
2	«Булат Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	Академик Қ. Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институты Академик Қ. Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институтының колледжі	3 грант
		Академик Қ. Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институты Академик Қ. Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институтының колледжі	3 грант
3	«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ	Академик Қ. И. Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институты	1 грант
		«Торайғыров университеті» КеАҚ	2 грант
		Барлығы	**16 грант**

Корпоративтік мәдениет және ішкі коммуникациялар

Біз жоғары этикалық стандарттарды енгізуге және тәлімгерлік, сенім, әділдік және кәсібилік қағидаттарына негізделген тиімді корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға ұмтыламыз.

2025 жылы корпоративтік мәдениетті дамыту жөніндегі бастамалардың қорытындылары

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік мәдениетті жүйелі дамытуға кірісті. EVP (Employee Value Proposition) құндылықтары мен қағидаттары, сондай-ақ оларды 2025–2026 жылдары енгізу жөніндегі Жол картасы бекітілді. Бірыңғай құндылықтық кеңістікті қалыптастыруға және қызметкерлердің тартылуын арттыруға бағытталған бастамалар іске асырылды, оның ішінде «QÝAT энергиясының жүргізушісі» корпоративтік дауыс беруі және «Қайырлы таң EVP» тұрақты коммуникациялық бастамасы бар.

2025 жылғы тамызда «Самұрық-Қазына» АҚ топ компаниялары арасында «HR-бренд 2025» конкурсының қорытындыларын шығарды. Конкурстың мақсаты — Қор компанияларында озық, тұрақты HR практикасын анықтау және тарату. Конкурс алғаш рет өткізілді және топ ішіндегі HR тәсілдерінің жоғары деңгейдегі тартылуы мен жетілгендігін көрсетті.

«Самұрық-Қазына» АҚ портфельдік компаниялар арасында өткізген алғашқы корпоративтік «HR-бренд 2025» конкурсының қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» «Таланттар сәулетшісі» номинациясында жеңімпаз атанды. Конкурс Қор компанияларындағы үздік HR тәжірибелерді анықтауға және таратуға бағытталған. «Самұрық-Энерго»-ның аталған номинацияда жеңіске жетуі адам капиталын дамыту, кадрлық резервті қалыптастыру және талантты мамандарды ұстап қалуға жағдай жасау бойынша жүйелі жұмысты растайды. Марапат HR командасының кәсіби деңгейінің және іске асырылып жатқан бастамалардың тиімділігінің мойындалуы болды.

Корпоративтік мәдениетті жүйелі дамыту аясында Компания Басқармасының 2025 жылғы 09 қыркүйектегі шешімімен (№25 хаттама) EVP құндылықтары мен қағидаттары (жұмыс берушінің құндылық ұсынысы), сондай-ақ 2025–2026 жылдарға арналған EVP-ні енгізу жөніндегі Жол картасы бекітілді. Бастамаларды іске асыру 2025 жылдың IV тоқсанында басталып, 2026 жылы жалғасын тапты.

2025 жылы бірыңғай құндылықтық кеңістікті қалыптастыру және персоналдың тартылуын арттыру үшін негіз қаланды. Атап айтқанда, корпоративтік құндылықтарды насихаттауға және қызметкерлерді тануға бағытталған «QÝAT энергиясының жүргізушісі» корпоративтік дауыс беруі өткізілді, сондай-ақ компания құндылықтарын ілгерілету және бірыңғай ақпараттық кеңістікті қалыптастыруды қамтамасыз ететін «Қайырлы таң EVP» коммуникациялық бастамасы тұрақты түрде жүзеге асырылды.

2026 жылы корпоративтік мәдениетті нығайтуға, қызметкерлердің тартылуын арттыруға және үздіксіз оқыту мәдениетін дамытуға басымдық бере отырып, EVP бастамаларын кеңейту және дамыту жоспарлануда.

2025 жылғы желтоқсанда энергетика саласының трансформациясы жағдайында стратегиялық ойлау мен басқарушылық құзыреттерді дамытуға арналған Директорлар кеңесінің Тағайындау және сыйақы жөніндегі комитетінің мүшелерінің қатысуымен Менеджмент пулы және Функционалдық таланттар пулы қатысушыларымен кездесу өткізілді.

HR үздік тәжірибелерімен алмасу аясында «Адам ресурстарын басқару» департаменті ЕТҰ HR-бөлімшелерімен жыл сайынғы есептік кездесуді ұйымдастырды, онда жылдың қорытындылары шығарылып, келесі кезеңге арналған басымдықтар айқындалды. Сонымен қатар 2025 жылы Қордың «Самұрық-Қазына» спартакиадасының суперфиналына дайындық кезеңі ретінде Топтың ішкі спартакиадасы өткізілді, бұл корпоративтік рух пен командалық өзара іс-қимылды дамытуға ықпал етті.

Негізгі коммуникация арналары

- Корпоративтік ішкі портал
- Корпоративтік ақпараттық тарату
- Әлеуметтік желілердегі корпоративтік парақшалар Instagram, Facebook, Twitter, YouTube, Telegram.

Компанияның жаңалықтары, жобалар мен бастамалар туралы ақпарат «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының әлеуметтік саясат саласындағы парақшаларында жарияланады.

Корпоративтік портал

2024 жылғы қыркүйекте ішкі коммуникацияны жақсартудың және бизнес-процестерді басқарудың негізгі құралы болған жаңа Корпоративтік портал іске қосылды.

Порталдың негізгі функциялары

- ChatGPT — жедел консультациялар беру үшін жасанды интеллект негізіндегі виртуалды көмекші
- Күнделікті процестерді автоматтандыру — жоспарлау, төлемдерді келісу модульдері, сондай-ақ Комплаенс, ESG және HSE (еңбекті қорғау және қауіпсіздік) интеграцияланған блоктары
- Корпоративтік сақтау жүйесі — файлдар мен құжаттар алмасуға арналған ыңғайлы платформа, бөлімшелер жұмысының ашықтығы мен келісімділігін арттырады.

Корпоративтік волонтерлік

2025 жылы біз қызметкерлердің тартылуын арттыруға, командалық рухты нығайтуға және игі істерден моральдық қанағат алуға бағытталған корпоративтік волонтерлік бағдарламаларды белсенді дамыттық.

Волонтерлік бағдарламаның негізгі іс-шаралары

- Қоқыс жинау бойынша экологиялық акция (72 сағаттан астам)
- Онкологиялық ауруға шалдыққан балаларға арналған «Тілектер шыршасы» қайырымдылық акциясы (28 сағат)
- Макулатура жинау (20 сағат)
- «Шын жүректен» аясында мұқтаж жандарға азық-түлік себеттері (8 сағат)
- «Витамин күні» (8 сағат)
- Ардагерлерге материалдық көмекпен бару (8 сағат)
- Балалар мен студенттер үшін кәсіптік бағдар беру іс-шаралары мен экскурсиялар (20 сағат)
- Донор күні (4 сағат).

2026 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

2026 жылы «Самұрық Энерго» АҚ-ның адам ресурстарын басқару және корпоративтік мәдениетті дамыту саласындағы қызметі HR процестерін одан әрі цифрландыруға, әлеуметтік саясатты жетілдіруге және жұмыс беруші брендин нығайтуға бағытталатын болады.

Негізгі жұмыс бағыттары

- HR функцияларының тиімділігі мен автоматтандырылуын арттыру үшін ЖИ агенттерін енгізу
- грейд жүйесін дамыту және кадрлық процестерді кешенді автоматтандыру
- Samruk Research Services (SRS) жыл сайынғы зерттеулерін өткізу, оның ішінде қызметкерлердің әл-ауқатын бағалау және ЕТҰ өндірістік персоналы арасында социологиялық сауалнамалар жүргізу
- еншілес ұйымдарда әлеуметтік өлшемдер жүргізу
- 31.12.2024 деңгейінде мүгедектігі бар қызметкерлер санын сақтау
- «Тәлімгер» жобасына қатысушыларды сүйемелдеу, оның ішінде 31.12.2025 деңгейінде жетім балаларды жұмыспен қамту деңгейін сақтау және бейімделу кезеңінде қолдау көрсету
- 2026 жылға арналған әлеуметтік-еңбек қатынастары жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру
- корпоративтік құндылықтарды нығайту, ішкі коммуникацияларды дамыту және персоналдың тартылуын арттыру жөніндегі іс-шаралар.

ҚАУІПСІЗ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫН ЖАСАУ

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелерін басқару

GRI 3-3, 2-25, 403-1, 403-3, 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.1, 12.14.2, 12.14.3, 12.14.4, 12.14.9

«Самұрық-Энерго» АҚ Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын қатаң сақтай отырып және ISO 45001 халықаралық стандартының ұсынымдарын басшылыққа ала отырып, қызметкерлер мен мердігерлер үшін тиісті әрі қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді. Аталған тәсілдерге сәйкестік жүйелі аудиттік тексерулер барысында расталады.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның ЕҚ және ӨҚ саласындағы басымдықтары

- корпоративтік басқару жүйесін тұрақты жетілдіру арқылы бизнес-процестердің тиімділігін арттыру
- заңнамада және халықаралық стандарттарда белгіленген денсаулықты қорғау және еңбек қауіпсіздігі саласындағы барлық қолданылатын нормалар мен талаптарды орындау
- қауіпсіз және қолайлы еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, сондай-ақ ықтимал қауіптердің алдын алу және оларды жою есебінен қызметкерлер мен барлық мүдделі тараптардың денсаулығы үшін тәуекелдерді төмендету
- жұмыс орындарындағы қауіпсіздікті қолдау мақсатында заманауи жабдықты, инновациялық шешімдер мен қорғаныс құралдарын пайдалану
- қызметкерлермен консультациялар өткізу және олардың денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған процестерге тарту.

ЕҚжӨҚ басқару құрылымы

Компанияда еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы қызмет барлық басқару деңгейлерінде ұйымдастырылған.

Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету орталық аппарат тарапынан да, еншілес ұйымдар (ЕТҰ) тарапынан да жүзеге асырылады. Орталық аппаратта қызмет 8 маманнан тұрады, олардың ішінде 4 маман еңбекті қорғау бағытына, 1 маман өнеркәсіптік қауіпсіздікке, 1 маман өрт қауіпсіздігіне, 1 маман көлік қауіпсіздігіне жауап береді және 1 маман денсаулықты қорғау мәселелеріне жауапты.

ЕТҰ-да бұл функцияларды 90 маман орындайды, оның ішінде 50– еңбекті қорғау, 28 – өнеркәсіптік қауіпсіздік және 12 – өрт қауіпсіздігі бойынша. Қолданыстағы еңбекті қорғау жүйесі ішкі аудиттен өткен 18 358 қызметкерді қамтиды. Бұл ретте қауіпсіздік жөніндегі мамандармен қамтамасыз етілу деңгейі персоналдың жалпы санына қатысты 1:200 құрайды.

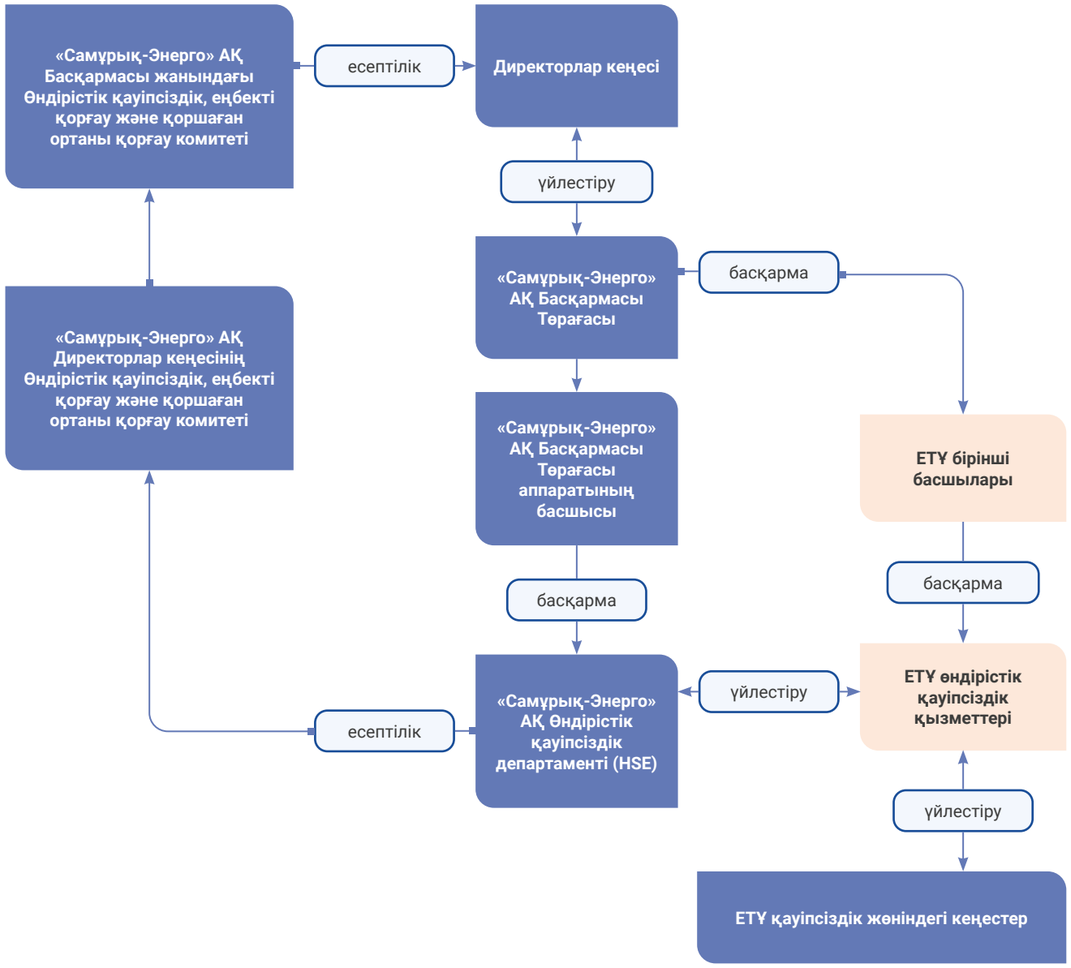
Қауіпсіздік мәселелері бойынша үйлестіруші рөл HSE жөніндегі директорға бекітілген, ол Басқарма төрағасына тікелей есеп береді және Компания мен ЕТҰ-дағы еңбекті қорғау жүйесін дамытуға бағытталған іс-шаралардың орындалуын қадағалайды. HSE бөлімшесінің басшысы бұзушылықтардың алдын алуға, инциденттер бойынша шаралар қабылдауға, сондай-ақ тәуекелдерді мониторингтеу мен бағалауға жауап береді. Еншілес ұйымдарда өндірістік қауіпсіздік қызметтері бірінші басшыларға тікелей бағынады, бұл ретте олардың біліктілік құрамы нәтижелілікті арттыру мақсатында жүйелі түрде қайта қаралады.

Қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыру және жарақаттану деңгейін төмендету мақсатында ай сайын Басқарма төрағасының, бейінді бағыттар басшыларының және еншілес компаниялардың қатысуымен кеңестер ұйымдастырылады. Аталған жұмыс өндірістік қауіпсіздік мәселелеріне басқарушылық назарды арттыруға, атқарушылық тәртіпті қамтамасыз етуге және қабылданған шешімдердің іске асырылуын бақылауға бағытталған.

Есепті кезеңде Басқарма мүшелерінің қатысуымен өндірістік қауіпсіздік бойынша 10 корпоративтік кеңес өткізілді, олардың қорытындысы бойынша 78 хаттамалық тапсырма берілді. Бұдан басқа, жұмыс беруші өкілдері мен еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың қатысуымен 5 комитет отырысы және 52 өндірістік кеңес отырысы өтті. Қор және портфелдік компаниялар деңгейінде HSE комитетінің 3 отырысы, өндірістік қауіпсіздік бойынша 6 форум, «Қауіпсіз өндіріс» өндірістік қауіпсіздік қызметтері басшылары клубының 4 отырысы, сондай-ақ еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік жөніндегі 1 Қазақстандық халықаралық конференция мен көрме өткізілді.

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік комитеттері қауіпсіздіктің ағымдағы жай-күйін жүйелі түрде қарайды, қабылданған шаралардың тиімділігін бағалайды және кезекті іс-шаралардың орындалуын бақылауды жүзеге асырады. Аталған шараларды іске асыру компанияға бақылаудың жоғары деңгейін сақтауға, сондай-ақ еңбекті қорғауды басқару жүйесін одан әрі дамытуға мүмкіндік береді.

«Самұрық-Энерго» АҚ еңбекті қорғауды, өнеркәсіптік қауіпсіздікті және қоршаған ортаны қорғауды басқару жүйесі



Еңбекті қорғау саласындағы тәуекелдерді бағалау және қызметтің тиімділігі

Еңбекті қорғауды басқару жүйесі мен тәуекелдерді корпоративтік басқару жүйесінің негізгі қағидаттарының бірі «Тәуекелдерді бағалау» стандартының қолданылуы және Тәуекелдердің шоғырландырылған тізілімін енгізу болып табылады. Стандарт қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына әсер ететін тәуекелдерді айқындау және бағалау тәртібін регламенттейді.

Тәуекелдерді бағалау алгоритмі

- Қауіп көздерін анықтау
- Тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау жөніндегі комиссияның құрамына сарапшыларды іріктеу
- Қауіптілік көздерін және комиссия құрамын бекіту
- Тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау жүргізу
- Жүргізілген тәуекелдерді бағалауды келісу
- Қолайсыз тәуекелдердің рұқсат етілген деңгейлерін төмендету және бақылау жөніндегі шараларды әзірлеу
- Әзірленген шараларды келісу
- Тәуекел паспортын бекіту.

Оқиғалар туралы хабарлау қызметкерлер тарапынан ресми арналар арқылы немесе басшы арқылы жүзеге асырылады. Әрбір оқиға бойынша тергеп-тексеру жүргізіледі, оның қорытындысы бойынша қажетті шаралар қабылданады.

«Самұрық-Энерго» АҚ қауіпсіздік мәдениетін жүйелі түрде дамытып, қызметкерлердің тәуекелдерді басқару мәселелері бойынша құзыреттілігін арттыруда. Еңбекті қорғау талаптары мен жұмыс қауіпсіздігі талаптарының бұзылуы анықталған жағдайда, қызметкерлер жұмысты тоқтатуға құқылы. Сонымен қатар арнайы әзірленген уәждеу бағдарламалары шеңберінде қауіпсіздікті арттыруға бағытталған қызметкерлердің жеке бастамалары қолдау табады. Есепті кезеңде бағдарламаға белсенді қатысқаны үшін 896 қызметкер көтермеленді.

Өндірістік қауіпсіздік талаптарының сақталуын бақылау және бұзушылықтарды уақтылы анықтау өндірістік объектілерде жүйелі бақылау-профилактикалық жұмысты жүргізу есебінен қамтамасыз етіледі. Есепті кезеңде еншілес және тәуелді ұйымдарда 16 тексеру, Қор тарапынан 2 тексеру және техникалық инспекторлармен 1800 тексеру жүргізілді. Қосымша ретінде ЕТҰ еңбек қауіпсіздігі қызметтерімен шамамен 50 мың жұмыс орнына шолу жасалып, олардың барысында бұзушылықтар анықталды. Анықталған бұзушылықтардың 90%-дан астамы жойылды, қалғандары бойынша іс-шаралар белгіленген мерзімдерде іске асырылуда. Мемлекеттік органдар тарапынан жүргізілген 36 тексерудің қорытындылары бойынша шамамен 1 мың бұзушылық анықталып, олар бойынша түзету іс-шаралары әзірленді.

Қауіптілікті сәйкестендіру, тәуекелдерді бағалау және оқиғаларды тексеру жөніндегі іс-шаралардың тізбесі

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2025
Қауіпсіздікті сақтаусыз орындалған жұмыстарды тоқтату саны	92	22	52	961
Өрттердің алдын алу бойынша өткізілген оқу-жатттығулар саны	650	485	512	548
Мемлекеттік қызметтерді тарта отырып жүргізілген оқу-жатттығулар саны	9	36	56	32
Авариялық жою жоспары бойынша оқу дабылдарының саны	30	36	64	68
ПК басшылығы жүргізген МҚҚА/ҚМҚБ/МҚҚД саны	3,911	2,983	2,765	3115
Өндірістік қауіпсіздік бойынша жүргізілген ішкі аудиттердің саны	1,338	21,326	29,333	36468
Ішкі аудит кезінде анықталған сәйкессіздіктер саны	6,031	52,392	51,348	52134
Мемлекеттік органдардың тексерулер саны	39	32	51	35
Мемлекеттік органдардың жойылған сәйкессіздіктер саны	387	452	247	367
Мемлекеттік органдар төлеген айыппұлдар сомасы, млн теңге	1,55	7,07	9,97	6.84

Оқиғаларды тергеу

Жұмыс орнындағы қауіпсіздікті арттыру мақсатында Компания белгіленген тәртіппен барлық оқиғаларды, жазатайым оқиғаларды мен авариялар тексереді.

Еңбекке қабілеттіліктен айырылумен қатар жүретін жазатайым оқиғалар туындаған кезде мемлекеттік органдар жедел түрде хабарланады. Ауыр зардаптарға, оның ішінде өлім жағдайларына әкеп соққан елеулі инциденттер болған жағдайда еңбек жөніндегі мемлекеттік инспектордың қатысуымен арнайы тергеп-тексеру ұйымдастырылады.

Оқиғалардың себептерін егжей-тегжейлі талдау үшін «Себептер ағашы» және «5 неге» әдістері қолданылады, бұл түпкі себептерді айқындауға және оларды жоюдың неғұрлым тиімді тәсілдерін әзірлеуге мүмкіндік береді. Тергеп-тексеру нәтижелері басшылармен өткізілетін тоқсан сайынғы кеңестерде қаралады, содан кейін ақпараттық есептер нысанында барлық ЕТҰ-ға жеткізіледі.

Компанияда тәуекелдерді бағалауды, қауіптіліктерді анықтауды және түзету шараларын әзірлеуді көздейтін инциденттерді тергеп-тексерудің қатаң стандарттары мен рәсімдері қолданылады. Бұдан басқа, Тәуекелдердің шоғырландырылған тізілімі шеңберінде елеулі салдарға әкелу әлеуеті жоғары төтенше жағдайлар мен авариялар ескеріледі. Көрсетілген шаралардың жиынтығы қауіпсіз еңбек жағдайларын жасауға, қауіптіліктерді жоюға және ықтимал оқиғалардың алдын алу бойынша белсенді жұмыс жүргізуге бағытталған.

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы негізгі іс-шаралар

- Зиянды әсер ету жағдайында персоналдың жұмыспен қамтылуын мониторингілеу (жұмыс орындарын аттестаттауды және өндірістік бақылауды қоса алғанда)
- Жеке және ұжымдық қорғану құралдарымен қамтамасыз етуді бақылау
- Еншілес және тәуелді қоғамдарға (ЕТҰ) әдістемелік және ақпараттық қолдау көрсету
- Өндірістегі жазатайым оқиғаларды тіркеудің ашық жүйесінің мониторингі
- Қызметкерлердің жеке жауапкершілік жүйесін бақылау (мысалы, қауіпсіздік талондары)
- Қауіпсіздіктің көшбасшылық мінез-құлық аудиттерін жүргізу
- Қауіптілікті сәйкестендіру және тәуекелдердің маңыздылығын бағалау
- Әлеуетті қауіпті оқиғалар туралы хабарламалар үшін қызметкерлерді көтермелеу тетіктерін әзірлеу
- Байырғы (жүйелі) себептерді анықтау үшін жазатайым оқиғаларға ішкі тергеу жүргізу
- Техногендік және табиғи сипаттағы төтенше жағдайлар жағдайында симуляциялық жабдықты қолдана отырып, алғашқы көмек көрсету бойынша жыл сайынғы практикалық сабақтарды өткізу
- Жазатайым оқиғаларға әкеп соқпаған ықтимал қауіпті оқиғаларды есепке алу және тексеру
- Компанияның ЕТҰ-да еңбекті қорғау мәселелеріне жетекшілік ететін мамандардың қатысуымен өндірістік объектілерде семинарлар мен кеңестер өткізу
- Еңбекті қорғаудың бірінші басшылары мен мамандарының IOSH, NEBOSH курстарында оқытылуын бақылау
- Компанияның барлық ЕТҰ арасында еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында конкурстар өткізу.

Есепті кезеңде Компания еңбек қауіпсіздігін арттыруға және жаңа жағдайларды ескере отырып, стратегияны жаңартуға бағытталған қызметін жалғастырды.

«Самұрық-Энерго» АҚ-да 2025 жылы - Қауіпсіздік және еңбекті қорғау жылы деп жариялануына байланысты, бұл бағыт Компания деңгейіндегі басым бағыттардың бірі ретінде айқындалды. Белгілінген міндеттерді жүйелі іске асыру үшін келесі бастамаларды көздейтін Нөлдік жарақаттануға қол жеткізу жоспары әзірленді

1. **Қауіпсіздік мәдениетін дамыту және персоналдың кәсіби құзыреттерін арттыру Компания** өндірістік қауіпсіздік мәдениетін нығайту бойынша жүйелі жұмысты жалғастырды, оның ішінде жетекшілер мен қызметкерлерді халықаралық тәжірибеге негізделген оқыту және біліктілігін арттыру, нұсқаулықтарды презентациялық материалдар мен бейнеконтентті қолдану арқылы визуализациялау, сондай-ақ қызметкерлердің білімін жүйелі түрде тексеру. Арнайы назар VR/AR технологияларын енгізуге және жетекші құрамның еңбекті қорғау мәселелеріне жеке қатысуын күшейтуге аударылды. NEBOSH/IOSH бойынша оқыту бағдарламалары жүзеге асырылды және ERG ұйымдарымен үздік тәжірибелермен алмасу ұйымдастырылды.

2. **Тәуекелдерді басқаруды жетілдіру және оқиғалардың алдын алу** Бастамалар аясында мінез-құлық аудитін, қауіпті жағдайларды тіркеу және тергеу (Near Miss), қауіп анықталған жағдайда жұмысты тоқтата алу құқығын қалыптастыру, сондай-ақ Еңбекті қорғау талаптарын орындамау үшін ұжымдық жауапкершілік тетіктерін енгізуді қамтитын проактивті алдын алу жүйесін дамыту қамтамасыз етілді.

3. **Жабдықтар мен инфрақұрылымды пайдалану қауіпсіздігін арттыру** Компания тозған жабдықтарды техникалық қайта жарақтандыру, нарядтық рұқсат беру жүйесін жаңарту, ҚжЕҚ-ты тұрақты тексеру, сондай-ақ мердігер ұйымдар мен көлік қауіпсіздігін бақылауды күшейту бойынша жұмыстарын жалғастырды.

4. **Апаттарға және төтенше жағдайларға дайындықты нығайту** Ұдайы апатқа қарсы және өртке қарсы жаттығулар өткізілді, мердігер ұйымдардың дайындықты бағалау рәсімдері енгізілді, сондай-ақ апаттық-құтқару қызметтерінің тиімділігі жүйелі тексерулер және басшылық персонал тарапынан бақылау арқылы арттырылды.

5. **ӨҚ саласындағы ақпараттық-түсіндіру жұмысы мен коммуникацияларды дамыту** Қызметкерлердің хабардарлығы мен қатысуын арттыруға бағытталған іс-шаралар іске асырылды ӨҚ бойынша корпоративтік науқандар, қызметкерлерді апат оқиғаларының мән-жайымен таныстыру, басшылықтың үндеулерін шығару.

Есепті кезеңнің қорытындысы бойынша ЕТҰ бөлінісінде нөлдік жету іс-шараларын орындау жоспары жоғары қатысу деңгейі мен жоспарланған шаралардың жүйелі жүзеге асырылуымен сипатталады. Кейбір ұйымдар жоспарын толық орындауды қамтамасыз етті, оның ішінде БЖЭС, МСЭС, SGE, ӨСЭС және Шүлбі СЭС, бұл қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын қорғау мәселелерінің маңызды екенін, алдын алу бойынша жүйелі тәсілді және қауіпсіз жұмыс орнын қалыптастыруға жауапкершілікпен қарауды білдіреді. Жоғары көрсеткіштер АЖК, МАЭС2 және ШСЭС (98%), ЕЖЭО (95%), АлЭС (93%) және МАЭС1 (85%) үшін де қол жеткізілді. Қол жеткізілген көрсеткіштер Топ компанияларының тәуекелдерді төмендету, қауіпсіздік мәдениетін нығайтуға және нөлдік жарақаттануға қол жеткізуге бағытталған жүйелі жұмысты жүргізіп жатқанын көрсетеді

Жеке жетістік ретінде «Самұрық-Энерго» АҚ-ның еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметкерлері арасында өндірістік қауіпсіздік саласындағы конкурстардың өткізілуі болды. Қатысушылардың бағалау ЕҚжӨҚ саласындағы негізгі көрсеткіштер бойынша жүргізілді, соның ішінде еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі, мердігерлік ұйымдармен жұмыс кезіндегі қауіпсіздік, қызметкерлердің денсаулығын сақтауды алдын алу және қауіпсіздік мәдениеті. Конкурстарға 8 ЕТҰ мен 25 үміткер қатысты.

Конкурстардың қорытындылары ЕТҰ қызметкерлері арасында жүлделі орындарды Мартыненко Д.Ю. («СЭМАЭС-2» АҚ), Узаков Е.У. («АлЭС» АҚ) және Шестаков В.В. («Шүлбі СЭС» АҚ) иеленді жұмысшы кәсіптері арасында — Абрахманов Н.К. («Екібастұз МАЭС-1» АҚ), Абдикаримов А.К. («АлЭС» АҚ) және Сабденов Г.Ш. («Шардара СЭС» АҚ).

«Самұрық-Энерго» АҚ өндірістік нысандардағы қауіпсіздік деңгейін қолдау және одан әрі арттыру мақсатында ЕҚжӨҚ саласындағы іс-шараларды жүзеге асыруға тұрақты түрде елеулі ресурстар инвестициялайды. 2025 жылы профильді мамандардың еңбек ақысын төлеу шарттары өзектілендірілді, сондай-ақ еңбекті қорғау іс-шараларын қаржыландыру екі есе арттырылды.

2025 жылы денсаулықты қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік жөніндегі іс-шараларға инвестициялар көлемі

7,393 млрд теңге

ЕҚ және ӨҚ қамтамасыз ету жөніндегі іс шараларды қаржыландыру, млрд теңге

2022	2023	2024	2025
3,789	2,995	**4,648**	**7,393**

Шығындар құрылымында зертханалық зерттеулер жүргізуге, арнайы киіммен және жеке әрі ұжымдық қорғаныс құралдарымен қамтамасыз етуге, сүтпен және өзге де тамақ өнімдерімен жабдықтауға, медициналық тексерулер жүргізуге, сондай-ақ техникалық құрылғыларды енгізу мен жаңғыртуды қоса алғанда, өндірістік жарақаттану тәуекелдерін төмендету жөніндегі іс-шараларды іске асыруға арналған шығыстар елеулі үлесті алады.

Есепті кезеңде Компания өндірістік тәуекелдерді төмендетуге, персоналдың қорғалу деңгейін арттыруға және еңбекті қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында заманауи технологиялық шешімдерді енгізуге бағытталған жобаларды дәйекті түрде іске асырды.

Өндірістік қауіпсіздік саласындағы іске асырылған бастамалар

Жие қолданылатын бейнеаналитика	іске қосу-жөндеу жұмыстары шеңберінде АлЭС-те 1,7 мың камера, УКСЭС-те 320 камера және МАЭС-1-де 260 камера енгізілді
Экшн-камералар және бейнежетондар	қауіпсіздік талаптарының сақталуын бақылауды күшейту үшін 1018 бейнетіркеу құрылғысы сатып алынды
Электртехникалық персоналға арналған арамидті матадан жасалған костюмдер	249 жиынтық сатып алынды
Медициналық тексерулердің электрондық жүйесі	71 аппарат орнатылды
LOTO қорғаныштық бұғаттау жүйесі	3965 бұғаттау құралы мен құлып енгізілді
Карьерлік автосамосвалдағы «Антисон» жобасы	86 техника бірлігі қамтылды
Персоналды оқытуға арналған VR-көзілдіріктер	3 жиынтық сатып алынды
Жүргізушілердің мінез-құлқын бақылау жүйесі	32 көлік құралына енгізілді
Дулығаға орнатылатын кернеу сигнализаторлары	409 бірлік сатып алынды
Бес нүктелі сақтандыру белдіктері	1360 бірлік сатып алынды

Аталған іс-шараларды іске асыру қауіпсіздік мәдениетін нығайтуға, өндірістік тәртіпті арттыруға, қызмекткерлердің белсенділігін көбейтуге және жарақат алу қауіпін жүйелі түрде төмендетуге ықпал етті.

Өндірістік жарақаттану

GRI 403-2, 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.3, 12.14.10

Біз қауіпсіздікті қамтамасыз ету және өндірістік жарақаттануды барынша азайту үшін барлық қажетті шараларды қабылдаймыз. Мобильді қосымшалар немесе ДК арқылы қолжетімді «Қауіпсіз өндіріс» жүйесінің арқасында қызметкерлер ықтимал қауіптер мен оқиғалар туралы уақтылы хабардар етіледі. 2025 жылы біз жұмыс орындарындағы қауіпсіздікті арттыруда бірқатар маңызды нәтижелерге қол жеткізіп, қызметкерлер үшін еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі белсенді жұмысты жалғастырдық.

Өкінішке қарай, қабылданған шараларға қарамастан, есепті кезеңде Компания объектілерінде қайғылы оқиғалар орын алып, соның салдарынан 3 штаттық қызметкер қаза тапты. Терген-тексеру қорытындылары бойынша негізгі себептер ретінде зардап шегушінің жеке және өрескел абайсыздығы, жұмыстарды жүргізуді ұйымдастырудың қанағаттанарлықсыз деңгейі, биіктікте жұмыс істеу және электр қондырғыларын пайдалану кезінде қауіпсіздік техникасының бұзылуы айқындалды.

20.07.2025 ж. «АЖК» АҚ-ның №16И қосалқы станциясында жұмыстарды жүргізу барысында электр жөндеуші Е.Е. Кенжеканов кернеудің әсеріне ұшырап, алған жарақаттарының салдарынан кейіннен қайтыс болды. Зардап шекценге көмек көрсету кезінде электр жөндеуші Н.Қ. Табылды жарақат алып, медициналық бақылаудан өткеннен кейін еңбекке жарамсыздық парағын рәсімдеместен жұмысын жалғастырды.

Жазатайым оқиғаларды сыныптау Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 186-бабына сәйкес жүзеге асырылады. Оқиға жұмыс уақыты ішінде, еңбек міндеттерін орындау барысында, қызметтік іссапарда, жұмыс орнына немесе жұмыс орнынан жұмыс берушінің көлігімен қатынау кезінде, сондай-ақ жұмыс берушінің мүддесі үшін әрекеттер жасау барысында орын алған жағдайда өндірістік қызметпен байланысты деп танылады. Өндірістік қызметпен байланысы жоқ оқиғаларға қызметкердің қызметтік міндеттерінен тыс жеке әрекеттерімен, алкогольдік немесе өзге де масаң күйімен, қасақана зиян келтіруімен, қылмыстық құқық бұзушылықтарымен немесе өндірістік факторларға қатысы жоқ денсаулықтың кенеттен нашарлауымен байланысты жағдайлар жатады түпкілікті сыныптау комиссиялық тәртіппен қабылданып, белгіленген тәртіпте ресімделеді.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес, жүргізілген тергеу нәтижелері бойынша бұл оқиға еңбек қызметімен байланысты емес деп танылды.

Аталған барлық жағдайлар бойынша тиісті жұмыстар жүргізілді, оның ішінде негізгі қабылданған шаралар ретінде кәсіпорынның барлық персоналын жазатайым оқиғаның себептері мен мән-жайларымен таныстыру, сондай-ақ қауіпсіздік техникасын сақтау бойынша жоспардан тыс нұсқамалар өткізу қарастырылды. Бұл оқиғалар түпкі себептерді анықтауға бағытталған терең талдау жүргізуге және нақты басқарушылық шешімдер қабылдауға негіз болды. Оқиғаға жауап ретінде еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы басқару рәсімдері жетілдіріліп, қауіпсіздік мәдениетін жүйелі дамытуға бағытталған шаралар енгізілді. Қабылданған өзгерістер алдағы кезеңде ұқсас инциденттердің алдын алуға және өндірістік процестердің қауіпсіздік деңгейін одан әрі арттыруға ықпал етеді деп күтілуде.

Сонымен қатар, қауіпсіздік стандарттарын үздіксіз жақсарту бағыты аясында әрбір оқиға бойынша терең тексерулер жүргізілді. Оқиғалардың жағдайларын зерделеу бізге болашақта осындай жағдайлардың алдын алу бағдарланған нақты қорытындылар мен ұсыныстар қалыптастыруға мүмкіндік берді.

Тергеу барысында ұқсас оқиғалардың қайталануын болдырмауға бағытталған 35 түзету шарасы әзірленді. Бұл шаралар жабдықтың сенімділігін арттыруды, персоналдың біліктілігін жетілдіруді және еңбек процесін ұйымдастыруды оңтайландыруды қамтиды.

Қолданылатын тәсіл бізге оқиғаларға жедел ден қоюға, түзету іс-шараларын енгізуге және тергеп-тексеру нәтижелері негізінде стратегиялық жақсартулар әзірлеуге мүмкіндік береді. Тәуекелдер мен қауіпсіздікті басқаруға осындай кешенді көзқарас Компанияның ұйымның барлық деңгейлерінде жоғары қорғаныс деңгейін сақтау қабілетін күшейтеді.

«Самұрық-Энерго» АҚ персоналы арасындағы өндірістік жарақаттану жиілігі

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2025
Өлім-жітімге әкелген жазатайым оқиғалардың жалпы саны	4	2	3	3 A
Өлім-жітімге әкелген жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті	0,13	0,07	0,09	0,1 A
Зардаптары ауыр дәрежедегі өндірістік жарақаттанудың жалпы саны (өлім-жітім жағдайларын қоспағанда)	4	5	10	3 A
Зардаптары жоғары дәрежедегі өндірістік жарақаттану жиілігінің коэффициенті (өлім жағдайларын қоспағанда)	0,13	0,16	0,31	0,10 A
Тіркелген өндірістік жарақаттардың жалпы саны	10	10	32	7 A
Өндірістік жарақаттану жиілігінің коэффициенті (1 млн жұмыс істеген сағат)	0,36	0,33	0,99	0,23 A

Мердігерлік ұйымдар арасындағы өндірістік жарақаттану жиілігі

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2025
Өлім-жітімге әкелген жазатайым оқиғалардың жалпы саны	1	1	1	0 A
Зардаптары жоғары дәрежедегі өндірістік жарақаттанудың жалпы саны (өлім-жітім жағдайларын қоспағанда)	2	1	1	2 A
Тіркелген өндірістік жарақаттардың жалпы саны	3	2	3	2 A

Жарақат атауы	2022	2023	2024	2025
Химиялық күйік, термиялық күйік	1	2	2	1
Соғылу	2	0	20	
Травматикалық ампутация	0	0	2	1
Электр жарақаттары (термиялық күйіктер)	1	1		2
Сынықтар	1		2	
Кешенді жарақат (сыну, соғылу, ішкі органдардың үзілуі)	3	5	3	2
Көз жарақаты	1	1	-	
Бас-ми жарақаты, бас миының шайқалуы	1	1	3	1
Жиыны	10	10	32	7

Өндірістік жарақаттанудың алдын алу шаралары

- Хабардарлықты арттыру және қайталануды болдырмау үшін жазатайым оқиғалардың мән-жайлары мен себептері туралы барлық қызметкерлерді хабардар ету
- Қауіпсіздік туралы білімді өзектендіру мақсатында барлық өндірістік персонал үшін жоспардан тыс нұсқаулықтар жүргізу
- Қызметкерлердің ТПЕ, ҚТЕ, сондай-ақ еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулықтар бойынша, әсіресе жазатайым оқиға болған бөлімшелерде білімдерін кезектен тыс тұрақты тексеру
- Анықталған бұзушылықтарды жою жөніндегі іс-шараларды әзірлей отырып, кәсіпорындардың бірінші басшыларының қатысуымен ұйымдастырылатын ай сайынғы «Қауіпсіздік күндері»
- Нақты іс-қимыл жоспарларын, орындау мерзімдерін әзірлей отырып және жауапты адамдарды тағайындай отырып, қауіпсіздік және еңбекті қорғау қызметтерінің жабдықтарды, ғимараттарды, құрылыстар мен жұмыс орындарын кешенді тексеруі
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша нұсқаулықтар мен білімдерді тексеруді қоса алғанда, барлық өндірістік персоналды белгіленген стандарттарға сәйкес оқыту
- Жөндеу науқандары басталар алдында инженерлік-техникалық персоналмен семинарлар мен кеңестер өткізу, бригадаларды жұмыстарды орындауға және қажетті нарядтарды ресімдеуге дұрыс жіберуді практикалық оқытуды қоса алғанда
- Жұмыс процестері мен шарттарын міндетті түрде түзете отырып, бес жылда кемінде бір рет еңбек жағдайлары бойынша жұмыс орындарын аттестаттаудан өткізу
- Жұмысшылар үшін қауіп төндіретін, өзінің ресурсын тауысқан ескірген жабдықты ауыстыру
- Барлық деңгейлерде қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыру үшін қауіпсіздіктің көшбасшылық мінез-құлық аудиттерін жүргізу арқылы жоғары басшылықты белсенді тарту
- Қосымша тренингтерді және қауіптерді сәйкестендіру және тәуекелдерді бағалау мәселелері бойынша оқытуды ескере отырып, жұмыс орындарындағы тәуекелдер картасын/тізілімін тұрақты өзектендіру.

Денсаулық сақтау

GRI 403-6, 403-10, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7, 12.14.11

«Самұқ-Энерго» АҚ кәсіпорындарында кәсіптік аурулардың дамуына ықпал етуі мүмкін негізгі факторлар ретінде шаң, шу және діріл әсерлері қарастырылады. Бұл факторлардың параметрлері жұмыс орындарында тұрақты өлшеуге және жүйелі бақылауға жатады.

2025 жылы Компанияда өндірістік қызметпен байланысты ауру жағдайлары тіркелмеген.

Есепті кезеңде әлеуетті зиянды және қауіпті еңбек жағдайларын анықтау үшін зертханалық зерттеулер мен жұмыс орындарының аттестаттау жүргізілді. Қосымша ретінде, жұмыс орындарында тұрақты өндірістік бақылау жүзеге асырылды.

Компанияның ЕТҰ-да штаттық медициналық персоналдың саны 48 адамды құрайды. Бұдан басқа, медициналық қызметкерлер келісімшарт негізде де тартылады. Жыл сайын ЕТҰ мен Корпоративтік орталық тендерлік рәсімдердің қорытындылары бойынша жұмысшыларды еңбек қызметі барысында туындаған жазатайым оқиғалардан сақтандыруға шарттар жасайды.

Персоналдың денсаулығын қорғау және аурулардың профилактикасы жөніндегі іс-шараларды ұйымдастыруға арналған шығыстар заңнама талаптарына сәйкес жыл сайын Компанияның даму жоспарында бекітіледі.

«Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлерінің денсаулығы мен кәсіптік ауруларының көрсеткіштері

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2025
Еңбек қызметімен байланысты емес және өлімге әкеп соқпаған жұмыс орнындағы денсаулықтың нашарлауы жағдайларының саны	18	10	4	4
Денсаулықтың нашарлауы себебінен еңбек қызметіне байланысты емес өлім-жітім оқиғаларының саны	1	7	3	3
«Д» есепте тұрған қызметкерлердің саны	2 060	858	738	1248
Тіркелген кәсіптік аурулардың саны	0	0	0	0
Міндетті мерзімдік медициналық тексеріп-қарауға жататын қызметкерлердің саны	14 679	15 077	16 556	17291
ҚР заңнамасына сәйкес мерзімдік медициналық тексеруден өткен қызметкерлердің саны	13 877	14 878	15 228	16239

Қызметкерлердің денсаулық жағдайын бақылаудың негізгі элементі тұрақты медициналық тексерулер болып табылады.

2025 жылы 16 239 қызметкер міндетті мерзімдік медициналық тексеруден өтті. Осы тексерулердің нәтижелері бойынша созылмалы аурулары бар қызметкерлерге уақтылы емдеу және оңалту қамтамасыз етіледі. Еңбек жағдайлары бойынша шектеулері бар қызметкерлер үшін тиісті ұсынымдар көзделеді және қажетті шектеулер белгіленеді.

Зиянды еңбек жағдайларындағы жұмыстарда істейтін қызметкерлер үшін сүт немесе оның баламалары түріндегі күшейтілген тамақтану, сондай-ақ корпоративтік сауықтыру бағдарламасы шеңберінде санаторийлік-курорттық емдеу көзделген. Медициналық тексерулердің қорытындылары бойынша сауықтыру іс-шараларының жеке жоспары қалыптастырылады

- созылмалы аурулары бар қызметкерлерді уақтылы емдеу және оңалту үшін диспансерлік бақылау
- дәрігерлік комиссияның ұсынымы бойынша созылмалы аурулары бар қызметкерлерді санаторийлік-курорттық емдеу
- кәсіби жарамдылығы жоқ қызметкерлерді қайта тексеру, содан кейін еңбек жағдайларына шектеулер енгізу.

Бұдан басқа, қауіптілігі жоғары жұмыстарда істейтін барлық қызметкерлер ауысым алдындағы және ауысымнан кейінгі медициналық тексерулерден өтеді. Қызметкерлердің денсаулығын сақтауға және өндірістік қызметтің олардың денсаулығына теріс әсерінің алдын алуға бағытталған шаралар тұрақты негізде іске асырылады.

Денсаулықты қорғау стандарттарын одан әрі арттыру мақсатында 2026 жылы денсаулықтың кенеттен нашарлауы салдарынан болған және еңбек қызметімен байланысты емес өлім жағдайларының санын азайтуға бағытталған бастамалар кешені жоспарланған

- денсаулықты қорғау және еңбек гигиенасы жөніндегі мамандар үшін ПК арасында үздік тәжірибелермен алмасуды көздейтін мастер-класс өткізу
- барлық деңгейдегі қызметкерлердің мерзімдік медициналық тексерулерден 100% өтуін қамтамасыз ету
- стресс-менеджмент, тамақтану, менталдық және физикалық денсаулық мәселелері жөніндегі іс-шараларды қамтитын жыл сайынғы «Әл-ауқат апталығын» ұйымдастыру
- жүрек-қан тамырлары аурулары тәуекелінің факторларын ерте диагностикалау мақсатында медициналық скринингке бақылауды күшейту
- микрожарақаттарды есепке алу және тергеп-тексеру алгоритмін енгізу, сондай-ақ аталған жағдайларды тіркеу және тергеп-тексеру арқылы медициналық қобдишалар ішіндегілерді пайдалану фактілерін тіркеу.

Өртке қарсы қауіпсіздікті қамтамасыз ету

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобына кіретін барлық кәсіпорындар негізгі өрт сөндіру құралдарымен, оның ішінде тасымалды және жылжымалы өрт сөндіргіштермен, сондай-ақ өртке қарсы сумен жабдықтауға арналған жабдықпен, соның ішінде өрт крандарымен жабдықталған. Бұдан басқа, кәсіпорындарда ұнтақ құрамымен (құммен) толтырылған жәшіктер және кошма, киіз және басқа да отқа төзімді материалдар бар.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ кәсіпорындарында айтарлықтай өртену жағдайлары тіркелген жоқ.

Өрт сөндіру құралдарының барлық кәсіпорындарда болуы және жарамды күйде сақталуы «Самұрық-Энерго» АҚ өкілдері, мемлекеттік бақылау органдары және еңбекті қорғау жөніндегі мамандар жүргізетін жоспарлы және жоспардан тыс тексерулер шеңберінде бақыланады.

Біз өз қызметкерлерімізді даярлауға белсенді түрде инвестиция салып, өрттер мен тұтанулардың алдын алу бойынша тренингтер мен оқу-жаттығулар ұйымдастырамыз. 2025 жылы осы бағытта ішкі құрылымдар 274 оқу-жаттығу өткізді. Бұдан басқа, мемлекеттік өртке қарсы қызметтермен бірлесіп 8 оқу-жаттығу ұйымдастырылды.

Жеткізушілермен және мердігерлермен өзара әрекеттесу

GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9

Біз мердігер ұйымдарды еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік процестеріне тартуға, сондай-ақ оларды ЕҚжӨҚ басқару жүйесіне ықпалдастыруға ерекше мән береміз, бұл өндірістік қызметтің барлық кезеңдерінде қауіпсіздіктің жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін қажет.

Осы бағыттағы негізгі құжат «Кәсіпорын аумағында мердігер ұйымдардың жұмыстарын ұйымдастыру туралы ереже» болып табылады, онда еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйелері бөлігінде мердігер ұйымдарға қойылатын негізгі талаптар айқындалған.

Осы құжаттың ережелерін орындау мақсатында әлеуетті де, қолданыстағы мердігерлер үшін де қауіпсіздік және еңбекті қорғау аудиті жүргізіледі. Мұндай жұмыс оқиғалар мен жазатайым оқиғалардың себептерін анықтауға, сондай-ақ жұмыс орындарының ұйымдастырылуын бағалауға бағытталған.

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесі «Самұрық-Энерго» АҚ кәсіпорындарында жұмыс істейтін мердігер ұйымдар персоналының 100%-ына қолданылады. Жеткізушілер мен мердігерлерге қатысты Компания өнеркәсіптік қауіпсіздік стандарттарын сақтауды және қызметкерлердің құқықтарын құрметтеуді көздейтін нақты талаптар мен шарттарды белгілейді, бұл барлық объектілерде қауіпсіздіктің жоғары деңгейін сақтауға мүмкіндік береді.

Барлық мердігерлер үшін өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау қағидаларын бұзғаны үшін айыппұл санкциялары жүйесі қолданылады. Ынтымақтастықты тоқтатуды қоса алғанда, мұндай айыппұлдардың тізбесі мердігер ұйымдармен жасалған шарттарда егжей-тегжейлі бекітілген.

Есепті кезеңде мердігер ұйымдар қызметінің өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкестігіне 1089 ішкі аудит жүргізілді. Аудиттердің қорытындысы бойынша 3015 бұзушылық анықталды, бұл жұмыстарды орындаудың барлық кезеңдерінде қауіпсіздіктің жоғары деңгейін сақтау үшін тұрақты бақылау мен аудиттің маңыздылығын растайды.

Персоналды оқыту және біліктілігін арттыру

GRI 403-4, 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.5, 12.14.6

Персоналдың еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік саласындағы құзыреттерін арттыру біздің жұмысымыздың басым бағыттарының бірі болып табылады. Еңбекті қорғау бойынша оқыту атқаратын лауазымына қарамастан барлық қызметкерлер үшін қолжетімді. Білім беру бағдарламалары заңнама талаптарын ескере отырып қалыптастырылады және нақты мамандықтарға бейімделеді, бұл ретте оқытудың топтық та, жеке де форматтары көзделеді.

Қызметтің барлық деңгейлерінде қауіпсіздіктің жоғары стандарттарын сақтаудың міндетті шарты барлық өндірістік персоналдың еңбекті қорғау және қауіпсіздік бойынша оқытудан өтуі болып табылады.

Оқыту мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады

- Қауіпсіздіктің мінез-құлық аудиттері
- Еңбекті қорғау
- Өрт қауіпсіздігі
- Алғашқы дәрігерге дейінгі көмек көрсету
- Қауіпсіз жүргізу
- Биіктікте жұмыс істеу кезіндегі қауіпсіздік негіздері
- Еңбек қауіпсіздігі мәдениеті
- Басқа да кәсіби бағдарламалар.

2025 жылы Компанияның

33 763

қызметкері еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік саласы бойынша оқытудан өтті.

Барлық қызметкерлер міндетті түрде өз кәсібі және сабақтас мамандықтары шеңберінде ҚжЕҚ (қауіпсіздік және еңбекті қорғау) бағдарламасы бойынша оқытудан өтеді. Оқыту аяқталғаннан кейін кәсіпорынның оқу орталықтары қызметкерлерге сертификаттар береді.

Персоналдың еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелері бойынша хабардарлығын арттыруға ерекше назар аударылады. Бұл үшін мамандандырылған нұсқамалар, ақпараттық стендтер, өндірістік кеңестер, қауіпсіздік жадынамалары мен бұйрықтар пайдаланылады. Қауіпті факторлар мен ықтимал жағдайлар туралы мәліметтер «Қауіпсіз өндіріс» автоматтандырылған жүйесі арқылы жеткізіледі, бұл қызметкерлерді жедел хабардар етуге және жұмыс орындарында қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыруға мүмкіндік береді.

Өндірістік қауіпсіздік саласындағы қызметкерлерді оқыту

Оқыту	2022	2023	2024	2025
ҚР заңнамасының талаптары шеңберінде өндірістік қауіпсіздік саласында оқытылған қызметкерлердің саны	22 344	12 449	23874	33763
еңбекті қорғау бойынша	7 523	1 825	4058	5835
өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша	12 291	5 459	5232	12071
өрт қауіпсіздігі бойынша	4 535	3 458	9 664	5932
басқа да бағыттар	4 237	1 904	4920	9925
ҚР заңнамасының талаптарынан тыс өндірістік қауіпсіздік саласында оқытылған қызметкерлердің саны	236	1 444	12350	10 516
еңбекті қорғау бойынша	82	102	12350	12071
өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша	0	0	0	0
өрт қауіпсіздігі бойынша	0	0	0	0
басқа да бағыттар	294	316	0	0
Жұмыс орнында зардап шеккендерге дәрігерге дейінгі алғашқы көмек көрсету бойынша оқытылған қызметкерлердің (парамедик) саны	73	213	410	1522
NEBOSH бағдарламасы бойынша оқытылған қызметкерлердің саны	7	13	15	12
IOSH бағдарламасы бойынша оқытылған қызметкерлердің саны	4	102	55	47
«Қорғайтын жүргізу» курсы бойынша оқытылған қызметкерлердің саны	25	11	117	48

Кесте 115. 2025 жылғы өндірістк қауіпсіздік бағыттары бойнша оқыту

Курс атауы	АЖК	АЛЭС	МАЭС-1		МАЭС-2	МСЭС	ШСЭС	БЖЭС	БК	SGE	ЭЖЭО	Өскемен СЭС	ШүлбіСЭС
«NEBOSH» курсы	2	2	0		1	2		3	5	1	0	1	1
«IOSH Managing Safely» курсы	10	19	5		3	4	2	4	10	0	0	0	-
«Defensing Driving» (OPITO/ROSPA) курсы	-	26	0		10	-		1	114	0	6	9	-
«Қауіпсіздік бойынша мінез-құлық аудиттері» курсы	58	-	15		0	-		11	250	9	15	7	1
«Биіктікте жұмыс іздеу кезіндегі қауіпсіздік негіздері» курсы	880	689	35		348	-	47	0	454	9	15	5	2
«Машиналармен және жабдықтармен жұмыс істеу кезіндегі қауіпсіздік негіздері» курсы	334	180	0		-	-		0	452	9	15	2	1
«Энергия көздерін оқшаулау» курсы	-	-	0		-	-		0	92	9	15	3	1
«Стресті басқару және психоэмоциялық жағдайы жақсарту» курсы	49	-	45		-	-		0	0	9	0	0	0
«Кәсіби тәуекелдерді басқару» курсы	-	-	15		-	-		27	366	9	15	3	1
«Электр қауіпсіздігі негіздері курсы »	-	55	0		-	-		0	455	9	15	0	0
«Тұйық кеңістікте жұмыс істеу кезіндегі қаіупсіздік негіздері» курсы	-	-	0		-	-		8	356	9	15	2	1
«Отты жұмыстарды жүргізу кезіндегі қауіпсіздік негіздері» курсы	-	69	0		-	-		0	477	9	15	2	1
«Жер жұмыстарын жүргізу кезіндегі қауіпсіздік негіздері» курсы	-	111	0		-	-		8	498	9	15	3	1
«Қол қауіпсіздігі» курсы	-	180	0		-	-		0	107	9	15	2	-
«Химиялық және басқа да қауіпті заттармен жұмыс істеу кезіндегі қауіпсіздік негіздері» курсы	-	-	0		-	-		0	355	9	15	2	1
«Сатыларды пайдалану кезіндегі қауіпсіздік негіздері» курсы	-	180	0		-	-		0	351	9	15	2	1
«Жұмыс орнын эргономика негіздері» курсы	-	-	0		-	-		0	141	9	15	2	1
«Жұмыс орнындағы гигиена және өндірістік санитария негіздері» курсы	-	180	0		-	-		0	488	9	15	2	1
«Алғашқы медициналық көмек. Дефибрилляторды пайдалану» курсы	20	100	15		-	-		9	352	9	15	147	3
«Оқиғаларды тергеп-тексеру» курсы	10	180	0		-	-		0	477	9	15	3	1
«Кеңсе қызметкерлері мен қызмет көрсетуші ұйымдар үшін жарақаттанудың алдын алу» курсы	-	-	0		-	-		0	274	9	15	2	1
«Технологиялық процестер қауіпсіздігін басқару» курсы (OSHA Occupational Safety and Health Administration халықаралық сертификатын алу құқығымен)	-	-	0		-	-		0	0	0	0	-	-
«Адам және ұйым қызметінің аспектерлері» курсы (The Human and Organisational Performance (HOP) Fundamentals Course)	-	-	0		-	-		0	0	0	0	-	-

2026 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

2026 жылы еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы қызмет тиімділігін арттыруға бағытталған іс-шараларды іске асыру жалғасады, бұл ретте корпоративтік менеджмент жүйесін және оның процестерін дәйекті жетілдіруге басымдық беріледі. Басым бағыттардың қатарына мыналар жатады

- Компаниялар тобы бойынша нөлдік жарақаттануға қол жеткізу жөніндегі Іс-шаралар жоспарын іске асыру
- Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілеріне қолжетімділікті жеңілдету мақсатында өндірістік қауіпсіздік бойынша ЖИ ассистенті чат-ботын енгізу
- Әрбір жұмыскер үшін электрондық HSE паспорттарын енгізу және оларды кейіннен корпоративтік цифрлық жүйеге интеграциялау
- Қауіпті техникалық құрылғыларды цифрлық таңбалау жүйесін енгізу және жедел ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ету үшін QR-код тағайындау
- Өндірістік персоналды «Қауіпсіз еңбек мәдениеті» курсы және ҚжӨҚ саласындағы халықаралық стандарттар бойынша оқытуды жалғастыру
- Қауіпсіздік бойынша көшбасшылық мінез-құлық аудиттерін өткізу арқылы бірінші басшылардың ҚжӨҚ мәселелеріне тартылуын арттыру
- Қауіпсіздікті басқару процестеріне цифрлық шешімдерді дамыту және енгізу, оның ішінде HS процестерін цифрландыру
- Жұмыстарды орындаудың барлық кезеңінде үздіксіз бейнетүсірілім жүргізу, сондай-ақ бақылауды күшейту және тәуекелдердің алдын алу мақсатында «Бейнеаналитика» жасанды интеллект жобасын жалғастыру
- Тәуекелдер деңгейіне қарай өндірістік аумақтарды шартты аймақтарға бөлу жүйесін дамыту
- Дағдарыстық жағдайларға жедел ден қоюды қамтамасыз ету мақсатында «Crisis Management System» (Дағдарыстық жағдайларды басқару жүйесі) рәсімін енгізу
- Қауіпсіздік деңгейін арттыру үшін камералармен жабдықталған каскалар мен бейнежетондардың және ЭСМО аппараттарының санын ұлғайту
- Білікті мамандарды тарта отырып, ЕТҰ жұмыскерлері үшін психологиялық тренингтер өткізу
- Қауіпсіздік және денсаулық мәселелерінің өзекті аспектілерін талқылау мақсатында құрылымдық бөлімшелердің басшыларымен және мердігер ұйымдармен кездесулер/семинарлар/форумдар өткізу.

ТҰРАҚТЫ ЖЕТКІЗУ ТІЗБЕГІ ЖӘНЕ САТЫП АЛУ САЯСАТЫ

Басқару тәсілі

GRI 3-3

Энергетика саласының трансформациясы цифрлық трансформациямен бірге жұмысты ұйымдастыру принциптерін, сондай-ақ тауарлар мен қызметтерді жеткізу әдістерін жаңартуға әкеледі. Бұл жеткізушілер Компания қызметінің барлық бағыттарының тұрақты дамуын қамтамасыз етуде негізгі серіктестерге айналады дегенді білдіреді.

«Самұрық-Энерго» АҚ өз жеткізушілерінен заңнама мен рұқсат беру талаптарын сақтауды ғана емес, сонымен қатар корпоративтік басқарудың, этиканың, адам құқықтарын қорғаудың, еңбекті қорғаудың, қауіпсіздік пен қоршаған ортаны қорғаудың озық тәжірибелерін ұстанатына сенеді. Бұл принциптер Компанияның стратегиясын, оның Әдеп кодексін және реттеуші міндеттемелерді орындаудың жаһандық үлгісін көрсетеді.

Сатып алу қызметінің қағидаттары

- сатып алуға пайдаланылатын қаражатты оңтайлы әрі тиімді жұмсау
- тендер қорытындысы шығарылғанға дейін коммерциялық құпияны сақтай отырып, жеткізушілердің құқықтарын және (немесе) заңды мүдделерін құрметтеу арқылы сатып алу процесінің ашықтығы мен айқындылығы
- әлеуетті жеткізушілер арасында адал бәсекелестікті қамтамасыз ету, сатып алу қатысушыларының сөз байласуына жол бермеу
- сатып алу қатысушыларының жауапкершілігі
- сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу
- Қазақстан Республикасында ратификацияланған халықаралық шарттарға қайшы келмейтін деңгейде қазақстандық тауар өндірушілерді, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер өндірушілерін қолдау
- инновациялық және жоғары технологиялық тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу
- осы Заңда көзделген жағдайларды қоспағанда, әлеуетті жеткізушілерге сатып алу рәсімдеріне қатысу үшін тең мүмкіндіктер беру
- сатып алынатын тауарларда қамтылған зияткерлік меншік объектілеріне құқықтарды сақтау.

Сатып алу рәсімдерін басқаруды қоса алғанда, Компанияның сатып алу қызметін реттеу «Квазимемлекеттік сектор субъектілерінің сатып алулары туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жүзеге асырылады.,[17] сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ және акцияларының (қатысу үлестерінің) 50%-дан астамы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-қа тиесілі заңды тұлғалардың сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына (бұдан әрі – Қағидалар)[18] сәйкес жүзеге асырылады. Сатып алуды ұйымдастыру және сүйемелдеу функциялары Компанияның уәкілетті құрылымдық бөлімшесіне жүктелген, ол сатып алу процестерін дамыту мен жетілдіруге, олардың ашықтығын, тиімділігін және белгіленген талаптарға сәйкестігін қамтамасыз етуге жауапты. Жеткізушілермен және әлеуетті қатысушылармен өзара іс-қимыл Қазақстан Республикасының заңнамасына және жасалған шарттардың талаптарына сәйкес жүзеге асырылады.

17. «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 3 наурыздағы №193 хаттамасымен қабылданған шешімі.
18. 2021 жылғы 8 маусымдағы №47-VII ҚРЗ «Квазимемлекеттік сектордың жекелеген субъектілерінің сатып алулары туралы» Қазақстан Республикасының Заңы

Сатып алу рәсімдерін басқару

Сатып алынатын тауарлардың, жұмыстардың және көрсетілетін қызметтердің (ТЖҚ) сапасы техникалық ерекшелікпен және шарттың талаптарымен айқындалады. Келісім-шарттарда міндетті есеп беру, оның ішінде ішкі қамсыздандырудың үлесіне қатысты, айыппұлдарды қолдану және басқа да қажетті мәліметтерді ұсыну қарастырылған.

Сметалық, жоба алдындағы немесе жобалық-сметалық құжаттаманы қамтитын құрылыс-монтаж жұмыстарына арналған шарттарда жеткізушілер мен қосалқы мердігерлер материалдардың шығу тегін өндірушілерден және жаңа өндірістерді құратын ұйымдардан растауға міндетті.

Жүргізілетін сатып алу рәсімдері туралы ақпарат «Самұрық-Қазына» АҚ-тың zakup.sk.kz порталында ашық түрде жарияланады. Портал қатысушыларға жоспарланған сатып алулар туралы толық әрі уақтылы ақпарат алуға мүмкіндік береді, бұл бәсекелестік ортаны қалыптастыруға ықпал етеді.

Шарт талаптары бұзылған жағдайда жеткізуші белгіленген жауапкершілікке тартылады, оның ішінде айыппұлдар қарастырылған, олардың мөлшері шарт құнының 10%-ынан аспайды.

«Самұрық-Энерго» АҚ жеткізушілерді тұрақты даму тұрғысынан бағалаудың бірыңғай жүйесін қолданады. Негізгі құрал – ESG сауалнамасы, ол экологиялық жауапкершілік, адам құқықтарын сақтау, еңбек стандарттары, балалар және мәжбүрлі еңбекті болдырмау, сондай-ақ ХЕҰ конвенциялары мен БҰҰ-ның Адам құқықтары декларацияларын қоса алғанда халықаралық нормаларға сәйкестік мәселелерін қамтиды.

ESG сауалнамасын толтыру және оның талаптарына сәйкестік шарттар жасасудың міндетті кезеңі болып табылады. Жеткізуші қызметінде елеулі өзгерістер болған жағдайда Компания жаңартылған ақпаратты сұратуға құқылы. Есепті кезеңде қолданыстағы Қағидалар талаптарынан тыс қосымша тексерулер жүргізілген жоқ.

Сауалнама Компанияның веб-сайтында қолжетімді, бұл жеткізушілерге талаптарды алдын ала бағалауға және қажетті материалдарды дайындауға мүмкіндік береді.

Компания ESG сауалнамасын тәуекелдерді басқару жүйесінің маңызды элементі және сатып алулардың нормативтік талаптарға сәйкестігін қамтамасыз ететін құрал ретінде қарастырады.

Импортты алмастыру

Қазақстан Республикасының Президенті мен Үкіметі айқындаған ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу үшін «Самұрық-Қазына» АҚ жаңа бәсекеге қабілетті отандық өндірістерді қалыптастыру бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.

Осы міндет аясында Қор компаниялар тобы тұрақты түрде сатып алатын импорттық өнімдерге тәуелділікті төмендетуге бағытталған жаңа өндірістік қуаттарды құруды қолдау бағдарламасын іске асыруда.

Бағдарлама тауарларды жеткізуге оффтейк-келісімшарттар жасасуды көздейді. 2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша жалпы сомасы 25,8 млрд теңгеге 26 оффтейк-келісімшарт және 2 қосымша келісім жасалды. 2025 жылы оффтейк-келісімшарттар сомасы 2024 жылмен салыстырғанда 135%-ға өсті.

Сатып алуларды санаттық басқару

GRI 2-6, 204-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.6

Сатып алу санаттарын басқару процесі сатып алу қызметін оңтайландыруды көздейді. Бұл тәсілдің негізінде тауарлар, жұмыстар мен қызметтердің бүкіл өмірлік циклі бойынша жиынтық иелену құнын төмендету қағидаты жатыр, яғни тек сатып алу кезіндегі тікелей шығындарды ғана емес, бүкіл пайдалану кезеңіндегі шығындарды ескеру арқылы неғұрлым тиімді және заманауи шешімдерді таңдауға мүмкіндік береді. Сатып алу қызметіне енгізіліп жатқан өзгерістер сатып алу бағасына және сатып алынатын ТЖҚ-ның сапасына оң әсерін тигізіп, сондай-ақ отандық тауар өндірушілердің дамуына ықпал етеді.

Мысалы, «Арнайы киім» сатып алу санаты бойынша категориялық стратегияны іске асыру шеңберінде (бұдан әрі – Стратегия), оны басқару «Самұрық-Қазына» АҚ деңгейінде жүзеге асырылады, Компания арнайы киімге, жеке қорғаныс құралдарына және арнайы аяқ киімге қойылатын бірыңғай техникалық талаптар стандартын (бұдан әрі – Стандарт) жаңа редакцияда өзектендіріп, бекітті.

Стандарттың жаңа редакциясы талаптарды жүйелеу мен біріздендіруді көздейді, оның ішінде алғаш рет арнайы аяқ киімге қойылатын талаптарды енгізу, жеке қорғаныс құралдарына қойылатын талаптарды жаңарту, сондай-ақ арнайы киім маталары мен фурнитурасына қойылатын талаптарды нақтылау және техникалық талаптарды екіұшты түсіндіруді болдырмайтын иллюстрациялық материалдарды қосу қарастырылған.

Белгіленген талаптардың қолданылуын растау мақсатында «Самұрық-Энерго» АҚ 7 отандық тауар өндірушінің қатысуымен арнайы киім үлгілеріне тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтар өткізді.

Сондай-ақ Стратегия алдын ала біліктілік іріктеуден өткен отандық тауар өндірушілер арасында ашық тендер тәсілі арқылы сатып алулар жүргізу арқылы тапсырыс берушілерді сапалы арнайы киіммен қамтамасыз етуді көздейді.

Стратегияның бастамаларының бірі – жергілікті өндірушілерді қолдау және ел ішіндегі құндылық үлесін арттыру, оның ішінде шикізат (маталар) өндірушілерді қолдау бойынша пилоттық жобаны іске асыру[19] арқылы жүзеге асырылады. Осы бастама шеңберінде шарт талаптарында жеткізушілердің отандық өндірістегі шикізатты, соның ішінде маталарды, фурнитураны және жылытқыштарды міндетті түрде пайдалану талаптары көзделген, бұл жергілікті өндірісті дамытуға және өнімнің локализация деңгейін арттыруға ықпал етеді.

Стратегияны іске асыру нәтижелері бойынша отандық өндірушілер үлесінің және жергілікті қамту деңгейінің өсуінің оң динамикасы байқалады.

Сатып алу санаттары бойынша стратегияларды енгізу кезеңінде 371 млн теңге мөлшерінде нақты экономикалық тиімділікке қол жеткізілді.

A «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша жеткізушілердің үлесі

Көрсеткіш	Барлығы	Жергілікті жеткізушілер
Жеткізушілер саны, дана	2 983	2 941
Сатып алу сомасы, млрд теңге	373	371
өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша	12 291	12 071

Компаниялар тобы бойынша өнім берушілермен жасалған шарттардың сомасы, млрд теңге

Көрсеткіш	Сома	Жергілікті өнім берушілердің үлесі, %
Бір көзден алу тәсілімен жүргізілген сатып алулар	229	98
Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен өткізілген сатып алулар	11	100
Ашық тендер тәсілімен өткізілген сатып алулар	110	100

19. Қазақстан Республикасының аумағында кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыратын Қазақстан Республикасының резиденттері

Жеткізілген ТЖҚ-дағы ел ішіндегі құндылық үлесі [20](ЕҚҮ), млрд теңге

Көрсеткіш	2023		2024		2025	
	Жеткізудің жалпы сомасы	% ЕҚҮ	Жеткізудің жалпы сомасы	% ЕҰУ	Жеткізудің жалпы сомасы	% ЕҚҮ
Тауарлар	145,78	66	140,73	73	170,07	82
Жұмыстар мен қызметтер	207,57	92	313,25	90	290,06	92
Барлығы	353,35	81	453,98	84,8	460,13	88

ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУҒА ЖӘРДЕМДЕСУ

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.8.1, 12.9.1

Есепті кезеңде Компания қатысу өңірлерімен өзара іс-қимыл тәжірибесін жүйелі түрде нығайтып, жергілікті қауымдастықтарды қолдаудың жүйелі тәсілін және ұзақ мерзімді қоғамдық құндылық қалыптастыруды дамытуды жалғастырды. Әлеуметтік қызмет жауапкершілік, ашықтық және мүдделі тараптардың мүдделерін ескеру қағидаттарына негізделе отырып жүзеге асырылады, бұл мемлекеттік органдармен, қоғамдық ұйымдармен, бизнес серіктестермен және жергілікті халықпен ұзақ мерзімді әрі өзара тиімді қатынастар қалыптастыруға ықпал етеді.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның тәсілі халықтың өмір сүру сапасын арттыруға, әлеуметтік инфрақұрылымды дамытуға және адами капиталды нығайтуға бағытталған бастамаларды қолдауға бағдарланған. Жергілікті қауымдастықтардың тартылуын арттыруға, әлеуметтік маңызы бар қызметтерге қолжетімділікті кеңейтуге және қатысу өңірлерінде қолайлы әлеуметтік ортаны қалыптастыруға ықпал ететін жобаларға ерекше назар аударылды. Жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимылдың басым бағыттары, сондай-ақ әлеуметтік маңызы бар бағдарламаларды жоспарлау және іске асыру тәсілдері Қазақстан Республикасының заңнамасы талаптарын, корпоративтік стандарттарды және стратегиялық бағдарларды ескере отырып әзірленген Жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл саясатына сәйкес айқындалады.

Сыртқы әлеуметтік саясат және жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл саласындағы қызметті үйлестіру корпоративтік басқару, тұрақты даму және адами ресурстарды басқару функцияларын қамтитын бейінді бөлімшелер арқылы, сондай-ақ құрылымдық бөлімшелер деңгейінде жүзеге асырылады. Жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл жүйесі мынадай негізгі тетіктерді қамтиды

- қызметіне Компания әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін мүдделі тараптарды айқындау және талдау
- жобаларды іске асырудың әртүрлі кезеңдерінде консультациялар жүргізуді және мүдделі тараптардың пікірін ескеруді қоса алғанда, өзара іс-қимылды жоспарлау
- ықтимал тәуекелдер, әсерлер және күтілетін нәтижелер туралы ақпаратты ашу арқылы ашықтықты қамтамасыз ету
- өтініштер мен шағымдарды беру және қарау тетіктерінің жұмыс істеуі.

«Самұрық-Энерго» АҚ әлеуметтік бағдарламаларды іске асыруға жүйелі мониторинг жүргізеді. Жыл сайын еншілес ұйымдар жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл бойынша іс-шаралар жоспарларын қалыптастырады, одан кейін Корпоративтік басқару және тұрақты даму департаменті олардың орындалуы бойынша ақпарат жинап, талдау жүргізеді. Мұндай мониторинг жоспарланған және нақты іске асырылған бастамаларды салыстыруға және олардың бүкіл компаниялар тобы деңгейінде орындалу дәрежесін бағалауға мүмкіндік береді.

Іске асырылған бастамалар мен жобалар туралы толығырақ ақпарат «Жергілікті қауымдастықтар» бөлімінде ұсынылған, онда олар Компания тобының өңірлермен өзара іс-қимылының негізгі бағыттарына сәйкес жүйелендірілген.

Әлеуметтік-экономикалық үлес

GRI 203-1, 203-2, GRI 12: Coal Sector: 12.8.4

Есепті кезеңде Компания қатысу өңірлерімен тұрақты әрі өзара тиімді қатынастарды дамытуға, сондай-ақ әлеуметтік жауапты бизнес ретіндегі беделін нығайтуға бағытталған бастамаларды жүйелі түрде іске асыруды жалғастырды. Компания келесі қызмет бағыттары арқылы өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына және халықтың әл-ауқатын арттыруға елеулі үлес қосады

- халықты электр энергиясымен, жылумен және көмірмен қамтамасыз ету
- жергілікті тұрғындар үшін жұмыс орындарын құру, сондай-ақ әлеуметтік, зейнетақы және сақтандыру аударымдарын жүзеге асыру, қызметкерлердің медициналық қызметтеріне жұмсалатын шығындарды жабу және әлеуметтік қолдаудың өзге түрлерін ұсыну
- өңірлердің дамуына, халықтың өмір сүру сапасын жақсартуға және жаңа жұмыс орындарын құруға ықпал ететін инвестициялық жобаларды іске асыру
- қоғамдық инфрақұрылымды қолдау және дамыту, сондай-ақ өңірлік бюджеттерге айтарлықтай салық түсімдерін қамтамасыз ету
- қайырымдылық және демеушілік бастамалар арқылы, оның ішінде бірыңғай оператор — «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қоры арқылы жергілікті қауымдастықтарды дамытуға инвестиция салу
- әлеуметтік бағдарламаларды, сондай-ақ мәдени және білім беру бастамаларын қолдау.

GRI 203-1, 203-2, GRI 12: Coal Sector: 12.8.4

Жылы ағымдағы 2025 жылдың Компания кешенді дәйекті түрде дамытты әлеуметтік бастамалардың, бағытталған арналған саламаттылықты нығайтуда халықтың және қатысу өңірлерінде жергілікті қоғамдастықтардың дамуын қамтамасыз ету. Іс-шаралар тұрғындардың әл-ауқатын арттыруға, әлеуметтік инфрақұрылымды жақсартуға, билік органдарымен серіктестікті нығайтуға және Компанияның қатысуына ықпал ететін практикалық шараларға бағытталды.

Есепті кезеңде бенефициарлардың кең ауқымын қамтитын гуманитарлық және әлеуметтік жобалар жүзеге асырылды балалы отбасылар, әлеуметтік жағынан осал топтар, қарт азаматтар, жастар және жергілікті тұрғындар. Компания мұқтаж отбасыларға атаулы әлеуметтік көмек көрсетті, балалар мен жастарға арналған іс-шаралар ұйымдастырды, бұқаралық спортты дамытуға, әлеуметтік инфрақұрылымды нығайтуға және елді мекендерде қолайлы жағдай жасауға ықпал етті. Қайырымдылықтың бірыңғай операторы — «Samruk» Әлеуметтік жобаларды дамыту қорының қызметі маңызды рөл атқарды-«Kazyna Trust» жобасы арқылы бірқатар бастамалар жүзеге асырылып, қоғамдық маңызы бар жобаларға қолдау көрсетілді. Сонымен қатар, Компания білім беру ұйымдарымен өзара іс-қимылды белсенді түрде дамытып, дарынды жастарды қолдап, еңбек және техникалық кәсіптердің танымал болуына ықпал етті, кәсіптік бағдар беру іс-шараларын жүзеге асырды және жергілікті тұрғындардың мәдени және спорттық іс-шараларға қолжетімділігін қамтамасыз етті. Іске асырылған шаралардың кешенділігі әлеуметтік салалардың нығаюын қамтамасыз етті. байланыстарды арттыру, өңірлерде өмір сүру сапасын арттыру және Компанияның жергілікті қоғамдастықтарды дамытуға қатысуын кеңейту.

20. 2025 жылға арналған ДВЦ бойынша деректер (құрамына жаңадан қосылған ЕТҰ-ларды ескере отырып: «Көкшетау ЖЭО» ЖШС, «Өскемен Энерго» ЖШС, «Семей Энерго» ЖШС, «Богатырь Көмір» ЖШС-ні қоспағанда)

Есепті кезеңдегі ең маңызды әлеуметтік жоба 2025-2029 жылдары жүзеге асырылып жатқан «АлЭС» АҚ-ның қатысу аймағындағы тұрғын үйге қолжетімділік мәселесін шешуге және Компанияның кадрлық тұрақтылығын арттыруға бағытталған Тұрғын үй бағдарламасы болды, [21]

бағдарлама аясында қызметкерлерге 2025 жылдың қорытындысы бойынша жалпы сомасы 983 959 710 теңгені құрайтын 38 пәтер (34-і Алматы қаласында және 4—і Алматы облысында) беріле отырып, тұрғын үй комиссиясының, АО «АлЭС» Басқармасының, қаржы—экономикалық және құқықтық блоктардың қатысуымен бекітілген ішкі Ережелер мен өндірістік кәсіптердің басымдығы бар ашық баллдық іріктеу жүйесі негізінде кейіннен сатып алу құқығымен жалға берілетін тұрғын үй беріледі., және бағдарламаның бірегейлігі банктік несиелендіруді тартпай-ақ сатып алу құқығымен жалға беру механизмінде және өндірістік кәсіптердің басымдығы бар ашық саралау жүйесін қолдануда жатыр., Тұрғын үй комиссиясының, Компания Басқармасының, қаржы-экономикалық және құқықтық блоктардың қатысуымен. қатысушылардың тізімдерін жыл сайын қалыптастыра отырып және кадрлық тұрақтылықты қадағалай отырып, бекітілген бюджет шеңберінде одан әрі іске асыру.

Бұдан басқа, бізде елдің экономикалық дамуының ұлттық бағдарламаларына және жауапты инвестициялау қағидаттарына сәйкес келетін инвестициялық жобалар портфелі бар. 2025 жылы 4 маңызды инвестициялық жобаны бөліп көрсетуге болады, оларды іске асыру жаңа жұмыс орындарын құруды, жұмыс істейтін аймақтардың инфрақұрылымын дамытуды қамтамасыз етеді.

- Екібастұз МАЭС-ін кеңейту және реконструкциялау-2 (№3 және №4 энергоблоктар) 2025 жылы жоба іске асырудың белсенді кезеңіне өтті. 30 мамырда жасалды EPC-қазақстандық консорциуммен келісім-шарт жасалды, ал 30 маусымда мердігерге оның құнының 15 пайызы көлемінде аванс төленді.2025 жылдың 16 шілдесінде "KBI Energy Group" ЖШС мен "ЗиО" АҚ арасында қазандық жасау туралы келісімге қол қойылды-Подольск" (РФ) 2027 жылдың шілдесіне дейін жабдықты жеткізумен.

  2025 жылдың 2 қыркүйегінде Harbin Electric International компаниясымен 2027 жылдың мамырына дейін жеткізу мерзімімен бу турбинасы мен турбогенераторды өндіру және жеткізу туралы келісім жасалды. 2026 жылға арналған жоспарларға негізгі ғимараттың негізгі металл конструкциялары мен іргетастарын монтаждау, №3 блокқа электр сүзгісі мен қазандық қондырғысының қаңқасын жеткізу, келісім-шарттар жасасу және №4 блокты қаржыландыруды ұйымдастыру кіреді.

- Көкшетау қаласында ЖЭО құрылысы 2025-2026 жылдары жоба негізгі рұқсаттарды алып, ауқымды құрылыс жобаларына көшті.-дайындық жұмыстары бойынша. 2025 жылдың 24 маусымында ҚР Энергетика министрлігімен ЖЭО құрылысына келісімшартқа қол қойылды. Алаңда кешенді дайындық жұмыстары жүргізілді, жобалық-сметалық құжаттама әзірленуде және оның кезең-кезеңімен сараптамасы жүргізілуде. 2026 жылы негізгі құрал-жабдықтар үшін аванстарды төлеу және уақытша инфрақұрылым құрылысын жалғастыру жоспарлануда.

- Алматы ЖЭО-сын жаңғырту-2 қоршаған ортаға әсерді барынша азайта отырып 2022 жылдан 2026 жылға дейінгі кезеңде Алматы 2-ЖЭО алаңында газ турбиналық технологияларды қолдана отырып, жаңа станция салу жобасын жүзеге асыру жоспарлануда. Оның электр қуаты 600 мВт–қа дейін, жылу қуаты 800 Гкал/сағ құрайды.

- Алматы ЖЭО-сын реконструкциялау-3 2021 жылдан 2026 жылға дейін қуаты 545 мВт-қа дейінгі ПМУ құрылысын қамтитын Алматы 3-ЖЭО-сын жаңғырту жобасы жүргізілуде. Жобаның мақсаты – Алматы облысындағы тұтынушыларды үздіксіз электр және жылу энергиясымен қамтамасыз ету.

2025 жылы Компания сондай-ақ тәуекелдерді басқару сапасын арттыру және тұрақты дамуды қамтамасыз ету мақсатында инвестициялық шешімдерді қабылдау процесіне экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық факторларды біріктіре отырып, жауапты инвестициялық принциптерді ұстануды жалғастырды. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл тәсілі іске асырылып жатқан жобалардың ауқымы мен ерекшелігін, ықтимал тәуекелдер деңгейін және қоршаған ортаға және зардап шеккен қауымдастықтарға ықтимал жағымсыз әсерлерді, сондай-ақ қоғамдық мүдделердің дәрежесін ескере отырып анықталады. Жаңа жобаларды жүзеге асыру аясында Компания жергілікті тұрғындармен консультациялар өткізуді, соның ішінде заңнама талаптарына сәйкес қажетті құжаттарды дайындай отырып, қоғамдық тыңдаулар ұйымдастыруды қамтамасыз етеді, сонымен қатар мемлекеттік органдармен сындарлы өзара іс-қимыл жасайды. Туындайтын келіспеушіліктерді реттеу құқықтық салада жүзеге асырылады, бұл ретте жобаларды бағалау кезінде жергілікті қоғамдастықтардың мүдделері міндетті түрде ескеріледі.

21. Іске асырылған бастамалар мен жобалар туралы толығырақ ақпарат «Жергілікті қауымдастықтар» бөлімінде ұсынылған, онда олар Компания тобының өңірлермен өзара іс-қимылының негізгі бағыттарына сәйкес жүйелендірілген.

Өңірлердің экономикалық тұрақтылығы

GRI 201-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.2, 12.21.2

Біз қызметкерлер мен жергілікті қауымдастықтар үшін экономикалық құндылықты қалыптастырамыз және әлеуметтік жауапты компания ретінде әрекет ете отырып, салықтарды төлеу, жұмыс орындарын құру және инфрақұрылымды дамытуға қатысу арқылы елдің дамуына үлес қосамыз.

Құрылған экономикалық құн Компания табысын қалыптастырудың негізгі көздерін, атап айтқанда электр энергиясын өндіруден, тасымалдаудан және сатудан, сондай-ақ көмірді сатудан және алынған сыйақылардан түсетін табысты көрсетеді.

Жасалған құн жеткізушілер мен мердігерлер, қызметкерлер арасында бөлінеді «Самұрық-Энерго» АҚ, акционерлер мен кредиторлар, мемлекет, сондай-ақ жергілікті қоғамдастықтар.

Бөлінген экономикалық құн

Жабдықтаушыларға және мердігерлерге төлемдер	Операциялық шығындар - контрагенттерге материалдарды, өнім компоненттерін, жабдықтар мен қызметтерді, жалдау төлемдерін және т.б. төлеу үшін ақшалай төлемдер.
Қызметкерлерге берілетін сыйақылар	Жалақы қоры, әлеуметтік салықтар мен аударымдар, зейнетақы және сақтандыру төлемдері, қызметкерлерге медициналық қызмет көрсету шығындары және қызметкерлерді қолдаудың басқа түрлері
Капиталды жеткізушілерге төлемдер	Акционерлердің барлық санаттарына дивидендтер және несие берушілерге төленетін пайыздар
Мемлекетке төлемдер	Салықтық аударымдар
Жергілікті қоғамдастықтарға инвестициялар	Қайырымдылық ұйымдарына және үкіметтік емес ұйымдарға және ғылыми-зерттеу мекемелеріне қайырымдылықтар, мемлекеттік инфрақұрылымды қолдау шығындары, әлеуметтік бағдарламаларды, мәдени-ағартушылық іс-шараларды тікелей қаржыландыру

2025 жылдың қорытындысы бойынша құрылған экономикалық құн 1 091 млрд. теңгені құрады, ал бөлінген экономикалық құн 890 млрд. теңгені құрады, нәтижесінде бөлінбеген экономикалық құн 201 млрд. теңгені құрады. 2026-2030 жылдарға арналған бекітілген Даму жоспарына сәйкес. 2026 жылы құрылған және бөлінген экономикалық құнды арттыру жоспарлануда.

Құрылған және бөлінген экономикалық құн, мың теңге

GRI 201-1

Көрсеткіш	2024	2025
1. Жасалған экономикалық құн	**579,349,549**	**783 523 158** A
Түсім және өзге де түсімдер	573,489,841	752 843 285 A
Өзге де кірістер/шығыстар	2,126,560	216 485 A
Қауымдасқан және бірлескен кәсіпорындардың пайдасындағы үлестен түсетін түсімдер	(5,855,910)	9 712 402 A
Қаржылық табыс	9,589,058	20 750 986 A
2. Бөлінген экономикалық құн	**491,196,605**	**614 976 758** A
Операциялық шығыстар	307,768,150	387 884 499 A
Қызметкерлердің жалақысы мен жәрдемақысы	81,532,105	110 980 758 A
Капиталды жеткізушілерге төлемдер	35,671,225	36 068 622 A
Дивидендтер	24,815,869	20 565 918 A
Пайыздық шығыстар	10,855,356	15 502 704 A
Мемлекет пайдасына төлемдер	44,934,278	60 176 712 A
Пайдаға салынатын салықты қоспағанда, салықтар	10,379,183	12 467 248 A
Пайдаға салынатын салық бойынша ағымдағы шығыстар	34,555,095	47 709 464 A
Қауымдастықтарға инвестициялар	823,878	-
Өзге де шығыстар	20,466,969	19 866 167 A
Тұрғын үйді жалға алуға арналған шығыстар (%)	368,739	506 915 A
Өзге де қаржылық шығыстар	20,098,230	19 359 252 A
3. Бөлінбеген экономикалық құны	**88,152,944**	**168 546 400** A

Салықтық міндеттемелер

GRI 3-3, 207-1, GRI 12: Coal Sector: 12.21.1, 12.21.4

Компания ірі салық төлеуші бола отырып және Қазақстан Республикасының салық заңнамасының талаптарын қатаң сақтай отырып, ел өңірлерінің дамуына елеулі үлес қосады.

Қазақстан Республикасының салық заңнамасы мен құқық қолдану тәжірибесі жиі өзгерістерге және әртүрлі түсіндірмелерге, оның ішінде ретроспективті қолдануға ұшырайды. Кейбір жағдайларда салық салынатын базаны айқындау кезінде ҚЕХС (МСФО) нормалары пайдаланылады, оларды салық органдарының түсіндіруі Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау кезінде қолданылатын есеп саясаты мен кәсіби пайымдарынан ерекшеленуі мүмкін. Бұл қосымша салық міндеттемелерінің туындауына әкеп соғуы мүмкін. Сонымен қатар, салық органдары тиісті салық кезеңі аяқталғаннан кейін бес жыл ішінде ретроспективті тексерулер жүргізуге құқылы.

2024 жылы Компания Горизонтал мониторинг (ГМ) режиміне көшуге дайындық шеңберінде жүргізілген тарихи деректерді талдауға байланысты салық даулары бойынша сот процестерін сәтті аяқтады. Тарихи салықтық тәуекелдерді реттеу 2025 жылы Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитетінің Компанияны Горизонтал мониторинг режиміне көшіру жобасын жүйелі және кезең-кезеңімен іске асыруға жұмылуға мүмкіндік берді. Горизонтал мониторинг режимін енгізуге әдіснамалық және техникалық дайындықтың тиісті деңгейін қамтамасыз ету үшін Компания профильдік IT-интеграторлармен және мамандандырылған әдіснамалық консультанттармен шарттар жасасты. 2025 жылы Горизонтал мониторинг процестері мен құралдарын енгізу жұмыстары практикалық іске асырудың белсенді кезеңіне ауыстырылды.

2025 жылғы маусымда «МАЭС-1» ЖШС-нің атына жоспардан тыс тақырыптық салықтық тексеру нәтижелері бойынша хабарлама ұсынылды. Қосымша есептеудің негізі жеткізушілердің бірімен жасалған мәмілелердің жарамсыз деп танылуы болды. Қосымша есептелген салықтар мен өсімпұлдың жалпы сомасы 421,1 млн теңгені құрады. Аталған хабарлама бойынша міндеттемелер Қазақстан Республикасының салық заңнамасында белгіленген тәртіппен Компания тарапынан толық және уақытылы өтелді.

2025 жылы мемлекет пайдасына

118 611,3 миллион теңге аударылды

«Самұрық-Энерго» АҚ-та салықтық есепті жүргізуге бірыңғай әрі жүйелі тәсілді қамтамасыз ететін Салықтық есеп саясаты енгізілген және қолданылады. Құжат Қазақстан Республикасының Салық кодексі, бейіндік нормативтік құқықтық актілер және ҚЕХС талаптары негізінде әзірленген және Компания Басқармасымен бекітіледі.

Салық саясатының іске асырылуын бақылауды экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор жүзеге асырады, ал салықтық есептің дұрыстығына және есептіліктің шынайылығына жауапкершілік бухгалтерлік және салықтық есеп департаментінің директорына жүктелген. Саясат жаңартылуы салық заңнамасының өзгеруіне немесе шаруашылық операцияларды неғұрлым дәл көрсету қажеттілігіне байланысты жүргізіледі.

Салық саясаты даму стратегиясымен, корпоративтік басқару және тәуекелдерді басқару жүйелерімен интеграцияланған. Компанияның салық салу тәсілі заңнаманы қатаң сақтауға, ашықтыққа және салық процестерін бақылауға негізделген.

Салықтық реттеудің үздіксіз өзгеруі жағдайында Компания заңнаманы, сот тәжірибесін және уәкілетті органдардың түсіндірмелерін тұрақты түрде мониторингтеп отырады, сондай-ақ тәуекелдерді барынша азайту және міндеттемелерді қаржылық есептілікте дұрыс көрсету мақсатында салықтық ұстанымдарға тұрақты бағалау жүргізеді.

Салық саясаты салықтық тәуекелге төмен төзімділікпен сипатталады — біз салық органдарымен даулардың туындау тәуекелін барынша азайтуға ұмтыламыз. Біз салық мәселелерінде ашықтық пен айқындық қағидаттарын ұстанамыз және мемлекеттік кірістер органдарымен келіспеушіліктердің пайда болу ықтималдығын барынша төмендетуге тырысамыз. Осы мақсатта салық міндеттемелерін орындаудың дұрыстығына тікелей әсер ететін процестерге ерекше назар аударылады.

Салық мәселелерін басқаруымыз қолданылатын заңнаманы қатаң сақтай отырып, салықтық тәуекелдер мен міндеттемелерді жүйелі бақылауға негізделген, сондай-ақ акционерлердің ұзақ мерзімді мүдделерін және операциялық, экономикалық және беделдік факторлардың әсерін ескеруге бағытталған. Салық саясатын іске асырудың маңызды элементі барлық деңгейдегі салық органдарымен сындарлы және тұрақты өзара іс-қимылды қамтамасыз ету болып табылады, бұл ықтимал жағымсыз салықтық салдарлардың алдын алуға мүмкіндік береді.

Салық қызметі мәселелері бойынша мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау

GRI 207-3, GRI 12: Coal Sector: 12.21.6

Біз салықтық әкімшілендіруге қатысты барлық мәселелер бойынша негізгі мүдделі тараптармен тұрақты және сындарлы өзара іс-қимылды қолдаймыз. Өз қызметімізде біз ашықтық және салық органдарымен ақпарат алмасудың айқын қағидаттарын ұстанамыз, заңнама талаптарына толық сәйкес қажетті есептілікті уақтылы ұсынамыз.

«Самұрық-Энерго» АҚ сондай-ақ салықтық реттеуді жетілдіру бойынша сараптамалық талқылауларға қатысады, оның ішінде қосылған құн салығы (ҚҚС) және төлем көзінен ұсталатын корпоративтік табыс салығы (КТС) мәселелері бойынша. Біздің ұсыныстарымыз жаңа Салық кодексі жобасында көзделген нормаларды одан әрі дамытуға бағытталған.

Біз қызметімізді іскерлік этиканың жоғары стандарттарын сақтай отырып жүргіземіз және салықтарды оңтайландырудың адал емес тәжірибелерін қолданбаймыз.

Кез келген орын алған және/немесе болжамды салық заңнамасын бұзу фактілері туралы "тәулік бойы жұмыс істейтін сенім телефонына" хабарлама жіберу арқылы хабарлауға болады

- электрондық пошта арқылы mail@sk-hotline.kz,
- WhatsAPP-та **8 771 191 88** 16,
- 8 800 080 47 **47 телефоны** бойынша
- немесе сайттағы кері байланыс нысанын пайдаланыңыз **https//www.samruk-energy.kz/ru/navigation- and-support/hotline**

Жергілікті қауымдастықтарды дамыту

GRI 413-1, GRI 12: Coal Sector: 12.9.2

«Самұрық-Энерго» АҚ қатысу өңірлерінің әлеуметтік-экономикалық дамуына және жергілікті қауымдастықтармен ынтымақтастықты нығайтуға бағытталған жобалар мен бағдарламаларды іске асыруға белсенді қатысады. Бұл бағыттағы қызмет жүйелі тәсіл негізінде жүзеге асырылады — жыл сайын басымдықтар айқындалып, бастамалар халықтың, өңірлік билік органдарының және басқа да мүдделі тараптардың қажеттіліктерін ескере отырып қалыптастырылады.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы деңгейінде жергілікті қауымдастықтарды дамыту бағдарламасы жыл сайын тұрақты негізде әзірленеді, оның іске асырылуы кейіннен мониторингпен және қол жеткізілген нәтижелерді [22]бағалаумен сүйемелденеді.Есепті кезеңде жүзеге асырылған іс-шаралар аймақтардағы тұрмыс сапасын арттыруға, әлеуметтік инфрақұрылымды дамытуға, жастардың мүмкіндіктерін кеңейтуге, мәдени-ағартушылық әлеуетті арттыруға, аумақтардың экологиялық тұрақтылығын сақтауға ықпал етті.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің тапсырмасына сәйкес, 2024 жылғы 17 маусымда Екібастұз жылу электр орталығы Екібастұз қаласының әкімдігі тарапынан «Energy Solutions Center» ЖШС арқылы «Самұрық-Энерго» АҚ-ның сенімгерлік басқаруына негізгі жөндеу жұмыстарын жүргізу және активтерді станцияның сенімді жұмысын және қаланы үздіксіз жылумен қамтуды қамтамасыз ететін күйде кейіннен қайтару мақсатында берілді.

Кәсіпорын жылу энергиясын өндіру процесін жүзеге асырады және Екібастұз қаласы халқын орталықтандырылған жылумен қамтамасыз етудің жалғыз көзі болып табылады.

Қолданыстағы генерациялаушы қуаттарды жаңғырту бойынша мемлекеттік саясатты іске асыру шеңберінде «Самұрық-Энерго» АҚ Екібастұз ЖЭО күрделі жөндеу құнын бағалады. Күтілетін экономикалық тиімділіктің болмауын ескере отырып, келісім шарт ауыртпалықты деп танылды, осыған байланысты Компания өз қаражаты есебінен тиісті міндеттемелер бойынша резерв қалыптастырды. Байланысты шығыстар Компанияның таза пайдасына әсер етпей, бөлінбеген пайдасын азайту арқылы капитал құрамында көрсетілді.

Аймақтың әлеуметтік-экономикалық дамуына үлес қосу шеңберінде 2025 жылғы қаңтардан желтоқсанға дейінгі кезеңде Екібастұз ЖЭО-да қазандық агрегаттарының негізгі элементтерін толық ауыстыруды, сондай-ақ жалпы станциялық жабдықтарды жөндеуді қамтитын ауқымды жөндеу бағдарламасы іске асырылды.

22. Жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимылдың қағидаттары мен тәсілдері туралы неғұрлым толық ақпарат Жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл саясатында ашып көрсетілген.

2024 жылдың қорытындылары

2024 жылы 3 қазандыққа күрделі жөндеу, 7 қазандыққа ағымдағы жөндеу және 1 турбинаға ағымдағы жөндеу жүргізілді.

Жөндеу науқанының басым бағыттары

- Негізгі жабдықты күрделі жөндеу
- Қосалқы жүйелер мен жалпы станциялық жабдықтардың жұмысқа қабілеттілігін қалпына келтіру
- Технологиялық жабдықты күрделі жөндеу бойынша жекелеген іс-шараларды іске асыру.

Негізгі бағыттар бойынша қаржыландыру көлемі

- Қазандықтарды күрделі жөндеу – 1 639,6 млн теңге
- Қосалқы жабдықтарды күрделі жөндеу – 699,1 млн теңге
- Жалпы станциялық жабдықты жөндеу, оның ішінде шатырды күрделі жөндеу – 1 384,5 млн теңге.

2024 жыл бойынша барлығы 3 723,3 млн теңге

2025 жылдың қорытындылары

2025 жылы 4 кеңейтілген ағымдағы жөндеу, 6 ағымдағы жөндеу және 1 турбинаға күрделі жөндеу жүргізілді.

Жөндеу бағдарламасына негізгі жабдықты күрделі жөндеу, сондай-ақ қосалқы және жалпы станциялық жүйелердің жұмысқа қабілеттілігін қамтамасыз ету бойынша іс-шаралар кірді.

Қаржыландыру көлемі

- Қазандықтардың кеңейтілген ағымдағы жөндеуі – 4 204,6 млн теңге
- Қосалқы жабдықтарды күрделі жөндеу – 1 003,3 млн теңге
- Жалпы станциялық жабдықты жөндеу, оның ішінде шатырды күрделі жөндеу – 1 547,0 млн теңге.

2025 жыл бойынша барлығы 6 754,8 млн теңге

Аталған іс-шаралар жабдықтардың сенімділігі мен қауіпсіздігін арттыруға, жоспардан тыс істен шығу тәуекелдерін төмендетуге, өндірістік қуаттардың техникалық дайындық деңгейін арттыруға және энергетикалық кешеннің тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз етуге бағытталған.

«Самұрық-Энерго» АҚ сенімгерлік басқаруды қабылдағаннан бері станция авариялық тоқтауларсыз, бекітілген температуралық графиктерді сақтай отырып жұмыс істеуде. Негізгі және қосалқы жабдықтардың технологиялық бұзушылықтары айтарлықтай азайды 2023 жылы 191 жағдай тіркелсе, 2025 жылы небәрі 22 жағдай тіркелді, бұл 90,5%-ға (10,6 есеге) төмендегенін көрсетеді.

Қыздыру кезінде қолданылатын мазут шығыны қысқарды 2023 жылы 9 875 тонна, ал 2025 жылы 1 467 тонна, яғни 85,1%-ға (6,7 есеге) төмендеді.

Станцияның негізгі жабдықтарының тозу деңгейі 51%-дан (2023 ж.) 47%-ға (2025 ж.) дейін төмендеді.

Қызметкерлердің жалақысы 36%-ға өсті. Техникалық персонал 185 адамға көбейді.

Кәсіпорында MC Certification Pvt. Ltd. аудиторлық компаниясымен корпоративтік менеджмент жүйесіне сыртқы аудит жүргізіліп, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 халықаралық стандарттарына сәйкестігі расталды.

Алдын ала және ауысымнан кейінгі медициналық тексерулерді автоматтандыру, жұмысқа жіберуді цифрлық басқару үшін 3 ACMO аппараты сатып алынды. Қауіпсіздік деңгейін арттыру мақсатында Lockout/Tagout жүйесінің 17 жиынтығы алынды. 16 жүргізуші қауіпсіз жүргізу бойынша оқытудан өтті. 65 инженерлік-техникалық қызметкер «Қауіпсіздік мәдениеті» курсы бойынша оқытылды.

Серіктестікте нөлдік жарақаттануға қол жеткізу жөніндегі іс-шаралар жоспары орындалды. Серіктестікте еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар тіркелген жоқ.

Станцияның техникалық жай-күйін талаптарға сәйкестендірумен және кәсіпорынның қатысу өңірін жылумен үздіксіз қамтамасыз етумен қатар, әлеуметтік аспектілерге де ерекше мән берілді.

2025 жылғы ақпанда Ұжымдық шарт жасалып, «Energy Solutions Center» ЖШС қызметкерлерінің кәсіподақ ұйымы құрылды.

Әлеуметтік әл-ауқатты арттыру шеңберінде мынадай іс-шаралар өткізілді:

1. Жұмысшы кәсіптерін дәріптеу мақсатында студенттер мен мектеп оқушылары үшін ашық есік күндері өткізілді.
2. «Жастар зорлық-зомбылыққа қарсы» тақырыбында челлендж/флешмоб өткізілді.
3. Академик Қ. Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институтымен бірлесіп Корпоративтік волонтерлік бағдарламасы әзірленді.
4. Станция қаражаты есебінен № 17 жалпы білім беретін мектептің жылыту жүйесі ауыстырылып, балаларға арналған велосипед тұрағы жабдықталды.
5. Екібастұз ЖЭО ардагерлеріне жан-жақты қолдау көрсетілді: Қарттар күніне және Наурыз мерекесіне орай сыйлықтар табысталды.
6. Жазғы студенттік жасақтар ұйымдастырылып, студенттерді кәсіпорынның қызметімен және жұмысшы кәсіптерімен таныстыру жұмыстары жүргізілді.

Қауіпсіз әрі жайлы, санитариялық-гигиеналық және технологиялық талаптарға сәйкес келетін еңбек жағдайларын қамтамасыз ету үшін мынадай функционалдық аймақтар мен үй-жайлардың жобалары әзірленді:

1. ерлер мен әйелдерге арналған киім ауыстыратын және душ бөлмелері, санитариялық тораптар (560 адамға арналған);
2. персоналдың арнайы киімдерін өңдеуге арналған кір жуатын орын;
3. қызметкерлерге арналған жұмыс орындары мен құрал-саймандарды сақтау аймағын қоса алғанда, әкімшілік-шаруашылық бөлімінің кабинеттері;
4. алғашқы медициналық көмек көрсетуге арналған кабинет, персоналды алдын ала және мерзімдік медициналық қарап-тексеруден өткізу пункті.

Серіктестік қызметкерлері үшін мынадай әлеуметтік шаралар іске асырылды:

1. сауықтыру мақсатында еңбек демалысына шыққан кезде лауазымдық айлықақының 100%-ы мөлшерінде материалдық көмек төленеді;
2. Жасыбай көліндегі «Золотые пески» демалыс үйіне бір күндік демалыс турлары ұйымдастырылды;
3. Екібастұз қаласының спорт залдары мен фитнес-залдарында сабақтар ұйымдастырылды.

Серіктестік қызметкерлерінің балалары үшін:

1. «Қарлығаш» балалар лагерінде демалыс ұйымдастырылды;
2. жаңа жылдық сыйлықтар мен ертеңгіліктер қарастырылды.

2025 жылы жүзеге асырылған негізгі бастамалар, іс-шаралар мен бағдарламалар

ЕТҰ атауы	Іс-шаралар мен бастамалар
Халыққа қаржылай көмек	
«Екібастұз МАЭС-2» АҚ	2025 жылы МАЭС-2 «Samruk» қорының қайырымдылық бастамаларына қатысты-Компаниялар тобының қайырымдылықтың бірыңғай операторы болған «Қазына Траст» халықты әлеуметтік қолдау аясында ардагерлер мен қарт азаматтарға төлемдер аударылды Жеңіс күніне орай 28 ардагерге 50 000 теңгеден, ал қарттар күніне орай 459 зейнеткерге 6 900 теңгеден аударылды. әлеуметтік маңызы бар топтарға атаулы көмек көрсетті.
«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС	2025 жылы «ПВЭС» ЖШС қызметкерлері ерікті түрде жеке қаражат жинап, азық-түлік себеттерін қажетті тауарлармен қалыптастырып, Астанадағы "Шарапат" әлеуметтік қызмет көрсету орталығында орналасқан зейнеткерлерге тапсырды бұл атаулы қолдау егде жастағы азаматтардың әл-ауқатын жақсартуға бағытталған және 2025 жылдың наурыз айында жүзеге асырылған.
«Шардара СЭС» АҚ	2025 жылы компания 38 зейнеткерге 1 664 208 теңге көлемінде материалдық көмек көрсету, сондай-ақ 36 зейнеткерге ай сайынғы 350 кВт*сағ электр энергиясын төлеу арқылы өзінің жұмыс істейтін аймағының тұрғындарына қаржылай қолдау көрсетті, бұл олардың қажеттіліктерін ішінара жабуға көмектесті бұл шаралар тұрғындардың сенімін арттыруға және аз қамтылған топтардың әлеуметтік жағдайын жақсартуға ықпал етті.
Әлеуметтік осал топтарды қолдау	
«Екібастұз МАЭС-2»АҚ	Станция «Мектепке жол» акциясы аясында аз қамтылған отбасылардың балаларына көмек көрсетті, оның барысында Солнечный кентінің 16 баласына 1 миллион теңгеден астам киім-кешек, аяқ киім және кеңсе тауарлары, сондай-ақ ерекше қажеттіліктері бар балаларға арналған іс-шаралар, соның ішінде мерекелік бағдарлама және тәттілер белсенділер «Біз біргеміз» акциясы аясында зейнеткерлерге қар тазалауға көмектесіп, «Досқа арналған үй» акциясы аясында жануарларға арналған баспанаға қолдау көрсетті.
«Богатырь Көмір» ЖШС	«Жақсылық жәшіктері» арқылы жиналған заттар ай сайын мұқтаж отбасыларға — көп балалы отбасыларға, аз қамтылған отбасыларға, жалғызбасты аналар мен өрттен зардап шеккендерге беріліп отырды. Тоқсан сайын азық-түлік жиынтықтарын әлеуметтік дүкендерге «жақсылық сөрелеріне» тасымалдау, сондай-ақ волонтерлік ұйымдармен бірге азық-түлік көмегін ай сайынғы атаулы жеткізу жүзеге асырылды. Дүниежүзілік нан күніне орай тұрғындарға тегін нан тарату ұйымдастырылып, 14 қазанда 100 бөлке таратылды. Құрбан айт мерекесіне орай компания мұқтаж отбасыларға азық-түлік жиынтықтары мен ет жеткізуді қамтамасыз етті. Сонымен қатар, "Мектепке жол" республикалық жобасы аясында 2025 жылдың тамыз айында жұмысшылардың балаларына, көп балалы отбасыларға және балаларға-мүгедектерге кеңсе тауарлары салынған 100 рюкзак табысталды.
«Алматы электр станциялары» АҚ	Әлеуметтік қолдау қызметкерлердің балалары мен әлеуметтік жағдайы төмен отбасыларды қамтиды 44 ерекше балаға қайырымдылық акциялары өткізілді, 1 120 083 теңге жинаудың арқасында оңалту орталықтарынан 125 балаға жаңа жылдық сыйлықтар табысталды, қызметкерлердің көп балалы отбасыларынан шыққан 107 балаға отбасылық мереке ұйымдастырылды. , сондай-ақ 3 170 балалар сыйлықтары табысталды және «Эдельвейс» сауықтыру лагеріне 295 жолдама 50% өтемақымен қамтамасыз етілді, бұл отбасыларға тұрақты көмек көрсету жүйесін қалыптастырады.

ЕТҰ атауы	Іс-шаралар мен бастамалар
«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС	«ПВЭС» ЖШС қызметкерлері 2025 жыл бойы өз қаражаты есебінен психологиялық кабинетте түзетуден өткен аутизмі бар, церебралды сал ауруы бар, ақыл-есі кем және сөйлеу қабілеті бұзылған балаларға дамытушы материалдар, спорттық жабдықтар мен қажетті құрал-жабдықтар сатып алды. .-2025 жылдың маусым және желтоқсан айларында Ерейментау қаласының №2 педагогикалық түзеу мекемесінің желтоқсан айында олар Samruk қорының «Тілектер шыршасы» қайырымдылық акциясына да қатысты-Kazyna Trust балалардың жаңа жылдық тілектерін орындай отырып, қосымша қаражат жинауды және жаңа жылдық сыйлықтарды сатып алуды ұйымдастырды, содан кейін оларды Ерейментаудағы әлеуметтік осал топтағы балаларға атаулы түрде табыстады.
«Шардара СЭС» АҚ	Компания әлеуметтік жағдайы төмен отбасылар мен балаларды белсенді түрде қолдап, қатысушы ауданда мерекелік іс-шаралар ұйымдастырып, көп балалы және мұқтаж отбасыларға азық-түлік көмегін көрсетті, соның ішінде 322 000 теңгені материалдық көмек түрінде аударды және 1 жастан 8 жасқа дейінгі балаларға сыйлық жиынтықтарын табыстады қосымша бастамаларға атаулы көмек, акцияларға қатысу және мұқтаж отбасыларға жергілікті әлеуметтік қорғау органдарымен бірлесіп қолдау көрсету кірді.
«Samruk-Green Energy» ЖШС	Компания Наурыз айының қарсаңында «№1 Алматы облыстық балалар үйі» ММ тәрбиеленушілеріне 450 ыдыс—аяқ беру арқылы әлеуметтік осал топтарға қолдау көрсетті, сонымен қатар YEҰ-мен, атап айтқанда, «Медеу аудандық мүгедектердің ерікті қоғамы» ҚБ-мен жұмыс жүргізді. «Kazyna Trust» әлеуметтік проблемаларды анықтау және «Samruk» қорына жаңа өтінімдерді қалыптастыру үшін сауалнама ұйымдастырды.
Қызметкерлер мен олардың отбасыларының денсаулығын нығайту	
«Екібастұз МАЭС-2» АҚ	2025 жылы қызметкерлердің 135 баласы балалар сауықтыру лагеріне барды, қызметкерлер санаторий-курорттық емделді-курорттық емдеу және Баянауыл курорттық аймағында демалыс билеттерін пайдалана алады станцияда жүрек-қан тамырлары ауруларының алдын алу бойынша «Сау жүрек ырғағында» семинары өткізілді.-қан тамырлары аурулары, фильтрация жүйесі бар 14 ауыз су бұрқақтары орнатылды, санитарлық тораптар мен демалыс орындары жаңартылды, әжелер арасында жүзу, турнирлер мен спартакиада сияқты спорттық іс-шаралар ұйымдастырылды.
«Алматы электр станциялары» АҚ	Кейіннен сатып алу құқығымен жалға берілетін тұрғын үй бағдарламасы - 2025 жылы 38 отбасы өз пәтерлерінің кілттерін алды. Сондай-ақ, қызметкерлердің денсаулығын нығайту үшін құны 853,2 миллион теңгені құрайтын, 2 873 қызметкерді қамтыған және олардың әл-ауқаты мен өндірістік тәртібін жақсартқан тегін ыстық тамақ пилоттық жобасы енгізілді сонымен қатар, компания жұмысшылардың балаларына 295 жолдама беру және ЖЭО-да еңбекті қорғау бойынша ашық есік күнін өткізу арқылы отбасылардың денсаулығын қолдайды-3 қызметкерлердің балалары үшін.
«Мойнақ СЭС» АҚ	Компания жалпы құны 73 514 385,95 теңгені құрайтын 340 м2 көтерілген еденді орнату жұмыстарын жүргізу, сондай-ақ жалпы құны 20 409 266,4 теңгені құрайтын 156 шкаф, 9 кеңсе үстелі, 150 орындық, 111 тумба, 3 жиһаз жиынтығы, 40 кереует және 63 кеңсе креслоларын сатып алу арқылы қызметкерлердің еңбек жағдайларын жақсартты сонымен қатар, спорт алаңы салынды және жабық автотұрақ МАЭС аумағында абаттандырылған алаңмен жабдықталды.

ЕТҰ атауы	Іс-шаралар мен бастамалар
«Богатырь Көмір» ЖШС	Компания қызметкерлердің денсаулығы мен демалысына байланысты маңызды көлемде әлеуметтік жеңілдіктерді қамтамасыз етті. «Арман» шипажайымен жасалған келісімшартқа сәйкес 30 жолдама бөлініп, олардың барлығы қызметкерлерге берілді, оның ішінде 11 адам жолдаманы тегін алды.Сонымен қатар, 331 қызметкерге санаторий-курорттық емделуге аванс төленді күкіртсутек әсері және эндогендік өрттер аймағында жұмыс істейтін 92 қызметкердің әрқайсысына 120 000 теңгеден, ал 239 қызметкерге 100 000 теңгеден берілді.Тұрақты түрде тау-шаңғы базасына бару, спорттық іс-шаралар ұйымдастыру, спартакиадалар мен марафондарға қатысу жүргізілді. Сонымен қатар, басшылық айына екі рет өндірістік нысандарға шығып, санитарлық-тұрмыстық жағдайларды бақылап отырды.
«Шардара СЭС» АҚ	2025 жылы компания қызметкерлердің денсаулығын жақсартуға бағытталған шаралармен қамтамасыз етті 124 қызметкер санаторий-курорттық емдеуден өтті-курорттық емдеу, сонымен қатар жұмысшылар мен олардың балаларының демалысы ұйымдастырылды, оның ішінде 23 адам «АБАДАН» сауықтыру лагеріне барды мұндай бастамалар қызметкерлердің денсаулығын қалпына келтіруге және олардың отбасыларының өмір сүру сапасын жақсартуға ықпал етті.
Білім беру мекемелерімен өзара іс-қимыл	
«Екібастұз МАЭС-2» АҚ	Станция мектептермен және студенттермен белсенді жұмыс істеді кәсіптік бағдар беру іс—шаралары өткізілді - №16 ЖОМ оқушыларымен кездесу (60 қатысушы), №13 және 9 ЖОМ экскурсиялар-(әрқайсысы 50 қатысушы), №16 ЖОМ (40 қатысушы) және №28 ЖОМ (20 қатысушы) екі дөңгелек үстел кәсіпорын сонымен қатар "Туған елге саяхат" жобасының 200 қатысушысын қабылдады. Білім беру гранттарына конкурс өткізілді, оның қорытындысы бойынша 3 студент грант алды, сонымен қатар техникалық мамандықтарды кеңінен насихаттау бойынша жұмыстар жүргізілді.
«Алматы электр станциялары» АҚ	Компания білім беру жобаларын белсенді дамытуда Ғ. Дәукеев атындағы АЭЖБУ студенттеріне 7 білім гранты бөлінді, ЖЭО қатысуымен «Мектеп елшілері» жобасы жүзеге асырылды-3 және ЖЭО-2, Kursant Bilim Group мектеп оқушылары үшін экскурсия ұйымдастырылды, 171 баланың қатысуымен балалар суреттерінің байқауы өткізілді, сондай-ақ білім беру мен энергетика саласы арасындағы байланысты нығайта отырып, Генуя университетінде 4 қызметкердің халықаралық тағылымдамасы қамтамасыз етілді.
«Шардара СЭС» АҚ	Компания білім беру ұйымдарымен ынтымақтастықты дамытып, әртүрлі жоғары оқу орындары мен колледждердің студенттеріне өндірістік тәжірибелер мен экскурсиялар өткізіп, 26 студенттің тәжірибеден өтуін қамтамасыз етіп, сонымен қатар 2025 жылдың 10 қыркүйегінде жас мамандармен кездесу ұйымдастырды. мансаптық өсу, кәсіптік дайындық және жастардың станция жұмысына қатысуы мәселелері талқыланды мұндай іс-шаралар студенттердің энергетика саласына деген қызығушылығын арттырып, кадрлық резервті қалыптастыруға ықпал етті.
«Samruk-Green Energy» ЖШС	Компания мектептермен және жоғары оқу орындарымен белсенді жұмыс істеді сәуір және қыркүйек айларында №25 гимназияда дәрістер оқыды. Есенберлина мен Қонаев қаласындағы орта мектепте әл-Фараби атындағы ҚазҰУ-мен меморандумдарға қол қойды.-Фараби (07.03.2025), АЭЖБУ (18.03.2025) және ҚБТУ (10.10.2025), студенттердің практикалары мен тағылымдамаларын, соның ішінде 01.02.2025 жылғы дуальды келісімшартты кейіннен жұмысқа орналастыруды ұйымдастырды Сонымен қатар, СЭС-2 Қонаевқа PtX тренингі аясында Орталық Азияның техникалық жоғары оқу орындарының 36 оқытушысы келді-технологияларға.

ЕТҮ атауы	Іс-шаралар мен бастамалар
Экологиялық бастамалар	
«Екібастұз МАЭС-2» АҚ	МАЭС-2 «Таза Қазақстан» республикалық акциясына белсене қатысып, 4 сәуірден 1 мамырға дейін және 26 қыркүйектен 20 қазанға дейін бір айлық сенбіліктер өткізіп, Солнечный кентінің көшелерін, саябақтары мен аулаларын тазартты энергетиктер 2000-нан астам ағаш көшеттерін отырғызды, «Дүниежүзілік тазалық күні» экологиялық акциясына, «Жер сағаты» акциясына, қоршаған ортаны қорғау күніне арналған плогингке қатысты, сонымен қатар "Ең жасыл кеңсе" байқауларын өткізді, эко-арт-инсталляциялар мен балалар суреттерінің "Балалардың көзімен таза планета".
«Богатырь Көмір» ЖШС	Көгалдандыру аясында 2655 көшет отырғызылды, оның ішінде 1541 күміс сорғыш, 745 қарағаш және 369 акация бұталары, сондай-ақ бөлімшелерде 34 шырша, 45 қайың және 20 арша отырғызылды. Компания қызметкерлері жалпықалалық сенбіліктерге және «таза жұмаларға» белсене қатысты — барлығы 1500-ден астам қызметкер 68 бірлік техниканың қатысуымен 700 м2 аумақты тазалап, 350 м3 қоқыс шығарды. 11,76 тонна макулатура тапсырылды.
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ	Алматы қаласының Медеу ауданында «Таза Қазақстан» жалпыұлттық экологиялық акциясы аясында Әл-Фараби мен Шашкин көшелерінің қиылысында орналасқан «Энергетиктер алаңының» ашылуы өтті. Бұрын бос жатқан аумақ қазір қала тұрғындары үшін заманауи және жайлы демалыс орнына айналды. Жаңартылған аумақ 3000 м2 аумақты алып жатыр. Аумақты абаттандыру барысында жаяу жүргіншілер жолы абаттандырылып, орындықтар, қоқыс жәшіктері, болат тіректер орнатылды сыртқы жарықтандыру және екі пергола. Көгалдандыруға ерекше көңіл бөлінді мұнда 250 бұта отырғызылды, жасыл желектерді күтіп ұстау үшін автоматты суару жүйесі орнатылды.
«АЭС Өскемен СЭС» ЖШС	«Таза жағалау» акциясы аясында су қоймасын тазарту жұмыстары жүргізіліп, 2025 жылы 360 түп ағаш көшеттері отырғызылды. Сондай—ақ 2025 жылы Ертіс өзеніне балық жіберілді - 78 710 шабақ жіберілді. «АЭС Өскемен СЭС» ЖШСтұрақты түрде экологиялық бюллетеньдер шығарады (жылына кемінде төрт) және мектептерде экология және электр қауіпсіздігі сабақтарын жүргізеді, экологиялық мәдениетті қалыптастыруға және балалар арасындағы қауіпсіздік деңгейін арттыруға ықпал етеді.
«Алматы электр станциялары» АҚ	Экоблокта көптеген акциялар жүзеге асырылды «Тазарту күні» сенбілігі 320—дан астам жұмысшының қатысуымен 35 тоннадан астам қалдық жинады, жылу магистралін тазарту 3 тонна қоқыс шығарды, ал Райымбектен Мәңке биге дейінгі жылу магистралін тазарту - 69 м3 қалдықтар 15, 20 және басқа мөлшердегі қоқыс салынған экологиялық акциялар өткізілді, ЖЭО-да 600 ағаш отырғызылды-3 және ЦПВТ, сондай-ақ Қапшағай су қоймасына 3500 тұқы балығы жіберілді, бұл компанияның жүйелі экологиялық үлесін растайды.
«Energy solutions center» ЖШС	Орман екпелерін көбейту және қалалық экожүйені жақсарту бойынша іс-шаралар жүзеге асырылды. Серіктестік аумағында 50 түп жасыл желек отырғызылды.
«Шардара СЭС» АҚ	2025 жыл бойы Компания жыл сайынғы қатты қалдықтарды жинауды қоса алғанда, экологиялық іс-шаралар кешенін жүзеге асырды.-тұрмыстық қалдықтарды кәдеге жарату, қауіпті материалдарды кәдеге жарату және 5 маусым Қоршаған ортаны қорғау күніне арналған байқауды өткізу, онда Орталық мәдениет орталығы жеңімпаз атанды. басқару қызметкерлер сонымен қатар 2025 жылдың 15 наурызындағы сенбілікке қатысып, станция аумағын тазалап, 40-60 түп пен ағаш отырғызып, ұжымның экологиялық мәдениетін нығайтты.

ЕТҮ атауы	Іс-шаралар мен бастамалар
«Samruk-Green Energy» ЖШС	2025 жылы Компания бірқатар экологиялық жобаларды жүзеге асырды 2025 жылдың 18 қазанында қызметкерлер «Таза Қазақстан» акциясы аясында ағаш отырғызды компаниялар аумағында 0,5 гектар аумақты көгалдандыру жұмыстары жүргізілді, онда 50 ағаш отырғызылды қызметкерлер тау-кен экожүрістерін жүзеге асырды, «Көліксіз күн» акцияларын қолдады және ЭКО құрды-арт-станциялардағы қайта өңделген қондырғылар кеңсе бөлмелері жабық өсімдіктермен абаттандырылды, бұл корпоративтік мәдениеттің экологиялық бағытын атап өтті.
Әлеуметтік инвестициялар және мемлекеттік органдармен әріптестік	
«Богатырь Көмір» ЖШС	2025 жылы Компания жергілікті атқарушы органдармен меморандумдар аясында ірі әлеуметтік инвестицияларды жүзеге асырды. 50 000 000 теңге сомасына келісімдер жасалды, оның 34 437 426,24 теңгесі жөндеуге бағытталды Екібастұз қаласы мешітінің асханасы мен асханасы. Сонымен қатар, мобильділігі шектеулі қала тұрғындары үшін пандустар орнатуға бағытталған 6 156 000 теңгелік жоба рәсімдеу сатысында.
«Алматы электр станциялары» АҚ	Негізгі әлеуметтік жоба 3 113 адамды қамтыған тұрғын үй бағдарламасы болды, оның аясында 314 өтініш берушінің 38-і тұрғын үй алушылары анықталды, ал Компания 2025 жылдың 15 қазанында кілттерін тапсыру арқылы 995,9 миллион теңгеге 38 пәтер сатып алды сонымен бірге Компания «Таза Қазақстан» бастамаларына және АҚ «Самұрық-Қазына» жобаларға белсенді қатысады, оның ішінде экологиялық қана емес, сонымен қатар инфрақұрылымдық іс-шаралар, мемлекеттік органдармен тұрақты серіктестікті қалыптастырады.
«Екібастұз МАЭС-2» АҚ	Станция әкімдіктермен, министрліктермен және мемлекеттік органдармен жүйелі түрде өзара іс-қимыл жасады МАЭС-ті кеңейту жобасы бойынша қоғамдық тыңдаулар өткізілді-2. Премьер-Министрмен кездесулер-министрмен, қала әкімімен және вице-министрмен-энергетика министрі «Samruk» қорының қолдауымен «Kazyna Trust» дене шынықтыру-сауықтыру кешені қайта жаңартылды-күн сайын 60-қа жуық адам пайдаланатын сауықтыру кешені тәлімгерлік және кадрлық резерв бағдарламасы жүзеге асырылды, республикалық форумдар, салалық кеңестердің отырыстары және жұмысшылар үшін ірі іс-шаралар, соның ішінде Энергетиктер күніне 100-ден астам қызметкерді марапаттау шаралары өткізілді.

Еңбек жағдайлары және әлеуметтік инфрақұрылым саласында атқарылған жұмыстар мен даму жоспарлары

Болашақта «Самұрық-Энерго» АҚ әлеуметтік, тұрмыстық және өндірістік инфрақұрылымды одан әрі дамытуға, заманауи еңбек жағдайларын қалыптастыруға және қатысу өңірлерінде жаңа экономикалық өсу нүктелерін құруға бағытталған жобалар кешенін іске асыруды жоспарлап отыр. Бұл жоспарлар есепті кезеңде қол жеткізілген елеулі прогреске негізделеді, оның барысында Топ кәсіпорындары санитарлық-тұрмыстық инфрақұрылымды ауқымды жаңғыртып, әлеуметтік нысандарды жаңартып, өндірістік алаңдардағы еңбек жағдайларын жақсартты.

1. Санитарлық-тұрмыстық инфрақұрылымды жақсарту

Есепті кезеңде Екібастұз МАЭС-1 және Екібастұз МАЭС-2-де кешенді аудиттер жүргізіліп, тұрмыстық аймақтарды реконструкциялау жобалары әзірленді және елеулі аумақтарды жаңарту басталды. Екібастұз МАЭС-1-де қосымша экологиялық бастамалар мен жатақхананы қайта жаңарту жүзеге асырылуда, ал Екібастұз МАЭС-2-де тамақтануға арналған субсидияларды қоса алғанда, әлеуметтік қолдау шаралары енгізілді. «Богатырь Көмір» кәсіпорнында асханалар, душ бөлмелері, киім ауыстыратын орындар және демалыс нысандары жаңғыртылды. АЛЭС-та тұрмыстық үй-жайларды жаңарту, спорт нысандарын салу және тегін тамақтандыру ұйымдастыру бойынша ауқымды жұмыстар аяқталды. Мойнақ СЭС-інде тұрғын үй қоры күрделі жөндеуден өтіп, әлеуметтік нысандар жаңғыртылды, ал Екібастұз ЖЭО-да аудит пен жобалық шешімдер әзірлеу аяқталды. Алдағы кезеңге жоспарланған

- Екібастұз МАЭС-1 және Екібастұз МАЭС-2-де санитарлық-тұрмыстық аймақтарды кешенді жаңғырту – санитарлық тораптарды, душ бөлмелерін, демалыс бөлмелерін ауқымды жөндеу және оларды қауіпсіздік пен гигиенаның бірыңғай стандарттарына келтіру
- А. Жақұтов атындағы АЛЭС ЖЭО-2-де модульдік әкімшілік-тұрмыстық кешен (ӘТК) салу – медициналық тексерулер, нұсқаулық өткізу, жұмысқа рұқсат беру, арнайы киімді сақтау және қызмет көрсетуге арналған заманауи кешен
- Екібастұз ЖЭО-да душ кешені бар ӘТК салу – ауысым алдындағы рәсімдер мен тұрмыстық жағдайлардың қолайлылығын арттыру.

2. Тұрғын үй жағдайлары мен әлеуметтік инфрақұрылымды жақсарту

Қол жеткізілген прогресті — күрделі жөндеулерді, қызметкерлердің отбасыларын қолдауды, әлеуметтік нысандарды дамытуды ескере отырып, Компания персоналдың әлеуметтік қамтылуын күшейту шараларын жалғастыруда

- Екібастұз МАЭС-1 жатақханасын пәтерлік қорға қайта жаңарту – кадрларды ұстап қалу және жұмыстың тартымдылығын арттыру құралы
- Екібастұз қаласында тұрғын үй салу (КӘҚ «КСО»-мен бірлесіп) – корпоративтік тұрғын үй саясатын дамыту
- 220–260 орындық балабақша салу (Екібастұз МАЭС-1) – қызметкерлердің отбасыларын қолдау және мектепке дейінгі білімнің қолжетімділігін арттыру.

3. Сыртқы инженерлік желілерді және қауіпсіздік объектілерін жаңғырту

Мойнақ СЭС-інде тұрмыстық және әлеуметтік жағдайларды жақсарту бойынша елеулі жұмыстар көлемі орындалды. Келесі кезеңде

- 2,5 км су құбыры желілерін реконструкциялау – тұрғын үй қорын сенімді сумен қамтамасыз ету
- Бақылау-өткізу пункттерін жөндеу және жаңарту жоспарлануда.

4. Қызметкерлерді оқыту және даярлау мүмкіндіктерін дамыту

Мойнақ СЭС- на әлеуметтік нысандарды жаңғыртудың аяқталуы қызметкерлерді оқытуға одан әрі жүйелі көзқарас үшін база жасайды. Алдағы кезеңге жоспарланған

- Оқу-өндірістік даярлық кешенін құру (Мойнақ СЭС) – шалғай өңірде персоналды даярлау және біліктілігін арттырудың өзіндік базасын қалыптастыру жоспарланған

Жаңа инвестициялық және технологиялық бағыттарды дамыту

- Электр энергиясының профицитін және Екібастұз өңірінің стратегиялық тартымдылығын ескере отырып, Қазақстан Республикасында келесі жобаларды іске асыру пысықталуда
- «ЖИ және цифрлық майнингке арналған деректер өңдеу орталықтарының (ДӨО) алқабы» – дата-орталықтар, бұлтты технологиялар және жасанды интеллект компаниялары үшін халықаралық орталық құру
- Инвесторлар үшін тартымды жағдайлар қалыптастыру, оның ішінде инфрақұрылымдық қолдау, «бір терезе» қағидаты, салықтық және визалық преференциялар
- Ұзақ мерзімді энергетикалық кепілдіктер тетіктері, оның ішінде электр энергиясын белгіленген шарттармен жеткізу келісімдері.

ПЛАНЕТАМЫЗҒА ҚАМҚОРЛЫҚ ЖАСАУ

GRI 3-3

«Самұрық-Энерго» АҚ Қазақстанның жетекші энергетикалық компанияларының бірі ретінде экологиялық қауіпсіздікті өз басымдықтарының бірі ретінде қарастырады. Компания өз қызметінде ұлттық заңнама талаптарына, ISO 14001 халықаралық стандартының ережелеріне, сондай-ақ қоршаған ортаға әсерді азайтуға бағытталған тұрақты даму саласындағы үздік тәжірибелерге сүйенеді.

Компанияның қоршаған ортаны қорғау саласындағы қызметі келесі бағыттарға шоғырланған

- қоршаған ортаға теріс әсердің алдын алу және азайту, оның ішінде атмосфералық ауаның сапасын жақсарту, қалдықтармен жауапты жұмыс істеу және су ресурстарын ұтымды басқару
- климаттың өзгеруіне қарсы іс-қимыл шараларына қатысу
- энергетикалық ресурстарды тиімді пайдалану
- кешенді экологиялық мониторинг жүргізу және қоршаған ортаға әсерді бағалау
- табиғи ландшафтарды қорғау және биоалуантүрлілікті сақтау..

Экологиялық қауіпсіздік мәселелері корпоративтік басқарудың барлық деңгейлеріне енгізілген. Топ басшылығы экологиялық міндеттемелердің орындалуы мен тиісті көрсеткіштердің қамтамасыз етілуіне жауап береді. Директорлар кеңесі қоршаған ортаны қорғау саласындағы стратегиялық құжаттар мен саясаттарды бекітеді. «Энергия тиімділігі, инновациялық даму және экологиялық қауіпсіздік» департаменті экологиялық бастамаларды іске асыруды қамтамасыз ететін жауапты құрылымдық бөлімше болып табылады.

Еншілес және тәуелді ұйымдарда қоршаған ортаны қорғау саясаты мен стратегиясын іске асыруға, сондай-ақ серіктестер мен мердігерлердің экологиялық талаптарды сақтауын бақылауға жауапты мамандандырылған бөлімшелер жұмыс істейді.Топта халықаралық талаптарға сәйкес келетін және тұрақты түрде тәуелсіз бағалаудан өтетін экологиялық менеджмент жүйесі (ЭМЖ) енгізілген және үнемі жетілдіріліп отырады. Оның аясында төтенше экологиялық жағдайларға ден қою жөніндегі нұсқаулық қолданылады және ол тәжірибелік тәжірибе мен заманауи тәсілдерді ескере отырып жүйелі түрде жаңартылып отырады.

- Тұрақты даму және экологиялық жауапкершілік қағидаттарына сәйкес «Самұрық-Энерго» АҚ парниктік газдар мен ластаушы заттардың шығарындыларының қарқындылығы, су алу көлемі және қалдықтардың мөлшері сияқты негізгі экологиялық көрсеткіштерді жүйелі түрде мониторинг жүргізеді. 2025 жылы Компания қызметтің экономикалық нәтижелеріне қатысты қоршаған ортаға үлестік әсердің төмендеуімен көрінген оң динамиканы көрсетті..

"Самұрық-Энерго" АҚ Компаниялар тобының көміртегі қарқындылығының, ЛЗ шығарындыларының, су алудың және қалдықтардың түзілуінің меншікті көрсеткіштерінің серпіні (табысқа қатысты)

	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл
ПГ шығарындылары, млн тонн CO_2 экв	**33,007**	**33,021**	**32,708**	**35,066**
Тікелей ПГ шығарындылары, млн т CO_2-экв (1-ші Ауқым)	32,993	33,010	32,699	35,061
Жанама ПГ шығарындылары, млн т CO_2-экв (2-ші Ауқым)	0,013	0,011	0,009	0,005
Ластаушы заттардың (ЛЗ) шығарындылары, тонна	**358 079**	**354 922**	**348 606**	**339 962**
Алынатын судың жалпы көлемі, млн м³	**63 521**	**63 595**	**80 101**	**71 638**
Қалдықтардың түзілуі, мың тонна	**89 929**	**98 499**	**108 956**	**115 772**
Өнімді өткізуден және қызмет көрсетуден түскен табыс, млн теңге	**381 465**	**444 960**	**573 490**	**752 843**
Көміртек қарқындылығы, т CO_2-экв / мың теңге	**0,087**	**0,074**	**0,057**	**0,047**
3 жылдағы көміртек қарқындылығының орташа мәні, тонна CO_2-экв / мың теңге	0,073			
2022–2024 жж. орташа мәнге қатысты динамика, %				-36%
2022 жылмен салыстырғандағы ауытқу, %	–	-14%	-34%	-46%
Ластаушы заттар шығарындыларының қарқындылығы, кг/мың теңге	**0,939**	**0,798**	**0,608**	**0,452**
ЛЗ шығарындылары қарқындылығының 3 жылдағы орташа мәні, кг/мың теңге	0,781			
2022–2024 жж. орташа мәнге қатысты динамика, %				-42%
2022 жылмен салыстырғандағы ауытқу, %	–	-15%	-35%	-52%
Су алу қарқындылығы, м³/теңге	**0,167**	**0,143**	**0,140**	**0,095**
Су алу қарқындылығының 3 жылдағы орташа мәні, м³/теңге	0,150			
2022–2024 жж. орташа мәнге қатысты динамика, %				-36%
2022 жылмен салыстырғандағы ауытқу, %	–	-14%	-16%	-43%
Қалдықтардың түзілу қарқындылығы, тонна/мың теңге	**0,236**	**0,221**	**0,190**	**0,154**
Қалдықтардың түзілу қарқындылығының 3 жылдағы орташа мәні, т/мың теңге	0,216			
2022–2024 жж. орташа мәнге қатысты динамика, %				-29%
2022 жылмен салыстырғандағы ауытқу, %	–	-6%	-19%	-35%

«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының экологиялық қауіпсіздік бағдарламасы

Топтың 2033 жылға дейінгі кезеңге арналған негізгі стратегиялық мақсаттарын жүзеге асыру үшін 2024 жылы Директорлар кеңесі Компанияның Компаниялар тобының Экологиялық қауіпсіздік бағдарламасын бекітті, ол Топтың экологиялық қызметін жоспарлаудың негізгі құралы болып табылады. экологиялық тұрақтылыққа қол жеткізуге және әлеуметтік жауапкершілікті арттыруға бағытталған іс-шаралар.

Бағдарлама ұзақ мерзімді мақсатты сипатқа ие және онда көзделген іс-шараларды Топтың ұзақ мерзімді, орта мерзімді және жедел жоспарлау құжаттарына енгізу үшін негіз болады. Бағдарламаны іске асырудың жалпы мерзімі 2024 жылдан 2033 жылға дейін. 2025 жылға арналған мақсатты мәндерге жетудің нақты нәтижелері төмендегі кестеде келтірілген.

«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының 2024-2027 жылдарға арналған табиғатты қорғау шараларының жоспары

Іс-шараның атауы	Бірлік өлшемдер	2024 (факт)	2025 (мақсат)	2025 (нақты)
Ластаушы заттардың шығарындыларын азайту				
ЖЭК объектілерінің электр энергиясын өндіруін ұлғайту	млрд теңге кВТ сағ	7,46	5,94	6,79
Атмосфераға эмиссияларды бақылаудың автоматтандырылған жүйесін енгізу (NOx, SO_2, CO және шаң)	Кәсіпорындар саны %	57	86	71
Алматы ЖЭО-ларын газға көшіру	мың тонна ЛЗ	46,4	48,1	46,5
Жөндеу жұмыстарын жүргізу арқылы электростатикалық сүзгілердің тиімділігін арттыру	%	99,4	99,5	99,5
Су ресурстарын тиімді басқару				
Өнім бірлігіне шаққандағы су алуды азайту	м³/кВТ сағ	0,77 (2,01)	0,65	0,63 (1,77)
Су ресурстарының, оның ішінде сарқынды сулардың сапасына қойылатын талаптарды сақтау	%	100	100	100
Тазарту құрылыстарындағы құбырлар мен сорғы жабдықтарын күлден тазарту жүйелерін жөндеу	%	100	100	100
Қалдықтармен қауіпсіз жұмыс істеу				
Өндірістің қауіпті қалдықтарын мамандандырылған ұйымдарға беру	Кәсіпорындар саны %	100	100	100
Қалдықтар жинақтағышындағы (күл үйіндісі) күл алаңдарын рекультивациялау	%	35	100	73
Жабынды жыныстарды уақытша ішкі үйінділерге орналастыру	млн м³	28,0	26,0	30,8
Құрғақ ұшпа күлді өткізу (сату)	тонна	14 461	кемінде 11 000	4 271,6
Күл-қож қалдықтарын қайта пайдалануға беру	тонна	4 116	5 000	53 656

Іс-шараның атауы	Бірлік өлшемдер	2024 (факт)	2025 (мақсат)	2025 (нақты)
Биоалуантүрлілікті сақтау				
Жаңа жобаларды жүзеге асыруда жергілікті тұрғындар мен қауымдастықтардың қатысуымен қоршаған ортаға әсерді бағалау	Кәсіпорындар саны %	100	100	100
Кәсіпорынның санитарлық-қорғау аймағын көгалдандыру	%	100	100	100
Жел электр қондырғыларымен құстардың соқтығысуын апта сайын мониторингтеу	ЖЭС саны %	100	100	100
Өзен бетінің балықтың қырылуына қатысты апта сайын тексеру	СЭС саны %	100	100	100
Балық ресурстарын қалпына келтіру (балықтандыру)	%	100	100	66,7

Компания белгіленген нысаналы көрсеткіштерге қол жеткізуге бағытталған іс-шараларды дәйекті түрде іске асырады. 2025 жылдың қорытындысы бойынша ЕЭК-те көзделген 17 іс-шараның 13 іс-шарасы бойынша нысаналы мәндерге қол жеткізілді. Есепті кезеңнің қорытындысы бойынша ЕЭК-тің орындалу деңгейі 76,5% құрады.

4 іс-шара бойынша нысаналы мәндерге қол жеткізілген жоқ, бұл ретте 3 іс-шара бойынша орындаудың аяқталуы 2026 жылы күтілуде

- **«Атмосфераға эмиссияларды мониторингтеудің автоматтандырылған жүйесін енгізу (NOx,** SO_2, CO және шаң)» – 2025 жылғы нақты орындау 71%-ды құрады, жоспар 86% болған. АСМ 7 станцияның 5-інде орнатылған (ЖЭО-3 – 2027 жыл). 2025 жылы қаржыландырудың болмауына байланысты АСМ ЕТЭЦ-те орнатылмады. Қазіргі уақытта қаржыландыру көзі (Павлодар облысының облыстық бюджеті) анықталған. Екібастұз қаласының ТКШ бөлімімен бірлесіп, ҚР ЭТРМ-мен келісілген АСМ орнату бойынша Жол картасы әзірленіп, бекітілді аяқтау мерзімі – 2026 жыл.
- **«Күл үйіндісіндегі күл алаңдарын рекультивациялау»** – нақты орындалу 73% (62 гектардың 45 гектары), жоспар – 100%. Жұмыстарды мердігер ұйым «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ-да орындамаған. Себеп ретінде қолайсыз ауа райы жағдайлары көрсетілген. Аяқтау мерзімі – 2026 жылғы ақпан.
- **«Балық ресурстарын қалпына келтіру** (балықтандыру)» – 3 СЭС-тің 2-сінде орындалды (66,7%, жоспар – 100%). «AES Шүлбі СЭС» ЖШС-де мердігердің шарттық міндеттемелерді орындамауына байланысты жұмыстар 2026 жылға ауыстырылды.
- **«Құрғақ ұшпа күлді** өткізу» – «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ-да 4 271,6 тонна сатылды, жоспар кемінде 11 000 тонна болған. Негізгі себеп – тұрақты сұраныстың болмауы. Сатып алушыларды іздеу жалғасуда..

Сақтық қағидасы

GRI 2-23

«Самұрық-Энерго» АҚ-да экологиялық тәуекелдерді басқару жобаларды дайындау мен іске асырудың ажырамас бөлігі болып табылады әрбір жоба бойынша қоршаған ортаға ықтимал әсерлерді жан-жақты сараптамалық бағалау жүргізіледі, оларды азайту бойынша ағымдағы және күрделі іс-шаралар кешені іске асырылады, нәтижелілігін тұрақты мониторингі және экологиялық тәуекелдерді бағалау мен басқару тәсілдерін жетілдіру жүзеге асырылады, бұл компанияның экологиялық міндеттемелерінің жауапты және жүйелі орындалуын қамтамасыз етеді.

КСМ саясаты шеңберінде Компания экологиялық тәуекелдерді төмендетуге бағытталған ағымдағы және күрделі іс-шаралар кешенін жүзеге асырады. Олардың нәтижелілігіне тұрақты мониторинг, сондай-ақ экологиялық тәуекелдерді бағалау және басқару үшін қолданылатын құралдарды жетілдіру жүргізіледі. "Самұрық" АҚ-да экологиялық тәуекелдерді азайту жөніндегі іс-шараларды жүзеге асыру үшін қызметкерлердің ынтасы мен жеке жауапкершілігін арттыру-Энерго" тиімділіктің экологиялық түйінді көрсеткіштері енгізілді. Бұл экологиялық қауіпсіздікті басқарудың тиімділігін арттыруға және қойылған мақсаттарға қол жеткізуді қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Мониторинг және ашықтық

Компания экологиялық жауапкершіліктің жоғары деңгейін қамтамасыз ету мақсатында қоршаған ортаны қорғау саласындағы қызметі туралы егжей-тегжейлі есептерді тұрақты негізде ұсынады. Тоқсан сайын есептер Компания Басқармасының мүшелеріне және Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі бейінді комитетке ұсынылады, сондай-ақ жыл сайын «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесіне «Есепті кезеңдегі қоршаған ортаны қорғау саласындағы жұмыс туралы есеп» ұсынылады.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында халықаралық стандарттар талаптарына сәйкес корпоративтік менеджмент жүйесінің сәйкестігін растау бойынша сыртқы қайта сертификаттау аудиті сәтті өтті ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 және ISO 37001. Аталған халықаралық стандарттар Компанияның мынадай активтеріне (өндірістік алаңдарына) қолданылады «Б. Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ, «Алматы электр станциялары» АҚ, «Мойнақ СЭС» АҚ, «Samruk Green Energy» ЖШС, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ, «АлматыЭнерго Сбыт» ЖШС, «Шардара СЭС» АҚ, «Бірінші жел электр станциясы» ЖШС, сондай-ақ «Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік орталығы.

Табиғатты қорғау қызметіне инвестициялар

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында 2025 жылға арналған қоршаған ортаны қорғау мәселелерін басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын және уәкілетті органмен келісілген 2025 жылға арналған ЕТҮ-лардың қоршаған ортаны қорғау жоспарларын іске асыру шеңберінде жоспарланған табиғатты қорғау іс-шараларының 78%-ы орындалды. 29,4 млрд теңгеден 23,2 млрд теңге игерілді. Экологиялық әсерді төмендетуге және экологиялық тиімділікті арттыруға бағытталған негізгі іс-шаралар мыналарды қамтыды:

- Жабдықтарды жаңғырту қазандық агрегаттарының жандырғыштарын жөндеу, шаң шығарындыларын азайту үшін электрсүзгілерді қайта жаңғырту.
- Өндірістік процестерді оңтайландыру өндірістік айналым жүйесін (багерлік) жөндеу, шаң-газ тазарту қондырғыларына техникалық қызмет көрсету.
- Ластауды төмендету бойынша жүйелі шаралар ластаушы заттар шығарындыларының автоматтандырылған мониторингін енгізу, қалдық сақтау алаңдарындағы (күл үйінділеріндегі) шаң басу жұмыстарын жүргізу.
- Қалдықтармен ұтымды жұмыс істеу қалдықтарды кәдеге жарату, жабын жыныстарды уақытша ішкі үйінділерге орналастыру, бұл сыртқы үйінділердегі жабын жыныстарының көлемін 75,9 млн тоннаға төмендетуге мүмкіндік берді.
- Су үнемдеу және ағынды суларды тазарту жауын-шашын және еріген суларды жинау және тазарту жүйелеріне техникалық қызмет көрсету көгалдандыру және абаттандыру кәсіпорын аумақтарында жасыл желектер алаңын ұлғайту.
- Көгалдандыру және абаттандыру: кәсіпорындар аумағындағы жасыл желектер алаңын ұлғайту.
- Жабдықтардың сенімділігін арттыру жабдықтар тораптарын жөндеу және жұмыс режимдерін режимдік карталарға сәйкес реттеу.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның қоршаған ортаны қорғау іс шараларына инвестициялары, млрд теңге

2023	2024	2025
24,4	14,4	23,2

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ қоршаған ортаға эмиссиялар үшін 9,0 млрд теңге көлемінде экологиялық төлемдер төледі.

Экологиялық заңнамаға сәйкестік

Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне сәйкес «Самұрық-Энерго» АҚ еншілес ұйымдарының негізгі қызметі ерекше табиғатты пайдалану санатына жатады және экологиялық рұқсаттар мен белгіленген нормативтерді сақтай отырып жүзеге асырылады. Әрбір кәсіпорын қоршаған ортаға әсері үшін жауапты.

Компания экологиялық заңнама талаптарын және мүдделі тараптардың күтулерін орындауды қамтамасыз етеді. Жаңа жобаларды іске асыру алдында Экологиялық кодекс пен Орхус конвенциясына сәйкес қоршаған ортаға әсерді бағалау (ҚОӘБ) жүргізіледі және қоғамдық тыңдаулар өткізіледі, бұл ашықтықты және жұртшылық пікірін ескеруді қамтамасыз етеді.

«Самұрық-Энерго» АҚ Экологиялық кодексті жетілдіру бойынша ұсыныстар әзірлеуге де қатысады, бұл кәсіпорындардың экологиялық және қаржылық-экономикалық көрсеткіштерін жақсартуға ықпал етеді.

2025 жылы уәкілетті органдар экологиялық талаптардың сақталуын тексеру мақсатында профилактикалық тексерулер жүргізді. Нәтижесінде келесі бұзушылықтар анықталды

- «АлЭС» АҚ ЖЭО-2-де шығарындыларды автоматтандырылған мониторинг жүйелерінің (АСМ) болмауы
- ЖЭО-1 аумағында өндірістік және тұрмыстық қалдықтарды рұқсатсыз орналастыру
- «АлЭС» АҚ дизель автокөліктерінен шығарындылардың рұқсат етілген нормадан асуы (ЖЭО-2 және СЭС каскады).

Барлық анықталған бұзушылықтар жедел түрде жойылды, болашақта мұндай жағдайлардың алдын алу бойынша қосымша іс-шаралар жүргізілді, сондай-ақ Компанияның барлық нысандарында экологиялық нормалардың сақталуына бақылау күшейтілді.

Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шаралар

2025 жылы ауаны, су мен жерді, флораны, фаунаны және биоәртүрлілікті қорғауды қоса алғанда, жоспарланған табиғатты қорғау шараларының 78%-ы жүзеге асырылды.

Негізгі жетістіктердің бірі «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС-де эмиссияларды автоматтандырылған мониторингтеу жүйесін енгізу болды. Бұл жүйе деректерді тестілік режимде әрбір 20 минут сайын «Қазақстан Республикасының қоршаған орта мен табиғи ресурстар жай-күйі туралы ұлттық деректер банкіне» жіберуді қамтамасыз етеді.

2025 жылғы 1 қаңтардан бастап ТОП-50 тізіміне кіретін кәсіпорындар ең үздік қолжетімді технологияларды (ҮҚТ) енгізуді ынталандыратын Кешенді экологиялық рұқсатты (КЭР) алуға міндетті. КЭР алу үшін негіз Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2024 жылғы 11 наурыздағы №161 қаулысымен бекітілген ҮҚТ анықтамалығына берілген қорытынды болып табылады.

ҮҚТ енгізуге байланысты шығындардың жоғары болуына орай энергетикалық өндіруші ұйымдар (ЭПО) мен қауымдастықтар іске асыру мерзімдерін кейінге қалдыру жөнінде бастама көтерді. Нәтижесінде, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2024 жылғы 27 желтоқсандағы №1131 қаулысына сәйкес энергетикалық кәсіпорындар үшін ҮҚТ енгізу мерзімі 2025 жылдан 2031 жылға ауыстырылды.

ЕТҰ-мен бірлесіп, ең үздік қолжетімді техникаларды енгізу бойынша жол карталары Қазақстан Республикасының Экология және табиғи ресурстар министрлігімен келісіліп, Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігімен бекітілді («Б. Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ, «Алматы электр станциялары» АҚ). Қазіргі уақытта ЕТҰ деңгейінде аталған жол карталарында көзделген іс-шараларды іске асыру және оларды одан әрі енгізу жұмыстары жалғасуда.

«Таза Қазақстан» республикалық экологиялық акциясы аясында 2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлер арасында экологиялық мәдениетті арттыруға және қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарау дағдыларын қалыптастыруға бағытталған бірқатар іс-шараларды жүзеге асырды. Маңызды бастамалардың бірі – ЭКО-челлендж, оның шеңберінде қатысушыларға күнделікті өмірде экологиялық әдеттерді ұстану ұсынылды

- пластик пакеттерді пайдаланудан бас тартып, көп мәрте қолданылатын экосөмкелерді (шоперлер, портфельдер) пайдалану
- бір реттік ыдыстың орнына жеке көп рет қолданылатын ыдысты пайдалану
- қағазды және басқа ресурстарды ұтымды пайдалану.

Сонымен қатар, «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының 2025 жылға арналған қоршаған ортаны қорғау мәселелерін басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде 5 маусым – Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күніне орай ЕТҰ қызметкерлері арасында мәдени-ағартушылық және экологиялық іс-шаралар өткізілді. Олардың ішінде

- «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ қызметкерлері «Балалар көзімен таза планета» тақырыбында балалар суреттері байқауын, қайталама материалдардан (пластик бөтелкелер, макулатура, пайдаланылған шиналар) арт-нысандар жасау бойынша эко-арт инсталляциялар байқауын, сондай-ақ «Ең жасыл кеңсе» конкурсын ұйымдастырды
- «АлЭС» АҚ өндірістік бөлімшелерінің экологтары мен бас кеңсе мамандары Алматы-Арасан шатқалындағы Проходная өзені бойында «#Таза өзен – таза жан деген сөз» атты экологиялық акция өткізіп, оның барысында шамамен 20 қап қоқыс жиналды
- «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС-де қызметкерлер арасында экологиялық мәдениетті қалыптастыру және қалдықтармен жауапты жұмыс істеу қағидаттарын ілгерілету мақсатында «Zero Waste жасыл маршрут» экологиялық акциясы өткізілді
- «Богатырь Көмір» ЖШС-де Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күніне арналған бейнероликтер мен балалар суреттерінің байқауы ұйымдастырылды
- «Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО), «АЖК» АҚ, «Шардара СЭС» АҚ, «Мойнақ СЭС» АҚ, «Өскемен СЭС» ЖШС, «Шүлбі СЭС» ЖШС және «ПВЭС» ЖШС кәсіпорындарында табиғатты ұқыпты пайдалануды насихаттауға және қызметкерлердің экологиялық ойлауын қалыптастыруға бағытталған әртүрлі тақырыптық іс-шаралар мен акциялар өткізілді.

Самұрық-Энерго ұжымының жалпықалалық сенбілікке қатысуы

2025 жылғы сәуір айында Астана қаласында өткен «Таза Қазақстан» республикалық экологиялық акциясы аясында «Самұрық-Энерго» АҚ ұжымы жалпықалалық сенбілікке белсене қатысты. Іс-шараның негізгі мақсаты — экологиялық мәдениетті арттыру және қоршаған ортаны қорғаудың маңыздылығы туралы хабардарлықты кеңейту болды.

Компания қызметкерлері аталған іс-шараға белсенді қатысып, Астана қаласындағы С. Нұрмағамбетов көшесі мен Р. Қошқарбаев даңғылының қиылысындағы аумақты көгалдандыруға өз үлестерін қосты. Бұл бастама қаланың экологиялық жағдайын жақсартуға қосылған маңызды үлес болып табылады және Компанияның тұрақты даму қағидаттарына адалдығын, сондай-ақ қоршаған ортаға деген жауапкершілігін тағы бір мәрте айқындады.

Экологиялық мәселелер бойынша мүдделі тараптармен ашық диалог

Компания қоршаған ортаны қорғау мәселелері бойынша мүдделі тараптармен тұрақты негізде ашық диалог жүргізеді. Бұл қабылданатын шешімдер мен іске асырылатын іс-шаралардың тиімділігін бақылауға, сондай-ақ экологиялық тәуекелдерді уақтылы айқындауға мүмкіндік береді.

2025 жылы Компания екі жоба бойынша қоғамдық тыңдаулар өткізіп, олардың нәтижесінде оң қорытындылар алынды.

Ақпараттың ашықтығы және есептілік қағидаттарын басшылыққа ала отырып, «Самұрық-Энерго» АҚ қоғам өкілдерімен, бұқаралық ақпарат құралдарымен, еріктілер қозғалыстарының және коммерциялық емес ұйымдардың қатысуымен кездесулер, баспасөз конференциялары мен дөңгелек үстелдер ұйымдастырады. Аталған іс-шараларға Компанияның топ-менеджменті, сондай-ақ еншілес ұйымдардың басшылығы қатысады.

Экологиялық мәселелер бойынша тікелей өтініштерді ресми «сенім телефоны» арқылы жолдауға боладыhttps//samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline, Бұл жүйе келіп түскен хабарламаларды тіркеуге, кейін оларды талдауға, тексеруге және тиісті шаралар қабылдау үшін жауапты бөлімшелерге бағыттауға мүмкіндік береді.

Қызметкерлерді қоршаған ортаны қорғау саласында оқыту

«Самұрық-Энерго» АҚ-та қоршаған ортаны қорғау саласында қызметкерлердің біліктілігін қалыптастыруға, дамытуға және арттыруға бағытталған экологиялық тренингтердің корпоративтік бағдарламасы жүзеге асырылады. Бағдарламаның мақсаты — экологиялық міндеттерді тиімді орындау үшін қажетті білім мен құзыреттер деңгейін қамтамасыз ету, сондай-ақ Компанияның тұрақты стратегиялық дамуына ықпал ету.

Оқыту жылына кемінде бір рет өткізіледі және келесі негізгі бағыттарды қамтиды

- Қазақстан Республикасы экологиялық заңнамасының негізгі талаптары
- Экологиялық тәуекелдерді сәйкестендіру және басқару
- Қоршаған ортаға жағымсыз әсерді азайту әдістері
- Ең озық қолжетімді технологияларды енгізу
- Тұрақты даму саласындағы халықаралық стандарттар мен практикалар (ISO 14001, ISO 9001, GRI, TCFD, CDP, ESG қағидаттарын қоса алғанда).

Корпоративтік бағдарлама аясында 2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ ЕТҰ үшін «Қоршаған ортаға әсерді бағалауды жүргізу тәртібі және экологиялық рұқсаттарды алу тәртібі» тақырыбында онлайн-семинар өткізілді.

2025 жылғы 27–28 қарашада Компания қызметкерлері үшін «Инвестициялық жобаларды іске асыру кезіндегі тәуекелдер» тақырыбында оқыту курсы ұйымдастырылды.

2025 жылғы 25 қарашада «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесі мен топ-менеджменті үшін McKinsey & Company компаниясының қатысуымен ESG саласы бойынша «Әлемдегі ағымдағы энергетикалық жүйеге шолу және әртүрлі сценарийлер жағдайында энергетиканың даму болжамы (Global Energy Perspective 2025)» тақырыбында оқыту сессиясы өткізілді. Сессияға Директорлар кеңесінің мүшелері, атқарушы орган, департамент басшылары және Компания қызметкерлері қатысты.

Топ-менеджментті дамыту Компанияның корпоративтік басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады және жаһандық ESG күн тәртібінің қарқынды дамуы жағдайында басқарушылық құзыреттер мен хабардарлық деңгейін арттырудың тиімді құралы ретінде қарастырылады.

Сессияның негізгі мақсаты әлемдік энергетикалық жүйенің қазіргі жағдайына шолу жасау және әртүрлі сценарийлер шеңберінде оның даму перспективаларын талдау болды. Оқыту барысында Париж келісімінен кейінгі энергетика саласының эволюциясы, негізгі трендтер мен кедергілер, жаһандық және азиялық сценарийлер бойынша даму болжамдары, энергия сақтау технологияларының үрдістері, сондай-ақ Оңтүстік-Шығыс Азия елдеріндегі энергетиканың даму ерекшеліктері қарастырылды.

Атмосфераға шығарындылар

Басқару тәсілі

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.1.1, 12.4.1

«Самұрық-Энерго» АҚ атмосфералық шығарындыларды азайту бойынша өз міндеттемелерін орындайды және ластаушы заттар көлемін қысқартуға бағытталған іс-шараларды жүйелі түрде іске асырады. Қазба отынын пайдаланатын және шығарындылардың жалпы деңгейіне айтарлықтай әсер ететін кәсіпорындарда ауаның ластануын төмендетуге ерекше назар аударылады «Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО), «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «АлЭС» АҚ және «Богатырь Көмір» ЖШС.

Компания рұқсат етілген шекті шығарындылар нормативтерінің сақталуын бақылауды қамтамасыз етеді және уәкілетті органдар алдында міндетті есептілікті ұсынады. Өндірістік экологиялық бақылау бағдарламасы аясында атмосфералық ауа сапасына тұрақты мониторинг жүргізіледі, бұл белгіленген экологиялық талаптарға сәйкестікті растауға мүмкіндік береді.

Тоқсан сайын нақты техникалық және экологиялық көрсеткіштерге талдау жүргізіліп, олар белгіленген нормативтермен және өткен кезеңдердің деректерімен салыстырылады. Ықтимал экологиялық тәуекелдер туралы ақпарат объектілер басшыларына және жоғары басқарушылық деңгейге жеткізіледі.

Ластаушы заттардың шығарындылары Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес реттеледі және мемлекеттік органдармен келісілген жобалық құжаттама мен нормативтік құқықтық актілер талаптарына сай жүзеге асырылады. Мониторинг рәсімдері шығарындылардың көлемдік және сапалық құрамын бақылау үшін кездер бойынша өлшеулер жүргізуді қамтиды. Алынған деректер негізінде ұлттық экологиялық стандарттарға сәйкес талдау жүргізіледі.

«Energy Solutions Center» ЖШС, «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «АлЭС» АҚ және «Богатырь Көмір» ЖШС кәсіпорындарында өндірістік мониторинг кестесіне сәйкес түтін газдарындағы зиянды заттардың, соның ішінде азот оксидтері (NOx), күкірт диоксиді (SO_2) және шаң бөлшектерінің концентрациясы тұрақты түрде өлшенеді. Өлшеулер аккредиттелген зертханалармен жүргізіледі, ал шығарындылар көлемін есептеу арнайы бағдарламалық қамтамасыз ету арқылы жүзеге асырылады. Осы деректер негізінде «Атмосфералық ауаны қорғау туралы есеп» (№2 ТП (ауа) нысаны) қалыптастырылады.

Шығарындылар деңгейін төмендету мақсатында жабдықтардың тиімділігі тұрақты түрде бағаланып, қажет болған жағдайда технологиялық жетілдірулер енгізіледі. Кәсіпорындар шығарындыларға, ағынды суларға және қалдықтардың түзілуіне әсер ететін жабдықтардың техникалық параметрлерін жүйелі бақылауда ұстайды.

Жаңа объектілерді жобалау кезінде атмосфералық ауаға әсерді барынша азайту факторлары ескеріледі. Павлодар облысындағы жобаларда объектілерді отын көздеріне жақын орналастыру арқылы көмір тасымалдауға байланысты тәуекелдерді төмендетуге басымдық беріледі. Сонымен қатар, түтін құбырларының биіктігі жер бедері, жел бағыты және елді мекендерге дейінгі қашықтық ескеріліп таңдалады, бұл шығарындылардың тиімді таралуын қамтамасыз етеді.

Ластаушы заттар шығарындыларының көрсеткіштері

GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2

Компаниядағы ластаушы заттар шығарындыларының негізгі көздері қазандық агрегаттары, май шаруашылығы, мазут шаруашылығы, күл үйінділері және отын станциялары мен қазандықтар аумағында орналасқан өзге де объектілер болып табылады («Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «АлЭС» АҚ, «Богатырь Көмір» ЖШС және Екібастұз ЖЭО). Аталған кәсіпорындарда отынды жағу кезінде түзілетін негізгі ластаушы заттар азот оксидтері (NOx), күкірт диоксиді (SO_2), шаң, көміртек оксиді (CO) және ұшпа органикалық қосылыстар болып табылады.

Ластаушы заттар шығарындыларын есептеу Қазақстан Республикасы Қоршаған орта және су ресурстары министрінің 2014 жылғы 12 маусымдағы №221-Ө бұйрығымен бекітілген қоршаған ортаны қорғау саласындағы әдістемелік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады. Есептеулер кезінде пайдаланылатын отынның негізгі сипаттамалары ескеріледі төменгі жану жылуы (кКал/кг), жұмыс күлділігі (%), жұмыс күкірттілігі (%), ұшып шығатын күлдің үлесі (%) және оның табиғи көрсеткіштердегі шығыны.

Ластаушы заттар шығарындыларының мониторингі қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті органмен келісілген ЕТҰ экологиялық бақылау бағдарламаларына сәйкес жүргізіледі.

Қоршаған ортаға шығарындыларға берілген рұқсаттарда белгіленген табиғи ресурстарды пайдалану талаптарына сәйкес «Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО), «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «АлЭС» АҚ, «Богатырь Көмір» ЖШС, «АЭС Өскемен СЭС» ЖШС, «Шүлбі СЭС» ЖШС, «Шардара СЭС» АҚ және «Мойнақ СЭС» АҚ қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шаралар жоспарларын әзірлеп, оларды қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті органмен келісті.

Аталған жоспарлар келесі бағыттарға бағытталған шаралар кешенін қамтиды

- атмосфералық ауаны қорғауды
- су ресурстарын ұтымды пайдалану және қорғау
- жерлерді қорғауға
- биоалуантүрлілікті сақтау (флора мен фауна)
- өндіріс және тұтыну қалдықтарымен қауіпсіз жұмыс істеу
- радиациялық, биологиялық және химиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету
- экологиялық менеджмент жүйелерін және ең озық қолжетімді технологияларды енгізу.

Осы жоспарлар шеңберіндегі іс-шараларды жүзеге асыру міндетті болып табылады және белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады.

2025 жылы "Самұрық-Энерго" АҚ Компаниялар тобының атмосфераға шығарындылары белгіленген шекті рұқсат етілген мәндерден аспады және 339 962 тоннаны құрады.

Өнім бірлігіне шаққандағы атмосфераға үлестік шығарындылардың серпіні, г/кВТ/сағ

2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
9,5	8,2	7,8	-4,8

2025 жылдың қорытындысы бойынша атмосфераға ластаушы заттардың үлестік шығарындылары 2024 жылмен салыстырғанда 4,8%-ға төмендеді.

Көрсеткіштің төмендеуі «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС-де пайдаланылатын көмірдегі жұмыс күкіртінің орташа мөлшерінің 21%-ға (0,57%-дан 0,45%-ға дейін) төмендеуімен байланысты. Аталған динамика «Богатырь Көмір» ЖШС кен орнының көмірлі шөгінділерінің геологиялық орналасу ерекшеліктеріне байланысты.

2025 жылы атмосфералық ауаны қорғау саласындағы негізгі іс-шаралар

- Электростатикалық сүзгілерді, жанарғы құрылғыларын жөндеу арқылы түтін газдарын күлден тазартудың жоғары дәрежесін қамтамасыз ету (құрамында SiO2 70-20%)
- Отын беру кезінде пайдаланылатын аспирациялық қондырғыларға жөндеу жүргізу
- «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС №3 энергоблогында П-57-3М типті қазандықты жаңғырту жобасына техникалық-экономикалық негіздеме әзірлеу.

Эмиссиялар мониторингінің автоматтандырылған жүйелерін енгізу (АМЖ)

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ топтың өндірістік активтеріндегі экологиялық бақылаудың ашықтығы мен тиімділігін арттыруға бағытталған Экологиялық қауіпсіздік бағдарламасы аясындағы іс-шараларды жүзеге асыруды жалғастырды.

Есепті кезеңде атмосфералық ауаға шығарындыларды бақылау мен бақылаудың автоматтандырылған жүйелерін (АМЖ) енгізу «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС шығарындыларының стационарлық көздерінде – № 3, 4, 5,6 энергетикалық қондырғыларында, сондай-ақ жалпы станциялық АМЖ шеңберінде жүзеге асырылды. .

АМЖ енгізудің негізгі мақсаты болып табылады

- үздіксіз өндірістік экологиялық бақылауды қамтамасыз ету
- шығарындылар туралы деректердің сенімділігі мен ашықтығын арттыру
- қоршаған ортаға кері әсерді азайту
- эмиссияларды кезең-кезеңімен қысқарту үшін ынталандыруды қалыптастыру.

АМЖ қамтамасыз етеді

- ластаушы заттардың концентрациясын автоматты түрде үздіксіз бақылау
- азот оксидтерінің шығарындыларын бақылау (NO, NO_2, NOx), күкірт диоксиді (SO_2) және басқа да ластаушы заттардың
- шығарындылардың жалпы көлемін есептеу
- деректерді сақтау және мұрағаттау
- ақпаратты мемлекеттік органдарға беру.

Шығарындылар туралы барлық деректер нақты уақыт режимінде Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің ақпараттық жүйесіне жіберіледі, бұл ашықтықтың жоғары деңгейін және қоршаған ортаны қорғау заңнамасының талаптарына сәйкестігін қамтамасыз етеді.

Жобаны іске асыру «Самұрық-Энерго» АҚ-ның экологиялық ашықтық, технологиялық жаңғырту және қоршаған ортаға әсерді жүйелі басқару қағидаттарына адалдығын растайды.

2026 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

2026 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы экологиялық стратегияны іске асыруды және ең озық қолжетімді технологияларға (ОҚТ) көшуді жалғастырады.

Негізгі бағыттар

- Түтін газдарын тазартудың заманауи технологияларын зерттеу «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ және «АлЭС» АҚ күл, шаң, азот оксидтері (NOx) және күкірт (SOx) шығарындыларын азайтуға баса назар аудара отырып.
- Технологиялық аудиттерді жүргізу ОҚТ енгізу және модернизациялау жоспарларын қалыптастыру бойынша оңтайлы шешімдерді анықтау.
- Тазартылған суды қайтаратын сорғы станциясының құрылысы "Екібастұз МАЭС-2-ні №3, 4 энергетикалық қондырғыларды орнатумен кеңейту және қайта құру" жобасы аясында суды пайдалану тиімділігін арттыру және экологиялық жүктемені азайту.

Аталған іс-шараларды іске асыру қоршаған ортаға әсерді төмендетуге және өндірістік активтердің экологиялық тұрақтылығын арттыруға бағытталған.

Жауапты су пайдалану

Басқару тәсілі

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.1, 12.7.2, 12.7.6

«Самұрық-Энерго» АҚ өз қызметінің су ресурстарына ықтимал әсерін анықтау және болдырмау бағытында жұмыс жүргізеді. Компания экологиялық талаптардың сақталуын қамтамасыз ету үшін өндірістік кәсіпорындарында су ресурстарын алу мен пайдалануды мұқият бақылайды.

Біздің еншілес компанияларымыз, соның ішінде «Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО), «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «АлЭС» АҚ, «Богатырь Көмір» ЖШС, «Мойнақ СЭС» АҚ, «Шардара СЭС» АҚ, «Шүлбі СЭС» ЖШС, «АЭС Өскемен СЭС» ЖШС және «АЖК» АҚ су ресурстары тапшылығы бар өңірлерде су пайдаланбайды, алайда біз су пайдалануды тұрақты басқаруға ерекше мән береміз. Бұл тәуекелдерді бағалауды және таза суды тұтынуды азайтуға, сондай-ақ ағынды суларды тиімді тазалауға бағытталған стратегияларды енгізуді қамтиды, бұл олардың табиғи ортаға қауіпсіз қайтарылуын қамтамасыз етеді.

Компаниядағы су ресурстарын басқару Қазақстан Республикасының Су кодексіне және негізгі рұқсат беру құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады, бұл су ресурстарын тиісті қорғауды қамтамасыз етед.

Су ресурстарын басқарудағы негізгі қағидаттары

- Суды жауапкершілікпен пайдалану және тұрақты су балансын сақтау
- Делдалдар арқылы су алуды қоса алғанда, барлық су алу пункттерін бағалау және есепке алу
- Су ресурстарын пайдалануды оңтайландыру стратегияларын үздіксіз жетілдіру
- Ауыз суды өндірістік мақсаттарда пайдалануды барынша азайту
- Су жинауға және су бұруға арналған есепке алу аспаптарына жыл сайынғы ревизия, олардың бар-жоғын, функционалдығын тексеру, сондай-ақ реттеуші органдар тарапынан уақтылы калибрлеу және пломбалау
- Су ресурстары тапшы өңірлердегі қызметті алып тастау, бұл біздің экологиялық жауапкершілігімізді көрсетеді.

Біз сапалы ауыз суға қолжетімділікті қамтамасыз ету үшін жергілікті билік органдарымен белсенді түрде ынтымақтасамыз. Диалогқа ашықтық біздің қызметіміздің жергілікті су ресурстарының жай-күйіне әсеріне қатысты азаматтардың өтініштерін мұқият қарауға мүмкіндік береді.

Су ресурстарының негізгі көздері

- Бестөбе су қоймасы (Мойнақ СЭС)
- Шардара су қоймасы (Шардара СЭС)
- Шүлбі су қоймасы (Шүлбі СЭС)
- Өскемен су қоймасы (Өскемен СЭС)
- Қ. Сәтбаев атындағы канал («Б. Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ)
- Шідерті каналы ("Екібастұз МАЭС-2 станциясы" АҚ)
- Үлкен Алматы көлі және Үлкен Алматы өзенінің бассейні (Каскад СЭС)
- Қапшағай су қоймасы (Қапшағай СЭС).

«Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО), «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «АлЭС» АҚ, «Богатырь Көмір» ЖШС, «Мойнақ СЭС» АҚ, «Шардара СЭС» АҚ, «Шүлбі СЭС» ЖШС, «АЭС Өскемен СЭС» ЖШС және «АЖК» АҚ кәсіпорындарында су ресурстарының сапасына тұрақты мониторинг жүргізіледі. Аккредиттелген зертханалар ағынды сулар мен сумен жабдықтау көздерін талдап, ластаушы заттарды анықтайды және экологиялық қауіпсіздіктің жоғары деңгейін қамтамасыз етеді. Осы деректер негізінде су ресурстарын басқаруды оңтайландыру және қоршаған ортаға әсерді барынша азайту бойынша іс-шаралар жоспары әзірленеді.

Су алу

GRI 303-1, GRI 12: Coal Sector: 12.7.2

«Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО), «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «АлЭС» АҚ және «Богатырь Көмір» ЖШС өндірістік процестер үшін қажетті көлемде суды алады, бұл ретте реттеуші органдар бекіткен жобалық және нормативтік талаптарды қатаң сақтайды. Аталған кәсіпорындар су ресурстарын тұрақты басқару жоспарларын белсенді түрде әзірлейді, оған тұщы суды тұтынуды қысқарту, ағынды суларды тиімді тазарту, су тасымалы барысында шығындарды азайту және ағынды суларды қайта пайдалану жүйелерін жетілдіру бойынша шаралар кіреді.

Су ресурстарын сақтау стратегиясы шеңберінде біз тұйық су айналымы жүйелерін белсенді түрде қолдандық, оның ішінде Екібастұз ЖЭС-терінде су жинақтаушы салқындатқыш су қоймалары мен күлді гидрожоюдың тура ағымды жүйелері пайдаланылды. Алматы ЖЭО-ларында градирнялары бар айналымдық салқындату жүйелері қолданылды, сондай-ақ күл үйінділерінен алынатын су пайдаланылды, бұл су пайдаланудың тиімділігін арттыруға және қоршаған ортаны қорғауға ықпал етті.

Қайта және бірнеше рет пайдаланылатын судың көлемі, мегалитрлер

Көрсеткіш	2023	2024	2025	Δ2025/2024, %
Қайта пайдаланылатын судың көлемі	8 328	12 358	11 635	-5,9
Айналымдағы судың көлемі	3 490 881	3 541 091	3 919 954	10,7

Су бұру

GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 GRI 12: Coal Sector: 12.7.3, 12.7.4, 12.7.5, 12.7.6

Біз ағынды сулармен жұмыс істеу кезінде жоғары стандарттарды ұстанамыз, бұл олардың су экожүйелеріне теріс әсерін барынша азайтуға мүмкіндік береді. «Самұрық-Энерго» АҚ ағынды су төгудің белгіленген лимиттерін асырмауға және нормативтерді сақтауға ұмтылады, бұл биоәртүрлілікті және табиғи мекендеу ортасын қорғауға мүмкіндік береді.

2025 жылы экологиялық мониторинг бағдарламасы аясында сертификатталған зертханаларды тарта отырып жер үсті, жер асты және ағынды сулардың сапасына бақылау жүргізілді. Жүргізілген талдаулар нәтижесінде ЕТҰ объектілерінде ластаушы заттар бойынша белгіленген нормативтердің бұзылуы анықталған жоқ.

Су бұру арнайы белгіленген орындарға жүзеге асырылады жауын-шашын сулары өзен жүйелеріне және жинақтаушы су қоймаларына бағытталады, ал өндірістік ағынды сулар күл-қож қалдықтарын тасымалдау үшін күл үйінділеріне жіберіледі, бұл табиғи су айдындарына тікелей төгіндіні болдырмайды. Күл-қож тасымалдау жүйесінде пайдаланылатын сулардан басқа барлық ағынды сулар заңнамада белгіленген санитарлық және экологиялық нормаларға жеткізілгенге дейін тазартудан өтеді.

ЕТҰ-ның өндірістік-шаруашылық қызметі процесінде ағынды сулардың екі категориясы түзіледі

- жалпы көлемнің 99%-дан астамын гидрокүл жою жүйесінің сулары, сондай-ақ тазартылған және ЖЭО техникалық тораптарын салқындатуға пайдаланылатын сулар және СЭС-те электр энергиясын өндіру үшін қолданылатын сулар құрайды
- жалпы көлемнің 1%-дан азын әкімшілік ғимараттардан, асханалардан және қызметтік үй-жайлардан жиналатын тұрмыстық ағынды сулар құрайды.

Ағынды суларды тазарту заманауи физика-химиялық және биологиялық технологияларды қолдану арқылы жүзеге асырылады. Рұқсат етілген төгінділердің стандарттарын әзірлеу Қазақстан Республикасы Экология, геология және табиғи ресурстар министрлігі 2021 жылғы наурызда бекіткен әдістемеге негізделген. Тазартылған ағынды сулардың сапасын экологиялық ережелердің сақталуын қамтамасыз ете отырып, сертификатталған зертхана бақылайды.

Жерүсті су ресурстарының сапасын бағалау жалпы және арнайы индикаторлар бойынша жүргізіледі. Жалпыға минералдану, pH, қаттылық және басқа параметрлер жатады, ал арнайы параметрлерге химиялық және биохимиялық тұтынылатын оттегі, мұнай өнімдерінің, аммоний тұздарының, нитраттардың, фосфаттардың және басқа ластаушы заттардың мөлшері жатады.

Сарқынды сулардағы басым ластаушы заттар ЕТҰ өндірістік процестерінің технологиялық ерекшеліктеріне, өндірістік экологиялық бақылау нәтижелеріне және Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасының талаптарына сүйене отырып анықталады. Төгінділерді бақылау және нормалау уәкілетті мемлекеттік органдар бекіткен белгіленген шекті рұқсат етілген концентрацияларға (ШРК) және рұқсат етілген төгінділер стандарттарына сәйкес жүзеге асырылады. Төгінділердің лимиттері кәсіпорындардың технологиялық сипаттамаларын ескере отырып, рұқсат беру құжаттары негізінде белгіленеді.

Суды пайдалануды және ықтимал тәуекелдерді бағалау мақсатында WRI Aqueduct әдістемесіне сәйкес су кернеуінің деңгейі жоғары аймақтарға талдау жүргізіледі. Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша Компанияның су кернеуінің деңгейі жоғары аймақтардан су қабылдауының жоқтығы анықталды.

GRI 303-3, 303-4, 303-5 GRI 12: Coal Sector: 12.7.4, 12.7.6

2025 жылы ЕТҰ-ға өндірістік және шаруашылық-ауыз су қажеттіліктері үшін 71 490 517 мегалитр сарқынды су бөлінді. Бұл ретте алынатын судың 99%-ы электр энергиясын өндіру мақсатында СЭС гидрогенераторларының жұмысына пайдаланылады. Есепті кезеңде су алудың жалпы көлемі 71 637 863 мегалитрді құрады.

Суды тұтынуды және суды алуды бақылау үшін деректерді жинау процесі

Кәсіпорын	Деректерді жинау процесі
«Самұрық-Энерго» АҚ	Жыл сайын есеп беру нысанына сәйкес, сондай-ақ суды пайдалану туралы ақпарат қажет болған жағдайда ЕТҰ-дан сұрау жүзеге асырылады.
«АлЭС» АҚ	Су алу/тұтыну бойынша деректерді күнделікті жинау электрондық пошта арқылы «Жылу желілері» ЖШС-не берілген толықтырушы судың көлемі, Алматы және Талғар су тарту тораптарынан ЖЭО-1 және ЖЭО-2 мұқтаждықтарына жұмсалған су шығыны, сондай-ақ Қапшағай СЭС және СЭС каскады үшін БАБИ нұсқауларына сәйкес факс арқылы суды жіберу туралы мәліметтерді сұрату арқылы жүзеге асырылады. Барлық деректер «АлЭС» АҚ станциялары бойынша тәуліктік рапортта көрсетіледі. Ай сайынғы есептік деректерді жинау электрондық пошта арқылы әрбір өндірістік департаменттен су алу/тұтыну/төгінділер балансы ұсынылуымен жүзеге асырылады.
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС және «МАЭС-2» АҚ	Су тұтынудың егжей-тегжейлі есебі автоматтандырылған жүйе арқылы жүргізіледі. Ол Қаныш Сәтбаев атындағы арнадан шаруашылық-ауыз су қажеттіліктеріне алынатын судың, сондай-ақ қайталама пайдаланушыларға берілетін судың, гидрокүл жою жүйесінде пайдаланылатын судың және басқа да қосалқы мақсаттарға, соның ішінде өндірістік-ертке қарсы қажеттіліктерге жұмсалатын судың көлемін күнделікті бақылауды қамтиды. Деректерді жинау және талдау ақпаратты Excel электрондық кестесіне енгізу және суды бастапқы есепке алу журналын жүргізу арқылы жүзеге асырылады, бұл су ресурстарын мониторингтеудің дәлдігі мен ашықтығын қамтамасыз етеді.
«АЭС Өскемен СЭС» ЖШС, «Шүлбі СЭС» ЖШС, «МСЭС» АҚ және «ШСЭС» АҚ	Электр станцияларының турбиналары арқылы суды пайдалану тәулік бойы станцияның жедел қызметкерлерімен тұрақты түрде бақыланып, тіркеледі. Шаруашылық-ауыз суға жұмсалатын су шығынын бақылауды негізгі сорғы су тарту торабының операторы жүзеге асырады.
«Богатырь Көмір» ЖШС	Энергетикалық объектілерге қызмет көрсету бойынша бекітілген рәсімдерге сәйкес, су есепке алу құрылғыларына жауапты мамандар ай сайын осы құрылғылардың деректерін «Горводоканал» МКК-мен бірлесіп тексеру және көрсеткіштер бойынша ресми акт жасау үшін ұсынады. Негізгі объектілерде орнатылған есептеуіш құрылғылармен тіркелетін ағынды суларды төгу туралы архивтік деректер қызмет көрсетуші ұйыммен жасалған шарт талаптарына сәйкес ай сайын басып шығарылады. Су ресурстары айналымын бақылау үшін, оның ішінде тұтыну, су алу және дренаждық суларды төгу бойынша, су есептегіштердің деректері күн сайын тіркеліп, су пайдалануды бастапқы тіркеу қағидаларына сәйкес арнайы есеп журналға енгізіледі. .

2026 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

2026 жылы Компания тұрақты даму қағидаттарына және экологиялық заңнаманың талаптарына сәйкес Өндірістік экологиялық бақылау бағдарламасын жүзеге асыруды жалғастырады. Негізгі бағыт электр станциялары қызметінің жұмыс істеп тұрған өңірлердегі су ресурстарына әсерін барынша азайту болып қала береді.

Экологиялық бақылау лицензияланған және аккредиттелген мамандандырылған зертханаларды тарта отырып жүзеге асырылатын болады және жер үсті және жер асты суларының жай-күйін мөлдір және объективті бағалауды қамтамасыз етуге бағытталған.

Кәсіпорынның ықпал ету аймағындағы су ресурстарының мониторингі аясында бақылаудың келесі түрлері жоспарланған

- Судың сапалық құрамын бақылау
- Турбиналардың конденсаторларын салқындату жүйелеріндегі судың және күл-қож қалдықтарын күл үйіндісіне тасымалдауға арналған судың сандық және сапалық құрамын бақылау
- Бағдарламада көрсетілген мониторинг кестесіне сәйкес су объектілеріне әсерін ай сайынғы бақылау.

Жер асты суларының сапасы жер асты суларының ағыны бағытында орналасқан бақылау ұңғымаларының желісі арқылы бақыланады. Ұңғымалар металл бастармен жабдықталған және реттік нөмірлері бар.

Қалдықтарды басқару

Басқару тәсілі

GRI 3-3, 306-1, 306-2, GRI 12: Coal Sector: 12.6.1, 12.6.2, 12.6.3

Қалдықтармен жауапты жұмыс істеу «Самұрық-Энерго» АҚ экологиялық стратегиясының маңызды құрамдас бөлігі болып табылады. Біз қызметіміздің барлық кезеңдерінде — электр энергиясын өндіруден бастап объектілерді пайдалануға дейін — ресурстарды тиімді пайдалануға және қалдықтардың қоршаған ортаға әсерін азайтуға ұмтыламыз.

A Компания Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес қалдықтармен жұмыс істеу жөніндегі қызметті жүзеге асырады, оның ішінде түзілген, өңделген, кәдеге жаратылған, залалсыздандырылған, басқа тұлғаларға берілген немесе басқа тұлғалардан алынған, сондай-ақ орналастырылған қалдықтардың есебін жүргізеді. Деректер тоқсан сайын және жыл сайын жинақталады.A

A Қалдықтарды басқару белгіленген стандарттар мен процедураларға қатаң сәйкестікте ұйымдастырылған, соның ішінде

- Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі корпоративтік стандарт
- Қалдықтарды басқару бағдарламалары
- Қалдықтарды басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары.A

Кәсіпорындарда қалдықтармен жұмыс істейтін мердігерлерге мұқият бақылау жүргізіледі. Сатып алу процесінде мердігерлердің қажетті лицензиялары бар-жоғы және қалдықтарды қауіпсіз басқару үшін материалдық-техникалық қамтамасыз етудің сәйкестігі тексеріледі. Мердігерлер Қазақстан Республикасының экологиялық нормалары мен заңнамасының сақталуын растайтын шарттарға қол қоюға міндетті. Экологиялық қызметтер олардың қызметін жүйелі түрде тексеріп отырады.

- Біз мүдделі тараптармен белсенді өзара іс-қимыл жасаймыз, «Самұрық-Энерго» АҚ арқылы экологиялық өтініштерді қабылдау арналары ұсынылған, барлық өтініштер тіркеліп, мұқият қаралады.
- A ЕТҰ-да қалдықтарды түгендеу жүргізілді және қалдықтардың әрбір түрі үшін қауіптілік класын, уыттылығын, физикалық жай-күйін және басқа да сипаттамаларын ескере отырып, оларды жинақтау әдістері әзірленді. A
- A Қауіпті қалдықтар мамандандырылған кәдеге жаратуды қажет етеді, ал қауіпті емес қалдықтар бөлек жинауға және қайта өңдеуге жатады. Қалдықтарды бөлек жинау үшін сәйкестендіруге ыңғайлы болу үшін таңбаланған контейнерлері мен металл ыдыстары бар арнайы пункттер мен аймақтар жабдықталған. Сондай-ақ көмуге жатпайтын қалдықтар мен қайталама шикізатқа қайта өңдеуге жарамды материалдар үшін критерийлер белгіленді.A

- «Богатырь Көмір» ЖШС қоршаған ортаға әсерді азайту мақсатында сыртқы үйінділерге орналастырылатын жабынды жыныстар көлемін қысқарту бойынша белсенді жұмыс жүргізуде. Компания «Северный» және «Богатырь» карьерлерінің өндірілген кеңістігін ішкі үйінділер ретінде пайдалану бойынша жоспарлар әзірлеуде. Көмір құрамды жыныстардың тотығуын және өздігінен жануын болдырмау үшін үйінділердің үстіңгі қабатын оқшаулау және тығыздау мақсатында инертті материалдар қолданылады.
- «Самұрық-Энерго» АҚ-та СЭС және ЖЭК нысандарын дамыту өндірілген өнімнің бірлігіне шаққанда күл-қож қалдықтарының көлемін азайтуға ықпал етеді.

Қалдықтар туралы деректерді жинау және мониторингілеу процестері

GRI 306-2

"Самұрық-Энерго" АҚ-да қалдықтарды басқару мыналарға сәйкес жүзеге асырылады Компаниялар тобындағы қоршаған ортаны қорғауды басқарудың корпоративтік стандартына сәйкес, ол қалдықтарды олардың өмірлік циклінің барлық кезеңдерінде есепке алуға, сәйкестендіруге, түгендеуге және бақылауға қойылатын бірыңғай талаптарды анықтайды.

Қалдықтар туралы деректерді жинау және бақылау үшін қолданылатын негізгі процестерге мыналар жатады

- Қалдықтарды бастапқы есепке алу – қалдықтардың мөлшерін, түрлерін және одан әрі қозғалысын (кәдеге жарату, тасымалдау, орналастыру, қайта пайдалану) қоса алғанда, олардың түзілу орындарында қалдықтардың нақты көлеміне сүйене отырып жүргізіледі.
- Сәйкестендіру және паспорттау – қалдықтардың түрі, құрамы, қасиеттері және қауіптілік класы анықталады қауіпті қалдықтар заңнамаға сәйкес төлқұжаттармен бірге жүреді.
- Қалдықтарды түгендеу – деректердің толықтығын тексеру және қалдықтардың жиналуы мен таралу орындарының жай-күйін бағалау үшін жыл сайын кәсіпорындардың өз күшімен немесе лицензиясы бар бөгде ұйымдармен жүргізіледі.
- Есептілікті шоғырландыру және қалыптастыру – бөлімшелерден алынған бастапқы деректер іс-шараларды жоспарлау, лимиттерді бақылау және рұқсат құжаттарын дайындау үшін пайдаланылатын айлық және жылдық есептерді дайындау үшін қоршаған ортаны қорғау қызметтеріне жинақталады.
- Мониторинг және бақылау – қалдықтарды сақтау және орналастыру орындарын визуалды бақылауды, нормативтік талаптардың сақталуын тексеруді, қалдықтарды сұрыптау, таңбалау, тасымалдау және тасымалдау шарттарын бақылауды, сәйкессіздіктер анықталған жағдайда түзету шараларын қамтиды.
- Деректердің дұрыстығын растау – құжаттармен салыстыру (орындалған жұмыс актілері, жүкқұжаттар, талондар, қоймалардағы қалдықтар) және жауапты тұлғалар мен ЕТҰ басшылығының есептерін тексеру.
- Қалдықтардың әсерін азайту және пайда болуын болдырмау жөніндегі шаралар – қалдықтардың көлемін азайтуға, қайта пайдалануға және қайта өңдеуге, өндірістік процестерді оңтайландыруға, сондай-ақ қалдықтарды басқаруға қатысатын персоналдың біліктілігін арттыруға бағытталған.

Бұл процестер қалдықтарды есепке алудың толықтығын, үздіксіздігін және дұрыстығын қамтамасыз етеді, олардың қоршаған ортаға әсерін бақылауға мүмкіндік береді және қалдықтарды басқарудың тиімділігін бүкіл компаниялар тобы деңгейінде арттырады.

Қалдықтарды басқару саласындағы көрсеткіштер

GRI 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.6.4

Кәсіпорындарда қорғасын, сынап және кадмий сияқты адам денсаулығына және қоршаған ортаға зиян келтіруі мүмкін уытты заттарды қамтитын пайдаланылған батареяларды жинау ұйымдастырылған. Пайдаланылған батареялар полигондарға түсуін болдырмау үшін қайта өңдеуге жіберіледі. 2022 жылдан 2025 жылға дейінгі кезеңде «АлЭС» АҚ-да 278,2 кг батарея жиналып, кәдеге жаратуға берілді.

Қызмет барысында «Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО), «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «АлЭС» АҚ және «Богатырь Көмір» ЖШС радиоактивтік қалдықтарды түзбейді. Әр тоқсан сайын радиациялық бақылау жүргізіледі, және оның нәтижелері радиация деңгейінің қауіпсіз стандарт — 2,5 мкЗв/сағ шегінде екенін көрсетеді, бұл радиациялық қауіпсіздік шараларының тиімділігін растайды.

2025 жылы 115,8 млн тонна қалдық түзілді, бұл экологиялық талаптарға сәйкес келеді. Қалдықтардың негізгі түрлері — жабын жыныстар және күл-қож қалдықтары. Қалдықтар көлемі 2024 жылмен салыстырғанда 6,3%-ға артты, бұл «Богатырь Көмір» ЖШС-де жабын жыныстарын қазу жұмыстарының артуымен байланысты.

«Самұрық-Энерго» АҚ кәсіпорындары қалдықтарының жалпы көлемі, тонна

Көрсеткіш	2023	2024	2025	Δ2025/2024, %
Барлық түзілген қалдықтар, оның ішінде	**98 499 049**	**108 956 407**	**115 771 719 А**	**6,3**
Қауіпті	1 752	661	747А	13,1
Қауіпті емес	98 497 297	108 955 746	115 770 972А	6,3
Оның ішінде өндіріс ерекшелігіне тән қалдықтардың негізгі түрлері бойынша	**98 474 212**	**108 928 448**	**115 742 427**	**6,3**
күл-қож қалдықтары	8 853 230	8 949 355	8 065 268	-9,8
жабын жыныстар	89 620 982	99 979 093	107 677 159	7,7

2026 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

2026 жылы және орта мерзімді перспективада өндірістік қалдықтармен жұмыс істеу жүйесін жетілдіруге және олардың қоршаған орта мен қызметкерлер денсаулығына теріс әсерін төмендетуге бағытталған іс-шаралар кешенін іске асыру жоспарлануда. Негізгі бағыттар мыналарды қамтиды

- Қалдықтардың қоршаған ортаға және жұмысшылардың денсаулығына әсерін барынша азайтуға бағытталған шараларды әзірлеу және енгізу.
- Қалдықтардың түзілуін, берілуін, қалпына келтірілуін және кәдеге жаратылуын ай сайынғы есепке алу.
- Қалдықтарды қайта өңдеу немесе кәдеге жарату үшін бөгде ұйымдарға беру.
- Шаңды басуды қолдана отырып, күл-қож қалдықтарымен тиімді жұмыс істеу технологияларын әзірлеу.
- Қалдықтарды одан әрі кәдеге жаратқанға немесе қайта өңдегенге дейін уақытша (6 айдан аспайтын) сақтау нормаларын сақтау.

Биоалуантүрлілікті сақтау

GRI 101 Биоалуантүрлілік 2024

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы энергетикалық жобаларды іске асыру кезінде биоалуантүрлілікті сақтаудың және табиғи ресурстарды ұтымды пайдаланудың маңыздылығын мойындайды.

Компания биоалуантүрлілікті сақтауға басымдық береді және табиғи экожүйелерге әсерді төмендетуге бағытталған іс-шаралардың нәтижелілігін тұрақты негізде бағалайды.

Компанияның еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметі ерекше қорғалатын табиғи аумақтарды, қорық аймақтарын және биоалуантүрлілік тұрғысынан жоғары құндылыққа ие аумақтарды пайдалануды толық жоққа шығарады.

Біз энергия өндіруден бастап жабдықтарды пайдаланудан шығаруға дейінгі барлық кезеңдерде табиғи экожүйелерді қорғау және олардың жай-күйін жақсарту бағытында жұмыс жүргіземіз.

Осы жұмыстың шеңберінде жабайы табиғатты сақтау жобалары іске асырылуда, ғылыми-зерттеу институттарымен және мемлекеттік органдармен ынтымақтастық жолға қойылуда. Халықаралық табиғат қорғау ұйымдарымен өзара іс-қимылдың мысалы ретінде «Мойнақ СЭС» АҚ-ның Қазақстандағы БҮҰ Даму бағдарламасының сарапшыларымен бірлесіп жүзеге асырылып жатқан Шарын өзеніндегі реликтті шаған тоғайын сақтау жобасын атап өтуге болады.

Компанияда қоршаған ортаны қорғауды басқару жөніндегі корпоративтік стандарт қолданылады, ол экологиялық жауапкершілік қағидаттарына адалдықты бекітеді. Бұл құжат операциялық қызметтің биоалуантүрлілікке әсерін болдырмауға және азайтуға бағытталған және табиғи кешендерді сақтау, экологиялық тәуекелдерді басқару және биоалуантүрлілікке ықпал етуі мүмкін қызмет аспектілерін бақылау бойынша шараларды көздейді.

Ақпаратты ашу 101-1. Биоалуантүрлілікті тоқтату және қалпына келтіруге бағытталған саясаттар

Жаңа жобаларды жүзеге асыру барысында біз биоәртүрлілікті сақтауға және қоршаған ортаға әсерді азайтуға бағытталған талаптар мен қағидаларды сақтаймыз. Атап айтқанда, жобалар мыналарды көздейді

Жобаларды экологиялық жауапты іске асыру қағидаттары

№	Қағида / талап	Сипаттамасы
1	Объектілерді орналастыру	Объектілер ерекше қорғалатын табиғи аумақтардан, қорық аймақтарынан және табиғатты қорғау тұрғысынан жоғары құндылығы бар учаскелерден тыс орналастырылады
2	Экологиялық сараптама	Жобалау және құрылыс жүргізудің барлық кезеңдерінде экологиялық сараптама және биоалуантүрлілікке әсерді бағалау (ҚОӘБ) жүргізіледі
3	Экожүйелерді қалпына келтіру	Бүлінген және іргелес аумақтарды қалпына келтіру, жергілікті флора мен фаунаны сақтау бойынша шаралар қарастырылады
4	Экологиялық мониторинг	Төтенше жағдайларға ден қою жоспарларын қоса алғанда, экологиялық тәуекелдерді басқару және онлайн-мониторингтің жүйелі тәсілі енгізіледі
5	Қызметкерлерді оқыту	Қызметкерлерге экологиялық қауіпсіз жұмыс тәсілдері бойынша оқыту жүргізіледі және олар қоршаған ортаны сақтау бастамаларына тартылады

Бұл шаралар табиғи экожүйелерге ең аз әсер ететін жобалардың жүзеге асырылуын қамтамасыз етеді және Куньминде белгіленген 2030 жылға арналған міндеттерге және 2050 жылға арналған ұзақ мерзімді мақсаттарға сәйкес келеді-Монреальдағы биоәртүрлілік бойынша жаһандық негіздемелік бағдарламаға.

Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің талаптарына сәйкес қоршаған ортаға кері әсерін тигізетін объектілердің қауіптілігі I, II санаттағы объектілерде тоқсан сайын қажетті біліктілігі мен лицензиялары бар аккредиттелген ұйымдарды тарта отырып, экологиялық мониторинг жүргізіледі. Мониторинг нәтижелері тоқсан сайын Өндірістік экологиялық бақылау есебінде ресімделеді және қолданыстағы заңнамаға сәйкес қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті мемлекеттік органдарға жіберіледі.

Өндірістік экологиялық бақылау (ӨЭК) - табиғатты пайдаланушы қоршаған ортаның жай-күйін және оның шаруашылық және өзге де қызметтің әсерінен өзгеруін қадағалау, қоршаған ортаны қорғау және жақсарту, табиғи ресурстарды молықтыру және ұтымды пайдалану жөніндегі жоспарлар мен іс-шаралардың орындалуын тексеру, заңнаманың сақталуын қамтамасыз ету үшін жүзеге асыратын шаралар жүйесі. қоршаған ортаны қорғау, оның сапа стандарттары және экологиялық талаптар, соның ішінде өндірістік мониторинг, есепке алу, есеп беру, нәтижелерді құжаттау, сондай-ақ қоршаған ортаны қорғау саласындағы анықталған сәйкессіздіктерді жою шаралары.

Экологиялық бақылау — қоршаған ортаны ұтымды пайдалануды және қоршаған ортаны зиянды әсерлерден қорғауды қамтамасыз етудің маңызды құқықтық шарасы, мемлекеттік басқару функциясы және экологиялық құқықтың құқықтық институты.

Қоршаған ортаны қорғау механизміндегі экологиялық бақылаудың рөліне сүйене отырып, оны экожүйелердің деградациясының алдын алуға, биологиялық әртүрлілікті сақтауға және экологиялық тепе-теңдікті сақтауға бағытталған негізгі құқықтық шара ретінде бағалауға болады. Антропогендік жүктемені жүйелі түрде бақылау және реттеу арқылы экологиялық бақылау табиғи мекендеу орындарын қорғауға, түрлердің жойылуын болдырмауға, экожүйелердің тұрақтылығын сақтауға және табиғат үшін де, адамдар үшін де өмірлік маңызы бар экологиялық функцияларды сақтауға ықпал етеді.

Қазақстан Республикасы Экологиялық кодексінің 193-бабына сәйкес ұйымдардағы экологиялық білім аймақтық ландшафттық ерекшеліктер мен климаттық өзгерістерді ескере отырып, экологиялық технологиялар тақырыптарын интеграциялау, тұрақты даму мақсаттарын ескере отырып, сондай-ақ мамандандырылған және пәнаралық білім беру бағдарламаларын енгізу және экологиялық аспектілерді енгізу арқылы жүзеге асырылады. оқу пәндері. Компанияның өндірістік қызметі шеңберінде экожүйелерді сақтау және биоәртүрлілікті сақтау мақсатында қызметкерлерге экологиялық білім беру және білім беру жүзеге асырылады. Қызметкерлер экологиялық технологиялар мен табиғи ресурстарды басқару бойынша оқыту бағдарламаларына, семинарларға және практикалық сабақтарға қатысады, бұл олардың экологиялық құзыреттілігін арттырады және қоршаған ортаға әсерді азайтуға ықпал етеді.

Осылайша, біз 2025 жылдың 23 мамырында Астанада «Биоәртүрлілікті сақтау және тұрақты қаржыландыру үшін білім беру» тақырыбында өткен семинарға қатыстық. Іс-шара мемлекеттік органдардың, ұйымдардың, жоғары оқу орындарының, ерекше қорғалатын табиғи аумақтардың (ЕҚТА) өкілдерін, сондай-ақ студенттер мен жас мамандарды біріктірді. Семинар барысында негізгі тақырыптар талқыланып, биоәртүрлілік және тұрақты даму саласындағы негізгі ұғымдар атап өтілді. Жаһандық климаттың өзгеруі және биоәртүрліліктің жоғалуы дәуірінде кәсіби білімді экологиялық ойлаумен ұштастыра алатын және тұрақты болашақ мүддесі үшін әрекет ете алатын мамандарды даярлау ерекше маңызды.

Ақпаратты ашу 101-2. Биоалуантүрлілікке әсерді басқару

Компания компаниялар тобының барлық еншілес және тәуелді ұйымдарының экологиялық қауіпсіздігін үйлестіру мен бақылауды қамтамасыз етеді. Біз қоршаған ортаға әсерді бағалау, биоәртүрлілікті сақтау және қалпына келтіру, сондай-ақ қабылданған шаралардың тиімділігін бақылау бойынша корпоративтік стандарттарды қабылдамыз. Біздің барлық ұйымдарымыз өз қызметінің экологиялық зардаптарын болдырмауды, азайтуды, қалпына келтіруді және өтеуді қоса алғанда, экожүйелерге кері әсерді азайтудың бірыңғай қағидаттарын басшылыққа алады.

Жоспарланып отырған қызмет кезінде жоспарланған қызмет аумағындағы флора мен фаунаның түрлері, көлемдері және таралу орындары (оның ішінде құнды және ерекше қорғалатын түрлер), сондай-ақ ерекше қорғалатын табиғи аумақтардың болуы және жақындығы туралы өзекті және сенімді (фондық) ақпарат алу арқылы қоршаған ортаға әсерді бағалау жүргізіледі. Сондай-ақ алынған ақпарат әртүрлі өндірістік және қосалқы объектілерді орналастыру алаңдарын таңдау кезінде және жоспарланған қызметті іске асырудың баламаларын қарастыру кезінде ескеріледі, сондай-ақ өндірістік және қосалқы объектілерді орналастырудың және жоспарланған қызметті іске асырудың баламаларын ескере отырып, биоалуантүрлілікті сақтауға жоспарланып отырған шаруашылық және өзге қызметтің ықтимал әсерлері айқындалады. ҚОӘБ рәсімі кезінде биоалуантүрлілікті сақтауға ықтимал әсердің маңыздылығы бағаланады (тәуекелдің туындау ықтималдығы, дәрежесі, сипаты, ауқымы, таралу аймағы, сондай-ақ экологиялық және онымен байланысты әлеуметтік-экономикалық салдарын болжау).

Ықтимал авариялық жағдайлардың алдын алу және оларды жедел жою жөніндегі іс-шараларды жоспарлауды, су биоресурстарын сақтау және орнын толтыру жөніндегі шараларды, олардың тиімділігі мен іске асырылу мүмкіндіктерін бағалауды қоса алғанда, келеңсіз әсерлерді азайтатын, жеңілдететін немесе болғызбайтын іс-шаралар айқындалады.

Мысалы, екі жылда бір рет Іле өзеніндегі Қапшағай су электр станциясының су қоймасында балықтардың популяциясын қалпына келтіруге бағытталған іс-шаралар өткізіледі. Жұмыстар Іле өзенінде (43°55'22" С.е., 77°05'52" ш.б.) Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтай отырып, балықтарға зиянды азайту әдістерін қолдана отырып жүргізіледі. Өтемақыны жүргізудің тиімділігі мен фактісі уәкілетті орган қол қойған су айдындарын балықтандыру актісімен расталады.

«АлЭС» АҚ ЖЭО-2 күл-қожды кетірудің аралас жүйесінің аумағына 0,335 га алаңға 1200 қатты ағаш көшеттері, "АлЭС" АҚ ЖЭО-3 санитарлық—қорғау аймағының аумағына 0,444 га алаңға 1590 қатты ағаш көшеттері отырғызылды. МАЭС-2 санитарлық-қорғау аймағының аумағында жасыл желектерді қалпына келтіру мақсатында 0,7 гектар жерге 2000 көшет отырғызылды.

Сонымен қатар, «Богатырь-Көмір» ЖШС санитарлық-қорғау аймағының аумағында экожүйені сақтау бойынша қосымша іс-шараларды жүзеге асырды, оның ішінде көгалдандыру алаңын ұлғайту 2655 көшет отырғызылды, жылы мезгілде 2023-2024 жылдардағы екпелерге күтім жасау жұмыстары жүргізілді., 1182 ағаштың тәждерін санитарлық кесу және 367 құраған ағаштарды жою жұмыстары жүргізілді.

Сондай-ақ, «Богатырь – Көмір» ЖШС №1 автоүйінді көгалдандыру бойынша жұмыстар жүргізді, оның аясында 725 көшет (0,6 га) отырғызылды.

I санаттағы объектілердің СҚА аумақтарын көгалдандыру 2025 жылдың қорытындысы бойынша бекітілген жоспарларға сәйкес толық көлемде аяқталды. Көгалдандырудың жалпы ауданы 27,905 га құрады, 17 467 жасыл желек көшеттері отырғызылды

2025 жылдың 18 қазаны - Астана қаласындағы №107 мектеп аумағында Самұрық-Энерго бірінші сынып оқушыларымен бірге шырша, қарағай, алма ағаштарын отырғызып, елорданың жасылдануы мен экологиялық болашағына өз үлестерін қосты.

2025 жылдың 20 қазаны - Мемлекет басшысының экологиялық мәдениетті дамыту және табиғатты аялауды қалыптастыру жөніндегі бастамасын қолдау мақсатында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы Екібастұзда «Таза Қазақстан» республикалық акциясы аясында қаланы көгалдандыру бойынша экологиялық акция өткізді. Екібастұзда «Самұрық-Энерго» энергетиктері 4000-нан астам ағаш отырғызды

Ақпаратты ашу 101-3. Жеңілдіктерге қол жеткізу және бөлу

Компания экологиялық ақпараттың ашықтығы мен ашықтығын қамтамасыз етеді. Жаңа жобаларды іске асыру және қоршаған ортаға әсерді бағалауды жүргізу кезінде мемлекеттік органдармен, сарапшылар қауымдастығымен және жергілікті тұрғындармен өзара іс-қимыл жүйелі түрде жүргізіледі.

Қоршаған ортаны қорғау саласындағы есеп Компания басшылығына және Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау комитетіне, сондай-ақ жыл сайын Директорлар кеңесіне жүйелі түрде ұсынылып отырады.

Компанияның қызметі отын (көмір және т.б.) негізінде электр және жылу энергиясын өндірумен байланысты және генетикалық ресурстарға қол жеткізуді, оларды пайдалануды немесе коммерцияландыруды қамтамасыз етпейді. Үйым ғылыми зерттеулерді, әзірлемелерді немесе генетикалық ресурстарға қол жеткізу және пайданы бөлу (Access and Benefit-Sharing, ABS) саласындағы реттеуге жататын өзге де қызмет түрлерін жүзеге асырмайды.

Осыған байланысты халықаралық және ұлттық заңнамада көзделген нормалар мен шаралар (Access and Benefit-Sharing, ABS) Компания қызметіне қолданылмайды.

ABS саласындағы заңнаманы сақтамаудың елеулі жағдайлары жоқ.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның өндірістік объектілері қалалық ортаның антропогендік өзгерген аумақтарында немесе өнеркәсіптік аймақта орналасқан және биоәртүрлілікке барынша аз әсер етеді.

Қапшағай СЭС-і мен «АлЭС» АҚ Каскад СЭС-і мәдени өсімдіктер өсетін аумақтарда және тұщы су қоймалары орналасқан жерлерде орналасқан және биоәртүрлілікке елеусіз әсер етеді. Олардың қызметі аумақтардың экологиялық ерекшеліктерін ескере отырып жоспарланған және биоәртүрлілікке жергілікті деңгейде елеусіз әсер етеді. Экспозицияны азайту шаралары гидрологиялық заңдылықтарды бақылауды және су және жағалау түрлерінің тіршілік ету ортасын сақтауды қамтиды.

Ақпаратты ашу 101-4. Биоалуантүрлілікке әсерді анықтау

Компаниялар тобының қызметіндегі биоәртүрлілікке негізгі әлеуетті әсерлер мыналармен байланысты

- энергетикалық инфрақұрылымды орналастыру үшін жер учаскелерін пайдалану
- гидроэнергетикалық объектілерді пайдаланумен
- күл-қож қалдықтарын орналастырумен
- су ресурстарын өндірістік қажеттіліктер үшін пайдалану.

Жаңартылатын энергетика жобаларын іске асыру кезінде объектілерді орналастыру аумағындағы экожүйелердің жай-күйіне талдау жүргізіледі.

Күн электр станциялары үшін биоәртүрлілікке ең маңызды әлеуетті әсерлер құрылыс кезеңіндегі жердің өзгеруіне байланысты.

Жел электр станциялары үшін — орнитофаунаға ықтимал әсер етумен, сондай-ақ құрылыс кезінде топырақтың жергілікті бұзылуымен.

ЖЭК объектілерінің пайдалану қызметі табиғат қорғау талаптары сақталған жағдайда тікелей әсер етудің төмен деңгейімен сипатталады

Мысалы, Алматы қаласындағы «Samruk-Green Energy» ЖШС-нің қуаты 1 МВт күн электр станциясының аумағында техногендік топырақ жамылғысының қалыптасуы анықталған, бұл ретте Қызыл кітапқа енгізілген өсімдіктер мен жануарлар түрлері анықталған жоқ.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының 2025 жылға арналған қоршаған ортаны қорғау мәселелерін басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес «Шардара СЭС» АҚ, «Мойнақ СЭС» АҚ, «АЭС Өскемен СЭС» ЖШС, «Шүлбі СЭС» ЖШС, «АЖК» АҚ және «ПВЭС» ЖШС-де шаруашылық қызметтің флора мен фаунаға әсерін мониторингтеу жоспарлары әзірленіп, бекітілді.

«АлЭС» АҚ (Қапшағай СЭС және СЭС каскады), «ШСЭС» АҚ, «МСЭС» АҚ, «УКСЭС» ЖШС және «ШүлСЭС» ЖШС персоналы вегетациялық кезеңде апта сайын биоалуантүрлілік жай-күйіне мониторинг жүргізеді (балық ресурстарының қырылуын анықтау мақсатында өзен бетінің жай-күйін қарау). Есепті кезеңде балық қырылу фактілері тіркелмеген, мониторинг нәтижелері СЭС журналдарында көрсетілген.

«УКСЭС» ЖШС және «ШүлСЭС» ЖШС жыл сайын, ал «АлЭС» АҚ (Қапшағай СЭС) екі жылда бір рет балықтандыру жұмыстарын жүргізеді. 2025 жылдың қорытындысы бойынша 3 СЭС-тің 2-уінде (66,7 %) орындалды.

«АлЭС» АҚ 2025 жылғы 23.09 күні Қапшағай су қоймасы балықтандырылып, 3 500 дана тұқы шабағы жіберілді. «УКСЭС» ЖШС 2025 жылғы 08.10 күні Шүлбі су қоймасы балықтандырылып, 78 710 дана тұқы шабағы жіберілді.

Жыл сайын «Богатырь Көмір» ЖШС-нің өндірістік қалдықтарды жинақтау орындары – жабын жыныстар үйінділері аймағында қоршаған орта компоненттерінің ластану деңгейін есептеу» ғылыми-зерттеу жұмыстары жүргізіледі. Негізгі мақсат — сыртқы үйінділерде өндірістік қалдықтарды орналастырудан туындайтын техногендік жүктеме әсерінен қоршаған орта компоненттерінің деградация деңгейін анықтау.

Жүргізілген ғылыми зерттеу нәтижелері бойынша «Богатырь Көмір» ЖШС қалдық жинақтау аймағындағы экожүйе жағдайы жол берілетін деңгейге жатқызылған, онда ластаушы заттардың мөлшері қоршаған орта компоненттерінде шекті рұқсат етілген концентрациялардан аспайды. Қалдықтар әсер ету аймағында сирек және жойылып бара жатқан өсімдіктер жоқ. Табиғи азықтық және дәрілік өсімдіктер анықталмаған. Қазақстанның Қызыл кітабына енгізілген жануарлар түрлері де анықталған жоқ.

101-5 Биоалуантүрлілікке әсер ететін аумақтар

Компанияның негізгі өндірістік объектілері антропогендік әсердің әртүрлі дәрежесіндегі аумақтарда орналасқан. Биоәртүрлілікке әсерін бағалау кезінде объектілер қызметінің сипаты, олардың орналасуы және қоршаған табиғи экожүйелермен өзара әрекеттесуі ескерілді.

«Б. Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС және «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ Екібастұз энергетикалық торабының өнеркәсіптік аймағында орналасқан, бұл аймақ ұзақ уақыт бойы электр энергиясын өндіру үшін пайдаланылып келеді. Бұл объектілер көпжылдық өндірістік қызмет нәтижесінде қалыптасқан бұзылған және техногендік өзгеріске ұшыраған аумақтарда (күл үйінділері, энергетикалық инфрақұрылым) орналасқан.

Осыған байланысты станциялардың табиғи экожүйелер мен биоәртүрлілікке тікелей әсері шектеулі, өйткені ірі-лес аумақтар қазірдің өзінде антропогендік трансформацияның жоғары дәрежесімен сипатталады және экожүйелердің тұтастығы жоғары аумақтарға жатпайды. Бұл объектілер қызметінің негізгі экологиялық аспектілері негізінен шығарындыларды басқарумен, суды пайдаланумен және күл-қож қалдықтарымен жұмыс істеумен байланысты.

Өскемен СЭС, Қапшағай СЭС, Шардара СЭС және «У.Д. Қантаев атындағы Мойнақ СЭС» АҚ су объектілерінде орналасқан және гидротехникалық құрылыстар ретінде су және жағалау экожүйелеріне әсер етуі мүмкін.

Негізгі ықтимал әсерлерге мыналар жатады

- өзендердің гидрологиялық режимінің ағынды суларды реттеуге және су қоймаларының жұмыс режиміне байланысты өзгеруі
- балықтардың көші-қоны мен өсімін молайтуды қоса алғанда, су биологиялық ресурстарының мекендеу жағдайларының өзгеруі
- су қоймалары аймағындағы жағалау және сулы-батпақты экожүйелердің трансформациясы
- төменгі бьефтегі экожүйелік процестерге әсер етуі мүмкін су деңгейінің маусымдық динамикасының өзгеруі.

Бұл ретте су электр станцияларын пайдалану табиғатты қорғау заңнамасының талаптарына және уәкілетті мемлекеттік органдар белгілеген суды пайдалану режимдеріне сәйкес жүзеге асырылады. Операциялық қызмет шеңберінде су экожүйелерінің жай-күйіне мониторингті қоса алғанда, экологиялық әсерді барынша азайту бойынша шаралар қабылдануда.

«У.Д. Қантаев атындағы Мойнақ СЭС» АҚ Қазақстан Республикасының Алматы облысындағы Шарын өзенінде орналасқан және өзен ағынын реттеу және Мойнақ су қоймасының су ресурстарын пайдалану есебінен электр энергиясын өндіретін гидроэнергетикалық объект болып табылады.

Станция орналасқан ауданға салыстырмалы түрде жақын жерде ерекше қорғалатын табиғи аумақ — Мойнақ СЭС-5 шамамен 40-50 км қашықтықта орналасқан Шарын ұлттық паркі орналасқан. Ұлттық саябақ аймақтың биоәртүрлілігін және табиғи ландшафттарын сақтау үшін маңызды аумақ болып табылады.

Мойнақ СЭС- на биоалуантүрлілік ықтимал әсері гидротехникалық құрылыстардың жұмыс істеу ерекшеліктеріне байланысты болуы мүмкін, соның ішінде

- Шарын өзенінің гидрологиялық режимін реттеу
- су ағынының табиғи динамикасының өзгеруі
- су қоймасы аймағындағы және одан төмен ағындағы су және жағалау экожүйелеріне ықтимал әсерлер.

Бұл ретте Мойнақ СЭС ерекше қорғалатын табиғи аумақтың тікелей аумағында орналаспаған және Шарын ұлттық паркінің шекарасынан едәуір қашық жерде орналасқан. Станцияны пайдалану Қазақстан Республикасының табиғатты қорғау заңнамасының талаптарына және белгіленген су пайдалану режимдеріне сәйкес жүзеге асырылады, бұл қоршаған ортаға және табиғи экожүйелерге ықтимал әсерді барынша азайтуға бағытталған.

«Samruk-Green Energy» ЖШС Қазақстан Республикасының аумағында жаңартылатын энергия көздері саласындағы жобаларды, оның ішінде күн және жел электр станцияларын іске асырады.

Жаңартылатын энергетика объектілері, әдетте, бұрын игерілген немесе аз бұзылған аумақтарда орналастырылады және ерекше қорғалатын табиғи аумақтарға жатпайды. Дәстүрлі генерациямен салыстырғанда, мұндай жобалар биоалуантүрлілікке айтарлықтай төмен әсер деңгейімен сипатталады, өйткені пайдалану процесінде ластаушы заттардың шығарындылары болмайды, күл-қож қалдықтары түзілмейді және су ресурстары едәуір көлемде тұтынылмайды.

Жаңартылатын энергия көздерінің экожүйелерге ықтимал әсерлері мыналарды қамтуы мүмкін

- объектілерді орналастыру аумағындағы жерді пайдалану құрылымының өзгеруі
- құрылыс кезеңінде өсімдік жамылғысына жергілікті әсер ету
- жел электр станцияларының құстар мен жарқанаттардың қоныс аудару жолдарына ықтимал әсері.

Бұрын «Samruk-Green Energy» ЖШС жобаларын іске асыру және пайдалану кезінде қоршаған ортаны қорғау заңнамасының талаптары ескеріліп, қоршаған ортаға әсерді бағалау кезінде экологиялық сараптама жүргізілген, бұл биоәртүрлілікке және табиғи экожүйелерге ықтимал әсерді барынша азайтуға мүмкіндік береді.

Ақпаратты ашу 101-6. Биоалуантүрлілікті жоғалуының тікелей факторлары

Өндірістік процестер табиғи экожүйелердің құрамдас бөліктеріне, соның ішінде су ресурстарына, жер жамылғысына, өсімдіктерге және жануарлар әлеміне әлеуетті әсер етуі мүмкін.

Негізігі ықтимал әсер көздері

- технологиялық процестер мен жабдықтарды салқындату үшін су ресурстарын пайдалану
- атмосфералық ауаға ластаушы заттардың шығарындылары
- өндірістік қалдықтарды орналастыру және тасымалдау
- гидротехникалық құрылыстар мен энергетикалық инфрақұрылымды пайдалану
- өндірістік объектілерді орналастыру кезінде ландшафттар мен жерлердің өзгеруі.

Биоәртүрлілікке кері әсердің алдын алу мақсатында Компания экологиялық тәуекелдерді, оның ішінде табиғи экожүйелер мен биологиялық әртүрлілік тәуекелдерін барынша азайтуға бағытталған қоршаған ортаны қорғауды басқарудың корпоративтік стандартын енгізді.

Ақпаратты ашу 101-7 Биоалуантүрлілік жағдайындағы өзгерістер

«Самұрық-Энерго» АҚ өз өндірістік активтері орналасқан аудандарда жүйелі экологиялық мониторинг жүргізеді. Мониторинг өндірістік экологиялық бақылау бағдарламалары шеңберінде жүзеге асырылады және қоршаған ортаның табиғи компоненттерінің жай-күйін бағалауға бағытталған.

Мониторинг шеңберінде келесі параметрлерге бақылау жүзеге асырылады

- атмосфералық ауаның сапасы
- жер үсті және жер асты суларының жай-күйі
- топырақ жамылғысының жай-күйі
- өсімдіктер мен жануарлар дүниесінің жай-күйі
- су биологиялық ресурстарының жай-күйі.

Гидроэнергетикалық қондырғыларда су қоймаларының су беттерін балықтардың қырылуына жүйелі түрде визуалды тексерулер, сондай-ақ балық ресурстарын молайту (су қоймаларын балықтандыру) шаралары жүргізіледі.

I санаттағы Компанияның өндірістік объектілерінде ағынды сулар табиғи объектілерге жіберілмейді. Ағынды суларды сақтау құрылғылары ретінде жер асты суларына кері әсерін тигізбеу үшін құрылыс нормаларының барлық талаптарына сай келетін жасанды құрылыстар немесе ағынды су қоймалары қолданылады.

2025 жылғы өндірістік экологиялық бақылау нәтижелері бойынша ағынды сулардағы ластаушы заттардың рұқсат етілген концентрациясының асып кетуі тіркелген жоқ.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының 2025 жылға арналған экологиялық қауіпсіздік бағдарламасын іске асыру шеңберінде «ПВЭС» ЖШС және «SGE» ЖШС объектілерінде келесі іс-шаралар жүргізілді

- құстардың ықтимал қырылуын анықтау үшін электр беру желілерінің трассаларын және жел электр станцияларының аумақтарын бақылау
- персоналды экологиялық ақпараттандыру және оқыту бойынша іс-шаралар.

2025 жылдың қорытындысы бойынша құстардың жел электр станцияларымен соқтығысу жағдайлары тіркелген жоқ. Мониторинг нәтижелері ЖЭС-тің тиісті журналдарында тіркелді.

Ақпаратты ашу 101-8. Экожүйелік қызметтер

Биоалуантүрлілікті сақтау «Самұрық-Энерго» АҚ экологиялық саясатының негізгі бағыттарының бірі болып табылады. Компания өндірістік қызметтің табиғи экожүйелерге әсерін болдырмауға, азайтуға және өтеуге бағытталған іс-шаралар кешенін жүзеге асырады.

Негізгі шараларға мыналар кіреді

- Экологиялық жоспарлау және басқару
- Экологиялық менеджменттің корпоративтік стандарттарын енгізу
- Жобаларды іске асыру кезінде қоршаған ортаға әсерді бағалауды жүргізу
- Шаруашылық қызметтің өсімдіктер мен жануарлар дүниесіне әсерін бақылау жоспарларын әзірлеу және жүзеге асыру.

Жерлерді қалпына келтіру

Біз жерді рекультивациялау саласындағы өз міндеттемелерімізді қатаң орындаймыз, бұл теріс экологиялық салдарларды айтарлықтай төмендетуге және сонымен қатар экологиялық және әлеуметтік тиімділікті арттыруға мүмкіндік береді. Пайдаланылған карьерлерді жабу және қалпына келтіру процестерінің тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін біз осыған байланысты барлық шығындарды жабуға елеулі қаражат бөлеміз.

Рекультивацияның маңызды элементі жергілікті қауымдастықтардың белсенді қатысуы болып табылады, бұл біздің әрекеттеріміздің ашықтығын арттырады және тұрғындардың мүдделерін ескеруге мүмкіндік береді. Бұл ынтымақтастық Компанияның қажеттіліктерін жақсырақ түсінуге көмектеседі және экожүйелерді қалпына келтірудің тиімді жоспарларын әзірлеуге негіз болады.

Біз қызметіміздің қоршаған табиғи ортаға әсерін азайтуға бағытталған іс-шараларды әзірлеу мен іске асыруға ерекше назар аударамыз. Осы тұрғыда рекультивацияланған аумақтардың экологиялық құндылығын қалпына келтіруге ғана емес, сонымен қатар биоалуантүрлілікті қолдауға және бірегей экожүйелерді қорғауға да баса назар аударылады.

Күл үйінділерін жою

Экологиялық кодекске сәйкес, біздің жұмыс барысында пайда болған қалдықтарды орналастыруға арналған мамандандырылған аумақтар болып табылатын күл үйінділерін жою бойынша заңды міндеттемелеріміз бар.

2025 жылы күл үйінділерін жоюға арналған қордың бағалау құны 3 345,2 млн теңгені құрады, бұл өткен жылғы көрсеткіштен 10,5%-ға төмен. Төмендеу резервті пайдаланумен, сондай-ақ есепті күнгі инфляция мен дисконттау мөлшерлемелерін қайта қараумен байланысты. Күл үйінділерін жоюға арналған резервтің баланстық құны, млн теңге

2024	2025	Δ 2025/2024, %
3 739,3	3 345,2	-10,5

Күл үйінділерін жоюға арналған ағымдағы резервті бағалау Қазақстан Республикасының қолданыстағы экологиялық заңнамасына негізделеді және қазіргі заманғы стандарттар мен мелиоративтік әдістерге сәйкес келетін техникалық-экономикалық есептеулермен және инженерлік зерттеулермен қамтамасыз етіледі. Бағалау болашақ экологиялық зерттеулердің нәтижелеріне және мелиорация және қалпына келтіру бағдарламаларындағы жаңартуларға байланысты түзетілуі мүмкін.

2026 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

- Аумақты көгалдандыру және жасыл желектер алаңын ұлғайту
- Компания қызметінің қоршаған ортаға әсерін мониторингілеу және бағалау үшін өндірістік экологиялық бақылау шеңберіндегі тұрақты зертханалық зерттеулер
- Күл үйінділерінің пайдаланылған аумақтарын қалпына келтіру, оның ішінде қалпына келтіру және оларды экологиялық таза және функционалды аймақтарға айналдыру.

КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІНЕ ҚАРСЫ КҮРЕСКЕ ҚОСҚАН ҮЛЕС

Басқару тәсілі

GRI 2-9, 3-3, 2-12, 2-13, 2-24, GRI 12: Coal Sector: 12.2.1, 2, TCFD: Governance, IFRS S2 (p.6)

«Самұрық-Энерго» АҚ индустрияға дейінгі деңгеймен салыстырғанда жаһандық жылынуды 2°C шегінде ұстап тұруға бағытталған Париж келісімінің қағидаттарын толық қолдайды. Климаттық күн тәртібінің халықтың өмір сапасына маңыздылығын түсіне отырып, Компания энергетикалық жүйені ауқымды трансформациялауды бастайды. Бұл процесс мемлекет, бизнес, инвесторлар және қоғам күш-жігерін біріктіруді талап етеді.

Осы бөлімдегі ақпарат IFRS S2 «Климатқа байланысты ақпаратты ашу» стандартының талаптарын және TCFD ұсынымдарын ескере отырып дайындалды. Ақпаратты ашу тәсілі Компанияның климаттық корпоративтік басқару саласындағы ағымдағы тәжірибесін көрсетеді және климаттық есептілік бойынша халықаралық талаптарға кезең-кезеңімен жақындасуға бағытталған.

Климаттық даму контекстіндегі негізгі бағдарлар

- Көміртектің бейтараптығы 2060 жылға қарай шығарындылардың нөлдік балансына қол жеткізу.
- Энергетикалық қолжетімділік Халықты сенімді және экологиялық таза энергиямен жабдықтаумен қамтамасыз ету.
- Технологиялық көшбасшылық Энергия тиімділігін арттыру және көміртегі ізін азайту үшін инновацияларды енгізу.

Компания жаңартылатын энергия көздерін (ЖЭК) интеграциялау және озық экологиялық таза шешімдерді енгізу арқылы инфрақұрылымды белсенді түрде жаңартуда.

Климаттың өзгеруімен күресудің басқару моделі

Топтың климаттың өзгеруіне байланысты мәселелерді басқаруға, сондай-ақ осы саладағы ақпаратты ашуға деген көзқарасы негізінен осы мәселелердің маңыздылық дәрежесімен анықталады. Мүдделі тараптарымыз үшін және бизнесіміз үшін ненің маңызды екенін түсіну және бағалау үшін біз TCFD нұсқауларына сәйкес зерттеулер жүргіземіз және олармен тікелей өзара әрекеттесеміз. Негізгі мәселелерді, сондай-ақ олармен байланысты заңдар мен ережелерді анықтау басқару топтарына тәуекелдерді тиімді өлшеу, басқару, азайту және ақпаратты ашу үшін қажетті процестердің болуын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Климаттық тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және мониторингілеу процестерін функционалдық үйлестіруді Басқарма мен Директорлар кеңесінің қарауына талдау материалдары мен есептілікті дайындауды қамтамасыз ететін Тәуекелдер және ішкі бақылау департаменті жүзеге асырады.

2025 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ климаттық корпоративтік басқару саясатын бекіту және климаттық процестерді басқару ережелерін әзірлеу арқылы климаттық мәселелерді басқарудың корпоративтік жүйесін күшейтті.

Бұл құжаттар Топтың климаттық тәуекелдерді басқаруға бірыңғай көзқарасын бекітті және мүмкіндіктер, рөлдер мен жауапкершіліктерді бөлу, функцияларалық үйлестіру және халықаралық стандарттарға сәйкес ақпаратты ашу.

Саясат пен Регламент 2024-2033 жылдарға арналған Даму Стратегиясына, 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасына, Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне, сондай-ақ халықаралық нормаларға - Париж келісіміне, БҰҰ SDG, БҰҰ Жаһандық шартының қағидаларына, TCFD ұсыныстарына сәйкес әзірленген. және GRI стандарттары. Құжаттар Топтың барлық құрылымдық бөлімшелері мен еншілес ұйымдарына қолданылады.

Директорлар кеңесінің рөлі

Компанияның Директорлар кеңесінің Төрағасы мен Директорлар кеңесі Компанияның Даму Стратегиясына сәйкес стратегиялық бағыттар мен міндеттерді, сондай-ақ Энергияға көшу бағдарламасына сәйкес климаттық мақсаттарды белгілеуге, прогресті қадағалауға жауапты. , «Самұрық-Энерго» АҚ-ның климаттық міндеттемелерін есеп беру арқылы орындау барысы туралы хабардар етіледі және қажет болған жағдайда түзетіледі.

Сонымен қатар, Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін қадағалау үдерісіндегі бірінші деңгей болып табылады, оның ішінде Топтың стратегиялық тәуекелдері ретінде анықталған климаттық тәуекелдерді қамтиды.

Директорлар кеңесі тәуекелді бекітеді-компанияның тәбеті шоғырландырылған деңгейде, ал тәуекелдер туралы есептер Аудит жөніндегі комитетке тоқсан сайын ұсынылады. Бұдан басқа, Директорлар кеңесі мен бейінді комитеттер парниктік газдар шығарындылары туралы верификацияланған деректерді алғаннан кейін жылына кемінде бір рет Топтың климаттық міндеттемелерін орындауы туралы Басқарманың ақпараты мен есептерін қарайды.

Директорлар кеңесі климаттық күн тәртібі мәселелері бойынша тұрақты оқытудан өтеді.

2025 жылғы 25 қарашада McKinsey & Company қатысуымен ESG саласында «Әлемдегі қазіргі энергетикалық жүйеге шолу және әртүрлі сценарийлердегі энергетиканың даму болжамы (Global Energy Perspective 2025)» тақырыбында «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесі мен топ-менеджментіне арналған оқыту сессиясы өткізілді.

Сессияға Директорлар кеңесінің мүшелері, атқарушы орган, департамент басшылары және Компания қызметкерлері қатысты. Сессияның негізгі мақсаты — әлемдік энергетикалық жүйенің қазіргі жағдайына шолу және энергетиканың әртүрлі сценарийлердегі даму болжамын ұсыну болды. Оқыту барысында Париж келісімінен кейінгі энергетикалық жүйенің эволюциясы, энергетикалық секторлардағы негізгі шектеулер мен тосқауылдар, әртүрлі сценарийлердегі (жаһандық және азиялық) даму болжамдары, энергия сақтау саласындағы үрдістер, сондай-ақ Оңтүстік-Шығыс Азия елдерінің дамуы қарастырылды. .

Атқарушы органның рөлі

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның ағымдағы қызметін Директорлар кеңесімен және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасайтын Басқарма жүзеге асырады. Климат мәселелерін басқару Директорлар кеңесінің мүшесі болып табылатын Басқарма төрағасының жалпы басшылығында. Ол Компанияның климаттық міндеттемелерін іске асыру және бағалау, аралық мақсаттарға қол жеткізу, сондай-ақ энергокөшу бағдарламасын (декарбонизация стратегиясын) және парниктік газдар шығарындыларын төмендету жөніндегі іс-шараларды орындау үшін жауапты. Басқарма төрағасы климаттық бастамаларды іске асыру барысы туралы энергокөшу бағдарламасының орындалуы, климаттық корпоративтік басқару жоспары және тәуекелдерді азайту жөніндегі іс-шаралар жоспары бойынша жыл сайынғы есептер арқылы хабардар болады. Басқарма төрағасының климат саласындағы міндеттері 22-суретте көрсетілген.

Климаттық мәселелерді басқару бүкіл Басқарма деңгейінде жүзеге асырылады. Басқарма жыл сайын климаттың өзгеруіне бейімделу шараларының орындалуын және климаттық мақсаттарға қол жеткізу барысын мониторингтеп, талдап және бағалайды. Бұл процесс деректерді жинауды, нәтижелерді талдауды және екі жылдық кезеңге әзірленетін климаттық корпоративтік басқару бойынша іс-қимыл жоспарының орындалуы жөніндегі есептілікті қарастыруды қамтиды. Климаттық басқарудың жекелеген аспектілері Басқарманың бірнеше мүшесінің жауапкершілігіне кіреді.

Мамандандырылған комитеттер мен жұмыс топтары

- Компанияда еңбек қауіпсіздігі, өнеркәсіптік қауіпсіздік және экология мәселелерін терең қарастыру үшін Директорлар кеңесінің бақылауында мамандандырылған комитет жұмыс істейді. Ол тұрақты даму және климаттық саясатқа қатысты саясаттар мен рәсімдер бойынша ұсынымдар әзірлейді.
- Сонымен қатар, компанияда энергокөшу бойынша жұмыс тобы жұмыс істейді, ол әртүрлі бөлімшелер қызметкерлерін осы процесті жан-жақты басқару үшін біріктіреді. Жұмыс тобының жетекшісі — Басқарма төрағасы..

Тұрақты даму және климат жөніндегі мәселелерді басқару жөніндегі топтың құрылымы

Жалғыз акционер

Директорлар кеңесі

- Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерге, сондай-ақ мақсаттарға қол жеткізу барысына қадағалау жүргізу.
- Тәуекелдерді мониторингілеу және бақылау бойынша жауапкершілік деңгейлерін бекіту; тәуекелдер тізілімін, оның ішінде климаттық тәуекелдерді, сондай-ақ тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекіту; негізгі тәуекел көрсеткіштерін (КРК) бекіту.

Аудит комитеті

- Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің сенімділігі мен тиімділігін бақылау, оның ішінде климаттық тәуекелдер бойынша.

Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау комитеті

- Тұрақты даму саясаты мен климаттық саясат бойынша ұсынымдар әзірлеу.

Стратегиялық жоспарлау комитеті

- Тұрақты даму және климат факторларын Топ стратегиясына интеграциялау.
- Инвестициялық жобалар мен мастер-жоспар іс-шараларын бағалау.

Тағайындаулар және сыйақылар комитеті

- Басшылық пен негізгі лауазымдарды тағайындау және сыйақыландыру бойынша ұсынымдар әзірлеу.

Басқарма

- Климаттық жобалар бюджетінің үйлестірілуін және төмен көміртекті технологияларға инвестицияларды басқаруды қамтамасыз ету.
- Климаттық факторларды ескере отырып, активтерді сатып алу, біріктіру және сату мәмілелерін бақылау.

Басқарма мүшелері

- **Экономика, қаржы және цифрландыру жөніндегі басқарушы директор:** Климаттық жобаларды қаржыландыруды жоспарлайды және қаржылық климаттық тәуекелдерді бағалайды. Декарбонизация үшін цифрлық шешімдерді енгізеді. Жасыл облигацияларды (KASE, AIX) шығаруды ұйымдастырады және жасыл қаржыландыруды тартады. Жасыл қаржыландыру жөніндегі жұмыс тобына жетекшілік етеді және ХҚҰ-лармен, талдаушылармен және инвесторлармен өзара іс-қимыл жасайды.
- **Құқықтық сүйемелдеу және активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор:** Климаттық заңнаманың құқықтық талдауын жүргізеді. ESG мақсаттарына қол жеткізуді және климаттық ақпараттың ашылуын қамтамасыз етеді.
- **Инвестициялар жөніндегі бас директор:** Декарбонизация бойынша инвестициялық жобаларды басқарады. ЖЭК және баламалы энергетика жобаларын дамытады.
- **GR және даму жөніндегі басқарушы директор:** Климаттық реттеу мәселелері бойынша мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл жасайды. Энергетикалық ауысу бағдарламасын және шығарындылардың жоспарлы көрсеткіштерін қалыптастырады және өзектендіреді.
- **Қамтамасыз ету және тәуекелдер жөніндегі басқарушы директор:** Қоғамда және ЕЖҮ-да тәуекелдерді басқару жүйесінің жұмысын қамтамасыз етеді. Іс-шараларды, бақылау рәсімдерін және әдіснаманы өзектендіреді.
- **Өндіріс жөніндегі директор:** Парниктік газдар шығарындыларына (Scope 1 және 2) мониторинг жүргізеді. ЕЖҮ-ларда энергия тиімділігі мен ресурстарды үнемдеу бағдарламаларын іске асырады.

Жұмыс тобының 2025 жылғы түйінді нәтижелері

- 28.03.2025 ж. Компанияның климаттық мақсаттарына қол жеткізу үшін басшылықтың жауапкершілігін айқындайтын және басқару жүйесін TCFD ұсынымдарына сәйкестендіруді қамтамасыз ететін климаттық корпоративтік басқару саясаты әзірленіп, бекітілді
- 2025 жылғы 28 наурызда «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2025–2026 жылдарға арналған климаттық корпоративтік басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде құрылымдық бөлімшелердің өзара іс-қимыл тетігін айқындайтын, олардың Компанияның ортақ климаттық мақсаттарына қол жеткізу үшін қызметін үйлестіруді қамтамасыз ететін климат саласындағы процестерді басқару регламенті бекітілді
- 30.04.2025 ж. 2060 жылға дейінгі «Самұрық-Энерго» АҚ-ның энергетикалық көшу бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді, онда шығарындыларды төмендетуге, энергия тиімділігін арттыруға және Компанияның климаттық мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған нақты іс-шаралар, мерзімдер мен жауапты тұлғалар айқындалған.

Жұмыс тобының 2026 жылға арналған жоспарлары

- 2060 жылға дейінгі «Самұрық-Энерго» АҚ-ның энергетикалық көшу бағдарламасын іске асыру бойынша 2025 жылға арналған есепті әзірлеу (2026 ж. 3–4 тоқсан)
- 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасын өзектендіру (2026 ж. 3–4 тоқсан)
- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның климат саласындағы процестерді басқару регламентін өзектендіру (2026 ж. 3 тоқсан).

Сыйақы және тиімділікті бағалау

IFRS S2 (p.6a(v),29(g))

Компанияның климаттық мәселелерді басқару саласындағы қызметінің тиімділігі жыл сайын «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма мүшелерінің КПД мотивациялық карталарында көрініс табады. Бекітілген мотивациялық карталарда жыл сайын климаттық мәселелерге қатысты көрсеткіштер белгіленеді, оның ішінде

- Қоршаған ортаға әсерді төмендету бойынша инвестициялық жобаларды іске асыру
- 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасының іс-шаралар жоспарын іске асыру
- Базалық жылға қатысты соңғы үш жылдағы көміртегі қарқындылығының серпіні
- Қоршаған ортаға эмиссиялар мониторингінің автоматтандырылған жүйесін енгізу
- Республикалық маңызы бар ЭМАЭС-1, Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2 станцияларында шартты отынның нақты тұтыну деңгейін қамтамасыз ету.
- "Самұрық-Энерго" АҚ компаниялар тобында 2026-2031 жылдарға арналған Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасын іске асыру

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің тағайындау және сыйақы жөніндегі комитеті Басқарма қызметін бағалап, Директорлар кеңесіне сыйақы төлеу немесе төлемеу туралы шешім қабылдау үшін ұсынымдар береді. «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесі Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеттің басшы қызметкерлерге қатысты ұсынымдарын ескере отырып, өз қалауы бойынша сыйақы төлеу және оның мөлшері туралы шешім қабылдай алады.

Климаттық сценарийлерді талдау және байланысты тәуекелдерді бағалау

GRI 3-3, 201-2, TCFD: Strategy, IFRS S2.15(d)

«Самұрық-Энерго» АҚ қысқа, орта және ұзақ мерзімді жоспарлау көкжиектерін қамтитын сценарийлік модельдеуге кешенді тәсілді қолданады. Талдау макроэкономикалық, қаржылық және климаттық параметрлерді қамтитын көп факторлы болжамдарға негізделген, бұл Компанияның стратегиялық позициялануын, капиталды тиімді бөлуді және бизнес-модельдің тұрақтылығын бағалауды қамтамасыз етеді.

2025 жылы Компания қосымша түрде физикалық және өтпелі климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктердің қаржылық көрсеткіштерге әсерін егжей-тегжейлі бағалап, 2030, 2040 және 2060 жылдарға дейінгі көкжиектер бойынша сценарийлік талдау жүргізді. Ол 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасы шеңберінде әзірленген корпоративтік сценарийлерге негізделген және стратегиялық және инвестициялық жоспарлауға енгізілген.

Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктердің қаржылық әсерін бағалау стратегиялық және басқарушылық талдауға арналған мамандандырылған климаттық сценарийлік модельді пайдалану арқылы жүргізілді.

Кейбір жағдайларда модель көрсеткіштері активтерге әсер ететін физикалық және өтпелі климаттық факторларды есепке алу үшін қажетті басқарушылық жорамалдардың, жуықтаулардың және сценарийлік бағалаулардың қолданылуына байланысты ХҚЕС бойынша қаржылық есептілік деректерінен өзгеше болуы мүмкін.

Өтпелі климаттық сценарийлер

Энергетикалық ауысумен байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау үшін жаһандық және жергілікті деңгейдегі климаттық амбициялар деңгейіне байланысты негізгі сценарийге қатысты корпоративтік сценарийлер анықталды. Модельдегі әрбір корпоративтік сценарий климаттық және энергетикалық саясаттың әртүрлі траекторияларын көрсететін IEA World Energy Outlook халықаралық сценарийлерімен салыстырылады

- Business as usual - маңызды технологиялық және саяси өзгерістерсіз базалық сценарий, салыстыру үшін эталон қызметін атқарады. Ағымдағы трендерді экстраполяциялауға және STEPS (The Stated Policies Scenario) шарттарына негізделген барлық мәлімделген мақсаттарға қол жеткізбей қолданыстағы шараларды сақтауды көздейді. 2100 жылға қарай шамамен 2,5 °C жаһандық жылыну траекториясына сәйкес келеді жылы.
- Декарбонизация сценарийі - парниктік газдар шығарындыларының қалыпты төмендеуін қамтамасыз етеді. APS (The Announciated Pledges Scenario) негізінде жасалған және жарияланған климаттық міндеттемелердің әсерін көрсетеді, олардың жеткіліктілігін бағалауға және климаттық шараларды күшейту қажет аймақтарды анықтауға мүмкіндік береді. 2100 жылға қарай шамамен 1,7-1,8 ° C температуралық траекторияға сәйкес келеді.
- Терең декарбонизация сценарийі - жаңартылатын энергия көздерінің үлесін едәуір арттыруды және төмен көміртекті технологияларды қолдануды көздейтін өршіл сценарий. NZE50 (Net Zero Emissions) стандартына сәйкес келеді және жылынуды 1,5°C шегінде ұстау ықтималдығы бар траекторияға жету үшін дәстүрлі қуаттарды шығаруды көздейді.

Корпоративтік сценарийлер Топтың стратегиялық дамуының негізгі параметрлерін, соның ішінде генерация құрылымын, инвестициялық бағдарламаны және климаттық факторлардың әсер ету деңгейін анықтайды.

Физикалық климаттық сценарийлер

Физикалық климаттық тәуекелдерді бағалау үшін жаһандық шығарындылардың әртүрлі деңгейлерін және физикалық әсерлердің қарқындылығын көрсететін IPCC AR6 сценарийлері пайдаланылды

- **RCP 8.5** – стресс сценарийі ретінде қолданылатын жоғары физикалық әсер ету сценарийі
- **RCP 4.5** – орташа физикалық әсер ету сценарийі
- **RCP 2.6** – төмен климаттық жүктеме сценарийі.

Модельде физикалық климаттық траекториялары бар корпоративтік сценарийлердің жиынтығы жүзеге асырылды

- Business as usual - RCP 8.5;
- Декарбонизация - RCP 4.5
- Терең декарбонизация - RCP 2.6.

Төмендегі кестеде сценарийлер мен уақыт көкжиектері бойынша Топтың негізгі мақсаттары берілген.

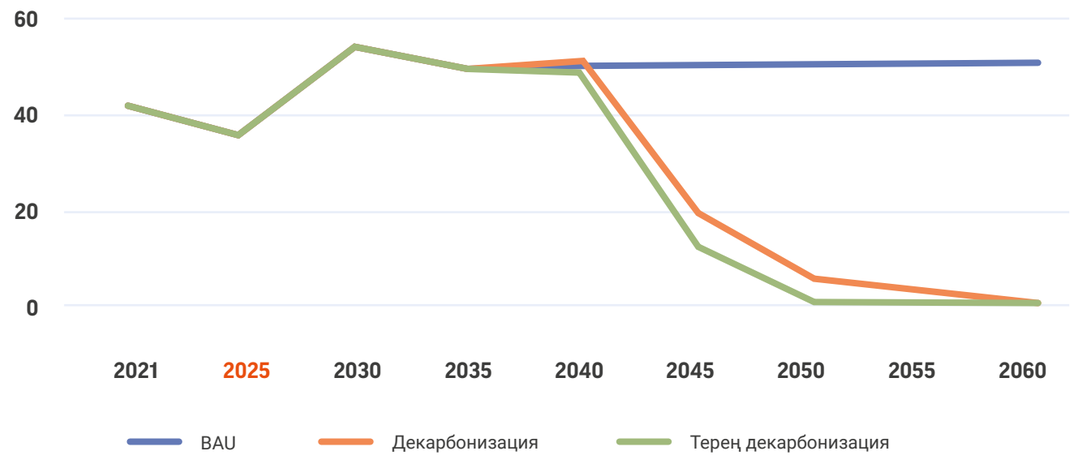
№	Нысаналы көрсеткіштің атауы	Өлшем бірлігі	2021 ж.[23]	2030 ж.	2040 ж.	2050 ж.	2060 ж.
	Декарбонизация сценарийі						
1	Көміртегінің таза ізі [24]	Млн тонна	40,31	54	31,4	7	0
2	2021 жылға қарай көміртегі ізінің таза көлемінің төмендеуі	%	-	+33	-22	-87	-100
3	ПГ үлестік шығарындыларын азайту	%		≥40	≥45	≥70	≥95
	Сценарий Терең декарбонизация						
1	Көміртегінің таза ізі	млнтонна	40,31	54	31,4	0	0
2	2021 жылға қарай көміртегі ізінің таза көлемінің төмендеуі	%	-	+33	-30	-100	-100
3	ПГ үлестік шығарындыларын азайту			≥40	≥45	≥80	≥100

Қазақстанның климаттық саясатын, жаһандық трендтерін және өз мақсаттарын ескере отырып, Компания Декарбонизация сценарийінде келесі міндеттерді қояды

- 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізу (негізгі міндет)
- Компания қызметінен ПГ үлестік шығарындыларын базалық жылға қатысты 2030 жылға қарай ≥40%-ға, 2040 жылға қарай ≥45%-ға, 2050 жылға қарай ≥70%-ға, 2060 жылға қарай ≥95%-ға төмендету (бақылау міндеті).

Төмендегі графикте үш сценарий бойынша ПГ төмендету бойынша жиынтық динамика берілген.

3 сценарий бойынша ПГ төмендеу динамикасы



23. нақты
24. көміртек офсеттерін және жүргізіліп жатқан іс-шараларды ескере отырып.

Төмендегі кестелерде генерацияның әртүрлі типтері үлестерінің болжамды мәндері және нетто өзгерістері көрсетілген-әртүрлі сценарийлердегі көміртегі ізінің

Декарбонизация сценарийі (шартсыз)

Атауы	2030	2040	2050	2060
СЭ нарығының үлесі	64%	63%	55%	47%
«Таза» энергетиканың үлесі	33%	30%	34%	37%
Дәстүрлі генерацияның үлесі (көмір, газ)	67%	70%	66%	63%
Нетто өзгеріс	+33%	-22%	-87%	-100%

Сценарий Терең декарбонизация (шартты)

Атауы	2030	2040	2050	2060
СЭ нарығының үлесі	64%	65%	56%	48%
"Таза" энергетиканың үлесі	33%	32%	40%	46%
Дәстүрлі генерацияның үлесі (көмір, газ)	67%	68%	60%	54%
Нетто өзгеріс	+33%	-30%	-100%	-100%

Төменде келтірілген сценарийлер мен болжамдар ықтимал әсерді бағалаудың негізі ретінде қаланды

Сценарийлік талдауда пайдаланылған болжамдар

Сценарийлер	Түйінді жорамалдар
NDC – Жеңіл	Ұлттық экологиялық кодекс – LRF 1.5% 2060 жылға дейін тегін квоталармен қамтамасыз ету – 2022 жылдан бастап 42%-ға дейін. 2060 жылы CO2 шығарындылары үшін орташа төлем 29 евро/тонна CO2 дейін ОҚТ-ға қол жеткізу үшін қоршаған ортаны қорғауға байланысты төлемдер және тиісті күрделі шығындар ЖЭК-ке инвестициялардың болмауы Көмірден түсетін шығындар 2021 жылмен салыстырғанда 2060 жылы 100% құрайды.
NDC –Қатаң	Ұлттық экологиялық кодекс – 4% LRF 2060 жылға дейін тегін квоталармен қамтамасыз ету – 2022 жылдан бастап 15%-ға дейін. 2060 жылы CO2 шығарындылары үшін 222 еуро/тонна CO2 дейін жоғары төлемдер ОҚТ-ға қол жеткізу үшін қоршаған ортаны қорғауға байланысты төлемдер және тиісті күрделі шығындар ЖЭК-ке инвестициялардың болмауы Көмірден түсетін шығындар 2021 жылмен салыстырғанда 2060 жылы 100% құрайды.
Net Zero – Жеңіл	USAID CN квоталарының төмендеу тенденциясы (2031 жылы 50% -ға және 2036 жылы 60% -ға төмендеу) 2039 жылға дейін тегін квоталармен қамтамасыз ету – 2022 жылдан бастап 4%-ға дейін. 2060 жылы CO2 шығарындылары үшін 200 евро/тонна CO2 дейін жоғары төлемдер ОҚТ-ға қол жеткізу үшін қоршаған ортаны қорғауға байланысты төлемдер және тиісті күрделі шығындар ЖЭК-ке инвестициялау, бизнестің дамуын қамтамасыз ету Көмірден түсетін шығындар 2021 жылмен салыстырғанда 2060 жылы 100% құрайды.
Net Zero – Қатаң	СВАМ тегін квоталар тренді (2032 жылы 0%) 2031 жылға дейін тегін квоталармен қамтамасыз ету – 2022 жылдан бастап 24%-ға дейін. 2060 жылы CO2 шығарындылары үшін 603 еуро/тонна CO2 дейін жоғары төлемдер ОҚТ-ға қол жеткізу үшін қоршаған ортаны қорғауға байланысты төлемдер және тиісті күрделі шығындар ЖЭК-ке инвестициялау, бизнестің дамуын қамтамасыз ету Көмірден түсетін шығындар 2021 жылмен салыстырғанда 2060 жылы 100% құрайды.

Талдау нәтижелері

Сценарийлік талдаудың нәтижелері «Самұрық-Энерго» АҚ-ның барлық корпоративтік даму сценарийлері бойынша қаржылық тұрақтылығы сақталатынын көрсетеді, терең декарбонизацияның неғұрлым амбициялық сценарийлеріндегі жекелеген стресс кезеңдерді қоспағанда. 2060 жылға дейінгі ұзақ мерзімді көкжиекте энергокөшу бойынша базалық және басқарылатын сценарийлер оң операциялық және қаржылық көрсеткіштерді қамтамасыз етеді, сонымен қатар басқарылатын декарбонизация сценарийі әрекетсіздік сценарийімен салыстырғанда неғұрлым тұрақты даму профилін қалыптастырады.

Терең декарбонизация сценарийлері іске асырудың аралық кезеңдерінде қаржылық көрсеткіштердің уақытша төмендеуімен қатар жүреді, алайда ұзақ мерзімді перспективада (2045–2050 жж. кейін) тұрақты өсім мен стратегиялық климаттық тәуекелдерді төмендету үшін неғұрлым қолайлы жағдайларды қамтамасыз етеді. Физикалық климаттық тәуекелдердің әсері қаржылық дамудың базалық траекториясын өзгертпейді, алайда гидроэнергетикалық және жылу активтеріне, сондай-ақ Топтың инфрақұрылымына түсетін жүктемені арттырады.

Сценарийлік талдау нәтижелері физикалық және өтпелі климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді айқындау және бағалау, олардың Топ стратегиясына, активтер портфеліне және қаржылық көрсеткіштеріне ықтимал әсерін талдау үшін қолданылды.

Энергетикалық көшу бағдарламасы шеңберіндегі сценарийлік талдау нәтижесінде Компания келесі маңызды климаттық физикалық және өтпелі тәуекелдерді айқындады.

Климаттық тәуекелдер және олардың энергетика саласына әсері

IFRS S2.12

Категория	Тәуекелдер	Салдары	Барынша азайту шаралары
Физикалық тәуекелдер			
Жел энергетикасы	Желдің төмен жылдамдығы	Электр энергиясын өндірудің тұрақсыздығы, жүйенің тиімділігінің төмендеуі	Инфрақұрылымды жаңғырту, мониторинг жүргізу және жел жағдайларының өзгеруіне бейімдеу
Күн энергетикасы	Бұлттылық және жауын-шашын	Күн батареяларының қуатының төмендеуі, энергияның тұрақсыз өндірілуі	Бұлттылық және жауын-шашын жағдайларында тиімділікті арттыру үшін технологияларды әзірлеу
Гидроэнергетика	Жауын-шашынның біркелкі болмауы, температура мен желдің ауытқуы	Электр энергиясын өндірудегі тұрақсыздық, су ресурстарының ықтимал ауытқулары	Су ресурстарын басқару жүйелерін дамыту, резервтік су қоймалары мен бөгеттер құру
Дәстүрлі энергетика (ЖЭС)	Төтенше температура	Апаттар қаупін арттыру, жабдықтар мен жүйелерге техникалық қызмет көрсету шығындарын арттыру	Жабдықтың құрылымдық тұрақтылығын күшейту, экстремалды температурада жұмыс істеу үшін жаңарту

Категория	Тәуекелдер	Салдары	Барынша азайту шаралары
Энергетикалық инфрақұрылым	Жауын-шашын және экстремалды ауа райы құбылыстары	Авариялар қаупін арттыру, энергетикалық жүйелердің жалпы тиімділігін төмендету	Резервтік энергия көздерін құру, экстремалды ауа райы жағдайларына төзімділікті арттыру, жабдықты жаңарту
Климаттық өтпелі тәуекелдер			
Саяси-құқықтық және реттеушілік регулятордық тәуекелдер	Климаттың өзгеруіне қатысты халықаралық және ұлттық саясатты күшейту, трансшекаралық көміртегі салығын (CBAM) енгізу, экологиялық заңнаманы күшейту, көміртегі шығарындыларына баға белгілеу.	Жаңа стандарттарды сақтау шығындарының артуы, ықтимал айыппұлдар мен санкциялар, бизнес-модельдерге өзгерістер енгізу қажеттілігі.	Климаттың өзгеруі саласындағы ақпараттың мониторингі (саясаткер, талдаушы және т.б.) топтың энергияға көшу бағдарламасын уақтылы түзету, климаттық саясатты қалыптастыруға белсенді қатысу, экологиялық нормаларды сақтау.
Репутациялық тәуекелдер	Мүдделі тараптардың Топтың төмен көміртекті экономикаға көшуге қатысуын қабылдауы.	Тұтынушылардың, инвесторлардың және басқа да мүдделі тараптардың сенімін жоғалту, бәсекеге қабілеттіліктің төмендеуі.	Қызметтегі ашықтық, қоршаған ортаға әсер ету және оны азайту шаралары туралы ақпаратты жүйелі түрде ашып отыру
Бағдарламаны іске асыру шеңберінде іске асырылатын/ перспективалы инвестициялық жобалар	ЕТҰ инвестициялық жобалары мен инвестициялық бағдарламаларының уақтылы немесе сапасыз орындалуы, қаржыландырудың жеткіліксіздігі	Жобалардың жоғары құны қаржыландыру көздерінің болмауы жобаларды қаржыландыру үшін меншікті қаражаттың жеткіліксіздігі және қарыз алу мүмкіндігінің шектеулілігі жобалардың өзін-өзі ақтауын қамтамасыз етпейтін электр энергиясы мен қуатына арналған тарифтер CCUS технологияларының нашар зерттелгендігі және оларды Топтың ЖЭС-теріне қолдану мүмкіндіктері жобаларды іске асыру мерзімдерінің бұзылуы	Тұрғындар арасында түсіндіру жұмыстарын жүргізу және жобаны жүзеге асыруда қатаң бақылау жүргізу э/э және қуатқа жеке тарифті алу жобалар шеңберінде стратегиялық инвесторды тарту жаңа технологияларды іздеу жобаларды іске асыру кестесіне сәйкес іс-шаралардың орындалуын бақылау ғылыми-зерттеу институттары мен халықаралық ұйымдарды тарта отырып, жаңа технологияларды жан-жақты зерделеу
Технологиялық тәуекелдер	Төмен көміртекті экономикаға көшуді жеделдету және тұрақты мониторинг пен жаңа технологияларды енгізу қажеттілігі.	Өтпелі кезеңдегі кідірістер, жаңа технологияларға бейімделудің жеткіліксіздігі, бәсекеге қабілеттіліктің төмендеуі.	Тұрақты мониторинг энергия тиімділігін арттыру саласындағы өз шешімдерін дамыту энергия үнемдеу, энергия менеджменті, өнеркәсіптік процестерді оңтайландыру есебінен өндірістің энергия тиімділігін арттыру
Елдің энергетикалық қауіпсіздігіне төнетін қатер	Дәстүрлі жылу электр станцияларын консервациялау дәстүрлі активтерді сату	Энергиямен жабдықтау сенімділігінің төмендеуі, жұмыс жүктемесінің ең жоғары кезеңдерінде қуат тапшылығы, әлеуметтік шиеленіс,	ЖЭК дамыту бойынша жобаларды іске асыру жинақтаушы технологияларды дамыту, заманауи, экологиялық таза жабдықтармен жарақтандырылған көмір өндіру объектілерінің құрылысы
2060 жылға дейін электр энергиясын тұтынудың өсуі	Тұтынудың өсуі (цифрлық майнинг, блокчейн, ҚР халқының өсуі және т.б.)	Өндіруші қуаттардың тапшылығы және энергиямен жабдықтау сенімділігінің төмендеуі	«Таза энергетиканың» қосымша қуаттарын іске қосу энергия үнемдеу және энергия тиімділігі бағдарламаларын дамыту

Категория	Тәуекелдер	Салдары	Барынша азайту шаралары
Энергетикалық ресурстардың шектеулілігі	Қазақстан Республикасындағы су ресурстарының, желдің, газдың, геотермалдық көздердің және т.б. шектеулі әлеуеті	Электр станциялары үшін отын тапшылығы және электр энергиясын өндіру көлемінің төмендеуі отынның қымбаттауы немесе импорты салдарынан энергия өндірудің өзіндік құнының өсуі	Энергетикадағы жаңа технологияларды дамыту (сутегі, СЭС)
Әлеуметтік тәуекелдер	Дәстүрлі салалардағы жұмыс орындарының қысқаруы және персоналдың біліктілігін арттыру қажеттілігі.	Әлеуметтік шиеленістің артуы, қызметкерлердің қанағаттанбауы, білікті кадрлардың тапшылығы.	Қайта даярлау бағдарламаларын әзірлеу, өтпелі кезеңдегі қызметкерлерді қолдау, "жасыл" секторларда жаңа жұмыс орындарын құру.
Валюталық тәуекелдер	Ұлттық валютаның айырбас бағамының өзгеруі	Ағымдағы және әлеуетті жобалардың құнын арттыру және іске асыру қаупі	Шетел валютасындағы қарыздарды тартуға жол бермеу, бұл белгіленген ашық валюталық позиция (АВП) нормативтерінің бұзылуына әкелуі мүмкін энергетикалық көшу бағдарламасын уақтылы түзету

Физикалық тәуекелдердің қаржылық әсері

IFRS S2.15

Модельдеу нәтижелері бойынша физикалық тәуекелдерден шаралар қабылдағанға дейінгі жиынтық қаржылық салдарлар 2060 жылға дейін 2,0-2,6 млрд АҚШ долларына бағаланады. Әсер етудің негізгі көздері су электр станцияларының өндірісін азайту, жөндеу циклдері мен күрделі шығындардың артуы, жылу қондырғыларының тиімділігінің төмендеуі, сондай-ақ авариялық-қалпына келтіру жұмыстарының ықтимал шығындары болып табылады. Физикалық тәуекелдердің әсері негізінен ұзақ мерзімді болып табылады және 2040 жылдан кейін күшейеді.

Осы тәуекелдерге жауап ретінде Компания СЭС-ті жаңғыртуды, жылу қондырғыларын температуралық жаңғыртуды, маңызды инфрақұрылымның тұрақтылығын арттыруды, су мен ауа райы факторларының болжамды цифрлық модельдерін енгізуді, сондай-ақ апаттық жағдайларды жоюды қамтитын бейімделу шараларының кешенін жүзеге асыруда.-қалпына келтіру жоспарлары. Физикалық тәуекелдерді бағалау стратегиялық және басқарушылық талдау мақсатында климаттық сценарийлік модель негізінде жүргізілді және бейімделудің басым бағыттарын айқындау мен климаттық орнықтылықты арттыру үшін пайдаланылады.

Өтпелі тәуекелдердің қаржылық әсері

IFRS S2.15

Климаттық саясатты қатайту, көміртекті реттеуді дамыту, активтердің экологиялық сипаттамаларына қойылатын талаптардың артуы және саланың технологиялық трансформациясы Топ үшін өтпелі тәуекелдер кешенін қалыптастырады. Ең маңызды әсерлер көміртегі төлемдерінің әлеуетті өсуіне, көмір өндірудің бәсекеге қабілеттілігінің төмендеуіне, жабдықты жаңартуға қосымша шығындарға және станциялардың экологиялық тиімділігіне қойылатын талаптардың артуына байланысты.

Әсердің ең жоғары концентрациясы 2030-2045 жылдар аралығында күтіледі, бұл кезде ЭЦҚ-да жеделдетілген өзгерістер орын алады және энергия тиімділігіне қойылатын талаптар артады.

Бұған жауап ретінде Компания жылу электр станцияларын жаңғырту бағдарламасын жүзеге асыруда, цифрлық шешімдерді енгізуде, жаңартылатын энергия көздері мен гидрогенерацияны дамытуда, сондай-ақ Екібастұз энергия торабында CCUS шешімдерін қолдану мүмкіндіктерін қарастыруда. Бұл шаралар көміртекті көп қажет ететін генерацияға тәуелділікті азайтады және ETS жүктемесінің өсуін шектейді.

Қысқа мерзімді кезеңде (2030 жылға дейін) реттеуші ортаның, көміртекті реттеу параметрлерінің өзгеруіне және корпоративтік стратегияны іске асыру шеңберінде инвестициялық шешімдерді қабылдау қажеттілігіне байланысты өтпелі климаттық тәуекелдер шешуші мәнге ие болады.

Орта мерзімді перспективада (2040 жылға дейін) өтпелі және физикалық климаттық тәуекелдердің жиынтық әсері артады, бұл, атап айтқанда, операциялық шығындардың өсуі, күрделі салымдарға қажеттіліктің артуы және активтерді өзгермелі климаттық жағдайларға бейімдеу қажеттілігі арқылы көрінеді. .

Ұзақ мерзімді перспективада (2060 жылға дейін) физикалық климаттық тәуекелдердің әсері климаттық факторлардың әсерінен, соның ішінде гидрологиялық режимнің өзгеруінен, температураның шектен шығуынан және экстремалды ауа райы оқиғаларының жиілігінің жоғарылауынан айқынырақ болады. Бұл тәуекелдер Компания активтерінің пайдалану режимдеріне, сенімділігіне және өндірістік көрсеткіштеріне, әсіресе климаттық жүктемесі жоғары сценарийлерде айтарлықтай әсер етеді.

Бұл тұжырымдарды Топ климаттық тәуекелдерге басымдық беру және басқару шешімдерін қалыптастыру үшін пайдаланады.

Климаттық мүмкіндіктер

TCFD: Strategy and Risk Management, IFRS S2.13

Төмен көміртекті энергетикаға көшу және Компанияның 2060 жылға дейінгі энергияға көшу бағдарламасын іске асыру ұзақ мерзімді өсуді, операциялық тиімділікті арттыруды және көміртегі тәуекелдерін азайтуды қамтамасыз етуге қабілетті стратегиялық мүмкіндіктердің кең ауқымын қалыптастырады. Көмір және газ станцияларын, ірі СЭС-терді, жаңартылатын энергия көздерін және "Богатырь Көмір" көмір өндіруші активін қоса алғанда, елдегі ең ірі әртараптандырылған генерация портфеліне ие бола отырып, Компания жаһандық климаттық трансформация жағдайында бәсекелестік артықшылықтарды қалыптастырудың бірегей алғышарттарына ие.

Түйінді мүмкіндіктер технологиялық жаңғыртудың, таза энергетика үлесінің өсуінің, цифрлық шешімдерді дамытудың және климаттық қаржыландырудың қолжетімділігінің қиылысында қалыптасуда.

Мүмкіндіктің сипаттамасы	Потенциалды ықпал	Қаржылық ықпал
Төмен көміртекті генерацияны масштабтау және жаңартылатын энергия көздерін дамыту ЖЭК-ті жеделдете енгізу жалпы қуаты 2 гВт-тан асатын жобалар портфелінде көрсетілген Компания стратегиясының негізгі элементтерінің бірі болып табылады. Бұл жаңа жел және күн станцияларын іске қосуды, шетелдік серіктестермен бірлесіп жобаларды дамытуды, сондай-ақ Ертіс каскадының қолданыстағы су электр станцияларын жаңғыртуды қамтиды.	Бұл бағыттағы климаттық мүмкіндіктерге мыналар жатады ETS қатайту жағдайында болжамды маржаны құрайтын отынсыз генерация үлесінің артуы меншікті CO шығарындыларын азайту$_2$ сәйкесінше, APS және NZE сценарийлерінде көміртегі төлемдерінің төмендеуі "жасыл" қаржыландыруға, халықаралық облигацияларға және тетіктерге қолжетімділікті қоса алғанда, инвестициялық тартымдылықтың өсуі 6-бап энергетикалық тұрақтылықты арттыру, әсіресе температуралық жүктемелердің жоғарылауымен және көмір активтерінің қолжетімділігінің төмендеуімен.	Қаржылық әсер төмен көміртекті генерация үлесінің ұлғаюы, көміртегі шығарындыларына байланысты шығындардың азаюы, ақша ағындарының тұрақтылығын арттыру және климаттық әрі «жасыл» қаржыландыру құралдарына қолжетімділікті кеңейту есебінен қалыптасады.
Көмір және газ активтерін жаңғырту және энергия тиімділігін арттыру ЖЭС-ті кезең-кезеңімен жаңғырту көміртегі сыйымдылығын төмендетудің және тиімділікті арттырудың негізгі бағыты болып табылады.	Қазандық қондырғыларын, турбиналарды, салқындату жүйелерін әлеуетті жақсарту және отынды жағудың жоғары тиімді технологияларын енгізу келесі мүмкіндіктерді ашады. басым блоктарды жаңғырту кезінде отынның үлестік шығынын 2-4%-ға төмендету жабдықтың ПӘК-ін және өнімділігін арттыру, авариялылықты төмендету энергияның табиғи ысыраптарын және жабдықтың тозуын азайту технологиялық артта қалу қаупін азайту, әсіресе APS және NZE сценарийлерінде.	Экономикалық тиімділік көміртегі шығындарын қатар азайту және жабдықтың дайындығын жақсарту арқылы күшейтіледі.

Мүмкіндіктің сипаттамасы	Потенциалды ықпал	Қаржылық ықпал
Операцияларды, диспетчерлендіруді және сұранысты басқаруды цифрландыру «Самұрық-Энерго» АҚ белсенді түрде енгізуде генерацияны болжаудың, шығарындыларды онлайн-мониторингілеудің, болжамды қызмет көрсетудің және ЖЭС пен СЭС-тің жұмыс режимдерін басқарудың цифрлық жүйелері.	Бұл бастамалар келесі мүмкіндіктерді қалыптастырады ЖЭС және СЭС жабдықтарының қолжетімділігін 1,5–2,0 п.т. арттыру. авариялардың жиілігін төмендету және жоспарланбаған жөндеулер климаттық шартталған тұтыну шыңдары кезеңінде теңгерімдеуді жақсарту сұлылықты, температураны және желдің белсенділігін болжау сапасын арттыру оңтүстік энергетикалық аймақтағы болашақ сұранысты басқару механизмдеріне (DSM) дайындық.	Қаржылық әсер операциялық шығындарды (OPEX) қысқарту, жабдықтың пайдалану мерзімін ұзарту, апаттылық деңгейін төмендету және өндірістік режимдерді басқару тиімділігін арттыру есебінен қалыптасады.
Портфельдің «жасыл» құрамдас бөлігін монетизациялау және климаттық қаржыландыруға қолжетімділік Климаттық қаржы құралдарының дамуы қосымша табыс көздерін жасайды	Компания үшін бұл бағыт өсудің стратегиялық драйверіне айналуы мүмкін СЭС және ЖЭК жаңғырту үшін "жасыл" корпоративтік облигациялар шығарылымын ішкі және өңірлік нарықтарда экологиялық сертификаттарды сату көміртегі несиелері нарығына қатысу (Париж келісімінің 6-бабын іске асыруды қоса алғанда), әсіресе Екібастұз энергия торабында CCUS шешімдері пайдалануға берілгеннен кейін халықаралық қаржы институттарынан жеңілдетілген климаттық инвестицияларды тарту.	Қаржылық әсер қаржыландыру көздерін әртараптандыру, капитал тарту құнын төмендету, қосымша кіріс көздерін дамыту және Қоғамның инвестициялық тартымдылығын арттыру есебінен қалыптасады.

Климаттық мүмкіндіктердің тұрақты оң әсерінің түйінді көзі Топтың өндірістік портфелін кешенді трансформациялау болып табылады төмен көміртекті генерация үлесінің өсуі, жылу активтерінің энергия тиімділігін арттыру, жұмыс режимдерін цифрландыру және климаттық қаржыландыруға қолжетімділік. Бірлесе отырып, бұл бағыттар операциялық тиімділікті арттыруды, көміртегі шығындарын азайтуды және қосымша кіріс ағындарын қалыптастыруды қамтамасыз етеді.

Жиынтық қаржылық тиімділік

Сценарийлік модельдеу нәтижелері бойынша болжамды жиынтық жылдық оң қаржылық әсер 2030 жылдан кейінгі көкжиекте 85-125 миллион АҚШ долларына бағаланады. Үлес жаңартылатын энергия көздері мен су электр станцияларының өндірісін ұлғайту, жылу электр станцияларының тиімділігін арттыру, технологиялық ысыраптарды азайту, OPEX-ті оңтайландыру және «жасыл» атрибуттарды монетизациялау есебінен қалыптасады. Тұрақты қаржылық табыстар 2030-2032 жылдардан бастап пайда бола бастайды деп күтілуде, жаңа генерациялау қондырғылары іске қосылғанда, жабдықтар жаңартылғанда және климаттық қаржыландыру тетіктері кеңейген сайын әсерлер дәйекті түрде артады.

Қажетті жылдық шығындарды бағалау

Климаттық факторларға байланысты мүмкіндіктерді іске асыру белсенді трансформация кезеңінде (2028–2040 жылдар) өндірістік қуаттарды жаңғыртуға, цифрлық шешімдерді енгізуге және «жасыл» қаржыландыру үшін инфрақұрылымды дайындауға тұрақты инвестициялар салуды талап етеді.

Климаттық мүмкіндіктердің қаржылық тиімділігін бағалау әдістемесі

IFRS S2.13

Климаттық мүмкіндіктердің болжамды қаржылық әсері TCFD және IFRS S2 бойынша осы ақпаратты ашуды дайындау және климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді сандық бағалау үшін пайдаланылатын мамандандырылған климаттық сценарий үлгісі негізінде есептелген. Модель Энергетикалық қауіпсіздік бағдарламасының негізгі параметрлерімен біріктірілген. «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2060 жылға дейінгі ауысуы энергияға көшу жағдайында генерация портфелінің трансформациясының сценарийлік траекториясын көрсетеді. Бағалау базалық даму сценарийін төмен көміртекті сценарийлермен салыстыру арқылы орындалды және генерация құрылымының өзгеруінен, энергия тиімділігін арттырудан, цифрландырудан және климаттық қаржыландыруға қолжетімділікті кеңейтуден дифференциалды әсерді көрсетеді.

Қаржылық тиімділік Компания активтерінің портфелі бойынша жинақталған түрде қалыптасты және жаңартылатын энергия көздері мен су электр станцияларының болжамды өндірісін ескере отырып, сценарийлер арасындағы болжамды қаржылық нәтижелер арасындағы айырмашылық ретінде есептелді, жаңартылатын жылу қондырғыларындағы меншікті отын мен пайдалану шығындарының төмендеуі, жабдықтың дайындық коэффициентінің жоғарылауы, сондай-ақ операциялық тиімділік пен жабдықтың қол жетімділігі, өндіріс пен пайдалану шығындарының сценарийлік түзетулерінде көрсетілген. Есептеуге климаттық модельге енгізілген сценарийлік болжамдар, соның ішінде электр энергиясының баға траекториялары, кірістер мен шығындар параметрлері, сондай-ақ CO шығарындыларының бағалары кіредіі IEA сценарийлеріне сәйкес World Energy Outlook (STEPS, APS, NZE) және IPCC AR6 физикалық климаттық болжамдары.

Ұсынылған мәндер климаттық модельдің сценарийлік болжамдары негізінде есептелген болжамды жалпы операциялық әсерді көрсетеді. Белгіленген сценарий параметрлерінен тыс реттеуші және тарифтік ортадағы ықтимал қосымша өзгерістер ескерілмеді. Бағалау 2030 жылдан кейінгі көкжиек үшін орташаланған, қаржылық болжам немесе Компанияның міндеттемесі болып табылмайды және тек стратегиялық талдау, климаттық мүмкіндіктердің салыстырмалылығы және TCFD нұсқауларына және IFRS S2 талаптарына сәйкес ақпаратты ашу мақсаттары үшін пайдаланылады.

Осы ақпарат Компанияда IFRS S2 стандартын енгізудің бірінші кезеңі шеңберінде дайындалды және климаттық факторлардың қаржылық әсерін сандық бағалауға қатысты ішкі тәсілдердің ағымдағы жетілу деңгейін көрсетеді. Осыған байланысты ақпаратта, ең алдымен, сапалық қорытындылар мен сценарийлік талдаудың неғұрлым тұрақты нәтижелері ашып көрсетіледі.

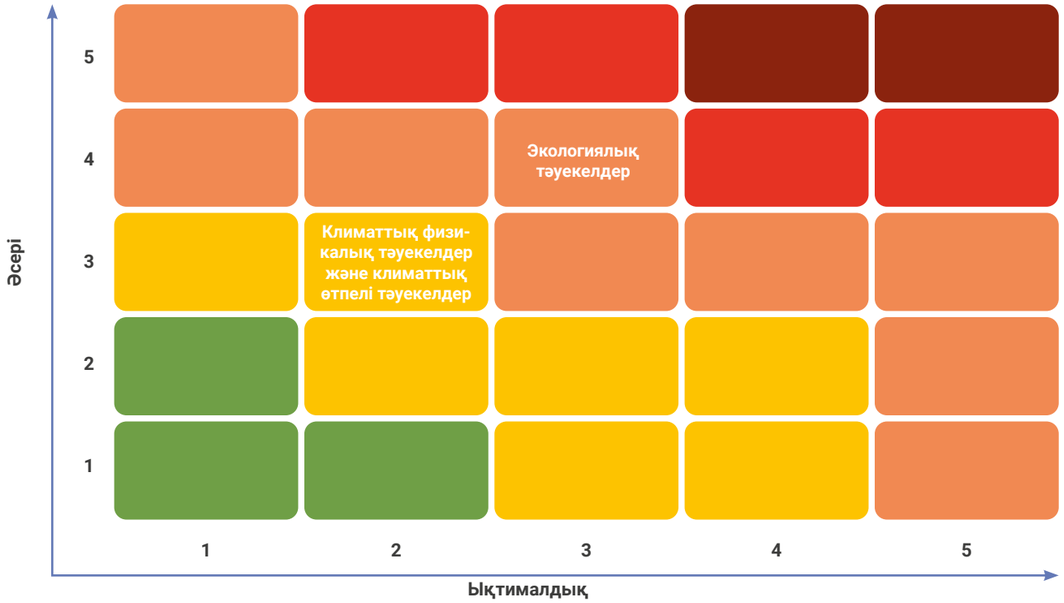
Тәуекелдерді басқару

IFRS S2.25, TCFD: Risk Management

IFRS S2.25, TCFD Risk ManagementСамұрық» АҚ Энергетикалық көшу бағдарламасының даму сценарийлерін талдау шеңберінде Энерго» 2060 жылға дейін 2025 жылы Топ климаттық тәуекелдерді бағалау бойынша жұмысты жалғастырды. Елеулі климаттық физикалық және өтпелі тәуекелдер Шоғырландырылған тізілімде және 2025 жылға арналған Тәуекелдер картасында нақтыланды және жаңартылды, онда олардың туындау факторлары мен ықтимал салдарлары да көрсетіледі.

Тәуекелдерді сәйкестендіру тәсілі Климатқа байланысты қаржылық ақпаратты ашу жөніндегі техникалық комитеттің (TCFD) ұсыныстарына негізделді, бұл ағымдағы климаттық тәуекелдерді де, Компанияның көміртегі бейтараптығына көшу процесіндегі қызметіндегі перспективалық өзгерістерді де кешенді талдауды қамтамасыз етті.

Климаттық тәуекелдерді бағалау стратегиялық жоспарлауға, инвестициялық жобаларды әзірлеуге, орта мерзімді және жылдық жоспарлауға біріктірілген. Бағалау кезінде сценарийлік модельдеуді, қаржылық әсерді талдауды және негізгі тәуекел көрсеткіштерін (КБК) қолдануды қоса алғанда, сапалық және сандық талдау әдістері қолданылады .Мониторинг үшін тәуекел факторларына негізделген көрсеткіштер де, алдын алу шараларының орындалу көрсеткіштері де қолданылады. Тәуекелдерді бағалау әрбір тәуекелдің пайда болу көздері мен себептерін, оларды жүзеге асырудағы келеңсіз салдарларды және белгілі бір тәуекелдің жүзеге асырылу ықтималдығын қарастыруды қамтидыы.



«Самұрық-Энерго» АҚ тәуекелдер картасы тәуекелдерді бағалау матрицасы (жылу картасы) болып табылады, онда тәуекелдер ықтималдық деңгейі мен әсер ету ауқымы бойынша бөлінген. Түстік шкала тәуекелдердің басымдылығын көрсетеді

- жасыл — тәуекелдің төмен деңгейі,
- сары — орташа,
- қызғылт сары — жоғары,
- қызыл / күңгірт-қызыл — жоғары және сыни деңгей.

Матрицада негізгі санаттар бөлінген

- Климаттық физикалық тәуекелдер және климаттық өтпелі тәуекелдер, қалыпты деңгейдегі аймақта орналасқан, бұл олардың қызметтің тұрақтылығы үшін маңыздылығын көрсетеді
- Экологиялық тәуекелдер, жоғары деңгейлі аймақта орналасқан, бұл олардың әлеуетті елеулі ықпалын және басымдықты басқару қажеттілігін көрсетеді.

Кесте әртүрлі ESG түрлерін көрнекі түрде салыстыру үшін пайдаланылады-тәуекелдерді басқару және жағымсыз әсерлерді басқару және азайту шараларының бағытын анықтау.

Тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар

IFRS S2.25

Компания стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге ақылға қонымды кепілдік беру үшін климаттық тәуекелдерді басқару мәселелеріне ерекше көңіл бөледі. «Самұрық-Энерго» АҚ климаттық тәуекелдерді басқаруға арналған кең ауқымды іс-шараларды іске асырады. Климаттың өзгеру тәуекелдерін бағалау Компания стратегиясын әзірлеу, инвестициялық жобаларды бағалау және жылдық және орта мерзімді жоспарларды қалыптастыру кезінде ескеріледі. Тәуекелдердің қаржылық салдары ретінде шаралар қабылданғанға дейін заң талаптарын бұзғаны үшін айыппұлдар, сондай-ақ ластаушы заттардың шығарындылары үшін салық мөлшерлемелерінің артуы қарастырылады.

Климаттық тәуекелдерді тиімді басқару және олардың ықтимал әсеріне бейімделу мақсатында Компанияда экологиялық және климаттық тәуекелдерді азайтуға және заңнаманы сақтауға бағытталған кешенді іс-шаралар жоспары әзірленген. Бұл жоспар шеңберінде келесі іс-шаралар көзделген

- Қоршаған ортаны, су ресурстарын қорғау саласындағы заңнама нормаларының сақталуын және эмиссияларға рұқсаттар алуға өтінімдерді және мемлекеттік реттеуші органдарға есептілікті ұсыну мерзімдерін бақылау
- парниктік газдар шығарындыларына квоталар лимитін пайдалануды мониторингтеу, түзету
- міндетті экологиялық сақтандыру
- Қоршаған ортаны қорғау саласындағы нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу процесінде мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл
- "Қоршаған ортаны қорғау" тармағы бойынша бюджет орындалуын бақылау
- Шаруашылық қызметтің су экожүйелеріне, жануарлар мен өсімдіктер әлеміне әсерінің мониторингі
- Су тасқыны және найзағай кезеңдеріне дайындық
- Салқындату/жылыту жүйелерін орнатуға инвестициялар
- Негізгі жабдықтарды жөндеудің бекітілген кестелерін орындау
- Жылдық интеграцияланған есеп шеңберінде климаттық тәуекел туралы ақпаратты ашу
- Табиғи сипаттағы авариялардың жою жөніндегі іс-шараларды әзірлеу
- «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасынан 2025 жылға арналған іс-шаралардың орындалуы
- Климат саласындағы нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу процесінде уәкілетті мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл.
- Жылдық интеграцияланған есеп шеңберінде климаттық тәуекел туралы ақпаратты ашу

Атмосфераға парниктік газдар шығарындыларына байланысты тәуекелдерді басқару және қоршаған ортаға тиісті әсерді азайту жөніндегі іс-шаралар

БАЛАМАЛЫ ЭНЕРГЕТИКА

- ЖЭС және СЭС
- Күн энергетикасы
- Геотермалдық энергетика
- Сутектік энергетика
- Халықаралық ынтымақтастық.

ЖЕЛІЛІК ИНФРАҚҰРЫЛЫМ ЖӘНЕ РЕТТЕУ

- Желілерді жаңғырту және Smart Grid енгізу
- Энергияны сақтау жүйелері және маневрлік генерация.

ДӘСТҮРЛІ ЭНЕРГЕТИКА

- CO2 шығарындыларын азайту көмірмен жұмыс істейтін жылу электр станцияларын газдандыру арқылы.

ШЫҒАРЫНДЫЛАРДЫ БАСҚАРУ

- Көмірді байыту және газдандыру
- Көмірқышқыл газын алу және сақтау (CCUS)
- Энергия тиімділігі және ресурс үнемдеу
- Жасыл көлік
- Көміртекті фермалар мен офсеттер.

ҚОЛДАУ КӨРСЕТЕТІН ІС-ШАРАЛАР

- Көміртекті есепке алу және цифрландыру
- Реттеушілік ортадағы өзгерістер
- «Жасыл» қаржыландыру.
- ESG критерийлеріне сәйкестік
- Өндірісті оқшаулау.

Климаттың өзгеруіне қарсы күрес стратегиясы

GRI 3-3, TCFD: Strategy, IFRS S2.14

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның климаттың өзгеруімен күрес жөніндегі күш-жігері Компанияның қысқа мерзімді де, ұзақ мерзімді де даму стратегиясының негізгі құрамдас бөліктерінің бірі болып табылады. Біз өз рөлімізді сөзсіз орын алатын өзгерістерге бейімделу үшін ең тиімді шараларды айқындау арқылы жүзеге асырамыз. Бейімделу Компанияның өз активтерінің тұрақтылығын арттыру, экстремалды климаттық оқиғаларға жауап беру қабілетін күшейту және климаттың өзгеруі жағдайында әртүрлі қажеттіліктерді ескеретін стратегиялық нұсқалар мен бизнес-модельдерді әзірлеу мақсатында жүзеге асырылатын барлық бастамаларды қамтиды. Компания электр энергиясын өндіруді декарбонизациялау, ЖЭК үлесін арттыру, ластаушы заттар шығарындыларын қысқарту және жаңа инвестициялық жобаларды іске асыру арқылы энергетикалық көшуге жетекшілік етеді. Атап айтқанда, «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясының климатқа және қоршаған ортаға әсерді азайтуға ықпал ететін негізгі мақсаттары

ЖЭК үлесін арттыру. «Самұрық-Энерго» АҚ өз генерациясындағы жаңартылатын энергия көздерінің үлесін арттыруға және қоршаған ортаға теріс әсерді азайтуға ұмтылады. Компания ЖЭК және гидрогенерация сияқты баламалы энергия көздерін дамытуға бағытталған. Қолданыстағы объектілерді жаңғырту және жаңа ЖЭК объектілерін салу, сондай-ақ гидроэлектр станцияларын кеңейту жоспарлауда. Компания деректері бойынша, «Самұрық-Энерго» АҚ Қазақстандағы ЖЭК қуаттарының 40%-дан астамын қамтамасыз етеді және халықаралық стратегиялық серіктестермен бірлесіп жобаларды іске асыру арқылы бұл үлесті одан әрі арттыруды жоспарлайды. Генерация құрылымын қайта бөлу. ЖЭК пен көмір станциялары қуаттарының өсу қарқынын салыстыра отырып, «Самұрық-Энерго» АҚ жаңартылатын энергия көздерінің даму қарқынын дәстүрлі энергия көздерінен едәуір арттыруды жоспарлап отыр. Бұл ретте қуат өсімдегі ЖЭК үлесі 30%-ды, ал көмір станцияларының үлесі 34%-ды құрайды. Бұл генерация құрылымын экологиялық тұрғыдан неғұрлым таза әрі орнықты энергия көздеріне қарай едәуір өзгертуге мүмкіндік береді.

Декарбонизация және көміртегі ізінің азаюы. 2033 жылға дейін «Самұрық-Энерго» АҚ-ның таза көміртегі ізін азайту жөніндегі қызметі электр энергиясын өндіру құрылымындағы жаңартылатын энергия көздерінің үлесін ұлғайтуға, көміртекті офсеттік және климаттық жобаларды жүзеге асыруға шоғырландырылатын болады. Сондай-ақ парниктік газдар шығарындыларының таза көлемін азайтуға ықпал ететін жаңа технологияларды енгізу және климаттық жобаларды жүзеге асыру жоспарлауда.

ЖЭК және СЭС инвестициялық жобаларын іске асыру және халықаралық ынтымақтастық. Энергияға көшудің негізгі міндеті ЖЭК және СЭС жаңа объектілерін салу болып табылады. ЖЭК халықаралық әріптестермен ынтымақтастықта энергия жинақтай отырып, ауқымды жел және күн жобаларын қоса алғанда, қуаттылықты 6,2 гВт-қа (40%) арттыруды қамтамасыз етеді. Гидрогенерацияны дамыту 1,6 гВт (10%) өсімді қамтамасыз ете отырып, жаңа станцияларды салуды да, жұмыс істеп тұрғандарын жаңартуды да көздейді. Бұл шаралар жалпы энергия тең-геріміндегі таза энергияның үлесін едәуір арттыруға мүмкіндік береді.

Қалдықтарды қайта өңдеу және пайдалы пайдалану (күл шлактарын пайдалану) тәжірибелерін енгізу. Қалдықтарды кәдеге жарату тәжірибесін енгізу айналмалы экономиканы қолдау арқылы қоршаған ортаға әсерді және көміртегі ізін азайтады. Электр энергетикасында күл шлактарын бастапқы компоненттердің бір бөлігін алмастыра отырып, құрылыс материалдарын өндіруде қолдануға болады, бұл шығындарды азайтады және табиғи ресурстарды үнемдейді.

Энергия жинақтау жүйелерін қолдану есебінен ЖЭК генерациялау объектілерінен тұрақты электрмен жабдықтауды қамтамасыз ету. Жаңартылатын энергия көздерінен электр энергиясын өндіру ауа-райының жағдайына (жел қондырғылары үшін желдің жылдамдығына) және тәулік уақытына (күн электр станциялары үшін жарықтандыру деңгейіне) байланысты, сондықтан жаңартылатын энергия көздері объектілерінде энергияны сақтау және сақтау жүйелерін енгізу тұтынушылардың тұрақты электрмен жабдықталуын қамтамасыз етеді. сұраныстың артуы және электр энергиясын тұтынудың ең жоғары мәндері, өйткені бұл жаңартылатын энергия көздері бұрын өндірген электр энергиясын жинақтауға және оны алдағы бірнеше сағат ішінде желіге жіберуге мүмкіндік береді.

Ресурстық тиімділік

Біз энергия тиімділігін арттыру және энергия үнемдеу шараларын жүзеге асыру мүмкіндігін көріп отырмыз және ресурстарды, соның ішінде отын-энергетика және су ресурстарын тиімді пайдалануға ұмтыламыз.

Энергия үнемдеу мен энергия тиімділігін арттырудың негізгі шаралары инновациялық технологияларды қолдану, жабдықтарды жаңарту және техникалық қайта жарақтандыру негізінде отын-энергетикалық жүйелерді ұтымды пайдалану болып табылады.

Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бойынша көзделген іс-шараларды орындау өнім бірлігін өндіруге жұмсалатын отынның үлестік шығынын азайтуға, сол арқылы өнім бірлігіне CO_2 үлестік шығарындыларын азайтуға мүмкіндік береді.

Жаңа технологияларды қолдану

Климаттық мақсаттарға қол жеткізудің және Компанияның энергетикалық қажеттіліктерін қанағаттандырудың негізгі факторы ретінде көміртекті секвестрлеу, пайдалану және сақтау бойынша жаңа заманауи технологияларды зерделеу және кейіннен енгізу антропогендік CO_2 шығарындылары және өнімдердің көміртегі сыйымдылығын төмендету.

Алдағы есептік кезеңдерде біз TCFD халықаралық әдіснамасына сәйкес климаттың өзгеруі проблемаларының Компанияға әсері, тәуекелдер мен мүмкіндіктер туралы ақпаратты ашуды тереңдетуді жоспарлап отырмыз (Қаржылық есептілікте климаттық тәуекелдердің әсерін көрсету бойынша ұсыныстар).

IFRS S2.25, TCFD: Strategy

2025–2026 жылдарға арналған климаттық корпоративтік басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасы

«Самұрық-Энерго» АҚ 2060 жылға қарай көміртектік бейтараптыққа қол жеткізуге ұмтылады. Осы мақсатты іске асыру үшін «Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2060 жылға дейінгі энергетикалық көшу бағдарламасы әзірленген, ол ресурстарды үнемдейтін және экологиялық таза технологияларды енгізу бойынша стратегиялық бағыттарды, мақсаттар мен міндеттерді айқындайды. Бағдарлама компаниялар тобының барлығын қамтиды және әлеуметтік-экономикалық және климаттық тәуекелдерді ескере отырып, орта мерзімді (2030 жылға дейін) және ұзақ мерзімді (2060 жылға дейін) жоспарларды қамтиды.

Компанияның стратегиялық мақсаттарының бірі — ЖЭК-ті озыңқы дамыту және қоршаған ортаға теріс әсерді азайту.

Энергетикалық ауысу бағдарламасының негізгі бағыттары

Бағыты мен міндеттері	Сипаттамасы
1) Баламалы энергетика 1.1. ЖЭС және СЭС 1.2. Күн энергетикасы	**1.1.** ЖЭС және СЭС. Энергетикалық ауысудың шешуші және ауқымды міндеті - жаңа жел электр станциялары мен электр станцияларын салу. Генерация түрлері бойынша көлемдердің үлгаюы тұрғысынан алғанда, Топтың Даму Стратегиясының көкжиегі шеңберінде белгіленген қуаттың 5,2 гВт өсуін құрайтын ЖЭС жобалары ең көп үлес қосады. Гидрогенерацияны дамыту тұрғысынан жаңа станцияларды салу, сондай-ақ қолда бар активтерді кеңейту/жаңғырту жоспарлануда. Жалпы жаңа қуат 1,6 гВт құрайды. **1.2.** Күн энергетикасы. Күн энергиясын дамыту да жасыл энергетика мен тұрақты дамуға көшудің негізгі драйверіне айналуда. 2018 жылдан 2023 жылға дейін күн энергиясын өндіруге жұмсалатын шығындардың тиісінше 20%-ға төмендеуі бұл технологияны бәсекеге қабілетті етеді және жаңартылатын энергия көздеріне қайта бағдарлануға ықпал етеді. «Самұрық-Энерго» АҚ Стратегия көкжиегі аясында жалпы қуаты 1 гВт-қа дейінгі КЭС-ті іске асыруды жоспарлап отыр.
1.3. Геотермалдық энергетика 1.4. Сутегі энергетикасы 1.5. Халықаралық ынтымақтастық	**1.3.** Геотермалдық энергетика. «Самұрық-Энерго» АҚ ұзақ мерзімді перспективада ГеоЖЭС жобаларын іске асыруды қарастыруда. Геотермалдық энергетиканың артықшылықтары қоршаған орта үшін толық қауіпсіздік, атмосфераға CO2 шығарындыларының минималдылығы, ресурстардың сарқылмауы, сыртқы жағдайлар мен тәулік уақытына тәуелсіздік болып табылады. Ұзақ мерзімді перспективада Компания 2060 жылға қарай ГеоЖЭС құрылысының пилоттық жобасын жүзеге асыруды жоспарлап отыр қуаттылығы 20 мВт, бұл электр энергиясын өндірудің жылдық көлемін 0,044 млрд. кВТ*сағ. **1.4.** Сутегі энергетикасы. Электр энергетикасындағы сутегі, әсіресе қосымша генерациялау қондырғыларын пайдалану кезінде энергияны сақтау және сақтау үшін резервтік отын көзі ретінде қоршаған ортаға зиянсыздығы мен қол жетімділігі жағынан айтарлықтай артықшылыққа ие. Қазақстанда жылу электр станцияларында сутегін пайдалану бойынша пилоттық жобаларды іске қосуға ерекше көңіл бөлінуде. Бұл Топтың болашағын ашадыжәне қолдану мүмкіндігін зерттегеннен кейін сутегінің декарбонизация мақсатында қолданылуын қарастыру. **1.5.** Халықаралық ынтымақтастық. Жаңартылатын энергия көздерінің ауқымды жобаларын іске асыру халықаралық ынтымақтастық пен ынтымақтастықты кеңейтуді көздейді. Мемлекетаралық жобаларға қатысу мүмкіндіктері «жасыл» күн тәртібін жүзеге асыру үшін жаңартылатын энергия көздерін дамытуға және электр энергиясына өсіп келе жатқан сұранысты сенімді түрде жабу үшін базалық қуаттарды кеңейтуге бағытталған. Сондай–ақ, «Терең декарбонизация» сценарийі аясында ұзақ мерзімді перспективада көміртегі бейтараптығына қол жеткізу үшін жаңартылатын энергия көздерінің қосымша көлемі - ЖЭС және жалпы қуаты 3000 мВт болатын ГеоТЭС пилоттық жобасы есептелген.
2) Дәстүрлі энергетика 2.1. CO2 шығарындыларын азайту көмірмен жұмыс істейтін жылу электр станцияларын газдандыру арқылы	**2.1.** Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың 2021 жылғы 1 қыркүйектегі Қазақстан халқына Жолдауында айтылған тапсырмаларды орындау аясында қоршаған ортаға шығарындыларды азайту мақсатында Қазақстанда 20-30 жыл ішінде көмірден толықтай бас тарту мүмкін емес екенін ескере отырып, Компания Алматы қаласында газдандыру жобаларын жүзеге асыруда 1) Алматы ЖЭО-1 (80 мВт) кеңейту Алматы қаласын жылыту мен электрлендірудің сенімділігін қамтамасыз етеді. **2)** Станцияның Алматы қаласы мен Алматы облысының экологиялық жағдайына кері әсерін азайту мақсатында Алматы ЖЭО-2 (37 мВт) модернизациясы. **3)** Алматы ЖЭО-3 (371 мВт) ПМУ салумен қайта құру. Алматылық ЖЭО-2 және ЖЭО-3-ті газға көшіру "АлЭС" АҚ-ның парниктік газдар шығарындыларын 30%-ға азайтуға мүмкіндік береді.

Бағыты мен міндеттері	Сипаттамасы
3) Желілік инфрақұрылым және реттеу 3.1. Желілерді жаңғырту және Smart Grid енгізу 3.2. Энергияны сақтау жүйелері және маневрлік генерация	**1.1.** Желілерді жаңғырту және Smart Grid енгізу. Көміртегі бейтараптығына қол жеткізу жөніндегі міндеттемелер шеңберінде жаңартылатын энергия көздерінің нысаналы индикаторларына қол жеткізу желілерді жаңғыртуды және Smart Grid технологиялары мен энергия жинақтау жүйелерін енгізуді талап етеді. **1.2.** Энергияны сақтау жүйелері және маневрлік генерация. Энергияны сақтау және сақтау жүйелері жаңартылатын көздерден электрмен жабдықтаудың сенімділігін арттырудың негізгі элементі болып табылады. Олар төмен сұраныс кезеңдерінде өндірілетін артық электр энергиясын жинақтауға және ең жоғары жүктеме кезеңдерінде пайдалануға мүмкіндік береді. Ағымдағы жобалар ең классикалық газ станциялары (мысалы, БГҚ) тұрғысынан да маневрлік қуаттарды белсенді түрде енгізуді көздейді "Қызылорда"), сондай-ақ маневрлік генерацияның баламалы түрлері (СЭС, САЭС, ЭСЖ) бөлігінде.
4) Шығарындыларды басқару 4.1. Көмірді байыту және газдандыру 4.2. Көмірқышқыл газын алу және сақтау (CCUS) **4.3. Энергия тиімділігі және ресурс үнемдеу** 4.4. Жасыл көлік 4.5.Көміртекті талшықты фермалар мен офсеттер	**4.1.** Көмірді байыту және газдандыру. Компания көмір кеніштеріндегі көмірді газдандыру және байыту технологияларын зерттеу жұмыстарын жалғастыруда. **4.2.** CCUS парниктік газдардың атмосфералық концентрациясын тұрақтандыруға бағытталған әсерді азайту шаралары аясындағы нұсқа ретінде қарастырылады. Қазіргі уақытта Топ CCUS технологиясын және оны ірі ЭПО компанияларына қатысты қолдану мүмкіндігін зерттеу бойынша жұмыс жүргізуде. **4.3.** Энергия тиімділігі және ресурс үнемдеу. Өндірістің жоғары энергия сыйымдылығын ескере отырып, Компания энергия тиімділігін арттыруға үлкен мән береді. Компания озық технологияларды енгізіп, табиғи ресурстарды ұтымды пайдалануда. Ресурстарды ұтымды пайдалануға ерекше назар аударылатын болады. Энергия тиімділігі мәселелерін басқару ISO 500012018 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес энергия менеджменті жүйесіне негізделген. **4.4.** Жасыл көлік. Компания «жасыл» көлікті Scope 3-ке сәйкес парниктік газдар шығарындыларын азайтудың ықтимал шараларының бірі ретінде қарастырады, дегенмен, дамыған қажетті инфрақұрылымның және тиісті қаржылық жеңілдіктердің болмауына байланысты көліктің бұл түрі дәстүрлі отынмен жүретін көліктерге қарағанда бәсекеге қабілеттілігі төмен. . Компания үшін электромобильдер индустриясын дамыту келесі бағыттар бойынша мүмкін болады - ЖЭК энергиясын ЭҚС-да пайдалану - компанияның көлігін ішінара газ және электромобильдерге ауыстыру. **4.5.** Көміртекті фермалар мен офсеттер. Көміртекті офсеттеу — парниктік газдар шығарындыларын олардың деңгейін төмендететін жобаларды қолдау арқылы өтеу тәсілі. Экологиялық заңнаманың қатаңдатылуына және тегін квоталардың қысқартылуына байланысты Компания дәстүрлі станциялардағы парниктік газдардың жетіспейтін көлемін өтеу үшін жаңартылатын энергия көздерінің офсеттік қондырғыларын топ ішінде сату мүмкіндігін қарастыруда.

Бағыты мен міндеттері	Сипаттамасы
5) Қолдау көрсететін іс-шаралар 5.1. Көміртекті есепке алу және цифрландыру 5.2. Реттеуші ортадағы өзгерістер 5.3. «Жасыл» қаржыландыру 5.4. ESG критерийлеріне сәйкестігі 5.5. Өндірісті оқшаулау	**5.1.** Көміртекті есепке алу және цифрландыру. ПГ-ның тікелей және жанама шығарындылары бойынша ағымдағы ахуалды кешенді талдауды және бағалауды жүргізу үшін Топта CDP климаттық бағдарламасы бойынша есептілік практикасы дамытылатын болады. Энергетикалық инфрақұрылымды жаңғырту өндіруші қуаттардың тозуын азайтуға, сондай-ақ энергия жүйесінің жалпы ысыраптары мен авариялық-құтқару жұмыстарын азайтуға мүмкіндік беретін заманауи есепке алу жүйелерімен жабдықталуын арттыруға, сол арқылы тұрақты даму мақсаттарына жауап беруге бағытталатын болады. **5.2.** Реттеуші ортадағы өзгерістер. Тарифтік реттеу, қолдау шаралары сияқты мәселелерді қоса алғанда, Қазақстан Республикасының реттеуші ортасын жақсарту бойынша ұсыныстар Жаңартылатын энергия көздері, квоталарды бөлу тетіктерін жетілдіру және электр энергиясын тұтынуды азайтуды ынталандыру, офсеттік қондырғылармен сауданың тиімді жүйесін құру және т.б. **5.3.** «Жасыл» қаржыландыру. «Жасыл» облигациялар, «жасыл» жеңілдетілген несиелеу және «жасыл» жобаларға субсидиялар сияқты "жасыл" қаржыландыру құралдарын пайдалану. **5.4.** ESG критерийлеріне сәйкестігі. Топ қызметіне тұрақты даму қағидаттарын енгізу тұрақты даму жөніндегі есептерді жыл сайын жариялау ISO халықаралық стандарттары бойынша Топтың операцияларын сертификаттау тұрақты даму мәселелерін басқару сапасын қадағалауға көмектесетін ESG-рейтингтерге қатысу. **5.5.** Өндірісті оқшаулау. Энергетикадағы импортты алмастырудың жоғары деңгейі жаһандық жеткізу тізбегінің бұзылуына байланысты салаға қауіп төндіреді. Негізгі құрамдас бөліктердің өндірісін ішкі нарыққа көшіру шығындарды азайтуға, елдің энергетикалық қауіпсіздігін арттыруға және отандық өндірісті дамытуды ынталандыруға мүмкіндік береді. Компания еншілес және тәуелді ұйымдар үшін жаңа өндірістік қуаттарды ұйымдастыру бойынша инвестициялық жобаларды іске асыруды қоса алғанда, тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алудың жалпы көлеміндегі елішілік құндылықты арттыру бағдарламасына сәйкес елішілік құндылықты арттыру бойынша іс-шараларды тұрақты негізде жүзеге асырады. (мысалы, Қазақстанда құрамдас бөліктердің (қалақтардың, гондолалардың және мұнаралардың) өндірісін ұйымдастыру) жел электр станциялары үшін серіктестермен бірлесіп).

Энергия тиімділігі

GRI 3-3

Энергетикалық тиімділік энергетикалық компаниялардың негізгі қызмет көрсеткіштеріне тікелей әсер етеді, бәсекеге қабілеттілік пен тұрақтылықтың негізін қалыптастырады.

«Самұрық-Энерго» АҚ үшін бұл бір мезгілде

- операциялық шығындарды төмендету құралы
- экологиялық жауапкершілік факторы
- инвестициялық тартымдылықты арттыру тетігі
- климаттық міндеттемелерді орындаудың негізі.

Электр және жылу энергиясын өндіруге отынның үлестік шығынын азайту CO_2 шығарындыларының пропорционалды түрде төмендеуіне алып келеді.

Электр энергетикасының нарықтық трансформациясы жағдайында, қуат нарығының элементтері енгізіліп, экологиялық нормативтер күшейген кезде, «Самұрық-Энерго» АҚ корпоративтік құжаттарында энергетикалық тиімділікті климаттық мақсаттарға жетудің және бизнестің ұзақ мерзімді тұрақтылығының негізгі факторы ретінде қарастырады және энергия тұтынуды және табиғи ресурстарды азайтуға бағытталған оңтайландыру шараларын енгізу арқылы қоршаған ортаға әсерді төмендету және климаттың өзгеруімен күресуге қолдау көрсету мақсатында өз кәсіпорындарының энергия тиімділігін арттыру бойынша жұмысты жалғастыруда.

2025 жылы энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасы өзектендірілді. Бағдарламаны әзірлеу кезінде Компанияның 12 өндірістік еншілес ұйымы тексеріліп, энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бойынша ұйымдастырушылық, техникалық, нормативтік, кадрлық және басқа да іс-шаралар қалыптастырылды.

Жалпы алғанда, «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының 2026–2031 жылдарға арналған энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасы жаһандық трендтер (декарбонизация, цифрландыру, жасанды интеллект және ESG) және Қазақстанның стратегиялық басымдықтары контексінде қалыптастырылды.

Компания энергетикалық тиімділікті бәсекеге қабілеттіліктің, экологиялық жауапкершіліктің және операциялық тұрақтылықтың негізгі факторы ретінде мойындайды. Сыртқы орта бір уақытта сын-қатерлерді (реттеуші, технологиялық, қаржылық) және мүмкіндіктерді («жасыл» қаржыландыру, мемлекеттік бағдарламалар, әріптестіктер) қалыптастырады, олар Бағдарламаны іске асыру кезінде міндетті түрде ескерілуі тиіс.

Осыған байланысты 2026–2031 жылдарға арналған Бағдарламаны іске асыру тек міндеттеме ғана емес, сонымен қатар Компанияның жаңа экономикалық, технологиялық және климаттық жағдайларға бейімделуінің қажетті құралы болып табылады. Бағдарлама энергия шығындарын азайтуға, жабдықтарды жаңғыртуға, процестерді цифрландыруға және энергия менеджменті жүйесінің жетілу деңгейін арттыруға жүйелі тәсілді қамтамасыз етіп, компаниялар тобының ұзақ мерзімді тұрақтылығының негізін қалыптастырады.

Бағдарлама энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы қызметті жоспарлау мен іске асырудың негізгі құжаты болып табылады және 2026–2031 жылдар кезеңінде еншілес ұйымдардың энергия сыйымдылығын төмендетуге және энергия тиімділігін арттыруға бағытталған. Бұл ресурстарды ұтымды пайдалану, қоршаған ортаға әсерді азайту және белгіленген мақсатты көрсеткіштерге қол жеткізу арқылы жүзеге асырылады.

Бағдарламаның негізгі құралдары

- Әрбір еншілес ұйым және жалпы «Самұрық-Энерго» АҚ үшін KPI анықталды.
- ISO 50001 стандартына сәйкес энергия менеджменті жүйесінің жетілуіне бағалау жүргізілді.
- Мақсаттардың орындалуын үнемі бақылау және талдау.
- Энергия тиімділігін арттыру бойынша іс-шараларды іске асыру.
- МДҰ-да энергия тұтынудың тиімділігі мен басқарылуын арттыру.

2025 жылдың қараша айында біз корпоративтік менеджмент жүйесінің қадағалау аудитінен сәтті өттік және сертификатталған корпоративтік менеджмент жүйесінің ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 халықаралық стандарттарына сәйкестігін растадық.

Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар

GRI 302-1 [25], GRI 302-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.2

Сенімділіктің негізгі индикаторы технологиялық бұзушылықтар санының азаюы болып табылады. Жоспарланған іс-шараларды жүзеге асыру, энергетиктердің жүйелі күнделікті жұмысы, қаражатты дәйекті инвестициялау нәтижесінде олардың санын азайтуға қол жеткізілді 2024 жылға қарағанда 7%-ға.

2025 жылдың қорытындысы бойынша 67 (жоспар бойынша 65) түрлі іс-шаралар орындалды, «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында энергия тиімділігін арттыру шараларын жүзеге асыру мұнда 247 мыңнан астам үнемдеуге мүмкіндік берді. сомасы 2,7 млрд. теңге (жоспар бойынша 1,5 млрд. теңге).

2025 жылы жалпы энергия тұтыну (GRI есебіне сәйкес тұтынылған ресурстарды ескере отырып) 213 025 мыңды құрады. ГДж, «Energy Solutions» ЖШС ескере отырып.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында энергия тиімділігін арттыру бойынша жүргізілген іс-шаралар энергия тұтынуды 9 616 мың ГДж дейін қысқартуды қамтамасыз етті.

25. «Энергия Семиречья» ЖШС көрсеткіш шекарасына кірді

Негізгі энергетикалық көрсеткіштер, мың. ГДж

Энергияның азаюы	2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
Энергия үнемдеу көлемі	10 043	9290	9616А	3,5

Іске асырылған шаралар мүмкіндік берді

- Ресурстарды ұтымды пайдалану
- Ластаушы заттардың шығарындыларын азайту
- Жабдықтың абразивті тозуын азайтыңыз
- Электр энергиясының коммерциялық ысыраптарын азайту
- Персоналдың жүктемесін оңтайландыру.

Энергия тиімділігіне бағытталған іс-шаралар «Самұрық-Энерго» АҚ өндірістік бөлімшелері бойынша меншікті қажеттіліктерге электр энергиясы шығынын төмендетуге мүмкіндік берді, ол жоспардағы 5,51% кезінде 5,41%-ды құрады.

Компания құнды қалыптастыру тізбегінде энергия тұтынумен байланысты қызмет түрлерін анықтады жалға алынған кеңсе үй-жайлары (электр энергиясы), жалға алынған өндірістік объектілер (жылу энергиясы), мердігерлердің көлік қызметтері (дизель отыны), сондай-ақ логистика және жеткізу (отын). Бағалау нәтижелері бойынша аталған қызмет түрлері елеулі энергия тұтынумен сипатталмайтыны және ұйым жүзеге асыра алатын немесе әсер ете алатын қысқарту әлеуетіне ие емес екендігі анықталды.

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасын өзектендіру шеңберінде еншілес және тәуелді ұйымдарда энергия менеджменті жүйелерінің (ЭМЖ) жай-күйіне кешенді диагностика жүргізілді. Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саясаты, сондай-ақ энергия тиімділігінің негізгі көрсеткіштерін (КТК) есептеу әдістемесі бекітілді.

Жұмыстың мақсаты энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыруды басқару бойынша қолданыстағы процестердің жетілу деңгейін анықтау, олардың ISO 5001:2018 халықаралық стандартының талаптарына, корпоративтік регламенттерге және тұрақты даму (ESG) қағидаттарына сәйкестігін бағалау болды.

Әдіснамалық тәсілдер және ақпарат көздері

Диагностика сегіз негізгі блокты қамтитын әзірленген SEnM жетілу матрицасы негізінде жүргізілді

- контекст және көшбасшылық
- энергия менеджменті саласындағы жоспарлау
- қызметкерлерді қолдау және тарту
- операциялық процестер және мониторинг
- нәтижелілікті бағалау және талдау
- тұрақты жақсарту
- басқа менеджмент жүйелерімен интеграциялау (БМЖ, ESG)
- энергияны есепке алу және басқару процестерін цифрландыру.

Энергия тиімділігінің түйінді көрсеткіштерін есептеу әдістемесі мыналар үшін негіз болып табылады

- өндірістің және энергия тұтынудың ПӘК есептеу және талдау
- энергия тиімділігі серпінін бағалау және энергия үнемдеу әлеуетін іске асыру
- энергия тұтынудың нормативтері мен лимиттерін айқындау
- бағдарлама іс-шараларының нәтижелілігін кешенді бағалау
- корпоративтік KPI-дашбордтарды қалыптастыру және BSMP жүйесіндегі аналитика
- энергия тиімділігі саласындағы басқарушылық шешімдерді қабылдау.

Ресурстарды үнемдеуге бағытталған өндірістік процестердің сапасын жақсарту бастамасы.

Энергетикадағы рационализаторлық қызмет — бұл жабдықты өндіру мен пайдалану тиімділігін арттыруға бағытталған техникалық, ұйымдастырушылық және технологиялық жетілдірулерді енгізу бойынша жүйелі жұмыс.

Рационализаторлық ұсыныстар мүмкіндік береді

- өз қажеттіліктері үшін отын мен электр энергиясын тұтынуды азайту
- технологиялық ысыраптарды азайту
- жөндеу және пайдалану шығындарын оңтайландыру.

Ірі инвестициялық жобалардан айырмашылығы, рационализаторлық ұсыныстар

- ең аз инвестицияны қажет етеді
- жедел енгізілуде
- олар қысқа мерзімді перспективада өлшенетін экономикалық нәтиже береді.

2025 жылы экономикалық тиімділігі 466,4 млн теңгені құрайтын 31 рационализаторлық ұсыныс мақұлданды.

Рационализаторлық ұсыныстарды енгізу барысында энергия тиімділігі мәселелеріне ерекше назар аударылды. Негізгі мақсат өндірістік процестердің сапасына нұқсан келтірместен энергия шығынын азайту болды.

Рационализаторларды ынталандыру мақсатында жыл сайын Энергия үнемдеу күніне орай «Самұрық-Энерго» АҚ энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы бастамаларды қолдауға арналған арнайы іс-шара ұйымдастырады.

2025 жылғы 11 қарашада «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бойынша ең үздік рационализаторлық ұсыныс» атты жыл сайынғы конкурс өткізілді. Іс-шара еншілес ұйымдардың белсенді қызметкерлерін ынталандыруға, инновациялық ортаны қалыптастыруға және практикаға бағытталған технологиялық шешімдерді енгізуге бағытталған.

Еншілес ұйымдардан энергия үнемдеу саласын дамытуға елеулі үлес қосқан номинанттар материалдық түрде марапатталды.

2025 жылғы 11 желтоқсанда «Самұрық-Қазына» АҚ алғаш рет «Ең үздік инновациялық компания» байқауын өткізді, ол технологиялық дамуды қолдауға және портфельдік компаниялардың инновациялық белсенділігін ынталандыруға бағытталған.

«Ең үздік инноватор» номинациясында Екібастұз МАЭС-2 қызметкері Дмитрий Мартыненко жеңімпаз атанды.

Рационализаторлық қызмет қызметкерлердің бастамашылдығын ынталандырады, үнемді өндіріс мәдениетін қалыптастырады және кәсіпорынның жасырын резервтерін анықтауға ықпал етеді.

Қазақстан Республикасының "Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы" Заңының талаптарына сәйкес 2025 жылы келесі объектілерде міндетті энергетикалық аудиттер жүргізілді

1. "Мойнақ СЭС" АҚ,
2. "Шүлбі СЭС" ЖШС,
3. "АЭС Өскемен СЭС" ЖШС,
4. "Богатырь Көмір" ЖШС.

Энергетикалық аудит барысында отын-энергетикалық ресурстарды тұтынуға талдау, жабдықтар мен инженерлік жүйелерді зерттеу, сондай-ақ оларды пайдалану тиімділігін бағалау жүргізілді.

Жүргізілген энергоаудиттердің нәтижелері бойынша энергия тұтынуды төмендету және энергия тиімділігін арттыру бойынша негізгі бағыттар айқындалды. Энергия ресурстарын пайдалануды оңтайландыруға, шығындарды азайтуға және қоршаған ортаға кері әсерді азайтуға бағытталған ұсыныстар мен іс-шаралар әзірленді. Алынған мәліметтер кәсіпорынды одан әрі модернизациялау және энергетикалық тиімділігін арттыру шараларын жоспарлау үшін қолданылады.

2026 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар

Энергия үнемдеу іс-шаралары. 2026 жылы энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыруға бағытталған 52 іс-шара жоспарланған, күтілетін экономикалық әсері 1,5 млрд теңгеден асады.

2026-2031 жылдарға арналған Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бағдарламасын іске асыру шеңберінде негізгі міндеттер белгіленді

1. Жабдықтарды жаңғырту, өндіруші қуаттардың жүктемесін арттыру, жұмыс режимдерін оңтайландыру, цифрландыру, технологиялық процестердің сенімділігін арттыру және жөндеу бағдарламаларының сапалы орындалуын қамтамасыз ету есебінен өндірістік тиімділікті арттыру.
2. Заманауи энергия үнемдейтін технологияларды енгізу, отын шығынын оңтайландыру және энергия бірлігінің шығындарын азайту арқылы өндірістік процестердің энергия тиімділігін арттыру.
3. Парниктік газдар шығарындыларын азайту, қоршаған ортаға зиянды әсерді азайту.
4. ЕТҰ-да энергия тұтынудың нәтижелілігі мен басқарылуын арттыру.
5. Энергетикалық менеджмент жүйесінің процестері мен жетілуін нығайту.
6. Энергия үнемдеу әлеуетін анықтау және іске асыру.
7. Персоналдың құзыреттілігін дамыту.
8. Тәуекелдерді басқару және тұрақтылықты арттыру.
9. Бағдарламаны іске асыру бойынша іс-шаралар жоспарын орындау.
10. Энергия үнемдеу мәдениетін қалыптастыру.
11. Қызметкерлерді оқыту.
12. Ресурстарға ұқыпты қарауды насихаттау.

Бағдарламаны іске асырудан күтілетін нәтижелер

1. Режимдерді оңтайландыру, қуаттарды пайдалануды арттыру, энергия үнемдейтін жабдықтар мен технологияларды реконструкциялау, жаңғырту және енгізу есебінен энергия өндірудің, берудің өндірістік процестерінің тиімділігін арттыру.
2. Іс-шараларды іске асыру есебінен көміртегі ізін азайту.
3. Жабдықтың сенімділігі мен тиімділігін арттыру.
4. Энергия менеджментінің заманауи цифрлық сұлбасын қалыптастыру.
5. Энергия тұтынудың ашықтығы мен басқарылуын арттыру.

Климаттың өзгеруімен күрес қызметінің нәтижелері

GRI 303-1, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-7, 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5, 12.1.6, 12.4.2, 12.5.3, 12.5.4, 12.6.4, 12.7.1, 12.7.2, 12.7.6, TCFD: Metrics & Targets

Мүдделі тараптардың кең ауқымын Топтың климаттық жетістіктері туралы хабардар ету Топтың таза энергияға көшуінің маңызды құрамдас бөлігі болып табылады және TCFD нұсқауларына сәйкес келеді. Біз өз мақсаттарымызға жету барысын бақылау үшін CO2 және басқа парниктік газдар шығарындылары туралы уақтылы және ашық қоғамдық есептерді жүргіземіз. Жыл сайын біз парниктік газдар шығарындылары туралы деректерді тексереміз, тіркейміз және жариялаймыз, соның ішінде бұл көрсеткіштерді жылдық және тұрақты даму туралы есептеріміз-де, сондай-ақ Топтың веб-сайтында ашамыз https//www.samruk-energy.kz/.

Топтың климаттық мақсаттары климаттық тәуекелдерді және мүмкіндіктерді басқару процестерімен өзара байланысты және стратегиялық және инвестициялық шешімдерді қабылдау кезінде ескеріледі.

Атап айтқанда, жаңартылатын энергия көздерінің портфелін кеңейту және генерациялау құрылымын трансформациялау көміртекті реттеумен, көміртегі бағасын белгілеумен және көміртекті көп қажет ететін активтердің бәсекеге қабілеттілігін төмендетумен байланысты тәуекелдерді қоса алғанда, өтпелі климаттық тәуекелдерді басқарудың негізгі құралдары ретінде қарастырылады.

Көміртекті офсеттерді және климаттық жобаларды пайдалану орта және ұзақ мерзімді перспективада қалдық өтпелі тәуекелдерді басқарудың қосымша механизмі ретінде қолданылады.

Сонымен бір мезгілде климаттық мақсаттарды іске асыру «жасыл» қаржыландыруға қолжетімділікті кеңейтуді және төмен көміртекті көшу жағдайында Компанияның қаржылық тұрақтылығын арттыруды қоса алғанда, климаттық мүмкіндіктерді қалыптастыруды қолдайды.

Жаһандық деңгейде көміртегі бейтараптығына қол жеткізу үшін біз өз қызметімізді тиімді басқаруға және көміртегі ізін азайтуға бағытталған мақсаттарды әзірледік және негізгі көрсеткіштерді енгіздік.

«Самұрық-Энерго» АҚ Энергияға көшу бағдарламасының орта және ұзақ мерзімді мақсаттары

IFRS S2.33

2033 жылға қарай. ПГ ≥40 үлестік шығарындыларын азайту% «Самұрық-Энерго» АҚ-ның генерация құрылымындағы таза энергия үлесін 30%-ға дейін арттыру% 2023 жылы ESG рейтингін алу және оны кейіннен жоғарылату Carbon Capture & Storage технологияларын зерттеу және енгізу - "көміртекті алу және сақтау"	2060 жылға қарай. Жүргізіліп жатқан іс-шараларды және офсеттік көміртегі бірліктерін ескере отырып, ПГ үлестік шығарындыларын 100% төмендету Таза э/э көлемін 46%-ға дейін ұлғайту%[26] активтер құрылымында Орман-климаттық жоба Ауданы 1000 га аумақты көгалдандыру Carbon Capture & Storage технологияларын зерттеу және енгізу - "көміртекті алу және сақтау"

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2025 жылғы мақсаттарына қол жеткізудегі ілгерілеушілік

Көрсеткіш	2021, Базалық жыл	2023	2024	2025	Δ 2021/2025, %	Базалық жылға қатысты 2060 жылға арналған мақсат
Көміртегінің таза ізінің азаюы, млн т CO_2-экв	40,31	33,01	32,01	34,34	-15	-100%
Меншікті шығарындыларды азайту, кгCO_2-экв/кВТ/сағ	1,13	0,81	0,77	0,79	-30	≥55
Компаниялар тобындағы таза э/э үлесін ұлғайту, %	7	20	20	23	+15	46%(үлес)

26. «Терең декарбонизация» сценарии аясында

Ескертпе Екібастұз ЖЭО-ның шығарындылары энергокөшу мақсаттарына қол жеткізуді есептеу кезінде ескерілмеген, себебі Бағдарлама бекітілген уақытта бұл станция «Самұрық-Энерго» АҚ тобының периметріне кірмеген. 2026 жылы Бағдарламаны өзектендіру кезінде Екібастұз ЖЭО-ны ескере отырып қайта есептеу жүргізіледі.

2025 жылы Қазақстанда көлемі 505 мВт болатын 9 жаңа ЖЭК нысаны пайдалануға берілді. 2014 жылы елімізде жұмыс істеп тұрған жаңартылатын энергия көздерінің белгіленген қуаты 177,52 мВт құраса, 2025 жылы 3537 мВт–тан асты.

Топтың жинақталған офсеттік бірліктерінің көлемі 608,5 мың тонна CO_2 құрайды. Топтың ЖЭК объектілері (СЭС-тен басқа) бойынша 2025 жылға арналған офсеттік бірліктерді алу 2026 жылға жоспарланған.

Қосымша баламалы тетік ретінде халықаралық I-REC сертификаттарын алу қарастырылуда, бұл өндірілген «таза» энергияның шығу тегін растауға ғана емес, қосымша табыс алуға, сондай-ақ қолданыстағы ЖЭК объектілерін дамытуға ынталандыруға мүмкіндік береді.

2025 жылдың 28 наурызында Климаттық корпоративтік басқару саясаты әзірленді және бекітілді, ол Топтың климаттық мақсаттарына жету үшін басшылықтың жауапкершілігін анықтайды және басқару жүйесінің TCFD нұсқауларына (№9 хаттама) сәйкес келуін қамтамасыз етеді.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2025–2026 жылдарға арналған климаттық корпоративтік басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде 2025 жылғы 28 наурызда климат саласындағы процестерді басқару регламенті бекітілді (№34 хаттама), онда құрылымдық бөлімшелердің өзара іс-қимыл тетігі белгіленіп, олардың Топтың ортақ климаттық мақсаттарына қол жеткізу үшін жұмысын үйлестіру қамтамасыз етіледі.

Климаттың өзгеруіне байланысты көрсеткіштер

IFRS S2.29

IFRS S2 бойынша ақпаратты ашу шеңберінде климаттың өзгеруіне байланысты негізгі көрсеткіштерге парниктік газдардың негізгі түрлері (көмірқышқыл газы, метан, азот оксиді) бойынша 1-ші, 2-ші және 3-ші деңгейдегі парниктік газдар шығарындыларының көлемі, электр және жылу энергиясын өндіруге байланысты шығарындылар көрсеткіштері, сондай-ақ энергия тиімділігі көрсеткіштері, соның ішінде қол жеткізілген энергия үнемдеу көлемдері. Бұл көрсеткіштер климаттық әсерді, шығарындылар динамикасының салыстырмалылығын бақылау және энергия тиімділігін арттыру саласындағы прогрестi бағалау үшін қолданылады.

Парниктік газдар шығарындылары

GRI 305-1, GRI 305-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5, 12.1.8, TCFD: Metrics & Targets

Еуропалық Одақ таксономиясы климаттың өзгеруін жұмсартуға елеулі үлес қосу критерийлерін айқындайды. Гидроэлектр станциялары келесі жағдайларда осы критерийлерге сәйкес келеді егер станция жасанды су қоймасы жоқ өзендік типте болса немесе станцияның үлестік қуаты 5 Вт/м²-ден жоғары болса немесе өмірлік цикл бойынша шығарындылар 100 г CO_2/кВт*сағ -тан төмен болса.

«Самұрық-Энерго» АҚ–да мәлімделген критерий қанағаттандырылады Мойнақ СЭС – 28,7 Вт/м2, Алматы каскад СЭС - 54,6 Вт/м2, УК СЭС – 9,7 Вт/м2. Қанағаттандырмайды Қапшағай СЭС–і - 0,26 Вт/м2, Шардара СЭС–і - 0,14 Вт/м², Шүлбі СЭС–і - 2,75 Вт/м2.

СЭС бойынша CO_2 шығарындылары жоқ.

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес квоталау жүйесіне жататын кәсіпорындар (оның ішінде «ЭМАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «ESC» ЖШС (Екібастұз ЖЭО), «АлЭС» АҚ және «Богатырь Көмір» ЖШС) парниктік газдар шығарындыларының түгендеуін жүргізуге міндетті. Бұл процесс нәтижелерді тәуелсіз аккредиттелген ұйыммен растауды қамтиды, бұл деректердің ашықтығы мен дұрыстығын қамтамасыз етеді.

2025 жылы климаттық тәуекелдерді басқару шараларына шығындар шамамен 10,6 млн теңгені құрады және олар «Самұрық-Энерго» АҚ квоталанатын қондырғылары үшін парниктік газдардың түгендеу есептерін әзірлеуге және верификациялауға бағытталды.

«ЭМАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясЫ-2» АҚ, «ESC» ЖШС (Екібастұз ЖЭО) және «АлЭС» АҚ-дағы отынды жағудан, сондай-ақ «Богатырь Көмір» ЖШС-де көмір өндіруден туындайтын тікелей шығарындылар 1-Ауқымға жатады. Шығарындылар туралы мәліметтер ресми техникалық есептер мен зертханалық журналдар сияқты бастапқы көздер негізінде жиналады. Бұл деректер GHG Protocol Scope 1 нұсқаулығында көрсетілген ұлттық әдістемелер мен нұсқаулықтарға сәйкес өңделеді. Жиналған деректер негізінде парниктік газдар шығарындыларының коэффициенттері және олардың әрбір көз және әрбір кәсіпорын үшін жалпы көлемі есептеледі «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз 2-МАЭС станциясы-2» АҚ, «ESC» ЖШС (Екібастұздық ЖЭС) және "АлЭС" АҚ және "Богатырь Көмір" ЖШС. Есептеулер қазандық жабдықтары мен көмір өндіруден шығатын шығарындыларды талдауды қамтиды және әрбір еншілес топ үшін тәуелсіз аккредиттелген ұйымдармен расталады. Аукым 1 көрсеткішін есептеу үшін базалық жыл ретінде 2021 жыл қабылданды

Парниктік газдар шығарындыларын талдау үшін тұтынылатын отын көлемін, оның құрамын (көміртегі мөлшері, калориялық құндылығы төмен), сондай-ақ отынның толық жанбауынан болатын жылу шығынын қоса алғанда, шикізаттың шығыны мен сипаттамаларын дәл өлшеу жүргізіледі. Метан мен азот тотығы шығарындыларын көмірқышқыл газының эквивалентті тоннасына айналдыру процесінде Тараптар Конференциясының 4 жылғы 6 қарашадағы Шешімінің 27–тармағына сәйкес анықталған жаһандық жылыну әлеуетінің қазіргі коэффициенттері (метан үшін – 17, азот оксиді үшін - 265) қолданылады. 2022.

ПГ тікелей [27]шығарындылары (Ауқым 1), тонна CO2-экв ,[28] [29]

Көрсеткіш	Өлшем бірліктері	2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
Көмірқышқыл газы (CO_2)	тонна CO_2	31 877 469	31 573 312	33 869 409[A]	7,3
Метан (CH_4)	тонна CO_2 экв.	1 065 127	1 058 874	1 121 073[A]	5,9
Азот тотығы (N_2O)	тонна CO_2 экв.	66 979	67 263	70 342[A]	4,6

Біз экологиялық қауіпсіз технологияларды енгізуді және үдерістерді жетілдіруді жалғастырудамыз. Бұл экологиялық жағдайды жақсартуға ғана емес, сондай-ақ орнықты дамуға бағдарланған компаниялар тобы ретіндегі беделімізді нығайтуға ықпал етеді.

Парниктік газдар шығарындыларын сандық бағалау шығарындылар коэффициенттерін айқындау үшін пайдаланылатын ғылыми білімнің толық болмауына, сондай-ақ әртүрлі газдардың шығарындыларын біріктіру (бірыңғай өлшемге келтіру) үшін қажетті мәндерге байланысты өзіне тән белгісіздікке ұшырайды.

ПГ үлестік шығарындылары (Ауқым 1)

Қызмет түрі	Өлшем бірліктері	2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
Электр энергиясын өндіру	тонна CO_2 экв/ мың кВТ*сағ	0,838	0,728	0,773	6,2
Жылу энергиясын өндіру	тонна CO_2 экв / мың. Гкал	331,231	357,579	361,724	1,2
Көмір өндіру	тонна CO_2 экв / мың тонна	35,563	25,978	26,248	1,0

27. Парниктік газдардың тікелей шығарындыларының көлемі ЭГРЭС-1, ЭГРЭС-2, Екібастұз ЖЭО (2024 жылдан бастап), АлЭС және «Богатырь Көмір» ЖШС бойынша келтірілген.
28. Компания биогендік парниктік газдар шығарындыларының есебін жүргізбейді.
29. Компания консолидациялау әдісі ретінде бақылау қағидатына негізделген тәсілді таңдады. Парниктік газдардың жалпы көлемін айқындау кезінде Компания бақылайтын шоғырландырылған объектілер бойынша шығарындылардың 100%-ы есепке алынды.

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ қызметінің барлық түрлері бойынша парниктік газдардың (ПГ) үлестік шығарындыларының 2024 жылмен салыстырғанда өсуі байқалады. Негізгі факторлар

- Екібастұз 1-МАЭС-ской электр энергиясын өндіруді 9,0%-ға ұлғайту, сонымен бірге жаңартылатын энергия көздерінен және гидроэнергетикадан электр энергиясын өндіруді 9,0%-ға азайту
- Екібастұз ЖЭО-да пайдаланылатын көмір сипаттамаларының нашарлауы, атап айтқанда көміртегі құрамының артуы, бұл жылу энергиясын өндіру кезінде шығарындылардың өсуіне алып келді
- Богатырь Көмірінде көмір өндірудің 6,0%-ға өсуі.

GRI 305-2, GRI 12: Coal Sector: 12.1.6

Компания жанама шығарындыларды «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша парниктік газдар мен офсеттік бірліктерді есептеу бойынша бекітілген нұсқаулыққа сәйкес есептейді, 2 ГГЦ хаттамасының қолдану аясы 2 нұсқаулығына, сондай-ақ экономиканы реттелетін секторларындағы эталондар тізімі, Қазақстан Республикасы Экология, геология және табиғи ресурстар министрінің міндетін атқарушының 2021 жылғы 19 шілдедегі №260 бұйрығымен бекітілген.

Осы тәсіл шеңберінде Топ есептілік периметріне кіретін әрбір еншілес және тәуелді ұйымның орналасқан жерін, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы өңірлік энергиямен жабдықтау схемасы шеңберіндегі тиісті энергиямен жабдықтау көзін дәйекті түрде айқындады. Әрбір ұйым бойынша тиісті өңірде электр және/немесе жылу энергиясын жеткізуді қамтамасыз ететін нақты энергия жүйесіне немесе энергия беруші ұйымға тиесілігі талданды.

Топ құрамында меншікті генерациялаушы активтердің болуын ескере отырып, 2-қамтуды есептеу кезінде Топ ішінде өндірілген электр және жылу энергиясын тұтыну жанама энергетикалық шығарындылар есебінен алынып тасталды (элиминацияланды). Осылайша, 2-қамту көрсеткішіне Топ құрамына кірмейтін сыртқы жеткізушілерден сатып алынған электр және жылу энергиясының көлемі ғана енгізілді. Топ активтерінің меншікті энергия өндіруіне байланысты шығарындылар парниктік газдардың тікелей шығарындылары (1-қамту) құрамында көрсетілді.

Осы тәсілді қолдану тікелей және жанама шығарындыларды дұрыс ажыратуды қамтамасыз етеді, сондай-ақ Топ ішінде парниктік газдар шығарындыларының қосарланған есебіне жол бермеуге мүмкіндік береді.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның Энергетикалық ауысу бағдарламасына сәйкес 2-қамтуды есептеу үшін 2022 жыл базалық жыл ретінде қабылданды.

ПГ жанама шығарындылары (Ауқым 2), тонна CO_2-экв

Көрсеткіш	2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
Парниктік газдардың жалпы жанама шығарындылары (Ауқым 2)	11 355	8 531	4 797[A]	-43,8
Есепке енгізілген газдар	CO_2	CO_2	CO_2[A]	

2025 жылы екінші деңгейдегі жанама шығарындылар (Ауқым 2) 2024 жылмен салыстырғанда 43,8%-ға төмендеп, 0,0048 млн тонна CO_2 құрады. Төмендеу сатып алынатын электр энергиясын тұтынудың азаюына байланысты (2024 жылы – 10,3 млн кВТ*сағ, 2025 жылы – 5,3 млн кВТ*сағ.

GRI 305-3

Парниктік газдар шығарындылары бойынша корпоративтік есептіліктің ашықтығын, дәлдігін және толықтығын арттыру мақсатында 2025 жылы "Самұрық-Энерго" АҚ Scope 3 шығарындыларын есепке алуды қамтуды кеңейтті және құн тізбегіне байланысты жанама шығарындыларға кешенді түгендеу жүргізді.

3 Ауқымның жанама шығарындылары 15 санатқа бөлінеді және жоғары (Upstream emissions) және төмен (Downstream emissions) ағындарға жіктеледі. Жаңартуларға 1 және 2 Ауқымда ескерілген шығарындыларды қоспағанда, сатып алынған шикізаттан, тауарлардан және қызметтерден шығарындылар кіреді. The төмендеу ағындары – ұйымнан тыс жерде өнімнің өмірлік циклінің жұмысына және аяқталуына байланысты шығарындылар.

Жанама шығарындыларды бағалау Парниктік газдар хаттамасына сәйкес келесі санаттар бойынша жүргізілді

1. Сатып алынған тауарлар мен қызметтер
2. Сатып алынған күрделі тауарлар (жабдықтар)
3. 2 ауқым-ге қосылмаған энергия ("Богатырь Көмір" ЖШС мен "АЖК" АҚ-ға қолданылады)
4. Сатып алынған тауарларды тасымалдау және тарату
5. Қызмет процесінде түзілетін қалдықтар
6. Іскерлік сапарлар
7. Қызметкерлерді тасымалдау (жұмыс орнына дейін/бастап)
8. Сатылған өнімді тасымалдау және жеткізу (upstream) – "Богатырь Көмір" ЖШС-не қолданылады
9. Сатылған өнімді пайдалану – "Богатырь Көмір" ЖШС-не қолданылады
10. 13 санат – "Самұрық-Энерго" АҚ Бас кеңсесіне қатысты жалға берілген активтер.

Талдау нәтижесінде келесі санаттар үшін өзектіліктің жоқтығы анықталды

- 8 санат – жалға алынған активтер (upstream)
- 10 санат – сатылған өнімді өңдеу
- 12 санат – сатылған өнімді кәдеге жарату
- 14 санат – франшиза
- 15 санат – инвестициялар.

Қолданылмайтындық өндірістік процестердің сипатына, сатылған өнімді (электр энергиясы мен көмірді) қайта өңдеудің болмауына, жалға алынған активтерді минималды пайдалануға және ЕТҰ-да франчайзингтік немесе инвестициялық қызметтің болмауына байланысты.

Есептеулер парниктік газдар шығарындылары туралы хаттаманың және ұлттық әдістемелердің талаптарына сәйкес келесі парниктік газдар бойынша жүргізілді CO_2 (көміртегі диоксиді), CH_4 (метан), N_2O (азот тотығы).

Бұдан басқа, 2025 жылы "Самұрық-Энерго" АҚ Басқармасы Компания мен оның еншілес ұйымдары үшін оларды есептеудің бірыңғай тәртібін белгілеу мақсатында "Самұрық-Энерго" АҚ Компаниялар тобындағы 3-санаттағы парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесін бекітті.

Scope 3 шығарындыларын бағалау біріктірілген тәсілді қолдану арқылы жүзеге асырылады, соның ішінде

- басқарушылық және бухгалтерлік есеп деректері (сатып алулар, логистика, іссапарлар)
- шығарындылардың салалық коэффициенттері
- тікелей деректер жоқ санаттарға арналған болжамдар.

Бухгалтерлік есептің шекаралары шикізатты сатып алудан бастап түпкілікті тұтынушылардың өнімді пайдалануына дейінгі құн тізбегі бойынша шығарындылардың елеулі санаттарын қамтиды.

Есепті кезеңде Компанияның басқа да жанама парниктік газдар шығарындылары (Scope 3) 730 899 тШО құрады$_2$-экв., бұл жалпы парниктік газдар шығарындыларының 3%-дан азын құрайды. Есептеу құн тізбегінің сәйкес санаттарын қамти отырып, парниктік газдар протоколының әдістемесіне сәйкес орындалды.

Scope 3 шығарындыларын есептеудің базалық жылы Компанияның 2026 жылдың соңына дейін энергияға көшу бағдарламасын өзектендіру кезінде белгіленеді, ол сондай-ақ парниктік газдар шығарындыларын есепке алу бөлігінде толықтырылады. Ауқым 3.

3 Ауқым санаттары бойынша шығарындылар

№ санаттар	Шығарындылар санатының атауы	Шығарындылар, т CO_2-экв.	Үлесі, %
1	Сатып алынған тауарлар мен қызметтер	237 930	32,6
2	Сатып алынған күрделі тауарлар	26 062	3,6
3	Энергияны тұтынудан басқа жанама шығарындылар	156 422	21,4
4	Шикізатты және сатып алынған тауарларды тасымалдау	60 954	8,3
5	Қызмет процесінде түзілетін қалдықтар	133 065	18,2
6	Іскерлік сапарлар	868	0,1
7	Қызметкерлерді тасымалдау (жұмысқа және жұмыстан)	6 766	0,9
9	Өнімді тасымалдау және тарату	394	0,05
11	Өткізілген өнімді пайдалану	108 429	14,8
13	Жалға берілген активтер	9	<0,01
Барлығы		**730 899**	**100**

Шығарындыларды басқару және азайту

Компания 3 Ауқым шығарындыларын азайтуды климаттық стратегияның негізгі бағыттарының бірі ретінде қарастырады. Негізгі шараларға мыналар кіреді

- тұрақты сатып алуды дамыту және жеткізушілермен өзара іс-қимыл
- энергия тиімділігін арттыру және төмен көміртекті энергия көздеріне көшу
- қалдықтардың түзілуін төмендету және қайта өңдеу үлесін ұлғайту

Алдағы уақытта Компания оларды қысқарту бойынша сандық мақсаттарды әзірлеуді жоспарлап отыр.

GRI 305-5, GRI 12: Coal Sector: 12.2.3

2025 жылы Алматы ЖЭС-терінде (АО «АлЭС») энергия тиімділігі мен энергия үнемдеу жөніндегі іс-шараларды іске асыру парниктік газдар шығарындыларын 24,520 мың тонна CO_2-экв.-ге төмендетуге ықпал етті. Іске асырылған іс-шаралардың қатарында ТЭЦ-1 станциясындағы ПБ-2 ТГ-8 жөндеу кезінде латунь құбыршаларын ауыстыру (1 850 Гкал үнемдеу), ТЭЦ-2 станциясындағы №2, 5, 6 және 7 қазан агрегаттарының ауа қыздырғыштарын дайындап, ауыстыру арқылы жөндеу (7 206 тонна көмір үнемдеу), ЗТК құбырөткізгіштердің оқшауланбаған учаскелеріне оқшаулау орнату (1 520 Гкал үнемдеу), сондай-ақ энергия тиімділігін арттыруға бағытталған басқа да бірқатар іс-шаралар бар.

ПГ шығарындыларын қысқарту есебі қол жеткізілген отын үнемдеуге негізделіп, парниктік газдар шығарындыларын есептеу бойынша ұлттық әдістемелерді қолдану арқылы жүргізілді. Есепте CO_2, CH_4 және N_2O шығарындылары ескерілді. CO_2-эквивалентке аудару жаһандық жылыну әлеуетінің коэффициенттері арқылы жүзеге асырылды CH_4 үшін – 28, N_2O үшін – 265 (2022 жылғы 17 қарашадағы 6/CP.27 шешімінің 4-тармағына сәйкес).

Парниктік газдар шығарындыларын азайту, тонна CO2-экв.

Компания	Іс-шара	2024	2025
«АлЭС» АҚ	Энергия тиімділігі және энергия үнемдеу жөніндегі іс-шараларды іске асыру	17 587	24 519,7

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ БЕНЧМАРКИНГ

Экологиялық бенчмаркинг «Самұрық-Энерго» АҚ-ның өз көрсеткіштерін саладағы жетекші компаниялардың нәтижелерімен салыстыру арқылы экологиялық тиімділігін бағалау және басқару құралы болып табылады. Мұндай тәсіл үздіктерді енгізуге ықпал етеді экологиялық менеджмент және тұрақты даму саласындағы халықаралық тәжірибелер. Ағымдағы талдау аясында 2022-2024 жылдарға арналған жалпыға қолжетімді деректер пайдаланылды

Бенчмаркинг үшін келесі көрсеткіштер анықталды

- тұщы суды технологиялық және шаруашылық-ауыз су қажеттіліктері үшін пайдалану
- парниктік газдардың тікелей (1 Ауқым) және жанама (2 Ауқым) шығарындылары.

Экологиялық тенденцияны анықтау үшін Қазақстанның және әлемнің энергетика саласындағы ірі компанияларына талдау жасалды, атап айтқанда

- ERG;
- "ОАЭК" АҚ
- "ҚЭК" ЖШС
- Enel Group;
- "Интер РАО" ЖАҚ
- "РусГидро" ЖАҚ.

Өндірістік көрсеткіштер [30]

Компания	2022		2023		2024	
	Электр энергиясын өндіру, млрд кВТ*сағ	Орнатылған қуат, гВт	Электр энергиясын өндіру, млрд кВТ*сағ	Орнатылған қуат, гВт	Электр энергиясын өндіру, млрд кВТ*сағ	Орнатылған қуат, гВт
«Самұрық-Энерго» АҚ	35,88	6,275	35,33	6,275	39,77	7,345
ERG	19,23	3,387	19,16	3,387	18,87	3,387
«ОАЭК» АҚ	5,4	1,318	5,9	1,318	6,1	1,318
«ҚЭК» ЖШС	6,16	1,067	6,11	1,067	6,24	1,067
Enel Group	227,8	84,6	207,33	81,4	191,8	80,9
«Интер РАО» ЖАҚ	123,0	28,0	126,7	30,8	131,6	31,2
«РусГидро» ЖАҚ	135,7	38,4	140,9	38,5	144,8	38,6

30. Көрсеткіштер ашық көздерінен алынған ақпарат негізінде ұсынылған

Парниктік газдар шығарындылары (Ауқым 1,2)

Компания	2022		2023		2024	
	ПГ тікелей шығарындылары, млн тонна CO_2экв (Ауқым 1)	ПГ жанама шығарындылары, млн тонна CO_2экв (Ауқым 2)	ПГ тікелей шығарындылары, млн тонна CO_2экв (Ауқым 1)	ПГ жанама шығарындылары, млн тонна CO_2экв (Ауқым 2)	ПГ тікелей шығарындылары, млн тонна CO_2экв (Ауқым 1)	ПГ жанама шығарындылары, млн тонна CO_2экв (Ауқым 2)
«Самұрық-Энерго» АҚ	32,99	0,013	33,01	0,011	32,699	0,014
ERG [31]	29,7	0,1	29,3	0,1	29,6	0,1
«ОАЭК» АҚ[32]	7,6	-	8,1	-	8,5	-[33]
«ҚЭК» ЖШС	7,97	-	8,01	-	8,04	-
Enel Group [34]	53,1	8,92	34,5	7,6	20,21	8,03
«Интер РАО» ЖАҚ[35]	73,90	- (2)	75,64	-	78,14	-
«РусГидро» ЖАҚ	30,88	- (2)	32,05	-	38,49	-

Тұщы суды алу, млн м³

Компания	2022	2023	2024
«Самұрық-Энерго» АҚ	208,888	228,691	220,388
ERG	1 989	1 947	-[35]
«ОАЭК» АҚ	31,07	30,63	26,74
«ҚЭК» ЖШС	67,92	66,95	72,19
Enel Group	76,0	55,0	43,4
«Интер РАО» ЖАҚ	3 937	4 167	4 456
«РусГидро» ЖАҚ	686,76	708,6	695,3

31. ERG энергия өндіруші активтерден бөлек, тау-кен және қайта өңдеу объектілеріне ие; 1 Ауқым барлық өндірістік қызмет түрлерін қамтиды;
32. «ЦАЭК» АҚ 1 Ауқым шығарындыларын тек CO_2 бойынша ғана ашады
33. Компаниялар 2 Ауқым шығарындылары бойынша ақпаратты ашпаған
34. Enel Group және «РусГидро» ЖАҚ жаңартылатын энергия көздері (ЖЭК) мен су электро станцияларын (СЭС) пайдалану негізінде энергия өндіреді, соның нәтижесінде парниктік газдар шығарындылары минималды болып табылады
35. «Интер РАО» ЖАҚ портфелінде газ генерациясы айтарлықтай үлесті (83%-дан астам) құрайды, бұл көмір генерациясымен салыстырғанда парниктік газдар шығарындыларының төмен деңгейімен сипатталады
36. ERG 2024 жылға арналған тұрақты даму есебінің алдыңғы кезеңдермен салыстырғанда қысқартылған нұсқасын ұсынды, онда компанияның су пайдалану туралы ақпараты ашылмаған.

Үлестік көрсеткіштер

Компания	2022		2023		2024	
	$м^3$/мың. кВТ*сағ	тонна CO_2экв/мың кВТ*сағ	$м^3$/мың кВТ*сағ	тонна CO_2экв/мың кВТ*сағ	$м^3$/мың кВТ*сағ	тонна CO_2экв/мың кВТ*сағ
«Самұрық-Энерго» АҚ	5,82	0,92	6,47	0,93	5,54	0,82
ERG	103,43	1,55	101,62	1,53	-	1,57
«ОАЭК» АҚ	5,75	1,41	5,19	1,37	4,38	1,39
«ҚЭК» ЖШС	11,03	1,29	10,96	1,31	11,57	1,29
Enel Group	0,33	0,27	0,27	0,20	0,23	0,15
«Интер РАО» ЖАҚ	32,01	0,60	32,89	0,60	33,86	0,59
«РусГидро» ЖАҚ	5,06	0,23	5,03	0,23	4,80	0,27

Компаниялар өндірілетін электр энергиясының белгіленген қуаты мен көлеміне қарай әр түрлі болады, сондықтан парниктік газдар шығарындылары мен тұщы суды алудың меншікті көрсеткіштерін салыстырмалы талдау шартты болып табылады.

2022-2024 жылдарға арналған салыстырмалы талдау нәтижелері бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ салыстырмалы энергетикалық компаниялар аясында көміртегі мен судың тиімділігі бойынша тұрақты және бәсекеге қабілетті нәтижелер көрсетуде.

Парниктік газдар шығарындылары

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның ПГ үлестік шығарындылары 2023 жылғы 0,93 т CO_2-экв./мың кВт*сағ деңгейінен 2024 жылы 0,81 т CO_2-экв./мың кВт*сағ дейін төмендеді (-13%). Осы көрсеткіш бойынша Компания

- ERG–ден төмен орналасқан (1,53-1,57 кO_2-экв./мың кВт*сағ., «ОАЭК» АҚ (1,37–1,41) және "ҚКЖ" ЖШС (1,29–1,31)
- ERG–ден төмен орналасқан (1,53-1,57 кO_2-экв./мың кВт*сағ., «ОАЭК» АҚ (1,37–1,41) және "ҚКЖ" ЖШС (1,29–1,31)
- генерация құрылымындағы айырмашылықтарды ескере отырып, «Интер РАО» ЖАҚ–мен (0,59-0,60) салыстырмалы деңгейді көрсетеді

Су пайдалану

2022–2024 жылдар аралығында «Самұрық-Энерго» АҚ-ның орташа үлестік су тұтынуы 5,94 $м^3$/мың кВт*сағ құрады, бұл:

- ERG-ге қарағанда 17,3 есе төмен (~103 $м^3$/мың кВт*сағ.
- «РусГидро» ЖАҚ-қа қарағанда 26%-ға жоғары (4,96 $м^3$/мың кВт*сағ .
- Enel Group-қа қарағанда 21 есе жоғары (0,28 $м^3$/мың кВт*сағ., бұл оның генерация құрылымындағы жаңартылатын энергия көздерінің жоғары үлесіне байланысты.
- Жүргізілген талдау шеңберінде 2022–2024 жылдардағы жалпыға қолжетімді деректер пайдаланылды. 2025 жылғы экологиялық көрсеткіштер жарияланғаннан кейін бенчмаркинг өзектендіріліп, 2022–2024 жылдар кезеңі бойынша талдау жүргізілген жағдайда, оның жаңартылған нәтижелері Компанияның ресми сайтында орналастырылады.

ҚОСЫМШАЛАР

06

Есеп туралы	348
2023–2025 жылдардағы негізгі көрсеткіштері	354
GRI көрсеткіштер кестесі	387
TCFD/IFRS S2 ұсынымдарына сәйкес ақпаратты ашу	405
Негізгі корпоративтік құжаттар	406
Аудитордың тәуелсіз қорытындысы	408
UNCTAD көрсеткіштер кестесі	416
Глоссарий	419

ЕСЕП ТУРАЛЫ

Жалпы ақпарат

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2025 жылға арналған осы біріктірілген Жылдық есебі (бұдан әрі – Есеп) – Компанияның қаржы-шаруашылық және операциялық қызметі туралы ақпаратты, сондай-ақ тұрақты даму саласындағы жетістіктері туралы деректерді ашатын 18-ші есеп болып табылады. Құжат мүдделі тараптардың кең ауқымына арналған. Осы Есеп GRI Standards талаптарына сәйкес дайындалды.

Есеп Қазақстан Республикасындағы және оның шегінен тыс жобаларға қатысты «Самұрық-Энерго» АҚ қызметінің қаржылық және қаржылық емес аспектілерін қамтиды. Қаржылық емес ашып көрсетулер негізінен Компанияның қатысу үлесі 50% және одан жоғары болатын еншілес және тәуелді ұйымдар бойынша, яғни «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша ұсынылған..

GRI 2-4

Есепті кезеңде тұрақты даму есептілігі периметріне енгізілетін активтер шекаралары өзгертілді. Осыған байланысты алдыңғы есепті кезеңдер үшін бұрын ашылған ақпарат активтердің жаңартылған шекараларын ескере отырып қайта есептелді.

Қайта есептеу келесі көрсеткіштерге әсер етті

GRI показатель	Көрсеткіштің атауы
GRI 2 7 a b	Қызметкерлер саны
GRI 2 8 a	Қызметкерлер қатарына кірмейтін жұмыскерлер
GRI 302 1 a e	Ұйым ішіндегі энергия тұтыну
GRI 302 3 a	Энергия сыйымдылығы
GRI 303 3 a c	Су алу
GRI 303 4 a c	Суды ағызу
GRI 303 5 a b	Су тұтыну
GRI 305 1 a	Тікелей парниктік газдар шығарындылары (1 Ауқым / Scope 1)
GRI 305 2 a	Жанама энергетикалық парниктік газдар шығарындылары (2 Ауқым / Scope 2)
GRI 305 4 a	Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы
GRI 305 7 a	Азот оксидтері (NOx), күкірт оксидтері (SOx) және атмосфераға шығарылатын басқа да маңызды ластаушы заттар
GRI 306 3 a	Қалдықтардың түзілуі
GRI 401 1 a b	Жаңа қызметкерлерді жалдау және кадрлардың ауысымдылығы
GRI 401 3 a e	Бала күтіміне байланысты демалыс
GRI 403 8 a	Еңбек қауіпсіздігі және өнеркәсіптік қауіпсіздік басқару жүйесімен қамтылған жұмысшылар
GRI 403 9 a c	Өндірістік жарақаттану
GRI 405 1 a b	Басқару органдары мен қызметкерлердің әртүрлілігі
GRI 405 2 a	Әйелдер мен ерлердің базалық жалақысы мен сыйақысының арақатынасы

Қайта қараудың мақсаты – деректердің салыстырмалылығын қамтамасыз ету және көрсеткіштердің есептілігінің жаңа шекараларында дұрыс көрсетілуін қамтамасыз ету.

Қаржылық көрсеткіштер Қазақстан Республикасының ұлттық валютасында – теңгеде көрсетілген және аудиттен өткен шоғырландырылған қаржылық есептілікке (ХҚЕС стандарттарына сәйкес) сәйкес келеді.

Есеп кешенді түрде мыналарды көрсетеді

- «Самұрық-Энерго» АҚ даму стратегиясын іске асыруды
- Компанияны басқаруға қатысты менеджменттің тәсілдерін
- негізгі қызмет түрлері бойынша маңызды қаржы-экономикалық және өндірістік жоспарлар мен нәтижелерді
- еңбек қауіпсіздігін және қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз ету саласындағы нәтижелерді
- қатысу аймақтарын дамытуға қосқан үлесті, әлеуметтік саясатты іске асыруды және тұрақты дамудың басқа да аспектілерін.

Осы Есепте әртүрлі нысандарда қолданылатын «Самұрық-Энерго» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы, «Компания» ұғымдары «Самұрық-Энерго» АҚ пен оның еншілес компанияларын білдіреді.

Стандарттар және нормативтік талаптар

Есепте Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына, Компанияның ішкі талаптары мен регламенттеріне, сондай-ақ корпоративтік басқарудың халықаралық тәжірибесіне сәйкес негізгі деректер ашып көрсетілген. Есепті дайындау барысында келесі құжаттар ескерілді

- «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 13 мамырдағы №415-II Заңы
- Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі Басқармасының 2018 жылғы 27 тамыздағы №189 қаулысымен бекітілген эмитенттің ақпаратты ашу қағидалары, эмитент ашуға тиіс ақпараттың мазмұнына қойылатын талаптар, сондай-ақ қаржылық есептілік депозитарийінің интернет-ресурсында ақпаратты ашу мерзімдері
- Қазақстан қор биржасының (KASE), Astana International Exchange (AIX) биржасының реттеушілік талаптары
- Интеграцияланған есептіліктің халықаралық стандарты (‹IR› International Framework)
- Тұрақты даму бойынша есептіліктің халықаралық стандарты GRI Standards (The Global Reporting Initiative Standards), сондай-ақ GRI 12 Coal Sector
- AA1000SES мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл стандарты
- БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттары (UN Global Compact)
- 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары
- ISO 260002010 әлеуметтік жауапкершілік жөніндегі нұсқаулық
- Қаржылық тұрақтылық кеңесі жанындағы климаттың өзгеруіне байланысты қаржылық ақпаратты ашу жөніндегі жұмыс тобының (TCFD — The Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ұсынымдары (ішінара ашып көрсету).

«Самұрық-Энерго» АҚ қолданылатын стандарттар тұрғысынан есептілікті дамытуға ұмтылады, салалық GRI индикаторларын ашып көрсетеді және TCFD ұсынымдарын ескереді. Осы Есептің негізгі ерекшелігі оның интерактивтілігі мен айқаспалы навигациясы болып табылады онда тек корпоративтік құжаттарға ғана емес, сонымен бірге басқарудың негізгі тәжірибелері орналастырылған «Самұрық-Энерго» АҚ ресми сайтына сілтемелер ұсынылған.

Ақпаратты қамту шекарасы

GRI 2-2, 2-3, 2-4

Есептің шекаралары Компанияның жылдық есептілік цикліне сәйкес келеді. Алдыңғы Есеп 2025 жылғы маусымда жарияланды. Өткен жылдардағы есептердің электрондық нұсқалары Компанияның ресми сайтында қолжетімді. Ағымдағы Есеп «Самұрық-Энерго» АҚ қызметін 2025 жылғы 1 қаңтардан 2025 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңде қамтиды.

Компанияда қаржылық есептілік процесіне қатысты ішкі бақылауды және тәуекелдерді басқаруды жүзеге асыру мақсатында «Самұрық-Энерго» АҚ Басқармасының 2020 жылғы 16 наурыздағы шешімімен (№5 хаттама) «Самұрық-Энерго» АҚ есеп жүргізу және қаржылық есептілікті дайындау процестерінің тәуекелдер мен бақылаулар матрицалары» бекітілді.

Осы матрицада Холдингтің барлық деңгейлерінде (ЕТҰ, «Самұрық-Энерго» АҚ-ның ДББҰ, «Самұрық-Энерго» АҚ бірлескен кәсіпорындары, Қор) есеп жүргізу және қаржылық есептілікті дайындау процестерінің картасы көрсетілген және ол 5 кезеңді қамтиды

- қаржылық есептілікті дайындау процесін формализациялау
- топішілік операциялар мен байланысты тараптармен операцияларды салыстыру
- шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау үшін деректерді жинау
- шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау
- шоғырландырылған қаржылық есептілікті бекіту.

Жалпы алғанда, құжат келесі процестер бойынша матрицаларды қамтиды

- қаржылық есептілікті дайындау
- сатып алу және кредиторлармен есеп айырысу
- негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің есебі
- қазынашылық операциялардың есебі
- дивидендтердің есебі
- қаржылық көмектің есебі
- салықтардың есебі
- қызметкерлерге төленетін сыйақылардың есебі
- іссапар шығыстарының есебі
- инвестициялар
- алынған қарыздар
- тауарлық-материалдық қорлар.

«Қаржылық есептілікті дайындау» процесі бойынша негізгі тәуекелдер мен бақылау шаралары қаржылық есептілікті дайындау процесін формализациялаудан бастап, кезеңді жабу мен жеке қаржылық есептілікті дайындауды, шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындауды және қаржылық есептілікке ашып көрсетулерді дайындауға дейін қамтылған. Барлығы матрицада шоғырландырылған қаржылық есептілікті қалыптастыру кезінде 5 тәуекелді азайтуға бағытталған 50 бақылау рәсімі көрсетілген.

«Самұрық-Энерго» АҚ-да үш қорғаныс желісіне негізделген және өзін-өзі жетілдіруге бағытталған жоғары тәуекел мәдениетінің болуы қаржылық есептілікті дайындау процесінің тәуекелдер мен бақылау нүктелері матрицасының сақталуын және өзектілігін қамтамасыз етеді.

Есеп есепті кезең шегінен шығатын, бірақ онымен тікелей байланысты маңызды фактілерді, сондай-ақ «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының орта мерзімді жоспарларын қамтиды. Есепте «Самұрық-Энерго» АҚ және ЕТҰ қызметінің ең маңызды нәтижелері туралы ақпарат ашып көрсетілген. Деректерді жинау барысында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша маңызды мәселелерге, оқиғаларға немесе шешімдерге қатысты негізделген шешім қабылдауға әсер етуі мүмкін барлық сандық және сапалық деректер ескеріліп, ашып көрсетілген. Компания тұрақты даму көрсеткіштерімен жұмыс істеу жүйесін жүйелі түрде дамытуда және жақын уақытта қаржылық емес ақпаратты ашу периметрін қаржылық деректерді ашу периметрімен толық сәйкестендіруге ұмтылады.

Бірізділікті қамтамасыз ету мақсатында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы қаржы-шаруашылық қызмет нәтижелері туралы есепті жасаған кезде шоғырландыру барысында үлестік қатысу әдісін қолданады. Сонымен қатар, қолданыстағы есеп саясатына сәйкес негізгі құралдар мен материалдық емес активтер бастапқы құны бойынша, яғни қайта бағалауды ескермей көрсетіледі. Еншілес компаниялар шоғырландырылған қаржылық есептілікке сатып алу әдісі бойынша енгізіледі.

Бизнесті біріктіру кезінде сатып алынған сәйкестендірілетін активтер, сондай-ақ міндеттемелер мен шартты міндеттемелер сатып алу күніне әділ құны бойынша бақылаусыз қатысу үлесінің мөлшеріне қарамастан көрсетіледі.

Компания климаттың өзгеруіне қатысты ақпаратты ашуды бірізді түрде жетілдіруде, TCFD ұсынымдарына сәйкес климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді талдау ауқымы мен тереңдігін кезең-кезеңімен кеңейтуде. IFRS (ХҚЕС) халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес есептілік тәсілдерін кезеңдеп интеграциялау шеңберінде Компания ашу периметрін кеңейту туралы шешім қабылдады бұрын көрсеткіштер ең маңызды еншілес және тәуелді ұйымдар бойынша есептелсе, қазіргі кезеңде қамту Топтың барлық ЕТҰ-ын қамтиды. Бұл қайта қарау деректердің толықтығы мен салыстырмалылығын арттыруға, басқарушылық және операциялық бақылау деңгейін неғұрлым дәл көрсетуге, сондай-ақ қаржылық емес және қаржылық есептіліктің Топтың корпоративтік құрылымымен үйлесімділігін қамтамасыз етуге бағытталған.

2024 жылы есептілік шекаралары «Самұрық-Энерго» АҚ және келесі ұйымдарды қамтыды «Самұрық-Энерго» АҚ, «Бұлат Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ, «Алматы электр станциялары» АҚ, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ, «Алматыэнергосбыт» ЖШС, «Өскемен СЭС» АЭС ЖШС, «Шүлбі СЭС» АЭС ЖШС, «Мойнақ СЭС» АҚ, «Шардара СЭС» АҚ, Samruk Green Energy ЖШС, «Бірінші жел электр станциясы» ЖШС, , Qazaq Green Power PLC, «Бұқтырма СЭС» АҚ, «Ereymentau Wind Power» ЖШС, «Energy Solutions Center» ЖШС филиалы, «Energy Solutions Center» ЖШС, «Көкшетау ЖЭО» ЖШС, «Қазгидротехэнерго» ЖШС.

2025 жылдың ақпаратты қамту шекарасы[37]

2025 жылы Есептің ақпаратты қамту шекаралары корпоративтік құрылымдағы өзгерістерді және компанияларды қатысу түрлері бойынша жіктеуді ескере отырып өзектендірілді

Еншілес ұйымдарға мыналар жатқызылды

«Самұрық-Энерго» АҚ, «Алматы электр станциялары» АҚ, «Бұлат Нұржанов атындағы Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ, «Energy Solution Center» ЖШС, Qazaq Green Power PLC, Samruk Green Energy ЖШС, «Бірінші жел электр станциясы» ЖШС, «Мойнақ СЭС» АҚ, «Шардара СЭС» АҚ, «Өскемен СЭС» АЭС ЖШС, «Шүлбі СЭС» АЭС ЖШС, «.

Бірлескен кәсіпорындарға мыналар жатқызылды

«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ, «Семей Энерго» ЖШС, «Өскемен Энерго» ЖШС, «Көкшетау ЖЭО» ЖШС.

«Energy Solutions Center» ЖШС филиалы және «Алматыэнергосбыт» ЖШС («Алатау Жарық Компаниясы» АҚ филиалы) тиісті заңды тұлғалардың құрамында есептілік периметріне енгізілді.

Маңызды өзгерістер

Алдыңғы есепті жылмен салыстырғанда

- бірқатар активтердің жіктелуі еншілес ұйымдар мен бірлескен кәсіпорындар критерийлері бойынша нақтыланды
- жаңартылған басқару құрылымына кірмейтін немесе шоғырландыру критерийлеріне сәйкес келмейтін жекелеген ұйымдар есептілік периметрінен шығарылды
- Топ шеңберінде операциялық және басқарушылық бақылау арасында нақтырақ ажырату қамтамасыз етілді.

Есептің ақпаратты қамту шекарасындағы өзгерістер Топтың стратегиялық мақсаттарына әсер еткен жоқ, алайда әртүрлі есепті кезеңдердегі жекелеген көрсеткіштердің салыстырмалылығына ықпал етуі мүмкін. Қажет болған жағдайларда алдыңғы кезеңдердің деректері түзетілді немесе тиісті түсіндірмелермен ұсынылды.

Тәуелсіз верификациядан өткен индикаторлар бойынша деректерді шоғырландыру операциялық бақылау әдісімен жүзеге асырылды GRI 2-7 a-b, GRI 2-8 a, GRI 2-9 a, GRI 2-27 a-b, GRI 2-30 a, GRI 201-1 a, GRI 201-4 a, GRI 202-1 a-c, GRI 202-2 a, GRI 204-1 a, GRI 205-1 a, GRI 205-2 a-b, d-e, GRI 205-3 a-d, GRI 206-1 a, GRI 302-1 a-e, GRI 302-3 a, GRI 302-4 a, GRI 303-3 a-c, GRI 303-4 a-c, GRI 303-5 a-b, GRI 305-1 a, GRI 305-2 a, GRI 305-4 a, GRI 305-5 a, GRI 305-7 a, GRI 306-3 a, GRI 306-2 c, GRI 401-1 a-b, GRI 401-3 a-e, GRI 402-1 a, GRI 403-8 a, GRI 403-9 a-c, GRI 404-1 a, GRI 404-3 a, GRI 405-1 a-b, GRI 405-2 a, GRI 406-1 a, GRI 418-1 a-b.

37. «Богатырь Көмір» ЖШС 403-8, 204-1, 205 1-3 көрсеткіштері бойынша Есеп шекарасына енгізілмеген.

Сапаны қамтамасыз ету қағидаттары

Есептің сапасы GRI стандарттарының негізгі қағидаттарын қолдану арқылы қамтамасыз етіледі

Қағидаттар	Сипаттамасы
Тұрақты даму контексті	Есеп Компанияның экономикалық, экологиялық және әлеуметтік аспектілердегі үлесі туралы ақпаратты ұсынады. 2025 жылдың қорытындысы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ-ның Тұрақты даму мақсаттарының 17-не қосқан үлесі туралы ақпарат ашып көрсетілді.
Теңгерімділік	Есепте есепті жылдағы Компания қызметінің оң және теріс аспектілері көрсетілген.
Толықтық	Есептің көрсеткіштері мен мазмұны Компанияның экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға елеулі әсерін көрсету үшін жеткілікті болып табылады.
Салыстырмалылық	Есеп бірнеше жыл бойынша динамикадағы ақпаратты қамтиды, бұл мүдделі тараптарға өздері үшін маңызды барлық көрсеткіштер бойынша түсінік алуға мүмкіндік береді.
Айқындылық	Есеп кең аудиторияға түсінікті барынша қолжетімді тілде жазылған және глоссарийді қамтиды.
Сенімділік	Есепке арналған барлық деректер Компанияның бейінді бөлімшелерімен ұсынылған және дұрыстығына тексерілген. Есеп мәтінінде деректер көздеріне сілтемелер келтірілген.
Дәлдік	Барлық маңызды тақырыптар бойынша ақпарат толық ұсынылған және мүдделі тараптарға Компания қызметінің нәтижелерін бағалауға мүмкіндік береді. Барлық деректер «Самұрық-Энерго» АҚ тарапынан ресми түрде расталады және ішкі әрі ашық құжаттармен дәлелденген.
Уақыттылылық	Есеп 2025 күнтізбелік жылына арналған ақпаратты қамтиды және 2026 жылы жарияланады.

Кері байланыс

«Самұрық-Энерго» АҚ интеграцияланған Жылдық есепті одан әрі жетілдіру және мүдделі тараптар үшін ақпаратты сапалы ашу мақсатында кері байланыс алуға мүдделі. Компания Есептің интерактивті нұсқасында «Самұрық-Энерго» АҚ-ның ресми сайтында орналастырылған онлайн-сауалнаманы толтырғаныңыз үшін алғыс білдіреді.

GRI 2-3

Сіз 2025 жылғы Есеп бойынша өз пікіріңізбен бөлісіп, Есепке қатысты қызықтыратын сұрақтарыңызды төменде көрсетілген байланыс деректері арқылы жолдай аласыз

Айсариева Мадина Бекайдарқызы,

«Корпоративтік басқару және тұрақты даму» департаментінің директоры

+7 (7172) 55-30-20

m.aisarieva@samruk-energy.kz

Тәуелсіз растау

GRI 2-5

«Самұрық-Энерго» АҚ ашылатын ақпараттың ашықтығын және оның тәуелсіз расталуын қамтамасыз етеді. Есепті жылы 2025 жылға арналған Интеграцияланған жылдық есепке енгізілген қаржылық есептілікке сыртқы растауды «Эрнст энд Янг» ЖШС жүзеге асырды. Ал Интеграцияланған жылдық есепте ашылған іріктелген қаржылық емес ақпараттың сыртқы растауын «PricewaterhouseCoopers Tax and Advisory» ЖШС жүргізді.

«Эрнст энд Янг» ЖШС қолданылып жүрген заңнамаға және Ұлыбританияда қабылданған әрі IASB тарапынан шығарылған Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (ХҚЕС) сәйкес дайындалған 2025 жылға арналған қаржылық есептілікке аудит жүргізді.

«PricewaterhouseCoopers Tax and Advisory» ЖШС GRI стандарттарына сәйкес жарияланған іріктелген қаржылық емес ақпаратқа қатысты растау ұсынды. Расталған іріктелген ақпарат Есеп мәтінінде «А» белгісімен көрсетілген.

Болашаққа қатысты мәлімдемелер

Осы Есепті оның барлық бөлімдерінің мазмұнын, сондай-ақ онда келтірілген ескертпелер мен түсіндірмелерді, оның ішінде осы бөлімде берілген ақпаратты ескере отырып тұтастай оқу қажет.

Осы Есеп, егер ақпараттың мәнінен немесе мазмұнынан өзгеше туындамаса, 2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ-да қолжетімді ақпарат негізінде дайындалды.

Болжамдық мәлімдемелер ағымдағы нақты жағдайларға негізделмейді және Компанияның өз қызметінің нәтижелеріне және даму стратегиясын іске асыруға қатысты ниеттерін, пікірлерін немесе ағымдағы күтулерін қамтитын барлық мәлімдемелерді қамтиды.

Өз табиғаты бойынша мұндай болжамдық мәлімдемелер тәуекелдер мен белгісіздік факторларының болуымен сипатталады, өйткені олар болашақта болмауы мүмкін оқиғаларға қатысты және орын алуы ықтимал жағдайларға тәуелді.

«Болжау», «сену», «күту», «жоспарлау», «ниеттену», «жобалау», «қарастыру», «мүмкін» сияқты терминдер, сондай-ақ ұқсас немесе баламалы басқа да сөз тіркестері (соның ішінде терістеу түрінде қолданылған жағдайда) әдетте мәлімдеменің болжамдық сипатын білдіреді. Мұндай болжамдар Компания алдын ала болжай алатын немесе болжай алмайтын тәуекелдер мен белгісіздіктерді қамтиды. Осыған байланысты болашақ қызмет нәтижелері ағымдағы күтулерден өзгеше болуы мүмкін, сондықтан Есепте ұсынылған ақпаратты пайдаланушылар тек осы ақпаратқа ғана сүйеніп қорытынды жасамауы тиіс.

«Самұрық-Энерго» АҚ өзінің нақты қызмет нәтижелері, көлемдері немесе көрсеткіштері, сондай-ақ Компания қызметін жүзеге асыратын саладағы нәтижелер, көлемдер немесе көрсеткіштер осы Есепте немесе өзге көздерде айқын көрсетілген немесе жанама түрде болжанған нәтижелерге, көлемдерге немесе көрсеткіштерге сәйкес келетініне ешқандай кепілдік бермейді.

«Самұрық-Энерго» АҚ болжамдық мәлімдемелерге сүйену нәтижесінде кез келген тұлғада туындауы мүмкін шығындар үшін жауапкершілік көтермейді. Қолданыстағы заңнамада тікелей көзделген жағдайларды қоспағанда, Компания күтулердегі өзгерістерді, жаңа ақпаратты, сондай-ақ кейінгі оқиғаларды, жағдайларды немесе мән-жайларды көрсететін болжамдық мәлімдемелерге қатысты қандай да бір жаңартуларды немесе өзгерістерді тарату не жариялау міндеттемесін қабылдамайды.

2023–2025 ЖЫЛДАРДАҒЫ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

Әлеуметтік көрсеткіш

GRI 2-7, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Қызметкерлер саны, адам

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Орташа тізімдік саны	17 639	18 731	19 090
Есепті жылдың 31 желтоқсанына персоналдың тізімдік саны	17 892	18 907	19 301 A
Ерлер	13 273	14 015	14 325 A
Әйелдер	4 619	4 892	4 976 A

Санаты, жасы және жынысы бойынша бөліністегі қызметкерлердің жалпы саны, адам

Көрсеткіш	2023 ерлер	2023 әйелдер	2023 барлығы		2024 ерлер	2024 әйелдер	2024 барлығы	2025 ерлер	2025 әйелдер	2025 барлығы
ӘБП	423	887	1310		460	967	1427	517 A	981 A	1498 A
30 жасқа дейін	61	115	176		58	124	182	56 A	119 A	175 A
оның ішінде 30 жасқа дейінгі басшылар (құрылымдық бөлімшелер басшыларының деңгейінен және одан жоғары)	-	-	-		3	0	3	4 A	8 A	12 A
30 жастан 50 жасқа дейін	265	605	870		306	668	974	359 A	669 A	1 028 A
50-ден асқан	97	167	264		96	175	271	102 A	193 A	295 A
ӨП	12850	3752	16582		13555	3925	17480	13 808 A	3 995 A	17 803 A
30 жасқа дейін	1961	336	2297		2157	415	2572	2 317 A	401 A	2 718 A
оның ішінде 30 жасқа дейінгі басшылар (құрылымдық бөлімшелер басшыларының деңгейінен және одан жоғары)	-	-	-		24	2	26	8 A	1 A	9 A
30 жастан 50 жасқа дейін	6912	2148	9060		7539	2233	9772	7 557 A	2 223 A	9 780 A
50-ден асқан	3976	1199	5175		3859	1277	5136	3 934 A	1 371 A	5 305 A

Қызметкерлердің жасы мен жынысы бойынша жалпы саны, адам

GRI 405-1

Көрсеткіш	2023 ерлер	2023 әйелдер	2023 барлығы		2024 ерлер	2024 әйелдер	2024 барлығы	2025 ерлер	2025 әйелдер	2025 барлығы
30 жасқа дейін	2 022	501	2 523		2 215	539	2 754	2 373	520	2 893 A
оның ішінде 30 жасқа дейінгі басшылар (құрылымдық бөлімшелер басшыларының деңгейінен және одан жоғары)	–	1	1		27	2	33	12	9	21 A
30 жастан 50 жасқа дейін	7 178	2 752	9 930		7 845	2 901	10 746	7 916	2 892	10808 A
50-ден асқан	4 073	1 366	5 439		3 955	1 452	5 407	4 036	1 564	5 600 A

Жынысы мен аймағы бойынша бөліністегі тұрақты және уақытша қызметкерлердің саны, адам

Аймақ / Көрсеткіш	2023 ерлер	2023 әйелдер	2024 ерлер	2024 әйелдер	2025 ерлер	2025 әйелдер
Орталық						
Тұрақты қызметкерлер саны	–	–	–	–	–	–
Уақытша қызметкерлер саны	–	–	–	–	–	–
Шығыс						
Тұрақты қызметкерлер саны	2	6	241	84	260	82
Уақытша қызметкерлер саны	1	1	1	2	3	2
Солтүстік						
Тұрақты қызметкерлер саны	7 270	2 429	7 690	2 717	7904	2767
Уақытша қызметкерлер саны	57	153	29	109	37	147
Оңтүстік						
Тұрақты қызметкерлер саны	5 880	1 876	5 981	1 864	5994	1756
Уақытша қызметкерлер саны	64	155	73	116	127	222
Барлығы						
Тұрақты қызметкерлер саны	13 152	4 311	13 912	4 665	14158	4605
Уақытша қызметкерлер саны	121	308	103	227	167	371

Жынысы мен аймағы бойынша бөліністегі жұмыспен толық және толық емес қамтылған қызметкерлер саны, адам, 2025 жыл

Аймақ / Көрсеткіш	Ерлер	Әйелдер
Орталық		
Жұмыспен толық қамтылған қызметкерлер саны	–	–
Жұмыспен толық қамтылмаған қызметкерлер саны	–	–
Шығыс		
Жұмыспен толық қамтылған қызметкерлер саны	251	84
Жұмыспен толық қамтылмаған қызметкерлер саны	12	0
Солтүстік		
Жұмыспен толық қамтылған қызметкерлер саны	7937	2912
Жұмыспен толық қамтылмаған қызметкерлер саны	4	2
Оңтүстік		
Жұмыспен толық қамтылған қызметкерлер саны	6104	1968
Жұмыспен толық қамтылмаған қызметкерлер саны	17	10
Барлығы		
Жұмыспен толық қамтылған қызметкерлер саны	14292	4964
Жұмыспен толық қамтылмаған қызметкерлер саны	33	12

Әйелдердің ерлерге қатысты негізгі жалақысы мен жалпы сыйақысының арақатынасы

GRI 405-1

Санат	2023 ерлер	2023 әйелдер	Арақатынас		2024 ерлер	2024 әйелдер	Арақатынас	2025 ерлер	2025 әйелдер	Арақатынас
ӘБП	684	470	0,69		824	569	0,69	974	655	0,67 A
ӨП	379	320	0,84		442	369	0,83	462	397	0,87 A

Штаттан тыс қызметкерлер саны, адам, 2025 жыл

GRI 2-8

Көрсеткіш	Аутстаффинг	Азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт	Барлығы
Штаттан тыс персоналдың тізімдік саны	4 A	486 A	490 A

Жынысы мен аймағы бойынша бөліністегі жұмысқа қабылданған қызметкерлердің саны, адам

Аймақ	2023 ерлер	2023 әйелдер	2023 барлығы		2024 ерлер	2024 әйелдер	2024 барлығы	2025 ерлер	2025 әйелдер	2025 барлығы
Алматы	677	218	895		702	157	859	670 A	144 A	814 A
Астана	66	33	99		55	28	83	58 A	33 A	91 A
Солтүстік Қазақстан	1 180	367	1 547		1 541	718	2 259	1430 A	620 A	2 045 A
Оңтүстік Қазақстан	200	77	277		270	63	333	270 A	55 A	325 A
Шығыс Қазақстан	–	–	–		24	22	46	53 A	15 A	68 A
Орталық Қазақстан	–	–	–		–	–	–	–	–	–
Батыс Қазақстан	–	–	–		–	–	–	–	–	–
Барлығы	**2 123**	**695**	**2 818**		**2 592**	**988**	**3 580**	**2 481 A**	**862 A**	**3 343 A**

Жынысы мен жасы бойынша бөліністегі жұмысқа қабылданған қызметкерлердің саны, адам

Көрсеткіш	2023 ерлер	2023 әйелдер	2023 барлығы		2024 ерлер	2024 әйелдер	2024 барлығы	2025 ерлер	2025 әйелдер	2025 барлығы
30 жасқа дейін	790	207	997		903	233	1 136	909 A	197 A	1 106 A
30 жастан 50 жасқа дейін	1 052	327	1 379		1 337	533	1 870	1 261 A	467 A	1 728 A
50-ден асқан	281	161	442		352	222	574	311 A	198 A	509 A

Жынысы мен аймағы бойынша еңбек шарттары бұзылған қызметкерлердің саны, адам

Аймақ	2023 ерлер	2023 әйелдер	2023 барлығы		2024 ерлер	2024 әйелдер	2024 барлығы	2025 ерлер	2025 әйелдер	2025 барлығы
Орталық	–	–	–		–	–	–	–	–	–
Шығыс	2	2	4		22	22	44	26	9	35
Солтүстік	1 066	422	1 488		1 210	504	1 714	1140	366	1506
Оңтүстік	841	219	1 060		859	271	1 130	844	194	1038
Батыс	–	–	–		–	–	–	–	–	–
Барлығы	1 909	641	2 550		2 091	797	2 888	2010	569	2579 [A]

Жынысы мен жасы бойынша бөліністегі жұмысқа қабылданған қызметкерлердің саны, адам

Көрсеткіш	2023 ерлер	2023 әйелдер	2023 барлығы		2024 ерлер	2024 әйелдер	2024 барлығы	2025 ерлер	2025 әйелдер	2025 барлығы
30 жасқа дейін	449	127	576		495	141	636	466 [A]	97 [A]	563 [A]
30 жастан 50 жасқа дейін	894	312	1 206		894	387	1 281	933 [A]	302 [A]	1 235 [A]
50-ден асқан	566	202	768		702	269	971	611 [A]	170 [A]	781 [A]

A «Самұрық-Энерго» АҚ-да жынысы мен аймағы бойынша бөліністегі кадрлардың ауысуы, %

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

Аймақ	Ерлер	Әйелдер	Ерлер	Әйелдер
Абай облысы	13	4	9%	11%
Ақмола облысы	1	1	5%	33%
Ақтөбе облысы			0%	0%
Алматы облысы	263	47	13%	8%
Атырау облысы			0%	0%
Батыс Қазақстан облысы			0%	0%
Жамбыл облысы			0%	0%
Жетісу облысы			0%	0%
Қарағанды облысы			0%	0%
Қостанай облысы			0%	0%
Қызылорда облысы			0%	0%
Мангғыстау облысы			0%	0%
Павлодар облысы	1 108	348	14%	13%
Солтүстік Қазақстан облысы			0%	0%
Түркістан облысы	6		5%	0%
Ұлытау облысы			0%	0%
Шығыс Қазақстан облысы	13	5	12%	11%
Астана	31	17	16%	13%
Алматы	575	147	14%	11%
Шымкент			0%	0%
Барлығы	**2 010**	**569**		

Жынысы бойынша бөліністегі бала күтімі бойынша демалыстың негізгі көрсеткіштері, адам

GRI 401-3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.4, 12.19.4

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Жүктілік және босану немесе бала күтімі бойынша демалысқа құқығы бар қызметкерлердің саны (ҚР ЕК сәйкес)	17 892	18 907	19 301 A
Ерлер	13 273	14 015	14 325 A
Әйелдер	4 619	4 892	4 976 A
Жүктілік және босану бойынша демалыс және бала күтімі бойынша демалыс ресімдеген қызметкерлердің саны	354	345	221 A
Ерлер	16	26	11 A
Әйелдер	338	319	210 A
Ана/әке болу демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің саны	137	137	149 A
Ерлер	11	12	10 A
Әйелдер	126	125	139 A
Өткен жылы ана/әке болу демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған және 12 айдан кейін жұмысын жалғастырған қызметкерлердің саны	134	131	115 A
Ерлер	7	7	11 A
Әйелдер	127	124	104 A
Есепті жылы ана/әке болу демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралуы тиіс қызметкерлердің саны	54	128	155 A
Ерлер	6	12	12 A
Әйелдер	48	116	143 A
Оралу коэффициенті, %	2	1	0.96 A
Ерлер	2	1	0.83 A
Әйелдер	3	1	0.77 A
Ұстап қалу коэффициенті	1	1	0.77 A
Ерлер	1	1	0.92 A
Әйелдер	1	1	0.76 A

Жынысы мен санаты бойынша бір қызметкерге жылына оқу сағаттарының орташа саны, 2025 жыл

GRI 404–1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.6

Көрсеткіш	ӘБП ерлер	ӘБП әйелдер	ӘБП барлығы		ӨП ерлер	ӨП әйелдер	ӨП барлығы	Барлығы ерлер	Барлығы әйелдер	Барлығы
Оқу сағаттарының жалпы саны, сағат	23 815 A	51 860 A	75 675 A		796 053 A	200 630 A	996 683 A	819 868 A	252 490 A	1 072 358 A
Жылына бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа саны	46,06 A	52,86 A	50,52 A		57,65 A	50,22 A	55,98 A	57,23 A	50,74 A	55,56 A

GRI 405-1

A ДМШ[38] бар қызметкерлердің саны, адам

Жыл	Санат	Ерлер	Әйелдер	Барлығы
2023	ӘБП	5	11	16
	ӨП	175	36	211
	Барлығы	180	47	227
2024	ӘБП	6	8	14
	ӨП	155	37	192
	Балығы	161	45	206
2025	ӘБП	6 A	8 A	14 A
	ӨП	163 A	36 A	199 A
	Барлығы	169 A	44 A	213 A

Қызметкерлерді оқытуға арналған шығыстар, жылына

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Қызметкерлерді оқытуға арналған шығыстар, жылына	440	570	773

38. ДМШ – денсаулық мүмкіндіктері шектеулі

Еңбекті қорғау

Санат бойынша бөліністегі еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлердің саны мен үлесі

GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9

Көрсеткіш	2023 адам	2023%	2024 адам	2024%	2025 адам	2025%
Компанияның еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен қамтылған Компаниядағы адамдардың саны және жалпы санының пайызы						
Штаттық қызметкерлер	17 892	100%	18 907	100%	19 301	100 A
Штаттан тыс қызметкерлер (аутсорсинг, мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері және тағылымгерлер)	474	100%	496	100%	490	100 A
Ішкі аудит (өндірістік бақылау жүйесі)рәсімінен өткен Компанияның еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздігін басқару жүйесімен қамтылған Компаниядағы адамдардың саны және жалпы санының пайызы						
Штаттық қызметкерлер	17 892	100%	18 907	100%	19 301	100 A
Штаттан тыс қызметкерлер (аутсорсинг, мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері және тағылымгерлер)	474	100%	496	100%	490	100 A
Жалдамалы жұмысшылар болып табылмайтын, бірақ жұмысы және/немесе жұмыс орны сыртқы тарап тексерген немесе сертификаттаған жүйемен қамтылған ұйым бақылайтын барлық қызметкерлер мен жұмысшылардың саны мен пайызы						
Штаттық қызметкерлер	16 749	100%	13 584	100%	19301	100 A
Штаттан тыс қызметкерлер (аутсорсинг, мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері және тағылымгерлер)	429	100%	416	100%	490	100 A

«Самұрық-Энерго» АҚ штаттық қызметкерлері арасындағы өндірістік жарақаттану деңгейі

GRI 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.10

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Өліммен аяқталған жазатайым оқиғалардың жалпы саны	2	3	3 A
Өлімге әкелетін жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті	0,07	0,09	0,1 A
Салдардың ауыр дәрежесі бар өндірістік жарақаттанудың жалпы саны (өлім жағдайларын қоспағанда)	5	10	3 A
Салдардың жоғары дәрежесі бар өндірістік жарақаттану жиілігінің коэффициенті (өлім жағдайларын қоспағанда)	0,16	0,31	0,10 A
Еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар кезінде зардап шеккендердің жалпы саны (оның ішінде қаза тапқандар)	10	32	7 A
Уақытша еңбекке жарамсыздықпен өндірістік жарақаттану жиілігінің коэффициенті (LTIF)	0,33	0,99	0,23 A
Жұмыс істеген адам-сағаттардың жалпы саны	30 712 213	32 474 390	30 622 875 A

«Самұрық-Энерго» АҚ мердігерлік ұйымдары арасындағы өндірістік жарақаттану деңгейі

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар кезінде мердігер ұйымдардың қаза тапқан қызметкерлерінің саны	1	1	0 A
Еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар кезінде мердігерлік ұйымдарда зардап шеккен (қаза таппаған) қызметкерлердің саны	1	1	2 A

«Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлерінің денсаулығын нығайту және кәсіптік аурулар

GRI 403-10, GRI 12: Coal Sector:12.14.11

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Денсаулығының нашарлауы себебінен еңбек қызметіне байланысты емес өлім-жітім саны	7	3	3
«Д» есебінде тұрған қызметкерлер саны	858	738	1248
Тіркелген кәсіптік аурулардың саны	0	0	0
ҚР заңнамасына сәйкес медициналық тексеруден өткен қызметкерлердің саны	14 878	15 228	16 239

Жол-көлік оқиғаларының саны

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Барлық жол-көлік оқиғаларының саны, бірл.	0	1	3
Компанияның автокөлік құралдарымен жүріп өткен км саны, бірл.	13 534 698	17 440 458	15 171 572
Жол-көлік оқиғаларының коэффициенті	0	0,057	0,1977

ЕҚ және ӨҚ қамтамасыз ету жөніндегі іс-шараларды қаржыландыру, млрд теңге

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Өндірістік қауіпсіздік саласындағы талаптарды қамтамасыз ету үшін жұмсалған ақша қаражатының сомасы, оның ішінде келесі бағыттар бойынша	2,99	1,47	4,51
Еңбекті қорғау	2,16	0,02	0,65
Өрт қауіпсіздігі	0,11	0,11	0,72
Өнеркәсіптік қауіпсіздік	0,04	0,04	0,97
Оқыту	0,07	0,08	0,85
Басқа	0,62	1,22	1,32

Қызметкерлерді өндірістік қауіпсіздік саласында оқыту, адам.

GRI 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.6

Көрсеткіш	2023	2024	2025
ҚР заңнамасының талаптары шеңберінде оқытылған қызметкерлер саны, оның ішінде	12 449	23 874	33 763
Еңбекті қорғау	1 825	4 058	5 835
Өрт қауіпсіздігі	3 458	9 664	5 932
Өнеркәсіптік қауіпсіздік	5 459	5 232	12 071
Басқа	1 904	4 920	9 925
ҚР заңнамасының талаптарынан тыс оқытылған қызметкерлердің саны	1 444	12 350	10 516
NEBOSH бағдарламасы бойынша оқытылған мамандар саны	13	15	12
IOSH бағдарламасы бойынша оқытылған мамандар саны	102	55	47
Жұмыс орнында зардап шеккендерге алғашқы дәрігерге дейінгі көмек көрсету бойынша оқытылған қызметкерлер саны (парамедик)	213	410	1 522
Қорғаныстық жүргізу» курсы бойынша оқытылған мамандар саны	11	117	48

Экологиялық көрсеткіштер

Қоршаған ортаны қорғауға жұмсалатын шығындар, млрд теңге

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Технологияларды енгізу, оның ішінде	0,904	0,685	1,749
ЕҚТ	-	-	-
АСМ	0,904	0,685	1,749
Орман-климаттық жобалар	-	-	-
Энергия тиімділігі, млн тг	3,562	2,756	3,494
Зерттеулер мен әзірлемелер	0,065	0,065	0,065
Эмиссиялар үшін төлемдер, млн тг	8,425	8,880	8,989
Басқалары, млн тг	23,529	13,925	21,415
Барлығы, млн тг	**36,486**	**26,311**	**35,711**

Табиғат қорғау заңнамасын бұзғаны үшін айыппұлдар, млн теңге

GRI 2-27

Показатель	2023	2024	2025
Көрсетілген айыппұл сомасы	2,260	6,553	5,359
Төленген айыппұл сомасы	4,604	6,368	4,563 [A]
Қаржылық емес санкциялар жағдайлары, саны	1	–	–

«Самұрық-Энерго» АҚ алған судың жалпы көлемі, мың м3

GRI 303-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.4

Көрсеткіш	2023	2024	2025	Су тапшылығы бар аймақтар
Жер үсті көздер	63 546 658	80 051 228	71 590 437,2 [A]	Жоқ[A]
Жер асты көздер	5 704	5 908	6 194,9 [A]	Жоқ[A]
Қалалық сумен жабдықтау жүйелері	39 916	41 762	39 481,7 [A]	Жоқ[A]
Қабаттық сулар	–	–	–	Жоқ[A]
бөгде ұйымдардың сулары	233	278	210,4 [A]	Жоқ[A]
Теңіз	–	–	–	Жоқ[A]
Муниципалды және басқа су жүйелері	–	–	–	Жоқ[A]
Дренаж/шахта және карьер сулары	2 003	2 010	1 539 [A]	Жоқ[A]
Компания бойынша алынған судың жалпы көлемі	**63 594 514**	**80 101 186**	**71 637 863,2** [A]	**Жоқ**[A]
Жылу генерациясы, көмір өндіру өнеркәсібі және тарату компаниялары	230 694	226 204	229 201,1	Жоқ
СЭС	63 363 820	79 874 982	71 408 662,1	Жоқ

[A] Тұщы және басқа суларға бөлінген алынатын судың жалпы көлемі, мың м^3

GRI 303-3

Көрсеткіш	2023	2024	2025	Су тапшылығы бар аймақтар
Тұщы су	63 592 511	80 099 176	71 636 324,2 [A]	Жоқ[A]
Басқа су	2 003	2 010	1 539,0 [A]	Жоқ[A]
Барлығы	**63 594 514**	**80 101 186**	**71 637 863,2** [A]	**Жоқ**[A]

Қабылдаушы объектілер бойынша бөліністегі төгінділердің жалпы көлемі, мың м³

GRI 303-4, GRI 12: Coal Sector: 12.7.5

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Жер үсті сулары	63 363 896	79 875 120	71 407 795,2 A
Жер асты сулары (айдау)	–	–	–
Жасанды су объектілері (буландырғыш тоғандар, сақтау тоғандары және сүзу алаңы)	1 923	1 923	1 677,1 A
Тазалау үшін басқа тараптарға беріледі	630	540	402,6 A
Күл үйіндісі	73 299	76 093	80 642,5 A
Орталық кәріз	–	–	–
Компания бойынша барлық шығарындылардың жалпы көлемі	63 439 748	79 953 676	71 490 517,4 A
Жылу генерациясы, көмір өндіру өнеркәсібі және тарату компаниялары	75 852	78 556	82 722,2
СЭС	63 363 896	79 875 120	71 407 795,2

Тұщы және басқа суларға бөлінген суды ағызудың жалпы көлемі, мың м³

Көрсеткіш	2023	2024	2025	Су тапшылығы бар аймақтар
Тұщы су	63 437 968	79 951 876	71 488 978,4 A	Жоқ A
Басқа су	1 780	1 800	1 539,0 A	Жоқ A
Барлығы	**63 439 748**	**79 953 676**	**71 490 517,4 A**	**Жоқ A**

Операция түрі бойынша суды пайдалану, мың м³

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Өндірістік қажеттіліктер	63 553 921	80 063 820	71 599 562,3
Тұрмыстық және ауызсу	1 102	1 073	1 087,5
Пайдаланусыз жіберілді, оның ішінде	–	–	–
Үшінші тараптарға берілді	33 915	30 914	32 102,6
Қор құрылымына берілді	–	–	–
Басқа	5 576	5 379	5 110,8
Барлығы	**63 594 514**	**80 101 186**	**71 637 863,2 A**

«Самұрық-Энерго» АҚ қайтарымсыз суды тұтыну көлемі, мың м ³

GRI 303-5, GRI 12: Coal Sector: 12.7.6

Көрсеткіш	2023	2024	2025	Су тапшылығы бар аймақтар
Суды тұтынудың жалпы мөлшері	154 766	147 510	147 345,9 A	Жоқ A

Бірнеше рет және қайта пайдаланылатын судың жалпы көлемі, мың м3

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Қайта пайдаланатын су көлемі (тазалаудан кейін)	8 328	12 358	11 634,5
Айналымдағы судың көлемі	3 490 881	3 541 091	3 919 954,3

Өндірістік қызмет барысында алынған су көлемі, мың м³

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Өндірілген ілеспе-қабат суының көлемі	–	–	–
Дренаж/шахта және карьер сулары	2 003	2 010	1 539,0

Ресурстарды тұтыну және энергия тиімділігі, мың ГДж

GRI 302-1, 103-2, GRI 12: Coal Sector: 12.1.2 [39]

Көрсеткіш	2023	2024 [40]	2025
Ресурстарды тұтыну	339 604	360 704	376 023 A
Энергияны жалпы тұтыну, оның ішінде.	15 171	16 619	16 692 A
Электр энергиясы, оның ішінде	12 444	13 229	13 433 A
СЭС	48	173	168 A
Сатып алынған энергия мөлшері	9 303	5 307	5 422 A
Сатып алынған электр энергиясы	9 201	5 181	5 302 A
Электр энергиясының меншікті өндірісі, оның ішінде	127 187	143 434	145 802 A
Энергияны көп қажет ететін ЕТҰ электр энергиясын өндіру	125 802	141 354	143 811 A
ЖЭК	1 996	2 081	1 991 A
Электр энергиясын сату, барлығы	124 916	137 181	138 934 A

39. Парниктік газдар шығарындыларын есептеу (Scope 2) мақсатында Компанияның көмір және газ генерациясы активтері жоқ қатысу өңірлері бойынша сатып алынған электр энергиясы ескеріледі. Аталған генерациялаушы активтердің үлесі басым болып табылатын өңірлерде парниктік газдар шығарындыларын (Scope 1 және Scope 2) екі рет есептеуді болдырмау мақсатында сатып алынған электр энергиясының көлемі нөлге тең деп қабылданады. Есепке мыналар енгізілген: электр энергиясы – 5,328 млн кВт·сағ, жылу энергиясы – 0,855 мың Гкал.

40. 2024–2025 жылдарға арналған ақпарат ЭТЭЦ-ті ескере отырып берілген.

Көрсеткіш	2023	2024 [40]	2025
Жылу энергиясын тұтыну, барлығы, оның ішінде	2 727	3 390	3 260 A
Сатып алынған жылу энергиясы	102,4	127	120 A
Жылу энергиясын меншікті өндіру	26 807	31 080	32 199 A
Жылу энергиясын сату	23 798	27 847	29 711 A
Көмір	325 818	346 124	360 917 A
Газ, оның ішінде	10 842	11 382	11 854 A
табиғи газ	10 811	11 381	11 853 A
ТПБҚ (СКГ)	0,68	0,56	0,36 A
Сұйық отын, оның ішінде	1 661	1 913	2 203 A
бензин	155	177	184 A
дизельдік отын	1 506	1 736	2019 A
Қазандық отын, оның ішінде	1 283	1 285	1049 A
мазут	1 283	1 285	1049 A

Энергия сыйымдылығы

GRI 302-3, 103-4

Көрсеткіш	Өлшем бірлігі	2023	2024 [42]	2025
Электр энергиясын өндіру	мың ГДж/мың МВт*сағ	0,00961	0,00905	0,00928 A
Жылу энергиясын өндіру	мың ГДж/мың Гкал	53,05	48,59	48,89 A

Энергия тиімділігі, млн теңге

2023	2024	2025
3 562,5	2 755,9	3 493,6

41. GRI 2-4

42. 2024–2025 жылдарға арналған ақпарат ЭТЭЦ және ЖЭК-ті ескере отырып берілген.

Энергия тұтынуды азайту, мың ГДж [65]

GRI 302-4 [43]

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Бензин	0,30	0,29	-
Дизель отыны	0,34	0,16	0,03 A
Мазут	34,45	-	1 A
Көмір	9 928	9 187	9 479 A
Табиғи газ	20,43	54	86 A
Электр энергиясы	36,15	37	36 A
Жылу энергиясы	23,49	17	14 A

2017-2024 жылдардағы «АЖК» АҚ электрмен жабдықтау сенімділігі көрсеткіштерінің есебі, SAIDI, SAIFI

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Са(і) электрмен жабдықтау жүйесіндегі тұтынушыларды өшіру саны	3 165 368	2 577 065	2 602 962
Өшіру ұзақтығы, t, сағат	6 397,75	4 827,47	4 827,47
Электрмен жабдықтау үзілісінің жалпы ұзақтығы, t, сағат (Са(і) xt)	3 239 976,24	3 149 424,2	3 130 226,16
Cs электрмен жабдықтау жүйесіндегі тұтынушылардың жалпы саны	952 739	987 610	1 021 604
Бір тұтынушыға шаққандағы өшіру санының орташа көрсеткіші (SAIFI)	3,32	2,61	2,55
Бір тұтынушыға шаққандағы үзіліс ұзақтығының орташа көрсеткіші, t, сағат (SAIDI)	3,4	3,19	3,06

43. Компания энергия тұтынуды техникалық іс-шаралар арқылы төмендетуді олардың ықпалын бағалау үшін белгіленген әдістемеге сәйкес есепке алады.

ХТҚО қызыл тізіміне және ұйымның өндірістік қызмет аудандарында мекендейтін қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген жануарлардың түрлері, қауіп түрлері бойынша

GRI 304-4, GRI 12: Coal Sector: 12.5.5

Қауіп түрі	Жануарлардың түрі
Жойылу алдында тұрғандар	–
Жойылып кету қаупі төнген	Дала қыраны
Осал	Қарақұс
Ықтимал осал	–
Жойылып кету қаупінің аз болуы	–

Түрлері бойынша бөліністегі қалдықтардың жалпы массасы, тонна

GRI 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.6.4

Қалдықтардың түрлері	2023	2024	2025
Қауіпті қалдықтар	1 752	661	747,14 [A]
Қауіпті емес қалдықтар	98 497 297	108 955 746	115 770 971,81 [A]
Күл-қож	8 853 230	8 949 355	8 065 268,0
Аршыма тау жыныстары	89 620 982	99 979 093	107 677 159,0
Басқа	23 085	27 298	28 544,81
Барлығы	98 499 049	108 956 407	115 771 718,96 [A]

«Самұрық-Энерго» АҚ кәсіпорындары бойынша қайта пайдалану, қайта өңдеу немесе қалпына келтіруге жіберілген қалдықтардың жалпы көлемі, тонна

GRI 306-4, GRI 12: Coal Sector: 12.6.5

Көрсеткіш	2023 — Компанияда	2023 — Компаниядан тыс	2024 — Компанияда	2024 — Компаниядан тыс	2025 — Компанияда	2025 — Компаниядан тыс
Қауіпті қалдықтар	**49,7**	**1 031,8**	**48,4**	**475,4**	**19,7**	**357,7**
қайта пайдалану үшін дайындау	49,7	–	48,4	–	19,7	–
қайта өңдеу	–	1 031,8	–	475,4	–	38,3
қалпына келтіру бойынша өзге операциялар	–	–	–	–	–	319,4
Қауіпті емес қалдықтар	**89 622 199,7**	**21 034,0**	**99 980 233,5**	**21 005,4**	**107 689 328,8**	**8 703,4**
қайта пайдалану үшін дайындау	1 207,7	15 829,1	972,8	14 462,1	12 169,8	4 271,6
қайта өңдеу	10,0	5 204,8	167,7	6 543,3	–	2 300,2
қалпына келтіру бойынша өзге операциялар	89 620 982,0	–	99 979 093,0	–	107 677 159,0	2 131,6

[A] **«Самұрық-Энерго» АҚ кәсіпорындарының кәдеге жаратуға бағытталған қалдықтарының жалпы көлемі, тонна**

GRI 306-5, GRI 12: Coal Sector: 12.6.6

Көрсеткіш	2023 — Компанияда	2023 — Компаниядан тыс	2024 — Компанияда	2024 — Компаниядан тыс	2025 — Компанияда	2025 — Компаниядан тыс
Қауіпті қалдықтар	**310,9**	**95,2**	**0,025**	**228,5**	**2,6**	**242,2**
өртеу (энергияны қалпына келтірумен)	–	–	–	–	–	–
өртеу (энергияны қалпына келтірусіз)	0,2	–	0,003	–	0,9	33,8
көму	309,6	–	–	–	1,7	–
жоюдың өзге операциялары (кәдеге жарату)	1,1	95,2	0,022	228,5	–	208,4
Қауіпті емес қалдықтар	**8 833 540,6**	**8 299,6**	**8 929 783,5**	**11 356,0**	**8 057 254,3**	**15 587,6**
өртеу (энергияны қалпына келтірумен)	–	–	–	–	–	–
өртеу (энергияны қалпына келтірусіз)	–	–	–	–	–	380,6
көму	8 833 540,6	8 208,6	8 929 783,5	8 192,7	8 057 254,3	7 067,5
жоюдың өзге операциялары (кәдеге жарату)	–	91,0	–	3 163,3	–	8 139,6

ПГ мен қызмет сегменттері бойынша бөліністегі парниктік газдар шығарындыларының жанама көлемі (1-қамту аймағы), CO_2-экв млн тонна

GRI 305-1, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5

Түрі / Сегмент	2023	2024	2025
ПГ түрлері бойынша			
Көмірқышқыл газы (CO_2)	31,877469	31,5733312	33,869409 A
Метан (CH_4)	1,065127	1,058874	1,121073 A
Азот шала тотығы (N_2O)	0,066980	0,067263	0,070342 A
Қызмет сегменттері бойынша			
Электр энергиясын өндіру	29,60	28,95	31,26
Жылу энергиясын өндіру	1,88	2,64	2,61
Көмір өндіру	1,53	1,11	1,19
Тікелей парниктік газдар шығарындыларының жалпы көлемі (1-қамту аймағы)	**33,009576**	**32,699449**	**35,060823** A

Энергия түрлері мен қызмет сегменттері бойынша бөліністегі парниктік газдар шығарындыларының жанама көлемі (2-қамту аймағы), млн тонна CO_2-экв.

GRI 305-2, GRI 12: Coal Sector: 12.1.6

Көрсеткіш	2023	2024	2025
энергия түрлері бойынша			
Сатып алынған электр энергиясы	0,001427	0,008115	0,004383 A
Сатып алынған жылу энергиясы	0,009928	0,000416	0,000414 A
қызмет сегменттері бойынша			
Электр энергиясын өндіру	0,000012	0,007016	0,003278
Көмір өндіру	0,011343	0,001515	0,001519
Парниктік газдардың жанама шығарындыларының (Ауқым саласы 2) жалпы көлемі	**0,011355**	**0,008531**	**0,004797** A

Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы

GRI 305-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.8

Көрсеткіш	Өлшем бірл.	2023	2024	2025
Парниктік газдардың тікелей шығарындыларының жалпы көлемі (1-қамту)	млн т CO_2-экв	33,010	32,699	35,061 A
Парниктік газдардың жанама шығарындылардың жалпы көлемі (2-қамту)	млн т CO_2-экв	0,011355	0,008531	0,004797 A
Түсім сомасы	млн теңге	444 960	573 490	752 843 A
1-қамту бойынша меншікті тұтыну	тCO_2-экв/теңге	0,0000742	0,000057	0,0000466 A
2-қамту бойынша меншікті тұтыну	тCO_2-экв/теңге	0,000000026	0,000000015	0,0000000064 A

A Парниктік газдар шығарындыларын азайту, CO_2-экв

GRI 305-5, GRI 12: Coal Sector: 12.2.3

Көрсеткіш	2023	2024	2025
1-қамту шығарындыларын азайту (тікелей)	413 738	17 587	24 519,7 A
2-қамту шығарындыларын азайту (жанама)	–	–	–
ПГ шығарындыларының жалпы төмендеуі	**413 738**	**17 587**	**24 519,7** A

A Ластаушы заттар шығарындыларының көлемі, тонна

GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2

Ластаушы заттар	2023	2024	2025
Азот оксидтері (NO_2)	77 745,59	75 989,0	76 373,7 A
Күкірт диоксиді ((SO_4)	221 132,55	216 182,4	204 127,8 A
Тұрақты органикалық ластағыштар (ТОЛ)	–	–	–
Ұшпа органикалық қосылыстар (ҰОҚ)	274,49	169,8	218,8 A
Қауіпті ауа ластағыштары (ҚАЛ)	–	–	–
Көміртек оксиді (CO)	6 520,52	6 520,4	7 170,9 A
Қатты бөлшектер (PM)	49 234,93	49 724,9	52 038,0 A
Басқа	14,19	19,3	32,4 A
Барлығы	**354 922,27**	**348 605,8**	**339 961,6** A

Инвестициялық көрсеткіштер

GRI 203-1

GRI 203-1

ЕТҰ	2023 нақты	2024 нақты	2025 нақты	2026 болжам
Барлығы	**132 146**	**229 787**	**438 731**	**746 844**
Инвестициялық жобалар, оның ішінде	**80 393**	**136 375**	**264 540**	**474 673**
Жаңа электр сүзгілерін орнатумен 1-блокты қалпына келтіру	71 113	38 540	-	-
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС №3 энергоблогын жаңғырту	-	679	-	3 645
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ-ны №3 энергоблокты орнату арқылы кеңейту және реконструкциялау	121	373	6 170	67 181
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ-ның №4 ст. энергоблок құрылысының ТЭН әзірлеу	-	145	-	
Екібастұз көмір кен орнының «Богатырь» қимасында көмірді өндіру, тасымалдау, орташалау және тиеудің циклдық-ағындық технологиясына (ЦАТ) көшу	5 373	1 426	860	134
«Северный» қимасында көмір өндірудің авто-конвейерлік технологиясы	-	-	-	70
«Богатырь» қимасында аршынды жыныстарды тасымалдаудың авто-конвейерлік технологиясы	-	-	-	1 787
«Северный» қимасында аршынды жыныстарды (Озерный үйіндісіне) тасымалдаудың авто-конвейерлік технологиясы	-	-	-	70
«Северный» қимасында сұрыптау кешенін салу	-	-	-	35
Энергетикалық тәуелсіздікті қамтамасыз ету бойынша іс-шаралар (энергетикалық басқарудан шығу)	-	-	-	1 442
«Көкөзек» ҚС құрылысы	-	2 433	-	-
«Түрксіб» ҚС құрылысы	-	521	404	-
ҚС-220/110/10кВ №7 АММК қайта құру	-	-	342	2 630
Электр желілерін қайта құру	1 928	3 930	-	-
Қоршаған ортаға әсерді барынша азайта отырып, ЖЭО-2 жаңғырту. ТЭН әзірлеу және сараптамадан өту	1 683	63 244	187 050	144 156
Қуаты 200-250 МВт БГҚ құрылысымен ЖЭО-1 кеңейту	3	-	-	-
Станцияның қуатын 450 МВт дейін ұлғайта отырып, БГҚ базасында Алматы ЖЭО-3 қайта жаңарту	123	24 550	67 210	217 585
Шелек дәлізінде 300 МВт дейін кеңейту перспективасымен қуаты 60 МВт жел электр станциясын салу	49	2	130	-
Шелек дәлізінде қуаты 810 МВт ЖЭК кеңейту жобасы			49	243
Қуаты 50 МВт Ерейментау ЖелЭС құрылысы	-	-	-	-
Қуаты 45 МВт «Ерейментау-1» қолданыстағы ЖелЭС-ті әрқайсысының қуаты 2,5 МВт болатын екі жел энергетикалық қондырғыға кеңейту	0	-	-	-
Семей СЭС алдын ала ТЭН-ді әзірлеу	-	364	-	-
Көкшетау қаласында көмір жылу электр станциясының құрылысы	-	-	773	9 150
Семей қаласында көмір жылу электр станциясының құрылысы	-	-	14	2 443
Өскемен қаласында көмір жылу электр станциясының құрылысы	-	-	1	3 168
Жалпы қуаты 1 ГВт ЖЭК жобаларын іске асыру (Altyn Dala)	-	13	49	3 015
Өскемен СЭС-інің №4 гидроагрегатын жаңғырту	-	48	486	12 021
Шүлбі СЭС-інің 2-кезегін салуға арналған ТЭН әзірлеу	-	-	-	1 579
Басқа жобалар	-	107	1 003	4 318
Өндірістік активтерді жұмыс жағдайында ұстау	**49 555**	**89 715**	**166 519**	**258 763**
«Богатырь Көмір» ЖШС (50%)	6 824	7 785	7 551	8 415
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ (50%)	2 483	6 022	3 423	10 785
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	12 957	28 738	75 140	132 450
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ	14 173	22 924	45 802	49 096
«Алматы электр станциялары» АҚ	11 947	16 860	19 998	31 494
«Мойнақ СЭС» АҚ	574	1 145	1 106	10 801
«Шардара СЭС» АҚ	22	130	782	446
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ филиалы - Энергияны өткізу	77	87	80	100
«Samruk-Green Energy» ЖШС	21	27	31	4
«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС	476	767	791	984
«Ereymentau Wind Power» ЖШС	-	-	-	-
«Жетісу энергиясы» ЖШС (25%)	0,3	4	-	-
«Energy Solutions Center» ЖШС	-	-	5 289	9 901
Шүлбі СЭС	-	3 509	4 847	3 386

ЕТҰ	2023 нақты	2024 нақты	2025 нақты	2026 болжам
Өскемен СЭС	-	1 717	1 678	877
«Energy Solutions Center» ЖШС- «Бірыңғай қызмет көрсету орталығы»	-	-	-	25
Әкімшілік активтерді жұмыс жағдайында ұстау	**2 198**	**2 967**	**7 159**	**8 214**
Басқалары	**-**	**731**	**513**	**5 195**

Өндірістік көрсеткіштер

Негізгі өндірістік көрсеткіштер

Шығыс бабы	Өлшем бірл.	2023	2024	2025
Энергетика				
Электр энергиясын өндіру көлемі, оның ішінде	млрд кВт*сағ	35,33	39,84	40,4 [44]
Көмірде	млрд кВт*сағ	32,10	32,06 [45]	33,6
СЭС	млрд кВт*сағ	2,42	7,07	6,4
ЖелЭС	млрд кВт*сағ	0,379	0,381	0,376
КЭС	млрд кВт*сағ	0,005	0,005	0,006 [46]
Әуе және кабель желілерінің ұзындығы (ЭЖЖ 0,4-220 кВ)	км	30 240,39	30 722	30 854,92
Көмір өндіру көлемі	млн тонна	42,93	42,68	45,25
Жылу энергиясын өндіру көлемі	**мын Гкал**	**6 411,50**	**6 760,60**	**7 212,09**

44. ЕЖЭС ескере отырып
45. ЕЖЭС ескере отырып
46. ЕЖЭС ескере отырып

Өндірістік ҚНК (өндірушілер бөлінісінде)

ЕТҰ	2023 нақты	2024 нақты	2023 Жылғы нақтыіге %	2025 нақты	2024 Жылғы нақтыіге %	2026 болжам
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	22 870	22 544	99%	24 573	109%	24 244
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ	5 659	6 045	107%	5 246	87%	6 001
«Алматы электр станциялары» АҚ	5 064	5 196	103%	5 121	99%	4 993
«Мойнақ СЭС» АҚ	823	1 071	129%	979	91%	796
«Шардара СЭС» АҚ	529	583	110%	436	75%	515
«Өскемен СЭС» ЖШС		1 891		1 827	97%	1 713
«Шүлбі СЭС» ЖШС		2 057		1 872	91%	1 724
«Samruk-Green Energy» ЖШС	21,52	21,01	98%	21,1	100%	20,03
«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС	143	137	96%	149	109%	152
«Жетісу энергиясы» ЖШС	221	227	103%	212	93%	214
Барлығы	35 330	39 772	113%	40 436	102%	40 371
Электр энергиясын өткізу көлемі, млн кВт*сағ						
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	22 796	21 619	95%	23 502	109%	23 080
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ	5 532	5 823	105%	4 983	86%	5 656
Экспорт	577	–	–			
«Алматы электр станциялары» АҚ	4 530	4 596	101%	4 504	98%	4 230
«Мойнақ СЭС» АҚ	912	1 183	130%	1 063	90%	882
«Шардара СЭС» АҚ	549	584	106%	438	75%	513
«Өскемен СЭС» ЖШС	–	1 833	–	1 821	97%	1 701
«Шүлбі СЭС» ЖШС	-	2 035	-	1 848	91%	1 701
«Samruk-Green Energy» ЖШС	21,23	23,84	112%	25,23	106%	24,36
«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС	142	137	96%	149	109%	151
«Жетісу энергиясы» ЖШС	216	223	103%	208	93%	208
Барлығы	34 699	38 106	110%	38 541	101%	38 148
ҚУАТТЫ өткізу көлемі, МВт.						
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	1 300	1 830	138%	2 210	121%	2 277
оның ішінде жеке тариф бойынша қуат көлемі				477	-	477
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ	647	899	139%	804	89%	887
«Алматы электр станциялары» АҚ	808	835	103%	816	98%	880
оның ішінде жеке тариф	70	70	100%	-	0%	-
«Мойнақ СЭС» АҚ	292	289	99%	298	103%	298

ЕТҰ	2023 нақты	2024 нақты	2023 Жылғы нақтыіге %	2025 нақты	2024 Жылғы нақтыіге %	2026 болжам
«Шардара СЭС» АҚ	61	61	99%	61	100%	61
«Өскемен СЭС» ЖШС	–	329	–	330	100%	298
«Шүлбі СЭС» ЖШС	–	506	–	564	98%	576
Барлығы	3 138	4 818	154%	5 082	105%	5 277
Жылу энергиясын өндіру көлемі, мың Гкал						
«Алматы электр станциялары» АҚ	5 582	5 776	103%	5 649	98%	5 501
«Екібастұз МАЭС-2 станциясы» АҚ	70	76	109%	76	100%	76
«Екібастұз МАЭС-1» ЖШС	124	136	110%	122	89%	292
«Energy Solutions Center» ЖШС (Екібастұз ЖЭО)	–	672	–	1 366	203%	1 472
Барлығы	5 776	6 660	115%	7 212	108%	7 341
Электр энергиясын беру көлемі, млн кВт*сағ						
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ	8 686	9 259	107%	9 947	107%	10 133
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ филиалы - Энергияны өткізу	7 086	8 736	123%	9 816	112%	9 989
Барлығы	7 086	8 736	123%	9 816	112%	9 989
Көмірді өткізу көлемі, млн тонн	42,49	43	101%	44,35	103%	45,16

Басқару көрсеткіштері

GRI 205-2, GRI 12: Coal Sector:12.20.3

Санаттар мен аймақтар бойынша бөліністе сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттармен және рәсімдермен таныстырылған қызметкерлер саны

Көрсеткіш/ Аймақ / Санат	2023 адам	2023%	2024 адам	2024%	2025 адам	2025%
Басқарма						
Оңтүстік	25	38,4%	12	41,4%	17 A	58,6
Орталық	0	0%	0	0%	0 A	0
Шығыс	12	18,4%	4	0%	0 A	0
Солтүстік	28	43,2%	12	58,6%	12 A	41,3
Басқарма бойынша барлығы	**65**	**100%**	**29**	**100%**	**29 A**	**100**
ПЕРСОНАЛ (барлығы)	**11 541**	**100%**	**12 247**	**100%**	**12743 A**	**100**
ОҢТҮСТІК						
Әкімшілік-басқару персоналы	133	1,15%	362	–	347 A	35,7
Өндірістік персонал	7 808	67,65%	7 638	61%	7718 A	65,5
ОРТАЛЫҚ						
Әкімшілік-басқару персоналы	1	0%	0	0%	0 A	0
Өндірістік персонал	0	0%	0	0%	0 A	0
ШЫҒЫС						
Әкімшілік-басқару персоналы	12	0,1%	21	–	80 A	8,2
Өндірістік персонал	316	2,74%	435	–	267 A	2,2
СОЛТҮСТІК						
Әкімшілік-басқару персоналы	75	0,65%	475	–	543 A	56
Өндірістік персонал	3 197	27,7%	3 919	31%	3788 A	32,1
Іскерлік серіктестер (барлығы)	**8 420**	**100%**	**9 235**	**100%**	**2983 A**	**100**
Оңтүстік	3 085	36,6%	3 162	34%	1217 A	40,8
Орталық	0	0%	0	0%	0 A	0
Шығыс	44	0,5%	83	1%	318 A	10,6
Солтүстік	5 291	62,9%	5 990	65%	1448 A	48,5

Санаттар мен аймақтар бойынша бөліністе сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттармен және рәсімдермен танысты-рылған қызметкерлер саны

Көрсеткіш/ Аймақ / Санат	2023 адам	2023%	2024 адам	2024%	2025 адам	2025%
БАСҚАРМА						
Оңтүстік	25	38,4%	17	41,4%	17 A	58.6%
Орталық	0	0%	0	0%	0 A	0%
Шығыс	12	18,4%	0	0%	0 A	0%
Солтүстік	28	43,2%	12	58,6%	12 A	41.4%
Басқарма бойынша барлығы	**65**	**100%**	**29**	**100%**	**29 A**	**100%**
ПЕРСОНАЛ (барлығы)	**11 541**	**100%**	**12 247**	**100%**	**12 743 A**	**66%**
ОҢТҮСТІК						
Әкімшілік-басқару персоналы	794	1,15%	1 152	–	347 A	2.7%
Өндірістік персонал	7 808	67,65%	7 638	61%	7 718 A	60.6%
ОРТАЛЫҚ						
Әкімшілік-басқару персоналы	0	0%	0	0%	0 A	0%
Өндірістік персонал	0	0%	0	0%	0 A	0%
ШЫҒЫС						
Әкімшілік-басқару персоналы	12	0,1%	12	0%	80 A	0.6%
Өндірістік персонал	316	2,74%	435	3%	267 A	2.1%
СОЛТҮСТІК						
Әкімшілік-басқару персоналы	75	0,65%	470	3	543 A	4.3%
Өндірістік персонал	3 197	27,7%	3 919	31%	3 788 A	29.7%

Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайларының саны және қабылданған шаралар, бірл.

GRI 205-3, GRI 12: Coal Sector: 12.20.4

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайларының жалпы саны	0	0	0 A
Қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық әрекеттері үшін жұмыстан босату немесе жазалау жағдайларының жалпы саны	0	0	0 A
Сыбайлас жемқорлықпен байланысты бұзушылықтар есебінен іскер серіктестермен келісімшарттарды жаңартпау немесе бұзу туралы расталған жағдайлардың жалпы саны	0	0	0 A
Есепті кезең ішінде ұйымға немесе оның қызметкерлеріне қарсы қозғалған сыбайлас жемқорлық туралы жария сот істерінің саны	0	0	0 A

«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобы бойынша жеткізушілердің үлесі

GRI 204-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.6

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Жеткізушілер саны, барлығы, бірл.	2 360	2 859	2 983 A
Сатып алудың жалпы сомасы, млрд теңге	239	350	373 A
Жергілікті жеткізушілердің саны, барлығы, бірл.	2 308	2 808	2 941 A
Жергілікті сатып алу сомасы, млрд теңге	232	330	371 A
%, саны бойынша	98%	98%	99% A
%, сомасы бойынша	97%	94%	99% A

Жеткізушілермен «Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобы бойынша жасалған шарттардың сомасы

Көрсеткіш	2023 млрд тг	2023%	2024 млрд тг	2024%	2025 млрд тг	2025%
Бір көзден алу тәсілімен жүргізіл-ген сатып алулар	128	54%	229	65%	311	73%
Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен жүргізілген сатып алулар	11	4%	11	3%	14,2	3%
Ашық тендер тәсілімен жүргізіл-ген сатып алулар	99	41%	110	31%	96,5	23%

Клиенттің құпиялылығының бұзылуына және клиенттің деректерінің жоғалуына негізделген шағымдар, бірл.

GRI 418-1

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Санаттар бойынша бөліністегі клиенттердің құпиялылығын бұзуға қатысты алынған негізделген шағымдардың жалпы саны, оның ішінде	0	0	0 A
Бөгде тұлғалардан алынған және ұйым негіздеген шағымдардың саны	0	0	0 A
Бақылаушы органдардан алынған шағымдардың саны	0	0	0 A
Анықталған таралып кетулердің, ұрлықтардың немесе клиент деректерінің жоғалуының жалпы саны	0	0	0 A

Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау

GRI 2-27

Көрсеткіш	Өлшем бір.	2023	2024	2025
Заңдар мен нормативтік актілерді сақтамау жағдайларының жалпы саны, оның ішінде	ед.	40	6	53 A
айыппұл салу жағдайлары	ед.	40	6	53 A
ақшалай емес санкцияларды қолдану жағдайлары	ед.	0	0	0 A
Айыппұлдары төленген заңдар мен нормативтік актілерді сақтамау жағдайларының жалпы саны	ед.	40	6	53 A
есепті жылы ұсынылған	ед.	40	6	50 A
алдыңғы есепті кезеңдерде ұсынылған	ед.	0	0	3 A
Айыппұлдардың жалпы сомасы, заңдар мен нормативтік актілерді сақтамау	мың теңге	60 287	5 538	4 562 614 A
есепті жылы ұсынылған	мың. теңге	60 287	5 538	4 561 843
алдыңғы есепті кезеңдерде ұсынылған	мың. теңге	0	0	771

GRI көрсеткіштер кестесі

Пайдалану туралы мәлімдеме	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниясы 2025 жылғы 1 қаңтар мен 2025 жылғы 31 желтоқсан аралығындағы кезеңде GRI стандарттарына сәйкес есептілікті ұсынды
GRI 1 қолданылды	GRI 1 2021 негізгі
GRI қолданылатын салалық стандарт	GRI 12 Көмір секторы

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
GRI 2 Компания және оның есеп беру тәжірибесі					
2-1	Ұйым туралы мәліметтер	1-БӨЛІМ. САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО БҮГІН Компанияның портреті Активтер географиясы			
2-2	Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген субъектілер	ҚОСЫМШАЛАР Есеп туралы			
2-3	Есеп беру кезеңі, жиілігі және байланыс тұлғасы	ҚОСЫМШАЛАР Есеп туралы			
2-4	Ақпаратты қайта қарау	ҚОСЫМШАЛАР Есеп туралы Өткен жылдардың деректері қайта қаралған немесе есептіліктегі өзге де өзгері стер болған жағдайда есептің тиісті орнын да бұл туралы түсініктемелер қалдырылды.			
2-5	Сыртқы куәландыру	ҚОСЫМШАЛАР Есеп туралы			
GRI 2 Компанияның қызметі және оның қызметкерлері					
2-6	Компания қызметі, құн тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	1-БӨЛІМ. САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО БҮГІН Компанияның портреті 4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Корпоративтік басқару жүйесі 5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты			
2-7	Қызметкерлер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ \ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері Компанияда қызметкерлердің жынысы мен өңірлері бойынша бөлінісіндегі кепілдендірілмеген жұмыс сағаттары бойынша есеп жүргізілмейді.			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
2-8	Ұйымның қызметкерлері болып табылмайтын жұмысшылар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері	2-8c		
GRI 2 Корпоративтік басқару					
2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Корпоративтік басқару жүйесі Басқару органдары Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау 5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
2-10	Жоғары басқару органына үміткерлерді ұсыну және іріктеу процесі	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			
2-11	Жоғары басқарушы органның төрағасы	Жоғары басқарушы органның төрағасы атқарушы директор болып табылмайды.			
2-12	Әсерлерді басқаруды қадағалауды жүзеге асырудағы жоғары басқарушы органның рөлі	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау 5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
2-13	Әсерді басқару жауапкершілігін беру	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Компанияда Директорлар кеңесі мен Басқарма жанынан мәселелерді мұқият әрі терең зерделеу, сондай-ақ экологиялық, экономикалық, әлеуметтік және басқару мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлеу үшін құрылған Комитеттер бар (толығырақ «Корпоративтік басқару» бөлімінде). Сонымен қатар, Компанияда ұйымдық құрылымға сәйкес экологиялық, экономикалық және әлеуметтік мәселелерді басқаруға жауапты лауазымдар қарастырылған. Сондай-ақ, құрылымдық бөлімше, «Корпоративтік басқару және тұрақты даму» департаменті бар.			
2-14	Жоғары басқарушы органның тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	Директорлар кеңесі Компанияның тұрақты даму туралы есептерін бекітеді. Директорлар кеңесінің Комитеттері ағымдағы қызмет шеңберінде тұрақты даму саласындағы жекелеген мәселелерді қарайды.			
2-15	Мүдделер қақтығысы	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			
2-16	Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
2-17	Жоғары басқарушы органның ұжымдық хабардарлығы	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			
2-18	Жоғары басқарушы органының қызметін бағалау	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			
2-19	Сыйақы саясаты	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Сыйақы			
2-20	Сыйақы мөлшерін анықтау процесі			Қолда нылмайды	Сыйақы мөлшері Жалғызқа тысушының шешімімен айқындалады.
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
GRI 2 Стратегия, саясат, тәжірибе					
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ			
2-23	Саясаткерлерге деген адалдық	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі 5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
2-24	Өзіне алған міндеттемелерді орындау	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі 5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Тұрақты дамуды басқару Адам құқықтарын сақтау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
2-25	Теріс әсерлерді жою процестері	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру механизмдері	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі			
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
2-28	Мүшелік бірлестіктер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Елеулілікті айқындау және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл			
2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Елеулілікті айқындау және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл			
2-30	Ұжымдық шарттар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
GRI 3 Маңызды тақырыптар					
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Елеулілікті айқындау және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл			
3-2	Маңызды тақырыптардың тізімі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Елеулілікті айқындау және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл			
GRI 201 Экономикалық көрсеткіштер					
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдес			Компания Қазақстан Республи касының аумағында ғана елеулі әсер етеді.
201-2	Қаржылық салдар, климаттың өзгеруіне байланысты басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
201-4	Мемлекеттен алынған қаржылық көмек	Компания Есепті кезең ішінде мемлекеттен қаржылық көмек алған жоқ.			
GRI 202 Нарықтарда болу					
202-1	Жергілікті ең төменгі жалақымен салыстырғанда жыныс ына байланысты бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының арақатынасы	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
202-2	Жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғарғы басшылықтың үлесі	2025 жылдың қорытындысы бойынша жергілікті халық өкілдерінің қатарынан жалданған ұйым қызметін жүзеге асырудың маңызды өңірлеріндегі жоғары дәрежелі басшылардың үлесі 100%-ды құрады.			
GRI 203 Жанама экономикалық әсер					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдес			
203-1	Инфрақұрылымдық инвестициялар және тегін қызметтер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдес Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдес ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
203-2	Елеулі жанама экономикалық әсерлер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдес			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
GRI 204 Сатып алу тәжірибесі					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты			
204-1	Жергілікті жеткізушілерге арналған шығыстардың үлес	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
GRI 205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі			
205-1	Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдер бойынша операцияларды бағалау	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі			
205-2	Коммуникациялар және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді оқыту	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
GRI 206 Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық					
206-1	Бәсекелестікке қарсы мінез құлық, антитраст және монополиялық тәжірибе үшін сот қуынымы	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі			
GRI 207 Салық					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдес			
207-1	Салық салу тәсілі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдес			
207-3	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу және салыққа қатысты мәселелерді шешу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдес			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
GRI 302 Энергия					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесіҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері Компания салқындату энергиясын тұтынбайды және оны үшінші тұлғаларға сатпайды.			
302-3	Энергия сыйымдылығы	ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
302-4	Энергияны тұтынуды азайту	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері «Самұрық-Энерго» АҚ өндіруші кәсіпорындары электр және жылу энергиясын өндіреді. Бу турбиналарында қозғалыс болу үшін (қозғаушы күш ретінде) бу қолданылады. Бу турбинасы - электр энергиясын өндіру үшін қажет жабдықтың бөлігі, яғни электр энергиясын алу мақсатында өз қазандықтарында бу шығарады (сатылатын/шығарылатын тауар). «Самұрық-Энерго» АҚ өндіруші кәсіпорындары бу энергиясын үшінші тарап тұтынушыларына оларды жылыту және ыстық сумен жабдықтау үшін қыздырылған желілік су түрінде сатады. Энергияны тұтынуды қосарлы есепке алмау үшін бу энергиясы көмірді тұтынуда бір рет ескеріледі және энергия тұтынуда есепке алынбайды. Сондай-ақ, салқындату энергиясы «Самұрық-Энерго»АҚ өндіруші кәсіпорындарының технологиялық тізбегінің бөлігі болып табылады. Компания салқындату энергиясын үшінші тараптарға тұтынбайды немесе сатпайды.			
GRI 303 Су					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
303-1	Сумен ортақ ресурс ретінде әрекеттесу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
303-2	Суды ағызуға байланысты әсерлерді басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
303-3	Суды тарту	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері Компания су тапшылығы бар өңірлерден су тартуды жүзеге асырмайды.			Компания су тапшылығы бар өңірлерде су тарту ды жүзеге асырмайды және мұ хиттардың жағалау аймағында объектілері жоқ.
303-4	Суды ағызу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			Компания су тапшылығы бар өңірлер де суды ағы збайды және мұхиттар дың жағалау аймағында объектілері жоқ.
303-5	Суды тұтыну	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері Компания су қорларын есепке алуды жүргізбейді.			Компания су тапшылығы бар өңір лерде суды тұтынбайды. Суды сақтаудағы өзгерістер өлшенбейді.
GRI 101 Биоәртүрлілік					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
101-1	Биоалуантүрлілікті тоқтату және қалпына келтіруге бағытталған саясаттар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
101-2	Биоалуантүрлілікке әсерді басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
101-3	Қолжетімділік және пайданы бөлу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
101-4	Биоалуантүрлілікке әсерлерді айқындау	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
101-5	Биоалуантүрлілікке әсер ететін аумақтар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
101-6	Биоалуантүрліліктің жойылуының тікелей факторлары	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
101-7	Биоалуантүрліліктің жай-күйіндегі өзгерістер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
101-8	Экожүйелік қызметтер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
GRI 305 Шығарындылар					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (I-қамту аймағы)	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері Деректер GHG Protocol нұсқаулығында көрсетілген тәсілді пайдалана отырып және парниктік газдардың тікелей шығарындылары бойынша есептелген жылу электр станцияларының, электр ортасы мен қазандықтардың қазандарынан парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі және ҚР Экология және табиғи ресурстар министрлігі бекіткен ашық және жабық тәсілмен көмір өндіруден парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі бойынша есептелген (Әдістемелер https// www.gov.kz/memleket/entities/ecodeo Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің ресми сайтында қолжетімді). Компанияда газ шығарындыларының биогендік көздері жоқ.			
305-2	Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (II-қамту аймағы)	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері Компания Қазақстан Республикасында басқа парниктік газдар (CH4, N2O, ГФУ, ПФУ, SF6, NF3) үшін бекітілген қайта есептеу коэффициенттерінің болмауына байланысты парниктік газдар шығарындыларын (Scope 2) тек CO2 бойынша ашады. Сонымен қатар электр және жылу энергиясын өндіру кезінде CO2 шығарындылары басым болып табылады, бұл оларды Scope 2 жалпы көміртек ізі құрылымының негізгі құрамдас бөлігі етеді.			
305-4	Парниктік газдардың үлестік шығарындылары	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
305-5	Парниктік газдар шығарындыларын азайту	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
305-7	Атмосфераға NOx, SOh және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері Компания барлық ластаушы заттар шығарындыларын қауіпті ауа ластағыштары (ҚАЛ) ретінде жіктейді.			
GRI 306 Қалдықтар					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
306-1	Қалдықтардың түзілуі және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
306-3	Түзілген қалдықтар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
306-4	Кәдеге жаратудан шығарылған қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
306-5	Кәдеге жаратуға жіберілетін қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
GRI 401 Жұмыспен қамту					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
401-1	Жасына, жынысына және аймақтары бойынша бөліністегі жалданған қызметкерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай ақ кадрлардың ауысуы	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
401-2	Қызметкерлерге берілетін жеңілдіктер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ			
401-3	Ана/әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
GRI 402 Қызметкерлер мен басшылық арасындағы қарым-қатынас					
402-1	Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы хабарлаудың ең аз мерзімі және оның ұжымдық шартта айқындалғаны	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
GRI 403 Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
403-1	Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін басқару жүйесі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелді бағалау және оқиғаларды тергеу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
403-3	Еңбекті қорғау қызметтері	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
403-4	Қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша кеңес беру және қарым қатынас жасау	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
403-5	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы мәселелері бойынша қызметкерлерді даярлау	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
403-6	Қызметкерлердің денсаулығын нығайту	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау Адами капиталға инвестициялар			
403-7	Денсаулық пен қауіпсіздікке теріс әсер етудің алдын алу және азайту	Компанияның операцияларымен және оның өнімдерімен тікелей байланысты, денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне елеулі теріс әсердің алдын алу және азайту үшін Компания қолданатын тәсілдер Біріктірілген менеджмент жүйесімен реттеледі.			
403-8	Еңбекті қорғауды басқару жүйесімен қамтылған жұмысшылар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері Мердігер ұйымдар үшін адам-сағаттары есепке алу және LTIFR есептеу, өндірістік жарақаттану, ауыр зардаптары бар өндірістік жарақаттар (өлімді қоспағанда) салдарынан болатын өлім-жітім коэффициенттерін есептеу бойынша ақпарат жүргізілмейді.			
403-10	Жұмыспен байланысты кәсіптік аурулар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
GRI 404 Дайындық және білім беру					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
404-1	Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			
404-3	Қызметкерлердің жынысы мен санаттары бойынша бөлініссіндегі мансаптың нәтижелілігі мен дамуына мерзімді бағалау жүргізілетін қызметкерлердің үлес	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
GRI 405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
405-1	Жынысы мен жас топтары бойынша бөліністегі Ұйымның басшы органдары мен персоналының негізгі санаттарының құрамы	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері 5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
405-2	Қызметкерлер санаттары бойынша және қызметті жүзеге асырудың елеулі өңірлері бойынша бөліністегі ерлер мен әйелдердің негізгі жалақысының қатынасы	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
GRI 406 Кемсітпеушілік					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
406-1	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі Есепті кезеңде Компанияда қандай да бір негіздер бойынша кемсітушілік жағдайлары тіркелген жоқ. 5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
GRI 407 Қауымдастықтар мен Ұжымдық келіссөздер еркіндігі					
407-1	Біріктіру және Ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігіне қауіп төнуі мүмкін операциялар мен жеткізушілер	Есепті кезеңде Компания бірігу және Ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігіне қауіп төнуі мүмкін жеткізушілерді анықтаған жоқ.			
GRI 408 Балалар еңбегі					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			
408-1	Балалар еңбегін пайдаланудың елеулі қаупі бар деп есептелетін бөлімшелер мен жеткізушілер, сондай-ақ қабылданған шаралар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			
GRI 409 Мәжбүрлі еңбек					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			
409-1	Мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдалануның елеулі тәуекелі бар бөлімшелер мен жеткізушілер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Талап ашылмаған	Жария етпеу себептері	
				Себеп	Түсіндіру
GRI 413 Жергілікті қауымдастықтар					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
413-1	Жергілікті қауымдастықтарды тарту, әсерді бағалау және даму бағдарламалары бойынша операциялар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
413-2	Жергілікті қауымдастықтарға айтарлықтай нақты және ықтимал теріс әсер ететін қызмет	Есепті кезеңде жергілікті қауымдастықтарға елеулі нақты және ықтимал теріс әсер ететін операциялар анықталған жоқ			
GRI 414 Жеткізушілерді әлеуметтік бағалау					
414-1	Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалған жаңа жеткізушілер	Жаңа жеткізушілердің 100%-ы әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалды			
GRI 415 Мемлекеттік саясат					
415-1	Саяси жарналар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			
GRI 418 Тұтынушылардың құпиялылығы					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Ақпараттық қауіпсіздік			
418-1	Тұтынушылардың жеке өміріне қол сұғылмаушылықты бұзу және олардың деректерінің жоғалуы туралы дәлелді шағымдар	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Цифрлық технологиялар, автоматтандыру және ақпараттық қауіпсіздік ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері			

GRI 12 Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
12.1-тақырып Парниктік газдар шығарындылары	**12.1.1**	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.1.2	302-1 Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.1.4	302-3 Энергия сыйымдылығы	ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.1.5	305-1 Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (1-қамту аймағы)	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.1.6	305-2 Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (2-қамту аймағы)	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.1.8	305-4 Парниктік газдардың үлестік шығарындылары	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.2-тақырып Климатқа бейімделу, тұрақтылық және өтпелі кезең	**12.2.1**	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.2.2	201-2 Қаржылық салдар, климаттың өзгеруіне байланысты басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.2.3	305-5 Парниктік газдар шығарындыларын азайту	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.3-тақырып Қызметті тоқтату және қалпына келтіру жұмыстары	**12.3.2**	402-1 Ұйымның қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы, сондай-ақ оның ұжымдық шартта айқындалғаны туралы хабарламаның ең аз кезеңі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
12.4-тақырып Атмосфераға шығарындылар	**12.4.1**	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.4.2	305-7 Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері

GRI 12 Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
12.5-тақырып Биоалуантүрлілік	12.5.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ
	12.5.2	Биоалуантүрлілікті тоқтату және қалпына келтіруге бағытталған саясаттар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.5.3	Биоалуантүрлілікке әсерді басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Қолда бар деректерге сәйкес, Компанияның ағымдағы қызметі «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы объектілері орналасқан өңірлердің биоалуантүрлілігіне елеулі ықпал етпейді.
		Қолжетімділік және пайдаларды бөлу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.5.4	Биоалуантүрлілікке әсерлерді айқындау	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.5.5	Биоалуантүрлілікке әсер ететін аумақтар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.5.6	Биоалуантүрліліктің жойылуының тікелей факторлары	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.5.7	Биоалуантүрліліктің жай-күйіндегі өзгерістер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.5.8	Экожүйелік қызметтер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
12.6-тақырып Қалдықтар	12.6.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.6.2	306-1 Қалдықтардың түзілуі және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.6.3	306-2 Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.6.4	306-3 Түзілген қалдықтар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.6.5	306-4 Кәдеге жаратудан шығарылған қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.6.6	306-5 Кәдеге жаратуға жіберілетін қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.7-тақырып Су және ағынды сулар	12.7.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.7.2	303-1 Сумен ортақ ресурс ретінде әрекеттесу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.7.3	303-2 Суды ағызуға байланысты әсерлерді басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.7.4	303-3 Су алу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.7.5	303-4 Суды тарту	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.7.6	303-5 Суды тұтыну	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.8-тақырып Экономикалық әсерлер	12.8.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.8.2	201-1 Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.8.3	202-2 Жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғары басшылықтың үлесі	2025 жылдың қорытындысы бойынша ұйым қызметін жүзеге асырудың елеулі өңірлерінде жергілікті халық өкілдерінің қатарынан жұмысқа қабылданған жоғары деңгейдегі басшылардың үлесі 100%-ды құрады.[A]
	12.8.4	203-1 Инфрақұрылымға және тегін қызметтерге инвестициялар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.8.5	203-2 Елеулі жанама экономикалық әсерлер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.8.6	204-1 Жергілікті жеткізушілер шығындарының үлесі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.9-тақырып Жергілікті қауымдастықтар	12.9.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.9.2	413-1 Жергілікті қауымдастықтарды тарту, әсерді бағалау және даму бағдарламалары бойынша операциялар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.9.3	413-2 Жергілікті қауымдастықтарға айтарлықтай нақты және ықтимал теріс әсер ететін қызмет	Есепті кезеңде жергілікті қауымдастықтарға елеулі нақты және ықтимал теріс әсер ететін операциялар анықталған жоқ

GRI 12 Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
12.14-тақырып Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы	12.14.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.2	403-1 Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін басқару жүйесі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.3	403-2 Қауіпті анықтау, тәуекелді бағалау және оқиғаларды тергеу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.4	403-3 Еңбекті қорғау қызметтері	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.5	403-4 Қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша кеңес беру және қарым қатынас жасау	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.6	403-5 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы мәселелері бойынша қызметкерлерді даярлау	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.14.7	403-6 Қызметкерлердің денсаулығын нығайту	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.8	403-7 Денсаулық пен қауіпсіздікке теріс әсер етудің алдын алу және азайту	Компанияның операцияларымен және оның өнімдерімен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне елеулі теріс әсердің алдын алу және азайту үшін Компания қолданатын тәсілдер Біріктірілген менеджмент жүйесімен реттеледі.
	12.14.9	403-8 Еңбекті қорғауды басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.14.10	403-9 Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.14.11	403-10 Жұмысқа байланысты кәсіптік аурулар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.15-тақырып Еңбек практикасы	12.15.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
	12.15.2	401-1 Жалданған жұмысшылардың жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ жасына, жынысына және аймақтары бойынша бөліністегі кадрлардың ауысуы	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.15.3	401-2 Қызметкерлерге берілетін жеңілдіктер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар Компания өз қызметкерлерінің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге ұмтылады, бұл ретте мердігерлер Компания қызметкерлеріне берілетін жеңілдіктерді иеленбейді.
	12.15.4	401-3 Ана/әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.15-тақырып Еңбек практикасы	12.15.5	402-1 Ұйымның қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы, сондай-ақ оның ұжымдық шартта айқындалғаны туралы хабарламаның ең аз кезеңі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
	12.15.6	404-1 Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.15.8	414-1 Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалған жаңа жеткізушілер	Жаңа жеткізушілердің 100%-ы әлеуметтік критерийлер бойынша іріктеуден өтті.
12.16-тақырып Балалар еңбегі	12.16.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау
	12.16.2	408-1 Балалар еңбегін пайдаланудың елеулі қаупі бар деп есептелетін бөлімшелер мен жеткізушілер, сондай-ақ қабылданған шаралар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау
	12.16.3	414-1 Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалған жаңа жеткізушілер	Жаңа жеткізушілердің 100%-ы әлеуметтік критерийлер бойынша іріктеуден өтті.
12.17-тақырып Мәжбүрлі еңбек және заманауи құлдық	12.17.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау
	12.17.2	409-1 Мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдаланудың елеулі тәуекелі бар бөлімшелер мен жеткізушілер	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау
	12.17.3	414-1 Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалған жаңа жеткізушілер	Жаңа жеткізушілердің 100%-ы әлеуметтік критерийлер бойынша іріктеуден өтті.
12.18-тақырып Қауымдастық және Ұжымдық келіссөздер еркіндігі	12.18.2	407-1 Бірігу бостандығы мен ұжымдық келіссөздер жүргізу құқығы қатерге ұшырауы мүмкін операциялар және жеткізушілер	Есепті кезеңде Компания бірігу және Ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігіне қауіп төнуі мүмкін жеткізушілерді анықтаған жоқ.
12.19-тақырып Кемсітушілікке жол бермеу және тең мүмкіндіктер	12.19.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
	12.19.2	202-1 Жергілікті ең төменгі жалақымен салыстырғанда жынысына байланысты бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының арақатынасы	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.19.4	401-3 Ана/әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.19.5	404-1 Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.19.6	405-1 Жынысы мен жас топтары бойынша бөліністегі ұйымның басшы органдары мен персоналдың негізгі санаттарының құрамы	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары 5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері

GRI 12 Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
12.19-тақырып Кемсітушілікке жол бермеу және тең мүмкіндіктер	12.19.7	405-2 Қызметкерлер санаттары бойынша және қызметті жүзеге асырудың елеулі өңірлері бойынша бөліністегі ерлер мен әйелдердің негізгі жалақысының қатынасы	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
	12.19.8	406-1 Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар.	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі Компанияда есепті кезең ішінде қандай да бір белгі бойынша кемсітушілік жағдайлары тіркелген жоқ. 5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
12.20-тақырып Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	12.20.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі
	12.20.2	205-1 Сыбайлас жемқорлықпен байланысты тәуекелдер бойынша операцияларды бағалау	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі
	12.20.3	205-2 Коммуникациялар және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді оқыту	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
	12.20.4	205-3 Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	4-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Әдеп және комплаенс адал іскерлік жүргізу жүйесі ҚОСЫМШАЛАР 2023–2025 жж. қызметтің негізгі көрсеткіштері
12.21-тақырып Үкіметтерге төлемдер	12.21.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.21.2	201-1 Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.21.3	201-4 Мемлекеттен алынған қаржылық көмек	Есепті кезеңде Компания мемлекеттен қаржылық көмек алған жоқ.[A]
	12.21.4	207-1 Салық салу тәсілі	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.21.6	207-3 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу және Салыққа қатысты мәселелерді шешу	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
12.22-тақырып Мемлекеттік саясат туралы ақпаратты ашу	12.22.2	415-1 Саяси жарналар	5-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау

TCFD/IFRS S2 ұсынымдарына сәйкес ақпаратты ашу

Компонент	TCFD/IFRS S2 ұсынымы	Бөлім
Басқару	Директорлар кеңесінің климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқарудағы стратегиялық рөлі туралы ақпаратты ашу	5. ESG-аспектілерін басқару 5.10 Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Директорлар кеңесінің рөлі
	Атқарушы органның климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау және басқару жүйесіндегі рөлін ашу	5. ESG-аспектілерін басқару 5.10 Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Атқарушы органның рөлі Сыйақы және тиімділікті бағалау
Стратегия	Қысқа, орта және ұзақ мерзімді перспективада Компания қызметіне әсер етуі мүмкін елеулі тәуекелдер мен мүмкіндіктердің сипаттамасы	5. ESG-аспектілерін басқару 5.10 Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Климаттық тәуекелдер және олардың энергетика саласына әсері Климаттық мүмкіндіктер
	Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктердің Компанияның бизнес-моделіне, стратегиясына және қаржылық жоспарлауына ықпалының сипаттамасы	5. ESG-аспектілерін басқару 5.10 Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Физикалық тәуекелдердің қаржылық әсері Өтпелі тәуекелдердің қаржылық әсері
	Әртүрлі климаттық сценарийлерді ескере отырып Компания стратегиясының тұрақтылығына бағалау жүргізу	5. ESG-аспектілерін басқару 5.10 Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Климаттық сценарийлерді талдау және байланысты тәуекелдерді бағалау
Тәуекелдерді басқару	Климаттық тәуекелдерді айқындау және бағалау процесінің сипаттамасы	5. ESG-аспектілерін басқару 5.3 ESG тәуекелдері және оларды басқару жүйесіне интеграциялау
	Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару тетіктерінің сипаттамасы	5. ESG-аспектілерін басқару 5.3 ESG тәуекелдері және оларды басқару жүйесіне интеграциялау
	Климаттық тәуекелдерді Компанияның тәуекелдерді басқарудың бірыңғай жүйесіне интеграциялау	4. Корпоративтік басқару 4.5. Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау 5. ESG-аспектілерін басқару 5.3 ESG тәуекелдері және оларды басқару жүйесіне интеграциялау
Көрсеткіштер мен мақсаттар	Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау үшін қолданылатын көрсеткіштер жүйесі	5. ESG-аспектілерін басқару 5.10 Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Қосымшалар (GRI көрсеткіштер кестесі)
	Scope 1, 2 және 3 бойынша парниктік газдар шығарындылары туралы деректерді ашу (бар болған жағдайда)	5. ESG-аспектілерін басқару 5.10 Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Қосымшалар (2023-2025 жылдардағы негізгі көрсеткіштері)
	Компанияның климаттық мақсаттары мен міндеттерін ашып көрсету	2.«Самұрық-Энерго» АҚ-ның даму стратегиясы 2.2.Стратегия 5. ESG-аспектілерін басқару 5.10 Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі

Негізгі корпоративтік құжаттар

Маңызды тақырып	Негізгі құжаттар	Сілтемелер
Климаттың өзгеруі және қоршаған орта		
Тұрақты даму	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның Тұрақты даму саласындағы басшылық	https://samruk-energy.kz/images/board-of-directors/1.pdf
	2060 жылға дейінгі «Самұрық-Энерго» АҚ ның энергетикалық ауысу бағдарламасы	https://samruk-energy.kz/images/documents/2025/programa_energoperehoda_2060.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның Климаттық корпоративтік басқару саясаты	Ішкі дереккөздерде қолжетімді
Су ресурстарын басқару **Ауа сапасы** **Қалдықтарды ұтымды басқару**	«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының корпоративтік менеджмент жүйесінің саясаты (сапалы басқару, денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету, қоршаған ортаны қорғау, энергия тиімділігі, ақпараттық қауіпсіздік, сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс қимыл саласында)	https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM.pdf
Қоршаған ортаны қорғау	Қоршаған ортаны қорғауды басқару жөніндегі «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының корпоративтік стандарты	https://samruk-energy.kz/images/documents/korp_standart_oos_ru.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобында экологиялық төтенше жағдайлар және оларға әрекет ету жөніндегі нұсқаулық	https://samruk-energy.kz/images/documents/rukov_ch_s_ru.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының экологиялық қауіпсіздік бағдарламасы	Ішкі дереккөздерде қолжетімді
Адамдарға қамқорлық		
Қызметкерлерді басқару, дамыту және ынталандыру	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2023-2031 жылдарға арналған кадр саясаты	https://samruk-energy.kz/images/documents/kadr_politika_se_ru.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның мінез-құлық кодексі	https://samruk-energy.kz/images/documents/2024/kodeks_pov_se_ru.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының жергілікті қоғамдастықтармен өзара әрекеттесу саясаты	Ішкі дереккөздерде қолжетімді
Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық	СЭ-СТ-02/01 «Персоналды қауіпсіз мінез-құлыққа ынталандыру» кәсіпорын стандарты «Алтын қауіпсіздік ережелері» кәсіпорын стандарты СЭ-СТ-04-02 ЕҚ және ҚОҚ басқару жүйесін бағалау «Самұрық-Энерго» АҚ қызметкерлері үшін қауіпсіздік пен еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулық «ӨҚ, ЕҚ, РҚ, ҚОҚ тәуекелдерін бағалау» кәсіпорын стандарты СЭ-СТ-06-02 Оқиғаларды есепке алу және тергеу Қауіпсіз өндіріс ақпараттық жүйесін пайдалану жөніндегі Нұсқаулық «Қауіпсіздіктің көшбасшылық мінез құлық аудитін жүргізу» кәсіпорын стандарты	Ішкі дереккөздерде қолжетімді
	СЭ-ПЛ-03/01 Қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау комитеті туралы ереже	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/2022/hse_2022_ru.pdf
Әртүрлілік, теңдік және инклюзивтілік	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның Адам құқықтары саласындағы саясаты	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/2023/politika_prava_chel_ru.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ-да кемсітушілікке жол бермеу саясаты	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/2023/politika_nedopu_diskriminacii_ru.pdf
Тиімді басқару және адалдық		
Экономикалық тиімділікке қосқан үлесі	«Жасыл» қаржыландыру саласындағы саясат	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs6/Polit_v_obl_zel_fin.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның 2024-2033 жылдарға арналған Даму стратегиясы	https://samruk-energy.kz/images/Strategiya_Razvitiya_Samruk-Energo_na_2024-2033_Rus.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ басшылығының 2024 жылғы қызмет нәтижелері туралы есебі (M&A есебі)	https://samruk-energy.kz/images/documents/2025/rez_deyatelnosti_SE_2024_ru.pdf
	Ішкі бақылау жүйесі туралы ереже	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/3.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау ережелері	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/2.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ тәуекелдерін басқару саясаты	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/1.pdf
Тұрақты жеткізу тізбегі	«Ұлттық әл-ауқат қоры «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) 50%-ы және одан көп бөлігі тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-на меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі заңды тұлғалардың сатып алуларын жүзеге асыру тәртібі	http://www.zakup.sk.kz/
Заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	«Самұрық-Энерго» АҚ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты	https://www.samruk-energy.kz/images/AAINTRO/12.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның комплаенс тәуекелдерін басқару саясаты	Ішкі дереккөздерде қолжетімді
	"Самұрық-Энерго" АҚ корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу саясаты	https://samruk-energy.kz/images/documents/politika_konflict_ru.pdf
	«Самұрық-Энерго» АҚ-ның бастамашылық ақпараттандыру саясаты	https://www.samruk-energy.kz/images/documents/politika_inform.pdf
	Корпоративтік басқару кодексі	https://samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/KKU_2024_ru.pdf

Аудитордың тәуелсіз қорытындысы

«Самұрық-Энерго» АҚ орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратқа қатысты шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есеп

«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесіне:

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін қорытынды

Біз 2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша және көрсетілген күнге аяқталған жыл үшін «Самұрық-Энерго» АҚ-тың (бұдан әрі — «Компания») және оның операциялық бақылауында болатын еншілес және бірлескен кәсіпорындарының (бұдан әрі — «Топ») орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратына қатысты шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тексеру жүргіздік. Аталған ақпарат «Самұрық-Энерго» АҚ-тың 2025 жыл қорытындысы бойынша Интеграцияланған жылдық есебінде ашылып, «А» белгісімен көрсетілген және осы есептің 1-қосымшасында жинақталған (бұдан әрі тиісінше — «Орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпарат» және «Жылдық есеп» деп аталады).

Жүргізілген рәсімдер мен алынған дәлелдемелердің нәтижелері бойынша бізге Орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпарат осы есептің 1-қосымшасында ұсынылған Қолданылатын критерийлерге (бұдан әрі — «Қолданылатын критерийлер») барлық елеулі аспектілерде сәйкес дайындалмағанын көрсететін қандай да факті анықталған жоқ.

Қорытынды жасау негіздемесі

Біз шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы Халықаралық аудит және растау стандарттары кеңесі шығарған «Нақтыланған кезеңдердің қаржылық ақпаратын аудит немесе шолу тексеруінен өзге сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмалар» («ХСҚТС 3000 (қайта қаралған)») Халықаралық сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмалар стандартына («ХСҚТС») сәйкес орындадық.

Біз алған дәлелдемелер біздің қорытындымыз үшін негіз болуға жеткілікті және тиісті деп есептейміз. Аталған стандартқа сәйкес біздің жауапкершілігіміз осы есептің «Біздің жауапкершілігіміз» бөлімінде сипатталған.

Біздің тәуелсіздігіміз және сапаны басқару

Біз Халықаралық бахгалтерлердің этика стандарттары бойынша кеңестің (ХБЭС) Кәсіби бухгалтерлердің кәсіби әдеп кодексінің (оның ішінде Халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қамтитын) тәуелсіздікке қатысты талаптарына және өзге де этикалық талаптарына сәйкестікті сақтадық. Бұл кодекс адалдық, объективтілік, кәсіби құзыреттілік пен тиісті мұқияттылық, құпиялылық және кәсіби мінез-құлық сияқты негізгі қағидаттарға негізделген.

Біз 1 Халықаралық сапаны басқару стандартын (ISQM 1) қолданамыз, ол ұйымнан сапаны бақылау жүйесін әзірлеуді, енгізуді және оның жұмыс істеуін қамтамасыз етуді талап етеді, оның ішінде этикалық талаптарға, кәсіби стандарттарға және қолданылатын нормативтік-құқықтық талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ететін саясаттар мен рәсімдер бар.

«ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» ЖШС
Әл-Фараби даңғылы 34, А ғимараты, 4-қабат, A25D5F6, Алматы Қазақстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

Басқа да мән-жайлар

Біздің есепті кезең бойынша қорытындымыз осы есептің «Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін қорытынды» бөлімінде сипатталған орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратқа қатысты болып табылады. 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша және көрсетілген күнге аяқталған жыл үшін салыстырмалы орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпарат, GRI 2-9, GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 205-1, GRI 206-1, GRI 402-1 және GRI 405-2 көрсеткіштеріне қатысты, сенімділікті қамтамасыз ету рәсімдерінің объектісі болған жоқ

Біз осы мәселеге байланысты модификацияланған қорытынды жасамаймыз.

Орнықты даму саласындағы таңдаулы шоғырландырылған ақпарат үшін жауапкершілік

Компания басшылығы келесілер үшін жауапты:

- Қолданылатын критерийлерге сәйкес орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратты дайындау
- Қолданылатын критерийлерге сәйкес, алаяқтық немесе қателік салдарынан туындайтын елеулі бұрмалауларды қамтымайтын орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратты дайындауды қамтамасыз ету үшін басшылық қажет деп санайтын ішкі бақылау жүйесін әзірлеу, енгізу және қолдау; және
- орнықты даму саласындағы есептілікті дайындаудың тиісті әдістерін таңдау және қолдану, сондай-ақ осы жағдайларда негізді болып табылатын болжамдар мен бағалауларды қалыптастыру.

Директорлар кеңесі Топтың орнықты даму саласындағы есептілікті дайындау процесіне қадағалауды жүзеге асыруға жауапкершілік алады.

Орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратты дайындау кезіндегі ажырамас шектеулер

Жылдық есептің «Парниктік газдар шығарындылары» бөлімінде көрсетілгендей, парниктік газдар шығарындыларының сандық бағасы шығарындылар коэффициенттерін және әртүрлі газдардың шығарындыларын бірдей базаға келтіру үшін қажетті мәндерді айқындауда қолданылатын ғылыми білімнің шектеулі болуына байланысты ажырамас белгісіздікке ұшырайды.

Біздің жауапкершілік

Біздің жауапкершілігіміз сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы жоспарлау және орындау болып табылады, бұл орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпараттың алаяқтық немесе қателік салдарынан туындайтын елеулі бұрмалауларды қамтымайтынына қатысты шектеулі сенімділікті алуға, сондай-ақ біздің қорытындымызды қамтитын шектеулі сенімділікті қамтамасыз ету бойынша тексеру нәтижелері туралы есепті шығаруға бағытталған. Бұрмалаулар алаяқтық немесе қателіктер нәтижесінде туындауы мүмкін және олар жекелей немесе жиынтық түрде орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпарат негізінде пайдаланушылар қабылдайтын шешімдерге әсер етуі ықтимал деп негізді түрде болжанған жағдайда елеулі болып саналады.

8-ден 2

Аудитордың тәуелсіз қорытындысы

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған тапсырма шеңберінде, «ХСҚТС 3000 (қайта қаралған)» стандартына сәйкес жүргізілген, біз бүкіл тапсырма барысында кәсіби пайымдауды қолданамыз және кәсіби скептицизмді сақтаймыз. Сонымен қатар, біз келесілерді орындаймыз:

- Компания қолданылатын критерийлерді ескере отырып, нақты жағдайларда орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратты дайындаудың негізі ретінде пайдаланудың орындылығын айқындайды;
- тапсырмаға қатысты ішкі бақылау жүйелері туралы түсінік алуды қоса алғанда, алаяқтық немесе қателік салдарынан елеулі бұрмалаулардың ықтимал туындауын анықтау мақсатында, алайда Топтың ішкі бақылау жүйесінің тиімділігіне қатысты қорытынды ұсыну мақсатында емес тәуекелдерді бағалау рәсімдерін жүргіземіз; және
- орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратта елеулі бұрмалаулардың ықтимал туындауын ескере отырып, рәсімдерді әзірлейміз және жүргіземіз. Алаяқтықтың нәтижесінде туындаған елеулі бұрмалауды анықтамай қалу тәуекелі қателік салдарынан туындаған елеулі бұрмалауды анықтамай қалу тәуекеліне қарағанда жоғары, себебі алаяқтық сөз байласуды, жалған жасауды, әдейі өткізіп жіберуді, ақпаратты бұрмалап ұсынуды немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өтуді қамтуы мүмкін

Орындалған жұмыстардың қысқаша сипаттамасы

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма Орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратқа қатысты дәлелдемелер алу мақсатында рәсімдерді жүргізуді көздейді. Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма шеңберіндегі рәсімдер сипаты, уақыты және көлемі бойынша ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмадағы рәсімдерден ерекшеленеді. Соның нәтижесінде шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма аясында алынған сенімділік деңгейі ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындау кезінде алынатын сенімділік деңгейінен едәуір төмен.

Таңдалған рәсімдердің сипаты, мерзімдері және көлемі кәсіби пайымдауға байланысты, оның ішінде орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратта алаяқтық немесе қателік салдарынан елеулі бұрмалаулардың ықтимал туындауын айқындауды қамтиды.

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындау барысында біз келесі рәсімдерді жүзеге асырдық:

- Топтың орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратын дайындауға қатысты есептілік процестері туралы түсінік аламыз;
- Орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратқа қатысты тиісті персонал арасында сауалнамалар жүргіземіз; және
- Орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратқа қатысты іріктемелі негізде мазмұндық тестілеу жүргіземіз

Пайдалану және тарату бойынша шектеулер

Біздің есеп тек Компанияның Директорлар кеңесіне арамыздағы келісімге сәйкес ұсыну үшін, Компания басшылығына Топтың орнықты даму саласындағы қызметі және оның нәтижелері туралы ақпаратты ашуға жәрдемдесу, сондай-ақ орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратқа қатысты шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есепті алу арқылы корпоративтік басқару саласындағы міндеттерін орындау мақсатында дайындалды. Осыған байланысты, орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпарат басқа мақсаттар үшін пайдаланылмауы тиіс және пайдалануға болмайды.

8-ден 3

Біз осы есепті Компанияның веб-сайтында жарияланатын Жылдық есептің құрамында ашуға келісім береміз.

Компанияның веб-сайтының үздіксіз жұмыс істеуін және тұтастығын қамтамасыз ету үшін жауапкершілік Компания басшылығына жүктеледі. Біз орындаған жұмыс аталған мәселелерді қарастыруды қамтымады, тиісінше, Компанияның веб-сайтында орналастыру кезінде орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпаратқа енгізілуі мүмкін кез келген өзгерістерге біз жауапты емеспіз.

Қолданыстағы заңнама аясында шарттары жазбаша түрде нақты келісілген және алдын ала жазабаша келісім алынған жағдайларды қоспағанда, біздің жұмысымыздың нәтижелері немесе осы есеп бойынша біз Компаниядан басқа тұлғалар алдында жауапкершілік алмаймыз.

2 маусым, 2026

Астана, Қазақстан.

8-ден 4

Аудитордың тәуелсіз қорытындысы

2026 жылғы 2 маусымдағы шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есепке 1-қосымша

Жылдық есепте «А» белгісімен ашылып көрсетілген және шектеулі сенімділік бойынша процедуралар нысаны болған 2025 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін орнықты даму туралы таңдаулы шоғырландырылған ақпарат Жаһандық есептілік бастамасында (Global Reporting Initiative, GRI) жарияланған GRI Reporting Standards орнықты даму саласындағы есептілік стандарттары ақпаратын ашу талаптары қамтылған (бұдан әрі — «GRI стандарттары») Қолданыстағы критерийлермен және қажет болған жағдайда басшылық әзірлеген ішкі критерийлермен бірге төменде ұсынылған:

#	Көрсеткіш	Жылдық есепте орналасқан жері	Қолданыстағы критерийлер*
1	Қызметкерлер	90-кесте. Персонал санының динамикасы; 142-кесте. Қызметкерлер саны	GRI 2-7 a-b
2	Қызметкер болып табылмайтын жұмысшылар	148-кесте. Штаттан тыс қызметкерлер саны	GRI 2-8 a
3	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	Бөлім: Корпоративтік басқару, Бөлімше: Корпоративтік құрылым және жауапкершілікті бөлу, 1-абзац; Бөлімше: «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің комитеттері, 1 және 2-абзацтар	GRI 2-9 a
4	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	166-кесте. Табиғат қорғау заңнамасын бұзғаны үшін айыппұлдар; 198-кесте. 2025 жылы заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	GRI 2-27 a-b
5	Ұжымдық шарттар	98-кесте	GRI 2-30 a
6	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	120-кесте. Құрылған және бөлінген экономикалық құн	GRI 201-1 a
7	Мемлекеттен алынған қаржылық көмек	GRI көрсеткіштер кестесі, GRI 201-4 тармағы	GRI 201-4 a
8	Жергілікті ең төменгі жалақымен салыстырғанда жынысына байланыстыбастапқы деңгейдегі стандартты жалақының арақатынасы	93-кесте. Әйелдер мен ерлердің бастапқы деңгейіндегі стандартты жалақының елдегі деңгейге арақатынасы	GRI 202-1 a
9	Жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғарғы басшылықтың үлесі	Бөлім: Корпоративтік басқару, Бөлімше: Басқарма құрамы, 1-абзац	GRI 202-2 a
10	Жергілікті жеткізушілерге арналған шығыстардың үлес	195-кесте. «Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобы бойынша жеткізушілердің үлесі	GRI 204-1 a
11	Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдер бойынша операцияларды бағалау	85-кесте. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бағалау жүргізілген ЕТҰ саны және үлесі	GRI 205-1 a
12	Коммуникациялар және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді оқыту	87-кесте. «Самұрық-Энерго» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты туралы қызметкерлер мен іскерлік серіктестерді хабардар ету; 88-кесте. Қоррупцияға қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша оқудан өткен қызметкерлер саны; 192-кесте. Санаттар мен аймақтар бойынша бөліністе сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттармен және рәсімдермен таныстырылған қызметкерлер саны	GRI 205-2 a-b, d-e
13	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	194-кесте. Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайларының саны және қабылданған шаралар	GRI 205-3 a-d
14	Бәсекелестікке қарсы мінез құлық, антитраст және монополиялық тәжірибе үшін сот қуынымы	Бөлім: Корпоративтік басқару, Бөлімше: Антимонополиялық мінез-құлық және адал бәсекелестік, 11-абзац	GRI 206-1 a
15	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	175-кесте. Ресурстарды тұтыну және энергия тиімділігі	GRI 302-1 a-e
16	Энергия сыйымдылығы	176-кесте. Энергия сыйымдылығы	GRI 302-3 a
17	Энергияны тұтынуды азайту	131-кесте. Негізгі энергетикалық көрсеткіштер; 178-кесте. Энергия тұтынуды азайту	GRI 302-4 a
18	Суды тарту	167-кесте. «Самұрық-Энерго» АҚ алған судың жалпы көлемі; 168-кесте. Тұщы және басқа суларға бөлінген алынатын судың жалпы көлемі	GRI 303-3 a-c
19	Суды ағызу	169-кесте. Қабылдаушы объектілер бойынша бөліністегі төгінділердің жалпы көлемі; 170-кесте. Тұщы және басқа суларға бөлінген суды ағызудың жалпы көлемі	GRI 303-4 a-c
20	Суды тұтыну	172-кесте. «Самұрық-Энерго» АҚ қайтарымсыз суды тұтыну көлемі	GRI 303-5 a-b
21	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (I-қамту аймағы)	184-кесте. ПГ мен қызмет сегменттері бойынша бөліністегі парниктік газдар шығарындыларының жанама көлемі (1-қамту аймағы); 133-кесте. ПГ тікелей шығарындылары (Ауқым 1)	GRI 305-1 a
22	Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (II-қамту аймағы)	185-кесте. Энергия түрлері мен қызмет сегменттері бойынша бөліністегі парниктік газдар шығарындыларының жанама көлемі (2-қамту аймағы); 135-кесте. ПГ жанама шығарындылары (Ауқым 2)	GRI 305-2 a
23	Парниктік газдардың үлестік шығарындылары	186-кесте. Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	GRI 305-4 a
24	Парниктік газдар шығарындыларын азайту	137-кесте. Парниктік газдар шығарындыларын азайту; 187-кесте. Парниктік газдар шығарындыларын азайту	GRI 305-5 a
25	Атмосфераға NOx, SOh және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	188-кесте. Ластаушы заттар шығарындыларының көлемі	GRI 305-7 a
26	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	Бөлім: ESG-аспектілерін басқару, Бөлімше: Қалдықтарды басқару, Басқару тәсілі, 2, 3, 6, 7 абзацтар	GRI 306-2 c

8-ден 5

8-ден 6

Аудитордың тәуелсіз қорытындысы

27	Түзілген қалдықтар	126-кесте. «Самұрық-Энерго» АҚ кәсіпорындары қалдықтарының жалпы көлемі; 181-кесте. Түрлері бойынша бөліністегі қалдықтардың жалпы массасы	GRI 306-3 a
28	Жасына, жынысына және аймақтары бойынша бөліністегі жалданған қызметкерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай ақ кадрлардың ауысуы	149-кесте. Жынысы мен аймағы бойынша бөліністегі жұмысқа қабылданған қызметкерлердің саны; 150-кесте. Жынысы мен жасы бойынша бөліністегі жұмысқа қабылданған қызметкерлердің саны; 152-кесте. Жынысы мен жасы бойынша еңбек шарттары бұзылған қызметкерлердің саны; 153-кесте. «Самұрық-Энерго» АҚ-да жынысы мен аймағы бойынша бөліністегі кадрлардың ауысуы	GRI 401-1 a-b
29	Ана/әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	154-кесте. Жынысы бойынша бөліністегі бала күтімі бойынша демалыстың негізгі көрсеткіштері	GRI 401-3 a-e
30	Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы хабарлаудың ең аз мерзімі және оның ұжымдық шартта айқындалғаны	Бөлім: ESG-аспектілерін басқару, Бөлімше: Ұжымдық шарт, 4-абзац	GRI 402-1 a
31	Еңбекті қорғауды басқару жүйесімен қамтылған жұмысшылар	158-кесте. Санат бойынша бөліністегі еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлердің саны мен үлесі	GRI 403-8 a
32	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі	111-кесте. «Самұрық-Энерго» АҚ персоналы арасындағы өндірістік жарақаттану жиілігі; 112-кесте. Мердігерлік ұйымдар арасындағы өндірістік жарақаттану жиілігі; 159-кесте. «Самұрық-Энерго» АҚ штаттық қызметкерлері арасындағы өндірістік жарақаттану деңгейі; 160-кесте. «Самұрық-Энерго» АҚ мердігерлік ұйымдары арасындағы өндірістік жарақаттану деңгейі	GRI 403-9 a-c
33	Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	99-кесте. Бір қызметкерге жылына орташа оқыту сағат саны	GRI 404-1 a
34	Қызметкерлердің жынысы мен санаттары бойынша бөліңісіндегі мансаптың нәтижелілігі мен дамуына мерзімді бағалау жүргізілетін қызметкерлердің үлес	105-кесте. Мансаптың тиімділігі мен дамуын тұрақты бағалаудан өткен қызметкерлердің жалпы саны; 106-кесте. Мансаптың тиімділігі мен дамуына тұрақты баға алатын қызметкерлердің жалпы санының пайызы	GRI 404-3 a
35	Жынысы мен жас топтары бойынша бөліністегі Ұйымның басшы органдары мен персоналының негізгі санаттарының құрамы	143-кесте. Санаты, жасы және жынысы бойынша бөліністегі қызметкерлердің жалпы саны; 144-кесте. Қызметкерлердің жасы мен жынысы бойынша жалпы саны; 156-кесте. ДМШ бар қызметкерлер саны; Бөлім: Корпоративтік басқару,	

		Бөлімше: Басқарма құрамы, 4 және 5-абзацтар	
36	Қызметкерлер санаттары бойынша және қызметті жүзеге асырудың елеулі өңірлері бойынша бөліністегі мен әйелдердің негізгі жалақысының қатынасы	147-кесте. Әйелдердің ерлерге қатысты негізгі жалақысы мен жалпы сыйақысының арақатынасы	GRI 405-2 a
37	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар	Бөлім: Корпоративтік басқару, Бөлімше: Омбудсменге өтініштер және әрекет ету шаралары, 7-абзац	GRI 406-1 a
38	Тұтынушылардың жеке өміріне қол сұғылмаушылықты бұзу және олардың деректерінің жоғалуы туралы дәлелді шағымдар	197-кесте. Клиенттің құпиялылығының бұзылуына және клиенттің деректерінің жоғалуына негізделген шағымдар	GRI 418-1 a-b

* Жоғарыдағы кестеде келтірілген GRI стандарттарының ақпаратты ашу талаптарынан басқа, қолданылатын критерийлерге есеп беруді дайындау принциптері және gri 1 стандартында көрсетілген қосымша ақпаратты ашу нұсқаулары кіреді.

UNCTAD көрсеткіштер кестесі

Сала	Көрсеткіштер	Қызмет нәтижелері
A. Экономикалық сала		
A.1 Түсім	**A.1.1** Түсім	752,84 млрд теңге
	A.1.2 қосылған құн	152 813 млн теңге
	A.1.3 таза қосылған құн	73 438 млн теңге
A.2 Мемлекетке аударымдар	**A.2.1** мемлекетке салықтар және басқа да аударымдар	118, 6 млрд теңге
A.3 Жаңа инвестициялар/ шығындар	**A.3.1** «жасыл» инвестициялар	Тұрақты/жасыл облигациялар шығарылымының жалпы көлемі– 19 млрд теңге
	A.3.2 әлеуметтік салаға инвестициялар	0,01 млрд теңге
	A.3.3 зерттеулер мен талдамаларға арналған жалпы шығындар	0,065 млрд теңге
A.4 Жергілікті жеткізу/сатып алу бағдарламаларының жалпы құны	**A.4.1** жергілікті жерлерде сатып алудың пайыздық үлесі	98%
B. Экологиялық салау		
B.1 Су ресурстарын тиімді пайдалану	**B.1.1** судың қайта айналымы	Қайта пайдаланылатын су көлемі – 11 635 мың м³ айналымдағы су көлемі – 3 919 954 мың м³
	B.1.2 суды пайдалану тиімділігі	Компания бойынша алынатын судың жалпы көлемі – 71 637 863,2 мың м³
	B.1.3 Су ресурстарына түсетін жүктеме (2025 жылғы су алу)	B.1.3 Су ресурстарына түсетін жүктеме (2025 жылғы су алу) Жерасты көздері – 6 194,9 мың м³ Қалалық сумен жабдықтау жүйелері – 39 481,7 мың м³ Жер үсті көздері – 71 590 437,2 мың м³ Жерасты көздері – 6 194,9 мың м³ Қалалық сумен жабдықтау жүйелері – 39 481,7 мың м³ Үшінші тарап ұйымдарының сулары – 210,4 мың м³ Дренаждық / шахталық және карьерлік сулар – 1 539 мың м³
B.2 Қалдықтарды жою	**B.2.1** қалдықтарды азайту	2025 жылы Компания түзетін қалдықтардың жалпы көлемі 115 771 718,96 тонна
	B.2.2 қалдықтарды қайта өңдеу	Қалпына келтірілген қалдықтардың жалпы көлемі Компанияда – 107 677 159,0 тонна Компаниядан тыс – 2 131,6 тонна.
	B.2.3 қауіпті қалдықтар	747,14 тонна
B.3 Парниктік газдар шығарындылары	**B.3.1** тікелей парниктік газдар шығарындылары (1-қамту аумағы)	35,060823 млн т CO_2-экв.
	B.3.2 жанама парниктік газдар шығарындылары (2-қамту аумағы)	0,004797 млн т CO_2
	B.3.2 жанама парниктік газдар шығарындылары (2-қамту аумағы)	4 797 тонн CO_2
B.4 Химиялық заттар, соның ішінде пестицидтер мен озонды бұзатын заттар	**B.4.1** химиялық заттар, соның ішінде пестицидтер мен озонды бұзатын заттар	Азот оксидтері (NOx) – 76 373,7 тонна Күкірт диоксиді (SO_2) – 204 127,8 тонна Қатты бөлшектер (PM) – 52 038,0 тонна Көміртек оксиді (CO) – 7 170,9 тонна Ұшқыш органикалық қосылыстар (ҰОҚ) – 218,8 тонна Басқалары – 32,4 тонна Тұрақты органикалық ластағыштар (СОЗ) – 0 тонна
B.5 Энергияны тұтыну	**B.5.1** жаңартылатын энергия көздері	Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің 2026 жылғы 1 қаңтардағы деректеріне сәйкес, Қазақстанда жалпы қуаты шамамен 3 537 МВт болатын ЖЭК-тің 162 объектісі пайдалануда, олар елдегі электр энергиясының жалпы көлемінің 7%-ын қамтамасыз етеді. Есепті кезеңде күн және жел электр станцияларын, сондай-ақ шағын СЭС-терді пайдалану арқылы электр энергиясын өндіру көлемінің өсуі байқалды. Жалпы алғанда, 2025 жылы ЖЭК объектілері (КЭС, ЖЭС, БГС, шағын СЭС) 8,6 млрд кВт*сағ электр энергиясын өндірді, бұл 2024 жылмен салыстырғанда 13,7%-ға артық.
	B.5.2 энергия тиімділігі	Жалпы энергияны тұтыну- 16 692 мың. ГДж
C. Әлеуметтік сала		
C.1 Гендерлік теңдік	**C.1.1** басшылық лауазымдардағы әйелдердің үлесі	Компаниялар тобында әйелдердің үлесі – 26%. «Самұрық-Энерго» Директорлар кеңесіндегі әйелдердің үлесі – 14%. Компаниялар тобының ДК/ҚК құрамындағы әйелдердің үлесі – 28% (87 мүше, оның ішінде 24 әйел)
C.2 Адами капитал	**C.2.1** бір қызметкерге есептегенде даярлаудың орташа жылдық ұзақтығы	Бір қызметкерге шаққандағы оқудың жылдық орташа сағат саны – 55,56 адам/сағат
	C.2.2 бір қызметкерді даярлауға арналған бір жылдағы шығыстар	Бір қызметкерге шаққандағы жылдық оқыту шығындары – 40 493 теңге
	C.2.3 жұмыспен қамту түрі мен жынысы бойынша бөліністегі қызметкерлердің жалақысы мен жәрдемақысы	Компаниядағы бастапқы деңгейдегі қызметкердің жалақысы Ерлер – 427 854 теңге Әйелдер – 361 445 теңге
C.3 Еңбек қауіпсіздігі және гигиенасы	**C.3.1** түсімнен түскен қызметкерлерд і ң денсаулығын қорғауға және өндірістік қауіпсіздікке арналған шығындар, %	2025 жылы өндірістік қауіпсіздік саласындағы талаптарды қамтамасыз етуге жұмсалған қаражат көлемі 7,393 млрд теңгені құрады.
	C.3.2 өндірістік жарақаттану жағдайларының жиілігі/саны	Еңбек қызметімен байланысты тіркелген жазатайым оқиғалардың саны – 7
C.4 Ұжымдық еңбек шарттары	**C.4.1** Ұжымдық еңбек шарттарымен қамтылған қызметкерлердің пайызы	Компания қызметкерлерінің 95% Ұжымдық шарттармен қамтылған.

Сала	Көрсеткіштер	Қызмет нәтижелері
D. Институционалдық сала		
D.1 Корпоративтік басқару мәселелері бойынша ақпаратты ашу	**D.1.1** Директорлар кеңесі отырыстарының саны және қатысу көрсеткіштері	2025 жылы Компанияның Директорлар кеңесі 22 отырыс өткізді, оның ішінде 14 бетпе-бет, 8 сырттай форматында болды. Директорлар кеңесі мүшелерінің отырыстарға қатысуы 100%-ды құрады.
	D.1.2 Директорлар кеңесіндегі әйелдердің саны/үлесі	14%
	D.1.3 жас топтары бойынша бөліністегі Директорлар кеңесінің мүшелері	30-50 жас - 57% 50+ - 43%
	D.1.4 Аудит жөніндегі комитет отырыстарының саны және оларға қатысуы	2025 жылы Комитет 13 (он үш) бетпе-бет отырыс өткізіп, онда 63 мәселе қаралды.
	D.1.5 Директорлар кеңесі мен басшылықтың әрбір мүшесіне есептегендегі сыйақының жалпы сомасы және сыйақы мөлшері	Тәуелсіз директорларға 2025 жылға арналған сыйақы 49 873 мың теңгені құрады. 2025 жылы негізгі басқарушы персоналдың сыйақысы 658 430 мың теңгені құрады.
D.2 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес шаралары	**D.2.1** шығарылған айыптау үкімдеріне сәйкес төленген немесе төленуге жататын айыппұлдардың мөлшер	2025 жылы расталған сыбайлас жемқорлық фактілері тіркелген жоқ. Компания қызметінің барлық бағыттары бойынша заңдар мен нормативтік актілерді сақтамағаны үшін 2025 жылдың қорытындысы бойынша салынған айыппұлдардың жалпы сомасы 4 562 614 мың теңгені құрады.
	D.2.2 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша бір қызметкерге шаққандағы оқудың орташа сағат саны	«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының 12 132 қызметкері «Самұрық-Энерго» АҚ-ның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясатының талаптарымен, «Самұрық-Энерго» АҚ Мінез-құлық кодексімен, салалық нормативтік-құқықтық актілермен және ішкі нормативтік құжаттармен таныстырылды. Компания бойынша бір қызметкерге шаққандағы оқудың орташа сағат саны – 57 адам/сағат.

Глоссарий

Қысқартулар	Мағынасы
AIX	Астана халықаралық биржасы (Astana International Exchange), АХҚО қор биржасы.
CAPEX	(Capital Expenditure) — Күрделі салымдар
CBAM	(Carbon Border Adjustment Mechanism) — Еуропалық Одақтың трансшекаралық көміртектік реттеу механизмі
CCS / CCUS	(Carbon Capture and Storage / Utilization) — көміртекті ұстау және сақтау
CDP	(Carbon Disclosure Project) — компаниялар мен мемлекеттік органдарға қоршаған ортаға әсерін ашуға көмектесетін халықаралық коммерциялық емес ұйым.
Debt / EBITDA	қарыз жүктемесі мен қаржылық тұрақтылық көрсеткіші.
EBITDA	(Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — пайыздар, салықтар және амортизацияны шегергенге дейінгі пайда.
EBITDA Margin	операциялық рентабельдік көрсеткіші (EBITDA-ның түсімге қатынасы).
EPC	(Engineering, Procurement and Construction) — инжиниринг, жабдықтау және құрылыс.
EPC-шарт	мердігер объектіні жобалау, салу және пайдалануға енгізу үшін жауапкершілікті өзіне алатын шарт.
ESG	(Environmental, Social, Governance) — компания қызметінің экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару факторлары.
ESG-облигациялар	SLB (Sustainability Linked Bonds) — кірістілігі ESG көрсеткіштеріне қол жеткізумен байланысты қарыз құралдары
ESG-рейтинг	компанияның тұрақты даму деңгейін тәуелсіз бағалау.
ESG-риски	экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық факторларға байланысты туындайтын тәуекелдер.
FCF	(Free Cash Flow) — еркін ақша ағыны.
FIFR	(Fatal Injury Frequency Rate) — өлімге әкелетін жарақаттану жиілігінің коэффициенті. «Өндірістік қызметке байланысты өлімге әкелетін жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті (FIFR)» мына формула бойынша есептеледі **FIFR = Nнс * 1 000 000 /** T, мұнда ΣNнс – өндірістік қызметке байланысты өлімге әкелетін жазатайым оқиғалардың саны T – персоналдың жұмыс уақытының жалпы нақты ұзақтығы (есепті кезеңде сағатпен).
GAES / ГАЭС	гидроаккумуляциялық электр станциясы.
GHG Protocol	парниктік газдар шығарындыларын есепке алу және есептілік бойынша халықаралық стандарт.
HSE	(Health, Safety and Environment) — денсаулық, қауіпсіздік және қоршаған орта.
i-REC	(International Renewable Energy Certificate) — жаңартылатын энергия көздерінен өндірілген электр энергиясының халықаралық шығу тегі сертификаты.
IFC	(International Finance Corporation) — Дүниежүзілік банк тобының құрамына кіретін Халықаралық қаржы корпорациясы.
IEA	(International Energy Agency) — Халықаралық энергетикалық агенттік.
KASE	Қазақстан қор биржасы.
KEGOC	Қазақстан Республикасының Бірыңғай электр энергетикалық жүйесінің жүйелік операторы.

Қысқартулар	Мағынасы
LTIFR	(Lost Time Injury Frequency Rate) — еңбекке уақытша жарамсыздыққа әкелетін жарақаттар жиілігінің коэффициенті. «Еңбекке уақытша жарамсыздыққа әкелетін жарақаттар жиілік коэффициенті (LTIFR)» мына формула бойынша есептеледі **LTIFR = Nнс * 1 000 000 /** T, мұнда ↗ ΣNнс – есепті кезеңде 24 сағаттан астам уақытқа еңбекке жарамсыздыққа әкелген жазатайым оқиғалардың саны ↗ T – персоналдың жұмыс уақытының жалпы нақты ұзақтығы (есепті кезеңде сағатпен).
LDR	(Lost Days Rate) — жарақаттану салдарынан жоғалған жұмыс күндерінің коэффициенті. «Жарақаттануға байланысты жұмыс уақытын жоғалту коэффициенті (LDR)» мына формула бойынша есептеледі **LDR = Nднс * 1 000 000 /** T, мұнда ↗ Nднс – өндірістегі жазатайым оқиғалардан туындаған уақытша еңбекке жарамсыздық күндерінің саны ↗ T – персоналдың жұмыс уақытының жалпы нақты ұзақтығы (күнмен).
MASDAR	жаңартылатын энергия көздеріне маманданған халықаралық энергетикалық компания (БАӘ).
NAV	(Net Asset Value) — таза активтер құны.
OVOS / ОВОС	қоршаған ортаға әсерді бағалау.
PPA	(Power Purchase Agreement) — электр энергиясын жеткізу шарты
ROACE	(Return on Average Capital Employed) — капитал табыстылығының көрсеткіші
ROI	(Return on Investment) — инвестицияларды қайтару коэффициенті/тиімділік көрсеткіші.
SAIDI	(System Average Interruption Duration Index) — бір тұтынушыға шаққандағы электрмен жабдықтаудың орташа ажыратылу ұзақтығы.
SAIFI	(System Average Interruption Frequency Index) — среднее количество отключений на одного потребителя.
SCADA	диспетчерлік басқару және деректерді жинау жүйесі.
SRS	(Social Rating Score) — әлеуметтік тұрақтылық индексі.
SWOT-анализ	күшті және әлсіз жақтарды, мүмкіндіктер мен қатерлерді стратегиялық талдау әдісі.
«Самұрық-Қазына» АҚ	Қазақстан Республикасының ұлттық әл-ауқат қоры, «Самұрық-Энерго» АҚ-ның жалғыз акционері.
АСДУ	автоматтандырылған диспетчерлік басқару жүйесі.
АСМ	автоматтандырылған мониторинг жүйесі (оның ішінде шығарындыларды).
Теңгерімдеуші нарық	нақты уақыт режимінде теңгерімді қамтамасыз ететін электр энергиясы нарығының сегменті.
ЖЭК	жаңартылатын энергия көздері.
ЖЭС	жел электр станциясы.
МАЭС	мемлекеттік аудандық электр станциясы.
СЭС	гидроэлектр станциясы.
ЕТҰ	еншілес және тәуелді ұйымдар.

Қысқартулар	Мағынасы
Электр энергиясының бірыңғай сатып алушысы	нарықта электр энергиясын орталықтандырылған түрде сатып алуды жүзеге асыратын субъект.
Күлқождар	көмірді жағу қалдықтары.
КТД	жабдықтың техникалық дайындығы коэффициенті.
Комплаенс	заңнаманы, ішкі регламенттер мен этикалық нормаларды сақтау.
Шығарындыларды жіктеу	(Scope 1 / 2 / 3) — парниктік газдардың тікелей және жанама шығарындыларының жіктемесі.
ЕҚТ	ең үздік қолжетімді технологиялар.
ЕҚжӨҚ	еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік.
Қуат нарығы	генерациялаушы қуаттардың дайын болуын қамтамасыз ету тетігі.
ЭЖЖ	энергия жинақтау жүйесі.
Даму стратегиясы	Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізудің ұзақ мерзімді жоспары.
Тариф	электр энергиясына, қуатқа, жылуға немесе тасымалдау қызметтеріне реттелетін баға.
ЖЭС	жылу электр станциясы.
ЖЭО	жылу электр орталығы.
Энергетикалық қауіпсіздік	энергиямен жабдықтаудың тұрақтылығы мен сенімділігі.